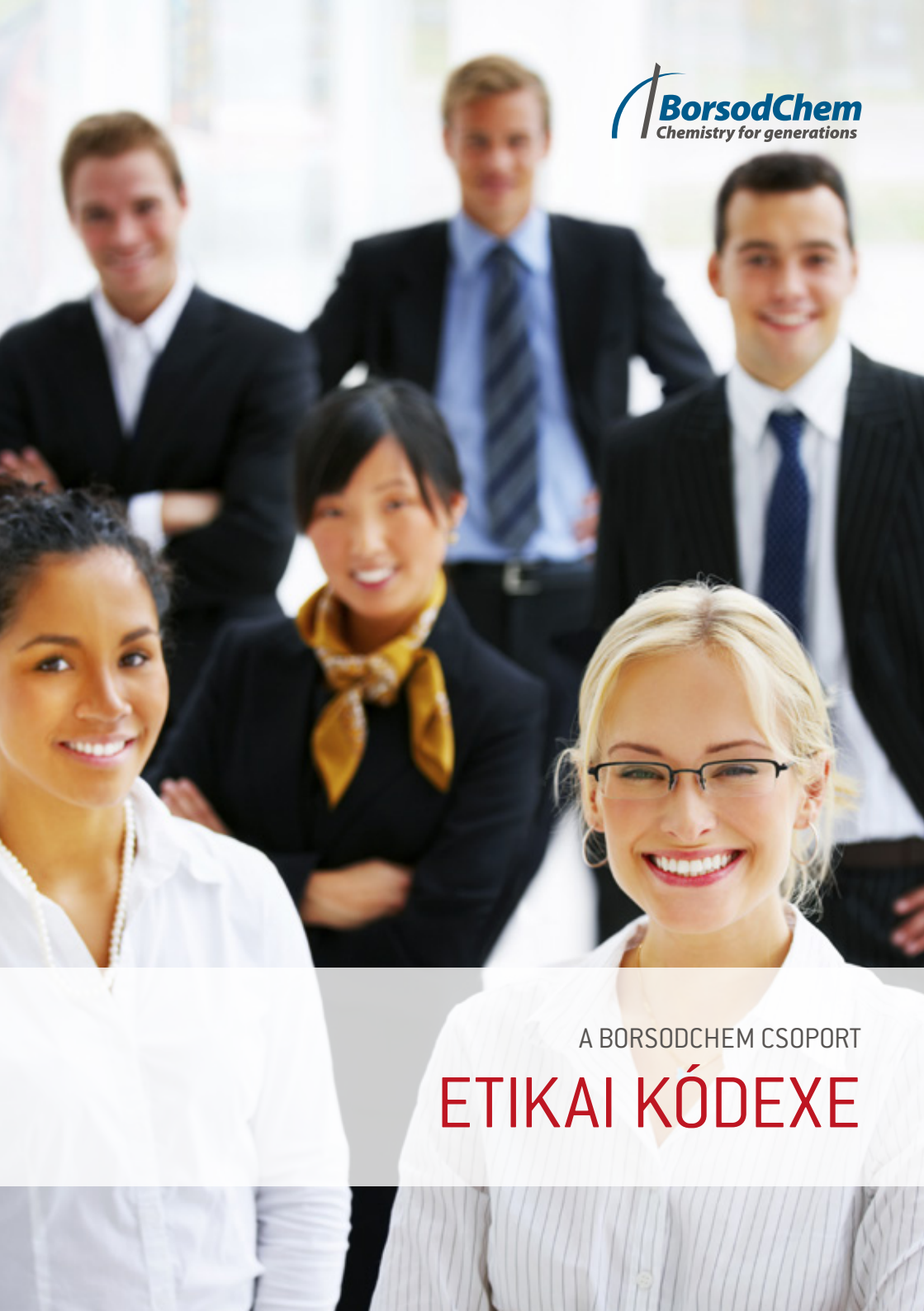
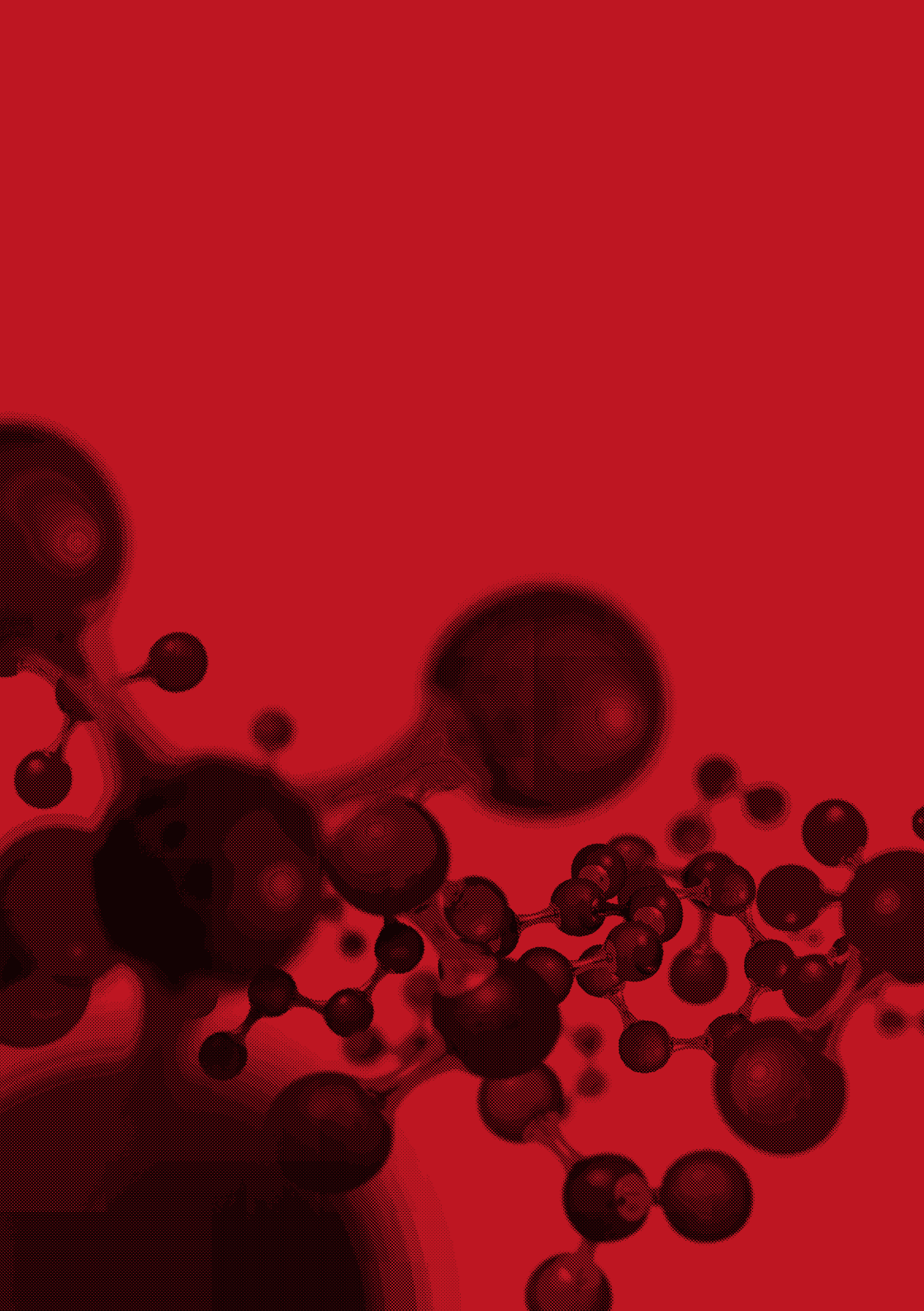




A BORSODCHEM CSOPORT

ETIKAI KÓDEXE





A BORSODCHEM CSOPORT ETIKAI KÓDEXE

2022. NOVEMBER

Jóváhagyta,

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to be 'L' and 'K'.

Kruppa László
vezérigazgató

TARTALOMJEGYZÉK

1. ELŐSZÓ	6
2. BEVEZETÉS.....	7
3. AZ ETIKAI KÓDEX FOGALMA, CÉLJA ÉS HATÁLYA	8
3.1 Az Etikai Kódex fogalma.....	8
3.2 Az Etikai Kódex célja	8
3.3 Az Etikai Kódex hatálya	8
4. VÁLLALATON BELÜLI KAPCSOLATOK.....	9
4.1 Vállalati alapértékeink	9
4.2 Az ember tisztelete – a vállalaton belüli emberi kapcsolatok alapja	10
4.3 Együttműködés a munkavállalókkal.....	10
4.4 Szervezkedési és kollektív tárgyalásokhoz való jog, együttműködés az érdekképviselési partnerekkel	11
4.5 A kommunikáció etikája	11
4.6 Bizalmas ügykezelés és adatvédelem.....	11
4.7 A vállalat jó hírnevének védelme	12
4.8 A vállalat eszközeinek védelme	13
4.9 Átláthatóság.....	14
4.10 Ellenérdekeltség.....	14
5. VÁLLALATON KÍVÜLI KAPCSOLATOK	16
5.1 Kapcsolat a vevőkkel.....	16
5.2 Kapcsolat a beszállítókkal vagy hitelezőkkel.....	16
5.3 Kapcsolat a versenytársakkal.....	16
5.4 Kapcsolat az állami vagy kormányzati hatóságokkal, a régióval és a társadalommal.....	17
5.5 Minőség, biztonság, környezetvédelem	18
5.6 Nemzetközi kapcsolatok.....	18
5.7 Tulajdonosi kapcsolat	18
6. A VEZETÉS ERKÖLCSI FELELŐSSÉGE	19
7. VÉGREHAJTÁS, SZANKCIÓK.....	20

1. ELŐSZÓ

Tisztelt Munkavállalók!

Amikor munkájuk során olyan helyzetben találják magukat, hogy bizonytalanok abban, hogy mi a helyénvaló döntés, érdemes segítségül hívni az Etikai Kódexünket, melyben azokat az alapelveket rögzítettük, amelyek a vállalati és egyéni magatartásra érvényesek a BorsodChem Csoporton belül.

A BorsodChem Csoport tagjaként úgy gondoljuk, hogy közösségünk etikai elköteleződése legalább olyan fontossággal bír, mint üzleti teljesítményünk - és mi mindig a legjobbakhoz mérjük önmagunkat. Ezért is alkottuk meg a csoport szintű Etikai Kódexünket, hogy mindenki számára egységes iránymutatással szolgálhassunk.

Az Etikai Kódex természetesen nem szabályozza minden cselekedetünket, de a Csoport valamennyi munkavállalója számára iránymutatást nyújt, alapjául kíván szolgálni annak a vállalati kultúrának, amely iránt elkötelezték vagyunk. Az Etikai Kódex szelleme elleni vétségeket munkavállalóink érdekében kivizsgáljuk és következetesen szankcionáljuk is. Célunk az, hogy részvényeseink, üzleti partnereink, versenytársaink, vásárlóink, alkalmazottaink és a hatóságok komoly, szavahihető és megbízható partnernek tekintsenek bennünket.

A Kódexben megfogalmazott szabályok egyszerűek és érthetőek. Ha valakinek mégis egy adott helyzetben nehézsége támadna, alkalmazza az alábbi józan megfontoláson alapuló elveket:

- Ne veszélyeztesse a társaság jó hírnevét közvetlen vagy közvetett módon!
- Mindig Csoport szinten mérlegelje döntései hatását és kerülje azokat a lépéseket, amelyek nem előnyösek ebből a szempontból!
- Ne tegyen semmit, amiről tudja vagy hiszi, hogy jogszerűtlen vagy etikátlan!
- Ne bocsátkozzon semmiféle olyan ügyletbe, amelynek nincs valódi törvényes üzleti célja!
- Ne használjon semmilyen cégtulajdont saját személyes céljára!
- Kérdezze meg magát, hogy egy tervezett ügylet vagy üzleti gyakorlat kiállná-e a nyilvánosság próbáját, ha fény derülne rá!
- Ne tegyen semmit, ami szavahihetősége feladására kényszerítené!
- Ha nem biztos valamiben, kérjen tanácsot!

Kruppa László
vezérigazgató

2. BEVEZETÉS

A BorsodChem Csoport, mint Közép-Kelet-Európa egyik vezető vegyipari társasága, elkötelezett abban, hogy az üzleti élet általánosan elfogadott etikai normáit, szabályait működése során mindenkor betartsa és munkavállalóival betartassa. A BorsodChem aláírta az Egyesült Nemzetek Globális Egyezményét, tiszteletben tartja és támogatja annak összes alapelvét – beleértve az emberi jogokra, munkára, környezetvédelemre és korrupció-ellenességre vonatkozó alapelveket. Ezeket az elveket működésünk során mindenkor szem előtt tartjuk. Ezen törekvésünk támogatására dolgoztuk ki az Etikai Kódexet.

A mellékelt szabályzatot 10 kategória köré szerveztük. Ezek mindegyike olyan irányelveket tartalmaz, melyeket a BorsodChem Csoportnál mindenkinek követnie kell cselekedeteiben és tevékenysége során:

- Vállalaton belüli kapcsolatok
- Kapcsolat a vevőkkel
- Kapcsolat a beszállítókkal és hitelezőkkel
- Kapcsolat a versenytársakkal
- Kapcsolat az állami és kormányzati szervekkel, a régióval és a társadalommal
- Minőséghez, biztonsághoz, környezetvédelemhez fűződő viszony
- Nemzetközi kapcsolatok
- Tulajdonosi kapcsolatok
- A vezetők erkölcsi felelőssége
- Végrehajtás, szankciók

Valamennyi BorsodChem igazgatónak, tisztségviselőnek és alkalmazottnak meg kell felelnie jelen szabályzat szellemiségének. A vezetők elvárt feladata az is, hogy minden tekintetben pozitív példát mutassanak, és tisztán, világos módon kommunikálják az Etikai Kódexben rögzített legmagasabb szintű erkölcsi normákat, így módon segítve beosztottaikat a fő irányelvek betartásában.

3. AZ ETIKAI KÓDEX FOGALMA, CÉLJA ÉS HATÁLYA

3.1 Az Etikai Kódex fogalma

Az Etikai Kódex mindazon – *a BorsodChem Csoport által elfogadott és elvárt* – emberi és szakmai magatartási normák gyűjteménye, amelyeket a hatálya alá tartozó természetes személyek és gazdálkodó szervezetek kötelesek betartani működésük során mind belső, mind külső kapcsolataik vonatkozásában.

3.2 Az Etikai Kódex célja

Az Etikai Kódex célja a BorsodChem Csoport működése során kialakult szervezeti értékek és magas színvonalú munkakultúra megőrzése, a munkavállalók egységes – *a cégcsoport hírnevének és arculatának megfelelő* – magatartásának biztosítása, erősítve ezzel a cégcsoportról kialakult pozitív képet (*image*), az Etikai Kódex alanyai közötti összetartozást, az egymás iránti felelősséget, a biztonságérzetet.

Mindezen célok megvalósítása érdekében az Etikai Kódex rögzíti:

- a BorsodChem Cégcsoport munkamorállal kapcsolatos elveit és elvárásait,
- az Etikai Kódex alanyainak általános magatartási alapelveit,
- a munkavégzés során a belső és külső kapcsolatokban alkalmazandó normákat.

3.3 Az Etikai Kódex hatálya

Területi hatály

Az Etikai Kódex kiterjed:

- a BorsodChem Cégcsoport teljes területére, ideértve a társaságok székhelyét, valamennyi telephelyét, ki- rendeltségét és képviseletét,
- mindazon – *a cégcsoport területén kívül eső* – helyekre, ahol az Etikai Kódex személyi hatálya alá tartozók a cégcsoportot képviselik, illetve nevében eljárnak.

Személyi hatály

Az Etikai Kódex alanyai:

- a BorsodChem Zrt. és 100%-os tulajdonában álló gazdasági társaságok,
- a cégcsoport valamennyi munkavállalója,
- azon természetes személyek, illetve gazdálkodó szervezetek, akik/amelyek a cégcsoporttal létrejött jogviszony alapján a Társaságok nevében és képviseletében járnak el.

Időbeli hatály

Az Etikai Kódex hatályba lépésének időpontja: 2015. július 1.

Az Etikai Kódex időbeli hatálya a munkaviszony, illetve egyéb jogviszony fennállásának időtartamára terjed ki.

A munkaviszony, illetve egyéb jogviszony megszűnését követően a BorsodChem Cégcsoport és az érintett személyek/szervezetek külön megállapodásban rögzíthetik az Etikai Kódexben foglalt rendelkezések további alkalmazását.

4. VÁLLALATON BELÜLI KAPCSOLATOK

4.1 Vállalati alapértékeink

A BorsodChem Csoport munkavállalóinak napi munkavégzése során a Társaság által meghatározott vállalati alapérték szemléletnek kell érvényesülnie. Ezek az alapértékek meghatározzák gondolkodásunkat, tetteinket és reprezentálják az elvárt magatartásformákat.

Alapértékeink röviden a következők:

- **Változásra való képesség és hajlandóság**

Teljesítményünket és munkánkat képességeink, változásra való hajlandóságunk, valamint az alapján ítéljük meg, hogy felelősségünk teljes tudatában milyen mértékben járulunk hozzá és támogatjuk a BorsodChem Csoport versenyképességének folyamatos növelését.

- **Hatékony munkavégzés**

Elsősorban azon feladatok elvégzésére koncentrálnunk, amelyekkel valós értéket teremtünk a csoport számára. Cselekedeteinket és kommunikációnkat a tárgyilagosság és a tisztesség jellemzik.

- **Kiválóságra törekvés**

Előretörő és az iparág nemzetközi élvonalára jellemző célokat tűzünk ki magunk elé.

- **Ügyfélorientáltság**

Isztában vagyunk belső és külső partnereink igényeivel és törekszünk azok lehető legmagasabb szinten történő kielégítésére. A kölcsönös bizalmon alapuló, hosszú távú együttműködések kialakítására törekszünk.

- **Teljesítmény orientáltság**

Elismerjük és kiemeljük azon kollégáinkat, akik kiváló eredményeket érnek el, magas hatékonysággal dolgoznak és átlagon felüli képességekkel rendelkeznek. Különbséget teszünk magas és az alacsony színvonalú teljesítmény és teljesítményt nyújtók között.

- **Csapatmunka**

Egy csapat tagjaként, nyíltan, egymással együttműködve végezzük munkánkat. A vállalat sikeressége érdekében ösztönözzük a különböző kultúrák, valamint az egyes szervezeti egységek közötti kommunikációt, megértést és együttműködést.

4.2 Az ember tisztelete – a vállalaton belüli emberi kapcsolatok alapja

A munkavállalók, a felettesek és beosztottak közötti kapcsolatok a BorsodChem Csoportnál minden ember méltóságán és az alapvető emberi jogok tiszteletén alapulnak.

A BorsodChem Csoport elítéli és elutasítja a diszkrimináció bármely formáját, alapuljon az életkoron, nemzeti vagy társadalmi hovatartozáson, nemen, szexuális beállítottságon, családi állapoton, vallási hovatartozáson, fogyatékonyságon, vagy bármely olyan szemponton, amely diszkrimináció alapjául szolgálhat.

Az egyenlő bánásmód elvét munkavállalóink felvétele, foglalkoztatása, a munkaviszony megszüntetése során egyaránt alkalmazzuk. Munkavállalóink esetleges felelősségre vonására a releváns, hatályos jogszabályok betartása és az emberi méltóság tiszteletben tartása mellett kerül sor.

A BorsodChem csoport elítéli és elutasítja a gyermekmunka minden formáját. A BorsodChem Csoport nem alkalmaz gyermekeket a hatályos jogszabályokban meghatározott minimum életkor alatt, egyik olyan országban sem, ahol a csoport tevékenykedik.

A kényszermunka bármely formáját szintén elítéljük és elutasítjuk. A csoport csak olyan munkavállalókat alkalmaz, akik szabad, befolyásmentes akaratukból dolgoznak a csoport tagjaként.

A BorsodChem Csoport *(beleértve minden olyan területet, helyiséget, amely a csoport tulajdonában van, vagy amelyet a csoport lízingel, bérel)*, nem tolerálja a megalázás, megfélemlítés, fenyegetés, rágalmazás, mentális vagy fizikális zaklatás és bántalmazás egyetlen megjelenési formáját sem *(például gesztusok, szóbeli és írott kommunikáció, fizikai érintkezés)*.

4.3 Együttműködés a munkavállalókkal

Munkavállalóink szerepe, súlya meghatározó a BorsodChem Csoport sikerében. A BorsodChem Csoport olyan feltételeket teremt, melyek szakmai és személyes perspektívát mutatnak, s amelyek mindenkor megteremtik a feltételt egy magas szintű, kiváló teljesítménynek. Számítunk minden motivált és képzett, a változást esély-

nek tekintő, fejlődni vágyó munkavállalónkra, akikért a BorsodChem Csoport szociális felelősséget vállal és törekszik foglalkoztathatóságuk¹ növelésére.

A BorsodChem Csoport betartja a munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket, valamint a kollektív szerződés vonatkozó előírásait, amennyiben ilyen a csoport adott tagjánál érvényben van.

Tiszteletben tartjuk a munkavállalók kötelező legkisebb munkabérhez illetve a garantált bérminimumhoz való jogát. Biztosítjuk azt, hogy a munkabérek valamint a bérpótlékok megfeleljenek legalább a jogi követelményeknek és a kollektív szerződésnek *(ha ilyen a csoport tagjánál hatályban van)*.

4.4 Szervezkedési és kollektív tárgyalásokhoz való jog, együttműködés az érdekképviselői partnerekkel

A BorsodChem Csoport tiszteletben tartja a munkavállalók szervezkedési és kollektív tárgyalásokhoz való jogát. A csoport semmilyen módon nem befolyásolja az érdekképviselői szervezetek létrehozását, működését és a jogszabályi előírásoknak megfelelően biztosítja a tevékenységükhöz szükséges feltételeket. A BorsodChem Csoport biztosítja, hogy a szakszervezeti tagok tagviszonyuk miatt ne legyenek kitéve hátrányos megkülönböztetésnek, zaklatásnak, megfélemlítésnek vagy megtorlásnak.

A BorsodChem Csoport nyíltan és bizalommal működik együtt a munkavállalói érdekképviselőkkel, konstrukzív párbeszédet folytat és korrekt érdekegyeztetésre törekszik velük.

4.5 A kommunikáció etikája

A BorsodChem Csoport vezetése biztosítja annak a lehetőségét, hogy minden egyes munkavállalója szabadon kifejezhesse saját véleményét a megfélemlítés vagy szankciók kockázata nélkül. A cégcsoport ennek érdekében különböző csatornákat és fórumokat hozott létre és tart fenn a cégcsoporton belül. Arra bátorítjuk munkavállalóinkat, hogy használják ezeket a kommunikációs lehetőségeket és elvárjuk, hogy a vállalat működéséhez kapcsolódó kérdések, események elsősorban ezeken a belső csatornákon keresztül kerüljenek megvitatásra.

A vezetés világosan leírja célkitűzéseit és szándékait, hatékony kommunikációt folytat és különös figyelmet fordít arra, hogy munkavállalóit felkészítse a társaságon belüli változásokra.

Minden egyes munkavállaló, szervezet köteles részt venni ebben a kommunikációban és az egész vállalat számára tényszerű információkat szolgáltatni. Erkölcileg elfogadhatatlan az olyan információ bármilyen szándékos elhallgatása, amely hozzájárulhat a vállalat munkájának minőségi javításához.

4.6 Bizalmas ügykezelés és adatvédelem

¹ Foglalkoztathatóság alatt valamely személy azon képessége értendő, hogy szakértelmét és teljesítőképességét képes úgy továbbfejleszteni, hogy a piacon aktív keresőképes maradjon.

Bizalmasan kell kezelni minden olyan belső vállalati ügyet, amelyet nem hoztak a nyilvánosság tudomására. Ide tartoznak többek között a csoport szervezetére, szervezetfejlesztésére vonatkozó információk, a gyártás, a kutatás-fejlesztés kérdései, valamint a belső riportok adatai. Minden olyan megszerzett információt, amely olyan félre vonatkozik, amely kapcsolatban áll a csoport bármely tagjával, vagy amely hatással van a csoport üzletmenetére, szintén bizalmasan kell kezelni és ez az információ nem osztható meg bármely más, harmadik féllel. A munkavállaló bizalmas ügykezelésre vonatkozó kötelezettsége akkor is fennáll, ha megszűnik a munkaviszonya a Társaságnál.

A számítástechnika magas szintű fejlődése új kihívásokat fogalmaz meg az adatvédelem területén is. Magas szintű védelmet kell biztosítani mind az adatminőség, mind az illetéktelen hozzáférés elleni hatékony védelem tekintetében. Személyes adatokat csak a vonatkozó jogszabályokban meghatározott célból és módon szabad gyűjteni, feldolgozni vagy felhasználni, melyről a munkavállalókat előre tájékoztatni kell.

A csoport tulajdonába tartozó, vagy a csoport által bérelt vagy lízingelt eszközökön kizárólag legálisan megvásárolt szoftver használható.

4.7 A vállalat jó hírnevének védelme

Cégcsoportunk hírneve olyan értékes vagyontárgy, amely egyedi, lemásolhatatlan, és amely növeli versenyképességünket és társadalmi elfogadottságunkat. Épp ezért a BorsodChem Csoport minden egyes munkavállalója felelős a vállalat jó hírnevének megőrzéséért és erősítéséért.

Munkavállalóinknak tartózkodniuk kell minden olyan megnyilvánulástól, amely a cégcsoport jó hírnevét és megítélését hátrányosan befolyásolhatja – munkahelyen és a munkahelyen kívül egyaránt.

Munkavállalóinkat megilleti a szabad véleménynyilvánítás joga, ugyanakkor annak gyakorlása során nem sérthetik a cégcsoport jó hírnevét, gazdasági érdekeit.

Munkavállalóink felé elvárás, hogy a cégcsoport etikai normáinak megfelelő magatartást tanúsítsanak, különösen akkor, ha tevékenységük, személyük a cégcsoporttal bármilyen módon összefüggésbe hozható, vagy azt a látszatot keltheti, hogy a cégcsoport képviselőjében járnak el, illetve annak nevében nyilvánítanak véleményt.

Közösségi média használata

A BorsodChem Csoport tagjai meghatározott szervezeteket vagy munkavállalókat jogosítanak fel arra, hogy a cégcsoport tagjainak a közösségi médiában - nem kizárólagosan ideértve az online közösségi hálózatokat, blogokat, chatszobákat, kommenteket - való jelenlétét koordinálják.

Megfelelő felhatalmazás, jogosultság hiányában egyetlen munkavállalónk sem kommunikálhat hivatalosan a cégcsoport bármely tagja nevében - a közösségi médiát is beleértve. Épp ezért munkavállalóinknak minden olyan esetben, amikor a BorsodChem Csoport vagy érintettjeinek - például vevők, szállítók, versenytársak - a

média megjelenéséhez kapcsolódóan tesznek megjegyzést, mindig érzékeltetniük kell, hogy kizárólag személyes véleményüknek adnak hangot. Ez a magatartás különösen elvárt, ha a munkavállaló személye a cégcsoporttal egyértelműen összefüggésbe hozható, vagy ha a munkavállaló személye ismertségénél, beosztásánál fogva azt látszatot keltheti, hogy a cégcsoport képviselőjében jár el.

Munkavállalóinknak tudatában kell lennie, hogy a cégcsoport figyelemmel kíséri a közösségi médiában való jelenlétéhez kapcsolódó eseményeket.

Munkavállalóink közösségi médiában való jelenléte munkavállalóink magánszférájába tartozik, amelyet a BorsodChem Csoport tiszteletben tart. Munkatársainknak azonban közösségi média használata során is követniük kell a cégcsoport etikai értékeit, valamint annak a jó hírnév védelmére és a bizalmas ügykezelésre vonatkozó elvárásait.

Munkavállalóink a közösségi médiában való részvételük során különösen:

- nem közölhetnek, terjeszthetnek vagy erősíthetnek meg a cégcsoport vagy annak érintettjeinek (például vevők, szállítók, versenytársak, tulajdonosok) a működéséhez kapcsolódó, nyilvánvalóan pontatlan, hamis, félrevezető információkat és internetes tartalmakat;
- nem közölhetnek, oszthatnak meg a cégcsoport területén vagy működése során, jogszabályba vagy belső szabályzatba ütköző módon rögzített tartalmakat (különösen fénykép, hang- és videofelvétel);
- bizalmasan kezelnek minden olyan belső vállalati információt, ügyet, amelyet az arra feljogosított szervezetek és munkavállalók nem hoztak a nyilvánosság tudomására;
- tiszteletteljes magatartást tanúsítanak a cégcsoport munkavállalóival, érintettjeinek képviselőivel szemben;
- kerülniük kell a nyilvánvalóan jogellenes vagy jogellenes tevékenységre buzdító tartalmak közzétételét, terjesztését, megerősítését;
- kollégáik és a cégcsoport érintettjeinek alkotmányos és törvényben biztosított jogait tiszteletben tartják;
- nem tanúsítanak kirekesztő, rasszista, gyűlöletkeltő magatartást kollégáikkal és a cégcsoport érintettjeivel szemben.

Munkavállalóinkat arra bátorítjuk, hogy kísérik kiemelt figyelemmel a közösségi média cégcsoportot érintő eseményeit és hívják fel ezekre az eseményekre a cégcsoport közösségi média megjelenését koordináló szervezet figyelmét, különösen akkor, ha ezekről az eseményekről, megjelenésekről jó okkal feltételezhető, hogy

- a cégcsoport hivatalos állásfoglalását igénylik,
- nyilvánvalóan sértik a cégcsoport jó hírnevét, etikai értékeit, esetleg belső szabályzatait,
- még nem juthattak a média megjelenést koordináló szervezet tudomására.

Javasoljuk, hogy munkavállalóink mindaddig ne reagáljanak az ilyen média eseményekre, amíg a cégcsoport hivatalos állásfoglalást nem tesz az ügyben.

4.8 A vállalat eszközeinek védelme

A cégcsoport minden munkavállalója felelős a szellemi tulajdon és a vállalat anyagi tulajdonának védelméért. A csoport eszközei elsősorban munkavégzés céljából használhatók, más irányú felhasználás csak munkaszer-

zódásban rögzített vagy felettes által adott engedély alapján lehetséges. Az egyéb speciális munkaeszközöket az arra vonatkozó előírások szerint kell használni.

A cégcsoport munkavállalója engedély nélkül nem használhat vállalati eszközöket. A vállalat eszközeinek saját vagy idegen célú, kifejezett engedély nélküli felhasználása a lopáshoz hasonlóan súlyos kötelezettség megszegésnek tekintendő, mely a munkaviszony megszüntetését eredményezheti.

4.9 Átláthatóság

Minden ügyletet az érvényes magyar és nemzetközi jogszabályoknak, törvényeknek megfelelően kell rögzíteni, dokumentálni. Ennek nyomon követésében és ellenőrzésében a külső független auditok mellett magas szintű belső ellenőrzés is részt vesz.

4.10 Ellenérdekeltség

Az ellenérdekeltség olyan helyzet, melyben a BorsodChem Csoport érdekei eltérnek az Ön, vagy közeli hozzátartozójának, vagy üzleti partnerének személyes érdekeitől. Ezek a helyzetek elkerülendők, mivel befolyásolhatják ítéliképességét, néha még anélkül is, hogy maguk észrevennék azt. Ezért fontos, hogy az érdekkonfliktus pusztán látszatát is el kell kerülni, mert az a részrehajlás látszatát keltheti.

Minden érdekkonfliktust jelenteni kell lehetőleg annak még tényleges bekövetkezése előtt, de legkésőbb annak felmerülésekor – egyidejűleg a Director Compliance & Internal Audit, illetve a közvetlen munkahelyi vezető felé. Az érdekkonfliktusokat a Compliance Bizottság mérlegeli és egyszerű többséggel dönt az érdekkonfliktus lehetséges feloldásáról. Az érdekkonfliktusokhoz kapcsolódó döntéseket a Director Compliance & Belső Ellenőrzés archiválja. Az adatok tekintetében a Director Compliance & Belső Ellenőrzés köteles azok bizalmas kezelésére, betartva a mindenkor vonatkozó jogszabályok előírásait, kiemelten, de nem kizárólag érte ezalatt a személyiségi jogok védelmét.

Az alábbi szituációk az érdekkonfliktus lehetséges *(de nem kizárólagos)* esetei, melyeket mindenkinek el kell kerülni:

- Magánszemélyként vagy a BorsodChem Csoporthoz nem tartozó vállalkozás tulajdonosaként szolgáltatásokat nyújtani egy ügyfélnek, melyben a BorsodChem Csoportnak közvetlen vagy közvetett érdekeltsége van.
- Magánszemélyként vagy a BorsodChem Csoporthoz nem tartozó vállalkozás tulajdonosaként olyan szolgáltatást igénybe venni, melyet a BorsodChem csoport szállítója, ügyfele nyújt, ezzel egyidejűleg BorsodChem Csoport munkavállalójaként a szállítóval, ügyféllel kapcsolatban döntéseket hozni, javaslatokat tenni.
- A BorsodChem Csoport számára kínáló üzleti lehetőséget személyes célra kamatoztatni, vagy a cég tulajdonát, forrásait személyes célra használni.
- Közvetlenül vagy közvetve bármilyen személyes előnyt elfogadni, melyet azért kínálnak fel nekünk, mert a BorsodChem Csoport alkalmazottai vagyunk, hacsak nem társadalmilag elfogadható ajándékról vagy a vendégszeretet valamely megnyilvánulásáról van szó.

- A BorsodChem Csoport egy beszállítójának, ügyfelének vagy versenytársának vállalkozásában érdekeltiségre szert tenni, kivéve, ha nyilvánosan értékesített részvényekről van szó.
- A cégcsoport jó hírnevének, jogos gazdasági érdekeinek vagy a BorsodChem Zrt-vel fennálló munkaviszony céljának veszélyeztetésére közvetlenül és ténylegesen alkalmas módon munkaviszonyt létesíteni és fenntartani, vagy bármely egyéb jogviszony keretében munkát végezni a BorsodChem Csoporton kívül a csoport előzetes írásos tájékoztatása nélkül, valamint a munkáltató egyéb munkavégzésre irányuló, vagy tagsági, tulajdonosi jogviszony bejelentésére vonatkozó felhívását figyelmen kívül hagyni, illetőleg nem a valóságnak megfelelő tájékoztatást adni. Röviden a gyakorlatról:
 - Már a munkaviszony vagy egyéb munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésére irányuló szándékot is nyilvánosságra kell hozni.
 - A tájékoztatást a Vice President HR és Kommunikáció és a felelős Director vagy Vice President felé kell intézni. A HR VP hoz döntést – *a BorsodChem mindenkori jogos gazdasági érdekeinek figyelembe vételével* – az esetlegesen szükséges intézkedés megtételéről, megítélésétől függően a Compliance Bizottság bevonásával közösen.
 - A szükséges intézkedés kiterjedhet a jogviszony létesítésének tilalmára, vagy már meglévő jogviszony megszüntetésére is.
 - Vezetői munkakörben foglalkoztatott munkavállaló további munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt csak az illetékes Director vagy Vice President és a Vice President HR és Kommunikáció által együttesen aláírt engedély alapján létesíthet *(kivételt képez ez alól a tudományos, oktatási, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenység)*.
- Bármely BorsodChem Csoport érdekkörébe tartozó ügyletet közeli hozzátartozóval vagy olyan szervezettel lebonyolítani, melyben nekünk vagy közeli hozzátartozónknak tulajdonosi érdekeltsége van, ahol vezető tisztséget tölt be, vagy munkaviszonyban áll.
- Hozzátartozót foglalkoztatni előzetes engedély nélkül.

Amennyiben bárkinek az összeférhetetlenséggel kapcsolatban kérdése van, lépjen kapcsolatba a Director Compliance & Internal Audit-al.

5. VÁLLALATON KÍVÜLI KAPCSOLATOK

5.1 Kapcsolat a vevőkkel

A sikeres és hosszantartó kereskedelmi kapcsolat előfeltétele a vevőkkel szembeni őszinte és korrekt bánásmód, igényeik és érdeklődésük kielégítése. Az ügyfelekkel szembeni viselkedés diszkrét, kivételezés, előítéletektől és diszkriminációtól mentes kell, hogy legyen. A Társaság munkavállalói kötelesek a törvényes üzleti módszerek alkalmazására, és kötelesek bizalmasan kezelni a vevőktől kapott minden információt.

A BorsodChem tényleges, teljes, világos, megbízható és érthető információkat szolgáltat termékeiről. A Társaság nem tesz valótlan állításokat, nem hallgatja el a tényeket, és nem esik túlzásokba reklámok vagy más nyilvános bemutatók keretében.

5.2 Kapcsolat a beszállítókkal vagy hitelezőkkel

A beszállítókkal vagy hitelezőkkel fennálló kapcsolat kölcsönös bizalom és tiszteleten alapul. A BorsodChem Csoport és beszállítói közötti kapcsolattal összefüggő valamennyi információ bizalmasnak tekintendő.

A Társaság nem él vissza piaci pozíciójával és vállalja, hogy kereskedelmi partnerei számára egyenlő feltételeket biztosít.

A BorsodChem kötelezi magát arra, hogy a vállalat telephelyén tartózkodó munkavállalói és kereskedelmi partnerei számára biztonságos munkakörnyezetet teremtsen és ezzel egyidejűleg a Társaság kötelezi őket a vállalatnál érvényben lévő valamennyi biztonságtechnikai, környezetvédelmi, vagyónvédelmi és etikai szabály betartására.

A Társaság vállalja, hogy betart valamennyi megállapodás szerinti feltételt. Abban az esetben, ha vészhelyzet esetén vállalatunk nem tudja teljesíteni kölcsönösen megállapodott kötelezettségeit, a vállalat mielőbb tárgyalásokat folytat kereskedelmi partnerével abból a célból, hogy alternatív megoldást találjon.

A BorsodChem Csoport hitelezői részére hiteles garanciákat, megbízható információkat nyújt gazdasági helyzetéről és törekszik az üzleti célokra kapott hitel hatékony felhasználására.

5.3 Kapcsolat a versenytársakkal

A BorsodChem Csoport betartja a versenytársi kapcsolatokat szabályozó törvényeket és tilt minden etikátlan és illegális üzleti gyakorlatot.

A következőkre vonatkozóan tilos tárgyalásokat folytatni versenytársainkkal:

- árak, engedmények, értékesítési feltételek,
- haszon, haszonkulcs, költségadatok,
- piaci részesedések, értékesítési területek vagy piacok,
- ügyfelek vagy területek felosztása,
- ügyfelek vagy szállítók kiválasztása, visszautasítása,
- területek vagy piacok korlátozása, ahol egy társaság értékesítheti termékeit.

A BorsodChem Csoport nem kísérel meg tisztességtelen vagy törvénytelen módon *(ipari kémkedés, vesztegetés, illetve más egyéb tisztességtelen gyakorlat)* versenytársai üzletével kapcsolatos információt szerezni.

A társaság termékeit nem erőlteti rá senkire semmilyen formában.

5.4 Kapcsolat az állami vagy kormányzati hatóságokkal, a régióval és a társadalommal

A BorsodChem vállalja, hogy társadalmilag felelős jogi személyhez méltó magatartást tanúsít az állami és kormányzati testületekkel, a helyi hatóságokkal, a régióval, a médiával és az egész társadalommal szemben, illetve részükre folyamatosan megbízható információt szolgáltat.

A cégcsoport betart minden a tevékenységéhez kapcsolódó törvényt – *beleértve a korrupció ellenes törvényeket* – és kizárólag az érvényes jogszabályoknak megfelelően jár el.

A társaság pontosan fizeti adóit, adócsalást szándékosan nem követ el és gondoskodik valamennyi pénzügyi tranzakció átláthatóságáról, továbbá betartja a pénzmossággal kapcsolatos törvényeket.

A BorsodChem belső jóváhagyott normáinak megfelelően támogatja a régió kulturális, oktatási, műszaki és infrastrukturális fejlesztéseit.

Az adományok odaítélésénél az alábbi szabályokat kell figyelembe venni:

- az adományoknak átláthatónak kell lenniük, mindig meg kell tudni indokolni az adományozás okát és azt, hogy a segítség miként szolgálja az általa elérni kívánt célt,
- a látszólagos adományok nem megengedettek *(a látszólagos adományok olyan juttatások, amelyek adománynak tűnnek, valójában azonban egy adott szolgáltatás ellenszolgáltatásai).*

A társaság vállalja, hogy tevékenységeivel terjeszti a régió és az egész ország jó hírét.

A cégcsoport területén semmiféle politikai tevékenység nem engedélyezett, és a társaság semmilyen párt részére közvetlen vagy közvetett támogatást nem nyújthat.

5.5 Minőség, biztonság, környezetvédelem

A BorsodChem Cégcsoport partnerei bizalmának fokozása, valamint termékei versenyképességének növelése érdekében integrált minőségirányítási, egészségvédelmi, biztonságirányítási és környezetközpontú irányítási rendszert alkalmaz. A vállalatirányítás integrált részeként a környezetvédelem és biztonság tekintetében a BorsodChem komplex szemléletmódot követ a partnerek, a munkavállalók, illetve az állampolgárok egészségének és biztonságának tekintetében. A technológiák és eljárások kiválasztása során a vállalat a hatékony technológiai megoldásokat részesíti előnyben a környezeti károk csökkentése és az eljárások biztonságának javítása érdekében. A vállalat vezetése elkötelezett és felelősséget vállal a biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtéséért, a baleseti kockázatok minimumra csökkentéséért és a biztonságos környezet kialakításáért. A célok megvalósításában a menedzsment tevékenysége mellett az alkalmazottak biztonság tudatos magatartása játssza a kulcsszerepet. A BorsodChem, kialakított biztonságpolitikájának megfelelően, következetesen törekszik a munkabiztonság, a tűzbiztonság és a környezetbiztonság folyamatos fejlesztésére.

A BorsodChem Csoport környezetvédelmi tevékenységét a környezetvédelmi politikájában megfogalmazott elvekkel összhangban végzi. Ennek értelmében folyamatosan törekszik a környezetterhelések visszaszorítására, biztosítva ezáltal, hogy gyártási tevékenységei során a környezethasználatból járó kockázatokat elfogadható szinten tartsa. A társaság beruházási programjainak fontos részét képezi a környezetvédelem. A cég már a tervezés, előkészítés, illetve az engedélyeztetés szakaszában is tudatosan törekszik környezetvédelmi teljesítményének javítására, nagy hangsúlyt fektetve az EU követelményeinek való megfelelésre.

5.6 Nemzetközi kapcsolatok

A BorsodChem Cégcsoport felelősséggel folytat nemzetközi kereskedelmi és befektetési tevékenységet. A vállalat külföldi üzleti tevékenységei során mindenkor tekintetbe veszi az érintett társországokban hatályban lévő jogszabályokat és tiszteletben tartja az adott ország hagyományait és kultúráját.

5.7 Tulajdonosi kapcsolat

A BorsodChem Csoport működése során a tulajdonosi érdekeket mindenkor szem előtt tartja. A BorsodChem hitelt érdemlően, rendszeresen és nyíltan tájékoztatja tulajdonosait üzletpolitikájáról, eddig elért eredményeiről és a jövő fejlesztéseinek fő irányairól.

6. A VEZETÉS ERKÖLCSI FELELŐSSÉGE

A BorsodChem Csoport vezetői mindenkor példaként szolgálnak a vállalat más munkavállalói számára, ezért fontos a velük szemben támasztott követelmények, elvárások közül néhányat kiemelni:

- A BorsodChem Csoport vezetőinek az Etikai Kódex minden paragrafusát maximálisan be kell tartani és az összeférhetetlenségnek még a látszatát is el kell kerülni.
- Minden vezető felelős azért, hogy megkövetelje és biztosítsa a közzétett információk teljességét és korrekt tartalmát, a pontosságát, időszerűségét azokban a dokumentumokban és jelentésekben, amelyeket a BorsodChem Csoport külső és belső fórumokon közzétesz.
- A vezetők munkája során soha nem hamisíthatja meg a tényeket.
- A vezetőről különösen akkor állapítható meg, hogy tényeket hamisított:
 - ha szándékosan hamis, félrevezető bejegyzést tesz a pénzügyi beszámolóokban, nyilvántartásokban,
 - ha mások számára ezt megengedi, illetve ilyen értelmű utasítást ad,
 - ha elmulasztja a hamis félrevezető pénzügyi beszámolók vagy nyilvántartások kijavítását,
 - ha olyan dokumentumot ír alá vagy mások számára az aláírást engedélyezi, amely hamis, félrevezető információkat tartalmaz,
 - ha a BorsodChem Csoport könyvvizsgálóinak konkrét kérdéseire félrevezető választ ad, vagy egyáltalán nem válaszol
- A vezető köteles gondoskodni arról, hogy a BorsodChem Csoport betartson és tiszteletben tartson minden vonatkozó jogszabályt, amely a BorsodChem üzleti tevékenysége szerinti jogalkotási területen érvényes, beleértve a számviteli és ellenőrzési tevékenységre vonatkozó előírásokat is.
- Minden vezető köteles haladéktalanul tájékoztatni a Director Compliance & Internal Audit-ot vagy bejelentést tenni az Etikai Vonalon minden olyan információról, amely különösen a következőkkel kapcsolatosan jutott a tudomására:
 - súlyosságától és összefüggésétől függetlenül minden visszaélést *(részletesen lásd a BorsodChem Csoport Visszaélés Elleni Szabályzatát)*,
 - a BorsodChem Csoportra és annak működésére vonatkozó bármilyen törvény vagy szabályozás megsértése, ha azt a BorsodChem Csoport bármely munkavállalója, tanácsadója, szerződéses partnere vagy ügynöke követte el,
 - szabálysértés, bűncselekmény elkövetésének gyanúja, ismeretlen elkövető esetében is,
 - bármely olyan gyengeség vagy hiányosság a BorsodChem Csoport működésében, amely hátrányosan befolyásolja a társaságot abban, hogy pénzügyi adatait rögzítse, feldolgozza, lekönyvelje, egyszerűen transzparens módon működjön.

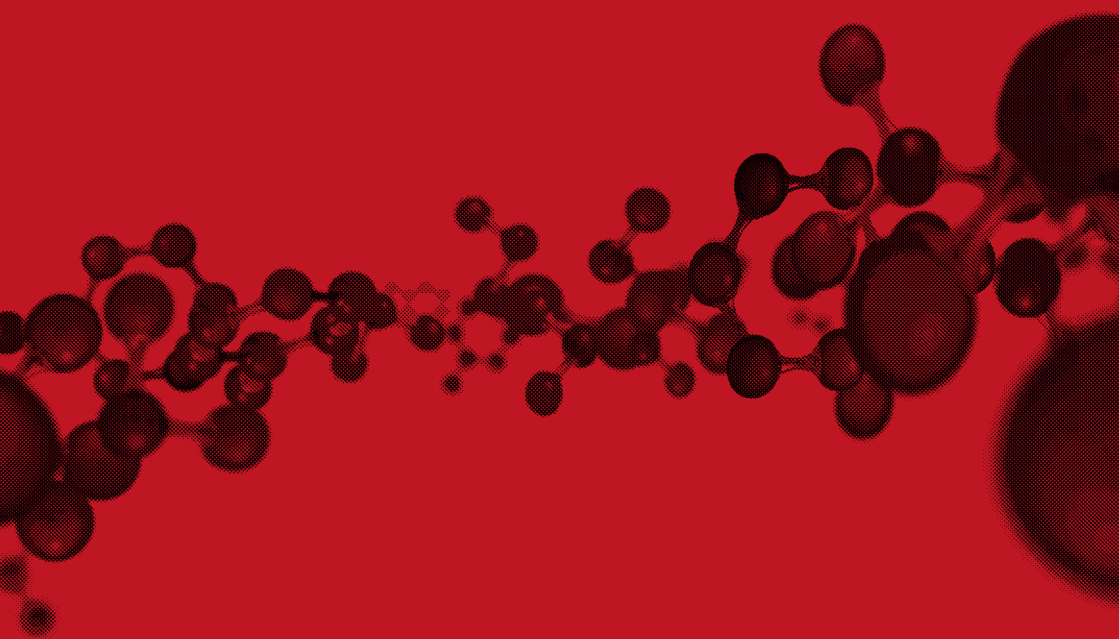
7. VÉGREHAJTÁS, SZANKCIÓK

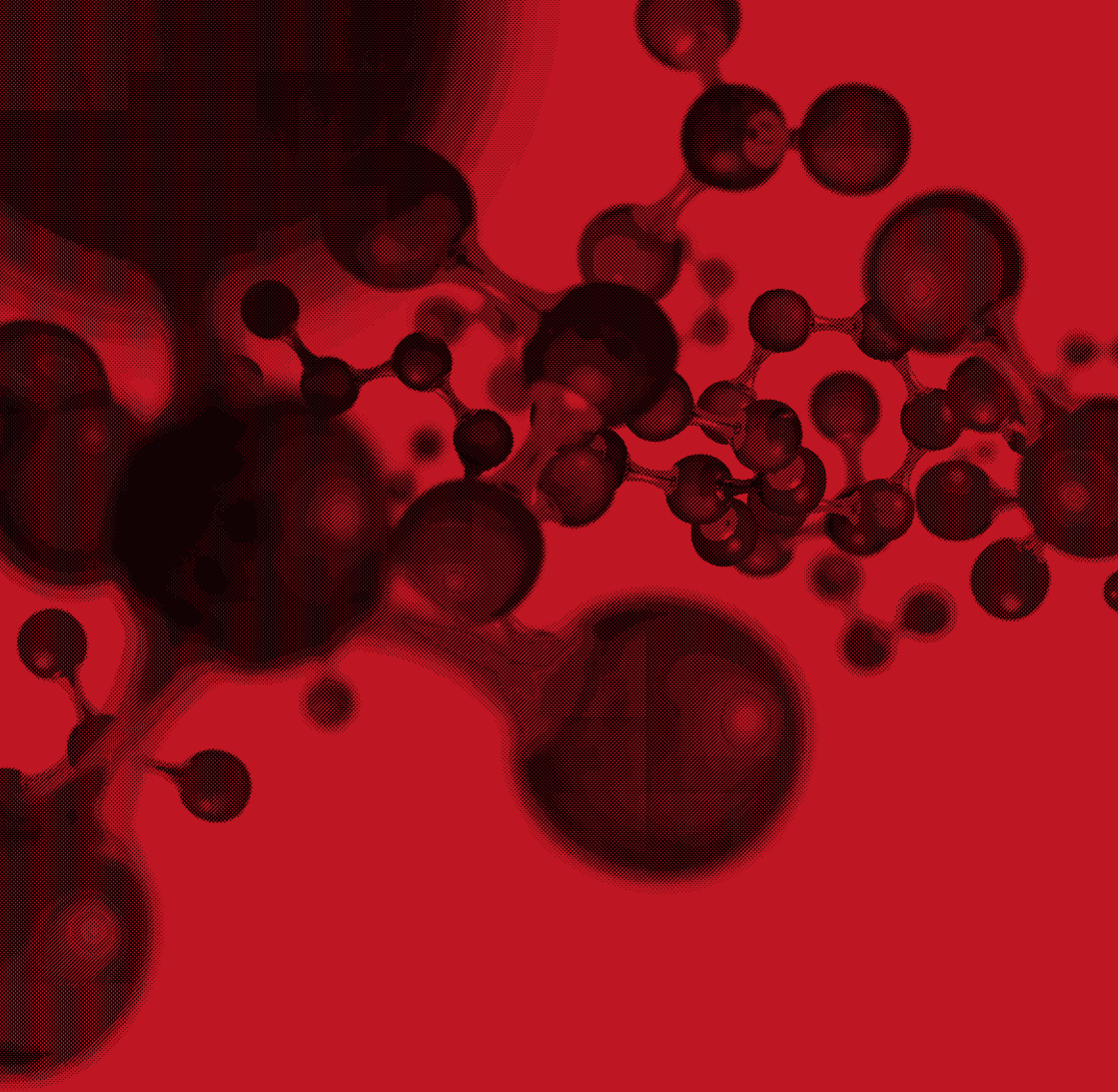
Az Etikai Kódex betartása a BorsodChem Csoport minden munkavállalójának kötelezettsége. Kétséges esetekben az illetékes felsővezető, valamint a Compliance Bizottság együtt döntik el, hogy valamely cselekedet helyes-e és megfelel-e az előírásoknak és szabályoknak.

Minden munkavállalónak és érdekelt félnek feladata, hogy jelentsék az Etikai Kódex megszegésének eseteit. A panaszok benyújtásának és kivizsgálásának módja az Etikai Vonal Szabályzatban került meghatározásra.

A szándékosan hibás magatartás, azaz az Etikai Kódex értékeinek, elveinek megsértése elfogadhatatlan, azok megsértése munkaviszonyból eredő kötelezettség megszegésének minősül, és felelősségre vonással jár.

A felelősségre vonás a Munka Törvénykönyve, a Polgári Törvénykönyv, valamint a BorsodChem Csoport belső rendelkezéseinek megfelelően történik, az alkalmazott intézkedés vagy szankció a kötelezettség szegés súlyosságához igazodik. Ha a vétkes kötelezettségszegés a munkáltatónak kárt okoz, a munkáltató az érintett dolgozót kártérítésre is kötelezheti.





www.borsodchem-group.com

Copyright© 2022– BorsodChem Zrt.
Minden jog fenntartva – Kiadás: 11/2022