

BorsodChem Zrt. Fenntarthatósági jelentés 2016





Tartalomjegyzék

Vezérigazgatói köszöntő	5	6 Fenntartható működésünk	35
Eredményeink	6	6.1 Gazdasági fenntarthatóság	35
A riportról	7	6.1.1 Értéket teremtünk	35
A lényegességi felmérés	8	6.1.2 Megfelelőség és a tisztességes verseny	38
1 Fenntarthatósági trendek a világban	11	6.2 Környezeti fenntarthatóság	38
1.1 Globális kihívások	11	6.2.1 Felhasznált anyagok	38
1.2 Hogyan járul hozzá a BorsodChem a Fenntartható Fejlődési Célok eléréséhez?	12	6.2.2 Energia	40
2 Fenntarthatóság a vegyiparban	13	6.2.3 Kibocsátás	42
3 Jogi és gazdasági adottságok Magyarországon	14	6.2.4 Vízfelhasználás	44
4 A fenntarthatóság magyarországi helyzete	15	6.2.5 Szennyvíz és hulladékkezelés	45
5 Vállalatunkról	17	6.2.6 Biológiai sokszínűség	49
5.1 Profilunk	17	6.2.7 Környezetvédelmi előírások betartása	49
5.2 Történetünk	18	6.3 Társadalmi fenntarthatóság	50
5.3 Stratégiánk és értékeink	20	6.3.1 Felelősséggel munkatársaink iránt	50
5.4 Vállalatirányítás	23	6.3.2 Felelősséggel ügyfeleinkért	63
5.5 Termékeink és szolgáltatásaink	27	6.3.3 Helyi közösségek iránti felelősségünk	65
5.5.1 Izocianátok	27	Vállalásaink	66
5.5.2 PVC	29	GRI Index	70
5.5.3 Klóralkáli termékek	30	Szószedet	72
5.5.4 Szolgáltatások	30		
5.6 Fenntarthatóság az ellátási láncban	30		
5.7 Vállalatunk érintettjei	31		
5.8 Közösen a fenntartható vegyiparért	32		



Vezérigazgatói köszöntő

Kedves Olvasó!

A BorsodChem Zrt. a Wanhua Csoporthoz való csatlakozás óta első alkalommal készítette el fenntarthatósági jelentését, amely a világon a legszélesebb körben elfogadott és alkalmazott nemzetközi sztenderdek szerint mutatja be vállalatunk nem-pénzügyi teljesítményét. Ezzel is szeretnénk a fenntarthatóság, a vállalati felelősségvállalás és az átláthatóság iránti elkötelezettségünket bemutatni. A világban zajló események, mint például a klímaváltozás okozta kihívások olyan globális méreteket öltenek, amelyek felhívják a figyelmet arra, hogy egyéni, vállalati, kormányzati és nemzetközi szinten is cselekednünk kell. 2016-ban, a Klímaegyezmény magyarországi ratifikálásának évében döntöttünk arról, hogy még nagyobb elszántsággal, példamutató magatartással aktívan cselekszünk a fenntarthatóságért, és bemutatjuk eddigi eredményeinket.

Működésünk során már eddig is számos fenntarthatósági szempontot vettünk figyelembe. Az emberi jogok tiszteletben tartása, az egyenlő bánásmód és a sokszínűség alapvető értékeink közé tartoznak nemcsak Társaságunkon belül, de az egész ellátási láncunkban is. Tevékenységünk környezeti hatásait folyamatosan vizsgáljuk és beruházásainkkal, valamint munkatársaink szemléletének formálásával hozzájárulunk e hatások csökkentéséhez. Magyarország egyik meghatározó vállalatoként és a térség egyik legnagyobb foglalkoztatójaként kötelességünk konstruktívan fellépni a társadalmi problémák megoldása érdekében, amivel a helyi közösségek érdekeit is szolgáljuk.

2016-ban vállalatunk újra kiemelkedően sikeres évet zárt. Büszkeséggel tölt el minket, hogy a pénzügyi sikerek mellett a fenntarthatóság területén is nagy lépéseket tettünk előre. Megkezdtük a 2018-ra kitűzött energia-, minőség- valamint egészségvédelmi, biztonságtechnikai és környezetvédelmi célok megvalósítását. Átadtuk a nagyobb energiahatékonyság és rugalmasságot biztosító sósav-konverziós üzemünket,



valamint elindult egy új membráncellás klórüzem építése és a higany-katódos sósó elektrolízis üzem leállításának előkészítése. Beruházásaink az energiafelhasználás racionalizálása mellett a környezeti terhelést is nagymértékben csökkentik.

A gyártási technológiák korszerűsítése mellett a vevői igényeket figyelembe véve fejlesztjük termékeinket, amelyek ügyfeleink termékeibe beépülve számtalan módon járulnak hozzá a fenntartható jövő megalkotásához.

Az építőiparban például termékeink a kedvezőbb tulajdonságú szigetelőanyagok alapanyagaiként, a gépjárműiparban pedig a könnyebb, ellenállóbb anyagok alkotórészeként súlycsökkentés útján támogatják az energiahatékonyság növelését. Ezek útján termékeink közvetetten is hatással vannak a fenntarthatóság megteremtésére.

Tudjuk, hogy a magas színvonalú alapanyagok gyártásához megfelelő szakértelem, az innovációhoz pedig kreativitás és vállalkozó szellem szükséges. 2016-ban ezt szem előtt tartva alakítottuk emberi erőforrás gazdálkodási és támogatási tevékenységünket, vezettünk be ösztönző rendszereket, valamint támogattuk a közép- és felsőfokú vegyészképzést, és még szorosabbá tettük együttműködésünket a Miskolci Egyetemmel.

Ezen kívül számos életminőséget javító programban veszünk részt, beleértve helyi szervezetek vagy kulturális események támogatását.

Célunk, hogy a BorsodChem a megkezdett úton haladjon tovább, és Magyarországon túl Európában, valamint a Wanhua Csoporttal egységben világszinten is meghatározó és példamutató vegyipari vállalat legyen mind üzleti, mind fenntarthatósági szempontból.

LIU JUNCHANG

CEO – BORSODCHEM ZRT.

Eredményeink



24%-kal

csökkent fajlagos
légszennyező
kibocsátásunk az
előző évhez képest.



17%-kal

csökkent fajlagos ÜHG
kibocsátásunk az előző
évhez képest.

Megkezdjük a Sóstón
betárolt sós víz
mennyiségének

70 000

köbméterrel való
csökkentését.



2 676

munkatársunk
volt 2016-ban

62%-a

belépő
munkatársainknak
30 évnél
fiatalabb volt

100-nál

is több energiahatékonyság
növelő ötletet gyűjtöttünk LEAN
rendszerünkön keresztül,
ezek közül

68-at

megvalósítottunk



100 000

eurót fordítottunk
közösségi
adományozásra



86 036

óra képzést
biztosítottunk
munkatársaink
részére

0 Ft

összegű büntetést
és bírságot kaptunk
2016-ban



1 000 000

tonna stratégiai
alapanyagot
szereztünk be



5

ISOPA auditot
hajtottunk végre a vevőink
biztonságának növelése
érdekében

A vevői auditok

100

százalékának
megfeleltünk
2016-ban

A riportról



Horváth Péter
Officer Sustainability

sustainability@borsodchem.eu
+36 48 511 211
Bolyai tér 1.
3700 Kazincbarcika

Jelen dokumentum a BorsodChem Zrt. első fenntarthatósági jelentése amióta 2011-ben a Wanhua Industrial Group teljes irányítást szerzett a Társaság felett. A jelentés elsődleges célja, hogy részletes, kiegyensúlyozott információt nyújtson a vállalat üzleti partnereinek, dolgozóinak, Tulajdonosainak, befektetőinek, a hatóságoknak és más érintetteknek a vállalat működéséről, valamint annak gazdasági, környezeti és társadalmi hatásairól.

A jelentés a Nemzetközi Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, GRI) sztenderdjének iránymutatásai alapján a 2016. január 1. és december 31. közötti időszakot mutatja be alapszintű (Core) alkalmazási szinten. A megbízhatóságot biztosító szabvány használatán túlmenően a jelentésben az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaira való hivatkozással a fenntarthatóság iránti elköteleződésünket hangsúlyozzuk.

A jelentésben olvasható információk és adatok a BorsodChem Zrt-re értendők¹, megbízhatóságukat informatikai rendszerekkel támogatott adatbázisok és többszintű vezetői ellenőrzés biztosítják. A jelentést a BorsodChem Menedzsmentje 2017. október 20-án fogadta el. A 2016-os eredményeket külső fél nem tanúsította.

Célunk, hogy rendszeres adatszolgáltatásunkkal biztosítsuk működésünk átláthatóvá tételét, és bemutassuk folyamatos fejlődésünket a környezetvédelem, a társadalmi felelősségvállalás és más, generációkon átívelő területeken.

Köszönjük érdeklődését a BorsodChem Zrt. fenntarthatósági teljesítménye iránt. A jelentéssel kapcsolatos kérdéseivel, észrevételeivel keresse a vállalat fenntarthatóságért felelős munkatársát!

¹ A BorsodChem Zrt. fenntarthatósági jelentésben is alapvetően a Zrt. adatai szerepelnek. A kapcsolt vállalkozások adatainak közlésekor erre külön felhívjuk a figyelmet



”Stratégiai szempontból a BorsodChem a 90-es évek közepétől üzemének bővítését és vállalat irányítási rendszereinek fejlesztését a hosszabb távú jövő megteremtése mentén azonosítja. Ennek a szemléletnek a részeként az szeretném elérni, hogy munkatársaink minden döntésüknél figyelembe vegyék a fenntarthatósági szemlélet alkalmazását és belássák, a mai cselekedeteik hatással vannak a holnap életminőségére.

Hisszük, hogy a nem túl távoli jövőben a vállalat versenyhelyzeti potenciáljának fontos része lesz, mennyire gondosan bánt a környezetével és az ott élők egészségével. Fenntarthatósági jelentésünk kiadásával szeretnénk elérni, hogy a környezetünkben élő lakosság is jobban megismerje tevékenységünket, erőfeszítéseinket és azon eredményeinket, amelyeket főleg a környezetvédelem terén elértünk és azokat a célokat, amelyeket a jövőben el kívánunk érni. Bízom benne, hogy jelentésünkkel is segíthetjük a vállalat és környezetének nyílt kommunikációját.”

Klement Tibor
Director HSE

A lényegességi felmérés

A világ és az iparág vezető vállalatainak jelentős többsége² a Globális Jelentéskészítési Irányelv (Global Reporting Initiative, GRI)³ sztenderdnek megfelelően készíti el fenntarthatósági jelentését. A szabvány használata segíti a lényeges témákon belüli megfelelő információszolgáltatást és megkönnyíti a gazdasági, környezeti és társadalmi teljesítmények más vállalatokkal, illetve korábbi időszakokkal való összehasonlítását. A riport elkészítésénél a GRI 2016 őszén kiadott Standards nevű irányelvét vettük alapul, ami a 2013-as G4-et váltja fel. A GRI sztenderdjének segítségével bemutatott indikátorok lehetővé teszik a vállalati működés hatásainak kiegyensúlyozott bemutatását, beleértve a Fenntartható Fejlődési Célok (Sustainable Development Goals, SDG) elérését befolyásoló tényezőket is.

A GRI-ben megfogalmazott irányelvek megkövetelik, hogy a jelentés a megfelelő érintettek számára releváns tartalommal, magas színvonalon készüljön el. Ennek megfelelően a riportban bemutatott lényeges témákat három lépésben határoztuk meg.

Első lépésként azonosítottuk a BorsodChem számára legfontosabb érintett csoportok és lényeges témák körét. Ezt az iparági vállalatok körében végzett benchmark, valamint a felső vezetőkkel készített állapotfelmérést szolgáló interjúk segítségével határoztuk meg. Második lépésként kvantitatív felmérést végeztünk az azonosított belső és külső érintettjeink körében, amelyben a kiválasztott témák besorolását kértük lényeges és nem lényeges kategóriákba. A több, mint 600 kitöltött kérdőívől határoztuk meg a 22 leglényegesebb területet.

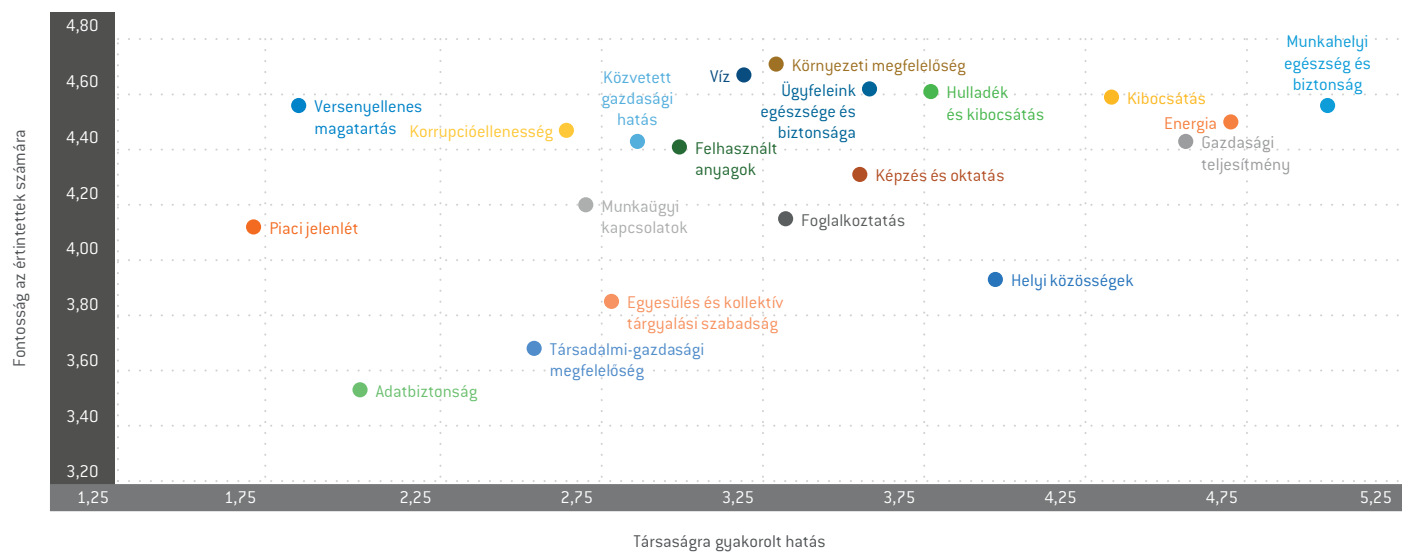
Harmadik lépésként a témákhoz tartozó releváns indikátorokat határoztuk meg. Ugyan a GRI sztenderd azt írja elő, hogy „Core” alkalmazási szinten minden lényeges témát elegendő egy kiválasztott indikátor segítségével bemutatni, ebben a jelentésben ennél több, összesen 30 indikátort szerepeltetünk. Ezen felül az egyes területek bemutatását olyan információkkal színesítettük, amelyek még teljesebb képet adnak vállalatunk működéséről és teljesítményéről.

A 2016-os fenntarthatósági jelentés lényegességi felmérését a BorsodChem a KPMG Tanácsadó Kft.-vel közösen készítette el. Az eredményeket az alábbi hőtérkép tartalmazza.

² KPMG Survey of CR Reporting 2015: <https://home.kpmg.com/content/dam/kpmg/pdf/2015/12/KPMG-survey-of-CR-reporting-2015.pdf>

³ Bővebb információ angolul: <https://www.globalreporting.org/Pages/default.aspx>.

Lényegességi felmérés





1 Fenntarthatósági trendek a világban

1.1 Globális kihívások

A XXI. század elején már egy vállalat sem hagyhatja figyelmen kívül a világunkat alapjaiban átformáló globális környezeti, gazdasági és társadalmi erőket.

A klímaváltozás, a levegő és vizeink elszennyeződése közvetlenül és közvetetten is fenyegető jelenség, amely a folyamatos népességnövekedéssel számolva még nagyobb kihívást állít az emberiség elé. Továbbá a globális középosztály növekedése⁴ és az urbanizáció⁵ a fogyasztás növekedésének felgyorsításával jelentős világgazdasági átalakulásokat is eredményezhet.

A felelős vállalatok érdeke a változásokhoz való alkalmazkodás mellett a trendek jó irányba terelése és az ebben rejlő lehetőségek kiaknázása. A nemzetközi vállalatok akár országokon átívelő problémákat is meg tudnak oldani, hiszen a globálisan meghatározott célok helyi megvalósítását magukra tudják vállalni. Mindehhez szükség van a globális iránymutatásra és a társadalmi szférák közötti együttműködésre. Ennek egyik legfontosabb eszköze a 197 ország részvételével 2015 decemberében Párizsban létrejött klímaváltozás elleni fellépést ösztönző megállapodás. A COP21 klímacsúcson⁶ az aláíró országok – köztük Magyarország – vállalták, hogy törekednek a globális felmelegedést az 1,5 °C-os küszöbérték alatt tartani. Az egyezmény 2020-ban fog életbe lépni, és hatással lesz a globális energia- és közlekedési rendszerek, valamint az ipar átalakítására, illetve ezáltal mindannyiunk életére. A különböző karbon-semlegességi célkitűzések egyértelmű

jelzésként szolgálnak az üzleti szektornak is, hogy a rövid távú gondolkodási sémáról és struktúráról át kell állniuk a generációkon átívelő hatású döntések meghozatalára, a hosszú távú gondolkodásra.

A lokális stratégiák és cselekvési tervek kialakítását, valamint globális keretrendszerbe foglalásukat az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ) által megfogalmazott Fenntartható Fejlesztési Célok (Sustainable Development Goals, SDG) segítik. A 2015-ben elfogadott célok a 2000-ben meghatározott (sok tekintetben nagyon sikeres) Millenniumi Fejlesztési Célokhoz (Millennium Development Goals, MDG) hasonlóan iránymutatást adnak az államok, vállalatok és civil szervezetek számára a fenntartható gazdasági, társadalmi és környezeti célok kitűzéséhez és eléréséhez immáron az egész világra kiterjedően. A 169 részelt összefoglaló 17 Fenntartható Fejlesztési Cél a szegénység felszámolását és a fenntartható jövő felépítését tűzi ki fő célul. Az ENSZ tagállamainak 2030-ig saját erőforrásait és a célokat figyelembe véve kell módosítaniuk politikájukat és szabályrendszereiket⁷ ennek elérése érdekében. Az elköteleződés gyakorlatba ültetésének megkönnyítése érdekében a KPMG az ENSZ Global Compact-tal együttműködve létrehozta a célok egyes iparágakra vonatkoztatott mátrixait is⁸. Az energia-, természeti erőforrás- és vegyiparra vonatkozó mátrix az iparági szereplők legjobb gyakorlatain keresztül mutat példát a Fenntartható Fejlesztési Célokhoz való hozzájárulásra. A dokumentum a BorsodChem számára is hasznos példákat és iránymutatásokat kínál.

4 The Unprecedented Expansion of the Global Middle Class – An Update: https://www.brookings.edu/wp-content/uploads/2017/02/global_20170228_global-middle-class.pdf

5 UN Habitat World Cities Report 2016: <https://unhabitat.org/books/world-cities-report/#>

6 KPMG – The COP21 Paris Agreement: A clear signal to business: <https://home.kpmg.com/content/dam/kpmg/pdf/2016/02/kpmg-cop21-post-briefing.pdf>

7 SDG Compass Guide: http://sdgcompass.org/wp-content/uploads/2016/10/SDG_Compass_Guide_Hungarian.pdf

8 SDG Industry Matrix: <https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmg/xx/pdf/2017/01/SDG-industry-matrix.pdf>

1.2 Hogyan járul hozzá a BorsodChem a Fenntartható Fejlődési Célok eléréséhez?

A BorsodChem támogatja a Fenntartható Fejlődési Célok megvalósulását. Profilunkból és gazdasági méretünkől adódóan több cél eléréséhez is képesek vagyunk hozzájárulni. Jelentésünkben kiemeljük, hogy tevékenységeink miként szolgálják az egyes Fenntartható Fejlődési Célokat.

FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK



Gazdasági fenntarthatóság; Helyi közösségek iránti felelősségünk



Közvetett hozzájárulás, lásd első cél



Felelősséggel munkatársaink iránt; Felelősséggel ügyfeleinkért



Képzés és oktatás



Egyforma fizetések



Környezeti fenntarthatóság



Energia



Gazdasági fenntarthatóság; Felelősséggel munkatársaik iránt



Termékeink és szolgáltatásaink; Gazdasági fenntarthatóság



Gazdasági fenntarthatóság; Helyi közösségek iránti felelősségünk



Termékeink és szolgáltatásaink; Gazdasági fenntarthatóság; Helyi közösségek iránti felelősségünk



Fenntarthatóság az ellátási láncban; Környezeti fenntarthatóság



Fenntarthatóság az ellátási láncban; Környezeti fenntarthatóság; Termékeink és szolgáltatásaink



Felhasznált anyagok



Biológiai sokszínűség



Értékeink



Közösen a fenntartható vegyiparért



SDG Industry Matrix: <https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmg/xx/pdf/2017/01/SDG-industry-matrix.pdf>

2 Fenntarthatóság a vegyiparban

Környezetbarát gépjárművek, energiahatékony épületek, divatos ruhadarabok, berendezési tárgyak és tisztítószer. A vegyipar napjainkban az egyik legdinamikusabban fejlődő ágazat, melynek termékei nélkülözhetetlenek mind a társadalom, mind más vállalatok számára. A kapcsolódó iparágak és rajtuk keresztül a fogyasztók a technológia színvonalának folyamatos fejlődésével újabb és újabb tulajdonságú anyagokat igényelnek. A vegyipar elsődleges célja az új tulajdonsággal rendelkező anyagok létrehozása mellett az előállítási folyamatok gazdaságosságának fejlesztése. Ezért a vegyipar legtöbb területe rendkívül kutatás-fejlesztés igényes, és tökeintenzív. A mindennapjaink részévé vált termékek ára azonban nem kizárólag pénzben mérhető. Mivel iparágunk a természetben megtalálható anyagok átalakításával és új anyagok előállításával foglalkozik, tevékenységünk környezetterhelési kockázata jelentős.

A vegyipar hatása tehát kettős: egyrészt a fejlődés egyik legfőbb mozgatórugója, másrészt közvetetten és közvetlenül is jelentős hatással van a környezetre. A témában készült kutatás szerint az iparág külső környezeti költsége 2010-es évek elején meghaladta az iparági EBITDA 40%-át⁹. Az iparág közvetlen negatív hatásai jellemzően a légszennyezésben, ezen belül a jelentős mennyiségű üvegházhatású gázok kibocsátásban, valamint a talaj- és természetes vizek szennyezésében jelentkeznek. Az iparág magas energaintenzitása¹⁰ és jellemzően alacsony hatékonyságú¹¹ energiafelhasználása miatt közvetetten is hozzájárul a környezetromboló hatásokhoz. Ennek oka, hogy világszerte az energia több mint 80%-a még mindig szénhidrogének tüzeléséből szá-

mazik, ami együtt jár a légszennyezés magas mértékével és az üvegházhatású gázok kibocsátásával¹². A negatív hatások mérséklése érdekében az utóbbi időben jelentősen nőtt az iparági energiahatékonyságot javító beruházások száma.

Az iparág szereplőin tehát nagy a felelősség a nemzetközi egyezmények és célok teljesítését illetően a COP21-es¹³ megállapodással és a Fenntartható Fejlődési Célokkal kapcsolatban. A változó törvényi környezet és az érintettek fokozódó elvárásai arra sarkallják a vállalatokat, hogy elébe menjenek a kihívásoknak és lehetőségként tekintsenek a fenntarthatósággal kapcsolatos kezdeményezésekre. Ezzel együtt megnövekedett az igény a vállalatok működésének átláthatóságára is. A nemzetközi sztenderdek követő rendszeres jelentéskészítéssel a vegyipari vállalatok megalapozhatják jó hírnevüket, továbbá a befektetők és ügyfelek bizalmát mélyítve növelhetik nyereségességüket¹⁴.

A vegyiparban a fenntarthatósággal kapcsolatos kérdések a termelési folyamatokkal összefüggő szennyezés, az energaintenzitás, a veszélyes vegyi anyagok és a nem megújuló nyersanyagok felhasználásának mértéke körül összpontosulnak. Ezekkel kapcsolatban a felelősség megoszlik a vegyipar és a megrendelők között, mert sok termék az utóbbiak által kerül ki a környezetbe. A fenntartható fejlődés érdekében tehát a vegyipar elsődleges feladata a biztonságos gyártási folyamatok biztosítása és szennyező kibocsátásának csökkentése, a végtermékek káros hatásainak és a nem megújuló nyersanyagok felhasználásának minimalizálása¹⁵.

9 KPMG – Sustainable Insights: <https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmg/pdf/2012/03/sustainable-insights-march-2012.pdf>

10 International Energy Outlook 2016: <https://www.eia.gov/outlooks/ieo/pdf/industrial.pdf>

11 Science for Environment Policy – Poor energy use is the chemical industry's top environmental issue: http://ec.europa.eu/environment/integration/research/newsalert/pdf/243na2_en.pdf

12 World Energy Resources 2016: <https://www.worldenergy.org/wp-content/uploads/2016/10/World-Energy-Resources-Full-report-2016.10.03.pdf>

13 Az ENSZ 21. Klímaváltozási Konferenciája 2015-ben: <http://www.cop21paris.org/>

14 Road Map Document for a Sustainable Chemical Industry: http://ec.europa.eu/environment/life/project/Projects/index.cfm?fuseaction=home.showFile&rep=file&fil=ENERG_ICE_Road_Map.pdf

15 Road Map Document for a Sustainable Chemical Industry: http://ec.europa.eu/environment/life/project/Projects/index.cfm?fuseaction=home.showFile&rep=file&fil=ENERG_ICE_Road_Map.pdf

3 Jogi és gazdasági adottságok Magyarországon

Magyarország 2004 óta az Európai Unió tagja, amely jelentősen befolyásolja az üzleti környezetet. Az ipar a GDP közel egynegyedét adja, amely a főleg exportra termelő gépjárműipari és elektronikai vállalatok jó teljesítményének köszönhető¹⁶. A többek közt az e két ágazatot kiszolgáló vegyipar, azon belül pedig a gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása az ipari termelési érték több mint 7%-át adja¹⁷. A vegyipar az ipari dolgozók mintegy 10%-át foglalkoztatja¹⁸.

A vegyipar csakúgy, mint a világ bármely pontján Magyarországon is az egyik legszigorúbban szabályozott ipari ágazat. Az EU tagállamként Magyarországon is a közösségi szabályozás az irányadó, így az itteni vegyipari vállalatokra is vonatkozik a REACH¹⁹, amely az egyik legátfogóbb vegyi anyagokra vonatkozó szabályozás a közösség történetében. A környezet minőségének és a lakosságnak a védelmét szintén az európai szintű IED (ipari kibocsátásokról szóló direktíva) szabályozza.

Az Európai Unió klímavédelmi célkitűzései és a hazai stratégia

Az Európai Unió a Párizsi Klímaegyezménytől függetlenül EU klíma- és energiacsomagot dolgozott ki, amely 2050-re az ÜHG kibocsátás 80%-os csökkentését tűzte ki célul. Az EU az energiacsomag részeként célkitűzéseket fogalmazott meg 2020-ig, valamint 2030-ig.

Az EU 2030 Stratégiája négy fő irányt határoz meg: az ÜHG kibocsátás 40%-os csökkentését (az 1990-es bázisévhez képest); a megújuló energiaforrások 27%-os részarányát az összes energiafogyasztásból; a tagállamok energiahatékonysági és -biztonsági terveinek harmonizálását; valamint az EU kibocsátás-kereskedelmi rendszerének megreformálását. Magyarország önálló stratégiát dolgozott ki az energiahatékonysági célok elérése érdekében, Nemzeti Energiastratégia 2030 címmel. Az ebben foglalt célkitűzések összhangban vannak az EU alapvető céljaival, mint a fenntarthatóság, a versenyképesség és az ellátásbiztonság.

REACH – Vegyi anyagok regisztrációja, értékelése, engedélyezése és korlátozása

A REACH az Európai Parlament és Európai tanács 1907/2006/EK rendelete, amely 2007-ben lépett hatályba. A szabályozás megköveteli, hogy az iparági szereplők mérsékeljék a vegyi anyagokból származó kockázati tényezőket a tulajdonlásra és a kockázati tényezőkre vonatkozó információk biztosításával, valamint azáltal, hogy a vállalatok regisztrálják az adatokat a központi hivatalnál. Vállalatunk elkötelezett a REACH megvalósítása mellett, ezért szorosan együttműködünk üzleti partnereinkkel. Továbbá létrehoztunk egy REACH integrációs csoportot, amely együttműködésben a szakmai szervezetekkel elébe megy a REACH által elvárt szabályozásoknak.

IED Ipari kibocsátásokról szóló direktíva

Az integrált szennyezés-megelőzésről és csökkentésről szóló irányelv (2010/75/EU) az EU kiemelt környezetvédelmi jogszabálya. Az irányelv az ipari rendszerben folyó tevékenységekre helyezi a hangsúlyt, és integráltan vonatkozik a folyamatok környezetre és egészségre gyakorolt hatására. Az IPPC szerint kibocsátásoknak a forrásnál történő csökkentésére és a természeti erőforrások hatékony felhasználására kell törekedni.

¹⁶ <http://doingbusinessinhungary.com/altalanos-tudnivalok>

¹⁷ <https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/jelipar/jelipar15.pdf>

¹⁸ <http://nkfih.gov.hu/hivatal/hivatal-kiadvanyai/lehet-huzoagazat-150203-10>

¹⁹ Vegyi anyagok regisztrációja, értékelése, engedélyezése és korlátozása

4 A fenntarthatóság magyarországi helyzete

Magyarország Alaptörvénye a jövő nemzedékek védelmére és a nemzeti erőforrásokkal való hosszú távú felelős gazdálkodásra kötelez. Ennek megfelelően az Országgyűlés elfogadta a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégiát, amely megfogalmazza Magyarország fenntarthatóvá válásának útját 2024-ig²⁰. A stratégia számol a globális és lokális kihívásokkal, valamint figyelembe veszi a nemzetközi programok és jogi eszközök követelményeit is.

A Központi Statisztikai Hivatal 1000 főre kiterjesztett vizsgálata alapján a magyar társadalom ugyan fontosnak tartja a fenntarthatóságot, de a cselekvési hajlandóság ehhez képest még alacsony szinten van. A média nagyban befolyásolja a környezeti és szociális problémák fontosságát a társadalom szemében, így a közvetett problémát jelentő talajpusztulás és veszélyeztetett biodiverzitás nem olyan mértékben vannak jelen a köztudatban, mint a klímaváltozás vagy az ivóvízkészletek veszélyeztetettsége²¹.

A média mellett a vállalatokra is nagy felelősség hárul, mivel annak ellenére, hogy megfigyelhető a fenntarthatóságot figyelembe vevő szemlélet lassú kibontakozása, egy erős kör-

nyezettudatos és társadalmilag felelős réteg még nem alakult ki²². Ugyanakkor a nemzetközi fogyasztói elvárások és szabályozás hatására a hazánkban működő vállalatok is egyre inkább előtérbe helyezik a fenntarthatósági szempontokat. Ennek egyik jele, hogy Magyarországon is egyre több vállalat készít jelentést a fenntarthatósági teljesítményéről. 2015-ben az országban működő 100 legnagyobb vállalatból 84 szolgáltatott információt gazdasági, társadalmi és környezeti teljesítményéről, növelve ezzel saját Társaságuk és iparáguk magyarországi átláthatóságát²³.

A 2016-os fenntarthatósági jelentésünkkel bizonyítjuk ügyfeleinknek, dolgozóinknak, a helyi közösségeknek és más érintettjeinknek, hogy az egyik legnagyobb magyarországi vállalként, valamint a nemzetközi Wanhua Csoport tagjaként mi is elköteleztünk vagyunk a fenntarthatóság iránt. Fenntarthatósági teljesítménymutatóink közzétételével hozzá szeretnénk járulni vállalatunk és a magyarországi ipar átláthatóságának javításához, amely eszközként szolgálhat a hazai és nemzetközi üzleti kapcsolatok kiterjesztéséhez, a vegyipar megítélésének javításához is.

20 Nemzeti Fenntarthatósági Keretstratégia: <http://www.nfft.hu/documents/1238941/1240162/Nemzeti+Fenntarthat%C3%B3+Fejl%C5%91d%C3%A9si+Keretstrat%C3%A9gia>

21 Magyar Természetvédők Szövetsége – A Fenntartható fejlődés, Tananyag döntéshozók számára: http://www.csemete.com/data/source/FF_Magyarorszaghelyzete.pdf

22 Deák Zsuzsanna [Gradius Journal] – Fenntarthatóság és fogyasztói társadalom Magyarországon: http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:Pye4-x7BQ88J:gradus.kefo.hu/index.php/gradus/article/download/2014_2_AGR_020_DEAK/82+&cd=1&hl=hu&ct=clnk&gl=hu

23 KPMG – Survey of CR Reporting 2015: <https://home.kpmg.com/content/dam/kpmg/pdf/2015/12/KPMG-survey-of-CR-reporting-2015.pdf>

- TERMELŐ EGYSÉG
- FEJLESZTÉSI KÖZPONT
- TELEPHELY



5 Vállalatunkról

5.1 Profilunk

A BorsodChem Zrt. Európa egyik piacvezető műanyag alapanyag és szervesetlen vegyianyag gyártója. Kiváló minőségű MDI, TDI, PVC és klóralkáli termékeket biztosítunk a továbbfelhasználó iparágak számára, amelyek közül kiemelt az építőipar, autó- és bútoripar, valamint a ruházati termékek gyártása, így az emberek közvetetten minden nap találkozhatnak termékeinkkel.

2011-ben a Wanhua Industrial Group Co. Ltd. teljes irányítást szerzett a BorsodChem Zrt. felett, így a két vállalat szövetségével létrejött a világ harmadik legnagyobb izocianát gyártója, ami új lehetőségeket teremtett a növekedés és a technológiai fejlesztés terén.

Zártkörűen működő részvénytársaságunk eredményessége 2013 óta folyamatosan javul, az árbevételre vetített üzemi eredmény 0,4%-ról 2016-ra 8,4%-ra nőtt. Az eszköz- arányos megtérülés (ROA) szintén jelentős javulást mutat, 2013-ban 0,3% volt, 2016-ra elérte a 6,4%-ot. A BorsodChem Zrt. 2016-ban összesen 715 millió euró saját tőkével rendelkezett, amely főként az erősödő eredményeknek köszönhetően közel 20%-os növekedés az előző évhez képest. A kötelezettségek aránya a mérlegfőösszegre vetítve folyamatosan javul, a kötelezettségeken belül a bruttó hitelállomány 2016. évben tovább csökkent az előző évhez képest.

Az eredményesség javulása mellett a társaság a 2013-tól 2016-ig tartó időszakban jelentős beruházásokat hajtott végre, több mint 146 millió euró értékben. Az intenzív beruházási tevékenység célja egyrészt a meglévő termelési kapacitások növelése, másrészt a termelés költség-hatékonyágának javítása, a termeléshez szükséges energia felhasználásának csökkentése volt.

Összességében a kedvezően alakuló piaci igényeknek és az egyre hatékonyabb működésnek köszönhetően a BorsodChem – a Wanhua Csoport tagjaként – egyre inkább fenntartható pályára áll, eredményes működésével megteremtve a lehetőséget a további fejlesztésekhez.

A magyarországi termelési tevékenység a kazincbarcikai telephelyünkön folyik, ahol 2676 munkatársunk nagy része dolgozik. Ezenkívül kollégáink több európai és Európán kívüli országban segítenek minket sikereink elérésében. Termelő leányvállalataink²⁴ a kazincbarcikai telephelyen kívül a lengyelországi Kędzierzyn-Kozłóban* és a csehországi Ostravában találhatók. Több európai és Európán kívüli országban rendelkezünk értékesítési irodával.

Termékeink többségét Nyugat-Európában értékesítjük, de jelentős mennyiséget szállítunk Közép-Kelet Európába is. Globálisan szereplőként jelen vagyunk észak- és dél-amerikai, afrikai és a közel- és távol-keleti piacokon is.

	2013.	2014.	2015.	2016.
Üzemi eredmény/Árbevétel [%]	0,4%	2,3%	2,2%	8,4%
Eszköz-arányos megtérülés [%]	0,3%	2,1%	1,9%	6,4%
Beruházások [millió euró]	23,3	43,3	48,3	31,4

Euro	2013.	2014.	2015.	2016.
Mérlegfőösszeg	1 811 347 103	1 593 364 771	1 615 313 198	1 837 645 486
Saját tőke	454 155 590	548 490 168	595 825 618	714 991 469
Kötelezettségek	1 357 191 513	1 044 874 603	1 019 487 580	1 122 654 017

24 A jelentés nem terjed ki a leányvállalatok tevékenységére.

* Az egység 2017-ben értékesítésre került.



5.2 Történetünk

A BorsodChem jogelődjét, a Borsodi Vegyi Kombinátot az észak-magyarországi vegyipari gyárak egyesítésével hozták létre a huszadik század közepén. Másfél évtizeddel később üzembe helyeztük az ország első polivinil-klorid (PVC) üzemét, amelyet a kilencvenes évek elején a metilén-difenil-diizocianát (MDI) gyártás elindítása követett. Ezzel a BorsodChem név egybeforrt az izocianát gyártással. Az ezredfordulón toluol-diizocianát (TDI) gyártás megkezdésével bővítettük termékpalettánkat.

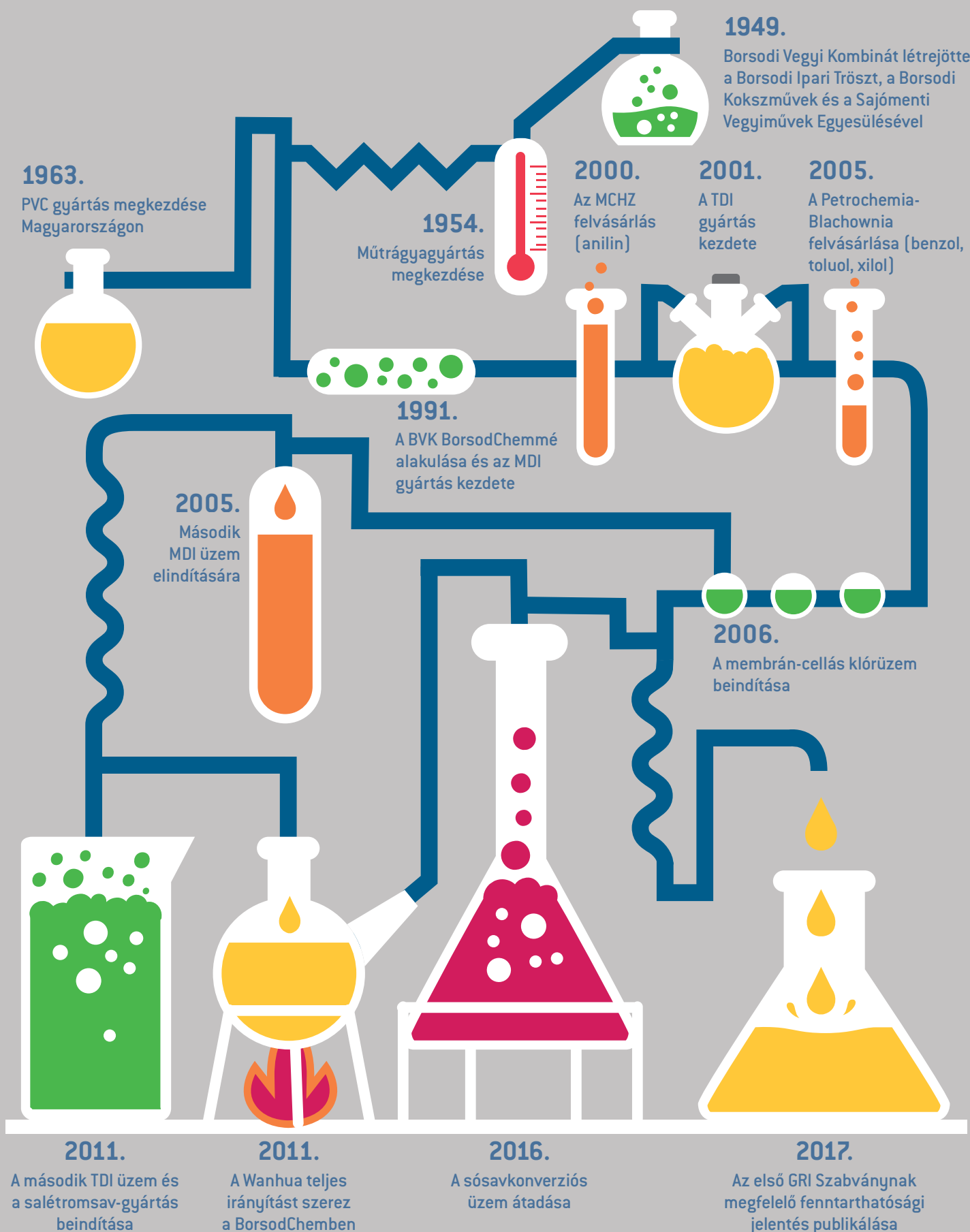
Vállalatunk az 1990-es évek végétől kezdve kiemelt figyelmet fordít környezeti teljesítményének javítására. Ennek érdekében több beruházást valósítottunk meg. Már az uniós csatlakozást megelőzően megfeleltünk a légtéri kibocsátási elvárásoknak, és nagyszabású fejlesztéseket hajtottunk végre szennyvíztisztító üzemünkben is. A termékminőségi célok elérését a több mint 20 éve működő ISO 9001 szabványnak megfelelő Minőségirányítási rendszer (MIR) biztosítja. Bevezettük a környezeti célok elérését szolgáló, külső fél által tanúsított ISO 14001 irányítási rendszert is (KIR). A munkavállalóink – mint egyik legfontosabb értékünk – egészségének megőrzése érdekében 2010. óta OHSAS 18001 szabvány szerinti munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítás rendszert (MEBIR) működtetünk. Integrált irányítási rendszerünk legújabb, 2016-ban ISO tanúsítást elnyert eleme a hatékony energiafelhasználást ösztönző ISO 50001 Energiairányítási rendszer (EIR).

A fogyasztói igények és a növekvő kereslet termékeink iránt arra sarkallt minket, hogy tovább fejlesszük technológiáinkat. A kazincbarcikai fejlesztések mellett 2008-ban létrehoztuk a gödöllői PU Fejlesztési Központot, ami a poliuretánnal és felhasználásával kapcsolatos kutatással és fejlesztéssel foglalkozik.

Kitartó munkánk eredményeként az elmúlt években számos díjat nyertünk el technológiai fejlesztéseinkért és környezetvédelmi innovatív eredményeinkért.

2002.	Innovációs Díj 2002 (Új műanyag alapanyag gyártása Magyarországon)
2003.	2003. évi Innovációs Díj (Környezetkímélő és energiatakarékos biológiai szennyvízkezelési technológia kidolgozása)
2004.	2004. évi Innovációs Díj (Új membrán-biotechnikai eljárás kidolgozása és alkalmazása)
2005.	Az Év Feltalálója Díj 2005 (Környezetbarát zárt technológiával megvalósított PVC kapacitásbővítés)
2006.	2006. évi Innovációs Díj (Saját technológián alapuló, új poliuretán alapanyag-gyártó üzem a BorsodChem Nyrt.-nél)

Mérföldkövek



5.3 Stratégiánk és értékeink

Célunk, hogy a Wanhua Csoport tagjaként vállalati értékeink mentén tovább erősítsük szerepünket Európa vezető műanyag alapanyag és vegyianyag gyártói között. Az Európai Unión belüli és kívüli piacokban rejlő potenciál kiaknázását a vállalat további beruházásokkal és a termelési kapacitás kereslethez való igazításával valósítja meg. Az elmúlt évek során szigorú elvek és értékek mentén haladtunk, amelyek eredményeként termelési kapacitásunk és termékeink minősége is folyamatosan növekedett. Ezt a pozitív trendet a jövőben is fenn kívánjuk tartani.

Céljaink elérése érdekében gondoskodunk a magas színvonalú működéshez szükséges emberi erőforrás biztosításáról, új beruházásokkal a legkorszerűbb technológiákat vezetjük be gyártási folyamatainkba, továbbá folyamatosan figyelemmel kísérjük és csökkentjük környezeti hatásainkat.

A potenciális szinergiák hasznosítása érdekében 2014-ben stratégiai partnerségi megállapodást kötöttünk Magyarország Kormányával²⁵. A megállapodás beruházásaink elősegítését, a termelési kapacitásaink fejlesztését, a K+F tevékenységek támogatását, valamint a magyar közép- és felsőoktatási intézményekkel való együttműködés elősegítését célozza.

Továbbra is ragaszkodunk azokhoz a prioritásokhoz, amelyek eddig elvezettek minket. Jövőnket a partnerekre, közösségekre, dolgozókra és a környezetre való tekintettel terveztük meg, így gazdasági, minőségi és környezeti céljaink elérése négy alappilléren nyugszik:

– Energiahatékonyság²⁶

Az erőforrásokkal való felelős gazdálkodást biztosítja energiafelhasználásunk hatékonyságának folyamatos javítása. A 13 energiacélunk megvalósításán keresztül 2016 és 2018 között 6% energiahatékonyság-növelést kívánunk elérni a 2015. évi állapothoz képest. Ezzel nemcsak az ENSZ

Fenntartható Fejlődési Céljait, de az Európai Unió 2030-ig szóló éghajlat- és energiapolitika keretét is támogatjuk.²⁷

– Minőség

Filozófiánk szerint a jelenlegi és jövőbeli vevőink bizalmát az egyenletes, megbízható és magas minőségű termékekkel és szolgáltatásokkal (például a logisztika, a kapcsolattartás és az alkalmazástechnikai tanácsadás területén) nyerhetjük el. A minőséggel kapcsolatos céljaink kiterjednek a kiemelkedő költséghatékonyság elérésére, alkalmazottaink folyamatos képzésére, a hozzáadott értéket képviselő speciális termékportfólió kialakítására és alkalmazástechnikai támogatás biztosítására is.

– K+F

Minőségcéljaink között több is összefügg a kutatás-fejlesztéssel. Folyamatos laboratóriumi és félüzemi technológiai fejlesztéssel, a jogszabályi előírásokat betartva lépést tartunk a műszaki fejlődéssel.

2016-ban új projektet kezdtünk, amelynek célja egy olyan hab fejlesztése a gépjárműipar számára, aminek 8%-a biológiai eredetű, így csökkentve a termék ökológiai lábnyomát. A kutatás-fejlesztés útján célunk az MDI adalékok termékeinkből való kipárolgásának további csökkentése, vagy akár megszüntetése, ezzel további lehetőségeket rejtve az élelmiszer csomagolások és lágyhabok piacán.

– Egészség-, biztonság- és környezetvédelem

Az EBK kiválóság és a fenntartható fejlődés alapelveinek központba helyezése is hozzájárul vállalatunk hosszú távú céljainak eléréséhez. Így tevékenységünk, valamint rendszereink üzemeltetése során célunk a biztonságtechnikai esemény és balesetmentesség, valamint a környezetterhelés minimalizálása.

A BorsodChem számára az emberek biztonsága, egészsége és a környezet védelme kiemelt jelentőséggel bír. Az elővigyázatosság elvét alkalmazva ezeket a témákat ugyanolyan súllyal vesszük figyelembe, mint az üzleti ügyeket. A biztonság, az egészségügyi és környezeti kockázatok azonosítása, elem-

²⁵ Stratégiai Partnerségi Megállapodás: www.kormany.hu/download/7/72/30000/BorsodChem.pdf

²⁶ Az energiafelhasználásunkkal kapcsolatos további információk az *Energia* című fejezetben érhetők el.

²⁷ 2030 Climate & Energy Framework: https://ec.europa.eu/clima/policies/strategies/2030_en

Minőségcéljaink

1	Stabilan kiváló termékminőség fenntartása, mely a versenyképesség és a növekedés alapját biztosítja.
2	Megfelelő rugalmasság biztosítása az alaptermékek arányában és készletezésében annak érdekében, hogy a piaci igények dinamikájával és szezonálisával lépést tudjunk tartani.
3	Iparági szinten kiemelkedő költséghatékonyság elérése.
4	Hozzáadott értéket képviselő differenciált, speciális termékportfólió kialakítása és alkalmazás-technikai támogatás biztosítása.
5	Az üzemfenntartási tevékenység magas szintű ellátásával, a karbantartási Menedzsment rendszerünk fejlesztésével a váratlan üzemzavarok és termelés kiesések számának csökkentése, az üzembiztonsági károk minimalizálása.
6	A csoportszintű együttműködésben rejlő szinergiák kiaknázásával globális szerepkörben hozzájárulni a Wanhua csoport piaci növekedéséhez.
7	Folyamatos laboratóriumi módszerfejlesztéssel új technológiák bevezetésének, termékeink minőség-fejlesztésének támogatása költséghatékony módon, lépést tartva a műszaki fejlődéssel, és megfelelően a jogszabályi előírásoknak.
8	Munkavállalóink és a társaságunk tevékenységében résztvevő szolgáltató partnereink rendszeres képzése a naprakész szaktudás biztosítása, valamint az üzembiztonság növelése érdekében.
9	Az infó-kommunikációs rendszer szélesebb körű működtetése a folyamatok hatékony támogatására a sérthetlenség és bizalmasság biztosításával.
10	Működési zavaraink feltárásával, gyökérok-elemzéssel és javító intézkedések megvalósításával folyamataink optimalizálása, tevékenységünk folyamatos fejlesztése.
11	Integrált irányítási rendszerünk bővítése az energiairányítási rendszer bevezetésével, továbbfejlesztése az új szabványkövetelmények adaptálásával.
12	Felsőfokú duális képzés megvalósítása a BorsodChem Zrt. magasan képzett mérnökállományának utánpótlása céljából.
13	A társasági alapértékek, a vállalati kultúra iránti elkötelezettség növelése.

zése, valamint a negatív hatások csökkentése mindennapi feladataink közé tartozik. Ennek szellemében nyíltan kommunikálunk az összes érintett féllel.²⁸

Társaságunk alapértékei

Stratégiai céljaink eléréséhez az értékeink által kijelölt úton jutunk el. Hat alapértékünk kifejezi munkatársainkkal szemben támasztott elvárásainkat és a partnerek iránt tanúsított elkötelezettségünket. A BorsodChemnél elkötele-

zetek vagyunk a Tulajdonosi szemlélet és a proaktivitási ösztönzésében, amelyet a nyílt kommunikáció és az őszinte visszajelzések módszerével teszünk hatékonyá. Az alapértékeink megélése szellemében folytatott munkavégzés minden munkatársunk felelőssége, beleértve az üzemek, valamint a kiszolgáló egységek személyzetét és vezetőit is. Ehhez iránymutatást nyújt a 2015-ben frissített Etikai Kódexünk.

²⁸ Az érintettekkel való kommunikációról az *Érintettjeink* című fejezetben, a munkavállalóinkhoz való hozzáállásunkról a *Felelősséggel munkatársaink iránt* című fejezetben található bővebb információ.



Változásra való képesség és hajlandóság



Hatékony munkavégzés



Kiválóságra törekvés



Ügyfélorientáltság



Teljesítményorientáltság



Csapatmunka

Etikai kódex:

A Tulajdonosi szemlélet gyakorlása nagy felelősséggel jár. Vállalatunk célja, hogy a sikeres működéshez elengedhetetlen etikai normákat, szabályokat betartsa és munkavállalóinkkal betartassa. E törekvésünk támogatása érdekében dolgoztuk ki az Etikai Kódexet, amely 10 területre tartalmaz irányelvet:

- Vállalaton belüli kapcsolatok
- Kapcsolat a vevőkkel
- Kapcsolat a beszállítókkal és hitelezőkkel
- Kapcsolat a versenytársakkal

- Kapcsolat az állami és kormányzati szervekkel, a régióval és a társadalommal
- Minőséghez, biztonsághoz, környezetvédelemhez fűződő viszony
- Nemzetközi kapcsolatok
- Tulajdonosi kapcsolatok
- A vezetők erkölcsi felelőssége
- Végrehajtás, szankciók

Az Etikai Kódexet beosztástól függetlenül minden új belépőnek meg kell ismernie, majd alkalmaznia kell mindennapi munkája során. A szabályok elfogadásának tényét a munkatárs személyes kartonjában rögzítjük a működésünk szempontjából lényeges tréningek elvégzésének igazolásával egyetemben.

A Wanhua csoport részeként és nemzetközi partnereink miatt az etikai kódex a magyar mellett angol nyelven is elérhető. Vállalatunk büszkén kiáll etikai szabályai mellett, továbbá ügyfeleitől, partnereitől is elvárja a normarendszer elfogadását és tiszteletben tartását, amit az Általános Szerződési Feltételeinkben rögzítettünk.

A vezetők kiemelt felelősséggel bírnak az Etikai Kódexben foglaltakkal kapcsolatban, mert mindenkor példaként szolgálnak beosztottjaiknak, továbbá magatartásukkal befolyásolhatják a BorsodChem hírnevét, illetve működését.

Vállalatunk rendelkezik Visszaélés Elleni Szabályzattal is, amelynek célja az Etikai Kódexben foglalt tisztességes és jogszerű működésre vonatkozó normák hangsúlyozása, meghatározva azokat a cselekményeket, amelyeket a BorsodChem visszaélésnek minősít és az ezekkel kapcsolatos eljárásokat és szankciókat.



Az Etikai Kódex, a Visszaélés Elleni Szabályzat vagy bármely más szabályzat feltételezett vagy valós megszegésével kapcsolatban a munkatársak (és a BorsodChemmel szerződéses jogviszonyban lévő felek is) az Etikai Vonalon tehetnek bejelentéseket. A szabályzat garantálja a bejelentő anonimitását, meghatározza az adatok kezelésének módját és a bejelentés kivizsgálásának menetét is.

Az Etikai Kódexet, az Etikai Vonali Szabályzatát és a Visszaélés Elleni Szabályzatot 2015-ben a nemzetközi trendekkel összhangban aktualizáltuk.

5.4 Vállalatirányítás

A BorsodChem felelős, eredményes és fenntartható működése a megfelelően kialakított integrált vállalatirányítási rendszeren alapszik, ami magában foglalja a minőségirányítási, egészségvédelmi, a biztonsági-, környezetirányítási és energiai irányítási alrendszereket. Az összhangban lévő rendszerek célja ezen kívül a vállalat etikai és törvényi szabályoknak való megfeleltetése.

A hatékony működés érdekében szabályzatainkat és utasításainkat folyamatosan ellenőrizzük és szükség szerint frissítjük.

Vállalatunk felsővezetésének tagjai csakúgy, mint a Tulajdonos által delegált CEO és Chairman több évtizedes vegyipari tapasztalattal rendelkeznek.

Szem előtt tartva a környezeti erőforrásokkal való ésszerű gazdálkodást és a vállalat hatékonyságát, minden, a gyártási folyamatban felelős vezető érdeke az egységnyi termékmennyiség előállításához szükséges fajlagos anyag-, energia- és vízfelhasználás csökkentése, valamint a keletkező hulladékmennyiség minimalizálása. A vezetők értékeléséhez az ilyen célkitűzésekhez kötött teljesítménymutatók szolgálnak alapot.

2016-ban átalakult a BorsodChem vezetése. Jiansheng Ding novemberben nyugdíjba vonult, így visszavonult a CEO és Chairman posztokról. A Tulajdonosok ezután a 2012 óta a termelésért felelős Senior Vice President pozíciót betöltő Hongjie Lu-t választották az Igazgatóság elnökévé. A 2011 óta az értékesítésért és marketingért felelős Liu Junchang-t Chief Executive Officer-nek nevezték ki.

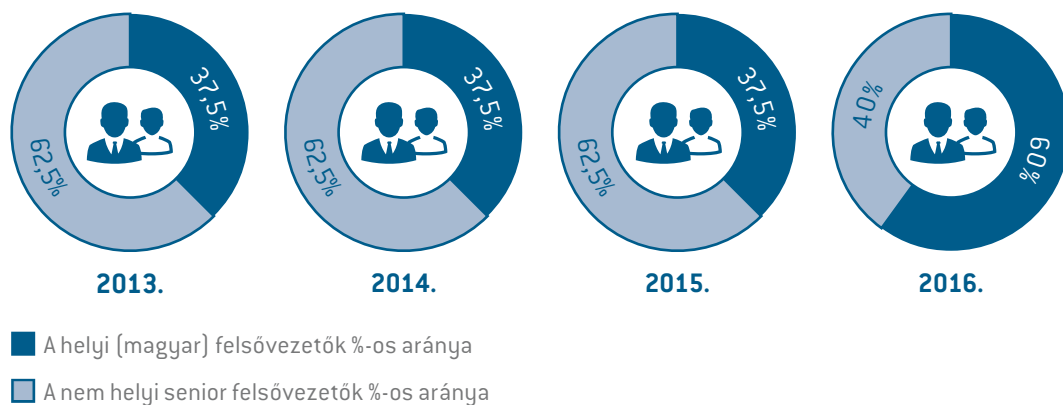
Az Igazgatóság a BorsodChem ügyvezető szerve, aminek feladata a Társaság vezetésével kapcsolatos döntések meghozatala.

2016 végén a felsővezetők 60%-a (hat személy) magyar állampolgár.

A vállalat menedzsereinek feladata a vállalati stratégia megvalósítása és az operatív folyamatok koordinálása.

Szervezetünk funkciók szerint szerveződik, mivel ez a struktúra formálja leghatékonyabban stratégiai céljaink megvalósítását.

Helyi (magyar) felsővezetők százalékos aránya



A vezetőség tagjai:



Lu Hongjie
Az Igazgatóság elnöke



Liu Junchang
CEO



Varga Béla
HR és Kommunikáció



Li Junyan
Pénzügy és IT



Hegedűs István
Pénzügy és Kontrolling



Kruppa László
Kereskedelem és Marketing



Szabó János
Beszerzés



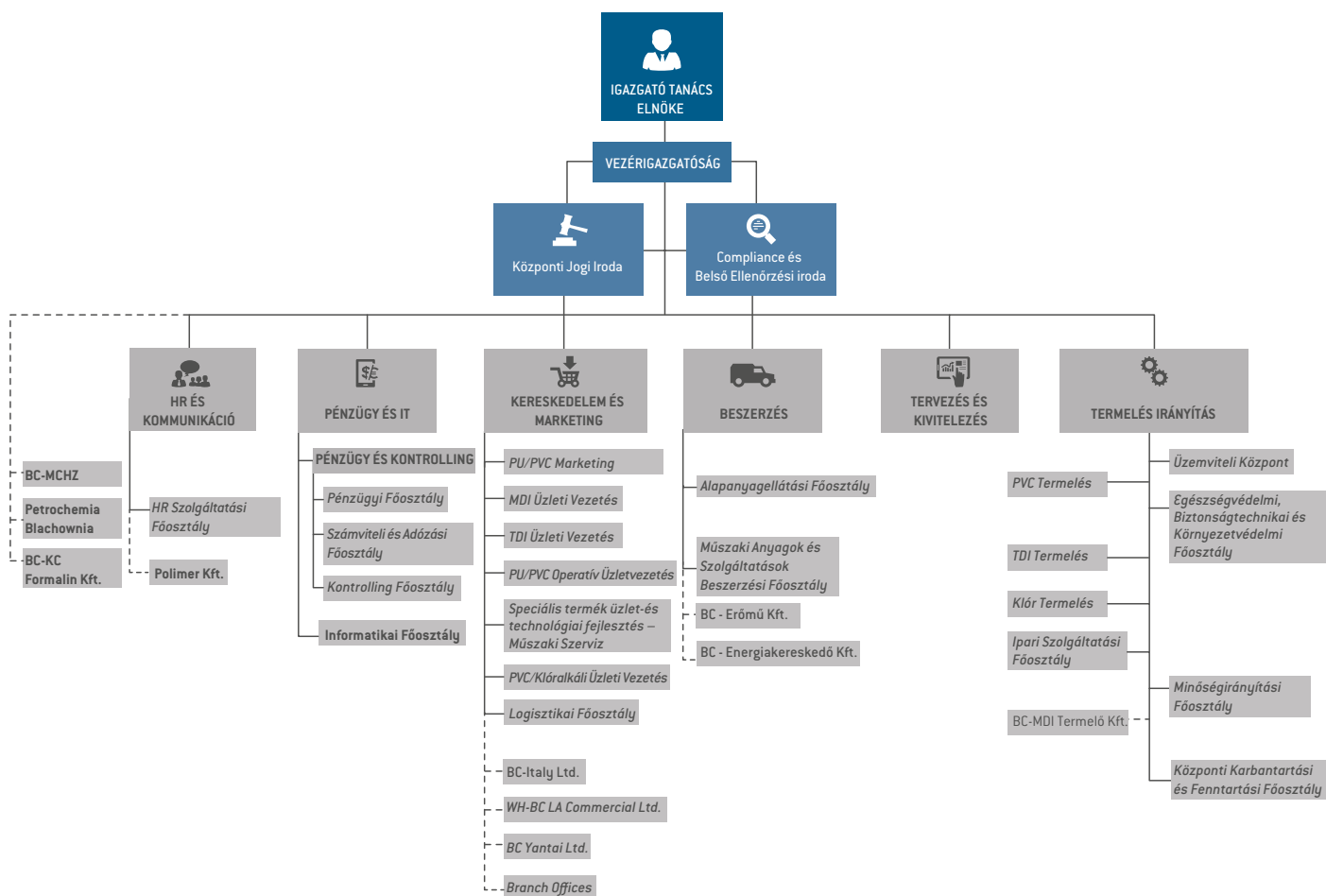
Purzsa Tamás
Tervezés és Kivitelezés



Kohajda Csaba
Termelésirányítás



Vladimír Karkoska
Stratégiai Projektek



Vállalatunk könyvvizsgálatát a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. végzi. A Tulajdonos által választott külső ellenőrző szerv feladata működésünk és gazdálkodásunk ellenőrzése, valamint a számviteli törvény szerinti éves beszámoló valóságának és jogszabályi megfelelésének felülvizsgálata.



Kollektív tárgyaláshoz való jog és gyülekezési szabadság

2016-ban vállalatunk több lépést is tett a kollektív tárgyalások és a koalíciós szabadság támogatása érdekében, amit az SA 8000 szabványnak való megfelelésünk is alátámaszt. A 2016-ban életbe lépett utasítás a társadalmi elkötelezettségről kimondja, hogy munkavállalóinknak joga van munkavállalói érdekeket képviselő szervezeteket alakítani, ilyenekhez csatlakozni vagy ezekről távol maradni. A BorsodChem az utasítással, a Kollektív Szerződéssel és az Etikai Kódexszel összhangban tiszteletben tartja a munkavállalók kollektív tárgyaláshoz való jogát is és biztosítja, hogy a szakszervezeti tagsági viszony miatt ne legyenek kitéve hátrányos megkülönböztetésnek, zaklatásnak, megfélemlítésnek vagy megtorlásnak.

Fontosnak tartjuk, hogy ezen elvek beszállító és vevő partnereinknél is jelen legyenek, ezért 2016-ban mind az 551 beszállító partnerünket levélben kértük, hogy tartsák be az Etikai Kódexünkben megfogalmazott előírásainkat, ezen kívül a beszerzési ajánlattételi felhívásainkra való jelentkezésnek is feltétele az Etikai Kódexünk elfogadása. A Kódexben foglaltak megsértését súlyos vétségnek tekintjük, ami a szerződés felmondását vonhatja maga után. Mindemellett nincs tudomásunk arról, hogy partnereink körében sérül a munkavállalók társuláshoz és a kollektív tárgyaláshoz való joga.



5.5 Termékeink és szolgáltatásaink

Vállalatunk izocianátokat, PVC port, klóralkáli és speciális vegyipari termékeket állít elő. Ezeket az anyagokat közel harminc különböző iparág hasznosítja, ezért elmondhatjuk, hogy a BorsodChem termékei végtermékekbe beépülve mindenhol jelen vannak, és minden korosztály használja azokat.

A környezetvédelem és a fenntarthatóság nemcsak a termelési folyamatban, de az egész értékláncban jelen van, hiszen más-más termékeink különböző módokon járulnak hozzá a fenntarthatósági célok eléréséhez.

5.5.1 Izocianátok

Az ONGRONAT® termékcsaládunkba tartozó izocianátok – a metilén-difenil-diizocianát (MDI) és a toluol-diizocianát (TDI) – a poliuretán (PU) gyártás alapanyagai. A poliuretán olyan sokoldalúan felhasználható műanyag, amely különféle felhasználási területeken járul hozzá életünk kényelmesebbé és környezetbarátabbá tételéhez.

5.5.1.1 Izocianátok az autóiparban

Izocianát termékeink tulajdonságai lehetővé teszik az autógyárak és beszállítók számára a rendkívül ellenálló és tartós, ugyanakkor könnyű anyagok használatát. A TDI komponens felhasználásával készülő rugalmas poliuretán habok hatékonyan csökkentik az utastérben tapasztalható zajt és vibrációt, amellyel jelentősen növelik a felhasználók komfortérzetét. A PU tartósságának és sokoldalú felhasználhatóságának köszönhetően ideális az üléspárnák kialakításához és a bőrhatású belső borítások elkészítéséhez is. A PU alacsony fajlagos tömegének köszönhetően nagy szerepet vállal a gépjárművek össztömegének csökkentésében, amely hosszú távon a károsanyag-kibocsátás csökkenését eredményezi.

5.5.1.2 Izocianátok a faiparban

A faiparban a PU-t ragasztóként használják különböző keménységű farost és forgácslapok előállításához. Előnye a hagyományos ragasztóanyagokkal szemben, hogy nem tartalmaz mérgező és rákkeltő hatású formaldehidet és oldószereket. Az ONGRONAT® MDI termékekből készült ragasztók és bevonatok erős, gyors kötést garantálnak, vízállóságuk pedig lehetővé teszi a faanyagok széleskörű felhasználását. A gyors megkötés a produktivitás javításával, az erősség és vízállóság pedig a megújuló faanyag, illetve más iparágak fahulladékának építőanyagként való felhasználásával járul

hozzá a fenntarthatósághoz. A szegmensbe (CASE) tartozó termékek e tulajdonságaik miatt az építőipari felhasználók körében is népszerűek.

5.5.1.3 Izocianátok a bútorigarban

MDI és TDI alapú ONGRONAT® termékeinket széles körben használják a különböző bútorok, szivacsok és bevonatok gyártásánál. A TA termékeink sokoldalúsága miatt a velük készült poliuretán anyagok népszerűek a tervezők, gyártók és végfelhasználók körében is.

Kötőanyagként használt termékeink segítségével az ipari hulladéknak számító és a háztartások által már nem használt habok újra felhasználhatóvá válnak. A hulladékhabs kezelés után újrahasznosítható szőnyeg alátétként, padlóanyagként vagy hangszillapítóként is felhasználható.

5.5.1.4 Izocianátok használata szigetelőanyagként

A PU sokoldalú, költséghatékony és így fenntartható. ONGRONAT® termékeink az építőiparban is sokféleképpen felhasználhatók, legyen szó akár ragasztó- és kötőanyagokról vagy szigetelésről.

Szigetelőanyagként használva a PU falak esetében 25%, tetők esetében 28%, padlók esetében 16%, ablakok esetében pedig 20%-os energia megtakarítást eredményezhet. Más hőszigetelő

anyagokhoz viszonyítva a kemény PU habok hővezető képessége alacsonyabb, így azonos vastagság mellett jobb teljesítményt nyújtanak. A PU tartós, így életciklusa végéig azonos teljesítményt nyújt, ezzel közvetetten hozzájárulva az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentéséhez.

A termékeinkből szendvicspanelek, spray habok és csőszigetelések is készülnek. A poliuretánnal előállított szendvicspanel kimagasló szigetelőképessége miatt alkalmas falak, tetők és garázsajtók szigetelésére is. A kifújható szigetelést egybefüggő rétegben bármely felületre fel lehet vinni, ezért alkalmazható falakon, tetőkön, padlón, de még ipari tartályokon is, ahol a hőmérséklet-szabályozás különösen fontos. Ez a fajta szigetelés nemcsak a hőszabályozásban nyújt kimagasló teljesítményt, de meggátolja a levegő, nedvesség, por és pollenek behatolását is. A csövek szigeteléséhez használt kemény PU főleg olyan ipari létesítmények esetében hasznos, ahol a folyamatos hőszabályozás mellett fontos a mechanikai hatások elleni védelem is. A szigetelőanyagok hatékonysága, valamint ellenállósága segíti a vállalatokat és háztartásokat az energiaszükségletük csökkentésében, így mérsékelve az üvegházhatású gázok kibocsátását és a hőszabályozáshoz kapcsolódó költségeket is.





Az izocianát alapú szigetelőanyagok nemcsak az épületek szerkezetében, de azokon belül is fellelhetők. Becslések szerint a világ élelmiszer-állományának felét kemény PU habbal szigetelt hűtőgépekben és fagyasztókban tárolják. Ennek oka, hogy a PU hőhatékonysága, fajlagos tömege és költsége is alacsony. Ezek a szigetelőanyagok olyan berendezésekhez is ideálisak (vízmelegítők, hűtőpultok), amelyeket környezetvédelmi és energiahatékonysági szempontok figyelembevételével terveztek.

5.5.1.5 Izocianátok a textil- és ruhaiparban

A termékeinkből készült PU rugalmassága, ellenállósága, tartóssága és kényelmessége miatt a ruha- és cipőgyártás megkerülhetetlen alapanyagává vált. Alakíthatóságának köszönhetően az iparágon belül is sokszínű a felhasználása. A PU az egyik legjobb tulajdonságokkal bíró szövet, az elasztán alapanyaga, valamint rugalmas lamináló anyagként is használják vízálló szövetek gyártásában. A PU tartóssága és rugalmassága miatt a cipőtálpak és a szintetikus bőrök alapanyagaként is szolgál. Ellenálló képessége és komfortossága alkalmassá teszi sportruházat és sportfelszerelés gyártására is.

5.5.2 PVC

Az ONGROVIL® PVC termékcsaládunk megoldásokat kínál lágy és kemény termékek előállítására is, így sokoldalúan felhasználható az építőiparban, csomagolóanyagok gyártásánál, vezetékek szigetelésénél és sok egyéb területen is.

Körforgásos gazdaság a gyártásban

Az integrált termelésnek köszönhetően PVC termékünk egyik fő alapanyagául az izocianát gyártásában keletkező sósavgázt használjuk fel. Ezzel a megoldással a gyakorlatban is megvalósítjuk a körforgásos gazdaság elvét, miszerint egyik folyamat melléktermékét egy másik értékes anyag termelésébe vonjuk be.

5.5.2.1. PVC az építőiparban

Különleges fizikai és technikai tulajdonságai miatt a PVC-t már évtizedek óta előszeretettel használják az építőiparban. Amellett, hogy megfelel a kor építészeti elvárásainak, alacsony a költsége és hosszú az élettartama, így kiváltja az olyan hagyományos anyagokat, mint a fémek és a fa. UV stabilitása meghatározó tényező kültéri, az időjárás viszonyosságainak kitett elemek gyártásánál. A PVC alapanyagból készült nyílászárók elérhető lehetőséget biztosítanak lakóépületek energia-hatékonyságának növelésére, ezzel csökkentve az energia költséget, az üvegházhatású gázkibocsátást és javítva az életminőséget. Kopásállósága és tisztíthatósága miatt az utóbbi években egyre növekszik a PVC padlóburkolatok szerepe például az egészségügyben, ahol a fertőtlenítő szereknek való ellenállása teszi kiemelkedően hatékonná az alkalmazását. A PVC klasszikus és legnagyobb felhasználási területe a csőgyártás. Ugyanakkor időtállósága miatt épületekhez és alagutakhoz használatos vízzáró membránokat is készítenek belőle.

5.5.2.2. PVC, mint csomagoló- és szigetelőanyag

A csomagolás-technikában a PVC számít az egyik legvonzóbb alapanyagoknak, mivel nagyon sokoldalúan, akár lágy vagy kemény formájában, biztonságosan és alacsony költségek mellett is fel-

használható. Nem mérgező, könnyű és újrahasznosítható, így ideális élelmiszerek, gyógyszerkészítmények csomagolásához is (például infúziós tasakok és csövek).

A lágy PVC tűzállósága és formázhatósága mellett jó szigetelő képességekkel is bír. E tulajdonságai miatt széles körben használják elektromos kábelek szigetelésére, csatlakozók és egyéb elektronikai alkatrészek gyártására.

Kiváló tulajdonságai miatt a PVC felhasználási módjai folyamatosan bővülnek.

5.5.3 Klóralkáli termékek

A műanyag alapanyagok mellett vállalatunk sósav- és nátrium-hidroxid oldatot, valamint nátrium-hipokloritot is állít elő.

A sósav jó savasító vegyszer, ami ideális acél maratáshoz és vizek pH értékének szabályozásához. Fő vásárlói a fém-, vegy- és élelmiszeripari, valamint a vízkezeléssel, illetve vízkezelő szerek gyártásával foglalkozó vállalatok. Szintetikus sósavoldatunk kiváló minősége miatt gyógyszeripari felhasználásra is alkalmas.

A nátrium-hidroxid oldat tisztító- és oldóanyag, amely hatékonyan oldja a zsír, olaj és fehérje alapú lerakódásokat, de nem támadja meg a vasat. A terméket vásárló ügyfeleink elsősorban fém-, papír-, textil-, élelmiszer- és vegyipari vállalatok.

A nátrium-hipokloritot vegy- és textilipari, valamint vízkezeléssel foglalkozó ügyfeleink vásárolják tőlünk magas fertőtlenítő hatása és baktériumokkal, mikroorganizmusokkal szembeni hatékonysága miatt.

5.5.4 Szolgáltatások

Fontosnak tartjuk ügyfeleink elégedettségét, ezért izocianát és PVC termékeinkhez kapcsoltan szakmai és műszaki szolgáltatásokat nyújtunk.

A vevői igények szerint fejlesztjük receptúráinkat, és az ügyfelekkel szoros együttműködésben igény esetén szakmai, valamint műszaki útmutatást is nyújtunk. A szolgáltatások és a minőségellenőrzés a Vinil Technológiai szervezeti egységgel valamint a PVC Üzemmével együttműködésben valósulnak meg.

A gödöllői Műszaki Szerviz és Technológiai Fejlesztés szervezeti egység termékfejlesztési laboratóriumként és technikai bemutatóterként is szolgál. A központban dolgozó munkatársaink a Vinil Technológiai egységhez hasonlóan technikai és termékfejlesztési szolgáltatásokat nyújtanak ügyfeleinknek.



5.6 Fenntarthatóság az ellátási láncban

A BorsodChem ellátási lánc a termelés zavartalanságához megfelelő mennyiségű és minőségű alapanyagok ütemezett, és a lehetőleg legkisebb földrajzi távolságból való beszerzésének logikájára épül. Alapanyagaink nagy része (etilén, toluol, anilin) petrokémiai termék. Vállalatunk közvetlen kapcsolatban van az alapanyagokat előállító kőolaj-feldolgozó üzemekkel. Mivel az üzeink környezetében található petrokémiai komplexumok száma korlátozott, ezért célunk a rendelkezésre álló források minél hatékonyabb kihasználása. Alapanyagaink másik csoportja (metanol, ammónia, salétromsav) földgáz feldolgozásával állítható elő, amely esetében szintén törekszünk a gyártótól való közvetlen vásárlásra. Vállalatunk legnagyobb mennyiségben kőszót használ alapanyagként. Ennek minősége az elektrolízishez használt technológia érzékenysége miatt kiemelt fontosságú, így különös figyelmet fordítunk a beszállítókkal kialakított jó kapcsolat ápolására.

A stratégiai anyagok forgalma 2016-ban megközelítette az 1 millió tonnát, és majdnem elérte a fél milliárd eurós értéket. Legnagyobb mennyiségben az MDI termékkörhöz használt anilint, a TDI termékkörhöz használt toluolt, a PVC termékkörhöz használt etilént és az ipari sót szereztük be.

A beérkezett alapanyagokat a BorsodChem integrált termelési rendszerében használjuk fel. A rendszer lényege, hogy a folyamatban a veszteségek minimalizálása mellett minden mellékterméket igyekszünk felhasználni termékeink előállításához, így minimalizálva a logisztikai költségeket, az energiafogyasztást és a gyártás során képződő hulladék mennyiségét. 2016, a beruházások szempontjából kiemelkedő év volt. Sikeres próbaüzem után a sósavkonverziós üzemünk megkezdte működését; és megkezdődött az új membráncellás klór üzem építése is, ami az elavult higanykatódos sólé-elektrolízissel működő technológiát fogja kiváltani. Az új üzemek által az anyag- és energia megtakarítás számottevő lesz.

Mára a fenntarthatósági szemlélet vállalatunk egész értékláncán tapasztalható. Ahogy ügyfeleink, úgy vállalatunk is alapvető célként tekint a fenntartható működésre, ezért kölcsönösen elvárjuk egymástól, hogy fenntartható módon működjünk, és hogy elfogadjuk egymás etikai kódexeit.

Az utóbbi két évben egyre több vevői megkeresés érkezett az etikus üzleti magatartással, a társadalmi elkötelezettséggel és a környezeti megfelelési gyakorlatainkkal kapcsolatban. Az SA 8000²⁹ elveit nyomatékossítva 2016-ban tovább erősítettük társadalmi elkötelezettségre vonatkozó elvárásainkat, és gyakorlatainkat szabályzatba foglaltuk, amelyben a BorsodChem felelősségteljes munkáltatóként elutasítja a gyermekmunkát és a kényszermunkát, prioritásként kezeli a munkahelyi egészség és biztonság témáját, nem korlátozza a munkavállalók gyülekezési szabadságát, továbbá nem diszkriminálja munkavállalóit. A szabályzat tartalmazza mindazon iránymutatások lényegét (Etikai Vonal Szabályzat, Visszaélés Elleni Szabályzat, Etikai Kódex, Kollektív Szerződés, EBK Politika, Szállítók és szolgáltatók minősítési szabályzata), amelyek támogatják a BorsodChem felelős és fenntartható vállalati törekvéseit.

A BorsodChem működésének a fenntarthatósági követelményeknek való megfelelését egyre több, a partnereink által kezdeményezett audit vizsgálja. 2016-ban három nemzetközi vevőnk ellenőrizte működésünket az SA 8000 vagy saját magatartási szabályzata alapján. Működésünk minden esetben megfelelőnek bizonyult. Ezekről az auditokról az integrált irányítási rendszerünk eredményeit bemutató negyedéves jelentésekben adunk számot a vezetőségnek, akik így a partnereink által élénk tartott tükörből is visszajelzést kapnak vállalatunk fenntarthatósági teljesítményéről.

Célunk, hogy a vállalat határain kívül, a partnereinknél tartott helyszíni auditok ellenőrzési körébe bevonjuk a fenntarthatósági irányelveket. A helyszíni auditot indokolt esetben a partnerrel szerződéses viszonyban álló szervezeti egység kezdeményezi, például ha minőség- vagy teljesítményromlást érzékel. Az auditot a vezető auditor irányította csoport hajtja végre, amely tagjai az adott terméket vagy szolgáltatást igénybe vevő szervezeti egység képviselői is. A helyszíni auditokat már több mint 20 éve alkalmazzuk.

5.7 Vállalatunk érintettjei

Alapanyag-gyártóként tevékenységünk számtalan hatást gyakorol a gazdaságra, a társadalomra és a környezetre, ezért az érintetteinkkel való kapcsolataink minősége jelentősen befolyásolja működésünket és sikerességünket. Tudatosan ápoljuk kapcsolatainkat érintettjeinkkel annak érdekében, hogy megerősítsük a pozitív, és csökkentsük a negatívokat kölcsönhatásokat.

Működésünk tekintetében nyolc stratégiailag kiemelten fontos érintetti csoportot azonosítottunk.

Sikereinket legnagyobb részben a **munkatársainknak** köszönhetjük. A magas szintű munkavégzés és a munkavállalói elégedettség fenntartása érdekében fontos, hogy biztonságos,

SA 8000

Az SA 8000 nemzetközi tanúsítási szabvány célja, hogy a vállalatok társadalmilag elfogadható munkahelyi gyakorlatokat alakítsanak ki és alkalmazzanak. A szabvány magában foglalja a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet konvencióit, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát és az ENSZ gyermekjogi szabályait is. Az SGS által 2016-ban végzett felülvizsgálat során a BorsodChem megfelelt az SA 8000 szabványnak, ami munkavállalóink és ügyfeleink felé is bizonyítja elkötelezettségünket a felelős és fenntartható működés iránt.

Etikai Vonal

Etikai Vonalunk célja, hogy munkavállalóink, a BorsodChemmel szerződéses viszonyban álló vevőink vagy beszállítóink, illetve bármely tevékenységünk által érintett fél könnyen eljuttathassa hozzánk a termékminőséggel, megfelelőséggel vagy fenntarthatósággal kapcsolatos észrevételeit. A bejelentéseket, így az emberi jogokkal, gyülekezési joggal vagy kollektív tárgyalási szabadsággal kapcsolatos panaszokat is az Etikai Vonal Szabályzata alapján bíráljuk el és kezeljük.

29 <http://www.sgs.hu/hu-HU/Sustainability/Social-Sustainability/Audit-Certification-and-Verification/SA-8000-Certification-Social-Accountability.aspx>

diszkriminációmentes és fejlődési lehetőségeket kínáló munkakörülményeket biztosítsunk számukra. Alapvető követelménynek tartjuk az egyenlő bánásmód, a tisztességes fizetés, az emberi jogok és az érdekérvényesítési szabadság biztosítását. Munkatársainkkal való kapcsolatunkat a kölcsönös tisztelet és nyílt kommunikáció jellemzi, melynek fórumai többek között a belső kommunikációs csatornák, vezetői fórumok, valamint vállalati rendezvényeink.

A **Tulajdonos** felé felelősek vagyunk a Tulajdonosi értékek megőrzéséért és gyarapításáért, ezért velük közösen készítjük stratégia terveinket, valamint rendszeres és eseti jelentésekkel tájékoztatjuk őket az eredmények alakulásáról.

Beszállítóinkkal és vevőinkkel kölcsönösen elvárjuk egymástól az üzleti etika alapvető szabályainak és egymás etikai normáinak betartását, valamint a munka- és környezetvédelem prioritásként való kezelését. A beszállítókkal való egyéni kapcsolattartást belső szabályzatunk alapján valósítjuk meg.

Ügyfeleink sokszínűsége miatt a legkülönbözőbb termékeinkkel vagy szolgáltatásokkal kapcsolatos igények merülhetnek fel, ezért rendkívül fontosnak tartjuk a velük való zökkenőmentes kommunikáció biztosítását. Legyen szó akár telefonos vagy elektronikus egyeztetésről, személyes találkozásról, mindig készen állunk tájékoztatást adni. A leggyakrabban felmerülő témák az egészség és biztonság, a környezetvédelem vagy az adatvédelem. Ipari megrendelőkről lévén szó kiemelten fontos, hogy adataikat biztonságosan kezeljük.

Vállalatunk **környezetre** gyakorolt hatása és tevékenységeink veszélyességi foka nyilvánvaló mind az állami és államközi szervezetek, mind a telephelyünk közelében élő közösségek számára.

A **szabályozó hatóságokkal**, önkormányzatokkal, valamint egyéb szervezetekkel folyamatosan konzultálunk és együttműködünk a jogi, környezeti és társadalmi megfelelés, nyílt kommunikáció, valamint a működés zavartalansága érdekében.

A **közelben élő közösségekkel** jellemzően lakossági fórumok és rendezvényeink által kerülünk kapcsolatba. Számukra a legfontosabb téma az egészség és biztonság, vállalatunk közvetlen és közvetett gazdasági hatása, valamint a kulturális és sportélet támogatása.

Fontosnak tartjuk tájékoztatni érintettjeinket tevékenységünkről, fejlesztéseinkről, sikereinkről, ezért figyelünk **média**-kapcsolatainkra. A médiumokat egyéni kommunikáció vagy sajtótájékoztatók útján értesítjük kiemelt üzleti tevékenységeinkről, sikereinkről, szponzorációs vagy más társadalmi befektetési programjainkról.

Munkaerő utánpótlásunk biztosítása érdekében kiemelt figyelmet fordítunk a jövő generációjára, így rendszeres kapcsolatot ápolunk a vegyipari és műszaki **szakképzésben**, valamint a **felsőoktatásban résztvevő intézményekkel**, diákokkal, hallgatókkal. Programjaink között szerepelnek diákoknak szóló pályaaorientációs előadások, műszaki karrier pályát bemutató rendezvények, szakmai napok illetve mérnökhallgatóknak szóló projekt versenyek. Célunk, hogy megismertessük velük a vegyipar szépségét, szerepét a világ értékteremtő folyamataiban, továbbá a BorsodChemet, mint vonzó munkáltatót. Az oktatásban való szerepvállalással hozzájárulunk Magyarország iparának hosszú távú fejlesztéséhez is.

Az érintettjeink számára fontos témákkal az említett kommunikációs csatornákon túl fenntarthatósági jelentésünkben is foglalkozunk. A jelentés éves összefoglalóként egészíti ki az érintetti csoportonként eltérő gyakoriságú, de rendszeres kommunikációt.

Az értékteremtés szempontjából fontos, hogy érintettjeinkkel együttműködve, közösen találjunk megoldást problémáinkra, és alapos tervezéssel biztosítsuk a mindenki számára fenntartható működésünket.



5.8 Közösen a fenntartható vegyiparért

Felelős vegyipari vállalként a BorsodChem tevékenységi körétől függően több szakmai szervezethez is csatlakozott. Szervezeti tagságaink lehetőséget biztosítanak más vállalatokkal való együttműködésre és a közös tanulásra. A tagság jó viszonyítási pontot ad számunkra, és még inkább folyamatos fejlődésre ösztökél.

Tagjai vagyunk a következő szakmai szervezeteknek:

- III (International Isocyanate Institute)
- MNB&DNT Safety Conference (MDSC)
- ISOPA (European Diisocyanate and Polyol Producers Association)
- PU Europe / BING
- Euro-Moulders
- European Panel Federation
- Euro Chlor
- Oxy Vinyls
- EPCA (The European Petrochemical Association)
- AC-Fiduciare
- SNPU (Syndicat National des Polyuréthanes)
- NVPU (Nederlandse Vereniging van Polyurethaan hardschuimfabrikanten)
- IVPU Industrieverband Polyurethan-Hartschaum e. V.
- Fachverband der Holzindustrie Österreichs
- Magyar Vegyipari Szövetség
- Magyar Kémikusok Egyesülete
- Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége
- Magyar Innovációs Szövetség
- Magyar Hidrológiai Társaság
- Létesítményi Tűzoltóságok Országos Szövetsége
- Belső Ellenőrök Magyarországi Közhasznú Szervezete
- BAZ Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Észak-Magyarországi Gyáriparosok Szövetsége
- Magyar Credit Management Szövetség
- Magyar Vasúti Magánkocsi Szövetség

MAVESZ

A Magyar Vegyipari Szövetség a vegyipari tevékenységet folytató vállalkozások szakmai érdekeit képviseli, elősegíti köztük az egyeztetést és a kapcsolattartást. Célja, hogy a hazai és külföldi fejlesztési, termelési és gazdasági folyamatokat figyelemmel kísérve tájékoztassa a tagokat az iparág trendjeiről, eseményeiről.

III

A Nemzetközi Izocianát Intézet fő célja az MDI és TDI biztonságos kezelésének elősegítése. Ezt a gyártáshoz kapcsolódó egészséget és biztonságot érintő információk tagvállalatok, hatóságok, termelők és szövetségen kívüli vállalatok közötti megosztásával éri el.

Euro Chlor

Az Euro Chlor egy erős szervezetbe fogja össze Európa klórgyártóit és más klórral kapcsolatban lévő vállalatait. Célja, hogy hatékonyan képviselje a klórtermelőket, és párbeszédet folytasson az iparág érintettjeivel, elősegítve a legjobb gyakorlatok terjedését és a környezetvédelem térnyerését a szektorban.

ISOPA

Az ISOPA a poliuretánok fő építőelemei előállítóinak szakmai szövetsége Európában. Célja a legjobb gyakorlatok meghonosítása a diizocianátok és a poliolkok forgalmazásában és felhasználásában. Biztosítja, hogy Európában valamennyi érdekelt könnyen pontos és naprakész információhoz juthasson az anyagokkal kapcsolatban.



6 Fenntartható működésünk



6.1 Gazdasági fenntarthatóság

6.1.1 Értéket teremtünk

2016-ban is azon dolgoztunk, hogy tovább fejlődjünk és értéket teremtsünk Tulajdonosainknak, munkatársainknak és a társadalom számára egyaránt. Az évet sikerrel zártuk: növeltük eredményünket és költséghatékonyságunkat, kiterjesztettük piaci jelenlétünket, valamint tovább fejlesztettük termékeinket és technológiánkat.

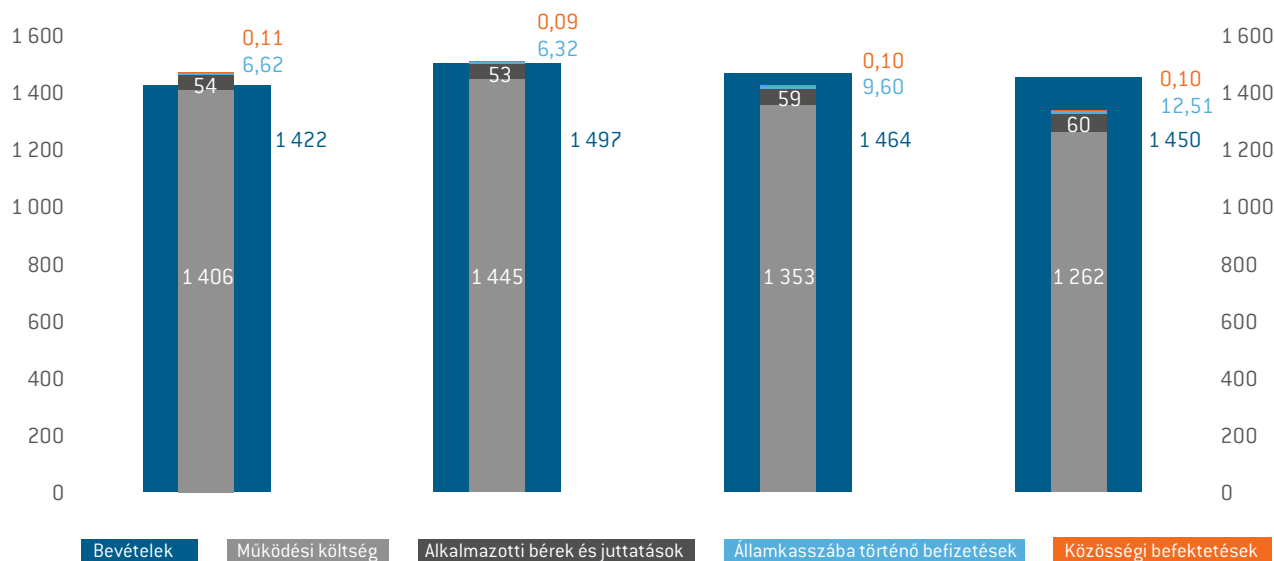
A Társaság 2016. évben 115 millió euró adózott eredményt ért el, amely nagyságrenddel, 72 millió euróval magasabb az előző évi nyereségnél. Bevételeink jelentősen nem változtak a 2015.

évhez képest, ugyanakkor működési költségeink – elsősorban az alacsonyabb energia- és alapanyagáraknak köszönhetően – jelentősen, 7%-kal csökkentek. A kollektív béremelés hatásaként az alkalmazottainknak fizetett bérek és juttatások 4 %-kal emelkedtek 2016-ban. Az államkasszába történő befizetések közel 30 %-kal növekedtek a magasabb profit miatt. A helyi közösség támogatására fordított összeg az eddigi évek szintjén maradt közel 100 ezer euró értékben.

Vállalatunk sikeres működése számottevően befolyásolja a térségi társadalmi folyamatokat, mert az egyik legnagyobb munkaadóként családok tömegének megélhetését biztosítja.

Megtermelt és felosztott gazdasági érték (millió EUR)	2013.	2014.	2015.	2016.
Bevételek	1 421,91	1 496,85	1 464,11	1 449,88
Nettó árbevétel	1 385,39	1 460,77	1 398,35	1 406,46
Egyéb bevételek	36,52	36,08	65,76	43,42
Költségek	1 466,42	1 504,70	1 420,84	1 334,66
Működési költség	1 405,55	1 444,90	1 352,60	1 261,45
Alkalmazotti bérek és juttatások	54,14	53,39	58,54	60,60
Államkasszába történő befizetések	6,62	6,32	9,60	12,51
Közösségi befektetések	0,11	0,09	0,10	0,10
Visszatartott nyereség	-44,51	-7,85	43,27	115,22

Bevételek és költségek (millió EUR)



A saját munkavállalóink foglalkoztatásán kívül a megnövekedett alapanyagigényen, értékesített késztermék mennyiségén és a folyamatos beruházásokon keresztül közvetetten is hozzájárulunk a foglalkoztatás növeléséhez. A tevékenységünkéből származó gazdasági hatások mellett támogatásokkal is segítjük a helyi közösségek fejlődését.

A BorsodChem elsősorban a befizetett adó mértéke által van pozitív hatással az államháztartásra. Ezen kívül termékeink túlnyomórésztet külföldön értékesítjük, ezért a külkereskedelmi mérleget is javítjuk.

A gazdasági teljesítményt meghatározó stratégia kialakításáért a Tulajdonos, a pénzügyi eredményekért a Chief Financial Officer felel. A kínai Tulajdonos által biztosított tőke alapot teremtett gyártókapacitásunk bővítéséhez, új hatékonyabb technológiák bevezetéséhez. A BorsodChem és a Wanhua gyártástechnológiáinak ötvözésével jelentősen növelni tudtuk költséghatékonyságunkat. A kölcsönös tudásmegosztás a technológiai és termékfejlesztésben, valamint a globális piaci jelenlét a piaci pozíciónk megerősítéséhez és magasabb hozzáadott értékű termékek gyártásához vezetett.

A BorsodChem Zrt. értékesítési irodával rendelkezik Isztambulban és Zágrábban, valamint két értékesítési tevékenységet ellátó leányvállalatával jelen van Olaszországban (Milánó) és Brazíliában (Sao Paulo). A kihelyezett értékesítési irodák segítségével közvetlenül jelen vagyunk az adott régiókban, így alaposabb piacismeretünk révén szorosabb kapcsolatot tudunk ápolni vevőinkkel és hatékonyabban tudunk reagálni a

piaci változásokra és az új kihívásokra.

Könyveinket a magyar számviteli szabályoknak megfelelően vezetjük. Ezen felül a pénzügyi beszámolók pontosságát a számviteli politikánk, önköltségszámítási szabályzatunk és a vezetői számviteli politikánk garantálja. A cégeken átívelő, piaci kockázatokat is magukba foglaló tranzakciók kezeléséhez a transzferár politikánk, a pénzügyi kockázatkezelési politikánk és a versenyjogi szabályzat ad iránymutatást.

Célunk, hogy az eredményesség és a tisztességes verseny érdekében megfeleljünk az említett szabályozásoknak, ezért belső és külső auditok formájában felülvizsgáljuk folyamatainkat. Célrendszerünk része az izocianát értékesítés növelése és vezető szerepünk megőrzése a régióban, illetve megszerzése Európában. Iparági vezetőként magasfokú innovatív technológiákat alkalmazunk, folyamatosan törekszünk a termék- és technológiafejlesztésre, a hatékonyság javítására és célunk továbbra is megfelelni a környezetvédelmi szempontoknak.

Gazdasági és környezetvédelmi céljaink elérése érdekében számos intézkedést hoztunk 2016-ban. Ezek közül kiemelt jelentőségű, hogy a Green Chlorine Recycling Project keretében sósavbontó üzemet építettünk. A projekt teljes költsége 86 millió euró volt.

Az izocianát gyártás során keletkező sósavgáz melléktermék kezelése, valamint a szükséges többlet klór, mint egyik izocianát alapanyag biztosítása elengedhetetlen a Társaság számára. Célunk, hogy ezeket az anyagokat olyan módon ke-

zeljük, hogy azok környezetre gyakorolt hatását csökkent-
sük.

Az új üzem elindításával újabb módját teremtettük meg a só-
savgáz hatékony felhasználásának. Ennek kapcsán jelentős
eredménynek értékeljük a klórgáz szállítás jelentette kocká-
zat csökkentését. A sósavgáz klórgázzá történő konvertálásá-
val és visszaforgatásával az izocianát gyártásba csökkentjük
a nátrium-klorid, mint természeti nyersanyag (kősó) felhasz-
nálást. A szállítmányozás környezetterhelésének és kocká-
zatainak minimalizálása érdekében a vállalat a telephelyen
történő sósavgáz feldolgozás megvalósítása mellett döntött,
mellyel megteremtette a nagy mennyiségű anyagáramok
üzemek közti vertikális átadási lehetőségét. Cégünk az elér-
hető technológiai változatok közül a legalacsonyabb energia
felhasználású, nagyon jelentős villamos energia megtakarítá-
st magában hordozó fix katalizátor ágyas oxidációs eljárást
választotta (melynek fő terméke a klór), így biztosítva telep-
helyen belül az izocianát gyártás klór igényének egy részét.

A környezetterhelés minimalizálását szem előtt tartva az
üzem hidegenergia igényének egy részét hulladék hővel állít-
juk elő abszorpció hűtőgépek használatával, a magas ener-
gia felhasználású kompresszoros hűtőgépek helyett.

A már meglévő hatékony megoldás mellett – hiszen a só-
savgázt a PVC por gyártás során is felhasználjuk – az üzem
újabb lehetőséget biztosít a sósavgáz gazdaságos felhaszná-
lására. Az új üzem elindítása révén növelni tudtuk az izocianát
termelést, amely javította a termelékenységet és a költségha-
tékonyságot.

A klóralkáli gyártásra vonatkozó BAT követelményeket rö-
göző 2013/732/EU határozat szerint a higanykatódos sólé
elektrolízis technológiákat a közeljövőben le kell állítani. Az
erre való felkészülés keretében indítottuk el 2016-ban a
„Membráncellás sólé elektrolízis üzem bővítése projekt”-et.
A kitűzött cél: kiváltani a meglévő 136 kt klór/év kapacitású
higanykatódos üzemet, és a modern kor műszaki, gazdasági
és a BAT (Best Available Techniques: 2013/732/EU határozat)
követelményeknek megfelelő új üzemet építeni.

A Projekt környezetvédelmi aspektusai jelentősek:

- a kedvezőbb áram-fajlagosak miatt jelentős energia-megta-
karítás
- CO₂ kibocsátás csökkentése

– víztakarékosság

– a higany termelésben való alkalmazásának megszüntetése.

A projekt tervezett teljes beruházási költsége 114,5 millió
euró. Tervezett befejezése és az új üzem indulása 2018. év-
ben várható.

Kollégáink bevonásával a LEAN ötletek segítségével tovább op-
timalizáltuk folyamatainkat, ezzel a gazdasági teljesítményünk
növelése mellett a környezet terhelését is csökkentjük.

Cégünk folyamatosan törekszik az energiahatékonyságra.
Ehhez kapcsolódóan a LEAN ötletek megvalósításának ke-
retében számos energiaracionalizáló intézkedést és techno-
lógiai újítást hajtunk végre. 2016-ban számos energiahaté-
konyságot növelő beruházást indítottunk el, melyek révén 6%
energia megtakarítást kívánunk elérni 2018-ig. Ennek érdeké-
ben Energia Irányítási Rendszerünket összehangoltuk üzleti
tervünkkel, így tovább csökkentjük energiaköltségeinket.

Gazdasági teljesítményünket nagyban meghatározza a vevői
elégedettség, ezért az ügyfélközpontúság jegyében rugalmas-
an szolgáljuk ki az igényeiket.

Céljaink elérését a szervezet optimális kialakítása, a felelősé-
gi körök és feladatok konkrét meghatározása és azok mun-
kaköri leírásokban történő rögzítése szolgálja.

Gazdasági teljesítményünket helyzetét kontrolling elemzé-
sekkel, üzleti tervezéssel, folyamatos benchmark készítéssel
és jövedelmezőség elemzésével követjük.

Belső auditok során elemezzük folyamatainkat, amelyek rá-
mutatnak az esetleges hiányosságokra és a még azonosítat-
lan lehetőségekre is.

Gazdasági eredményeinket az Éves Beszámolóban és az
Üzleti Jelentésben tesszük közzé. Ezen kívül a Kontrolling
Főosztály havonta jelenti teljesítményünket a Tulajdonos és a
Menedzsment felé. A vezetői döntések hatékony támogatása
érdekében jelentéseinket folyamatosan fejlesztjük.

6.1.1.1 Közvetett gazdasági hatások

A vegyiparra jellemzően tevékenységünk közvetett gazdasági
hatásokkal is jár, amelyek nemzetgazdasági és munkaerőpia-
ci szinten mutatkoznak meg.

Nemzetgazdasági hatásunk

2016-ban átadtuk új sósavbontó üzemünket, melynek kiemelt
célja a környezetterhelés és a környezetvédelmi kockázatok

minimalizálása az izocianát termelés és értékesítés támogatása mellett. Ezenkívül is számos hatékonyságnövelő és kapacitásbővítő beruházást hajtottunk végre, amelyek hosszú távon szintén pozitív hatást gyakorolnak mind vállalatunk pénzügyi teljesítményére, mind a nemzetgazdaságra. A vállalat folyamatos munkát és megélhetést biztosít a régióban, egyrészt saját munkavállalóinak, másrészt a beszállítóknak és partnereknek. Új beruházásainkhoz kapcsolódó megrendeléseink beszállítóink bevételeit gyarapították. Ezenkívül a kapacitásbővítéseknek köszönhetően megnövekedett az alapanyagigény is, amely további beszállítói és logisztikai erőforrás bevonását is igényelte. Ennek hatására partnereinknek is lehetősége nyílt vállalkozásuk bővítésére és a foglalkoztatottak számának növelésére is, amely szintén hozzájárul a makrogazdasági teljesítmény növeléséhez és a régióban elköltethető jövedelem emelkedéséhez.

A Társaság a helyi vállalkozások fejlődéséhez való hozzájárulása mellett támogatja a helyi közösségeket, valamint a kulturális és a sporteseményeket.

Munkaerőpiaci hatások

Foglalkoztatási szempontból a térség egyik legnagyobb munkáltatójaként kiemelten fontos szerepet töltünk be, mert a régió Európában és Magyarországon is a leghátrányosabb helyzetűek közé tartozik. Az új üzemek és a folyamatos fejlesztések létszámbővítést igényelnek, így új munkahelyeket tudunk kínálni. A Társaság támogatja a közép- és felsőfokú szakirányú oktatást a régióban a hosszú távú szakképzett munkaerő igény biztosítására. A diákok részére gyakorlati helyet biztosítunk. A munkahelyteremtéssel és képzéssel hozzájárulunk a régió gazdasági fejlődéséhez és társadalmi felzárkózásához.

6.1.2 Megfelelőség és a tisztességes verseny

Vállalatunk célja, hogy átlátható működésével példát mutasson más szervezeteknek és a társadalomnak. Ennek megfelelően tisztességes versenyben szeretnénk Európa vezető műanyag-alapanyag gyártójává válni. Partnereinkkel való együttműködéseink során kiemelt figyelmet szentelünk a versenyjogi szabályoknak való megfelelésre. A felsővezetés munkáját a témában tartott tréningek segítik.

Munkavállalóink az Etikai Kódexben foglaltak szerint kötelesek bejelentést tenni, amennyiben bármilyen szintű, vállalatunkat érintő versenyjogi kockázatot tapasztalnak. Ez az elvárás nö-

veli a törvényi megfelelés valószínűségét, ami hosszú távon öregbíti vállalatunk hírnevét. Az esetleges bejelentéseket az Etikai Bejelentő Vonal Szabályzata alapján dolgozzuk fel és bíráljuk el. A jogi, versenyjogi és egyéb megfelelőséget a Jogi Iroda kötelessége biztosítani. Az ehhez szükséges erőforrásokat, például tréningeket, szükség szerint biztosítjuk. Ezzel kapcsolatban az igényfelmérés folyamatos.

A BorsodChem sem 2016-ban, sem az azt megelőző három évben nem volt érintett versenyjogi, monopóliumokkal vagy kartellekkel kapcsolatos jogi eljárásokban, így arra sem volt semmilyen példa, hogy jogszabályi nem-megfelelőség miatt büntetést vagy bírságot kapjunk. Ezt vállalati kultúránk, a meglévő belső szabályozásaink és azok ellenőrzése együttesen eredményezték.



6.2 Környezeti fenntarthatóság

Iparágunk méretei, jellege és társadalmi megítélése miatt nagy hangsúlyt fektetünk a működésünk negatív környezeti hatásainak minimalizálására és a kedvező hatások erősítésére. Prioritásként kezeljük az anyag- és energiafelhasználás hatékonyságának növelését.

6.2.1 Felhasznált anyagok

A BorsodChem stratégiai alapanyag beszerzése 2016-ban megközelítette az 1 millió tonnát. A csökkenő energia- és alapanyagárak és a fajlagos felhasználásukat csökkentő beruházások a nettó eredmény növelésének lehetőségének biztosítása mellett, környezetvédelmi szempontból is kedvezőek voltak.

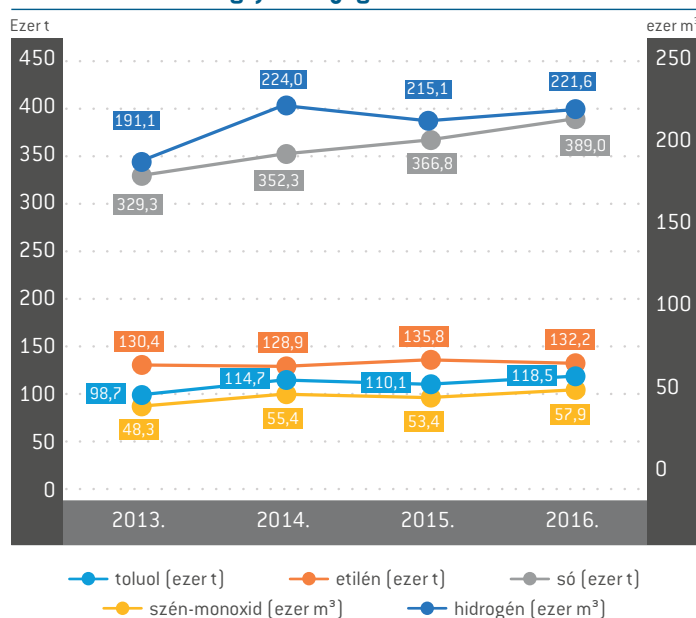
Célunk, hogy a telephelyi integráció további fejlesztésével, és az alapanyagok helyszíni előállításával csökkentsük költségeinket és az alapanyagok szállításával keltett környezeti hatásvárak. Az anyagok beszerzése az éves termelési terv alapján történik. A beszállítói kör összetételét a beszerzéssel foglalkozó főosztályok határozzák meg.

A fenntartható alapanyag beszerzés irányításáért a Vice President Procurement, az Alapanyagellátási Főosztály, illetőleg az adott anyagkörért felelős beszerző felel. A beszerző az üzem,

illetve a termelési terv igénye szerint szervezi az ellátást és a készletet, fenntarthatósági szempontokat is figyelembe véve (pl. optimális készlet szint elősegítése, felesleges árumozgatás elkerülése, stb.). A beszerzéshez kapcsolódik egy teljesítmény értékelési rendszer és ösztönző mechanizmus, melyet az erre vonatkozó belső utasítás szabályoz.

Tendereinken minden beszállító egyenlő eséllyel indul. A szigorú minőségi követelmények miatt azonban fontos a minősített szállítóktól történő beszerzés. Beszállítóinkkal szemben fontosnak tartjuk az átlátható, fair partnerkapcsolat kialakítását és fenntartását, így megállapodásainkban kitérünk a korrupció tiltására, az Etikai Kódexünkre, valamint biztonsági egészség- és környezetvédelmi szempontokra is.

Felhasznált nem megújuló anyagok



Környezetvédelmi díj a Director Logistics számára

2016-ban Papp István, vállalatunk Logisztikai Főosztályának vezetője kapta a Radó Dezső Díjat, amelyet a Levegő Munkacsoport és a Nagyvállalatok Logisztikai Vezetőinek Klubja alapított. A díjjal olyan vezetőket jutalmaznak, akik kiemelkedő eredményeket értek el a teherszállítás okozta környezetszennyezés csökkentésében.

Papp Istvánnak köszönhető, hogy Társaságunk áttért az intermodális szállításra, aminek aránya tonnakilométerben számolva 2016-ban meghaladja a 70%-ot. A szállítási és környezetvédelmi technológiai fejlesztések eredményeképpen jelentősen csökkentettük az üvegházhatású gázok kibocsátását.

Beszerzett csomagolóanyagok	2013.	2014.	2015.	2016.
Megújuló anyagok				
Fa raklap (ezer db)	219 582	221 975	229 647	216 190
nem megújuló anyagok				
Big-bag (ezer db)	62 258	68 112	71 203	74 806
Címke (ezer db)	602 426	680 149	689 974	706 103
Fém kanna, hordó (ezer db)	329 338	363 430	365 847	316 969
IBC hordó (ezer db)	8 335	8 760	12 152	14 400
Műanyag kanna, hordó (ezer db)	1 282	1 157	783	2 135
Papírsák (ezer db)	2 542 200	2 588 300	2 382 915	2 656 330
PE-fólia (ezer kg)	138 052	152 225	127 586	147 570

Az anyagmozgatásnál törekszünk az elérhető legrövidebbre szorítani a szállítási időt és a kevésbé környezetterhelő szállítási módot választani. A közúti szállítással szemben a vasúti irányvonattal történő szállítást részesítjük előnyben.

Folyamatosan csökkenteni akarjuk az ellátási láncunk földrajzi távolságait és az átfutási időket, minimalizálva a veszélyes anyagok mozgatását. Új beszállítóknál igyekszünk előzetes mintabekéréssel igazolni a megfelelőséget, elkerülve a vissza-szállításból, a megsemmisítésből vagy a vevői reklamációkból adódó problémákat, környezetterhelést.

A beszerzési területen fontos a hatékony panaszkezelés. Az alapanyaggal vagy a beszállító szállítóeszközével kapcsolatos reklamáció kezelésének felelőse az anyag illetékes beszerzője. A problémák súlyosságának függvényében felettessel egyeztetve Ő dönt a reklamáció kezeléséről és a kárrendezésről. Célunk, hogy minden reklamációt legfeljebb egy hónap alatt lezárjunk. A reklamációk kezelésére külön belső rendszert alkalmazunk, ahol az érintettek nyomon követhetik a folyamatot. A reklamációkat figyelembe vesszük a szállítók éves értékelésénél.

Az Alapanyagellátási Főosztály tevékenységét a vállalat belső teljesítményértékelési rendszerén keresztül, meghatározott teljesítménymutatók és külső, valamint belső auditok alapján értékeljük.

Céljaink elérésének érdekében törekszünk a beszállítandó alapanyagok arányának csökkentésére. 2016-ban elindítottuk a formalin beruházásunkat Kazincbarcikán. Az üzemnek köszönhetően megszűnik majd a külső formalin vásárlás kényszere. Célunkat szolgálja a sósav konverziós üzem elindítása is, ami a keletkező sósav helyben történő felhasználásával a külső forrásból vásárolt klór és az értékesítendő sósav oldat mennyiségét egyaránt csökkentve jelentős fuvarozási igény csökkenést tesz lehetővé.

Erősítjük a kooperációt a telephelyünkön működő hidrogén beszállítóinkkal annak érdekében, hogy technológiai fejlesztés útján tovább növeljük hatékonyságunkat.



6.2.2 Energia

A BorsodChem működése jelentős energiaigényű technológiák használatán alapszik. A vezértermékek előállítása során

Energia célok

1. Az ISO 50001 szabvány előírásainak megfelelő Energiairányítási Rendszer bevezetése és hatékony működtetése.
2. Az energiaátvizsgálás módszertanának fejlesztése annak érdekében, hogy minél részletesebben lássuk az energia felhasználásunkat és intézkedéseket tehesünk energiahatékonyságunk javítására.
3. A technológiai folyamataink, berendezéseink fejlesztésével, megújításával növeljük az energiahatékonyságot.
4. Az energiatakarékos megoldások lehetőségének megvizsgálása minden tevékenységünkkel kapcsolatban.
5. A villamos-energia felhasználás csökkentése korszerűbb technológiai megoldások bevezetésével.
6. A gőzfelhasználás csökkentésének, újrafelhasználási lehetőségeinek feltárása.
7. Üzemeink kapacitásának egyre javuló kihasználásával az energiahatékonyság növelése.
8. Megelőző karbantartással a berendezéseinket olyan műszaki állapotban tartani, ami optimális energiafelhasználást eredményez működésük során.
9. Termékegységre jutó energiafelhasználás csökkentése az energiaveszteségek kiküszöbölésével.
10. Termelő és kiszolgáló létesítményeink hőveszteségének feltárása, csökkentése.
11. Munkatársaink energiatudatos gondolkodásmódjának kialakítása képzéssel, ösztönzési rendszer működtetésével.
12. Mindenkor megfelelni az energetikai jogszabályoknak és az önként vállalt egyéb követelményeknek.
13. Beszerzéseinkben lehetőleg a minél kisebb energiafelhasználású berendezések kiválasztása.

felhasznált energia mennyisége hatással van vállalatunk versenyképességére és a környezetterhelés mértékére is. Célunk, hogy a 2015-ös állapothoz képest 2018-ra 6%-kal növeljük energiahatékonyságunkat. Ennek érdekében 13 rész-célt tűztünk ki a felhasználás csökkentésére és a hatékonyság növelésére irányulóan.

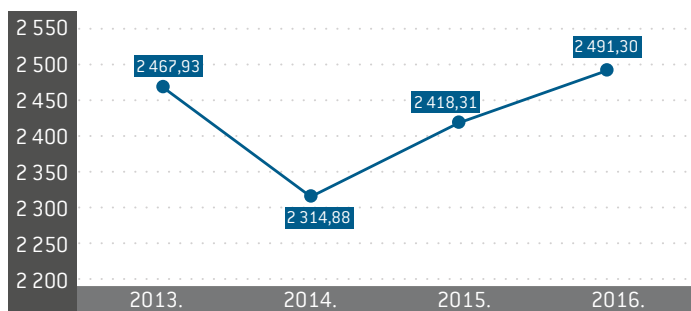
A LEAN programon keresztül évente több mint száz dolgozó ötlet érkezik az energiahatékonyság javítására. 2016-ban ebből 86 kezdeményezés indult el és az év végéig 68 valósult meg sikeresen. A vállalatvezetés a projektek egyéni, rövid- és

hosszú távú hatásainak értékelése után biztosítja a célok eléréséhez szükséges erőforrásokat.

Energiapolitikánk nyilvános, vállaljuk az ISO 50001 szerinti üzemelést és a folyamatos felülvizsgálatot is. 2016. szeptembere óta tanúsított ISO 50001 szabvány szerinti Energia Irányítási Rendszert (EIR) működtetünk. A rendszer PDCA-ciklus által segíti a folyamatos fejlődést, a negatív hatások azonosítását és kijavítását. A rendszer zavartalan működését belső minőségbiztosítási szabályzatunk és az ISO 50001 szabályai biztosítják. Az EIR hatá-
sosságát belső és évenkénti felülvizsgálati audittal ellenőrizzük.



Energiaintenzitás – energiafelhasználás az árbevétel arányában (MWh/millió EUR)



A fajlagos energiafogyasztás alakulását üzemenként követjük nyomon. Energiafogyasztásunk 2016-ban a termékkibocsátás növelése következtében 2%-kal növekedett az előző évhez képest. A saját termelésű energia (a GRI módszertan szerint „Scope 1”) összes fogyasztásunk 64%-át adja, a vásárolt energia („Scope 2”) pedig annak 36%-át teszi ki. Bevételeinkre vetített energiafogyasztásunk 2016-ban 3-4%-kal emelkedett.

Az utóbbi évek gyors megtérülést ígérő, nagy energiaigény csökkenést eredményező beruházásai után tovább folytatjuk fejlesztéseinket. Üzemeink stabilitása, és a szigorú nyomon követés szintén hozzájárulnak az energiamutatók folyamatos javulásához. Az üzemeltetési paraméterek elemzésének folyamatos továbbfejlesztése lehetővé teszi a hosszabb megtérülési idővel rendelkező energia-, víz- és alapanyag-megtakarítási projektekről való megalapozott döntések meghozatalát, és elősegíti a karbantartási munkálatok hatékony tervezését.

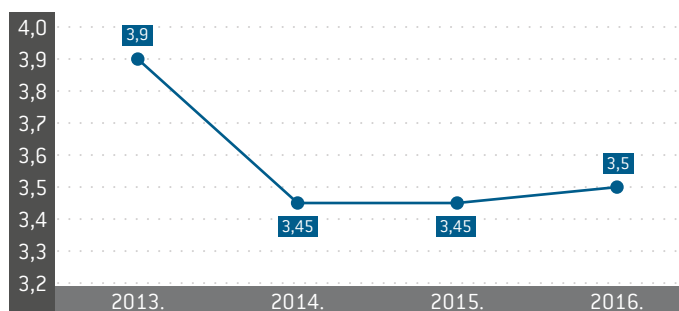
Az energiaszolgáltatás területén a felmerülő panaszokat forrásuktól függően a beszállítókkal, illetve a vevőkkel való kapcsolattartásról szóló utasítás, az energiaszolgáltatókra vonatkozó törvények és a szolgáltatói szerződések alapján kezeljük.

Az energiagazdálkodásért az Energiagazdálkodási Részleg vezetője felelős.

6.2.3 Kibocsátás

A BorsodChem Magyarország egyik legnagyobb vegyi üzeme és meghatározó energiafogyasztója. Méreteinkhez mérten felelősségteljesen nyomon követjük a termelt és a vásárolt energiához köthető, levegőminőséget befolyásoló hatásunkat és a globális felmelegedésben betöltött szerepünket. A légszennyező anyagok és az üvegházhatású gázok (ÜHG) visszafogásával telephelyeink közvetlen környezetét és a légkört is óvjuk.

Energiaintenzitás – energiafelhasználás az előállított termékek arányában (MWh/t)



A kibocsátási célokat és az elérésükhöz szükséges lépéseket az 1998 óta működtetett ISO 14001 Környezetközpontú Irányítási Rendszer (KIR) és a 2016-ban bevezetett ISO 50001 szerinti Energiairányítási Rendszer (EIR) szabályai mentén állapítjuk meg. Fő célunk, hogy az energiahatékonyság növelése során csökkentsük az indirekt ÜHG kibocsátásunkat is.

Energia-intenzív iparág lévén energiafelhasználásunk nyomonkövetése és optimalizálása mindig is jelentős hangsúlyt kapott fejlesztéseink tervezésénél. Ennek a folyamatnak a részeként a cél elérése érdekében telephelyünkön saját tulajdonba vettük a villamos energia előállítását és a gőztermelés meghatározó részét. A gyártás során korszerű technológiák alkalmazásával, a kémiai folyamatokból származó hőenergiák üzemek közti átadásával, megelőző karbantartással és energiateljesítmény-mutatók alkalmazásával csökkentjük az elsődleges energiahordozó felhasználásunkat, ezáltal direkt és indirekt kibocsátásainkat.

Vállaljuk, hogy az IPPC engedélyekben³⁰ meghatározott szintek alatt tartjuk a kibocsátásokat, beszerzéseink során minél alacsonyabb GWP értékű hűtőközegeket szerzünk be, és javítjuk az üzemszerű működés stabilitását. A gyárkapun kívüli kibocsátás-csökkentést is szem előtt tartva az anyagbeszerzések alkalmával is törekszünk a leghatékonyabb megoldásokat választani. Fejlesztjük munkavállalóink energiatudatos gondolkodásmódját.

Az energiateljesítmény-mutatókat és a szennyezőanyag-kibocsátást folyamatosan monitorozzuk, és évente jelentjük a vezetőség felé. Néhány üzemünk on-line mérőkkel rendelkezik, ezekkel többféle légszennyező anyagot mérünk (NOx, CO, HCl, TOC stb.) A direkt emisszió mérését és bevallását a jogszabályok által meghatározott gyakorisággal végezzük.

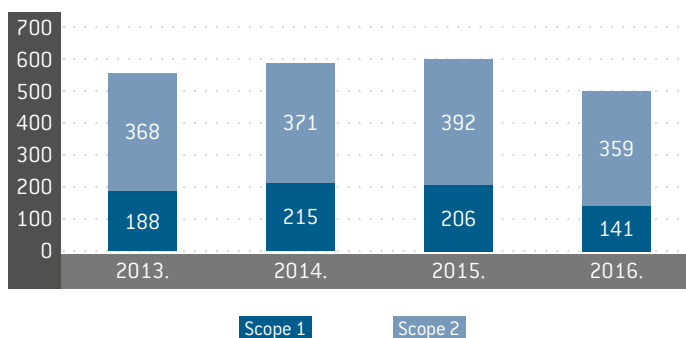
³⁰ Egységes környezethasználati engedély, további információ <http://ippc.kormany.hu/>

Önként vállalt köteleességként kezeljük a környezeti levegő állapotának vizsgálatát, amelyet negyedévente ismételt imisszió mérésekkel végzünk.

A kibocsátás csökkentéséért, az energiahatékonyság növeléséért és a jogszabályi megfelelésért az Egészségvédelmi, Biztonságtechnikai és Környezetvédelmi (EBK) Főosztály vezetője (Director HSE), az EIR-ért felelős vezető, az Energia-gazdálkodási Részleg vezetője és a közüzemi szolgáltatásokért felelős menedzser felel. A KIR és EIR programokban megfogalmazott célok eléréséhez a környezetvédelmi beruházásokon mellett szükséges emberi erőforrásokat az EBK megbízottak, a Technológiafejlesztési Részleg, az Energiagazdálkodási Részleg és a Környezetvédelmi Osztály biztosítják.

A BorsodChem üvegházhatású gáz kibocsátása négy forrásból származik: hűtőközeg veszteség; légszennyező gázok (mint szén-dioxid, szén-monoxid, dinitrogén-oxid, metán, triklór-metán és tetraklór-metán) emissziója; energiahordozók felhasználása (energiatermelés, gyártás és áruszállítás);

A BorsodChem fajlagos ÜHG kibocsátása (kg CO₂e/t termék)



Levegőszennyező (kg/év)

Típus	2013.	2014.	2015.	2016.
NO _x	81 220,09	98 960,45	89 970,95	69 528,29
SO ₂	9,89	6,64	8,46	6,09
PM	13 049,41	7 326,71	3 968,63	2 899,30
VOC	5 504,39	6 596,94	12 200,86	9 111,12
Veszélyes légszennyező anyagok (HAP)	159,18	190,80	131,61	136,73
Összesen	99 934,92	113 072,21	106 272,09	81 670,77

valamint közvetetten, a villamos energia vásárlásából és felhasználásából származó kibocsátás. A GRI módszertanának megfelelően külön vezetjük a közvetlen (Scope 1) és a közvetett kibocsátásainkat (Scope 2).

Jelentésünkben az egy tonna termékre vetített CO₂e³¹ kibocsátásunkat mutatjuk be.

A 2015-ös adataink torzíthatják fajlagos kibocsátási adataink trendjét, mert abban az évben vizsgáltuk felül a nagyteljesítményű hűtőberendezésekben lévő hűtőközeg mennyiségeket.

Az indirekt energia felhasználás a 2016. évi terhelésünk 72%-át adta.

A technológiai fejlesztéseinknek és a kevesebb külső forrásból vásárolt villamos energia kisebb mennyiségének köszönhetően mind a Scope 1, mind pedig a Scope 2 ÜHG kibocsátásunk csökkent, előbbi 31%-kal, utóbbi pedig 8%-kal.

Összességében fajlagos kibocsátásunk 17%-kal volt kevesebb, mint az előző évben.

Nem üvegházhatású gázok tekintetében 2016-ban 11%-kal csökkent a BorsodChem fajlagos légszennyező anyag kibocsátása, ami elsősorban – a rendszeres technológiai fejlesztéseknek és megelőző karbantartásnak köszönhetően – a NO_x és VOC kibocsátás mennyiségének csökkentéséből ered. A 2016. január 1-jén hatályba lévő határértékekhez igazodás érdekében a BC-Therm erőműben szükség volt a tüzelőberendezés kisebb átalakítására, az NO_x kibocsátásunk csökkentését is ez eredményezte.

31 A szén-dioxid egyenérték (CO₂e) azt a CO₂ koncentrációt jelzi, ami olyan mértékű szennyezést okozna, mint az adott fajtájú és koncentrációjú üvegházhatású gáz

A jelentős légszennyező anyagok kibocsátása [g/t termék]

Típus	2013.	2014.	2015.	2016.
NO _x	90,27	98,60	87,72	67,34
SO ₂	0,01	0,01	0,01	0,01
PM	14,50	7,30	3,87	2,81
VOC	6,12	6,57	11,90	8,83
HAP	0,18	0,19	0,13	0,13
Összesen	111,08	112,67	103,63	79,11



6.2.4 Vízfelhasználás

A Sajóból származó nagy mennyiségű víz létfontosságú a gyártási folyamatokhoz. A vízkészletek klímaváltozás hatására történő beszűkülése, és a vízhozam ingadozása így közvetlen hatást gyakorolhat a vállalatra.

Az előkészítés, a gyártás és az utókezelés alatt is folyamatosan vizsgáljuk a víz minőségét, üzemenként teljesítménymutatókkal és gyártástechnológiai fejlesztésekkel biztosítjuk a vízhasználat hatékonyságát. A víztakarékossági programjaink és az ehhez kapcsolódó technológiák telepítése EBK célrendszerünk szerves részét képezik. A gyártáshoz elengedhetetlen nagy mennyiségű vizet igyekszünk többször újratermelni, így csökkentve vállalatunk környezetre gyakorolt hatását. Ennek keretén belül optimalizáljuk a technológiák közötti többszöri vízátadást, a hűtővíz körök vízfelhasználását, valamint az MDI üzemből származó sós víz szervesanyag mentesítést követő újrafelhasználását.

Célunk a felhasznált víz megfelelő minőségi állapotban és mennyiségben történő visszajuttatása a természetbe, ezzel is minimalizálva a folyó ökológiai állapotában okozott zavart. Ennek ellenőrzése végett 2008 óta évente önkéntesen vállalt ökológiai állapotfelmérést végzünk.

A célok megvalósításának legfőbb felelőse az a Director HSE és a Manager Steam-Water-Gas Plant. Az üzemek vezetői a felhasználás csökkentési lehetőségek feltárásáért, a felhasználás

mértékéért és jelentéséért felelnek. Vállaljuk, hogy tiszteltetben tartjuk a vízhasználattal kapcsolatos jogszabályi kötelezettségeinket, az Európai Vegyipari Tanács Responsible Care elveit³², és az Európai Unió Víz Keretirányelvét, aminek célja a felszíni és felszín alatti vizek jó állapotának elérése és a minőségromlás megelőzése³³. Eredményeinket az auditált irányítási rendszerünkben foglaltak alapján mérjük.

A 2016-ban először auditált Energiairányítási rendszerünk részeként továbbfejlesztett vízfelhasználási mutatók kiegészítik a Környezetirányítási rendszer keretében már régóta figyelt kibocsátási adatokat, ezzel még jobban előtérbe helyezik a vízfelhasználásunkat és nagyobb tudatosságra ösztönzik kollégáinkat.

A víz-visszaforogatási programok mellett projektet indítottunk a gőz-kondenz kifolyások minimalizálására. Vállaltuk, hogy 2018-ig a szennyvíztisztítási technológiában történő felhasználással 70.000 m³-rel csökkentjük a betárolt sósvíz mennyiségét, ezzel a termelésből származó mellékanyagáram felhasználásával mérsékeljük a TDI üzemünk szennyvizének semlegesítéséhez szükséges karbidiszap mennyiségét.

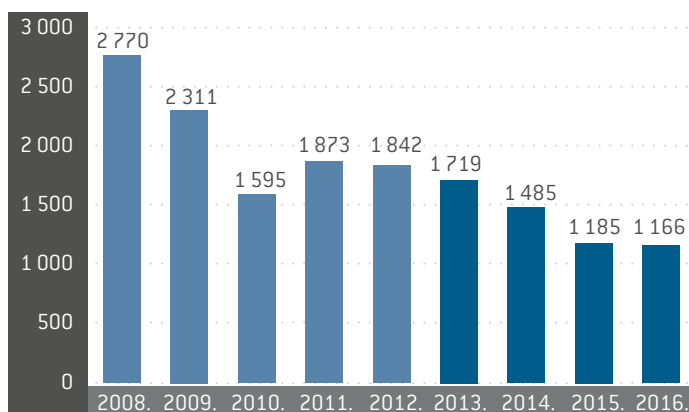
Vízfelhasználásunk méreteit illetően a kazincbarcikai telephelyünk fogyasztása lényegesen meghaladja a termelési tevékenységet nem végző más magyarországi telephelyeink fogyasztását. A vezetékes ivóvíz felhasználás nem köthető ipari tevékenységhez, azt a BorsodChem csak kommunális célokra használja fel. A vezetékes ivóvíz felhasználás ingadozása a telephelyen dolgozó kivitelezők számától és az időjárás alakulásától függ. A környezeti tudatosságra nevelő kampányainkban szerepet kap a vezetékes víz felhasználás is.

Az ipari felhasználásra a vizet teljes mértékben a Sajóból veszünk ki, melyből lágyvizet és ionmentes vizet állítunk elő to-

³² <http://www.cefic.org/Responsible-Care/>

³³ <http://euvi.hu/>

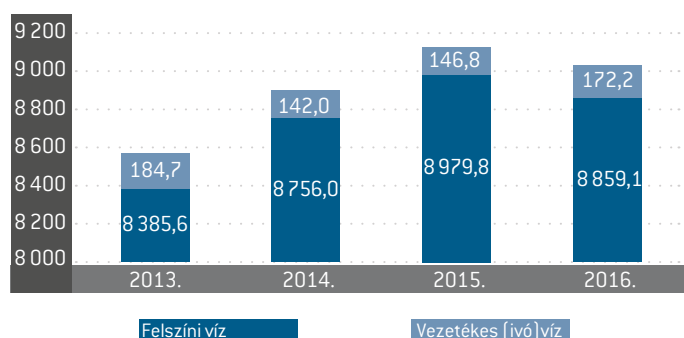
Felhasznált karbidiszap mennyisége [m³]



vábbi ipari felhasználásra. A lágyvíz előállítására kétféle technológiát alkalmazunk: a meszes vízlágyítást és a membrános, ultraszűrős, nanofilteres vízlágyítást. A Sajó lebegőanyag tartalmától függően változtatjuk a technológiák használatának arányát. A lágyvizet főként a hűtőtornyok vízköreiben, az ionmentes vizet gőzelőállításnál használjuk fel.

Hűtőrendszereink térfogata megközelíti a 24000 m³-t, ami-ben a vizet folyamatosan, naponta többször cirkuláltatjuk, miközben a párolgásból és szűrésből eredő veszteségeket folyamatosan pótoljuk. A BorsodChem ipari technológiái közül a hűtővízkör működtetése, a kondenzvíz összegyűjtése és felhasználása gőz újbóli előállítására, valamint a sós víz visszanyerés azok a rendszerek, melyekben jelentős víz visszaforgatást alkalmazunk. A hűtővízkörben forgatott víz mennyisége az üzemek által a szivattyú üzemórákból és terhelési

Kazincbarcikai vízkivétel (ezer m³)



szintekből becsült adat, amelyet nagyban befolyásol az időjárás is. A sós víz és a kondenzvíz mennyiségi változásait napi szinten folyamatosan mérjük, melyek mennyisége a termelési szint függvényében változik. 2013-hoz képest a visszaforgatott és újrafelhasznált víz mennyisége 6,34 százalékkal csökkent, mert az Energia Irányítási Rendszer programjainak köszönhetően csökkent a hűtővíz forgatási igény. Ez okozza a grafikonon látható csökkenést.



6.2.5 Szennyvíz és hulladékkezelés

Céljaink között már régóta szerepel, de 2016-ban ismét megerősítettük, hogy tovább akarjuk csökkenteni a gyártás során keletkezett szennyvizek és hulladékok mennyiségét. A fajlagos hulladék keletkezésének csökkentése mellett célunk továbbá, hogy növeljük az újrahasznosítható hulladékok arányát. A vízforrásaink iránt tanúsított felelős gondolkodásunk részeként továbbra is elköteleztettek vagyunk, hogy betartsuk a jogszabályban és önként vállalt kötelezettségekben meghatározott szennyvízkibocsátási paramétereket. A célok elérése érdekében célrendszerünkben minden ráhatalással rendelkező dolgozó részére szerepelnek a célkitűzések megvalósítását mérő teljesítménymutatók.

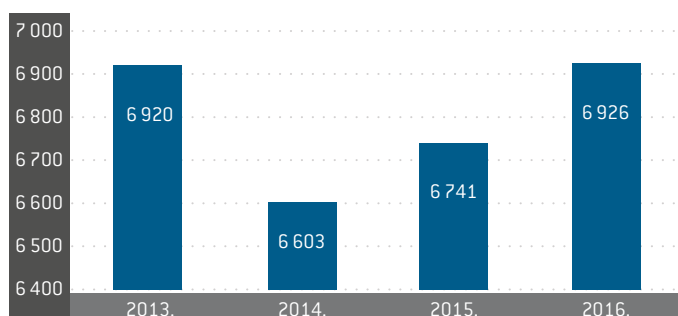
A szennyvízkibocsátásunk ellenőrzését több önellenőrzési mintavételi ponton végezzük, valamint online mérőket alkalmazunk a kibocsátások folyamatos detektálásához. Önként vállalt kötelezettségünk, hogy a Sóstón betárolt sós víz mennyiségét 70.000 m³-rel csökkentjük, s az így kiürült sósvíz medencéket rekultiváljuk, majd tájba illesztjük. Fontos fejlesztésként 2016-ban a Hulladék- és Szennyvíztisztító Üzem medencéjében megvalósított második Solar Bee telepítésével elértük, hogy kevesebb sósav szükséges a tisztított szennyvíz végső pH beállításához. A készülékekkel környezetbarát módon,

	2013.	2014.	2015.	2016.
Visszaforgatott és újrahasznált víz (ezer m³)	400 101	380 319	374 670	374 711
Visszaforgatott és újrahasznált víz és vízkivétel aránya	4 668%	4 274%	4 105%	4 149%
Összes vízhasználat (m³)	8 570 360	8 897 950	9 126 530	9 031 286

enzimek adagolásával és egyenletes eloszlásával előzzük meg az utóátlagosító tavak algásodását és feliszapolódását.

A keletkezett szennyvizeket és az esővizet kivétel nélkül a Hulladék- és Szennyvíztisztító Üzemben kezeljük. A rendszer úgy van kiépítve, hogy a Vállalat területét kezeletlen szennyvíz ne hagyhatta el. A kezelési hatékonyság növelése érdekében a keletkezett szennyvizeket a vízkémiai tulajdonságaik alapján soroljuk be a megfelelő tisztítási technológiához: szervesetlen technológia, SBR rendszer a magas nitrát tartalmú vizek esetén, anaerob rendszer és eleveniszapos rendszer. A szelektív szennyvízkezelés hatékonyságának növelése mellett próbáljuk maximalizálni a keletkező biogáz mennyiségét is, ezzel csökkentve a szennyvíztisztító földgázfelhasználását. A megtisztított szennyvíz az átlagosító tavakon keresztül kerül a Sajó folyóba kerül. A tisztítás során keletkező szárított szennyvíztisztítási iszapot hulladékegetőben energetikailag hasznosítjuk. Az elmúlt években nem tervezett szennyvízkibocsátás nem történt; az összes vízkibocsátás kontrollált módon történt.

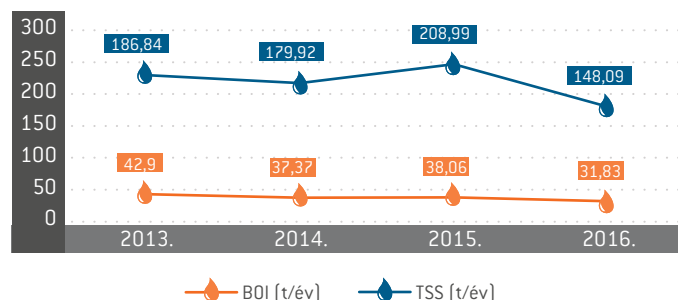
Vízkibocsátás (ezer m³)



A tisztított és kibocsátott szennyvizekben mért számos kémiai komponens mennyisége időszakonként egy természetes ingadozást mutat. Szennyvizeinkben a mért paraméterek koncentrációja a kimutatási határ közelében van. A nagymennyiségű tisztított szennyvíztömegek miatt a vizekben mért kismértékű koncentrációváltozás is nagy ingadozásokat okoz, amelynek fő oka az alacsony koncentráció mellett tapasztalt, arányaiban nagyobb mérési bizonytalanság. A mért értékek koncentrációja egyik komponens esetében sem haladja meg a jogszabályban meghatározott határértéket.

Az utóátlagosító medencékben az időjárás (napsütéses órák száma, csapadék, párolgás stb.) nagyban befolyásolja az algatevékenységet, a lebegőanyag koncentrációt (TSS) és a biológiai oxigénigényt (BOI).

A kibocsátott víz minősége



A hulladékgazdálkodás területén is a folyamatos fejlődést szorgalmazzuk. Ennek keretében növeljük a keletkezett hulladékok szelektivitásának hatékonyságát. 2015-ös fejlesztésként új rendszert vezettünk be, melynek részeként minden hulladék-gyűjtőedényt egyedi azonosítóval láttunk el, amivel pontosan nyomon követhető az útja. Minden dolgozónkat ösztönözzük a szelektív gyűjtésre, és megköveteljük munkájuk során a környezetvédelmi előírásaink szem előtt tartását.

Saját hulladékgazdálkodási egységünkben végezzük a hulladékok további válogatását és az újrafelhasználáshoz vagy ártalmatlanításhoz való előkészítését. Az arra alkalmas hulladékokat égetéssel ártalmatlanítjuk, hasznos energiát állítva elő, ezzel kiváltva egyéb elsődleges energiahordozókat. A katalizátor hulladékok esetén az értékes fémtartalom visszanyerésével csökkentjük a kimerülő ásványkincsek felhasználását.

A 2016-ban környezetvédelmi tevékenységünk során 37 949,11 tonna hulladékot ártalmatlanítottunk, aminek nagyobb része (36 494,65 tonna) nem veszélyes hulladék, kisebb része (1 454,46 tonna) pedig veszélyes hulladék volt. Társaságunk a 2016. évi rekultivációs munkálatok során 19 120,00 tonna szennyezetlen földet hasznosított a vállalat elődje által épített hulladéklerakó rekultivációjának befejező tájba illesztéséhez (láthatóságának csökkentéséhez).

Társaságunk az elmúlt években jelentős fejlesztéseket és beruházásokat hajtott végre, amelyek során elbontottuk az évtizedek óta kihasználatlan épületeket. Ennek következtében megnövekedett a keletkezett építési-bontási hulladékok mennyisége, ugyanakkor a szelektív bontási technológiának köszönhetően ezek legnagyobb részét hasznosítottuk.

A termékekre vetített fajlagos hulladékmennyiségek a vizsgált időszakban folyamatosan csökkentek.



Az újrahasznált és újrahasznosított hulladék mennyiségének jelentős ingadozását a földkitermelés és a bontásból származó betonhulladék változó felhasználása magyarázza. A komposztált hulladék mennyiségének ingadozása az évenként eltérő időjáráshoz kötődik. Az elégetett hulladék növekedését az okozza, hogy a korábban rekultivációban hasznosított szennyvíztisztítóból származó iszapot ma már égetéssel ártalmatlanítjuk és energiát termelnek belőle.

Gödöllői fejlesztőüzemünk hulladéktermelése kevésbé számottevő, az elmúlt négy év átlagában az összes nem veszélyes hulladék 0,2%-a. Az itt keletkezett kommunális hulladékot lerakóba szállítjuk, illetve hulladékégetőben ártalmatlanítjuk.

Nem-veszélyes hulladék (t)		2013.	2014.	2015.	2016.
	Újrahasználás	1 793,07	58,46	0,00	19 120,00
	Újrahasznosítás	3 807,08	22 430,86	1 204,32	2 254,69
	Komposztálás	170,38	162,16	147,86	182,14
	Égetés	40,31	707,35	826,79	949,89
	Lerakás	10 079,06	10 252,16	12 187,76	13 989,58

A veszélyes hulladékok jelentős részét újrahasznosítjuk vagy energiatermelésre használjuk fel. A stabilabb üzemelés eredményeként 2015-ben kevesebb veszélyes hulladékot ártalmatlanítottunk égetéssel. A veszélyes hulladékok főként kazincbarcikai telepünkön keletkeznek; a 2013-tól 2016-ig tartó időszakban Gödöllőn az összes mennyiség átlagosan 1,5%-a keletkezett.

A megfelelő hulladék- és szennyvízkezelés minden kollegánk közös feladata. A felső vezetés által jóváhagyott szabályzatok alapján a hulladéktermelés és szennyvízkibocsátás ellenőrzése a Director HSE felelősségi körébe tartozik. Üzemi szín-

ten a keletkezett hulladékokért és szennyvíz minőségéért az üzemvezető felel. A szennyvíztisztító üzemeltetésére és fejlesztésére, illetve a hulladékok ártalmatlanítására minden évben jelentős összegeket fordítunk. A kibocsátásaink felelős kezelése iránti elköteleződésünket jól jellemzi, hogy a hulladék ártalmatlanításra fordított összeg 2016-ban meghaladta a 330.000 eurót, a szennyvíztisztító fejlesztésre pedig a 210.000 eurót. A szennyvíz- és hulladékkezeléssel kapcsolatos panaszokat az események kivizsgálására és kezelésére, valamint az EBK tevékenységben érdekelttekkel való kapcsolattartásra vonatkozó szabályzatok alapján kezeljük.

Veszélyes hulladék (t)		2013.	2014.	2015.	2016.
	Újrahasznosítás	548,03	282,87	449,48	426,94
	Égetés	755,36	860,31	609,51	833,46
	Lerakás	228,03	131,76	116,67	201,10



Fajlagos hulladék értékek	2013.	2014.	2015.	2016.
1 t termékre jutó hulladék mennyisége [t]	0,01936	0,03476	0,01516	0,03677
1 t termékre jutó veszélyes hulladék mennyisége [t]	0,00170	0,00127	0,00115	0,00142
1 t termékre jutó nem veszélyes hulladék mennyisége [t]	0,01766	0,03349	0,01401	0,03535



6.2.6 Biológiai sokszínűség

A gödöllői és kazincbarcikai telephelyeink 1 km-es környezetében is Natura 2000-es területek³⁴ találhatóak. Míg a kazincbarcikai hatásterületre a Sajó-völgy Natura 2000-es területének egy 4 km²-es része esik, addig a gödöllői telephellyel szomszédos természetvédelmi terület nagysága 1,28 km². Ezen területek esetében figyelembe vesszük az ökológiai folyosóként betöltött fontos szerepüket is. Kazincbarcikai tevékenységünk hatással van a szárazföldi és vízi környezetre, így a művelti helyszínekkel szomszédos területek élővilágára is. A termelés során a légtérbe jutó anyagok hatását az élő szervezetekre zuzmók ökológiai állapotának felmérése során vizsgáltuk. A sós-víz tárolására szolgáló medencék környékére sókedvelő növényfajok települtek. A kazincbarcikai terület ipari tevékenysége a környéken egyedülálló pihenőhelyet biztosít sok vándormadár faj számára.

Célunk a Sajó-völgy és a Sajó biológiai állapotának megőrzése és a környezetvédelmi szervezetekkel együttműködve a különböző élőlénycsoportokra gyakorolt hatásaink hatékony vizsgálata. Ehhez a Sajó vízminőségét és a madárvilágot évente, a zuzmók, mint érzékeny légköri indikátorok állapotát háromévente ellenőrizzük külső szakértők, azaz a miskolci Zöld Akció Egyesület, a budapesti MTM Növénytár és a debreceni Bioaqua Pro Kft. bevonásával. A vizsgálatok segítenek minket a Sajó-völgy ökológiai állapotának javításában, a Natura 2000-es területek óvásában és a környezeti hatásaink folyamatos kontrollálásában.

A hatásterületünkön végzett biológiai felmérések alapján a terület biodiverzitásának tekintetében egyre nagyobb ismer-

retanyag áll rendelkezésünkre. A monitoring rendszerünk az utóbbi évek fejlesztései eredményeképpen kiterjedt a vízi élővilág, szárazföldi flóra, fauna, zuzmó ökológiai állapotfelmérés, madárvonulási területek vizsgálatára.

A biodiverzitással kapcsolatos panaszokat az EBK szabályzatunk alapján az illetékes vezető bevonásával kezeljük.



6.2.7 Környezetvédelmi előírások betartása

A beszerzés és gyártás minden területén elsődleges prioritás a törvényi előírások, így a környezetvédelmi szabályok betartása is. A megfelelés a KIR szerves része, minden gyártástechnológiai egységünk IPPC engedéllyel rendelkezik. Folyamatosan figyeljük a jogszabályi környezetet, és előre felkészülünk a változásokra. Kibocsátásainkat az előírt határértékek alatt tartjuk, fejlesztéseinkkel és a BAT³⁵ előírások alkalmazásával folyamatosan javítjuk környezetvédelmi teljesítményünket. Bizonyos esetekben a hatósági előírásoknál szigorúbb belső normákhoz igazodunk, teljesítményünket önellenőrzéssel és független laborvizsgálatokkal monitorozzuk. Célunk, hogy tevékenységünkkel felkészüljünk és elébe menjünk a jogszabályi tervezetekben, EU direktívában megfogalmazottaknak. A környezetvédelmi megfelelésért a Director Operation Centre, a Director HSE, a Környezetvédelmi felelős és az üzemvezetők felelősek. A megfelelés biztosítása a fejlesztésekre alokált erőforrásokból történik.

Minden évben jelentjük a tényleges kibocsátási adatainkat, az esetleges bírságokról tájékoztatjuk a vállalatvezetést és közzétesszük a pénzügyi jelentésünkben is. A bejelentő vonalun-

³⁴ Az Európai Unió által létrehozott összefüggő európai ökológiai hálózat, amely a közösségi jelentőségű természetes élőhely típusok, vadon élő állat- és növényfajok védelmének keresztül biztosítja a biológiai sokféleség megőrzését, fenntartását, és helyreállítását természetvédelmi helyzetük fenntartásához, illetve helyreállításához.

³⁵ Best Available Technology – Legjobb elérhető technológia

kon vagy más csatornán érkezett panaszok esetén az érintett felek bevonásával járunk el és találunk megoldást.

A BorsodChemet legutoljára 2013-ban bírágolta meg a hatóság levegőtisztasági problémák miatt 200 ezer forintra. Ezen kívül folyamatos konfliktuskezelési eljárás zajlik (2013-2016) a környezeti zaj kapcsán. Vállalatunk a probléma megoldására projektet indított, és megkezdte a zajvédelmi beruházásokat az üzemi területen illetve két zajmonitoring állomást is telepített. Az említetteken kívül más nem-megfelelési eseteink nem voltak a 2016-ban és az azt megelőző három évben sem.

6.3 Társadalmi fenntarthatóság

6.3.1 Felelősséggel munkatársaink iránt

Munkatársaink szakmai tudása és motiváltsága sikereink kulcsa. Ezért fontos számunkra, hogy elégedettségük fenntartásával, szakmai képzésekkel és megbecsülésünk tanúsításával erősítsük elköteleződésüket vállalatunk iránt.

6.3.1.1 Vállalatunk a munkaerőpiacon

2016-ban vállalatunknál növekvő fluktuációval kellett szembeesnünk. A jelenség elsősorban a mérnök állományt és a termelési területen dolgozók körét érintette; az utánpótlást pedig a munkaerőpiacon elérhető kvalifikált munkaerő szűkössége nehezítette. A probléma alapvetően a vegyész-, gépész- és villamosmérnöki végzettséggel rendelkezők körében áll fenn. A problémát a gazdasági-társadalmi gondok mellett a szakemberképzés hiánya súlyosbítja, amit a BorsodChem saját erőforrásai bevonásával, átképző tanfolyam szervezésével igyekszik ellensúlyozni. A képzésen túl vállalatunk vezetése elkötelezett aziránt, hogy a BorsodChem vonzó munkahely legyen, amit új motivációs rendszerek bevezetésével és a juttatási rendszerek felülvizsgálatával támogatunk. Ilyen például a munkavállalói ajánlási rendszerünk, a rendszerkezelők tudásbővítésének ösztönzése és a fiatal munkavállalók pályakezdes-támogató juttatási csomagja is.

A BorsodChem megtartó erejét hivatott növelni a 2017. évi bérmegállapodás, aminek előkészítése 2016-ban kezdődött.

Ebben vállaljuk, hogy a munkaerőpiaci szempontból kritikus szakmacsoportok esetében szakmai tudásra épülő előrelépési rendszert és ehhez kapcsolódó bérfelzárkóztatási programot biztosítunk.

A fluktuáció csökkentésére irányuló célunk eléréséért elsősorban a HR Szolgáltatási Főosztály felelős, de minden érintett szervezeti egységnek aktív szerepet kell vállalnia ez ügyben, különös tekintettel a megfelelő munkakörülményekre és a munkavállalói elégedettségre. A munkáltatói márka erősítésére, valamint az elégedettség növelésére pénzügyi és humán erőforrásaink is rendelkezésre állnak.

A mérnökök körében 2016-ban meghozott intézkedések hatására a fluktuáció a korábbi évekkel azonos szintre csökkent, ami az országos átlagnál jelentősen alacsonyabb. A BorsodChemnél 2016-ban a mérnökök körében 6,82%-os, a rendszerkezelők esetében 8,5%-os volt a fluktuáció; országos szinten a mérnökök fluktuációja 20%-os, a rendszerkezelők esetében ez 38%. A tárgyévben a vállalatot önként elhagyók számának harmadát tette ki azon pályázók, akik korábban már dolgoztak a BorsodChemnél.

Minden, a vállalatunkat elhagyó kollégával kilépési interjút készítünk. Ezek eredményeit rendszeresen elemezzük és felhasználjuk a BorsodChem, mint munkáltatói márka erősítésére irányuló programjaink kialakításánál. Munkavállalóink több kommunikációs csatornán is jelezhetik panaszait, javaslatait. A munkavállalói elégedettségi felmérés mellett ilyen a HR Business Partner Rendszer, a vezetőkkel történő kerekasztal beszélgetések és a HR Let's Chat programok.

Nagyra értékeljük szakképzett kollégáinkat, akikkel célunk a hosszú távú együttműködés megalapozása. Ennek érdekében az együttműködés kezdetétől fogva igyekszünk megfelelően honorálni munkájukat, ezért a pályakezdekők fizetését évről-évre a mindenkori garantált bérminimumhoz képest magasabb szinten határozzuk meg. A férfiak esetében rendszerkezelő munkakörben dolgozó munkatársaink átlagos bérét, nők esetében a laboránsi munkakörben dolgozó munkatársaink bérét hasonlítjuk az adott évben érvényes garantált bérminimumhoz.

HR Let's Chat Program

A kezdeményezés célja a közvetlen kommunikáció lehetőségének megteremtése a HR vezetők és a munkavállalói csoportok között. A HR vezetők meglátogatják a szervezeti egységeket, ezzel közvetlen beszélgetés keretein belül lehetőséget adva a munkavállalóknak a HR-rel kapcsolatos kérdéseik feltevésére, észrevételeik, panaszaik, javaslataik közlésére.

Rendszerkezelők utánpótlása

2014-ben rendszerkezelői utánpótlási bázist hoztunk létre annak érdekében, hogy a magas fluktuáció ellenére is biztosított legyen folyamatos működésünk. 2016-ig a járási hivatalok foglalkoztatási osztályával együttműködésben szerveztünk vegyianyag-gyártó átképző tanfolyamokat rendszerkezelőink utánpótlásának érdekében. 2017-től az átképzést már saját szervezésben oldjuk meg és a jelentkezőkkel már a képzés időszakára is munkaviszonyt létesítünk, ezzel megalapozva a minél hosszabb távú együttműködést.

HR Business Partner Rendszer

A rendszer célja a szervezeti egységek, munkavállalók és vezetők támogatása HR kérdésekben. A HR-es kollégák napi feladataik mellett egy-egy szervezeti egységhez delegálva segítenek kollégáinknak az emberi erőforrás témájához kapcsolódó ügyekben. A rendszer által a vezetők naprakészebbek lesznek a HR témában, javul a szervezeti egységek közötti kommunikáció és információáramlás is.

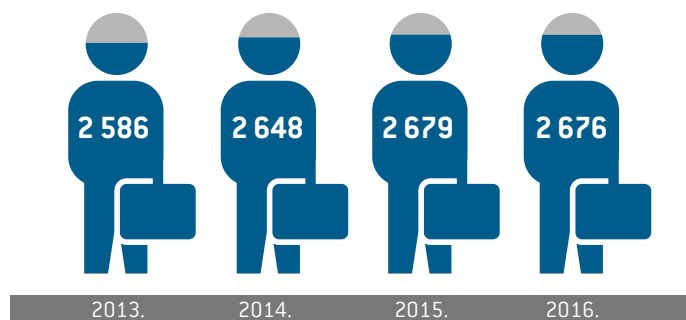
6.3.1.2 Foglalkoztatás

Vállalatunk számára fontos a motivált, elkötelezett és magasan képzett munkaerő toborzása és megtartása. Ezért célunk a biztos és biztonságos munkakörnyezet megteremtése, a kollégák képességeinek megfelelő munkakörökben történő alkalmazása és ezzel a hatékonyság, az elégedettség, valamint az elkötelezettség növelése. Céljainkat a munkáltatói márka tudatos építése és Kollektív Szerződésünk is támogatja, ami a Munka Törvénykönyvénel jóval kedvezőbb foglalkoztatási és javadalmazási feltételeket tartalmaz.

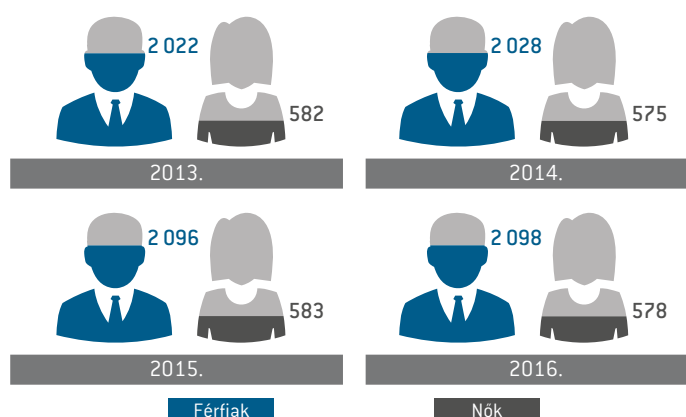
Munkatársaink 98%-a a kazincbarcikai üzemünkben és irodáinkban dolgozik; 32 fő a budapesti irodánkban; 26 fő pedig a gödöllői kutatási és fejlesztési intézményünkben.

Munkatársaink 94,5%-a határozatlan idejű szerződéssel rendelkezik, csak 5,5% dolgozik határozott idejű szerződéssel. Foglalkoztatási gyakorlatunknak megfelelően az új belépő munkavállalókat munkaviszonyuk első évében általában határozott idejű munkaszerződéssel alkalmazzuk. Ez magyarázza, hogy 2016-ban a határozott idejű szerződéssel rendelkező munkatársaink száma közel 20 fővel nőtt, hiszen a megnövekedett fluktuációból adódó pótlás megnövelte az újfelvevételek számát.

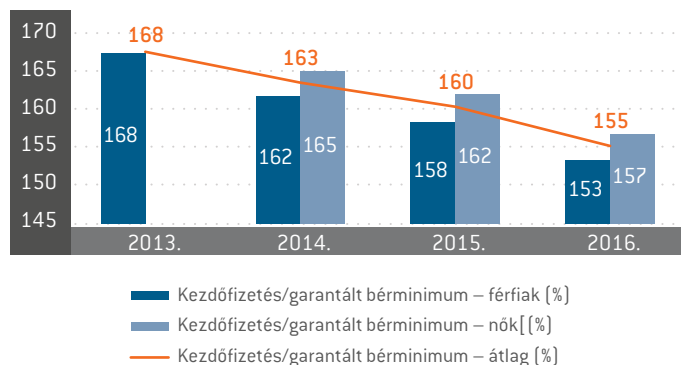
Munkatársak száma



A BorsodChem összes munkatársai nemek szerint



A nemenkénti kezdőfizetés garantált bérminimumhoz viszonyított aránya (százalékban)





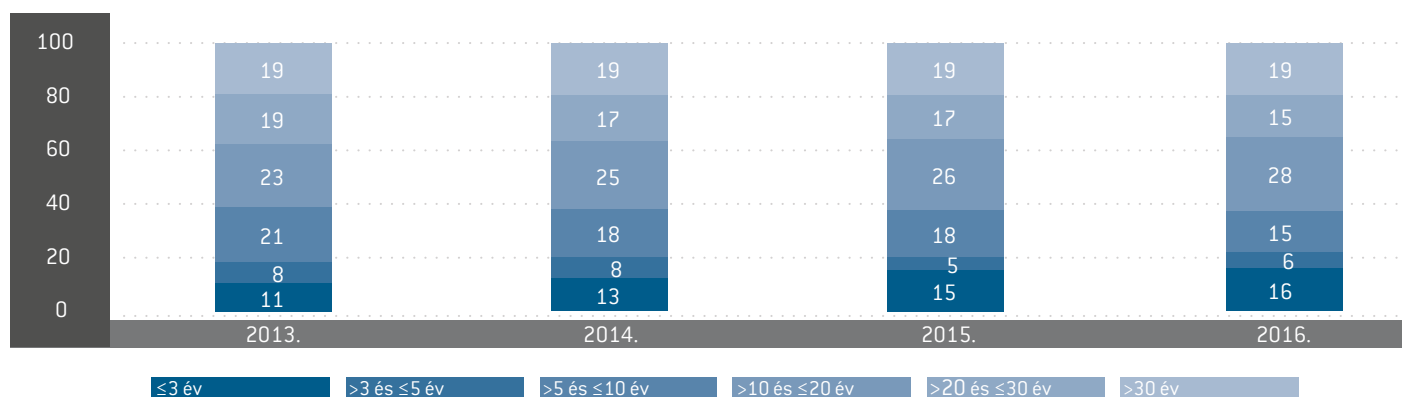
2016-ban munkatársaink közül szinte mindenki teljes munkaidőben dolgozott, csak 8 részmunkaidős munkatársunk volt, nagyrészüket gyermekápolásról visszatérő kismama.

A BorsodChem, mint munkáltató egyik fő erőssége, hogy hosszú távú, biztos munkahelyet kínál munkatársainak. Nagyon jól példázza ezt a vállalat átlagos szolgálati idő mutatója, ami 16,38 év. Munkatársaink jelentős része úgynevezett első munkahelyes borsodchemes, azaz egész szakmai pályafutásukat a vállalatnál töltötték. A Társaságunknál átlagosan eltöltött idő jól jelzi, hogy jelentős, BorsodChem-specifikus szaktudás halmozódott fel. Kollégáink közel 20%-a 30 évnél is több tapasztalattal rendelkezik. Emellett természetesen létszámgazdálkodási stratégiánkban kiemelt szerepet kap a fiatalítás, a tehetségek toborzása. Ezt mutatja a folyamatosan emelkedő újfelvevő munkatársak aránya.

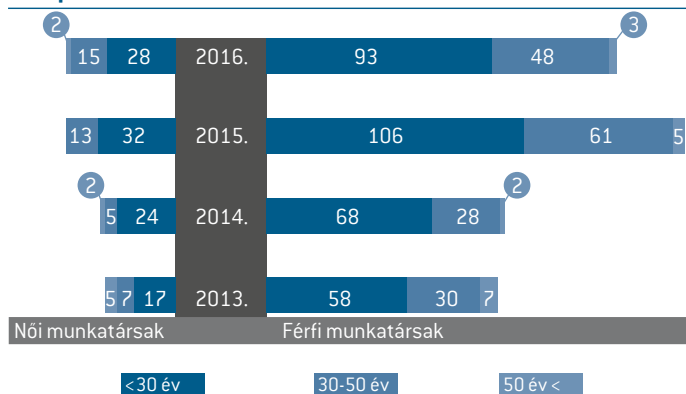
Kilépő és belépő munkatársaink száma 2013-ban és 2014-ben közel azonos volt; 2015-ben több belépő munkatársunk volt, mint kilépő. Ennek oka, hogy az üzemi rendszerkezelők utánpótlás bázisának biztosítása érdekében nagyobb létszámban vettünk fel rendszerkezelőket, valamint két alkalommal vettünk fel pályakezdő diplomás csapatot. 2016-ban folytattuk a pályakezdő diplomások felvételét, de rendszerkezelői utánpótlás-állományunkat már nem bővítettük tovább.

2016-ban az összes kilépő munkatárs 35%-a volt 30 évnél fiatalabb; a 30 évnél idősebbek, de 50 évnél fiatalabbak aránya 36%-ot tett ki; 29%-uk pedig 50 évnél idősebb volt. Ehhez képest belépő munkatársaink 62%-a volt 30 évnél fiatalabb; a 30 évnél idősebbek, de 50 évnél fiatalabbak aránya 35%-ot tett ki; és 3%-uk volt 50 évnél idősebb.

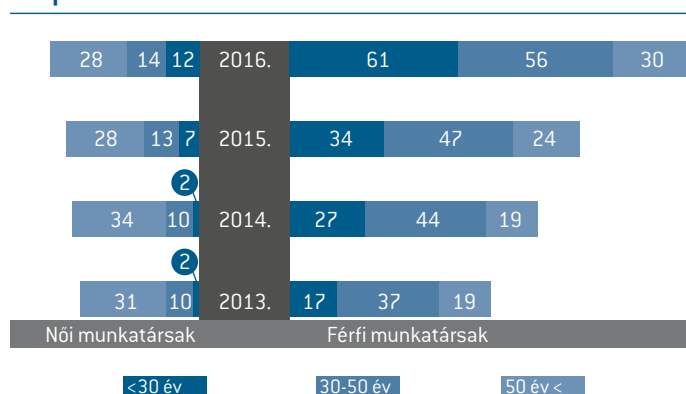
Szolgálati idő mutató 2013-2016 (százalékban)



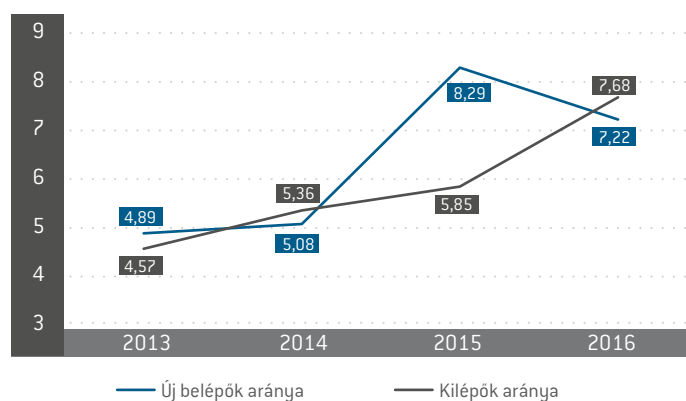
Belépő munkatársak száma



Kilépő munkatársak száma



Az új belépők és távozó aránya (százalékban)



2016-ban a foglalkoztatás stabilitására és a BorsodChem vonzerejének növelésére számos intézkedést tettünk.

HR Szolgáltatási Főosztályunk folyamatosan elemzi a munkaerőgazdálkodás mutatóit, és nyomon követi a nemzetközi benchmarkokat. A független fél által végzett auditok és a munkavállalói elégedettségi felmérések visszajelzéseit szintén figyelembe vesszük a munkavállalói csoportokat érintő döntések meghozatalakor. Ezek az eredmények segítenek bennünket a HR stratégia évenkénti felülvizsgálatában, valamint a szervezeti és egyéni célok meghatározásában is.

A foglalkoztatással kapcsolatos munkavállalói panaszok kezelése a Kollektív Szerződés és az Etikai Vonal Szabályzata szerint történik. A teljesítményértékeléssel kapcsolatos

panaszokat a teljesítménymenedzsment rendszer szabályai alapján kezeljük a beosztottak és a vezetők bevonásával. A vállalatnál működő két érdekképviseleti szervezet szintén fontos szerepet játszik a munkavállalók és a vezetőség közötti párbeszédben, valamint a döntések meghozatalában.

Erőfeszítéseink eredményeként 2016-ban a BorsodChem vonzóbb munkahellyé vált:

- Új igazságos és kiegyensúlyozott bérrendszert vezettünk be.
- Elindítottuk munkatárs ajánlási rendszerünket.
- Továbbfejlesztettük mentori rendszerünket.
- Javítottunk a munkavállalói elégedettség felmérés eredményén.
- Nyomon követjük vezetőink elkötelezettségét.
- Új toborzási csatornákon keressük a tehetségeket.
- A térségi iparági cégekkel összefogva előrelépést értünk el az iskolarendszerű vegyipari szakképzés OKJ rendszerbe történő visszaállításaiban.
- Továbbfejlesztettük belső képzési rendszerünket.
- Kiterjesztettük ösztöndíjprogramunkat.
- Tudásbővítést ösztönző rendszert és karriermodell ajánlunk rendszerkezelőinknek.

6.3.1.3 Sokszínűség és esélyegyenlőség

Az emberi jogok védelmét, a sokszínűséget és az egyenlőséget a vállalathoz pályázók, munkatársaink és partnereink szempontjából is fontosnak tarjuk és elvárjuk, hogy elfogadják az ehhez kapcsoló irányelveket tartalmazó Etikai Kódexünket és más szabályzatainkat. Az SA 8000: 2014-es irányelvek alapján elköteleztünk vagyunk és kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy érintettjeinket ne érje negatív megkülönböztetés, legyen szó akár nemi, faji, vallási, politikai vagy más szempontokról. Az egyenlő bánásmód elvét munkavállalóink felvétele, értékelése és a munkaviszony megszüntetése során is alkalmazzuk, melyet Kollektív Szerződésünk is rögzít.

2016. második felétől Etikai Kódexünk tartalmának megismerését beépítettük az új belépők kötelező oktatásának tematikájába, így munkatársaink már az alkalmazásuk első időszakában megismerkednek a sokszínűséggel és esélyegyenlőséggel kapcsolatos irányelveinkkel, elvárásainkkal.

Célunk, hogy a magas színvonalú munkakultúránkba minden munkavállalónk közreműködésével beépítsük az egymás iránt érzett felelősséget, az egyenlőség, az összetartozás és a biztonság érzését. Ennek eléréséért és a jogszabályi, etikai megfelelőségért minden vezetőnk felelősséggel tartozik.

Vállalatunk esélyegyenlőséghez és sokszínűséghez való hozzáállása partnereink számára is fontos. Büszkék vagyunk rá, hogy mind a három 2016-ban lefolytatott vevői auditot sikeresen zártuk, és ezek alkalmával az érdeklődő vevőink megbizonyosodhattak az etikai értékrendünk hatékony megvalósításáról.

Az emberi jogok és esélyegyenlőség védelme érdekében különböző kommunikációs csatornákat biztosítunk, hogy az érintettek bejelentéseiket megtehessek. A sokszínűséggel és esélyegyenlőséggel kapcsolatos esetleges panaszokat az Etikai Kódex, a Visszaélés Elleni Szabályzat és az Etikai Vonal Szabályzata alapján kezeljük. A bejelentéseket a Compliance és Belső Ellenőrzési Iroda kezeli. A vállalatunknál működő két érdekképviselőti szerven keresztül bejelentett vélt vagy valós sérelmeket a HR Szolgáltatási Főosztállyal közösen vizsgálják ki. A kivizsgálás a releváns, hatályos jogszabályok betartása és az érintettek emberi méltóságának tiszteletben tartása mellett történik.

A sokszínűségi és esélyegyenlőségi adataink értelmezésénél fontos figyelembe venni, hogy a termelés területén a foglalkoztatás-egészségügyi szabályzat értelmében csak a munkakörök kisebb hányadában lehet nőket foglalkoztatni. Például a termelő üzemi posztokon csak férfiak dolgozhatnak.

A munkavállalók összetétele funkció szerint

Életkor (év)	Termelés	Szolgáltatások	Értékesítés	Vezetőség*
<30	16%	13%	13%	0%
30-50	55%	57%	68%	70%
50<	29%	31%	19%	30%
Nem				
Férfi	89%	61%	30%	87,50%
Nő	11%	39%	70%	12,50%

Életkor (év)	Fizikai munkavállalók	Szellemi munkavállaló középfokú végzettséggel	Szellemi munkavállaló felsőfokú végzettséggel	Alsó szintű vezetők	Vonalbeli vezetők	Középvezetők	Felsővezetők
<30	16%	12%	25%	1%	1%	0%	0,00%
30-50	54%	56%	53%	62%	73%	75%	62,50%
50<	30%	32%	21%	36%	25%	25%	37,50%
Nem							
Férfi	97%	44%	57%	96%	68%	79%	87,50%
Nő	3%	56%	43%	4%	32%	21%	12,50%

A nők alapfizetésének és javadalmazásának aránya a férfiakéhoz képest üzleti területenként

Termelés	2013.	2014.	2015.	2016.
Fizikai munkavállalók	87%	88%	93%	90%
Szellemi munkavállalók – középfokú végzettség	84%	81%	81%	82%
Szellemi munkavállalók – felsőfokú végzettség	96%	96%	96%	93%
Alsó szintű vezetők	87%	86%	91%	106%
Vonalbeli vezetők	90%	95%	90%	91%
Középvezetők	A kis minta miatt nem tudjuk biztosítani az anonimitást, ezért az adatokat nem publikáljuk.			
Felsővezetők	A kis minta miatt nem tudjuk biztosítani az anonimitást, ezért az adatokat nem publikáljuk.			

Szolgáltatók	2013.	2014.	2015.	2016.
Szellemi munkavállalók – középfokú végzettség	77%	78%	80%	78%
Szellemi munkavállalók – felsőfokú végzettség	93%	91%	87%	86%
Alsó szintű vezetők	119%	118%	105%	97%
Vonalbeli vezetők	97%	100%	104%	98%
Középvezetők	84%	76%	82%	96%
Felsővezetők	A kis minta miatt nem tudjuk biztosítani az anonimitást, ezért az adatokat nem publikáljuk.			

Kereskedelem	2013.	2014.	2015.	2016.
Szellemi munkavállalók – középfokú végzettség	A kis minta miatt nem tudjuk biztosítani az anonimitást, ezért az adatokat nem publikáljuk.			
Szellemi munkavállalók – felsőfokú végzettség	81%	73%	87%	81%
Alsó szintű vezetők	A kis minta miatt nem tudjuk biztosítani az anonimitást, ezért az adatokat nem publikáljuk.			
Vonalbeli vezetők	95%	95%	80%	102%
Középvezetők	A kis minta miatt nem tudjuk biztosítani az anonimitást, ezért az adatokat nem publikáljuk.			
Felsővezetők	A kis minta miatt nem tudjuk biztosítani az anonimitást, ezért az adatokat nem publikáljuk.			

6.3.1.4 Munkaügyi kapcsolatok

Hisszük, hogy stratégiai céljaink megvalósításának alapvető feltétele az elégedett, konstruktívan és tisztességesen működő munkavállalói csapat. Munkatársainkkal és érdekképviselői szerveikkel ezért partneri kapcsolatot ápolunk. Együttműködésünket a nyíltság, a konstruktivitás és az őszinteség jellemzi. Célunk a jó kapcsolatok fenntartása, amiért elsődlegesen a Vice President HR and Communication és a HR Szolgáltatási Főosztály felel. A munkavállalók és a vezetés kapcsolatához köthető panaszokkal kollégáink hozzájuk, illetve a Belső Ellenőrzési Irodához fordulhatnak.

Működésünk alapvető jellemzője a munkavállalók és az érdekképviselői szervek bevonása. Több mint 30 éves gyökerekkel rendelkező Kollektív Szerződésünk úgy szabályozza együttműködésünk kereteit, hogy érvényesül a tisztesség, a kölcsönösség és a jóhiszeműség elve. A vezetés és a munkavállalók kapcsolatát meghatározó szabályzatokat az érdekképviselői szervezetekkel közösen alakítottuk ki. A kommunikáció a szervezetekkel és közvetlenül a munkavállalókkal is folyamatos a különböző fórumok, valamint HR Let's Chat események révén.

A munkavállalók juttatásait, munkakörülményeit és jogviszonyát érintő kérdésekben törekszünk a konszenzusos megállapodásokra. A vezetőség alapelve, hogy megfelelő időben, megfelelő módon, átlátható tájékoztatást nyújtson minden olyan kérdésben, ami a munkavállalók 30 főnél nagyobb létszámú csoportját érinti. Amennyiben a szakszervezetek a munkáltatói intézkedéssel, döntéssel vagy annak tervezetével kapcsolatban konzultációt kezdeményeznek, a kezdeményezéstől számított 7 napon belül a munkáltató a tervezett intézkedést nem hajthatja végre. Csoportos létszámcsoökkentés esetén az érintett munkavállalókat 30 nappal a felmondás közlése előtt tájékoztatni kell. Munkáltatói felmondás esetén a 30 napos felmondási idő a BC Zrt.-nél és jogelődjeinél fennálló munkaviszonyban a megszakítás nélkül folyamatosan eltöltött 3 év után 5 nappal; 5 év után 15; 8 év után 20; 10 év után 25; 15 év után 30; 18 év után 40; 20 év után 60 nappal meghosszabbodik. Munkavállalói felmondás esetén a felmondási idő 30 nap.



6.3.1.5 Egészség és biztonság

Termékeink előállítása során ipari körülmények között veszélyes anyagokkal dolgozunk. Vállalati értékrendünk alapja hogy mindannyian felelősek vagyunk egymás egészségéért és biztonságáért. Hivatásunk, hogy munkakörnyezetünkben jelenlévő kockázatokat a minimálisra csökkentsük. Célunk a balesetek megelőzése, számuk nullára csökkentése. Ennek érdekében bevezettük az OHSAS 18001 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszert, valamint saját munkavédelmi szabályzatot alakítottunk ki. A Kollektív Szerződésünkbe is rögzítettünk EBK vonatkozású megállapodásokat, melyek a BC és munkavállalói érdekeit, biztonságát hivatottak védeni. A Kollektív Szerződés az EBK területet érintő témák közel negyedére tartalmaz előírásokat.

A vállalatnál mindenki felelősséggel tartozik a biztonságos munkakörülmények fenntartásáért és a kockázatok minimalizálásáért. Éppen ezért kommunikációnk mindig hangsúlyozza a biztonságtechnikai és egészségvédelmi előírások betartásának fontosságát. A biztonsági kultúra megteremtése érdekében négy pillérre támaszkodunk: a világos célok kijelölésére; a támogató eszközök biztosítására; az emocionális kommunikációra; és a szükséges kulturális változás lehetővé tételére.

A „Biztonság mindenekelőtt” mottónk tudatosítása annak a bizalomnak az alapja, amit a munkatársaink, partnereink és a környező lakosság körében kívánunk erősíteni.

Új beruházásaink előkészítésének időszakában az érintettek mindig teljeskörű információt kapnak az új létesítmények biztonságos üzemeltetéséről. Vegyi anyagaink tulajdonságainak ismerete szintén a biztonság alapfeltétele. Ezt szolgálja az összes, a Társaság területén megtalálható vegyi anyag biztonságos kezelésére vonatkozó szabályokat tartalmazó REACH adatbázis, amely minden alkalmazott számára hozzáférhető.

Az egészségvédelem területén a megelőzésre összpontosítunk, ezért biztosítjuk munkavállalóink számára a jogszabályokban meghatározottnál gyakoribb, rendszeres orvosi szűrő vizsgálatokat. A munkahelyre jellemző kockázattól függően a vizsgálatok gyakorisága változik, ezzel biztosítva a prevenció lehetőségét, így bármilyen nemű egészségkárosodás megelőzhető.

Vállalatunk létesítményi tűzoltóságot üzemeltet, melynek gerincét főállású tűzoltóink alkotják. A létesítményi tűzoltóság feladata a vészhelyzetek azonnali kezelése, valamint munkavállalóink testi épségének és egészségének védelme esetleges vészhelyzet esetén. Tűzoltóink korszerű berendezésekkel dolgoznak, amelyek rendkívül gyors beavatkozást tesznek lehetővé. Rátermettségüket igazolja a tűzoltó versenyeken mutatott kimagasló teljesítményük.

Azt, hogy minimálisra csökkentsük a káresemények számát a berendezések és a gyártás biztonsága alapozza meg. Ezért a tervezés és kivitelezés során a legkorszerűbb, legbiztonságosabb technológiákat alkalmazzuk. A már működő berendezéseket rendszeresen ellenőrizzük, amikor a törvény által előírtakon felül több speciális vizsgálatot is végzünk.

Saját munkavállalóink biztonsága mellett a területünkön munkát végző vállalkozók, alvállalkozók és szállítók biztonságára is különös figyelmet fordítunk. Munkájukat szigorúan ellenőrizzük, a munka megkezdése előtt a kivitelező társaságok biztonságtechnikai oktatásban részesülnek, amelynek során megismerik a Társaság EBK szabályait.

Vállalati szinten a Director HSE felel az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtését szolgáló EBK rendszer fejlesztéséért és üzemeltetéséért. Őt is, mint minden munkavállalót (a vezérigazgatótól a legalsó hierarchiaszintig) a célokhoz rendelt teljesítménymutatók

alapján értékelik. A vezető munkáját a Munkavédelmi Törvényben meghatározott létszámnál nagyobb csoport segíti. Az ő feladatuk a munkavédelmi jogszabályokban foglaltak integrálása a Társaság belső szabályozási rendszerébe, és munkatársaink biztonságos munkavégzésének ellenőrzésére hivatott belső rendszerünk felügyelete, üzemeltetése. Munkabiztonsági és egészségügyi teljesítményünket külső és belső auditok során és a biztonságtechnikai statisztikáink segítségével elemezzük. Az eredmények alapján kampányokat indítunk a fejlesztendő területeken, például 2016-ban a védőeszköz viseléshez kapcsolódóan. A BorsodChemnél működő munkavédelmi bizottságban minden terület munkavállalóját képviselik. Több területen is sikeres az együttműködésünk a szakszervezetekkel. A lényegi döntésekben mindig biztosított a nyílt kommunikáció, valamint az érdekek egyeztetése a közös cél érdekében.

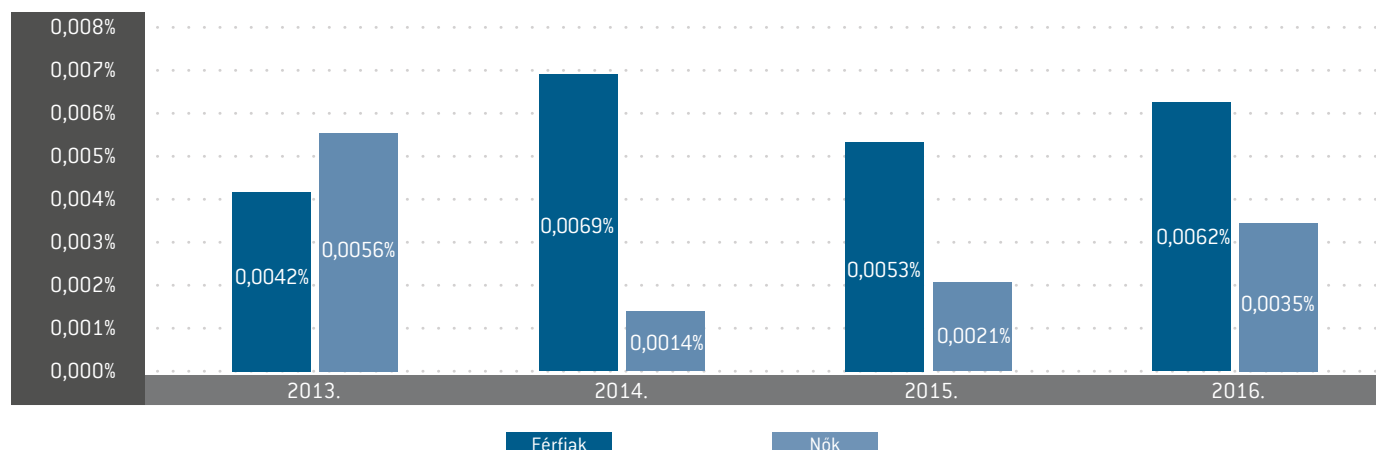
A balesetek és események kivizsgálási folyamatában mindkét fél részt vesz. A munkavédelmi bizottsági választásokat a szakszervezettel közösen bonyolítjuk, megalapozva az együttműködés sikerét a biztonság és egészségvédelem területén.

A kollégák és a vezetés elkötelezettségének eredményeként a munkabiztonsági statisztikáink kiemelkedőek a régióban.

2016-ban összesen 38 sérüléssel járó baleset történt, ami kis növekedés 2015-höz képest. A sérülések eltérő természete miatt a táppénzes napok száma jelentősen változhat. Az adatokban tapasztalható jelentős különbségek is a sérülések gyógyulási idejének eltérő hosszára vezethetők vissza, amelyek sok esetben nincsenek összefüggésben a baleset súlyosságával.

A vizsgált évben halálos baleset nem történt a BorsodChemnél, a legutolsó ilyen eset 2014-ben volt.

Sérülési ráta [sérülések száma/összes munkanap]





Egészségvédelmi, Biztonságtechnikai és Környezetvédelmi (EBK) hét



Társaságunk kiemelt figyelmet fordít a biztonságos munkavégzésre, az egészség megővésére és a környezet védelmére. Az ehhez kapcsolódó ismeretek bővítése érdekében az Egészségvédelmi, Biztonságtechnikai és Környezetvédelmi Főosztály 2014 óta – hagyományteremtő céllal – évente megszervezi egy hétig tartó programsorozatát.

A résztvevők évről-évre változatos programokból válogathatnak: Az ismeretterjesztő előadásokon túl tűzoltó-, és biztonságtechnikai gyakorlatokon, szakmai börszéken és bemutatókon vehetnek részt. A mozogni és tanulni vágyók „Zöld séta” keretében megismerhetik a BorsodChem természeti környezetét, illetve szervezett faültetésen ők maguk is részesévé válhatnak a környezetvédelemnek.

A EBK hét keretében „Egészség, biztonság és környezetvédelem a hétköznapiakban beleértve a jó és rossz példákat is” témában fotópályázatot is hirdetünk munkavállalóinknak. A zsűri által a tíz legjobbnak ítélt fénykép készítőjét megjutalmazzuk.

A EBK héten az aktív részvételt és a feladatok eredményes megoldását pontozzuk. Díjat vehet át a legaktívabb és a legeredményesebb szervezet, így az ismeretek bővítésén túl a csapatszellem is erősödik.



Véradás

A BorsodChem rendkívüli hangsúlyt fektet a társadalmi szerepvállalás kérdésére, így több mint 20 éve ad helyszínt véradásoknak.

	2013.	2014.	2015.	2016.
Befejezett véradás	421	455	472	585
Új véradók száma	21	34	38	42

A vér a gyógyítás nélkülözhetetlen eleme. Elengedhetetlen a nagyobb műtétek, a különféle betegségek kezelési eljárásai és a gyógyszeripari kutatások során. A tudomány

mai álláspontja szerint vért előállítani csupán az emberi szervezet képes, ezért véradókra folyamatosan szükség van.

A Vöröskereszt munkatársaival együttműködve havonta megrendezésre kerülő véradásokon átlagosan mintegy 40 kolléga vesz részt, hogy segítsen másokon.

2016-ban munkatársaink 585 alkalommal adtak vért, közülük 42-en elsőként.

Büszkék vagyunk felelősségteljes kollégáinkra, ezért minden véradást követően igazolt, fizetett távollétet biztosítunk számukra, hogy szervezetük nyugodt körülmények között regenerálódhasson.



6.3.1.6 Képzés és oktatás

A jól képzett szakember és vezetőállomány a biztonságos üzemeltetés és a hosszútávon hatékony és sikeres működés egyik alapfeltétele. Vállalatunk ezért kiemelten fontosnak tartja munkatársaink képzését és fejlesztését, ezért a szakmai képzéseken és kompetenciafejlesztő tréningeken való részvételi lehetőségek biztosítása mellett a vállalati kultúrába való beilleszkedést elősegítő mentor rendszert is működtetünk. Célunk, hogy a rendszeres teljesítményértékelő visszajelzések, valamint a folyamatos fejlesztésre épülő képzési rendszerünk segítségével biztonságosan és magas színvonalon üzemeltessük a BorsodChem technológiai berendezéseit, és a munkavállalói elégedettség folyamatos növelésével megtartsuk tehetséges szakembereinket. A tudás és tapasztalat folyamatos növelésével munkavállalóink pozitívan járulnak hozzá az üzem stabil működéséhez.

A képzési és teljesítményértékelési folyamatokért a Vice President HR & Communication és a HR Szolgáltatási Főosztály felel. Az átfogó teljesítménymenedzsment rendszeren belül a teljesítménymenedzserek felelősek a beosztottak teljesítmény céljainak meghatározásáért, teljesítményének értékeléséért, visszajelző beszélgetések lebonyolításáért és a fejlesztési irányok meghatározásáért. A munkavállalók képzéséről egyrészt maguk a szervezeti egységek döntenek önállóan gazdálkodva, a részükre allokkált képzési költségkerettel, ugyanakkor vállalati szinten szervezett és működtetett, célcsoport specifikus fejlesztési programokat is működtetünk.

A munkaerő-piaci elvárás eleve magas: a munkavállaló legyen szakmailag felkészült és tapasztalt, jól beszéljen legalább egy nyelvet. Mi azonban nem csak elvárásokat támasztunk a munkavállalóinkkal szemben, hanem a vállalat keretein belül minden segítséget megadunk számukra a fejlődésükhöz, hiszen ahogy a kínai mondás is tartja:

” Ha egy évre tervezel, ültess rizst.
Ha egy évtizedre tervezel, ültess fát.
Ha egy egész életre tervezel, tanítsd az embereket.”



Dr. Deák Csaba

Kancellár, Miskolci Egyetem

A Miskolci Egyetem határozott célja, hogy komplex, széleskörű kapcsolatokat ápoljon a térség gazdasági szereplőivel, amiben a BorsodChem Zrt. remek stratégiai partnernek bizonyul: a cég és az egyetem együttműködése rendkívül sokoldalú, igazi mintapéldája a felsőoktatás és az ipar kooperációjának.

A vállalat például duális képzésen fogadja a hallgatókat – lehetőséget teremtve számukra, hogy innovatív, nemzetközileg versenyképes szakmai közegben fejlődjenek. A campus igazi színfoltja továbbá a Konfuciusz Intézet, amelynek megszervezésében a BorsodChem Zrt. anno oroszlánrészt vállalt.

A kutatás-fejlesztés és innováció terén fenntartott kapcsolatok és új perspektívák mentén a cég tevékenyen járul hozzá az új Felsőoktatási és Ipari Együttműködési Központ létrejöttéhez is.

Az egyetem Körcsarnoka, amely a Miskolcon rendezett egyetemi kosárlabda Európa-bajnokság egyik helyszínéül is szolgált, a BorsodChem Zrt. TAO-s támogatásával újult meg idén, amiért ezúton is szeretném kifejezni köszönetemet.



Dr. Torma András
Rektor, Miskolci Egyetem

Kiemelten fontosnak tartjuk a gyakorlat-orientált műszaki képzés fejlesztését mind hagyományos, mind duális formában. Ebbéli törekvéseinkben kiemelkedő hozzáállású partnerként dolgozunk együtt a BorsodChem Zrt. vezetőivel és munkatársaival. A Társaság szakembergárdája valós ipari igények közvetítésével nyújt nélkülözhetetlen támogatást a jelenlegi anyagmérnök és gépészmérnök képzésünk korszerűsítéséhez.

A BorsodChem Zrt. előremutató társadalmi szerepvállalását mi sem jellemzi jobban, mint a Konfuciusz Intézet létrehozatalának és működtetésének támogatása, valamint az a segítségnyújtás, amelyet a közeljövőben indítandó vegyészmérnöki alapképzésünk tantervének véleményezésén túl a képzés indításához szükséges kormányzati támogatás megszerzésében kapunk.

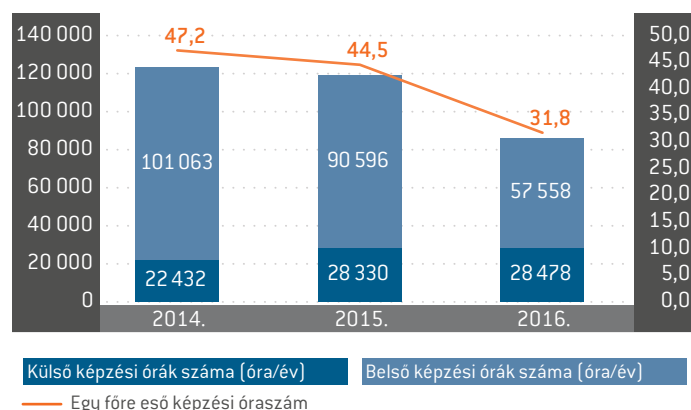
A Társaság elkötelezettségét a Miskolci Egyetem különösen fontos értéként kezeli, a partnerséget ezúton is köszönöm.

A BorsodChem képzési palettáján, a külső és a belső képzések is megtalálhatóak, melyek révén biztosítjuk az egyes munkakörök-höz hatóságilag előírt képzéseket, és a minden munkavállaló – beleértve a szerződéses kivitelezőket is – számára kötelező biztonságtechnikai tréningeket.

Az új belépők oktatására a mentor rendszer bevezetése mellett megkezdtük a rendszerkezelők strukturált szakmai képzési rendszerének kialakítását is. Belső szakmai oktatóinkat és trénerünket díjazási rendszerrel motiváljuk a minőségi tudásmegosztásra. A szakképzési rendszer hiányosságait saját magunk által finanszírozott átképzéssel és továbbképzéssel pótoljuk.

A folyamatos sikeres működés és fejlődés fenntartását a teljesítménymenedzsment rendszerünk működtetésével biztosítjuk, melynek lényege, hogy vállalati céljainkat szervezeti egységszintű célokra és egyéni kulcsfeladatokra bontja le. Az egyéni kulcsfeladatok teljesítésének komoly szerepe van munkatársaink karrierútjának alakulásában. Vállalatunk minden munkavállalója a teljesítménymenedzsment-rendszer hatálya alá tartozik, melynek keretében minden munkavállalónk éves rendszerességgel visszajelzést kap a teljesítménymenedzsment-rendszertől. A szervezeti egységek teljesítménycéljainak áttekintésére és értékelésére negyedévente kerül sor, így biztosítva azt, hogy az év közben felmerülő gazdasági és környezeti kihívásokra létrejövő projektek is bekerülhessenek a kulcsfeladatok közé.

Tréninggel töltött órák száma



Munkavállalóink a teljesítményértékeléssel kapcsolatos észrevételeik, panaszaik kivizsgálását, jogorvoslatát a Teljesítménymenedzsment Bizottságtól kérhetik.

Elkötelezettek vagyunk munkavállalóink fejlesztése iránt, aminek alapját egyrészt a teljesítményértékelés során fel-térképezett erősségek és gyengeségek másrészt a tehet-

ségmenedzsment és utánpótlás terveink képezik. Képzési rendszerünk szabályozása rendkívüli széles körű, a képzés tervezéstől, a szervezésen át a képzési anyagok elkészítésének módját, a belső képzésben közreműködő kollégák díjazását, valamint a munkahelyi beilleszkedés támogatását is magában foglalja. A képzésben résztvevőktől kapott elégedettségi felmérések eredményei, valamint az éves munkavállalói elégedettségi felmérésből származó visszajelzések és a működési szükségletek alakulása alapján folyamatosan bővítjük belső és külső képzési kínálatunkat. A képzési rendszerünk hatékony működését külső auditok ellenőrzik és azt a Képzési Szabályzat biztosítja, amely nem csak a tréningek szervezési rendjét és a részvétel ösztönzését, de azok pontos dokumentációját is meghatározza. A képzési programok eredményeiről és elérhetőségéről folyamatosan beszámolunk a belső kommunikációs felületeinken.

A vállalat igényeit figyelembe véve egyre több szerepet vállalunk a szakemberképzésben, így szakmai gyakorlati lehetőségekkel is támogatjuk a középfokú szakképzést és a felsőoktatást. Duális képzőhelyként részt veszünk a mérnökképzésben, emellett ösztöndíjprogramot működtetünk a kiemelkedő képességű középfokú és felsőfokú tanulmányokat folytató diákok számára. Az elmúlt 4 évben a Társasági adó támogatás mellett folyamatosan növeltük támogatásaink értékét, ami 2016-ban meghaladta az 5 millió forintot. Kiemelt figyelmet fordítunk tehetséges munkavállalóink fejlesztésére is, jelenleg 165 kolléga bevonásával működtetjük talent programunkat. Művezetői szintig komplex fejlesztési programokat szervezünk vezetőink számára: 60 vezető részvételével 2016-ban elindítottuk Vezetői Akadémia elnevezésű tréning-programunkat, a művezetői fejlesztési programban pedig 200 kolléga vesz részt. Folyamatosan fejlesztjük a képzési folyamatunk elektronikus támogatását.

Speciális technológiáink szükségessé tették, hogy az elmúlt években a külső képzések mellett fokozatosan fejlesszük, kialakítsuk saját tananyagainkat, kiállítsuk belső oktató gárdánkat, így a külső képzések óraszámának csökkenése mellett a hangsúlyt a belső szakmai (on-the-job) fejlesztésre és működtetésére helyeztük át. Ennek eredményeként 2016-ban munkavállalóink összesen 86 036 képzési órát teljesítettek (32 óra/fő), ami még nem tartalmazza az on-the-job tréningek időtartamát. A külsős oktatók/trénerek által tartott képzések órászáma körülbelül fele a belső képzések órászámának.



Csernaburczky Ferenc

Irinyi János Református Szakgimnázium,
Szakközépiskola és Diákotthon

Az Irinyi János Református Szakgimnázium, Szakközépiskola és Diákotthon számára a BorsodChem Zrt. mindig is kiemelkedő fontosságú partner volt és ma is az intézményünk életében. 2013. szeptember 1-től – 12 év után – az intézményben ismét újraindult a 4+1 éves vegyészképzés. Egy évtized kihagyás után nehéz feladat volt újra a köztudatban a középpontba állítani az oly méltatlanul elfelejtett és elhanyagolt vegyészképzést.

A BC Zrt.-vel karöltve sikerült elérni, hogy egy vegyész osztályt tudunk beiskolázni ágazati képzésben és a szakképzésben is. Támogatásuk folyamatos élő kapcsolatban valósul meg.

Munkatársaik jelen vannak a mindennapi képzésben, az általunk szervezett szakmai napokon, a környék általános iskolásainak szervezett kémia versenyeken, iskolai évközi gyakorlaton és természetesen az összefüggő nyári gyakorlaton is. Ez az élő kapcsolat rendkívül fontos a tanulók számára, hiszen ezáltal válik gyakorlatiassá, „élővé” és színesebbé számukra a képzés. Ezáltal növekszik motiváltságuk, javul tanulmányi eredményük, ami mindkét fél, az intézmény és a BorsodChem Zrt. számára is fontos.

Az intézménynek ez minőségi javulást eredményez, ami által magasabb színvonalon képzett munkaerőt biztosíthatunk a vállalat számára.

A BC Zrt. által adományozott tárgyi és laboratóriumi eszközök nagymértékben hozzájárulnak a tanulmányi munka zökkenőmentes végzéséhez.

Vitathatatlan tény, hogy a legnagyobb kapcsolati tőke az intézmény számára az, hogy végzett vegyész tanulóinkat maradéktalanul foglalkoztatja a BorsodChem Zrt. Ez biztosítja a vegyészképzés létjogosultságát és bizakodásra ad okot a tekintetben is, hogy az intézményi beiskolázás tovább bővíthet.



” A tiszta, etikus versenyzés és megmérettetés kiemelkedő fontossággal bír a fenntarthatóság szempontjából. Sikereinket elsősorban működésünk és képességeink folyamatos fejlesztésével, a kiválóságra való törekvéssel kívánjuk elérni, amely működési környezetünk, üzleti partnereink valamint Társaságunk előnyére is válik. Minden olyan körülmény, esemény, amely torzítja a verseny tisztaságát, lehetővé teszi a verseny egyes szereplői számára, hogy a kiválónál alacsonyabb színvonalú teljesítménnyel is sikereket érjenek el. Ezek az eredmények azonban biztosan károsítják, gyengítik a versenykörnyezetet és annak egyes vagy valamennyi szereplőjét. Fentiek miatt Társaságunk, mint Közép-Kelet-Európa egyik vezető, a fenntarthatóság szellemében működő vegyipari Társasága elkötelezett abban, hogy az üzleti élet általánosan elfogadott etikai normáit, szabályait működése során mindenkor betartsa.”

Döbröczöni Márton
Director Compliance & Internal Audit

6.3.1.6.1 Vonzóbbá tesszük környezetünket

A munkakeresők képzése mellett szerepet vállalunk a köz- és felsőoktatásban is. Célcsoportunk támogatásával először a 4+1 éves vegyésztechnikai képzés indult újra a kazincbarcikai Irinyi János Szakközépiskolában, majd kezdeményezésünkre 2016-ban ismét visszakerült az Országos Képzési Jegyzék iskolarendszerű képzései közé a vegyipari rendszerkezelő képzés. A Miskolci Egyetemen a Vegyipari Technológiai Tanszékkal együttműködve támogatjuk az anyagmérnökök képzését. Tevékenységünkkel hozzájárulunk a szakirányú képzés színvonalának növeléséhez, a magyar vegyipari humán erőforrás erősítéséhez is. Képzéshez való hozzájárulásunk hatása tovagyűrűző, hiszen a szakképzett munkaerő növekedésével a régió vonzóbbá válik a külföldi befektetők számára is.

6.3.1.7 Korrupcióellenes képzés

Közösségünk etikai elköteleződése legalább olyan fontossággal bír, mint üzleti teljesítményünk, így az üzleti élet általánosan elfogadott etikai normáit, szabályait működésünk során mindenkor betartjuk, dolgozóinkkal betartatjuk. Betartjuk a korrupció ellenes törvényeket is, kizárólag az érvényes jogszabályoknak megfelelően járunk el.

A korrupció korlátozza a gazdasági és szociális fejlődést, valamint jogi és megítélési kockázatokat jelent vállalatunk számára. A hatékony és tisztességes működés érdekében fellépünk a korrupció minden formája ellen és erre kötelezzük minden munkavállalónkat, illetve partnereinktől is elvárjuk a normáinknak való megfelelést.

Célunk, hogy megelőzzünk a vállalathoz bármilyen módon kapcsolódó korrupciót, ezzel járulva hozzá a gazdaság tiszta működéséhez is.

A korrupciós (és más etikai ügyek) kezelését a Compliance és Belső Ellenőrzés végzi igazgatói felügyelettel. A független kivizsgálást biztosítja, hogy a szervezet közvetlenül a CEO felé tartozik beszámolási kötelezettséggel.

A korrupció megelőzésében belső szabályozási háttér segít minket, beleértve a CEO és az Igazgatóság elnökének jóváhagyásával készült Visszaélés Elleni Szabályzatot, az Etikai Vonal Szabályzatát, és az Etikai Kódexet. Eszerint formáljuk vállalati kultúránkat és belső képzéseinket a témával kapcsolatban.

Etikai képzésünkben kitérünk a korrupció megelőzésére is, amelyben minden munkatársunk igazgatói szintig

részt vesz. A tréninget minden új belépőnek teljesítenie kell a munkavégzés kezdeti szakaszában. 2016-ban összesen 51 fő vett részt ilyen jellegű képzésen.

6.3.2 Felelősséggel ügyfeleinkért

Hosszú távon saját vállalatunk és az iparág eredményessége és pozitív megítélése partnereinkkel való kapcsolatainkon és a velük való együttműködés minőségén múlik. Ezért érvényesítjük fenntarthatósági szemléletünket az egészség és biztonság, valamint az adatvédelem területén ügyfeleink felé is.



6.3.2.1 Egészség és biztonság

Termékeink többsége veszélyes áru, ezért kezelésük különös figyelmet és szaktudást igényel a saját és az ügyfél részéről is. A termékbiztonság kérdése így túlmutat vállalatunk határain; vevőink részéről is szükséges a megfelelő elméleti és gyakorlati felkészültség az egészség és biztonság megőrzése érdekében. Minden általunk forgalmazott terméket az értékesítéshez biztonsági és műszaki adatlapok kitöltéséhez kapcsolódó szabályzatunk alapján a vevő nyelvén kiállított biztonságtechnikai (SDS) adatlapokkal szállítunk, amelyeket szükség esetén termékismertető (TDS) lapokkal is kiegészítünk. Szabályzataink összhangban vannak az ISO 14001-es és OHSAS 18001-es szabványokkal.

ISOPA Audit

A szervezet szakmai ajánlása alapján helyszíni auditot hajtottunk végre a vevőnél, ahol a lefejtési és termékkezelési gyakorlatok ellenőrzése után szükség esetén javaslatokat teszünk a folyamatok fejlesztésére a biztonság és egészségvédelem fokozása érdekében.

Az auditon túl olyan fejlődő országokban, mint Tanzánia, Ghána és Egyiptom, előadást tartottunk a termékeink biztonságos kezeléséről.

A TDS-ek és SDS-ek vevőkhöz történő eljuttatásáért a kapcsolat tartó értékesítő a felelős, amit a külön erre fejlesztett IT felületünkön keresztül nyomon is követünk. Az SDS-ek adatbázisának kezeléséért a REACH³⁶ Koordinációs Iroda felel. Izocianát termékeinket csak ISOPA engedéllyel rendelkező gépkocsivezető szállíthatja. A szállítás során bekövetkező rendkívüli események során az ügyfelünk segítséget kérhet az SGS által a BorsodChem költségén több nyelven üzemeltetett segélyvonalon.

A termékkezelés biztonságosságának érdekében értékesítési menedzsereink tájékoztatják vevőinket a BorsodChem ISOPA audit és Walk the Talk³⁷ szolgáltatásairól. Ennek is köszönhetően vevőink igényei szerint 2016-ban 5 ISOPA auditot, 5 Walk the Talk-ot hajtottunk végre, és 63 kérdőívet vagy deklarációt töltöttünk ki. Az auditot az ISOPA képesítéssel rendelkező munkatársaink végzik, akiknek száma 2016-ban egy fővel bővült.



³⁶ A REACH az egyik legkomplexebb és legmesszelebbi vegyi anyagra vonatkozó szabályozás, melyet az európai jogrendszer valaha adaptált

³⁷ <http://isopa.org/product-stewardship/walk-the-talk/>



”A BorsodChem Zrt. részéről új munkahelyek létrehozása, kazincbarcikai oldalról kiszámítható gazdaságpolitika – ezek voltak az alappillérei annak a stratégiai megállapodásnak, amelyet 2014. szeptemberében írt alá a BorsodChem Zrt. és a város. A megállapodás mérföldkő volt a települést több mint hatvan éve éltető vegyipari óriásvállalat és Kazincbarcika életében is. Kazincbarcika 2013 óta új városi és térségi imázst épít, amelynek eredményeit mára több hazai és külföldi elismerés bizonyítja. A Kolorcity és Kolorcountry márka védjegyei – a játékosság, újszerűség és kreativitás – megjelennek a város és a környező települések kulturális és sportprogramjaiban, turisztikai kínálatában és a fejlesztések területén is. Ez a brand természetesen nem lehetne ennyire sikeres a BorsodChem Zrt. támogatása nélkül. Erre remek példa a márkához köthető, országos hírű Kolorfesztivál, amelynek a cég az egyik arany fokozatú támogatója.

Kazincbarcikai részről köszönet illeti a BorsodChem Zrt.-t, amely a várossal minden erejét és lehetőségét kihasználva együtt lélegzik, és a három éve kötött stratégiai megállapodás minden pontjához tartja magát!”

Szitka Péter
Kazincbarcika Polgármestere

One Step Ahead

Az OSA program az afrikai és a közel-keleti térség izociánát felhasználóit és disztribútorait célozza meg, melynek keretén belül személyre szabott megoldások felkínálásával szolgáltat alternatívát a felhasználandó vegyipari termék biztonságos kezelésére és felhasználására. Célunk a minél több OSA eseményen való részvétel.

Amennyiben ügyfelünk egészséget vagy biztonságot veszélyeztető eseményt észlel termékünkkel, szolgáltatásunkkal kapcsolatban, panaszt tehet felénk. Valamennyi vevői bejelentést kivizsgálunk belső szabályozásunk szerint a reklamációkezelő munkatárs koordinálásával és visszajelzést adunk partnereinknek a kivizsgálás eredményéről, a bevezetett hibamegelőző intézkedésről. A panaszokról a Minőségirányítási Főosztály vezetője heti szinten beszámol, és havonta reklamációs értekezletet tartunk. Igény esetén a panaszt a vevő telephelyén is kivizsgáljuk. Az egészség és biztonság kérdését a vevői elégedettségi felmérésben is vizsgáljuk. Az integrált irányítási rendszer negyedéves jelentésében is számot adunk az ilyen jellegű panaszokról.

6.3.2.2 Adatvédelem

A titoktartás alapvető elvárás az üzleti életben, ami egyszerre szolgálja vállalatunk és partnereink érdekeit is, mivel az információk kiszivárgása a tisztességes versenyt negatívan befolyásolhatja. Ahogy azt partnereinktől és versenytársainktól is elvárjuk, mi sem kísérünk meg tisztességtelen és törvénytelen módon információkat szerezni versenytársaink üzleti tevékenységével kapcsolatban.

Az Etikai Kódexben megfogalmazottak szerint diszkrét és diszkriminációmentes bánásmódban részesítjük ügyfeleinket, ami kiterjed a törvényes üzleti módszerek alkalmazására és a tőlük kapott információ védelmére és bizalmas kezelésére is. Ez is segít fenntartani a partnereinkkel kialakított kölcsönös bizalomra épülő jó kapcsolatokat. A BorsodChemnél minden partneri információt bizalmasnak tekintünk az Információ Biztonsági Szabályzat és az Információbiztonsági Kódex alapján.

Esetleges panaszok kezelésénél a BorsodChem Etikai Vonal Szabályzata is irányadó. Az elmúlt négy évben összesen három, adatokkal történő visszaélésre került sor ismereteink szerint, amelyek bekövetkezése minden esetben a vállalatunkon kívüli, külső sértett félre volt visszavezethető. 2016-ban nem érkezett adatvesztéssel kapcsolatos panasz Etikai Vonalunkra.



6.3.3 Helyi közösségek iránti felelősségünk

A régió és Magyarország egyik meghatározó vállalataként a BorsodChem felelősséggel tartozik a helyi közösségekért, amelyek jóléte mindkét fél számára előnyös. Mivel ez az érintetti csoport stratégiai fontosságú, az egész felső vezetés felelős a velük ápolt jó viszony fenntartásáért. A társadalmi szerepvállalásról szóló szabályzatunk, valamint Támogatási Politikánk lefedi a közösségi kezdeményezéseket, de a vég-ső döntést bizottsági véleményezés után a CEO hozza meg. A helyi közösségeket célzó kezdeményezéseinkre minden esetben előre meghatározott pénzügyi keret áll rendelkezés-re, beleértve a társasági adó (TAO) felajánlásokat is.

Társadalmi szerepvállalásunk a hagyományokra és munkatár-saink elkötelezettségére épül. Korszerű vállalati struktúránk által a helyi közösségek körében a fenntartható fejlődés el-ismert támogatói vagyunk. Elkötelezettek vagyunk a térség gazdasági felzárkóztatása mellett, aminek jegyében elsősor-ban a telephelyünket körülvevő településeket támogatjuk, de a szakmai együttműködés érdekében az ország több oktatási intézményével is kapcsolatban állunk.

Felelősségvállalási céljainkkal gazdagítjuk Kazincbarcika és a környező települések kulturális életét, beleértve a kínai kultú-ra megismertetését a helyi közösségekkel. Támogatjuk a helyi és regionális környezetvédelmi projekteket, valamint népsze-rűsítjük az egészséges életmódot a vállalaton belül és kívül is. Büszkén vállaljuk szociális érzékenységünket.

A fő tevékenységünkhöz kapcsolódó környezetvédelmi enge-délyeztetés részeként minden jelentős fejlesztésről, kapa-citásmódosításról tájékoztatjuk a lakosságot. Hatásvizgála-tot végzünk az IPPC engedély megszerzésének folyamatában. Engedélyeink mind nyilvánosak.

Az IPPC engedélyekhez kapcsolódó, törvény által előírt köz-meghallgatásokon a BorsodChem illetékesei a közösségek képviselői jelenlétében tájékoztatják a lakosságot a vállalat működésének helyzetéről, a készülő beruházások várt hatá-sairól és eredményeiről. Ezeknek az eseményeknek lényege a tájékoztatás és a kétoldalú kommunikáció.

A támogatásokról és kezdeményezésekről kapott visszajelzé-seket fontosnak tartjuk, mert visszacsatolást adnak cseleke-deteink helyességéről, vagy új fejlesztési irányokat jelölnek ki. A támogatott szervezeteknek beszámolási kötelezettségük van a források felhasználásáról, rendezvényeinket és programjainkat követően pedig figyelembe vesszük a résztvevők értékelését és felhasználjuk a következő támogatási periódus tervezésénél.

Amennyiben a helyi közösségek tagjai vagy képviselői panasz-szal szeretnének élni vállalatunk tevékenységével kapcso-latban, bejelentéseiket megtehetik szóban vagy írásban. A panaszkezelést az Etikai Vonal Szabályzat rendelkezései alap-ján végezzük.

A helyi közösségért tett erőfeszítéseink eredményét a vállalata-ton belül és kívül is büszkén kommunikáljuk, riportok, hírleve-lek és faliújság formájában, továbbá a *közösségi médián* ke-resztül is.

Ahogy a jelentési periódust megelőző 3 évben, 2016-ban is minden helyi közösségeket érintő tevékenységünk kapcsán konzultáltunk az érintettekkel.



Vállalásaink

Munkavállalók fejlesztése:



5 éven belül bevezetjük és meghonosítjuk vállalatunknál az **e-learninget** mint a tudásszerzés és tudásmegosztás egyik leghatékonyabb formáját. Ugyanakkor a képzési folyamatokat IT támogatással tesszük még könnyebben átláthatóvá és nyomon követhetővé.



Az üzemek folyamatirányítási rendszereinek használatánál elengedhetetlen hogy a **művezetők** számítástechnikai **felhasználói tudással** rendelkezzenek.

2018-végéig megtörténik a **művezetők** tudásfelmérése ezen a területen, és **számítástechnikai oktatáson vesz részt** minden művezető, aki nem rendelkezik a szükséges szintű ismeretekkel.



Az **új belépő rendszerkezelők** alapozó képzését a jelenlegi 40 órától egy éven belül legalább **200 órára** emeljük, az elméleti képzést kiegészítjük gyakorlati oktatással, szemléltető- és **szimulációs eszközök** használatával.



A 2016-ban az **új belépő** munkavállalók 60%-a részesült **mentorálásban**.

Ezt az arányt **3 éven belül 50%-kal növeljük** azáltal, hogy a mentorálás folyamatát kiterjesztjük minden új felvételes munkavállalóra.

Társadalmi felelősségvállalás:



Önkéntes segítő csoportok szervezése:

Olyan tevékenységek szervezése, amelyeket a közös jó érdekében végzünk ellenszolgáltatás nélkül valamely helyi közösség javára. Hozzájárul a csapatszellem erősítéséhez, a szolidaritás és bizalom kialakításához.

„Tegyük valami jót és jobban érezzük magunkat azáltal, hogy valakiknek ezzel sokat segítünk.”

Munkavállalók életminőségének növelése:



Szervezeti szinten **30 napos kihívások teljesítése**, amelyek valamilyen testmozgáshoz vagy egészséges életformához kapcsolódnak. Cél: a rendszeres mozgás, a mozgáskultúra és **egészséges életmód** népszerűsítése.



2020-ra egészségfejlesztési projektek keretében, munkavállalói **szűrőprogramokat** szervezünk, a kötelező üzem-egészségügyi vizsgálaton felül [pl. szűrőbuszok, stb.].

EBK vállalások:



Az ellátási lánc további integrálásával, új beruházások indításával új technológiák alkalmazásával csökkentjük CO₂ lábnyomunkat.

a. **2021-ig** elindítjuk MNB/Anilin Üzemünket, így kiváltva az alapanyag szállításából eredő több, mint **14.000t ÜHG kibocsátást**.

b. **2030-ra 40%-kal csökkentjük** a fajlagos ÜHG kibocsátásunkat, a 2013. évi állapothoz képest.



A BorsodChem folyamatosan törekszik a „régí sebek” [szennyező források] felszámolására, amiket még az állami vállalként üzemelő elődjétől örökölt.

a. **Sóstó rekultivációja 2030-ig**, az első ütemben 2 medence (M4 és M6) felszámolása 2019-ig.

b. **A zagytér rekultivációja 2034-ig**, 3 ütemben (2023-ig az 1. kazetta, 2027-ig a 2. kazetta, végül 2034-ig a 3. kazetta)



Az édesvízkészletek fogyatkozása az általunk is felismert egyik fő kockázati tényező ezért folyamatosan próbáljuk csökkenteni a Sajóból kivett víz mennyiségét.

a. 2015 képest **2030-ra 10%-kal** csökkentjük a Sajóból **kivett víz** mennyiségét

b. 5 éven belül 3%-kal csökkentjük a Sajóból kivett víz mennyiségét.



Az egyéni **védőfelszerelések** helytelen viseléséből származó események számát 5 éven belül 20%-kal, **2030-ra 40%-kal** csökkentjük.



Munkahelyi balesetek következtében kiesett órák számát (lost time injury rate)

- a. **5 éven** belül **25%-kal** csökkentjük,
- b. **2030-ra 50%-kal** csökkentjük 2015-höz képest.

Etikai vállalások:



Folyamatosan növelni fogjuk az éves etikai és korrupció-ellenes képzésben részesített vezetők és munkavállalók számát.



Üzleti partnereink körében növelni fogjuk az etikai, korrupció-ellenes kommunikáció intenzitását, lefedve a teljes értékláncunkat az állandó beszállítóinktól vevőinkig.



GRI Index

GRI	Fejezetcím	Oldalszám
102-1	Fenntarthatósági Jelentés 2016 – A riportról	7
102-2	Termékeink és Szolgáltatásaink	27
102-3	Fenntarthatósági Jelentés 2016 – A riportról; Profilunk	7, 17
102-4	Profilunk	17
102-5	Profilunk	17
102-6	Profilunk	17
102-7	Fejezetcímek és oldalszámok:	
	Foglalkoztatás	51
	Profilunk	17
	Gazdasági fenntarthatóság	35
	Termékeink és szolgáltatásaink	27
102-8	Profilunk	17
102-9	Fenntarthatóság az ellátási láncban	30
102-10	Fenntarthatóság az ellátási láncban	30
102-11	Stratégiánk és értékeink	20
102-12	Közösen a fenntartható vegy- iparért	32
102-13	Közösen a fenntartható vegy- iparért	32
102-14	Vezérigazgatói köszöntő	5
102-16	Stratégiánk és értékeink	20
102-18	Vállalatirányítás	23
102-40	Vállalatunk érintettjei	31
102-41	Munkaügyi kapcsolatok	56
102-42	Vállalatunk érintettjei	31
102-43	Vállalatunk érintettjei	31
102-44	Vállalatunk érintettjei	31
102-45	A riportról	7

GRI	Fejezetcím	Oldalszám
102-46	A lényegességi felmérés	8
102-47	A lényegességi felmérés, GRI Index	8, 69
102-48	n/a	n/a
102-49	n/a	n/a
102-50	Fenntarthatósági Jelentés 2016 – A riportról	7
102-51	Fenntarthatósági Jelentés 2016 – A riportról	7
102-52	Fenntarthatósági Jelentés 2016 – A riportról	7
102-53	Fenntarthatósági Jelentés 2016 – A riportról	7
102-54	Fenntarthatósági Jelentés 2016 – A riportról	7
102-55	GRI Index	69
102-56	Fenntarthatósági Jelentés 2016 – A riportról	7
103-201	Értéket teremtünk	35
201-1	Értéket teremtünk	35
103-202	Értéket teremtünk	35
202-1	Felelősséggel munkatársaink iránt	50
202-2	Vállalatirányítás	23
103-203	Értéket teremtünk	35
203-2	Értéket teremtünk	35
103-205	Korrupcióellenes képzés	62
205-2	Korrupcióellenes képzés	62
103-206	Megfelelőség és tisztességes verseny	38
206-1	Megfelelőség és tisztességes verseny	38

GRI	Fejezetcím	Oldalszám
103-301	Felhasznált anyagok	38
301-1	Felhasznált anyagok	38
103-302	Energia	40
302-3	Energia	40
103-303	Vízfelhasználás	44
303-1	Vízfelhasználás	44
303-3	Vízfelhasználás	44
103-304	Biológiai sokszínűség	49
304-1	Biológiai sokszínűség	49
103-305	Kibocsátás	42
305-4	Kibocsátás	42
305-7	Kibocsátás	42
103-306	Szennyvíz és hulladékkezelés	45
306-1	Szennyvíz és hulladékkezelés	45
306-2	Szennyvíz és hulladékkezelés	45
103-307	Környezetvédelmi előírások betartása	49
307-1	Környezetvédelmi előírások betartása	49
103-401	Felelősséggel munkatársaink iránt	50
401-1	Felelősséggel munkatársaink iránt	50
103-402	Felelősséggel munkatársaink iránt, Munkaügyi kapcsolatok	50, 56
402-1	Egészség és biztonság	56
103-403	Egészség és biztonság	56
403-1	Egészség és biztonság	56
403-2	Felelősséggel munkatársaink iránt	50
403-4	Felelősséggel munkatársaink iránt	50

GRI	Fejezetcím	Oldalszám
103-404	Felelősséggel munkatársaink iránt	50
404-1	Felelősséggel munkatársaink iránt	50
404-3	Felelősséggel munkatársaink iránt	50
103-405	Felelősséggel munkatársaink iránt	50
405-1	Felelősséggel munkatársaink iránt	50
405-2	Felelősséggel munkatársaink iránt	50
103-407	Fenntarthatóság az ellátási láncban	30
407-1	Fenntarthatóság az ellátási láncban	30
103-413	Helyi közösségek iránti felelősségünk	65
413-1	Helyi közösségek iránti felelősségünk	65
103-416	Felelősséggel ügyfeleinkért	63
416-1	Felelősséggel ügyfeleinkért	63
103-418	Felelősséggel ügyfeleinkért	63
418-1	Felelősséggel ügyfeleinkért	63
103-419	Megfelelőség és tisztességes verseny	38
419-1	Megfelelőség és tisztességes verseny	38

Szószedet

Best Available Technology (BAT)	Legjobb elérhető technológia. Az a technológia, amely elfogadható műszaki és gazdasági feltételek esetén alkalmazható, és leghatékonyabb a környezet egészének védelme szempontjából.
BOI	Biológiai oxigénigény: a víz biológiailag lebontható szerves-anyag tartalmát fejezi ki. Mérésével következtetni lehet a szerves tápanyagterhelésre.
CO ₂ e	Szén-dioxid-egyenérték: egy tonna CO ₂ vagy azzal megegyező globális éghajlat-módosító potenciálnak megfelelő mennyiségű üvegházhatású gáz
COP21	Az Egyesült Nemzetek Szövetségének 21. klímaváltozási konferenciája 2015-ben.
EBITDA (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Kamatok, adózás és értékcsökkenési leírás előtti eredmény. A vállalatok aktuális üzleti eredményességét mutatja.
GDP	Bruttó hazai termék: az adott területen, adott idő alatt előállított végső felhasználásra szánt javak összességének értéke.
Global Compact	A Global Compact (Globális Megállapodás) a világ legnagyobb vállalati felelősségvállalási kezdeményezése, amelyet az ENSZ hozott létre.
Global Reporting Initiative (GRI)	Globális Jelentéstételi Kezdeményezés – A holland civil szervezet célja egy nemzetközileg elfogadott jelentéskészítési sztenderd elkészítése és fejlesztése.
Global warming potential (GWP)	Globális felmelegedési potenciál. A gázok üvegházhatásának számszerűsítésére használják. Azonos tömegű szén-dioxidhoz képest határozzák meg az értékét általában 100 éves időintervallumra.
Hazardous Air Pollutants (HAP)	Veszélyes légszennyező anyagok, amelyek mérgező légszennyező anyagokként is ismertek. Azok az anyagok, amelyekről ismert, vagy feltételezhető, hogy rákot vagy más súlyos egészségügyi hatásokat, például születési rendellenességeket, vagy kedvezőtlen környezeti hatásokat okoznak.
IED – Ipari kibocsátásokról szóló direktíva	Az Ipari kibocsátásról szóló 2010/75/EU irányelv
Integrated pollution prevention and control (IPPC)	Az integrált szennyezés-megelőzésről és csökkentésről szóló 96/61/EK irányelv.
Intermodális szállítmányozás	Olyan kombinált fuvarozás, melynek során a fuvarozási távolság túlnyomó részét vasúttal, belvízi hajózással vagy rövid tengeri hajózással bonyolítják le és a közúti fuvarozási távolság a lehető legkisebb.
ISO 14001	A szabvány azokat a szabályokat írja elő, amelyekkel a vállalatok hatékony környezetközpontú szemlélettel tudja kialakítani működését. Útmutatóként szolgál a környezetirányítási rendszer fejlesztéshez.

ISO 50001	A szabvány az energiarányítási rendszerek kialakításához, fenntartásához és fejlesztéséhez szükséges követelményeket foglalja magába. Célja, hogy lehetővé tegye a szervezetek számára az energiateljesítmény folyamatos fejlődését.
Izocianátok	Az izocianát csoportot tartalmazó szerves vegyületek. Az izocianátokban több izocianát csoport is előfordulhat, a két izocianát csoportot tartalmazó vegyületek neve diizocianát. A diizocianátokat a többértékű alkoholokkal együtt a poliuretánok előállításához használják fel.
LEAN	A LEAN vállalat a tevékenységeit elsősorban az alapján alakítja ki, hogy a vevő számára mi az érték. Ami a vevő számára nem teremt értéket, amiért a vevő nem fizet, azt a LEAN veszteségnek (pazarlásnak) tekinti, és a munkafolyamatok hatékonyságát ezeknek a veszteségeknek a megelőzésével, megszüntetésével vagy minimálisra csökkentésével növeli.
MDI	metilén-difenil-diizocianát
Natura 2000	Az Európai Unió által létrehozott összefüggő európai ökológiai hálózat, amely a közösségi jelentőségű természetes élőhely típusok, vadon élő állat- és növényfajok védelmének keresztül biztosítja a biológiai sokféleség megővését, fenntartását és helyreállítását.
NOx	Nitrogén-oxidok: a különböző arányú nitrogénből és oxigénből álló vegyületek összefoglaló neve. Szerepe meghatározó a fotokémiai szmog kialakulásában, valószínűsíthetően hozzájárul az ózonréteg-ritkuláshoz.
OHSAS 18001	A szabvány a cégek számára előírt biztonsági kötelezettségeket és feladatokat foglalja rendszerbe a munka-, egészség- és tűzvédelem területén. Központi eleme a veszély meghatározása, a kockázatértékelés és a kezelése tervezése.
PDCA-ciklus	Ismétlődő, négylépéses Menedzsment módszer. Plan-Do-Check-Act, azaz tervezés, cselekvés, ellenőrzés és beavatkozás.
PU	Poliuretán: di- és poliizocianát illetve di- és poliol egységek kopolimerizációjával létrejövő műanyagok gyűjtőneve.
PVC	polivinil-klorid
REACH	Az Európai Parlament és Tanács 2006-ban elfogadott rendelete a vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról
SA 8000	A nemzetközi szabvány célja, hogy a vállalatok társadalmilag elfogadható munkahelyi gyakorlatokat alkalmazzanak.

Safety data sheet (SDS)	Biztonsági adatlap: információt szolgáltat a felhasználók számára a vegyszerek és veszélyes anyagok hatásairól, biztonságos felhasználásáról. Tartalmi követelményeit a REACH szabályozza.
Solar Bee	Napenergiával működő vízforgató gép, amely környezetbarát módon javítja az állóvizek minőségét.
Sustainable Development Goals (SDG) / Fenntartható Fejlődési Célok	Az Egyesült Nemzetek Szervezete 2015-ös Fenntartható Fejlődési Csúcstalálkozóján Párizsban elfogadott célok, amelyek a Millenniumi Fejlesztési Célokon alapulnak.
TDI	toluol-diizocianát
Technical data sheet (TDS)	Termékismertető műszaki adatlap: A dokumentum információkkal szolgál a (vegyipari) termékek ajánlott felhasználási módjáról, előnyeiről, és fizikai tulajdonságairól.
TOC	Az összes szerves formában előforduló szén.
TSS	Teljes lebegőanyag tartalom: a vízminőség meghatározására használatos mérőszám.
Üvegházhatású gázok (ÜHG)	Az üvegházhatást okozó gázok a légkör természetes és antropogén eredetű gáz halmazállapotú alkotóelemei, amelyek a Föld felszíne, az atmoszféra és a felhők által kibocsátott meghatározott hullámhosszú infravörös tartományba tartozó sugárzást elnyelik és kibocsátják.
VCM	A vinil-klorid (vagy monoklór-etilén) egy szerves vegyület, az etilén klórtartalmú származéka.
VOC	Illékony szerves vegyületek: Olyan természetes vagy szintetikus szerves vegyületek, amelyek gőznyomása normál körülmények között elég magas ahhoz, hogy párologjanak.



Kapcsolat:

Horváth Péter

Officer Sustainability

T: +36 48 511 211

E: sustainability@borsodchem.eu

BorsodChem Zrt

Bolyai tér 1.

3700 Kazincbarcika

T: +36 48 511 211

E: bc@borsodchem.eu

borsodchem-group.com