



BorsodChem Zrt. Fenntarthatósági jelentés 2018







Tartalomjegyzék

Bevezetés

A Jelentésről

Vezérigazgatói köszöntő

Legfontosabb eredményeink 2018-ban



BorsodChem: Kémia modern nézőpontból

Térkép

Vállalatunkról

Termékeink és szolgáltatásaink

Stratégánk és értékeink

Felelős vállalatirányítás



Fenntarthatóság a BorsodChemnél

Fenntarthatósági vállalásaink és előrehaladás

Lényeges témáink

Kapcsolat az érintettjeinkkel



Gazdasági teljesítményünk

Értéket teremtünk

Közvetett gazdasági hatások

Felelős és tisztességes gazdasági működés

4

5

7

10

12

12

13

16

19

20

24

24

30

30

33

33

35

36



Környezeti teljesítményünk

Fenntartható alapanyaghasználat

Energiagazdálkodás

Légtéri kibocsátás

Vízfelhasználás

Szennyvíz és hulladékkezelés

Biodiverzitás

Környezetvédelmi előírások betartása

39

39

43

44

47

48

53

54



Társadalmi Felelősségvállalásunk

Felelősséggel munkatársaink iránt

Egészség és biztonság

Felelősséggel ügyfeleinkért

Helyi közösségek iránti felelősségünk

Közösen a fenntartható vegyiparért

57

57

76

80

83

85

Elismeréseink

89

GRI Index

92

Rövidítések jegyzéke

96



Bevezetés

Napjainkban a fenntarthatósági szempontok a felelős gazdasági és modern társadalmi gondolkodás alapjává váltak. A BorsodChem eredményességét is mindinkább a fenntarthatóságra való törekvés határozza meg.

A BorsodChem számára a fenntarthatóság nem csupán a versenyképességünk folyamatos javításának és megerősítésének eszköze. Ügyfeleinkkel egyetértésben vállalatunk elkötelezett az átlátható és tisztességes üzleti magatartás iránt, valamint felelős magatartást tanúsít vevői, munkavállalói, a környező lakosság és természeti környezetének megóvásáért és fenntarthatóságáért, hiszen mindezek formálták vállalatunk történelmét. Aktívan keressük az innovatív és előremutató megoldásokat energiafelhasználásunk és környezetre gyakorolt hatásunk csökkentésére.

A BorsodChem büszke arra, hogy vezető nemzetközi minősítő ügynökség ismerte el kiemelkedő fenntarthatósági törekvéseinket. A fenntarthatóság terén eredményeink elérésében munkatársaink elkötelezettsége meghatározó tényező, a BorsodChem sikeres fejlődésének alapvető feltétele.

2018-ban érintetti fórum keretén belül találkoztunk partnereinkkel, hogy megismerhessük a fenntartható üzleti folyamatokkal kapcsolatos elvárásaikat.

2017-es és 2018-as években a BorsodChem üzemelését kiemelkedő stabilitás jellemezte, így képes volt kihasználni a piacon történt események nyújtotta lehetőségeket. Azzal együtt, hogy nagy mennyiségben termelünk, az üzemek magas kihasználtságából eredő kockázatot a bevezetett új rendszereknek köszönhetően sikeresen kontrolláltuk, így stabilabbá és megbízhatóbbá vált termelésünk. Ennek köszönhetően 2017-es és 2018-as években kiemelkedő pénzügyi eredményeket érhattünk el, és szilárd pénzügyi alappal léphettünk be a 2019-es évbe.

Vegyipari vállalatként folyamatosan fejlődünk kell, a biztonság környezetvédelem és a stabil működés magas szintjét meg kell őriznünk.



A Jelentésről



Fridelné Péter Anna
Officer Sustainability

sustainability@borsodchem.eu
+36 48 511 211
Bolyai tér 1.
3700 Kazincbarcika

Örömmel tesszük közzé a BorsodChem Zrt. második Fenntarthatósági Jelentését, amelyben a 2018-as üzleti évünkre (2018. január 1. – december 31.) vonatkozó legfontosabb eredményeket foglaljuk össze, és kitérünk a 2017. üzleti évben történt lényegesebb eseményekre és változásokra is.

Magyarország egyik legnagyobb vállalataként, valamint a nemzetközi Wanhua Csoport tagjaként elkötelezettek vagyunk a fenntartható, felelős működés iránt. Fenntarthatósági teljesítménymutatóink közzétételével szeretnénk bemutatni elkötelezettségünket, és biztosítani vállalatunk átláthatóságát, amely hozzájárulhat iparágunk megítélésének javításához is.

A 2016-os évre vonatkozóan publikáltuk első Fenntarthatósági Jelentésünket, hogy Tulajdonosaink, üzleti partnereink, munkavállalóink és más érintettek számára részletesen és áttekinthetően mutassuk be vállalatunk működését, valamint gazdasági, környezeti és társadalmi hatásainkat. Büszkék vagyunk rá, hogy 2018-as évben elnyertük a Deloitte Zöld Béka Díj legjobb első jelentésének járó különdíját, amely megerősítésként szolgált, hogy tovább haladjunk a megkezdett úton.

Idei jelentésünket szintén a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, GRI) Standards keretrendszer „Core” alkalmazási szintje alapján készítettük, amelyhez a KPMG Tanácsadó Kft. nyújtott szakmai támogatást. A riport tartalmát a 2016-ban készített lényegességi felmérésünk alapján határoztuk meg, amelyet a legfontosabb érintetti csoportjaink bevonásával végeztünk.

A jelentésben olvasható információk és adatok a BorsodChem Zrt-re vonatkoznak, megbízhatóságukat informatikai rendszerekkel támogatott adatbázisok és többszintű vezetői ellenőrzés biztosítja. Előző riportunk közzététele óta nem történt jelentős változás az üzleti működésünkben és működési környezetünkben, adatok újraközlésére egy esetben volt szükség, amelyet az adott indikátornál lábjegyzetben jelzünk. A jelentést a BorsodChem menedzsmentje 2019. június 27. fogadta el, külső fél nem tanúsította.

A jövőben is kiemelt célunk marad, hogy rendszeres adatszolgáltatásunkkal mutassuk be előrehaladásunkat, teljesítményünkről kétéves jelentéstételi ciklusban adunk számot.

Ezúton is köszönjük érdeklődését a BorsodChem Zrt. fenntarthatósági teljesítménye iránt. A jelentéssel kapcsolatos kérdéseivel, észrevételeivel kérjük, forduljon bizalommal vállalatunk fenntarthatóságért felelős munkatársához!





Vezérigazgatói köszöntő

Kedves Olvasó!



Kruppa László
CEO – BorsodChem Zrt.
(2019. március 1-től)

Büszkeséggel tölt el, hogy a BorsodChem Zrt. a Wanhua cégcsoport tagjaként második alkalommal teszi közzé fenntarthatósági jelentését, bizonyítva ezzel elkötelezettségét egy fenntarthatóbb világ és vegyipar megteremtése iránt. A jelentésben bemutatjuk vállalatunkat, és sorra vesszük törekvéseinket a gazdasági, környezeti és társadalmi fenntarthatóság terén, követve ezzel a Global Reporting Initiative (GRI) nemzetközi szervezet által kidolgozott jelentési sztenderdet.

Üzleti sikereinknek köszönhetően továbbra is a régió egyik legmeghatározóbb vállalatként működünk, amit felelősségvállalásunk mértékében is tükrözni akarunk. Felelős vállalként kötelességünknek érezzük, hogy lehetőségeinkhez mérten kivegyük a részünk a globálisan és lokálisan tapasztalható problémák megoldásából. Ehhez kiindulópontot nyújtanak számunkra az ENSZ által 2015-ben megfogalmazott fenntartható fejlődési célok (SDG-k), melyek 2030-ig kijelölik a fenntartható fejlődés közös fókuszterületeit. Fontos számunkra, hogy tevékenységeinkkel erősítsünk a globális törekvéseket, ugyanakkor a helyi közösségeink igényeinek, illetve a lokális kihívásoknak a kezelését is stratégiai célként kezeljük.

A 2016-os jelentésünk óta eltelt üzleti évek a BorsodChem történetének két legsikerebb évének számítanak. Befejeződött a vállalat Wanhua Csoportba történő integrációja, melynek köszönhetően erősödhet a BorsodChem versenyképessége és globális beágyazottsága. Árbevételünk magabiztos növekedése mellett bővíteni tudtunk a munkaerő állományunkat, a meglévő termelési technológiák sokrétű fejlesztése mellett megkezdtuk az MDI és PVC termelési kapacitásbővítést, valamint új üzemek létesítésének beruházásait. Átadtuk az új, membráncellás Klór üzemünket, továbbá európai uniós jóváhagyást kapott az anilin üzem beruházásunk, amellyel jelentős mértékben csökkenni fog az ellátási láncunk által generált károsanyag-kibocsátás, miközben vállalatunk és az ország termelési potenciálja is növekedni fog. A fejlődés és innováció a következő években is meghatározó lesz a BorsodChem életében, hiszen újabb beruházásokat és termékinnovációkat készítünk elő.

Vegyipari vállalként különös odafigyeléssel kell tevékenységünk környezeti hatásait számba vennünk. Amellett, hogy számos projekttel törekszünk a fajlagos energiafelhasználás, az emisszió csökkentésére, és a természeti erőforrások felelős használatára, kiemelt célunk a vállalatunkat övező terület természeti kincse-



inek megóvása. A folyamatosan zajló sóstói, valamint Sajóparti zagytéri hulladéklerakó rekultivációja mellett sikeresen befejeztük a berentei hulladéklerakó tájba illesztését.

A térség egyik legnagyobb foglalkoztatójaként munkatársaink és családjaik életére egyaránt hatással vagyunk – számukra a BorsodChem a kiszámítható és hosszú távú munkahely lehetőségét kínálja. A munkavállalói elégedettség növelésére irányuló törekvéseink mellett kiemelt célunk, hogy a munkahelyi biztonság egyre magasabb szintjét érjük el a biztonsági kultúra folyamatos fejlesztésével. Elkötelezetten vállaljuk, hogy a „Biztonság mindenekelőtt” elv érvényesülését semmilyen üzleti érdek nem írhatja felül. Átfogó szabályozási és irányítási rendszerünk mellett az elmúlt két évben számos figyelemfelhívó és tudatosító kampányunk segítette, hogy a BorsodChem továbbra is kiemelkedően jó biztonsági mutatókkal rendelkezik.

Örömmre szolgál, hogy az utóbbi években egyre nagyobb szerepet vállalunk különböző oktatási intézmények munkájában. A köz- és felsőoktatás területén egyre több intézménnyel működünk együtt, és biztosítunk szellemi tudásanyagot túl gyakorlati tapasztalatszerzési lehetőséget a fiatal utánpótlás számára. Emellett létrehoztunk egy saját oktatási központot is, mely korszerű technológiai felszereltségével saját képzéseinkhez is jelentős segítséget nyújt.

Bizakodásra ad okot, hogy egyre több piaci szereplő, köztük vevőink és szállítóink ismerik fel a fenntartható működés fontosságát – büszke vagyok rá, hogy a BorsodChem Zrt. egyike ezen vállalatoknak. Egy fenntartható, sikeres vállalatért és vegyiparért dolgozunk nap mint nap, amelynek eredményeiről örömmel adunk számot a következő oldalakon.



Kedves Olvasó!



Liu Junchang
Korábbi CEO – BorsodChem Zrt.
(2019. március 1-ig)

2017-ben a BorsodChem első Fenntarthatósági Jelentésének közzététele mérföldkőnek számított a BorsodChem életében. Ugyanakkor most, a második Jelentés publikálása is fontos lépcsőfokot jelent: ezzel is megerősítést nyer, hogy a BorsodChem hosszú távon elkötelezett a fenntarthatóság, a felelős működés és folyamatos fejlődés mellett.

Az elmúlt években ambiciózus, hosszú távra koncentráló célokat tűztünk ki magunk elé nem csak üzleti, hanem fenntarthatósági szempontból egyaránt. A BorsodChem számára a társadalmi és környezeti felelősségvállalás kiemelt fontosságú, folyamatosan beépült a mindennapi gondolkodásunkba, tevékenységeinkbe, és jelen volt, amikor döntéseket hozunk. A következő oldalakon részletezett eredmények is megerősítik, hogy ezzel a megközelítéssel a BorsodChem egy sikeres, felelős vállalat jövőjét építi.

Ezúton szeretnék köszönetet mondani munkavállalóinknak, Tulajdonosainknak, üzleti partnereinknek és minden érintettünknek, akikkel az elmúlt hét évben sikeresen működtünk együtt, és maguk is hozzájárultak Társaságunk eredményességéhez és fenntarthatósági törekvéseihez.

Biztos vagyok benne, hogy ezen az úton továbbhaladva a BorsodChem példamutató, meghatározó és versenyképes vállalat marad, amely értéket teremt a jövő generációi számára.





” Vegyipari vállalatként napjainkban hatalmas kihívásokkal nézünk szembe mind a szigorodó szabályozói környezet, mind a fenntarthatósági szempontok előtérbe kerülése miatt. Azonban ezek a kihívások egyben lehetőségeket is jelentenek számunkra.

Hisszük, hogy figyelmünk összpontosítása a fenntarthatósági kérdésekre ma fontosabb, mint valaha. Ez a szemléletünk elősegíti folyamatos fejlődésünket, növeli költséghatékonyságunkat és csökkenti az ellátási láncban rejlő kockázatokat. Mintegy 2850 alkalmazottunk közös energiájával, tudásával, termékeink és technológiánk fejlesztésével törekszünk a fenntartható fejlődéshez való hozzájárulásunk további bővítésére.

Meggyőződésünk, hogy üzleti döntéseink az egészség-, biztonság- és környezetvédelmi szempontokat nem írhatják felül.

Második Fenntarthatósági Jelentésünk kiváló keretet biztosít arra, hogy bemutassuk a fenntartható, folyamatos fejlődés iránti törekvéseinket és az érdekelt felek magas elvárásainak teljesítése érdekében tett lépéseinket. A Jelentés rávilágít arra, hogyan dolgozunk a fenntarthatóság érdekében. Remélem Jelentésünk olvasásakor érdekes és értékes betekintést nyernek Vállalatunk működésébe, új információval gazdagodnak és meggyőződnek a fenntarthatóság és a folyamatos fejlődés iránti elkötelezettségünkről.

Klement Tibor
Director EHS

Legfontosabb eredményeink 2018-ban



21%-kal

csökkent fajlagos
légszennyező
kibocsátásunk az előző
évhez képest.



15%-kal

javult az árbevételre
vetített energiaintenzitásunk
2015-höz képest



2 838

munkatársunk
volt



136 000

eurót fordítottunk
közösségek
támogatására

48%-a

belépő
munkatársainknak
30 évnél
fiatalabb volt



88 734

óra képzést
biztosítottunk
munkatársaink
részére



1 000 000

tonna stratégiai
alapanyagot
szereztünk be



215 millió

euró összegben
hajtottunk végre
beruházásokat



5

ISOPA auditot
hajtottunk végre a vevőink
biztonságának növelése
érdekében

A vevői auditok

100

százalékának
megfeleltünk



- TERMELŐ EGYSÉG
- FEJLESZTÉSI KÖZPONT
- TELEPHELY

KATOWICE
KAZINCBARCIKA
OSTRAVA
GÖDÖLLŐ
BUDAPEST
ISZTAMBUL
ZÁGRÁB
MILÁNÓ

SÃO PAULO

ITAJAÍ



BorsodChem: Kémia modern nézőpontból

Vállalatunkról

A BorsodChem Zrt. Európa egyik piacvezető műanyag alapanyag és szervesetlen vegyianyag gyártója, 2011 óta áll a Wanhua Chemical Group Co. Ltd. vállalatcsoport meghatározó többségi tulajdonában. Kiváló minőségű MDI, TDI, PVC és klóralkáli termékeket biztosítunk számos iparág számára, amelyek közül kiemelkedik az építőipar, az autó- és bútoripar, valamint a ruházati termékek gyártása. Ennek köszönhetően termékeinkkel jelen vagyunk a mindennapokban, amelyekkel így az élet számos területén minden korosztály találkozhat.

Vállalatunk és magyarországi termelési tevékenységünk központja a kazincbarcikai telephelyünk, ahol munkavállalóink túlnyomó része dolgozik. A kazincbarcikai telephelyen kívül a csehországi Ostravában működik termelő egységünk, és összesen 6 európai és Európán kívüli országban rendelkezünk értékesítési tevékenységet folytató leányvállalattal, vagy irodával, melyek esetenként önálló jogi személyiséggel rendelkező társaságok.¹

Termékeink nagy részét Nyugat-Európában értékesítjük, de jelentős mennyiséget szállítunk Közép-Kelet-Európába is. Emellett jelen vagyunk az észak- és dél-amerikai, afrikai, a közel- és távol-keleti piacokon is. A BorsodChem Zrt. – a Wanhua csoport tagjaként – elkötelezett a fenntarthatóság iránt, s a kedvező piaci hatásoknak és a hatékony működésnek köszönhetően egyre eredményesebb, lehetőséget teremtve a további fejlesztésekhez.

Előző, 2016-os jelentésünk óta befejeződött a Wanhua Csoport restrukturálásának folyamata, a BorsodChem Zrt. kizárólagos tulajdonosa a Mount Tai Chemical Holding Company kínai holding társaság lett. Az integráció következményeként egyszerűsödött vállalatcsoportunk felépítése, 2017-ben leányvállalatunk, az MDI Termelő Kft., valamint korábbi anyavállalatunk, a First Chemical Holding Vagyonkezelő Kft. beolvadt a BorsodChem Zrt-be.

Pénzügyi eredményeink	2015	2016	2017	2018
Üzemi eredmény/Árbevétel (%)	2,2%	8,4%	26,4%	26,8%
Eszköz-arányos megtérülés (%)	1,9%	6,4%	26,2%	24,6%
Beruházások (millió euró)	48,3	31,4	83,1	131,9

Pénzügyi mutatóink (ezer EUR)	2015	2016	2017	2018
Mérlegfőösszeg	1 615 313	1 837 645	1 699 147	1 912 867
Saját tőke	595 826	714 991	680 443	1 123 434
Kötelezettségek	1 019 488	1 122 654	1 018 704	789 434

¹ Jelentésünk nem terjed ki a leányvállalatok tevékenységére. A lengyelországi Kędzierzyn-Kozłóban található termelő egységünk 2017-ben értékesítésre került.



Mi történt a BorsodChemnél a 2016-os Jelentésünk óta?

2017.

1

BorsodChem Zrt. kizárólagos tulajdonosa a Mount Tai Chemical Holding Company kínai holding társaság lett

2

A Bisnode független nemzetközi cégminősítő társaság pénzügyi stabilitás és megbízhatóság alapján AAA kategóriába sorolt minket

5

Év Felelős Foglalkoztatója díjat nyertünk nagyvállalati kategóriában

6

A szakképzési átalakítási program részeként létrejött ágazati készségtanácsai rendszerben vállalatunk képviselője lett a Vegyipari Készségtanács elnöke

9

Elnyertük az EcoVadis arany fokozatát

2018. október

10

Megtartottuk első Fenntarthatósági Érintetti Fórumunkat

2018. december

11

A BorsodChem 1. Fenntarthatósági jelentése elnyerte a Deloitte Zöld Béka Legjobb Első Fenntarthatósági Jelentés Különdíját



3

Befejeződtek a berentei hulladéklerakó 10 éves rekultivációs munkálatai

4

Megalakult vállalatunkon belül az EBK bizottság

2018.

7

Az Európai Bizottság jóváhagyta az új anilin üzemünk létrehozására kapott állami támogatást, elismerve a beruházás környezeti kockázatokat csökkentő és gazdaságfejlesztő hatásait is

8

Elkészült az új, Membráncellás klórüzemünk, és kapacitásbővítést hajtottunk végre több üzemünkben

2019. február

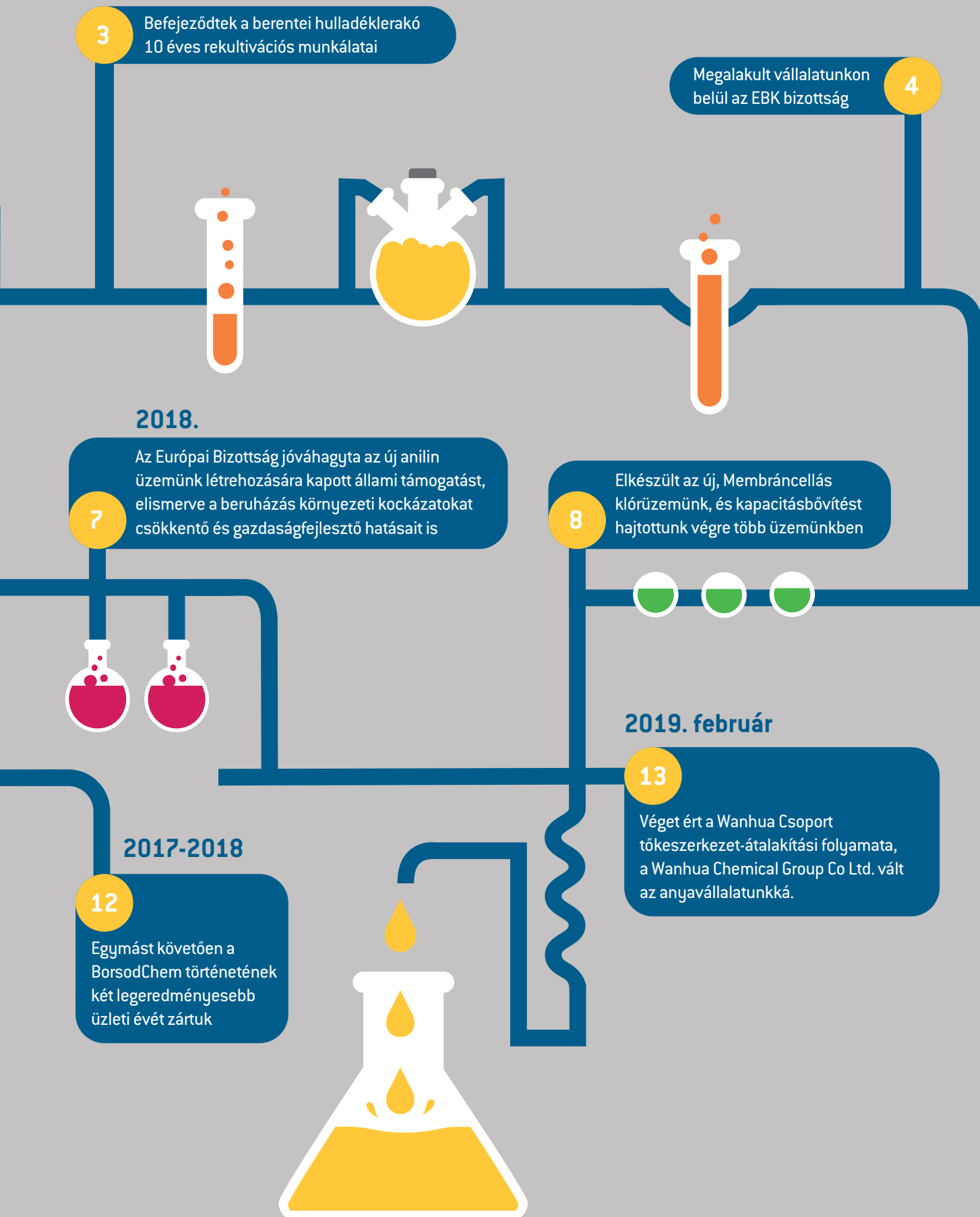
13

Véget ért a Wanhua Csoport tőkeszerkezet-átalakítási folyamata, a Wanhua Chemical Group Co Ltd. vált az anyavállalatunkká.

2017-2018

12

Egymást követően a BorsodChem történetének két legeredményesebb üzleti évét zártuk





Termékeink és szolgáltatásaink

Vállalatunk izocianátokat, PVC port, klóralkáli és speciális vegyipari termékeket állít elő.

Izocianátok

Az ONGRONAT® termékcsaládunkba tartozó izocianátok – a metilén-difenil-diizocianát (MDI) és a toluol-diizocianát (TDI) – a poliuretán (PU) gyártás alapanyagai. A poliuretán olyan

sokoldalúan felhasználható műanyag, amely különféle felhasználási területeken járul hozzá életünk kényelmesebbé és egyre fokozottabban környezetbaráttá tételéhez.



Termékeinkről és szolgáltatásainkról bővebben honlapunkon és a 2016-os Jelentésünk 27-30. oldalán olvashat.

Iparág	Jellemzők	Hatás
 Autóipar	– Zaj és vibráció csökkentés az utastérben – Bőrhatású felület	– A PU alacsony fajlagos tömegének köszönhetően nagymértékben csökkenti a gépjárművek össztömegét, ami a károsanyag kibocsátás csökkenését eredményezi
 Faipar	– Erős ragasztó hatás különböző keménységű farost és forgácslapok előállításához	– Nem tartalmaz mérgező és rákkeltő anyagokat – Gyorsan kötő, erős és vízálló ragasztást biztosít
 Bútoripar	– Bőrhatású felület – Kötőanyag	– Ipari hulladék habok és anyagok (pl. szőnyegek) újrafelhasználhatóvá tétele
 Építőipar	– Ragasztó-, kötő-, szigetelőanyagok készülhetnek a PU habokból, melyek hővezetése kisebb a hasonló anyagoknál, valamint a teljes élett ciklusuk alatt azonos teljesítményt nyújtanak – Készül fújható spray formájában is – Szendvicspanelek, csőszigetelések	– Szigetelőanyagként 16-25% közötti energiamegtakarítást eredményez – A fújható spray bármilyen felületre felvihető – Hőszigetelés mellett gátolja a levegő, nedvesség, por, és pollenek behatolását is
 Textil- és ruhaipar	– Alakíthatósága miatt sokféle felhasználás – Lamináló anyag vízálló szövetek esetében – Ellenállósága miatt sportruházathoz is használják	– A cipőgyártásban a lágyító- és oldószerek használatát PU megoldásokkal jelentősen lehet csökkenteni, illetve ki lehet váltani



PVC

Az ONGROVIL® PVC termékcsaládunk megoldásokat kínál lágy és kemény termékek előállítására is. Sokoldalúan felhasználható az építőiparban, ahol elsősorban csővezetékek és csőszerelvények, ablak- és ajtóprofilok, ipari fóliák, padlóburkolatok gyártásához használják, továbbá fontos alapanyag a

kábelszigetelések, elektronikai szerelvények előállításánál, valamint egyes csomagolóanyagok, például fóliák, flakonok gyártásához is alapanyagként szolgál. A gyártható késztermékek tartóssága és kiváló műszaki paraméterei révén a felhasználási területek köre rendkívül széles.

Iparág	Jellemzők	Hatás
 Építőipar (ablak- és ajtóprofilok, szerelvények)	– Hosszú élettartam, időjárásállóság, UV stabilitás – Könnyebb szerelhetőség, tisztíthatóság – Modern építészeti és esztétikai megoldásokhoz igazítható a megjelenés – Könnyű szerkezet – Szelektív begyűjtés és többszörös újrahasznosítás megoldható	– Karbantartási költségek csökkenése – Nem igényel védő bevonatot, festést – Kedvezőbb bekerülési költség, jó ár-érték arány – Épületek hatékonyabb hőszigetelése – Fa- és fém megoldások kiváltása
 PVC csövek és szerelvények	– Hosszú élettartam – Korróziónak, vízkövesedésnek ellenálló – Vegyi anyagoknak ellenálló – Higiénikus megoldás, könnyebb tisztíthatóság – Könnyebb szerelhetőség, kis fajsúly – Gyártási, szerelési csóhulladék visszadolgozható	– Karbantartási költségek csökkenése bel és kültéri alkalmazásoknál egyaránt – Kommunális beton és fém/acélcsövek kiváltása – Karbantartási költségek csökkenése bel és kültéri alkalmazásoknál egyaránt – Kommunális beton és fém/acélcsövek kiváltása – Sokoldalú felhasználhatóság – Olcsóbb szállítási, anyagmozgatási és szerelési költség – Elmaradott infrastruktúrájú területeken elérhető, költséghatékony megoldást jelent az ivóvíz- és szennyvíz szállítására



 Kábelgyártás és egyéb elektronikai szerelvények	– Kiváló elektromos szigetelő tulajdonság – Könnyű szerelhetőség, jó feldolgozhatóság – Kedvező gyártási költség – Hő- és vízállóság, jó kémiai ellenállóság – Lángállóság szempontjából önkioltó – Tartós, környezeti hatásoknak ellenálló bevonat – Széles hőfoktartományú üzemi hőmérséklet – Elektromos kábelek és berendezések tűzbiztonságának javulása – Megbízható működés – Széleskörű felhasználhatóság bel- és kültéren egyaránt
 Egyéb alkalmazások: Padlóburkolatok	– Kiváló kopásállóság és tisztíthatóság, rugalmas felület a hidegburkolatokkal szemben – Vegyszeresen tisztítható felület. – Vízállóság, szigetelés – Jól formázható: változatos színek és felületek a vásárlói igényeknek megfelelően – Alacsony lépésszaj – Könnyen feldolgozható, formálható, színezhető – Tartós, higiénikus és esztétikus burkolatok a magán- és közsférában egyaránt, elérhető áron – Természetes felületeket utánozó megjelenése miatt fa, kőburkolatok kiváltása a felhasználói komfortérzet növekedése mellett
 Lágy és kemény Csomagolóanyagok (fóliák, tálcák, dobozok, tubusok, tapéták) Vízzáró membránok PVC lemezek	– Jó mechanikai tulajdonságokkal bír – Könnyen kezelhető csomagolóanyag – Az újrahasznosítás folyamata csak részben megoldott, fejlesztést igényel (begyűjtés, tisztítás, feldolgozás)

Klóralkáli termékek

A műanyag alapanyagok mellett vállalatunk sósav- és nátrium-hidroxid oldatot, valamint nátrium-hipokloritot állít elő.

A klóralkáli termékek fő felhasználási területei az ipari vízkezelés, pl. ioncserélő gyanták regenerálása, ipari vizek tisztítása, pH beállítása, továbbá vízkezelő szerek gyártása. A sósav továbbá vegyi termékek, tisztítószerke előállításának fontos alapanyaga, használják fémipari maratásra, felülettisztításra, textilipari és élelmiszeripari alkalmazásokra egyaránt.

A nátrium-hidroxid oldat a szerves és szervesetlen vegyipar fontos alapanyaga, kiváló tisztító- és oldószer. Jelentősebb felhasználói a papíripar, alumíniumgyártás, élelmiszeripar, textilipar és tisztítószerke gyártása, továbbá vízkezelőszerként is ismert és egyéb vegyipari termékek fontos alapanyagaként is szolgál.

A nátrium-hipokloritot vegy- és textilipari, valamint vízkezeléssel foglalkozó ügyfeleink vásárolják tőlünk magas fertőtlenítő hatása és baktériumokkal, mikroorganizmusokkal szembeni hatékonysága miatt.



Szolgáltatások

Izocianát és PVC termékeinkhez kapcsolatos szakmai és műszaki szolgáltatásokat nyújtunk. A szolgáltatások és a minőségellenőrzés a Vinil Technológiai szervezeti egységgel, valamint a PVC Üzemmél együttműködésben valósulnak meg. A gödöllői Műszaki Szervíz és Technológiai Fejlesztés szervezeti egysége termékfejlesztési laboratóriumként és technikai bemutatótérként is szolgál, az ott dolgozó munkatársaink technikai és termékfejlesztési szolgáltatásokat nyújtanak ügyfeleinknek.



Stratégiánk és értékeink

Célunk, hogy a Wanhua Csoport tagjaként vállalati alapértékeink mentén tovább erősítsük szerepünket Európa vezető műanyag alapanyag és vegyianyag gyártói között. Az Európai Unió belüli és kívüli piacokban rejlő potenciál kiaknázását vállalatunk további beruházásokkal, kapacitásbővítésekkel valósítja meg, folyamatosan javítva termékeink minőségét és fejlesztve a vevői igényekre való rugalmas reagálás képességét. Céljaink elérése érdekében gondoskodunk a magas színvonalú működéshez szükséges emberi erőforrás biztosításáról, új beruházásokkal a legkorszerűbb technológiákat vezetjük be gyártási folyamatainkba, továbbá folyamatosan figyelemmel kísérjük és csökkentjük környezeti hatásainkat.



Változásra való képesség és hajlandóság



Hatékony munkavégzés



Kiválóságra törekvés



Ügyfélorientáltság



Teljesítményorientáltság



Csapatmunka



Stratégiánkról és értékeinkről bővebben a 2016-os Fenntarthatósági Jelentésünkben olvashat (20-23. oldal)

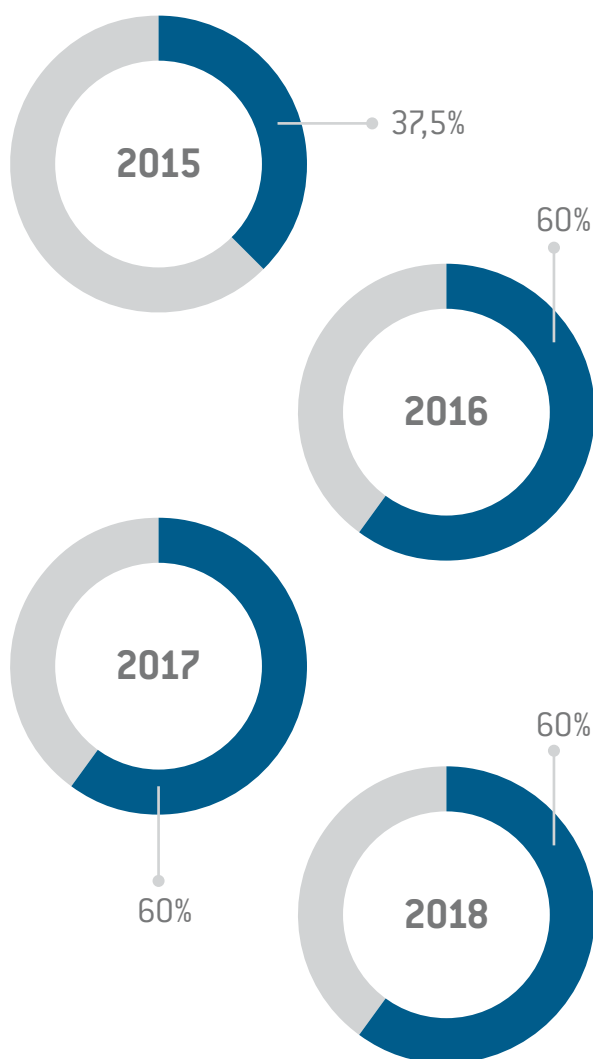


Felelős vállalatirányítás

A BorsodChem ügyvezető szerve az Igazgatótanács, amely a Társaság vezetésével kapcsolatos döntések meghozataláért felelős. Vállalatunk funkciók szerint szerveződik, ez a struktúra stratégiai céljaink hatékony megvalósítását szolgálja. A szervezeti egységek vezető menedzsereinek feladata a vállalati stratégia megvalósítása és az operatív folyamatok koordinálása.

2018 végén a felsővezetők 60 százaléka (hat személy) volt magyar állampolgár.

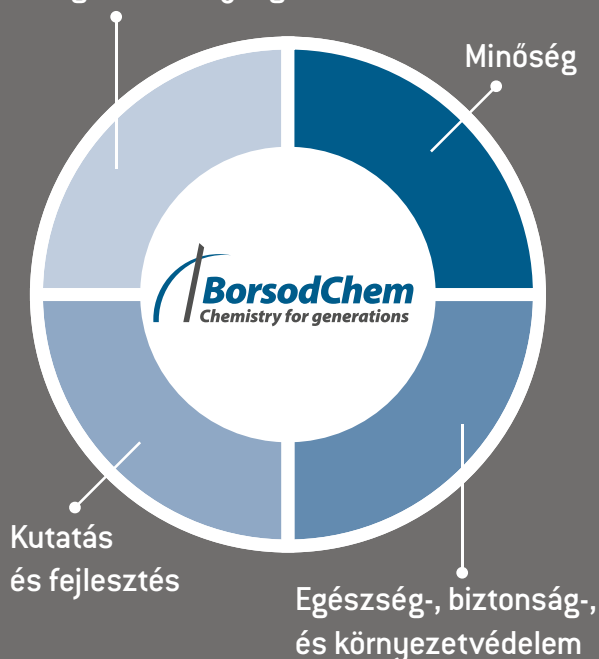
A helyi felsővezetők aránya év végén



Stratégiánk

- Energiahatékonyság** – Működésünk során folyamatosan törekszünk az energiatenzitás, a fajlagos energiafelhasználás, károsanyag-kibocsátás, hulladéktermelés és vízfelhasználás csökkentésére.
- Minőség** – Termékeinket kiváló minőségben szállítjuk és szolgáltatásainkat kiemelt minőségben nyújtjuk, ezzel biztosítva, hogy vásárlóink megbízható partnerként tekintsenek ránk.
- Kutatás és fejlesztés** – Folyamatosan optimalizáljuk termelési technológiánkat, bővítjük telephelyi kapacitásunkat és tevékenységünket. Emellett munkavállalóink fejlesztésére is kiemelt hangsúlyt fektetünk.
- Egészség-, biztonság- és környezetvédelem** – A munkahely és az emberek biztonsága, egészsége és a környezet védelme kiemelt jelentőséggel bír, ennek prioritását üzleti érdek sosem írhatja felül.

Energiahatékonyság





A vezetőség Tagjai:



Lu Hongjie
Az Igazgatóság elnöke



Liu Junchang
Chief Executive Officer



Li Junyan
Vice President Finance and IT



Hegedűs István
Chief Financial Officer



Kohajda Csaba
Chief Operation Officer



Kruppa László
Chief Commercial Officer



Purzsa Tamás
Vice President & Chief General Engineer



Szabó János
Vice President Procurement

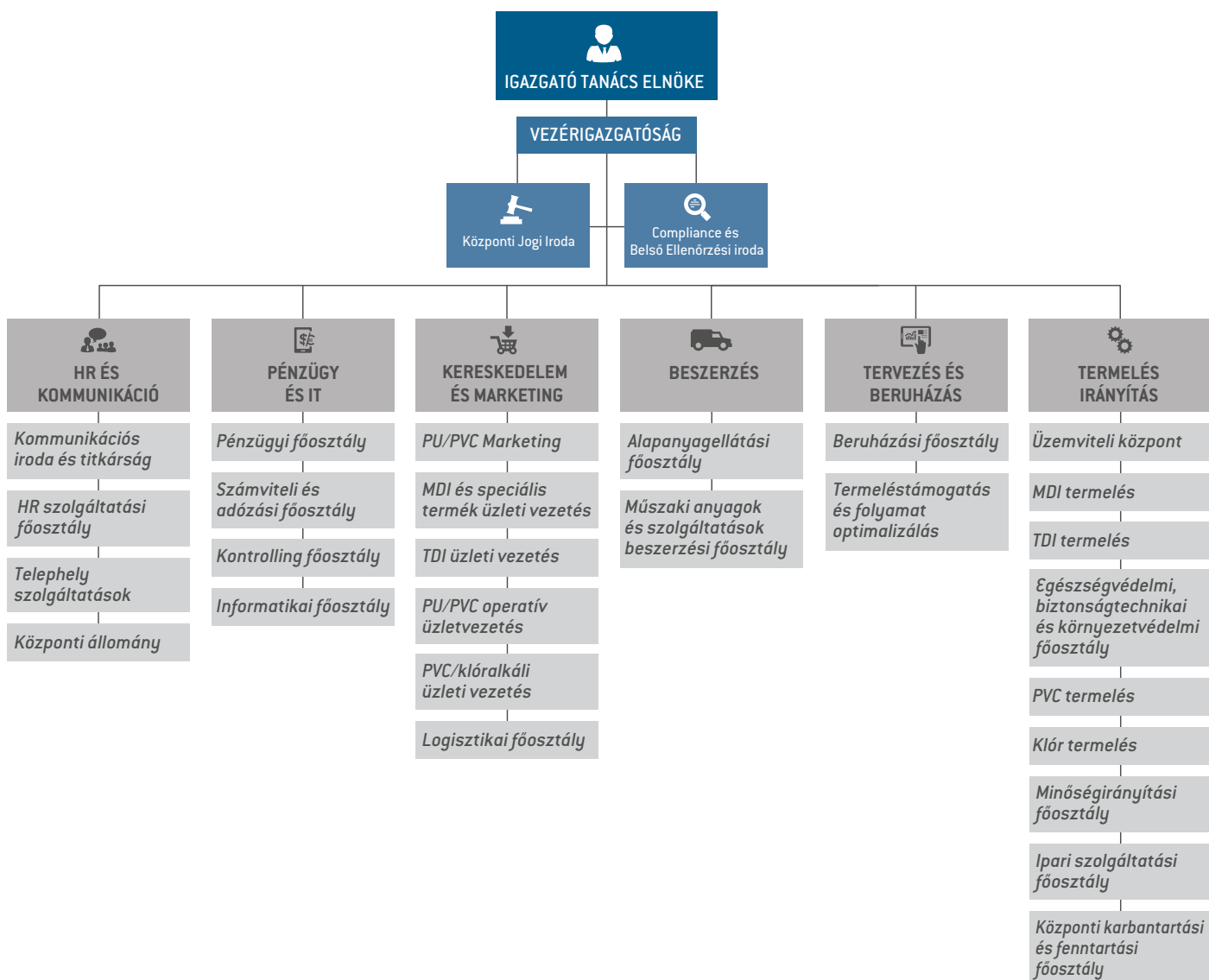


Vladimír Karkoska
Vice President Strategic Projects



Varga Béla
Vice President HR and Communication

A fenti adatok a 2018. december 31-i állapotot mutatják be. Fontos változás azonban a szervezet vezetésében, hogy 2019. március 1-től Kruppa László lépett elő a szervezet Chief Executive Officer pozíciójába.



A Tulajdonosi szemlélet és az etikus működés fenntartása érdekében dolgoztuk ki az Etikai Kódexünket, amely magyar és angol nyelven is elérhető, és 10 területre tartalmaz irányelveket. A Kódex, vagy bármely szabályzatunk megsértésével kapcsolatban az Etikai vonalunkon tehetnek bejelentést mind munkatársaink, mind a vállalatunkkal szerződéses viszonyban lévő felek.



Bővebben az Etikai Kódexünkről a 2016-os Fenntarthatósági Jelentésünk 22-23. oldalán olvashat.



A BorsodChem felelős, eredményes és fenntartható működése a megfelelően kialakított integrált vállalatirányítási rendszeren alapszik, ami magába foglalja a minőségirányítás, egészségvédelem, a biztonság- és energairányítási, valamint a környezetirányítási alrendszereket. Az integrált irányítási rendszerünk biztosítja vállalatunk etikai és törvényi szabályoknak való megfelelését is.

A termékminőségi célok elérését a több mint 20 éve működő ISO 9001 szabványnak megfelelő Minőségirányítási rendszer (MIR), a környezeti célok elérését pedig a külső fél által tanúsított ISO 14001 irányítási rendszer (KIR) biztosítja, melyek újratanúsítása 2018-évben sikeresen megtörtént. A legfontosabb értékeink egyikének tekintett munkavállalóink egészségének megőrzése érdekében 2010 óta OHSAS 18001 szabvány szerinti munkahelyi egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszert (MEBIR) működtetünk. Integrált irányítási rendszerünk 2016-ban bevezetett eleme a hatékony energiafelhasználást ösztönző ISO 50001 Energairányítási rendszer (EIR).

Szem előtt tartva a környezeti erőforrásokkal való ésszerű gazdálkodást és a vállalat hatékonyságát, minden termelésért felelős vezető érdeke az egységnyi termékmennyiség előállításához szükséges fajlagos anyag-, energia- és vízfelhasználás csökkentése, valamint a keletkező hulladékmennyiség minimalizálása. A vezetők értékeléséhez az ilyen célkitűzésekhez kötött teljesítménymutatók szolgáltatnak alapot.

A kockázatmenedzsment új irányai a BorsodChemnél

Vállalatunk 2018-ban egy új, átfogó kockázatkezelési rendszert vezetett be. Minden szervezeti egység felmérte a saját hatáskörébe tartozó potenciális kockázatokat, melyekre egyedi kockázati lap és kockázat csökkentő intézkedési lista készült. A feltárt kockázatokat az Irányítási Rendszerek Iroda (IRI) összesítette, egységes kategória rendszerbe illesztve azokat.

A szervezetek vezetőinek évente gondoskodni kell a külső és belső környezeti tényezőkhez, valamint az érdekelt felekhez kötődő kockázataik felméréséről, értékeléséről, a kockázatcsökkentő intézkedés/ek végrehajtásáról. A kockázatazonosítás és értékelés során a felmérésben érintett szervezetek SWOT elemzéssel feltárják és értékelik a lehetséges kockázataikat, meghatározzák a kockázati szinteket, továbbá javaslatokat tesznek kockázatkezelő intézkedésekre.

A MEBIR rendszer keretében felmért kockázatok, valamint a KIR rendszer működtetése kapcsán felmért környezeti hatások kockázatai szintén beépülnek a társasági kockázatok körébe.

Az eredményeket az IRI összesíti, a kockázatok jellege és a kockázati érték szintje szerint csoportosítja, majd megosztja azokat a kockázat jellege alapján érintett folyamatgazdákkal, valamint riport formájában tájékoztatja róla a felső vezetést.

2018 végén az előző félévhez képest 51 új kockázatot azonosítottunk, 8 kockázat besorolását pedig az intézkedéseink hatására alacsony fokozatúra csökkentettük. 2018 végén összesen 241 azonosított kockázatot tartalmaz a kockázati rendszerünk, melyből 83 alacsony, 89 közepes és 69 magas fokozatú.





Fenntarthatóság a BorsodChemnél

Fenntarthatósági vállalásaink és előrehaladás

Céldátum	évszám				
Státusz	 Terv szerinti előrehaladás	 Fejlődés szükséges	 Lemaradás	 Teljesült	

EBK VÁLLALÁSAINK:



CO₂ lábnyom
csökkentése

2021



2021-ig elindítjuk MNB/Anilin Üzemünket, így kiváltva az **alapanyag szállítás**ából eredő több, mint 14 000 tonna ÜHG kibocsátást.

A projekt kivitelezés alatt.

2030



2030-ra **40%-kal csökkentjük a fajlagos ÜHG kibocsátásunkat**, a 2013 évi állapothoz képest.

A meglévő adatok alapján a csökkenés 2013-2018 között 9%.



Rekultiváció

2019



Sóstó rekultivációja 2030-ig, az első ütemben 2 medence (M4 és M6) felszámolása 2019-ig.

Az M4 és M6 medencék rekultivációja sikeresen megvalósult 2018-ban.

2034



A **zagyter rekultivációja** 2034-ig, 3 ütemben (2023-ig az 1. kazetta, 2027-ig a 2. kazetta, végül 2034-ig a 3. kazetta)

A rekultivációhoz szükséges hulladék hasznosítási engedélyt megszereztük, az 1. kazetta átmeneti lezáró rétegének kialakítását megkezdtük.



Vízfogyasztás

2021 és 2030



2015-höz képest 5 éven belül **3%-kal**, majd 2030-ra **10%-kal csökkentjük a Sajóból kivett víz mennyiségét.**

A Sajóból kivett víz mennyisége 2015-ről 2018-ra 10,67 %-kal nőtt, mely a termelési volumen növekedésének következménye. Programokat indítottunk a vízviisszaforgatás technológiájának kidolgozására.



Munkahelyi biztonság

2021 és 2030



Az **egyéni védőfelszerelések használatára vonatkozó előírások megszegéséből** származó események számát 5 éven belül 20%-kal, 2030-ra **40%-kal csökkentjük.**

Kommunikációs kampányt folytattunk a balesetek visszaszorítása érdekében. 2016-ban 10, 2017-ben 5, 2018-ban 3 egyéni védőfelszerelések használatára vonatkozó előírások megszegéséből származó esemény volt.

2021 és 2030



Munkahelyi balesetek következtében **kiesett órák** számát (lost time injury rate) 5 éven belül 25%-kal, 2030-ra **50%-kal csökkentjük** 2015-höz képest.

2016-ban 5 496, 2017-ben 5 096, 2018-ban pedig 1 912 kiesett óra volt.

ETIKAI VÁLLALÁSOK:



Képzések

Folyamatos



Folyamatosan növelni fogjuk az éves **etikai és korrupció-ellenes képzés**ben részesített vezető-testületi tagok és munkavállalók számát egyaránt.

2017-re megnégyesítettük a képzésben résztvevők számát, 2018-ban ezzel azonos létszám részesült képzésben.



Üzleti kapcsolatok és kommunikáció

Folyamatos



Üzleti partnereink körében **növelni** fogjuk az **etikai, korrupció-ellenes kommunikáció** intenzitását, lefedve a teljes értékláncunkat az állandó beszállítóinktól vevőinkig.

Beszállítói szerződéseinkbe belefoglaltuk a BorsodChem Etikai Kódexének tiszteletben tartására vonatkozó kitélt.



MUNKAVÁLLALÓINK FEJLESZTÉSE:

E-learning
bevezetése

2021



Bevezetjük és meghonosítjuk az e-learninget, mint a tudásszerzés és tudásmegosztás egyik leghatékonyabb formáját. Ugyanakkor a képzési folyamatokat IT támogatással tesszük még könnyebben átláthatóvá és nyomon követhetővé.

2018-ban megkezdődött az SAP SuccessFactors képzési moduljának bevezetése, amely átfogó IT támogatást biztosít minden képzési folyamatunknak. Ennek részeként tervezzük a jövőben tantermi képzéseink jelentős részét e-learning oktatásba áthelyezni. A SuccessFactors éles indulása 2019. II. negyedévében várható.

Művezetők
számítástechnikai
képzése

2018



Az üzemek folyamatirányítási rendszereinek használatánál elengedhetetlen, hogy a művezetők számítástechnikai felhasználói tudással rendelkezzenek. 2018-végéig megtörténik a **művezetők számítástechnikai tudásfelmérése**, és számítástechnikai **oktatás**on vesz részt minden művezető, aki nem rendelkezik a szükséges szintű ismeretekkel.

2018-ban felmértük a művezetők számítástechnikai tudását, melyre alapozva elkezdődtek az oktatások, amelyet 2019-ben is folytatunk.

Rendszerkezelők
képzésének
fejlesztése

2017



Az új belépő rendszerkezelők alapozó képzését a jelenlegi 40 órától egy éven belül legalább **200 órára emeljük**, az elméleti képzést **kiegészítjük gyakorlati oktatással**, szemléltető- és szimulációs eszközök használatával.

2018 elejétől minden új belépő rendszerkezelő 240 órás alapozó képzésen vesz részt, mely vegyeszeti, gépészeti és biztonságtechnikai ismereteket egyaránt tartalmaz. A képzést szakmai oktatóink és üzemi szakembereink tartják, helyszínül az újonnan kialakított oktatási központ szolgál, melyben az oktatást elősegítő szemléltetőeszközök, berendezések is helyet kaptak.

Mentorálás
kiterjesztése

2019



A 2016-ban az új belépő munkavállalók 60%-a részesült mentorálásban. Ezt az arányt 3 éven belül 50%-kal növeljük azáltal, hogy a **mentorálás folyamatát kiterjesztjük** minden új felvételes munkavállalóra.

2017-ben kiterjesztettük a mentorálás lehetőségét valamennyi újfelvételes munkavállalóra. Két év alatt 21%-al nőtt a mentorált munkavállalók száma. Bár egyre többen élnek a lehetőséggel, a jövőben tervezzük kötelezővé tenni a mentorálást valamennyi újfelvételes munkavállalónak.



TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS:



Önkéntes segítő csoportok szervezése

Folyamatos



Olyan **tevékenységek szervezése**, amelyeket a közös jó érdekében végzünk ellenszolgáltatás nélkül valamely **helyi közösség javára**. Hozzájárul a csapatszellem erősítéséhez, a szolidaritás és bizalom kialakításához. "Tegyünk valami jót és jobban érezzük magunkat azáltal, hogy valakiknek ezzel sokat segítünk."

A HR csapat 2018 decemberében csapatépítés keretében 120 adag ételt főzött és juttatott el rászorulókhoz.

Rendszeres jelleggel vesznek részt munkavállalóink és családjaik faültetési tevékenységeken, mind a telephelyünk, mind környező települések területén. Munkavállalóink körében karácsonyi adománygyűjtést szerveztünk, az összegyűlt ajándékokat két, rászorulókat gondozó intézményhez juttattuk el.

MUNKAVÁLLALÓK ÉLETMINŐSÉGÉNEK NÖVELÉSE:



30 napos kihívások

Folyamatos



Szervezeti szinten **30 napos kihívások teljesítése**, amelyek valamilyen testmozgáshoz vagy egészséges életformához kapcsolódnak. Cél: a rendszeres mozgás, a mozgáskultúra és egészséges életmód népszerűsítése.

2018 második negyedében kihívásprogramokat indítottunk el, melynek célja az egészséges életmód és a sport szerepére való felhívás volt. Év végén a legjobb teljesítményt nyújtó szervezet átvehette az „Év leg fittebb szervezete” címet.



Szűrőprogramok

2020



2020-ra egészségfejlesztési projektek keretében, **munkavállalói szűrőprogramokat** szervezünk, a kötelező üzem-egészségügyi vizsgálaton felül (pl. szűrőbuszok, stb.).

2018-ban megállapodást kötöttünk az egészségbiztosítási szolgáltatónkkal, amely a munkavállalóink számára rendszeres szűrővizsgálatokat biztosít, valamint kiterjesztettük a Medcover egészségbiztosítást minden munkavállalónkra.



A BorsodChem aktívan támogatja az ENSZ által 2015-ben kidolgozott Fenntartható Fejlődési Célok (Sustainable Development Goals, SDGs) megvalósulását. Ezek a célok fontos lépést jelentenek a globális kihívások közös megértésének és leküzdésének eléréséhez, és világszerte foglalkozni kell

velük a fenntartható fejlődés érdekében. Profilunkból és gazdasági méretünkéből adódóan több ilyen globális cél eléréséhez is szeretnénk hozzájárulni. Jelentésünkben kiemeljük, hogy tevékenységeinkkel hogyan tudjuk az egyes globális fenntarthatósági Célok elérését segíteni.

1
A SZEGÉNYSÉG FELSZÁMOLÁSA

- Tisztességes bért és stabil munkahelyet kínálunk
- Hozzájárulunk a helyi gazdaság- és oktatásfejlesztéshez

Fejezet:

- Értéket teremtünk
- A BorsodChem mint munkáltató
- Képzés és oktatás

2
AZ ÉHEZÉS MEGSZÜNTETÉSE

- Tisztességes bért és stabil munkahelyet kínálunk
- Hozzájárulunk a helyi gazdaságfejlesztéshez

Fejezet:

- Értéket teremtünk
- A BorsodChem mint munkáltató

3
EGÉSZSÉG ÉS JÓLLÉT

- Munkavállalóink egészségmegőrzését és biztonságát prioritásként kezeljük
- Ügyfeleink biztonsága kiemelt fontosságú folyamatainkban

Fejezet:

- Felelősséggel munkatársaink iránt
- Felelősséggel ügyfeleinkért

4
MINŐSÉGI OKTATÁS

- Széleskörű oktatási tevékenységet folytatunk köz- és felsőoktatásban tanulók számára
- Belső képzési rendszerünkben naprakész tudásanyaggal fejlesztjük munkatársainkat

Fejezet:

- Képzés és oktatás

5
NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG

- Biztosítjuk az esélyegyenlőséget és egyenlő bánásmódot

Fejezet:

- Sokszínűség és esélyegyenlőség

6
TISZTA VÍZ ÉS ALAPVETŐ KÖZTISZTASÁG

- Felelős víz- és szennyvízgazdálkodást folytatunk
- Vízfelhasználásunk fajlagos csökkentésére törekszünk

Fejezet:

- Vízfelhasználás
- Szennyvíz és hulladékkezelés

7
MEGFIZETHETŐ ÉS TISZTA ENERGIA

- Energiafelhasználásunk fajlagos csökkentésére és energiahatékonyságra törekszünk

Fejezet:

- Energia

8
TISZTESSÉGES MUNKA ÉS GAZDASÁGI NÖVEKEDÉS

- Hozzájárulunk a nemzetgazdaság és régiók gazdasági fejlődéséhez
- A régió egyik legnagyobb foglalkoztatójaként stabil munkahelyeket kínálunk

Fejezet:

- Értéket teremtünk
- A BorsodChem mint munkáltató



9 IPAR, INNOVÁCIÓ ÉS INFRASTRUKTÚRA

- Innovatív technológiai beruházásokat valósítunk meg
- Hozzájárulunk a magyarországi ipari termelés bővüléséhez

Fejezet:

- **Értéket teremtünk**
- **Közvetett gazdasági hatások**

10 EGYENLŐTLENSÉGEK CSÖKKENTÉSE

- Támogatjuk a helyi közösségeinket
- Hozzájárulunk az Észak-magyarországi régió gazdasági felzárkózásához
- Biztosítjuk az esélyegyenlőséget és egyenlő bánásmódot

Fejezet:

- **Helyi közösségek iránti felelősségünk**
- **Közvetett gazdasági hatások**
- **Sokszínűség és esélyegyenlőség**

11 FENNTARTHATÓ VÁROSOK ÉS KÖZÖSSÉGEK

- Támogatjuk a helyi közösségeinket
- Hozzájárulunk az Észak-magyarországi régió gazdasági felzárkózásához

Fejezet:

- **Helyi közösségek iránti felelősségünk**
- **Közvetett gazdasági hatások**

12 FELELŐS FOGYASZTÁS ÉS TERMELÉS

- Fenntartható alapanyag-beszerzést és termelést célunk
- Felelős és fenntartható működést ösztönzünk a teljes értékláncunkban

Fejezet:

- **Környezeti teljesítményünk**

13 FELLÉPÉS AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS ELLEN

- ÜHG és légszennyezőanyag-kibocsátásunk folyamatos csökkentésére törekszünk
- Optimalizáljuk és rövidítjük a beszerzési útvonalakat
- Termékeink klímabarát megoldásokhoz járulnak hozzá

Fejezet:

- **Kibocsátás**
- **Termékeink és szolgáltatásaink**
- **Fenntartható alapanyaghasználat**

14 ÓCEÁNOK ÉS TENGEREK VÉDELME

- Interkontinentális beszerzési útvonalak rövidítésével és optimalizálásával csökkentjük a környezeti kockázatokat

Fejezet:

- **Fenntartható alapanyaghasználat**

15 SZÁRAZFÖLDI ÖKOSZISZTÉMÁK VÉDELME

- Természetvédelmi területek megőrzésében aktív szerepet vállalunk

Fejezet:

- **Biológiai sokszínűség**

16 BÉKE, IGAZSÁG ÉS ERŐS INTÉZMÉNYEK

- Értékeink mentén, felelősen működünk

Fejezet:

- **Stratégiánk és értékeink**
- **Fenntartható és felelős üzleti működés**

17 PARTNERSÉG A CÉLOK ELÉRÉSÉÉRT

- Iparági együttműködésekben veszünk részt

Fejezet:

- **Közösen a fenntartható vegyiparért**



Lényeges témáink

A GRI által megfogalmazott irányelveknek megfelelően idei Jelentésünkben is az érintettjeink és üzleti működésünk szempontjából releváns témákról adunk számot. A lényeges témáink körét a 2016-ban készített lényegességi felmérésünk alapján határoztuk meg, amelyet a KPMG Tanácsadó Kft.-vel közösen készítettünk. Jelenlegi Jelentésünk alapjául továbbra is a 2016-ban megállapított lényeges témáink szolgálnak.

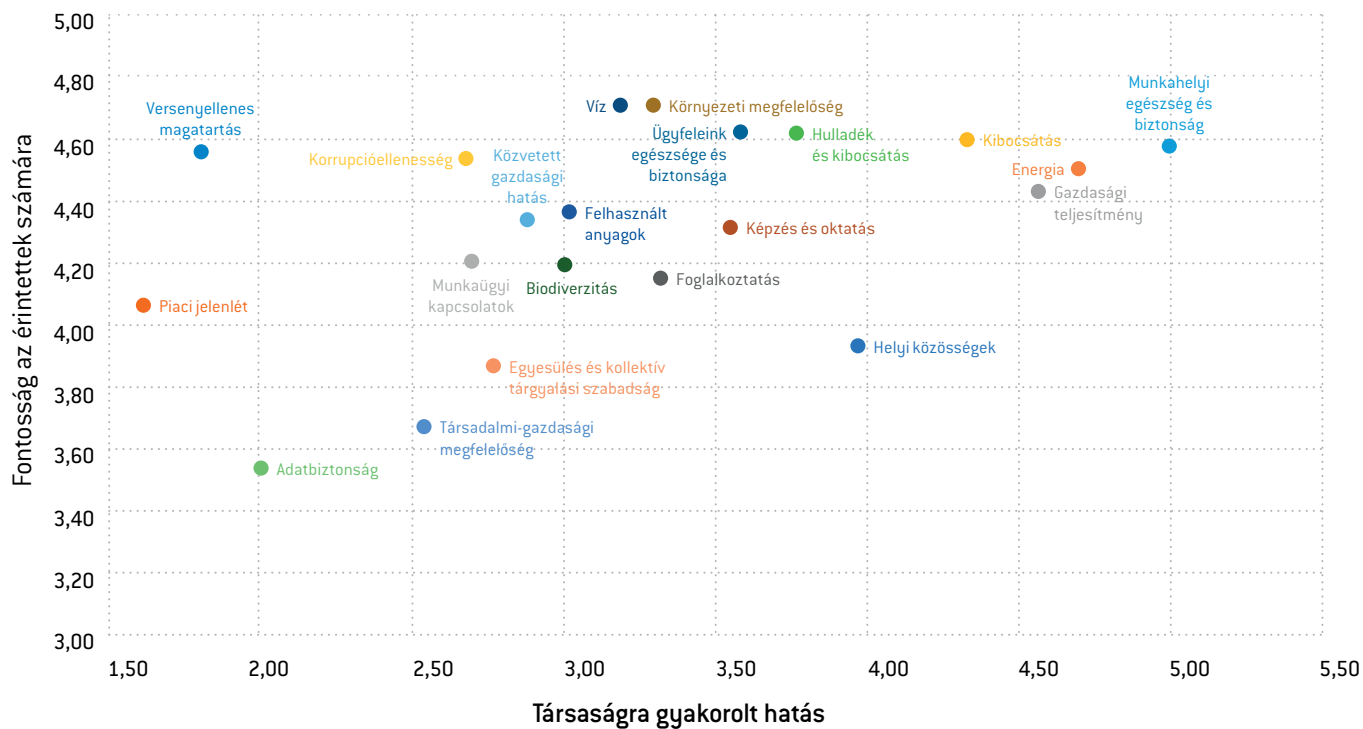
Kapcsolat az érintettjeinkkel

Alapanyag-gyártóként tevékenységünk számtalan hatást gyakorol a gazdaságra, társadalomra és a környezetre, érintettjeinkkel való kapcsolataink minősége jelentősen befolyásolja működésünket és sikerességünket. Tudatosan ápoljuk kapcsolatainkat érintettjeinkkel annak érdekében, hogy megerősítsük a pozitív, és csökkentsük a negatív kölcsönhatásokat.



Bővebben a lényegességi felmérés folyamatáról a 2016-os Fenntarthatósági Jelentésünk 8-9. oldalán olvashat

Lényegességi felmérés - BorsodChem Zrt. 2016





Érintettjeink	Kapcsolattartás módja	Gyakoriság	Témák 2017-2018-ban
 Munkatársak	– Intranet, tájékoztató monitorok – Érdekképviselői szervekkel való tárgyalások – Kerekasztal beszélgetések a vezetőkkel, HR Let's Chat programok üzemi területeken – Munkavállalói fórumok, CEO Coffee-time Meeting	– Folyamatos – Havi – Negyedéves – Éves	Jövedelemnövelő intézkedések, Új juttatási elemek tájékoztató előadásai, 12 órás munkaidőbeosztású munkarend próbaidőre történő bevezetése, egészségmegőrzés és csapatépítés Vállalati eredmények, célok és kihívások, fejlesztési stratégiák, beruházások, Wanhua Csoport integráció
 Tulajdonosok	Üzleti jelentések, nem pénzügyi jelentések	 Folyamatos	Vállalat pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménye, jogi integráció lezárása
 Beszállítók	Napi üzleti kapcsolat, beszállítói auditok	 Rendszeres	Alapanyagok minősége, ellátásbiztonság
 Vevők	Vevői fórum, vevői elégedettségmérés; Fenntarthatósági fórum	 Rendszeres	Termékminőség és termékbiztonság, etikus vállalati magatartás, körforgásos gazdaság, fenntarthatósági jelentés
 Szabályozó hatóságok	Nyílt nap, fórum, hatósági megkeresések és ellenőrzések, engedélyeztetések	 Rendszeres	Új beruházások hatásainak ismertetése, fejlesztések, környezetvédelmi tevékenység és megfelelés
 Helyi közösségek	Lakossági fórum; HSE hét: zöld túra; Nyílt nap, különböző rendezvények támogatása, azokra való kitelepülés	 Rendszeres	Új beruházások hatásainak ismertetése, környezetvédelmi tevékenység, társadalmi felelősségvállalás, BorsodChem mindennapi működésének bemutatása
 Média	Eseti megkeresések, sajtómegjelenések	 Alkalmi	A BorsodChem működésével és kezdeményezéseivel kapcsolatos hírek
 Szakképzési és felsőoktatási intézmények	Szakmai egyeztetések, együttműködési megállapodások (pl. duális képzés), kihelyezett tanszékek működtetése, gyárlátogatások szervezése	 Folyamatos	Hallgatói/tanulói létszámok növelése, különösen a vegyészképzés területén, pályaaorientációs kezdeményezések
 Tanulók, hallgatók, potenciális utánpótlás	Duális képzés, pályaaorientációs napok, szakképzések, ösztöndíjak	 Folyamatos	Szakmai tudásanyag átadása, karrierlehetőségek a vegyiparban és a BorsodChemnél, pályaaorientációs kezdeményezések





Gazdasági teljesítményünk



Értéket teremtünk

2017-ben és 2018-ban is azon dolgoztunk, hogy értéket teremtsünk Tulajdonosaink, munkatársaink és a társadalom számára egyaránt. A gazdasági teljesítményt meghatározó stratégia kialakításáért a Tulajdonos, a pénzügyi eredményekért a Chief Financial Officer (CFO) felel. Könyveinket a magyar számviteli szabályoknak megfelelően vezetjük, a pénzügyi beszámolókat pontosságát a számviteli politikánk, önköltségszámítási szabályzatunk és a vezetői számviteli politikánk garantálja. A cégeken átívelő, piaci kockázatokat is magukba foglaló tranzakciók kezeléséhez a transzferár politikánk, a pénzügyi kockázatkezelési politikánk és a versenyjogi szabályzat ad iránymutatást. Teljesítményünket kontrolling elemzésekkel, üzleti tervezéssel, folyamatos benchmark készítéssel és jövedelmezőség elemzésével követjük. Célunk, hogy az eredményesség és a tisztességes verseny érdekében megfeleljünk saját politikáinknak és a jogszabályoknak, amelyeket a rendszeres belső és külső auditok is biztosítanak.

Az elmúlt két év a BorsodChem eddigi történetének kiemelkedően sikeres időszaka volt, amely során jelentősen növelni tudtuk eredményünket és költséghatékonyságunkat, kapacitásbővítéseket hajtottunk végre, kiterjesztettük piaci jelenlétünket, valamint tovább fejlesztettük termékeinket és technológiáinkat.

A Társaság 2018. évben 444 millió euró adózott eredményt ért el, amely 9%-kal haladta meg a 2017. évi eredményt, és majdnem négyszerese a 2016-os eredménynek. Előző,

2016-os jelentésünk óta működési költségeink 4,4%-kal csökkentek, az alkalmazottainknak fizetett bérek és juttatások 39%-kal, az államkasszába történő befizetések 223%-kal, a közösségek számára juttatott adományaink, támogatásaink pedig 40%-kal emelkedtek. A megnövekedett bevételeink felhasználásának ezek a kiadások azonban csak egy részét képezik: 2016 óta vállalatunk adósságállománya 333 millió euróval, közel 30%-kal csökkent. Az adósságrendezésre fordított forrásoknak köszönhetően mára egy fenntartható és egészséges tőke-hitel aránnyal rendelkezünk, 2018 végén a saját tőkénk meghaladta az adósságállományunkat, annak 142%-át téve ki.

Eredményeinknek köszönhetően ebben az időszakban számos üzemfejlesztési és kapacitásbővítési beruházást valósítottunk meg. Ezek között egy olyan volt, melynek finanszírozása részben fejlesztési hitelből valósult meg, a többi esetben teljes mértékben saját forrásból tudtuk kivitelezni a beruházásokat.

Sikeres pénzügyi teljesítményünket a külső környezet is elismeri. Ezt példázza, hogy 2017-ben a Bisnode független nemzetközi cégminősítő társaság pénzügyi stabilitás és megbízhatóság alapján AAA kategóriába sorolt minket. Ilyen minősítéssel a magyar cégek mindössze 0,6%-a rendelkezik. Büszkék vagyunk arra, hogy Hegedűs István pénzügyi vezetőnk 2018-ban elnyerte a CFO Master 2018 díjat.



Megtermelt és felosztott gazdasági érték (millió EUR)	2015	2016	2017	2018
Megtermelt gazdasági érték	1 464,11	1 449,88	1 712,26	1 774,61
Nettó árbevétel	1 398,35	1 406,46	1 683,40	1 757,93
Egyéb bevételek	65,76	43,42	28,86	16,68
Felosztott gazdasági érték	1 420,84	1 334,66	1 303,27	1 330,75
Működési költség	1 352,60	1 261,45	1 182,47	1 206,04
Alkalmazotti bérek és juttatások	58,54	60,60	77,73	84,20
Államkasszába történő befizetések	9,60	12,51	42,97	40,37
Közösségi adományok, támogatások	0,10	0,10	0,10	0,14
Visszatartott nyereség	43,27	115,22	408,99	443,86





Iparági vezetőként magas szintű innovatív technológiákat alkalmazunk, folyamatosan törekszünk a termék- és technológiafejlesztésre, a hatékonyság javítására, és célunk továbbra is megfelelni a környezetvédelmi szempontoknak. A kínai Tulajdonos által biztosított tőke alapot teremtett a gyártókapacitásunk bővítéséhez, új hatékonyabb technológiák bevezetéséhez. A BorsodChem és a Wanhua gyártástechnológiáinak ötvözésével jelentősen növelni tudtuk költséghatékonyságunkat. A kölcsönös tudásmegosztás a technológiai és termékfejlesztésben, valamint a globális piaci jelenlét a piaci pozíciónk megerősítéséhez és magasabb hozzáadott értékű termékek gyártásához vezet.

A BorsodChem Zrt. értékesítési irodával rendelkezik Isztambulban és Zágrábban, valamint értékesítési tevékenységet ellátó leányvállalata van Olaszországban, Brazíliában, Oroszországban és Kínában. A kihelyezett értékesítési irodák segítségével közvetlenül jelen vagyunk az adott régiókban, így alaposabb piacismeretünkkel szorosabb kapcsolatot tudunk ápolni vevőinkkel, és hatékonyabban tudunk reagálni a piaci változásokra és az új kihívásokra.

A 2016 óta működő sósavbontó üzemünknek köszönhetően növeltük az alapanyag függetlenségünket, csökkentettük a szállítmányozás okozta környezeti lábnyomunkat. A Higanykátodos Klór Üzemünk kiváltására szolgáló Membráncellás Klór Üzemünk építése befejeződött, a termelés 2018-ban megkezdődött. Ezzel a fejlesztéssel sikerült az elérhető egyik legmodernebb technológiára váltanunk, melynek környezeti kockázata az elérhető legjobb technológiák között az egyik legkisebb. Az új membráncellás technológia alkalmazásával jelentős energiamegtakarítás mellett csökkenthetjük a CO₂ kibocsátásunkat, valamint víztakarékosabb működést tarthatunk fent.

A meglévő termékkapacitások mellett termékpalettánk további bővítését is tervezzük, emellett az alapanyagellátás biztonságát növelő beruházásokat hajtunk végre. A 2018. évben indult nagyberuházás keretében anilin, nitrobenzol és salétromsav üzemtervezünk telepíteni a kazincbarcikai telephelyen, melyről a riport 4.2 fejezetében [[Fenntartható alapanyaghasználat](#)] írunk bővebben.

Kollégáink bevonásával a LEAN és ESP ötletek segítségével tovább optimalizáltuk folyamatainkat, ezzel a gazdasági teljesítményünk növelése mellett a környezet terhelését is csökkentjük.



Közvetett gazdasági hatások

A vegyiparra jellemzően tevékenységünk közvetett gazdasági hatásokkal is jár, amelyek nemzetgazdasági és munkaerőpiaci szinten mutatkoznak meg.

Nemzetgazdasági hatásunk

A BorsodChem elsősorban a befizetett adó mértéke által van pozitív hatással az államháztartásra. Ezen kívül termékeink nagyobb részét külföldön értékesítjük, ezért a külkereskedelmi mérleget is javítjuk. Az elmúlt két évben is számos hatékonyságnövelő és kapacitásbővítő beruházást hajtottunk végre, amelyek hosszú távon pozitív hatást gyakorolnak mind vállalatunk gazdasági teljesítményére, mind a nemzetgazdaságra.

Vállalatunk folyamatos munkát és megélhetést biztosít a régióban, egyrészt saját munkavállalóink számára, másrészt a beszállítóinknak és partnereinknek.

A BorsodChem, a helyi vállalkozások fejlődésének támogatása mellett, támogatja a helyi közösségeket, valamint a kulturális és sporteseményeket. Szerepet vállaltunk például a Sajószentpéteren a 26 és 27-es számú főutak csomópontjában épülő körforgalom és kapcsolódó közlekedésbiztonsági fejlesztések megvalósításában, ezzel segítve a térség közlekedés-biztonságát és versenyképességét.

Munkaerőpiaci hatások

Vállalatunk sikeres működése számottevően befolyásolja a regionális társadalmi folyamatokat, hiszen a térség egyik legnagyobb munkaadójaként számos család megélhetéséhez járulunk hozzá. Egy olyan régióban, amely Európában és Magyarországon is a leghátrányosabb helyzetűek közé tartozik, különösen fontosnak tartjuk, hogy kiszámítható és stabil munkahelyet biztosítsunk a térség lakosságának.



Az új üzemek és folyamatos fejlesztéseink létszámbővítést igényelnek, így új munkahelyeket tudunk teremteni. A BorsodChem aktívan támogatja a közép- és felsőfokú szakirányú oktatást, mellyel hosszú távon hozzájárul a régióban a megfelelő szakképzett munkaerő biztosításához, továbbá a régió gazdasági fejlődéséhez és társadalmi felzárkózásához.



Felelős és tisztességes gazdasági működés

Fenntarthatóság az ellátási láncban

A fenntarthatósági szemléletet vállalatunk egész értékláncában érvényesíteni kívánjuk, beleértve az üzleti kapcsolatainkat is. A szigorú minőségi követelmények miatt fontos számunkra a minősített szállítóktól történő beszerzés. Beszállítóinktól is elvárjuk az átlátható, tisztességes partnerkapcsolat kialakítását és fenntartását, így megállapodásainkban kitérünk a korrupció tiltására, az Etikai Kódexünkre, valamint biztonsági, egészség- és környezetvédelmi szempontokra is. Ahogy ügyfeleink, úgy vállalatunk is alapvető célként tekint a fenntartható működésre, ezért kölcsönösen elvárjuk egymástól a felelős működést és az etikai normák betartását.

Tendereinken minden beszállító egyenlő eséllyel indul. Új beszállító vagy alvállalkozó bevonása előtt előminősítést végzünk, melynek célja, hogy meggyőződjünk róla, képesek-e elvárásainkat, előírásainkat kielégíteni. Ez egyrészt a szállító cég irányítási rendszereinek kiépítettségére vonatkozó kérdőív kiértékelését, másrészt a termékre vonatkozó specifikáció, illetve próbaszállítmány kérését jelenti.

Éves szinten végezzük a beszállítóink és alvállalkozóink összesítő értékelését, melyek alapján a partnereket kategóriákba soroljuk (A, B, C, D, F), a minősítés eredményét pedig lehetőség szerint figyelembe vesszük a szerződéskötési folyamatok során.

Amennyiben valamely partnernél minőség- vagy teljesítményromlást tapasztalunk, vagy egyéb okból indokoltnak tartjuk, a partnerrel szerződéses viszonyban álló szervezeti egység helyszíni auditot kezdeményezhet. Az auditot a vezető auditor irányította csoport hajtja végre, amelynek tagjai az adott terméket vagy szolgáltatást igénybe vevő szervezeti egység képviselői is. A helyszíni auditokat már több, mint 20 éve alkalmazzuk, 2017-ben 7, 2018-ban pedig 8 helyszíni auditot tartottunk. Célunk, hogy a vállalat határain kívül, a partnereinknél tartott helyszíni auditok ellenőrzési körébe egyre hangsúlyosabban bevonjuk a fenntarthatósági irányelveket.

Saját működésünk fenntarthatósági követelményeknek való megfelelését is egyre több, a partnereink által kezdeményezett audit vizsgálja. Ezekről az auditokról az integrált irányítási rendszerünk eredményeit bemutató negyedéves jelentésekben adunk számot a vállalatvezetésnek.

Az elmúlt években számos vevői megkeresést kaptunk az etikus üzleti magatartással, a társadalmi elkötelezettséggel és a környezeti megfelelési gyakorlatainkkal kapcsolatban. Az SA 8000² elveit nyomatékosítva a BorsodChem felelősségteljes munkáltatóként elutasítja a gyermekmunkát és a kényszermunkát, prioritásként kezeli a munkahelyi egészség és biztonság témáját, nem korlátozza a munkavállalók gyülekezési szabadságát, továbbá nem diszkriminálja munkavállalóit. A szabvány tartalmazza mindazon iránymutatások lényegét (Etikai Vonal Szabályzat, Visszaélés Elleni Szabályzat, Etikai

SA 8000

Az SA 8000 nemzetközi tanúsítási szabvány célja, hogy a vállalatok társadalmilag elfogadható munkahelyi gyakorlatokat alakítsanak ki és alkalmazzanak. A szabvány magában foglalja a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet konvencióit, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát és az ENSZ gyermekjogi szabályait is. Az SGS által 2016-ban végzett felülvizsgálat során a BorsodChem megfelelt az SA 8000 szabványnak, ami munkavállalóink és ügyfeleink felé is bizonyítja elkötelezettségünket a felelős és fenntartható működés iránt.



Kódex, Kollektív Szerződés, EBK Politika, Szállítók és szolgáltatók minősítési szabályzata), amelyek támogatják a BorsodChem felelős és fenntartható vállalati törekvéseit.

Tisztességes verseny

Vállalatunk célja, hogy átlátható működésével példát mutasson más szervezeteknek és a társadalomnak. Ennek megfelelően tisztességes versenyben szeretnénk Európa vezető műanyag alapanyag gyártójává válni. Partnereinkkel való együttműködésünk során nagy figyelmet szentelünk a versenyjogi szabályok betartásának. A felső vezetés munkáját a témában tartott tréningek segítik.

Munkavállalóink kötelesek bejelentést tenni, amennyiben bármilyen szintű, vállalatunkat érintő versenyjogi kockázatot tapasztalnak. Az esetleges bejelentéseket az Etikai Bejelentő Vonal Szabályzata alapján dolgozzuk fel és vizsgáljuk ki. A jogi, versenyjogi és egyéb megfelelést a Jogi Iroda kötelessége biztosítani. Az ehhez szükséges erőforrásokat, például tréningeket szükség szerint biztosítjuk.

A BorsodChem sem 2018-ban, sem az azt megelőző öt évben nem volt érintett versenyjogi, monopóliumokkal vagy kartellekkel kapcsolatos jogi eljárásokban, így arra sem volt példa, hogy jogszabályi nem-megfelelőség miatt jelentős büntetést vagy bírságot kapjunk. Ezt vállalati kultúránk, a meglévő belső szabályozásaink és azok ellenőrzése együttesen eredményezték.

Korrupcióellenes fellépés

Vállalatunk etikai elköteleződése legalább olyan fontossággal bír, mint üzleti teljesítményünk, így az üzleti élet általánosan elfogadott etikai normáit, szabályait működésünk során mindenkor betartjuk. A hatékony és tisztességes működés érdekében fellépünk a korrupció minden formája ellen és erre kötelezzük minden munkavállalónkat, illetve partnereinket is elvárjuk a normáinknak való megfelelést. Célunk, hogy megelőzzük a vállalathoz bármilyen módon kapcsolódó korrupciót, ezzel járulva hozzá a gazdaság tiszta működéséhez is.

A korrupciós (és más etikai ügyek) kezelését a Compliance és Belső Ellenőrzési Iroda végzi igazgatói felügyelettel. A független kivizsgálást biztosítja, hogy a szervezet közvetlenül a CEO-nak számol be.

A korrupció megelőzésében belső szabályozási háttér segít minket, beleértve a vezérigazgató és az elnök jóváhagyásával készült Visszaélés Elleni Szabályzatot, az Etikai Vonal Szabályzatát, és az Etikai Kódexet. Eszerint formáljuk vállalati kultúránkat és belső képzéseinket a témával kapcsolatban.

Etikai képzésünkben kitérünk a korrupció megelőzésére is, amelyben igazgatói szintig minden munkatársunk részt vesz. A tréninget minden új belépőnek teljesítenie kell a munkaviszonya kezdeti szakaszában. 2018-ban összesen 220 fő vett részt ilyen jellegű képzésen.







Környezeti teljesítményünk



Iparágunk méretei, jellege és társadalmi megítélése miatt nagy hangsúlyt fektetünk a működésünk negatív környezeti hatásainak minimalizálására és a kedvező hatások erősítésére. Prioritásként kezeljük az anyag- és energiafelhasználásunk hatékonyságának növelését.

Fenntartható alapanyaghasználat

Alapanyagok beszerzése és kezelése

A BorsodChem ellátási lánc a termelés zavartalanságához megfelelő mennyiségű és minőségű alapanyagok ütemezett és a lehetőleg legkisebb földrajzi távolságból való beszerzésének logikájára épül. Alapanyagaink nagy része (etilén, toluol, anilin) petrokémiai termék. Mivel az üzeink környezetében található petrokémiai komplexumok száma korlátozott, célunk a rendelkezésre álló források minél hatékonyabb kihasználása. Alapanyagaink másik csoportja (metanol, ammónia, salétromsav) földgáz feldolgozásával állítható elő. Minden esetben törekszünk a gyártótól való közvetlen vásárlásra. Vállalatunk legnagyobb mennyiségben kősót használ alapanyagként, ennek minősége az elektrolízishez használt technológia érzékenysége miatt kiemelt fontosságú.

Stratégiai célunk az ellátási láncunk vertikális integrációjának növelése, hogy a telephely további fejlesztésével, és az alap-

anyagok helyszíni előállításával csökkentjük a beszállítandó alapanyagok arányát, ezzel együtt költségeinket és az alapanyagok szállításával járó környezeti hatásokat is. Ezáltal a működésünket is kiszámíthatóbbá tudjuk tenni, ugyanis a beszállítóinknál felmerülő esetleges problémák a mi termelésünkre és üzleti működésünkre is hatással lehetnek.

A vertikális integráció érdekében számos új üzemet tervezünk létrehozni a közeljövőben, melyek közül az anilin és a salétromsav üzem engedélyeztetési folyamatai már megkezdődtek. A fenntartható alapanyag beszerzés irányításáért a Director Raw Material Procurement, az Alapanyagellátási Főosztály, illetőleg az adott anyagkörért felelős beszerző felel. A beszerző az üzem igénye, illetve az éves termelési terv szerint menedzseli az ellátást és a készletet, fenntarthatósági szempontokat (például az optimális készletszint elősegítése, felesleges árumozgatás elkerülése) is figyelembe véve.

A beérkezett alapanyagokat a BorsodChem integrált termelési rendszerében használjuk fel, melynek lényege, hogy üzeink technológiai egymásra épülnek. A folyamatokban résztvevő vagy keletkező anyagokat a lehetőségeink szerinti legnagyobb mértékben felhasználjuk termékeink előállításához, így minimalizálva veszteségeinket, a logisztikai költségeket, az energiafogyasztást és a gyártás során képződő hulladékok mennyiségét.



” A fenntartható beszerzés valóban kiemelt terület a fenntarthatósági témák között. A vegyipar számára ez jelentős kihívást jelent. A BorsodChem elkötelezett a környezetvédelem, az egészség, a biztonság és a gazdasági racionalitás szigorú követelményeinek teljesítése iránt.

Ahogy a 2018-as évben szerzett magas EcoVadis-besorolásunk mutatja, a BorsodChem már most is figyelembe veszi a fenntarthatósági szempontokat működése során. A beszerzési területünk mindent megtesz annak érdekében, hogy sikeresen építse be a fenntartható fejlődés kérdéseit a mindennapi ügyleteinkbe. Beszerzési prioritásaink egyre több fenntarthatósági szemponttal fejlődnek és bővülnek.

Hubay Zoltán

Director Raw Material Procurement,
BorsodChem Zrt.

Új anilin üzemet építünk a biztonságosabb beszerzésért

Egyik fő termékünk, az MDI kulcs alapanyaga az anilin, melyet megfelelő minőségben és mennyiségben jelenleg csak külföldről, részben Európán kívülről tudunk beszerezni, ez a távolság ugyanakkor a szállítás ideje és környezeti terhelése miatt sem optimális.

Új beruházként létrehozunk telephelyünkön egy anilin, nitrobenzol és salétromsav üzemszoportot, mely eredményeként 2021-től saját forrásból tudjuk fedezni az alapanyag-szükségletünket, s ily módon évi 14 000 tonnával csökkentjük az üvegházhatású gáz kibocsátásunkat. A telephelyen történő termelés az ellátási biztonság növelése mellett csökkenti a vegyiáru szállításból eredő kockázatot, amely környezetvédelmi szempontból fontos. Az üzem emellett 50 új munkahelyet teremt. A létesítmény területének kiválasztásakor figyelembe vettük a környező lakosság véleményét és biztonságát, így a lakott településektől legmesszebb található lehetőség mellett döntöttünk. Ez egy, a szénipar által visszahagyott gyártelep újrahásznosítását jelenti, melynek rekultivációja az EU környezetvédelmi célkitűzéseivel is összhangban van.

A beruházás jelentőségét mutatja, hogy a Magyar Kormány, az Európai Bizottság jóváhagyásával 45 millió eurós adókedvezménnyel támogatta a projekt megvalósulását, valamint nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű barnamezős beruházásnak nyilvánította. A Bizottság értékelése megállapította, hogy a támogatás az egységes piacon belüli verseny indokolatlan torzítása nélkül fog hozzájárulni a régió fejlődéséhez, és csökkenteni fogja a környezeti kockázatokat.



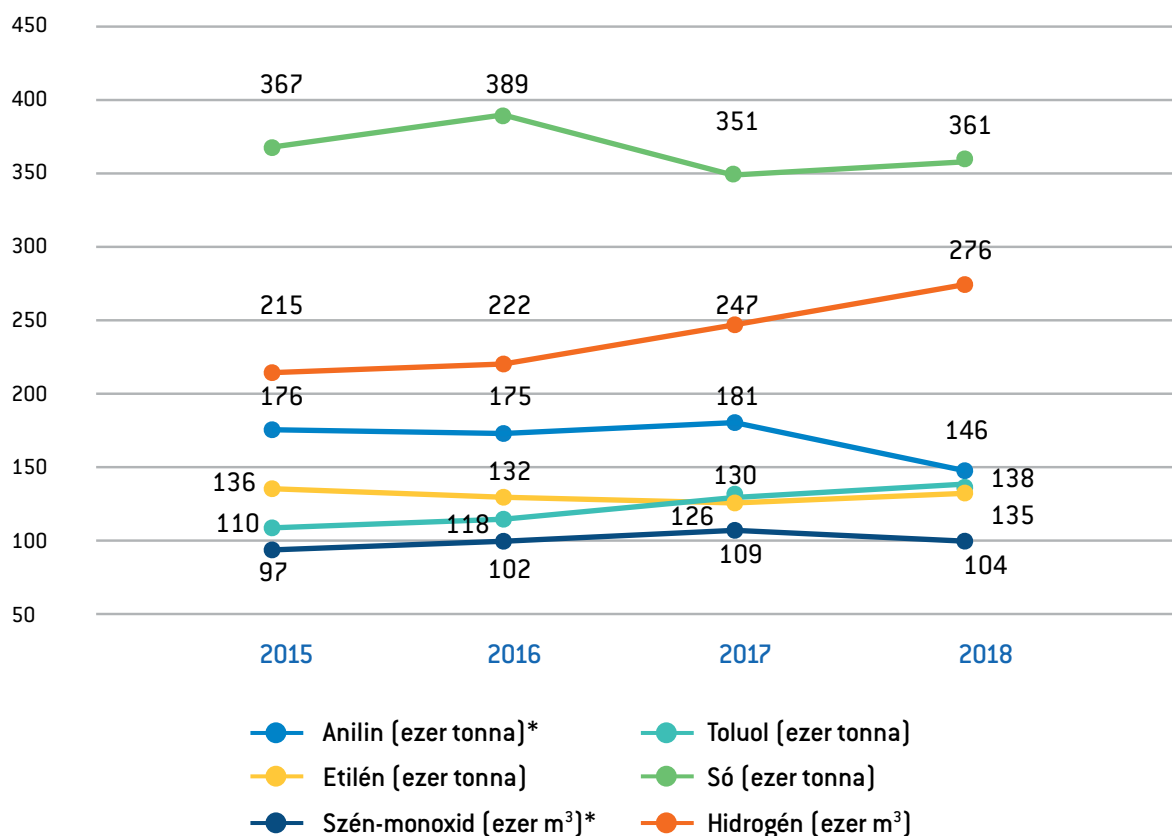
A BorsodChem tevékenységéből adódóan nagy mennyiségben használ fel nem megújuló, sok esetben veszélyesnek minősülő alapanyagokat. Ez kivételes felelősséget ró vállalatunkra. Alapvető kötelességünknek érezzük, hogy beszerzési tevékenységünket ennek tudatában, a kihívásoknak magas szinten megfelelően végezzük.

A stratégiai alapanyagok forgalma 2018-ban megközelítette az 1 millió tonnát, és majdnem elérte a fél milliárd eurós értéket. Összesen 44 nagy alapanyag beszállítóval dolgoztunk együtt, melyek közül 16 magyar. Legnagyobb mennyiségben az MDI termékkörhöz felhasznált anilint, a TDI termékekhez

felhasznált toluolt, a PVC por termékhez felhasznált etilént és az ipari sót szereztük be.

Az alapanyagokat kizárólag minősített beszállítóktól vásároljuk. Új beszállítók bevonása esetén kiemelten fontos az alapanyag megfelelő minőségének előzetes és szigorú ellenőrzése, mellyel elkerüljük a veszélyes anyag visszaszállításából vagy megsemmisítéséből adódó felesleges környezetterhelést, hozzájárulva a fenntartható működéshez. Emellett a telephelyen tárolt alapanyagok készletét igyekszünk optimális szinten tartani.

Felhasznált nem megújuló anyagok



* Az anilin és szén-monoxid felhasználásra vonatkozó adatok újraközlésére került sor a 2016-os jelentéshez képest. 2017-ben leányvállalatunk, a korábban az anilin beszerzését és szén-monoxid felhasználás egy részét végző MDI Termelő Kft. beolvadt a BorsodChem Zrt-be, így az alapanyag beszerzését immár közvetlenül vállalatunk végzi. A táblázatban ennek megfelelően a korábban az MDI Termelő Kft.-hez tartozó anilin felhasználás is szerepel a korábbi évekre visszamenőleg is.



Stratégiai alapanyagaink zömében ömlesztett formában vasúton, érkeznek telephelyünkre, egy speciális kivétellel, az etilént csővezetéken kapjuk. Termékeinket is nagy hányadban ömlesztve értékesítjük, de vevőink igényeihez és lehetőségeihez igazodva kisebb hányadban kiszerelt formában is rendelkezésre állnak. Termékeink veszélyessége megköveteli a magas biztonságú csomagolástechnika és csomagolóanyagok használatát, így ezen a területen csak korlátozott

mértékben áll módunkban megújuló vagy újrahasznosított anyagokat felhasználni.

Az anyagmozgatásnál törekszünk mindig a kevésbé környezetterhelő szállítási módot választani. A közúti szállítással szemben a vasúti irányvonattal történő szállítást részesítjük előnyben.

Beszerzett csomagolóanyagok	2015	2016	2017	2018
Megújuló anyagok				
Fa raklap [db]	229 647	216 190	205 196	235 493
Nem-megújuló anyagok				
Big-bag zsák [db]	71 203	74 806	72 847	73 922
Címke [db]	689 974	706 103	707 843	815 316
Fém hordó, kanna [db]	365 847	316 969	340 024	363 463
IBC [db]	12 152	14 400	12 840	13 155
Műanyag kanna, hordó [db]	783	2 135	469	1 690
Papírszák [db]	2 382 915	2 656 330	2 189 980	3 033 030
PE-fólia [kg]	127 586	147 570	123 167	150 649



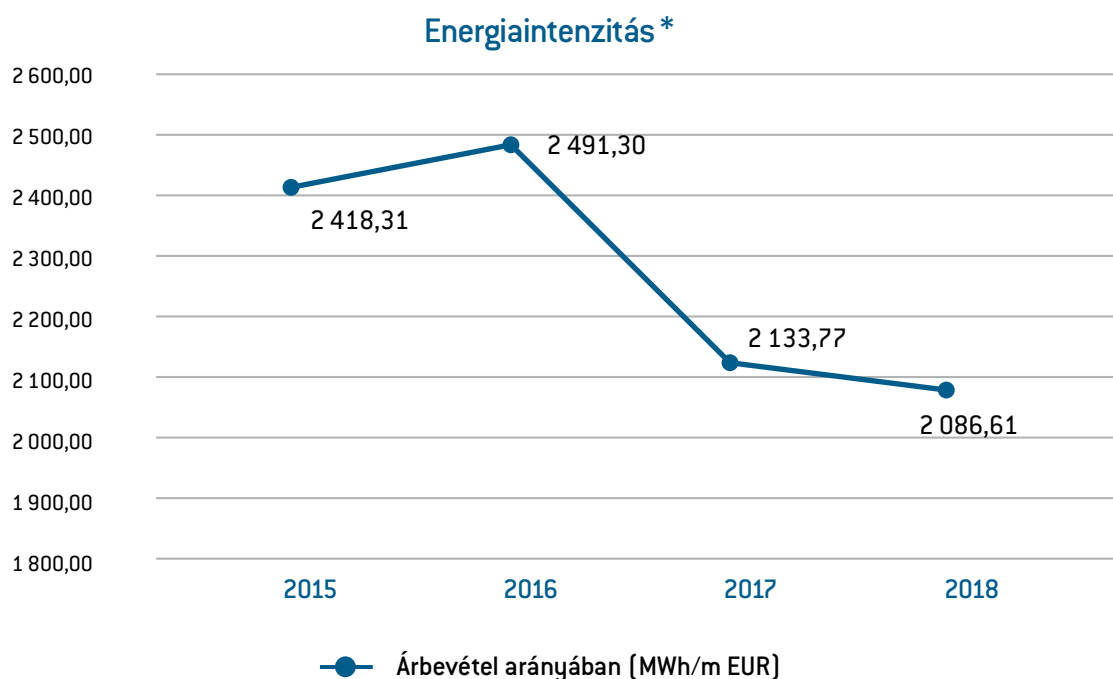
Energiagazdálkodás

A BorsodChem Magyarország egyik legnagyobb vegyi üzeme és meghatározó energiafogyasztója, termelésünk jelentős energiaigényű technológiák használatán alapszik. A vezérművek előállítása során felhasznált energia mennyisége hatással van vállalatunk versenyképességére és a környezetterhelés mértékére is.

Az energiagazdálkodásért az Energiagazdálkodási Részleg vezetője felelős, az energiapolitikánk nyilvános³. Az energiafogyasztással kapcsolatos teljesítményünket üzemenként fajlagos értéken követjük nyomon, a riportban azonban a teljes vállalat működésére vonatkozóan mutatjuk be. Energia intenzív iparág révén energiafelhasználásunk nyomon követhetése és optimalizálása mindig is jelentős hangsúlyt kapott fej-

lesztéseink tervezésénél. Ennek a folyamatnak a részeként telephelyünkön saját tulajdonba vettük a gőz- és a villamos energia előállítás egy részét.

2018-as célunktól, amely szerint a 2015-ös bázishoz képest 6%-os energiahatékonysági javulást érjünk el, az újonnan bevezetett termelési technológiákra való átállás energiaigénye miatt elmaradtunk. Számos kezdeményezésünk támogatta ugyanakkor azt a célt, hogy hosszú távon egyenletes teljesítményjavulást érjünk el ezen a területen. A DNT üzemünkben a salétromsav visszatöményítéséhez használt rendszert meg-lévő technológia alapján egy vákuumos rendszerre cseréltük, melynek köszönhetően azonos teljesítmény alacsonyabb hőfokon érhető el, így kevesebb gőzt igényel (a megtakarítás mértéke 300-350 kg gőz óránként). Egy másik kezdeményezés keretében az MDA kondenzációs reaktorok keverőinek fordulatszámát monitorozzuk és optimalizáljuk folyamatos jelleggel, mellyel évi 44 000 kWh-t takarítunk meg. Ezekhez hasonló kezdeményezésekkel, termelési technológiánk és módszereink folyamatos felülvizsgálatával a jövőben is számos energiatakarékossági projektet tervezünk indítani.



* Energiaintenzitási mutatónk a BorsodChem Zrt. által vásárolt földgáz és vásárolt villamos energia, valamint az árbevétel hányadosaként számítjuk (MWh/m EUR).

³ <http://www.borsodchem-group.com/Our-policies/Energy.aspx>



A vállalati beruházások és folyamatok mellett rendszeresen fejlesztjük munkavállalóink energiatudatos gondolkodásmódját.

A gyártás során korszerű technológiák alkalmazásával, a kémiai folyamatokból származó hőenergia üzemek közti átadásával, megelőző karbantartással és energiateljesítmény-mutatók alkalmazásával csökkentjük az elsődleges energiahordozó felhasználásunkat, ezáltal direkt és indirekt kibocsátásainkat.

Környezeti hatásaink kezelése

A BorsodChem rendszeresen azonosítja és nyomon követi a környezeti elemekre gyakorolt hatását, melynek mérésére többszintű rendszereket alkalmaz. A kibocsátási határértékeket, kibocsátás csökkentési célokat és elérésükhöz szükséges lépéseket, valamint az energiapolitikánkat az 1998 óta működtetett ISO 14001 Környezetközpontú Irányítási Rendszer (KIR) és a 2016 óta tanúsított ISO 50001 szabvány szerinti Energiairányítási Rendszer (EIR) határozza meg. A rendszer PDCA-ciklus által segíti a folyamatos fejlődést, a negatív hatások azonosítását és kijavítását. Az EIR hatásosságát belső és évenkénti felülvizsgálati audittal ellenőrizzük. A kibocsátások mérése, monitorozása és az eredmények nyomon követése a fenti szabványok alapján készített belső utasítások szerint történik. Mindazokon túl, hogy az IPPC engedélyekben meghatározott szintek alatt tartjuk a kibocsátásainkat, célunk a környezeti terhelésünk folyamatos csökkentése.

A légtéri és szennyvíz kibocsátások, a keletkezett hulladékok csökkentéséért, az energiahatékonyság növeléséért és a jogszabályi megfelelésért az Egészség-, Biztonság-, és Környezetvédelmi Főosztály (EBKFO) vezetője (Director EHS), az Energiagazdálkodási Részleg vezetője (Manager Utilities Accounting) és a Gőz-Víz-Gáz Szolgáltató Üzem vezetője (Manager Steam, Water and Gas Distribution) felel. A célok eléréséhez a környezetvédelmi beruházásokon, a KIR és EIR programokon

túl az emberi erőforrást a Környezetvédelmi Osztály, az EBK megbízottak, a Technológiafejlesztési Részleg és az Energiagazdálkodási Részleg munkatársai biztosítják.

Fontos számunkra, hogy a lehető legmagasabb szinten megfeleljünk a mindenkorai környezetvédelmi előírásoknak. A megfelelésért a Chief Operation Officer, a Director EHS és az üzemvezetők felelősek. A megfeleléség biztosítása a fejlesztésekreallokált erőforrásokból történik.



Légtéri kibocsátás

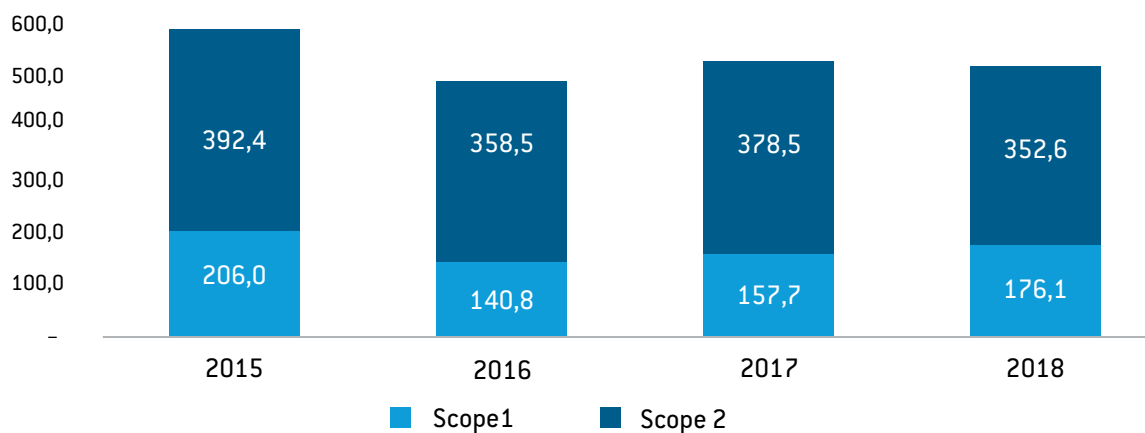
A BorsodChem aktuális és hosszú távú levegőminőségre gyakorolt hatásának nyomon követésére többszintű rendszert alkalmazunk.

Mérjük az egyes technológiák véggázkibocsátását, öt ponton a környezeti levegő minőségét, méréssel és számítással kontrolláljuk az üvegházhatású gázok (ÜHG) emisszióját, illetve bioindikátorokkal (zuzmóflorisztikai felmérés) a környezeti levegő élő szervezetekre gyakorolt közvetlen hatását is vizsgáljuk.

A BorsodChem üvegházhatású gáz kibocsátása közvetlen és közvetett forrásokból származik. Közvetlen terhelés jelentkezik az egyes gyártástechnológiáknál (többek között szén-dioxid, dinitrogén-oxid, metán emisszió), illetve energiahordozók felhasználása során (energiatermelés, gyártás és áruszállítás). A vásárolt villamos energia előállítása közvetetten eredményez kibocsátást. Mivel a BorsodChem technológiai jelentős energiaigényűek, a vásárolt és felhasznált villamos energia termeléséből származó Scope 2 kibocsátásunk meghatározó. A jelentésben jelenítjük meg a közvetlen (Scope 1) és a közvetett (Scope 2) kibocsátásunkat, szén-dioxid egyenértékre vetítve.



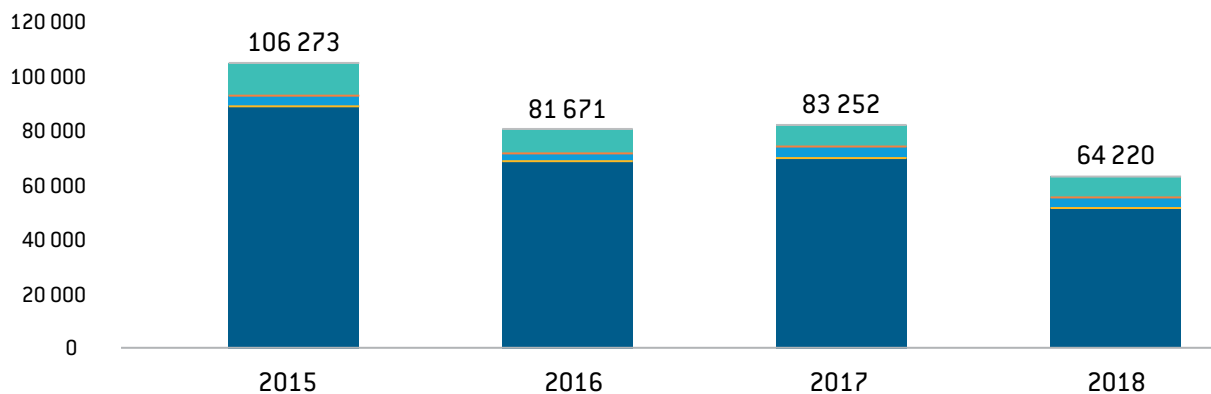
A BorsodChem fajlagos ÜHG kibocsátása (kg CO₂e / tonna termék)



Az energiateljesítmény-mutatókat és a szennyezőanyag-kibocsátást folyamatosan nyomonkövetjük. Egyes pontforrásaink on-line mérőkkel rendelkeznek, amelyekkel többféle légszennyező anyagot mérünk (pl. nitrogén-oxid, szén-monoxid, hidrogén-klorid, szerves széntartalom, szilárd anyag). Eseti akkreditált emisszió méréseket a jogszabályi előírásnál gyakrabban végzünk/végeztetünk.

Önként vállalt kötelezettségként ellenőrizzük a környezeti levegő minőségét. Az általános szennyezőanyagok negyedéves mérése mellett a levegőminőségi kontroll kiterjed a gyártástechnológiákban jelen lévő anyagok évi egyszeri ellenőrzésére is.

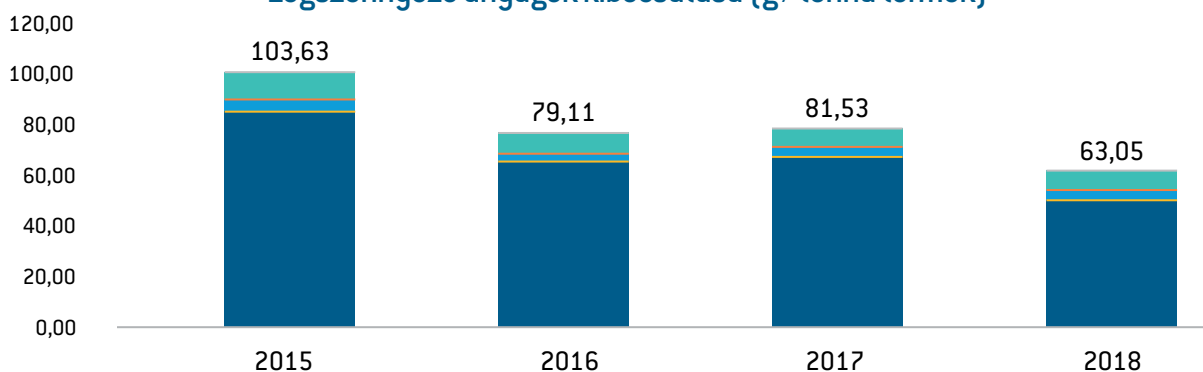
Légszennyező anyagok kibocsátása (kg / év)



Típus	2015	2016	2017	2018
NOX	89 963	69 518	70 678	52 059
SO ₂	8,46	6,09	6,89	104,34
PM	3969	2899	4297	3947
POPs	0,0000016	0,0000018	0,0000244	0,0000102
VOC	12 201	9111,1	8043,7	8048,4
HAP	131,61	136,73	226,23	61,03
SUM	106 273	81 671	83 252	64 220



Légszennyező anyagok kibocsátása (g / tonna termék)



Típus	2015	2016	2017	2018
NOX	87,72	67,34	69,22	51,11
SO2	0,0083	0,0059	0,0067	0,1024
PM	3,87	2,81	4,21	3,87
POPs	0,000000002	0,000000002	0,0000000024	0,000000010
VOC	11,90	8,83	7,88	7,90
HAP	0,13	0,13	0,22	0,06
SUM	103,63	79,11	81,53	63,05

Kibocsátási tevékenységünkkel kapcsolatban a teljes átláthatóság hívei vagyunk. Ebből kifolyólag különböző biológiai indikátorokkal folyamatosan mérjük a levegőbe történő kibocsátásunk hatását. A vizsgálat eredményeit negyedévente közzétesszük különböző csatornákon, többek között nyílt nap keretében évente bemutatjuk a környező lakosságnak. A mérési eredmények az Országos Környezetvédelmi Informatikai Rendszerben is bárki számára hozzáférhetők.

A BorsodChem alapvető célja, hogy az Európai Unió által lefektetett CWW BAT⁴-tal összhangban kihasználja az integrált termelésből adódó visszaforgatási és véggáz kibocsátás csökkentési lehetőségeit. Ennek keretein belül a véggáz előkezelési folyamatok során arra is törekszünk, hogy a légtérbe történő kibocsátások helyett értékesíthető terméket állítsunk elő. Például a melléktermék elégetők füstgázából sósav-oldatot állítunk elő, amit visszavezetünk a technológiába vagy értékesítünk. Az előkezelő berendezések semlegesítési reakcióiból képződő sós vizet alapanyagként visszaforgatjuk. Ez a megoldás majdhogynem egyedülálló. Egy másik saját

fejlesztésű programunk keretében a DNT üzemünk savtöményítő üzemrészéhez (SAR) egy saját tervezésű lúgos elnyelő rendszert telepítettünk, amely esetleges üzemviteli problémák esetén lép működésbe, és az üzemzavar során jelentkező NOx gázt elnyeli.

A fentiekhez hasonló technológiai fejlesztéseink és karbantartási újításaink eredményeképpen az utóbbi években nagymértékben csökkenteni tudtuk mind az összesített, mind a fajlagos légszennyező anyag kibocsátásunkat. Előző, 2016-os Fenntarthatósági Jelentésünk óta összesen 20,5 %-kal csökkentettük fajlagos, és 21,5 %-kal összesített légszennyező anyag kibocsátásunkat.

Tekintve, hogy a BorsodChem Zrt. Magyarország egyik legnagyobb energiafelhasználója, a kibocsátásunk csökkentése jelentős kihívások elé állítja Társaságunkat. A kibocsátott anyagok után 2018-ban 37,08 millió forint környezetterhelési díjat fizettünk.

⁴ Best Available Technics Reference Documents for Common Waste Water and Waste Gas Treatment/Management System in the Chemical Sector – Egyszerű szennyvíz és gáz kezelésére vonatkozó legjobb elérhető technológiai megoldásokat összefoglaló irányelv



Vízfelhasználás

Kazincbarcikai telephelyünkön működtetett technológiai folyamatainkhoz nagy mennyiségű vízre van szükségünk, melyet a Sajó folyóból nyerünk. A vízkivételünket a Sajóból a Vízügyi Hatóság által megállapított vízkontingensen belül tartjuk. Társaságunk betartja a vízhasználattal kapcsolatos jogszabályi kötelezettségeit, az Európai Vegyipari Tanács Responsible Care elveit⁵, és az Európai Unió Víz Keretirányelvét, aminek célja a felszíni és felszín alatti vizek jó állapotának elérése és a minőségromlás megelőzése⁶.

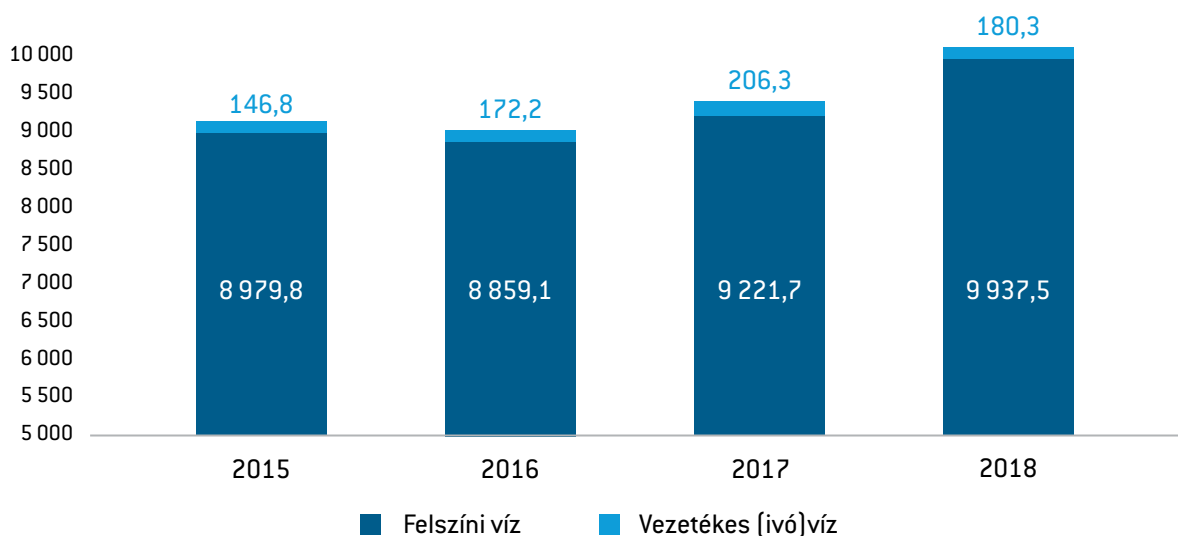
A Sajóból kivett víz használata során (előkezelés, technológiai felhasználás, tisztítás) a víz minőségét folyamatosan vizsgáljuk. Üzemenkénti teljesítménymutatókkal és folyamatos gyártástechnológiai fejlesztésekkel biztosítjuk a vízhasználat hatékonyságát. A víztakarékossági programjaink és az ehhez kapcsolódó technológiák telepítése EBK célrendszerünk szerves részét képezik. A termeléshez szükséges nagy mennyiségű technológiai vizet igyekszünk többször felhasználni,

így csökkentve vállalatunk környezetre gyakorolt hatását. Ennek keretén belül törekszünk a technológiák közötti többszöri vízátdadásra, valamint optimalizáljuk a hűtővíz körök vízfelhasználását. Ilyen példa az irodaházaink fűtése, melynek közegét a DNT üzemünk hűtőköre biztosítja. Amellett, hogy a hűtővizet újrahasználjuk, jelentős mennyiségű energiát takarítunk meg a vízmelegítés ilyen módon történő kiváltásával.

A felhasznált, majd megtisztított vizet a jogszabályi előírásoknak megfelelő minőségben és mennyiségben juttatjuk vissza a természetbe, ezzel is minimalizálva a Sajó folyó ökológiai állapotában okozott hatást. Ennek ellenőrzésére 2008 óta évente önkéntesen vállalt ökológiai állapotfelmérést végzünk. A célok megvalósításának legfőbb felelőse az EBK Főosztály vezetője és a Gőz-Víz-Gáz Szolgáltató Üzem vezetője. Az üzemek vezetői a felhasználás csökkentési lehetőségek feltárásáért, a felhasználás mértékéért és jelentéséért felelnek.

A vezetékes ivóvíz felhasználás nem köthető ipari tevékenységhez, azt a BorsodChem csak kommunális célokra használja fel. A környezeti tudatosságra nevelő kampányainkban szerepet kap a vezetékes vízfelhasználás optimalizálása is.

Kazincbarcikai vízkivétel (ezer m³)



⁵ <http://www.cefic.org/Responsible-Care/>

⁶ <http://euvki.hu/>



Vízhasználat	2015	2016	2017	2018
Visszaforgatott és újrahasznált víz [ezer m ³] (becsült)	374 669	374 711	374 141	374 213
Összes vízkivétel [ezer m ³]	9 126	9 031	9 428	10 117
Egy m ³ víz újrahasználásának száma	41	41	39	37

A Sajó folyóból kiemelt vízből kezdetben lágyvizet, majd egy részéből ionmentes vizet állítunk elő további ipari felhasználásra. A lágyvizet főként a hűtőtornyok vízköreiben, az ionmentes vizet gőzellátásnál használjuk. Hosszú távú célunk egy olyan vízgazdálkodási rendszer kialakítása, mely a megfelelő kezelési folyamatokkal lehetővé teszi a csapadékvíz és a tisztított szennyvíz lágyvízként való újrafelhasználását.

Hűtőrendszereink összterfoglata megközelíti a 24 000 m³-t, amelyben a vizet folyamatosan cirkuláltatjuk, miközben a párolgásból és leiszapolásból eredő veszteségeket folyamatosan pótoljuk. Az egyik fő vízvesztési tényezőnk a hűtőtornyokban áramló víz párolgásából adódik, melyet a klímaváltozás okozta hőmérsékletnövekedés tovább fokoz. Hosszú távú céljaink közé tartozik a víztakarékos hűtőtornyok kialakítása és üzemeltetése.

A BorsodChem ipari technológiái közül a hűtővíz kör működése, a kondenzvíz összegyűjtése és felhasználása, gőz újbóli előállítása, valamint a sós víz visszanyerés azok a rendszerek, melyekben jelentős víz visszaforgatást alkalmazunk. A hűtővíz körben forgatott víz mennyisége az üzemek által a szivattyú üzemórákból és terhelési szintekből becsült adat. A rendszerbe szükségszerűen betáplált pótvíz mennyiségét nagyban befolyásolja az időjárás. A sós víz és a kondenzvíz mennyiségi változásait napi szinten folyamatosan mérjük, melyek mennyisége a termelési szint függvényében változik.



Szennyvíz és hulladékkezelés

A megfelelő hulladék- és szennyvízkezelés minden kollégánk közös érdeke és feladata, az üzemi szinten a keletkezett hulladékokért és szennyvíz minőségéért az üzemvezető felel. A szennyvíztisztító üzemeltetésére és fejlesztésére, illetve a hulladékok ártalmatlanítására minden évben jelentős összegeket fordítunk.

A szennyvíz- és hulladékkezeléssel kapcsolatos panaszokat az események kivizsgálására és kezelésére, valamint az EBK tevékenységben érdekeltekkel való kapcsolattartásra vonatkozó szabályzatok alapján kezeljük.

Szennyvízkezelés

A szennyvíz kibocsátásunk vizsgálata – a levegőbe történő kibocsátások nyomon követéséhez hasonlóan – többlépcsős folyamat. A minőségi paramétereket az alábbi esetekben követjük nyomon:

- a Sajóból kivett víz
- a technológiákba beadott lágy- és ionmentes víz



Szennyvíz-kibocsátási adatok ⁷	2015	2016	2017	2018
Összes vízki-bocsátás [ezer m ³]	6 740,7	6 925,9	7 206,5	7 735,6
BOI (tonna)	38,1	31,8	46,1	60,3
TSS (tonna)	209	148,1	161,4	126,9

Talaj- és talajvíz védelem

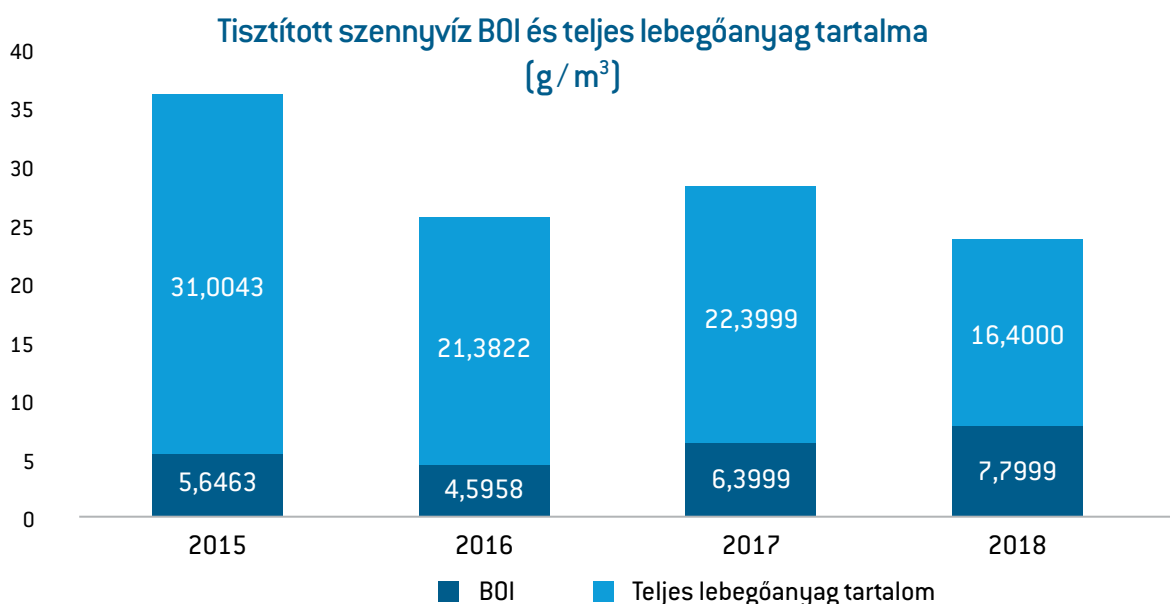
A BorsodChem kiemelt figyelmet fordít a környezeti elemek védelmére, ezért a talajvíz minőségének folyamatos nyomonkövetése is alapvető feladatunk. A BorsodChem telephelyén és a társaságunk hatásterületén több mint 100 monitoring kútban végzünk vízkémiai vizsgálatokat. Mindezeket környezethasználati vizsgálatokra használjuk, amivel az üzemeink talajvízre gyakorolt hatását felügyeljük, így olyan paramétereket elemzünk, amelyek az adott termelési folyamatokhoz köthetőek.

- a technológiákból kiadott szennyvizek
- a Sajóba kiadott tisztított szennyvíz
- a Sajó vize a tisztított szennyvíz kibocsátási pontunk után

A Sajó ökológiai állapotának ellenőrzésével a BorsodChem élő szervezetekre gyakorolt hatását vizsgáljuk.

A keletkezett szennyvizeket és a technológiai területre hullott és összegyűjtött esővizet kivétel nélkül a BorsodChem Hulladék- és Szennyvíztisztító Üzemén belül a Központi

Szennyvízkezelő Telepen kezeljük. A rendszert úgy építették ki, hogy a Vállalat területét kezeletlen szennyvíz semmilyen módon ne hagyhatta el. A szelektív szennyvízkezelés hatékonyságának növelése mellett maximalizáljuk az anaerob szennyvízkezelési technológiából keletkező biogáz mennyiségét és hasznosítását is, ezzel csökkentve a szennyvíztisztító üzem földgázfelhasználását. A biogázt a szennyvíztisztítás folyamatában keletkezett szennyvíztisztítói iszap szárítására használjuk fel. Így 92%-os szárazanyag tartalmú szárított szennyvíziszapot állítunk elő, amelyet rekultivációs



⁷ A szennyvizek tisztaságának mérésére a BOI és a TSS mérőszámokat használjuk. A BOI (Biológiai Oxigén Igény) a víz biológiai úton lebontható szerves anyag tartalmát fejezi ki. A TSS (Total Suspended Solids) magyarul az összes lebegőanyag tartalmat jelenti, mely a fel nem oldott, szűrhető anyagokra vonatkozik.



célra használunk fel. A megtisztított szennyvizet visszavezetjük a Sajó folyóba. A megfelelően üzemeltetett technológiáknak köszönhetően több évtizedre visszamenőleg előre nem tervezett szennyvízkibocsátás nem történt. A teljes tisztított szennyvíz mennyiség kibocsátása kontrollált és ellenőrzött környezetben zajlik.

A tisztított és kibocsátott szennyvizeinkben a szennyezőanyag koncentráció mértékét, többek között az üzemelő technológiák termelése, a szervesanyag lebontás hatásfoka, a szennyvíz összetétele (esetleges gátló komponensek), illetve az utóátlagosítóban való algásodás mértéke együttesen befolyásolja.

A tisztított szennyvízben mért paraméterek koncentrációja egyetlen komponens esetében sem haladja meg a jogszabályban meghatározott határértéket.

Rekultivációval egybekötött hulladéklerakó kialakítása Múcsonyban

A BorsodChem Zrt. számára – a jogelődje által felhagyott – múcsonyi veszélyes hulladéklerakó megfelelő lezárása két évtizede fennálló probléma. A Társaságunk végül – a költséghatékony megoldás érdekében – egy nem veszélyes hulladéklerakó építésével egybekötött rekultiváció megvalósítását tűzte ki célul. A projekt során a III. kazetában egy nem veszélyes hulladéklerakót alakítottunk ki, továbbá megkezdjük az I. és II. kazetták területének rekultivációját, ahol a BorsodChem üzemeinek nem veszélyes hulladékait hasznosítjuk (pl. vízlágyítási iszap, sóiszap, a régi ipari technológiák megmaradt létesítményeinek fel számolásából származó építési-bontási hulladékok stb.). Az építés során hulladékok megfelelő áthelyezésével és építőanyagként való ismételt felhasználásával kb. 100 000 m³ építőanyagot váltottunk ki. A projekt alatt a bontásokból származó anyagok hasznosításával építettünk egy 3 km hosszú aszfaltozott megközelítő utat, melyen keresztül biztonságosan és lakossági környezetterhelés nélkül oldható meg a hulladékkiszállítás a területre. A Zagytéri projekt segítségével költséghatékony és fenntartható módon oldottunk meg egy több évtizeden át fennálló környezetvédelmi problémát.

2016-ban önként vállalt EBK céljaink között szerepelt, hogy 2018-ig 70 000 m³-rel csökkentjük a Sóstón betárolt sósvíz mennyiségét, ezzel párhuzamosan elkezdjük a kiürült medencék rekultivációját és tájbaillesztését. A medencékből kikerülő lúgos pH-jú sós vizet a Hulladék- és Szennyvízkezelő Üzemben a savas kémhatású szennyvíz semlegesítésére használjuk fel. Ezzel a költséghatékony megoldással csökkentjük a semlegesítésre használt karbidiszap mennyiségét.

A fejlesztések és új beruházások várhatóan a kezelendő szennyvizek mennyiségének növekedését okozzák. A jövőbeni növekvő szennyvíztisztítási igény kielégítésére 2018 évben megkezdődött a Központi Szennyvízkezelő Telep kapacitásbővítése, melynek költsége meghaladta az 500 000 eurót.

Hulladékgazdálkodás

A BorsodChem Hulladék- és Szennyvízkezelő Üzemén belül a Hulladékkezelő Telep végzi a hulladékok gyűjtését és előkezelését, mint például a hulladékok válogatása és újrafelhasználáshoz vagy ártalmatlanításhoz való előkészítése.

Célunk a keletkező hulladék mennyiségének csökkentése, valamint hogy folyamatosan növeljük a hasznosítható hulladékok arányát. A hulladékhierarchiának megfelelően a hulladék keletkezésének elkerülése, a keletkezett hulladékok anyagában történő újrahasznosítása, energetikai hasznosítása és legvégső esetben a hulladék lerakással történő ártalmatlanítása a cél. Ennek elérése érdekében KPI rendszert üzemeltetünk, melyben minden, a hulladékok keletkezésére ráhatással rendelkező dolgozónk részére szerepelnek a célkitűzések megvalósítását mérő teljesítménymutatók. Ilyenek pl. a technológiákhoz köthető hulladék fajlagos értékek, a hasznosítási arány, vagy a hulladék ártalmatlanítási költség.

2018-ban környezetvédelmi tevékenységünk során közel 59 000 tonna hulladékot kezeltünk, aminek nagyobb része (~56 300 tonna) nem veszélyes hulladék, kisebb része (~2 700 tonna) pedig veszélyes hulladék volt.

2017-ben befejeztük a 3 hektár nagyságú, berentei veszélyes hulladéklerakó 2008 óta tartó rekultivációs folyamatát, melynek teljes költsége közel 1,3 millió euró volt. Vállalatunk



– a jogszabályi előírásnak megfelelően – a következő 20 évben folytatja a terület utó-monitoringozását. A gödöllői fejlesztési központunkban keletkező hulladékok mennyisége a kazincbarcikai telephelyünkhöz képest kevésbé számottevő. Az elmúlt négy év átlagában az összes hulladék elenyésző hányada keletkezett Gödöllőn. Az alacsony részarány miatt a számadatok telephelyek szerinti bontásban történő bemutatásától eltekintünk.

A hasznosított hulladék mennyiségének jelentős növekedését az új fejlesztési területek előkészítési munkálataiból származó bontások és földmunkák okozták. Ez mutatkozik meg az összesített hulladékmennyiség növekedésében is.

A beruházási, illetve építési munkálatok során kitermelt természetes anyagokat komposztálásra adjuk át.

A BorsodChem 2017-ben és 2018-ban számos új technológia és az azokhoz szükséges kiszolgáló létesítmények építését is elkezdte, az ennek során keletkezett építési-bontási törmelék a Zagyteri I. kazettában folyó rekultiváció során hasznosította. Az építési-bontási hulladékok ártalmatlanítása korábban lerakással történt, az utóbbi években viszont azokat a Zagyteren és az új beruházási területeken hasznosítjuk.

Az égetéssel ártalmatlanított nem veszélyes hulladékok nagy része szárított szennyvíziszap volt. Ezt 2018 májusától

Veszélyes hulladék (tonna)	2015	2016	2017	2018
Hasznosítás	450	427	1 420	845
Égetés	610	834	661	911
Lerakás	117	201	747	1 004



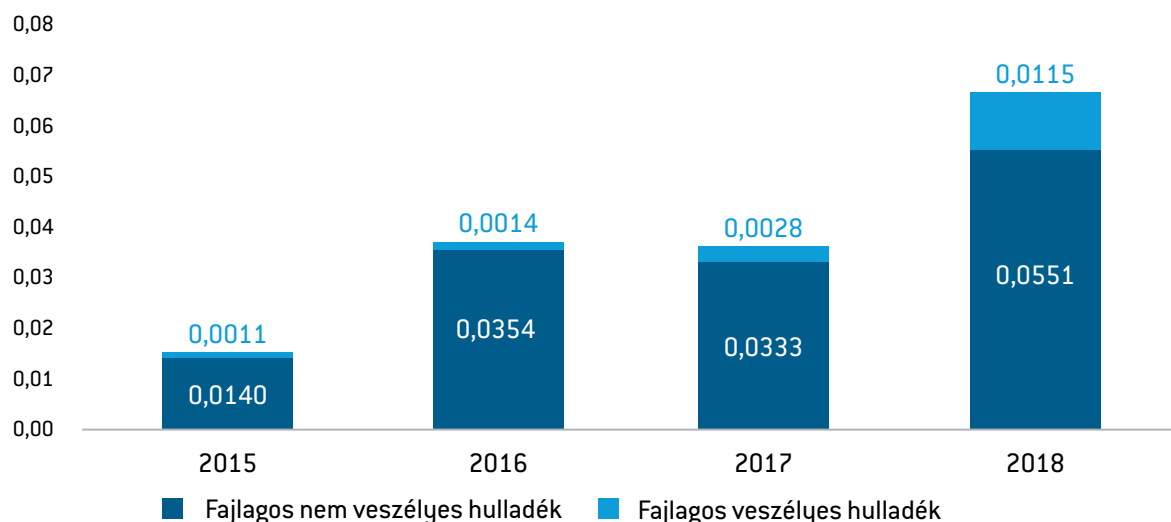
Nem veszélyes hulladék (tonna)	2015	2016	2017	2018
Hasznosítás	1 204	2 255	21 305	49 238
Komposztálás	148	182	154	200
Égetés	827	950	887	550
Lerakás	12 188	13 990	11 631	6 178

a zagyteri rekultivációs folyamatban hasznosítjuk. A keletkező fém hulladékokat hasznosító partnereinknek adjuk át.

Bizonyos veszélyes hulladékokat – többek között a használt olajat, olaj tartalmú hulladékokat és műanyagokat – hasznosításra, másokat (használt nemesfém tartalmú katalizátorok) visszanyerésre adunk át partnereinknek. A keletkező veszélyes hulladékok többi részét égetéssel vagy lerakással ártalmatlanítatjuk erre szakosodott külső partnereinknél. A 2017 és 2018 évi ily módon ártalmatlanított veszélyes hulladékok megnövekedett mennyisége az intenzív bontási munkálatokhoz köthető.

A nyersanyagok, ásványkincsek ismételt felhasználása érdekében a katalizátor hulladékok értékes fémtartalmát hasznosító partnereink segítségével visszanyerjük. A 2017-ben hasznosításra átadott hulladékok mennyiségek növekedésének oka, hogy 2016 végén a hasznosító partnerek engedélyeztetési problémákkal küzdöttek, így csak 2017-ben adhattunk át a szokásosnál nagyobb mennyiséget hasznosításra.

1 tonna termékre jutó hulladék mennyisége





Biodiverzitás

A gödöllői és kazincbarcikai telephelyeink környezetében Natura 2000-es területek⁸ találhatóak. A kazincbarcikai hatásterületre a Sajó-völgy Natura 2000-es területének 4 km²-es része esik, a gödöllői telephellyel szomszédos természetvédelmi terület nagysága 1,28 km². Ezen területek esetében figyelembe vesszük az ökológiai folyosóként betöltött fontos szerepüket is. Kazincbarcikai tevékenységünk hatással van szárazföldi és vízi környezetünkre, így a telephelyeink szomszédos területének élővilágára is.

A termelés során a légtérbe jutó anyagok élő szervezetekre gyakorolt hatását zuzmók ökológiai állapotának felmérésével vizsgáljuk. A sós víz tárolására szolgáló medencék környékére sókedvelő növényfajok települtek. Ez a terület egyedülálló pihenő- és költőhelyet biztosít sok vándormadár faj számára.

A hatásterületünkön végzett biológiai felmérések alapján a terület biodiverzitásának tekintetében egyre nagyobb ismeretanyag áll rendelkezésünkre. A felmérések az utóbbi évek fejlesztéseinek köszönhetően kiterjednek a vízi élővilág, szárazföldi flóra, fauna, zuzmó ökológiai állapotfelmérés, madárvonulási területek vizsgálatára.

A zuzmók, mint érzékeny légköri indikátorok állapotát háromévente ellenőrizzük, valamint 2018-tól éves rendszerességgel zuzmótranszplantációs vizsgálatokat végzünk a miskolci Zöld Akció Egyesület bevonásával.

Célunk, a Sajó-völgy és a Sajó biológiai állapotának megőrzése, javítása és a környezetvédelmi szervezetekkel együttműködve a különböző élőlénycsoportokra gyakorolt hatásaink vizsgálata. Ehhez a Sajó ökológiai állapotát és a madárvilágot évente ellenőrizzük az Aggteleki Nemzeti Park és a Bioaqua Pro Kft segítségével.

Az említett vizsgálatok segítik vállalatunkat a Sajó-völgy ökológiai állapotának javításában, a Natura 2000-es területek megőrzésében és a környezeti hatásaink folyamatos mérséklésében. A biodiverzitással kapcsolatos panaszokat az EBK szabályzatunk alapján az illetékes vezető bevonásával kezeljük.

Aggteleki Nemzeti Park Igazgatóság

„Az Aggteleki Nemzeti Park Igazgatóság a 2000-es évek közepétől végez felméréseket a BorsodChem Zrt. szennyvíztározó medencéin. Ezek kiemelt jelentőségű madárelőhelyek, ahol több fokozottan védett madárfaj rendszeresen fészkel (pl. gulipán, gólyatöcs, stb.). Természetvédelmi szempontból kiemelten fontosnak tartjuk ezen élőhelyek megőrzését, ami csakis a BorsodChem Zrt.-vel szorosan együttműködve valósulhat meg. A vállalat törekvéseinket messzemenően támogatva, a medencék rekultivációját szakembereink bevonásával végzi oly módon, hogy a ritka madarak fészkelőhelye hosszú távon is fennmaradjon. Ennek érdekében a legfontosabb madárelőhelynek számító medence nem kerül felszámolásra, és a többi medence felszámolása is a természetvédelmi szempontok maximális figyelembe vételével valósult meg, illetve fog megvalósulni.”



Fát ültetünk a jövő nemzedékének



Vállalatunk rendszeresen szervez faültetési programokat dolgozóink és a környező lakosság bevonásával. 2017-ben Berente község Önkormányzatával közösen a berentei Kiserdőben 70 fő korai juhar, magyar- és magas kóris facsemetét ültettünk el. Az esemény nagy népszerűségnek örvendett, óvodások és idősebb korosztályok közösen ültették el a facsemetéket. A program második, immár telephelyen belüli helyszínén kollégáink segítségével 22 közönséges nyírfát és 23 magyar kőrist ültettünk el.

2018-ban folytattuk az immár hagyománynak nevezhető faültetési programunkat. Ebben az évben 70 db vérszilva csemetét ültettünk Berente lakóinak segítségével.

Programunkat a jövőben is folytatni fogjuk.

⁸ Az Európai Unió által létrehozott összefüggő európai ökológiai hálózat, amely a közösségi jelentőségű természetes élőhely típusok, vadon élő állat- és növényfajok védelmének keresztül biztosítja a biológiai sokféleség megőrzését, fenntartását, és helyreállítását természetvédelmi helyzetük fenntartásához, illetve helyreállításához.



Sóstói rekultiváció

A sóstói rekultiváció projekt során a BorsodChem számára a tájba illesztési feladatokon túl kiemelten fontos tényező a területen jelenlévő biodiverzitás megtartása, növekedésének elősegítése. Az M4-es medence felszámolásánál az Aggteleki Nemzeti Parkkal együttműködve vizes élőhelyet alakítottunk ki a szikes területet kedvelő madárpopuláció számára, ahol a Nemzeti Park munkatársai rendszeres időközönként ornitológiai megfigyeléseket is végeznek. Az M3-as medencében kialakult sósvízű iszapos terület több védett madárfaj fészkelőhelye, ezért Társaságunk szorosan együttműködve a Nemzeti Parkkal a medence jelenlegi állapotának megtartása mellett döntött. A rekultiváció során továbbra is figyelembe vesszük a madarak költési időszakát, és csak ezen időszakon kívül végzünk kivitelezési munkákat.

3D térkép a hatékony zajvédelemért

Az Észak-magyarországi Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Vízügyi Felügyelőség 2012-ben a zajvédelmi határérték be nem tartása miatt zajvédelmi intézkedési terv elkészítésére kötelezte a BorsodChem-et. A probléma megoldására egy összetett zajvédelmi projektet indítottunk. Ennek első lépéseként elkészítettük a teljes kazincbarcikai telephelyünkre kiterjedő 3D zajtérképet, melyre alapozva kidolgoztunk egy több éves, 3 fázisból álló intézkedési tervet. A három fázis közel 10 éves időszak alatt hivatott a teljes üzemi területünk zajcsökkentését megvalósítani. A befejezett és a jelenleg folyamatban lévő zajvédelmi intézkedéseinkre fordított összeg meghaladja a 0,5 millió eurót.

A projekt első fázisában azonosítottuk és felmértük a határérték túllépést előidéző zajforrások típusait és helyeit, majd az eredmények alapján az üzemi területeinkről és környezetéről 3D modellt készítettünk. A szoftveres modell lehetővé teszi a különböző zajforrások és érintettségek előzetes értékelését és tervezését, valamint hatékony monitoringját.

Az első fázis 2019 végén zárul. Minden fázis után egy átfogó szakértői jelentést készítünk, melyben értékeljük és felülvizsgáljuk a zajcsökkentési intézkedési tervben foglaltakat, és ellenőrizzük a különböző előírásoknak és követelményeknek való megfelelést.

Környezetvédelmi előírások betartása

A BorsodChem számára kiemelt fontosságú a törvényi előírások, így a környezetvédelmi szabályok szerinti működés. A törvényi megfelelés a KIR szerves része, minden gyártástechnológiai egységünk IPPC engedéllyel rendelkezik. Folyamatosan figyeljük a jogszabályi környezetet, és előre felkészülünk a változásokra.

Kibocsátásainkat az előírt határértékek alatt tartjuk, fejlesztéseinkkel és BAT⁹ előírások alkalmazásával folyamatosan javítjuk környezetvédelmi teljesítményünket. Bizonyos esetekben a hatósági előírásoknál szigorúbb belső normákhoz igazodunk, teljesítményünket önellenőrzéssel és független laborvizsgálatokkal monitorozzuk. Célunk, hogy tevékenységünkkel felkészüljünk és elébe menjünk a jogszabályi tervezetekben, EU direktívában megfogalmazottaknak.

Minden évben jelentjük tényleges kibocsátási adatainkat, az esetleges bírságok mértékét kommunikáljuk a vezetőség felé és a pénzügyi jelentésünkben is. A bejelentő vonalunkon vagy más csatornán érkezett panaszok esetén az érintett felek bevonásával járunk el és találunk megoldást.





Az új Membráncellás Klór Üzem

A 2013/732/EU Határozat megjelenését követően Társaságunk 2018-ban végleg leállította az 1970-es évektől üzemeltetett Higanykatódos Klóralkáli Elektrolízis Üzemét. Ezzel párhuzamosan megkezdődött a termelés az új Membráncellás Klór üzemünkben.

A leállított technológiában az elektrolízishez használt fém-higany teljes mennyiségét a vonatkozó jogszabályok és a legszigorúbb EBK előírások mellett még 2018-ban kiszálítottuk ártalmatlanító partnerünkhöz. A higanykatódos technológia klór termelésének pótlására a BorsodChem az elérhető legjobb technológiák (BAT) közül az egyik legkorszerűbb membráncellás technológia kiválasztása és egy új membráncellás Klór Üzem felépítése mellett döntött. Ez a korszerű technológia nem csupán a Higanykatódos Klór Üzem termelését tudja fedezni. Az új membráncellás projekttel a technológiaváltáson túl kapacitásbővítést és fajlagos energiafelhasználás csökkentést is végrehajtottunk a környezet terhelésének csökkentése, a biztonság és a termelés stabilitásának növelése mellett.



”A klórgyártás során a higanyosról membrános technológiára átállásnak környezetvédelmi szempontból is jelentős hatásai vannak. Közvetlen hatásként kiemelhető, hogy a Minamata egyezmény rendelkezésének megfelelően a higany alkalmazása az ipari klór gyártási technológiában megszűnik. A higanyos technológia leszerelése az ütemterv szerint folyik, a hulladékokat a megfelelő tisztítási, előkezelési folyamatok után az EuroChlor direktíváknak megfelelően hasznosítjuk újra, illetve ártalmatlanítjuk. A technológiaváltással, a BAT ajánlásának megfelelően a villamosenergia felhasználás jelentősen csökken, ami közvetve csökkenti a fajlagos széndioxid kibocsátást a klór termelés során. Az elektrolizáló cellák és membránok fejlesztésével a felhasznált villamosenergia igény tovább csökkenthető.”

Bukszár Zsolt

Director Chlorine Manufacturing,
BorsodChem Zrt.







Társadalmi Felelősségvállalásunk



Felelősséggel munkatársaink iránt

A BorsodChem mint munkáltató

A BorsodChem munkavállalói

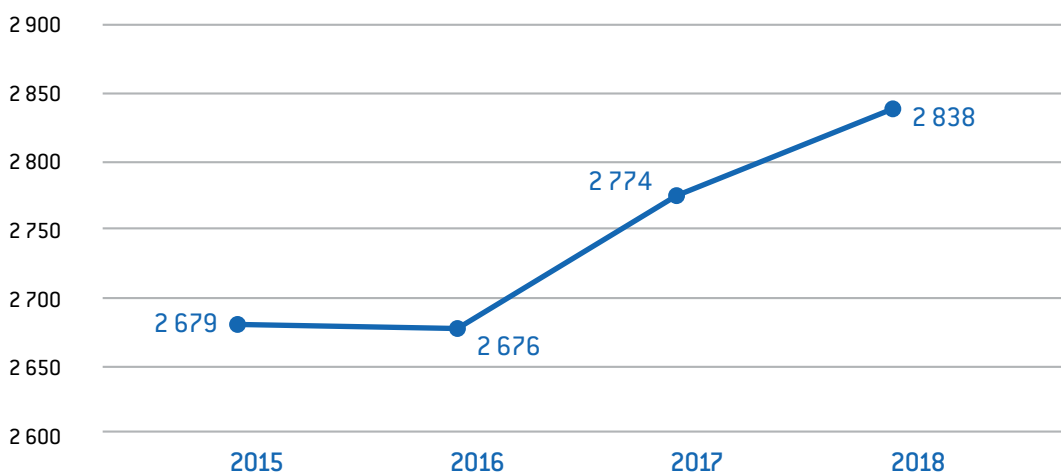
A kiemelkedő szakmai tudással rendelkező, elkötelezett munkatársaink jelentik a BorsodChem sikerének kulcsát, vállalatunk számára fontos a motivált és magasan képzett munkaerő toborzása és megtartása. Célunk a biztos és biztonságos munkakörnyezet megteremtése, a kollégák képességeinek megfelelő munkakörökben történő alkalmazása és folyamatos fejlesztése, ezáltal a hatékonyság, az elégedettség, valamint az elkötelezettség növelése. Céljainkat a munkáltatói márka tudatos építése és

Kollektív Szerződésünk is támogatja, ami a Munka Törvénykönyvébenél jóval kedvezőbb foglalkoztatási és javadalmazási feltételeket tartalmaz. Büszkeséggel tölt el minket, hogy erőfeszítéseink elismeréseként 2017-ben nagyvállalati kategóriában elnyertük „Az Év Felelős Foglalkoztatója” díjat.

Társaságunk eredményes gazdálkodásának köszönhetően munkavállalóink száma az utóbbi években folyamatos növekedést mutat.

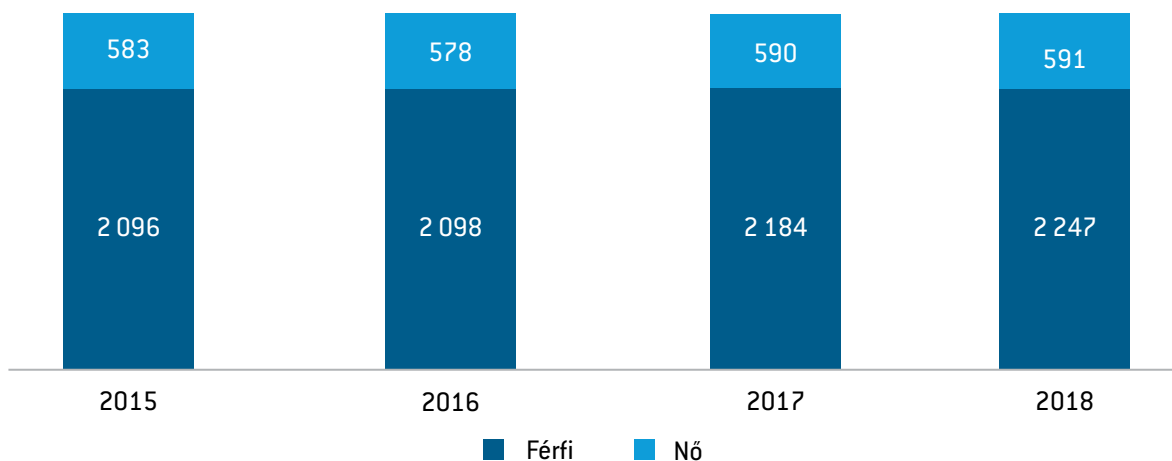
A vállalatunk összlétszámában 2017-ben látható kiugró növekedés oka a már korábban említett MDI Termelő Kft. integrálása.

BorsodChem munkavállalóinak száma (fő)





A BorsodChem munkavállalóinak száma, nemek szerint (fő)



2018-ban a korábbi évekhez hasonlóan munkatársaink döntő többsége teljes munkaidőben, határozatlan idejű szerződéssel, a kazincbarcikai telephelyünkön dolgozott. Foglalkoztatási gyakorlatunknak megfelelően az új belépő munkavállalókat munkaviszonyuk első évében általában határozott idejű munkaszerződéssel alkalmazzuk, majd ezt követően válik szerződésük határozatlan idejűvé.

A BorsodChem mint munkáltató egyik fő erőssége, hogy hosszú távú, biztos munkahelyet kínál munkatársainak. Nagyon jól példázza ezt a vállalat átlagos szolgálati idő mutatója, amely 15,69 év. Munkatársaink jelentős része úgynevezett első munkahelyes BorsodChem-es, azaz egész szakmai pályafutásukat vállalatnál töltötték. Kollégáink közel 20 százaléka 30 évet meghaladó BorsodChemnél szerzett

2018 — Teljes létszám: 2 848

Határozatlan idejű: 550
Határozott idejű: 41
Teljes munkaidős: 584
Részmunkaidős: 7



Határozatlan idejű: 2 103
Határozott idejű: 144
Teljes munkaidős: 2 241
Részmunkaidős: 6

2017 — Teljes létszám: 2 774

Határozatlan idejű: 537
Határozott idejű: 52
Teljes munkaidős: 582
Részmunkaidős: 8



Határozatlan idejű: 2 044
Határozott idejű: 141
Teljes munkaidős: 2 181
Részmunkaidős: 3

2016 — Teljes létszám: 2 676

Határozatlan idejű: 540
Határozott idejű: 38
Teljes munkaidős: 573
Részmunkaidős: 5



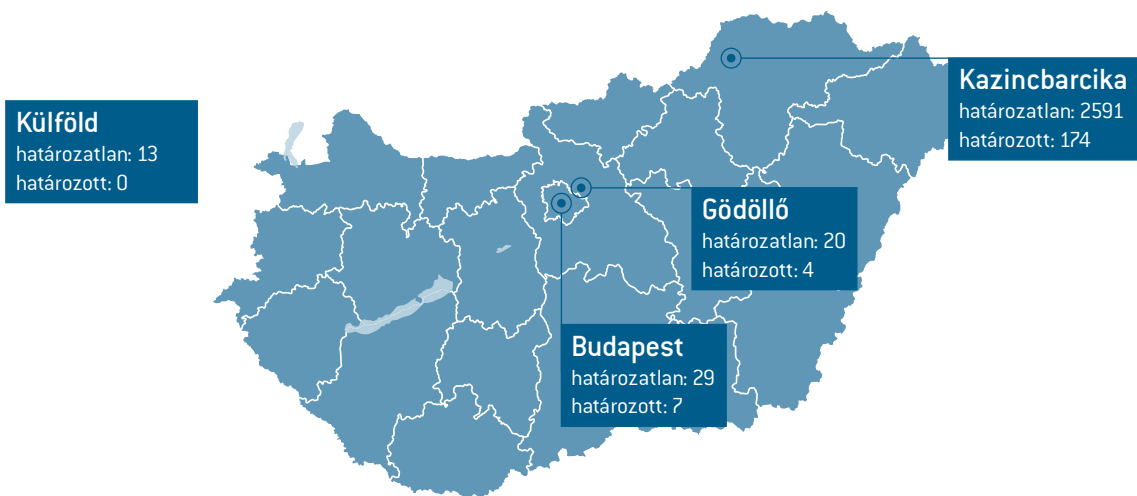
Határozatlan idejű: 1 988
Határozott idejű: 110
Teljes munkaidős: 2 095
Részmunkaidős: 3

2015 — Teljes létszám: 2 679

Határozatlan idejű: 547
Határozott idejű: 36
Teljes munkaidős: 580
Részmunkaidős: 3



Határozatlan idejű: 2 006
Határozott idejű: 90
Teljes munkaidős: 2 094
Részmunkaidős: 2



Szerződés ideje	2015	2016	2017
Kazincbarcika	2 617	2 616	2 701
Határozatlan	2 494	2 473	2 518
Határozott	123	143	183
Gödöllő	22	26	23
Határozatlan	22	24	20
Határozott	0	2	3

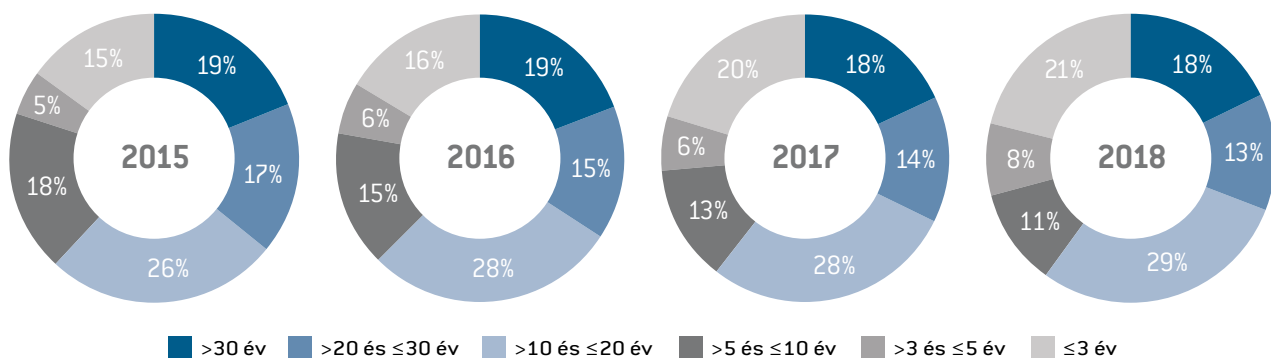
Szerződés ideje	2015	2016	2017
Budapest	35	32	37
Határozatlan	32	29	30
Határozott	3	3	7
Külföld	5	2	13
Határozatlan	5	2	13
Határozott	0	0	0

tapasztalattal rendelkezik. Emellett természetesen létszám-gazdálkodási stratégiánkban kiemelt szerepet kap a fiatalítás, a tehetségek toborzása és gondozása.

A folyamatos növekedés kihívásokat is jelent vállalatunk számára, kiemelten a fiatal, megfelelő képzettséggel rendelkező utánpótlás terén. A szakképzési rendszer hiányosságait számos, saját magunk által finanszírozott átképzéssel és

továbbképzéssel pótoljuk, ezekről bővebben a „*Képzés és oktatás*” fejezetben írunk.

A képzésen túl vállalatunk vezetése elkötelezett az iránt, hogy a BorsodChem vonzó munkahely legyen, amit új motivációs elemek bevezetésével és a juttatási rendszereink évenkénti felülvizsgálatával támogatunk. Ilyen például a munkavállalói ajánlási rendszerünk, a rendszerkezelők tudásbővítésének





”Több mint 20 év telt el azóta, hogy először beléptünk a BorsodChem kapuján. A Veszprémi Egyetem végzős hallgatóiként, egy gyárlátogatás során jártuk először a vállalatnál. A diploma megszerzése után mindenképpen a vegyiparban szerettünk volna elhelyezkedni, és a BC-re esett a választásunk. Jó döntés volt! Az elmúlt 20 év alatt új üzemek építésében, beruházásokban vehettünk részt, képzéseken, külföldi üzemlátogatásokon szerzett ismeretekkel váltunk napról napra tapasztaltabbá. Eredeti elképzelésünknek megfelelően mindketten szakterületünkön (vegyésszmérnök) maradtunk, s az évek során csak még jobban megszerettük tanult szakmánkat. Nagy segítség volt, hogy három gyermekünk születése után az eredeti munkahelyemre térhettem vissza, s bár az ország távoli tájairól származunk, hamar megkedveltük Kazincbarcikát, és a vállalat támogatásával itt telepedtünk le.

Réti Tímea

Manager Chloralkali Loading,
BorsodChem Zrt.

Réti József

Officer Process Engineering,
BorsodChem Zrt.

ösztönzése vagy a fiatal munkavállalók pályakezdet-támogató juttatási csomagja is.

Jelentős kihívást jelent nyugdíjba vonuló dolgozóink utánpótlása. A régóta nálunk dolgozó munkavállalóink szaktudása kiemelt értéket jelent számunkra, ezért bevezettük a vezetői szerepátadás programot. A hét éves folyamat keretében vezetőink felkészülnek a nyugdíjazás előtti tudás- és munkakör átadásra, melynek keretében az adott vezető a kijelölt utódjával éveken keresztül szorosan együttműködik.

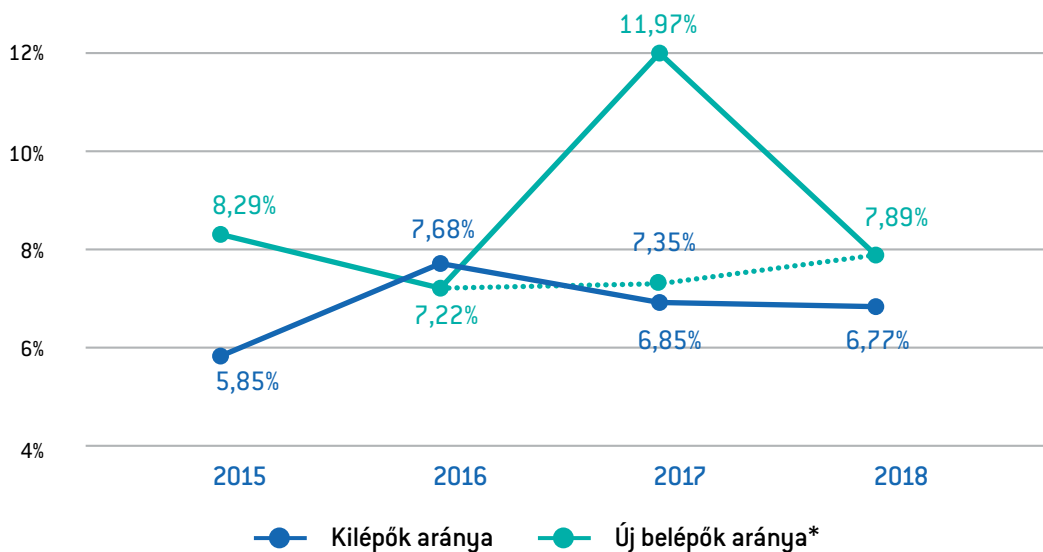
Fluktuáció

Napjainkban általános problémát jelent a megfelelő mennyiségű munkaerő biztosítása. Fejlődő vállalatként elengedhetetlen a munkavállalói állományunk bővítése, azonban egyéb belső folyamatok (így például a korábban említett idősebb generáció nyugdíjba vonulása) is hatással vannak erre. Belső tényezők – például a munkaerő-elvándorlás – mellett jelentősek az olyan külső hatások, mint az elégtelen vegyipari szakképzési háttér, illetve a szakma megbecsültsége. A probléma egyik kezelési módja az, ha vállalatunk növelni tudja a megtartási hatékonyságát, csökkentve az önkéntes fluktuáció mértékét.

Sikerként könyveljük el, hogy a 2016-os jelentésünk óta csökkentettük és stabilizáltuk a fluktuáció szintjét, amely ennek köszönhetően az országos és iparági átlag alatti, átlagosan 7% körül mozog. Az önkéntes fluktuáció jelensége elsősorban a mérnök állományt és a termelési területen dolgozók körét érintette; alapvetően a vegyész-, gépész- és villamosmérnöki végzettséggel rendelkezőket. Munkaerőpiaci vonzerőnk jelzi, hogy az elmúlt évben már többen jelentkeztek vissza hozzánk volt BorsodChem-es munkavállalók, mint amennyien önként léptek ki tőlünk.

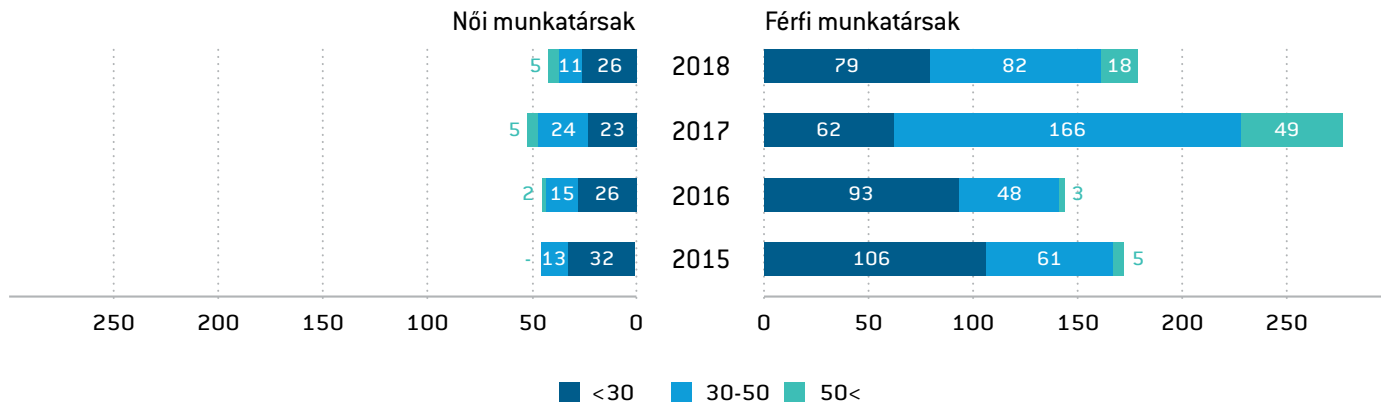


Belépő és kilépő munkavállalók aránya

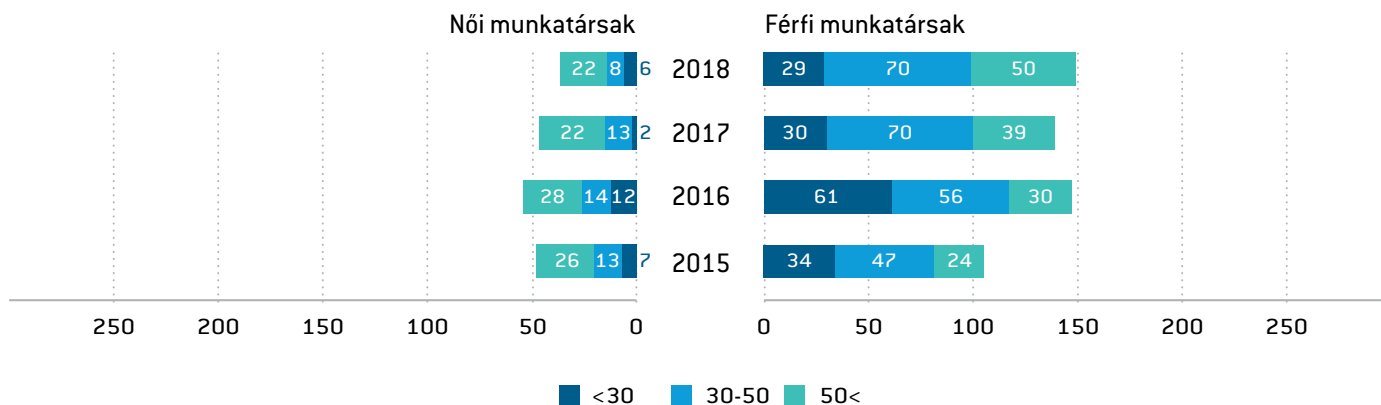


* Az ábrán szaggatott vonallal jeleztük az MDI Termelő Kft. alkalmazottai nélkül számított új belépői arányt, míg folytonos vonallal a 128 munkavállaló figyelembe vételével kalkulált értéket jelenítettük meg.

Belépő munkatársak száma*



Kilépő munkatársak száma*



* A ki- és belépő munkavállalók számát csak a Kazincbarcikai telephelyünkre vonatkozóan mutatjuk be.



Minden, a vállalatunkat elhagyó kollégával kilépési interjút készítünk. Ezek eredményeit rendszeresen elemezzük és felhasználjuk a BorsodChem, mint munkáltatói márka erősítésére irányuló programjaink kialakításánál, valamint a megtartó erő növelésére irányuló rendszereink fejlesztésénél.

Sokszínűség és esélyegyenlőség

Célunk, hogy a magas színvonalú munkakultúránkba minden munkavállalónk közreműködésével beépítsük az egymás iránt érzett felelősséget, az egyenlőséget, az összetartozás és a biztonság érzését. Ennek eléréséért és a jogszabályi, etikai megfeleléséért minden vezetőnk felelősséggel tartozik.

Az emberi jogok védelmét, a sokszínűséget és az egyenlőséget a vállalathoz pályázók, munkatársaink és partnereink szempontjából is fontosnak tartjuk, és elvárjuk, hogy elfogadják az ehhez

kapcsoló irányelveket tartalmazó Etikai Kódexünket és más szabályzatainkat. Az SA 8000:2014-es irányelvek alapján elköteleztünk vagyunk az iránt, és kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy érintettjeinket ne érje negatív megkülönböztetés, legyen szó akár nemi, faji, vallási, politikai vagy más szempontokról. Az egyenlő bánásmód elvét munkavállalóink felvétele, értékelése és a munkaviszony megszüntetése során is alkalmazzuk, melyet Kollektív Szerződésünk is rögzít. Etikai Kódexünk tartalmának megismerése az új belépők kötelező oktatási tematikájának szerves része, így munkatársaink már az alkalmazásuk első időszakában megismerkednek a sokszínűséggel és az esélyegyenlőséggel kapcsolatos irányelveinkkel, elvárásainkkal.

Büszkék vagyunk rá, hogy mind a tizenhárom, 2018-ban lefolytatott vevői auditot sikeresen zártuk, és ezek alkalmával az érdeklődő vevőink megbizonyosodhattak az etikai értékrendünk hatékony megvalósításáról is.

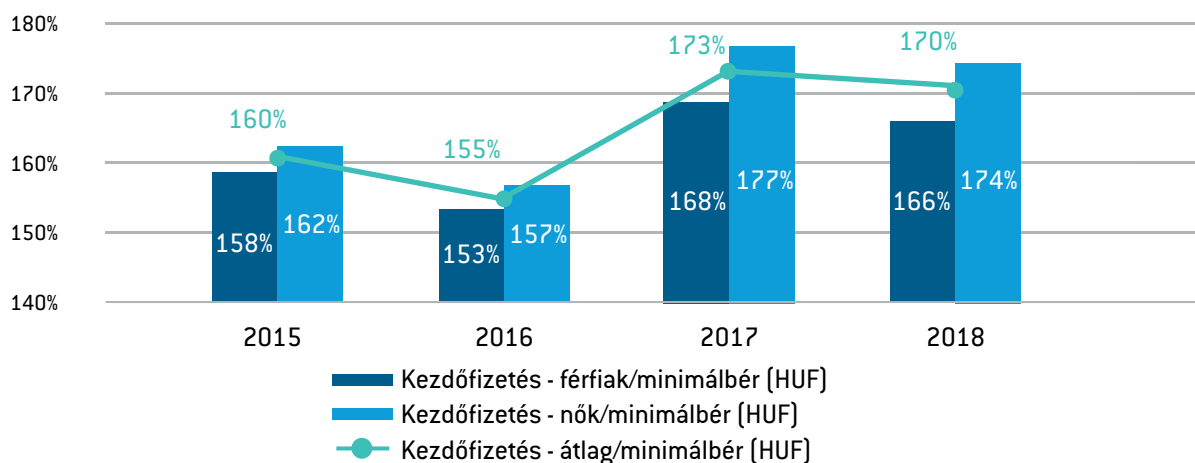


Az emberi jogok és esélyegyenlőség védelme érdekében különböző kommunikációs csatornákat biztosítunk, hogy az érintettek bejelentéseiket megtehessek. A sokszínűséggel és esélyegyenlőséggel kapcsolatos esetleges panaszokat az Etikai Kódex, a Visszaélés Elleni Szabályzat és az Etikai Vonal Szabályzata alapján kezeljük. A bejelentéseket a Compliance és Belső Ellenőrzési Iroda kezeli. A vállalatunknál működő két érdekképviselői szervezeten keresztül bejelentett vélt vagy valós sérelmeket a HR Szolgáltatási Főosztállyal közösen vizs-

gálják ki. A kivizsgálás a releváns, hatályos jogszabályok betartása és az érintettek emberi méltóságának tiszteletben tartása mellett történik.

A sokszínűségi és esélyegyenlőségi adataink értelmezésénél fontos figyelembe venni, hogy a termelés területén a foglalkoztatás-egészségügyi szabályzat értelmében csak a munkakörök kisebb hányadában lehet nőket foglalkoztatni. Például a termelő üzemi kezelői posztokon – az irányítástechnikai kezelői munkakör kivételével – csak férfiak dolgozhatnak.

A nemenkénti kezdőfizetés garantált bérminimumhoz viszonyított aránya



Sokszínűség 2018	Termelés	Szolgáltatások	Értékesítés	Vezetőség
Életkor (év)				
<30	17%	12%	14%	0%
30-50	53%	55%	65%	62,5%
50 <	30%	33%	21%	37,5%
Nem				
Férfi	89%	62%	43%	87,5%
Nő	11%	38%	57%	12,5%



	Fizikai munkavállalók	Szellemi munkavállalók középfokú végzettséggel	Szellemi munkavállalók felsőfokú végzettséggel	Alsó szintű vezetők	Vonalbeli vezetők	Közép-vezetők	Felső-vezetők
Életkor [év]							
<30	16%	14%	24%	2%	0%	0%	0%
30-50	54%	50%	54%	59%	75%	68%	62,5%
50 <	30%	36%	23%	39%	25%	32%	37,5%
Nem							
Férfi	98%	42%	59%	94%	68%	82%	87,5%
Nő	2%	58%	41%	6%	32%	18%	12,5%

Az alapfizetések és javadalmazások aránya a nők és a férfiak tekintetében

Női munkavállalók fizetésének aránya a férfiakéhoz képest				
Termelés	2015	2016	2017	2018
Fizikai munkavállalók	93%	90%	95%	91%
Szellemi munkavállalók – középfokú végzettség	81%	82%	84%	84%
Szellemi munkavállalók – felsőfokú végzettség	96%	93%	92%	91%
Alsó szintű vezetők	91%	106%	113%	97%
Vonalbeli vezetők	90%	91%	89%	*
Középvezetők			*	
Felsővezetők			*	

* A kis minta miatt nem tudjuk biztosítani az anonimitást, ezért az adatokat nem publikáljuk

**Női munkavállalók fizetésének aránya a férfiakéhoz képest**

Szolgáltató	2015	2016	2017	2018
Szellemi munkavállalók – középfokú végzettség	80%	78%	80%	78%
Szellemi munkavállalók – felsőfokú végzettség	87%	86%	87%	86%
Alsó szintű vezetők	105%	97%	105%	97%
Vonalbeli vezetők	104%	98%	104%	98%
Középvezetők	82%	96%	82%	96%
Felsővezetők	*			

* A kis minta miatt nem tudjuk biztosítani az anonimitást, ezért az adatokat nem publikáljuk

Női munkavállalók fizetésének aránya a férfiakéhoz képest

Kereskedelem	2015	2016	2017	2018
Fizikai munkavállalók	*	*	*	*
Szellemi munkavállalók – középfokú végzettség	*	*	*	*
Szellemi munkavállalók – felsőfokú végzettség	87%	81%	71%	74%
Alsó szintű vezetők	*	*	*	*
Vonalbeli vezetők	80%	102%	102%	101%
Középvezetők	*			
Felsővezetők	*			

* A kis minta miatt nem tudjuk biztosítani az anonimitást, ezért az adatokat nem publikáljuk



Munkavállalóink megtartása és jóléte

Bérlpolitika

Nagyra értékeljük szakképzett kollégáinkat, akikkel célunk a hosszú távú együttműködés megalapozása. Ennek érdekében a munkaviszonyuk kezdetétől fogva igyekszünk megfelelően honorálni munkájukat, ezért a pályakezdekők fizetését évről-évre a mindenkori garantált bérminimumtól magasabb szinten határozzuk meg.

2018-ban a fluktuációval kiemelten érintett csoportokban az adott évi átlaghoz képest nagyobb mértékű keresetnövelést hajtottunk végre.

A cafetéria rendszert érintő, 2018-ban született adóemelés érzékenyen érintette a juttatási rendszerünket. Az új rend-

szer részleteinek kialakítása még nem zárult le, azonban munkavállalóink érdekeit szem előtt tartva vállalatunk önként átvállalta az újonnan keletkezett adóterhek felét. Emellett bevezettünk extra éjszakai műszakpótlékot is.

Munkavállalói elégedettség

HR Szolgáltatási Főosztályunk folyamatosan elemzi a munkaerő-gazdálkodás mutatóit, és nyomon követi a nemzetközi benchmarkokat. A független fél által végzett auditok és a munkavállalói elégedettségi felmérések visszajelzéseit szintén figyelembe vesszük a munkavállalói csoportokat érintő döntések meghozatalakor. Ezek az eredmények segítenek bennünket a HR stratégia évenkénti felülvizsgálatában, valamint a szervezeti és egyéni célok meghatározásában is.

Munkavállalói elégedettségmérés eredményei

Vizsgált munkavállalói elégedettségi kategória	Vállalati átlag 2018 1 – Egyáltalán nem elégedett 6 – Nagyon elégedett	Átlagpontoszám változás a 2017-es értékhez képest
Elköteleződés, megtartás	4,96	+0,05
Egészségi állapot	4,80	+0,04
Munkakörülmények	4,70	+0,06
Munka tartalma	4,65	+0,07
Képzés, fejlesztés	4,51	+0,07
Munka-magánélet egyensúly	4,46	+0,06
Személyek közötti kapcsolat	4,42	+0,10
Információáramlás	4,41	+0,02
Karrier, előrelépési lehetőségek	4,33	+0,11
Munkahelyi stressz	4,29	+0,05
Javadalmazás-elismerés	4,18	+0,15



Vállalatunk minden évben különböző területeken (lásd táblázat) méri fel a dolgozói elégedettség szintet. A kérdőívben a dolgozóknak 6 fokú skálán kell jelezniük az elégedettségüket. A dolgozók visszajelzéseire építve alakítunk ki akcióttervet az elégedettség növelésére a következő évben. A munkavállalók megtartására irányuló kezdeményezések sikerességét tükrözi, hogy 2018-ban minden vizsgált kategóriában magasabb az elégedettség mértéke az előző évi eredményekhez képest.

A felmérésben vizsgáltuk a dolgozók vezetőikkel való elégedettségét is, ahol szintén egyöntetű javulás tapasztalható az előző évhez képest.

Munkavállalóink elégedettségét számos egyéb programmal igyekszünk javítani. Munkatársaink gyermekeinek nyári táborozását eddig is támogattuk, 2018-ban azonban saját

szervezésű, térítésmentes napközis nyári táborot indítottunk, két turnusban. A számos játék, ügyességi- és kézműves foglalkozás mellett olyan programokat szerveztünk, melyek bemutatják a gyermekek számára a vegyipar és a környezetvédelem érdekességeit. A tábor során vállalatunk tűzoltóságára is ellátogathattak a részt vevő gyerekek.

Munkaügyi kapcsolatok

Hisszük, hogy stratégiai céljaink megvalósításának alapvető feltétele az elégedett, konstruktívan és tisztességesen működő munkavállalói csapat. Munkatársainkkal és érdekképviselői szerveikkel ezért partneri kapcsolatot ápolunk. Együttműködésünket a nyíltság, a konstruktivitás és az őszinteség jellemzi. Célunk a jó kapcsolatok fenntartása, amiért elsődle-

Munkavállalói elégedettségmérés eredményei

Vizsgált vezetőikkel való elégedettség kategória	Vállalati átlag 2018 1 – Egyáltalán nem elégedett 6 – Nagyon elégedett	Átlagpontszám változás a 2017-es értékhez képest
Szakmai felkészültség	4,82	+0,15
Felelősségvállalás	4,64	+0,18
Munkaszervezés	4,60	+0,16
Motiválás	4,53	+0,15
Csapatépítés	4,44	+0,18

Erőfeszítéseink, amelyek eredményeként 2017-18-ban a BorsodChem vonzóbb munkahellyé vált:

- Folyamatosan növeljük munkavállalóink keresetét.
- Továbbfejlesztettük mentori rendszerünket.
- A rendszerkezelői betanulási programunkat 6 hetesre bővítettük.
- Folyamatosan bővítjük oktatási, képzési tevékenységünket, a közbenjárásunkkal a Miskolci Egyetemen Vegyészmérnök alapképzés indul.
- Továbbfejlesztettük belső képzési rendszerünket, vezetői képzéseinket bővítettük.
- Elindítottunk a vezetői szerepátadás programot.
- Saját, gyakorlati képzéshez szükséges eszközökkel felszerelt Oktatási Központot létesítettünk.



gesen a Vice President HR and Communication és a HR Szolgáltatási Főosztály felel. A munkavállalók és a vezetés kapcsolatához köthető panaszokkal kollégáink hozzájuk, illetve a Compliance és Belső Ellenőrzési Irodához fordulhatnak.

Működésünk alapvető jellemzője a munkavállalók és az érdekképviselői szervek bevonása az őket érintő témákról való egyeztetésekbe. Több mint 30 éves gyökerekkel rendelkező Kollektív Szerződésünk úgy szabályozza együttműködésünk kereteit, hogy érvényesül a tisztesség, a kölcsönösség és a jóhiszeműség elve. A vezetés és a munkavállalók kapcsolatát meghatározó szabályzatokat az érdekképviselői szervezetekkel közösen alakítottuk ki. A kommunikáció a szervezetekkel és közvetlenül a munkavállalókkal is folyamatos a különböző fórumok, valamint HR Let's Chat események révén.

A munkavállalók juttatásait, munkakörülményeit és jogviszonyát érintő kérdésekben törekszünk a konszenzusos megállapodásokra. A vezetőség alapelve, hogy megfelelő időben, megfelelő módon, átlátható tájékoztatást nyújtson minden olyan kérdésben, ami a munkavállalók 30 főnél nagyobb létszámú csoportját érinti. Amennyiben a szakszervezetek az ilyen munkáltatói intézkedéssel, döntéssel vagy annak tervezetével kapcsolatban konzultációt kezdeményeznek, a kezdeményezéstől számított 7 napon belül a munkáltató a tervezett intézkedést nem hajthatja végre.

A foglalkoztatással kapcsolatos munkavállalói panaszok kezelése a Kollektív Szerződés és az Etikai Vonal Szabályzata szerint történik. A teljesítményértékeléssel kapcsolatos panaszokat a teljesítménymenedzsment rendszer szabályai alapján kezeljük a beosztottak és a vezetők bevonásával. A vállalatnál működő két érdekképviselői szervezet szintén fontos szerepet játszik a munkavállalók és a vezetőség közötti párbeszédben, valamint a döntések meghozatalában.

Kollektív tárgyaláshoz való jog és gyülekezési szabadság

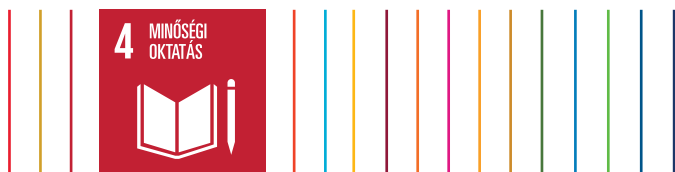
Az SA 8000 szabványnak való megfelelésünkkel összhangban munkavállalóinknak joga van munkavállalói érdekeket képviselő szervezeteket alakítani, ilyenekhez csatlakozni vagy ezektől távol maradni. A BorsodChem tiszteletben tartja a munkavállalók kollektív tárgyaláshoz való jogát is, és biztosítja, hogy a szakszervezeti tagsági viszony miatt ne legyenek kitéve hátrányos megkülönböztetésnek, zaklatásnak, megfélemlítésnek vagy megtorlásnak.

Fontosnak tartjuk, hogy ezen elvek beszállító és vevő partnereinknél is jelen legyenek, ezért a beszerzési ajánlattételi felhívásainkra való jelentkezésnek is feltétele az Etikai Kódexünk elfogadása. A Kódexben foglaltak megsértését súlyos vétségnek tekintjük, ami a szerződés felmondását vonhatja maga után. Mindemellett nincs tudomásunk arról, hogy partnereink körében sérül a munkavállalók társuláshoz és a kollektív társuláshoz való joga.

Felmondási időre vonatkozó szabályozás		Felmondási idő
Munkavállaló felmondása		30 nap
Csoportos létszámcsökkentés		30 nap
Munkáltatói felmondás		30 nap
Munkáltatói felmondás esetén a BorsodChem Zrt.-nél és jogelődjénél fennálló munkaviszonyban megszakítás nélkül eltöltött évek függvényében	3 év	35 nap
	5 év	45 nap
	8 év	50 nap
	10 év	55 nap
	15 év	60 nap
	18 év	70 nap
20 év		90 nap



A munkavállalói panasz- és javaslatkezelő lehetőségekről bővebben a 2016-os Fenntarthatósági jelentésünk 51. oldalán olvashat



Képzés és oktatás

A jól képzett szakember és vezetői állomány a biztonságos üzemeltetés, a hosszú távú hatékony és sikeres működés egyik alapfeltétele. Ennek megfelelően nagy hangsúlyt fektetünk munkavállalóink fejlesztésére, de a vállalaton kívül is számos képzési és oktatási tevékenységet folytatunk.

Külső képzési és oktatási tevékenységeink

Külső képzési tevékenységünkkel a középfokú és felsőoktatásban tanuló fiatalokat célozzuk meg.

Általános iskolás kortól kezdve tartunk pályaaorientációs programokat, erre példa a 8. osztályos tanulók részvételével tartott vegyész szakkör. Rendszeresen részt veszünk a legfiatalabb korosztályt megcélzó pályaaorientációs rendezvényeken is. 2017-ben csatlakoztunk az országos Lányok Napja eseményhez, melyen tizenéves lányok számára tartanak interaktív pályaaorientációs foglalkozásokat, kiemelten műszaki és természettudományi területen. Emellett ösztöndíjprogramot működtetünk a kiemelkedő képességű középfokú és felsőfokú tanulmányokat folytató diákok számára.

A vállalat igényeit figyelembe véve egyre nagyobb szerepet vállalunk a vegyipari szakember-képzésben, így szakmai gyakorlati lehetőségekkel is támogatjuk a középfokú szakképzést és a felsőoktatást.

2018-ban a Szalézi Szent Ferenc Gimnáziumban meghirdetjük a vegyipari fakultációt, mely a tanmenet részeként készíti fel a tanulókat a vegyipari pályán való továbbtanulásra. Ennek keretében vállalatunk szakmai támogatást nyújt a tanmenet összeállításához, alapanyagokat biztosít különböző kísérletekhez, valamint gyárlátogatási lehetőséget nyújt a tanulók számára.

Duális képzőhelyként részt veszünk a mérnökképzésben 3 egyetemen is [Miskolci, Debreceni és Pannon]. Az érintett hallgatók az adott kar duális tanmenetének megfelelően

vesznek részt gyakorlati oktatáson vállalatunknál. 2018-ban vállalatunk a Debreceni Egyetemmel kihelyezett vegyipari tanszéket hozott létre, mellyel még szorosabbra fűztük szakmai és oktatási kapcsolatunkat. Amellett, hogy a Miskolci Egyetemen a Vegyipari Technológiai Tanszékkal együttműködve támogatjuk az anyagmérnökök képzését, rendkívüli sikerként könyveljük el, hogy a megye vegyipari vállalataival együttműködve hozzájárultunk ahhoz, hogy az egyetem Műszaki Anyagtudományi Karán 2019 szeptemberétől vegyész-mérnök alapképzés induljon.

Az általánosan tapasztalható szakképzési problémákra válaszképpen Nemzetgazdasági Minisztérium 2017-18-ban elindította a szakképzés átalakítását, melynek érdekében ágazati készségtanácsokat hozott létre. Szakképzési tevékenységünk elismerésének tekintjük, hogy a Vegyipari Készségtanács tagjai elnökké a BorsodChem képviselőjét választották.

Képzési tevékenységünk azonban nem áll meg az iskola-rendszerű képzések szintjén. A korábban említett utánpótlási problémáink kezelése érdekében saját költségen átképzési programokat működtetünk különböző háttérű állás keresők és pályát módosítani kívánó jelentkezők számára, 2019-re megduplázzuk az évben indított átképző tanfolyamok számát a három évvel ezelőtti sinthez képest. Kiemelt figyelmet fordítunk a Társaságunkhoz újonnan belépő rendszerkezelők képzésére, ez egy 6 hetes betanulási programot foglal magába, amely megelőzi az üzem-specifikus betanulási időszakot.

A képzések hatékonyságának növelése érdekében létrehoztuk saját Oktatási Központunkat, amelyet a gyakorlati oktatáshoz szükséges szemléltető eszközökkel láttunk el. Átképzési programok mellett a központ számos belső képzésünknek és a középiskolások szakmai gyakorlati foglalkozásának is otthont ad.



Vállalatunk külső képzési és fejlesztési programjai:

Résztvevők száma
2018-ban:

Vegyész szakkör

Kazincbarcikai 8. osztályosok számára tartott szakkör, melynek célja, hogy játékos keretek között szeretessük meg a vegyészet alapjait az érdeklődő diákokkal.

15 fő

Vegyész fakultáció

Szalézi Szent Ferenc Gimnázium 11-12. osztályos diákjainak a vegyipar iránt felkelteni az érdeklődését, valamint felkészíteni őket a kémia érettségire.

10 fő

Pályaorientációs napok

Különböző csoportok (általános iskolások, gimnazisták, lányok, gyerekek, stb.) számára szervezett pályaorientációs programok, melyeken esetenként részt vesz szervezetünk, esetenként szervezi.

Évi 4-500 fő

Vegyipari rendszerkezelői átképző tanfolyam

Rendszerkezelői átképző tanfolyam, ahol a BorsodChem fedezi a képzés teljes költségét, az utazási költséget, illetve havi anyagi juttatást biztosít a résztvevőknek.

Évi kb. 50 fő

Szakmai gyakorlati programok

Különböző gyakorlati programok középiskolai tanulók és egyetemi hallgatók számára.

Középfokú: 58 fő
Felsőfokú: 35 fő

Ösztöndíj program

Kiemelkedő tanulmányi eredménnyel rendelkező középfokú és felsőoktatási hallgatók támogatását célzó ösztöndíjprogram

Középfokú: 8 fő
Felsőfokú: 12 fő

Duális képzés

Duális képzési együttműködés három egyetemmel

12 fő



Munkavállalóink képzése és fejlesztése

Képzések és fejlesztés

A BorsodChem képzési palettáján, mind a külső, mind a belső képzések is megtalálhatóak, melyek révén biztosítjuk az egyes munkakörökhöz hatóságilag előírt képzéseket is.

Újonnan belépő kollégáink fejlesztésére már az első vállalatunknál töltött napjuktól kezdve nagy hangsúlyt fektetünk. 2016-ban vezettük be az egynapos betanulási programunkat minden újfelvevő munkavállalónk részére, amelynek célja, hogy átfogó képet kapjanak a cég tevékenységéről, fontosabb szabályzatairól. A belépést követően új munkavállalóink egy kijelölt mentort kapnak maguk mellé, aki segíti őket a vállalati kultúrába szakmai és közösségi értelemben is beilleszkedni. Büszkék vagyunk arra, hogy 2017-ben mentor programunk elnyerte a Mentor Oscar verseny második helyezését.

A munkavállalók képzéséről egyrészt maguk a szervezeti egységek döntenek, önállóan gazdálkodva a rendelkezésükre álló képzési költségkerettel, ugyanakkor vállalati szinten szervezett és működtetett, célcsoport specifikus fejlesztési programokat is működtetünk.

Képzési rendszerünk szabályozása rendkívül széleskörű, a képzés tervezéstől a szervezésen át, a képzési anyagok elkészítésének módját, a belső képzésben közreműködő kollégák díjazását, valamint a munkahelyi beilleszkedés támogatását is magába foglalja. A képzésben résztvevőktől kapott elégedettségi felmérések eredményei, valamint az éves munkavállalói elégedettségi felmérésből származó visszajelzések és a működési igények alakulása alapján folyamatosan bővítjük belső és külső képzési kínálatunkat. A képzési rendszerünk hatékony működése érdekében a folyamatra vonatkozó belső előírásainkat a Képzési Szabályzatba foglaltuk, amely nem csak a tréningek szervezési rendjét és a részvétel ösztönzését, de azok pontos dokumentációját is meghatározza. Képzéseinket rendszeresen külső auditok is ellenőrzik. A képzési programok eredményeiről és elérhetőségéről folyamatosan beszámolunk a belső kommunikációs csatornáinkon.



Piaszkóné Szokircsák Ágnes

Vegyész fakultáció vezetője,
Szalézi Szent Ferenc
Gimnázium

„A Szalézi Szent Ferenc Gimnázium 2017 szeptemberétől – a BorsodChem szakembereivel való egyeztetéseket követően- beindította a kétéves vegyész fakultációt, melyre tizenegyedikes gimnazisták jelentkezhetnek. [...] A vegyész fakultáció felkészít a közép és emelt kémia érettségire, illetve gyakorlati ismereteket is nyújt. A tanórai foglalkozás célja egyrészt a kémia érettségi vizsgára történő felkészítés, másrészt olyan korszerű gyakorlati laborismeretek biztosítása, amelyek vegyipari szakemberként hasznosíthatóak. A képzés megfelelő alapot biztosít a mérnöki, vegyészmérnöki szakirányú továbbtanuláshoz is, de az orvosira jelentkezők is csak profitálhatnak belőle. [...]

[...] A vegyész fakultációs diákok a laborban már otthonosan, magabiztosan mozognak. Nem félnek megfogni a kémcsövet, begyűjtani a Bunsen égőt. Igyekszünk a jövő generációjának az érdeklődését is ráirányítani a vegyiparra és szeretnénk, hogy a jó kapcsolat, mely a BorsodChem és a Szalézi Szent Ferenc Gimnázium között létrejött a jövőben még szorosabbá váljon.”





Prof. Dr. Palotás Árpád Bence

egyetemi tanár, dékán

Miskolci Egyetem,
Műszaki Anyagtudományi
Kar

„A Miskolci Egyetem és a BorsodChem Zrt. sikeres együttműködése sok évtizedes múltra tekint vissza. A Társaság a vegyipari gépészmérnök képzés támogatása mellett aktív szereplője az anyagtudományi képzésnek is. Hallgatóink gyakorlatorientált képzésében kiemelt szerepet vállal a Műszaki Anyagtudományi Kar Kémiai Intézetében működő intézeti tanszéke révén mind a hagyományos, mind duális formában.

A cégcsoport vezetőinek felsőoktatás iránti elkötelezettségét fémjelzi az az aktív támogatás, aminek köszönhetően 2019. őszén először indulhat a vegyészmérnöki alapképzés.

A Műszaki Anyagtudományi Kar kiemelt stratégiai szövetségként tekint a BorsodChem Zrt.-re és prioritásként kezeli a vegyipari szakember utánpótlás biztosítását.

Oktatóink és kutatóink a vállalat szakembereivel együttműködve rendszeresen dolgoznak együtt kutatási-fejlesztési-innovációs feladatokon. Büszkék vagyunk azokra a sikeres technológia fejlesztési projektjeinkre, melyek révén csökkenthető a környezet terhelése és biztosítható a fenntartható fejlődés.”

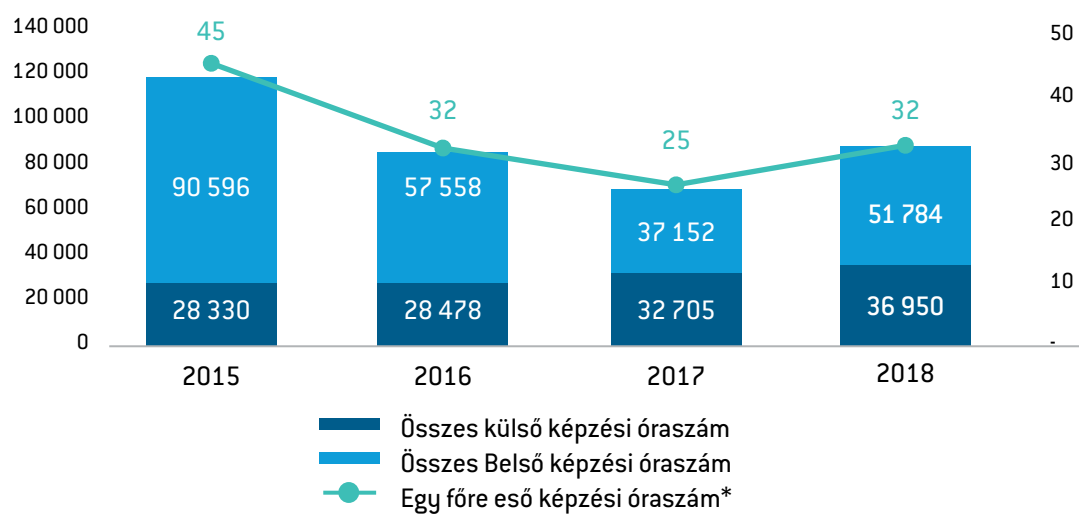
Kiemelt figyelmet fordítunk tehetséges munkavállalóink és vezetőink fejlesztésére is. 2016-ban elindítottuk Vezetői Akadémia elnevezésű tréningorozatunkat, 2017-ben pedig a művezetők számára indítottunk készségfejlesztő programot, melyben aktív szerepet vállalnak HR szakértőink a folyamatos tudásmegosztás céljával a vezetői készségek témájában. 2018-ban elindítottuk Karrier Programunkat, mely egy a vezetői utánpótlás nevelését célzó, mentorálást, fejlesztést és csapatépítést magában foglaló másfél éves program. Ezen programok sikerességét tükrözi, hogy elégedettségi kérdőívünk alapján kimutathatóan javult a vezetőkkel való elégedettség a munkavállalóink körében. Ezek mellett folyamatosan fejlesztjük a képzési folyamataink elektronikus támogatását is.

Speciális technológiáink szükségessé tették, hogy a külső képzések mellett fokozatosan kialakítsuk és fejlesszük saját tananyagainkat, kiállítsuk belső oktató gárdánkat. Az elmúlt években ezért a külső képzések óraszámának csökkentése mellett a hangsúlyt a belső szakmai (on-the-job) képzési rendszerünk fejlesztésére és működtetésére helyeztük át. Ennek eredményeként 2018-ban munkavállalóink az on-the-job tréningeken felül összesen 88 734 képzési órát teljesítettek (31 óra/fő). A külsős oktatók/trénerek által tartott képzések órászáma körülbelül fele a belső képzések órászámának.

On-the-job fejlődési lehetőségeink egyik legizgalmasabb példája az anyavállalatunkkal való kapcsolatunk szorosabbá válásával jött létre. Rotációs programunknak köszönhetően munkavállalóink csoportjai rendszeres látogatást tehetnek a Wanhua kínai telephelyein, ahol 1-2 hetes programok során változatos területeken ismerhetik meg az anyavállalatunk működését, ezzel értékes tudással és tapasztalatokkal gazdagodva.



Tréninggel töltött órák száma



* Az egy főre jutó képzési óraszámot az átlagos statisztikai létszámmal számoltunk.





Horváth Gergely
Volt ösztöndíjas,
a BorsodChem Zrt.
munkatársa

„A BorsodChem Ösztöndíj programjával a Pannon Egyetemen találkoztam először. Érdeklődésemet elsősorban a cég nagy múltra visszatekintő jó hírneve, az általa kínált szakmai lehetőségek sokszínűsége, továbbá a fiatal munkavállalókat segítő különféle anyagi juttatások megléte keltette fel, ezért döntöttem úgy, hogy beadom jelentkezésem. Visszatekintve a programra, nagy előnyének tartom, hogy már diplomám megszerzése előtt mentesültem az állásinterjúk stresszes légkörétől, melyek akár több hónapot is igénybe vehetnek. Szakmai fejlődésemben már az egyetemi évek alatt is sok segítséget kaptam, ugyanis mind a diplomamunkám, mind pedig az egyéni tervezési feladatom a BorsodChem számára fontos ipari témában írtam. Szakmai gyakorlatomat szintén a cégnél töltöttem, ahol sok pozitív élménnyel gazdagodtam és csak megerősített abban, hogy jól döntöttem, mikor a BorsodChem-et választottam.”

Teljesítményértékelési rendszer

Vállalatunk kiemelten fontosnak tartja munkatársaink képzését és fejlesztését, ezért a szakmai képzéseken és kompetenciafejlesztő tréningeken való részvételi lehetőségek biztosítása mellett nagy hangsúlyt fektetünk a teljesítményértékelési rendszerünkre is. Képzési filozófiánk lényege, hogy a munkatársaink teljesítménye alapján, személyre szabott fejlesztési terv mentén, célzottan összeállított képzési tervekkel fejlesszük minden munkavállalónkat. Célunk, hogy a rendszeres teljesítményértékelő visszajelzések, valamint a folyamatos fejlesztésre épülő képzési rendszerünk segítségével minden munkavállalónkat hozzásegítsük ahhoz, hogy maximálisan kihasználja a benne rejlő fejlődési potenciált.

Teljesítménymenedzsment rendszerünk lényege, hogy vállalati céljainkat szervezeti egység szintű célokra (Key task) és egyéni kulcsfeladatokra (Key Performance Indicator – KPI) bontjuk, az EBK célok figyelembevételével. A szervezeti egységek teljesítmény céljainak áttekintése és értékelése negyedévente történik, így biztosítva azt, hogy az év közben

Digitalizációval növeljük a hatékonyságot

Szervezetünk számára alapvető fontosságú, hogy a termelési tevékenységünkhöz hasonlóan a munkatársaink támogatásában is korszerű technológiákat használjunk. Ezért HR folyamatainkat támogató informatikai rendszerünket SAP-ra és a SuccessFactors felhőalapú rendszerre váltottuk, és további újításokat tervezünk.

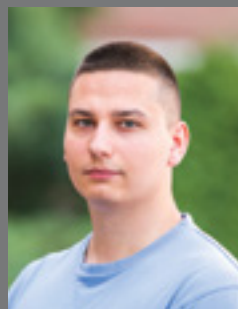
A korábbi számos, párhuzamosan használt szoftvert egy integrált rendszer váltotta fel, mely minden HR alszervezet munkáját hatékonyabbá tette. Minőségi megújulás tapasztalható egyebek mellett a toborzás-kiválasztás, a képzési rendszer, a HR adminisztráció és HR kontrolling területén. Számos, korábban papír alapú folyamatunkat elektronikus folyamat váltotta fel, mellyel HR szervezetünk nagy lépést tett a fenntartható és hatékonyabb működés felé.



felmerülő gazdasági és környezeti kihívásokra létrejövő projektek is bekerülhessenek a kulcsfeladatok közé. Az egyéni kulcsfeladatok teljesítésének komoly szerepe van munkatársaink karrierútjának alakulásában. Vállalatunk minden munkavállalója a teljesítménymenedzsment rendszer hatálya alá tartozik, melynek keretében éves rendszerességgel visszajelzést kapnak teljesítménymenedzserüktől.

A képzési és teljesítményértékelési folyamatokért a Vice President HR & Communication és a HR Szolgáltatási Főosztályvezető együttesen felel. Az átfogó teljesítménymenedzsment rendszeren belül a teljesítménymenedzserek felelősek a beosztottak teljesítmény céljainak meghatározásáért, teljesítményének értékeléséért, visszajelző beszélgetések lebonyolításáért és a fejlesztési irányok meghatározásáért. Munkavállalóink a teljesítményértékeléssel kapcsolatos panaszaik kivizsgálását, jogorvoslatát a Teljesítménymenedzsment Bizottságtól kérhetik.

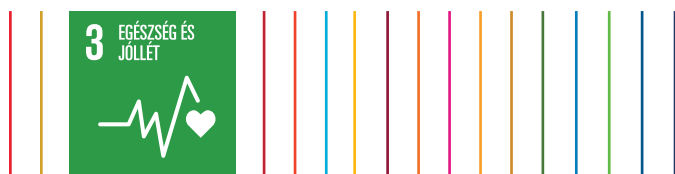
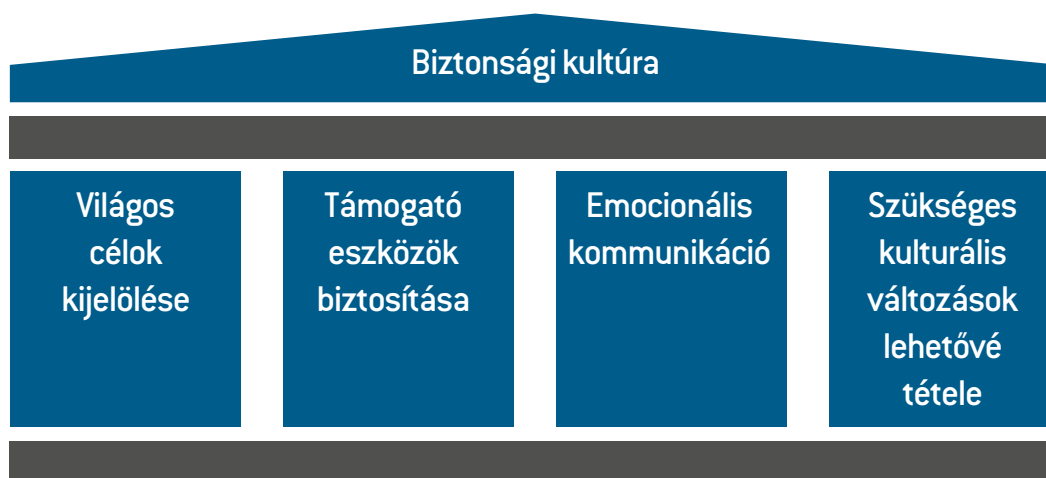
2019-re vonatkozó célunk, hogy a teljesítményértékelési rendszerünkben egyéni szinten is megjelenjen a fenntarthatóság.



Török Dániel
Ösztöndíjas, duális hallgató

„A BorsodChem nagyon jó lehetőségeket biztosít a pályakezdőknek, és a frissen felvett egyetemi hallgatóknak egyaránt. Én duális képzésben veszek részt a cégnél, amely egy egészen friss programot jelent az egyetem és a cég számára is. Ez elsősorban egy gyakorlatorientált program, amelynek segítségével az egyetemen tanult elméleti tudást már szinte azonnal a gyakorlatban is lehet fejleszteni, és használni. Mindezek mellett még a Next Generation Program, valamint a BorsodChem ösztöndíj pályázat is nagyban segíti a hallgatók és pályakezdők beilleszkedését a vállalati életbe és a megfelelő gyakorlati tapasztalat megszerzését is biztosítja.”





Egészség és biztonság

Termékeink előállítása során ipari körülmények között veszélyes anyagokkal dolgozunk. Vállalati értékrendünk alapja, hogy mindannyian felelősek vagyunk saját magunk és egymás egészségéért és biztonságáért. Hivatásunk, hogy a munkakörnyezetünkben jelenlévő kockázatokat minimálisra csökkentsük, a balesetek számát nullára redukáljuk. A célok megvalósulását az OHSAS 18001 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer, saját munkavédelmi szabályzatunk, valamint a 2018-ban bevezetett PSRM (Process Safety and Risk Management) rendszer szolgálja.

A BorsodChem megközelítése: Biztonság mindenekelőtt

A BorsodChemnél mindenki felelősséggel tartozik a biztonságos munkakörülmények fenntartásáért és a kockázatok minimalizálásáért. A „Biztonság mindenekelőtt” mottónk tudatosítása annak a bizalomnak az alapja, amelyet munkatársaink, partne-

reink s a környező lakosság körében kívánunk erősíteni. Célunk egy stabil biztonsági kultúra fenntartása, amelynek megteremtésében nagy szerepe van vezetőinknek is, ezért számos intézkedéssel ösztönözzük az aktív szerepvállalásukat.

Vállalati szinten a Director EHS felel az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtését szolgáló EBK rendszer fejlesztéséért és üzemeltetéséért. Őt is, mint minden munkavállalót (a vezérigazgatótól a legalsó hierarchiaszintig) a célokhoz rendelt teljesítménymutatók alapján értékelik. A vezető munkáját a Munkavédelmi Törvényben meghatározott létszámnál nagyobb csoport segíti, feladatuk a munkavédelmi jogszabályokban foglaltak integrálása a Társaság belső szabályozási rendszerébe, és a munkatársaink biztonságos munkavégzését ellenőrző belső rendszerünk felügyelete, üzemeltetése. Üzemeinkben munka- és/vagy tűzvédelmi képzettséggel rendelkező EBK koordinátorok segítik a munkánkat, szakmai tudásuk naprakészen tartását rendszeres oktatással biztosítjuk. Emellett 2017-ben megkezdte



működését a Központi EBK Bizottság, melynek célja az EBK információk szervezeten belüli áramlásának megkönnyítése, a felsővezetés tájékoztatása vállalati szintű EBK problémákról a döntés előkészítésére, támogatására.

A BorsodChem Munkavédelmi Bizottsága minden szakterület munkavállalóját képviseli. Több fórumon is sikeres az együttműködésünk a szakszervezetekkel. A lényegi döntésekben mindig biztosított a nyílt kommunikáció valamint az érdekek egyeztetése a közös cél érdekében.

A területi munkavédelmi képviselőket bevonjuk a balesetek és események kivizsgálási folyamatába, a kockázatértékelések elvégzésébe. A munkavédelmi bizottsági választásokat a szakszervezetekkel közösen bonyolítjuk, megalapozva a sikeres együttműködést a biztonság és egészségvédelem területén.

Új beruházásaink előkészítésének időszakában az érintettek mindig teljes körű információt kapnak az új létesítmény biztonságos üzemeltetéséről. Vegyi anyagaink tulajdonságainak ismerete szintén a biztonság alapfeltétele. Ezt szolgálja a társaság területén megtalálható, minden alkalmazott számára hozzáférhető, vegyi anyagok biztonságos kezelésére vonatkozó szabályokat tartalmazó REACH adatbázis.

Munkavállalóink egészségének védelme

A BorsodChem felelős foglalkoztatóként 2018-ban célul tűzte ki, hogy a munkavállalói biztonság-tudatosságának erősítését támogatva, kiemelt hangsúlyt fektet az egészség-tudatosság fejlesztésére is. Ennek érdekében és a munkáltatói gondoskodás jegyében, 2018 januárjától egy új juttatási formát, **egészségügyi szolgáltatást finanszírozó biztosítást** (egészségbiztosítást) kínálunk munkavállalóinknak.

Ez a juttatási elem lehetőséget biztosít arra, hogy munkavállalóink olyan magán-egészségügyi szolgáltatásokat vegyenek ingyenesen igénybe, amelyek segítik az egészségmegőrzést, a betegségek megelőzését és korai felismerését, valamint betegségek esetén könnyen és gyorsan elérhetővé teszik a szakszerű orvosi ellátást.

A higanykatódos Klór Üzemünk leállításához köthető leszerelési munkálatok során a bontást végző munkavállalóknak higanyos környezetben kell dolgozniuk, ezért 2018-ban beszereztünk egy, a dolgozók higanyterhelésének ellenőrzésére alkalmas eszközt, melyet a BorsodChem üzemorvosi rendelőjében helyeztünk el. A berendezés segítségével a vizsgálati adatok kiértékelése jelentősen felgyorsult és leegyszerűsödött, valamint rendszeresebb és szigorúbb ellenőrzésre van lehetőség. A jogszabályok szerint minden higanykitett-ség szempontjából veszélyeztetett dolgozó számára féléven-té kötelező elvégezni a biológiai szűrővizsgálatot. Vállalatunk azonban minden érintett dolgozó esetében ettől gyakrabban végzi az ellenőrzést. Így egy esetleges expozíciót jóval korábban tudunk észlelni, mintha a jogszabály szerinti gyakoriságot alkalmaznánk, és a felmerült problémát annak korai szakaszában kezelni tudjuk.

2018-ban foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás keretein belül összesen 2 470 fő esett át különböző szűrővizsgálatokon, 379 kollégánk kapott védőoltást és 1 009 munkavállaló esetében végeztünk ultrahangos vizsgálatot.

A megelőzést támogató tevékenységeink azonban nem csak különböző szűrésekre korlátozódnak. Az egészséges életmód népszerűsítése céljából vállalatunk ingyenes sportolási lehetőséget biztosít munkavállalói számára, mely kiterjed uszoda és kondíciónálóterem bérletre, valamint alakformáló

Egészség hét a BorsodChemben

2018-ban első alkalommal, hagyományteremtő céllal szerveztük meg a BorsodChem Egészséghetet, kapcsolódva az egészséges életmód tükrében meghirdetett kihívás programsorozathoz és a munkavállalók tudatos szemléletformálásához. Munkavállalóink minden nap más-más programokon vehettek részt: szűrővizsgálaton és életmód-tanácsadáson, megismerkedhettek az egészségtudatos táplálkozással és a fenntartható fogyasztás alapjaival, a stressz kezelésére kaphattak irányítást előadás és jóga óra keretében, továbbá különböző mozgásformákat is kipróbálhattak.



tornára. A „30 napos kihívás” rendezvénysorozatunk mellett 2018-ban elindítottunk egy, az egész évet átívelő kihívás programot, melyben munkavállalóink negyedévente különböző sporttevékenységekkel tudnak pontokat szerezni szervezeti egységük részére (pl. futás, kerékpározás, túrázás). Az év végén pedig kihirdettük az „Év Leg fittebb Szervezete” címet. Az egészséges táplálkozás népszerűsítése céljából gyümölcsnapokat tartunk, melyek alkalmával munkavállalóink számára szezonális gyümölcsöket biztosítunk.

Biztonságos munkahely és üzembiztonság

Társaságunk számos téren tesz erőfeszítést a biztonságos munkahelyi környezet és üzembiztonság megteremtése érdekében.

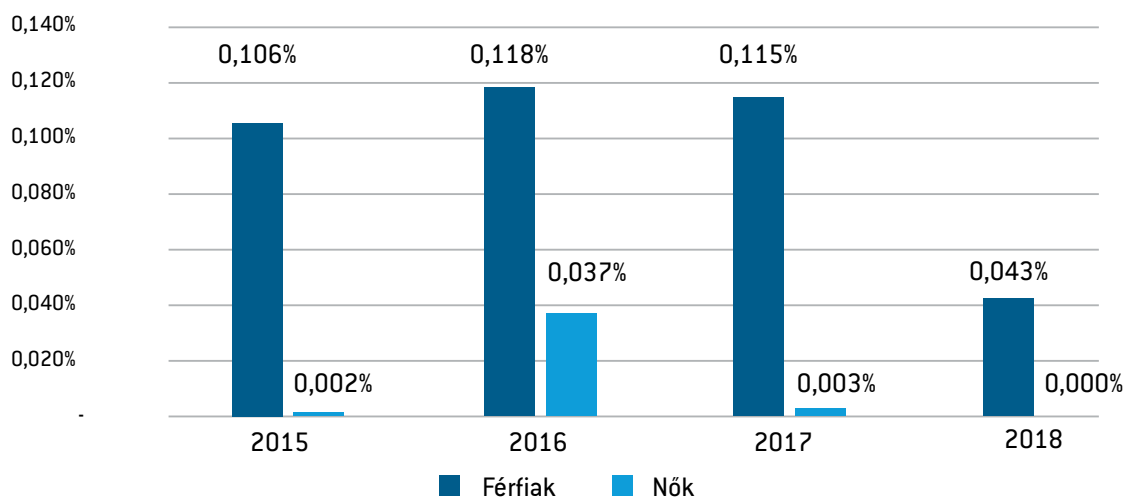
Vállalatunk létesítményi tűzoltóságot üzemeltet, melynek gerincét főállású tűzoltók alkotják. A létesítményi tűzoltóság feladata a vészhelyzetek azonnali kezelése és elhárítása, valamint munkavállalóink testi épségének és egészségének védelme, sürgősségi elsősegélynyújtás mentő gépjárművel a társaság területén egy esetleges vészhelyzet esetén. Tűzoltóink korszerű berendezésekkel dolgoznak, amelyek rendkívül gyors beavatkozást tesznek lehetővé. Terveink szerint a

Társaság fejlődésével összhangban a következő években bővíteni fogjuk a tűzoltói állományt, és egy újabb laktanyát építünk, hiszen az újabb üzemek létesítésével a tűzoltóságnak nagyobb területet kell kiszolgálnia. 2018-ban két tűzoltónk is rangos kitüntetésben részesült a Magyar Tűzoltó Szövetség országos ünnepségén az évek óta tartó kimagasló teljesítményükért és eredményes munkájukért. Hanász Ferenc belügyminiszteri kitüntetésben részesült, míg Haskó Pál Gróf Széchenyi Ödön díjat vehetett át.

A káresemények számának minimálisra csökkentését a berendezések és a termelés biztonsága alapozza meg. A tervezés és kivitelezés során a legkorszerűbb, legbiztonságosabb technológiákat alkalmazzuk. A már működő berendezéseket rendszeresen ellenőrizzük, továbbá a törvény által előírtakon felül több speciális vizsgálatot is végzünk.

Saját munkavállalóink biztonsága mellett a területünkön munkát végző vállalkozók és szállítók biztonságára is különös figyelmet fordítunk. Tevékenységüket szigorúan ellenőrizzük, a munka megkezdése előtt a kivitelező társaságok biztonságtechnikai oktatásban részesülnek, amelynek keretein belül megismerik a társaság EBK szabályait, a helyi adottságokat és kockázatokat.

Sérülési ráta (kiesett napok száma / összes tervezett munkanap)





Munkabiztonsági és egészségügyi teljesítményünket külső és belső auditok során és a biztonságtechnikai statisztikáink segítségével elemezzük. Az eredmények alapján kampányokat indítunk a fejlesztendő területeken.

A kollégák és a vezetés elkötelezettségének eredményeként a munkabiztonsági statisztikáink kiemelkedőek a régióban.

Társaságunknál 2018-ban összesen 37 sérülés következett be, ami 10%-os csökkenést jelent az előző évhez képest. Iparágunk minden szereplője tisztában van a biztonságos munkahelyi környezet fontosságával. Ennek köszönhetően számos iparági szereplővel rendszeresen egyeztetünk különböző konferenciák alkalmával, megosztva egymással biztonságtechnikai jó gyakorlatainkat. Az elmúlt évben az alábbi szervezetek biztonságtechnikai konferenciáin vettünk részt és tartottunk előadást: Magyar Kémikusok Egyesülete, Létesítményi Tűzoltóságok Országos Szövetsége, Magyar Vegyipari Szövetség, Magyar Tartálytechnikai és Nyomástartó Berendezés Szövetség, illetve Gépipari Tudományos Egyesület.

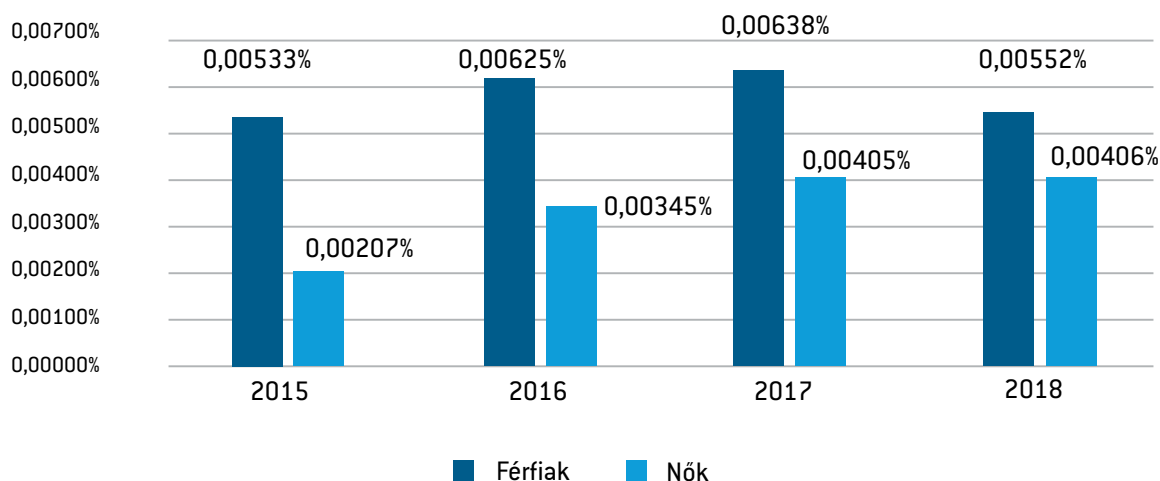
Az egészség, biztonság és környezetvédelem hete

Társaságunk 2014 óta évente megszervezi egy hétig tartó programsorozatot, a HSE (Health, Safety and Environment) hetet.

Munkavállalóink évről-évre változatos programokból válogathatnak: az ismeretterjesztő előadások mellett tűzoltó és biztonságtechnikai gyakorlatokon, szakmai börréken és bemutatókon vehetnek részt. A mozogni és tanulni vágyók „Zöld séta” keretében megismerhetik a BorsodChem természeti környezetét, illetve szervezett faültetésen ők maguk is részesévé válhatnak a környezetvédelemnek. A HSE héten óvodás és általános iskolás gyermekek részére rajzpályázatot, munkavállalóinknak pedig fotópályázatot hirdetünk. A zsűri által a legjobbnak ítélt rajzok és fényképek készítői jutalomban részesülnek.

Minden évben családi és sportnapot szervezünk, melyen munkavállalóink és családtagjaik különböző programokon és szűrővizsgálatokon vehetnek részt, valamint a szervezeti egységek közös főzéssel erősítik csapatszellemüket.

Sérülési ráta (db sérülés / összes tervezett munkanap)





EU-OHSAS által elismert jó gyakorlatok a BorsodChemnél

Az Európai Munka- és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OH-SAS) jó gyakorlatként nevezte meg, és publikálta a BorsodChem esettanulmányát a vállalatunknál működő vegyi anyagokkal kapcsolatos tájékoztatásról és oktatásról.

2018-ban az Országos Tisztifőorvosi Hivatal megkeresésére válaszolva állítottuk össze bemutató anyagunkat, amelyben részletesen ismertettük a többszintű oktatási rendszerünket, továbbá bemutattuk a vegyi anyagok biztonsági adatlapjából készített „féloldalas” kivonatok rendszerét, amelynek célja, hogy munkavállalóink könnyedén hozzáférhessenek a vegyi anyagokkal kapcsolatos legfontosabb információkhoz.

A Hivatal a dokumentum, majd személyes látogatása alapján egyedülállóan értékelte a gyakorlatunkat, és továbbította a leírást az Európai Ügynökséghez, amely európai szinten is követendőnek ismerte el a BorsodChem rendszerét.

A BorsodChem esettanulmányának leírása nyilvánosan elérhető az [OHSAS honlapján](#).

Felelősséggel ügyfeleinkért

Vállalatunk és az iparág hosszú távú eredményessége és pozitív megítélése a partnereinkkel való kapcsolatainkon és a velük való együttműködés minőségén múlik. Ezért érvényesítjük fenntarthatósági szemléletünket az egészség és biztonság, valamint az adatvédelem területén ügyfeleink felé is.

Vállalatunk 2 évente készíti vevői elégedettség felmérést, melynek a javaslatait beépítjük a működésünkbe. A legutóbbi, 2017-es kérdőívünk eredményei alapján vevőink elégedettek a BorsodChem termékeinek minőségével. Vállalatunk teljesítményét 10 fokú skálán kellett értékelniük, a válaszadóknak mindössze 6,7%-a adott 7-nél alacsonyabb pontot. A válaszadók kiemelték termékeink stabilan magas minőségét, elkötelezettségünket és az ügyfelekkel való kapcsolattartásunk kiválóságát.

A kérdőívben minden termékcsoporthoz külön fókuszszal mértük vevőink elégedettségét. Noha az általános elégedettség magas, a tapasztalataink szerint az MDI és PVC termékünkhöz kapcsolódóan alacsonyabb a vevőink elégedettsége, így a jövőben kiemelt figyelmet fogunk fordítani az ezekhez kapcsolódó folyamatfejlesztésekre.





One Step Ahead

Az OSA program az afrikai és a közel-keleti térség izocianát felhasználóit és disztribútorait célozza meg, melynek keretén belül személyre szabott megoldások felkínálásával szolgáltat alternatívát a felhasználandó vegyipari termék biztonságos kezelésére és felhasználására. Célunk a minél több OSA eseményen való részvétel.

ISOPA Audit

Aszervezet szakmai ajánlása alapján helyszíni auditot hajtottunk végre a vevőnél, ahol a lefejtési és termékkezelési gyakorlatok ellenőrzése után, szükség esetén javaslatokat teszünk a folyamatok fejlesztésére a biztonság és egészségvédelem fokozása érdekében.

Néhány vevőnk a reklamációkezelési folyamat hosszára vonatkozó észrevételeket tett. A visszajelzések alapján szigorúbb belső határidőket alkalmazunk a reklamációkezelési folyamat lebonyolítására, valamint bővítettük a panaszkezeléssel foglalkozó munkavállalók létszámát.

Amennyiben ügyfelünk termékünk, szolgáltatásunk minőségével kapcsolatban eltérést tapasztal, illetve az egészséget vagy biztonságot veszélyeztető eseményt észlel, jelezheti felénk.

Valamennyi vevői bejelentést kivizsgálunk a belső szabályozásunk szerint és az értékesítési menedzsereink által visszajelzést adunk partnereinknek a kivizsgálás eredményéről, a bevezetett hibamegelőző intézkedésről. A panaszokról a Minőségirányítási Főosztály vezetője heti szinten beszámol, és havonta reklamációs értekezletet tartunk. Igény esetén a panaszt a vevő telephelyén is kivizsgáljuk. Az egészség és biztonság kérdését a vevői elégedettségi felmérésben is vizsgáljuk. Az integrált irányítási rendszer negyedéves jelentésében is számot adunk az ilyen jellegű panaszokról.

A beszerzési területen is fontos számunkra a hatékony panaszkezelés. Az alapanyaggal, műszaki anyaggal, vásárolt szolgáltatásokkal kapcsolatos reklamáció kezelésének felelőse az anyag illetékes beszerzője. A problémák súlyosságának függvényében felettséssel egyeztetve ő dönt a reklamáció kezeléséről és a kárrendezésről. Célunk, hogy minden reklamációt legfeljebb egy hónap alatt lezárjunk. A reklamációk kezelésére külön belső rendszert alkalmazunk, ahol az érintettek nyomon követhetik a folyamatot. A reklamációkat figyelembe vesszük a szállítók éves értékelésénél.



Egészség és biztonság

Termékeink többsége veszélyes áru, ezért kezelésük különös figyelmet és szaktudást igényel saját magunk és ügyfeleink részéről egyaránt. A termékbiztonság kérdése így túlmutat vállalatunk határain; vevőink részéről is szükséges a megfelelő elméleti és gyakorlati felkészültség az egészség védelme és a biztonság érdekében. Minden általunk forgalmazott terméket az értékesítéshez, a biztonsági, és műszaki adatlapok készítéséhez kapcsolódó szabályzatunk alapján a vevő nyelvén kiállított biztonsági (SDS) adatlapokkal szállítunk, amelyeket szükség esetén termékismertető (TDS) lapokkal is kiegészítünk. Szabályzataink összhangban vannak az ISO 9001, ISO 14001-es és OHSAS 18001-es szabványokkal.

A TDS-ek és SDS-ek vevőkhöz történő eljuttatásáért a kapcsolattartó értékesítő a felelős, amit a külön erre fejlesztett IT felületünkön keresztül nyomon is követünk. Az SDS-ek adatbázisának kezeléséért a REACH¹⁰ Koordinációs Iroda felel. Izocianát termékeinket csak ISOPA engedéllyel rendelkező gépkocsivezető szállíthatja. A szállítás során bekövetkező kedvezőtlen események esetén az ügyfelünk segítséget kérhet a BorsodChem szerződött partnere, az SGS által több nyelven üzemeltetett segélyvonalon.

2017-ben egy társgyártónktól származó TDI termékben a megengedettnél magasabb szintű klórbenzol tartalmat találtak, melynek következtében bizalmatlanság alakult ki a piacon vevőink körében. Noha a mi termékünkben korábban is az

¹⁰ A REACH az egyik legkomplexebb és legmesszehatóbb vegyi anyagra vonatkozó szabályozás, melyet az európai jogrendszer valaha adaptált.



Jörg Palmersheim
ISOPA fótítkár

„Az ISOPA, az Európai Diizocianát és a Poliol Gyártók Szövetsége büszke arra, hogy a BorsodChem-et évtizedek óta a tagvállalatai között tudhatja.

A BorsodChem kiváló támogatása és hozzájárulása az ISOPA felé lehetővé teszi, hogy az egyesület hatékony válaszokat és megoldásokat dolgozzon ki olyan fontos témákra, mint a körforgásos gazdaság és a termékfogyasztás. Az ISOPA várakozással tekint az érdekeltekkel való együttműködésre a poliuretánok előnyeinek tudatosítása érdekében, melyben nagymértékben számít a BorsodChem és a többi tagvállalat támogatására.”

előírásoknak megfelelő szinten volt a klórbenzol tartalom, a vevői elvárásoknak való minél magasabb szintű megfelelés érdekében tovább csökkentettük annak értékét.

Általánosan tapasztalhatók mind a vegyipari termékek iránti fokozott vevői bizalmatlanság, mind az előállításra vonatkozó egyre szigorodó követelmények. Ennek eredményeként az elmúlt két évben több olyan vevőnk is volt, akik megrendelés előtt auditálták a gyártási körülményeinket és rendszereinket. Minden ilyen auditnak sikeresen megfeleltünk.

A termékkezelés biztonságosságának fokozása érdekében értékesítési menedzsereink tájékoztatják vevőinket a BorsodChem ISOPA audit és Walk the Talk¹¹ szolgáltatásairól. Ennek is köszönhetően vevőink igényei szerint az elmúlt 2 évben 10 db ISOPA auditot, 21 vevői auditot, 15 beszállítói auditot, 1 One Step Ahead auditot, 10 Walk The Talk-ot és 10 Logisztikai átvilágítást hajtottunk végre. Az ISOPA auditokat ISOPA képesítéssel rendelkező munkatársaink végzik.

Adatvédelem

A titoktartás alapvető elvárás az üzleti életben, ami egyszerre szolgálja vállalatunk és partnereink érdekeit is, mivel az információk kiszivárgása a tisztességes versenyt negatívan befolyásolhatja. Ahogy azt partnereinktől, és versenytársainktól is elvárjuk, mi sem kísérünk meg tisztességtelen és törvénytelen módon információkat szerezni versenytársaink üzleti tevékenységével kapcsolatban.

Diszkrét és diszkriminációmentes bánásmódban részesítjük ügyfeleinket, ami kiterjed a törvényes üzleti módszerek alkalmazására és a tőlük kapott információ védelmére és bizalmas kezelésére is. A BorsodChemnél minden partneri információt bizalmasnak tekintünk az Információ Biztonsági Szabályzat, és az Információbiztonsági Kódex alapján.

Esetleges panaszok kezelésénél a BorsodChem Etikai Vonal Szabályzata is irányadó. Az elmúlt négy évben ismereteink szerint összesen három, adatokkal való visszaélés történt, amelyek bekövetkezése minden esetben az adott ügyfelünk-nél merült fel, annak nem megfelelő adatkezelési gyakorlata miatt. 2017-ben és 2018-ban nem érkezett adatkezeléssel vagy adatvesztéssel kapcsolatos panasz Etikai Vonalunkra.

¹¹ <http://isopa.org/product-stewardship/walk-the-talk/>



Helyi közösségek iránti felelősségünk

Magyarország és a régió egyik meghatározó vállalataként a BorsodChem felelősséggel tartozik a helyi közösségekért, amelyek jóléte mindkét fél számára előnyös. Mivel ez az érintetti csoport stratégiai fontosságú, a felsővezetés elkötelezett a velük ápolott jó kapcsolat fenntartásáért. A társadalmi szerepvállalásról szóló szabályzatunk, valamint Támogatási Politikánk kiterjed a közösségi kezdeményezések támogatására, de a végső döntést bizottsági véleményezés után a CEO hozza meg. A helyi közösségeket célzó kezdeményezéseinkre minden esetben előre meghatározott pénzügyi keret áll rendelkezésre (a CFO engedélyével), beleértve a társasági adó (TAO) felajánlásokat is.

Társadalmi szerepvállalásunk a hagyományokra és munkatársaink elhivatottságára épül. Elkötelezettek vagyunk a térség gazdasági felzárkóztatása mellett, ennek jegyében elsősorban a telephelyünket körülvevő településeket támogatjuk, de a szakmai együttműködés céljából az ország több oktatási intézményével is kapcsolatban állunk.

Felelősségvállalási céljainkkal gazdagítjuk Kazincbarcika és a környező települések kulturális életét, beleértve a kínai kultúra megismertetését a helyi közösségekkel. Támogatjuk a helyi és regionális környezetvédelmi projekteket, valamint népszerűsítjük az egészséges életmódot a vállalaton belül és kívül egyaránt, büszkén vállaljuk szociális érzékenységszolgálatunkat. Karácsony alkalmával rendszeresen szervezünk adománygyűjtést a Nagybarcai Gyermekeketthon és a Kazincbarcikai Szociális Szolgáltató Központ számára. Emellett az elmúlt két évben támogattuk többek között a Kazincbarcikai Mozgáskorlátozottak Egyesületét, Kazincbarcika Város Önkormányzatának Kolorfesztyvál rendezvényét, a Medicopter Alapítványt, az Országos Mentőszolgálat Alapítványt, a BAZ Megyei Kórház Gyermekegészségügyi Központját, valamint a kazincbarcikai mentőállomást.

A támogatásokról és kezdeményezésekről kapott visszajelzéseket fontosnak tartjuk, mert visszacsatolást adnak

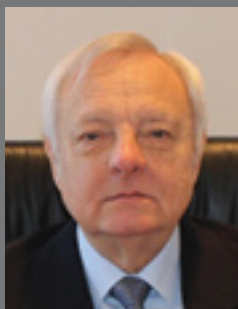
Társadalmi felelősségvállalás az esélyegyenlőségért

„A Kazincbarcikai Mozgáskorlátozottak Egyesülete 1995-ben alakult. Fő célkitűzése a hátrányos helyzetű mozgáskorlátozottak társadalmi beilleszkedésének elősegítése. Az egyesület már alakulásakor segítséget, támogatást kért és kapott a BorsodChem Zrt.-től, hiszen bevételünk csakis a csekély tagdíjból állt. Ez a jó kapcsolat pedig a mai napig fennáll, nagyon sok támogatást kaptunk programjainkhoz, különösen az Esélyegyenlőségi Naphoz. Hálás köszönet e nagylelkű, önzetlen támogatásért, mellyel hozzájárulnak a mozgáskorlátozottak esélyegyenlőségéhez.

Jelmondatunk: Ami nekünk nélkülözhetetlen, az mindenki másnak kényelmes!”

Tomkóné Kiss Mária
Kazincbarcikai
Mozgáskorlátozottak
Egyesületének elnöke





Dr Faragó Péter
Polgármester,
Sajószentpéter

Sajószentpéter és a BorsodChem kapcsolata

Önkormányzatunk elkötelezett a környezet védelme iránt. A település a fenntartható fejlődés érdekében csatlakozott a Polgármesterek Klíma és Energia Szövetségéhez, elfogadta a város Fenntartható Energia és Klíma Akciótervét, valamint a Zöld Infrastruktúra Fejlesztési és Fenntartási Akciótervét is, mely programokat a BorsodChem Zrt.-vel szorosan együttműködve valósít meg.

Fejlesztéseinkben hangsúlyos szerepet kap a megújuló energiák alkalmazása, az energiahatékonyság, valamint a település zöld felületeinek gazdagítása.

Sajószentpéter város fenntartható közlekedésfejlesztésének megvalósítása érdekében és a károsanyag kibocsátás csökkentésére a Magyar Közút Nonprofit Zrt.-vel konzorciumban európai uniós forrásból, a magyar állam és a BorsodChem Zrt. támogatásával építettük meg a 26-os és 27-es számú közlekedési főútvonalak találkozásánál az új körforgalmi csomópontot, amely a Sajó-völgy kapujaként bonyolítja le a BC Zrt. alapanyag és áruforgalmának jelentős részét is.

A BorsodChem Zrt. évek óta hozzájárul ahhoz, hogy településünk lakói színes kulturális rendezvényeken vehessenek részt.

Gratulálok a Társaság dinamikus fejlődéséhez, elért eredményeihez, és meggyőződésem, hogy Sajószentpéter város és a BorsodChem Zrt. partneri viszonyát a jövőben is a környezettudatos gondolkodás, az itt élőkért és dolgozókért érzett felelősség, korrekt együttműködés fogja jellemezni.

Lakossági nyílt nap

A vállalatunk környezetében élő lakossággal való közvetlen, nyitott kapcsolattartás érdekében évente lakossági nyílt napot szervezünk, hogy az érdeklődők betekintést nyerjenek a BorsodChem működésébe, valamint közelebbről megismerjék egészség-, biztonság-, és környezetvédelmi tevékenységünket. A résztvevőket tájékoztatjuk vállalatunk tevékenységéről. 2017-ben Szabó János (Vice President Procurement and Project Implementation) többek között a BorsodChem jövőbeli fejlesztési terveit, Varga Béla (Vice President HR and Communication) a társadalmi felelősségvállalását, kiemelve a jövő vegyészgenerációjának építésére irányuló törekvéseinket, míg Klement Tibor (Director EHS) a fenntarthatósági szemlélet alkalmazását és a hatósági előírásoknak való megfelelést ismertette.

Az előadásokat követően a résztvevők kötetlen beszélgetés formájában megoszthatják észrevételeiket, valamint kérdéseket tehetnek fel a vezetőségnek.

cselekedeteink helyességéről, vagy új fejlesztési irányokat jelölnek ki. A támogatott szervezeteknek beszámolási kötelezettségük van a források felhasználásáról, rendezvényeinket és programjainkat követően pedig figyelembe vesszük a résztvevők értékelését és felhasználjuk a következő támogatási periódus tervezésénél.

A helyi közösségért tett erőfeszítéseink eredményét a vállalaton belül és kívül is büszkén osztjuk meg riportok, hírlevelek és faliújság formájában, továbbá a közösségi médián keresztül is. A közösségek támogatására fordított összegek mértékét az előző évi összeghez képest 2017-ben 5%-kal, 2018-ban pedig 36%-kal növeltük.

A fő tevékenységünkhöz kapcsolódó környezetvédelmi engedélyeztetés részeként minden jelentős fejlesztésről, kapacitásbővítésről tájékoztatjuk a lakosságot, akik véleményét hatásvizsgálatok készítésekor szintén figyelembe vesszük. Az átláthatóság és a lakosság bizalmának megőrzése érdekében engedélyeink mind nyilvánosak.



Az IPPC engedélyekhez kapcsolódó, törvény által előírt közmeghallgatásokon a BorsodChem illetékesei a hatóságok képviselői jelenlétében tájékoztatják a lakosságot a vállalat működésének helyzetéről, a készülő beruházások várt hatásairól és eredményeiről. Ezeknek az eseményeknek a lényege a tájékoztatás és a nyílt párbeszéd.

Amennyiben a helyi közösségek tagjai vagy képviselői panasszal szeretnének élni vállalatunk tevékenységével kapcsolatban, bejelentéseiket megtehetik szóban vagy írásban. A panaszkezelést az Etikai Vonal Szabályzat rendelkezései alapján végezzük. Minden lakossági bejelentést, amely működésünkhöz kapcsolódik, azonnal kivizsgálunk.



17 PARTNERSÉG A
CELOK ELÉRÉSEÉRT



Közösen a fenntartható vegyiparért

Felelős vegyipari vállalként a BorsodChem több szakmai szervezetnek is tagja, mindez lehetőséget biztosít számunkra más vállalatokkal való együttműködésre, a közös tanulásra, tapasztalatcserére és még inkább folyamatos fejlődésre ösztönöz.



Budai Iván
A Magyar Vegyipari
Szövetség Igazgatója

„A BorsodChem Zrt. a Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ) egyik alapítójaként és közel három évtizede aktív tagjaként hozzájárul a fenntarthatósági célokat számos megoldással, termékek sorával szolgáló iparágunk versenyképességének, az Európai Unió egységes piacán elismert pozíciójának erősítéséhez.

Egyfelől a BorsodChem a magyar vegyipar kiemelten fontos, felelős szereplőjeként K+F tevékenységei és beruházásai révén, új technológiák alkalmazásával jelentős mértékben csökkentette ÜHG és egyéb szennyező anyagok kibocsátását, kevesebb, mint egy évtized alatt tizedére csökkentette a termelés során keletkező veszélyes hulladék mennyiségét, s a következő tervezési időszakra is fontos intézkedéseket irányoz elő a környezetvédelem, a munkahelyi egészségvédelem és az ipari balesetek megelőzése érdekében.

E célok megvalósítása szempontjából példaértékű a modellezési technikák széleskörű alkalmazása, valamint a munkavállalók körében a környezetvédelmi tudatosság motiválása a BorsodChem Zrt. üzemeiben.

A MAVESZ tagjaként a BorsodChem kezdeményező szerepet játszik a fenntarthatóságot, a klímapolitikai és környezetvédelmi célokat szolgáló projektjeinkben, vagyis a társasági szintű feladatok mellett az iparág egészét támogató, a Szövetség érdekképviselői tevékenységét megalapozó programokban.

Klement Tibor úr, a Társaság EBK igazgatója 2014-2018. között a MAVESZ elnökeként, majd mandátuma kitöltése után 2018. évtől a Szövetség környezetvédelmi és iparbiztonsági ügyekért felelős alelnökeként tevékenykedik iparágunk közös érdekeinek meghatározása és hatékony képviselése érdekében olyan fontos témákban, mint például a REACH/CLP rendeletek végrehajtása vagy az iparbiztonság erősítését célzó SEVESO szabályozás magyarországi vegyipari létesítményekben való alkalmazása.

A fenntarthatósági célok elérésének vállalati és nemzeti kereteken túlmutató jelentőségét hangsúlyozva indította el a globális vegyipar a Felelős Gondoskodás®/Responsible Care® programot, amelynek hazai megvalósítása a MAVESZ egyik súlyponti vállalása. A programban a vállalatok és a nemzeti szövetségek a jogszabályi előírásokon túlmutató intézkedések megtételére kötelezik magukat fenntarthatósági mutatóik folyamatos javítása, a vegyipari vállalkozások ilyen szempontból történő hatékony irányítása céljából. A BorsodChem Zrt. e téren is aktívan együttműködik Szövetségünkkel, tagvállalatainkkal, és kiváló fenntarthatósági teljesítménye igazolja: elkötelezett a program megvalósítása mellett.”

Fontosabb szakmai szövetségi tagságaink

- Európai Diizocianát és Polioli Gyártók Szövetsége (ISOPA)
- International Isocyanate Institute
- PU Europe / BING
- Euro Moulders
- European Panel Federation
- Euro Chlor
- Oxy Vinyls
- Európai Petrolkémiai Szövetség
- AC-Fiduciare
- French rigid PU foam association
- Dutch rigid PU foam association
- Austrian Wood Industrial association
- Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ)
- Magyar Kémikusok Egyesülete





- Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége
- Magyar Innovációs Szövetség
- Magyar Hidrológiai Társaság
- Létesítményi Tűzoltóságok Országos Szövetsége
- Belső Ellenőrök Magyarországi Közhasznú Szervezete
- BAZ Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Észak-Magyarországi Gyáriparosok Szövetsége
- Magyar Credit Management Szövetség
- Magyar Vasúti Magánkocsi Szövetség
- IVPU Industrieverband Polyurethan-Hartschaum e. V.
- Insulation Manufacturers Association Limited (IMA)
- MNB&DNT Safety Conference (MDSC)
- Vegyipari Készségtanács







Elismeréseink

Vállalatunk elismerései

	Mentor Oscar díj – 2. helyezés (2017) 2013 óta működő vállalati mentorprogramunkért vehettük át a díjat, melyet ez évben hatodik alkalommal adtak át olyan szervezeteknek, akik munkájuk során jelentős eredményeket értek el a mentoring és a coaching szemléletű vezetés terjesztésében és alkalmazásában.
	„Az Év Felelős Foglalkoztatója 2017” cím – nagyvállalati kategória (2017) Az 500 fő feletti nagyvállalati kategóriában a BorsodChem nyerte el „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2017” címet Nemzetgazdasági Minisztérium felügyelete alatt működő Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. pályázatán. A díjat olyan vállalat nyerheti el, aki fontosnak tartja a minőségi munkahelyek megteremtését, a család-barát hozzáállást, a közösségteremtést, a fejlődési és előrelépési lehetőségek biztosítását, a képzést és fejlesztést, a csapatépítést, az egészségmegőrzést, a helyi közösségek és az egész társadalom fejlődését egyaránt. Külön örömkre szolgál, hogy a szakmai bíráló testület társaságunk tevékenységét valamennyi felelősségi pontban élenjárónak minősítette.
	Bisnode tanúsítvány a pénzügyi stabilitásért (2017) A Bisnode nemzetközi cégminősítő független értékelése alapján a BorsodChem Zrt. Bisnode AAA (tripla A) tanúsítványt kapott, amely azt jelzi, hogy vállalatunkkal az üzleti kapcsolat kialakításának pénzügyi kockázata rendkívül alacsony.
	Mecénás Díj – Kazincbarcika (2018) A „Barcika Csillagai 2018” rendezvény keretében Társaságunk a látványcsapatsportok kiemelt támogatásáért Mecénás Díjat kapott.

**EcoVadis Arany fokozat (2018)**

A fenntarthatóság területén nyújtott teljesítményünkért 2018-ban elnyertük a független nemzetközi értékelő szervezet, az EcoVadis Arany fokozatú minősítését, eredményünkkel pedig az iparági vállalatok top 3%-ában végeztünk. Az EcoVadis egyedi módszertan alapján a környezetvédelem, tisztességes munka, emberi jogok, etika, valamint a fenntartható beszerzés témaköreiben vizsgálja és értékeli a szervezeteket.

**Zöld Béka Díj legjobb első fenntarthatósági jelentésért járó különdíja (2018)**

A 2016-os első Fenntarthatósági Jelentésünk nyerte el a magyarországi Zöld Béka Díj legjobb első jelentésének járó különdíját, ezzel automatikusan továbbjutott a közép-európai regionális versenyre is. Az értékelők kiemelték, hogy jelentésünk jól strukturált, áttekinthető, ágazat-specifikus, valamint minden lényeges információt könnyen elérhető és megérthető módon tartalmaz.





Munkavállalóink elismerései

Magyar Kémikusok Egyesülete díj (2017)

A BorsodChem munkavállalója, Tóthné Gaál Hella a Magyar Kémikusok Egyesületének Pfeifer Ignác Emlékérmében részesült a hosszú ideig kifejtett példamutató és eredményekben gazdag egyesületi munkájáért.

CFO Master 2018 elismerés (2018)

A Business and Finance Summit 2018 keretében Hegedűs István, a BorsodChem Zrt. CFO-ja a kiemelkedő teljesítményt nyújtó pénzügyi vezetőknek járó CFO Master 2018 díjat vehette át, melyért azon vállalatok versenyezhettek, amelyek üzleti teljesítménye egyértelműen kimagaslik a magyar átlagból, és ahol kiemelkedően komplex beruházási, finanszírozási és egyéb kihívásoknak kellett megfelelni az elmúlt időszakban.

„Az Év Karbantartója 2017” cím (2018)

A XXX. Nemzetközi Részvételi Karbantartási Konferencián Szabó Lajos, Director Central Maintenance vehette át „Az Év Karbantartója 2017” címért járó elismerést.





GRI Index

GRI közzététel

Szervezeti profil

102-1	Vállalatunkról	13
102-2	Termékeink és szolgáltatásaink	16
102-3	Vállalatunkról	13
102-4	Vállalatunkról	13
102-5	Vállalatunkról	13
102-6	Vállalatunkról	13
102-7	Vállalatunkról	13
102-8	Felelősséggel munkatársaink iránt	57
102-9	Felelős és tisztességes gazdasági működés	36
102-10	Vállalatunkról	13
102-11	Felelős vállalatirányítás	20
102-12	Közösen a fenntartható vegyiparért	85
102-13	Közösen a fenntartható vegyiparért	85

Stratégia

102-14	Vezérigazgatói köszöntő	7
--------	-------------------------	---

Etika és integritás

102-16	Stratégijánk és értékeink	19
--------	---------------------------	----

Értékeinkről bővebben a honlapunkról tájékozódhat: <http://www.borsodchem-group.com/About-us/Values.aspx>

Vállalatirányítás

102-18	Felelős vállalatirányítás	20
--------	---------------------------	----

Érintettek bevonása

102-40	Kapcsolat az érintettjeinkkel	30
102-41	Felelősséggel munkatársaink iránt	57
102-42	Kapcsolat az érintettjeinkkel	30
102-43	Kapcsolat az érintettjeinkkel	30
102-44	Kapcsolat az érintettjeinkkel	30



Jelentéskészítési gyakorlat

102-45	<i>A BorsodChem Zrt. fenntarthatósági jelentésben a Zrt. adatai szerepelnek. A kapcsolt vállalkozások adatainak közlésekor erre külön felhívjuk a figyelmet.</i>	-
102-46	<i>A BorsodChem Zrt. fenntarthatósági jelentésben a Zrt. adatai szerepelnek. A kapcsolt vállalkozások adatainak közlésekor erre külön felhívjuk a figyelmet.</i>	-
102-47	Lényeges témáink <i>A lényegességi felmérésünkről bővebben: 2016-os Fenntarthatósági Jelentés, 8-9. oldal</i>	30
102-48	A Jelentésről	5
102-49	A Jelentésről	5
102-50	A Jelentésről	5
102-51	A Jelentésről	5
102-52	A Jelentésről	5
102-53	A Jelentésről	5
102-54	A Jelentésről	5
102-55	GRI Index Táblázat	92
102-56	A Jelentésről <i>A Jelentést független harmadik fél nem tanúsította.</i>	5

Gazdasági közzétételek

Gazdasági teljesítmény

103-201	Értéket teremtünk	33
201-1	Értéket teremtünk	33
103-202	Felelősséggel munkatársaink iránt; Felelős vállalatirányítás	57, 20
202-1	Felelősséggel munkatársaink iránt	57
202-2	Felelős vállalatirányítás	20
103-203	Közvetett gazdasági hatások	35
203-2	Közvetett gazdasági hatások	35
103-205	Felelős és tisztességes gazdasági működés	36
205-2	Felelős és tisztességes gazdasági működés	36
103-206	Felelős és tisztességes gazdasági működés	36
206-1	Felelős és tisztességes gazdasági működés	36



Környezeti közzétételek

103-301	Fenntartható alapanyaghasználat	39
301-1	Fenntartható alapanyaghasználat	39
103-302	Energiagazdálkodás	43
302-3	Energiagazdálkodás	43
103-303	Vízfelhasználás	47
303-1	Vízfelhasználás	47
303-3	Vízfelhasználás	47
103-304	Biodiverzitás	53
304-1	Biodiverzitás	53
103-305	Légtéri kibocsátás	44
305-4	Légtéri kibocsátás	44
305-7	Légtéri kibocsátás	44
103-306	Szennyvíz és hulladékkezelés	48
306-1	Szennyvíz és hulladékkezelés	48
306-2	Szennyvíz és hulladékkezelés	48
<i>Bizonyos eszközöket funkciójukban vagy anyagukban saját telephelyünkön belül újrahasználunk, vagy azokat újrahasználatra értékesítjük. Mivel ezek az eszközök jogszabályi értelemben hulladéknak nem minősülnek, hulladékgazdálkodási rendszerünkben a mennyiségüket nem követjük nyomon, így 2017-re és 2018-ra vonatkozó pontos számadatok nem állnak rendelkezésre.</i>		
103-307	Környezetvédelmi előírások betartása	54
307-1	Környezetvédelmi előírások betartása	54



Társadalmi közzétételek

103-401	Felelősséggel munkatársaink iránt	57
401-1	Felelősséggel munkatársaink iránt	57
103-402	Felelősséggel munkatársaink iránt	57
402-1	Felelősséggel munkatársaink iránt	57
103-403	Egészség és biztonság	76
403-1	Egészség és biztonság	76
403-2	Egészség és biztonság	76
403-4	Egészség és biztonság	76
103-404	Felelősséggel munkatársaink iránt	57
404-1	Felelősséggel munkatársaink iránt	57
404-3	Felelősséggel munkatársaink iránt	57
103-405	Felelősséggel munkatársaink iránt	57
405-1	Felelősséggel munkatársaink iránt	57
405-2	Felelősséggel munkatársaink iránt	57
103-407	Felelős és tisztességes gazdasági működés	36
407-1	Felelős és tisztességes gazdasági működés	36
103-413	Helyi közösségek iránti felelősségünk	83
413-1	Helyi közösségek iránti felelősségünk	83
103-416	Felelősséggel ügyfeleinkért	80
416-1	Felelősséggel ügyfeleinkért	80
103-418	Felelősséggel ügyfeleinkért	80
418-1	Felelősséggel ügyfeleinkért	80
103-419	Felelős és tisztességes gazdasági működés	36
419-1	Felelős és tisztességes gazdasági működés	36



Rövidítések jegyzéke

Best Available Technics Reference Documents for Common Waste Water and Waste Gas Treatment/Management System in the Chemical Sector (BAT)	Legjobb elérhető technológia. Az a technológia, amely elfogadható műszaki és gazdasági feltételek esetén alkalmazható, és leghatékonyabb a környezet egészének védelme szempontjából.
BOI	Biológiai oxigénigény: a víz biológiailag lebontható szerves anyag tartalmát fejezi ki. Mérésével közvetetten következtetni lehet a szerves tápanyagterhelésre.
CO ₂ e	Szén-dioxid-egyenérték: egy tonna CO ₂ vagy azzal megegyező globális éghajlat-módosító potenciálnak megfelelő mennyiségű üvegházhatású gáz.
CWW BAT	Common Waste Water and Waster Gas Best Available Technology – Egyszerű szennyvíz és gáz kezelésére vonatkozó legjobb elérhető technológiai megoldásokat összefoglaló irányelv.
EBITDA (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Kamatok, adózás és értékcsökkenési leírás előtti eredmény. A vállalatok aktuális üzleti eredményességét mutatja.
GDP	Bruttó hazai termék: az adott területen, adott idő alatt előállított végső felhasználásra szánt javak összességének értéke.
Global Compact	A Global Compact (Globális Megállapodás) a világ legnagyobb vállalati felelősségvállalási kezdeményezése, amelyet az ENSZ hozott létre.
Global Reporting Initiative (GRI)	Globális Jelentéstételi Kezdeményezés – A holland civil szervezet célja egy nemzetközileg elfogadott jelentéskészítési sztenderd elkészítése és fejlesztése.
Global warming potential (GWP)	Globális felmelegedési potenciál. A gázok üvegházhatásának számszerűsítésére használják. Azonos tömegű szén-dioxidhoz képest határozzák meg az értékét általában 100 éves időintervallumra.
IED – Ipari kibocsátásokról szóló direktíva	Az Ipari kibocsátásról szóló 2010/75/EU irányelv.
Integrated pollution prevention and control (IPPC)	Az integrált szennyezés-megelőzésről és csökkentésről szóló 96/61/EK irányelv.
Intermodális szállítmányozás	Olyan kombinált fuvarozás, melynek során a fuvarozási távolság túlnyomó részét vasúttal, belvízi hajózással vagy rövid tengeri hajózással bonyolítják le és a közúti fuvarozási távolság a lehető legkisebb.
ISO 14001	A szabvány azokat a szabályokat írja elő, amelyekkel a vállalatok hatékony környezetközpontú szemlélettel tudja kialakítani működését. Útmutatóként szolgál a környezetirányítási rendszer fejlesztésében.
ISO 50001	A szabvány az energiatárolási rendszerek kialakításához, fenntartásához és fejlesztéséhez szükséges követelményeket foglalja magában. Célja, hogy lehetővé tegye a szervezetek számára az energiateljesítmény folyamatos fejlődését.
ISO 9001	A szabvány a minőségirányítási rendszerrel kapcsolatos követelményeket tartalmaz.



Izocianátok	Az izocianát csoportot tartalmazó szerves vegyület. Az izocianátokban több izocianát csoport is előfordulhat, a két izocianát csoportot tartalmazó vegyületek neve diizocianát. A diizocianátokat a többértékű alkoholokkal együtt a poliuretánok előállításához használják fel.
LEAN	Olyan vállalatsszervezési rendszer, amelynek célja a vállalat minél gazdaságosabb működése.
MDI	Metilén-difenil-diizocianát
Natura 2000	Az Európai Unió által létrehozott összefüggő európai ökológiai hálózat, amely a közösségi jelentőségű természetes élőhely típusok, vadon élő állat- és növényfajok védelmének keresztül biztosítja a biológiai sokféleség megővését, fenntartását, és helyreállítását.
NOx	Nitrogén-oxidok: a különböző arányú nitrogénből és oxigénből álló vegyületek összefoglaló neve. Szerepe meghatározó a fotokémiai szmog kialakulásában, valószínűsíthetően hozzájárul az ózonréteg-ritkuláshoz.
OHSAS 18001	A szabvány a cégek számára előírt biztonsági kötelezettségeket és feladatokat foglalja rendszerbe a munka-, egészség- és tűzvédelem területén. Központi eleme a veszély meghatározása, a kockázatértékelés és a kezelése tervezése.
PDCA-ciklus	Ismétlődő, négylépéses Menedzsment módszer. Plan-Do-Check-Act, azaz tervezés, cselekvés, ellenőrzés és beavatkozás.
Particulate matter (PM)	Mértékadó porkoncentráció
PU	Poliuretán: di- és poliizocianát illetve di- és poliál egységek kopolimerizációjával létrejövő műanyagok gyűjtőneve.
PVC	Polivinil-klorid
REACH	Az Európai Parlament és Tanács 2006-ban elfogadott rendelete a vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról.
SA 8000	A nemzetközi szabvány célja, hogy a vállalatok társadalmilag elfogadható munkahelyi gyakorlatokat alkalmazzanak.
Safety data sheet (SDS)	Biztonsági adatlap: információt szolgáltat a felhasználók számára a vegyszerek és veszélyes anyagok hatásairól, biztonságos felhasználásáról. Tartalmi követelményeit a REACH szabályozza.
Sustainable Development Goals (SDG) / Fenntartható Fejlődési Célok	Az Egyesült Nemzetek Szervezete 2015-ös Fenntartható Fejlődési Csúcstalálkozóján Párizsban elfogadott célok, amelyek a Millenniumi Fejlesztési Célokra alapulnak.
TDI	Toluol-diizocianát
Technical data sheet (TDS)	Termékismertető műszaki adatlap: A dokumentum információkkal szolgál a (vegyipari) termékek ajánlott felhasználási módjáról, előnyeiről, és fizikai tulajdonságairól.
Total Organic Carbon (TOC)	Összes szerves széntartalom: vízben előforduló összes szervesen kötött széntartalom.



TSS	Teljes lebegőanyag tartalom: a vízminőség meghatározására használatos mérőszám.
Üvegházhatású gázok (ÜHG)	Olyan gázok, amelyek elnyelik és kisugározzák a felmelegedést okozó infravörös fényt.
VCM	A vinil-klorid (vagy monoklór-etilén) egy szerves vegyület, az etilén klórtartalmú származéka.
Volatile Organic Compounds (VOC)	Illékony szerves vegyületek: Olyan természetes vagy szintetikus szerves vegyületek, amelyek gőznyomása normál körülmények között elég magas ahhoz, hogy párologjanak.





Kapcsolat:

Fridelné Péter Anna
Officer Sustainability

BorsodChem Zrt.
Bolyai tér 1.
3700 Kazincbarcika

T: +36 48 511 211
E: bc@borsodchem.eu

borsodchem-group.com