



BorsodChem Zrt.
Fenntarthatósági jelentés
2019-2020

TARTALOM

3

VEZÉRIGAZGATÓI KÖSZÖNTŐ

“Töretlenül keressük az innovatív és jövőbe tekintő megoldásokat, amelyekkel az érdekelt feleink fenntartható üzleti folyamatokkal kapcsolatos elvárásai is teljesíthetők.”

5

EHS DIRECTOR BEVEZETŐ

“Természetesen, nagyvállalatként kiemelkedő a felelősségünk, melyet nemcsak mindennapi tevékenységünk során, hanem a most épülő, a jövő termelését szolgáló beruházásainknál is kiemelten kezelünk.”

6

LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINK



9

A BORSODCHEM ZRT. BEMUTATÁSA

- Vállalatunkról
- Működési helyszínek
- Termékeink és szolgáltatásaink
- Előző jelentés óta eltelt idő kulcseseményei

17

A JELENTÉSRŐL

- Lényeges témáink, kapcsolat érintettjeinkkel

22

A MENEDZSMENT

- Stratégiánk és értékeink
- Fenntarthatósági szemlélet
- Fenntarthatósági vállalásaink és előrehaladás
- Felelős vállalatirányítás

36

ÉRTÉKET TEREMTÜNK

- Gazdasági teljesítményünk
- Közvetett gazdasági hatások
- Felelős és tisztességes gazdasági működés
- K+F, innováció

50

KÖRNYEZETI TELJESÍTMÉNYÜNK

- Környezeti előírások betartása
- Energiagazdálkodás
- Vízfelhasználás, szennyvízkezelés
- Légtéri kibocsátások
- Hulladékkezelés
- Biodiverzitás, rekultiváció
- Zajvédelem

66

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSUNK

- A koronavírus hatásának kezelése
- Felelősséggel munkatársaink iránt
- Felelősséggel ügyfeleinkért
- Helyi közösségek iránti felelősségünk
- Felelősséggel az utánpótlásért

94

ELLÁTÁSILÁNC-MENEDZSMENT

- Fenntarthatósági megközelítés
- EcoVadis, TfS
- Emberi jogok védelme, etikus üzleti gyakorlat

103

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK

- Elismeréseink
- Rövidítésjegyzék
- GRI tartalmi index
- Olvasói visszajelzés
- Jelentés hitelesítése



VEZÉRIGAZGATÓI KÖSZÖNTŐ

A fenntarthatóság, azon belül a fenntarthatóbb vegyipar és a társadalmi felelősségvállalás iránti elkötelezettség meghatározó pillérei Vállalatunk működésének. A 2020-as évben egy teljesen váratlan, Társaságunk immár hét évtizedes fennállása során még nem tapasztalt nehézséggel, a COVID-19 világjárvánnyal kellett szembenéznünk. A pandémia a fokozódó környezeti és klímaválság mellett a társadalmi, illetve Kollégáink iránti felelősségvállalás tekintetében is minden eddiginél jelentősebb intézkedéseket kívánt meg.

Ezért kiemelt célunk volt, hogy a 2019-20. évről szóló Fenntarthatósági jelentésünkben ezen kihívások szempontjából is bemutassuk vállalatunk fenntarthatósági elkötelezettségét.

A 2017-2018-as Fenntarthatósági jelentésünk közzététele óta jelentős eredményeket értünk el Vállalatunk működésében. A mindennapi termelés és működés mellett sikeresen üzembe helyeztük az MDI¹ dinamikus kristályosító egységet. Történelmünkbe korszakalkotó eseményként írjuk majd be a nemzetközi mércével is kiemelt léptékű tízéves beruházási

programunk keretében a TPU² üzem, a nitrobenzol-anilin üzemcsoport, az új erőmű, továbbá a HYCO4³ projektek tervezési és kivitelezési munkáit az új, IV-es telepünkön. A járvánnyal sújtott gazdasági helyzetben a korábban megkezdett fejlesztéseket és az új nagyberuházást egyaránt teljes erőbedobással folytattuk. A projektcsapatok, a beruházási és kivitelezési szervezetek minden tőlük telhetőt megtettek azért, hogy leküzdjék a járvány állította akadályokat és biztosítsák a projektek előrehaladását.

Mindez szilárd alapot teremtett a BorsodChem értékláncának és működési hatékonyságának további javításához és optimalizálásához. Anyavállalatunkkal, a Wanhua-val a globális beszerzési együttműködést tovább erősítettük és a közös beszerzések száma jelentősen növekedett az előző évekhez viszonyítva. A finanszírozási költségeinket és a hitel-tőke arányunkat tovább mérsékeljük.

Ezen túlmenően számos területen tettünk olyan erőfeszítéseket és intézkedéseket, amelyek széleskörű társadalmi és közösségi elismerést vívtak ki.

Így a BorsodChem fennállásának 70. évfordulója alkalmából nagyszabású ünnepség helyett „700 fa a 70 éves BorsodChemtől” címmel jubileumi faültetést szerveztünk, ezzel is tanúbizonyságot téve a környezetvédelem iránti elkötelezettségünkről. A BorsodChem fenntarthatósági tevékenységéért 2019-

ben az EcoVadis Arany, 2020-ban a Platina fokozatú minősítését nyerte el. Szakmai eredményeinket, dolgozóink jóllétét biztosító működési gyakorlatunkat értékelve számos egyéb elismerésben részesültünk, így átvehettük az Év Gyára 2019 díjat, ugyanezen év Ipari Innovációs Díját, a beneFit Prize 2019 Közönség Díjat, a Családbarát Vállalat 2019, valamint 2020-ban a Szerethető Munkahely címeket, amelyek jelentősen növelik Társaságunk vonzerejét a fiatal tehetségek körében.

A fent említett eredmények alapján továbbra is a zöld vegyipar és a környezetvédelem mentén haladó fejlesztési koncepciót kell folytatnunk, illetve szilárd alapot kell teremtenünk a BorsodChem hosszú távú és fenntartható fejlődéséhez. Ezen célt hivatott elérni fennállásunk legnagyobb, kivitelezési fázisban lévő beruházási programja, melynek megvalósításával tovább szélesítjük technológiáink vertikális integrációját.

A 2020-as kiemelt vállalatirányítási témánk az „ügyfél-orientáltság” volt. A 2019. évi vevői elégedettség felmérésben partnereink magasra értékelték a flexibilitásunkat, a vevői kommunikációnkat, az egyenletes termékminőségünket és a logisztikai tevékenységünket.

A felmérés eredményéből kiindulva szervezeteink közel 200 fejlesztési kezdeményezést valósítottak meg 2020-ban, tovább fokozva rugalmasságunkat az Európa számos pontján létrehozott termékraktározás bevezetésével,

Kruppa László

CEO – BorsodChem Zrt.

“TOVÁBBRA IS A ZÖLD VEGYIPAR ÉS A KÖRNYEZETVÉDELEM MENTÉN HALADÓ FEJLESZTÉSI KONCEPCIÓT KELL FOLYTATNUNK, ILLETVE SZILÁRD ALAPOT KELL TEREMTENÜNK A BORSODCHEM HOSSZÚ TÁVÚ ÉS FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSÉHEZ.”

¹ Metilén-difenil-diizocianát, a BorsodChem izocianát gyártásának legjelentősebb terméke a TDI (toluilén-diizocianát) mellett

² Termoplasztikus poliuretán

³A IV-es telepen létesítendő Hydrogen-CO üzem, mely hidrogént és szén-monoxidot állít elő földgáz bontásával

növelve a termelés stabilitását az automatizálás és az üzemfenntartás fejlesztésével. A pandémia alatt is zökkenőmentes termékellátást biztosítottunk partnereink számára, erősítve a megbízható beszállítói megítélésünket. A járványhelyzetben is tovább erősítettük kapcsolatunkat partnereinkkel – a Wanhua Csoporttal együttműködve már akkor maszkok küldésével tudtuk támogatni Öket, amikor Európában a járvány kitörésekor hiány alakult ki. A vásárlóink Társaságunk iránti hűsége tovább erősödött és visszajelzéseik alapján megbízható beszállítóként tekintenek ránk.

A járvány terjedésének megelőzése és munkavállalóink egészségének megóvása érdekében több tucatnyi átfogó óvintézkedést vezettünk be. Anyagi erőforrásokat nem kímélve vásároltunk a megelőzéshez szükséges eszközöket, mindenkor elegendő készletet biztosítva. Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatónkkal együttműködve létrehoztuk Társaságunk saját antigén-alapú és PCR vizsgálati központját, hogy a lehető legnagyobb mértékben óvjuk Munkavállalóink testi és lelki egészségét. Munkatársaink áldozatos munkája hozzásegítette Társaságunkat ahhoz, hogy tevékenységünket zavartalanul folytassuk, vásárlóinkat kiszolgáljuk, megőrizzük a fenntartható működést biztosító pénzügyi eredményeinket. Mindez szilárd gazdasági alapot teremtett ahhoz, hogy a BorsodChem a járvány okozta legkritikusabb időszakban is megőrizze

a munkahelyeket, és hogy továbbra is stabil jövedelmet biztosítson dolgozói számára. A COVID-19 járvány nehéz helyzet elé állította a Társaságunkat, de ugyanakkor azt is megmutatta, hogy mekkora erő van a BorsodChem-ben és közösségünkben.

Társadalmi felelősségvállalásunk égisze alatt pénz- és védőeszköz, valamint fertőtlenítőszer adományokkal helyi és környékbeli közösségeket, valamint szociális és egészségügyi intézményeket is támogattunk a járvány elleni küzdelemben.

Felelős vállalatként tevékenységeink irányítása közben szem előtt tartjuk a globális fenntarthatósági és klímacélokat szolgáló kezdeményezések támogatását is. Az elmúlt két évben átalakítottuk irányítási rendszereinket és vezetési szemléletünket annak megfelelően, hogy a környezettel összhangban az innováció és az elérhető legjobb gyakorlatok révén haladhassunk előre a növekedés útján. A meglévő és a jövőbeli gyártási technológiák különféle fejlesztései révén jelentős mértékben csökkenthetjük az üvegházhatást okozó gázok közvetlen és közvetett kibocsátását. A karbonlábnymunk csökkentését, az erőforrás-hatékonyság növelését és a természet megújulásának elősegítését célzó különféle projektjeink mellett elköteleztünk vagyunk az anyagok teljes életciklusának megértésében is, melyet szakembereinknek nemzetközi

szakmai szervezetek munkájában való részvételével, publikációk, szabályozások követésével és az információk belső képzések formájában történő megosztásával szeretnénk elérni. A körforgásos gazdasági célok elérésében is részt kívánunk vállalni, így az integrált termelési rendszerünk működtetésével minimalizáljuk a keletkező hulladék mennyiségét.

Töretlenül keressük az innovatív és jövőbe tekintő megoldásokat, amelyekkel az érdekelt feleink fenntartható üzleti folyamatokkal kapcsolatos elvárásai is teljesíthetők. A bizalomra épülő partnerkapcsolatok kiépítésében és fenntartásában, valamint az átlátható, felelős és fenntarthatósági elvárások szerinti működésben látjuk a siker kulcsát, így ez a jövőben is kiemelt célunk marad. Hiszünk abban, hogy partnereinkkel együtt sokat tehetünk az éghajlatváltozás hatásainak mérsékléséért, ezáltal egy zöldebb és gyümölcsözőbb jövő megteremtéséért.

Büszke vagyok arra, hogy az említett célkitűzések megvalósítása iránt maradéktalanul elkötelezett BorsodChem kollektíva tagja vagyok.

Kruppa László

Vezérigazgató





Klement Tibor

EHS Director

“A KLÍMAVÉDELMI ÉS FENNTARTHATÓSÁGI
CÉLOK ELÉRÉSE ÉRDEKÉBEN
MINDANNYIUNKNAK KÖZÖSEN KELL
ERŐFESZÍTÉST TENNI, ÉS EBBEN MINDEN
EGYES FÖLDLAKÓNAK RÉSZT KELL VENNI.”

EHS DIRECTOR BEVEZETŐ

Napjainkra a Fenntarthatóság elvont fogalma életünk szerves részévé vált. Elég csak az elmúlt időszak magyarországi intézkedéseire - mint például az egyszer használatos műanyagok betiltására, vagy az üzemanyag kutaknál népszerűsített szén-dioxid csökkentési programhoz történő csatlakozás elindítására gondolni. Amerre járunk, mindenhol találkozunk már a háztetőkre szerelt napelemekkel, a települések határain telepített napelem parkokkal. És még sokáig lehetne sorolni... Mindez azt is mutatja, hogy a klímavédelmi és fenntarthatósági célok elérése érdekében mindannyiunknak közösen kell erőfeszítést tenni, és ebben minden egyes földlakónak részt kell venni. A BorsodChem-ben munkatársaink felé is ezt az üzenetet közvetítjük, hogy mindannyian érdemben tudunk tenni Földünk védelméért. Természetesen, nagyvállalként kiemelkedő a felelősségünk, melyet nemcsak mindennapi tevékenységünk során, hanem a most épülő, a jövő termelését szolgáló beruházásainknál is kiemelten kezelünk. Remélem, jelen kiadvány sikeresen mutatja be ezen erőfeszítéseinket.

Klement Tibor

EHS Director



LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINK 2019

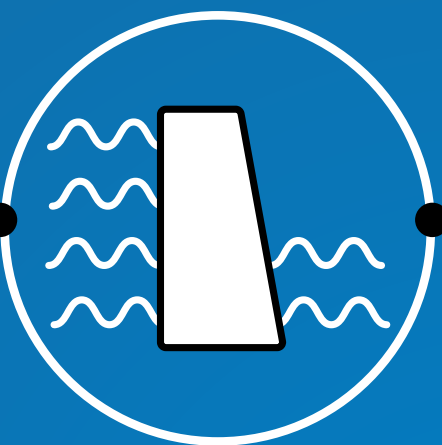
ELŐZŐ JELENTÉSÜNK KÖZZÉTÉTELE ÓTA TÖRTÉNT EREDMÉNYEINK, ESEMÉNYEK



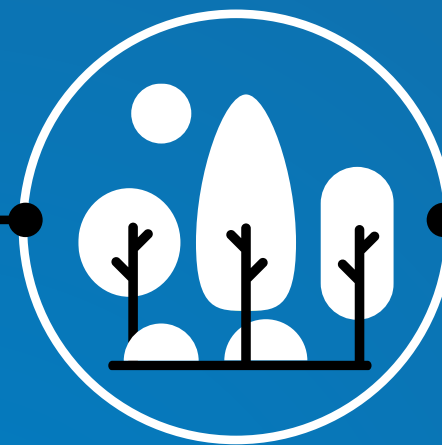
70 ÉVES
A BORSODCHEM



BORSODCHEM
„MINI KÓRHÁZ”
LÉTREHOZÁSA



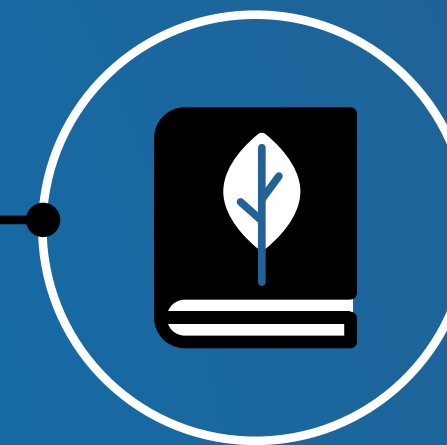
SITE IV.
BERUHÁZÁS
MEGKEZDÉSE



70. ÉVFORDULÓNK
ALKALMÁBÓL
700 DB FA
ÜLTETÉSE



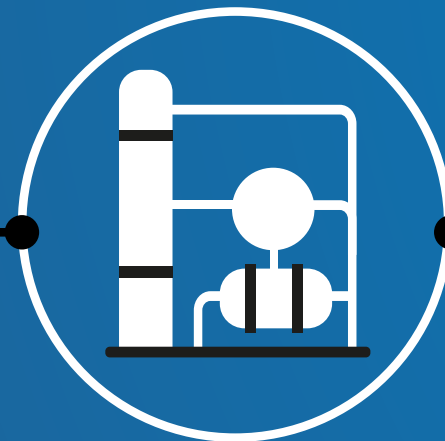
ÉV GYÁRA CÍM
ELNYERÉSE



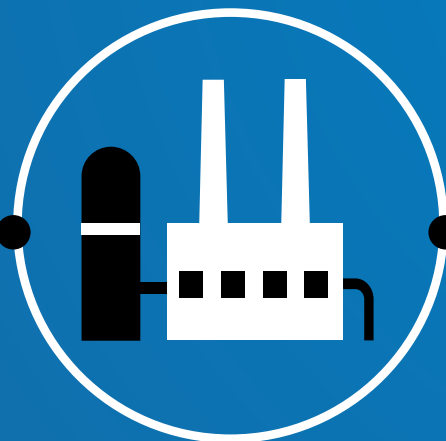
BESZÁLLÍTÓK MINŐSÍTÉSÉBE
FENNTARTHATÓSÁGI
SZEMPONT
BEÉPÍTÉSE



ECOVADIS ARANY
FOKOZAT MEGSZERZÉSE



SALÉTROMSAV
GYÁRTÁS
KAPACITÁSBŐVÍTÉSE



MNB-ANILIN, 2-ES
SZÁMÚ BC-ERŐMŰ,
HYCO4
TERVEZÉSE



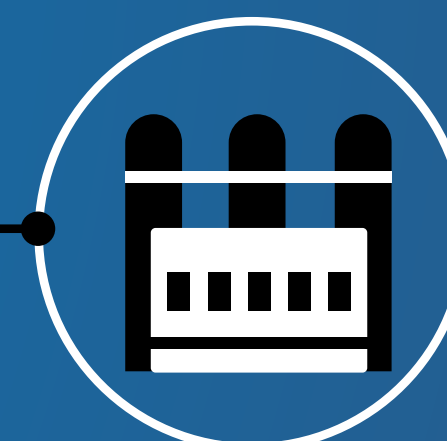
SIKERES VEVŐI
(AUTÓIPARI,
ETIKAI) AUDITOK
LEFOLYTATÁSA



VEVŐI
ELÉGEDETTSÉGI
FELMÉRÉS
VÉGZÉSE



E-LEARNING
OKTATÁSI RENDSZER
BEVEZETÉSE



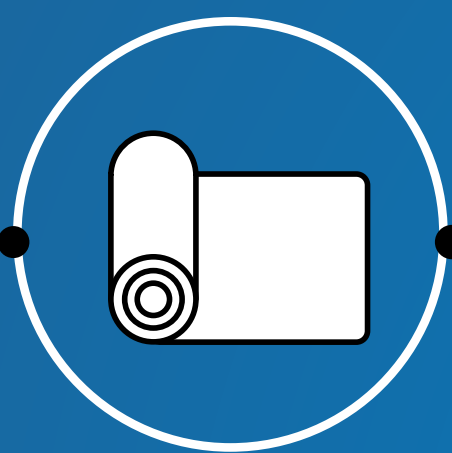
TPU ÜZEM
BERUHÁZÁSA

LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINK 2020

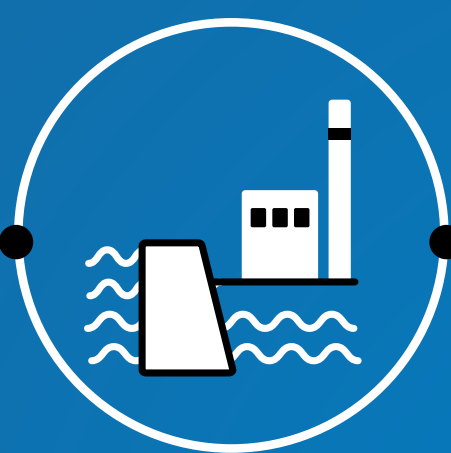
ELŐZŐ JELENTÉSÜNK KOZZÉTÉTELE ÓTA TÖRTÉNT EREDMÉNYEINK, ESEMÉNYEK



MNB-ANILIN ÜZEM
ÉPÍTÉSE



TPU GYÁRTÁS
MEGKEZDÉSE



SITE IV. ÉPÍTÉS
FOLYTATÁSA



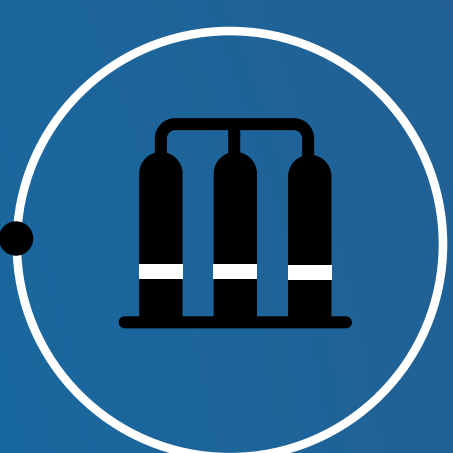
180 FŐ
ÚJ MUNKAERŐ
FELVÉTELE



ECOVADIS PLATINA
FOKOZAT MEGSZERZÉSE



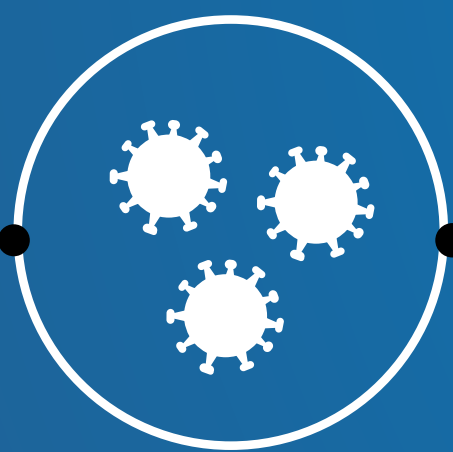
BESZÁLLÍTÓI ETIKAI
KÓDEX
KIADÁSA



FLEXIBILITÁS
NÖVELÉSE
LOGISZTIKAI
TÁMOGATÁSSAL



SIKERES
NAGYJAVÍTÁS
HATÁRIDŐ ÉS
KÖLTSÉCKERET TARTÁS
MELLETT



COVID-19
JÁRVÁNY KEZELÉSE



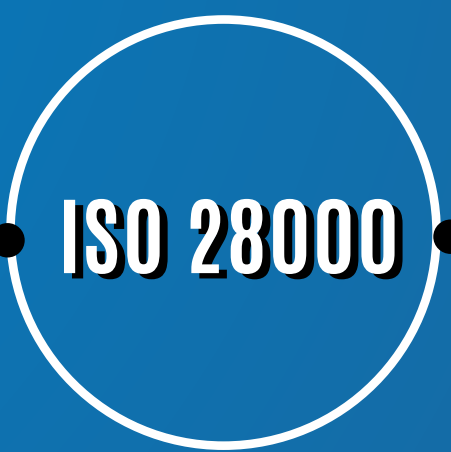
NEM TÖRTÉNT
ELBOCSÁTÁS
A KORONAVÍRUS
HATÁSÁRA



GYORS, SIKERES ÁTTÉRÉS
12 ÓRÁS
MŰSZAKRENDRÉ,
TÁVMUNKÁRA



A MEBIR RENDSZER
ESETÉBEN
ISO 45001-RE
VALÓ ÁTÁLLÁS



ISO 28000
ELLÁTÁSI LÁNC
BIZTONSÁGIRÁNYÍTÁSI
RENDSZER
BEVEZETÉSÉNEK
INDÍTÁSA

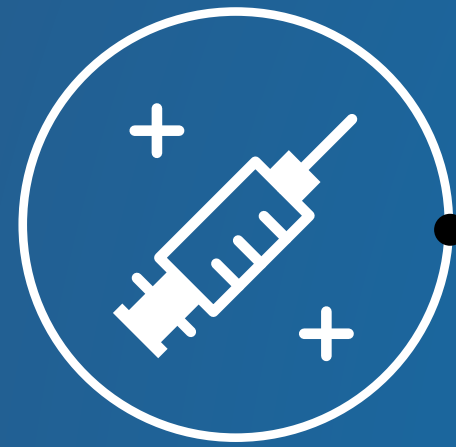


ÜGYFÉL-
ORIENTÁLTSAÉG
ÉVE



AZ ÁLLAMHÁZTARTÁS
ALRENDszEREIBE
16 MILLIÓ EURÓ
FÖLÖTTI BEFIZETÉS

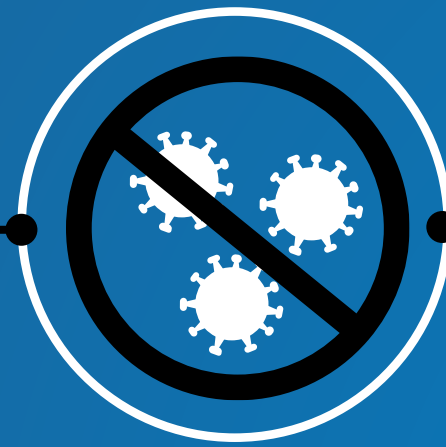
2021. MEGVALÓSULT ÉS TERVEZETT FEJLESZTÉSEK



COVID OLTÓHELY

LÉTREHOZÁSA A CÉG TERÜLETÉN

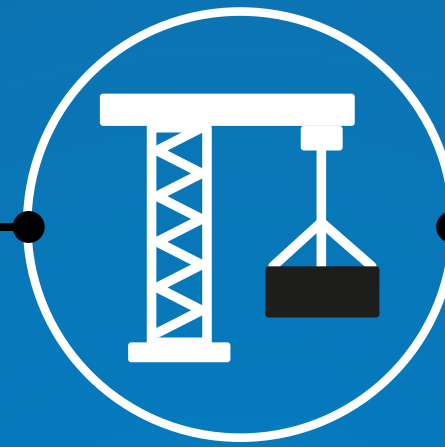
A VAKCINÁK ORSZÁGOS HOZZÁFÉRHETŐSÉGÉNEK BIZTOSÍTÁSÁT KÖVETŐEN TÁRSASÁGUNKNÁL IS OLTÓHELYET ALAKÍTOTTUNK KI.



COVID-19 ELLENI

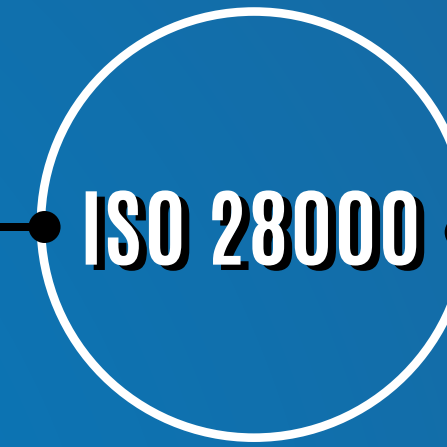
ÁTOLTOTTSÁG FIGYELÉSE, ÖSZTÖNZÉSE

NYEREMÉNY- ÉS BÓNUSZPROGRAMOT INDÍTOTTUNK AZ ÁTOLTOTTSÁG MINÉL MAGASABB FOKÚ ELÉRÉSE ÉRDEKÉBEN.



BERUHÁZÁSOK FOLYTATÁSA

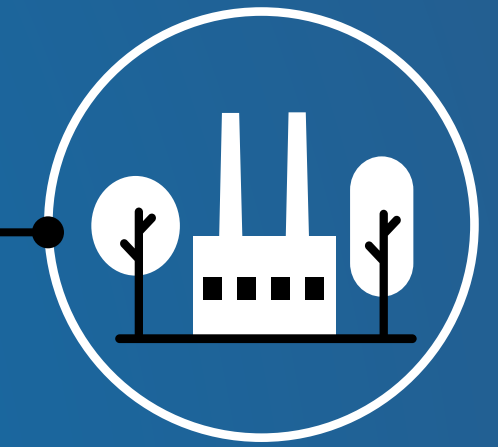
MNB-ANILIN, SALÉTRÓMSAV ÜZEMEK, 2-ES SZÁMÚ BC-ERŐMŰ, HYCO-4 ÉPÍTÉSÉNEK BEFEJEZÉSE, ELŐKÉSZÜLET AZ INDULÁSRA.



ISO 28000

RENDSZER TANÚSÍTTATÁSA

A 2020-BAN BEVEZETETT ELLÁTÁSI LÁNC BIZTONSÁGIRÁNYÍTÁSI RENDSZER MŰKÖDÉSÉT KÜLSŐ CÉGGEL KÍVÁNJUK TANUSÍTTATNI.



FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA

MEGALKOTÁSA

BELSŐ MUNKACSOPORT ELŐKÉSZÍTŐ MUNKÁJA ALAPJÁN FELSŐVEZETŐI DÖNTÉS A VÁLLALAT FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁJÁRÓL.





A BORSODCHEM ZRT. BEMUTATÁSA



BorsodChem Zrt.

(Zártkörűen működő részvénytársaság)

Tulajdonos: Wanhua Chemical Group Co. Ltd

BorsodChem Zrt., amely nemrég ünnepelte alapításának 70. évfordulóját, mára a folyamatos megújulásnak, innovációknak köszönhetően Európa egyik piacvezető műanyag-alapanyag gyártójává vált. A kazincbarcikai székhelyű, több mint 3000 fő munkavállalót számláló vegyipari cég műtrágya és PVC⁴ gyártásával kezdte el működését. 1991-ben a Vállalat meghatározó mérföldkőhöz érkezett, ugyanis a Borsodi Vegyi Kombinát (BVK) BorsodChem-mé történő átalakulásával párhuzamosan a borsodi telephelyen elindult az MDI gyártása. Az izocianát gyártás a későbbiekben kiegészült, és 2001-től a TDI is felkerült a termékpalettára.

A folyamatosan növekvő piaci igények, valamint a speciális poliuretán termékek⁵ termelőkapacitásának növelését eredményező technológiai fejlesztések lehetővé tették, hogy a BorsodChem megerősítse az európai piacon betöltött szerepét. A Vállalat 2011-ben vált a Wanhua Industrial Group⁶ tagjává.

Bővebb információ a Társaságunkról [honlapunkon található.](#)

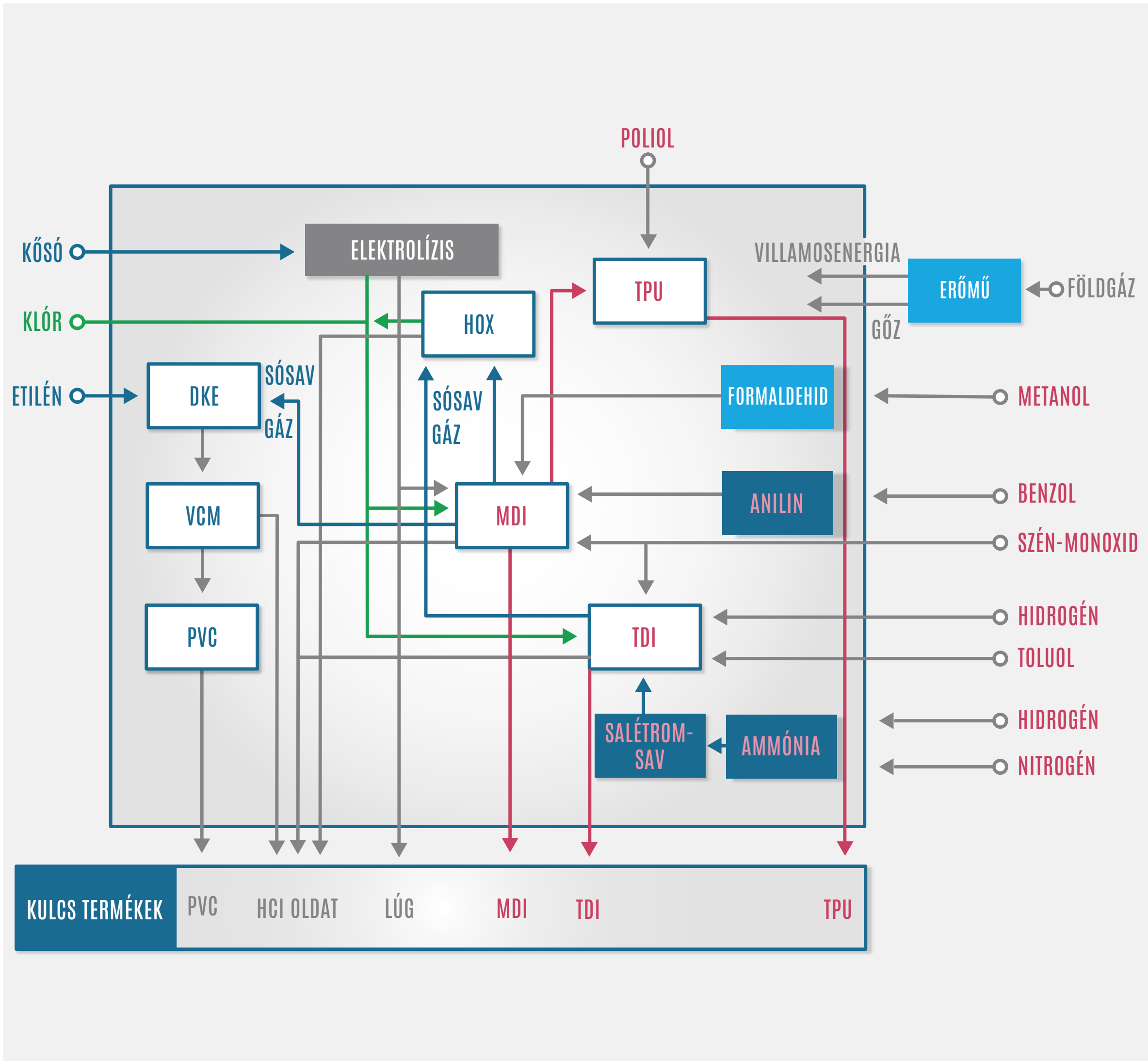
⁴ Polivinil-klorid

⁵ Termékeinkről bővebben [itt olvashatnak](#)

⁶ A Wanhua Industrial Group Co. Ltd restruktúrálásának eredményeként 2019. január 31-én a Wanhua Chemical Group Co. Ltd lett a BorsodChem 100%-os indirekt tulajdonosa.



Kazincbarcikai telephely

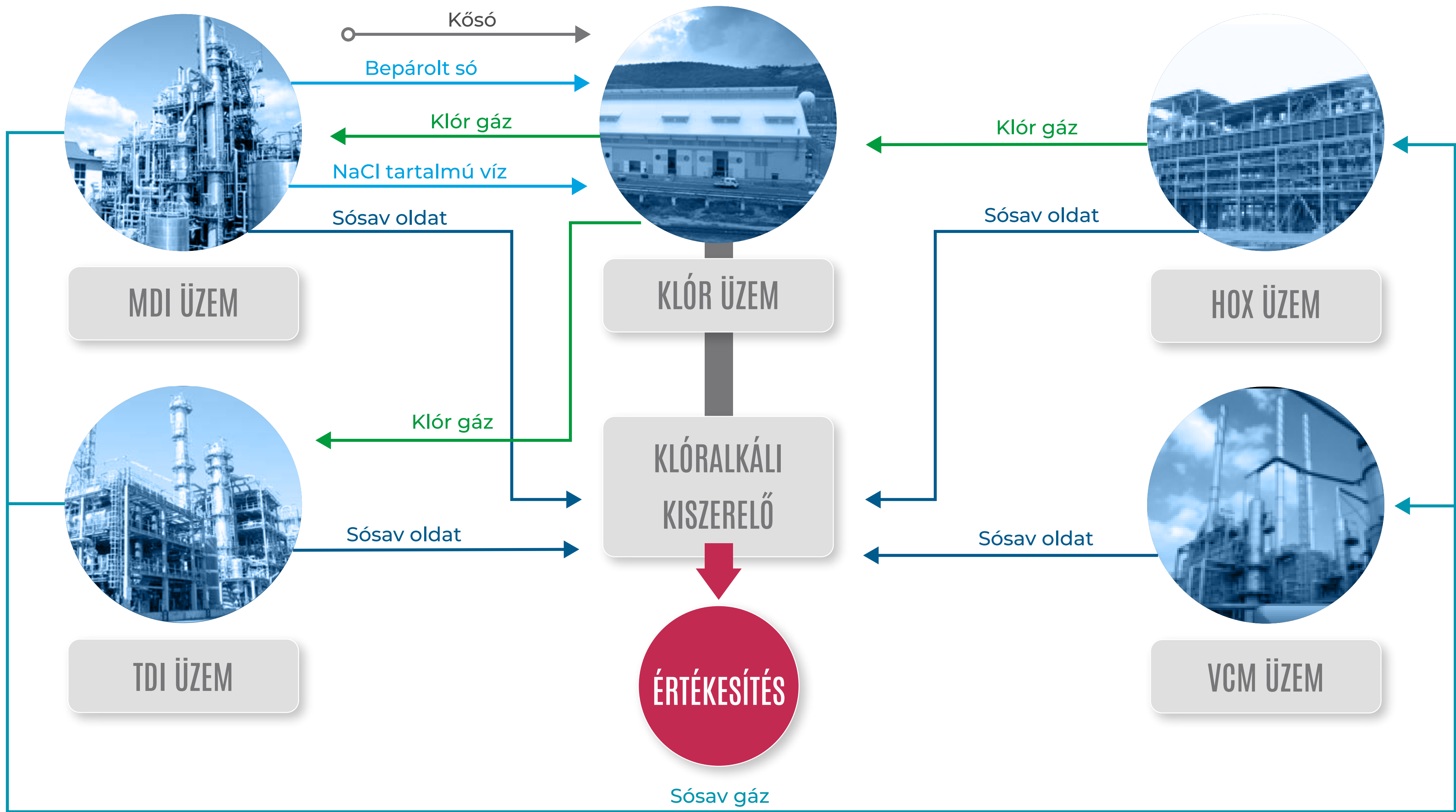


A BorsodChem integrált termelési rendszerrel üzemel. Ebben a belső körforgásos gazdaságnak tekinthető rendszerben üzemünk technológiai pókháló-szerűen összekapcsolódva biztosítják az anyag és energia körforgásos felhasználását a keletkező hulladékok minimalizálásával. A folyamatokban résztvevő vagy keletkező anyagokat a lehetőségeink szerinti legnagyobb mértékben felhasználjuk termékeink előállításához, így minimalizálva az elsődleges forrásból származó alapanyag felhasználást, veszteségeinket, a logisztikai költségeket, az energiafogyasztást és a gyártás során képződő hulladékok mennyiségét.

Példa erre az egymáshoz kapcsolódó technológiáink működésében többek között a klór körforgása, mely tevékenységünk egyik lényeges eleme. A klór fő alapanyaga a kőszóbányákból ipari sóként kerül be a termelési folyamatunkba. A PVC gyártás különösen fontos és speciális a BorsodChem esetében, hiszen a PVC tömegének több mint 56%-a abból a sósav gázból származik, amely az izocianátok gyártásának mellékterméke. Tehát a PVC-be beépülő minden egyes klór atom már legalább egyszer részt vett a TDI vagy MDI gyártási folyamatban is.



PVC üzem, BorsodChem



Vállalatunk eddig is felhasználta a legfőbb technológiáiban keletkező melléktermékeket, mivel ezek egyrészt a piac számára értékesíthetők (pl. lúg, sósav, hipó), illetve ezekből használati értékkel bíró anyagot állítunk elő (pl. nátrium-szulfát), másrészt a saját termelésünk alapanyagává forgatjuk ezeket vissza (pl. sósav gáz, sós technológiai vizek). Ezt a környezetvédelmi és gazdaságossági szempontból is előnyös gyakorlatot kívánja a BorsodChem a jövőben is folytatni.

A Vállalatunk jelentős beruházási program kivitelezésén dolgozik jelenleg, melyről [itt írunk részletesebben](#). Ennek eredménye működésünkre meghatározó hatással lesz az elkövetkező években, ezért 2021-ben minden figyelmünket az épülő új üzemekre fordítjuk, hogy azok határidőre, költségkeret tartásával sikeresen üzembe léphessenek.

Pénzügyi eredményeink

Pénzügyi mutatóink	2017	2018	2019	2020
Üzemi eredmény/Árbevétel (%)	26,4%	26,8%	12,0%	16,2%
Eszköz-arányos megtérülés (%)	26,2%	24,6%	8,5%	9,7%
Beruházások (millió EUR)	83,1	131,9	166,5	213,2

Pénzügyi eredményeink (ezer EUR) ⁷	2017	2018	2019	2020
Mérlegfőösszeg	1.699.147	1.912.868	1.987.874	2.351.080
Saját tőke	680.443	1.123.434	1.287.841	1.494.993
Kötelezettségek	1.018.704	789.434	700.033	856.087

⁷ Az éves Pénzügyi és a Fenntarthatósági Jelentésünk azonos szervezeti egységeket fed le.



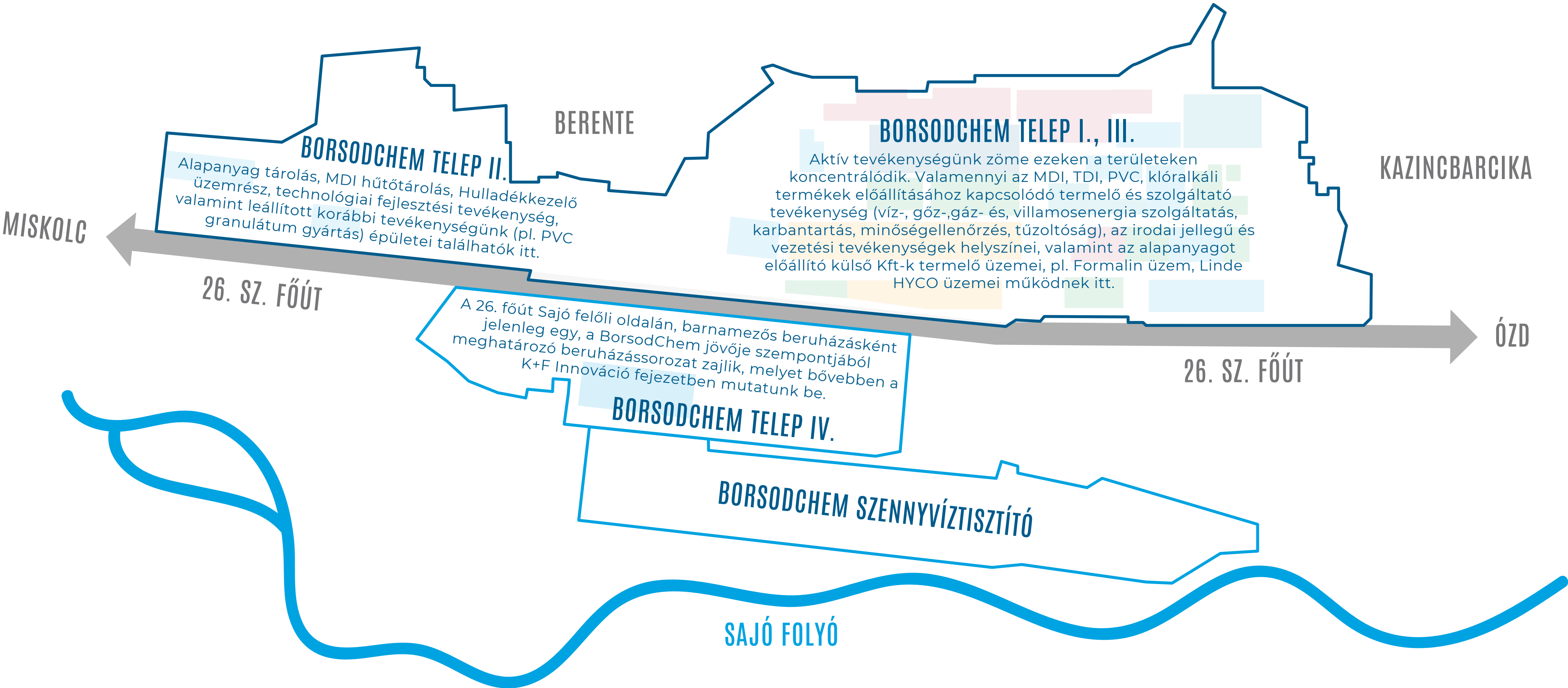
TDI üzem, Borsodchem

MŰKÖDÉSI HELYSZÍNEK

A BorsodChem Zrt. székhelye Kazincbarcikán található, a gyártelep Berente, Kazincbarcika és kisebb részt Múcsony települések közigazgatási területén mintegy 450 hektáron fekszik. A termelési tevékenységünket teljes mértékben itt végezzük. Ezen kívül Gödöllőn egy kutatási-fejlesztési központot működtetünk, kereskedelmi tevékenységünk egy részét pedig budapesti és külföldi irodáinkból irányítjuk.



A BorsodChem kazincbarcikai telephelye



TERMÉKEINK ÉS SZOLGÁLTATÁSAINK

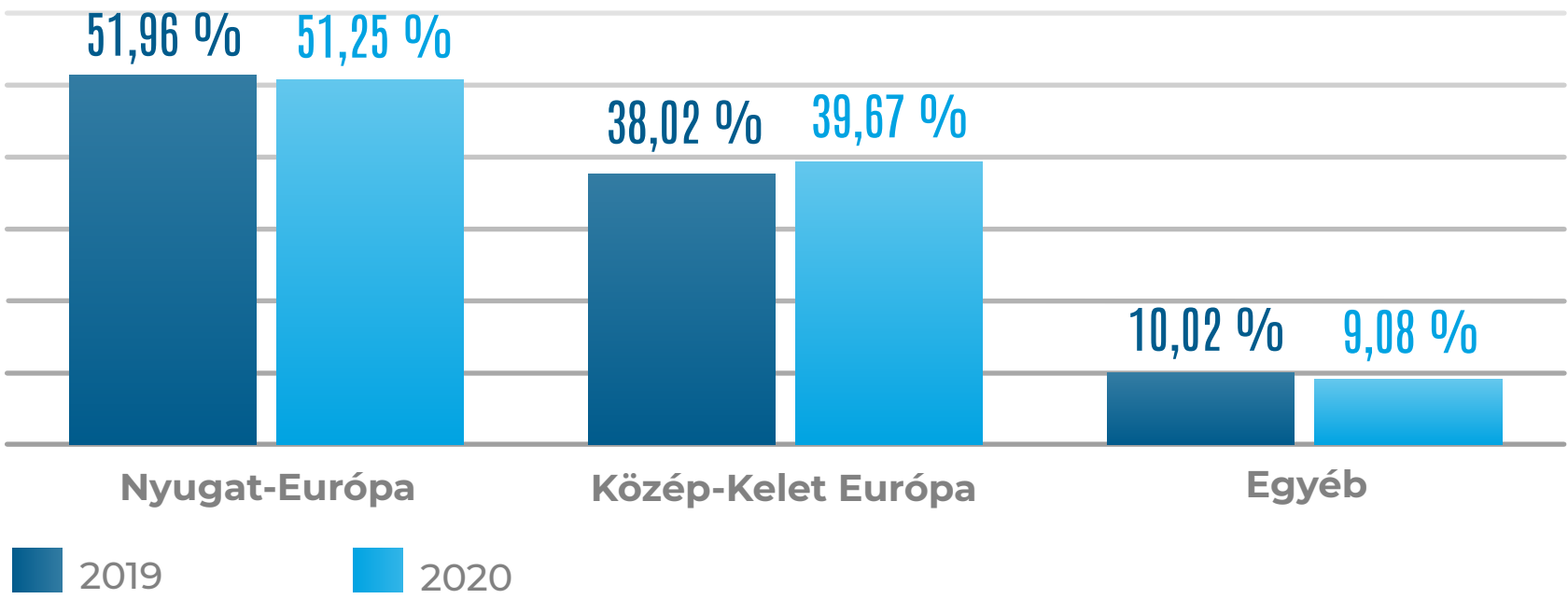
Vállalatunk több évtizede állít elő ONGRONAT® márkanév alatt izocianátokat, ONGROVIL® PVC porokat, továbbá klóralkáli és speciális vegyipari termékeket. A folyamatosan bővülő vevői igények kielégítésének érdekében termékpalettánk hamarosan termoplasztikus poliuretánokkal (TPU) fog kiegészülni.

Termékeink felhasználása rendkívül széleskörű és változatos. Több, mint 30 iparágba szállítjuk alapanyagainkat, melyek felhasználásával olyan termékek készülnek, amelyekkel mindennapi életünk során találkozhatunk, kényelmet, biztonságot, tartósságot biztosítva az épületeinkben, bútorainkban, autóinkban, ruházati termékeinkben, háztartásainkban és megannyi területen, különféle formákban hozzájárulva az energiahatékonyság növeléséhez, környezetvédelemhez és fenntarthatósághoz. 2020-ban 68 országba exportáltunk termékeinkből.

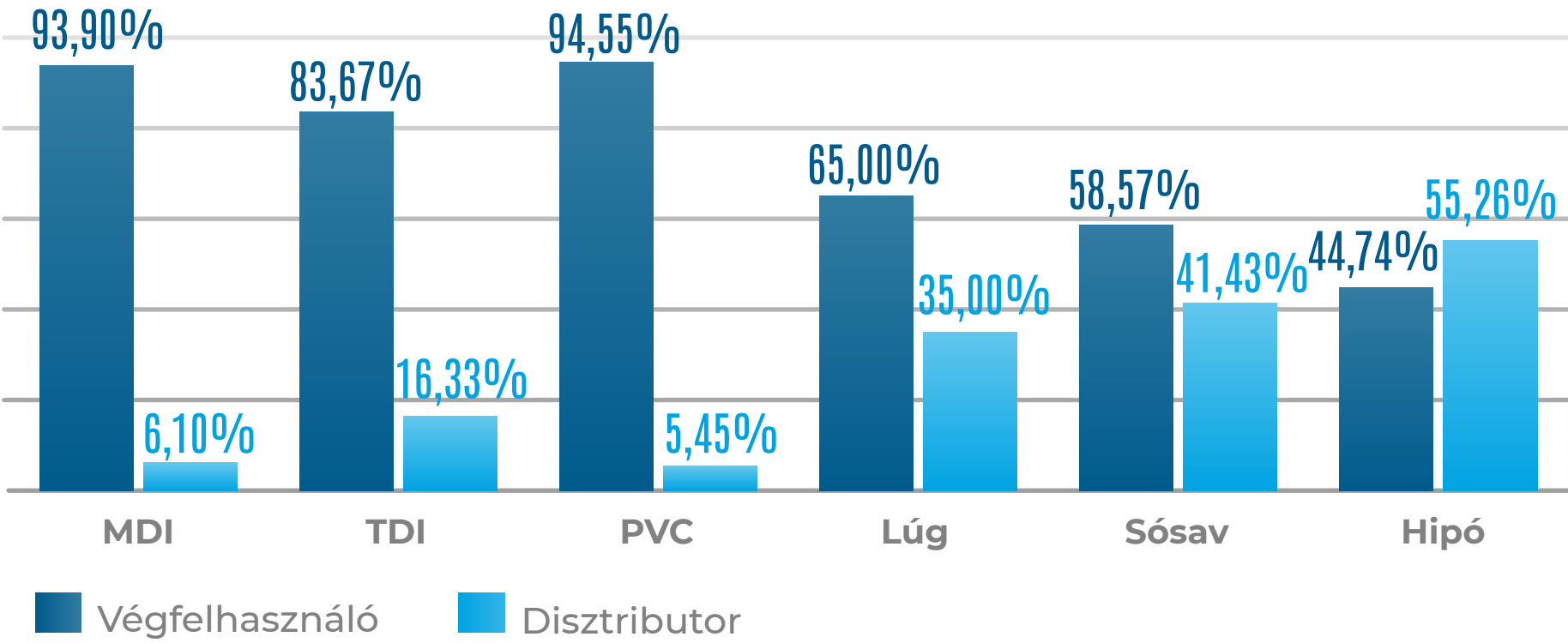
Termékeinkről bővebb információ a [honlapunkon](#) található.

A teljes, minden termékünkre kiterjedő értékesítésünk földrajzi megoszlása az elmúlt két év vonatkozásában, értékesített tömeg alapján számítva a következő ábrán látható.

Értékesítési terület



Vevőink típus szerinti megoszlása termékcsoportonként





A JELENTÉSRŐL

INFORMÁCIÓK A JELENTÉSRŐL

Jelen dokumentum a BorsodChem Zrt. harmadik Fenntarthatósági jelentése, melynek fő célkitűzése, hogy érdekelt feleink részére közérthető módon bemutassuk az elmúlt időszak fenntarthatósági eredményeit főként a gazdasági, környezeti és társadalmi hatásokra tekintettel. Jelentésünk magyar és angol nyelven készül, bármely eltérés esetén a magyar nyelvű jelentésben foglaltak az irányadók.

A jelentés hatóköre és a lefedett időszak

Ez a jelentés a Wanhua Chemical Group Ltd. vállalatcsoport tulajdonába tartozó BorsodChem Zrt. 2019. január 1-től 2020. december 31-ig tartó időszakban Magyarországon belül folytatott tevékenységét mutatja be teljeskörűen. A megjelenített adatok elsősorban a kazincbarcikai központ, a gödöllői fejlesztési központ, valamint a budapesti kereskedelmi irodánk környezeti, társadalmi hatásait tartalmazzák. Amennyiben a megjelenített adatok eltérő hatókört mutatnak be, úgy azt az adott tartalomnál külön jelezzük.

A BorsodChem Zrt. kétévente készít Fenntarthatósági jelentést. Legutóbbi jelentésünket a 2017-2018-es időszakról adtuk ki.

A jelentés struktúrája

Jelentésünk a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, GRI Standards) szabvány „Core” alkalmazási szintjének iránymutatójával összhangban készült. A tartalmat a GRI szabvány által előírt lényegességi felmérés eredményei segítségével alakítottuk ki, melynek során figyelembe vettük a tématerületekkel kapcsolatos hatások keletkezésének helyeit is.⁸

Adatforrások

A Jelentésben látható adatokat a BorsodChem Zrt. szervezetei szolgáltatták, melyeket rendszerezést és szakmai felülvizsgálatot követően használtunk fel.

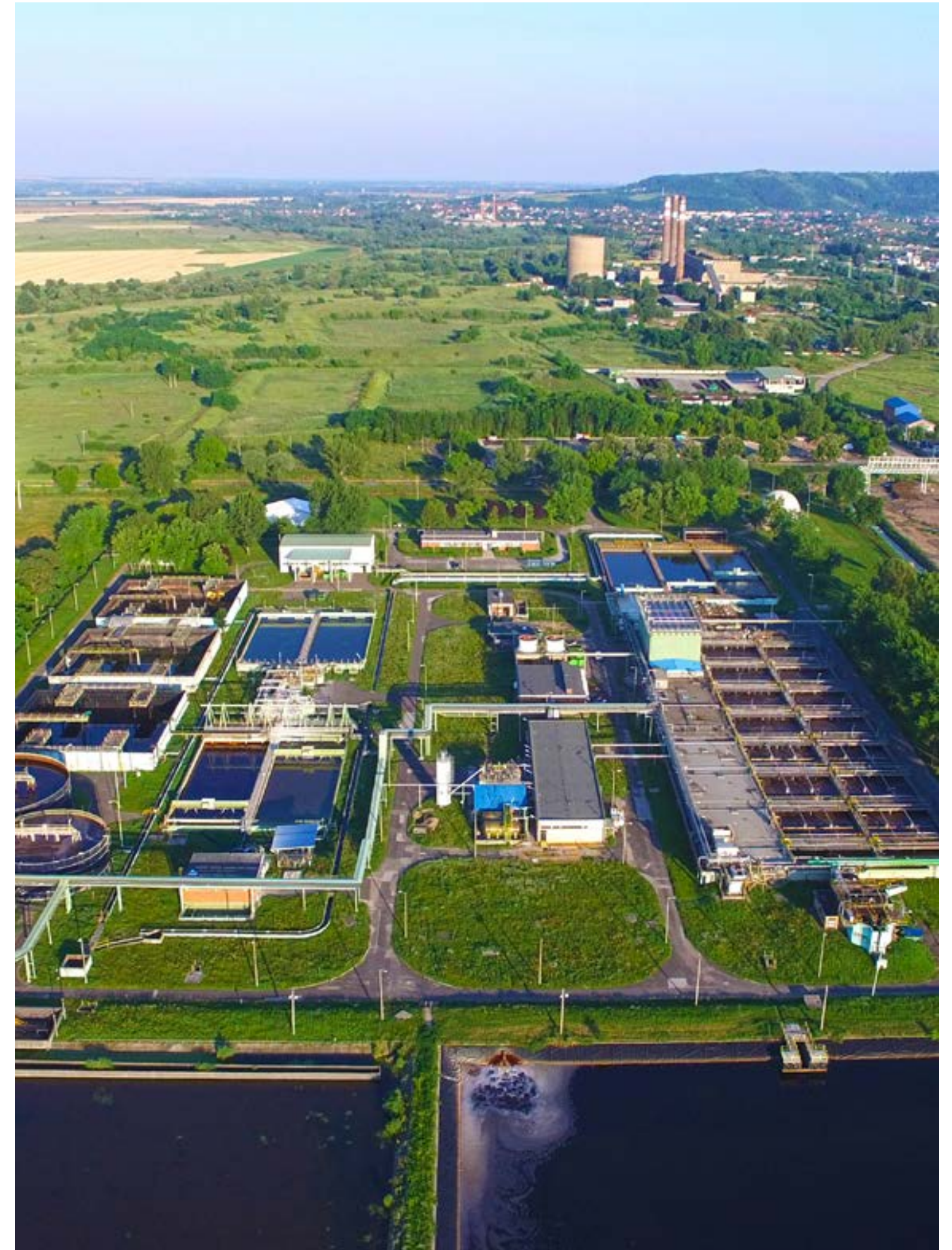
Közzététel

A 2019-2020-as Fenntarthatósági jelentésünk - a környezeti hatás minimalizálása érdekében - kizárólag elektronikus formában jelenik meg magyar és angol nyelven. A dokumentum a korábbi jelentéseinkkel együtt elérhető [honlapunkon](#).

A jelentés tanúsítása

Jelentésünket a Denkstatt Hungary Kft. tanúsította a AA1000AS szabvány alapján 6 GRI közzétételi indikátor részletes vizsgálatával.

⁸ A szabvány alapelveiről bővebben [itt olvashat](#).



Szennyvíztisztító üzem, BorsodChem

LÉNYEGES TÉMÁINK, KAPCSOLAT ÉRINTETTJEINKKEL

Lényeges témáink, kapcsolat érintettjeinkkel

A jelentés készítése előtt megvizsgáltuk a lényegességi felmérés frissítésének szükségességét. Ennek során nem azonosítottunk olyan gazdasági, szabályozói, társadalmi vagy társasági változást, ami jelentősen befolyásolta volna működésünket, ezért nem készítettünk új felmérést.

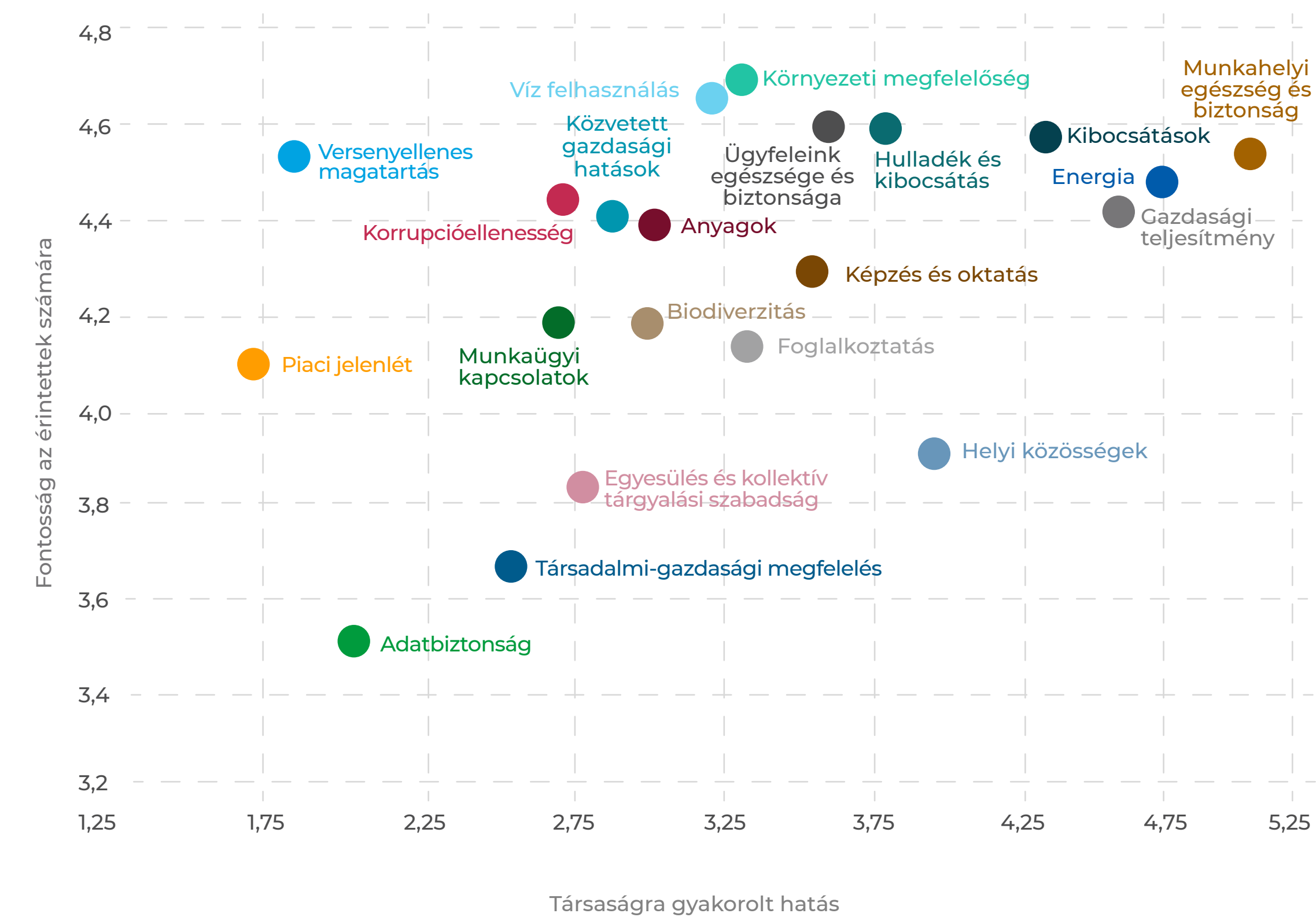
Jelentésünk alapjául szolgáló lényeges témáink a 2016-ban elkészített Lényegességi Felmérés alapján kerültek azonosításra.⁹

A lényeges témák körén túl jelentésünkben foglalkozunk a globális, mindannyiunkat érintő Covid-19 járvány hatásával is. A lakossági visszajelzések alapján a zajhatást is kiemelten kezeljük a Környezeti megfelelés lényeges témán belül.

A BorsodChem változatos módszerekkel követi nyomon a társadalmi, gazdasági és környezeti teljesítményét. Ezek közé tartoznak a rendszeres belső felülvizsgálatok, a különböző monitoring rendszerek, a külső felek által végzett auditok (EcoVadis értékelés, irányítási rendszer audit, stb.), valamint a különböző érdekelt feleink látogatásai és visszajelzései.

A tevékenységünk és szolgáltatásaink által létrejött vagy ahhoz kapcsolódó veszélyek és kockázatok azonosítása az éves kockázatértékelés során történik meg.¹⁰

Lényeges témáink



Kazincbarcikai telephely

⁹ A lényegességi felmérésünkről bővebb információ [itt található](#).

¹⁰ Bővebb információ [itt található](#).

Érintett felek bevonása

A térség meghatározó vállalataként rendkívül fontos, hogy szoros kapcsolatot tartsunk minden érintett féllel, hiszen tevékenységeink kölcsönösen hatással vannak egymásra. Megítélésünk szerint mindenki a számunkra érdekelt fél kategóriába tartozik, akire tevékenységünk bármely ága közvetlenül, vagy közvetett módon hatással van, illetve aki valamilyen módon befolyásolni képes a BorsodChem részének, vagy egészének működését Hiszen közvetett célunk sokszor megegyezik, és azok elérése csak közös erőfeszítéssel valósulhat meg. Kapcsolatainkat így a lehetőségek széles tárházát kihasználva erősítjük és tartjuk fenn az optimális szinten.

Érintettjeinkkel különféle módokon tartjuk a kapcsolatot¹¹:

MUNKATÁRSAINKKAL

Intraneten keresztül hírek, képzések, programok bemutatása RENDSZERES	Kerekasztal beszélgetések felsővezetőkkel (2020-ban a Covid járvány miatt elmaradt) NEGYEDÉVENTE	„Let’s chat” programok üzemterületeken (2020-ban a Covid járvány miatt elmaradt) HAVONTA
Munkavállalói fórumok (2020-ban a Covid járvány miatt elmaradt) ÉVENTE EGYSZER	Kommunikációs e-mailek a fontosabb témákban RENDSZERES	BC Click (belső újság a Vállalatot érintő eseményekről) HAVONTA
	Munkavállalói elégedettségi felmérések ÉVENTE EGYSZER	



Műszerszoba, Borsodchem

¹¹ Bővebb információ az érdekelt felek által felvetett témákról [a 2018. évi jelentés 31. oldalán található.](#)

HELYI KÖZÖSSÉGEKKEL

Zöld újság a helyi lakosságot
érintő Vállalaton belüli hírekről

NEGYEDÉVENTE

Cégismertető brossúra

FOLYAMATOS

Vállalati honlap

**Nyílt nap/Fórum/
Közmeghallgatás** (2020-ban a
személyes találkozók elmaradtak,
de a kapcsolattartás telefon,
e-mail és közösségi média
felületek útján működött)

ALKALMI

Vevői fórumok (2020-ban online)

ALKALMI

Vevői elégedettség felmérés

2 ÉVENTE

ÜGYFELEKKEL

**Kapcsolattartás e-mailen
keresztül**

RENDSZERES

**Kapcsolattartás személyes
látogatás útján**

RENDSZERES

OKTATÁSI INTÉZMÉNYEKKEL

**Szakmai együttműködések
keretein belül**

FOLYAMATOS

**Kutatási programokon
keresztül**

FOLYAMATOS

**Duális képzésben való
részvétellel**

FOLYAMATOS

BESZÁLLÍTÓKKAL

Napi üzleti kapcsolat, beszállítói auditok

RENDSZERES

UTÁNPÓTLÁS

Pályaorientációs előadás közép- és felsőfokú vegyipari szakmák népszerűsítése

ALKALMI

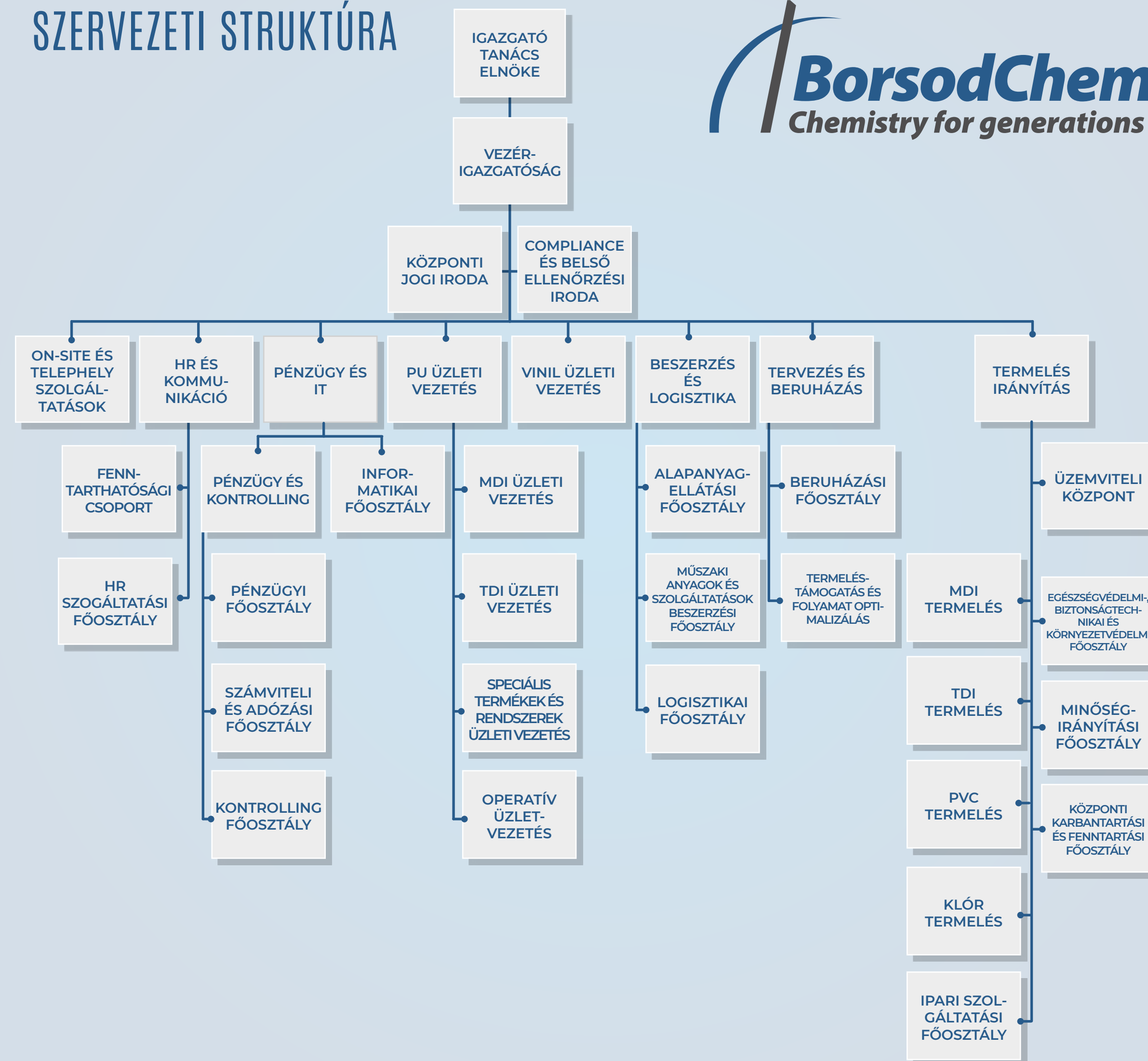
HATÓSÁGOKKAL

Nyílt nap, fórum, hatósági megkeresések és ellenőrzések, engedélyeztetések

RENDSZERES



MENEDZSMENT



A BorsodChem ügyvezető szerve az Igazgatótanács, amely a Társaság vezetésével kapcsolatos döntések meghozataláért felelős. Vállalatunk funkciók szerint szerveződik, ez a struktúra stratégiai céljaink hatékony megvalósítását szolgálja.

Változásként említhető, hogy a belső telephelyi szolgáltatásokat ellátó szervezet igazgatósági szintre emelkedett.

Vezetői szintek:

n szint: CEO

n-1 szint: Vice President, Chief Officer

n-2: Director

n-3: Senior Manager/Manager

n-4: az Officer, Deputy Manager, főművezető, művezető

A funkcionális igazgatóságok látják el a pénzügyi, beszerzési, értékesítési, logisztikai, beruházási és HR feladatokat további alszervezetek segítségével.

A Termelés Irányítás szervezetet a Chief Operation Officer vezeti. Az irányítása alá tartozik a termelés és az azt közvetlenül támogató folyamatok, így a fenntarthatósági folyamatokban kiemelt szerepet betöltő Egészségvédelmi, Biztonságtechnikai és Környezetvédelmi Főosztály, valamint a működésünkben szintén meghatározó feladatot ellátó Energiagazdálkodási szervezet.

Az Integrált Irányítási Rendszer (MIR-KIR-MEBIR-EIR) működésének operatív irányítását a Minőségirányítási Főosztály biztosítja.

A HR és Kommunikációs Vice President közvetlen irányítása alá tartozik a Fenntarthatósági Csoport.

A HR Szolgáltatási Főosztály felelős valamennyi, munkaerő ellátással, adminisztrációval, képzéssel összefüggő feladat ellátásáért.

A Compliance és Belső Ellenőrzési Iroda közvetlen vezérigazgatói felügyelet mellett látja el a belső ellenőrzési és az etikával, információ biztonsággal összefüggő feladatokat.

A vállalalati folyamatokat, azokban az egyes szervezetek feladatát részletes szabályozási rendszer határozza meg. A felsővezetői elkötelezettséget irányítási rendszereink részeként közzétett politikáinkban nyilvánítjuk ki.¹²

¹² Bővebb információ [honlapunkon található](#).



Kazincbarcikai telephely

STRATÉGIÁNK ÉS ÉRTÉKEINK

Célunk, hogy a Wanhua Csoport tagjaként vállalati alapértékeink mentén tovább erősítsük szerepünket Európa vezető műanyag-alapanyag és vegyianyag gyártói között. Az Európai Unión belüli és kívüli piacokban rejlő potenciál kiaknázását Vállalatunk további beruházásokkal, kapacitásbővítésekkel valósítja meg, folyamatosan javítva termékeink minőségét és fejlesztve a vevői igényekre való rugalmas reagálás képességét. Céljaink elérése érdekében gondoskodunk a magas színvonalú működéshez szükséges emberi erőforrás biztosításáról, új beruházásokkal a legkorszerűbb technológiákat vezetjük be gyártási folyamatainkba. Folyamatosan azon dolgozunk, hogy csökkentsük a környezetre gyakorolt hatásunkat. Számos belső technológiai fejlesztésünk célja a hatékonyabb anyag- és energia felhasználás, a hulladék mennyiségének csökkentése, vagy újbóli felhasználásának megoldása. Dolgozóinkat is arra ösztönözzük, hogy tárják fel közvetlen munkahelyükön azokat a lehetőségeket, amelyek segítik cégünket ebben a törekvésében. Nemzetközi szakmai szervezetek tagjaként¹³ nyomon követjük a fenntarthatósággal kapcsolatos új irányokat, publikációkat.

A BorsodChem Csoport tagjaként valljuk, hogy közösségünk etikai elköteleződése legalább olyan

fontossággal bír, mint üzleti teljesítményünk - és mi mindig a legjobbakhoz mérjük önmagunkat.

Közép-Kelet-Európa egyik vezető vegyipari társaságaként elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy az üzleti élet általánosan elfogadott etikai normáit, szabályait működésünk során mindenkor betartsuk és munkavállalóinkkal betartassuk. Ezért is alkottuk meg a csoport szintű [Etikai Kódexünket](#), hogy mindenki számára egységes iránymutatással szolgálhassunk.

A BorsodChem munkavállalóinak napi munkavégzése során a Társaság által meghatározott vállalati alapérték szemléletnek kell érvényesülnie. Ezek az alapértékek meghatározzák gondolkodásmódunkat, tetteinket és reprezentálják az elvárt magatartásformákat.

2019. augusztus 30-án a Wanhua Chemical Group hivatalosan a UN Global Compact (UNGC) aláíró tagjává vált. A Wanhua Csoport tagjaként a BorsodChem 2021-ben aláíróként csatlakozik a programhoz, hiszen mi is elkötelezettek vagyunk az ENSZ Globális Megállapodásának alapelvei iránt, mely az emberi jogok, a munka, a környezet és korrupcióellenesség területén határoz meg alapvető elvárásokat az önkéntesen csatlakozó szervezetek számára. A BorsodChem nemcsak vallja, hanem napi tevékenységében is bizonyítja, hogy fontosak számára ezek az alapelvek.

¹³ Bővebb információ [itt található](#).

ALAPÉRTÉKEINK¹⁴



VÁLTOZÁSRA VALÓ KÉPESSÉG ÉS HAJLANDÓSÁG



HATÉKONY MUNKAVÉGZÉS



KIVÁLÓSÁGRA TÖREKVÉS



ÜGYFÉLORIENTÁLTSA G



TELJESÍTMÉNYORIENTÁLTSA G



CSAPATMUNKA

¹⁴ Értékeinkről bővebben a [honlapunkról](#) tájékozódhat.

FENNTARTHATÓSÁGI SZEMLÉLET

A Fenntarthatósági szemlélet Társaságunk immár hét évtizeden túlnyúló működése során mindig kiemelt szerepet kapott, ugyanis a térség egyik legnagyobb munkáltatójaként számos család megélhetését biztosítjuk, sok ember mindennapjaira vagyunk hatással.

Komoly felelősséget vállalunk a technológiák biztonságos üzemeltetéséért, a környezetünk védelméért, mert veszélyes vegyi anyagok felhasználásával dolgozunk. A maximális biztonságra törekvés és a környezettudatos szemléletmód azért is lényeges eleme megközelítésünknek, mert a BorsodChem gyártelepének közelében lakott területek vannak, ami a működésünk fokozott biztonságosságát követeli meg.

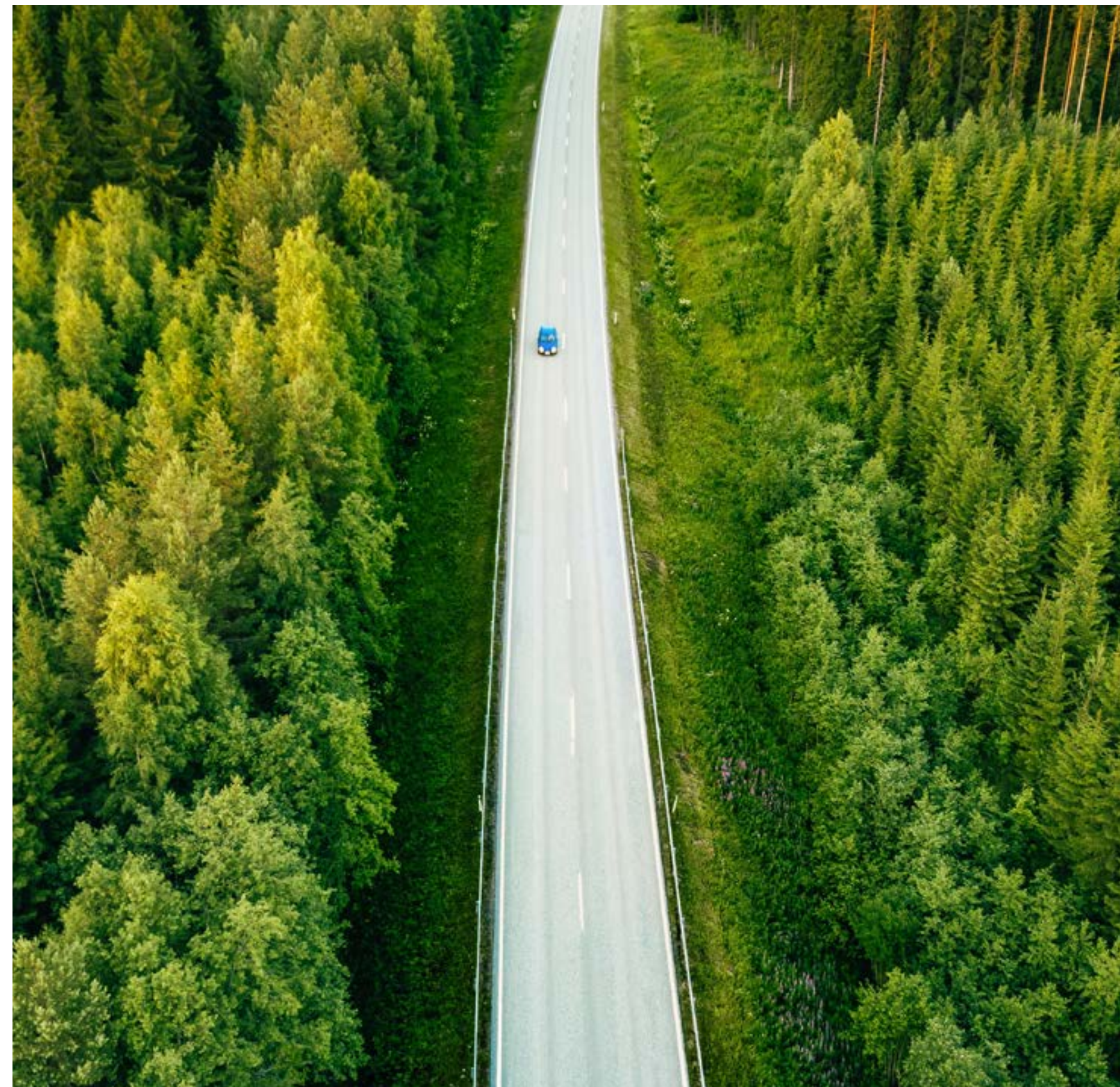
Az évek során fenntarthatósági szemléletünk jelentős mértékben fejlődött, szélesebb körűvé vált. Követve a nemzetközi törekvéseket, mi is az ENSZ Fenntarthatósági Fejlődési Célok (SDGs) elkötelezett követőivé váltunk.

FENNTARTHATÓSÁGI FEJLŐDÉSI CÉLOK

2015 SZEPTEMBERÉBEN AZ ENSZ 193 TAGÁLLAMA NEW YORK-BAN ELKÖTELEZTE MAGÁT AMELLETT, HOGY VÉGET VET A SZEGÉNYSÉGNEK, MEGKÜZD A KLÍMAVÁLTOZÁSSAL ÉS HARCOL AZ IGAZSÁGTALANSÁG ELLEN.

EZÉRT EGYHANGÚAN FOGADTÁK EL AZT A TÖRTÉNELMI, ÚJ GLOBÁLIS FEJLŐDÉSI PROGRAMOT, AMELY 2030-IG A SZEGÉNYSÉG FELSZÁMOLÁSÁT ÉS A FENNTARTHATÓ JÖVŐ FELÉPÍTÉSÉT TŰZI KI CÉLUL.

A PROGRAMOT ALKOTÓ, 17 FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉL A FEJLŐDÉS ÚJ EGYETEMES MÉRCÉJÉT ÁLLÍTOTTA FEL ANNAK BIZTOSÍTÁSÁVAL, HOGY SENKIT SEM HAGYNAK MAGÁRA.



Fenntarthatósági stratégia

A BorsodChem vezetése folyamatos munkát végez a cég tevékenységében a fenntarthatósági szemlélet megerősítése céljából. Ennek részeként jelenleg egy munkacsoport dolgozik a Vállalat fenntarthatósági stratégiájának kidolgozásán annak érdekében, hogy kinyilvánítsa ezzel cégünk szilárd szándékát, hogy a környezetre gyakorolt hatásunk csökkentése mellett törekszünk piaci pozícióink erősítésére, miközben felelős vállalkozásként pozitívan hatunk a dolgozóink és a környező lakosok életére.

Társaságunk fenntarthatósági stratégiájának fókuszterületei a Fenntartható Fejlődési Célokhoz is kapcsolódnak:



Fenntarthatósági fókuszterületünk	Fenntartható Fejlődési Célok
Energiahatékonyság	Megfizethető és tiszta energia Ipar, innováció és infrastruktúra Felelős fogyasztás és termelés
Egészség, biztonság	Egészség és jóllét Ipar, innováció és infrastruktúra
Környezetvédelem	Ipar, innováció és infrastruktúra Fellépés az éghajlatváltozás ellen Szárazföldi ökoszisztémák védelme
Vízgazdálkodás	Tiszta víz és alapvető köztisztaság Ipar, innováció és infrastruktúra Fellépés az éghajlatváltozás ellen
Fenntartható beszerzés	Felelős fogyasztás és termelés
Munkavállalók és a társadalom	Minőségi oktatás Nemek közötti egyenlőség Tisztességes munka és gazdasági növekedés Partnerség a célok eléréséért

A fókuszterületeket támogató projektjeink:

Energiahatékonyság

A BorsodChem Magyarország legnagyobb ipari elektromos áram felhasználója. Kiemelt környezeti hatással jár az energiaigényünk kielégítéséhez szükséges villamos energia megtermelése, amely energiahatékonysági intézkedések megvalósításával csökkenthető. Hosszú távra tervezett energiahatékonysági projektjeink, melyekről következő fenntarthatósági jelentéseinkben részletesen is beszámolunk, a következők:

Belső energiahatékonysági programok

- Hulladékhő hasznosítás
- Megújuló energia felhasználás
- Karbonlábnyom csökkentés

A tervezett projektek megvalósításával környezeti lábnyomunk csökkentése mellett jelentős költség megtakarítást is célul tűztünk ki. Jelenlegi működési költségünk 10-11%-át az energiaköltségünk teszi ki.

Egészség, biztonság, „Safety first”

Számos egészségre ártalmas, tűzveszélyes anyagot használunk fel, illetve állítunk elő termelési folyamatainkban, ami fokozott óvintézkedéseket követel meg tőlünk. Berendezéseink kiválasztásában, folyamataink megtervezésében elsődleges szerepe van a biztonságnak, mely mind a termelésünk megbízható működését garantálja, mind a vállalatunk legnagyobb értékét, a dolgozóink egészségét is védi.

Ennek a filozófiának a szellemében kívánjuk a jövőben tovább javítani az üzemek biztonságát, valamint folytatni az alábbi programjainkat:

Munkahelyi légtér minőségének javítása

- Műszaki biztonság növelése
- Dolgozók egészségének védelme

Környezetvédelem

Egy vegyipari tevékenységnél a biztonság mellett a környezetvédelem a másik kiemelten fontos követelmény, amivel Társaságunk is tudatosan, elkötelezetten foglalkozik. Sok évtizedes múlttal mögöttünk hosszú távra tervezünk, így a környezetünk kiemelten fontos érték számunkra.

Ezen a fókuszterületünkön a jelenlegi projektjeink megvalósítását követően a jövőben továbbiakat tervezünk indítani, annak érdekében, hogy a tevékenységünk által a környezetünk elemeire gyakorolt hatást mindinkább csökkentsük:

- Zajvédelem
- Környezeti kibocsátások csökkentése
- Régmúlt tevékenység hatásának felszámolása
- Biodiverzitás megőrzése
- Hulladékcsökkentés



Vízgazdálkodás

A Föld vízkészlete korlátos, azzal felelősségteljesen kell gazdálkodni. Igaz ez Társaságunk esetében is, mivel földrajzi elhelyezkedésünk folytán a közeli Sajó folyóból tudjuk a működéséhez szükséges ipari vizet biztosítani.

Az éghajlatváltozás hatásaként egyre kiszámíthatatlanabb csapadék mennyiség a folyó vízhozamát jelentősen befolyásolhatja. Ezzel a kockázattal nekünk is számolni és tudatosan foglalkozni kell.¹⁵

Az alábbi projektek megvalósításával folytatni kívánjuk az elkezdett intézkedéseinket a fenntartható vízgazdálkodásért:

- technológiai vizek tisztítása, visszaforgatása,
- vízmentes/víztakarékos technológiák választása a beruházási döntéseknél,
- együttműködés városunkkal, Kazincbarcikával a települési szennyvíz felhasználás elemzése céljából.

Fenntartható beszerzés

Nagy mennyiségben használunk fel termékeink előállításához vegyi anyagokat. A beszerzésnél az egyenletes megbízható minőség és a gazdaságosság mellett a fenntarthatósági szempontokat is figyelembe vesszük. E három tényező szorosan összefügg, hiszen a jó minőség és a fenntarthatóság kihat a gazdaságosságra.¹⁶

Beszerzésnél előnyben részesítjük a minél közelebbi szállítókat a szállítás környezeti hatásának csökkentése érdekében. Ahol lehet, közvetlen csővezetéken juttatjuk el az alapanyagokat a felhasználás helyszínére.

A BorsodChem az integrált technológiai láncán belül törekszik a körforgásos gazdaság elveinek megvalósítására.

Az alábbi projektekkel szeretnénk elérni, hogy ezek az elvek a beszerzés területén is mind jobban érvényesüljenek:

- bio alapanyagok, újrafelhasználható alapanyagok beszerzési lehetőségének vizsgálata,
- tartós, javítható műszaki berendezések vásárlása,
- a beszerzési döntésben a fenntarthatósági szempont érvényesülésének fokozása,
- szállítók fejlesztése, ösztönzése a fenntarthatósági szemlélet irányába.

Munkavállalók és a társadalom

A vállalat teljesítményét alapvetően a dolgozók teljesítménye határozza meg. Vállalatunk számára nagyon fontos, hogy motivált, elkötelezett és magasan képzett munkaerő-állományt építsünk.¹⁷ A BorsodChem veszélyes vegyipari tevékenységet folytat, ahol nagyon fontos a kellő gyakorlattal rendelkező, magasan képzett munkaerő a biztonságos üzemeltetés érdekében. Kiemelkedő lehetőségeket nyújtunk dolgozóinknak a továbbképzésre, tudásuk bővítésére. Stabil, kiszámítható munkahelyet biztosítunk munkavállalóinknak. Számos béren kívüli juttatással törekszünk emelni dolgozóink elégedettségét.

Ezen a területen az alábbi fejlesztési projektjeinkkel kívánunk a jövőben hozzájárulni ahhoz, hogy a fiatal pályakezdők számára is vonzóvá tegyünk vállalatunkat:

- a Vállalati brand építése,
- talent Management rendszer új alapokra fektetése,
- karrier pálya rendszerek kidolgozásának folytatása, és valamennyi területen történő bevezetése,
- junior mérnökök részére alapozó képzések bevezetése,
- online toborzási módszerek további bővítése,
- juttatási rendszerünk bővítése.

¹⁵ Bővebb információ [itt található.](#)

¹⁶ Bővebb információ [itt található.](#)

¹⁷ Bővebb információ [itt található.](#)



FENNTARTHATÓSÁGI VÁLLALÁSAINK ÉS ELŐREHALADÁS

STÁTUSZ:

✓

TELJESÜLT

↑

TERV SZERINTI ELŐREHALADÁS

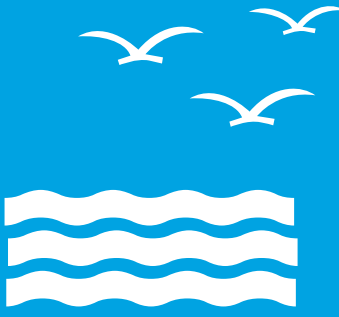
→

FEJLŐDÉS SZÜKSÉGES

↓

LEMARADÁS

	Céldátum	Vállalás, Előrehaladás
Egészség, Biztonság, Környezetvédelem (EBK)vállalásaink  CO₂ lábnyom csökkentése	2021	→ 2021-ig elindítjuk MNB-Anilin Üzemünket, így kiváltva az alapanyag szállításából eredő több, mint 14 000 tonna ÜHG kibocsátást. A projekt kivitelezés alatt, de a 2020-as pandémia helyzet miatt a beruházás befejezése várhatóan 2022.
	2030	↑ 2030-ra 40%-kal csökkentjük a fajlagos ÜHG kibocsátásunkat, a 2013. évi állapothoz képest. A meglévő adatok alapján a csökkenés 2013-2020 között 18,6%. ¹⁸ ¹⁸ Bővebb információ itt található.

	Céldátum	Vállalás, Előrehaladás
Egészség, Biztonság, Környezetvédelem (EBK)vállalásaink  Rekultiváció	2019 és 2030	✓ Sóstó rekultivációja 2030-ig, az első ütemben 2 medence (M4 és M6) felszámolása 2019-ig. Az M4 és M6 medencék rekultivációja sikeresen megvalósult 2018-ban. Az M3 medence egyik felének rekultivációja a biodiverzitás megtartása mellett megtörtént.
	2023 és 2027 és 2034	↑ A zagyter rekultivációja 2034-ig, 3 ütemben (2023-ig az 1. kazetta, 2027-ig a 2. kazetta, végül 2034-ig a 3. kazetta). Az 1. kazetta HDPE szigetelőréteg és a depóniagáz elvezető réteg kialakítása megtörtént. A 2. kazetta átmeneti lezárórétegének kialakítása megkezdődött.

	Céldátum	Vállalás, Előrehaladás
Egészség, Biztonság, Környezetvédelem (EBK)vállalásaink  Vízfogyasztás	2021 és 2030 	2015-höz képest 5 éven belül 3%-kal, majd 2030-ra 10%-kal csökkentjük a Sajóból kivett víz mennyiségét. Programokat indítottunk a vízvízsszaforгатási technológiák kidolgozására és megvalósítására. Annak ellenére, hogy a fajlagos vízfelhasználást 9%-kal sikerült csökkenteni 2018-hoz képest, a termelési volumen emelkedése miatt a vízkivétel mennyisége 2015-2020 között még 8,2%-os növekedést mutat.
Egészség, Biztonság, Környezetvédelem (EBK)vállalásaink  Munkahelyi biztonság	2021 és 2030 	Az egyéni védőfelszerelések használatára vonatkozó előírások megszegéséből származó események számát 5 éven belül 20%-kal, 2030-ra 40%-al csökkentjük. Kommunikációs kampányt folytattunk a balesetek visszaszorítása érdekében. 2016-ban 10, 2017-ben 5, 2018-ban 3, 2019-ben 3, 2020-ban 2 egyéni védőfelszerelések használatára vonatkozó előírások megszegéséből származó esemény volt.

	Céldátum	Vállalás, Előrehaladás
Egészség, Biztonság, Környezetvédelem (EBK)vállalásaink  Munkahelyi biztonság	2021 és 2030 	Munkahelyi balesetek következtében kiesett órák számát (lost time injury rate) 5 éven belül 25%-kal, 2030-ra 50%-kal csökkentjük 2015-höz képest. 2016-ban 5496, 2017-ben 5096, 2018-ban 1912, 2019-ben 7600*, 2020-ban 8168* volt a kiesett órák száma. *Az emelkedés oka az eltérő kalkulációs módszer.
Etikai vállalások  Képzések	Folyamatos 	Folyamatosan növelni fogjuk az éves etikai és korrupció-ellenes képzésben részesített vezető-testületi tagok és munkavállalók számát egyaránt. 2019-ben közel megdupláztuk az etikai képzésben részesült munkavállalók számát, részben azzal, hogy vezető beosztású munkavállalóink részére ismétlődő etikai képzést tartottunk. 2020-ban a tréninget kiterjesztettük a vállalat minden munkavállalójára. Ezáltal aktív dolgozóink közül 2560 fő teljesítette a képzést, mellyel 80%-ot meghaladó részvételt értünk el. Célunk a jövőben az, hogy 100%-hoz közeli részvételi arányt érjünk el.

Céldátum

Vállalás, Előrehaladás

Etikai vállalások  Üzleti kapcsolatok és kommunikáció Folyamatos 	Üzleti partnereink körében növelni fogjuk az etikai, korrupció-ellenes kommunikáció intenzitását, lefedve a teljes értékláncunkat az állandó beszállítóinktól vevőinkig. 2020 évben intenzív etikai kommunikációt folytattunk beszállítóink irányába. Bevezettük a Beszállítói Etikai Kódexet, melyet több mint 400 meghatározó partnerünknek küldtünk el, valamint beszállítóinkra szabott etikai elvárásainkat bele foglaltuk a szerződéseinkbe is.
Munkavállalóink fejlesztése  E-learning bevezetése 2021 	Bevezetjük és meghonosítjuk az e-learninget, mint a tudásszerzés és tudásmegosztás egyik leghatékonyabb formáját. Ugyanakkor a képzési folyamatokat IT támogatással tesszük még könnyebben átláthatóvá és nyomon követhetővé. Az SAP SuccessFactors rendszer Képzési modulját 2019-ben bevezettük. A rendszerbe 2020-ig több mint 500 online tananyag került feltöltésre. A rendszerkezelői képzések hatékonyabbá tételére 5 professzionális e-learning tananyag is készült és felkerült az SF-be.

Céldátum

Vállalás, Előrehaladás

Munkavállalóink fejlesztése  Művezetők számítástechnikai képzése 2018 	Az üzemek folyamatirányítási rendszereinek használatánál elengedhetetlen hogy a művezetők számítástechnikai felhasználói tudással rendelkezzenek. 2018 végéig megtörténik a művezetők számítástechnikai tudásfelmérése, és számítástechnikai oktatáson vesz részt minden művezető, aki nem rendelkezik a szükséges szintű ismeretekkel. 2019-ben folytattuk a művezetők IT felhasználói ismereteinek fejlesztését. A 2020-as évben Excel oktatóvideók 3 nehézségi szinten kerültek feltöltésre a SuccessFactor rendszerbe, amelyek bármely munkavállalónk számára elérhetőek.
Munkavállalóink fejlesztése  Rendszerkezelők képzésének fejlesztése 2017 	Az új belépő rendszerkezelők alapozó képzését a jelenlegi 40 óráról egy éven belül legalább 200 órára emeljük, az elméleti képzést kiegészítjük gyakorlati oktatással, szemléltető- és szimulációs eszközök használatával. Az új belépő rendszerkezelők alapozó képzésének jelenléti oktatása mellett, 2020-tól a képzést digitális formában szervezzük. A SAP SuccessFactors képzési moduljának előnyeit kihasználva az új kollégák saját ütemezésük szerint, interaktív módon, gyakorlati példákkal gazdagított tananyagokból mélyíthetik el vegyészeti és gépészeti ismereteiket.

Céldátum

Vállalás, Előrehaladás

Munkavállalóink fejlesztése  Mentorálás kiterjesztése	2019 →	A 2016-ban az új belépő munkavállalók 60%-a részesült mentorálásban. Ezt az arányt 3 éven belül 50%-kal növeljük azáltal, hogy a mentorálás folyamatát kiterjesztjük minden új felvételes munkavállalóra. 2019-ben bővítettük azon pozíciók körét, ahol a mentorálás javasolt, így abban az évben az új belépő munkavállalók 69%-a kapott mentorálást. 2020-ban pedig már az új belépő munkavállalók 90%-a mellé jelöltek ki mentort a betanulási időszak támogatására.
---	------------------------------	---

Társadalmi felelősségvállalás  Önkéntes segítő csoportok szervezése	Folyamatos ↑	Olyan tevékenységek szervezése, amelyeket a közös jó érdekében végzünk ellenszolgáltatás nélkül valamely helyi közösség javára. Hozzájárul a csapatszellem erősítéséhez, a szolidaritás és bizalom kialakításához. “Tegyünk valami jót és jobban érezzük magunkat azáltal, hogy valakiknek ezzel sokat segítünk.” 2019-ben “Együtt a tiszta környezetért!” hulladékgyűjtési akciót, Véradási rekordkísérletet, illetve "700 fa a 70 éves BorsodChemtől" jubileumi faültetést szerveztünk. 2019-ben folytattuk munkavállalóink körében szervezett karácsonyi adománygyűjtésünket, a két hagyományos, rászorulókat gondozó partner intézményünk támogatásán felül a Megyei Kórház Gyermekek Egészségügyi Központjának kis betegeit is megajándékoztuk. 2020-ban a saját szervezésű Kihívás Hónapja alatt testmozgással összegyűjtött perceket Társaságunk pénzre váltva 1.520 000 Ft értékű adományt ajánlott fel a Kazincbarcikai Mentőállomás korszerűsítésére.
---	------------------------------------	--

Céldátum

Vállalás, Előrehaladás

Munkavállalóink életminőségének növelése  30 napos kihívások	Folyamatos ↑	Szervezeti szinten 30 napos kihívások teljesítése, amelyek valamilyen testmozgáshoz vagy egészséges életformához kapcsolódnak. Cél: a rendszeres mozgás, a mozgáskultúra és egészséges életmód népszerűsítése 2018-ban az egészségkultúra megteremtésére hivatott komplex egészség- és mozgásprogramot vezettünk be, amely fokozza a tudatosságot ezen a téren. Ennek része az a kollégáink testmozgását ösztönző „kihívás” és „próba” sorozat, amely rendszeres lehetőséget biztosít arra, hogy a szervezeti egységeink „összemérjék erejüket”.
--	------------------------------------	--

Munkavállalóink életminőségének növelése  Szűrő-programok	2020 ✓	2020-ra egészségfejlesztési projektek keretében, munkavállalói szűrőprogramokat szervezünk, a kötelező üzem-egészségügyi vizsgálaton felül (pl. szűrőbuszok, stb.). 2019 júliusától létrehoztuk a telephelyünkön működő „Mini-kórház”-at, ahol munkatársaink önkéntes szűrővizsgálatokon, szakorvosi vizsgálaton, kezeléseken vehetnek részt. Ennek keretében 15 szakág rendelései váltak helyben elérhetővé, melyek magas színvonalának biztosítására nagy értékben szereztünk be korszerű orvosi eszközöket. Ezen felül a magán-egészségügyi szolgáltatónk negyedévente biztosít szűrőprogramokat, az Egészség hónap keretében is várjuk saját szervezésű szűrővizsgálatokkal kollégáinkat.
---	------------------------------	---

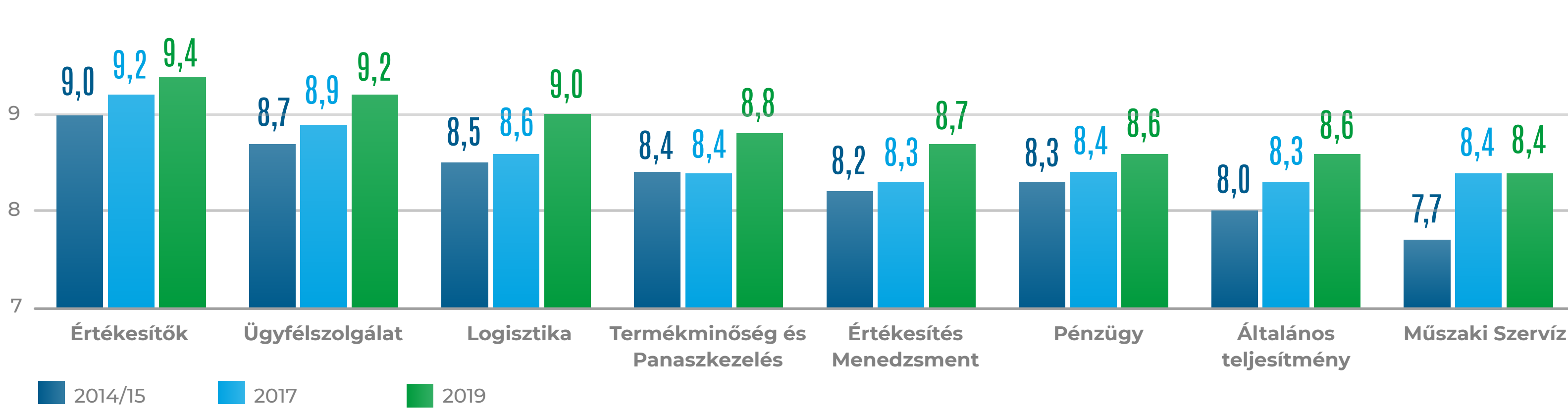
FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A BorsodChem felelős, eredményes és fenntartható működése a megfelelően kialakított integrált vállalatirányítási rendszeren alapszik, amely magába foglalja a minőségirányítási, egészségvédelmi, a biztonság- és energiairányítási, valamint a környezetirányítási alrendszereket. Az integrált irányítási rendszerünk Vállalatunk etikai és törvényi szabályoknak való megfelelésén túl további fejlődési lehetőségek feltárását és a fejlesztéseinket támogató célkitűzési és monitoring rendszerek kialakítását is elősegíti.

A termékminőségi célok elérését a több mint 25 éve működő ISO 9001 szabványnak megfelelő Minőségirányítási Rendszerünk (MIR), a környezeti célok elérését pedig az ISO 14001 alapú Környezetirányítási Rendszerünk (KIR) biztosítja. Munkavállalóink egészségének - amelyet legfontosabb értékeink egyikének tekintünk – megőrzése érdekében ISO 45001 szabvány szerint tanúsított Munkahelyi Egészségvédelmi és Biztonságirányítási Rendszert (MEBIR) működtetünk. Integrált irányítási rendszerünk 2016-ban bevezetett eleme a hatékony energiafelhasználást ösztönző ISO 50001 Energiairányítási Rendszerünk (EIR). 2020-ban az ISO 28000 szabvány szerint elkezdődött az Ellátási Lánc Biztonságirányítási Rendszer bevezetése a vevőink minél megbízhatóbb kiszolgálásának biztosítása érdekében. Ezt a rendszerünket 2021-ben tervezzük külső fél által tanúsíttatni.

Azon túl, hogy az ISO 9001 szabvány szerinti működésünk jelenti az alapját a többi szabványos irányítási rendszerünknek, a gondosan megtervezett folyamatainkkal biztosítjuk ügyfeleink elégedettségét. Erről rendszeres visszajelzést kapunk a 2 évente elvégzett vevői elégedettségi felmérés útján, melyre legutóbb 2019-ben került sor. A megkérdezettek köre lefedi az értékesített volumen 80%-át. Minden kérdéskörben magasabb pontszámot kaptunk az értékelőktől az előző felméréshez viszonyítva.

Általános vevői elégedettség



A MIR-KIR-MEBIR-EIR rendszereink külső fél által tanúsítottak. 2019-2020 időszakban az évenkénti felülvizsgálatok során hibát nem regisztráltak, csak észrevételeket, fejlesztési javaslatokat tettek az auditorok. 2019-ben 21 db, 2020-ban 49 db észrevétel született. 2020-ban tértünk át az OHSAS 18001-ről az új ISO 45001 szabványra, emiatt emelkedett meg az észrevételek száma.

Társaságunk értékeli minden, a rendszerünk fejlesztését szolgáló tanácsot, így valamennyi észrevételt elemeztük, intézkedési programot dolgoztunk ki rá és negyedévente követtük a programok előrehaladását, a felsővezetést tájékoztattuk a megvalósítás státuszáról.

Működésünk folyamatos fejlesztését szolgálja a 3 éves időszakra (2019-2021) kitűzött célok megvalósítása. Az EBK és az EIR célok szervesen kapcsolódnak

a Társaság fenntarthatósági törekvéseihez. A célok eléréséhez évenként határozunk meg programokat, melyek előrehaladását a vezetés rendszeresen felülvizsgálja.

Az irányítási rendszereink közös fókuszpontja a kockázatértékelés. Az utóbbi 2 évben jelentős előrehaladást értünk el abban, hogy az irányítási rendszerek működtetése kapcsán elvégzett kockázatfelméréseket harmonizáltuk. A feltárt kockázatokat egy közös platformon tudjuk elemezni, valamint így a vezetés átfogó kép alapján tudja meghozni döntését a kockázatok mérséklése vagy kezelése érdekében. Új szoftver alkalmazását vezettük be 2020-ban a kockázatok nyilvántartására. A könnyebb elérhetőség, áttekinthetőség segíti a szervezeteket a következetes intézkedések meghozatalában.

AZ ÉVES NAGYJAVÍTÁSI MUNKÁLATOK SZERVEZÉSE MEGHATÁROZÓ A BORSODCHEM-NÉL, MI TETTE A 2020-AS LEÁLLÁST A LEGSIKERESEBBEK EGYIKÉVÉ?

A vállalatunknál a nagyjavítás időszaka a legfontosabb és legkritikusabb időszak az év során. Az integrált technológiával működő üzemek leállítása és visszaindítása összehangolt folyamat, egyszerre kell elvégezni a nagyjavítási munkákat valamennyi létesítményünkben.

A felkészülés részeként a kivitelezési szakaszt hosszú tervezési és előkészítési fázisok előzik meg, így lényegében a felkészülés és maga a nagyjavítási időszak egy egész éves projekt feladatnak tekinthető.

A 2020. évi nagyjavítás, amelyen több ezer (BorsodChem-es és külső) munkavállaló részvételét terveztük, az elmúlt évekhez képest új kihívások elé állította az abban résztvevőket. Ezek a kihívások elsősorban abból fakadtak, hogy a COVID-19 járvány miatt a gondosan előkészített tervek módosítani kellett.

A bizonytalan piaci helyzet miatt tavasszal leállított üzemrészekben korábban elkezdtek a karbantartási munkákat. Belső karbantartóink, és a saját szolgáltató szervezeteink szakemberei végezték közösen a munkát az üzemi dolgozókkal, a lehető legkevesebb külső vállalkozó bevonásával.

A járványhelyzet miatt megváltozott ütemezés és az utazási korlátozás miatt a külső kivitelezők nagy része nem volt elérhető. Előfordult, hogy munkavállalóink a külföldi vezető szerelők helyszíni jelenléte nélkül végeztek munkákat, például kompresszorokon.

Ezen munkák során a kollégáink ismét bizonyították szakmai hozzáértésüket, eredményes és hatékony munkájukat.

A szakemberek elérhetőségén túl további problémát jelentett a korábban megrendelt egyes alkatrészek, berendezések beérkezési idejének átütemezése. A Beszerzés és a Logisztika szakembereit is kihívás elé állította ez a megváltozott körülmény.

A belső csapataink maximális kiterhelésével az üzemekben a szükséges munkák határidőre elkészültek a tervezett költségkereten belül, úgy, hogy kiemelt EBK esemény vagy súlyos sérülés nem történt.

A munkavégzés minőségével kapcsolatban pedig talán a legjobb evidencia az, hogy a nagyjavítás óta a BorsodChem egyik legzökkenőmentesebb – magas termelési szintű – időszaka íródik.

Összefoglalóan kijelenthető, hogy a 2020-as év számos területen hozott és jelentett új kihívást a nagyjavításban résztvevők részére és a 2021. évi nagyjavítás felkészülési szakaszában is már látjuk, hogy a következő évünk sem lesz egyszerűbb, de optimistán nézünk az új kihívások elé.

Szabó Lajos

Director Central Maintenance

ÉRTÉKET TEREMTÜNK

The background is a dark blue gradient with abstract white and light blue lines. There are faint bar charts and line graphs visible, along with a pattern of binary code (0s and 1s) scattered across the right side.

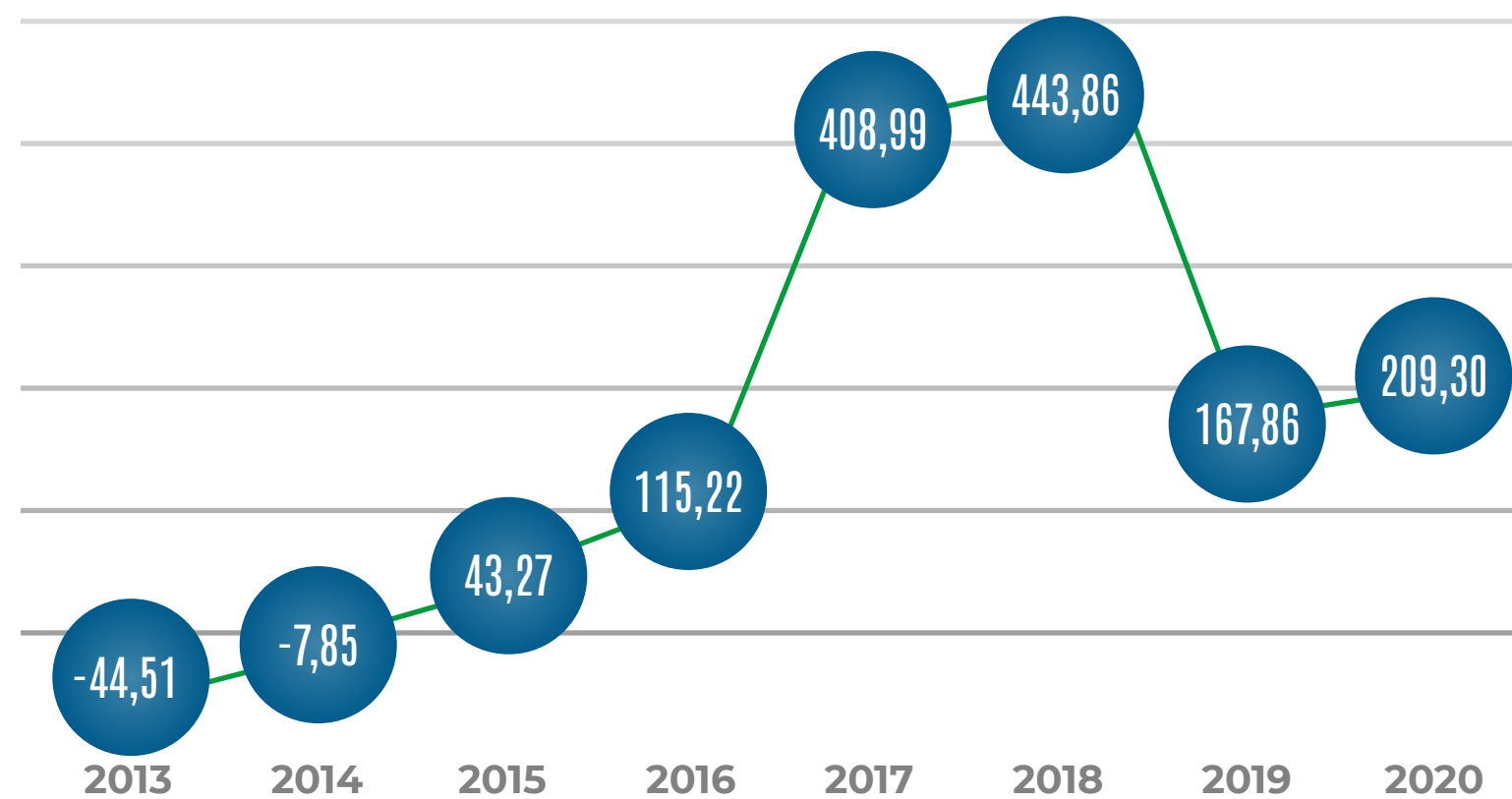
GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNYÜNK

Az elmúlt két évben is azon dolgoztunk, hogy értéket teremtsünk Tulajdonosaink, munkatársaink és a társadalom számára egyaránt. A 2020 első negyedévében indult COVID-19 világjárvány erősen érintette a vállalatot, a második negyedévben az eredményesség visszaesett a kereslet erős csökkenése miatt, a második félévben viszont a vártnál gyorsabban indult vissza a fellendülés és összességében egy kiemelkedően sikeres évet zárt a BorsodChem. A vállalat költséghatékonyságát tovább tudtuk növelni, amely kulcstényező volt a válság által generált visszaesés hatékony kezelésére és a további sikerek elérése szempontjából.

A Társaság adózott eredménye 2020-ban 209,3 millió Euró volt, amely Vállalatunk történetének harmadik legmagasabb nettó eredménye, valamint ezen felül a tőke-hitel arányunkat tovább sikerült javítanunk. A 2020. évi adózott eredmény 41,4 millió Euróval, 24,7%-kal haladta meg a 2019. évi eredményt a magasabb értékesítési volumeneknek és az alacsonyabb alapanyagáraknak köszönhetően. A Bisnode független nemzetközi cégminősítő társaság továbbra is AAA kategóriába sorol minket a pénzügyi stabilitás és megbízhatóság alapján, amit hosszú távon is szeretnénk megőrizni.

Beruházásainkat is sikerült folytatni: üzemfejlesztéseket, kapacitásbővítéseket hajtottunk végre, új üzemeket építettünk, új vevőket szereztünk. Jelentős szempont továbbra is a termék és technológiafejlesztés, azok környezetre gyakorolt hatásának figyelembevételével. Habár a korábbi évekhez viszonyítva 2019-ben az értékesítési árak visszaesése volt tapasztalható, az értékesített volumen és a hatékonyság növelésével mégis kiemelkedően eredményes időszak áll mögöttünk, amit a vertikális integráció fokozásával hosszú távon is szeretnénk fenntartani.

Adózott eredmény (millió EUR)



Kazincbarcikai telephely, BorsodChem



A GyártásTrend technológiai magazin 2019-ben ötödik alkalommal hirdette meg az Év Gyára versenyt, amelynek célja, hogy összetett szempontrendszer alapján megtalálja az év gyártó vállalatát és a meghirdetett kategóriák győzteseit, akik formálják a hazai ipart, a munkáltatói kultúrát és évről évre új értéket teremtenek a hazai piacon.

A Legeredményesebb gyártástámogató folyamatok és az Energiahatékonyság kategória győzelem mellett az Év Gyára verseny összetett nyertesének a 10 milliárd forint feletti éves nettó árbevétel kategóriában is a BorsodChem Zrt-t választották.

Eredményeinknek köszönhetően egyebek mellett több kapacitásbővítő beruházást sikerült megvalósítanunk. Az MDI termelési kapacitás 10%-kal, évi 330.000 tonnára, az új membráncellás klórüzemünk beindulásával a klórtermelés17%-al 384.000 tonnára emelkedett, míg a marónátron előállítható mennyisége 11%-kal magasabb a korábbi 362.000 tonna kapacitásnál.

Megkezdte termelését az új technológiával megvalósított Termoplasztikus Poliuretán Üzemünk, amelynek segítségével diverzifikáltabb termékportfóliót kínálhatunk vásárlóinkszámára, versenyképességünk további növelése mellett. Jelenleg is folyamatban vannak kapacitásbővítő és az ellátásbiztonságot tovább javító beruházások, melyek segítségével vevőink igényeit könnyebben kielégíthetjük hosszú távon.

2020-ban a BorsodChem 100%-os részesedést vásárolt a vegyipari tervezéssel foglalkozó svéd Chematur Technologies A.B. társaságban. Külföldi értékesítési versenyképességünket az országhatárainkon kívül alapított irodáink és értékesítési leányvállalataink segítik a következő országokban: Törökország, Horvátország, Olaszország, Brazília, Oroszország, Kína.

Az ellátási lánc folyamatossága, valamint a biztonságos és megfelelő minőségű tárolás érdekében bővítjük tárolókapacitásunkat belföldön, és Európában egyaránt. Ez a törekvésünk a versenyképességünket és reagálóképességünket is erősítő Ellátási Lánc Biztonságát Szolgáló Céljaink között is szerepel.

Bevételek és költségek (millió EUR)

		2017	2018	2019	2020
Bevételek		1.712,26	1.774,61	1.427,31	1.412,62
Nettó árbevétel		1.683,40	1.757,93	1.411,80	1.407,91
Egyéb bevételek		28,86	16,68	15,51	4,71
Költségek		1.303,27	1.330,75	1.259,45	1.203,32
Működési költség		1.182,47	1.206,04	1.163,24	1.102,36
Alkalmazott bérek és juttatások	millió EUR	77,73	84,20	83,63	84,55
	milliárd HUF	24,034	26,848	27,209	29,690
Államkasszába történő befizetések		42,97	40,37	12,41	16,27
Közösségi befektetések		0,10	0,14	0,17	0,14
Adózott eredmény		408,99	443,86	167,86	209,30

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁSOK



Kolorcity Kazincbarcika futóverseny, 2019



BorsodChem Minikórház

A BorsodChemnek a régió jelentős munkáltatójaként és adózójaként kiemelkedő közvetett gazdasági hatása van a környező településekre, valamint a nemzetgazdaságra.

Büszkék vagyunk arra, hogy 2020-ban már több, mint 3000 alkalmazottat foglalkoztattunk, hiszen fejlesztéseinknek és üzem bővítéseinknek hála új munkahelyeket teremtettünk. A munkavállalóink számának folyamatos növekedése pozitív hatással bír a helyi társadalomra, hiszen újabb családoknak biztosítunk megélhetési forrást, közvetett módon támogatjuk a helyi vállalkozásokat is a piaci kereslet gerjesztése folytán, ezen kívül további lehetőségeket teremtünk a beszállítóink és szolgáltató partnereink részére.

Szintén meghatározó mértékű a nemzetgazdaságba közvetlenül befizetett adó mértéke és a külkereskedelmi mérleget javító exporttevékenységünk is.

Ezen áttételes gazdasági hatások mellett kiemelésre méltó a BorsodChem rendszeres szponzorációs tevékenysége, amely során helyi sporteseményeket, rendezvényeket, közösségeket támogatunk közvetlen módon.

Jelentősmértékű támogatást nyújtottunk a koronavírus-járvány kitörését követően a különböző helyi intézményeknek, a kórházaknak és helyi önkormányzatoknak fertőtlenítőszeres és védőfelszerelés formájában. A közvetlen - helyi társadalmi szervezeteket, intézményeket érintő - anyagi támogatás mértékét a pandémia ellenére is sikerült megőriznünk a 2018-as szinten. Társaságunk ezen felül aktívan támogatja a közép- és felsőfokú szakirányú oktatást, mellyel hosszú távon hozzájárulunk a régióban a megfelelő számú és szakképzettséggel rendelkező munkaerő biztosításához, továbbá a régió gazdasági fejlődéséhez és társadalmi felzárkózásához.



Új belépő munkavállalók



A BorsodChem csapata, Kolorcity Kazincbarcika futóverseny

FELELŐS ÉS TISZTESSÉGES GAZDASÁGI MŰKÖDÉS



Mint Közép-Kelet Európa egyik vezető vegyipari társasága, messzemenőig elkötelezettek vagyunk, a versenyjogi törvények és az üzleti élet általánosan elfogadott etikai normáinak, szabályainak betartása iránt. Munkatársainkat külön etikai képzésben részesítjük, amelyen minden új belépőnek részt kell vennie. Aktív dolgozóink legalább 80 százaléka teljesítette a képzést, célunk mielőbb elérni a 100 százalékot. Kollégáinkat arra buzdítjuk, hogy amennyiben bármilyen szintű, Társaságunkat érintő versenyjogi kockázatot tapasztalnak, éljenek az Etikai Bejelentő Vonalunk lehetőségével. Az elmúlt két évben egyaránt öt-öt bejelentés történt. Az itt beérkezett bejelentéseket az Etikai Bejelentő Vonal szabályzatának megfelelően vizsgáljuk ki.



Társaságunk a korábbi időszakhoz hasonlóan az elmúlt két évben sem volt érintett versenyjogi, monopóliummal, vagy kartellel kapcsolatos jogi eljárásokban. Alapvető célunk, hogy vállalati kultúránkkal, a megfelelő belső szabályozással és a rendszeres oktatással fenntartsuk a tisztességes verseny feltételeit és az az iránt való elkötelezettséget, valamint közvetlen ráhatásunkon kívül eső területeken is követendő példát mutassunk az érdekelt feleinknek.

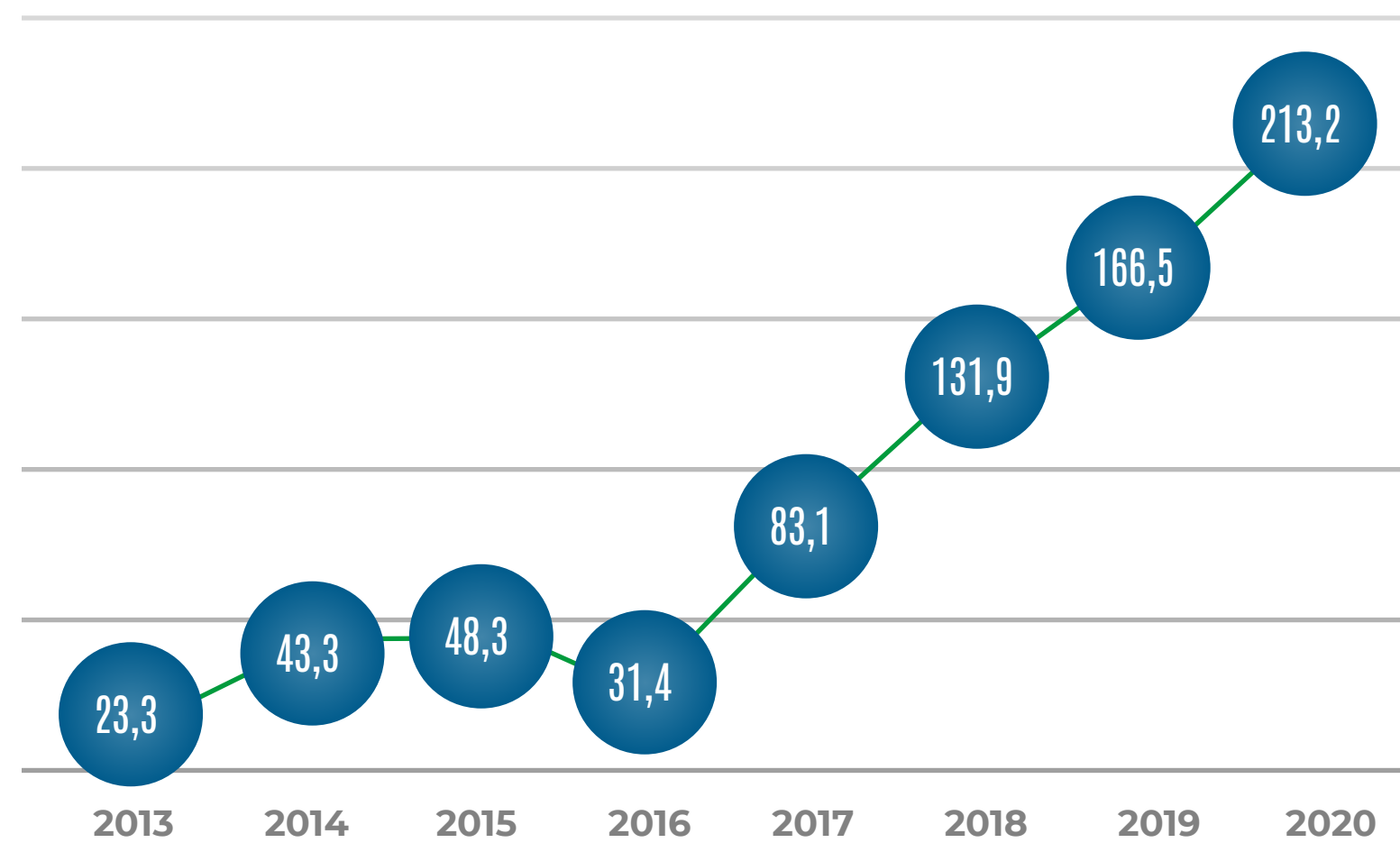


K+F, INNOVÁCIÓ

Beruházásaink

Versenyképességünk elsődleges záloga az innováció, ezért a beruházásokra, a termék- és technológiafejlesztésekre kiemelt figyelmet fordítunk. A 2019-20-as időszak kiemelkedő a BorsodChem történetében, mivel az elmúlt évtized trendjét folytatva szignifikáns mértékű beruházásokat valósítunk meg, amelyeket röviden bemutatunk.

Beruházásaink (millió EUR)



Ipari alapanyag technológiai hulladékból

Az izocianát termékeink előállítása során nátrium-klorid tartalmú hulladék technológiai víz keletkezett. A technológiai víz szennyvíztisztítóba vezetése helyett, a munkatársaink azonosították a hulladékáram egy részbeni vissza alakításának lehetőségét nyersanyaggá, így azt megsemmisítés helyett visszaforgatjuk integrált termelési folyamatainkba. A szennyvíz feldolgozására teljesen új technológiát fejlesztettünk ki, amely segítségével az elektrolízis üzem számára tömény sóoldatot készítünk abból. Az eljárás további előnye, hogy az oxidálószerként használt oldatot egy másik üzem ugyancsak hulladék áramából nyerjük. A folyamat végrehajtásához új üzemrészt építettünk. A nagyszerű csapatmunka eredményeként az üzem 2020. májusában beindult, ezzel is hozzájárulva a körforgásosság fejlesztéséhez a vállalaton belül.



Szennyvíztisztító üzem, BorsodChem

2015-ben egy, **6 pilléren alapuló, több száz millió euró értékű** termékválaszték és kapacitásbővítési, valamint hatékonyságnövelési tervet fogalmazott meg Társaságunk, amely nagyobb részének kivitelezése 2019 előtt befejeződött.

A **PVC Üzem tároló kapacitását** 4 új tároló siló megépítésével növeltük, melyeket 2020-ban vehettünk használatba. Ezzel nőtt a termelés rugalmassága, a vevők igényeit rövidebb idő alatt tudjuk a megfelelő PVC portípussal kiszolgálni.

A **membráncellás Klór Üzem** megépítésével egyidőben a higanykatódos eljárással működő elektrolízis üzemet 2018-ban leállítottuk. A 2019-2020-as időszakban a cellák leszerelése, a cellaterem és a külső technológiai egységek bontása, nagynyomású tisztítása és a hulladékok előkezelése folyt. A cellaterem épületének bontási munkáját 2021. végére tervezzük befejezni.

Az új **TPU (Termoplasztikus Poliuretán) üzemünk** már a IV-es telep területén épült meg, és 2020-ban elkezdte próbaüzemét.

JELENTŐS BERUHÁZÁSAINK

A jelentési időszakunkra eső, egyik kiemelt fejlesztési terület az **MDI Üzem fejlesztése** volt, melynek fontos projektje, az MDI kristályosító készülék beszerelése fejeződött be 2020-ban.

A kazincbarcikai telephely kapacitáskorlátai miatt létrehoztuk az úgynevezett **IV-es telepünket**, amely a szénipar által visszahagyott terület rekultivációjával és infrastrukturális kiépítésével valósult meg. A terület rekultivációjának jelentőségét mutatja, hogy a IV-es telep fejlesztést a Magyar Kormány nemzeti gazdasági szempontból kiemelt jelentőségű barnamezős beruházásnak nyilvánította.

További folyamatban lévő jelentősebb beruházásaink is az új telepen kapnak helyet, mint a nagy volumenű **Anilin projekt** keretében épülő MNB(mono-nitrobenzol)-Anilin üzem, a HYCO4 (hidrogén és szén-monoxid) és az ASU (levegőszétválasztó) üzem. A beruházás környezeti előnyeiről [itt tájékozódhat.](#)

Egy másik folyamatban lévő beruházásunk a 2020-ban indult, és várhatóan 2021 folyamán befejeződő híg-salétromsav üzemünk gyártási kapacitás növelése, amit egy új 58 m magas abszorpciós kolonna üzembehelyezésével érünk el. Az új híg-salétromsav üzemünk az anilin termelési lánc részeként az anilin legfontosabb összetevőjének, a mono-nitro-benzolnak az előállításához termel majd alapanyagot. A választott technológia a jelenlegi termelő üzemünkben alkalmazott eljárás továbbfejlesztett változata. Az eljárás ezáltal energiafelhasználás, optimalizált gőztermelés és a lehetséges legkisebbre csökkentett környezetterhelés tekintetében felülmúlja az eredeti, a BAT követelményeket ugyancsak kielégítő technológiát. Az üvegházhatás szempontjából jelentősen káros dinitrogén-oxid kibocsátás megszüntetésére szolgáló BAT¹⁹ technológiával jelentős mértékű ÜHG kibocsátást kerülünk el.



¹⁹ Best Available Techniques – az elérhető legjobb technika
²⁰ Kiemelkedő műszaki tulajdonságokkal rendelkező anyagok.

Jelentősebb beruházásaink

Beruházás	A projekt rövid bemutatása	Megvalósulás éve
Új membráncellás Elektrolízis üzem létesítése	Az új elektrolízis üzem az egyik legmodernebb és környezetvédelmi szempontból legmegfelelőbb technológiával készült. A beruházás mértéke meghaladta a 100 millió Eurót.	2018
MDI és TDI kristályosító üzemrészek létesítése	Termékportfólió diverzifikálásának céljából létesült üzemrészek	2019
Kármentesítők lemez bélelése	A környezetterhelés minimalizálása érdekében megvalósult beruházás.	2019
"High Performance Material" ²⁰ üzem létesítése	Új termék (TPU) gyártása céljából létrejött projekt	2020
Új salétromsav üzemrész telepítése	Kapacitásbővítő beruházás	2021
Mono-nitro-benzol üzem építése	Ellátáslánc biztonságot és versenyképességet javító beruházás, de jelentősek a pozitív környezetvédelmi hatásai is.	2021
Anilin Üzem	Ellátáslánc biztonságot és versenyképességet javító beruházás, ami pozitív környezeti hatással is jár.	2021
"SITE IV." projekt	Az új üzemekhez kapcsolódó belső infrastruktúra fejlesztések megvalósítása: vasút, úthálózat, kiszolgáló épületek, porta, öltöző, tűzoltó laktanya, karbantartó épület.	2021
Szennyvizek és sósav gázok ODCB mentesítése	Könnyebben kezelhető szennyvíz, környezetvédelmileg előnyösebb.	2021



Abszorpciós kolonna beemelése

Termékfejlesztés

A gödöllői termékfejlesztési központunknak mind a keményhabok, mind a lágyhabok területén végzett munkája eredményeként gazdagodik a termékpalettánk, ami a versenyképességünk javítása mellett vásárlóink igényeinek nagyobb arányú kiszolgálását segíti. A keményhabokra specializálódott csoportunk elsősorban poliuretán (PUR), illetve megnövelt tűzállósággal rendelkező poliizocianurát (PIR) rendszerek fejlesztésével foglalkozik. A lágyhabok közül az autóipar és a bútoripar számára fejlesztünk egyedi termékeket. Gödöllői kollégáink jelenleg is aktívan dolgoznak különböző termékfejlesztési projekteken a fenntarthatósági szempontokat prioritásként kezelve.



Gödöllői Termékfejlesztési Központ

²¹ NVH (noise, vibration, harshness): zaj- és rezgéscsillapításra szánt habok

Néhány termékfejlesztési programunk:

Termékfejlesztés/ kutatás	Fenntarthatósági szempont
 Kis sűrűségű komfort hab	Kisebb sűrűség révén kevesebb alapanyagból lehet megfelelő minőségű terméket gyártani, ami kisebb környezeti terhet jelent.
 NVH ²¹ alkalmazásra szánt izocianát fejlesztése	NVH habokat nagy mennyiségben építenek be elektromos autókba. Termékeink közvetetten hozzájárulnak a "zöld" közlekedéshez.
 Poliuretán rendszer fejlesztés (PIR szigetelőhab szendvicspanelhez)	Hőszigetelő tulajdonsága nagyon jó, hosszú élettartamú (időtállóbb, mint PUR elődjei).
 Poliuretánból készült kerékhez (görgőkhöz) izocianát fejlesztése	Időtállóbb termékek - kisebb környezetterhelés.
 Szélerőmű lapátjainak gyártását segítő izocianát termék fejlesztése	Megújuló energiaforrás hasznosításának elősegítése.
 Új cipőtalp alapanyag	Hosszabb élettartam, mint EVA cipők esetében.
 Új gumiragasztó alapanyag	Hulladék újrahasznosítását teszi lehetővé.

Technológiai fejlesztés

Egy vegyipari nagyvállalat számára elengedhetetlen a folyamatos fejlődés, az innováció. A termelési lánc minden pontján igyekszünk az elérhető legjobb technológiákat alkalmazni, és olyan technológiai fejlesztéseket véghezvinni, melyek hozzájárulnak az anyag- és energiahatékonyság növeléséhez, a vízfelhasználás és hulladékkibocsátás minimalizálásához, a biztonságtechnikai és környezetvédelmi követelményeknek való magas szintű megfeleléshez. Technológiai fejlesztéseink és azok számszerűsíthető eredményei nagyszerű példái Anyavállalatunk és Társaságunk innovációs együttműködésének. Különböző technológiai kihívások esetében a Wanhua mérnökeivel és szakembereivel együttműködve, tudásunkat, tapasztalatunkat egyesítve kezeljük a jelen kihívásait, valamint tovább segítjük az innovációt.





Mihalkó Andrea

K+F főmérnök

2020-BAN MEGVALÓSULT EGY OLYAN FENNTARTHATÓSÁGI PROJEKT, AMINEK TE VOLTÁL AZ ÖTLETGAZDÁJA, BEMUTATNÁD EZT A PROJEKTET?

Ami az ötlet alapján megvalósult, az a katalitikus oxidáció folyamata. Ennek a lényege, hogy egy alkalmasan megválasztott katalizátoron szerves anyagot tartalmazó sós víz és hipó keverékét átvezetve a szervesanyag-tartalom jelentős mértékben lecsökken. Így ez a sós víz alkalmassá válik bepárlás és kristályosítás után az elektrolízis üzem alapanyagává. Az eljárás további előnye, hogy az oxidáció során az oxidálószer maradék nélkül felhasználható és az oxidálószerként használt hipó lehet akár a kereskedelmi minőséget el nem érő termék is.

MI MOTIVÁLTA A FEJLESZTÉST?

Az egyik üzemben korróziós folyamatok léptek fel, ennek megoldására, vagyis a korróziót okozó anyag eltávolítására, az anyavállalat az említett katalizátort ajánlotta fel. Az üzemben végül más módon valósult meg annak a problémának a megoldása, de úgy véltük, ha a katalizátor alkalmas a hipó elbontására, akkor alkalmas lehet arra is, hogy rajta egy erélyesebb oxidációs reakciót hajtsunk végre.

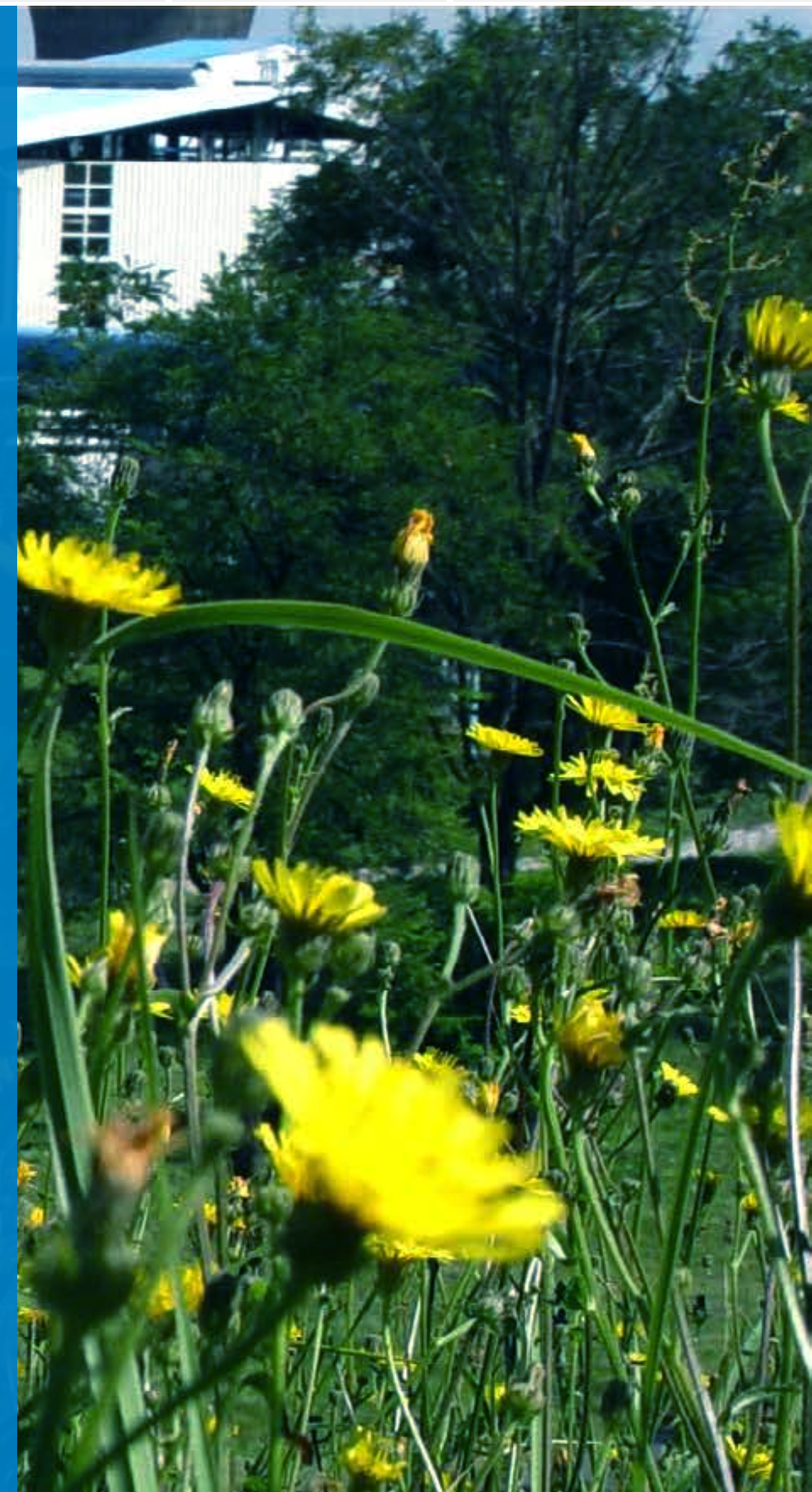
MILYEN EREDMÉNNYEL JÁR A BERUHÁZÁS?

Az eredmény legfőképpen környezetvédelmi, mert a magas szerves anyag tartalmú sós víz nem kerül kibocsátásra, nem terheli a környezetünket.

Megtakarítást jelent az is, hogy az egyik üzemben keletkező sólé oldott nátrium-klorid tartalma alapanyagként felhasználható egy másik üzemben is.

Az eljárás során a kereskedelmi forgalomba hozatalra nem alkalmas hipó oldat ebben az eljárásban felhasználásra kerül, ezért hulladékként történő kezeléséért nem kell fizetni, és nem jelent környezetterhelést sem.

Ez a tisztítási eljárás alkalmas további aktív klór tartalmú sós vizek kezelésére is.





Legújabb fejlesztéseink

- A 2018-ban indult és 2021-ben további fejlesztésre kerülő sósavbontó üzemünknek köszönhetően csökkentjük a kezelendő szennyvíz mennyiségét, növeljük az alapanyag függetlenségünket és csökkentjük a szállítás okozta környezeti lábnyomunkat.
- A 2020-ban megvalósult Ionmentes víz üzembrész bővítés, valamint a Szennyvízkezelő üzembrész optimalizálása a növekedési stratégiánk működési feltételeit biztosítja. A telephelyi gőzellátásra újabb kapcsolt termelésű erőművet tervezünk építeni, mellyel a villamosenergia felhasználásunknak egy részét fedezni tudjuk.
- Az MDI gyártás innovatív fejlesztésére irányuló beruházás 2019-ben valósult meg, amely során egyedi technológiai és gépészeti megoldásokat fejlesztettünk ki. A termelőkapacitás növelése mellett az MDI Üzemnek sikerült egy hatékonyabb és rugalmasabb technológiát megvalósítani, a fő- és mellékreakciók paramétereinek optimalizálásával. A javasolt módosítások eredményeként elérhetővé vált a szennyeződések fokozottabb kiküszöbölése a gyártás során, nagyobb hatékonyságú technológiát létrehozva. A Magyar Innovációs Szövetség Ipari Innovációs díjjal ismerte el a tevékenységet, amelyről [honlapunkon olvashat](#) bővebben.



BorsodChem, Szennyvíztisztító



Innovációs Nagydíj átadás



MDI Üzem, BorsodChem

Egyetemi Kapcsolatok

A BorsodChem nemcsak az oktatási tevékenységek terén, hanem tudományos területen is nagy hangsúlyt fektet az együttműködésekre. Különböző egyetemekkel, illetve kutatóintézetekkel is folytattunk közös munkát az évek során. A szoros együttműködés révén a kutatók nagyobb rálátást kapnak az ipar aktuális kihívásaira, míg a BorsodChem fejlesztőmérnökei a tudományos kutatásokból eredő új ismereteket alkalmazhatják egy-egy komplex üzemi feladat megoldásakor.



MISKOLCI
EGYETEM
UNIVERSITY OF MISKOLC

Miskolci Egyetem

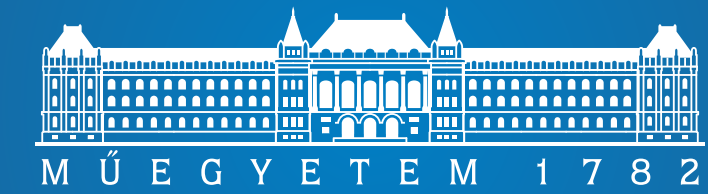
A Miskolci Egyetem és a BorsodChem jó kapcsolata oktatási és tudományos szinten is hosszú ideje fennáll. Az oktatás és a tudományos tevékenységek támogatásának jó példája, hogy a Kémiai Intézetben működik a BorsodChem Kémiai Technológiai Tanszék. A Miskolci Egyetem és a Vállalat közösen több kutatás-fejlesztési kormány támogatást is elnyert, melyek során vegyipari technológiai problémákat oldottunk meg új, innovatív megoldások fejlesztésével. Az egyetemmel a pályázatok melletti együttműködés is folyik. Közös munkáink vannak például analitikai módszerek kidolgozása és alkalmazása, számítógépes modellezések, biológiai és toxikológiai vizsgálatok, anyagszerkezet vizsgálatok, fenntarthatósági vizsgálatok terén is. A fejlesztésekből publikációk, szabadalmak, használati mintaoltalmak és szakmai előadások születnek.



DEBRECENI
EGYETEM

Debreceni Egyetem

A Debreceni Egyetemmel is együttműködtünk kutatás-fejlesztési pályázataink sikeres megvalósításában. Vizsgálati területeik között jelen van a polimerkémia és a poliuretánok világa, melyekben kutatásaik rendkívül értékesek számunkra. Sikeresen dolgoztunk együtt ezenfelül speciális analitikai mérések kidolgozásában és végrehajtásában, valamint biológiai vizsgálatok terén is.



Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel elsősorban művelettani kérdésekben működünk együtt.



PANNON EGYETEM
UNIVERSITY OF PANNONIA

Pannon Egyetem

A Pannon Egyetem is meghatározó szerepet tölt be a magyar vegyészmérnökképzésben, így természetesen az itt oktató, kutató szakembereket is bevontuk a fejlesztéseinkbe. Fő termékeink közül az MDI és a PVC előállítási részlépéseinek számítására kooperációban dolgoztunk ki matematikai modellt.



Korszerű anyagok és Intelligens Technológiák Felsőoktatási és Ipari Együttműködési Központ (FIEK) létrehozása a Miskolci Egyetemen

A magas szintű vevői elvárásoknak való megfelelés, a termékminőség, valamint a vevőszolgálati tevékenység területén elengedhetetlen a Társaságunk számára. Kutatás-fejlesztési céljaink között szerepel legalább hat új PU rendszer és termék kifejlesztése, a laboratóriumi kutatási fázistól a próbagyártásig. Ezen célkitűzésünket segíti a Miskolci Egyetem által vezetett, a Robert Bosch Energy and Body Systems Gépjárműelektromossági Alkatrész Gyártó és Forgalmazó Kft.-vel, a S.E.G.A. Hungary Kft.-vel és az ÉMI Építésügyi Minőségellenőrző Innovációs Nonprofit Kft.-vel közös pályázatban végzett munkánk. Az együttműködés során olyan új technológiákat telepítünk és üzemelünk be, melyek a hazai piacon jelenleg nem elérhetőek, így javítva mind a felsőoktatás, mind a konzorciumi tagok K+F lehetőségeit.

ZÖLD HIDROGÉN

A jelenleg az Elektrolízis Üzemünkben keletkező hidrogént alapesetben az ammónia-gyártás alapanyagaként használjuk fel. Az EUROCHLOR projektjéhez kapcsolódva ennek jelentőségét kívánjuk hangsúlyozni.

Technológiai folyamataink hidrogén igénye sokszorososan meghaladja az elektrolízis során keletkező hidrogén mennyiséget. Ezt jelenleg földgáz bontásával állítjuk elő. A ma már elérhető technológiák tanulmányozásával a jövőben szeretnénk ezt a hidrogént kisebb karbonlábnyommal előállítani.

Szakmai szövetségi tagságok

A BorsodChem kezdeményező szerepet vállal a fenntartható fejlődési, valamint klímapolitikai és környezetvédelmi célokat szolgáló projektekből, számos szakmai szervezet tagjaként. Az utóbbi két évben is magasszintű elkötelezettséget mutattunk a szervezetek programját támogató tevékenységünkkel, melyekből az alábbi eredményeinket szeretnénk kiemelni.

MAVESZ

A Magyar Vegyipari Szövetség egyik alapítójaként és közel három évtizede aktív tagjaként hozzájárulunk a fenntarthatósági célokat támogató számos megoldás kidolgozásával iparágunk versenyképességének, az Európai Unió egységes piacán elismert pozíciójának erősítéséhez. Az Innovációs és Technológia Minisztérium felkérése alapján a szövetség tagjaként a BorsodChem is részt vett a magyarországi vegyipari stratégiajavaslat kidolgozásában.

ISOPA

Az ISOPA a diizocianátok és poliolkok - a poliuretánok fő összetevői - gyártóinak európai kereskedelmi szövetsége, amely többek között elősegíti a legjobb gyakorlatok legmagasabb színvonalú érvényesítését a diizocianátok és poliolkok forgalmazásában és felhasználásában Európán belül.

Az ISOPA tagjaként kapcsolatot tartunk más iparági szövetségekkel, hogy megfeleljünk a társadalom jelenlegi és jövőbeli igényeinek az energiahatékonyság, a biztonság és a fenntarthatóság terén.

MKE

A Magyar Kémikusok Egyesületének célja a kémia és a vegyipar iránt érdeklődők önkéntes és egyéni aktivitáson alapuló szerveződése a széles értelemben vett szakmai információk cseréjére, értékelésére és közzétételére; a szakmai közélet fórumának megteremtése; a hazai vegyészek,

vegyésszmérnökök, kémiatanárok és az Egyesület munkájában aktívan résztvevő egyéb szakemberek tudásszintjének emelése; a hazai kémikusok szakmai munkájának hazai és külföldi elismertetése, valamint a vegyipar fejlődésének elősegítése.

Mint az MKE jogi tagja, a célok elérését a Borsodchem is aktívan támogatja.



Összes szakmai szövetségi tagságunk

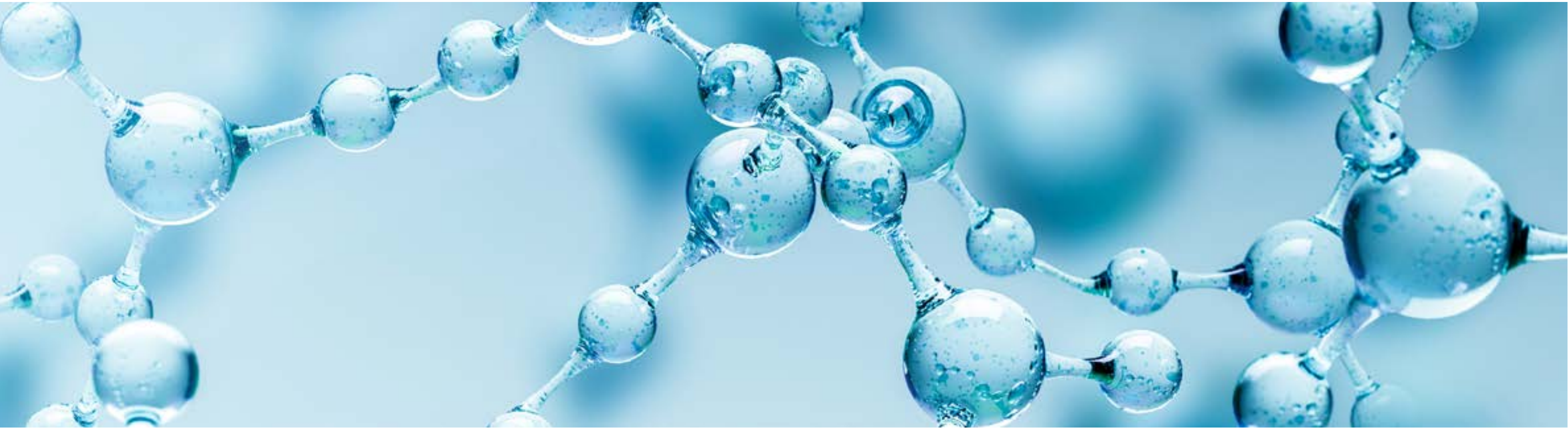
- Nemzetközi
- III (International Isocyanate Institute)
 - MNB&DNT Safety Conference (MDSC)
 - ISOPA (European Diisocyanate and Polyol Producers Association)
 - PU Europe
 - Euro-Moulders
 - European Panel Federation
 - Euro Chlor
 - Oxy Vinyls
 - EPCA (The European Petrochemical Association)
 - SNPU (Syndicat National des Polyuréthanes)
 - NVPU (Nederlandse Vereniging van Polyurethaan hardschuimfabrikanten)
 - IVPU (Industrieverband Polyurethan-Hartschaum e. V.)
 - IMA (Insulation Manufacturers Association Ltd)
 - FEICA (Association of the European Adhesive and Sealant Industry)
 - Europur (European association of flexible polyurethane foam blocks manufacturers)
 - SIPUR (Polish Association of PUR and PIR Insulation Producers and Processors)

- Magyar
- Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ)
 - Magyar Kémikusok Egyesülete
 - Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége
 - Magyar Innovációs Szövetség
 - Magyar Hidrológiai Társaság
 - Létesítményi Tűzoltóságok Országos Szövetsége
 - Belső Ellenőrök Magyarországi Közhasznú Szervezete
 - BAZ Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
 - Észak-Magyarországi Gyáriparosok Szövetsége
 - Magyar Credit Management Szövetség
 - Magyar Vasúti Magánkocsi Szövetség

EURÓPAI ZÖLD MEGÁLLAPODÁS

Az ISOPA és az International Isocyanate Institute is foglalkozik az európai Zöld Megállapodással. A projekt, melyhez a BorsodChem is csatlakozott, fő céljának tűzte ki egy zöldebb vegyipar megvalósítását, azaz kevésbé veszélyes anyagok használatát, az alkalmazott kémiai vegyületek hatásainak mélyebb elemzését, a technológiák folyamatos fejlesztését.

A BorsodChem a most épülő üzemében is olyan szerelvényeket épít be, melyek teljes mértékben kizárják a veszélyes anyag kijutását a munkahelyi légtérbe.





KÖRNYEZETI TELJESÍTMÉNYÜNK

KÖRNYEZETI ELŐÍRÁSOK BETARTÁSA

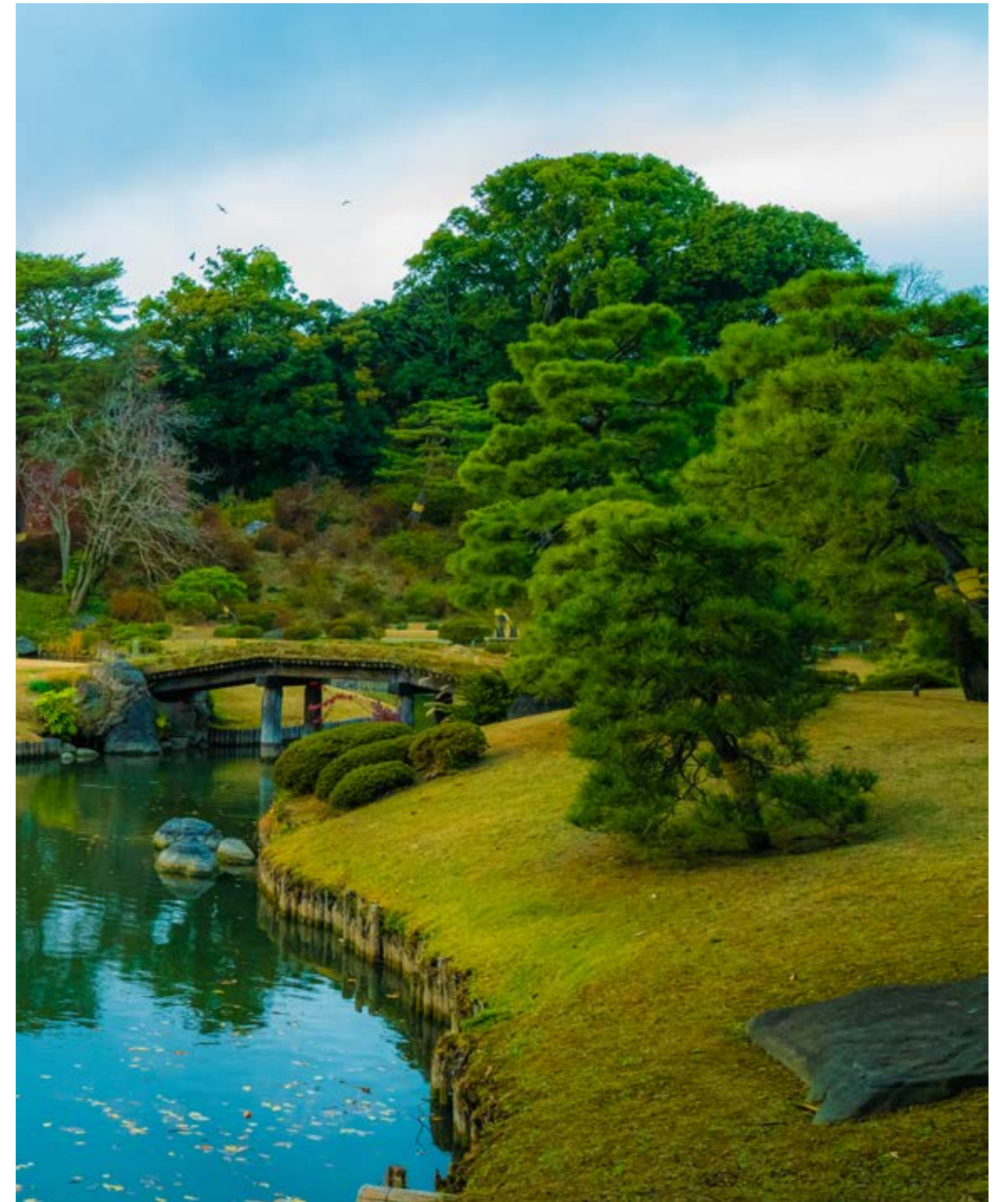
A környezettel való harmonikus együttélés alapelve prioritást élvez a döntési folyamatoknál a BorsodChem-en belül, hiszen ahogy hatással vagyunk a környezetünkre, a környezetünk is hatással van a folyamatainkra, munkavállalóinkra, érdekelt feleinkre. Ezért a BorsodChem minden fejlesztése, innovációja és általános üzemelése során is a megelőzés elve szerint működik. Ennek megfelelően elsődleges célunk, hogy a környezetre vonatkozó káros hatásainkat már azok megjelenése előtt azonosítani tudjuk, és lehetőség szerint ennek minél nagyobb részét elkerülhessük a megfelelő működési módszerek kialakításával és az elérhető legjobb technológia figyelembevételével. Minden üzemegységünk a jogszabályi követelményekkel összhangban működik, és annak megfelelő egységes környezethasználati engedéllyel rendelkezik. Nemzetközi szakmai szövetségi tagságainkkal a jogszabályokon túlmutató megfelelést vállalunk. Környezeti teljesítményünk biztosítékai a kiemelkedő szakmai tudással és tapasztalattal rendelkező környezetvédelmi munkatársaink. Legfelsőbb szinten a tématerületet a Director EHS képviseli. Integrált Irányítási Rendszerünk részét képezi a rendszeresen auditált Környezetirányítási és az Energiairányítási rendszer is. A 2019-2020-as időszakban a BorsodChem-en belül nem merült fel nem megfelelés a környezeti jogszabályok tekintetében.

A következő oldalakon környezeti hatásainkat²² és teljesítményünket mutatjuk be részleteiben.

²² Környezeti hatásaink bemutatásánál eltekintünk a budapesti irodánk kibocsátásának bemutatásától, annak a BorsodChem egészéhez képest elhanyagolható hatása miatt.

KPI (KEY PERFORMANCE INDICATOR) RENDSZER A BORSODCHEM FOLYAMATAIBAN

A BorsodChem hitvallása szerint az üzleti siker titka a minőség és a teljesítmény középpontba állítása. Társaságunk teljesítménymenedzsment és ösztönzési rendszere egy olyan átfogó és jövőorientált rendszer, amelynek elsődleges célja, hogy a BorsodChem szervezeti kultúrája teljesítményközpontúvá váljon, és ez a szemlélet minden munkavállalói szinten megerősödjön. Az ösztönzési rendszer fontos részét képezik az olyan környezetvédelemmel kapcsolatos tevékenységek értékelése, mint amilyen a hulladékgazdálkodás, az energia- és a vízfelhasználás. A KPI rendszerünkön belül különálló vállalati szintű célok, szervezeti egység szintű célok és egyéni kulcsfeladatok a biztosítékai annak, hogy minden munkavállaló részt vesz a célok megvalósításában. A szervezeti egységek negyedévente számolnak be eredményeikről a felsővezetők felé, így munkavállalóink segítségével is következetesen javítjuk környezeti teljesítményünket.



ENERGIAGAZDÁLKODÁS²³

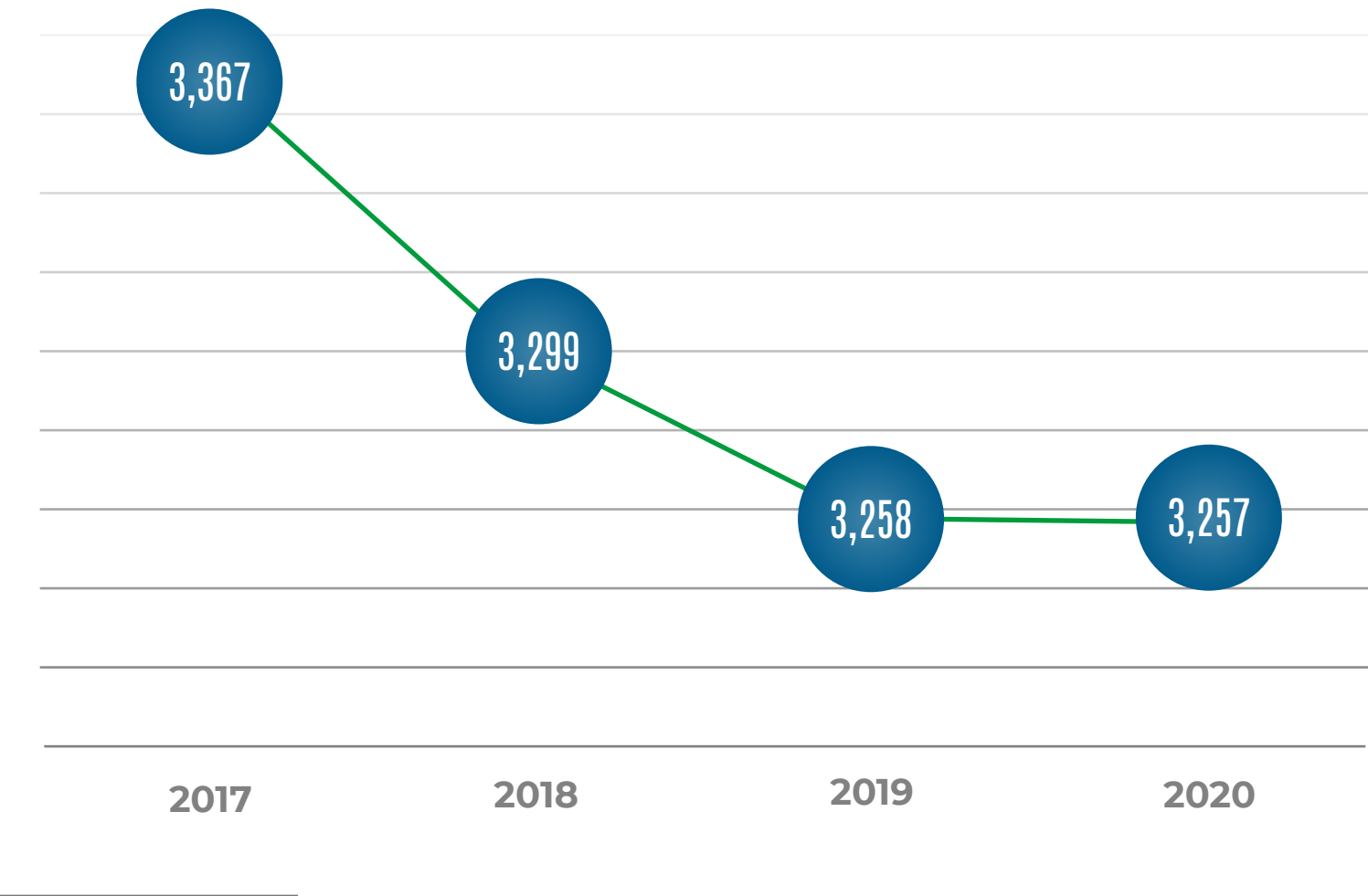
Az energiahatékonyság javítása elsődleges fontosságot élvez Társaságunkon belül. Egyrészt energiaigényes folyamatokat működtető vegyipari vállalatként minden energiahatékonyságot javító beruházásunk hozzájárul versenyképességünk növeléséhez, másrészt minden ilyen intézkedésünkkel csökkentjük a szén-dioxid lábnyomunkat, ezzel támogatva Európa és Magyarország karbonsemlegességi céljait.

A cél következetes és folyamatos megvalósítása érdekében próbáljuk egyre jobban kiaknázni az üzemegységeink közötti horizontális integráció adta

lehetőségeket. Amint korábban bemutattuk, a BorsodChem törekszik az alapanyagok lehető legmagasabb mértékű felhasználására és a termelődő hulladékáramok körforgásba való visszavezetésére. Ez a szemlélet az energiagazdálkodási megfontolásainkban is megjelenik. A kazincbarcikai telephelyünkön belüli hálózatosan összekapcsolódó üzemegységeink több esetben képesek megosztani egymással a fel nem használt villamos energiát, vagy a technológia során hőtermelő folyamatokból kinyert gőzt.

A telephelyünkön működő BC-KC Formalin Kft. például a formalingyártási exoterm reakció hőjéből gőzt állít elő, ami a BorsodChem különböző termelő egységei számára csővezetéken keresztül eljuttatható és ott felhasználható. Az üzemeinkben keletkező hulladékhő felhasználását folyamatosan növeljük, ezzel az üzemegységeknél felmerülő veszteségeket csökkentjük, a hatékonyságot javítjuk, amivel a jelenlegi működési összköltségünk 10-11%-át kitevő energiaköltség arányát tovább redukáljuk.

Összes felhasznált energia (MWh) / Termék (t)



²³ Az összes felhasznált energia kimutatásánál figyelembe vettük az energiatermelő üzemeket (BC Therm, BC Erőmű) is.
²⁴ A BorsodChem által üzemben tartott járművek által felhasznált üzemanyag

Felhasznált energia/Termelt termék (t)

		2017	2018	2019	2020
	Villamos áram (MWh)	1.354.885	1.295.636	1.336.977	1.349.245
	Földgáz (MWh)	333.858	380.738	392.756	379.572
	Gőz (MWh)	1.710.758	1.670.114	1.822.487	1.820.384
	Üzemanyagból származó ²⁴ (MWh)	9.787	9.960	10.145	9.572
	Biogázból származó (MWh)	4.052	3.990	3.583	3.421
	Termelt termék (t)	1.013.813	1.018.633	1.094.533	1.093.492

Az összes jelentős gyártott termékre²⁵ vonatkoztatott energiafelhasználásunk alapvetően csökkenő, azaz javuló tendenciát mutat, azaz egy egységnyi terméket kisebb mértékű energia felhasználásával állítunk elő. Energiafelhasználásunk kiszámításánál figyelembe vettük az összes felhasznált villamos energiát, földgázt és gőz energiát, függetlenül azok technológiai vagy épületenergetikai felhasználásától.

A 2020-as évben, energiahatékonysági törekvéseink ellenére is, csak kismértékű javulás mutatkozott az energaintenzitási mutatónkban. Ennek oka az év első felében, a koronavírus hatásaként tapasztalt keresletcsökkenés, amelynek hatására egyes üzemeink az optimálistól eltérő kapacitáskihasználtsági szintre lettek visszaterhelve, azaz alacsonyabb teljesítményű üzemelésre állítva. Ez kevésbé optimális működési körülményeket jelentett energaintenzitás szempontjából, ezért a további várt javulás 2020-ban nem jelentkezett, a 2019-es energaintenzitási szinttel megegyező eredményeket értünk el 2020-ban is.

2019-ben sikeresen megtörtént az ISO 50001 szabvány szerinti Energiairányítási Rendszerünk újra tanúsítása az új szabvány szerint, valamint a következő három év energiahatékonysági céljainak meghatározása. Energiapolitikánk alapján kiemelt feladatként kezeljük a vonatkozó energetikai jogszabályok és társasági előírások betartását, valamint az önként vállalt egyéb követelményeknek való megfelelést. Ennek keretében kitűztük, hogy 2021 év végéig 150.000 MWh-nak megfelelő energiamennyiséget takarítunk meg, valamint 4%-os energiahatékonyság javulást érünk el 2018-hoz képest. A célok teljesülése érdekében az elmúlt két év folyamán összesen 97 energiahatékonyságot javító programot terveztünk elindítani, amelyek nagyobbik része már megvalósult, kisebb része még folyamatban van. Jövőbemutató céljaink között szerepel az Ipar 4.0 elemeinek nagyobb arányú bevezetése vállalatunknál, amely kapcsán energiafelhasználásunk további optimalizálását és jelentős energiahatékonyság növekedést várunk. Eddigi törekvéseink sikerességét jelzi a Gyártástrend technológiai magazin által meghirdetett Év Gyára verseny, ahol 2019-ben a „legeredményesebb gyártástámogató folyamatok” és az „energiahatékonyság” kategóriában első helyet értünk el a 10 milliárd forint feletti nettó árbevétel kategóriában. Ez az elismerés is arra ösztönöz minket, hogy tovább javítsuk energiahatékonyságunkat, így mutatva jó példát más energaintenzív vállalatoknak is.

²⁵ A számításban a vezértermékek, az MDI, TDI, a PVC és a Lúg termelés éves összesített mennyisége jelenik meg, mint értékben és mennyiségben legnagyobb részarányt képviselő termékek

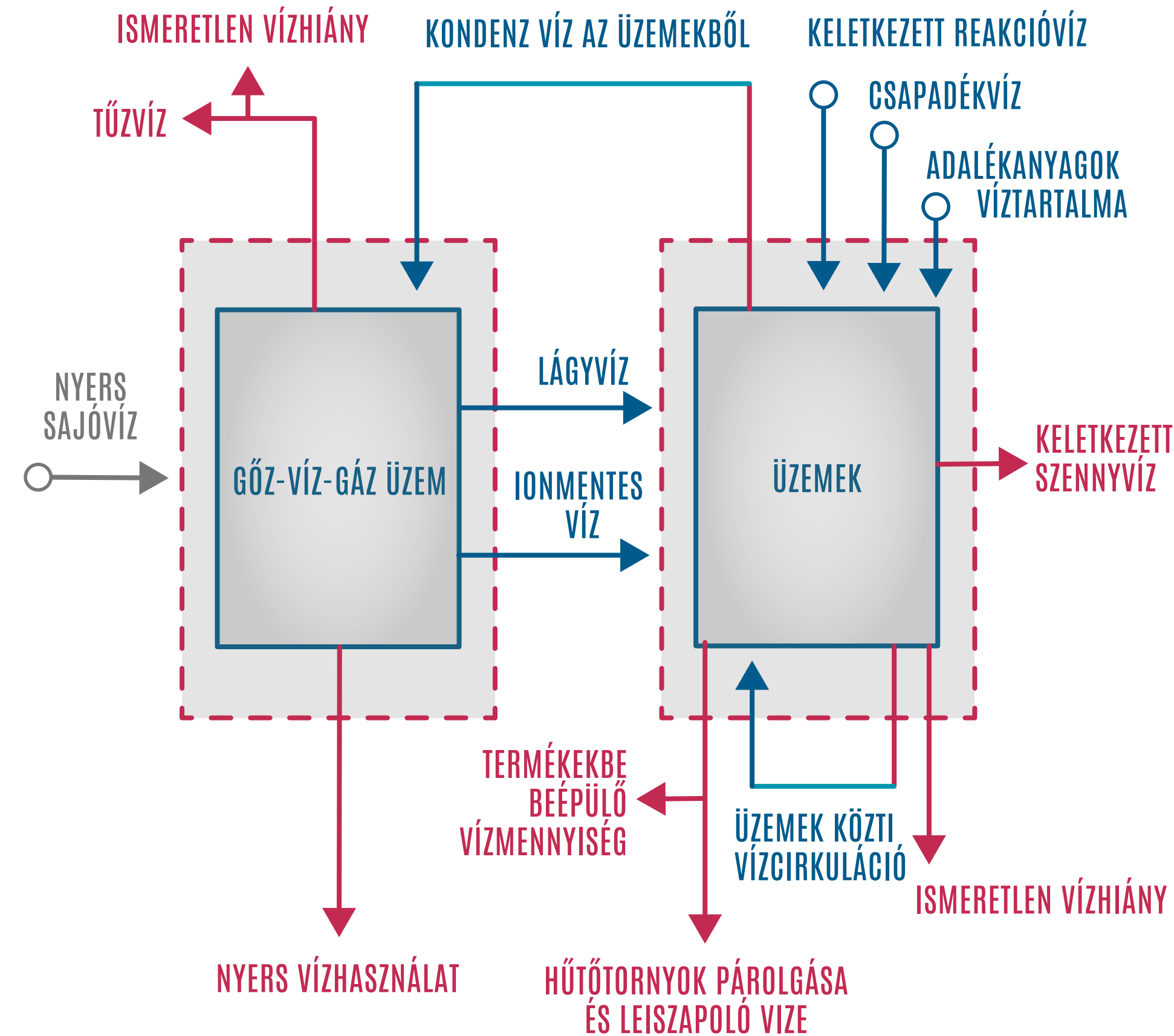


VÍZFELHASZNÁLÁS, SZENNYVÍZKEZELÉS

A kazincbarcikai telephelyünkön végzett tevékenységünk során jelentős mennyiségű vizet használunk fel, amit egy viszonylag kis és ingadozó vízhozamú folyóból, a Sajóból nyerünk, míg a kommunális célra fordított vizet az ÉRV Zrt. szolgáltatja. Egyik jövőbeli nagy kihívásunk ennek megfelelően a felhasznált vizek mennyiségének csökkentése, a vízfelhasználás hatékonyságára indított projektek megvalósítása, a Sajóból kiemelt víz minél többszöri visszaforgatása és az alternatív vízforrások kiaknázása által.

A BorsodChem a folyó mennyiségi és minőségi vizsgálatán felül, évente ökológiai állapotfelmérést is végez. A vizsgálat legfőbb célja a Sajóban esetlegesen bekövetkezett ökológiai állapotváltozások nyomon követése. A vízgazdálkodásra és vízvédelemre vonatkozó prioritásokat tartalmazó EU Víz keretirányelv alapján jó ökológiai állapot elérése, fenntartása, hosszútávú biztosítása a célunk. Sajóból történő vízkivételünk, valamint a folyóba történő kibocsátásunk maximális értékét a Vízügyi Hatóság által kiadott vízjogi engedély szabályozza.

A BorsodChem egyszerűsített vízmérlege



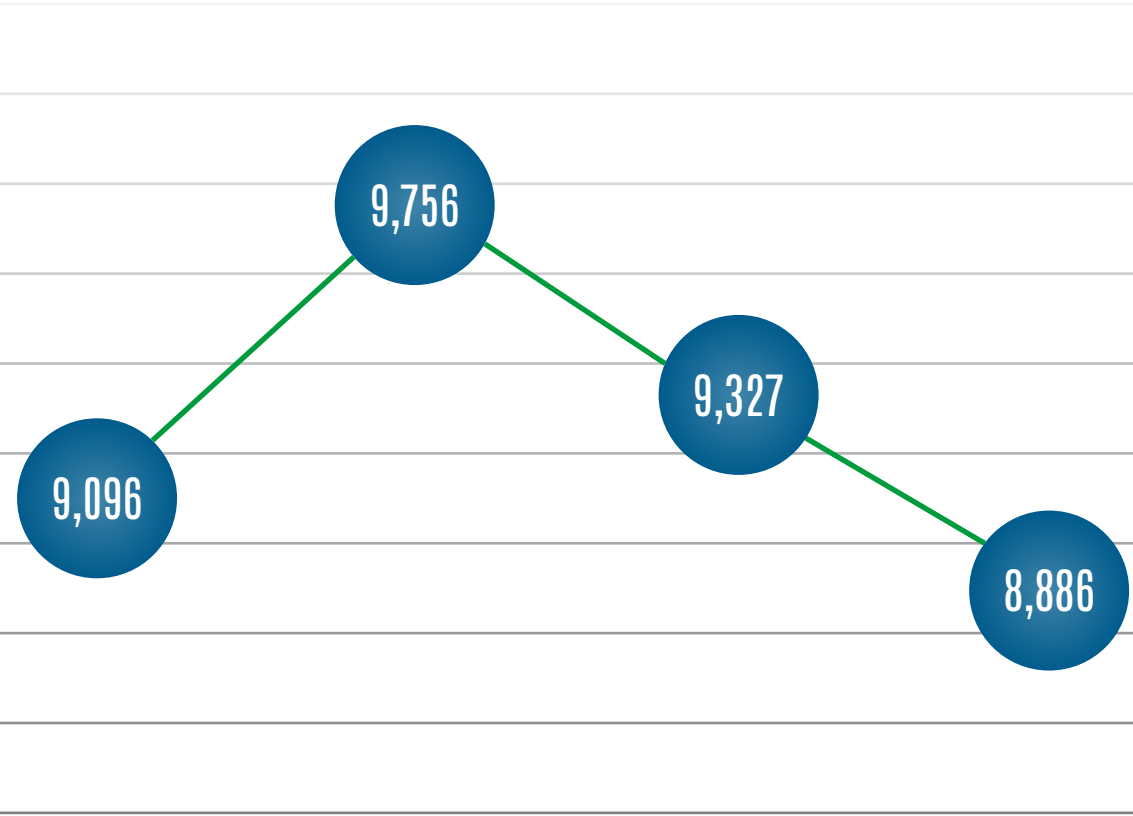
A Sajó folyóból kiemelt nyersvizet felhasználási céljaink alapján előkezeljük, és használjuk az egyes technológiákban, azok igényei szerint. A nyersvíz végül lágy- és ionmentes víz, valamint gőz formájában kerül felhasználásra az üzemeken belül. Legnagyobb mennyiségében a hűtőtornyoknál távozik a víz párolgás útján, innen keletkezik a legnagyobb vízveszteségünk. Mivel termelésünk évről évre növekszik, ezért a vízkivétel mennyiségét a folyamatosan indított vízfelhasználás csökkentésére irányuló projektjeink ellenére az utóbbi években nem volt kimutatható szignifikáns változás.

A következő programok segítenek minket a tervezett vízfelhasználás mérséklésében:

- üzemegységeknél a vízfelhasználásra KPI célértékeket vezettünk be,
- folyamatos vízvisszaforgatással csökkentjük környezeti hatásunkat (kondenzvíz újrahasználat, üzemek közötti vízátadás, hűtővíz visszaforgatás),
- az új IV-es telepünkön a tetőre és az útburkolatokra hulló csapadékvizeket külön csatornahálózat gyűjti össze, így az itt összegyűjtött víz felhasználásával jelentős vízmegtakarítást érhetünk majd el,
- 2019-2020-ban 10 db vízfelhasználás csökkentési projektet indítottunk, melyek eredményeiről havonta tájékoztatjuk a felsővezetést

²⁶ A vízkivételi pontunkon kiemelt teljes nyersvíz mennyisége, aminek 99%-a termékeink előállításához szükséges, elhanyagolható részét továbbadjuk más telephelyeinken működő vállalatoknak, így a BC Therm-nek és a BC Erőműnek is.

Egy tonna termékhez kiemelt víz mennyisége (m³/t)



2017	2018	2019	2020
------	------	------	------

	2017	2018	2019	2020
Összes vízkivétel ²⁶ mennyisége - Sajó (m³)	9.221.700	9.937.518	10.208.323	9.716.948
Vissza-forgatott víz mennyisége egy év alatt (m³)	374.141.380	374.213.790	414.931.834	414.823.973

A vízkivétel tekintetében annak nagyságrendje az előző évekhez képest nem változott, amennyiben viszont az összes termék megtermeléséhez felhasznált kivett víz mennyiségét nézzük, mégiscsak jelentős fajlagos vízfelhasználás javulást tapasztalhatunk 2018-hoz képest, ami a folyamatos többszöri víz visszaforgatásra törekvő és vízfelhasználást javító intézkedéseinknek köszönhető. A táblázatban látható becsült visszaforgatott vízmennyiség főként a három legjelentősebb ezirányú tevékenységünk (sósvíz visszavezetés, kondenzvíz újrahasználás, hűtővízkörbeli visszaforgatás) eredménye.

LIFE-CLIMCOOP PROJEKT

2020-ban indult útjára a Miskolci Egyetem vezetésével, Kazincbarcika várossal és más szakmai szervezetekkel karöltve a LIFE-CLIMCOOP projektünk, aminek keretében hazai és Európai Uniós támogatással valósítunk meg különböző klímaalkalmazkodáshoz köthető programokat. Ennek keretében a következő években többek között vizsgáljuk a BorsodChem egyes szennyvízáramainak az előkezelések utáni felhasználási lehetőségeit. Amennyiben ez a lehetőség megvalósíthatónak bizonyul, jelentős mennyiségű vízkivétel megtakarítással számolhatunk, amely a folyó ökoszisztémájának előnyére válik.



Szennyvízkezelés

Kazincbarcikai telephelyünkön a jelentős mennyiségű víz és alapanyagfelhasználás következményeként számottevő mennyiségű, főként technológiai szennyvíz keletkezik. A víz tisztítása - az integrált szennyvízkezelő rendszerünkön belül - jellemzően előkezelést követően a speciálisan kialakított saját Szennyvíztisztító Telepünkben történik. Telephelyeinket úgy alakítottuk ki, hogy onnan tisztítatlan szennyvíz ne kerülhessen a környezetbe. Üzemeinknél alapvető célkitűzés, a használt vizek lehetőségeinkhez mérten minél többszöri visszaforgatása, üzemek közti átadása, így csökkentve a kiemelésre, valamint a tisztításra kerülő víz mennyiségét.

Az üzemek szennyvizeit elválasztó rendszerű csatornahálózatokon juttatjuk el a Szennyvíztisztító Telepünkre, biztosítva ezzel a tisztítási technológiák hatékony működését. Szintén a szennyvíztisztítás hatékonyságát támogatja a jól szervezett laborvizsgálati rendszerünk is. A szennyvízáramok minőségét saját akkreditált laborunk rendszeresen vizsgálja, gondosan kidolgozott vizsgálati terv alapján, de számos helyen on-line mérőeszközök biztosítják a folyamatos adatokat a legfontosabb paraméterekről.

A BorsodChem egy szennyvíz kibocsátási ponttal rendelkezik, amin keresztül minden jogszabályi előírásnak megfelelő, szennyezőanyagok tekintetében határértékek alatti tisztított szennyvizet engedünk a Sajó folyóba mint befogadóba, valamint a IV-es Telepen is kialakításra került egy kiadási pont, ami kifejezetten csak az ide hulló eső tiszta burkolati- és tetőcsapadékvíz levezetésre szolgál. A tisztított, Sajóba visszajuttatott

víz minőségét a laboratóriumunk szakemberei szigorú szabályok szerint vizsgálják az illetékes hatóság által megadott és törvényben rögzített határértékek figyelembevételével. A kibocsátott szennyvízben mért főbb komponenseink: pH, összes lebegő anyag, AOX²⁷, BOI5²⁸, higany, KOI²⁹, szervesetlen nitrogén. Az akkreditált laboratóriumunkban vizsgált tisztított szennyvizünk minősége minden esetben megfelelt a jogszabályi, és a belső előírásoknak. Legfontosabb speciális határértékkel rendelkező szennyezőink a higany, mono nitro-toluol (MNT), dinitro-toluol (DNT), 1,2 diklórbenzol (ODCB), toluilén-diamin (TDA).

A saját üzemeltetésű központi szennyvízkezelő rendszerünk környezetvédelmi előnye, hogy kialakításával, több tisztítási technológiai egység alkalmazásával, a nagy tározó kapacitásokkal és a kiépített vízkormányzási lehetőségekkel jelentősen növekszik a befogadó védelme. Az energiafelhasználás csökkentését eredményezi az anaerob³⁰ szennyvízkezelési technológiában termelődő biogáz felhasználása gőztermelésre, amelyet a szennyvíziszap szárítására, a szennyvízkezelő technológiában és fűtési célokra használunk fel. Így az ezirányú földgázfelhasználásunk majdnem teljes egészében kiváltásra kerül, a szárított szennyvíziszap pedig rekultivációs célra felhasználható.

Víz kibocsátásunk tartalmazza Berente község kommunális szennyvizeit is, aminek tisztításával a BorsodChem hozzájárul a helyiek életminőségének javításához.

²⁷ AOX: Adszorbeálható szerves halogén vegyületek

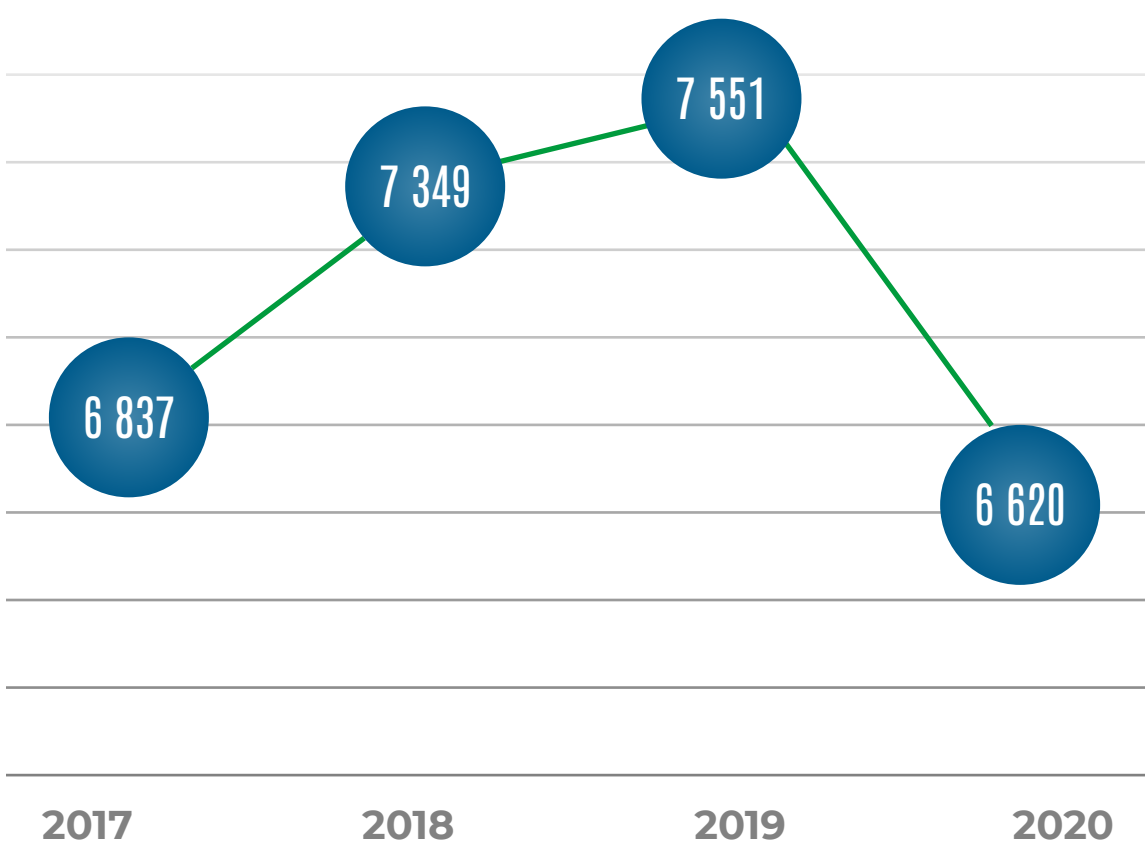
²⁸ BOI5: Biológiai oxigén igény

²⁹ KOI: Kémiai oxigén igény

³⁰ Oxigénben szegény környezet

³¹ Sequencing batch reactor

Víz kibocsátás (ezer m³)



Szennyvíztisztító, Kazincbarcikai telephely

SZENNYVÍZTISZTÍTÓ TELEPÜNK SBR³¹ MEDENCÉJÉNEK OPTIMALIZÁLÁSA

A folyamatos kapacitásnövekedésünk nagyobb szennyvízterheléssel jár, amit hosszú távon is megfelelő minőségben kell kezelnünk. Ennek érdekében valósult meg az ún. SBR medencénk működésének vizsgálata, hatékonyságának optimalizálása. A programot megfelelő mélységű kutatói munka előzte meg, aminek keretében meghatározásra kerültek az optimális körülmények (iszap minősége, anilin és hidrogénperoxid koncentrációjának hatása, optimális hőmérsékleti tartomány meghatározása, MNT és DNT bontási hatásfoka) egy kísérleti szennyvízkezelő modell megvalósításával. A megfelelő paraméterek meghatározását követően megtörtént az SBR medence iszapjának frissítése és a reaktor működésbe lendült. A kutatói munka eredménye nagyban hozzájárul a várhatóan tovább növekvő terhelés megfelelő kezeléséhez és így a Sajó terhelésének további minimális szinten tartásához.



LÉGKÖRI KIBOCSÁTÁSOK

A légtérbe kijutott szennyezőanyagok mind helyben, mind - más szennyező források kibocsátásaival való együttes hatás eredményeként - távolabbi térségekben és globálisan is kifejthetik hatásukat, ezért elköteleztettek vagyunk azok megfelelő kontrollálása, illetve csökkentése iránt.

Kazincbarcikai telephelyünkön jelentős pontforrásokkal rendelkezünk, amik - határérték alatti kibocsátásuk ellenére - magukra vonják a helyi lakosság és az átutazó közlekedők figyelmét. A kibocsátások mértékéről ezért a helyi lakosságot különböző fórumokon keresztül is rendszeresen tájékoztatja a környezetvédelmi osztályunk: éves nyílt napot rendezünk, 2019-től egy helyi „Zöld Újság” indításával negyedévente tájékoztatjuk a környéken élőket környezeti teljesítményünkről, illetve az új honlapunkon keresztül megjelenő hírek segítségével bármikor értesülhetnek környezetvédelmi és fenntarthatósági eredményeinkről. Gödöllői kibocsátásunk nem jelentős mértékű.

Kibocsátások mérése, monitorozása

Telephelyünk gyártástechnológiáiban a legújabb BAT ajánlásoknak és hazai jogszabályi előírásoknak is megfelelő légszennyező anyag kibocsátás csökkentési megoldásokat alkalmazunk. Az integrált termelésből adódó visszaforgatások, illetve egyes véggáz áramok hasznosításával előállított termékek is

tovább csökkentik a környezeti levegő terhelését. Ez utóbbira jó példa a VCM üzemi melléktermék gázokból előállított értékesíthető sósavoldat. A kibocsátások minimalizálására törekszünk a légköri kibocsátások terén is. Legfontosabb légköri szennyezőanyagaink: nitrogénoxidok, kén-dioxid, szén-dioxid, szálló por, valamint illékony szerves vegyületek. Az előírásoknak megfelelő eseti akkreditált kontroll mellett, egyes pontforrásainkon folyamatos füstgázelemző mérőkörök működnek. Kibocsátásaink mértéke nyilvánosan elérhető az Országos Környezetvédelmi Információs Rendszer (OKIR) honlapján keresztül. A kibocsátásaink monitorozásán túl a környezeti levegő minőségét is rendszeresen mérjük, nyomon követjük, ami az általános szennyező anyagok mérésén túl gyártástechnológia specifikus szennyezők mérésére is kiterjed.



Zöld Újság - negyedéves kiadvány



Kibocsátásaink folyamatos csökkentése érdekében az üzemekben KPI alapú ösztönző rendszer működik, valamint kibocsátásainkat évente értékeljük. A határértékeknek való megfelelés akkreditált egyedi, illetve folyamatos mérésekkel van alátámasztva, ami a kötelező éves hatósági jelentésünk alapjául is szolgál. A táblázatban szereplő éves kibocsátási értékek a jogszabályban lefektetett mérési kötelezettségeinkből nyert adatokból származtatott becsült kibocsátási mennyiségek.



Légszennyező anyagok kibocsátása (kg/év)	2017	2018	2019	2020
NOx (Nitrogén-oxidok)	70.698,09	52.062,49	62.279,21	60.038,29
SOx (kén-oxidok)	6,89	104,34	96,91	85,42
PM (szálló por)	4.297,14	3.947,28	5.572,33	5.878,80
POP (állandó szerves vegyületek)	0,00	0,00	0,00	0,00
VOC (illékony szerves vegyületek)	8.043,74	8.048,35	11.182,90	9.499,69
HAP (veszélyes légszennyezők)	226,23	61,03	97,96	11,46



Üvegházhatású gázok kibocsátása, nyomon követése³²

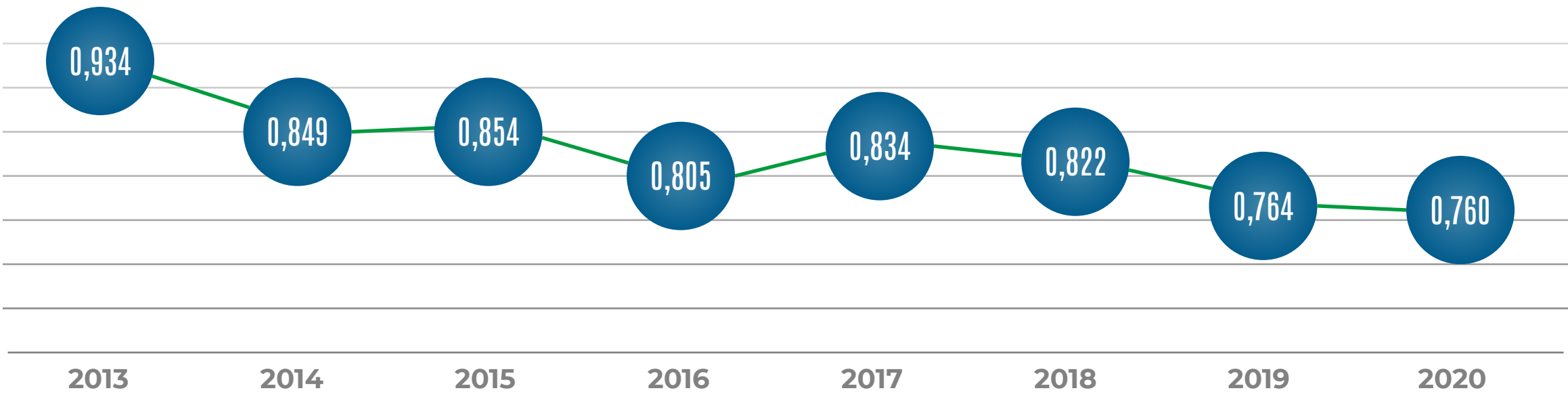
A térség meghatározó földgázfelhasználójaként jelentős közvetlen szén-dioxid és más üvegházhatású gáz kibocsátással rendelkezünk, ezért részt veszünk az EU kibocsátás kereskedelmi rendszerében. Ez az úgynevezett EU-ETS rendszer hivatott az egyes üvegházhatású gáz (ÜHG) kibocsátók kibocsátáscsökkentésének előmozdítására azzal, hogy a szennyező fizet elv alkalmazásával a szervezetek számára pénzügyi kötelezettségek teljesítését írja elő. A rendszerben való, jogszabály által előírt részvételünk során a számunkra térítésmentes kiosztáson felül minden évben megvásároljuk a kibocsátásunkkal egyenértékű mennyiséghez hiányzó kvótát az erre a célra kialakított karbonpiacról, illetve ezen túl éves kibocsátás jelentési feladatunknak is eleget teszünk a Nemzeti Klímahatóság felé. A Scope 1 kibocsátást tartalmazó ETS jelentést minden évben erre jogosult független harmadik fél hitelesíti a jogszabályi előírásoknak megfelelően.

Energiaigényes technológiákat működtető vállalatként jelentős a közvetlen forrásból származó Scope 1 és a közvetett energiahasználatból származó Scope 2 kibocsátásunk, ezért elhatároztuk, hogy 2021 elején kibocsátás csökkentési terveinkkel összhangban egy részletes üvegház gáz leltárt készítünk a nemzetközi „Greenhouse Gas Protocol” előírásai alapján. Terveink szerint 2021 év végére az alapanyagok előállításához köthető Scope 3 kibocsátásunkat is számszerűsíthetjük,

valamint olyan hosszútávú karbonlábnyom csökkentő célkitűzésekkel állhatunk elő, amelyek 2050-ig karbonsemlegességhez vezethetnek.

A bemutatott táblázat és diagram az elmúlt 7 év fajlagos, termékmennyiségre vetített üvegház gáz kibocsátását mutatja be. Az adatgyűjtés kezdetétől fokozatos mértékben csökkentettük a fajlagos üvegház gáz kibocsátásunkat, amint az a diagramon jól követhető.

Fajlagos ÜHG kibocsátás (CO₂e³³ (t)/termék (t))



ÜHG kibocsátás a “Greenhouse Gas Protocol” előírásai alapján								
Közvetlen és közvetett CO ₂ e kibocsátásunk mennyisége (Scope 1&2)	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Summa Scope 1 (tCO ₂ e)	515.894	506.107	510.642	497.999	508.510	536.278	542.908	535812
Summa Scope 2 (tCO ₂ e)	313.937	337.219	364.111	333.432	336.638	301.140	293.393	295351
Summa Scope 1+2 (tCO ₂ e)	829.831	843.326	874.753	831.431	845.147	837.418	836.301	831163
Összes gyártott vezértermék (t)	888.612	993.142	1.024.372	1.032.646	1.013.813	1.018.633	1.094.533	1093492
Fajlagos ÜHG kibocsátás (tCO ₂ e/ t termék)	0,934	0,849	0,854	0,805	0,834	0,822	0,764	0,760
% megtakarítás 2013-hoz képest	0,00%	9,07%	8,56%	13,78%	10,73%	11,97%	18,18%	18,61%

³² A teljes szén-dioxid egyenértékben kifejezett ÜHG kibocsátásunk meghatározásánál számításba vettük a energiatermelő üzemeknél (BC Therm, BC Erőmű) keletkező kibocsátásokat is, melyeket a Scope 1 számításánál vettünk figyelembe.

³³ Üvegházhatású gázok kibocsátásának általános mértékegysége, amely azok eltérő globális felmelegedési potenciálját tükrözi.



Termék Eco-profilok

A karbonlábnyomcsökkentés mindannyiunk közös ügye, így ahol lehetőség adódik annak pontosabb – akár termékekre vetített – számszerűsítésére, ott élünk a lehetőséggel. Az ISOPA tagjaként mi is – adatszolgáltatással – hozzájárulunk ahhoz, hogy bizonyos időközönként európai szinten meghatározzák a poliuretán két alapanyagának, az általunk is gyártott MDI-nek és a TDI-nek a pontos környezeti hatásait életciklus-elemzés útján. A legújabb elemzés 2021-ben készül el minden jelentős európai alapanyaggyártó (köztük a BorsodChem) bevonásával. Mivel a vegyiparban jelentősebb technológiai változások rövid időn belül nem történnek, az új ún. Eco-profil adatok 2026-ig maradnak érvényben. Az utóbbi 2012-es jelentés óta nem valósult meg jelentős, a termékek gyártásához köthető, a karbonlábnyomcsökkenést eredményező változás összeurópai szinten. Ez is jelzi a technológia bonyolultságát, energiaintenzív voltát.

A klór-alkáli termékeink életciklus elemzése is folyamatban van az EuroChlor szervezet segítségével. Reményeink szerint a 2021-es év végére ez az elemzés is elkészülhet, így naprakész adatokkal szolgálhatunk Ügyfeleinknek a termékek környezeti lábnyomának tekintetében.

HULLADÉKKEZELÉS

Egy teljeskörű hulladékgazdálkodási rendszer keretében szelektíven gyűjtjük a telephelyeinken keletkező veszélyes és nem veszélyes hulladékot. Alapelveként alkalmazzuk az EU által kidolgozott hulladékhierarchiát, aminek keretén belül a hulladékképződés megelőzése érdekében maximálisan törekszünk arra, hogy a technológiából származó, de a technológiai folyamatba visszavezethető gyártási maradék, anyag, valamint a már használt, de eredeti céljára ismételten felhasználható termék, illetve melléktermék a gyártási, használati ciklusban maradjon, így elkerülhető a vegyipari melléktermékek, hulladékok általi potenciális környezetterhelő hatás. Ez az alapelvünk támogatja a körforgásos gazdaság technológiai megvalósítását Vállalatunkon belül.

Hulladékaink gyűjtését, kezelését, válogatását és szállításra való előkészítését a BorsodChem-en belül kialakított Hulladékkezelő Telep végzi, valamint a hulladékgazdálkodási rendszer keretén belül minden munkavállaló felelős a hulladékgazdálkodási szabályok betartásáért.

A keletkező hulladékok típusának, mennyiségének, gyűjtési módjának részletes nyilvántartására egy a jogszabályi előírásokat kielégítő, felhasználóbarát számítógépes rendszert alakítottunk ki és használunk napi rendszerességgel.

Legjelentősebb hulladékáramunk a különböző technológiákból származó iszapjellegű hulladék, de jelentős még – a közvetlenül nem a termeléshez köthető – építési bontási hulladék is. Alapanyagaink esetén – ahol az anyag jellege megengedi – ömlesztett módon, dedikált szállítóeszköz alkalmazásával történik a beszerzés, ezzel csökkentve a csomagolóanyagok használatát.

A hulladékáramok csökkentése folyamatos prioritás a vállalaton belül, ennek ösztönzésére KPI rendszert üzemeltetünk és szelektíven gyűjtjük a hulladékot.

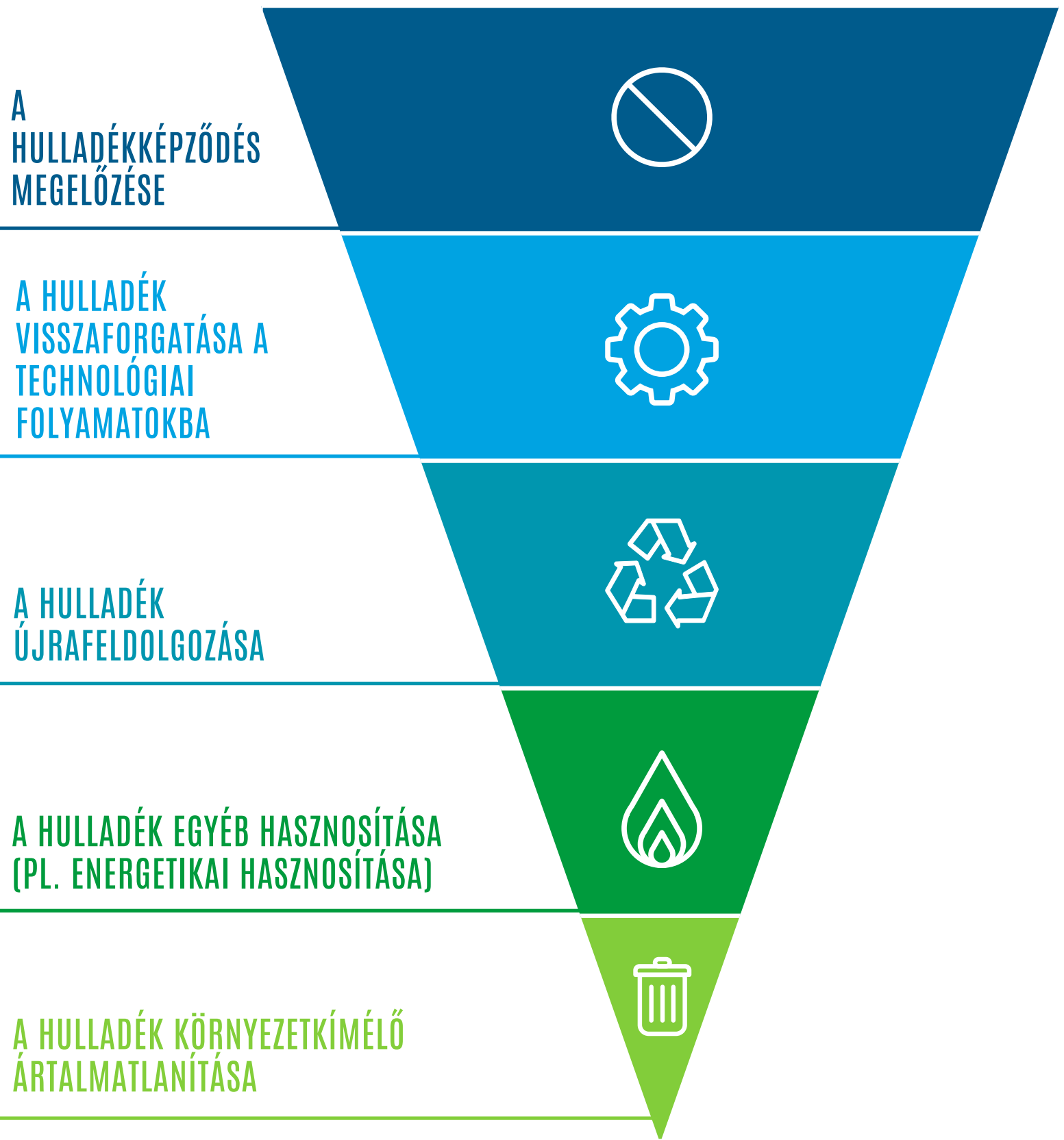
A hulladékok mennyiségének üzemeken belüli csökkentéséért elsősorban az üzemvezetők a felelősek, de a Dolgozói Ötlet Menedzsment Program keretében munkavállalóink is számos hasznos ötlettel járulnak hozzá a hulladékok mennyiségének csökkentéséhez, újrahasznosításához.

A szelektív hulladékgyűjtésben minden dolgozó érintett a vállalaton belül. Szelektív hulladékgyűjtők biztosítják a társasági hulladékkezelési szabályozás betartását. Ezzel közvetett módon arra is ösztönözzük a dolgozóinkat, hogy a BorsodChem területén belül megvalósuló szelektív hulladékgyűjtést otthon is gyakorlattá tegyék.

A korábban égetéssel ártalmatlanított hulladék nagyobb részét ma már rekultivációs céllal használjuk fel, hiszen az általunk biogázzal szárított szennyvíziszap ma már zagytéri kazettákban³⁴ kerül hasznosításra feltöltés céljából, így a zagytereket az élővilág az utógondozást követően újra birtokba veheti. Az általunk ilyen módon felhasznált hulladékok nem kerülnek lerakásra, így az ebből származó potenciális negatív tényezőket a környezetnek nem kell viselnie.



Hulladékkezelés



³⁴ A három zagytéri kazetta 1977 és 89 között működött a Borsodi Vegyi Kombinát (BorsodChem jogelődje) veszélyes hulladéklerakójaként, ahol főként szennyvíziszap került lerakásra. Jelenleg engedéllyel rendelkező nem-veszélyes hulladéklerakóként szolgál, rekultivációja folyamatban van.

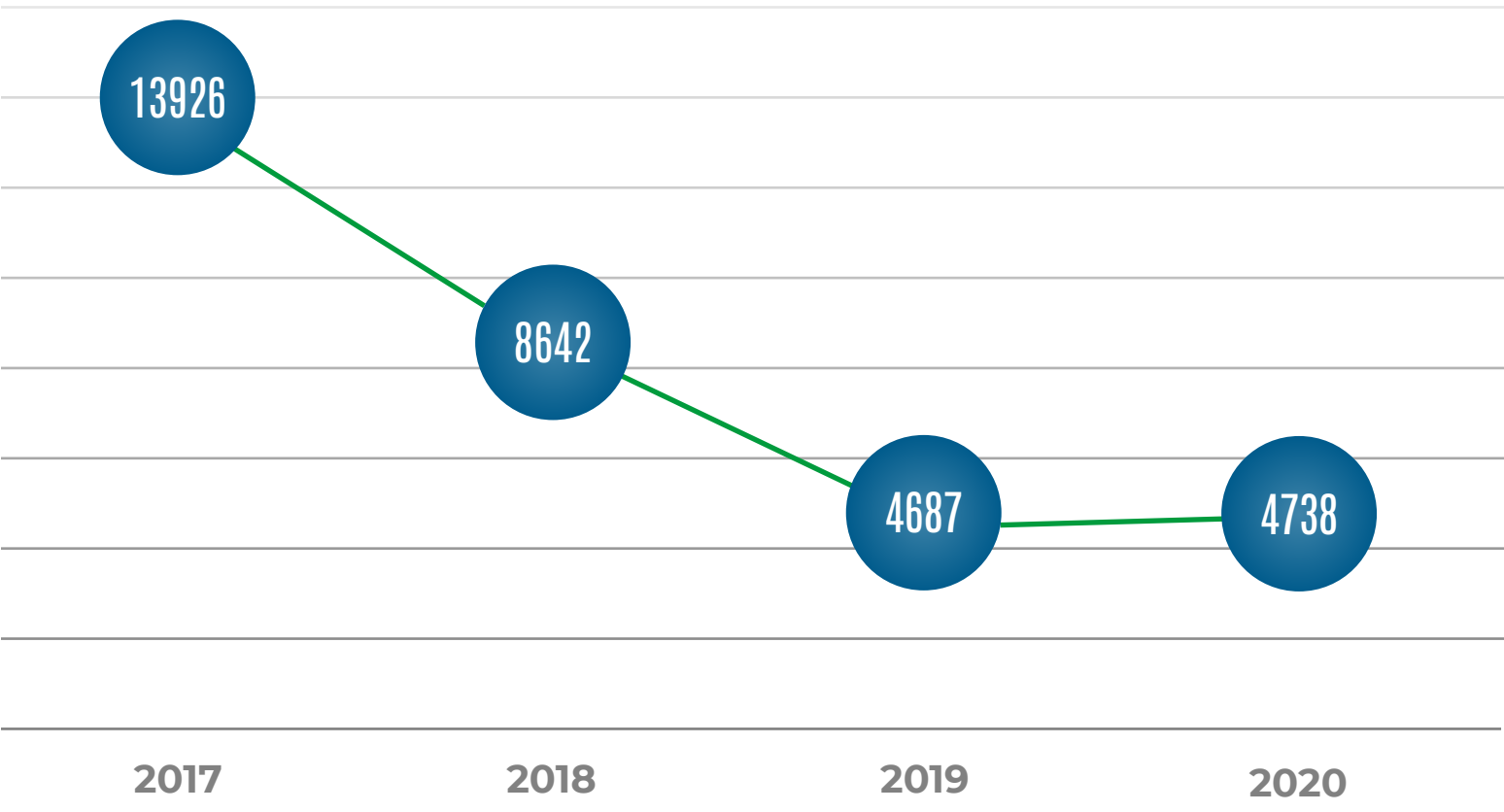
Újrahasználat vállalaton belül

Az erőforrásokkal való takarékoság jegyében a BorsodChem számára már nem szükséges, hulladékot jelentő raklapok, irodabútorok, számítástechnikai eszközök kedvezményes megvételére lehetőséget adunk dolgozóinknak. Erre rendszeresen hirdetünk meg alkalmakat, mely lehetőséggel nagy számban élnek is dolgozóink. Ezzel a programmal becslésünk szerint éves szinten több tíz tonna hulladék képződését előzzük meg, miközben a hulladékhierarchia szerinti újrahasználat irányába mozdulunk el. Az újrahasznált és újrahasznosított hulladékainkat legnagyobb arányban jelenleg a barnamezős beruházásainkból származó építési bontási hulladékok, illetve a földhulladék teszik ki, amiket különböző célokra használunk fel (pl. zagytéri rekultiváció, útépitési munkálatok), így ezen hulladékfajtáknak a mennyisége felhasználhatóságuktól függően évről évre változó, azonban folyamatosan törekszünk arra, hogy a lerakásra és égetésre kerülő hulladékok mennyisége szignifikánsan csökkenjen, amint az a diagramon és a táblázaton jól követhető.

A keletkező veszélyes hulladék mennyisége 2019-hez képest emelkedést mutat, ami a leállított, higanyos technológiát használó Klór Üzemünk bontásából származik. Az itt keletkező hulladékot a megfelelő engedéllyel rendelkező, hazai és külföldi partnereink ártalmatlanítják.

³⁵ A földhulladékok rekultivációs célú használata.
³⁶ Főként az építési-bontási hulladékok rekultivációs célú hasznosítása.

Hulladékégetés és lerakás mennyisége (t)



Összes hulladék mennyisége (tonna)	2017	2018	2019	2020
Újrahasználás ³⁵	0	0	28.720	9.514
Újrahasznosítás ³⁶	22.726	50.082	20.083	24.709
Komposztálás	154	200	182	192
Égetés	1.548	1.460	621	994
Lerakás	12.378	7.182	4.067	3.744
Nem veszélyes hulladék mennyisége	33.978	56.165	52.414	37.171
Veszélyes hulladék mennyisége	2.829	2.759	1.745	2.497



Hulladékkezelés



Hulladékkezelés

BIODIVERZITÁS, REKULTIVÁCIÓ

A biodiverzitás, vagy más néven biológiai sokféleség világméretű csökkenésének a megállítása az egyik legnagyobb globális kihívás, amely elé tekint az emberiség. A BorsodChem jogelődjének alakulásánál a környezetvédelem és a biodiverzitás fenntartása még nem volt a középpontban, a döntéshozók megfontolásai között, valamint a technológia sem volt azon a szinten, ahol jelenleg tart, így - ugyan betartva minden akkori jogszabályi előírást - jelentős környezet terheléssel járt a kazincbarcikai üzemek korábbi működtetése. Társaságunkra a múlt öröksége jelentős terheket ró mind a mai napig, de tudatosan, folyamatosan teszünk a korábbi környezetet terhelő hatások felszámolásáért. Mivel természetvédelmi szempontból különösen kiemelt, Natura 2000 területeken és Magyarország egyik jelentős folyójának, a Sajónak a környezetében működünk, külön fontosságot kap a helyi ökoszisztémák monitorozása és védelme. A hatásterületünkön belül rendszeresen végzünk biológiai felméréseket, melyek kiterjednek a vízi és szárazföldi élővilág vizsgálatára, különös tekintettel a madárvilágra és a helyi zuzmók életterének alakulására. Az állapotfelméréseket a jövőben is folytatni kívánjuk.

Az Aggteleki Nemzeti Parkkal összhangban végezzük a Sóstói területünkön lévő sós víz tároló medencék rekultivációját. A terület - melyen főként a korábbi gyártás során keletkezett sós szennyvizeket tároltuk - összesen 6 medencéből állt, melyből kettő rekultivációja³⁷ befejeződött, valamint további kettő (M1 és M3) medence tájba illesztése is hamarosan lezárulhat. Az M3 medencét nem töltjük fel teljesen, hanem iszapjának kicserélése után a gazdag madárvilágé lehet, így járulunk hozzá a helyi biodiverzitás fejlesztéséhez. Kiemelendő, hogy a tó kifejezetten szikes talajt kedvelő védett és fokozottan védett (pl. gulipán és gólyatöcs) madarak életteréül szolgál.

³⁷ Rekultiváció: egy terület újrahasznosításra való alkalmassá tétele, vagy tájba illesztése.

Védett területhez vagy a védett területen kívüli, de magas biodiverzitáshoz képest való elhelyezkedés

Földrajzi elhelyezkedés	Felszín alatti területek	Védett területhez vagy a védett területen kívüli, de magas biodiverzitáshoz képest való elhelyezkedés	Tevékenység típusa	Működési egység, telep mérete (km²)	Védett terület típusa	Védettség státusza (például Natura 2000 stb.)
Kazincbarcika	0	Vele szomszédos	Gyártó/Termelő	1,8	Szárazföldi ökoszisztéma	Natura2000
Gödöllő	0	Vele szomszédos	Gyártó/Termelő	0,0049	Szárazföldi ökoszisztéma	Természetvédelmi terület, Natura2000

A Sajó állapotfelmérése 2008 óta folyamatos a Víz Keretirányelv elvárásai alapján, amely segítségével kimutatható, hogy a BorsodChem tevékenységéből származó vízi élővilágot érintő kibocsátásának nincs jelentős hatása a Sajó ökoszisztémájára.

Célunk a Sajó ökoszisztémájának megőrzése, javítása, a környezeti hatásunk folyamatos csökkentése, illetve a nem használt területek - az ökoszisztémák fejlődését is szolgáló - rekultivációjának segítségével.



IV-es telep rekultivációja,
barnamezős beruházás

Beruházásainkat is úgy tervezzük, hogy a környezet védelme és a biodiverzitás megőrzése a lényeges szempontok között szerepel, ahogyan azt a IV-es telepi infrastrukturális beruházásunk is mutatja. A környezet terhelésének, a lakosság veszélyeztetésének kizárása, a legmagasabb biztonsági állapot elérése céljából és a kazincbarcikai telephelyünk zsúfoltsága miatt a tervezett projektek egy részét új helyszínen, a volt Szénosztályozó és Nehézbetongyár területén valósítjuk meg, ahol egy teljes infrastruktúrával rendelkező ipari telephely kialakítása előzte meg a beruházást. A szénipar által visszahagyott, hosszú évek óta használaton kívüli területen lévő romos létesítmények bontási költsége közel egymilliárd forint volt. A beruházási terület kiválasztásakor a lakosság véleményét és kérését is figyelembe vettük, így az anilin üzem helyszínéül a lakott településektől legmesszebb található lehetőség mellett döntöttünk. A már iparilag használt területen megvalósult, ún. „barnamezős” beruházás mindig nagyobb bekerülési költséggel jár, mint egy zöldmezős építés, ezért a telepítési helyszín kiválasztását minden jogszabályi szempontból, fórumon és hatósági egyeztetésen üdvözltek. A bontás során keletkezett nem szennyezett törmelékek egyik részét anyagukban hasznosítottuk újra, örlemény formájában az utak és járdák alapjának építéséhez, másik részét rekultivációs céllal használtuk fel. A beruházás eredményeként egy összetett hatású környezetvédelmi cél is megvalósul, hiszen a régóta más iparágak által elhagyott, barnamezős terület rekultivációja történt meg.



IV-es telep a beruházás megkezdése előtt

ZAJVÉDELEM

A BorsodChem két település lakóövezetével is határos, valamint Sajószentpéter és Múcsony települések is a közelünkben terülnek el, így a termelés és támogató folyamatainak zajkibocsátása hatással van a környéken élők életminőségére. Célunk a helyi közösségek számára és a jogszabályi előírásoknak megfelelő zajszint fenntartása, ami közös ügyünk a többi telephelyünkön működő vállalattal, ezért velük együttműködve valósítjuk meg az újabb beruházásokat, hogy azok a lehető legkisebb mértékben növeljék a zajterhelést. A megfelelő zajkontoll érdekében monitorállomásokat működtetünk, és rendszerek a zajmérések is. Vállalatunk vegyipari sajátosságai miatt folytonos nappali és éjszakai zajforrásokat üzemeltet, ennek figyelembevételével próbáljuk a zajterhelésünket folyamatosan csökkenteni külső tanácsadóval együttműködve.

Jelenleg egy közel 10 éves zajcsökkentési programsorozat második fázisának elején tartunk. Az első fázis végén készült szakértői vélemény az intézkedési terv megvalósult feladatainak felülvizsgálatára, valamint javaslattétel a következő fázisokban szükséges beavatkozásokra, amelyeket a környezeti zajmérések és a zajmonitor-rendszer adatainak felhasználásával dolgozott ki a szakértői csoport. A következő években a szakértői dokumentum alapján folytatjuk a megkezdett intézkedéseinket. Az elmúlt két évet részben meghatározó vírushelyzet hatására az előzetes terveinktől némileg eltértünk, de így is jelentős

zajcsökkentő programok kivitelezése valósult meg, illetve van folyamatban:

- frisslevegő csővezeték rendszer burkolása,
- hangárnyékoló falak építése,
- épületszerkezetek cseréje, faláttörések lezárása,
- a meglévő kürtők helyett hangelnyelő diffúzorok építése,
- cseppzajfogók létesítése,
- elszívó rendszerek részleges átalakítása.

A meglévő primer zajforrások ütemezett zajcsillapítása mellett kiemelt figyelmet fordítunk az új beruházások, technológiai fejlesztések zajvédelmi kérdéseire is. Így zajterjedés modellezés és zajvédelmi kritériumok felállítása előzte meg három jelenleg kivitelezés alatt álló hűtőtornyunk tervezését. A megvalósuló gyártástechnológiák területi elhelyezésénél a zajvédelem volt az egyik fontos szempont. A lakóterülettől távolabb eső IV-es telepünk jó lehetőséget kínált e törekvésünk megvalósításához.

A zajcsökkentő beruházásokkal párhuzamosan kiemelten kezeljük a lakossági bejelentéseket. A nagyleállási munkálatok alatt, az elkerülhetetlenül bekövetkező gőzlefúvatások zaja következtében van jellemzően évi 1-2 lakossági panasz. Törekszünk arra, hogy a nagyleállási munkálatok során bekövetkező nagy zajhatással bíró folyamatok előtt előzetesen tájékoztassuk a lakosságot.



BorsodChem



TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSUNK

A KORONAVÍRUS HATÁSÁNAK KEZELÉSE

A COVID-19 fertőzés megelőzése érdekében a BorsodChem 2020-ban számos olyan intézkedést tett, amely mindannyiunk egészségének védelmét szolgálja. Kínai anyavállalatunk tapasztalataira építve gyors döntéseket tudtunk hozni és a Társaság vezetése felállított egy járványügyi operatív irányító csoportot, ami a jelentés készítésének idején is fáradhatatlanul azon dolgozik, hogy a lehető legnagyobb támogatást nyújthassa a járványkezelésben. Intézkedéseink a jelentés írása idején is érvényben maradtak a BorsodChem létesítményeiben.

Együttműködés az anyavállalatunkkal

A Wanhua Csoport szolidaritását egymás kölcsönös megsegítésével bizonyította: Kazincbarcika városa adományt kapott Kínától a BorsodChem közvetítésével, a világjárvány korai szakaszában pedig mi küldtünk maszkokat és védőfelszereléseket Magyarországról Kínába, mely támogatást később sokszorosan viszonzott anyavállalatunk. Kínai kollégáink nagyfokú leleményességgel találtak működő légi útvonalakat, illetve egy nagyobb szállítmány védőfelszerelés érkezett a transzszibériai vasúton is a járvány hazai betörését követően. Többször küldtünk maszkokat Kazincbarcikáról olasz és cseh leányvállalataink, továbbá ellátási hiánnyal küzdő kulcsvevőink és szállítóink számára is.

Az országosan ajánlottakon túl bevezetett védelmi intézkedéseink:



A vállalati eseményeink (megbeszélések, képzések) létszámát ideiglenesen korlátoztuk.



Elrendeltük a napi 12 órás műszakbeosztás bevezetését, ahol a munkavállalók megszakítás nélküli munkarendben dolgoznak.



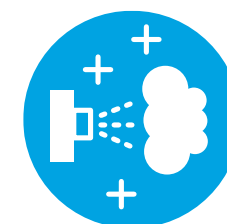
Bevezettük a teljes és a részleges otthoni munkavégzést.



Nemzetközi forgalomból beérkező gépjárművekre vonatkozó ideiglenes korlátozásokat vezettünk be.



Minden, a területünkre érkező kamion külső fertőtlenítését elvégeztük.



Elektromos hidegködkepző géppel fertőtlenítettük rendszeresen a zárt helyiségeket.



A megyei központi kórház különleges eszköz beszerzését 15 millió forint, míg a kazincbarcikai városi kórház tevékenységét 5 millió forint adománnyal támogattuk.



A kivitelezők számát a szükséges munkálatoknál is minimalizáltuk. A kivitelezőkkel az érintkezést a lehető legritkábbra és legrövidebbre korlátoztuk.



Az üzemi étkezdénkben az ételek helyben fogyasztása helyett bevezettük azok elvitelre történő vásárlását, illetve kiszállítást is biztosítottunk.



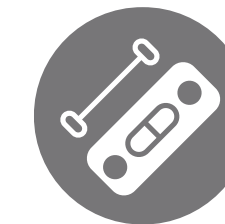
Összesen mintegy 130.000 db maszkot és 26.000 liter hipót adományoztunk a környező településeknek, egészségügyi és szociális intézményeknek, valamint üzleti partnereinknek.



Munkatársainkat arra biztattuk, hogy a járvány alatt mellőzzék a külföldi kirándulást, nyaralást.



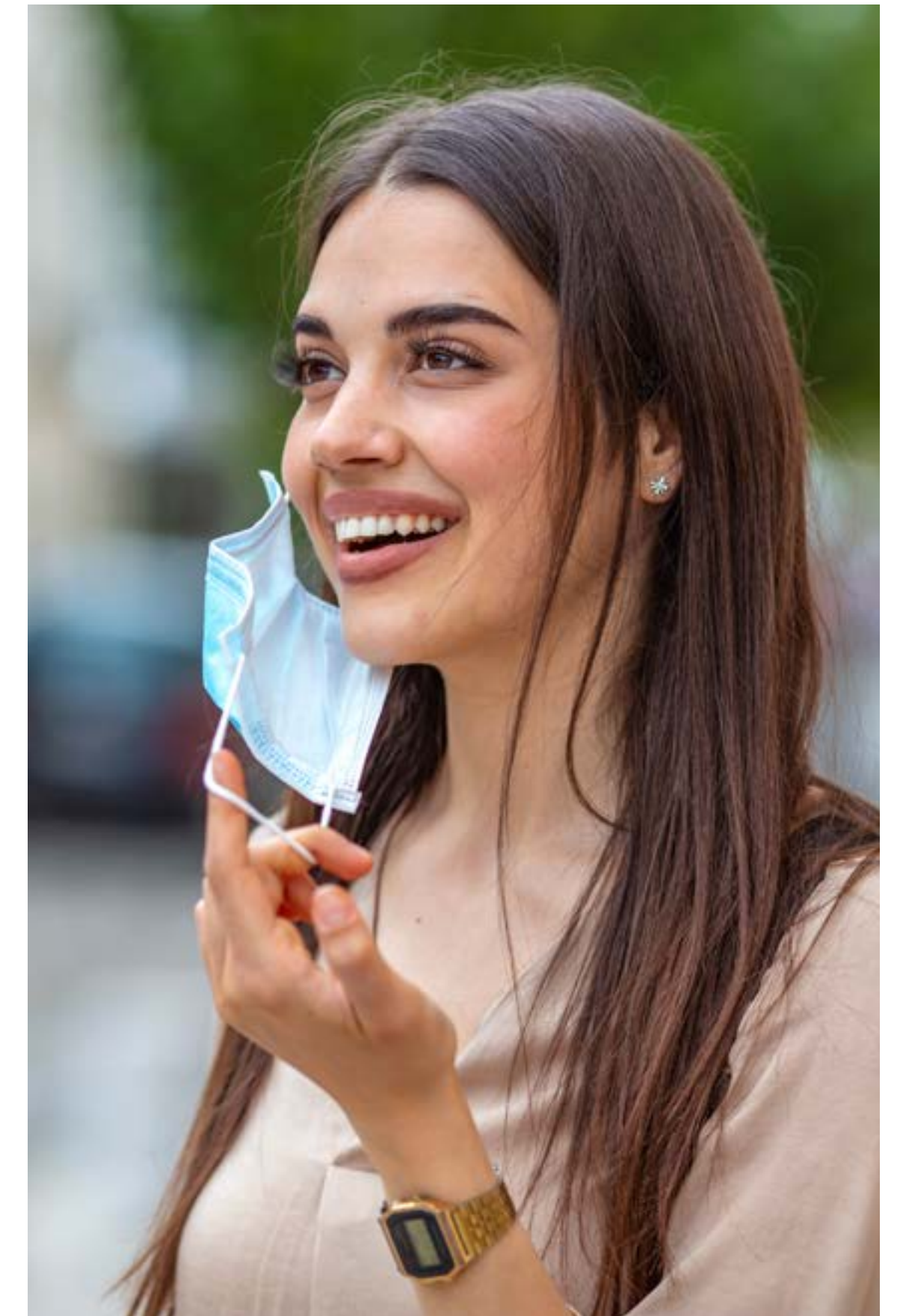
Szabadságról visszatérő munkatársaink kizárólag negatív COVID teszttel állhattak munkába.



Irányítástechnikai kezelő munkakörben dolgozó munkatársaink számára rendszeres COVID teszt végzését írtuk elő.



Nyomatékosítottuk a védőoltás beadatásának fontosságát, helyi oltópontot alakítottunk ki a Társaság területén.



A JÁRVÁNYÜGYI HELYZET OKOZTA ÚJFAJTA KIHÍVÁSOK BIZONYÁRA MEGNEHEZÍTETTÉK AZ ALAPANYAGOK BEÉRKEZTETÉSÉT ILLETVE A TERMÉKEK CÉLBA JUTTATÁSÁT. MELYEK VOLTAK A FŐBB NEHÉZSÉGEK?

A logisztikai csoport a járványügyi helyzet okozta kihívásokkal rögtön az első hullám legelején szembesült, amikor váratlanul megtörténtek a határátlépéssel kapcsolatos korlátozások, szabályzások. Nem tudtuk a hagyományos útvonalakat használni, megnöttek a szállítási idők a lezárások miatti kerülőutak bevezetésével, illetve intézkedéseket kellett hozni a karanténkötelezettségek közepette a fennakadásmentes ügyvitel érdekében. Ez új helyzetet teremtett mind a megbízói, mind a fuvarozói oldalon. A legfőbb feladat a kialakult helyzethez való gyors alkalmazkodás volt. Az első 2-3 hónap intenzív problémamegoldással telt, hiszen a folyamatos szigorítások miatt szinte naponta szembesültünk váratlan helyzetekkel. Azóta kialakultak az új rutinok, aminek következményeként az árufuvarozás is zökkenőmentesebben működik.

Az okmányoló kollégák a napi munkájuk során közvetlenül érintkeznek a fuvarozókkal, így számukra külön védelmi intézkedéseket vezettünk be.

HOGYAN SIKERÜLT A NEHÉZSÉGEKET ÁTHIDALNI?

Fontos, hogy korán felismertük a helyzet komolyságát, és idejében megkezdtuk a védekezési stratégia kidolgozását. A járványügyi üléseken megszülettek a megfelelő döntések a hatékony védekezés érdekében. Időben alkalmazkodtunk a felmerült helyzetekhez és maximálisan a védekezésre koncentráltunk úgy, hogy a munkavégzés is hatékony maradt.

MILYEN POZITÍV VONATKOZÁSAI VANNAK AZ UTÓBBI ÉV OKOZTA VÁLTOZÁSOKNAK? VAN-E OLYAN JÓ GYAKORLAT, AMI A JÁRVÁNY ALATT ALAKULT KI ÉS A JÖVŐBEN IS ALKALMAZNI FOGJÁTOK?

Pozitív hatásként említeném például a távmunkát, ami jól működik többek között a fuvarszervezői területen is, valamint más – a korábbinál hatékonyabb – online formában működő folyamatokat is használunk.

Pozitív hozadék a partnereinkkel való kapcsolat fejlődése is. Az egymásra utaltság és a rendszeres közös gondolkodás segített abban, hogy a jövőben hatékonyabban tudjunk reagálni hasonló helyzetekre.

Szerdy Balázs

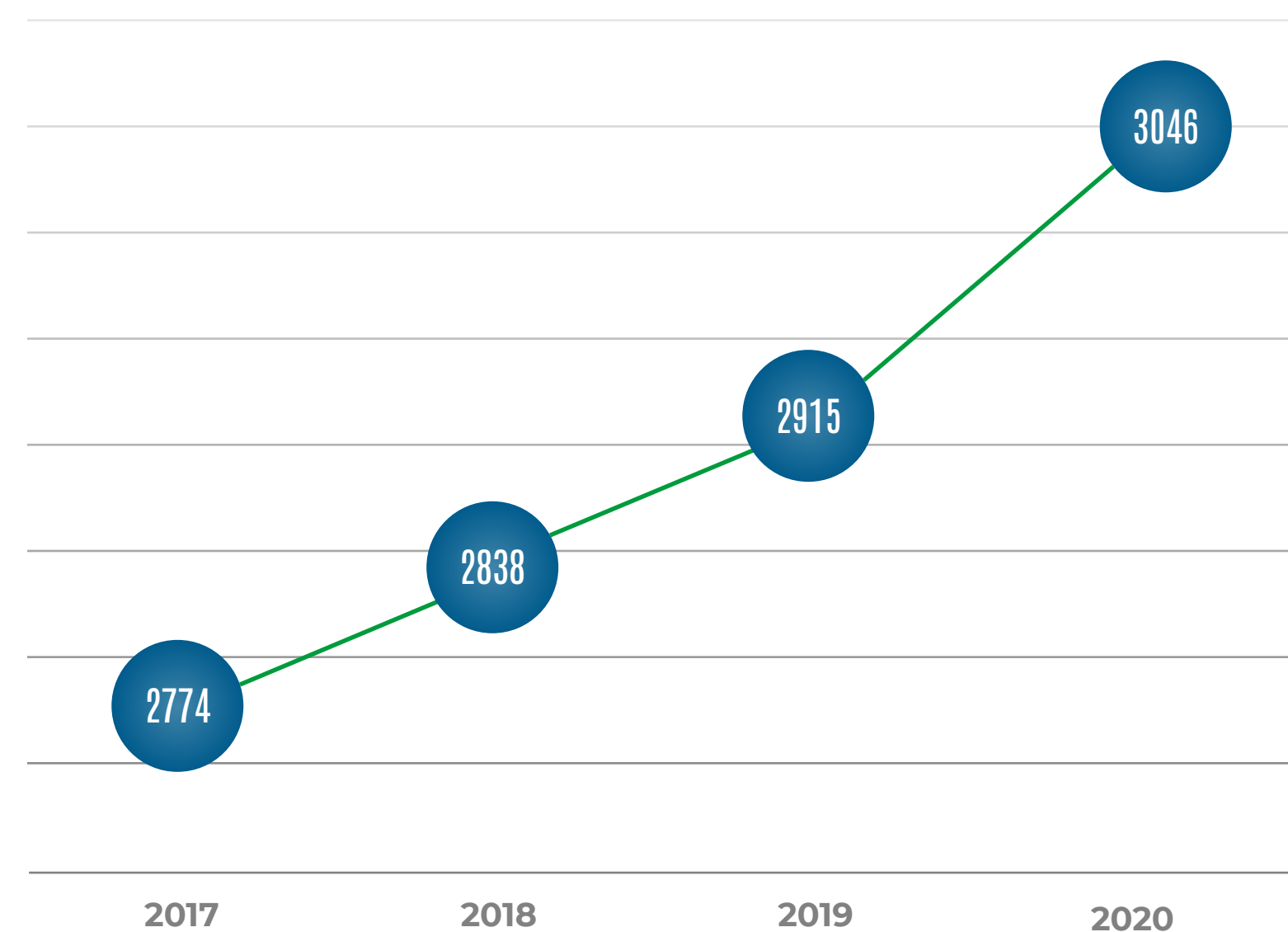
Director Logistics

FELELŐSSÉGGEL MUNKATÁRSAINK IRÁNT

Hisszük, hogy Vállalatunk teljesítményét a dolgozók teljesítménye határozza meg, ezért is nagyon fontos számunkra, hogy motivált, elkötelezett és magasan képzett munkaerő-állományt építsünk.

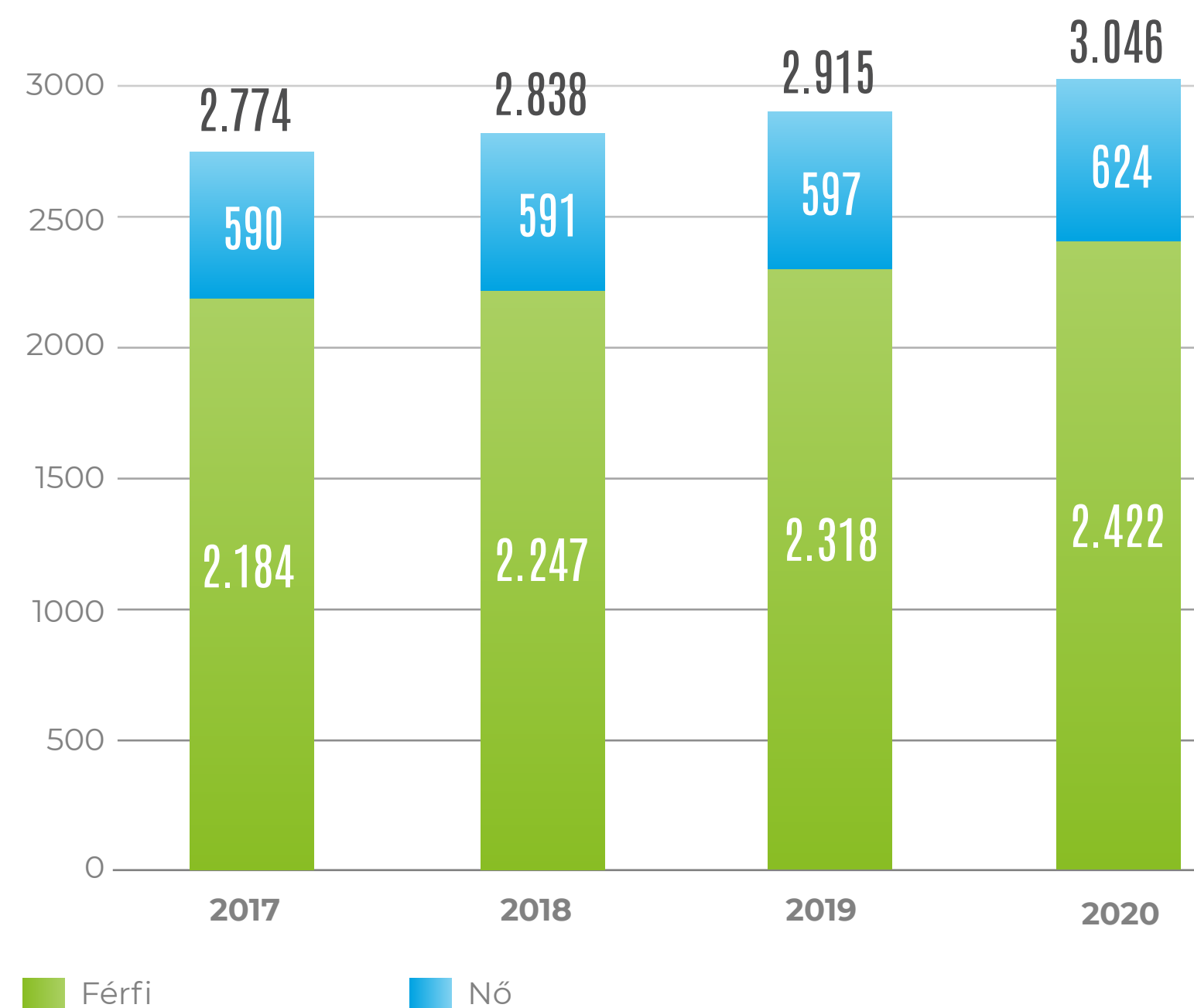
Büszkeséggel tölt el minket, hogy erőfeszítéseink elismeréseként 2020-ban elnyertük a Szerethető Munkahelyek Díjat.

BorsodChem munkavállalóinak száma (fő)

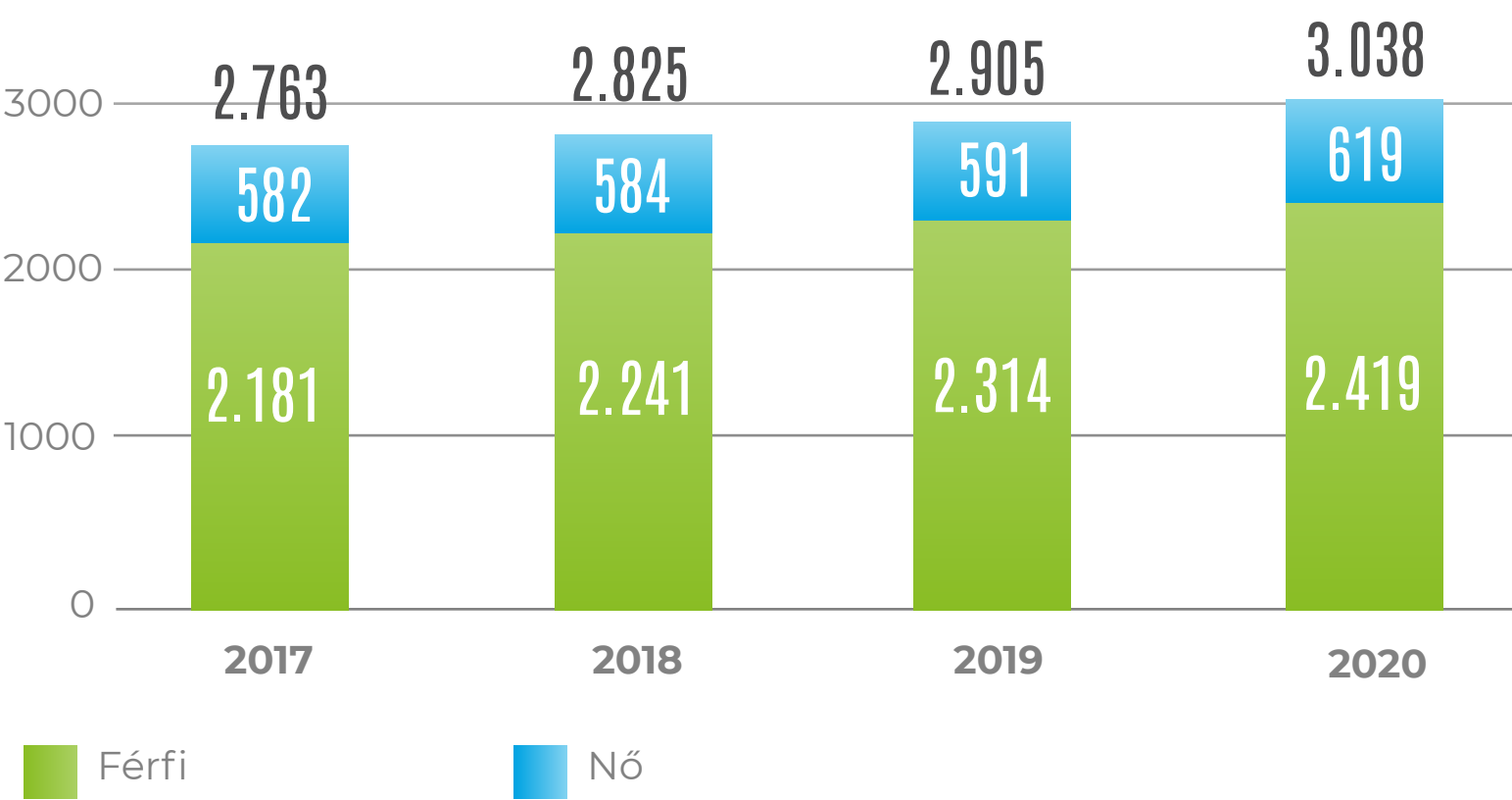


A folyamatos – 2017 és 2020 között közel 10 százalékos – létszámbővítés a beruházásainkra való felkészülés érdekében, az épülő üzemek indításához és működtetéséhez volt szükséges. A COVID-19 járvány hatására kezdetben ugyan csökkent a kereslet a termékeink iránt, emiatt átmenetileg a termelésünk szintjét is visszafogtuk, de az optimális üzemelésnek és a körütekintő működésnek köszönhetően minden munkahelyet meg tudtunk tartani a járvány okozta nehéz gazdasági helyzet ellenére.

A BorsodChem munkavállalóinak száma, nemek szerint (fő)

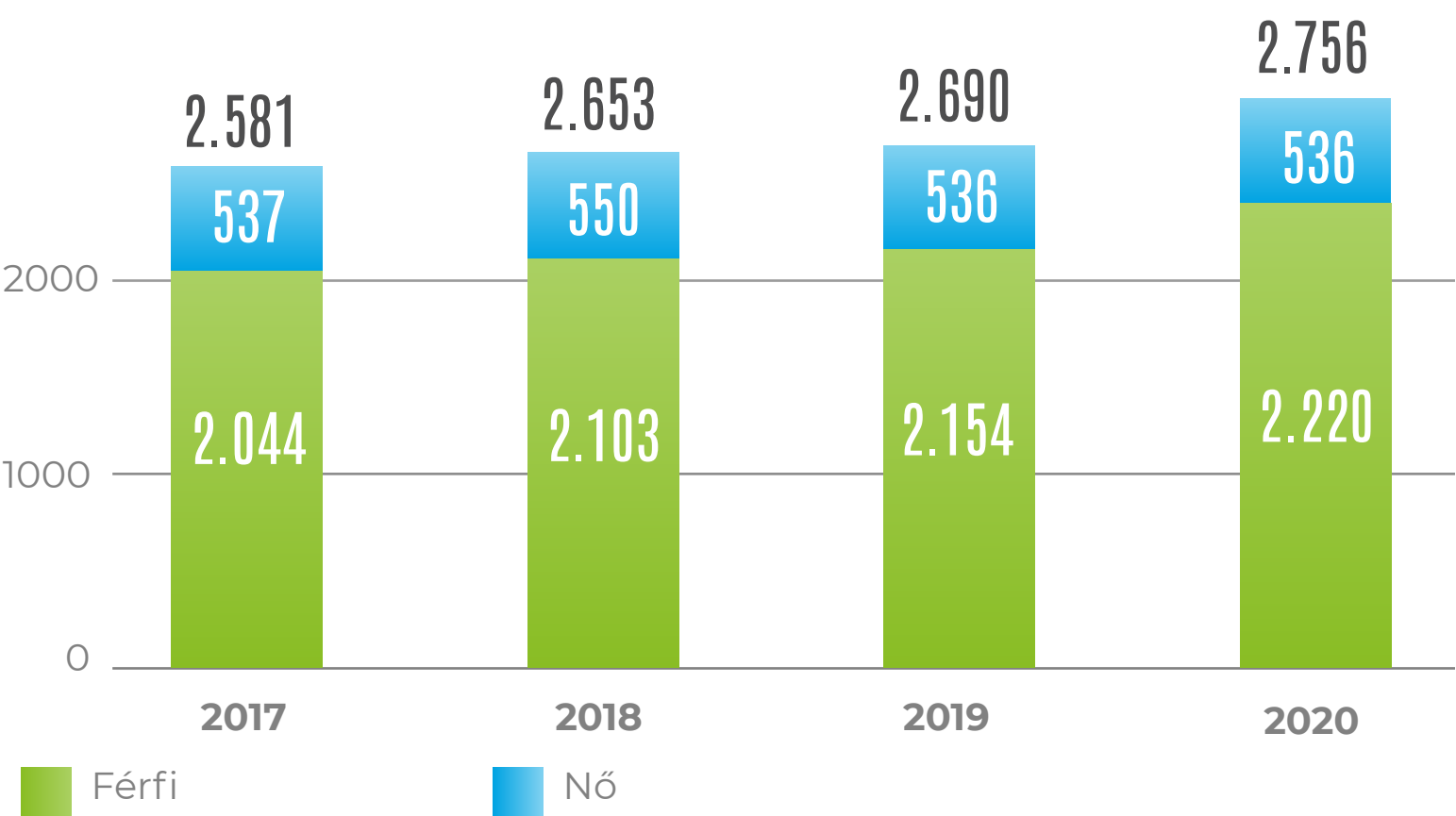


A BorsodChem teljes munkaidős munkavállalóinak száma

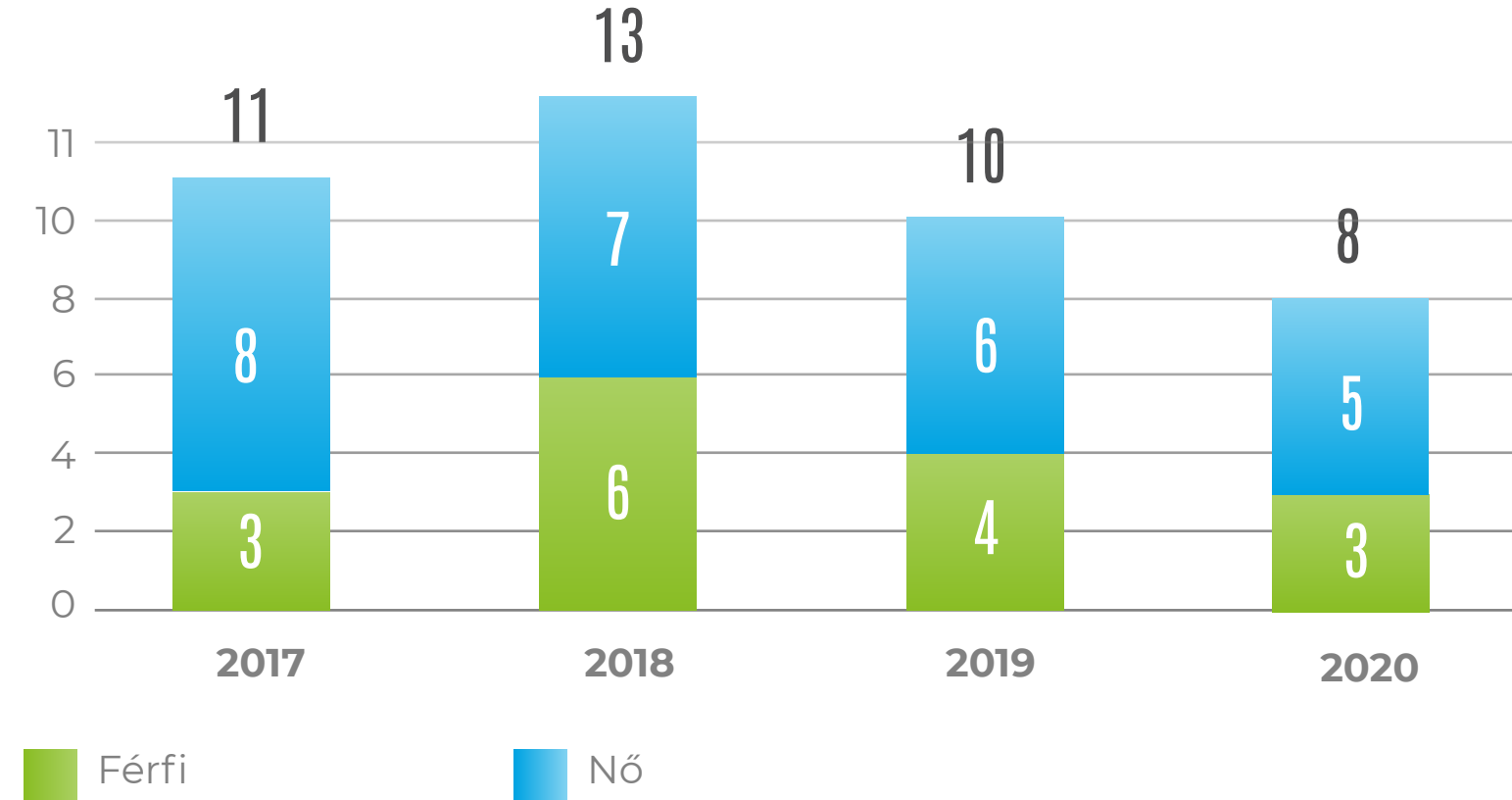


Munkaköreink meghatározó hányadát kizárólag férfi munkavállalók tölthetik be a vonatkozó egészségügyi előírások miatt. A különös figyelmet igénylő csoportok foglalkoztatásához kapcsolódó szabályozásainkat, ezen belül a nők számára tiltott munkaköröket a foglalkozás-egészségügyi szabályzatunkban rögzítettük. A szabályzat hatálya minden BorsodChem-es munkavállalóra kiterjed. A férfi munkavállalók magasabb aránya egyfelől tehát a termelési munkakörök sajátosságából, másfelől pedig az elsősorban férfiak által kedvelt és elsajátított szakmák (rendszerüzemeltetés, karbantartás, termék-kiszерelés, villamos szolgáltatás, stb.) magas arányából adódik. A női dolgozók számának emelkedése leginkább az induló, új üzemek laboratóriumi tevékenységéhez kapcsolódik.

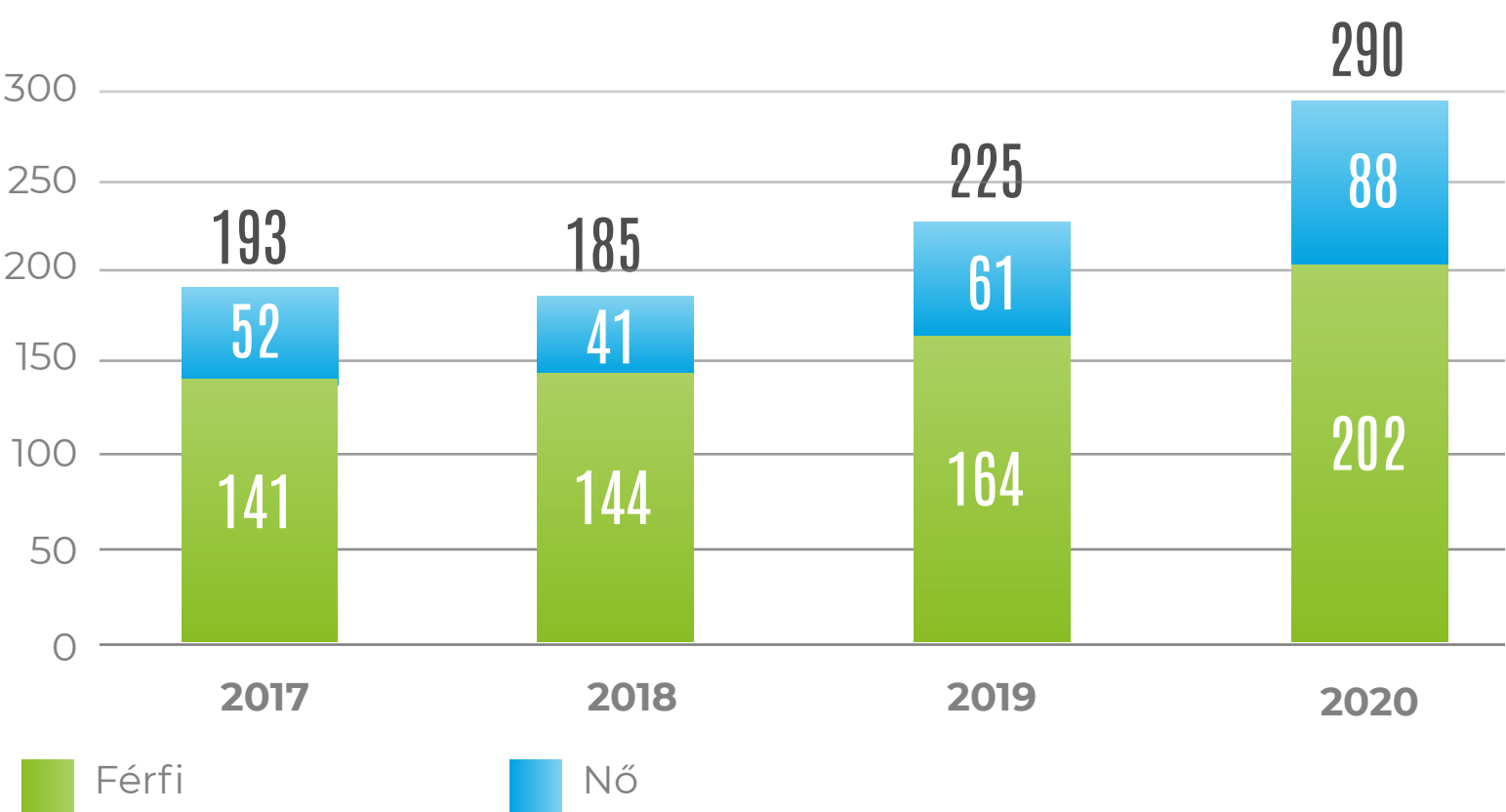
A BorsodChem határozatlan idejű munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalóinak száma



A BorsodChem részmunkaidős munkavállalóinak száma



A BorsodChem határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalóinak száma



Az elmúlt két évben a korábban bemutatott beruházásainknak köszönhetően nőtt az új belépők száma. Az új belépők először határozott időre szóló szerződéssel csatlakoznak a BorsodChem csapatához, majd a sikeres próbaidő letöltése után határozatlan idejű szerződéssel kerülnek véglegesítésre.³⁸

BUDAPEST		
	2019	2020
Határozatlan idejű	25	24
Határozott idejű	7	10

KAZINCBARCIKA		
	2019	2020
Határozatlan idejű	2.633	2.697
Határozott idejű	214	276



KÜLFÖLD		
	2019	2020
Határozatlan idejű	13	18
Határozott idejű	0	1

GÖDÖLLŐ		
	2019	2020
Határozatlan idejű	19	17
Határozott idejű	4	3

³⁸ Határozott idejű szerződés esetén is van próbaidő.

³⁹ A jelentés szempontjából helyinek tekintjük a magyar anyanyelvű, magyar állampolgárokat.

⁴⁰ A szenior menedzsment definíciója: felsővezetés (n-1) szint

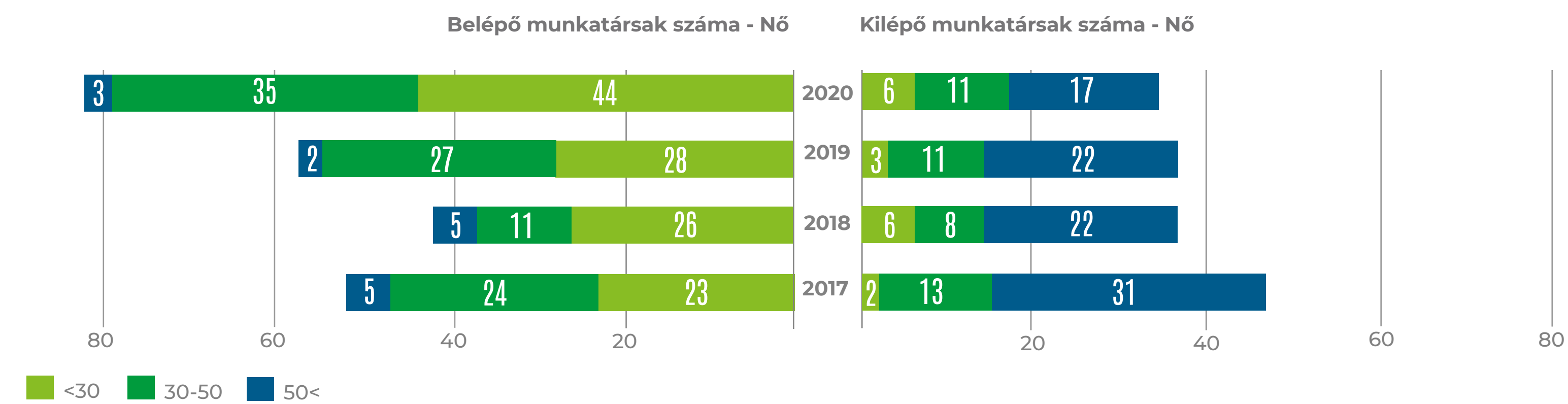
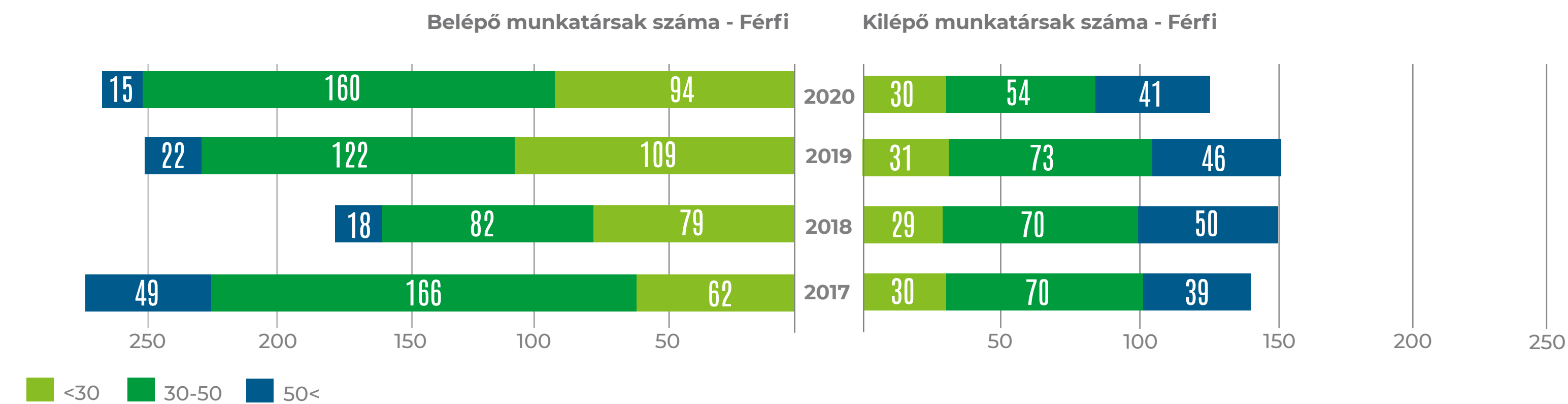
A BorsodChem rendelkezik Kollektív Szerződéssel, melynek hatálya szenior menedzsment kivételével valamennyi magyarországi munkaviszonyban álló munkavállalóra kiterjed.

Kollektív szerződéssel érintett munkatársak aránya	2017	2018	2019	2020
Kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkatársak aránya	99,5%	99,5%	99,6%	99,4%
Összes munkatárs	2.774	2.838	2.915	3.046
Kollektív szerződés hatálya alá eső munkatársak száma	2.761	2.825	2.902	3.027

A felsővezetésben helyet kapnak mind magyar, mind külföldi állampolgárok:

A helyi ³⁹ szenior menedzserek ⁴⁰ százalékos aránya	2017	2018	2019	2020
Helyi szenior menedzserek aránya	75%	75%	56%	56%
Helyi szenior menedzserek	6	6	5	5
Nem helyi szenior menedzserek	2	2	4	4
Összes szenior menedzser	8	8	9	9



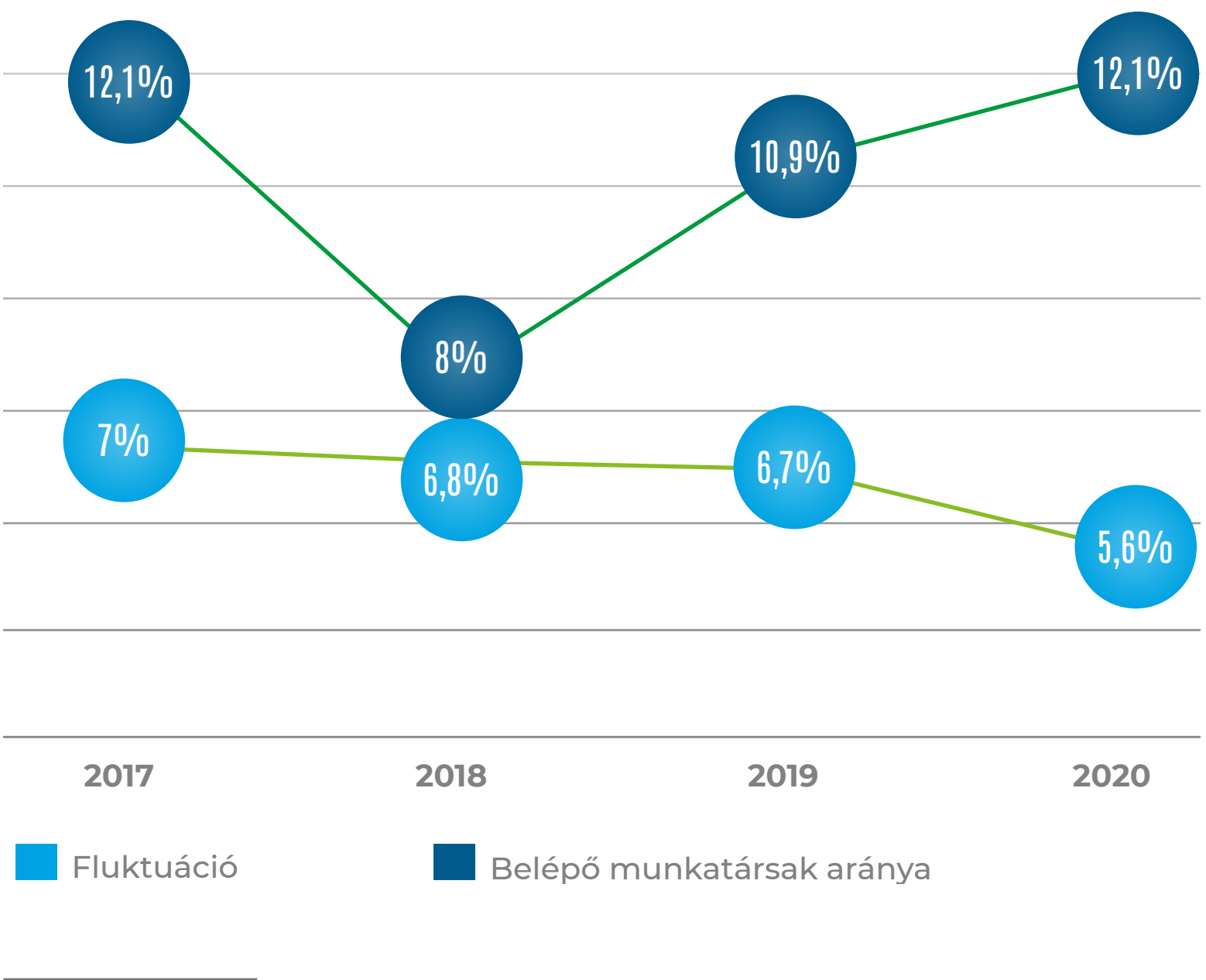


A 2019. évi növekedés a TPU Üzem létszámigényéhez köthető, a 2020. évi pedig a IV. telephez kapcsolódó szolgáltatói létszámbővítésnek köszönhető. A mérnöki csapatunkat jellemzően pályakezdő vagy kevesebb gyakorlattal rendelkező fiatal tehetségekkel bővítettük. Mérnök utánpótlásunk fontos forrásává lépett elő a duális hallgatói bázisunk is, ahonnan – az ösztöndíjprogramunkban részt vevő hallgatókkal együtt – évről évre több fiatal kollégát köszönthetünk munkavállalóként.

A BorsodChem-nél – az országos átlaghoz képest – hagyományosan alacsony fluktuáció az elmúlt két évben sem változott számottevően. 2020-ban vélhetően a járványhelyzet okozta bizonytalan munkaerőpiaci helyzetnek köszönhetően a korábbi évekhez képest még alacsonyabb kilépési rátát tapasztaltunk.

Felvett munkatársak száma/ fluktuáció	2017	2018	2019	2020
Átlagos munkaerő ⁴¹	2.745	2.809	2.888	2.983
A felvett munkatársak száma	332	225	315	361
Kilépő munkatársak száma	191	192	194	168

Felvett munkatársak száma/fluktuáció



⁴¹ Átlagos statisztikai létszám január 1. és december 31. között.

MIÓTA DOLGOZOL A BORSODCHEM-NÉL, ÉS HOGYAN VETTEK FEL A BC KARRIER PROGRAMBA?

2016. július 1-jén, közvetlenül az egyetem elvégzését követően kezdtem el dolgozni a BorsodChem-nél. A BC Karrier programról a 2018-as indulása során értesültem, amikor meghívást kaptam a programban való részvételre. Ehhez egy motivációs levelet kellett készíteni a részvételi szándékról, karrier tervekről. Mivel a program tartalmilag egybevágott a karrier terveimmel, így nagyon rövid gondolkodás után leadtam a jelentkezésem. Ezt követően pedig pozitív visszajelzést kaptam a programot szervező kollégáktól, ezáltal biztossá vált a részvételem.

MIT JELENT ÉS MILYEN ELŐNYÖKKEL JÁR EZ A PROGRAM?

A programban résztvevők számára lehetőség nyílik azon kompetenciák fejlesztésére, melyek a későbbiekben egy vezetői pozíció betöltéséhez szükségesek. A program elindulásakor minden résztvevőnek választania kell egy mentor vezetőt, aki nem lehet a saját felettese. A mentorált a mentor segítségével összeállít egy egyéni fejlesztési tervet és elindul a közös munka, melynek keretében lehetőség nyílik például olyan

projektmunkákban, tárgyalásokon részt venni, melyre a program nélkül nem lenne mód. Emellett pedig olyan képzési és tréning opciók is adódnak a program során melyek fókuszában a vezetőfejlesztés áll.

MIÉRT AJÁNLANÁD A PROGRAMBAN VALÓ RÉSZVÉTELT MÁSOKNAK?

Úgy gondolom, hogy azok, akik tudatosan tervezik a karrierjüket, és szeretnének egy bizonyos célt elérni, meg kell, hogy ragadjanak minden lehetőséget, ami közelebb viszi őket a céljukhoz. A Karrier Programban történő részvétel, bár többlet erőfeszítést kíván a résztvevőktől, de ezért cserébe olyan fejlesztési elemek válnak elérhetővé, melyek a program hiányában nem, vagy csak évek múltán merülnének fel. A program elindulása óta pedig több résztvevő is vezetői kinevezést kapott, ami még inkább megerősíti a program sikerességét és a részvétel mellett szól.

Petrohai Balázs

Officer Recruitment

Munkavállalók megtartása és jólléte

A munkaerő megtartása mellett az újonnan épülő üzemeink működtetéséhez szükséges létszámbővítés jelentett komoly kihívást az elmúlt két évben. A vállalat létszáma 2019-ben 6, illetve 2020-ban további 4 százalékkal nőtt.

Az elvándorlás továbbra is a vegyész, gépész és villamos szakmacsoportokat érinti leginkább – 2020 évben mérnöki területen volt tapasztalható a legnagyobb mértékű fluktuáció. 2020-ban a mérnökök önkéntes távozásának leggyakoribb indítéka a családi okok miatt bekövetkező lakhelyváltoztatás volt.

2019-ben megkezdtuk az egyes munkakörökhöz kapcsolódó karrierpályák kidolgozását, meghatározva a szakmai előrelépéshez szükséges feltételeket. A BorsodChem a követelmények egyértelmű meghatározásával olyan kiszámítható, előre tervezhető életpálya lehetőségeket biztosít munkavállalói számára, amely a munkavállalókat folyamatos fejlődésre, tanulásra, képességeik és teljesítményük magasabb szintre emelésére ösztönzi. A rendszert 2020 évben kiterjesztettük a fluktuációval leginkább érintett mérnöki területre is.

A fluktuáció csökkentésére munkavállalói elégedettséget növelő intézkedéseket és programokat vezettünk be az elmúlt két évben, valamint bővítettük a juttatási elemek kínálatát.

Vonzerőnk további növelésére vonatkozó akciók, rendszerek kidolgozása, működtetése elsősorban a HR Szolgáltatási Főosztály és a Kommunikációs Iroda feladata, de minden szervezeti egységvezető aktív szerepet kell, hogy vállaljon a munkavállalói elégedettség, és ezen keresztül a megtartóerő növelésében.

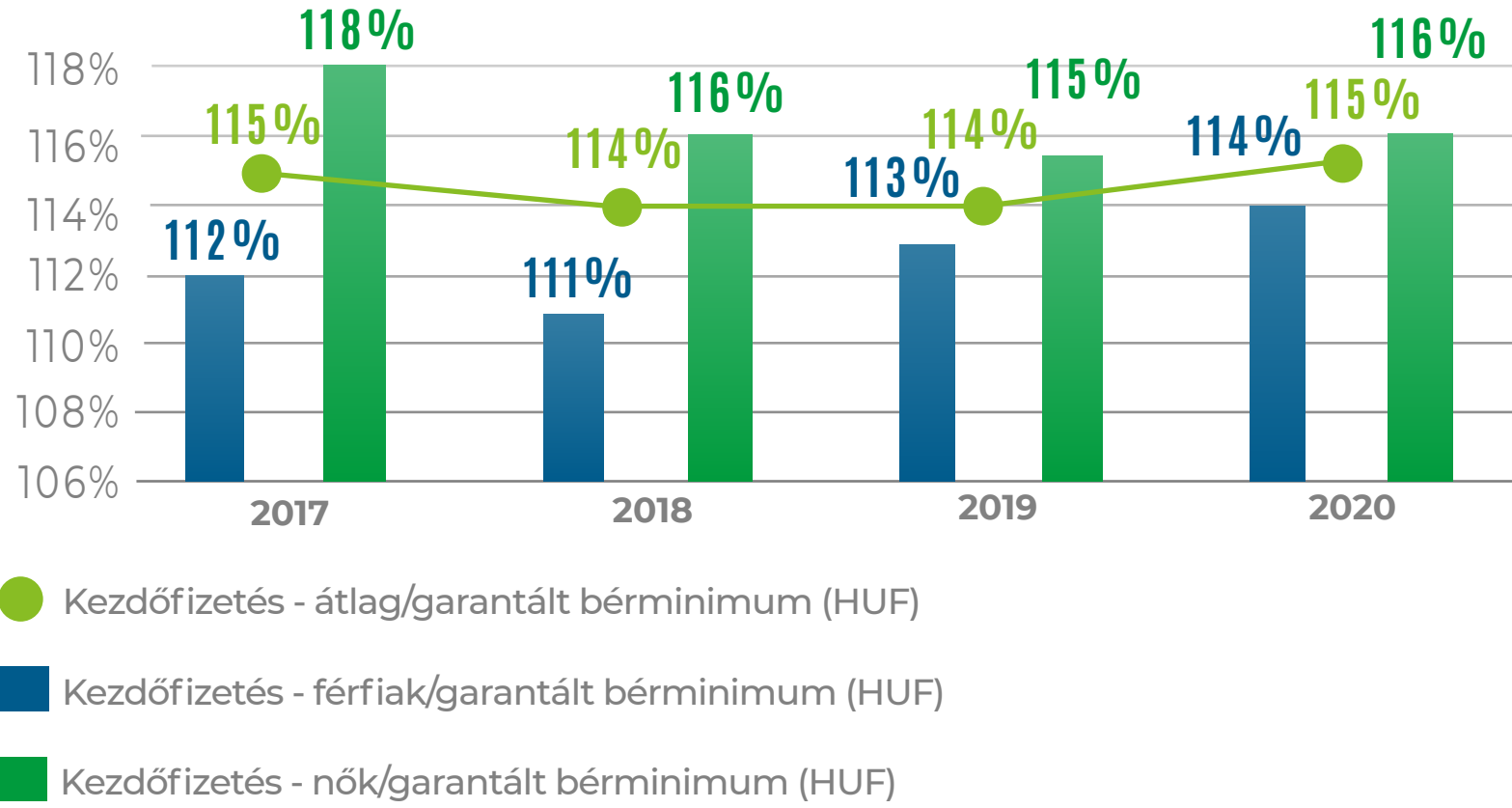
A munkaerő megtartást az újonnan bevezetett motivációs programok mellett azzal is elősegítjük, hogy különböző kommunikációs csatornákon keresztül lehetőséget biztosítunk minden munkavállalónknak, hogy a problémáikat, kérdéseiket megfelelő fórumok keretében megoszthassák a felsővezetőkkel.

A járvány időszakában is folyamatosan erőfeszítéseket tettünk a munkaerő megtartásáért. Bizonyos munkakörökben a távmunka lehetőségének biztosításával, az utazási hozzájárulás mértékének emelésével, a járvány elleni védekezéshez szükséges eszközök biztosításával a munkavállalóink felé is igazoltuk, hogy a BorsodChem rendkívüli körülmények között is stabilan működik és biztos munkahelyet, jövedelmet tud nyújtani.

Munkavállalóink bérezésének fontos viszonyítási alapjaként vesszük figyelembe a garantált bérminimumot.

A középfokú végzettséggel rendelkező pályakezdők esetén a kezdő/induló alapbért mindig az adott évi garantált bérminimumhoz viszonyítjuk és a diagram az ettől való eltérést tartalmazza.

A nemenkénti kezdőfizetés garantált bérminimumhoz viszonyított aránya⁴²



⁴² A grafikonon látható, évek közötti eltérés oka a folyamatosan fejlesztett bér és a garantált bérminimum értékeinek nominális változása

A Kollektív Szerződés értelmében, amennyiben a szakszervezetek a munkáltatói intézkedéssel, döntéssel vagy annak tervezetével kapcsolatban konzultációt kezdeményeznek, a kezdeményezéstől számított 7 napon belül a munkáltató a tervezett intézkedést nem hajthatja végre.

Csoportos létszámcsökkentés⁴³ esetén az érintett munkavállalókat 30 nappal a felmondás közlése előtt tájékoztatni kell.⁴⁴

A Kollektív Szerződést bármelyik szerződő vagy csatlakozó fél 3 hónapos határidővel írásban felmondhatja.

Felmondási időre vonatkozó szabályozás

Munkavállalói felmondás	30 nap
Csoportos létszámcsökkentés	30 nap
Munkáltatói felmondás	30 nap
Munkáltatói felmondás esetén, a BorsodChem Zrt.-nél és jogelődjénél fennálló munkaviszonyban megszakítás nélkül eltöltött évek függvényében	3 év után
	5 év után
	8 év után
	10 év után
	15 év után
	18 év után
	20 év után

⁴³ Csoportos létszámcsökkentés: a legalább 30 fő egyidejű leépítése.

⁴⁴ Több évtizede nem került sor vállalatunknál csoportos létszámcsökkentésre.

Bérpolitika

Büszkék vagyunk rá, hogy 2019-ben és 2020-ban is folyamatos tudtuk bővíteni a munkavállalói juttatások körét, valamint lehetőségünk volt mind az általános béremelés, mind a teljesítményhez kötött bónusz kifizetésére. A fluktuációval fokozottan érintett munkavállalói csoportokban az adott évi átlaghoz képest nagyobb mértékű bérfejlesztést hajtottunk végre.

Javadalmazási rendszerünket úgy alakítottuk ki, hogy az egyes szintek meghatározásánál nincs jelentősége a nemeknek. Az átlagfizetések közötti eltérés a korábban bemutatott, a különböző nemek által betölthető, jelentősen eltérő munkakör típusoknak tulajdonítható. A munkaköröket a HAY munkakör értékelése alapján osztályozzuk. A munkavállalók éves jövedelme a munkakörcsalád munkaköri osztály benchmarkjához illeszkedik, így biztosítva azok versenyképességét.

Minden munkavállaló rendszeres értékelésre kerül, évente legalább 10% bónuszt szerezhet teljesítményértékelése alapján.⁴⁵



Díjazott munkavállalók, 2019

⁴⁵ A bónusz összege a munkavállaló éves fizetésének a 10 százaléka

Juttatási rendszerünk 8 eleme az alábbiak juttatásokat foglalja magába:

BIZTONSÁGODÉRT

Életbiztosítás





EGÉSZSÉGEDÉRT

Ingyenes szűrő- és szakorvosi vizsgálatok,
Mini kórház,
Egészség hét illetve -hónap
Rekreációs juttatások
Edzőterem használat,
Uszoda bérlet,
Jóga, pilates órák

KÖZÖSSÉGÉRT

Csapatépítő rendezvények,
BC Óvodai csoport,
Nyári tábor támogatás,
Mikulás ünnepség,
Családi Nap,
Biztonság hét,
Karácsonyi ünnepség





ELISMERÉSEDÉRT

Vezérigazgatói jutalom a kiváló munkavégzésért,
Dolgozói Ötletmenedzsment díjazása,
Törzsgárda elismerés,
Posztvizsga díjazás,
Munkavállalói ajánlás díjazása,
LEAN jutalom,
Nyugdíjba vonulási jutalmazás

PÉNZÜGYEIDÉRT

Banki szolgáltatás kedvezmények,
Telekom csomag,
Munkabér előleg,
Vásárlási kedvezmények,
Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás,
Munkavállalói segély





ALAPJUTTATÁSOK

13. havi jutalom,
Prémium rendszer,
Jogszabálynál magasabb műszakpótlék, készenléti díjazás,
Éjszakai extra pótlék,
Cafetéria rendszer,
Munkába járás támogatása,
December 24-i munkavégzésért pótlék

KARRIEREDÉRT

Mentor program,
Next Generation program,
Belső rotációs program,
Karrier program,
Tandíj támogatás,
Nyelvi képzés,
Tanfolyamok, konferenciák





MEGTARTÁSODÉRT

Lakáscélú kamatmentes kölcsön,
Lakhatási támogatás

Vezérigazgatói Köszöntő	EHS director bevezető	Legfontosabb eredményeink	A BorsodChem Zrt. bemutatása	A jelentésről	Menedzsment	Értéket teremtünk	Környezeti teljesítményünk	Társadalmi felelősségvállalásunk	Ellátásilánc-menedzsment	További információk
-------------------------	-----------------------	---------------------------	------------------------------	---------------	-------------	-------------------	----------------------------	----------------------------------	--------------------------	---------------------

Munkavállalói elégedettség

A BorsodChem 2013 óta minden évben munkavállalói elégedettség felmérést végez. A menedzsment évről-évre célul tűzi ki a munkavállalói elégedettség javítását, ennek ellenére dolgozóink elégedettsége az elmúlt évben valamelyest csökkent. A csökkenés betudható a koronavírus járványhoz kapcsolódó stressznek és bizonytalanságnak. Célunk, hogy ezeket a negatív hatásokat munkáltatói gondoskodással, élhető munkakörnyezettel és kiváló munkahelyi légkörrel ellensúlyozzuk.

2020-ban egy teljesen új, jelentősen rövidebb kérdőívet alakítottunk ki, melynek köszönhetően a kitöltési idő is csökkent, így a válaszadók aránya is nőtt. A korábbi évekhez képest a szolgálati idő mellett az életkort és iskolai végzettséget is vizsgáltuk a kitöltések során. A tartalmi újítások lehetővé tették korábban nem mért, azonban a munkavállalói elégedettség szempontjából az utóbbi években kiemelt jelentőségű dimenziók vizsgálatát is, például, hogy mennyire ajánlanák a munkavállalók a BorsodChem-et az ismerőseiknek, vagy melyek azok a tényezők, amelyek új munkahely keresésére ösztönöznék őket.

A kérdőív eredményei alapján az alábbi megállapításokat tettük:

- A munkavállalókat leginkább az anyagi elismerés, a pozitív vezetői attitűd és a jó munkahelyi légkör motiválja és e tényezők hiányában döntenének leginkább egy másik munkahely keresése mellett.

- A dolgozók kevésbé elégedettek a fizetéssel és juttatásokkal és legelégedettebbek a végzett tevékenységgel, a vezetőjükkel és a képességeik hasznosításának lehetőségével.

Megtett intézkedéseink a munkavállalói elégedettségmérés megállapításai alapján:

- A 2021. évi bérmegállapodásban - az alapbéremelésen túlmenően - a Cafetéria keretösszeget és a megszerzett új posztvizsgák után járó jutalmat egyaránt 20 százalékkal növeltük,
- “Munkavállalói Támogató Programot” vezettünk be. A program egy, a Munkáltató által finanszírozott szolgáltatás, amely arra szolgál, hogy segítse a Munkavállalókat személyes és munkahelyi problémáik (jogi kérdések, pénzügyi gondok, mentális egészség, egészség) megoldásában.
- A karrierpálya rendszert újabb szervezetekre és munkakörökre terjesztettük ki.

Munkaügyi kapcsolatok

A vállalatnál működő két érdekképviseleti szervezet (Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet, Vegyipari Munkavállalók Független Szakszervezete) fontos szerepet játszik a munkavállalók és a vezetőség közötti párbeszédben, valamint a döntések meghozatalában. Vezetőségünk az érdekképviseleti szervezetekkel partneri kapcsolatot ápol. Együttműködésünket a nyíltság, a konstruktivizmus és az őszinteség jellemzi. Az együttműködés kereteit Kollektív Szerződésünk

szabályozza, mely a jóhiszeműség, a tisztesség, valamint a kölcsönösség elve alapján valósul meg. Hisszük, hogy stratégiai céljaink megvalósításának alapvető feltétele az elégedett munkavállalói csapat.

Sokszínűség és egyenlőség

Célunk, hogy az Etikai Kódexünkben rögzített vállalati és egyéni magatartásra érvényes alapelveket minden munkavállalónk közreműködésével beépítsük a vállalati munkakultúrába. Ennek eléréséért és a jogszabályi, etikai megfelelőségért minden vezetőnk felelősséggel tartozik. Az emberi jogok védelmét, a sokszínűséget és az egyenlőséget a vállalathoz pályázók, munkatársaink és partnereink szempontjából is fontosnak tartjuk, és elvárjuk, hogy elfogadják az ehhez kapcsoló irányelveket tartalmazó Etikai Kódexünket és más szabályzatainkat. Elköteleztettek vagyunk az iránt, és kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy érdekelt feleinket ne érje negatív megkülönböztetés. Az egyenlő bánásmód elvét munkavállalóink felvétele, értékelése és a munkaviszony megszüntetése során is alkalmazzuk, melyet Kollektív Szerződésünk is követelményként rögzít.

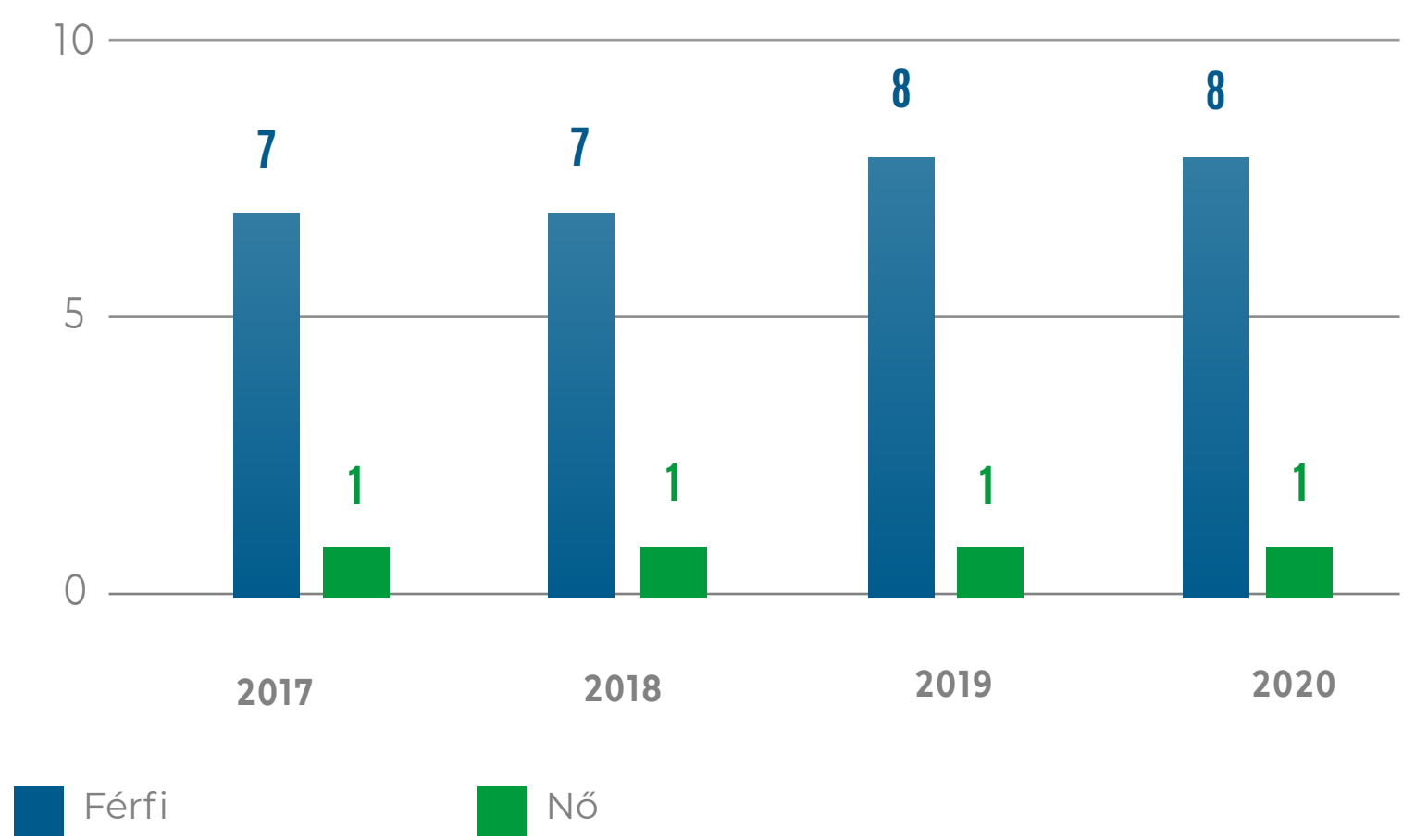
Etikai Kódexünk és Etikai Vonal Szabályzatunk tartalmának megismerése az új belépők kötelező oktatási tematikájának szerves része. 2020-ban valamennyi munkavállalónk online képzési formában ismerkedett meg a megújult Etikai Kódexünkkel. Vezetőink részére rendszeresen tartunk etikai oktatásokat, illetve tájékoztatókat a vevői auditok témáiról, eredményéről.

A jelentési időszakban lefolytatott vevői auditokat sikeresen zártuk, így ügyfeleink is megbizonyosodhattak az etikai értékrendünk szerinti hatékony működésünkről.

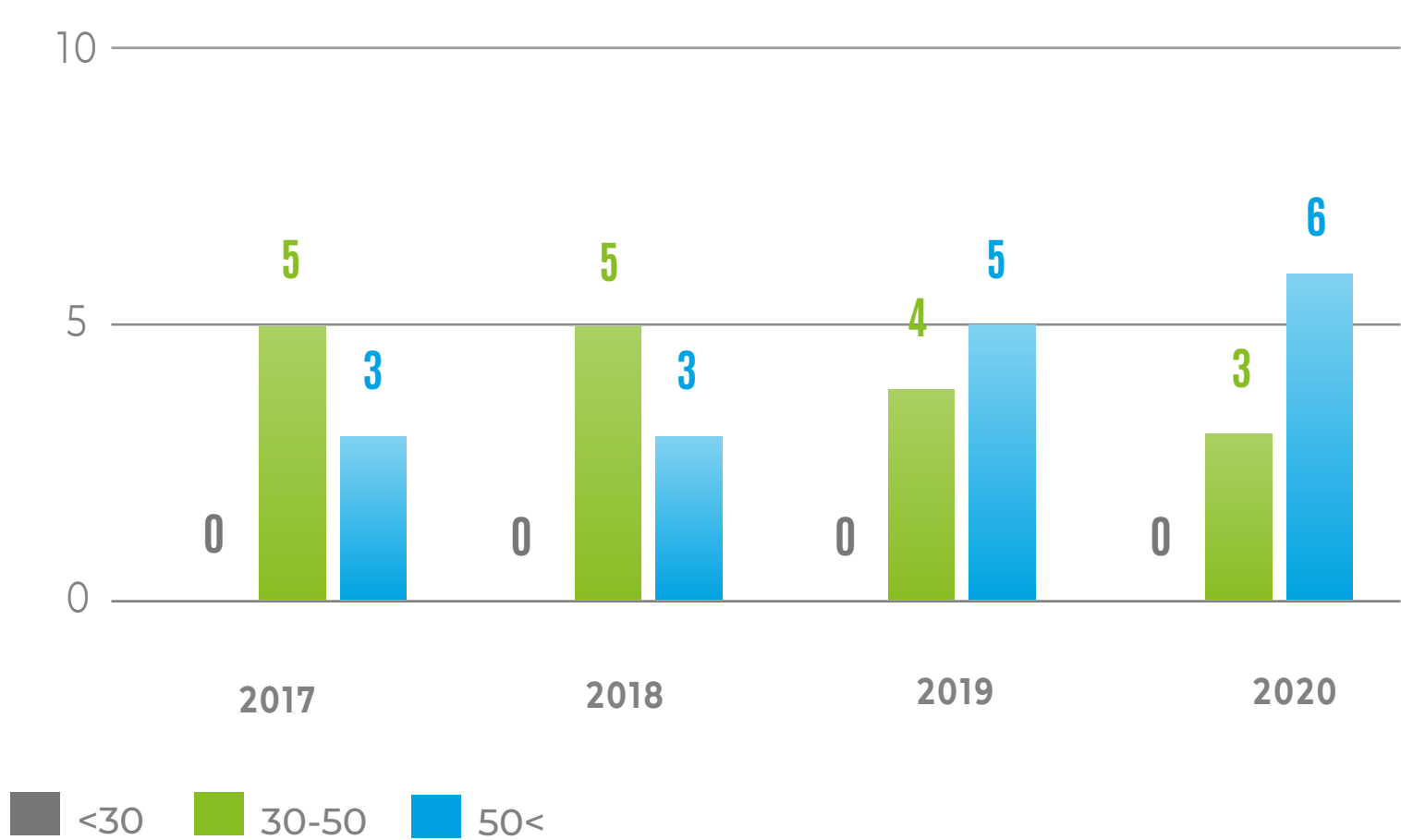
Az emberi jogok és az esélyegyenlőség védelme érdekében különböző kommunikációs csatornákat biztosítunk, hogy az érintettek bejelentéseiket megtehessék. A sokszínűséggel és esélyegyenlőséggel kapcsolatos esetleges panaszokat az Etikai Kódex, a Visszaélés Elleni Szabályzat és az Etikai Vonal Szabályzata alapján kezeljük. A bejelentéseket a Compliance és Belső Ellenőrzési Iroda kezeli. A kivizsgálás a vonatkozó, hatályos jogszabályok betartása és az érintettek emberi méltóságának tiszteletben tartása mellett történik.

A koronavírus megjelenése és elterjedése nagy kárt okozott az emberek társadalmi és szociális kapcsolataiban, nemcsak a magánéletben, hanem a munkahelyen is. A vírus elleni védekezés egyik következménye, hogy az évenkénti Vállalati ünnepségünket, - ahol azokat a munkatársakat köszöntjük, akik több évtizede dolgoznak a BorsodChemnél, és munkájukkal kitartóan járultak hozzá a Társaságunk fejlődéséhez és sikereihez - nem tudtuk a hagyományos módon megtartani 2020-ban. Rendkívül nagy érték a Vállalat számára, hogy egyes munkatársaink 25, 30, 35, 40 vagy akár 45 évet nálunk töltöttek el, sőt olyan munkavállalónk is van, aki már több, mint 50 éve dolgozik nálunk. Ők biztosítják a folytonosságot és a generációk közötti tudásátadást a mindennapos működés során.

Felsővezetés összetétele nemek szerint



Felsővezetés összetétele korcsoport szerint



Munkavállalók beosztás és nem szerinti megoszlása

Munkavállalók beosztás és nem szerinti megoszlása (%)	Fizikai munka-vállalók	Szellemi munkavállalók - középfokú végzettség	Szellemi munkavállalók - felsőfokú végzettség	Alsó szintű vezetők	Vonalbeli vezetők	Középvezetők	Felsővezetők
Munkavállalók száma							
	1570	516	599	246	78	28	9
Nem(%)							
Férfi	98,5	38,4	60,9	93,9	64,1	82,1	88,9
Nő	1,5	61,6	39,1	6,1	35,9	17,9	11,1
Életkor(%)							
<30	15,5	18,0	20,7	2,4	1,3	0,0	0,0
30-50	54,7	46,7	56,9	68,7	75,6	75,0	33,3
50<	29,7	35,3	22,4	28,9	23,1	25,0	66,7

MIKOR ÉRKEZTÉL A BORSODCHEM-HEZ, MILYENEK VOLTAK AZ ELSŐ BENYOMÁSAID?

2011-ben érkeztem fordítóként Magyarországra, amikor a Wanhua megvásárolta a BorsodChem-et. Számomra itt minden új volt és ismeretlen. Kazincbarcika csendes, békés kisváros, lakói nagyon barátságosak, vendégszeretők.

2011 bonyolult időszak volt a BorsodChem életében a tulajdonosváltás idején, de a jövő sok lehetőséget és bizonytalanságot tartogatott. A magyar és kínai kollégák közös célja mellett, hogy egy jobb és biztos jövőt építsenek a BorsodChem számára, viták is voltak a kulturális különbségek miatt. Én az első ide érkezett tolmácsok egyikeként az egyetlen kommunikációs csatorna voltam, ezért úgy éreztem, hogy nagy felelősséggel tartozom.

ÁLLÍTÓLAG A VILÁG EGYIK LEGNEHEZEBB NYELVE A MAGYAR, HOGYAN SIKERÜL BOLDOGULNOD A MAGYAR KÖZEGBEN?

A magyar igazán nagyon nehéz nyelv. Szerintem négy év egyetemi nyelvtanulás korántsem elegendő a magyarországi munkavégzéshez és élethez. Amikor először megérkeztem a BorsodChem-be, a munkámhoz olyan nagy kémiai szókincsre volt szükségem, amellyel akkor még nem rendelkezttem, és ez rendkívüli stresszt okozott ez idő alatt. Szerencsére kínai és magyar kollégáim nagyon barátságosak és türelmesek voltak, rengeteg segítséget nyújtottak nekem. A vegyiparral kapcsolatos ismeretek és szókincs folyamatos elsajátításával, valamint a tapasztalatok számtalan fordításban és

értelmezésben való felhalmozásával fokozatosan, könnyedén teljesíthettem a rám ruházott feladatokat. A mindennapi életben a magyar kultúra és történelem iránti érdeklődésem sok magyar film nézésére, sok könyv olvasására és különböző helyi tevékenységekben való részvételre készítet. A nyelvtudásom is jelentősen javult az idők során. Természetesen a nyelvtanulásnak nincs vége, csakúgy, mint amikor árral szemben kell evezned, amikor csak abbahagyod az evezést, a folyó sodra vissza fog sodorni, akár a kiindulási helyedre.

KÖNNYŰ VOLT A BEILLESZKEDÉS AZ IDEGEN KÖRNYEZETBE/KULTÚRÁBA? SIKERÜLT MÁR BARÁTOKAT SZEREZNE?

Soha nem könnyű beilleszkedni egy új kultúrába. Kína és Magyarország között nyilvánvaló kulturális különbségek vannak az étkezés, az életmód és a munkamódszerek tekintetében. A kulturális sokkok kezelése hatalmas kihívást jelent mindenki számára, aki először jön ide. Úgy gondolom, hogy az új környezethez való mielőbbi alkalmazkodás érdekében a legfontosabb az az elhatározás, hogy elhagyjuk a komfortzónát, valamint nyitott elménk és befogadó szívünk legyen. Ezt a filozófiát szem előtt tartva, a BorsodChem-ben töltött tíz év alatt sok jó ismerőssel találkoztam Magyarországon, és értékes barátságokat kötöttem. Nagyon sok segítséget nyújtottak nekem, és még jobban megszerettem a magyar kultúrát. Remélem, hogy a jövőbeni kínai-magyar kulturális kommunikációban is fontosabb szerepet tölthetek majd be, és hozzájárulhatok ahhoz, hogy a különböző kultúrák harmonikusan létezzenek egymás mellett.

Wu Renzhi (János)

Manager Coordination

Képzés és fejlesztés

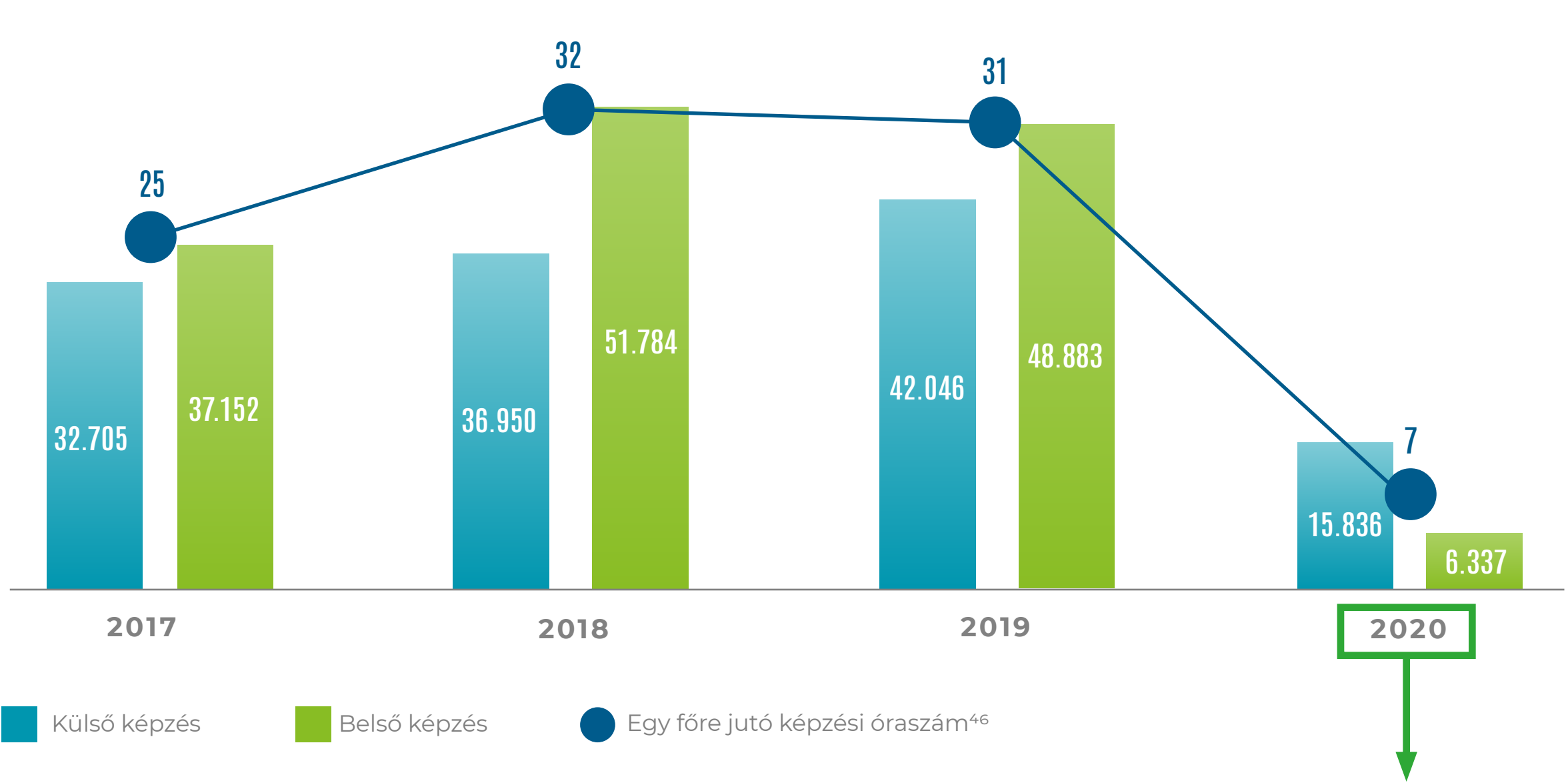
A jól képzett szakember és vezetői állomány a biztonságos üzemeltetés, a hosszú távú hatékony és sikeres működés egyik alapfeltétele. Ennek megfelelően nagy hangsúlyt fektetünk munkavállalóink fejlesztésére. A képzési tevékenység szervezéséért és lebonyolításáért Vállalatunknál a Képzés és Fejlesztés osztály felelős.

Képzési lehetőségek:

- E-learning képzés az új belépő munkavállalók számára a BorsodChem-mel kapcsolatos legfontosabb tudnivalókról.
- E-learning belső képzési anyagok elérése az SAP SuccessFactors Képzési modulon keresztül.
- Next Generation Program a felsőfokú végzettségű, pályakezdő kollégáinknak.
- 4 hetes szakmai képzés az új belépő rendszerkezelőknek.
- Mentor kinevezése minden új munkavállaló mellé, aki egy éven át segíti a szakmai betanulást és a beilleszkedést.
- Talent és Karrier Program a kiemelkedő teljesítményű tehetségek számára.
- Vezetői készségfejlesztő tréningek, előadások és workshop-ok vezetőink számára.
- Belső rotációs programunk más szakterület megismerésére.
- Külső tanfolyamokon, konferenciákon való részvétel.

Az új üzemeinkhez szükséges képzett munkaerőt Társaságunk által szervezett és finanszírozott képzések keretein belül partneriskoláinkkal közösen igyekeztünk

Képzési órák száma



biztosítani. Évente 3-4 alkalommal indítottunk Velük együttműködve vegyipari rendszerkezelő képzést, alkalmanként 20-25 fős csoportlétszámmal. A rugalmasabb képzési keretek kialakítására törekedve elkezdtük egy olyan képzési konstrukció kidolgozását, ahol a résztvevők a képzés kezdetétől munkaviszonyba kerülnek, és belső képzésként kapják meg a szükséges ismereteket. A tananyagot a saját technológiáinkra összpontosítva úgy alakítjuk ki, hogy az oktatás végeztével a résztvevők felkészültek legyenek - rövid üzemi betanulást követően - az önálló munkavégzésre.

⁴⁶ Az egy főre jutó képzési óraszámot, mely az online képzéseket nem tartalmazza, az átlagos statisztikai létszámmal számoltunk.



2019-ben **19.984**, 2020-ban **37.737** képzés valósult meg összesen a **SuccessFactors** rendszerünk Képzési moduljában.

SuccessFactors Képzési modul

2019-ben vezettük be a SuccessFactors (SF) Képzési modulját, amely alapjaiban változtatta meg képzésadminisztrációs és képzésszervezési gyakorlatunkat. A korábbi felületektől eltérően az SF-hoz minden munkavállaló közvetlen hozzáférést biztosító jogosultsággal rendelkezik, így saját maga tudja intézni és karbantartani a képzési tevékenységeit: képzést igényelhet, meghirdetett képzésre jelentkezhet, nyomon követheti képzéstörténetét.

A Képzési modul másik nagy előnye, hogy lehetőséget nyitott az online képzések és e-learning tananyagok széles körben történő alkalmazására. Korábban ez a képzési forma viszonylag ritkán szerepelt programjainkban, de az SF bevezetésével egyidőben igyekeztünk népszerűsíteni és a kollégák körében elfogadottá tenni az ún. „e-learning”-et.

- 674 online képzés érhető el a SuccessFactors rendszerben
- Átlagosan 3.000 képzési tevékenység történik havonta, amelyek az utóbbi évben majdnem kizárólag online képzések voltak



A BELSŐ RENDSZERKEZELŐI ISKOLA MEGVALÓSÍTÁSÁBAN JELENTŐS SZEREPETEK VOLT. MILYEN NEHÉZSÉGEKKEL TALÁLKOZTATOK A SZAKKÉPZÉS ÁTSZERVEZÉSÉNél?

A szakképzési rendszer átalakítása miatt az idei évtől a vegyipari rendszerkezelők képzése felnőttképzési formában a korábbi gyakorlatunknak megfelelően már nem lehetséges. A BorsodChem üzemeltetői létszámigényének kielégítése céljából a rendszerkezelői átképzést a 2021. februárban elindult "Technológiai Rendszerüzemeltető" belső képzés váltotta fel.

A képzés tananyagtartalmának összeállításakor, azt tartottuk szem előtt, hogy a BorsodChem termelő üzemeibe olyan rendszerkezelőket képezzünk ki, akik használható alaptudással rendelkeznek a technológiai folyamatok üzemeltetéséhez szükséges ismeretek elsajátításához. Az új, 480 elméleti órát tartalmazó képzési tematika a régi kerettanterv hasznos részeit meghagyva BorsodChem-specifikus tananyag elemekkel egészült ki.

Kovács Gabriella

A rendszerkezelők átszervezésének
koordinátora

MI A KÉPZÉSI PROGRAM MENETE?

A képzés programja szerint először a kémiai és műszaki alapozó ismeretanyagok elmélyítése történik, - figyelembe véve, hogy a résztvevők eltérő tudásszinttel érkeznek hozzánk - amit az egymásra épülő szakmai anyagok oktatása követ. A biztonságos munkavégzés feltételeinek és a környezettudatos magatartásnak a megismertetése szintén az alapozó képzés része. A technológiai rendszerüzemeltető képzésünkre olyan belső oktatókat kértünk fel, akik az adott terület szakértőinek számítanak a Társaságnál. Törekszünk arra, hogy az elméleti ismeretanyagot gyakorlati példákon keresztül és szemléltető eszközök bevonásával mutassuk be a résztvevőknek. Ezen felül interaktív digitális tananyagokkal tesszük változatossá az oktatást, segítve ezzel a tudás elsajátítását. Célunk, hogy a 3 hónapos képzés során biztos alapot nyújtsunk a technológiai területen való későbbi helytállásukhoz.



Csorba József

A rendszerkezelők átszervezésének
koordinátora

Oktatás és képzési eredményeink

- A vegyipari Ágazati Készsgéstanács elnökségi tagjaként aktív szerepvállalás a szakképzés 4.0 stratégia elindításában

- Miskolci Egyetemen sikeresen elindult a vegyészmérnök képzés, és 2020-ban elkezdődött egy négyoldalú együttműködés (a Miskolci Egyetem, Kazincbarcika város, az Irinyi János Református Oktatási Központ és a BorsodChem részvételével) a vegyész képzés fejlesztéséért, és a levelező vegyészmérnök képzés Kazincbarcikára történő kihelyezésének megvalósításáért

- Műveleti labor létrehozása az egyetemi hallgatók gyakorlati képzéséhez

Munka- és egészségvédelem

A társasági szintű biztonsági színvonal fejlesztése, a biztonságtudat, szabálykövetés és a biztonsági kultúra erősítése valamint a “felelős vagyok a munkaterületem biztonságáért” elv követése érdekében a vállalat minden szintjén meghatároztuk és kinyilvánítjuk a biztonság iránti elkötelezettséget és annak eléréséhez szükséges intézkedéseket.⁴⁷

Minden munkavállalónk felelősséggel tartozik a biztonságos munkakörülmények fenntartásáért és a kockázatok minimalizálásáért, melyet többszintű biztonságtechnikai képzési rendszer útján tudatosítunk.

Kötelező munkavédelmi képzéseink:

- Újfelvételes oktatás: minden újfelvételes dolgozónak, munkába állás előtt

- Negyedévente rendszeres ismeretfelújító oktatás

- 4 éves biztonságtechnikai oktatás: minden üzemi/technológiai területen dolgozó kolléga részére

- Ezen felül az üzemi terület jellege és a munkakör határozza meg a további szüksége képzéseket, pl. Beszállásos munkavégzési engedély kiadó képzés/ Munkavégzési engedély kiállító képzés/ Elsősegélynyújtó képzés/ADR ismeretek/Tűzvédelmi szakvizsga képzés

Társaságunk 2010 óta működteti az OHSAS18001/ISO45001 szabvány szerinti MEBIR rendszerét, mely a 2018-ban bevezetett PSRM rendszerrel egészült ki. Az irányítási rendszerünk alapja a kockázatok felmérése, azonosítása, kockázatcsökkentő intézkedések meghatározása, bevezetése.

Az évenkénti kockázat felmérés a következő területekre terjed ki:

- A munkakörök (munkahelyi) főbb egészségkárosító hatásai,
- Kémiai kóroki tényezők hatásának kockázatbecslése,
- Karcinogén anyagok számszerű kockázatbecslése,
- Pszichoszociális kockázatok,
- Egyéb munkahelyi veszélyforrások és azokkal összefüggő kockázatok.

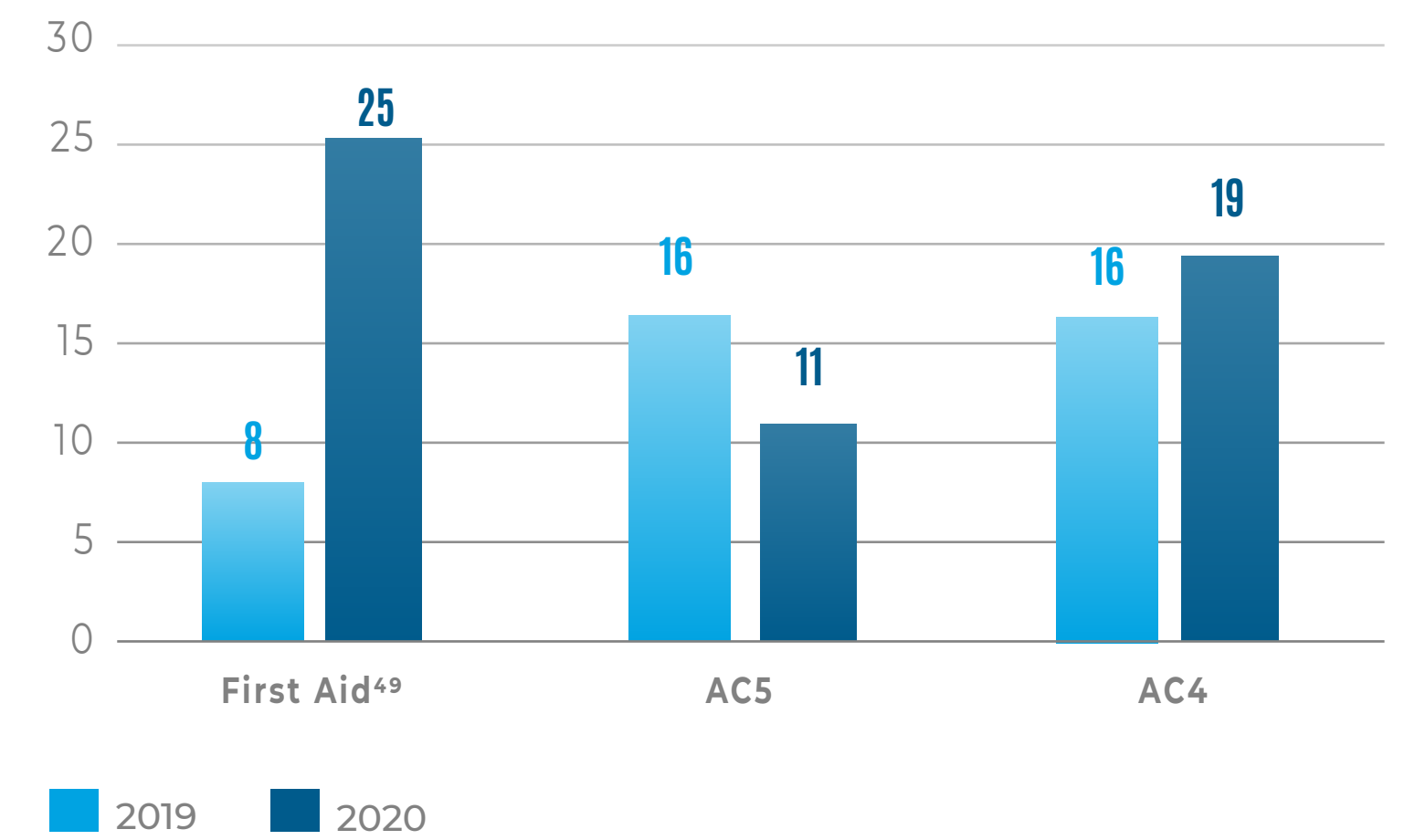
A feltárt kockázatokat, az azokra meghozott intézkedéseket számítógépes adatbázisban követjük nyomon, megvalósulásukat havi rendszerességgel ellenőrizzük, majd a kockázatokról készült kimutatásokat vezetői beszámolóban is megjelenítjük.

A súlyos balesetek esetén rendkívüli kockázatértékelést hajtunk végre, a munkafolyamatok átvizsgálása, helyszíni szemle, számszerű értékelés alapján kockázatcsökkentő intézkedéseket határozunk meg.

A foglalkozásból eredő megbetegedések megelőzésére egészségügyi monitoring rendszert működtetünk a telephelyünkön működő egészségügyi szolgáltatóval együttműködve. Munkakörhöz meghatározott rendszeres orvosi szűrővizsgálatok biztosítják az esetleges megbetegedések idejében történő felismerését. Például tumormarker és BEM vizsgálatokat végzünk a kockázatok alapján besorolt dolgozók körében. Továbbá genotoxikológiai vizsgálatokban való részvételre lehetőséget nyújtunk. A BorsodChem

területén a jelentett időszak alatt nem volt halálos baleset és foglalkozási megbetegedés. A munkaidő kieséssel nem járó, elsősegélynyújtást igényelő (First aid) és a munkaidő kieséssel járó (AC4 és AC5⁴⁸) sérülések és balesetek számának alakulását az alábbi diagram foglalja össze.

Sérülések és balesetek alakulása



⁴⁷ Bővebben Egészség-, Biztonság- és Környezetvédelmi Politikánkban és céljainkban olvashatnak erről honlapunkon [ezen a linken](#), illetve [ezen a linken](#).

⁴⁸ AC 5: 1-3 nap munkaidő kieséssel járó sérülés, mely nem jelentésköteles, AC 4: Jelentésköteles baleset, sérülés, mely munkaidő kieséssel jár

⁴⁹ A First Aid kategóriát 2019 utolsó negyedében vezettük be, teljes évet a 2020-as adat mutat.

Vezérigazgatói Köszöntő	EHS director bevezető	Legfontosabb eredményeink	A BorsodChem Zrt. bemutatása	A jelentésről	Menedzsment	Értéket teremtünk	Környezeti teljesítményünk	Társadalmi felelősségvállalásunk	Ellátásilánc-menedzsment	További információk
-------------------------	-----------------------	---------------------------	------------------------------	---------------	-------------	-------------------	----------------------------	----------------------------------	--------------------------	---------------------

A Munkabiztonsági és Egészségvédelmi Irányítási Rendszerünk az összes munkavállalónkra kiterjed. Az üzemekben un. EBK koordinátorok gondoskodnak arról, hogy a terület munka és egészségvédelmi, biztonságtechnikai és környezetvédelmi feladatait koordinálják, felhívják a vezetők, dolgozók és kivitelezők figyelmét az eltérésekre, a dolgozók javaslatait megvizsgálják és tovább vigyék üzemvezetői szintre. A munkahelyek, technológiai folyamatok folyamatos fejlesztéséhez dolgozóink is hozzájárulhatnak ötleteikkel, javaslataikkal az erre szolgáló ESP⁵⁰ rendszerünkön keresztül.

A Vállalatunknál Paritásos munkavédelmi testület⁵¹ működik, mely lehetőséget ad a munkavállalók érdekeinek képviseletére. Évente változik a munkáltatói és a munkavállalói oldal elnöksége. Az éves feladatok rögzítésre kerülnek, melynek teljesülését az elnök felügyeli. A rendszeresen tartott ülések szervezetten, dokumentáltan zajlanak.

Juttatási rendszerünkbe⁵² is beépül a „Biztonság mindennek előtt” mottónk, annak számos egészségüggyel, biztonsággal kapcsolatos eleme van.

Egészségügyi szolgáltatások

Modern felszerelésekkel ellátott üzemorvosi rendelőnkben szakszerű ellátásban részesülnek munkavállalóink. A kötelező szűréseken felül munkavállalóink bármikor felkereshetik a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatónk orvosait rendszeres rendelések keretében.

Célul tűztük ki, hogy munkavállalóink biztonság-tudatosságának erősítését támogatva, kiemelt hangsúlyt fektetünk az egészség-tudatosság fejlesztésére. Legújabban bevezetett juttatási elemünk lehetőséget biztosít arra, hogy munkavállalóink olyan független magán-egészségügyi szolgáltatásokat vegyenek ingyenesen igénybe, amelyek segítik az egészségmegőrzést, a betegségek megelőzését és korai felismerését, valamint panasz esetén könnyen és gyorsan elérhetővé teszik a szakszerű orvosi ellátást.

Ezt kiegészítettük a telephelyünkön működő úgynevezett „Mini-kórház” szolgáltatással is, melynek keretében munkatársaink önkéntes szűrővizsgálatokon, kezeléseken vehetnek részt. Ennek keretében 15 szakág rendelése vált helyben elérhetővé, melyek magas színvonalának biztosítására nagy értékben szereztünk be korszerű orvosi eszközöket. A Társaság orvosi rendelőjében előre egyeztetett időpontban a szakorvosok által elrendelt fizioterápia, gyógytorna és gyógymasszázs is igényelhető és helyben igénybe vehető.

2018. évtől bevezettünk egy új, minden munkavállalóra kiterjedő juttatási formát, egy biztosító által finanszírozott egészségbiztosítási szolgáltatást. Minden munkavállalónk tagsági kártyával rendelkezik, amellyel igénybe vehetik az ellátásokat. Az egészségügyi szolgáltatás kiterjeszthető a közeli hozzátartozókra is, ebben az esetben a munkavállalónak egyénileg kell megfizetnie a közeli hozzátartozókra vonatkozó biztosítási díjat.

A világjárvány megjelenése az egészséges életmód fontosságát is kihangsúlyozta, kulcsfontosságúvá vált, hogy 2020-ban még nagyobb hangsúlyt fektessünk az egészségtudatos szemléletmódra és a mozgásra. Az év folyamán kihívás programunk keretében 4 alkalmat biztosítottunk arra, hogy az egyes szervezeti egységek megmutassák, mennyire aktívan teljesítik az egyes próbatételeket. Ennek eredményeként közel 441.400 percet töltöttünk szabadidős testmozgással.

• A Magyar Tömegsport Szövetség a BorsodChem pályázatát egyedüliként továbbította a nemzetközi versenyre Magyarországról.

• Az egészségtudatosságot támogató kihívás programsorozatunkat az elmúlt 2 évben továbbfejlesztettük, bővítettük.

Egy hét az egészség jegyében

Az Egészséghetet első alkalommal 2018-ban, hagyományteremtő céllal szerveztük meg, kapcsolódva az egészséges életmód tükrében meghirdetett kihívás programsorozathoz és a munkavállalók tudatos szemléletformálásához.

2019-ben folytattuk ezt a kezdeményezést, így szeptember 16. és 20. között ismét egy hetet szenteltünk annak, hogy ráirányítsuk a figyelmet az egészségtudatos szemléletmódra és a mozgásra.

Az esemény tematikájában kiemelt szerepet szántunk a prevenciónak és a szűrővizsgálatoknak, hiszen a megelőzés és a kockázatok azonosítása jelentősen hozzájárul egészségünk megőrzéséhez és pozitívan befolyásolja életminőségünket. Emellett a hét során bevezettünk mindenkit az egészségtudatos táplálkozásnak, a mindennapjaink részét képező stressz hatékony kezelésének és az aktív életmódnak a rejtelmeibe.

A hét folyamán gyümölcsnapok keretében a Társaság több pontján almát osztottunk ki, ösztönözve ezzel a munkavállalók gyümölcs fogyasztását. Emellett újdonságokkal bővítettük az üzemi konyha kínálatát, valamint ismét lehetőséget biztosítottunk fenntartható gazdálkodásból származó alma, körte és húskészítmények vásárlására.

⁵⁰ Employee Suggestion Program

⁵¹ Paritásos munkavédelmi testület: a felek, azaz a munkáltató és a munkavállalók azonos számú képviselőiből álló testület

⁵² Bővebb információ [itt található](#).



Sebők Szilvia

Kommunikációs referens

MINT A BORSODCHEM SPORTESEMÉNYEINEK KOORDINÁTORA, MELY KEZDEMÉNYEZÉSEKET EMELNÉD KI AZ ELMÚLT ÉVEKBŐL?

Az egészségkultúra megteremtésére hivatott komplex egészség- és mozgásprogram részeként kollégáink testmozgását ösztönző „kihívás” és „próba” sorozatot indítottunk, amely keretében rendszeresen lehetőséget biztosítunk arra, hogy az egyes szervezeti egységek „összemérjék erejüket”. 2019 májusában a „Magyarország Legsportosabb Munkahelye” címért az országban a legtöbb, 23 csapattal (133 fő) szálltunk versenybe és a Kihívás Hónapja alatt nemcsak a szervezeti egységek közötti megmérettetésben, hanem az országgal együtt mozdulva munkahelyünkért is versenghettünk. Egészséghetünkön belül pedig nagy élményt jelentett munkavállalóink számára a kazincbarcikai gyártelepünkön rendezett futóverseny.

HOGYAN LEHETETT MOZGÁSRA BUZDÍTANI A KOLLÉGÁKAT A JÁRVÁNYÜGYI KORLÁTOZÁSOK MELLETT?

A világjárvány megjelenése teljesen átírta mindennapjainkat, kimozdított minket a „komfortzónánkból” és egyedi megoldások alkalmazását tette szükségessé. 2020-ban első próbánkkal (Mozogj otthon!) az aktív életmód

immunrendszer erősítő hatására irányítottuk rá a figyelmet, majd annak érdekében, hogy a heti rendszerességgel a kazincbarcikai és gödöllői telephelyünkön igénybe vehető jóga, Pilates, Fit Training órákat és a sportolási lehetőségeket munkavállalóinknak ne kelljen nélkülözniük, áttértünk ezek online formában történő folytatására. A “Kihívás Napja” világszintű elmaradása sem törte meg lelkesedésünket, ezt tovább gondolva és látva az egészségügyi ellátórendszer koronavírus okozta leterheltségét egy saját szervezésű “Kihívás Hónapjával” fogtunk össze értük májusban. Az összegyűjtött percek nemcsak a versenyben vettük figyelembe, hanem Társaságunk ezeket pénzre váltva 1.520.000 Ft értékű adományt ajánlott fel a Kazincbarcikai Mentőállomás korszerűsítésére és eszközbeszerzésére. A pandémiára tekintettel felértékelődött az egészség szerepe, így a korábban az Egészség hétre koncentrált tematikus programjainkat egész szeptemberben kínáltuk ütemezett szűrővizsgálatok, valamint szakmai és mozgásvideók formájában. Végig mozgott az egész hónapot, amelyet Virtuális telephely futással (3 km teljesítése tetszőleges helyen és időben) zártunk csatlakozva az “Európai Sporthét”-hez is.

MILYEN PROGRAMOK VÁRHAÓAK A KÖZELJÖVŐBEN, AMENNYIBEN A KORLÁTOZÁSOK ENYHÍTÉSE TOVÁBB FOLYTATÓDIK?

2021-et tekintve ismét saját csapattal veszünk részt az augusztusi Kolorfutáson, szeptemberben újra egy hónapot szentelünk az egészségnek, amelyet reményeink szerint már egyre több közösségi programmal tölthetünk meg a járványügyi korlátozások enyhülésével. Év végén még egy mindent eldöntő próbára tesszük a kollégákat, amely után kihirdetjük az év győzteseit.



Helyi közösségek

Kazincbarcika Város Képviselő-testülete Kazincbarcika Város Közbiztonságáért kitüntető díjat adományoz évente egyszer azoknak a személyeknek vagy közösségeknek, akik a város közrendje, közbiztonságának fenntartása, jobbítása érdekében kiemelkedő színvonalú munkát végeznek, vagy rendkívüli helyzetekben kimagasló teljesítményt nyújtva eredményesen állnak helyt. 2020-ban a város vezetése és a szakmai kuratórium több egyéb szervezettel egyetértve úgy értékelte, hogy Kazincbarcika város biztonságának fenntartásához a BorsodChem Létesítményi Tűzoltósága is nagyban hozzájárul.

Ennek elismeréseként a Létesítményi Tűzoltóság képviselőjében a város elöljárójától a „Kazincbarcika Város Közbiztonságáért kitüntető díjat” vehette át létesítményünk tűzoltóparancsnoka.



Kazincbarcika Város Közbiztonságáért Díj átadása



Kazincbarcika Város Közbiztonságáért Díj átadása



Kazincbarcikai telephely



A BorsodChem tűzoltó csapata



Demkó Levente

Tűzoltóparancsnok

JÚNIUSBAN, MINT A BORSODCHEM TŰZOLTÓPARANCSNOKA VEHETTED ÁT A „KAZINCBARCIKA VÁROS KÖZBIZTONSÁGÁÉRT KITÜNTETŐ DÍJAT”. GRATULÁLUNK! MILYEN TEVÉKENYSÉGET ISMERTEK EL A DÍJJAL?

A díjjal elsősorban a BorsodChem biztonsági politikáját és a környező településen élők biztonsága érdekében tett erőfeszítését ismerték el, illetve természetesen a Létesítményi Tűzoltóság személyi állományának azt az odaadó tevékenységét, mely hiányában sokkal kockázatosabb lenne az élet a cégünk környezetében lévő településeken. Tudniillik ez a tevékenység, melyet a tűzoltók nap, mint nap végeznek rendkívül összetett, kockázatos és veszélyes. Ettől függetlenül ők az oktatásokon szerzett szakmai tudásra, az évek alatt éles helyzetekben vagy a gyakorlatokon megszerzett tapasztalatokra támaszkodva a szolgálati idejük alatt bármelyik pillanatban készen állnak arra, hogy egy esetleges vészhelyzetet a lehető leggyorsabban, a szakmaiság minden elemét figyelembe véve elhárítsanak.

MILYEN ÉRZÉSSEL TÖLTÖTT EL AZ ELISMERÉS HÍRE?

Természetesen büszkeséggel töltött el a hír. Hálás vagyok, hogy a munkánkat nem csak mi tartjuk fontosnak és eredményesnek, hanem a város vezetése is így gondolja és ezt a díjjal visszaigazolta számunkra. Köszönettel tartozunk ezért!

MILYEN KÜLÖNLEGES KIHÍVÁSOKRA KELL FELKÉSZÍTENI EGY TŰZOLTÓT EGY VEGYIPARI VÁLLALATNÁL?

Ahogy szoktuk mondani: itt bármi megtörténhet! Egy kezdő tűzoltónak sok kritériumnak kell megfelelnie ahhoz, hogy egyáltalán bekerüljön azok közé, akikből tűzoltó lehet. Kellő fizikai erő, állóképesség, pszichés megfelelés, pánik mellőzés, stb., a vegyipar csak „hab a tortán”. A megfelelő tűzoltói végzettség megszerzése után jön csak az igazi kihívás! A 24 órás szolgálat, a helyismeret megszerzése, a veszélyes anyagok fizikai-kémiai tulajdonságainak ismerete, az ezek elleni védekezés, a tűzoltó autók kezelésének elsajátítása, a beépített tűzvédelmi rendszerek ismerete, a számtalan gyakorlaton való helytállás és végül az éles helyzetekben való megfelelés.

A kihívások nagyok, mégis szeretnek itt dolgozni a kollégáim és ez számomra a legfontosabb visszajelzés.



FELELŐSSÉGGEL ÜGYFELEINKÉRT

Egészség és biztonság

Vegyí anyagaink tulajdonságainak és hatásainak ismerete a biztonság alapvető feltétele. Teljes mértékben elköteleztettek vagyunk a REACH megvalósítása iránt, ennek érdekében szorosban együttműködünk vevőinkkel és beszállítóinkkal. Minden általunk gyártott anyag regisztrációját elvégeztük a REACH előírása szerint. Biztonsági adatlapjainkat REACH és a CLP rendeletekkel összhangban naprakészen tartjuk. Minden vevőnknek a vállalati rendszerünk útján elküldjük a vásárolt termék biztonsági adatlapját a vevő kommunikációs nyelvén.

Évente több száz, a termék összetételére, a különféle nemzeti, nemzetközi előírások betartására vonatkozó nyilatkozatot, deklarációt állítunk ki vevőink kérésére.

A termékeink jelentősebb része veszélyes áru, kezelése különös figyelmet igényel részünkről és az ügyfelek részéről is. A termékekkel történő bármilyen manipuláció megfelelő szaktudást igényel az alapanyagellátásától a termék vevőnél történő lerakodásáig/lefejtéséig. A BorsodChem szervezésében csak ISOPA kártyával rendelkező gépkocsivezető fuvarozhat izocianát (MDI, TDI) terméket, mely igazolja, hogy az izocianát gyártók szakmai szervezete, az ISOPA által összeállított oktatási anyagot elsajátította, rendelkezik az adott veszélyes anyag kezelésére vonatkozó tudnivalókkal. Ezt az intézkedésünket a vevőink és a fuvarozó személyzet biztonsága érdekében tesszük.

A munkavállalóink tudomására jutott biztonságtechnikai hiányosságokat az erre kialakított adatbázisban rögzítjük, és azokat kivizsgáljuk.

A kivitelezők ellenőrzése során feltárt EBK nem megfelelőségek

	2017	2018	2019	2020
Vagyonvédelmi	7	11	7	33
Közlekedésrendészeti	175	231	221	251
Környezetvédelmi	8	7	8	25
Biztonságtechnikai	198	292	248	528

A biztonságtechnikai esetek számának jelentős emelkedése a telephelyünkön kivitelezési munkát végző vállalkozások egészségügyi maszkviselési gyakorlatának a fokozott ellenőrzéséből fakadt, valamint a beruházási projektek nagy számával járó kivitelezői szám jelentős növekedése okozta 2020-ban.

Az Integrált Irányítás Rendszerünk részeként Biztonságirányítási politikát, illetve azzal összhangban célokat, célkitűzéseket fogalmaztunk meg és elindítottuk azok megvalósítását.

A biztonsági teljesítmény időszakos értékelése a társasági szinten kitűzött EBK kulcsmutatók alapján történik.

Az ISOPA szakmai szervezet ajánlása alapján hajtunk végre vevőink kérésére Walk the Talk programot (2019-2020-ban összesen 3 vevőnél), melyen a biztonságos anyagkezelésről, védőeszköz használatról tartunk oktatást. Szintén vevői kérésre helyszíni auditot tartottunk, melynek során a vevő lefejtési és termékkezelési gyakorlatát ellenőriztük és javaslatokat tettünk folyamataik fejlesztésére a biztonság és egészségvédelem fokozása érdekében.



Adatvédelem

A biztonságos adatkezelés alapvető elvárás az üzleti életben, ami egyszerre szolgálja vállalatunk és partnereink érdekeit. Az adatok elvesztése, kiszivárgása kárt okozhat vállalatunknak, munkavállalóinknak és partnereinknek egyaránt, valamint a tisztességes versenyre is kedvezőtlen hatást gyakorolhat.

A beszállítóink részére a 2020-ban kiadott Beszállítói Etikai Kódexben fogalmaztuk meg a velük szemben támasztott elvárásainkat, mely többek közt az adatvédelemre is kiterjed. Ahogy azt partnereinktől és versenytársainktól is elvárjuk, mi sem kísérünk meg tisztességtelen és törvénytelen módon információkat szerezni versenytársaink üzleti tevékenységével kapcsolatban.

Diszkrét bánásmódban részesítjük ügyfeleinket, ami kiterjed a tőlük kapott információ védelmére és bizalmas kezelésére is. A BorsodChem-nél minden partneri információt bizalmasnak tekintünk és Információbiztonsági Kódexünknek, illetve Információ Biztonsági Szabályzatunknak megfelelően kezelünk.

A GDPR hatályba lépésével külön szabályozást adtunk ki a személyes adatok védelmére, mely biztosítja a jogszabályi követelmények teljesülését. Képzéssel tudatosítjuk munkavállalóinkat a személyes adatkezelésre vonatkozó jogaikról és kötelességeikről.

Társaságunk felelős információvédelmi szakembert alkalmaz az adatvédelmi feladatok ellátásának fokozott biztosítására.

2019. évtől az érintettek az Etikai Vonal mellett az infosec@borsodchem.eu e-mail címen is bejelenthetik az adatvédelemmel kapcsolatos aggályukat, panaszukat, valamint az esetleg adatvédelmi incidenseket. 2019 és 2020 években a BorsodChem felelősségi körébe tartozó adatvédelmi incidensre nem került sor.

HELYI KÖZÖSSÉGEK IRÁNTI FELELŐSSÉGÜNK

Felelős foglalkoztatóként nemcsak elkötelezetten támogatjuk a helyi közösségeket,⁵³ hanem a környezetvédelemre és a biztonságra is kiemelt figyelmet fordítunk. Társaságunkat a fenntartható működés jellemzi és tevékenységünk, illetve felelősségünk nem ér véget az üzem kapujánál. Nemcsak a munkavállalók egészségének megőrzésére fordítunk kiemelt figyelmet, hanem elkötelezetten segítjük a helyi közösségeket is. A járványhelyzet miatt a hagyományosan egyik legközvetlenebb eszmecserét biztosító Nyílt napok ugyan elmaradtak, de a kapcsolattartás több módja továbbra is életben maradt.⁵⁴

A külső érdekelt felektől érkező bejelentéseket vagy tájékoztatásra vonatkozó kéréseket a Diszpécser Szolgálat a nap 24 órájában fogadja és kivizsgálásukról intézkedik. A bejelentést követően az illetékes szervezet tájékoztatja a bejelentőt az esemény okairól és az esetlegesen megtett intézkedésekről.

2019-ben egy lakossági bejelentés érkezett zaj- és szaghatás miatt.

2020-ban négy bejelentés érkezett két esetben légköri kibocsátás, további egy-egy esetben zaj- és szaghatás miatt.

Külső fél számára bármikor elérhető veszélyhelyzet, vagy egyéb kérdés esetén: **Diszpécser szolgálat telefonszáma. (+3648511515)**

⁵³ *Helyi közösség definíciója: a telephely 25km-es körzetében elhelyezkedő települések lakossága.*

⁵⁴ Bővebb információ [itt található](#).

2019-ben és 2020-ban is azon dolgoztunk, hogy értéket teremtsünk tulajdonosaink, munkatársaink és a társadalom számára egyaránt. A vállalat költséghatékonyságát 2020-ban is tovább tudtuk növelni, amely kulcs tényező volt a COVID-19 járvány miatti válság által generált visszaesés hatékony kezelése és a további sikerek elérése szempontjából.

Vállalatunk sikeres működése számottevően befolyásolja a regionális társadalmi folyamatokat, hiszen a térség egyik legnagyobb munkaadójaként számos család megélhetéséhez járulunk hozzá. Különösen fontosnak tartjuk, hogy kiszámítható és stabil munkahelyet biztosítsunk a térség lakosságának.

Az új üzemek és folyamatos fejlesztéseink létszámbővítést igényelnek, így új munkahelyeket tudtunk teremteni. A BorsodChem aktívan támogatja a közép- és felsőfokú szakirányú oktatást, mellyel hosszú távon hozzájárul a régióban a megfelelő szakképzett munkaerő biztosításához.

Termoplasztikus poliuretán üzem létesítése

A beruházás megvalósításával a Tulajdonos Wanhua, stratégiájával összhangban a kínai gyártókapacitás mellett Európában is elindítja a termoplasztikus poliuretán termelést. Az új üzem kiemelt fontosságú, hiszen változatosabb termékportfóliót hoz létre, amely a további eredményes és hatékony működést erősíti. A kiemelkedő műszaki jellemzőkkel bíró termék egy sokoldalú és kiváló innovációs lehetőségeket biztosító nyersanyag. Erőssége a rugalmasság és ellenállóság, amit széles hőmérséklet tartományban és megbízhatóan biztosít. Főbb felhasználási területei az autó- és cipőipar, az építőipar, de műszaki cikkek gyártására, illetve gyógyászati célokra is használható. Az új üzem létesítése új munkahelyeket teremt, mellyel hozzájárul a térség fejlődéséhez.



Elköteleztettek vagyunk a térség gazdasági felzárkóztatása mellett, ennek jegyében elsősorban Kazincbarcikát és a környező településeket támogatjuk, de az oktatás területén az ország több létesítményével is kapcsolatban állunk.

A BorsodChem támogatási politikájának alapjait alkotó kiemelt területek:

- Kazincbarcika és környező települések kulturális életének gazdagítása,
- helybeli, regionális környezetvédelmi projektek, események támogatása,
- az egészséges életmód népszerűsítése cégen belül és kívül egyaránt, a tömegsport támogatása,
- a szociálisan rászorulóknak megsegítését végző szervezetek támogatása,
- a régió oktatási színvonalának emelése, a jövő vegyész generációjának „építése”,
- a kínai kultúrához kapcsolódó tevékenységek támogatása.

2020-ban a koronavírus miatt sok rendezvényünk elmaradt, az utóbbi években az alábbi programokat tudtuk megtartani:

- 2019: 4 lakossági tájékoztató, 2 közmeghallgatás, 2 faültetés, 1 lakossági nyílt nap, 2 madármegfigyelés,
- 2020: 1 faültetés, 1 LIFE pályázati projekt ismertető.

2020-ban a járvány okozta helyzet miatt nem tudtuk megszervezni a hagyományos karácsonyi adománygyűjtést sem. Rászorulóknak azonban továbbra is - sőt most még inkább - vannak, akik várják az adományozni vágyók segítségét. A járványhelyzet következtében kialakult korlátok áthidalására új típusú gyűjtést szerveztünk, a felajánlott adományokat mindenki egyénileg juttatta el az általunk megadott szervezeteknek, amelyek számára a korábbi években szintén gyűjtöttük.

A TeSzedd! Önkéntesen a tiszta Magyarországért! mozgalmat tovább gondolva 2019. márciusában saját szervezésű hulladékgyűjtési akciót szerveztünk munkavállalóink körében. A cél az volt, hogy megtisztítsuk Vállalatunk közvetlen környezetében a BorsodChem lakótelep és a Szent Flórián téri autóbusz-állomás szabadtéri területeit, továbbá a BorsodChem IV. telep melletti Ipari út és Zagytéri út menti, valamint a gödöllői telephelyünket övező területet. A hulladékgyűjtési programunkhoz közel 140 munkatársunk csatlakozott, akik segítségével mintegy 350 zsák szemetet, valamint egyéb, nagyobb méretű hulladékot gyűjtöttünk össze.



Faültetés BorsodChem munkatársainak részvételével



FELELŐSSÉGGEL AZ UTÁNPÓTLÁSÉRT

Nagy hangsúlyt fektetünk a jövő generációjának képzésére és oktatására, az erre irányuló programjainkkal elsősorban a középfokú és felsőoktatásban tanuló fiatalokat célozzuk meg.

Általános iskolás kortól kezdve tartunk pályaorientációs programokat, erre példa a 8. osztályos tanulók részvételével tartott vegyész szakkör. Emellett ösztöndíjprogramot működtetünk a kiemelkedő képességű közép- és felsőfokú tanulmányokat folytató diákok számára.

Vállalatunk igényeit figyelembe véve egyre nagyobb szerepet vállalunk a vegyipari szakember-képzésben, így szakmai gyakorlati lehetőségekkel is támogatjuk a középfokú szakképzést és a felsőoktatást. A kazincbarcikai Irinyi János Református Oktatási Központtal kötött együttműködési megállapodás keretében a vegyésztanulókat évközi és nyári szakmai gyakorlatokon ismertetjük meg tevékenységünkkel, technológiáinkkal.

A kazincbarcikai Szalézi Szent Ferenc Gimnáziumban vegyipari fakultációt indítottunk, mely a tanmenet részeként készíti fel a tanulókat a vegyipari pályán való továbbtanulásra. Vállalatunk szakmai támogatást nyújt a tanmenet összeállításához, alapanyagokat biztosít különböző kísérletekhez, valamint gyárlátogatási lehetőséget nyújt a tanulók számára.

Duális képzőhelyként részt veszünk a felsőfokú képzésben. Az érintett hallgatók az adott kar duális tanmenetének megfelelően vesznek részt gyakorlati oktatáson Vállalatunknál.

Vállalatunk 2006-ban a Miskolci Egyetemmel és 2018-ban a Debreceni Egyetemmel közösen hozott létre kihelyezett vegyipari tanszékeket, melyekkel még szorosabbra fűztük szakmai és oktatási kapcsolatainkat.

Amellett, hogy a Miskolci Egyetemen a Vegyipari Technológiai Tanszékkel együttműködve támogatjuk az anyagmérnökök képzését, rendkívüli sikerként könyveljük el, hogy a megye vegyipari vállalataival együttműködve hozzájárultunk ahhoz, hogy az intézmény Műszaki Anyagtudományi Karán 2019 szeptemberétől vegyészmérnök alapképzés, 2021 februárjától pedig mesterképzés induljon.

Képzési tevékenységünk azonban nem áll meg az iskolarendszerű képzések szintjén. Megnövekedett munkaerőigényünk kielégítése érdekében vegyipari rendszerkezelő átképző programokat működtetünk felnőttképzés formájában álláskereső és pályát módosítani kívánó jelentkezők számára.

A képzések hatékonyságának növelése érdekében kazincbarcikai telephelyünkön létrehoztuk saját Oktatási Központunkat, amelyet a gyakorlati oktatáshoz szükséges szemléltető eszközökkel láttunk el. Az átképzési programok mellett a létesítmény számos belső képzésünknek és a középiskolások szakmai gyakorlati foglalkozásának is otthont ad.

Cégünk folyamatosan tesz azért, hogy a vegyészképzés újra a kedvelt, szívesen választott továbbtanulási lehetőségek közé kerüljön mind közép-, mind pedig felsőfokon. Ennek jegyében két intézkedést vezettünk be: beiskolázási támogatásban és pályaorientációs jutalomban részesítjük azokat a dolgozóinkat, akiknek gyermeke közép- vagy felsőfokú vegyész tanulmányokat folytat.



Vegyész szakkör

Vállalatunk külső képzési és fejlesztési programjai:

Program neve	Program célcsoportja és célja	Résztvevők száma (2019-2020)
Vegyész szakkör	Kazincbarcikai 8. osztályosok számára tartott szakkör, melynek célja, hogy játékos keretek között szeretessük meg a vegyészet alapjait az érdeklődő diákokkal.	10 fő
Vegyész fakultáció	Szalézi Szent Ferenc Gimnázium 11-12.-es diákjainak a vegyipar iránt felkelteni az érdeklődését, valamint felkészíteni őket a kémia érettségire.	10 fő
Pálya-orientációs napok	Különböző csoportok (általános iskolások, gimnazisták, lányok, gyerekek, stb.) számára szervezett pályaorientációs programok, melyeken esetenként szervezőként, esetenként résztvevőként vagyunk jelen.	2019. év kb.600 fő
Vegyipari rendszerkezelői átképző tanfolyam	Rendszerkezelői átképző tanfolyam, ahol a BorsodChem fedezi a képzés teljes költségét, az utazási költséget, illetve havi anyagi juttatást biztosít a résztvevőknek.	évi kb. 80 fő
Szakmai gyakorlati programok	Különböző gyakorlati programok középiskolai tanulók és egyetemi hallgatók számára.	Középfokú: 63 fő, Felsőfokú 34 fő
Ösztöndíj program	Kiemelkedő tanulmányi eredménnyel rendelkező közép fokú és felsőoktatási hallgatók támogatását célzó ösztöndíjprogram	Középfokú 25 fő, Felsőfokú: 6 fő
Duális képzés	Duális képzési együttműködés három egyetemmel	18 fő



Miskolci Egyetem, Kiemelt Támogatói Díj

A Miskolci Egyetem stratégiai bázisa a BorsodChem felsőfokú végzettségű munkavállalói utánpótlásának, hiszen pillanatnyilag 227 fő azoknak a kollégáinknak a száma, akik diplomájukat ebben az intézményben szerezték. A képzésben is nagyon szoros az együttműködésünk, Társaságunk jelenleg 14 fő egyetemi hallgató számára nyújt duális képzőhelyet és 5 fő hallgató végzi tanulmányait BorsodChem ösztöndíjjal.

Rendkívül nagy örömünkre szolgál, hogy 2020 szeptemberben 22 fő vegyészmérnök hallgató kezdte meg tanulmányait az első évfolyamon.

Magyarország sorrendben harmadik Konfuciusz Intézetének alapításában ötletadóként és támogatóként jelentős részt vállalt tulajdonosunk, a Wanhua és személy szerint korábbi elnök-vezérigazgatónk, Jiansheng Ding. A világ több mint 500, a kínai kultúra és nyelv népszerűsítését célzó Konfuciusz Intézete döntő többségénél a kínai partner egy bölcsészettudományi intézmény. Kivételt képez azonban ez alól a miskolci, melynek a Pekingi Vegyipari Egyetem a kínai partnerintézménye. Ez a választás egyúttal szakmai partnert is biztosít a Miskolci Egyetemnek az újonnan indult vegyészmérnöki képzés vonatkozásában.

Jövőbeni célunk, hogy a már jelenleg is stratégiaiinak tekinthető kapcsolatunkat még több és még színesebb tartalommal töltsük meg, bízva abban, hogy ezzel felkeltjük a Miskolcon végzett legjobb diplomások érdeklődését Társaságunk iránt.



Vegyész fakultáció



Vegyész szakkör



Interjú Bán Kingával, a duális képzés koordinátorával

MELYIK ÉVBEN VALÓSULT MEG AZ ELSŐ DUÁLIS KÉPZÉS A BORSODCHEM-EN BELÜL ÉS MILYEN SZAKOT/SZAKOKAT ÉRINT?

A BorsodChem a felsőfokú duális képzési rendszer bevezetésekor 2016-ban elsők között csatlakozott azon hazai gazdasági társaságok köréhez, akik duális partnervállalatként aktívan részt vesznek az egyetemi oktatásban. Jelenleg három intézménnyel van duális együttműködési megállapodásunk, ezek a Miskolci, a Debreceni és a Pannon Egyetem. A vegyészmérnök, anyagmérnök és gépészmérnök hallgatók mellett gazdaságtudományi tanulmányokat folytató hallgatókat is fogadunk az együttműködés keretein belül. A duális képzési forma jellemzője, hogy a tanulók a szorgalmi időszakon kívül eső időszak meghatározó részét a partnervállalatnál töltik szakmai gyakorlaton, ezzel olyan jártasságot szerezve az adott szakmában és a munka világában, amely tanulmányaik befejezését követően a munkaerőpiacon jelentős előnyt biztosít majd számunkra.

MIÉRT VONZÓ PARTNERVÁLLALAT AZ EGYETEMRE JELENTKEZŐK SZÁMÁRA A BORSODCHEM?

A duális szakmai gyakorlat lebonyolítása során a hallgatók számára igyekszünk változatos, sokszínű és szakmailag tartalmas gyakorlati időszakot biztosítani. A nyári hónapokban a duális hallgatókon kívül nagy számban fogadjuk a hagyományos képzési

rendszerben tanuló egyetemistákat - akár más szakokról is – kötelező nyári szakmai gyakorlatuk letöltésére. A fogadó szervezeti egységeket mindig arra biztatjuk, hogy igyekezzenek minél jobban bevonni a hallgatókat a napi munkamenetbe, hiszen feladatokat végezve sokkal hatékonyabb a gyakorlati ismeretek elsajátítása. A szakmai gyakorlaton kívül lehetőséget biztosítunk szakdolgozati konzultációra is.

MILYEN EGYÉB MÓDOKON SEGÍTI AZ EGYETEMISTÁK ÉS FRISSDIPLOMÁSOK SZAKMAI FEJLŐDÉSÉT ÉS KARRIERÉPÍTÉSÉT A BORSODCHEM?

2017 óta évente meghirdetjük mérnökhallgatók számára a STEP – Smart Talented Engineer Project – versenyünket, ahol egy valós technológiai problémára várjuk kreatív és használható megoldások kidolgozását a nevező csapatoktól.

DIPLOMÁJUK MEGSZERZÉSE UTÁN MILYEN LEHETŐSÉGEKET KÍNÁLNAK A VÁLLALATNÁL VÉGZETT DUÁLIS HALLGATÓKNAK?

Örömmel tapasztaljuk, hogy minden évben több duális hallgató, szakmai gyakorlatos vagy éppen STEP versenyen részt vett frissen végzett egyetemista kezdi meg nálunk szakmai pályafutását. Next Generation programunk a munka világában töltött első hónapok alatt segíti a beilleszkedésüket, és elindítja őket a hosszú távú BorsodChem-es szakmai karrier útján.



ELLÁTÁSI LÁNC- MENEDZSMENT

FENNTARTHATÓSÁGI MEGKÖZELÍTÉS

Anyag-intenzív iparágunkban nagy hangsúly van az alapanyag beszerzésen, mely termékeink versenyképességének egyik fő meghatározója. Lényegességi felmérésünkben is fontos terület az anyagellátás.

A megfelelő minőségen és a teljes beszerzési költségen túl számos más tényezőt is mérlegelünk beszerzési döntéseink során. Figyelembe vesszük az anyagok tulajdonságait, esetleges veszélyességüket az egészségre és szűkebb vagy tágabb környezetünkre, a lehetséges logisztikai megoldásokat és a szállítók megbízhatóságát. Műszaki berendezéseink beszerzése esetében a tender kiírásokban és azok kiértékelésében az energiahatékonysági szempontokat is figyelembe vesszük a végső döntés meghozatalakor.

Nagy hangsúlyt fektetünk a készletek megfelelő szintjére is, a biztonsági szempontokat téve az első helyre.

Az ellátási láncot lerövidítve a közvetlen gyártói kapcsolatokat preferáljuk. Mivel a potenciális szállítóink köre korlátozott, jellemzőek a hosszú távú kapcsolatok, kiegészítve néhány rövidebb távú együttműködéssel. Ez a kettőség biztonságot és egyben rugalmasságot is nyújt anyagellátásunknak.

A szigorú minőségi követelmények miatt fontos a minősített szállítóktól történő beszerzés. Potenciális új szállítóinkat és szerződött partnereinket (kivitelezési munkát végzőket) az első megrendeléseket megelőzően egy előminősítési rendszer szerint értékeljük. Meglévő és bevezetett szállítóink teljesítményét évente értékeljük. Mind az elő-, mind az éves minősítésbe fenntarthatósági szempontokat is beépítettünk.

A központi Fenntarthatósági Csoport mellett fenntarthatósági referensi feladatkört hoztunk létre a beszerzési szervezeten belül is.

A BorsodChem Compliance szervezete 2020-ban elemzést végzett, hogy beszerzési területen a Társaságunkkal szerződő magyarországi partnereink körében előfordul-e a feketemunka jelensége (munkavállalók foglalkoztatása hatósági bejelentés nélkül). 2021-ben egy monitoring rendszer került bevezetésre a fenti partneri körre. Mind az elvégzett elemzés, mind a rendszeres vizsgálatok azt mutatják, hogy a BorsodChem fenti, aktív és meghatározó beszállítói körében a fekete munka jelentősége gyakorlatilag elhanyagolható.



Raktárépület, Kazincbarcikai telephely

Az utóbbi években a megfelelő források rendelkezésre állásánál is nagyobb kihívást jelentett az anyagok logisztikája. Az ezt érintő változások általában globálisak, ezekre ráhatásunk korlátozott. Ugyanakkor a BorsodChem számos lépést tett kitettségének csökkentésére, így többek között kikötői tárolókapacitásokat bérlünk.

Anyagmozgatásnál törekszünk az elérhető legrövidebbre szorítani a szállítási időt és távolságot; a beszállítóink átlagosan 48 százaléka⁵⁵ belföldi székhelyű. A szállítás tervezésénél mindig a kevésbé környezetintenzív és energetikailag hatékonyabb szállítási módot igyekszünk választani. Alapanyagainknál a közúti szállítás helyett a vasúti szállítást preferáljuk, szeparált (egyenkénti) szállítás helyett pedig a szállítmányok irányvonattal történő érkeztetését részesítjük előnyben, ezzel is hozzájárulva a szállításokból adódó CO₂ kibocsátás csökkentéséhez.

A BorsodChem folyamatban lévő saját beruházásai és az ezekhez kapcsolódó, telephelyen lévő más beruházások elsődleges célja fő termékeink kapacitásbővítésével párhuzamosan az azokhoz szükséges alapanyagok helyi gyártásának részbeni vagy teljes megvalósítása, ezúton is csökkentve az ellátási lánc CO₂ lábnyomát és a beszerzések egyéb kockázatait.

⁵⁵ A beszállítók számára vonatkoztatva



Működésünk során az alábbi fő alapanyagokból dolgozunk:

- Só
- Klór
- Etilén
- Anilin
- Toluol
- Metanol - Formalin
- Tömény salétromsav
- Hidrogén és szén-monoxid

További alapanyagaink, segédanyagaink volumenben és összértékben is kisebb hányadot tesznek ki, így a jelentésben nem térünk ki azokra.

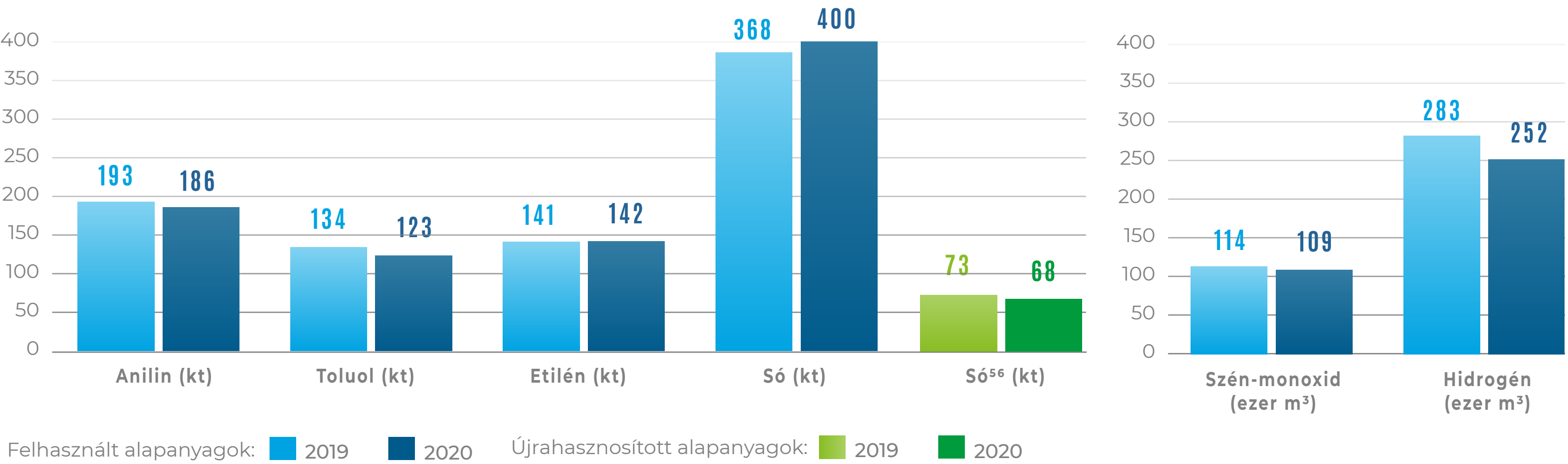
A rendelkezésre állás biztosítása érdekében a fő alapanyagokat beszállító partnereinket kiemelten kezeljük.

A vezetés rendszeresen figyelemmel kíséri az anyagellátási folyamatot. Heti, negyedéves, éves értekezleten a felsővezetők részvételével számol be a Beszerzés az alapanyag ellátás aktuális helyzetéről, a szervezet számára kitűzött teljesítmény mutatók teljesüléséről.

A BorsodChem az anyavállalatán keresztül tagjává vált a TfS (Together for Sustainability) kezdeményezésnek, és fokozatosan erősíti ez irányú tevékenységét. Meghatározó szállítóink teljesítményét az EcoVadis értékeli.

A BorsodChem fenntarthatósági teljesítménye is évenként átvilágításra kerül. Az EcoVadis 2020-as értékelése már azt mutatja, hogy jelentős előrelépés történt a fenntartható ellátási lánc irányába. Pontszámunk 40 pontról 70 pontra emelkedett jelezve, hogy a fenntarthatósági szemlélet egyre jobban beépül beszerzéseinkbe. Célunk ennek további javítása az EcoVadis segítségével feltárt fejlesztési területek révén.

Felhasznált, újrahasznosított alapanyagok



⁵⁶ Sólé vagy párolt só formájában

A FENNTARTHATÓ BESZERZÉS EGYRE FONTOSABB AZ IPARI NAGYVÁLLALATOK KÖRÉBEN, DE MIT IS JELENT EZ A FOGALOM PONTOSAN?

A vállalatok fenntartható beszerzésének két alappillére van: a saját folyamatok, gyakorlatok fejlesztése és a fenntartható ellátási lánc. A fenntarthatósági törekvések a beszerzésben egyszerre jelentenek társadalmi felelősségvállalást, kockázatkezelést, költségcsökkentést, így értékteremtőként járulnak hozzá a vállalat és termékei piaci, társadalmi megítéléséhez és jövedelmezőségéhez.

Más oldalról megközelítve a fenntartható beszerzés azt jelenti számunkra, hogy beszerzési döntéseinkben fenntarthatósági szempontokat is figyelembe veszünk, motiválva ezzel beszállítóinkat is a fenntartható fejlődésre.

MILYEN KEZDEMÉNYEZÉSEKBEN ÉS MILYEN FORMÁBAN VESZ RÉSZT A BORSODCHEM A FENNTARTHATÓ BESZERZÉS TERÜLETÉN?

A legátfogóbb kezdeményezés, amelyben a Wanhua csoport tagjaként a BorsodChem is aktívan részt vesz a „Together for Sustainability (TfS)” program, melyet vezető vegyipari vállalatok hoztak létre, s napjainkban már 31 tagja van. A TfS értékelésekkel, auditokkal, valamint a jó gyakorlatok megosztásával járul hozzá a vegyipari ellátási lánc fenntartható

fejlődéséhez. A vállalatok CSR (Corporate Social Responsibility: Vállalati-társadalmi felelősségvállalás) szempontrendszerű on-line értékeléséhez a TfS az EcoVadis-t választotta partnerként. Az esetleges helyszíni auditokat TfS által jóváhagyott, független auditorok végzik. A tagok saját célkitűzéseiből összeállított TfS célkitűzések teljesítése jól követhető.

MIK A LEGNAGYOBB EREDMÉNYEINK, ILLETVE HOL VAN SZÜKSÉGÜNK TOVÁBBI FEJLŐDÉSRE?

A BorsodChem fenntarthatósági teljesítményét is az EcoVadis értékeli évről évre. A Beszerzés, mint részterület legújabb eredménye lényegesen meghaladta az előző értékelés eredményét, hiszen idén 70 pontot sikerült szereznünk. Örömmel vettük a látványos javulást, úgy gondoljuk, ez igazolja, hogy jó úton járunk.

Ahhoz, hogy a BorsodChem megtartsa az elért előkelő helyét (EcoVadis Platina besorolás) a vegyipari vállalatok között, nem állhatunk meg, a Beszerzésnek is tartania, lehetőség szerint még emelnie is kell az elért szintet.

Mérföldkő volt az önálló, kifejezetten a szállítókra, szállítói kapcsolatokra kidolgozott BorsodChem Zrt. Beszállítói Etikai Kódex megjelenése, amelynek segítségével etikai értékeinkkel és elvárásainkkal ismerkedhetnek meg a jelenlegi és leendő beszállítóink.

Dargainé Gróf Éva

Senior Manager Auxiliary Raw Materials

ECOVADIS, Tfs

A nagyvállalatok kollektív felelőssége a fenntartható jövő megalapozása, melybe az ellátási lánc összes eleme beletartozik. Magyarország egyik legnagyobb vállalataként és a globális Wanhua csoport tagjaként elköteleztünk vagyunk a fenntartható, felelősségteljes működés mellett. A következőkben azon komplex értékelési rendszereket mutatjuk be, melyekkel társadalmi felelősségvállalási törekvéseinket és technológiáinkat vizsgáljuk, a fenntarthatósági teljesítményünk javítása érdekében.

Platina minősítés a BorsodChem fenntarthatósági teljesítményéért

Az EcoVadis nemzetközi minősítő szervezet legfrissebb felmérése alapján első ízben nyertük el az EcoVadis Platina medálját a 2020-ban végzett fenntarthatósági és CSR tevékenységünkért. A fenntartható fejlődésben évről évre elért eredményeink alapján az értékelésben résztvevő vegyipari és rokon ágazatokban működő vállalatok legjobb 1 százalékába tartozunk.

Az EcoVadis azt értékeli, hogy egy vállalat mennyire integrálta a fenntarthatóság és a vállalati társadalmi felelősségvállalás alapelveit az üzleti és menedzsment rendszerébe, beleértve a globális ellátási láncokban szereplő vállalatokat is. Az elemzés a környezetvédelem, a munkaügy és emberi jogok, az etika, valamint a fenntartható beszerzés témaköreiben értékeli a vállalat teljesítményét, feltárja az erősségeket és a fejlesztendő területeket. A vizsgált 21 kritérium olyan nemzetközi fenntarthatósági szabványokon alapul, mint az ENSZ Globális Megállapodásának Tíz Alapelve, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményei, a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés szabványai, az ISO 26000 szabvány, a CERES ütemterve és az ENSZ üzleti és emberi jogi irányelvei, más néven a Ruggie keretrendszer.

A 2020-as értékelésére kapott, minden eddiginél magasabb pontszám annak köszönhető, hogy átfogó fenntarthatósági irányelveket követünk,

aktívan támogatjuk olyan nemzetközi szakmai szervezetek munkáját, mint az ENSZ Globális Megállapodása és Tfs, valamint a fenntarthatósági szemlélet beszerzési elvekbe történő integrálásával és fejlesztésével jelentős javulást értünk el a fenntartható beszerzés területén. Továbbá dicséretet kaptunk a környezetvédelmi törekvéseinkért, valamint az EcoVadis elismerte a Vállalat etikai magatartását és az emberi jogok tiszteletben tartását is.

Az EcoVadis komplex és egységes értékelési módszertanának segítségével fel tudjuk deríteni az iparág számára mérvadó elsődleges fenntarthatósági kockázatokat, a szabályozási környezet változásait, valamint kiválaszthatjuk az aktuális fókuszterületeket és megoszthatjuk a jó gyakorlatokat, ezzel elősegítve Vállalatunk fenntarthatósági teljesítményének további fejlődését.

A kiváló minősítés azt tükrözi, hogy a BorsodChem, mint felelős és magas minőséget biztosító szállító, partner és munkáltató Magyarországon, elkötelezett mind a vevők, a különböző érdekelt felek és a munkavállalók irányába, mind pedig a folyamatos fenntartható fejlődés iránt.



Together for Sustainability, Együtt a fenntarthatóságért

2019. február 21-én anyavállalatunk, a Wanhua Chemical csatlakozott az Együtt a fenntarthatóságért kezdeményezéshez, így az első hivatalos ázsiai tagvállalattá vált. A TfS vegyipari vállalatok közös kezdeményezése a fenntartható ellátási lánc kiépítése érdekében. A kezdeményezés felállított egy sztenderd megközelítést a vegyiparban a szállítók értékelésében, auditálásában és a fenntarthatósági teljesítményük növelésében. A TfS értékelési folyamata nemzetközi fenntarthatósági sztenderdeken alapul és CSR szakértők visszajelzését biztosítja mind a tagoknak, mind a szállítóknak. A szállítók azonos szempontok szerinti értékelése érdekében a TfS az EcoVadis-t választotta partnerének és szolgáltatójának. Az EcoVadis vizsgálatok online kérdőívek, melyeket specialisták elemeznek és értékelnek.

Tfs fenntarthatósági auditok

A TfS audit egy helyszíni vizsgálata a vállalat fenntarthatósági gyakorlatainak, melyet független auditáló szervezetek hajtanak végre. A vizsgált terület általában egy önálló vagy több teleppel rendelkező termelési terület, mint például egy üzem, raktárépület vagy iroda. A szállító fenntarthatósági teljesítménye előre meghatározott kritériumrendszer szerint kerül vizsgálatra a menedzsment, a környezet, az egészség és biztonság, valamint a munkavállalói és emberi jogok területén.

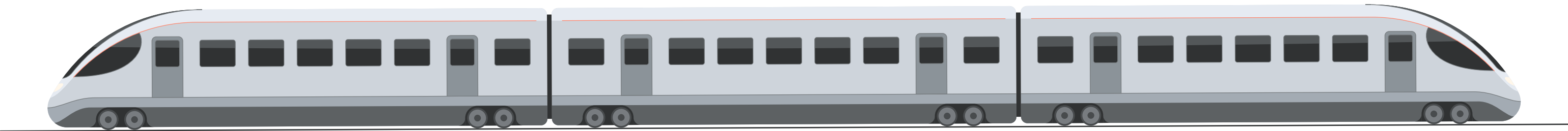
Ellátásilánc-menedzsment kampány

Az elmúlt időszakban két ellátásilánc-menedzsment kampányt folytattunk, melyek keretében online beszállítói értékeléseket végeztettünk az EcoVadis-szal a kereskedelmi partnereink fenntarthatósági és vállalati társadalmi felelősségvállalási teljesítményének felmérése érdekében. Az értékelésre összesen 32 beszállítót hívtunk meg számos stratégiai alapanyag, segédanyag és csomagolóanyagbeszállító közül. A TfS program megvalósítása során a kockázati mátrixok segítségével azonosítottuk a magas fenntarthatósági kockázatú beszállítókat ország és termék szerint. Az első kampányra főleg Európából választottunk beszállítókat, ugyanis alapanyagaink nagy hányadát innen szerezzük be.

Az Alapanyagellátási Főosztály három fő kategóriát hozott létre a nyersanyag-beszállítókból:

- a stratégiai alapanyag,
- segédanyag
- és csomagolóanyag beszállítók csoportjait.

Stratégiai alapanyag beszállítóink közül az öt legnagyobb beszállítót választottuk ki az EcoVadis vizsgálatra. Segédanyag beszállítóinkból húszat, csomagolóanyag beszállítóinkból pedig hetet választottunk ki az értékelésre. Ezzel a módszerrel a nyersanyagok beszerzési értékének körülbelül 50 százalékát fedtük le. Stratégiai alapanyagaink kiválasztásával biztosítottuk, hogy mennyiségi szempontból is lefedjük beszerzéseink jelentős részét.



Az első kampányunk eredményeit felhasználtuk a 2020-as ellátási lánc értékelési céljaink finomítása, valamint az ellátási lánc fenntarthatósági megközelítése legfontosabb kérdéseinek és szempontjainak azonosítása érdekében.

2020 szeptemberében kezdődött a második kampány, amiben már a Műszaki Anyagok és Szolgáltatások Beszerzési Főosztály is részt vett. A két főosztály közösen összesen 52 beszállítót hívott meg, ami majdnem duplája a 2019-es meghívottaknak. A meghívottak 40%-a válaszolt megkeresésünkre. A válaszadók 27%-a már részt vett a programban, így hivatalos értékeléssel (scorecard) rendelkezett. A válaszadók 9%-a kapott scorecard-ot a kampány során, 4% értékelése pedig még folyamatban volt a kampány zárásakor. Ez azt jelenti, hogy 7 beszállító vállalta a válaszadást és értékelést a mi meghívásunkra és kapott scorecard-ot az elemzés után. A kampányba meghívottak fele vagy nem is reagált vagy visszautasították a kampányban való részvételt. Az érintettek 8%-a megkezdte az értékelési folyamatot, de nem fejezte be.

A BorsodChem fenntarthatósági értékelése

A BorsodChem éves beszállítói értékelése után, 2020 januárjában egy kérdőívet küldtünk ki üzleti partnereinknek a vállalati adatok aktualizálása, valamint a beszállítók fenntarthatósági attitűdjeivel és tevékenységeivel kapcsolatos általános információk frissítése érdekében. A megadott időkereten belül 117-ből 90 vállalat töltötte ki a kérdőívet.

2020-ban tovább fejlesztettük a beszállítói értékelési rendszerünket. Nagyobb hangsúlyt kapott a fenntarthatóság. 25-ről 30-ra növeltük a 100 pontos értékelésünkben az erre adható pontszámot, valamint pontosítottuk a fenntarthatósági szempontokat.

2021-ben beszállítóinkkal a fenntarthatóság új területén tervezünk együttműködést, ugyanis a BorsodChem a Scope 1-2 ÜHG leltárszámítást ki kívánja terjeszteni a Scope 3 területre, ami a partnereink szoros együttműködésével valósulhat meg. A beszállítók gyakorlatának vizsgálatát tervezzük bővíteni az egyesülési és a gyülekezési szabályoknak megfelelés ellenőrzésével.



EMBERI JOGOK VÉDELME, ETIKUS ÜZLETI GYAKORLAT

Hisszük, hogy a vállalati integritás, a jogkövetés és közösségünk etikai elkötelezettsége legalább olyan fontossággal bír, mint üzleti teljesítményünk. A fenntarthatóság szellemében működve elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy az üzleti élet általánosan elfogadott erkölcsi normáit, szabályait működésünk során mindenkor betartsuk.

Etikai működésünk legfontosabb alapelvei a következők:

- Az ember és az alapvető emberi jogok tisztelete
- Bizalmas ügykezelés és adatvédelem
- Átláthatóság és jogkövetés
- Tisztességes üzleti kapcsolatok és versenyzés
- Korrupciótól való elhatárolódás

A hatékony és tisztességes működés érdekében fellépünk a korrupció minden formája ellen és erre kötelezzük minden munkavállalónkat, illetve partnereinktől is elvárjuk a normáinknak való megfelelést. Célunk, hogy megelőzzünk a vállalathoz bármilyen módon kapcsolódó korrupciót, ezzel járulva hozzá a gazdaság tiszta működéséhez is.

A korrupciós és más etikai ügyek kezelését a Compliance és Belső Ellenőrzési Iroda végzi igazgatói felügyelettel. A független kivizsgálást biztosítja, hogy a szervezet közvetlenül a Vezérigazgató felé tartozik jelentési kötelezettséggel. A korrupció megelőzésében belső szabályozási háttér segít minket, beleértve a Vezérigazgató jóváhagyásával készült [Visszaélés Elleni Szabályzatot](#), az [Etikai Vonal Szabályzatát](#), az [Etikai Kódexet](#) és a 2020. évben kiadott [Beszállítói Etikai Kódexünket](#). Eszerint formáljuk vállalati kultúránkat és belső képzéseinket a témával kapcsolatban.



Etikai kódex



Etikai vonal szabályzat



Visszaélés elleni szabályzat

Etikai képzések

- az új belépők kötelező képzésben részesülnek,
- 2019-ben a vezető beosztású munkavállalók részére tartottunk etikai képzést, a képzést bizonyos években megismételjük,
- 2020-tól a vállalat teljes munkavállalói körére is kiterjesztettük az etikai képzéseket, a gyakorlatot minden évben fenntartjuk.

Etikai bejelentések számának (db) alakulása	
2019	2020
5	5

Etikai, korrupció ellenes képzésben részesült munkavállalók száma		
Vezetői / szervezeti szint	2019	2020
N-0 szint (CEO, Elnök)	0	1
N-1 szint ⁵⁷	2	5
N-2 szint ⁵⁸	13	18
N-3 szint ⁵⁹	67	70
N-4 szint ⁶⁰	181	249
N-5 szint ⁶¹	143	2.217
Összesen	406	2.560

Beszállítói kódexet megkapó üzleti partnerek száma (2020)
414

⁵⁷ a Vice Presidentek, a Chief Financial Officer, a Chief Commercial Officer és a Chief Operation Officer

⁵⁸ a Directorok, a Deputy Directorok, a Managing Directorok, valamint az ügyvezető igazgatók

⁵⁹ a Managerek, Senior Managerek

⁶⁰ az Officer-ek, Deputy Manager-k, főművezetők

⁶¹ a fenti kategóriákba nem sorolható munkavállalók

A BorsodChem vállalja, hogy társadalmilag felelős jogi személyhez méltó magatartást tanúsít az állami és kormányzati testületekkel, a helyi hatóságokkal, a régióval, a médiával és az egész társadalommal szemben, illetve részükre folyamatosan megbízható információt szolgáltat.

Jelentős bírságok és nem-pénzbeli büntetések	2017	2018	2019	2020
Összes büntetés és bírság (ezer Ft)	0	200	237	0
Nem pénzbírsággal záródó nem-megfelelések	n.a.	n.a.	0	0
Nem-megfelelés eseteinek száma (darab)	0	1	3	0
Konfliktuskezelési eljárásokon keresztül megoldott esetek száma	0	0	1	0

A perek megindítása teljesen eshetőleges, sok tényezőtől függ. Egyrészükben elképzelhető valamilyen BorsodChem-es közrehatás, de a legtöbb esetben nincs erről szó. A BorsodChemnél a jogszabályoknak megfelelő működés kiemelt szerepet játszik, ez egy lényeges faktor, mely nagymértékben csökkenti a perek nagy számban előfordulásának valószínűségét.

A BorsodChem elkötelezett a fenntartható, felelős működés iránt és a jogszabályi előírásokon túlmutató, tudatos intézkedésekkel vesz részt a Felelős Gondoskodás program végrehajtásában. A Felelős Gondoskodás®

programot a globális vegyipar indította el, hangsúlyozva a fenntarthatósági célok elérésének vállalati és nemzeti kereteken túlmutató, globális jelentőségét. Több évtizedes fejlődésünk során alapértékeink szerves részévé vált az emberi jogok tiszteletben tartása, a jogszerű foglalkoztatás, a munka- és műszaki biztonság, a természeti környezet védelme iránti magas szintű elköteleződés, valamint az átlátható, etikus, jogszerű működés.

A BorsodChem felismerte, hogy fenntarthatósági céljaink eléréséhez közös cselekvések összehangolt végrehajtására és beszállítóink aktív közreműködésére is szükség van. Beszállító alatt értünk minden olyan természetes vagy jogi személyt, amely akár fő- vagy alvállalkozóként bármilyen terméket vagy szolgáltatást nyújt Társaságunk részére. Fentiekre való tekintettel 2020-ban megalkottuk a [Beszállítói Etikai Kódexet](#).

A BorsodChem elvárja, hogy a beszállító és érintettjei kövessék a Beszállítói Kódexben rögzített elveket és tartózkodjanak annak tudatos megsértésétől, különösen a BorsodChem beszerzéseit érintő ügyletek során.

A BorsodChem Zrt. Etikai Vonalának elérhetőségei:

Postacím: BorsodChem Zrt. Director Compliance & Belső Ellenőrzés 3700 Kazincbarcika, Bolyai tér 1.

Telefon: (+36) 48 522-360

E-mail: compliance@borsodchem.eu



TOVÁBBI INFORMÁCIÓK

Elismeréseink

Családbarát munkahely (2019)

Az Év Családbarát Vállalata-pályázatot a vállalati szféra ösztönzésére és a családbarát jó gyakorlatok kiemelése céljából kis-, közepes és nagyvállalatok számára hirdették meg. A pályázaton Társaságunk Családbarát munkahely (2019) címet nyert el.

További információ a Helyi közösségek iránti felelősségünk c. fejezetben.

BeneFit Prize - for Happy Employees – „Közönségdíjas Nagyvállalat" (2019)

Az All You Can Move SportPass (AYCM) a Humánpolitika.com Közhasznú Egyesülettel közösen 2019-ben megalapította a BeneFit Prize díjat, amelynek célja azon vállalatok legjobb gyakorlatainak bemutatása és díjazása, akik azt vallják, hogy a vállalati egészségkultúra az új társadalmi felelősségvállalás.

További információ a Felelősséggel munkatársaink iránt c. fejezetben.

EcoVadis Arany Medál (2019)

Fenntarthatósági tevékenységünkért 2019-ben ismét elnyertük az EcoVadis arany medálját. A felmérésben Vállalatunk további javulást ért el, így az értékelésbe bevont vegyipari vállalatok legjobb 2 százalékába került.

További információ az EcoVadis, TfS c. fejezetben.

A Miskolci Egyetem kiemelt támogatói Díja (2019)

2019. szeptember 6-án a Miskolci Egyetem ünnepi szenátusülésén átvehettük a Miskolci Egyetem Kiemelt Támogatója díjat, amelyet Társaságunk a vegyészmérnök képzés beindításában, illetve a Konfuciusz Intézet létrehozásában játszott meghatározó szerepével, valamint az egyetem sportéletének nagyvonalú anyagi támogatásával érdemelt ki.

További információ a Felelősséggel az utánpótlásért c. fejezetben.



BeneFit Prize díjátadó



BeneFit Prize díj 2019, Innovációs nagydíj 2019, ME Kiemelt támogatói díj 2019



Családbarát Vállalat, díjátadó

Ipari Innovációs Díj (2019)

Az MDI, poliuretán alapanyag gyártási folyamatának komplex fejlesztéséért az Innovációs és Technológiai Minisztérium 2019. évi Ipari Innovációs Díjában részesültünk.

További információ az K+F, innováció c. fejezetben.

Az Év Gyára díj (2019)

A Legeredményesebb gyártástámogató folyamatok és az Energiahatékonyság kategória győzelem mellett az Év Gyára verseny összetett nyertesének a 10 milliárd forint feletti éves nettó árbevétel kategóriában is a BorsodChem-et választották.

További információ a Gazdasági teljesítményünk c. fejezetben.

Szerethető munkahelyek díj (2020)

A DreamJo.bs negyedik alkalommal hirdette meg a Szerethető Munkahelyek versenyt, amelyre 2020-ban rekord számú, közel 1.100 nevezés érkezett és 26 különböző iparág képviseltette magát a megmérettetésben. Az elismerést a legjobb eredményt elérő 150 KKV-nak, 35 nagyvállalatnak és 10 erdélyi cégnek ítelték oda. A BorsodChem is „felkerült a Szerethető Munkahelyek térképére” és Magyarország legvonzóbb munkahelyei között tudhatja magát.

További információ a Felelősséggel munkatársaink iránt c. fejezetben.

EcoVadis Platina Medál (2020)

Az előző évi teljesítményt is túlszárnyalva, 2020-ban először nyertük el az EcoVadis platina minősítést. A legfrissebb felmérésben Vállalatunk az értékelésbe bevont vegyipari vállalatok legjobb 1 százalékához tartozik.

További információ az Ecovadis, TfS c. fejezetben.

RÖVIDÍTÉSJEGYZÉK

ADR (Accord Dangereux Routier): Veszélyes Áruk Nemzetközi Közúti Szállításáról szóló Európai Megállapodás.

AOX (Adsorbable Organically Bound Halogens): Adszorbeálható szerves halogén vegyületek.

AP (Acidification Potential): Savasodási potenciál: A kén-dioxidhoz (SO2) viszonyított savasodás.

BAT (Best Available Technology/Techniques): Legjobb elérhető technológia. Az a technológia, amely elfogadható műszaki és gazdasági feltételek esetén alkalmazható, és leghatékonyabb a környezet egészének védelme szempontjából.

BEM: A Biológiai Expozíciós Mutatók a munkavállalók egészségügyi állapotát monitorozzák a munkahelyek kémiai biztonságának szempontjából.

BOI: Biológiai oxigénigény: a víz biológiailag lebontható szerves anyag tartalmát fejezi ki. Mérésével közvetetten következtetni lehet a szerves tápanyagterhelésre.

CLP: Az anyagok és keverékek osztályozásáról, címkézéséről és csomagolásáról szóló EU rendelet.

CO2e: Szén-dioxid egyenérték: egy tonna CO2 vagy azzal megegyező globális éghajlat-módosító potenciálnak megfelelő mennyiségű üvegházhatású gáz.

CWW BAT (Common Waste Water and Waste Gas Best Available Technology): Egyszerű szennyvíz és gáz kezelésére vonatkozó legjobb elérhető technológiai megoldásokat összefoglaló irányelv.

EBITDA (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization): Kamatok, adózás és értékcsökkenési leírás előtti eredmény. A vállalatok aktuális üzleti eredményességét mutatja.

EHS (Environment, Health, Safety): Egészségvédelem, Biztonságtechnika, Környezetvédelem (magyarul, rövidítve EBK)

EIR: Energiairányítási Rendszer

EP (Eutrophication Potential): Az eutrofizációt a makro-tápanyag, elsősorban a nitrogén (N) és a foszfor (P) magas koncentrációja okozza. A tápanyag feldúsulás a fajok összetételének nem kívánatos megváltozásához és megnövekedett biomassza termelődéshez vezethet a vízi és a szárazföldi ökoszisztémákban. A magas tápanyag koncentráció emellett a víz ihatóságát is veszélyezteti.

ESS (Employee Self Service): Nagyvállalati önkiszolgáló portál.

EU-ETS (European Union Emission Trading System): Az Európai Unió üvegházgáz kibocsátáskereskedelmi rendszere.

EVA: etilén-vinil-acetát

GDP (Gross Domestic Product): Bruttó hazai termék: az adott területen, adott idő alatt előállított végső felhasználásra szánt javak összességének értéke.

GRI (Global Reporting Initiative): Globális Jelentéstételi Kezdeményezés – Az amszterdami központtal működő nemzetközi civil szervezet célja egy nemzetközileg elfogadott fenntarthatósági szabvány elkészítése és fejlesztése.

GWP (Global Warming Potential): Globális felmelegedési potenciál. A gázok üvegházhatásának számszerűsítésére használják. Azonos tömegű szén-dioxidhoz képest határozzák meg az értékét általában 100 éves időintervallumra.

HPM (High Performance Material): Kiemelkedő műszaki jellemzőkkel bíró anyagok.

HYCO4: Hidrogén és Szén-monoxid Üzem (Hydrogen - Carbon Monoxide)

IED (Industrial Emissions Directive): Az Ipari kibocsátásról szóló 2010/75/EU irányelv.

Intermodális szállítmányozás: Olyan kombinált fuvarozás, melynek során a fuvarozási távolság túlnyomó részét vasúttal, belvízi hajózással vagy rövid tengeri hajózással bonyolítják le és a közúti fuvarozási távolság a lehető legkisebb.

IPPC (Integrated Pollution Prevention and Control): Az integrált szennyezés-megelőzésről és csökkentésről szóló 96/61/EK irányelv.

ISO 14001: Nemzetközi szabvány amely azokat a szabályokat írja elő, amelyekkel a vállalatok hatékony környezetközpontú szemlélettel tudja kialakítani működését. Útmutatóként szolgál a környezetirányítási rendszer fejlesztéséhez.

ISO 50001: A nemzetközi szabvány az energiairányítási rendszerek kialakításához, fenntartásához és fejlesztéséhez szükséges követelményeket foglalja magában.

Izocianátok: Az izocianát csoportot tartalmazó szerves vegyület. Az izocianátokban több izocianát csoport is előfordulhat, a két izocianát csoportot tartalmazó vegyületek neve diizocianát. A diizocianátokat a többértékű alkoholokkal együtt a poliuretánok előállításához használják fel.

K+F: Kutatás és fejlesztés

KIR: Környezetközpontú Irányítási Rendszer

KOI: Kémiai oxigén igény

KPI (Key Performance Indicator): Fő teljesítmény mutatók

kt: kilotonna

Vezérigazgatói Köszöntő	EHS director bevezető	Legfontosabb eredményeink	A BorsodChem Zrt. bemutatása	A jelentésről	Menedzsment	Értéket teremtünk	Környezeti teljesítményünk	Társadalmi felelősségvállalásunk	Ellátásilánc-menedzsment	További információk
-------------------------	-----------------------	---------------------------	------------------------------	---------------	-------------	-------------------	----------------------------	----------------------------------	--------------------------	---------------------

LCA (Life-Cycle Assesment): Életciklus Elemzés

LEAN: Olyan vállalatsszervezési rendszer, amelynek célja a vállalat minél gazdaságosabb működése.

LLCA (Life-Cycle Cost Assessment): Életciklus Költség Elemzés

MDI: metilén-difenil-diizocianát

MEBIR: Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer

MIR: Minőségirányítási Rendszer

Natura 2000: Az Európai Unió által létrehozott összefüggő európai ökológiai hálózat, amely a közösségi jelentőségű természetes élőhely típusok, vadon élő állat- és növényfajok védelmén keresztül biztosítja a biológiai sokféleség megóvását, fenntartását, és helyreállítását.

NOx: Nitrogén-oxidok: a különböző arányú nitrogénből és oxigénből álló vegyületek összefoglaló neve. Szerope meghatározó a fotokémiai szmog kialakulásában, valószínűsíthetően hozzájárul az ózonréteg-ritkuláshoz.

NVH (Noise, Vibration, Harshness): Zaj, vibráció és zajélesség (zavaró hatás)

ODCB: orto-diklór-benzol

ODP (Ozone Depletion Potential): Ózonréteg romboló hatás.

OHSAS 18001: Egy nemzetközi szabvány a cégek számára előírt biztonsági kötelezettségeket és feladatokat foglalja rendszerbe a munka-, egészség- és tűzvédelem területén.

PDCA (Plan-Do-Check-Act): Ismétlődő, négylépéses menedzsment módszer. Tervezés, cselekvés, ellenőrzés és beavatkozás.

PIR: poliizocianurát

POCP: Photochemical Ozone Creation Potential - Fotokémiai ózonképzési potenciál

PU: poliuretán: di- és poliizocianát illetve di- és poliol egységek kopolimerizációjával létrejövő műanyagok gyűjtőneve.

PVC: polivinil-klorid

REACH: Az Európai Parlament és Tanács 2006-ban elfogadott rendelete a vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról.

Rekultiváció: A rekultiváció vagy újraművelés, egy terület újrahasznosításra való alkalmassá tétele.

SA 8000: Egy nemzetközi szabvány melynek célja, hogy a vállalatok társadalmilag elfogadható munkahelyi gyakorlatokat alkalmazzanak.

Safety data sheet (SDS): Biztonsági adatlap: információt szolgáltat a felhasználók számára a vegyszerek és veszélyes anyagok hatásairól, biztonságos felhasználásáról. Tartalmi követelményeit a REACH szabályozza.

SBR (Sequencing Batch Reactors): Szakaszos betáplálású eleveniszapos szennyvíztisztítási folyamat.

Scope 1 kibocsátás: Közvetlen ÜHG kibocsátás a nemzetközi Greenhouse Gas Protocol-ban alkalmazott definíció alapján.

Scope 2 kibocsátás: Az általunk megvásárolt energiához kapcsolódó közvetett kibocsátás a nemzetközi Greenhouse Gas Protocol-ban alkalmazott definíció alapján.

Scope 3 kibocsátás: A nem a tevékenységeinkhez, hanem a termékeink felhasználásához és a szállítóink kibocsátásaihoz kapcsolódó kibocsátás a nemzetközi Greenhouse Gas Protocol-ban alkalmazott definíció alapján.

SDG (Sustainable Development Goals): Fenntartható Fejlődési Célok. Az Egyesült Nemzetek Szervezete 2015-ös Fenntartható Fejlődési Csúcstalálkozóján Párizsban elfogadott célok, amelyek a Millenniumi Fejlesztési Célokon alapulnak.

TDI: toluol-diizocianát

TDS (Technical Data Sheet): Műszaki adatlap

TOC (Total Organic Carbon): Összes szerves széntartalom: vízben előforduló összes szervesen kötött széntartalom.

TPU: termoplasztikus poliuretán

TSS (Total Suspended Solids): Teljes lebegőanyag tartalom: a vízminőség meghatározására használatos mérőszám.

UN Global Compact: A UN Global Compact (ENSZ Globális Megállapodás) a világ legnagyobb vállalati felelősségvállalási kezdeményezése, amelyet az ENSZ hozott létre.

ÜHG: Üvegházhatású gázok: olyan gázok, amelyek elnyelik a globális felmelegedést okozó infravörös hullámhosszú fényt.

VCM: vinil-klorid monomer

VOC (Volatile Organic Compound): Illékony szerves vegyületek: Olyan természetes vagy szintetikus szerves vegyületek, amelyek gőznyomása normál körülmények között elég magas ahhoz, hogy párologjanak.

GRI TARTALMI INDEX

GRI indikátor	Indikátor elnevezése	Kiadás	Oldalszám
Általános közzétételek			
Szervezeti profil			
102-1	Szervezet neve	2016	10
102-2	Fő tevékenységek, termékcsoportok, termékek, szolgáltatások	2016	16
102-3	Vállalat központjának helyszíne	2016	14-15
102-4	Jelentős tevékenységek helyei	2016	14-15
102-5	Tulajdonosi szerkezet, jogi forma	2016	10
102-6	A kiszolgált piacok	2016	16
102-7	Szervezet mérete	2016	14-16, 38, 69
102-8	Információ a Vállalat alkalmazottairól és külső dolgozókról	2016	69-72
102-9	Ellátási lánc	2016	95-100
102-10	A szervezetben és az ellátási láncban történt jelentősebb változások	2016	24, 95
102-11	Az elővigyázatosság elvének érvényesítése a szervezeten belül.	2016	61-62
102-12	Nemzetközi, helyi Egyezmények kezdeményezések támogatása.	2016	25-27, 89, 99
102-13	Egyesületi tagságok	2016	48-49

GRI indikátor	Indikátor elnevezése	Kiadás	Oldalszám
Általános közzétételek			
Stratégia			
102-14	A CEO állásfoglalása	2016	3-4
Etika és integritás			
102-16	Vállalati etikai értékek, alapelvek, viselkedési normák	2016	25, 101
Vállalatirányítás			
102-18	Szervezeti felépítés, szerkezet	2016	23-24
Érintettek bevonása			
102-40	Az érintett csoportok listája	2016	19-21
102-41	Kollektív szerződések	2016	71
102-42	Az érintettek azonosítása és kiválasztása	2016	19-21
102-43	Az érintettek bevonásának megközelítései	2016	19-21
102-44	Lényeges témák és kérdések	2016	19

GRI indikátor	Indikátor elnevezése	Kiadás	Oldalszám
Általános közzétételek			
Jelentéskészítési gyakorlat			
102-45	Éves beszámolóban szerepeltetett szervezeti egységek	2016	13
102-46	Jelentés tartalmának lehatárolása	2016	18, 111
102-47	Lényeges témák listája	2016	19
102-48	A korábbi Jelentésben közölt információk módosulása	2016	18-19, 6-7
102-49	Előző Jelentés óta történt jelentős változás a riportálásban	2016	19
102-50	Jelentési periódus	2016	18
102-51	Előző Jelentés dátuma	2016	18
102-52	Jelentés gyakorisága	2016	18
102-53	Elérhetőség a jelentéssel kapcsolatos kérdések esetén	2016	111
102-54	GRI szabvány használatának feltüntetése	2016	18
102-55	GRI tartalmi index	2016	107
102-56	Jelentés hitelesítése	2016	18

GRI indikátor	Indikátor elnevezése	Kiadás	Oldalszám
Gazdasági közzétételek			
103-201	Vezetési irányelvek - Gazdasági teljesítmény	2016	37-38
201-1	Keletkezett és felosztott gazdasági érték	2016	38
103-202	Vezetési irányelvek - Piaci jelenlét	2016	69-71, 74-75, 89
202-1	A nemenkénti pályakezdő fizetések aránya a helyi minimálbérhez viszonyítva	2016	74
202-2	A helyi közösségből származó szenior menedzserek aránya	2016	71
103-203	Vezetési irányelvek - Közvetett gazdasági hatások	2016	39
203-2	Jelentős közvetett gazdasági hatások	2016	39, 89-90
103-205	Vezetési irányelvek - Anti-korrupció	2016	101
205-2	A korrupcióellenes szabályokról és folyamatokról szóló kommunikáció és képzés	2016	101
103-206	Vezetési irányelvek - Versenyellenes magatartás	2016	40, 101
206-1	A versenyellenes, trösztellenes és monopóliumokkal kapcsolatos jogi tevékenység	2016	40, 101

GRI indikátor	Indikátor elnevezése	Kiadás	Oldalszám
Környezeti közzétételek			
103-301	Vezetési irányelvek - Anyagok	2016	95
301-1	Felhasznált anyagok tömeg és térfogat szerint	2016	96
103-302	Vezetési irányelvek - Energia	2016	52-53
302-3	Energiaintenzitás	2016	52-53
103-303	Vezetési irányelvek - Víz	2016	54-55
303-1	Kölcsönhatások a vízzel, mint közös erőforrással	2018	54-55
303-2	A vízkibocsátással kapcsolatos hatások kezelése	2018	56
303-3	Víz kivétel	2018	55
303-4	Vízkibocsátás	2018	56
103-304	Vezetési irányelvek - Biológiai sokféleség	2016	63-64
304-1	Védett és nem védett, de nagy biodiverzitással rendelkező területekkel érintkező tulajdonolt, bérelt, vagy kezelt műveleti területek	2016	63-64
103-305	Vezetési irányelvek - Légköri kibocsátás	2016	57-58
305-4	Üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának intenzitása	2016	59
305-7	A nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx), és más jelentős légszennyező anyagok kibocsátása	2016	58

GRI indikátor	Indikátor elnevezése	Kiadás	Oldalszám
Környezeti közzétételek			
103-306	Vezetési irányelvek - Hulladék	2016	61
306-1	Hulladékképződés és a hulladékokhoz köthető jelentős környezeti hatások	2020	61-62
306-2	A hulladékokhoz köthető jelentős környezeti hatások kezelése	2020	61-62
306-3	Keletkezett hulladékok	2020	62
103-307	Vezetési irányelvek - Környezetvédelmi előírások betartása	2016	51
307-1	A környezetvédelmi törvényeknek és szabályoknak való nem megfelelés	2016	51
Társadalmi közzétételek			
103-401	Vezetési irányelvek - Foglalkoztatás	2016	69-70
401-1	Új munkatársak felvétele és fluktuáció	2016	72, 74
103-402	Vezetési irányelvek - Vezetőség és munkavállalók kapcsolata	2016	77
402-1	A szervezeti változásokkal kapcsolatos minimális értesítési idő	2016	74
103-403	Vezetési irányelvek - Munkahelyi egészség és biztonság	2016	82-83
403-1	Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer	2018	34, 82
403-2	Veszélyek azonosítása, kockázatértékelés és balesetek kivizsgálása	2018	82
403-3	Foglalkozásegészségügyi szolgáltatások	2018	83

GRI indikátor	Indikátor elnevezése	Kiadás	Oldalszám
Társadalmi közzétételek			
403-4	Munkavállalók részvétele, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészséggel és biztonsággal kapcsolatban	2018	83
403-5	Munkavállalói munkavédelmi oktatások	2018	82
403-6	Munkavállalói egészségmegőrzés	2018	83
403-7	Az üzleti kapcsolatokkal közvetlenül összefüggő munkahelyi egészségre és biztonságra gyakorolt hatások megelőzése és enyhítése	2018	87
403-8	Munkavédelmi irányítási rendszer által lefedett munkavállalók	2018	83
403-9	Munkához kapcsolódó sérülések	2018	82
403-10	Foglalkozásból eredő megbetegedések	2018	82
103-404	Vezetési irányelvek - Képzés és oktatás	2016	80
404-1	Egy munkavállalóra eső átlagos képzési óraszám	2016	80
404-3	Azon alkalmazottak százalékos aránya, akik rendszeres teljesítmény és karrierépítési áttekintésben részesülnek	2016	75
103-405	Vezetési irányelvek - Sokféleség és esélyegyenlőség	2016	77
405-1	Az irányító testületek sokszínűsége	2016	77-78
405-2	Az alapfizetések és javadalmazások aránya a nők és férfiak tekintetében	2016	74
103-407	Vezetési irányelvek - Egyesülési jog és kollektív szerződés	2016	71
407-1	Műveletek és beszállítók, amik esetében a társulás és kollektív tárgyalás szabadsága veszélyeztetett	2016	95, 101

GRI indikátor	Indikátor elnevezése	Kiadás	Oldalszám
Társadalmi közzétételek			
103-413	Vezetési irányelvek - Helyi közösségek	2016	21, 89-90
413-1	Munkafolyamatok (hatásvizsgálatok, fejlesztési programok, események) a helyi közösségek bevonásával	2016	90
103-416	Vezetési irányelvek - Az ügyfelek egészsége és biztonsága	2016	77
416-1	A termék- és szolgáltatáskategóriák értékelése egészségügyi és biztonsági szempontból	2016	87
103-418	Vezetési irányelvek - Ügyfelekkel kapcsolatos titoktartás	2016	88
418-1	Az ügyfelek adatbiztonságával és adatvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	2016	88
103-419	Vezetési irányelvek - Társadalmi-gazdasági megfelelés	2016	101
419-1	Jogsabályi nem megfeleléség társadalmi és gazdasági területen	2016	101

GRI ALAPELVEK LISTÁJA

A jelentés készítése során figyelembe vettük a GRI által meghatározott tíz alapelvet:

Érintettek bevonása: A BorsodChem érintett felei felmérésre és bevonásra kerültek a lényegességi vizsgálat elkészítése során, a jelentés elkészítése során figyelembe vettük az elmúlt két évben velük történt kommunikáció alapján azonosított témaköröket, illetve lehetőséget biztosítunk a közvetlen visszajelzésre a Jelentés kapcsán.

Fenntarthatósági kontextus: Az EcoVadis értékelésünk kapcsán, illetve tanácsadóink segítségével elkészített benchmark vizsgálattal is megvizsgáltuk a jelentés szempontjából lényeges témaköröket.

Lényegesség: A lényeges témák kiválasztását a GRI alapelvek figyelembevételével kialakított lényegességi vizsgálat során azonosítottuk.

Teljesség: A jelentésben minden lényegesként azonosított témánkról beszámolunk.

Pontosság: A megjelenített adatok méréseken alapulnak, azok forrása ellenőrizhető és visszakövethető.

Kiegyensúlyozottság: A pozitív és negatív változásokat éves bontásban, a változások okait is leírva mutatjuk be.

Egyértelműség: Az információk bemutatása során szem előtt tartjuk érintettjeink előzetes ismereteit és igényeit, és törekszünk az egyértelmű megfogalmazások használatára.

Összehasonlíthatóság: A jelentéseinket úgy dolgozzuk ki, hogy azok egymással és az iparági társainkkal is összehasonlíthatóak legyenek, az adatokat idősorosan jelenítjük meg, amennyiben rendelkezésre állnak.

Megbízhatóság: A bemutatott adataink forrásai minden esetben visszakövethetőek.

Időszerűség: Jelentéseinket rendszeresen, kétfévente adjuk ki, és a jelentés témájában vizsgáljuk az aktualitásokat is.

OLVASÓI VISSZAJELZÉS

Tisztelt Olvasó!

A BorsodChem Zrt. Fenntarthatósági jelentésének elkészítése során figyelembe veszi érdekelt felei véleményét, így az Önét is. Amennyiben kérdése van a jelentésünkkel kapcsolatban, vagy szeretné megosztani véleményét velünk, azt az alábbi címen teheti meg:

sustainability@borsodchem.eu

Köszönjük, hogy véleménye megosztásával hozzájárul a működésünk fejlesztéséhez!

JELENTÉS HITELESÍTÉSE

Hitelesítői Nyilatkozat

Független hitelesítői nyilatkozat a BorsodChem Zrt. 2019-2020. évi Fenntarthatósági jelentéséről

A BorsodChem Zrt. vezetősége és érdekeltjei számára

A BorsodChem Zrt. azzal bízta meg a denkstatt Hungary Kft.-t, hogy elvégezze a „BorsodChem Zrt. Fenntarthatósági jelentés 2019-2020” című dokumentum (továbbiakban: a Jelentés) független külső fél általi hitelesítését.

A Jelentés vizsgálatát az AA1000AS (AA1000 Assurance Standard) v3-as hitelesítési sztenderd alapján végeztük, amely az AA1000AP (AA1000 Assurance Principles) 2018 alapelveinek (hatások, lényegesség, bevonás, válaszkészség) való megfelelés vizsgálatát írja elő. Ezen kívül a megbízás értelmében a vizsgálat kiterjedt a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, GRI) Standards (a továbbiakban: GRI Standards) core alkalmazási szintje kritériumainak való megfelelésre is.

A denkstatt Hungary Kft. (a továbbiakban: denkstatt) egy független, nemzetközi tanácsadó cégcsoport tagja, szakembereink széleskörű tapasztalatokkal rendelkeznek a nem pénzügyi jellegű információk és a fenntarthatósági menedzsment hitelesítésének területén, vagyis rendelkeznek azokkal a kvalifikációkkal, amelyek a jelen megbízás elvégzéséhez szükségesek. A denkstatt rendelkezik tanúsított ISO 9001:2015 and ISO 14001:2015 irányítási rendszerekkel.

A denkstatt minden tekintetben független a BorsodChem Zrt.-től, semmilyen téren nem áll olyan kapcsolatban a vállalattal, amely kockáztatná a függetlenségét vagy az elfogulatlanságát. Mindezidáig nem nyújtottunk a Jelentést készítő vállalatnak olyan szolgáltatásokat, amely az érdekütközés kockázatát felvetné, vagy megkérdőjelezhetné a függetlenségünket. A Jelentés készítésében semmilyen módon nem vettünk részt.

Ez a Hitelesítői Nyilatkozat kifejezetten a fent meghatározott célból készült, a BorsodChem Zrt. 2019-2020-as Fenntarthatósági Jelentésének részét képezi, más célra és más dokumentum részeként nem használható vagy tehető közzé.

A BorsodChem Zrt. vezetőségének felelőssége

A BorsodChem Zrt. vezetősége felelős a GRI Standard alapján készített, a core alkalmazási szint kritériumainak megfelelő Jelentés tartalmáért és összeállításáért, amelynek végleges változatát a vállalat vezérigazgatója hagyta jóvá.

Ebbe a felelősségi körbe tartozik az érdekeltek és a lényeges fenntarthatósági témaörök azonosítása, a fenntarthatósági elköteleződések megfogalmazása, valamint azoknak a fenntarthatósági teljesítmény kezelésére használt belső rendszereknek kialakítása és működtetése, amelyekből a Jelentés tartalma származik. A vezetőség felelőssége továbbá az adatok gyűjtése, a GRI Standards core szint elvárásainak megfelelő módszerek kiválasztása és alkalmazása, valamint a Jelentésben megjelenő információk kommunikációja.

A hitelesítést nyújtó szervezet felelőssége

A denkstatt felelőssége, hogy szakértő, független harmadik félként minősítse a társaság Jelentését, vagyis a vizsgálat eredményeképpen megállapításokat fogalmazzon meg, valamint következtetéseket vonjon le:

- az AA1000AP (2018)-nek, és
- a célként kitűzött GRI Standards core szintnek

való megfeleléssel kapcsolatban. Ezen felül további javaslatokat is tettünk (ld. alább), amelyek hozzájárulhatnak a vállalat fenntarthatósági jelentései hitelességéhez, az érdekeltek számára az érthetőség biztosításához.

A vizsgálat tárgya, a használt sztenderdek, kritériumok

A korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás célja annak megállapítása, hogy a BorsodChem Zrt. vezetősége a GRI Standards core alkalmazási szint kritériumainak, valamint az AA1000 szabványsorozat elvárásainak megfelelően készítette-e el a 2019. január 1. – 2020. december 31. közötti időszakot lefedő Jelentést, valamint, hogy a Jelentés nem tartalmaz lényeges hibákat vagy téves állításokat.

Az AA1000AS v3 sztenderd követelményeinek megfelelő, ún. 2-es típusú hitelesítési folyamat során az AA1000AP (2018) alapelveinek való megfelelés vizsgálata mellett a kiválasztott adatok (ld. alább) ellenőrzése is megtörtént a GRI Standards elvárásait figyelembe véve.

Vizsgálati módszerek, megközelítés, az elvégzett vizsgálatok köre és korlátai

A hitelesítési folyamatot úgy terveztük meg és végeztük el, hogy beszerezzük az összes szükséges információt, bizonyítékot és magyarázatot, amelyek a következtetéseink megalapozásához szükségesek. A munkánk során az alábbi bizonyíték-gyűjtő eljárásokat folytattuk le:

- a Jelentés megfelelésének vizsgálata a GRI Standards core szint elvárások és az AA1000AP (2018) alapelvek szerint:
 - vezetőségi interjú készítése abból a célból, hogy meggyőződjünk a vezetés fenntarthatóság iránti elköteleződéséről, a fenntarthatósággal kapcsolatos azonosított kockázatokról, hatásokról, valamint, hogy képet kapjunk arról, megfelelő hosszútávú fenntarthatósági stratégiával rendelkezik-e a vállalat azok kezelésére;
 - interjúk a vizsgálatra kiválasztott indikátorok adatgazdáival, a következő szervezeti egységek képviselőivel: Termelés Irányítás, HR és Kommunikáció, HR és Kontrolling, Üzemviteli Központ, Munka- és Egészségvédelmi Osztály, Fenntarthatósági csoport és a Környezetvédelmi osztály.
- a kiválasztott indikátorok gyűjtésére és közlésére használt módszerek vizsgálata az adatgazdákkal történt interjúk és dokumentumok vizsgálata során és
- a GRI tartalmi index vizsgálata a GRI Standards core szint elvárásai alapján.

A Jelentésben bemutatott fenntarthatósági adatok, információk közül a

- 202-1: Átlagbér - kezdő bér aránya
- 302-3: Energiaintenzitás
- 305-4: ÜHG-kibocsátás intenzitása
- 306-3: Keletkezett hulladékok mennyisége
- 307-1: Környezetvédelmi jogi megfelelés
- 403-2: Veszélyek azonosítása, kockázatértékelés és balesetek kivizsgálása

teljesítménymutatók adatszintű vizsgálatát végeztük el, amely lefedte az adatforrásoknak, az adatgyűjtésnek és az adatfeldolgozás módjának, valamint az adatok Jelentésbe kerülésének vizsgálatát, az indikátorok GRI Standards-ben rögzített adattartalmának figyelembevételével.

A fenti indikátorokon túl a Fenntarthatósági Jelentésben szerepeltetett többi adatot nem vizsgáltuk.

Meggyőződésünk, hogy a megszerzett bizonyítékok elegendőek és megfelelő alapot nyújtanak a következtetéseink levonásához és javaslatainkhoz.

Megállapítások
Az AA1000AP (2018) alapelveinek való megfeleléség:
Érdekeltek bevonása
A 2019-2020-ról szóló Jelentés a 2016-ban elvégzett érdekelti bevonásra hivatkozik, amely alapján a vállalat akkor elkészítette a lényegességi elemzést. Ezen kívül a Jelentés bemutatja, hogy a vállalat jelenleg milyen módon és csatornákon kommunikál az érintett felekkel. Azonban a Jelentés nem ad részletes bemutatást azokról a témákról, amelyek az érdekeltek csoportjait jelenleg leginkább foglalkoztatják.
A COVID-19 vírus okozta járványhelyzet jelentősen szűkítette és jelenleg is szűkíti a lehetőségeket az érdekeltekkel való kommunikációra, a vállalat ennek tudatában igyekszik megteremteni és fenntartani a kommunikáció és információáramlás hatékony csatornáit és fórumait.
Lényegesség
A 2019-2020-ról szóló Jelentés a lényeges témák meghatározását és a Jelentés tartalmi kialakítását a legutóbb 2016-ban elvégzett lényegességi elemzésre alapozza. Az akkor lényegesnek talált témakörök a Jelentés és a helyszíni audit alapján jelenleg is kiemelkedően fontosak a vállalat számára. Azonban naprakész lényegességi elemzés nélkül nem lehet biztos abban a vállalat, hogy a 2016-ban vizsgált témák jelentősége, azok prioritási sorrendje változott-e azóta a vállalat és az érdekeltek számára, esetleg merültek-e fel új témák számukra.
Válaszkészség
A vállalat a COVID-19 járvány kezdete óta proaktívan reagál a munkavállalók és a helyi közösségek megváltozott igényeire, amely több területen is megnyilvánul. Mindemellett nem hagyta figyelmen kívül a vállalat egyéb hatásait sem, annak ellenére, hogy a 2020-as év kihívásokat állított a vállalat elé az érdekeltekkel történő kapcsolattartásban is.
Az érdekeltek bevonása alapelnél megállapított okoknál fogva korlátozott annak megítélhetősége, hogy az érdekelti csoportokat jelenleg érdeklő témákra mennyiben tudott a vállalat az érdekeltek számára megfelelően reagálni. A vállalat válaszkészségének eredményességét jelzi az érintettektől érkezett panaszok száma, amely a jelentési időszak alatt alacsony volt.

Hatások
A vállalat tisztában van a környezetre és a társadalomra gyakorolt hatásaival, folyamatosan nyomon követi és kezeli azokat, integrálva azokat a vállalati kockázatértékelés folyamatába.
A hatások kezelésére a Jelentés bemutatja a vállalat vállalásait, legfontosabb közép- és hosszú távú céljaival. A lényegesként megjelölt területek közül az energiafelhasználásra és hulladékmennyiség-csökkentésre nem szerepel vállalás a Jelentésben.
A vállalat felismerte, hogy a tevékenységével kapcsolatos hatásokat a gyárkapukon kívül is figyelembe kell vennie, nagy figyelmet szentel a beszállítói lánc fenntarthatóságának. Kialakította Beszállítói Etikai Kódexét, etikai elvárásait belefoglalta a beszállítói szerződésekbe. Beszállítói fenntarthatósági megközelítését és teljesítményét az Ecovadis platformon keresztül, valamint a Tfs keretein belül auditokon keresztül értékeli.
Szintén kiemelten kezeli a körforgásos gazdálkodást, ennek érvényesítését a beszállítói láncra is kiterjeszti. Tisztában van a jövőbeli működését potenciálisan fenyegető vízhiány következményeivel is, amelyre felkészül azzal, hogy igyekszik a gyártáson belüli vízvisszaforgatási lehetőségeket kiaknázni.
A GRI alapelveknek való megfeleléség
A Jelentés a GRI Standards alapelveinek figyelembevételével készült. A GRI Standards elvárásaitól az alábbi eltérést találtuk:
Az érdekelt felek bevonásával és a lényegességgel kapcsolatban az AA1000 megfeleléségnél említettek (ld. fentebb) mellett megállapítható, hogy a hivatkozott 2016-os lényegességi elemzés nem teljesen a GRI Standards lényegességi definíciójának megfelelően értékeli a vállalat hatásait a környezetre és a társadalomra.
A választott core szint követelményeinek megfelelően az elvárt általános indikátorok mellett a vállalat a lényegesnek ítélt témák esetében a vezetési irányelvekre vonatkozó indikátor mellett legalább egy, esetenként több indikátort is szerepeltet a Jelentésben, ezáltal elősegítve, hogy az érdekelt felek a teljesítménymutatók alapján értékelhessék a vállalat fenntarthatósági teljesítményét és ez alapján a számukra fontos döntéseket meghozhassák.
A vállalat a fenntarthatósági adatai gyűjtéséhez átfogó adatbázist hozott létre. Az audit során a kiválasztott indikátorokat vissza lehetett követni a forrásukig.

Következtetések
Az elvégzett projektlépések során nem merült fel olyan tény, amiből azt a következtetést vonhatnánk le, hogy a Jelentés pontatlan adatokat, illetve lényeges hibákat tartalmaz, vagy megkérdőjelezné a közölt adatok hitelességét.
A hitelesítési folyamat során feltárt hibák a Jelentés végső tartalmában javításra kerültek. A hitelesítői javaslatok egy része a Jelentés szövegébe beépült, néhány esetben azokat a vállalat a későbbi jelentésekben tervezi figyelembe venni.
A hitelesítés során meggyőződünk arról, hogy a fenntarthatóság célként beépült a vállalat stratégiájába, a vezetéség a döntéseket ennek figyelembevételével hozza meg.
További javaslatok
Javasataink a vállalat Vezetősége részére átadott Jelentésben találhatóak, ezek nem befolyásolják a Hitelesítői nyilatkozat következtetéseit.
 Juranics Judit Vezető Auditor Budapest, 2021. november 8. denkstatt Hungary Kft.
 AA1000 Licensed Report 000-86/V3-M7NWE