



FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS 2021-2022

Tartalomjegyzék

3

VEZÉRIGAZGATÓI
KÖSZÖNTŐ

6

A JELENTÉSRŐL

11

MÉRFOLDKÖVEINK,
EREDMÉNYEINK
ÉS ELISMERÉSEINK



15

A BORSODCHEM
ZRT. BEMUTATÁSA

30

VÁLLALAT-
IRÁNYÍTÁS

44

FENNTARTHATÓSÁG
A BORSODCHEMNÉL



52

FELELŐS ÜZLETI
TEVÉKENYSÉG

69

KÖRNYEZETI
TELJESÍTMÉNYÜNK

98

TÁRSADALMI
FELELŐSSÉG-
VÁLLALÁSUNK

127

GRI TARTALMI
INDEX

138

RÖVIDÍTÉSJEGYZET
ÉS SZÓSZEDET

142

OLVASÓI
VISSZAJELZÉS

144

JELENTÉS
HITELESÍTÉSE



1

VEZÉRIGAZGATÓI KÖSZÖNTŐ

GRI 2-22



Kedves Olvasó!

Örömmel ajánlom figyelmükbe a 2021-2022-es évekre vonatkozó Fenntarthatósági jelentésünket. Társaságunk számára ez a két üzleti év nagymértékben eltért egymástól. A 2021-es év nyereségesség szempontjából volt kiemelkedő, mivel az előző, COVID világjárvány sújtotta évhez képest jelentős pozitív fordulatot hozott a termékeink iránti keresletben. 2022-ben pedig az orosz-ukrán konfliktus következtében kialakult, korábban nem tapasztalt energiaárak, illetve a magas infláció eredményeztek teljesen új, és rendkívül kedvezőtlen piaci körülményeket.

A felmerült kihívások mellett is jelentős előrelépést sikerült elérnünk a fenntartható gyakorlatok előmozdításában. 2021-2022-ben megalkottuk és közzétettük a Fenntarthatósági Stratégiánkat, és a hozzá kapcsolódó Politikánkat és Céljainkat.

Folytattuk az előkészületeket energiaigényünk saját megtermelt részének növelésére, továbbá a lehető legtöbb megújuló energiaforrás

beépítésének megvalósítására. Az új, földgáztüzelésű, kombinált hő- és villamosenergia termelő erőművünk kiemelkedő hatékonyságú, melynek megépítésével erőművi kapacitásunk 100 MW-ra nőtt, és megkezdtük napelem telepítési projektünk kivitelezését.

További kiemelt, rendkívül fontos környezetvédelmi céljaink a vízfelhasználás 2030-ig történő 10%-os csökkentése, és az üvegházhatású gázok (ÜHG) légtérbe bocsájtásának mérséklése is, amelyekről a Jelentés 8. pontjában találunk részletes információt.

Befejeztük a rekultivációs projektjeinket, közöttük a higanykatódos elektrolízis üzemünk bontását. Elindítottuk az alacsony ÜHG kibocsátású véggáztisztító technológiával felszerelt második hígsalétromsav üzemünket, és már bio nyersanyag alapú TPU-t is gyártottunk.

Örömünkre szolgál, hogy az EcoVadis-nak, a világ vezető fenntarthatósági értékeléssel foglalkozó szervezetének átfogó auditja után a

BorsodChem ismét, azaz már harmadszorra a legmagasabb, Platina minősítést kapta.

Vállalatunk 2022-ben kialakította, majd sikeresen tanúsította az ISCC Plus rendszerét az MDI és TDI termékeinkre, amely a fenntarthatósági és a felelős beszerzési gyakorlatok iránti elkötelezettségünk mellett bizonyítja, hogy folyamatosan törekszünk az innovatív megoldásokra és a környezeti hatásaink csökkentésére.

Tisztában vagyunk vele, hogy a fenntarthatóság nemcsak környezetvédelmi és társadalmi, hanem üzleti szempontból is elengedhetetlen. Az EU-ETS aktuális bevallási időszakának végéhez közeledve Vállalatunk is tapasztalja, hogy a CO₂ kibocsátási egységek ára jelentősen megemelkedett, ami további ösztönzést jelent számunkra, hogy csökkentsük kibocsátásainkat és fenntarthatóbb gyakorlatokat alkalmazzunk.

Társadalmi kapcsolataink során is prioritásként kezeljük a fenntarthatósági elveket. Kiemelt hangsúlyt helyeztünk erre a COVID-19 világjárvány idején is, amikor folyamatos támogatást nyújtottunk munkavállalóinknak és a környezetünkben élő közösségeknek egyaránt.

2021-ben Társaságunk csatlakozott az ENSZ Globális Megállapodását aláíró társaságok köréhez, amivel vállaltuk a Megállapodás az összes emberi jogi, munkaügyi, környezetvédelmi és korrupció-ellenességi alapelvét.

Köszönöm szépen fenntarthatósági tevékenységeink iránti megtisztelő érdeklődését!

Kruppa László, Vezérigazgató





2

A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSRŐL

GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-14

Jelen dokumentum a BorsodChem Zrt. (továbbiakban Vállalat, Társaság) negyedik Fenntarthatósági jelentése (továbbiakban Jelentés), melynek célja az érdekelt felek érthető és átlátható módon történő tájékoztatása Vállalatunk környezeti, társadalmi és gazdasági hatása-ira vonatkozóan. Jelentésünk magyar, illetve angol nyelven készül, a két verzió tartalma között nincs eltérés.

A Jelentés hatóköre, felépítése, lefedett időszak és a közzététel módja

Ez a Fenntarthatósági jelentés a Wanhua Chemical Group Co. Ltd. tulajdonába tartozó BorsodChem Zrt. Magyarországon folytatott tevékenységét mutatja be. Az ismertetett adatok a kazincbarcikai telephelyünk, gödöllői fejlesztési központunk és budapesti kereskedelmi irodánk tevékenységével kapcsolatos hatásokra vonatkoznak. Az üvegházhatású gázok kibocsátásáról szóló 8.5. fejezetben közzétett adatok eltérő hatókört mutatnak be.

Fenntarthatósági jelentést Vállalatunk két évente tesz közzé kizárólag elektronikus formátumban. A Fenntarthatósági jelentésünk kiadási gyakorisága eltér a Pénzügyi jelentésünk évenkénti riportálási gyakorlatától, mivel a fenntartható fejlődési projektjeink hosszútávú célkitűzések, eredményeinkről két évente mérvadó beszámolunk. A dokumentum a korábbi jelentéseinkkel együtt a [honlapunkon](#)¹ érhető el.

A BorsodChem Zrt. jelentését a 2023. januárjában hatályba lépett Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, GRI) szabvány „*in accordance with*” előírásai szerint készítette el a 2021. január 1-jétől 2022. december 31-éig terjedő időszakra, amely megegyezik a Vállalatunk pénzügyi kimutatásai által lefedett időszakokkal. A Jelentés tartalmát lényegességi felméréssel határoztuk meg, melynek eredményét a 2.1 fejezet mutatja be. A riport elkészítésekor iparág-specifikus szabvány nem volt elérhető.

Adatforrások

A Jelentésben látható adatokat a BorsodChem Zrt. szervezetei szolgáltatták, melyeket rendszerezést és szakmai felülvizsgálatot követően használtunk fel.

Vezetői jóváhagyás

Vállalatunk Fenntarthatósági jelentése és a Társaság lényeges témáinak összefoglalása egyaránt a Vezérigazgató és a fenntartható fejlődésért felelős Vice President HR and Communication jóváhagyásával jelenhetnek meg.

A Jelentés hitelesítése

Jelentésünket a Denkstatt Hungary Kft. tanúsította az AA1000AS szabvány alapján hat GRI közzétételi indikátor részletes vizsgálatával. A hitelesítői nyilatkozat a [Jelentés hitelesítése](#) fejezetben található.

A Jelentés kiadásának dátuma

2024. január

¹ [Fenntarthatósági Jelentéseink](#)



2.1 Lényeges témáink

GRI 3-1 | GRI 3-2

(egyéneket/csoportokat), amelyekre Vállalatunk tevékenysége hatással lehet. Mivel a jelentéskészítés időpontjában nem állt rendelkezésre vegyipari szektorspecifikus GRI szabvány, benchmark elemzés keretében mértük fel jelentősebb vegyipari szereplők lényeges témáit.

2021 és 2022 folyamán napi tevékenységünk szerves részeként rendszeresen azonosítottuk és értékeltük hatásainkat, együttműködve érintettjeinkkel és szakértőinkkel. Érintettjeinkkel való kapcsolattartás módjáról és gyakoriságáról a 4.4. Érintettjeink fejezetben olvashat részletesebben. Vevői és munkavállalói elégedettség felmérésekkel, a panaszkezelési folyamatainkon keresztül, valamint érintettjeinknek tartott fórumokon érkezett visszajelzések figyelembe vételével követtük nyomon azokat a témákat, amelyekkel leginkább hatást gyakorol Vállalatunk tevékenysége. Ezen lépésekből származó információk alapján azonosítottunk

A működésünk során folyamatosan figyelemmel kísérjük tevékenységeinket és üzleti kapcsolatainkat, azok fenntarthatósági kontextusát, meghatározzuk azokat az érintetteket

43 olyan környezeti, vállalatirányítási, gazdasági és társadalmi témakört, amelyre a BorsodChem-nek hatása lehet saját működése és üzleti tevékenysége során.

A 2022 évben elvégzett kérdőíves felmérés során megközelítőleg 2 200 belső- (munkavállalók, vezetőség, diákok és egyetemi hallgatók) és külső (vevők, beszállítók, civil szervezetek, szakszervezetek, hatóságok, önkormányzati képviselők, szakmai szövetségek, leányvállalatok, média, oktatási és pénzügyi intézmények, kazincbarcikai telephely területén működő egyéb vállalatok) érintett felünktől² kaptunk visszajelzést a korábban azonosított környezeti, vállalatirányítási, gazdasági és társadalmi témakörök vonatkozásában arról, hogy mely fenntarthatósági témákat tartják fontosnak a Vállalat működése szempontjából.

Ezzel párhuzamosan felsővezetői értékelés alapján állapítottuk meg, hogy a Vállalat milyen és mennyire jelentős (például valós vagy lehetséges, pozitív vagy negatív) hatással bír a különböző területek esetén.

A lényeges témák listája jelentősen változott a legutóbbi, 2016 évben végzett elemzésünkhöz képest. A 2022-ben elvégzett lényegességi felmérés és Társaságunk hatáselemzése alapján számos új téma vált lényegessé, míg több, korábban lényegesnek ítélt téma ebben az időszakban nem került fókuszba. Ennek oka, hogy előző, 2016-ban elkészített lényegességi felmérésünk³ óta eltelt időszakban számos olyan gazdasági, szabályozói és társadalmi változás történt, amely nagyban befolyásolta a fenntarthatósági témák prioritását, valamint a GRI lényegességre vonatkozó megközelítése is módosult.

Végző lépésként a lényeges témákhoz hozzárendeltük a megfelelő GRI témaspecifikus szabványokat, amely köré épül a Fenntarthatósági jelentés. Ezen felül az egyes területek bemutatását olyan információkkal színesítettük, amelyek még teljesebb képet adnak Vállalatunk működéséről és teljesítményéről.

LÉNYEGES TÉMÁK ALAKULÁSA

KIESŐ TÉMÁK:	ÚJ TÉMÁK:
Ügyfeleink egészsége és biztonsága	Termékminőség
Helyi közösségek	Emberi jogok, etikus viselkedési normák betartása
Anyagok	Megfelelő munkakörülmények biztosítása
Közvetett gazdasági hatás	Innováció
Biodiverzitás	Klíímaváltozáshoz történő alkalmazkodás
Munkaügyi kapcsolatok	Szennyvízkezelés és kibocsátás

² Érintetti csoportjainkról bővebben az [Érintettjeink](#) fejezetben olvashat.

³ A korábbi lényegességi felmérésünkről bővebb információt [itt találhat](#).

Lényeges témáink

KÖRNYEZETI

- Energiafelhasználás
- Üvegházhatású gázok kibocsátása
- Vízfelhasználás és a környező vizek állapota
- Környezeti előírások betartása
- Hulladékgazdálkodás
- Klímaváltozáshoz történő alkalmazkodás
- Szennyvízkezelés és kibocsátás

VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI

- Termékminőség
- Korrupcióellenesség
- Innováció

TÁRSADALMI

GAZDASÁGI

- Gazdasági teljesítmény

- Munkahelyi egészség és biztonság
- Emberi jogok, etikus viselkedési normák betartása
- Munkavállalók képzése és oktatása
- Megfelelő munkakörülmények biztosítása
- Foglalkoztatás, munkavállalói létszám

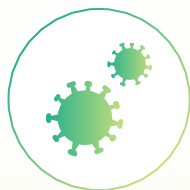
3

MÉRFOLDKÖVEINK, EREDMÉNYEINK ÉS ELISMERÉSEINK

GRI 2-2 | GRI 2-3



Legfontosabb eredményeink 2021



COVID OLTÓHELY
KIALAKÍTÁSA



ÁTOLTOTTSÁG
NYOMON KÖVETÉSE ÉS
ÖSZTÖNZÉSE



**MNB (MONO-NITRO-
BENZOL)-ANILIN**
ÜZEM BERUHÁZÁS



ÚJ HÍG SALÉTROMSAV
(WNA-2) ÜZEM BERUHÁZÁS



**2-ES SZÁMÚ
BC-ERŐMŰ**
BERUHÁZÁS



**HYCO4 (HIDROGÉN ÉS
SZÉNMONOXID) ÜZEM**
ÉPÍTÉSE



A POLIOL ÉS TPU
(TERMOPLASZTIKUS POLIURETÁN)
**TERMELÉS SIKERES
ELINDÍTÁSA**
A IV-ES TELEPÜNKÖN



„SITE IV” PROJEKT:
ÚJ ÜZEMEKHEZ KAPCSOLÓDÓ
BELSŐ INFRASTRUKTÚRA
FEJLESZTÉSEK



ISO 28000
NEMZETKÖZI SZABVÁNYNAK
MEGFELELŐ ELLÁTÁSI LÁNC
BIZTONSÁGIRÁNYÍTÁSI
RENDSZER TANÚSÍTÁSA



**„FEKETEMUNKA”
FIGYELÉSI RENDSZER**
KIALAKÍTÁSA A MAGYARORSZÁGI
BESZÁLLÍTÓI KÖRBE A NAV ÁLTAL
KÖZZÉTETT ADATOK ALAPJÁN



**TECHNOLÓGIAI
RENDSZERÜZEMELTETŐ
BELSŐ KÉPZÉSÜNK**
ELINDÍTÁSA A RENDSZERKEZELŐ
UTÁNPÓTLÁS BIZTOSÍTÁSÁRA



CSATLAKOZÁS AZ
**ENSZ GLOBÁLIS
MEGÁLLAPODÁS**
(UNITED NATIONS GLOBAL
COMPACT, UNGC) TÁMOGATÓI
KÖRÉHEZ



AZ ÉV FELELŐS FOGLALKOZTATÓJA
DÍJ PÁLYÁZATON A MAGYAR
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA
KÉPZÉSI KÜLÖNDÍJÁT
NYERTÜK EL



ELNYERTÜK AZ
ECOVADIS PLATINA
MINŐSÍTÉSÉT



TŰZOLTÓSÁGUNK ELNYERTE
**KAZINCBARCIKA VÁROS
KÖZBIZTONSÁGÁÉRT**
KITŰNTETŐ DÍJÁT

Legfontosabb eredményeink 2022



ÚJ HÍG SALÉTROMSAV (WNA-2) ÜZEM BERUHÁZÁS



ÚJ VÍZGAZDÁLKODÁSI MEGOLDÁSOK ALKALMAZÁSA



NAPELEM TELEPÍTÉS KIVITELEZÉSÉNEK MEGKEZDÉSE



ÚJ, BIOALAPÚ TERMOPLASZTIKUS POLIURETÁN (TPU) TERMÉKÜNK BEMUTATÁSA



HIGANYKATÓDOS ELEKTROLÍZIS ÜZEM ÉS HOZZÁ TARTOZÓ ÜZEMEGYSÉGEK BONTÁSI ÉS ÁRTALMATLANÍTÁSI FELADATAINAK BEFEJEZÉSE



FENNTARTHATÓSÁGI POLITIKA ÉS FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA MEGALKOTÁSA, CÉLOK KITŰZÉSE, KEZDETI, 140 FENNTARTHATÓSÁGI PROGRAMBÓL ÁLLÓ INTÉZKEDÉSI TERV MEGFOGALMAZÁSA



TALENT PROGRAMUNK MEGÚJÍTÁSA



DUÁLIS KÉPZŐHELYÉ VÁLTUNK



INTEGRITÁSI NYILATKOZAT KIADÁSA



AZ ETIKUS MŰKÖDÉS ÉS EMBERI JOGOK TISZTELETBEN TARTÁSÁÉRT VÁLLALATUNK ÜZLETI ETIKAI DÍJBAN RÉSZESÜLT



ELSŐ UNGC JELENTÉSÜNK (COMMUNICATION ON PROGRESS, COP) KIADÁSA



ECOVADIS PLATINA MEDÁL ISMÉLT ELNYERÉSE

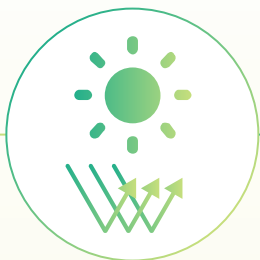


TERMÉK ÉLETCIKLUS ELEMZÉSEK BEVEZETÉSE



VÁLLALATUNK ISMÉT ELNYERTE A SZERETHETŐ MUNKAHELYEK DÍJÁT

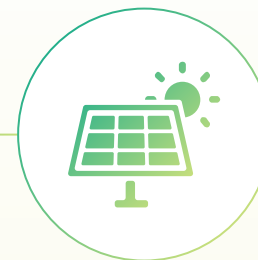
Tervezés és előkészítés alatt lévő projektek



ÜHG LETÁR
KÉSZÍTÉSE ÉS HITELESÍTÉSE



**TERMÉK
KARBONLÁBNYOM
ADATBÁZIS**
LÉTREHOZÁSA ÉS HITELESÍTÉSE



**EU TAXONÓMIA
RENDELET
MEGFELELŐSÉG**
VIZSGÁLAT



ÚJ VINIL-KLORID ÜZEM
ÉPÍTÉSE



TOVÁBBI NAPELEMEK
TELEPÍTÉSE



4

A BORSODCHEM ZRT. BEMUTATÁSA

GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-14



4.1 Vállalatunkról

GRI 2-1

A BorsodChem Zártkörűen Működő Részvénytársaság folyamatos megújulásának és innovációinak köszönhetően jelenleg Európa egyik piacvezető műanyag-alapanyag és szerves vegyi anyag gyártó vállalata, amelynek jogelődje 1949-ben kezdte meg működését az iparágban. A BorsodChem Zrt. székhelye és magyarországi termelési tevékenységének központja Kazincbarcikán található. Telephelyünk (Kazincbarcika, Berente és kisebb részt Múcsony települések közigazgatási területén), mintegy 450 hektáron helyezkedik el.

Emellett Gödöllőn egy kutatási-fejlesztési központot működtetünk, kereskedelemi tevékenységünk egy részét pedig budapesti és külföldi (Horvátország, Törökország) irodáinkból, fióktelepeinkből és értékesítési feladatokat ellátó leányvállalatainkból irányítjuk. Telephelyeink, irodáink és leányvállalataink⁴ elérhetőségei megtalálhatók honlapunk [Kapcsolatok](#) menüpontjában.

A kazincbarcikai székhelyű, immár több mint 3 300 fő munkavállalót foglalkoztató vegyipari cég kezdetben műtrágyát állított elő, amelyet a hatvanas évek elején PVC (polivinil-klorid) gyártással bővített. 1991-ben a Társaság meghatározó mérföldkőhöz érkezett, ugyanis a Borsodi Vegyi Kombinát (BVK) BorsodChem Rt.-vé történő átalakulásával párhuzamosan a kazincbarcikai telephelyen elindult az MDI (metilén-difenil-diizocianát) gyártása. Az izocianát gyártás a későbbiekben bővült, és 2001-től a TDI (toluol-diizocianát), majd 2020-tól a TPU (termoplasztikus poliuretán) is felkerült a Társaság termékpalettájára.⁵

⁴ Jelentésünk tartalma külföldi leányvállalatainkra nem terjed ki.

⁵ Bővebb információ Társaságunkról a [honlapunkon](#) található.

A BorsodChem kazincbarcikai telephelye

I., III. TELEP

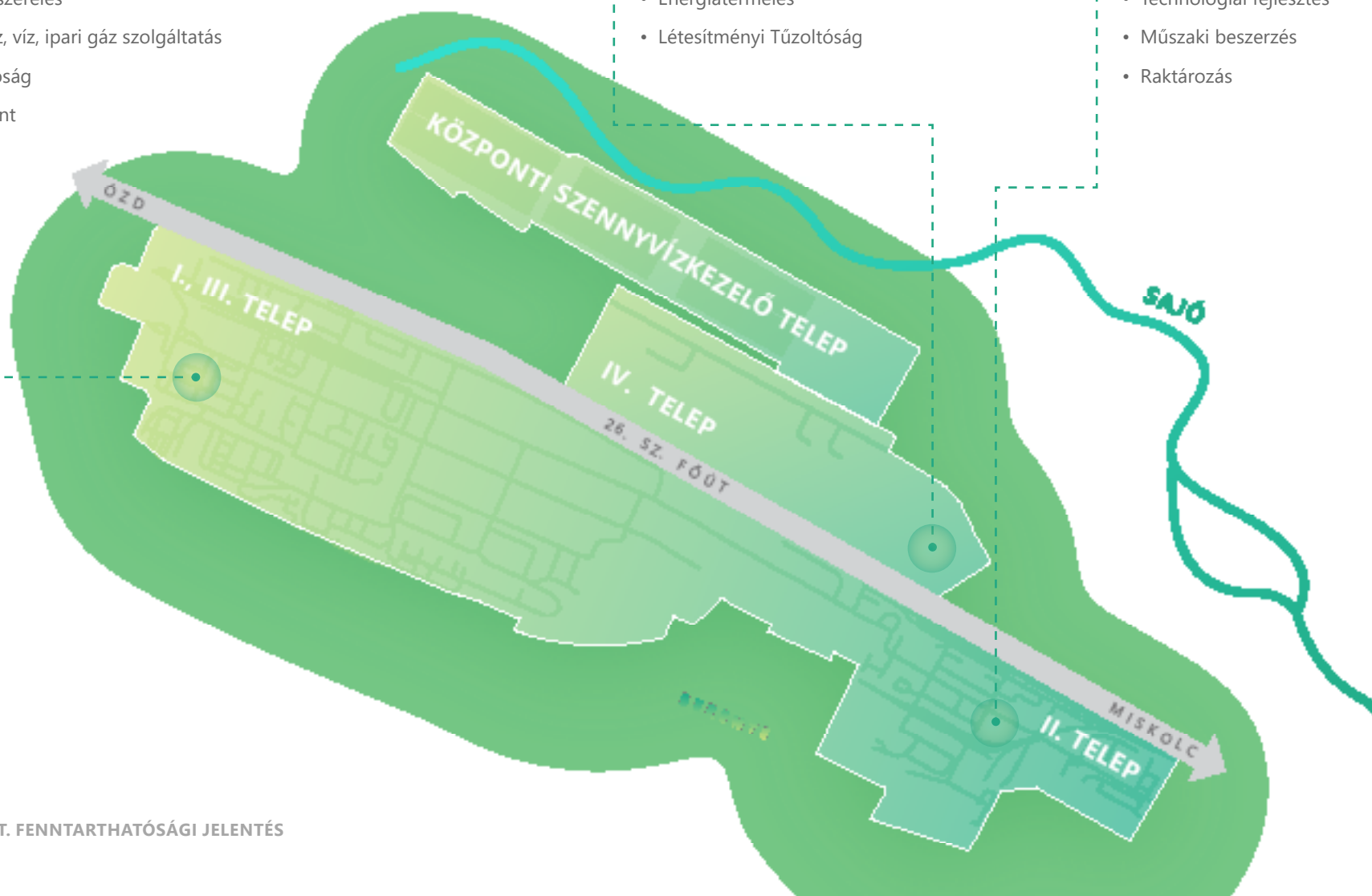
- Üzletviteli és adminisztratív tevékenységek
- MDI, TDI, PVC, klóralkáli termelés
- Terméktárolás- és kiszerelés
- Villamosenergia, gőz, víz, ipari gáz szolgáltatás
- Létesítményi Tűzoltóság
- Egészségügyi központ
- Karbantartás
- Logisztika

IV. TELEP

- Barnamezős beruházási terület
- TPU, MNB-Anilin termelés
- Energiatermelés
- Létesítményi Tűzoltóság

II. TELEP

- Hulladékkezelés
- Terméktárolás- és kiszerelés
- Technológiai fejlesztés
- Műszaki beszerzés
- Raktározás



Magyarországi Működési helyszínek

KAZINCBARCAIKAI TELEPHELY

3300 Kazincbarcika, Bolyai tér 1.

+36 48 511 211

bc@borsodchem.eu

GÖDÖLLŐI TELEPHELY

2100 Gödöllő,

Pattantyús- Ábrahám körút 12.

mdispecialitysales@borsodchem.eu

BUDAPESTI IRODA

1154 Budapest, Szabadság tér 7.

Bank Center Platina Torony 7. emelet

TDI termékek: tdisales@borsodchem.eu

MDI termékek: mdicomponentsales@borsodchem.eu

PVC termékek: pvcsales@borsodchem.eu

Klór-alkáli termékek: chloralkalisales@borsodchem.eu

A folyamatosan növekvő piaci igények, valamint a speciális poliuretán termékek termelőkapacitásának növelését eredményező technológiai fejlesztések tették lehetővé, hogy a BorsodChem megerősítse az európai piacon betöltött szerepét. A Társaság 2011-ben vált a Wanhua Industrial Group tagjává, majd a későbbiekben a Wanhua Chemical Group Co. Ltd. leányvállalatává. A Wanhua szervezeti megújításának eredményeként 2019. január 31-én a Wanhua Chemical Group Co. Ltd. (továbbiakban: Wanhua, Anyavállalat) vált a BorsodChem 100%-os közvetett Tulajdonosává.

Termékeinkkel igyekszünk kiváló minőségű vegyi anyagokat biztosítani ügyfeleink számára, amelyek legjelentősebb részét Közép-Kelet Európában értékesítjük, de jelen vagyunk a nyugat- és dél-európai, az észak- és dél-amerikai, afrikai, a közel- és távol-keleti piacokon is. Mindösszesen 68 országba exportáljuk termékeinket, végfelhasználók és iparági megrendelők, disztribútorok számára. Értékesítési tevékenységünk támogatására számos országban létesítettünk értékesítési irodát, amelyek segítségével közvetlenül jelen vagyunk az adott régiókban, így alaposabb piacismeretünkkel szorosabb kapcsolatot tudunk ápolni vevőinkkel, és hatékonyabban tudunk reagálni a piaci változásokra és az új kihívásokra.

Kazincbarcikai telephelyünk működéséről 2019-2020. évi Fenntarthatósági Jelentésünk [„A BorsodChem Zrt. bemutatása”](#) című fejezetében olvashat részletesebben.





4.2 A fenntarthatóság folyamatos fejlesztése az ellátási láncunkban

GRI 2-1

Ellátási lánc irányítási rendszerünk biztosítja az alapanyagok megfelelő mennyiségben és minőségben történő ütemezett beszerzését a lehető legrövidebb földrajzi távolságból. Társaságunk felismerte, hogy fenntarthatósági céljaink eléréséhez közös akciók összehangolt végrehajtása és beszállítóink aktív bevonása szükséges. Üzemeink fő alapanyagait jelentős részben magyarországi és csehországi leányvállalatainktól, kisebb részben pedig európai beszállítóinktól szerezzük be.

Üzemeink technológiai egymásra épülnek, így integrált termelési rendszerünk kedvező hatásainak kiaknázásán túl fokozott figyelmet tudunk fordítani a beérkezett alapanyagok hatékony felhasználására, többek között a felesleges árumozgás vagy a szükségtelenül magas készletek elkerülésére is. Működésünkben és ellátási láncunkban a fenntarthatóság előtérbe helyezésével elköteleztettek vagyunk üzleti céljaink felelős és fenntartható megvalósítása mellett. Stratégiai célunk, hogy tovább növeljük ellátási láncunk vertikális integrációját, csökkentsük a külső, távolabbi forrásokból beszerzett alapanyagok arányát, költségeinket és a szállítás környezeti hatásait. A cél elérése

érdekében bővítettük termelési rendszerünket az MNB/Anilin és új Salétromsav üzemeinkkel, továbbá az energiaellátás-biztonságunkat növelő második saját erőművel. A közeljövőben is folytatni kívánjuk új üzemek, technológiák és kiszolgáló egységek létesítését a fenti elvekkel összhangban.

Ellátási láncunk fejlesztésével célunk hosszú-távú együttműködések kialakítása és fenntartása olyan beszállítókkal és szolgáltatókkal, akik átlátható, tisztességes partnerséget hoznak létre és tartanak fenn, amely magában foglalja az etikai normákra, a munkahelyi biztonságra, a munkahelyi egészségvédelemre és a környezetvédelemre vonatkozó mindenkor előírások betartását.

A Wanhua Group a fenntartható beszerzés alapelveit az egyik fő mutatónak tekinti a beszállítók kiválasztásánál és értékelésénél, amely elveket a BorsodChem is követi. Új beszállító vagy vállalkozó bevonását megelőzően előminősítést végzünk annak érdekében, hogy megbizonyosodjunk a leendő partnerünk elvárásainknak és előírásainknak való megfeleléséről. Minden potenciális

beszállítónak egyenlő esélye van a pályázatainkon való részvételre, amennyiben a követelményeinknek megfelel.

A beszállítók és alvállalkozók éves értékelése során a partnereinket kategóriákba (A, B, C, D, F) soroljuk, az eredményeket a szerződéskötés során figyelembe vesszük. Minőségi vagy teljesítményromlás esetén helyszíni ellenőrzést kezdeményezünk. Több mint 20 éve folytatunk helyszíni auditokat, és célunk, hogy a fenntarthatósági irányelveket hangsúlyosabbá tegyük az ellenőrzési szempontjaink között.

A 2022-ben megalkotott Fenntarthatósági Stratégiánk egyik kulcsterülete a Fenntartható beszerzés. Vállalatunk Fenntartható Beszerzés Irányítási Rendszerének kiépítését kezdtük meg az elmúlt években az ellátási láncunk folyamatos fejlesztése érdekében, összhangban a Fenntarthatósági Céljainkkal. Az Irányítási Rendszer kiindulási alapját a beszállítóink fenntarthatósági kockázatbecslésének segítségével meghatározott szállítói kategóriák megalkotása jelenti.

Anyavállalatunk 2019-ben az első ázsiai vállalként csatlakozott az „Együtt a Fenntarthatóságért” (Together for Sustainability, Tfs) kezdeményezéshez, amely fontos szerepet játszik a fenntarthatóság beszerzési folyamatainkba történő beépítésében és fejlesztésében. A beszállítók Tfs értékelési módszertanát Vállalatunk is alkalmazza beszerzési gyakorlataiban és beszállítói értékeléseiben.

Mindazon elvárások és alapelvek összefoglalásaként, amelyeket Társaságunk a fenntartható és etikus üzleti magatartáshoz elengedhetetlenek tart, kiadtuk a Beszállítói Etikai Kódexünket (Supplier Code of Conduct, SCoC), amelyben a beszállítóinkkal szemben támasztott elvárásainkat összegezzük az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodása (UNGC) alapelveivel összhangban. Elvárjuk továbbá, hogy azt a beszállítóink legjobb tudásuk szerint tartsák tiszteletben. Hiszünk abban, hogy partnereink aktív bevonásával és közös fellépéssel sikerül teljesítenünk fenntarthatósági céljainkat, fenntartható vegyipari ellátási lánc kialakításával hozzájárulva a globális fenntarthatósági célok eléréséhez.

A Társaság a következő elvárásokat fogalmazza meg beszállítóival szemben:

- 1 Az UNGC azon elveinek való megfelelés, amelyek a működésükre vonatkoznak
- 2 Átlátható, tisztességes partneri viszony kialakítása és fenntartása
- 3 Magatartási kódexünk és Beszállítói Etikai Kódexünk betartása
- 4 A korrupció bármilyen formájának tilalma
- 5 A biztonsági, egészségügyi és környezetvédelmi előírások betartása
- 6 Az emberi jogok tiszteletben tartása és a gyermek- és kényszermunka tilalma

Hisszük, hogy a siker a beszállítóinkkal folytatott közös munkában rejlik, melynek során együtt dolgozhatunk a fenntartható fejlődés előmozdításán és egy felelősségteljesebb és etikusabb vegyipari ellátási lánc és üzleti ökoszisztéma kialakításán.



4.3 Termékeink és szolgáltatásaink

GRI 2-6

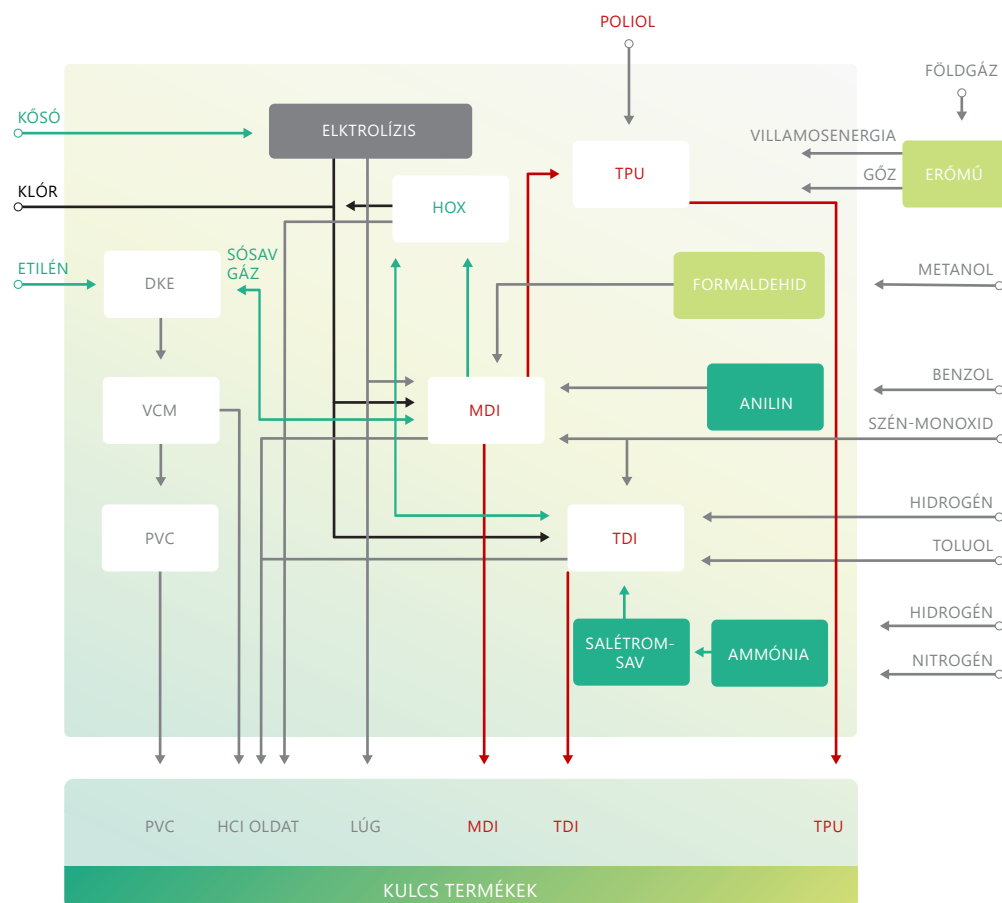
Termelési tevékenységünk

A BorsodChem integrált termelési rendszerrel üzemel. A vegyipari folyamatokban résztvevő, vagy keletkező anyagokat a lehető legnagyobb mértékben hasznosítjuk termékeink előállításánál, ezzel minimalizálhatjuk az elsődleges forrásból származó alapanyagok felhasználását, a veszteségeinket, logisztikai költségeinket, energiafelhasználásunkat és a gyártás során keletkező hulladékok mennyiségét.

Az integrált termelési rendszerünkben évek óta hasznosítjuk a technológiai folyamatok során keletkező melléktermékeket. Ezek egyrészt a piac számára értékesíthetők (pl. lúg, sósav, hipó), használati értékkel bíró anyagok (pl. nátrium-szulfát), illetve a saját termelési folyamatainkba visszavezethető alapanyagok (pl. sósav gáz, sós technológiai vizek, kristályosított vákuum só).⁶

A szorosan kapcsolódó technológiáink működésében tevékenységünk egyik meghatározó eleme a klór, melynek körforgása szemléletes példa. A kőszobányákból származó ipari sóból membráncellás elektrolízis üzeinkben klórgázt állítunk elő, melyet az MDI és TDI gyártásban használunk fel. Az itt keletkező sósavgázból Sósavbontó üzemünkben klórgázt nyerünk vissza, amelyet nyersanyagként visszavezetünk az izocianát gyártásba. A sósav oxidációs technológiáinknak köszönhetően **évente közel 325 000 tonna kőszó kitermelését** és szállítását tesszük szükségtelemmé. Ezzel

⁶Az üzeink közötti alapanyagmozgásokról és a végső értékesítési folyamatról [korábbi évi Fenntarthatósági Jelentésünkben](#) olvashat bővebben.



a megoldással közel **50 000 tonna üvegházhatású gáz kibocsátását kerüljük el**. A folyamat további előnye az elektrolízisen alapuló klórgyártással szemben, hogy a sósav lebontása során nátronlúg nem keletkezik ikertermékként, valamint egy tonna klór előállításához lényegesen kevesebb villamos energia szükséges, még a ma már a BorsodChem által kizárólag alkalmazott membráncellás elektrolízis energiaigényéhez képest is.

A PVC gyártás szintén különleges a BorsodChem esetében, mivel az előállított PVC tömegének több, mint 56%-a az izocianát gyártás melléktermékeként keletkező sósavgázból származik. Ez azt jelenti, hogy a BorsodChem által gyártott PVC klórtartalma teljes egészében a sósavgáz melléktermékből származik, hiszen minden PVC molekulánkba beépülő klóratom legalább egyszer már részt vett a TDI vagy az MDI gyártási folyamatában.

Az integrált termelési rendszerünk adta lehetőségeket a lúgos és sós szennyvizeink semlegesítésére is kihasználjuk. A folyamatainkban keletkező sóoldatot kristályosítjuk, majd

a visszanyert sót gyártási folyamataink elején, a sólé elektrolízisében újra felhasználjuk, ezzel csökkentve a kőszó bányászatból és az alapanyag szállításából származó ÜHG-kibocsátásunkat, környezetterhelésünket. A tisztítási módszer további előnye, hogy olyan kristályos sót állítunk elő, melynek minősége jóval felülmúlja a sóbányákból nyert ipari kőszó minőségét és tisztaságát. A tisztítási folyamat energiaigényét az üzeinkben végbemenő kémiai reakciók során keletkező, úgynevezett hulladékhő fedezi, ezzel minimalizálva a veszteségeket és maximálisan kihasználva a technológiánk adta lehetőségeket.

Előző jelentéstételi periódusunkhoz képest termelési tevékenységünket tekintve változás történt; a 2022-es üzleti év során híg salétromsav gyártó kapacitásunk jelentős bővítése valósult meg, amelynek eredményeként egy új, alacsony ÜHG kibocsátású üzemet állítottunk termelésbe.

A fenntarthatósági szemlélet beépült a Vállalat mindennapi működésébe, és ezt a környezetvédelmi és gazdaságossági szempontból is előnyös gyakorlatot kívánja a BorsodChem a jövőben is folytatni. Jelenlegi kiemelkedő termelési teljesítményünk titka az integrált gyártási technológiánkban, az optimalizált logisztikai és készletgazdálkodási megoldásainkban, valamint az alacsony fajlagos anyag- és energia felhasználásunkban rejlik, a magas szintű termék kihozatal mellett.

Termékeink és szolgáltatásaink

Vállalatunk több évtizede állít elő az ONGRONAT® márkanév alatt izocianátokat, ONGROVIL® PVC porokat, továbbá klóralkáli és speciális vegyipari termékeket. A folyamatosan bővülő vevői igények kielégítése érdekében termékpalettánk az elmúlt időszakban termoplasztikus poliuretánokkal (TPU) egészült ki. Vállalatunk fenntartható és prémium

termékportfólió kialakítását tűzte ki célul 2050-re, amely megvalósítása érdekében jelentős erőforrásokat fordítunk kutatási-fejlesztési tevékenységeinkre.

Műanyagalapanyag gyártási tevékenységünk során előállított termékeink a modern technológia leghasznosabb alapanyagai, – MDI, TDI, PVC, marónátron, sósav, hipó, és TPU termékek⁷ – melyek vitathatatlan hírnevet vívtak ki

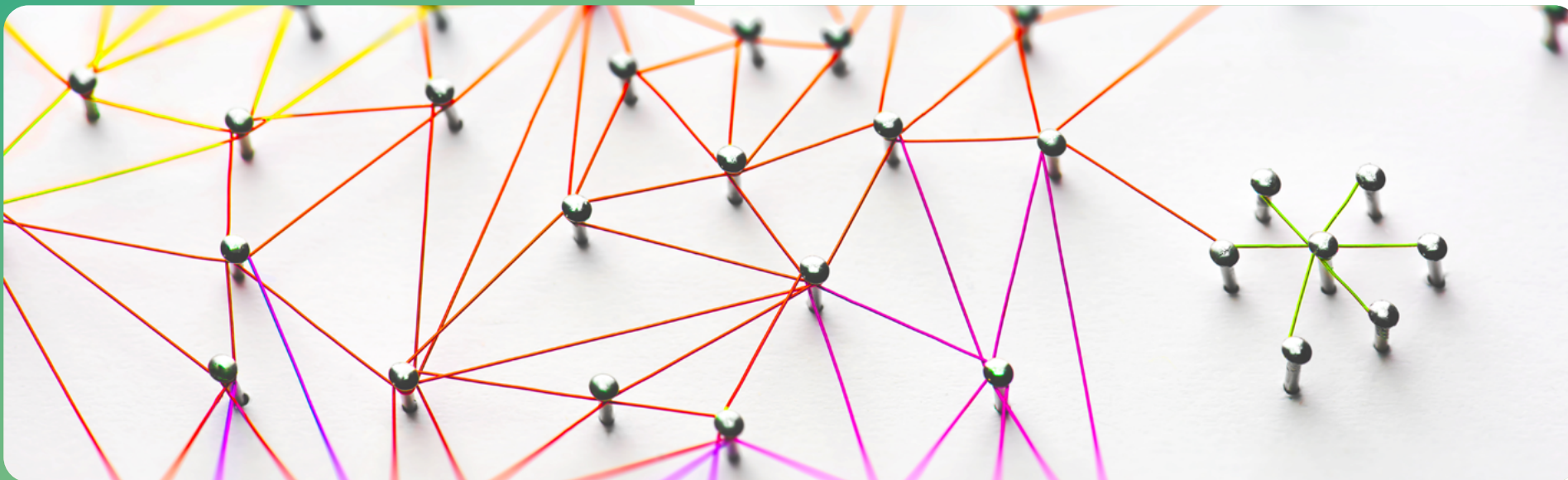
Fenntartható termékeink

Fenntartható megoldásaink vevőink új igényeinek kielégítéséhez járulnak hozzá, melynek keretén belül 2022-ben sikeres gyártási próbát végeztünk bioalapú TPU termék előállítására. Új, fenntartható TPU termékünk előállításához természetes forrásból származó biopoliolt használtunk fel. A jövőben vevőinket képesek leszünk kiszolgálni fenntartható alapú TPU termékkel. További eredményünk, hogy 2022-ben sikeresen felkészültünk az MDI és TDI termékeink ISCC PLUS tanúsíttatására (bővebb információ a 7.3. Innováció és K+F tevékenységünk fejezet Termékfejlesztéseink szakaszában olvasható), mely lehetővé teszi számunkra, hogy az ISCC rendszeren belül fenntartható alapanyagból bio és/vagy bio-körkörös alapú MDI és TDI termékekkel szolgáljuk ki a rendszerben tanúsított vevőinket.

maguknak az elmúlt évtizedek során, rendkívül széleskörű és változatos felhasználási lehetőségeikkel. Az élet számos területén találkozhatunk termékeink feldolgozott változataival, hiszen több mint 30 iparágba szállítjuk alapanyagainkat, így jelen vagyunk többek között az autóipar, csomagolóipar, építő- és bútoripar területén, a villamosenergia és elektronikai termékek, valamint a ruházati alapanyagok gyártásában is. Termékeink kényelmet, biztonságot,

tartósságot biztosítanak az élet számos területén, gyártásuk és felhasználásuk során szem előtt tartva a fenntartható fejlődést, a környezet védelmét és az energiahatékonyságot.

⁷ Termékeinkről bővebb információ a [honlapunkon](#) található.



4.4 Érintettjeink

GRI 2-29

Felelős vállalként rendkívül fontosnak tartjuk, hogy szoros kapcsolatot alakítsunk ki minden érintett féllel, hiszen tevékenységeink kölcsönösen hatással vannak egymásra. Megítélésünk szerint azok az egyének vagy csoportok tartoznak az érdekelt fél kategóriába, akiknek érdekeit érinti vagy érintheti Vállalatunk tevékenysége. Céljaink sokszor megegyeznek, így ezek elérése is számos esetben csak közös erőfeszítéssel valósulhat meg.

Fenntarthatósági jelentésünk célja a következő táblázatban szereplő érintettjeinket megszólítani, és számukra információt szolgáltatni azokon a területeken, amelyeket a 2.1. Lényeges témáink fejezetpontban ismertetett, érintettjeink bevonásával elvégzett lényegességi felmérés alapján meghatároztunk.

ÉRINTETTJEINK	KAPCSOLATTARTÁS MÓDJA	GYAKORISÁG
MUNKAVÁLLALÓK	Intraneten keresztül hírek, képzések, programok bemutatása	Rendszeresen
	Kommunikációs e-mailek a fontosabb témákban	Rendszeresen
	„HR Let’s chat” programok	Havonta
	BC Click, a BorsodChem belső elektronikus újsága, melyben bemutatjuk Vállalatot érintő főbb eseményeket	Havonta
	Kerekasztal beszélgetések felsővezetőkkel	Negyedévente
	Munkavállalói fórum	Évente
	Munkavállalói elégedettségi felmérés	Legalább két évente
	Érdekképviseléseken keresztül	Rendszeresen

ÉRINTETTJEINK	KAPCSOLATTARTÁS MÓDJA	GYAKORISÁG
HELYI KÖZÖSSÉGEK	Cégismertető brossúra	Folyamatos
	Vállalati honlap	Folyamatos
	Zöld újság a helyi lakosságot érintő hírekről	Negyedévente
	Nyíltnap, fórum, közmeghallgatás, egyéb online kapcsolattartás (pl. közösségi média)	Alkalmi
VEVŐK	Kapcsolattartás e-mailen	Rendszeresen
	Kapcsolattartás személyes látogatás útján	Rendszeresen
	Vevői elégedettség felmérés	Kétévente
	Vevői fórum	Alkalmi
	Személyes találkozók, kiállítások, konferenciák	Alkalmi
OKTATÁSI INTÉZMÉNYEK	Szakmai együttműködések	Folyamatos
	Kutatási programok	Folyamatos
	Duális képzésben való részvétel	Folyamatos
BESZÁLLÍTÓK	Napi üzleti kapcsolat	Rendszeresen
	Beszállítói auditok	Rendszeresen

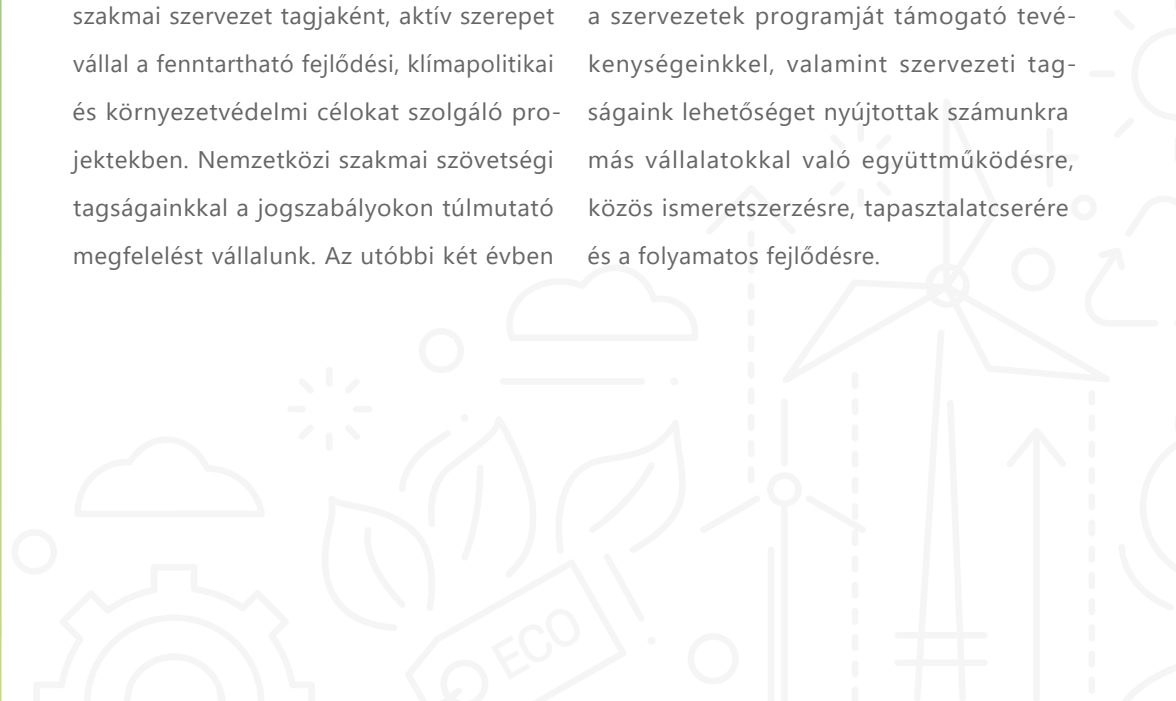


4.5 Szakmai szövetségi tagságaink

GRI 2-28

A BorsodChem, számos hazai és nemzetközi szakmai szervezet tagjaként, aktív szerepet vállal a fenntartható fejlődési, klímapolitikai és környezetvédelmi célokat szolgáló projekteken. Nemzetközi szakmai szövetségi tagságainkkal a jogszabályokon túlmutató megfelelést vállalunk. Az utóbbi két évben

is magasszintű elkötelezettséget mutattunk a szervezetek programját támogató tevékenységeinkkel, valamint szervezeti tag-ságaink lehetőséget nyújtottak számunkra más vállalatokkal való együttműködésre, közös ismeretszerzésre, tapasztalatcserére és a folyamatos fejlődésre.



A részvételünkkel az alábbi szervezetek kitűzött céljait is aktívan támogatjuk⁸

NEMZETKÖZI SZÖVETSÉGI TAGSÁGOK

III (International Isocyanate Institute)

MNB&DNT Safety Conference (MDSC)

ISO 9000 Fórum Egyesület

ISOPA (European Diisocyanate and Polyol Producers Association)

PU Europe

Euro-Moulders

European Panel Federation

Euro Chlor

EPCA (The European Petrochemical Association)

AC-Fiduciaire

SNPU (Syndicat National des Polyuréthanes)

NVPU (Nederlandse Vereniging van Polyurethaan hardschuimfabrikanten)

IVPU (Industrieverband Polyurethan-Hartschaum e. V.)

IMA (Insulation Manufacturers Association Ltd)

FEICA (Association of the European Adhesive and Sealant Industry)

Europur (European association of flexible polyurethane foam blocks manufacturers)

SIPUR (Polish Association of PUR and PIR Insulation Producers and Processors)

MAGYAR SZÖVETSÉGI TAGSÁGOK

Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ)

Magyar Kémikusok Egyesülete (MKE)

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ)

Magyar Innovációs Szövetség (MISZ)

Magyar Hidrológiai Társaság (MHT)

Létesítményi Tűzoltóságok Országos Szövetsége (LTSZ)

Belső Ellenőrök Magyarországi Közhasznú Szervezete

BAZ Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK)

Észak-Magyarországi Gyáriparosok Szövetsége

Magyar Credit Management Szövetség

Magyar Vasúti Magánkocsi Szövetség

Körforgásos Gazdaság Technológiai Platform (KGTP)

⁸ Szervezeti tagságainkról részletesebben a [2019-2020-as Fenntarthatósági Jelentésünkben](#) olvashat.



5 VÁLLALATIRÁNYÍTÁS



5.1 A Vállalat vezetése

GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11 | GRI 2-15

Vezetői szintek

Vállalatunk vezetése diverzifikált társadalmi és kulturális háttérrel rendelkezik. 2022 végén a felsővezetők között hat magyar állampolgár és egy hölgy volt. Az Igazgatóság tagjai csak úgy, mint elnöke releváns szakmai (mérnöki vagy gazdasági) végzettséggel és széleskörű tapasztalattal rendelkeznek.

A BorsodChem ügyvezető testülete az Igazgatótanács, amely a Társaság vezetésével kapcsolatos döntések meghozataláért felelős. A vállalati stratégia kialakítása a Társaság Tulajdonosának hatáskörébe tartozik. Vállalatunk szervezete funkciók szerint épül fel, ez a struktúra hatékonyan szolgálja stratégiai céljaink megvalósítását. A szervezeti egységek vezetőinek feladata a vállalati stratégia megvalósítása és az operatív folyamatok koordinálása. A korábbi Fenntarthatósági jelentésünk óta vállalatirányítási struktúránkban jelentős változás nem történt.

A BorsodChem Alapító Okirata alapján az Igazgatóság tagjainak kinevezése a Tulajdonos hatáskörébe tartozik. A hatályos jogszabályok kötelező előírásain túl a folyamatban nincsenek egyértelműen meghatározott szabályok a tagok kiválasztására vonatkozóan. Bizonyos szempontokat (például kompetencia, tapasztalat és függetlenség) a Tulajdonos azonban figyelembe vesz. Külső érintetteket nem vonnak be a kiválasztási folyamatba. Az Igazgatóság tagjainak megbízása három évre szól.

n szint	Vezérigazgató
n-1 szint	Felsővezetők (Vice President, Chief Officer)
n-2 szint	Középvezetők (Director)
n-3 szint	Manager-ek (Senior Manager/Manager)
n-4 szint	Alsóvezetők (Officer, Deputy Manager, főművezető, művezető)

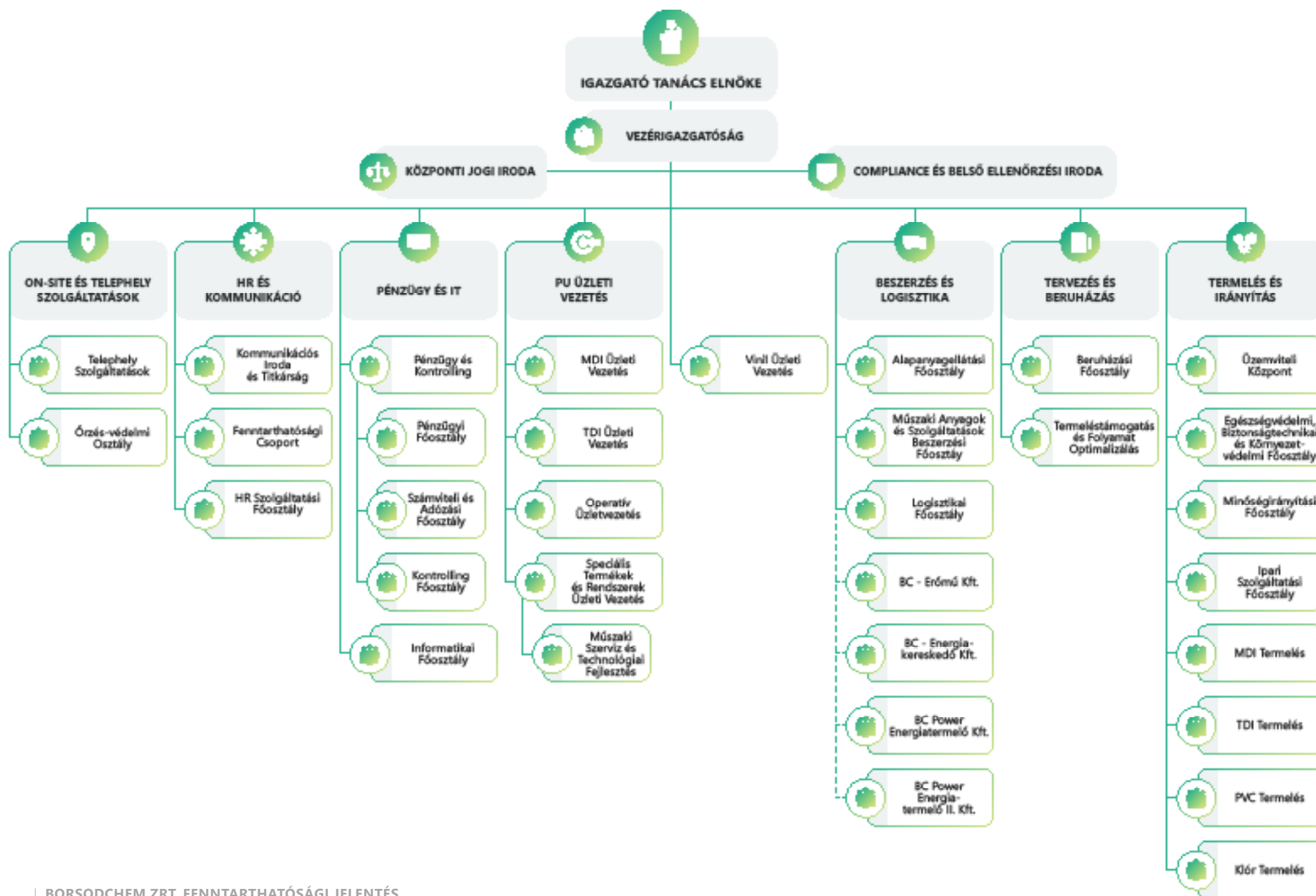
Az Igazgatóság elnöke nem tölt be vezetői tisztségviselői pozíciót szervezetünkben, ezzel kizárva az esetleges összeférhetlenségi aggályokat. Az Igazgatóság tagjainak haladéktalanul jelenteniük kell az Igazgatóságnak és a Felügyelő Bizottság elnökének, ha személyükkel kapcsolatban összeférhetlenség vagy bármilyen, a kizárásukat megalapozó ok, körülmény merülne fel. Szervezetünkben összeférhetlenségi és egyéb érdekellentétre irányuló kapcsolati viszony nincs.

Társaságunk vezetése az alapítás óta fokozott figyelmet fordít a fő termelési tevékenységeinket támogató folyamatok megbízható működtetésére. A külső és belső követelményekhez igazodva, a folyamatos fejlődés érdekében funkcionális igazgatóságok látják el a különböző feladatokat további szervezeti egységek segítségével. A vállalati folyamatokat és az egyes szervezetek⁹ feladatait részletes szabályozási rendszerbe foglaltuk. A felsővezetői elkötelezettséget irányítási rendszereink részeként közzétett politikáinkban nyilvánítjuk ki.¹⁰

⁹ Szervezeti egységeink felépítéséről és működéséről részletesebben [2019-2020. évi Fenntarthatósági Jelentésükben](#) olvashat.

¹⁰ Bővebb információ a honlapunkon található: [Irányelveink \(borsodchem.com\)](#)







5.2 Felelős vállalatirányítás

GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-17

Irányítási rendszereink

A BorsodChem felelős, fenntartható és eredményes működése a megfelelően kialakított és dokumentált integrált vállalatirányítási rendszerén alapszik, amely biztosítja termékeinkkel, a környezetvédelmi, egészségvédelmi és biztonságtechnikai tevékenységünkkel, az energiagazdálkodásunkkal, a fenntartható fejlődéssel és az ellátási lánc biztonsági teljesítményünkkel szemben támasztott követelmények teljesülését.

2022-ben vezetői döntés született arról, hogy a fenntarthatóság folyamatát is bevonjuk az Integrált Irányítási Rendszer működésébe.

Az Integrált Irányítási Rendszerünk működtetésével célunk, hogy folyamataink eredményességét folyamatosan fejlesszük, az érdekelt felek számára bemutassuk termelési és szolgáltatási tevékenységeinket, az irányítási rendszer alá tartozó alrendszerek működtetését és teljesítményét. Vállalatirányítási rendszerünket

Az integrált irányítási rendszerben alkalmazott szabványok

SZABVÁNY	MEGNEVEZÉS
MSZ EN ISO 9001:2015	Minőségirányítási rendszer (MIR)
MSZ EN ISO 14001:2015	Környezetközpontú irányítási rendszer (KIR)
MSZ ISO 45001:2018	Munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer (MEBIR)
MSZ EN ISO 50001:2019	Energiagazdálkodási irányítási rendszer (EIR)
ISO 28000:2008	Ellátási lánc biztonságirányítási rendszer (SCS)
SA 8000:2014	Társadalmi elkötelezettség rendszer

érdekelt feleink és a vevői igények, a jogszabályok, valamint a belső adottságok figyelembevételével működtetjük és folyamatosan fejlesztjük, ezzel biztosítva a Vállalatunkkal szemben támasztott követelmények teljesülését. Mindezen területek iránti elkötelezettségünket a Minőségpolitikánkban, az EBK Politikánkban, az Energiapolitikánkban, az Ellátási lánc biztonságirányítási (SCS) Politikánkban és a Fenntarthatósági Politikánkban rögzítettük.

Folyamatos fejlődésünk biztosítása érdekében a politikáinkban előírtak alapján rendszeresen meghatározzuk és rendszeresen frissítjük Minőség-, EBK-, Energia-, SCS- és Fenntarthatósági Céljainkat, amelyeket a kockázatelemzésünk során meghatározott feladataink figyelembevételével teszünk meg. Mindezekon felül a céljaink elérését támogató intézkedéseket, programokat határozzuk meg. Rendszeres kockázatértékelésünk során a külső, és belső környezeti tényezőkön felül az érdekelt feleinkhez kötődő kockázatokat is azonosítjuk, elemezzük, kezelésükre programokat határozzuk meg, melyeket negyedévente értékelünk és felülvizsgálunk.

IRÁNYELVEINK

- EHS Politika
- Energia Politika
- Minőségügyi politika
- SCS Politika
- Fenntarthatósági Politika

CÉLOK

- EHS
- Fenntarthatóság
- Energia
- Minőség
- SCS

PROGRAMOK

- EHS
- Energia
- Minőség
- SCS
- Fenntarthatósági Intézkedési Terv

Politikáinkat és céljainkat minden kollégánkkal ismertetjük, érdekelt feleink számára a hozzáférést a [honlapunkon](#) biztosítjuk.

Valamennyi tevékenységünk végrehajtását – az Integrált Irányítási Rendszer elveit követve – szabályozott és dokumentált módon végezzük.

Integrált Irányítási Rendszerünk megfelelő működésének nyomon követését, ellenőrzését, a szükséges helyesbítő és megelőző intézkedések meghatározását, végrehajtását belső auditok, vezetői értekezletek, évenkénti vezetőségi felülvizsgálatok, valamint helyszíni szemlélés során biztosítjuk, eltérés esetén hibajavító intézkedéseket határozzuk meg, hajtunk végre.

Az irányítási rendszereink külső független fél által tanúsítottak.

A fenntarthatóság szerepe a vállalatirányításban

A fenntartható fejlődési elvek érvényesülése érdekében Társaságunk létrehozta a Fenntarthatósági Irányítási Rendszerét, emellett meghatározta a különböző szervezeti szintek fenntarthatósággal kapcsolatos felelősségét. A BorsodChem Fenntarthatósági Céljainak megvalósításába a belső érdekeltjeit a Fenntarthatósági Irányítási Rendszeren keresztül vonja be.

A fenntartható fejlődéssel kapcsolatos felelősségi körök ellátása négy szinten történik:

I. szint

Fenntarthatósági Irányító Bizottság: irányítás

II. szint

Klíma Munkacsoport: fenntarthatósági programok koordinálása, célok teljesítésének támogatása és nyomon követése, rendszeres beszámolás a fenntarthatósággal összefüggő teljesítménymutatókról, fenntarthatósági szemlélet erősítésének támogatása a vállalaton belül

III. szint

Director-ok, Manager-ek: programok végrehajtásának biztosítása és nyomon követése, rendszeres beszámolás a fenntarthatósággal összefüggő teljesítménymutatókról

IV. szint

Munkavállalók: proaktív közreműködés

A Fenntarthatósági Irányító Bizottság

Fenntarthatósági Irányító Bizottságunkat a Chairman of the Board, a Vezérigazgató, a Vice President-ek és a Chief Officer-ek alkotják. A Bizottság legfőbb feladata többek között a BorsodChem Fenntarthatósági Politikájának, Fenntarthatósági Stratégiájának, Céljainak és Intézkedési Tervének ellenőrzése és jóváhagyása, a Fenntarthatósági Stratégia végrehajtásáért felelős szponzorok kijelölése és a megvalósulást támogató projektek engedélyezése, a fenntarthatósági elvek és szempontok előtérbe helyezése a döntéshozatalok során, a fenntarthatósági projektek előrehaladásának ellenőrzése, a fenntarthatósággal összefüggő teljesítménymutatók rendszeres átvizsgálása és értékelése, a fenntarthatósági tevékenységről az érdekelt felek

rendszeres tájékoztatása és az ezek megvalósításához szükséges erőforrások biztosítása és éves felülvizsgálata továbbá a fenntarthatósági elvek tudatosítása a Társaság minden szintjére kiterjedően. A Fenntarthatósági Irányító Bizottság tagjai közül a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos tevékenységek koordinálásáért a Vice President HR and Communication felelős, aki közvetlenül a Vezérigazgató felé tartozik beszámolási kötelezettséggel.

A Bizottság tagjai Vállalatunk alapértékeinek megfelelően folyamatosan fejlesztik fenntarthatósági témában releváns ismereteiket. A kollektív tudás, tapasztalat és készségek fejlesztésének lehetőségét Vállalatunk szakértői és külső tanácsadók által nyújtott tájékoztatók révén biztosítjuk.





5.3 Etikus működés, megfelelés és korrupcióellenesség

GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 2-26 | GRI 2-27 |
GRI 205-1 | GRI 205-2 | GRI 205-3 | GRI 3-3 |

Etikus működés

Hiszünk abban, hogy a vállalati integritás, a jogi megfelelés és a közösségünk etikai elkötelezettsége üzleti teljesítményünkkel egyenértékű fontosságot kell, hogy képviseljen. Működésünk során mindenkor elkötelezettek vagyunk az általánosan elfogadott etikai normák és üzleti szabályok betartása mellett.

A Compliance és belső ellenőrzési terület több éve önálló szervezeti egységként működik, ezzel is jelezve Vállalatunk álláspontját a témakör fontosságáról. Kiemelt feladata vizsgálni és támogatni a belső szabályoknak való megfelelést, az etikai normák betartatását, valamint a csalás és korrupció megelőzését és kezelését. A terület a vállalati működés irányításától teljesen függetlenül működik, és közvetlenül a Vezérigazgató, valamint a Felügyelő Bizottság felé számol be tevékenységéről.

Etikai értékrendünk három alappilléreként az Etikai Kódex, a Visszaélés Elleni Szabályzat és az Etikai Bejelentő Vonal Szabályzat szolgál, amelyek bárki számára nyilvánosan elérhetőek a [BorsodChem honlapján](#). A szabályzatokat folyamatosan alkalmazzuk, és betartásukat

kötelezettségként támasztjuk saját munkavállalóinkkal szemben. Kivizsgáljuk azokat az eseményeket, amelyek esetében az etikai szabályaink megsértése valószínűsíthető. Az igazolt szabálysértések, visszaélések felelősségre vonást eredményeznek.

Üzleti partnereink felé 2021-ben a Beszállítói Etikai Kódex bevezetésével foglalmaztuk meg elvárásainkat az emberi jogok, etika, korrupcióellenesség és környezetvédelem területén. A Kódex elvárásait minden üzleti partnerünk és beszállítónk felé közzéteszük és azok betartása a szerződéses követelményeink részét képezi. A Kódex a [honlapunkon](#) nyilvánosan elérhető.

Munkavállalóink és a BorsodChemmel partneri kapcsolatban álló személyek számára különböző felületeket biztosítunk észrevételeik és panaszaik megosztására a felelős üzleti politika gyakorlati alkalmazásával kapcsolatban. Az Etikai Bejelentő Vonalunk több mint tíz éve, bármely külső partner és munkavállalónk számára elérhető, független és bizalmas csatorna. A Társaság Etikai Bejelentő Vonala bármely belső és külső fél számára elérhető. Az Etikai Vonalon a bejelentőnek lehetősége van

jelezni azon aggályait vagy konkrét sérelmeit, amelyeket a BorsodChem működése kapcsán érzékel vagy amiatt szenved el. A bejelentésekről a Vezérigazgató, aki egyben az Igazgatóság tagja is, tájékoztatást kap.

Amennyiben az Etikai Vonalon bejelentett eset kivizsgálását követően a visszaélés, vesztegetés gyanúja bebizonyosodik, a Társaság a zéró tolerancia és a következetesség elvei szerint jár el minden visszaélést, vesztegetést elkövetővel szemben.

Vállalati kultúránk szerves része, magától értetődő gyakorlata, hogy a vezetők az esetlegesen felmerülő kritikus problémákat átlátható módon nyilvánosságra hozzák és jelentik. A Vállalat rendszeres időközönként, havonta és negyedévente tart vezetői üléseket, amelyek jó lehetőséget biztosítanak arra, hogy a problémák nyilvánosságra és megvitatásra kerüljenek.

Az Igazgatóság napi szinten képes nyomon követni a Vállalat üzletmenetét, ami egyrészt a Vállalat tulajdonosi szerkezetének (egyetlen tulajdonos), másrészt annak köszönhető, hogy az Igazgatóságban több, a Vállalat alkalmazásában álló felsővezető is helyet kapott. A BorsodChem gyakorlatában az Igazgatóság rendkívül aktív szerepet tölt be, a tagok között szoros a kommunikáció és gyakoriak az egyeztetések, illetve ülések. Mindez garancia arra, hogy az Igazgatóság tisztában legyen az esetleges jelentős aggályokkal és problémákkal. 2021-2022. évben nem merült fel olyan nagyságrendű aggály, konkrét esemény (beleértve az emberi jogi, biztonságtechnikai, környezetvédelmi, jogi működést), amely az Igazgatóság kiemelt tájékoztatását, különleges intézkedését igényelte volna.

Munkatársaink számára kerekasztal beszélgetéseket és egyéb eseményeket (pl. Coffee Time Meeting, HR Let's Chat) szervezünk,

ahol választ kaphatnak a Vállalat működésével kapcsolatos kérdéseikre a felsővezetés és a HR képviselőitől.

Megfelelés

Működésünk magától értetődő alapelve, hogy tiszteltetben tartunk minden vonatkozó jogszabályt, amely Vállalatunk üzleti tevékenysége szerinti jogalkotási területen érvényes, beleértve a számviteli és ellenőrzési tevékenységre vonatkozó előírásokat, a korrupcióellenes és pénzmosás elleni jogszabályokat, a környezeti és munkavédelmi törvényeket is. Tevékenységünket a nemzetközi kereskedelmet érintő szabályozásokkal, korlátozásokkal teljes összhangban végezzük.

A 2021-2022-es időszakban egyetlen esetben fordult elő, hogy törvényi vagy rendeleti előírások be nem tartása miatt Vállalatunk jelentős pénzbírságban¹¹ részesült. 2022-ben egy

alkalmazottunk munkavégzés során káros hatásnak lett kitéve, emiatt Vállalatunk bírságot kapott az illetékes magyar hatóságtól. A szükséges javító intézkedéseket megtettük, az érintett személy folytatja munkáját a BorsodChem-nél.

Új kezdeményezésként 2022 augusztusától lehetőséget biztosítottunk arra, hogy munkatársaink – önkéntes alapon – egy ügynevezett Integritási Nyilatkozat aláírásával erősítsék meg és tanúsítsák elkötelezettségüket Társaságunk etikai értékei iránt, kijelentve azt, hogy határozottan elutasítják a csalás és a korrupció minden formáját. 2022 év végéig munkatársaink 75 %-a, a Jelentés készítéséig pedig 89%-a erősítette meg elhivatottságát.

¹¹ A Társaság 25 000 EUR értékben határozta meg a jelentős és az átláthatóság jegyében mint külső felek felé is jelentendő bírság értékhatárát. Ennek egyik oka, hogy a BorsodChem nagyságrendjét, pénzügyi folyamatait tekintve az ezen értékhatárt elérő vagy meghaladó bírság az, amely már mint érdemi és rendkívüli hatásként, eseményként érzékelhető. A másik ok, hogy a BorsodChem tapasztalata szerint az ezen értékhatárt elérő bírságok azok, amelyek már a Vállalat érintettjeinek figyelmére is érdemesek és amelyekről a Vállalat természetesen tájékoztatást is kíván adni érintettjei felé. A BorsodChem általánosan szabálykövető magatartásának köszönhetően a kiszabott bírságok értéke messze elmarad a fenti értékhatártól és számuk – különös tekintettel a BorsodChem működését érintő kiterjedt szabályozási rendszerre – elhanyagolható.

Korrupció elleni fellépés

Társaságunk elhatárolódik a visszaélés és korrupció minden formájától, azokat működéssel összeegyeztethetetlennek tartja. A korrupció nem csak jogi és megítélési kockázatokat jelentene Vállalatunk számára, de negatívan hatna üzleti kapcsolatainkra és a munkavállalói közösségre is. A tisztességes működés szellemében fellépünk a korrupció minden formája ellen és erre kötelezzük minden munkavállalónkat. Partnereinktől is elvárjuk az ezeknek a normáknak való megfelelést.

Célunk az etikus munkavállalói közösség fenntartása, a munkavállalók Vállalat iránti bizalmának megőrzése és erősítése, továbbá a szabálykövetés és korrupcióellenesség hirdetése partneri körben. Kijelenthetjük, hogy a 2021-2022-es jelentéstételi időszakban nem azonosítottunk a BorsodChem tevékenységével bármely módon kapcsolatba hozható korrupciós esetet.

Jogszabályi kötelezettségének megfelelően a Társaság éves üzleti jelentésében bemutatja korrupció ellenes tevékenységét, továbbá az [UNG C](#) jelentésünkben is részletesen

beszámolunk az egyezmény korrupcióellenességre vonatkozó alapelveinek támogatásáról és betartásáról. Korrupcióellenes intézkedéseinkről az érdekelt felek a [honlapunkon](#) is tájékozódhatnak.

2021-ben végeztünk először korrupciós kockázatfelmérést a Társaság meghatározó üzleti folyamatainak 35%-ára. A vizsgálat összesen hat folyamatra (beszerzés, logisztika, értékesítés, pénzügy, HR és termék kiszerelés) terjedt ki. A felmérés során nem azonosítottunk kiemelkedően kockázatosnak tartott területet vagy folyamatot. A felmérést a Vállalat eseti jelleggel végzi, ezért 2022-es adat nem érhető el. Középtávon a felmérés megismétlését tervezzük.

Célunk, hogy az Etikai Kódexünkben rögzített vállalati és egyéni magatartásra érvényes alapelveket beépítsük a vállalati munkakultúrába. Ennek eléréséért és a jogszabályi, etikai megfelelésért minden vezetőnk és munkatársunk felelősséggel tartozik. A BorsodChem minden vezetőtestületi tag és munkavállaló felé kommunikálja korrupcióellenes előírásait. Minden új belépő kolléga kivonatolt a Társaság

Etikai Kódexéből és kötelező etikai képzésen vesz részt.

Munkavállalóink rendszeresen vesznek részt etikai képzésen. A képzések tematikája az etika mellett kiterjed olyan témakörökre, mint az összeférhetetlenség, üzleti ajándékozás vagy a csalás és korrupció. A képzéseken való részvétel 2020-tól beépült a szervezeti teljesítmény mutatószámok közé, ennek hatására jelentősen növekedett a részvételi arány.

Korrupcióellenes képzésben résztvevő vezetőtestületi tagok, vezetőik és munkavállalók száma és aránya¹²

		2019	2020	2021	2022
VEZETŐTESTÜLETI TAGOK ¹³		1	4	4	5
		11%	44%	44%	56%
MUNKAVÁLLALÓK	Felsővezetők	2	5	7	8
		22%	56%	78%	89%
	Középvezetők	15	17	21	21
		54%	61%	81%	78%
	Line manager-ek	62	75	78	77
		83%	96%	100%	94%
	Alsóvezetők	152	262	257	261
		64%	107%	99%	98%
	Önálló munkakört betöltők	53	2 023	2 371	2 600
		2%	75%	84%	91%
ÖSSZES MUNKAVÁLLALÓ		284	2 382	2 734	2 967
		10%	78%	86%	92%

Emberi jogok védelme

A BorsodChem fokozott figyelmet fordít a munkavállalók jogaira és munkakörülményeire. Az emberi- és munkajogi szabályok és elvárások szerves részei a vállalati kultúrának és működésnek, köszönhetően a Társaság több évtizedes, konzervatív jogkövető gyakorlatának. A BorsodChem betart minden olyan jogszabályt, amely az emberi jogok tiszteletben tartását támogatja, biztosítja.

A Társaságon belül a Compliance és Belső Ellenőrzési terület felel elsősorban az emberi jogok védelméért. Ennek vezetője, a Director Compliance and Internal Audit, valamint a Vice President HR and Communication és a Director EHS együtt gondoskodik arról, hogy a Társaság belső szabályzataiban és folyamataiban figyelembe vegyék és megfelelően kövessék az emberi jogokat.

Az emberi jogok védelmének és a biztonságos munkakörülmények megteremtésének

¹² Az arányok kiszámításánál az év végi záró létszámot vettük figyelembe, ezzel magyarázható a 100% feletti érték.

¹³ A vezetőtestületi tagok mind a kazincbarcikai telephelyünkön dolgoznak.

a kereteit az Etikai Kódexünk, valamint a különböző hivatalosan kiadott belső szabályzataink teremtik meg. Társadalmi elkötelezettségről szóló szabályzatunk tovább mélyíti az emberi jogi, foglalkoztatási kérdésekkel kapcsolatos előírásainkat, illetve delegálja azokat egyéb szabályzatokba. A biztonságos munkakörülményeket átfogó EHS szabályozási és menedzsment rendszerek segítségével teremtjük meg.

Az emberi jogok védelmét, a sokszínűséget és az egyenlőséget a munkatársaink és partnereink szempontjából is fontosnak tartjuk, és elvárjuk, hogy elfogadják az ehhez kapcsoló irányelveinket és szabályzatainkat. Üzleti kapcsolatainkban biztosítási szerződések, egészségügyi szolgáltatóval történő keretszerződés, EHS tevékenységhez kapcsolódó szerződések – amelyek elsődleges érintettjei a munkavállalók - biztosítják emberi jogi és munkajogi vállalásaink betartását.

Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy érdekelt feleinket ne érje negatív megkülönböztetés. Az egyenlő bánásmód elvét munkavállalóink felvétele, értékelése és a munkaviszony megszüntetése során is alkalmazzuk, melyet Kollektív Szerződésünk is követelményként rögzít. Kötelezettségeink gyakorlatba átültetése érdekében éves szinten, valamint új belépéskor etikai képzést tartunk munkavállalóinknak.

Az emberi jogok és az esélyegyenlőség védelme érdekében különböző kommunikációs csatornákat biztosítunk, hogy az érintettek bejelentéseiket megtehessek. Az emberi és munkajoggal kapcsolatos esetleges panaszokat az Etikai Kódex, a Visszaélés Elleni Szabályzat és az Etikai Vonal Szabályzata alapján kezeljük.¹⁴ A bejelentéseket a Compliance és Belső Ellenőrzési Iroda kezeli. A kivizsgálás a vonatkozó, hatályos jogszabályok betartása és az érintettek emberi méltóságának tiszteletben tartása mellett történik.

A Wanhua Chemical Group példáját követve, Vállalatunk 2021-ben csatlakozott az ENSZ Globális Megállapodását aláíró Társaságok köréhez.

A Megállapodásban rögzített alapelvek támogatását az UNGC elvárásainak megfelelően a Vezérigazgató évente megerősíti.

UNGC: A világ legnagyobb vállalati fenntarthatósági kezdeményezése

Az ENSZ Globális Megállapodás arra szólítja fel a vállalatokat, hogy stratégiáikat és működésüket az emberi jogok, a munka világa, a környezetvédelem és a korrupció elleni küzdelem egyetemes elveihez igazítsák és olyan intézkedéseket hozzanak, amelyek elősegítik a társadalmi célok megvalósulását. Az Egyesült Nemzetek Szervezetének (ENSZ) Fenntarthatósági Fejlesztési Bizottsága irányításával a UNGC aláírói és résztvevői mindannyian élen járnak a fenntarthatóság fejlesztésében. Az ENSZ Globális Megállapodás emberi jogi alapelvei az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatából származnak.

¹⁴ Részletesebb információ az [Etikus működés, megfelelőség és korrupcióellenesség](#) fejezetben található.

A 2022-es UNGC COP jelentésünkben az emberi jogokkal kapcsolatos vállalásunk az volt, hogy folyamatosan növeljük az éves etikai és korrupcióellenes képzéseken résztvevő vezetők és munkavállalók arányát. A BorsodChem

UNGC riportja elérhető a Vállalatunk és a [UNGC honlapján](#). Munkavállalóink számára a Globális Szerződés támogatásáról a vállalati intraneten is beszámoltunk.

Az emberi jogok tiszteletének vizsgálata harmadik fél által

Az EcoVadis értékelés a környezeti szempontok figyelembe vétele mellett kitér az etikus vállalati működés és emberi jogok tiszteletben tartására is. Az értékelés olyan nemzetközi fenntarthatósági szabványokon alapul, mint az ENSZ Globális Megállapodásának Tíz Alapelve, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményei, a Globális Jelen-téstételi Kezdeményezés szabványai, az ISO 26000 szabvány, a CERES ütemterve és az ENSZ üzleti és emberi jogi irányelvei, más néven a Ruggie keretrendszer.





6

FENNTARTHATÓSÁG A BORSODCHEMNÉNÉL

**„Minden nap egy
fenntarthatóbb
vegyiparért
dolgozunk”**

Fenntarthatósági Politika



6.1 Fenntarthatósági szemléletünk

GRI 2-22

biztosítani, amelyek magas hozzáadott értéket teremtenek a környezet, a gazdaság és a társadalom számára.

A Wanhua Chemical Csoport tagjaként a BorsodChem víziója, hogy innovatív, világszínvonalú vegyipari vállalattá váljon, amelyet a munkavállalók megbecsülnek, és a közösség tisztel. A BorsodChem vezetése folyamatosan dolgozik azon,

hogy a Társaság működésében tovább erősítse a fenntarthatósági szemléletet. Ennek részeként megalapítottuk Klíma Munkacsoportunkat az aktuális, klímaváltozáshoz köthető feladatok megoldására, továbbá Vállalatunk Fenntarthatósági Stratégiájának kidolgozására és megvalósításának támogatására. Fenntarthatósági Stratégiánk megalkotásával hangsúlyozni kívánjuk Társaságunk azon eltökélt szándékát, miszerint a piaci pozíciónk és partneri kapcsolataink megerősítése mellett a környezetre gyakorolt hatásunk csökkentésére is törekszünk.

Mai világunkban a fenntarthatóság a felelős gazdasági és modern társadalmi gondolkodás alapja. A BorsodChem sikeréhez is egyre növekvő mértékben járul hozzá a fenntarthatóságra való törekvésünk. A fenntarthatósági szemlélet Társaságunk működésében mindig kiemelt szerepet kapott. A maximális biztonságra törekvés és a környezettudatos szemléletmód egyaránt lényeges eleme a fenntarthatósági megközelítésünknek. Vállalatunk hosszútávú sikereit olyan technológiai megoldásokkal és termékekkel kívánjuk

Fenntarthatósági Stratégiánk

Társaságunk 2022-ben dolgozta ki Fenntarthatósági Stratégiáját, amely a Fenntarthatósági Politikával¹⁵ és a Fenntarthatósági Célokkal¹⁶ összhangban készült el, igazodva Anyavállalatunk globális fenntarthatósági törekvéseihez.

„Vállalatunk az elmúlt évek során jelentős lépéseket tett a fenntartható fejlődés, az ESG és vállalati felelősségvállalás területén. Mindezen törekvésünket és elhivatottságunkat Fenntarthatósági Politikánkban és Stratégiánkban fogalmaztuk meg. Az ezekben a témakörökben kitűzött célok megvalósítása nem csupán a BorsodChem, hanem a vegyipari szektor egészének sikeréhez is kulcsfontosságú, hiszen iparágunk kiemelt szereppel bír a klímaváltozás elleni küzdelemben. Mindezek tudatában eltökélt szándékunk, hogy példaként járjunk elől, bemutatva folytonos erőfeszítéseinket a környezeti lábnyomunk csökkentése, a társadalmi felelősségvállalásunk növelése és a fenntartható vegyipari ellátási lánc kialakítása érdekében egyaránt. A fenntarthatóság, a felelős működés és az etikus üzleti gyakorlatok iránti elkötelezettségünket az immár háromszoros EcoVadis Platina minősítésünk is tükrözi.

A Fenntarthatósági Stratégiánk részeként megfogalmazott, 140 programból álló Intézkedési Tervünkben vállalt céljainkat iparágakon átívelő, innovációt előmozdító együttműködések révén kívánjuk elérni,

kihasználva több mint hét évtizedes tapasztalatunkat, hosszútávú értékteremtésre törekedve kereskedelmi partnereink, munkavállalóink és külső érdekelt feleink, továbbá a tágabb közösség számára is. Kiemelt feladatként tekintünk a Fenntarthatósági Stratégia megvalósítására és az érdekelt feleinkkel való együttműködésre egy szebb, fenntartható jövő érdekében.”

Fridel Anna, Officer Sustainability



¹⁵ [Fenntarthatósági Politikánk](#)

¹⁶ [Fenntarthatósági Céljaink](#)

A Fenntarthatósági Stratégiánk mellett létrehoztuk Fenntarthatósági Irányítási Rendszerünket, amelynek keretében megalapítottuk Fenntarthatósági Irányító Bizottságunkat. A Bizottság megbízásával az Officer Sustainability és a Klíma Munkacsoport a fenntartható fejlődés hármasságának gazdasági, a környezeti és a társadalmi – szemléletét alapul véve határozta meg a Fenntarthatósági Stratégia alábbiakban részletezett hét, mind a tizenhét, ENSZ által megfogalmazott Fenntartható Fejlődési Célhoz (Sustainable Development Goals, SDGs) kapcsolódó fókuszterületét és a Fenntarthatósági Célokat.

A Stratégia részét képező Intézkedési tervben Társaságunk vezetése az érintett szervezetek képviselőivel szoros együttműködésben meghatározta azokat a programokat, amelyek 12 Fenntarthatósági Cél (SD 1-12) megvalósítását

támogatják annak érdekében, hogy felelős vállalként biztosítsuk a fenntartható fejlődés elveinek minden üzleti folyamatunkban, döntésünkben és napi működésünkben való érvényesülését, alátámasztva ezzel Társaságunk vezetésének és munkatársainak felelősségát a környezet, a társadalom és a gazdaság iránt. A Fenntarthatósági Irányítási Rendszerünket és a hozzá tartozó Intézkedési Tervet beépítettük az Integrált Irányítási Rendszerünkbe.

A 2022-2050 közötti időszakra vonatkozóan hét fókuszterületre bontható Fenntarthatósági Célokat határoztuk meg.

A Fenntarthatósági Célok az Európai Unió éghajlatpolitikájával összhangban a 2030-as és 2050-es mérföldkövekre összpontosítanak, felülvizsgálatukat évente végezzük el.



- A VEZETŐI DÖNTÉSEINKBEN A FENNTARTHATÓSÁGI ALAPELVEKET ÉRVÉNYESÍTJÜK



- NETTÓ KARBONSEMLEGESSÉG ELÉRÉSE 2050-RE
- AZ SBTI SZERVEZET ÁLTAL VALIDÁLT, 2030-RA ELÉRENDŐ ÜVEGHÁZ-HATÁSÚ GÁZ KIBOCSÁTÁS CSÖKKENTÉSI CÉLOK KITŰZÉSE
- A SCOPE 3 KATEGÓRIÁJÚ ÜHG KIBOCSÁTÁS CSÖKKENTÉSE



- FENNTARTHATÓ, PRÉMIUM TERMÉKPORTFÓLIÓ KIALAKÍTÁSA 2050-RE



FENNTARTHATÓ
BESZERZÉS

VÍZ- ÉS KÖRNYEZET-
VÉDELEM

ÜVEGHÁZHATÁSÚ
GÁZOK
KIBOCSÁTÁSÁNAK
CSÖKKENTÉSE

FENNTARTHATÓSÁGI
MENEDZSMENT
RENDSZER

EGÉSZSÉG ÉS
BIZTONSÁG

KÖRKÖRÖSSÉG

MUNKAVÁLLALÓK
ÉS VÁLLALATI
TÁRSADALMI
FELELŐSSÉG-
VÁLLALÁS

- A FENNTARTHATÓSÁG FOLYAMATOS FEJLESZTÉSE AZ ELLÁTÁSI LÁNCBAN



- A SAJÓ FOLYÓBÓL TÖRTÉNŐ VÍZKIVÉTEL 10%-OS CSÖKKENTÉSE 2030-RA, 2021-ES BÁZISÉVHEZ VISZONYÍTVA
- A LERAKÁSSAL ÁRTALMATLANÍTOTT HULLADÉKOK MENNYISÉGÉNEK NULLÁRA CSÖKKENÉSE 2040-IG
- A KÖRNYEZETI HATÁSOK MINIMALIZÁLÁSA



- A MUNKAIDŐ KIESÉSSSEL JÁRÓ MUNKAHELYI SÉRÜLÉSEK NULLÁRA CSÖKKENTÉSE 2030-RA
- A 2-ES SZINTŰ FOLYAMAT- BIZTONSÁGI BALESETEK SZÁMÁNAK NULLÁRA CSÖKKENTÉSE 2030-RA



- PROFESSZIONÁLIS, INTELLIGENS, FENNTARTHATÓ, LÁTHATÓ ÉS FELELŐS VÁLLALAT KIALAKÍTÁSA





6.2 Fenntarthatósági teljesítményünk

GRI 2-18 | GRI 2-22

Az elmúlt évek során lehetőségként tekintettünk a piaci igények és trendek folyamatos változására és a fokozódó vevői elvárásokra, melynek eredményeként fenntarthatósági tevékenységi körünk szélesedett. A bio-, bio-körkörös és az újrahasznosított forrásból származó termékek iránti kereslet növekedése mellett a megújuló, szénmentes energia felhasználására és termékeink kémiai újrahasznosítására is kiemelt fejlesztési lehetőségként tekintünk. Vállalatunk erősen integrált termelési- és irányítási rendszert működtet a fenntarthatóság jegyében, amelynek köszönhetően a Vállalaton belüli szinergiák kihasználtsága magasfokú. A technológiáink közötti körforgásos anyagáramlás

megvalósításával és fejlesztésével tovább erősítjük a fenntarthatósági elveink érvényesülését.

A BorsodChem fenntarthatósági teljesítményének évenkénti belső értékelésén túl független, külső fél általi felméréseken is részt veszünk. Wanhua Csoportszinten CDP (Carbon Disclosure Project), Vállalati szinten pedig EcoVadis független értékelésben mérettetjük meg magunkat.

Az EcoVadis 2022 évi értékelésében sorozatban harmadik alkalommal nyertük el a Platina Medált. A 100-as skálán elért 80 pontot a fenntartható fejlődés terén tett törekvéseinket ékesen tanúsító, impozáns eredménynek tekinthetjük. A Platina Medál az EcoVadis által odaítélt legmagasabb elismerés, amely azt jelzi, hogy a BorsodChem az iparágán belül a fenntarthatóság és a vállalati társadalmi felelősségvállalás szempontjából értékelt vállalatok legjobb 1%-ába tartozik.

A belső és a külső, független felmérések eredményeinek kiértékelését követően javító intézkedéseket fogalmazunk meg az érintett szervezetek bevonásával. A javító intézkedések végrehajtása a Fenntarthatósági Irányító Bizottság felügyelete alá tartozik.



6.3 EU Taxonómia rendelet

GRI 2-22

A BorsodChem 2022-ben önkéntes alapon megkezdte az Európai Parlament és a Tanács 2020/852 rendeletének (továbbiakban: EU Taxonómia rendelet, Taxonómia vagy Rendelet) előírásainak történő megfelelése vizsgálatát az érintett szakterületek és külső szakértő bevonásával. A folyamatban megvizsgáljuk tevékenységeinknek a Rendelet – éghajlatváltozás mérséklésére és az ahhoz való alkalmazkodásra vonatkozó – célkitűzései megvalósításához történő hozzájárulását, továbbá azt, hogy a Taxonómia előírásai

szerint az árbevételünk, beruházási és működési költségeink hány százaléka nevezhető fenntarthatónak.

A felmérés során azonosítjuk azon, árbevétel generáló gazdasági tevékenységeinket, amelyek ún. Taxonómiához igazíthatók. Ezt követően a tevékenységeink igazodását a Rendelet technikai elemzési, DNSH és MS kritériumainak mentén vizsgáljuk. A BorsodChem két materiális, Taxonómiához igazítható gazdasági tevékenységet azonosított (klórgyártás és műanyag

EU Taxonómia rendelet

A 2020-ban hatályba lépett EU Taxonómia rendelet, keretrendszerként biztosít annak megállapításához, hogy mely gazdasági tevékenységek tekinthetők környezeti szempontból fenntarthatónak. A Taxonómia rendelet meghatározza azokat a „zöld” tevékenységeket, amelyek lényegesen hozzájárulnak a Rendeletben kiemelt hat környezeti célkitűzés – éghajlatváltozás mérséklése, éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme, körforgásos gazdaságra való átállás, szennyezés megelőzése és csökkentése, biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása – megvalósításának legalább egyikéhez.

Ezeket felül a Taxonómia rendelet értelmében, biztosítani kell, hogy megvalósuljon további öt környezeti célnak megfelelő jelentős károkozás elkerülésének (Do No Significant Harm, DNSH) elve. A környezeti szempontok mellett a végzett tevékenységeknek az OECD irányelveivel és az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó alapelveivel való összhangját is vizsgálni kell, ezáltal teljesítve az alapvető társadalmi normákra (Minimum Safeguards, MS) vonatkozó feltételt is. Amennyiben e követelmények bármelyike nem teljesül, az adott üzleti tevékenység, beruházás nem tekinthető EU Taxonómiához igazodónak.

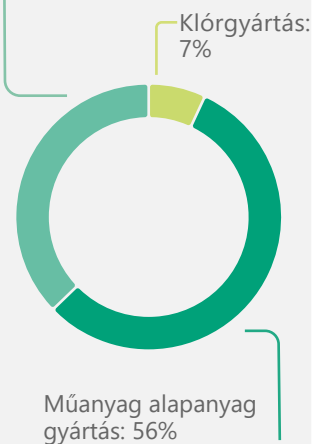
A Taxonómia rendelet alapján az annak hatálya alá kerülő vállalatoknak jelentéstételi kötelezettségük van arról, hogy tevékenységük milyen mértékben kapcsolódik a meghatározott, környezeti szempontból fenntartható tevékenységekhez, amelyeket a kapcsolódó árbevétel, illetve tőkekiadások (Capital expenditure, CAPEX) és működési költségek (Operational expenditure, OPEX) pénzügyi dimenzióján keresztül kell bemutatniuk. A BorsodChem-re várhatóan 2026-tól lesz kötelező a Rendelet előírása.

alapanyag gyártás), továbbá meghatározta a technikai elemzési, MS és DNSH kritériumok során vizsgálandó adatok és információk körét is. A 2022 évi árbevétel 63%-a származik Taxonómiához igazítható gazdasági tevékenységekből. A tőkekiadások 79%-a, míg a működési költségek 62%-a Taxonómiához igazítható.

A következő üzleti év során a BorsodChem felméri a Taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységeinek hányadát. A technikai elemzési kritériumok teljesülése mellett a jelentős károkozás elkerülése (DNSH) elvének és a meghatározott minimális társadalmi biztosítékokra (MS) vonatkozó követelményeknek a teljesülését is vizsgálni fogjuk, valamint intézkedési tervet alakítunk ki az igazodás mértékének növelésére.

2022 évi árbevétel megoszlás

Taxonómiához
nem igazítható
tevékenységek 37%



2022 évi CapEx megoszlás*

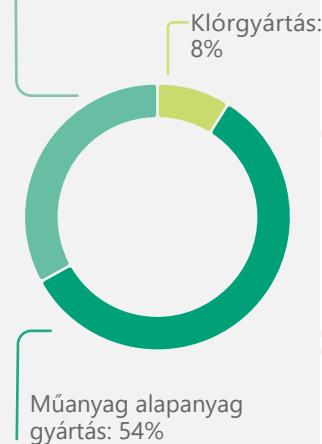
Taxonómiához
nem igazítható
tevékenységek: 21%



*bruttó érték

2022 évi OpEx megoszlás

Taxonómiához
nem igazítható
tevékenységek: 38%





7

FELELŐS ÜZLETI TEVÉKENYSÉG



7.1 Gazdasági teljesítményünk

GRI 3-3 | GRI 201-1 | GRI 201-4

A 2021-2022-es üzleti évek során Vállalatunk a sikeres működés mellett a folyamatban lévő beruházásaink megvalósítása által tovább erősítette piaci pozícióját. 2022 év végén az MNB/Anilin üzemi beruházás befejeződött, és a 2023 évi üzembehelyezésével a Társaságunk egyik fő termékének, az MDI-nek a helyben gyártott alapanyaggal történő ellátása valósult meg. Ennek gazdasági és környezetvédelmi előnyeit egyebek mellett a fuvar költségek megtakarítása és karbonlábnyomunk csökkentése, továbbá az ellátás biztonsági kockázat mérséklése, illetve a termékminőség javulása képezi.

Meghatározó iparági szereplőként magas szintű innovatív technológiákat alkalmazunk és folyamatosan törekszünk a termék- és technológiafejlesztésre, a hatékonyság javítására, párhuzamosan a környezetvédelmi szempontoknak való megfeleléssel. Vállalati szinten vizsgáljuk teljes értéklánunk kockázatait, újragondolva a Vállalat fejlesztési irányait az alapanyag ellátástól a termelésen át az értékesítésig. Emellett a dinamikus, ugyanakkor minőségi fejlődés biztosítása érdekében kapacitásbővítési és hatékonyságjavítási tervet dolgoztunk ki és hajtottuk végre, amely célzott és előrettekintő stratégiát igényel Vállalatunk részéről.

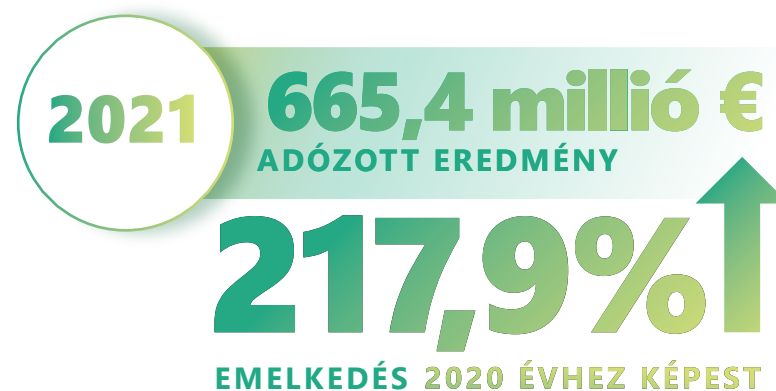
Az anilin termeléshez szükséges salétromsav gyártókapacitásunkat egy új üzem (WNA-2) létesítésével növeltük. Az MDI kapacitásunkat 2021-ben 330 kt/év-ről 350 kt/év-re bővítettük. A jelentős beruházások által Vállalatunk ellátás biztonsága folyamatosan javul, emellett újabb kapacitásbővítéseket tervezünk megvalósítani a közeljövőben a piaci részesedésünk növelése céljából. Az új üzemek és a megnövekedett kapacitású MDI üzem energiaigényének ellátására egy új erőművet létesítettünk. Társaságunk továbbra is elsődleges feladatának tartja a környezeti terhelés minimalizálását

és tényleges lépéseket tesz ennek érdekében energiahatékonysági és környezetvédelmi célú fejlesztések megvalósításával. Vállalatunk fokozott figyelmet fordít az éghajlatváltozás okozta kockázatok kezelésére, amelyekkel kapcsolatos környezetvédelmi beruházásainkról részletebben az [Innováció és K+F tevékenységünk](#) fejezetben olvashat.

A korábbi évek kapacitásnövelő intézkedéseinek, illetve a termékeink iránti erőteljes piaci keresletnek köszönhetően 2021-ben rekord eredményt ért el Társaságunk. A 2021 második felében kezdődött, majd a következő évben az orosz-ukrán konfliktus következtében tovább súlyosbodó energiaválság ellenére 2022 évben is számottevő eredményt tudtunk elérni. A kiemelkedő eredményességnek köszönhetően adó és járulék befizetéseink nemzetgazdasági szinten is számottevő tényezővé teszik Társaságunkat. Az új üzemeink és beruházásaink jelentős mértékben járulnak hozzá, az Európai Bizottság által kiadott regionális térképen továbbra is elmaradottként megjelölt észak-magyarországi régió GDP növekedéséhez, közvetlenül és közvetetten a régió munkahelyteremtő és megtartó képességéhez.

Közvetlen gazdasági teljesítményünk

Vállalatunk a 2021-es üzleti év során rekord árbevételt generálva 665,4 milliós eurós adózott eredményt ért el, amely 2020 évhez képest 217,9%-os emelkedéssel kiugró teljesítményt mutatott. A nettó eredmény növekedésének fő tényezője az árbevétel jelentős emelkedése volt. A 2021-ben elszámolt 2 517,2 millió euró nettó árbevétel, 1 109,3 millió euróval magasabb a megelőző év 1 407,9 millió eurós értékénél, amely alapvetően a termékeink iránti rendkívüli piaci keresletnek tudható be. A kedvező piaci környezetben a fő termékeink értékesítési árát sikerült jelentős mértékben emelni. MDI esetében az ár növekedés mellett a termékértékesítés mennyisége is meghaladta a korábbi év szintjét. A működési költségünk értéke 2021-ben 1 777,9 millió euró volt, amely döntően a növekvő alapanyag- és energiaárak következtében 675,5 millió euróval haladta meg a 2020. évi 1 102,4 millió eurós szintet. A növekvő költségeket ellensúlyozva általános költségeink csökkentésére szerteágazó költséghatékonysági intézkedéseket tettünk az elmúlt időszakban.

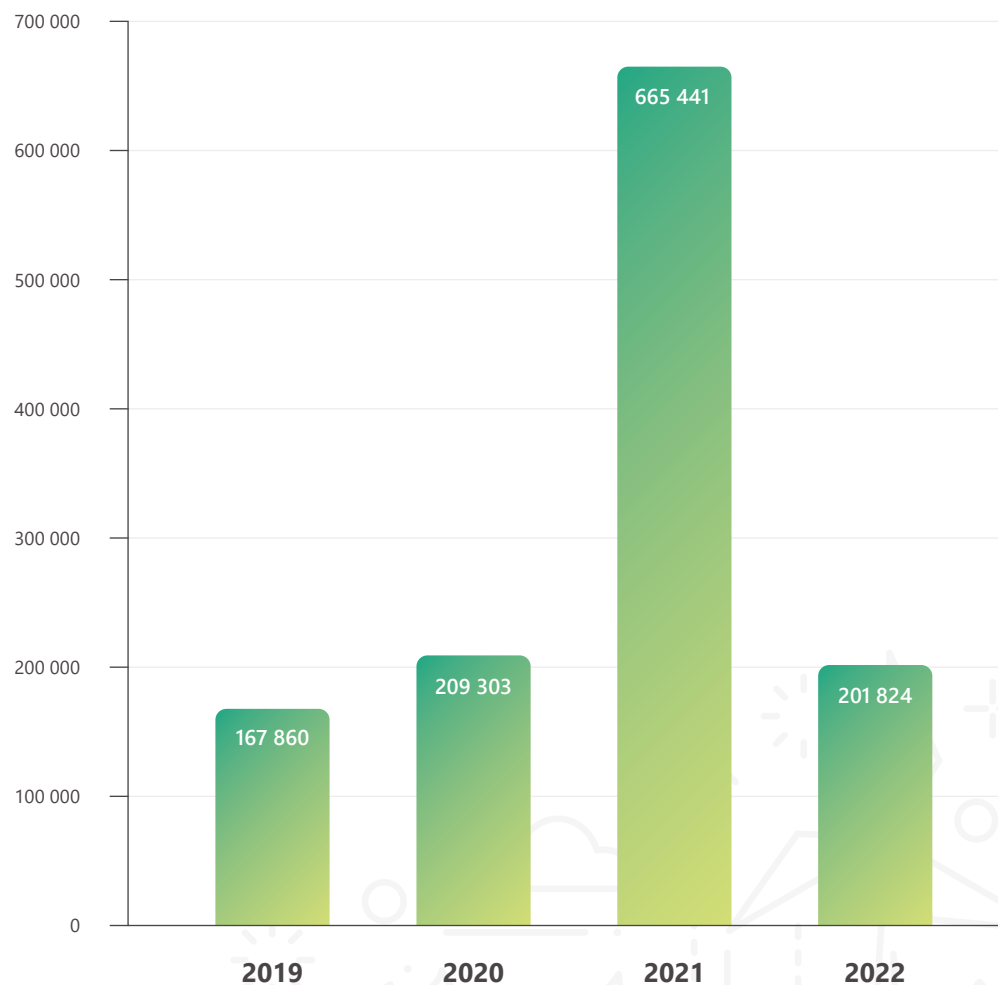


Adózott eredményünk 2022-ben 201,8 millió euró volt, amely 69,7%-os csökkenést mutat a 2021-es kiemelkedő üzleti évhez képest. Ennek oka a működési költségek 53,4%-os növekedése a magasabb alapanyag- és a rekord magas energiaárak következtében, amely súlyos nehézségek elé állította Vállalatunkat. A 2022-es év során elmélyülő európai energiaválság, a kiugró földgáz- és villamosenergiaárak, a magas infláció, a növekedő kamatkörnyezet egyaránt sújtotta Társaságunkat. A növekvő költségek hatékony kezelésének köszönhetően árbevételünket 2022-ben 535,0 millió euróval 3 052,3 millió euróra tudtuk növelni. A kihívásokkal teli piaci környezet megkövetelte a költségtudatosság fókuszba állítását, az általános költségek csökkentésére vonatkozó intézkedések megtételét.

A rendkívül nehéz gazdasági körülmények ellenére az üzletmenet folyamatosságát biztosítani tudtuk. Társaságunk finanszírozása stabil, így a 2023-as évre vonatkozó üzleti terv továbbra is eredményes működést vetít előre.

Az előző, 2020-ban megjelent Fenntarthatósági Jelentésünkben is közzétett adózott eredményünkhöz képest 2022-ben 7,5 millió euróval alacsonyabb profitot tudunk elköltyelni a jelentősen eltérő gazdasági körülmények – energiaválság, általános problémák az ellátási láncban, magas infláció, emelkedő kamatok – következtében, amelyek 2022 évet jellemezték, ugyanakkor a Társaság vezetése és Tulajdonosa kielégítőnek értékeli a BorsodChem teljesítményét.

Közvetlen gazdasági teljesítményünk



Adózott eredmény (ezer EUR)

„2022-ben a gazdasági környezetet leginkább az év elején kezdődő orosz-ukrán konfliktus határozta meg, az európai piacokon felerősödött a bizonytalanság, amelynek több, nem várt következménye lett: gyengülő kereslet, termelési nehézségek, logisztikai problémák és energia krízis, soha nem látott árszintekkel. A BorsodChem anyag- és energiaköltsége az előző évhez képest több, mint 40%-kal emelkedett, aminek közel 65%-a adódott a magasabb energiaárakból. Egyrészt a villamos energia, másrészt a földgáz beszerzési ára emelkedett jelentősen, ami a termelési költségekben közvetlenül jelentkezett. Vállalatunk a negatív hatásokra a termelési szintek csökkentésével és a gyártott termékportfólió optimalizálásával reagált, az energiafelhasználás folyamatos kontrollja mellett. Alapanyag-beszerzéseinket képesek voltunk rugalmasan kezelni a folyamatos ellátás biztosítása érdekében. A kedvezőtlen gazdasági tényezők mellett 2022-ben is folytatódott intenzív beruházási tevékenységeink, melyek eredményképpen a BorsodChem kazincbarcikai telephelyén 2023 első félévében megkezdtük az anilin termelést, és elindult egy új, földgáz tüzelésű kogenerációs erőmű. Hosszabb távon ezen beruházásokkal az alapanyag- és energiaellátás biztonsága is tovább erősödik, csökkentve a külső, piaci tényezőknek való kitettségünket.”



Dudra Péter
Director Controlling

Megtermelt és felosztott gazdasági értékünk

MEGTERMELT ÉS FELOSZTOTT GAZDASÁGI ÉRTÉKÜNK (EZER EUR)	2019	2020	2021	2022
MEGTERMELT GAZDASÁGI ÉRTÉK	1 427 311	1 412 615	2 590 193	3 065 510
BEVÉTELEK	1 427 311	1 412 615	2 590 193	3 065 510
FELOSZTOTT GAZDASÁGI ÉRTÉK	1 259 452	1 203 313	1 924 752	2 863 685
Működési költség	1 163 239	1 102 363	1 777 901	2 727 867
Alkalmazott bérek és juttatások	83 630	84 548	105 617	96 701
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések	0	0	0	0
Államkasszába történő befizetések	12 409	16 266	41 144	39 001
Közösségek támogatása ¹⁷	174	136	90	116
NETTÓ EREDMÉNY ¹⁸	167 859	209 302	665 441	201 825

¹⁷ GRI 201-1: Community investments fogalomnak megfelelő, a BorsodChem éves beszámolójában alkalmazott meghatározás

¹⁸ GRI 201-1: Economic value retained: ‘direct economic value generated’ less ‘economic value distributed’ fogalomnak megfelelő, a BorsodChem éves beszámolójában alkalmazott meghatározás

Termékeink legnagyobb részét Közép-Kelet-Európában értékesítjük, amely a 2022-es év során árbevételünk 44,4%-át adta, emellett nyugat-európai értékesítéseink 29,4%-os, hazai eladásaink pedig 18,1%-os arányát képezik árbevételünknek. Export tevékenységünk Vállalatunk árbevételének átlagosan több mint 80%-át eredményezi.

Adósságállományunk 237,5 millió euróval, 28%-kal növekedett 2021-re a megelőző évhez képest jellemzően a folyamatban lévő beruházások és a növekvő működő tőkefinanszírozási igények miatt, míg a 2022-es üzleti év végén 5,0 millió euróval csökkent a hitel- és kötelezettség állomány.

Tőkeszerkezetünk

	2019	2020	2021	2022
ÖSSZES TŐKE (EZER EUR)	1 987 873	2 351 080	3 258 186	3 454 930
Saját tőke (ezer EUR)	1 287 841	1 494 993	2 159 622	2 361 331
Adósságállomány (ezer EUR)	700 032	856 087	1 098 564	1 093 599

A BorsodChem a beruházásait saját forrásból finanszírozza, egyes projektek esetében a saját forrás mellett állami támogatás is segíti a megvalósítást. Vállalatunk tőkeerősségét mutatja, hogy 2021-es és 2022-es évek során a saját tőke aránya jelentősen meghaladta az

adósságállományt, a saját tőke-idegen tőke aránya elérte a 70-30%-os értéket.

A BorsodChem az elmúlt évek során több beruházása vonatkozásában is állami támogatásban részesült.

A magyar államtól kapott pénzügyi támogatás teljes pénzbeli értéke a jelentési időszakban

	2019	2020	2021	2022
Adókedvezmények és adójóváírások (ezer EUR)	5 012	7 727	26 770	0
Állami támogatások (ezer EUR)	0	175	0	0
Beruházási támogatások, kutatási és fejlesztési támogatások (ezer EUR)	2 234	4 670	1 008	109

Gazdasági teljesítményünkkel kapcsolatos politikáink és kötelezettségvállalásaink

Az Anyavállalatunk, a Wanhua Chemical Group Co. Ltd. gyártástechnológiai tapasztalatainak segítségével Vállalatunk jelentős eredményeket ért el a költséghatékonyság terén. A szinergiák kiaknázása, a kölcsönös tudásmegosztás a technológia- és termékfejlesztés terén globális piaci jelenléttel kombinálva, a piaci pozíciónk megerősítését és magasabb hozzáadott értékű termékek gyártási arányának folyamatos növekedését eredményezi.

A termékfejlesztéssel összefonódva az alkalmazás-technológiai támogatások is egyre fontosabb szerepet kapnak a vevői elégedettség megszerzésében és megtartásában. A fejlesztés és az új termékek piaci bevezetésének aktív támogatása mellett Társaságunk műszaki vevőtámogatást is nyújt. Kollégáink bevonásával a LEAN és ESP ötletek segítségével tovább optimalizáltuk folyamatainkat, amellyel csökkenteni tudtuk fajlagos anyag- és energia

felhasználásunkat, ezáltal a gazdasági teljesítményünk növelése mellett a környezet terhelését is képesek vagyunk tovább mérsékelni.

Tevékenységünk pénzügyi elemzése során a múltbeli tranzakciók pontos és részletes bemutatása mellett kiemelt szerepet kap a rövid- és középtávú előrejelzések, döntéstámogató elemzések készítése. Vállalatunk belső auditok során vizsgálja felül üzleti folyamatait, amelyekkel az esetleges hiányosságokra igyekszünk fényt deríteni. Ilyen esetekben belső ellenőreink javaslatot tesznek a hiányosságok kiküszöbölésére, módosítási lehetőségek feltárásával a hatékonyságnövelés megvalósítása érdekében.

Pénzügyi, számviteli és adózási folyamataink megfelelnek a hatályos számviteli és adózási jogszabályoknak. A BorsodChem Zrt. egyedi éves beszámolóját a magyar Számviteli törvény¹⁹ szerint, míg a BorsodChem Csoport pénzügyi teljesítményét bemutató konszolidált beszámolót az Európai Unió által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Szabványok alapján készíti.

SZABÁLYZATOK
Számviteli Politika
Önköltségszámítási Szabályzat
Vezetői számviteli politika
Transzferár Politika
Pénzügyi kockázatkezelési politika
Versenyjogi szabályzat

Pénzügyi eredményeink közzététele

Társaságunk pénzügyi eredményeit a külső érintettjeink felé az egyedi és konszolidált Éves beszámolóban és Üzleti jelentésben teszi közzé. A Tulajdonos és a vállalatvezetés tájékoztatását a Kontrolling Főosztály által a mérleg, eredmény és cash-flow tételek alakulásáról, valamint az értékesített termékek jövedelméről havonta készített jelentés biztosítja.

¹⁹ 2000. évi C. törvény a számvitelről



7.2 Termékminőség

GRI 3-3

Tevékenységünk során alapvető feladatunk az egyenletes, megbízható minőségű termékek előállítása, stabil üzemmenet mellett. Kiváló termékminőségünk fenntartásával tartós, hosszú távú partnerkapcsolatokat kívánunk fenntartani a jelenlegi és jövőbeli vevőinkkel.

Az évtizedek óta tanúsítottan működtetett Integrált Irányítási Rendszerünk, valamint a nagy szakmai tapasztalattal és kiemelkedő műszerezettséggel rendelkező, ISO 17025 szerint akkreditált laboratóriumunk garantálja a termékeinkkel szemben támasztott követelmények magas szintű teljesítését. Saját laboratóriumunk ellenőrzi a beérkező anyagokat és a teljes gyártási folyamatot végig kísérő gyártásközi anyagáramok megfelelőségét. Informatikai rendszerünk lehetővé teszi a laboratóriumi mérések alapján a gyors beavatkozást a gyártási folyamatba, ezzel biztosítva, hogy a végtermék ellenőrzés során csak rendkívüli esetben észlelünk a tervezettől eltérő minőségű végterméket.

A termékminőség azonban számunkra nem csak a gyártási folyamatból kikerülő termék minőségének garantálását jelenti, azt a logisztikai

„Mindenkori komoly szándékunk megérteni és teljesíteni ügyfeleink igényeit.”

Minőségpolitika

folyamatok is nagyban befolyásolják. A szállító eszköz minősége, a fuvarozást végző szakmai felkészültsége is komoly ráhatással van arra, hogy vevőink elégedettek lehessenek a BorsodChem teljesítményével, ezért erre is kiemelt figyelmet fordítunk. A logisztikai folyamatainkba bevont külső partnereket gondos értékelés alapján választjuk ki, rendszeresen értékeljük, esetenként helyszíni audit formájában ellenőrizzük működésüket. Az ISOPA tagvállalataként a termékeinkért vállalt felelősség jegyében minél átfogóbb ismeretanyagot kívánunk átadni vásárlóinknak és a termékeinkkel közvetlenül dolgozó szakembereknek.

A több mint 25 éve, az ISO 9001 szabvány szerint tanúsítottan működő Minőségirányítási Rendszer (MIR) módszeres és szakszerű kockázatalapú gondolkodásmódja beépült a mindennapi gyakorlatunkba. A folyamatos fejlődésre való törekvésünk biztosítja a mind magasabb színvonalú működésünket, a termékeink minőségének folyamatos, a vevők által elvárt szinten történő biztosítását.

Hitvallásunk mellett a világpiaci változások is arra sarkallják Vállalatunkat, hogy törekedjünk termékeink és szolgáltatásaink folyamatos fejlesztésére. Az ezen elvárásoknak való megfelelés a termékauditok folyamatának tökéletesítését kívánta meg. A vevőink elégedettségét folyamatosan mérjük, minden esetben kivizsgáljuk a termékeinkkel kapcsolatos bejelentéseket.

Vevőinkkel szorosan együttműködve fejlesztjük termékeinket, messzemenően szem előtt tartva igényeik mind magasabb szintű teljesítését. 2022 év során partnereink tanúsított fenntartható alapú MDI és TDI termékek iránti igényeinek kielégítése céljából kezdtük meg az ISCC PLUS tanúsítási rendszer bevezetését. A tanúsítási rendszerről részletesen olvashat Jelentésünk 7.3 fejezetének Termékfejlesztéseink pontjában.

Valljuk, hogy minden kollégánk egyénileg is felelős a saját munkája minőségéért. A [Minőségpolitikánkról](#) és kapcsolódó [Céljainkról](#) részletesebben honlapunkon olvashat.²⁰



²⁰ [Irányelveinkről](#) további információt talál honlapunkon.

Külső érintettjeink²¹ bevonása minőségirányítási rendszereinkbe

ÉRINTETTJEINK	ÉRINTETTJEINK BEVONÁSA A TERMÉK-MINŐSÉG FENNTARTÁSÁBA, FEJLESZTÉSÉBE	GYAKORISÁG
VEVŐK	Panaszkezelő belső alkalmazás	Folyamatosan elérhető
	Vevői elégedettség felmérés	Kétévente
	Sales Manager látogatás vevőinknél	Rendszeres
	Nyilvános vevőtálalkozók	Eseti jellegű
	Vevői helyszíni audit	Eseti jellegű
SZÁLLÍTÓK	Reklamációs adatbázis	Folyamatosan elérhető
	Éves karbantartást megelőző észrevételezési megbeszélés	Évente
HELYI KÖZÖSSÉGEK	Lakossági fórum	Eseti jellegű

Vállalatirányítási rendszereinkről részletesebben a [Felelős vállalatirányítás](#) fejezetben olvashat.

²¹ További intézkedéseinkről és érintettjeinkkel való kapcsolattartásról az [Érintettjeink](#) fejezetben olvashat.



7.3 Innováció és K+F tevékenységünk

GRI 3-3 | GRI 201-2

Innováció

Versenyképességünk elsődleges záloga a folyamatos innováció, ezért minden időben kiemelt figyelmet fordítunk beruházásainkra, termék- és technológiai fejlesztéseinkre. Az innováció intenzív alkotó tevékenység, amely folyamatos fejlődést követel meg Vállalatunk üzleti folyamataiban is. A 2021-22-es időszak fejlesztések tekintetében is kiemelkedő volt a BorsodChem történetében, hiszen az elmúlt évtized irányvonalát folytatva jelentős mértékű beruházásokat valósítottuk meg.

A hazai jogszabályok és az elérhető legjobb technológiai követelmények (Best Available Techniques, BAT) egyre szigorodó előírásainak betartása folyamatos innovációt igényel fejlesztési egységeink részéről. Vállalatunknál külön csoportok foglalkoznak a termék-, illetve a technológiai fejlesztési feladatokkal. Az innovatív szemléletmód áthatja a teljes Integrált Irányítási Rendszerünket, így elkülönített innovációs politikát nem fogalmaztunk meg.

Fejlesztéseinkről a külső érintettjeink Fenntarthatósági Jelentéseink, honlapunk, valamint a rendszeresen megjelenő Zöld Újságunk mellett egységes környezethasználati engedély (EKHE) felülvizsgálati dokumentációinkban tájékozódhatnak. Az EKHE-ink nyilvánosan elérhetők a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Hulladékgazdálkodási Főosztályának [honlapján](#).

A fejlesztéseinkhez kapcsolódó környezetvédelmi engedélyezés folyamata során minden, engedélyköteles beruházásról közmeghallgatások keretén belül, kötelezően tájékoztatjuk a nyilvánosságot. Az átlátható kommunikáció

2021–2022 években történt jelentősebb beruházásaink²²

BERUHÁZÁS	A PROJEKT RÖVID BEMUTATÁSA
SALÉTROMSAV TÖMÉNYÍTŐ ÜZEMRÉSZELEPÍTÉSE	Kapacitásbővítő beruházás.
MONO-NITRO-BENZOL ÜZEM ÉPÍTÉSE	Ellátásilánc biztonságot és versenyképességet javító beruházás.
ANILIN ÜZEM ÉPÍTÉSE	Ellátásilánc biztonságot és versenyképességet javító beruházás.
„SITE IV.” PROJEKT	Az új üzemekhez kapcsolódó belső infrastruktúra fejlesztések megvalósítása: vasút, úthálózat, kiszolgáló épületek, porta, öltöző, tűzoltó laktanya, karbantartó épület.
MDI ÜZEM	Kapacitásbővítő beruházás.
SÓSAVBONTÓ ÜZEM	Kapacitásbővítő beruházás.
HYCO IV	Ellátásilánc biztonságot és versenyképességet javító beruházás.
SZENNYVIZEK ÉS SÓSAV GÁZOK ODCB MENTESÍTÉSE	Szennyvíz előkezelő rendszer fejlesztése.
HÍG SALÉTROMSAV KETTES ÜZEM ÉPÍTÉSE ²³	Ellátásilánc biztonságot és versenyképességet javító beruházás, emissziós szempontból jelentős környezetvédelmi fejlesztéssel (alacsonyabb ÜHG kibocsátás).

fenntartása érdekében évente nyílt napot szervezünk a térségi önkormányzatok, a hatóságok képviselői és a lakosság számára a Borsod-Chem vezetésének részvételével. A rendezvény során a résztvevők betekintést nyerhetnek az éppen aktuális beruházásainkba, tájékoztatást kapnak a jövőbeni terveinkről, valamint környezetvédelmi és társadalmi felelősségvállalási tevékenységeinkről.

²² További jelentős innovációs eredményeinkről Vállalatunk [honlapján](#) olvashat.

²³ Új salétromsav termelő egységünk sikeres próbaüzemi tevékenységéről, zajvédelmi beruházásainkról és egyéb környezeti teljesítményünkről részletesebben [Zöld Újságunkban](#) olvashat.

A BorsodChem az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentését kiemelt hangsúllyal kezeli. A közvetlen ÜHG kibocsátásunk csökkentése érdekében Vállalatunk új földgáztüzelésű kombinált villamosenergia- és hőtermelő erőművet létesített, melynek üzembe helyezése 2023-ban valósult meg. A WNA-2 üzemben egy új véggáz tisztító egységet helyeztünk üzembe, ami jelentősen lecsökkenti a technológiából távozó nitrogén oxidok mennyiségét, ennek köszönhetően az új üzemünk ÜHG kibocsátása csaknem 90%-kal alacsonyabb a régi üzeménél. Az MNB-Anilin üzemünkben olyan melléktermék égető rendszert telepítettünk, amely csökkenti az üzem által kibocsátott gázok koncentrációját. A napelemek telepítése

és a termelt megújuló villamos energia közvetlen csatlakoztatása a rendszerünkbe szintén egy alapvető eleme a klímaváltozáshoz történő alkalmazkodásunk fokozásának. A szénmentes, tiszta energiaforrás alacsony szén-dioxid (CO₂) kibocsátású termékek gyártását teszi lehetővé hozzájárulva Vállalatunk közvetett ÜHG kibocsátásának csökkentéséhez.

Fenntarthatósági Stratégiánk a vízfelhasználásunk és környezeti hatásaink csökkentésére irányuló célkitűzésének teljesítésében is történt előrehaladás. Az új, IV-es telepünkön létesített üzeink termelésbe állítása megnövekedett szennyvízkezelési igénnyel jár. Ennek fedezésére megvalósítottuk a Központi Szennyvíztisztító

Üzemünk kapacitásbővítő fejlesztését, amely így képes kezelni az új üzemek technológiai szennyvízáramát is. A PVC üzemben egy új szennyvíz előkezelő berendezést telepítettünk. A fejlesztéseinkkel hozzájárulunk a tiszta környezethez való alapvető emberi jog teljesüléséhez, amely azon túl, hogy jelentősen csökkenti a technológiából származó víz lebegőanyag tartalmát, ezzel mentesítve a Szennyvíztisztító Üzem terhelését, lehetőséget biztosít arra is, hogy a kezelt vizet a technológiában újrahasznosítsuk.

További vízfelhasználás csökkentéssel és szennyvízkezeléssel kapcsolatos fejlesztéseinkről a [8.3 Vízfelhasználás, szennyvízkezelés](#) fejezetben olvashat.

Beruházásaink költségei az elmúlt évek során

	2019	2020	2021	2022
Beruházási teljesítményérték (ezer EUR)	166 509	213 154	261 138	206 465
Környezetvédelmi beruházások költségei (ezer EUR)	16 517	12 101	14 466	10 504

Az éghajlatváltozás okozta kockázatok elkerülése érdekében tett intézkedéseinket és azok költségeit az alábbi táblázatban mutatjuk be:

AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS OKOZTA KOCKÁZATOK ELKERÜLÉSE ÉRDEKÉBEN TETT INTÉZKEDÉSEINK KÖLTSÉGE A 2021-2022-ES ÉVEKBEN	AZ INTÉZKEDÉS RÉSZLETES LEÍRÁSA	KÖLTSÉG (EZER EUR)
ANILIN ÜZEM MEGÉPÍTÉSE	Az 200 000 tonna/év kapacitású üzem az MDI gyártáshoz szükséges legfőbb alapanyagunk, az anilin jelentős részét biztosítja. A helyben történő előállítás Vállalatunk karbonlábnyomának csökkentéséhez is hozzájárul.	173 800
NAPELEMEK TELEPÍTÉSE ÉPÜLETEINK ÉS IRODAHÁZAINK TETEJÉRE	Napelemeket telepítettünk négy épületünk tetőszerkezetére (Hotel BorsodChem, Kereskedelmi Irodaház, Irányítástechnikai Irodaház és a 4-es portánál található 800 fős öltöző). Az így, szénkibocsátás mentesen előállított villamosenergia a közvetett ÜHG kibocsátásunk csökkentéséhez járul hozzá.	204
SZENNYVÍZTISZTÍTÓ PROJEKTEK MEGVALÓSÍTÁSA	A Szennyvíztisztító Üzemünk kapacitásbővítése az Anilin és HPM Üzemekből érkező többlet nitrogén és szervesanyag tartalmú, új szennyvízárámok tisztítására. A fejlesztések eredményeként a Sajó folyóba kibocsátott nitrogén (ammónium, nitrát, nitrít) és lebegőanyagok csökkennek, valamint az eleveniszap minőségében javulást, és villamosenergia megtakarítást érünk el.	6 178
HULLADÉKKEZELÉSI PROJEKTEK MEGVALÓSÍTÁSA	Hulladékkezelési fejlesztésünk során előkezelő gépparkunk bővítését hajtottuk végre, amellyel az alacsony kapacitású géppark lecserélése valósulhatott meg, korszerű, a keletkező hulladék mennyiségnek megfelelő kapacitású gépekre (bálázó, darálógépek). Második hulladékkezelési projektünk során a IV-es telepünkön a csomagolási hulladékra préskonténert telepítettünk.	522
REKULTIVÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	Vállalatunk a zagyteri és a sóstói területek rekultivációjával kapcsolatban több környezetterhelést csökkentő lépést valósított meg. A projekt során a régi üzeink és technológiáink bontásából származó építési-bontási hulladékokat használtunk újra rekultivációs célokra, így nagy mennyiségű friss nyersanyag kitermelését és beszállítását kerültük el, továbbá a bontási hulladékaink szállításával és ártalmatlanításával sem terheltük a környezetet.	7 640
RÉGI ÜZEMEK BONTÁSAI, ÁRTALMATLANÍTÁSI TEVÉKENYSÉG	Az üzemen kívüli technológiai egységeink és épületeink bontása és területük tájba illesztése szintén környezetterhelést csökkentő tevékenységünk része. A keletkező beton/építési bontási hulladékok jelentős részét az építkezéseink és rekultivációs tevékenységeink során újra felhasználjuk. A régi épületeink bontásával barnamezős területeket nyerünk, így elkerüljük az iparilag érintetlen, zöldmezős területek használatát.	9 890

Termékfejlesztéseink

A termékek fejlesztése és az erre irányuló inno-
vációs tevékenységeink a vevői igények maga-
sabb színvonalú kielégítését célozzák. Folyama-
tosan nyomon követjük az iparági trendeket
és nyitottak vagyunk a technológiai újdonsá-
gok megvalósítása iránt. A piac a nem fosszilis
alapanyagok részarányának növelését helyezi
előtérbe, amely egy új, fenntartható termék-
portfólió kialakítását követeli meg Vállalatunk-
tól. A prémium, fenntartható termékportfóliónk
magasabb hozzáadott értéket képvisel, verse-
nyelőnyt, növelt presztízst, társadalmi elisme-
rést, és alacsonyabb szintű környezetterhelést
jelent. A téma, újdonsága miatt jelentős inno-
vációs igényt támaszt, amely során szorosabb

együttműködések alakulhatnak ki az érdekelt
felek, akár beszállítók, vevők, K+F szervezetek,
egyetemek, szakmai szövetségek és kapcso-
lódo iparágak között is.

Jelenleg az alapanyagaink túlnyomó része
fosszilis forrásból származik, stratégiai alap-
anyag beszállítóink petrokémiai vagy vegy-
ipari vállalatok (finomítók, krakkolók), ahol a
fosszilis alapanyagból történő termelés egy
nehezen, vagy csak jelentős beruházások
árán kiváltható adottság. Az átálláshoz szük-
séges lépések összetettsége és magas költ-
sége miatt jelenleg korlátozott mennyiségben
és magas áron áll rendelkezésre fenntartható
alapanyag, továbbá a piacon jelenleg elérhető

bioalapú alapanyagok túlnyomó többségben
első generációs (közvetlenül mezőgazdasági)
forrásból származnak. Úgy gondoljuk, hogy
ebben az esetben is fontos tényező a források
diverzifikálása, ezért a bioalapanyagok mellett
a második generációs források (például mező-
gazdasági hulladékok), bio-körkörös anyagok
(például használt sütőolaj), illetve újrahasznosí-
tott hulladékokból előállított alapanyagok ren-
delkezésre állását is vizsgáljuk a már meglévő,
illetve potenciális szállítóinknál egyaránt.

Vállalatunk hitelesített, fenntartható értéklánc
irányítási rendszert vezetett be, amely kere-
tein belül az ISCC Plus tanúsítási rendszerét
alkalmazzuk.

Kutatás-fejlesztési projektjeink 2020 és 2022 között

	2020	2021	2022
ÉVES K+F TÉMÁINK	18	14	14
KÜLSŐ FORRÁSBÓL IS FINANSZÍROZOTT K+F PRO- JEKTEK	1	2	2

Az MDI és TDI üzemek fejlesztéseinek eredményeként a termelési volumen terén dinamikus növekedést értünk el. Az MDI kapacitásbővítési projekt megvalósítása a K+F tevékenységünk

származó saját technológián alapult; az új kristályosító egység termelésbe állításával, a hatékonyabb izomer szétválasztással a vevői igények szélesebb körét tudjuk kiszolgálni.

ISCC Plus

A BorsodChem 2022-ben kialakította a fenntarthatósági rendszerét és a működtetéséhez szükséges folyamatokat. Ennek köszönhetően 2023-ban sikeresen megszereztük az ISCC Plus tanúsítványt, amely a fenntarthatósági és a felelős beszerzési gyakorlatok iránti elkötelezettségünk mellett bizonyítja, hogy folyamatosan törekszünk a fenntartható innovációra és a környezeti hatásaink csökkentésére. Az ISCC Plus egy világszerte elismert tanúsítási rendszer, amely igazolja a bio- és visszanyert/körkörös anyagok nyomon követhetőségét és fenntarthatóságát a teljes értéklánc mentén. A minősítés megszerzésének eredményeként ügyfeleink igényeit már tanúsított bio-MDI és bio-TDI termékekkel is kielégíthetjük.

Hosszú távú terveink technológiai és termékfejlesztés terén

Célunk 2050-re prémium fenntartható termékportfólió kialakítása, és egy fenntarthatóbb termelésre történő átállás megvalósítása az alábbi technológiák és termelőüzemek beindításával.

- 1 Szén-dioxid leválasztás a kibocsátott füstgázokból
- 2 Új termékek előállítása a megkötött CO₂-ból
- 3 Zöld hidrogén előállítása
- 4 e-Metanol üzem létrehozása



8

KÖRNYEZETI TELJESÍTMÉNYÜNK



8.1 Energia- gazdálkodás

GRI 3-3 | GRI 302-1 | GRI 302-3 |
GRI 302-4 | GRI 302-5

Ez a sajátosságunk nemcsak a versenyképességünk növeléséhez, de a szénlábnyomunk csökkentéséhez is hozzájárul.

A természeti erőforrásokkal való felelős gazdálkodás, valamint a tevékenységünk gazdaságossága érdekében folyamatosan dolgozunk azon, hogy minél hatékonyabban hasznosítsuk a felhasznált energiát. 2016-ban bevezettük az Integrált Irányítási Rendszerünk szerves részét képező, ISO 50001 szabvány előírásainak tanúsítottan megfelelő Energia-irányítási Rendszerünket (EIR).

A BorsodChem energiafelhasználása országos szinten is számottevő, hiszen termelési folyamataink jelentős energiafogyasztással működnek. A szükséges villamosenergiát részben az országos hálózatról szerezzük be, másrészt saját, földgáztüzelésű kombinált erőművekkel is rendelkezünk, amelyek a villamos energia igényünk mellett a technológiáink gőz szükségletét is biztosítja. A kazincbarcikai telephelyünk üzemegységei az integráltságuknak köszönhetően képesek megosztani egymással a vegyipari folyamatok során keletkező hőenergiát gőz formájában.

Az EIR-en belül megfogalmaztuk [Energiapolitikánkat](#) és [Céljainkat](#), melyeket háromévente aktualizálunk. Energiacéljaink teljesülésének támogatására programokat indítunk, melyek állapotát és teljesülését negyedévente jelentjük az elektronikus dokumentumkezelő rendszerünkben (Document Management System, DMS). Szükség esetén javító intézkedéseket fogalmazunk meg. 2021-ben 64, 2022-ben pedig 76, az Energiacéljaink teljesülését támogató programot indítottunk. Ezek főként az alkalmazott berendezéseink cseréjére, korszerűsítésére és fejlesztésére irányultak.

Mindezen erőfeszítéseink eredményeként két év alatt összesen 26 186 MWh (közel 1%) megtakarítást értünk el gőz és villamos energia felhasználásunkban az előző jelentéstételi időszakhoz képest.

[Energiapolitikánk](#) a Fenntarthatósági Stratégiánkkal is összhangban van, kiemelt célunk, hogy a 2022 és 2024 közötti időszakban 150 000 MWh energiamegtakarítást és legalább 3% energiahatékonyság javulást érjünk el. [Energiacéljaink](#) teljesülését folyamatos fejlesztések, technológiai folyamataink optimalizálása és alacsony energiafelhasználású berendezések

beszerzése révén tudjuk megvalósítani. Mindezek mellett az Ipar 4.0 (digitalizált, intelligens termelési módszerekkel optimalizált termelési folyamat) adatrendszerrel dolgozó elemi- nek nagyobb arányú bevezetése is hozzájárulhat energiafelhasználásunk csökkentéséhez.

Törekszünk továbbá a megújuló energiatermelés és -felhasználás irányába történő minél nagyobb arányú elmozdulásra, ezért 2022 év végén napelemek telepítését kezdtük meg. További célkitűzésünk, hogy mind nagyobb mértékben vásároljunk tanúsítottan megújuló forrásból származó villamos energiát az

energiapiacról. Elköteleztettek vagyunk amellett, hogy megújuló energiaforrásainkat 5 MW kapacitással növeljük, az energia felhasználásunk megújuló részarányát 2030-ra minimum 40%-ra emeljük.

Energiafogyasztásunk jelentős része vásárolt, nem megújuló forrásból származó energiából áll. Földgáztüzelésű kombinált erőműveinkben kisebb mennyiségben villamos energiát, nagyobb mennyiségben gőzt állítunk elő energiaigényünk kielégítésére. Tüzelőanyag fogyasztásunk nagyobb része a nem megújuló földgázból, benzinből és gázolajból áll, kisebb

része pedig megújuló, szennyvíztisztítás során keletkező biogáz. Energiafogyasztásunk számításánál az összes felhasznált földgázt, villamos- és gőzenergiát figyelembe vettük, függetlenül azok technológiai vagy épületenergetikai célú felhasználásától. Mindenkor energiafogyasztásunk függ az aktuális piaci helyzetünktől is, az európai gazdasági lassulással együtt a termékeink iránti kereslet is csökkent, ezzel együtt a felhasznált energia mennyisége is arányosan alacsonyabb lett.

Két év alatt

26 186 MWh

energiamegtakarítást értünk el



gőz és



villamos energia
felhasználásunkban

2022 és 2024

150 000 MWh

energiamegtakarítást érjünk el
és legalább

3%

energiahatékonyság
javulást

2030-ra

Az energia felhasználásunk
megújuló részarányát minimum

40%-ra emeljük.

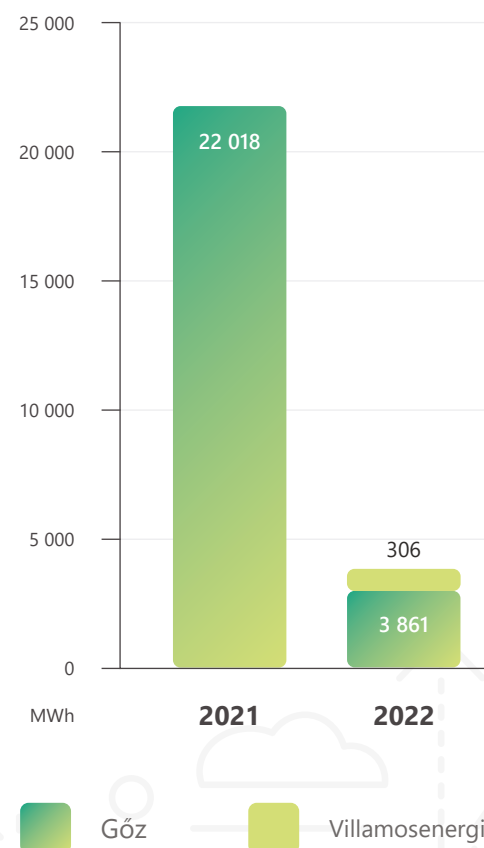
Megújuló energiaforrásainkat
5 kapacitással növeljük

5 MWh

„A klímaváltozás komoly kockázatok mellett lehetőségeket is magában hordoz a világ és ezen belül a vegyipar számára is. Vállalatunk elkötelezett az innovatív megoldások előmozdításában, amely felkészülés folyamatos napi feladatok mellett mérhető eredményeket is hoz számunkra. A kihívásoknak való megfelelés során célunk, hogy egy erősebb, ellenállóbb és fenntarthatóbb vállalatot építsünk. A napelemek telepítése és a termelt megújuló villamos energia közvetlen csatlakoztatása a rendszerünkbe egy eleme ennek a stratégiánknak. A 2023-ban átadott, tetőfelületekre telepített rendszereket a rekultivált területeinkre tervezett 30 MWe kapacitású napelem erőmű létesítése követi. A fenntartható, megújuló energiaforrás csökkenő költségek és javuló versenyképesség mellett alacsony szénlábnymú termékek gyártását teszi lehetővé. Ezek a folyamatban lévő projektek tükrözik Vállalatunk felelősségteljes és fenntartható üzleti gyakorlat iránti elkötelezettségét, és felvázolják azokat a lépéseket, amelyeket környezettudatos, társadalmilag felelős működésünk biztosítása érdekében teszünk.”

Szabó János
VP Procurement and Logistic

Energiafogyasztás csökkenése, energiatípusonként



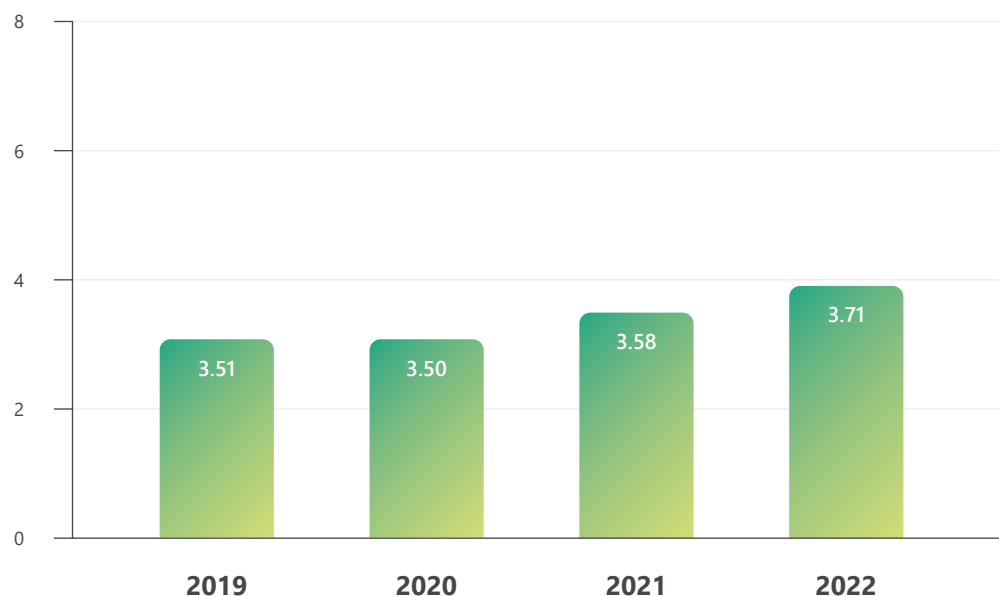
A teljes energiafogyasztásunk MWh-ban²⁴

	2019	2020	2021	2022
TELJES TÜZELŐANYAGFOGYASZTÁS	2 630 609	2 601 670	2 696 706	2 415 314
NEM-MEGÚJULÓ FORRÁSOK	2 627 025	2 598 249	2 691 556	2 410 387
FÖLDGÁZ	2 620 532	2 591 838	2 685 046	2 404 709
BENZIN	760	737	709	692
GÁZOLAJ	5 733	5 674	5 801	4 986
MEGÚJULÓ FORRÁSOK	3 583	3 421	5 150	4 927
BIOGÁZ	3 583	3 421	5 150	4 927
VÁSÁROLT ENERGIA	1 444 858	1 455 139	1 565 981	1 439 258
NEM-MEGÚJULÓ ENERGIAFORRÁSOK	1 444 858	1 455 139	1 565 981	1 439 258
VILLAMOS ENERGIA	1 241 123	1 264 197	1 342 347	1 271 564
GŐZ	203 735	190 943	223 634	167 694
ÉRTÉKESÍTETT ENERGIA	1 981 864	1 977 748	2 039 036	1 867 434
NEM-MEGÚJULÓ ENERGIAFORRÁSOK	1 981 864	1 977 748	2 039 036	1 867 434
VILLAMOS ENERGIA	353 565	338 789	337 120	281 828
GŐZ	1 628 298	1 638 959	1 701 916	1 585 606
TELJES VÁLLALATON BELÜLI ENERGIAFOGYASZTÁS ²⁵	232 777	229 584	235 226	247 534

²⁴ Az összes felhasznált energia kimutatásánál ÜHG Leltárunknak megfelelően figyelembe vettük a működési kontrollunk alá tartozó magyarországi energiatermelő (BC-Erőmű Kft., BC Therm Kft., amely 2021.10.01-től a BC-Erőmű Kft. része) és egyéb leányvállalatainkat, telephelyeinket is. A 2019 és 2020 évi energiafogyasztásainkat az ÜHG Leltár módszertanát követve számoltuk újra.

²⁵ Teljes energiafogyasztás = tüzelő-/üzemanyagfogyasztás + vásárolt energia + saját energiatermelés – értékesített energia. A saját villamos energia és gőztermelés energiaigényét a dupla elszámolás elkerülése érdekében a földgázfogyasztásnál vettük figyelembe.

Energiaintenzitás (MWh/tonna termék)



Energiaintenzitás (MWh/tonna termék)

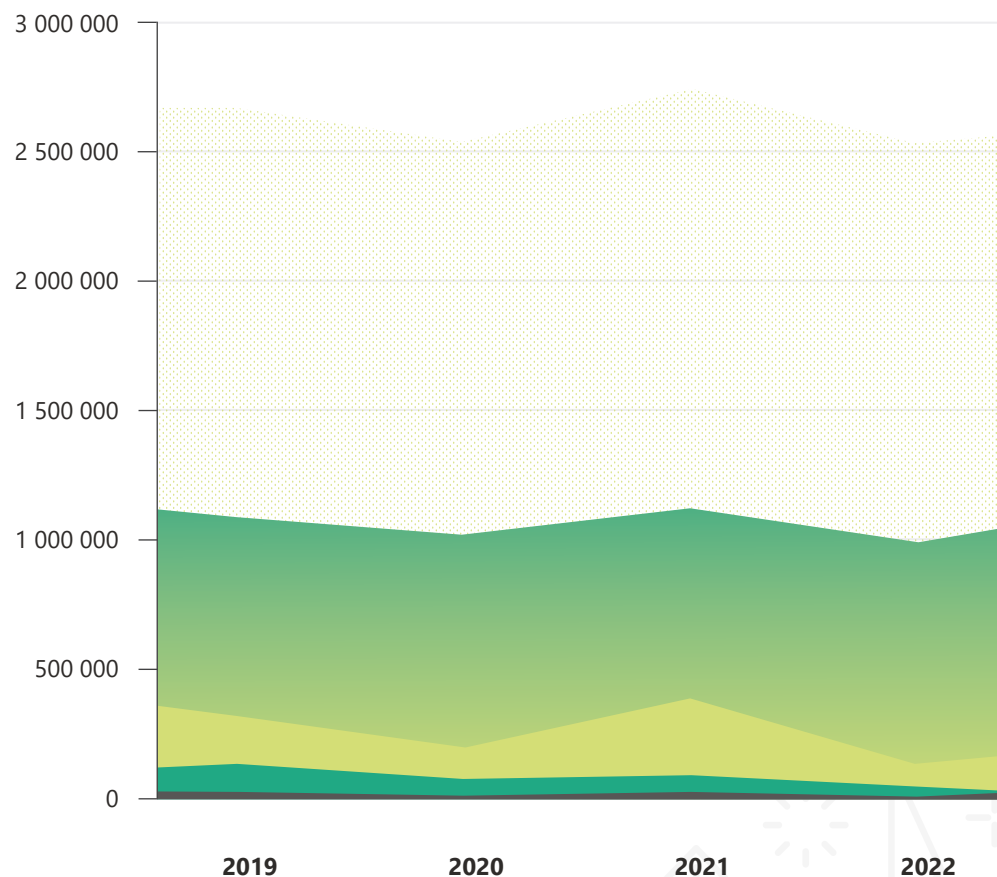
Az energiaszükséglet, azaz egy egységnyi termékre²⁶ vonatkoztatott teljes energiafogyasztás az utóbbi két évben kismértékben növekedett, a termékeink előállításához felhasznált

energia²⁷ mennyisége pedig csökkent a rendkívüli piaci helyzet és a termékeink iránti kereslet átmeneti csökkenése miatt.

²⁶ A számításban a vezértermékek, az MDI, TDI, a PVC és a Lúg termelés éves összesített mennyisége jelenik meg.

²⁷ Teljes energiafelhasználás = vásárolt energia + saját energiatermelés – értékesített energia

Felhasznált energia (MWh)/Termelt termék (t)



Földgáz



Biogáz



Villamos energia



Üzemanyag



Gőz

Az egyes tevékenységek energiafogyasztását napi szinten követjük nyomon mérőrendszeink segítségével, melyeket folyamatosan fejlesztünk. A mérések eredményeiről vezetőink jelentés formájában kapnak tájékoztatást. Az üzemek heti rendszerességgel beszámolnak a Chief Operation Officer felé az adott időszak energia fajlagos értékeinek alakulásáról, míg a Director Operation Center a negyedéves felsővezetői tájékoztatón számol be az aktuális terv- és tényértékek alakulásáról. Az éves energiahatékonyság javítását célzó programok teljesüléséről jelentések, illetve vezetői felülvizsgálat útján kapnak információt felsővezetőink. Külső érdekelt feleinket többek között Fenntarthatósági Jelentésünkben, honlapunkon, digitális

és nyomtatott kiadványainkban és nyílt napjaink során tájékoztatjuk törekvéseinkről és eredményeinkről.

Hisszük, hogy a takarékos energiagazdálkodás nem csupán jogszabályi és szabvány által előírt kötelezettség. Ezért fontosnak tartjuk, hogy minden kollégánk megfelelő képzésben részesüljön, ahol megismerheti az energiahatékonysági törekvéseinket, programjainkat. Eredményeket csak közös erővel, közös cél által vezérelve érhetünk el, az Energiairányítási Rendszerünk hatékony működéséhez is szükségünk van minden kollégánk tevékeny közreműködésére. Az energiatudatosság egyaránt hozzájárul Vállalatunk és környezetünk fejlődéséhez.





8.2 Környezeti előírások betartása

GRI 3-3 | GRI 2-27

Vállalatunk tevékenységére vonatkozóan számos szabályozásnak kell megfelelnünk. Minden gyártási technológiánk rendelkezik egy-egy környezethasználati engedéllyel (EKHE). Technológiai folyamataink teljes mértékben megfelelnek az elérhető legjobb technológiai követelményeknek (BAT). Környezeti teljesítményével kapcsolatban a BorsodChem nem részesült jelentős (25 000 euró összeget meghaladó) bírságban vagy nem pénzbeli szankcióban az elmúlt időszakban. Jó eredményünk annak köszönhető, hogy a jogszabályi

kötelezettségeket minden esetben betartjuk, az esetleges változásokat nyomon követjük, azoknak időben eleget teszünk. Környezeti teljesítményünket mind az egyes szervezeti egységek, mind a teljes Vállalat szintjén nyomon követjük. Ebbe a külső jogszabályok, illetve a saját magunk által meghatározott értékek egyaránt beleértendők. Nemzetközi szakmai szövetségi tagságainkkal a jogszabályokon túlmutató megfelelést vállalunk. A Környezetvédelmi Osztály fogja össze a vállalati szintű ellenőrzéseket és végzi az adatelemzéssel kapcsolatos munkákat.

Higanymentes BorsodChem program

Az Európai Unió döntése alapján a higanykatódos klórgyártási technológiával történő termelést beszüntettük, helyette 2018-tól kizárólag membránsejt technológia alkalmazásával folytatjuk klórgyártási tevékenységünket. Az üzemén kívül helyezett termelési egységet a környezetvédelmi hatóság által jóváhagyott Leszerelési Tervünknek megfelelően, minden hatósági előírást betartva bontottuk el, a keletkezett hulladékokat ártalmatlanítottuk. 2023-ban folytatjuk a „Higanymentes BorsodChem” programunk megvalósítását, melynek utolsó szakasza az évtizedekkel ezelőtt bezárt Marónátrion üzem lebontása lesz.

Fenntarthatósági Stratégiánkban előírt célunk a környezeti hatások minimalizálása. Ennek megfelelően termelési tevékenységünk során a legjobb elérhető technológiákat (BAT) alkalmazzuk. Beruházások, fejlesztések kivitelezése során minden esetben figyelembe vesszük a lehetséges környezetterhelő hatásokat, kockázatokat és igyekszünk ezeket minimalizálni. Elhivatottságunkat EBK Politikáinkban és Céljainkban erősítjük meg.

2022-ben új [célokat](#) tűztünk ki, amelyek meghatározzák munkaegészségügyi, biztonságtechnikai és környezetvédelmi fejlődésünk irányait az elkövetkező három évben.

Vállalati ösztönzési rendszerünk fontos részét képezi az olyan, környezetvédelemmel kapcsolatos tevékenységek értékelése, mint a hulladékgazdálkodás, az energia- és a vízfelhasználás. [Vállalati ösztönző rendszerünkről a 9.2](#)

[fejezetben olvashat](#) részletesen. A környezetvédelemmel kapcsolatos célok előrehaladásáról negyedéves rendszerességgel tájékoztatjuk a Vállalat felsővezetését.

A környezetvédelmi fejlesztéseinket és azok értékelését tartalmazó EKHE felülvizsgálati dokumentációk nyilvánosan hozzáférhetőek a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Hulladékgazdálkodási Főosztályának [honlapján](#). Érdekelteinket ezen túl különböző fórumokon keresztül is rendszeresen tájékoztatjuk a környezetvédelemmel, vízfelhasználással, hulladékgazdálkodással és levegőtisztaság védelemmel kapcsolatos törekvéseinkről, mérési eredményeinkről, többek között nyílt napok keretében és a honlapunkon keresztül, a [Fenntarthatósági Jelentéseinkben, belső kommunikációs felületeinken és a Zöld Újságban](#).





8.3

Vízfelhasználás, szennyvízkezelés

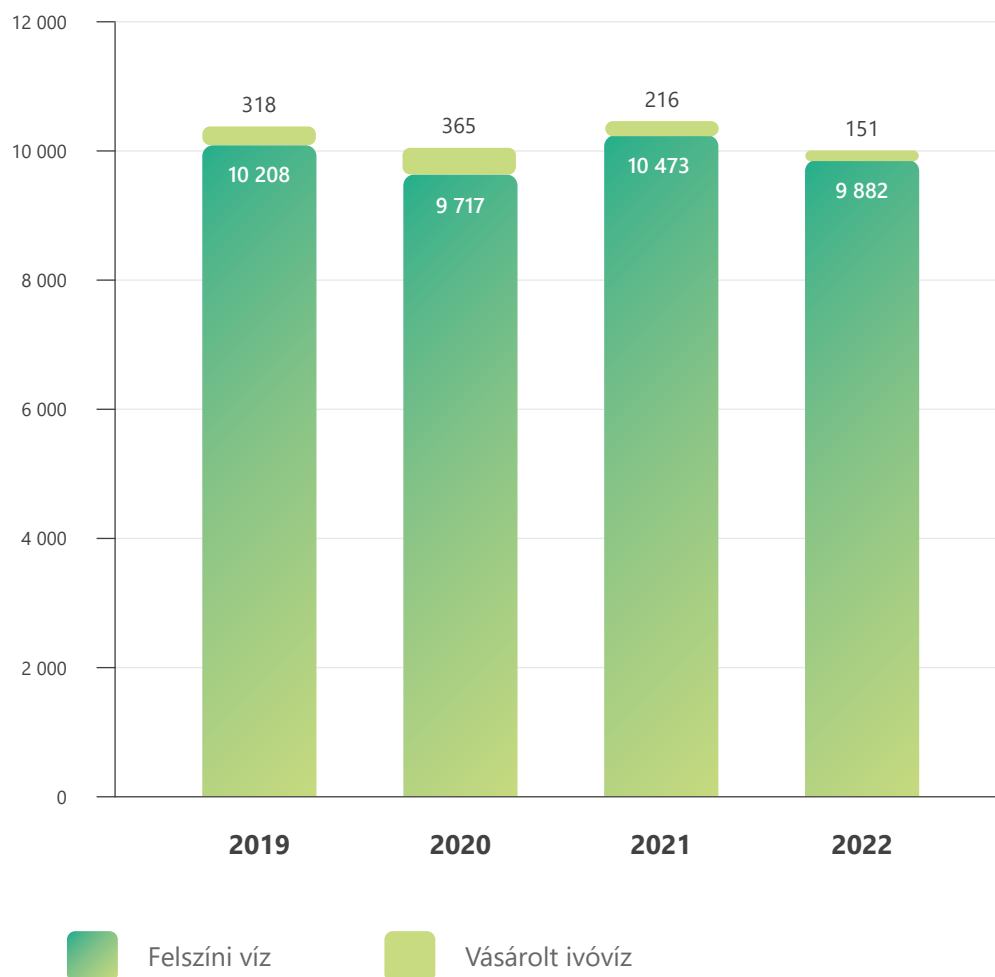
GRI 3-3 | GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 303-3 |
GRI 303-4 | GRI 303-5

Víz kivétel

A kazincbarcikai telephelyünkön végzett tevékenységünk során jelentős mennyiségű nyers vizet használunk fel, melyet teljes egészében a viszonylag alacsony és ingadozó vízhozamú Sajó folyóból vételezünk. A Sajóból kivehető vízmennyiség maximális értékét a Vízügyi Hatóság által kiadott vízjogi engedély szabályozza. A méréssel meghatározott tényleges vízkivételről minden évben jelentést készítünk. Az ipari tevékenységünköz szükséges, Sajóból származó vízmennyiség a teljes vízfelhasználásunk 98%-át teszi ki. A fennmaradó 2% az

ivóvízfogyasztásunk, melyet az ÉRV Zrt. biztosít számunka a Sajó folyó parti szűrésű kútjából és a lázbérci víztározóból. A folyóból kivett nyers vizet előkezeljük és lágy vizet, valamint ionmentes vizet állítunk elő belőle, amelyet főként hűtési célokra és gőz előállítására használunk fel. Minden esetben törekszünk a víz lehető legnagyobb mértékű visszaforgatására, így csökkentve a környezetre gyakorolt hatásunkat. A termelés volumenétől függő technológiai vízfelhasználás erősen függ a termékeink iránti kereslettől, míg vásárolt ivóvíz mennyiségére a helyszínen dolgozók száma, a nyári hőség szintje és az aktuálisan zajló munkálatok volumene lehetnek hatással. A felhasznált víz 100%-a édesvíz, mely nem vízhiányos területről származik.

Összes vízkivétel mennyisége (ezer m³)



A Sajó folyó tehát kiemelt jelentőségű Vállalatunk működése szempontjából, ezért nagy hangsúlyt fektetünk jó mennyiségi és minőségi állapotának fenntartására és védelmére. A folyó mennyiségi és minőségi állapotfelmérését 2008 óta folyamatosan végezzük a Víz Keretirányelv elvárásai alapján. A vizsgálaton felül évente önkéntes ökológiai állapotfelmérést is végzünk külső partner bevonásával. A vizsgálat legfőbb célja az esetlegesen bekövetkezett ökológiai állapotváltozások nyomon követése. Vizsgálati eredményeink alapján kimutatható, hogy a BorsodChem tevékenységéből származó kibocsátásnak nincs jelentős hatása a Sajó ökoszisztémájára.

Fenntarthatósági Stratégiánkban célul tűztük ki a Sajóból történő vízkivételünk 10%-os csökkentését 2030-ra, a 2021-es évhez képest. 2022-ben egy németországi vízkezelési szakértőt hívtunk meg a BorsodChem kazincbarcikai telephelyére, hogy áttekintse és felmérje a célzott vízmegtakarítási lehetőségeket, valamint szakértői támogatást nyújtson vízcsökkentési lehetőségeink megvalósításában. Az EBK és Fenntarthatósági céljaink elérése érdekében elindítottunk tíz, a vízfelhasználás

csökkentését támogató környezetvédelmi programot, melyek között szerepel például a vízmentes vagy víztakarékos technológiák előnyben részesítése a beruházások során, a víz visszaforgatás mértékének növelése és az alternatív vízforrások felkutatása és használata. Az elért eredményekről havonta tájékoztatjuk a felsővezetést.

Mérnökeink gondos tervezésének köszönhetően VCM Üzemünk sós szennyvízkezelése is fenntarthatóbbá vált. A tisztítást követően az üzemben keletkező sós szennyvizet újrahasznosítjuk rendszereinkben. Folyamatban lévő beruházásunk részeként új kémiai oxidációs egységet építünk a sósvíz-kezelés körkörös megoldásainak bővítésére.

A [LIFE-CLIMCOOP](#), EU támogatású projekt keretein belül üzembe helyeztünk egy kísérleti szennyvíztisztító berendezést, amely a szűrkevizet és bizonyos szennyvízáramok tisztítását követő újbóli felhasználási lehetőségeinek kikísérletezésére ad lehetőséget, így csökkentheti az aszályos időszakokhoz köthető klímakockázatok bekövetkezési valószínűségét, segítve ezzel a Sajó folyó

vízgyűjtő területén fekvő települések és az ott működő egyéb vállalatok vízgazdálkodását is. A LIFE projektünkről a 8.5 fejezetben olvashat bővebben.

Szennyvízkezelés

Kazincbarcikai telephelyünkön számottevő mennyiségű, főként technológiai szennyvíz keletkezik. A víz tisztítása – az integrált szennyvízkezelő rendszerünkön belül – jellemzően üzemi előkezelést követően a speciálisan kialakított saját, központi Szennyvíztisztító Üzemünkben történik. A szennyvízkezelő rendszer úgy lett kialakítva, hogy a BorsodChem területéről kezeletlen szennyvíz megfelelő tisztítás és kezelés nélkül nem juthat a befogadóba.

A kémiai- és biológiai tisztítás együttes alkalmazásán alapuló szennyvízkezelési szabadalommal rendelkezünk. Innovatív, sós szennyvízkezelési technológiáink segítségével üzeink magas sótartalmú szennyvizéből szervesanyagmentes sóoldatot készítünk, amely magas tisztaságának köszönhetően – a körforgásos gazdaság elvével összhangban

– visszaforgatható termelési folyamatunk kezdetére, a membráncellás elektrolízis folyamatába, ahol így ismét részt vesz a termelési folyamatainkhoz szükséges klórgázt és egyéb klóralkáli termékeket előállításában.

KIBOCSÁTOTT SZENNYVÍZBEN MÉRT PARAMÉTEREK:

pH

összes lebegő anyag

adszorbeálható szerves
halogén vegyületek

biológiai és kémiai oxigén igény

szervetlen nitrogén

szennyező anyagok (higany, MNT, DNT,
ODCB, TDA)

A szennyvíz megfelelő tisztítását követően a kezelt víz visszakerül a Sajóba. A vízkibocsátás mértékét elsősorban a termelési volumen határozza meg. A folyóba visszajuttatott víz minőségét a laboratóriumunk szakemberei szigorú szabályok szerint vizsgálják az érvényben lévő

hazai és EU szintű előírásokban (BAT) rögzített határértékek figyelembevételével. A tisztított és a Sajóba visszavezetett kezelt vizek mennyiségéről minden évben bevallást készítünk a Vízügyi Hatóságnak. Határértékek be nem tartása az elmúlt 15 év során nem fordult elő Vállalatunknál.

Annak érdekében, hogy a BorsodChem Központi Szennyvíztisztító Üzeme kezelni tudja az új létesítmények (MNB/Anilin, HPM, HYCO üzemek) miatt megnövekedett szennyvízáram mennyiségét és megváltozott összetételét, Társaságunk vezetése a szennyvíztisztítási technológiánk nagymértékű fejlesztése és bővítése mellett döntött. A 2021-2022 évek során elkészült beruházással képesek vagyunk megfelelni nemcsak az egyre szigorodó hatósági határértékeknek, hanem az önként vállalt, ettől szigorúbb kibocsátási határértékeknek is. A technológia fejlesztésén belül a biológiai tisztítás hatékonyságát növeltük a folyamatos és a szakaszos üzemű rendszereinkben, a nitrogén tartalmú szennyvizek lebontásának intenzifikálása mellett, valamint az egész Szennyvíztisztító Üzem területén általános felújítási munkálatokat is végeztünk.

	2019	2020	2021	2022
Teljes vízkibocsátás (ezer m ³) ²⁸	7 869	6 830	7 315	6 949

A vízfelhasználással és a szennyvízkezeléssel kapcsolatos céljainkat és célkitűzéseinket az EBK Politikánkban²⁹ és a Fenntarthatósági Stratégiánkban fogalmaztuk meg. Ezek teljesülését negyedévente követjük nyomon és értékeljük. Az esetlegesen előforduló környezetvédelmi eseményeket kivizsgáljuk, szükség esetén intézkedést hozunk a kiváltó ok megszüntetésére. Belső irányítási struktúránkat rendszeresen felülvizsgáljuk és a tapasztalatoknak megfelelően módosítjuk.

	2019	2020	2021	2022
Teljes vízfogyasztás (ezer m ³)	2 339	2 887	3 158	2 933

Vízfogyasztás

Az összes kivett víz megközelítőleg háromnegyede kerül vissza a Sajóba tisztítás után. A veszteségek nagy része a hűtőtornyok párolgásából, kisebb része a termékekbe történő beépülésből származik. Hosszútávú céljaink közé tartozik a víztakarékos hűtőtornyok kialakítása és üzemeltetése.



„A 70-es évek végén a Sajó folyó nekem egy ipari kibocsátásokkal terhelt, zavaros, kihalt vizet jelentett, amiben, ha valaki megpróbált horgászni, szinte sosem járt sikerrel, de ha mégis, akkor a kifogott hal fogyasztásra alkalmatlan volt. Emlékszem, a rendszerváltáskor az ipari tevékenységek felhagyásával (papírgyártás, bányászat, kohászat) a folyó állapota szemmel láthatóan napról napra javult, de az ökológiai állapot helyreállítása így is egy több évtizedes folyamat volt. Én megtapasztaltam ezt a folyamatot, tevékenyen részt vettem benne és ennek megfelelően a hitvallásom is az, hogy minden folyóhasználó felelőssége ezen állapotnak a fenntartása, javítása. Ennek szellemében folyamatosan törekszünk a terhelésünk csökkentésére és minden évben elkészítjük a Sajó ökológiai állapotfelmérését, amivel a felvízi szakaszon lévő környezethasználók mellett a BorsodChem összegző hatását és kiterjedését is ki tudjuk mutatni.”

Szentpéteri Sándor
Senior Manager Environmental Protection

²⁸ Vízkibocsátásunk tartalmazza Berente község kommunális szennyvizeit is, aminek tisztításával a BorsodChem hozzájárul a helyiek életminőségének javításához.
²⁹ EBK Politikánk és Céljaink a [honlapunkon](#) érhetők el.



8.4 Hulladékkezelés

GRI 3-3 | GRI 306-1 | GRI 306-2 | GRI 306-3 |
GRI 306-4 | GRI 306-5

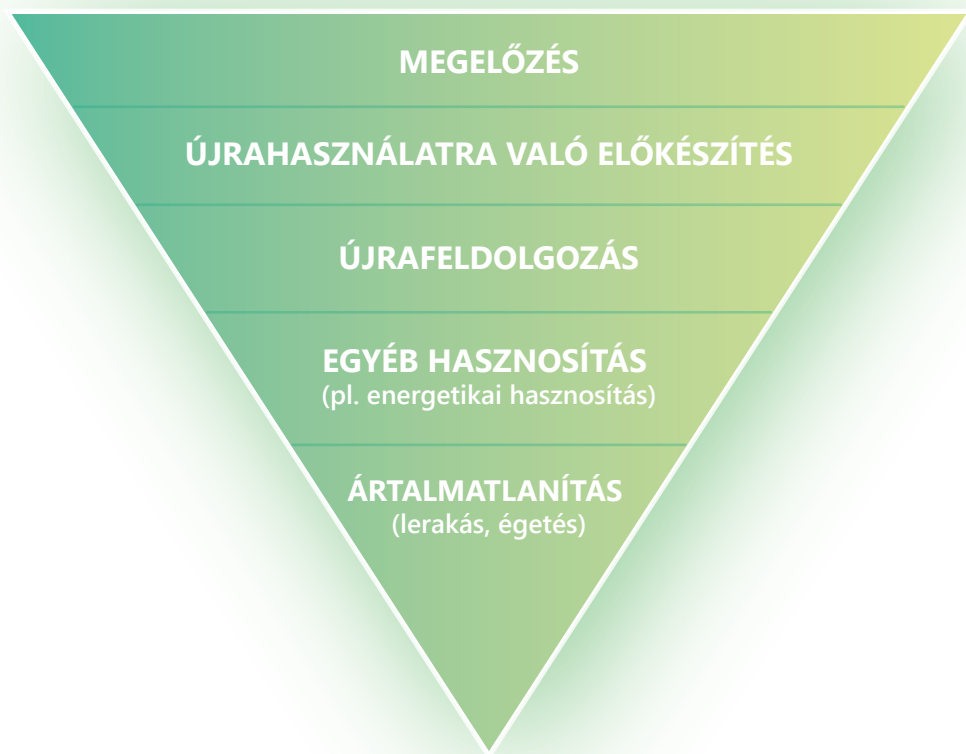
ártalmatlanítását legvégső lehetőségként alkalmazzuk. Minden, a hulladékok begyűjtésével, előkezelésével és ártalmatlanításával kapcsolatos feladatot kizárólag a megfelelő engedéllyel rendelkező partnereink végezhetnek el.

A hulladékok csökkentése folyamatos prioritás Vállalatunkon belül. Célunk, hogy 2040-ig a lerakással ártalmatlanított hulladékok mennyiségét nullára csökkentsük. E cél teljesülésének támogatására az EBK Politikánkhoz és Céljainkhoz szintén igazodó hulladékcsoökkentési programokat indítottunk, melyek közé tartozik például a technológiai hulladékok feldolgozása hasznosítható anyaggá és a bontási folyamatok optimalizálása. Céljaink eléréséhez hulladék-fajlagos mutatókat határoztunk meg, amelyeket negyedévente vizsgálunk és értékelünk minden üzem esetén. Az eredményeket rendszeresen jelentjük a vállalatvezetés felé.

A hulladékgazdálkodásunk alapelveinek a hulladékhierarchiát tartjuk, melyet a környezettudatos hozzáállás és a társadalmi felelősségvállalás mellett a gazdasági szempontok is megkövetelnek. A termelésünk során elsődleges célunk a hulladékok keletkezésének elkerülése. A körforgásos gazdaság szemléletének megfelelően, maximalizáljuk az anyag visszaforgatásainkat a technológiai folyamatainkban. A keletkező melléktermékeket, hulladékokat igyekszünk elsősorban ismételten felhasználni vagy újrahasznosítani, másodsorban energetikailag hasznosítani. A hulladékok lerakással történő

Hulladékkezelő Üzemünkben történik a hulladékok gyűjtése, válogatása, előkezelése és szállításra történő előkészítése. A hulladékkezeléssel kapcsolatos tevékenységeinket a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően véghezvük, a folyamatok nyilvántartására SAP alapú

Hulladékhierarchia



rendszer alakítottunk ki, amelynek segítségével a keletkezéstől a kezelő partner felé történő átadásig nyomon követjük a hulladék útját. Évente kötelezően elkészítjük hulladék bevételeinket a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Hulladékgazdálkodási Főosztály felé.

Legnagyobb mennyiségben keletkező hulladékárunk a víz- és szennyvízkezelési és klórizázi technológiából származó iszapjellegű hulladék, de jelentős még – a közvetlenül nem a termeléshez köthető – építési-bontási hulladék

is. A már nem üzemelő, termelésből kivont épületek bontásával keletkező építési hulladékokat mechanikai előkezelést követően építőanyagként ismételtelen felhasználjuk, ezáltal több ezer tonna bányászott kavics felhasználását takarítjuk meg. A bontásokból származó egyéb bontási hulladékokat a rekultivációs tevékenységeink során hasznosítjuk, így ártalmatlanításuk nem terheli a közeli lerakókat. Az így tájba illesztett területek barnamezősként ezután rendelkezésre állnak egyéb ipari tevékenységek számára, így nem szükséges zöldmezős területek bevonása.

	2019	2020	2021	2022
Összes keletkezett hulladék (t)	24 721	28 991	94 586	30 200
Nem veszélyes hulladék (t)	22 760	26 732	87 561	18 693
Veszélyes hulladék (t)	1 961	2 259	7 024	11 507

Az elmúlt időszakban a keletkezett veszélyes hulladéaink mennyisége folyamatosan nőtt. A növekedés átmenetinek tekinthető, jelentős része többek között a higanykatódos Klór üzemünk elbontásából és egy nagyfeszültségű villamos berendezésünk hőközlő olajának cseréjéből származik. A nem veszélyes hulladékok mennyisége csökkent, ami elsősorban a rekultivációs folyamatokban történt hasznosításnak köszönhető.

Az erőforrásokkal való takarékoság jegyében a BorsodChem nagy hangsúlyt fektet a hulladékok hasznosítására. Nem veszélyes hulladéaink kisebb részét helyben elő tudjuk készíteni újra felhasználásra, míg nagyobb része telephelyünkön kívül újrafeldolgozás és egyéb műveletek révén, például komposztálással hasznosul újra. 2021-ben a kiugró értékek a rekultivációs tevékenységünk során hasznosított bontási

hulladék nagymértékű újbóli felhasználása okozta. A telephelyen kívül hasznosított veszélyes hulladékok mennyisége szintén növekszik. Ezeknek a helyben történő hasznosítására nincs lehetőségünk, azt (például a használt katalizátorainkból nemes- és ritkaföldfémek visszanyerését) külső partnereink végzik.

2021-ben és 2022-ben a telephelyen kívül lerakással ártalmatlanított veszélyes hulladékok legnagyobb hányada a bontásokból keletkező bontási- és szennyezett földhulladékokból állt. A kazincbarcikai telephelyen található használaton kívüli épületeink bontása 2023-ban is folytatódik és előreláthatólag 2024 év elején ér véget. Ezen időszak alatt a keletkező bontási hulladékok mennyisége emelkedni fog, melynek egy részét hasznosítjuk annak érdekében, hogy minimalizáljuk a lerakással ártalmatlanított hulladékok mennyiségét.



Összes hasznosított hulladék a hasznosítás módja szerint

	2019	2020	2021	2022
ÖSSZES HASZNOSÍTOTT HULLADÉK (t)	20 995	25 372	83 685	16 808
HASZNOSÍTOTT NEM VESZÉLYES HULLADÉK (t)	20 507	24 858	83 213	16 184
HELYBEN TÖRTÉNŐ HASZNOSÍTÁS (t)	1 033	329	38 147	1 230
Előkészítés újrahasználatra (t)	1 033	329	38 147	1 230
TELEPHELYEN KÍVÜLI HASZNOSÍTÁS (t)	19 474	24 529	45 066	14 954
Újrafeldolgozás (t)	19 292	24 336	44 805	14 675
Egyéb hasznosítási műveletek (t)	182	192	261	279
HASZNOSÍTOTT VESZÉLYES HULLADÉK (t)	488	514	472	624
TELEPHELYEN KÍVÜLI HASZNOSÍTÁS (t)	488	514	472	624
Újrafeldolgozás (t)	415	370	252	378
Egyéb hasznosítási műveletek (t)	73	144	220	246

Összes ártalmatlanított hulladék az ártalmatlanítás módja szerint

	2019	2020	2021	2022
ÖSSZES ÁRTALMATLANÍTOTT HULLADÉK (t)	4 668	4 732	10 533	14 508
ÁRTALMATLANÍTOTT NEM VESZÉLYES HULLADÉK (t)	3 427	2 755	3 998	3 654
HELYBEN TÖRTÉNŐ ÁRTALMATLANÍTÁS (t)	3 018	2 287	1 916	2 321
Hulladéklerakás (t)	3 018	2 287	1 916	2 321
Telephelyen kívüli hasznosítás (t)	409	468	2 082	1 333
Égetés (energiavisszanyeréssel) (t)	33	35	217	144
Hulladéklerakás (t)	375	433	1 865	1 189
Ártalmatlanított veszélyes hulladék (t)	1 241	1 977	6 535	10 855
Telephelyen kívüli ártalmatlanítás (t)	1 241	1 977	6 535	10 855
Égetés (energiavisszanyeréssel) (t)	430	950	1 011	1 178
Égetés (energiavisszanyerés nélkül) (t)	140	3	-	-
Hulladéklerakás (t)	607	993	5 457	9 669
Egyéb ártalmatlanítási műveletek (t)	63	31	67	8



8.5 Üvegházhatású gázokból származó és egyéb légtéri kibocsátások

GRI 3-3 | GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3 |
GRI 305-4 | GRI 305-5 | GRI 305-7

Üvegházhatású gázok kibocsátása

A BorsodChem kibocsátáscsökkentési stratégiájának megalapozása, a Fenntarthatósági Célok megvalósításának és teljesülésének nyomon követése érdekében felmérte és elkészítette az üvegházhatású gáz kibocsátásainak nyilvántartását. Vállalatunk teljes körű - Scope 1, Scope 2 és Scope 3 kibocsátás kategóriákra kiterjedő – önkéntes ÜHG Leltárát első alkalommal a 2021. gazdasági évre készítette el, melyet egyben a leltár bázisévének határoztunk meg.

A BorsodChem a továbbiakban évente közlésezi ÜHG Jelentését annak érdekében, hogy a Társaság Fenntarthatósági Politikájában és Stratégiájában vállalt kötelezettségeinek megfelelően átláthatóan tájékoztassa tulajdonosait, vevőit és egyéb belső és külső érintett felelt.

ÜHG Leltárunk az ÜHG Protokoll Vállalati elszámolási és jelentési szabványban³⁰ és az ISO 14064-1:2018 „Üvegházhatású gázok” 1. rész: „Előírások útmutatóval az üvegházhatású gázok kibocsátásaira és kivonására irányuló szervezeti szintű számszerűsítésre és jelentéskészítésre”³¹ szabványban meghatározott követelmények szerint készült.

A Scope 3 kibocsátások számítása az ÜHG Protokoll Vállalati értéklánc (Scope 3) elszámolási és jelentési³² szabvány, valamint a World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) „Útmutató a vállalati üvegházhatású-gáz-kibocsátások elszámolásához és jelentéséhez a vegyipari ágazat értékláncában”³³ iránymutatásain alapul. A Scope 3 kibocsátásokat kibocsátás kategóriánként, az ÜHG Protokoll Szabvány irányelvei („minimum követelmények”) szerint számítjuk.

³⁰ The Greenhouse Gas Protocol; A Corporate Accounting and Reporting Standard

³¹ ISO 14064-1:2018 Greenhouse Gases – Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals

³² Greenhouse Gas Protocol, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard

³³ World Business Council for Sustainable Development (WBCSD); Accounting and Reporting Corporate GHG Emissions in the Chemical Sector Value Chain

ÜHG Leltárunk az ÜHG Protokoll Vállalati elszámolási és jelentési szabványhoz, illetve az ÜHG Protokoll Vállalati értéklánc (Scope 3) elszámolási és jelentési szabványhoz való illeszkedésére vonatkozóan az ISAE 3410 szabvány szerinti „limited assurance” hitelesítéssel rendelkezik.

ÜHG Jelentéseink teljes tartalommal elérhetők honlapunkon^{34 35}.

A BorsodChem Zrt. ÜHG kibocsátásainak

elszámolására a működési kontroll alapú megközelítést alkalmazza. A Vállalat vezetése úgy döntött, hogy a magyarországi telephelyein működő létesítményeinek ÜHG kibocsátásait szeretné teljes körűen felmérni. Ennek megfelelően az ÜHG Leltárba bevont szervezetek:

- a BorsodChem Zrt. magyarországi (Kazincbarcika, Berente, Múcsony, Gödöllő, Budapest települések területén fekvő) telephelyein található saját létesítményei, és

- azok a Magyarországon működő leányvállalatok, melyek fölött a BorsodChem Zrt. 100 % vagy többségi működési kontrollt gyakorol, beleértve a működési szabályzatok kialakításától a beruházások, fejlesztések, energiahatékonyságnövelő projektek kivitelezéséig (BC-Erőmű Kft., BC Power Energiatermelő II Kft., BC-KC Formalin Kft.).

A Magyarországon kívül működő irodák, fióktelepek, leányvállalatok kibocsátásainak elszámolása nem képezik részét az ÜHG Leltárnak.

ÜHG Leltárunkban a BorsodChem Zrt. magyarországi gyártási tevékenységéből származó termékek előállításából, értékesítéséből származó kibocsátásokat, valamint a teljes kibocsátásunkhoz képest 1%-ot meghaladó kibocsátással rendelkező kibocsátó forrásainkat – létesítményeinket, leányvállalatainkat – vesszük számításba.

A BorsodChem Zrt. a teljes körű – Scope 1, Scope 2 és Scope 3 kibocsátásokra kiterjedő

– ÜHG Leltárának bázisaként a 2021-es gazdasági évet határozta meg a következő szempontok figyelembe vételével:

- A 2022-ben közzétett Fenntarthatósági Stratégiánk részét képező Intézkedési Tervben meghatározott ÜHG csökkentési programok, tevékenységek eredményeinek nyomon követésére Vállalatunk a 2021-es évet határozta meg bázisaként.
- A 2020-as év a pandémia miatt nem tükrözte a normál működési viszonyokhoz tartozó ÜHG kibocsátást. A 2021-es évben a BorsodChem számára stabilizálódott a gazdasági helyzet és a termelés.

Vállalatunknál nagy jelentőséget tulajdonítunk üvegházhatású gáz kibocsátásaink nyilvántartásának és a Termék Életciklus Elemzésnek. ÜHG Leltárunk és termékeink karbonlábnyomának meghatározása lehetővé teszi számunkra, hogy feltérképezzük környezeti hatásainkat és azonosítsuk azokat a területeket, ahol csökkenthetjük vállalati szénlábnyomunkat. ÜHG-kibocsátásunk folyamatos nyomon követésével és kezelésével megalapozott döntéseket tudunk hozni, mérsékelni tudjuk az éghajlatváltozáshoz való hozzájárulásunkat, és pozitív változásokat idézhetünk elő Vállalatunk és környezetünk számára.

Horváth Mónika
Fenntarthatósági specialista

³⁴<https://borsodchem.com/borsodchem-zrt-jelentese-a-2021-evi-uveghazhatusu-gazok-kibocsatasarol>

³⁵<https://borsodchem.com/borsodchem-zrt-jelentese-a-2022-evi-uveghazhatusu-gazok-kibocsatasarol>

A 2021-2022 évi ÜHG Leltárunkban figyelembe vett üvegházhatású gázok:

szén-dioxid



metán



dinitrogén-oxid



klórmentes halogénezett gázok



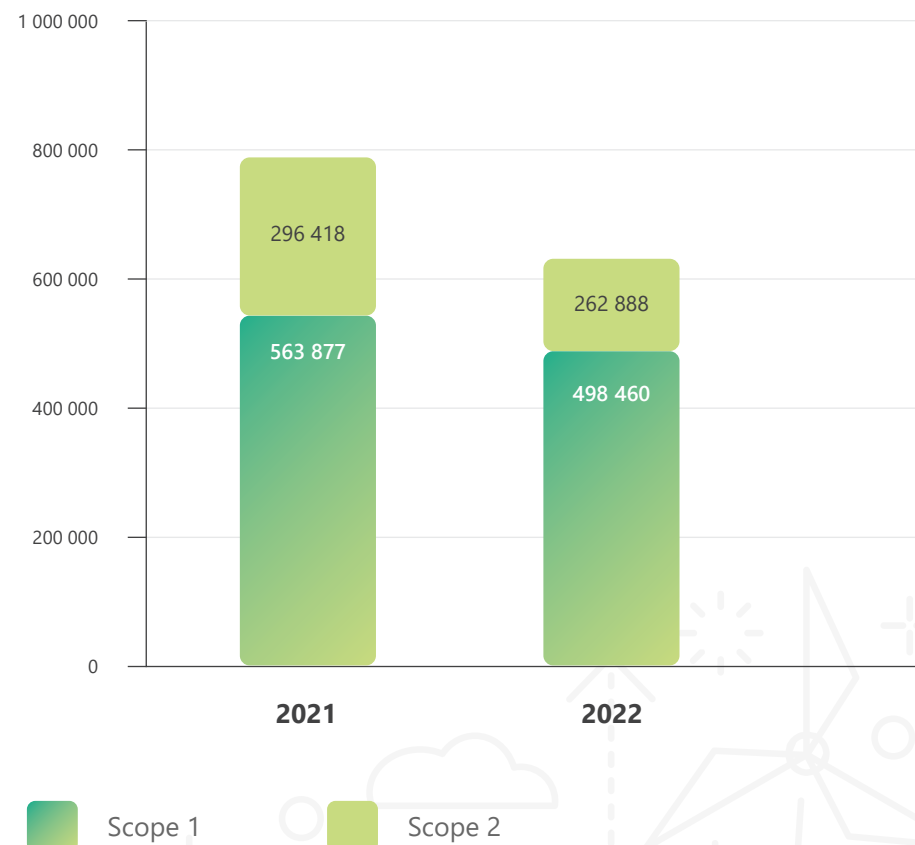
kén-hexafluorid



Vállalatunknál NF_3 és perfluor-szén-
vegyületek (PFC-k) nem fordulnak elő.

Scope 1 kibocsátásunk jelentős része a helyhez kötött tüzelőberendezéseinkből, míg kisebb részben technológiai jellegű kibocsátásokból származik. A Scope 2 kibocsátásunk mintegy kétharmada a vásárolt villamosenergia, egy-harmad része pedig vásárolt gőz felhasználásunkból adódik. A villamosenergia fogyasztásához kapcsolódó kibocsátásunk meghatározása helyalapú számítási módszerrel történt, azaz a magyarországi hálózatra termelő erőművek átlagos kibocsátási intenzitását vettük alapul.

Összes Scope 1 és Scope 2 kibocsátás (t CO₂e)



Scope 1 és Scope 2 kibocsátásaink ÜHG típusonként

ÜHG	2021		2022	
	TONNA ÜHG	TONNA CO ₂ E	TONNA ÜHG	TONNA CO ₂ E
SZÉN-DIOXID				
Scope 1**	525 135	525 135	476 848	476 848
Scope 2	296 418	296 418	262 888	262 888
METÁN*				
Scope 1**	-	-	-	-
Scope 2	-	-	-	-
NITROGÉN-OXID				
Scope 1**	70	20 975	53	14 002
Scope 2	-	-	-	-
HFC-K				
Scope 1**	11.73	17 285	2.04	7 001
Scope 2	-	-	-	-
KÉN-HEXAFLUORID				
Scope 1**	0.02	481	0.03	609
Scope 2	-	-	-	-

Biogén szén-dioxid kibocsátásunk a biogáz elégetéséből származik, melynek mennyisége 2021 évben 1 012 tonna CO₂e, 2022-ben 968 tonna CO₂e volt.

* Metán: Vállalatunk hulladék- és szennyvízkezelési tevékenysége során metán keletkezik. A szennyvízkezelés során keletkező magas metán-tartalmú biogázt elégetjük és hőként újrahasznosítjuk. Így a tevékenységből származó közvetlen metán kibocsátás nem jellemző.

** A N₂O, CH₄, HFC és SF₆ kibocsátások átszámítása CO₂ egyenértékre a hatósági jelentésekre vonatkozó hatályos előírások szerint alkalmazandó – IPCC Fourth Assessment Report, 2007 és IPCC Fifth Assessment Report, 2014 szerinti – globális felmelegedési értékekkel (Global Warming Potential, GWP) történt.

A keletkező biogáz újrahasznosításával jelentős mennyiségű metán kibocsátását kerüljük el. Az ennek köszönhető elkerült kibocsátásunk 2021 évben 8 713 tonna CO₂e és a 2022 évben 8 452 tonna CO₂e kibocsátásnak felelt meg, melyet Leltárunkban tájékoztató jelleggel szerepeltetünk.



ÜHG Leltárunkban a Scope 3 közvetett kibocsátásainkat az alábbi, Vállalatunk tevékenységei szempontjából releváns kategóriákban számoljuk el:

Kategória 3.1

Vásárolt áruk és szolgáltatások

Kategória 3.6

Üzleti utazás

Kategória 3.2

Tőkejavak

Kategória 3.7

Munkavállalók ingázása

Kategória 3.3

Üzemanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek

Kategória 3.9

Termékek (downstream) szállítása és elosztása

Kategória 3.4

Vásárolt áruk (upstream) szállítása és elosztása

Kategória 3.11

Eladott termékek használatából eredő kibocsátás

Kategória 3.5

Műveletek során keletkező hulladék

Kategória 3.12

Az eladott termékek élettartam végi kezelése

Scope 3 kibocsátások alkategóriák szerint (tCO₂e)

	2021 (BÁZIS ÉV)	2022
Vásárolt áruk és szolgáltatások	1 568 018	1 405 359
Tőkejavak	65 179	50 008
Üzemanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek	424 481	398 102
Vásárolt áruk (upstream) szállítása és elosztása	53 766	52 124
Műveletek során keletkező hulladékok kezelése	6 526	6 457
Üzleti utazás	9	75
Munkavállalók ingázása	3 770	4 129
Termékek (downstream) szállítása és elosztása	94 627	86 902
Eladott termékek használatából eredő kibocsátás	1 833	1 083
Eladott termékek élettartam végi kezelése	464 722	395 082
ÖSSZES SCOPE 3 KIBOCSÁTÁS	2 682 931	2 399 323

ÜHG kibocsátás intenzitás

	2021	2022
Összes ÜHG (Scope 1+2+3) kibocsátás (tCO ₂ e)	3 543 226	3 160 671
Vezértermékek összesen ³⁶ (t)	1 124 546	972 177
ÜHG-KIBOCSÁTÁS INTENZITÁS (TCO ₂ E/T TERMÉK)	3.15	3.25

A 2022 évi ÜHG kibocsátásaink több mint 10%-kal csökkentek (-10,8%) a bázisévhez viszonyítva, mely főként annak köszönhető, hogy a világgazdasági helyzet változása következtében kapacitásaink kihasználása és értékesített vezértermékeink volumene jelentősen csökkent (-13,5%) az év során.

Scope 1 kibocsátásunk 2022 évi csökkenése részben N₂O kibocsátásunk csökkenésének köszönhető. 2021 őszén elindítottuk új híg salétromsav üzemünket (WNA-2), amely olyan technológiával van felszerelve, melynek N₂O kibocsátása közel 90%-kal alacsonyabb, mint már meglévő salétromsav üzemünk (WNA-1) kibocsátása.

³⁶ A számításban a vezértermékek mennyisége az MDI, TDI, PVC és a nátronlúg termelés éves összesített mennyiségének felel meg.

Termék életciklus elemzés

A 2022 évben elindítottuk termék élet-ciklus elemzési (Life Cycle Assessment, LCA) projektünket, melynek keretében egy élet-ciklus elemző szoftver (GaBi) segítségével modellezzük a BorsodChem kazincbarcikai telephelyén működő teljes integrált termelési rendszerünket és határozzuk meg fő termékeink – MDI, TDI, PVC, nátronlúg – karbonlábnyom (Product Carbon Footprint, PCF) értékeit „bölcsőtől-kaupig” lehatárolással. Karbonlábnyom számításainkhoz a vonatkozó EU előírások – ISO 14067/2018 szabvány, ÜHG Protokoll, és a Together for Sustainability 2022 évben kiadott „Product Footprint Guideline for the Chemical Industry” – iránymutatásai szolgálnak alapul. A projekt eredményeként vevőink megelégedettségének növelésén túl szeretnénk felkészülni az EU Taxonómia rendelet elvárásainak történő megfelelésre, valamint nyomon követni ÜHG csökkentési projektjeink termékeinkre gyakorolt hatásait is.

Légtéri kibocsátások

Légtéri kibocsátásaink nitrogénoxidokból, kén-dioxidból, szén-dioxidból, szálló porból, valamint illékony szerves vegyületekből állnak. A hazai jogszabályok és EU szintű BAT előírások alapján meghatározott engedélyeinkben szereplő gyakorisággal ellenőrizzük légtéri kibocsátásainkat, továbbá egyes pontforrásokon folyamatos füstgázelemző mérőkörök is működnek. A mérések eredményei alapján készítjük el éves hatósági jelentésünket.

Kibocsátásaink folyamatos csökkentése érdekében az üzemeinkben kulcsfontosságú teljesítmény mérőszám (Key Performance Indicator, KPI) alapú átfogó teljesítménymenedzsment és ösztönzési rendszer működik (KPI rendszerünkről bővebben a [9.2. fejezetben](#) olvashat), az eredményeinket évente értékeljük, továbbá, folyamatos technológiai fejlesztésekkel is igyekszünk minimalizálni a kibocsátási szinteket. Jó példák erre a hígsalétromsav gyártás során elkerülhetetlenül keletkező

nitrogén-oxidok (NO_x) és dinitrogén-oxid (N₂O), amelyek mennyiségét véggáztisztító egység alkalmazásával minimalizáljuk. A jó üzemi tapasztalatok és jelentős kibocsátáscsökkentési hatása miatt a WNA-1 üzemünkbe is telepíteni fogunk egy ilyen típusú rendszert.

Kibocsátásaink mértéke nyilvánosan elérhető az Országos Környezetvédelmi Információs Rendszer (OKIR) [honlapján](#) keresztül. A kibocsátásaink monitorozásán túl a környezetünk levegőminőségét is rendszeresen vizsgáljuk, nyomon követjük, ami az általános szennyező anyagok mérésén túl gyártástechnológia specifikus szennyezők mérésére is kiterjed. 2021-2022 évek során nem volt emissziós és imissziós határérték túllépés. A kibocsátások mértékéről a helyi lakosságot és további érdekelt feleinket rendszeresen tájékoztatjuk.

A táblázatban szereplő éves kibocsátási értékek göngyölített adatok, melyek a pontmintavételezések eredményein alapulnak.

Jelentős légköri kibocsátások (kg)

	2019	2020	2021	2022
NO _x	62 277	60 036	60 358	41 178
SO _x	97	85	103	97
PERZISZTENS SZERVES SZENNYEZŐ ANYAGOK (POP)	0	10 ⁻⁵	0	10 ⁻⁵
ILLÉKONY SZERVES VEGYÜLETEK (VOC)	11 183	9 500	7 697	6 791
VESZÉLYES LÉGSZENNYEZŐ ANYAGOK (HAP)	98	11	148	62
SZÁLLÓ POR (PM)	5 572	5 879	14 537	12 954
ÖSSZES JELENTŐS LÉGKÖRI KIBOCSÁTÁS	79 227	75 511	82 843	61 082



8.6 Klímaváltozáshoz történő alkalmazkodás

GRI 3-3

A BorsodChem-et termelési és üzleti tevékenységei révén is érinthetik a klímaváltozás hatásai, ami komoly kockázatok mellett fejlődési lehetőségeket is rejt magában. Ipari tevékenységünkre a szélsőséges időjárási jelenségek (például extrém hőség, intenzív zápor, erős szél) negatív hatással lehetnek. Befolyásolhatják például a termelést, az alapanyagok telephelyre szállítását, illetve a termékek kiszállítását is.

A BorsodChem a Miskolci Egyetemmel és Kazincbarcika Város Önkormányzatával közösen indította a klímaadaptációs projektjét

(LIFE-CLIMCOOP), amely az Európai Unió LIFE programjának támogatásával, valamint az Innovációs és Technológiai Minisztérium társfinanszírozásával valósul meg. A program egyik fő célja a klímaváltozás hatásaihoz való alkalmazkodás elősegítése és a klímakockázatok csökkentése. A LIFE-CLIMCOOP projekt keretein belül mind Vállalatunk, mind a környező lakott területek ellenállóságát növeljük, így dolgozóink és a körülöttünk élő lakosság is élvezheti a projekt kapcsán elvégzett munka előnyeit. Jelenleg is dolgozunk egy közös klímaadaptációs stratégián, ami útmutatóként szolgálhat több hasonló együttműködéshez. A LIFE projektben az alábbi témájú feladatok kidolgozását vállaltuk a klímaváltozás hatásainak csökkentése érdekében:



Szélsőséges csapadékos vagy vízhiányos időszakok kihívásaink kezelése (villámárvizek elleni védekezés, árvizekkel szembeni sérülékenység csökkentése, a BorsodChem hűtő- és ipari vízellátási kockázatainak kezelése, potenciális nyári ivóvíz-ellátási kockázatokra való felkészülés, aszályal szembeni sérülékenység csökkentése),



Az emberi egészség hőhullámokkal és egyéb klímahatásokkal szembeni védelme (az egészségügyi ellátórendszer felkészítése a nyári többlet igénybevételre, reagáló önkormányzati és vállalati gyakorlatok folytatása és kibővítése, a hőhullámok hatásait mérséklő (település-) építészeti megoldások alkalmazása, egészségtudatossági szemléletformálás megvalósítása, a hőhullámokra reagáló helyi szabályozási környezet kialakítása),



A térség viharok sérülékenységének mérséklése mind a BorsodChem, mind Kazincbarcika vonatkozásában (a BorsodChem viharok sérülékenységének és a települési épített környezet viharok sérülékenységének mérséklése, a helyi szabadidőgazdaság alkalmazkodóképességének erősítése),



Természeti területek és települési zöldfelületek állapotjavítása és területi kiterjesztése (adaptív erdőgazdálkodási megoldások alkalmazása a térségben, erdő- és bozótűz kockázat mérséklése, a biológiai sokféleség megőrzése és növelése, hálózatos zöld és kék infrastruktúra kialakítása),



Városi, térségi és vállalati klímatudatosság erősítése, válaszlépések hatékonyságának növelése (az érintettek érzékenyítése a klímahatásokkal és a fenntarthatóbb életmóddal/működéssel kapcsolatban, a térségi szereplők közötti információáramlás ösztönzése, klímaalkalmazkodási tartalmak integrálása a települési és ágazati stratégiai dokumentumokba, éghajlatváltozáshoz kapcsolódó, világgazdasági és geopolitikai éghajlati kihívásokra való felkészülés),



Kazincbarcika város és a BorsodChem közti együttműködési mechanizmusok fenntartása és továbbfejlesztése a klímaalkalmazkodás érdekében (Helyben kialakult adaptív jó gyakorlatok térségi terjesztése, a létrehozott klímaadaptációs intézményi elemek fenntartása, tartalommal való feltöltése).

A projekt keretében 2022-ben 850 fát ültetünk el a BorsodChem területeire, és további 690 db ültetését tervezzük 2023-ban. Ezen túlmenően a LIFE pályázat keretein belül esővízgyűjtőként újrahasználható IBC tartályokat bocsátunk az azt igénylő helyi lakosság rendelkezésére. 2012-ben 27, 2022-ben 33, 2023-ban további 30 darab, esővíz gyűjtésére és tárolására alkalmas tartályt osztunk szét.

A LIFE projektben való részvétel is megköveteli a dolgozók, a városlakók, a beszállítók és a partnerek folyamatos tájékoztatását a klímaváltozáshoz történő alkalmazkodásra hozott intézkedésekről, illetve ezek eredményeiről. Ez előadások, műhelyfoglalkozások során, illetve nyomtatott formában hírlevelek és a témával kapcsolatos helyi terjesztésű lapok formájában valósul meg. További információ érhető el elektronikusan a [Projekt](#), illetve a város honlapján és Vállalatunk [honlapján](#) keresztül. A város és a Vállalat az alkalmazkodás elősegítése érdekében Klíma Platformot működtet.

„Az Európai Unió klímaalkalmazkodási, ún. LIFE-CLIMCOOP projektjét 2019-ben nyertük el Kazincbarcika városával közösen, a Miskolci Egyetem projektvezetésével. A projekt célja az ipari parkunk és a vele szoros kapcsolatban lévő Város közötti együttműködés kialakítása a klímaváltozáshoz történő alkalmazkodás elősegítése érdekében. A klímaalkalmazkodási projekt a fő hangsúlyt a szélsőséges vízjárások kockázatainak kezelésére helyezi, kiemelten foglalkozik a villámárvizekre és az aszályos időszakokra való tudatos felkészüléssel.

A BorsodChem a projekt keretén belül megvásárolt egy kísérleti vízkezelő berendezést, amely többlépcsős víztisztítási műveletek során képes az ipari szürkevízből a technológiában újra felhasználható minőségű vizet előállítani. A berendezés rendkívül hasznos információkat szolgáltat a Vállalat vízmegtakarítási céljainak eléréséhez alkalmazandó további ipari megoldások kiválasztásához.

A projekt célja továbbá a környező lakosság klímatudatosságának növelése. Ennek keretén belül a BorsodChem a projekt négy éve alatt összesen 120 darab IBC tartályt oszt szét Kazincbarcika lakosságának pályázat útján, ezzel is ösztönözve a városlakókat és a helybeli vállalati dolgozókat az esővíz összegyűjtésére és háztartási felhasználására.

Kialakítottunk egy ún. zöldtetős rendszerrel ellátott buszmegállót a Vállalat területén belül. A zöld tetőfelületek többek között hozzájárulnak a csapadékvíz hatékony visszatartásához, a csatornahálózat tehermentesítéséhez, a természetes vízkörforgás fenntartásához és a mikroklima javulásához. Az általunk telepített zöldtető segítségével vizsgáljuk mindezen funkciók hatékonyságát.

A projekt keretein belül több, mint 1500 őshonos fát is elültetünk, mérsékelve a hőszigetek kialakulásának valószínűségét. A telepített fás területek kellemes látványt is nyújtanak. A Vállalat területén található vizes élőhely mentén tanösvény és madárles is épült, támogatva ezzel a természetbarát szemléletformálás helyi erősödését.

A BorsodChem a projekt ezidáig eltelt időszakában teljesített vállalásaival is hozzájárul a klímaváltozáshoz való alkalmazkodáshoz.”

Farkas László
Manager Technology Support;
Principal Engineer



9

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSUNK



9.1 Foglalkoztatás

GRI 3-3 | GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-30 |
GRI 401-1

Hisszük, hogy Vállalatunk fejlődését munkavállalóink elégedettsége és teljesítménye határozza meg. Ennek növelése érdekében célunk hosszú távú és megbízható munkahely biztosítása munkavállalóink számára egy élhető, szerethető és sikeres vállalati környezetben. Foglalkoztatásunk generációkon ível át, fontos számunkra a pályakezdő fiatalok

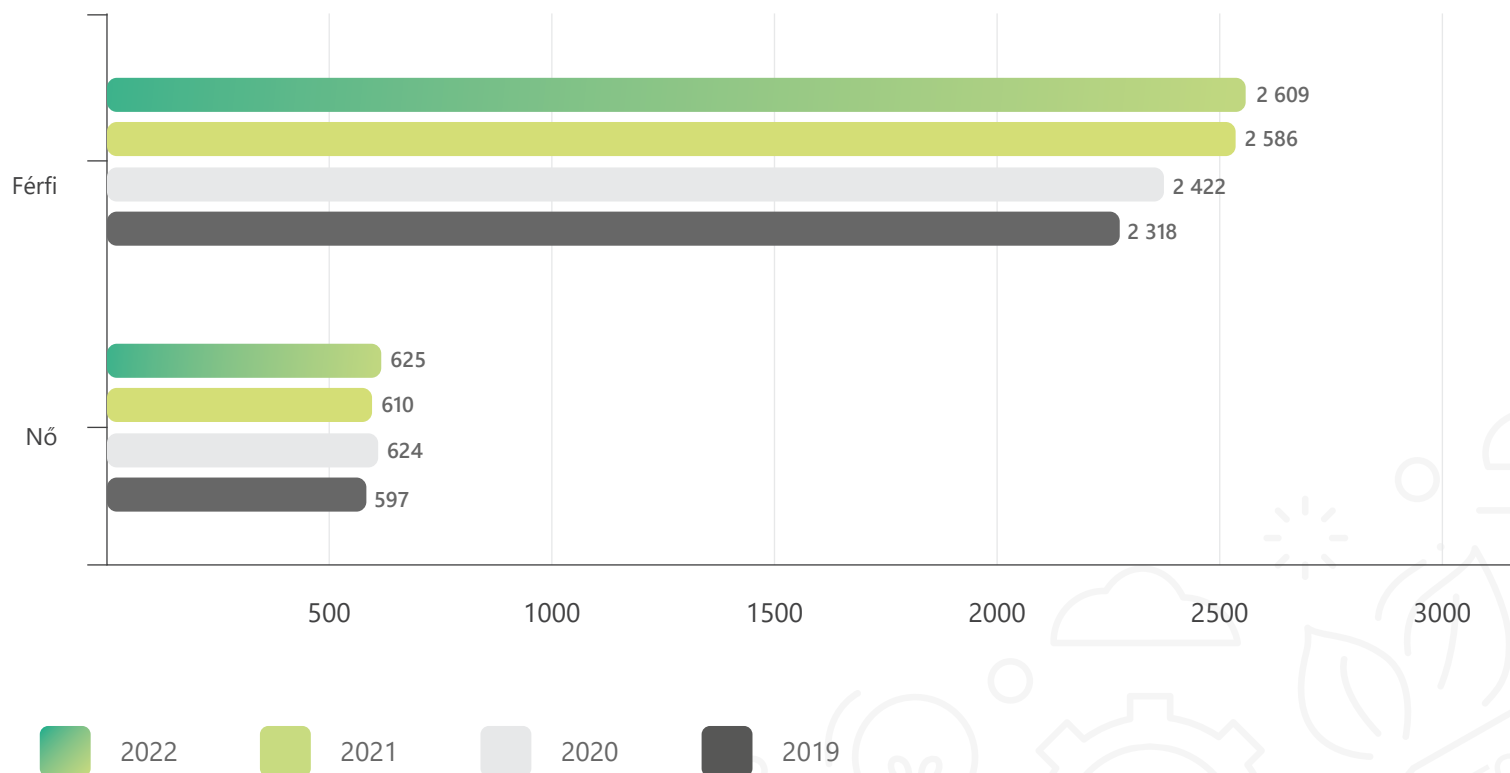
és tehetségek vonzása és fejlesztése. Büszkék vagyunk rá, hogy munkáltatói elkötelezettségünkért 2022-ben ismét elnyertük a Szerethető Munkahelyek Díjat.

A kazincbarcikai telephelyünkön az új beruházásoknak és bővítéseknek köszönhetően újabb munkahelyeket teremtettünk.

A munkavállalói zárólétszám alakulása működési helyszínek szerint

RÉGIÓK ÉS LOKÁCIÓK	2019	2020	2021	2022
BUDAPEST	32	34	34	34
KAZINCBARCIKA	2 847	2 973	3 122	3 160
GÖDÖLLŐ	23	20	20	20
KÜLFÖLD	13	19	20	20
ÖSSZESEN:	2 915	3 046	3 196	3 234

A BorsodChem munkavállaló létszámának alakulása nemek szerint



A férfi munkavállalók magasabb aránya az ipari sajátosságokból, illetve az elsősorban férfiak által kedvelt és gyakorolt szakmák (vegyipari rendszerüzemeltetés, karbantartás, termék-ki szerelés, villamos szolgáltatás stb.) magas arányából adódik, míg női munkavállalóink számának emelkedése főként az induló, új üzemek laboratóriumi tevékenységéhez kapcsolódik.

Munkavállalóink munkaszerződés szerinti megoszlása, működési helyszínek és nemek szerinti bontásban

	MŰKÖDÉSI HELYSZÍNEK	2019	2020	2021	2022
HATÁROZATLAN IDEJŰ SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAK	BUDAPEST	25	24	27	29
	KAZINCBARCIKA	2 633	2 697	2 873	2 911
	GÖDÖLLŐ	19	17	18	18
	KÜLFÖLD	13	18	20	20
	ÖSSZESEN:	2 690	2 756	2 938	2 978
HATÁROZOTT IDEJŰ SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAK	BUDAPEST	7	10	7	5
	KAZINCBARCIKA	214	276	249	249
	GÖDÖLLŐ	4	3	2	2
	KÜLFÖLD	-	1	-	-
	ÖSSZESEN:	225	290	258	256
	NEMEK SZERINT	2019	2020	2021	2022
HATÁROZATLAN IDEJŰ SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAK	NŐ	536	536	547	546
	FÉRFI	2 154	2 220	2 391	2 432
	ÖSSZESEN:	2 690	2 756	2 938	2 978
HATÁROZOTT IDEJŰ SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAK	NŐ	61	88	63	79
	FÉRFI	164	202	195	177
	ÖSSZESEN:	225	290	258	256

Vállalatunk munkaidő szempontjából teljes és részmunkaidős alkalmazottakat foglalkoztat. 2022-ben megnövekedett a már nyugdíjas, de részmunkaidőben tovább dolgozó női alkalmazottak száma.

Munkavállalóink foglalkoztatási idő szerinti megoszlása, működési helyszínek és nemek szerint

	MŰKÖDÉSI HELYSZÍNEK	2019	2020	2021	2022
TELJES MUNKAIDŐBEN FOGLALKOZTATOTTAK	BUDAPEST	31	33	33	33
	KAZINCBARCIKA	2 838	2 966	3 113	3 147
	GÖDÖLLŐ	23	20	20	20
	KÜLFÖLD	13	19	20	20
	ÖSSZESEN:	2 905	3 038	3 186	3 220
RÉSZMUNKAIDŐBEN FOGLALKOZTATOTTAK	BUDAPEST	1	1	1	1
	KAZINCBARCIKA	9	7	9	13
	ÖSSZESEN:	10	8	10	14
	NEMEK	2019	2020	2021	2022
TELJES MUNKAIDŐBEN FOGLALKOZTATOTTAK	NŐ	591	619	603	614
	FÉRFI	2 314	2 419	2 583	2 606
	ÖSSZESEN:	2 905	3 038	3 186	3 220
RÉSZMUNKAIDŐBEN FOGLALKOZTATOTTAK	NŐ	6	5	7	11
	FÉRFI	4	3	3	3
	ÖSSZESEN:	10	8	10	14

Kazincbarcikai telephelyünkön nem alkalmazotti jogviszonyban, duális képzési formában szakképzési és hallgatói munkaszerződéssel rendelkező fiatalokat is foglalkoztatunk, illetve ezen kívül gyakornoki programot működtetünk egyetemi hallgatók részére. Létszámuk 2022-ben csökkent, elsősorban határozott idejű szerződéseik lejárta miatt.

Nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak száma

MŰKÖDÉSI HELYSZÍN	2019	2020	2021	2022
KAZINCBARCIKA	70	63	62	50

A BorsodChem – a felsővezetés kivételével – minden magyarországi munkaviszonyban álló munkavállalójára hatályos Kollektív Szerződéssel rendelkezik, amely a magyar Munka Törvénykönyvének kedvezőbb foglalkoztatási és javadalmazási feltételeket biztosít. A Kollektív Szerződés ezen túl Vállalatunk Fenntarthatósági Stratégiájában megfogalmazott célkitűzéseinek elérését is támogatja.

Az elmúlt időszakban a munkaerőpiacon bizonyos szakmákban (vegyipari szakemberek, mérnökök) egyre fokozottabban tapasztalható munkaerőhiány is kihívások elé állítja Vállalatunkat. A sikeres létszámgazdálkodás szempontjából fontos a fluktuáció által keletkező létszámhiányok pótlása, valamint a motivált és magasan képzett munkaerő toborzása,

továbbképzése és megtartása. Célunk, hogy a folyamatos fejlesztések révén kiemelkedő szakmai tudás elérését biztosítsuk és az elégedettség növelésével erősítsük munkatársaink elkötelezettségét.

Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó összes alkalmazottunk száma és százalékos aránya

	2019	2020	2021	2022
ÖSSZES ALKALMAZOTT	2 915	3 046	3 196	3 234
KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS HATÁLYA ALÁ TARTOZÓ ÖSSZES ALKALMAZOTT	2 893	3 018	3 167	3 205
KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS HATÁLYA ALÁ TARTOZÓ ÖSSZES ALKALMAZOTT SZÁZALÉKOS ARÁNYÁT	99.25%	99.08%	99.09%	99.10%

Új és távozó munkavállalóink száma

TELEPHELY	ÚJ MUNKATÁRSOK SZÁMA	2019	2020	2021	2022
BUDAPEST	FÉRFI	0	1	1	0
	<30	0	0	1	0
	30-50	0	1	0	0
	50<	0	0	0	0
	NŐ	4	5	3	0
	<30	1	1	2	0
	30-50	2	3	1	0
	50<	1	1	0	0
	ÖSSZESEN:	4	6	4	0
KAZINCBARCIKA	FÉRFI	253	269	317	184
	<30	109	94	139	74
	30-50	122	160	167	101
	50<	22	15	11	9
	NŐ	57	82	36	53
	<30	28	44	17	26
	30-50	27	35	14	24
	50<	2	3	5	3
	ÖSSZESEN	310	351	353	237

TELEPHELY	ÚJ MUN- KATÁRSOK SZÁMA	2019	2020	2021	2022
GÖDÖLLŐ	FÉRFI	1	2	0	2
	<30	0	1	0	1
	30-50	1	0	0	1
	50<	0	1	0	0
	NŐ	0	2	0	0
	<30	0	0	0	0
	30-50	0	2	0	0
	50<	0	0	0	0
	ÖSSZESEN	1	4	-	2

ÚJ MUNKATÁRSOK ÖSSZESEN:

315

361

357

239

TELEPHELY	KILÉPŐ MUNKATÁRSOK SZÁMA	2019	2020	2021	2022
BUDAPEST	FÉRFI	3	2	1	1
	<30	1	0	0	1
	30-50	1	2	1	0
	50<	1	0	0	0
	NŐ	3	2	3	0
	<30	0	1	0	0
	30-50	1	1	3	0
	50<	2	0	0	0
	ÖSSZESEN	6	4	4	1
KAZINCBARCIKA	FÉRFI	150	125	123	150
	<30	31	30	28	36
	30-50	73	54	65	65
	50<	46	41	30	49
	NŐ	36	34	32	31
	<30	3	6	5	8
	30-50	11	11	5	6
	50<	22	17	22	17
	ÖSSZESEN	186	159	155	181

TELEPHELY	KILÉPŐ MUNKA- TÁRSOK SZÁMA	2019	2020	2021	2022
GÖDÖLLŐ	FÉRFI	0	3	0	0
	<30	0	0	0	0
	30-50	0	2	0	0
	50<	0	1	0	0
	NŐ	2	2	1	1
	<30	0	1	0	0
	30-50	2	1	1	0
	50<	0	0	0	1
	ÖSSZESEN	2	5	1	1

KILÉPŐ MUNKATÁRSOK
ÖSSZESEN:

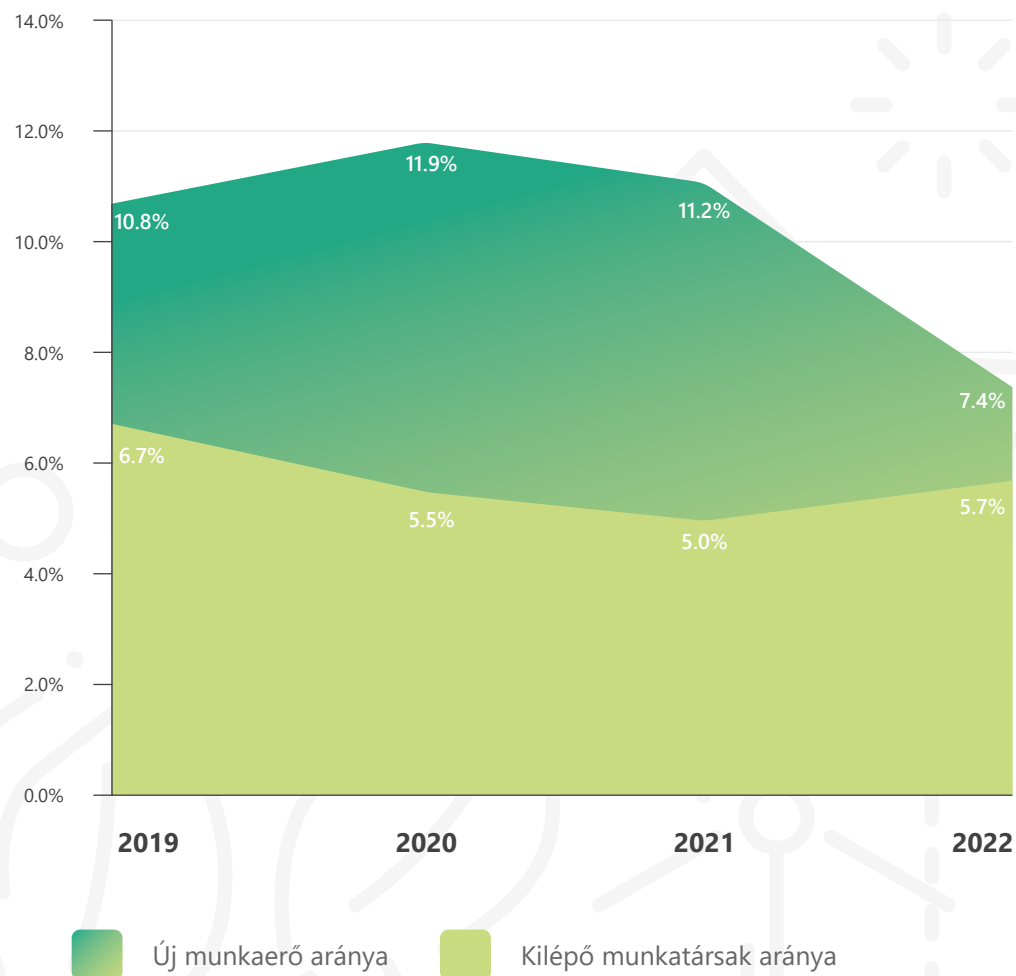
194

168

160

183

Belépő munkavállalók és a fluktuáció aránya





9.2 Munkavállalóink javadalmazása

GRI-2-20 | GRI 401-2

2021 évben munkavállalóink COVID-19 fertőzés elleni átvaccináltságának önkéntes alapon történő növelése céljából oltási jutalmat vezettünk be. Kollégáink járvány elleni fegyelmezett, együttes védekezését, példamutató helytállását és kitartó munkáját pedig az év végén rendkívüli jutalommal köszöntük meg.

2022 évben mérlegelve a rendkívüli körülmények munkavállalóinkra gyakorolt hatásait, egyszeri kompenzációval járultunk hozzá kollégáink életvitelét terhelő többlet költségek viseléséhez.

2021-ben és 2022-ben is fontosnak tartottuk, hogy munkavállalóink számára vonzó karrierpályát és javadalmazást nyújtsunk, ezzel is növelve a munkavállalói elégedettséget és a BorsodChem munkavállaló megtartó erejét. Az elmúlt két évben számos kedvezőtlen piaci esemény éreztette hatását világszerte és Magyarországon egyaránt. Az energiaárak és az infláció növekedése kapcsán számos olyan negatív folyamat indult el, amely kiszámíthatatlan és szélsőséges körülményeket teremtett és példátlan terheket rótt Vállalatunkra és munkavállalóinkra egyaránt.

A munkavállalóink javadalmazásának további növelésére vonatkozó akciók, rendszerek kidolgozása, működtetése elsősorban a HR Szolgáltatási Főosztály, valamint a Kommunikációs Iroda feladata, de minden szervezeti egység vezetője aktív szerepet kell, hogy vállaljon a munkavállalói elégedettség, és ezen keresztül a megtartóerő növelésében.

Azt valljuk, hogy a bérezés hosszútávú kötelezettségvállalás munkavállalóink felé, ezért olyan fenntartható, munkakör értékelésen alapuló bérrendszert működtetünk, melynek célja a belső

A BorsodChem három szinten értelmezett, átfogó teljesítménymenedzsment- és ösztönzési rendszert működtet. A legmagasabb szint a vállalati szinten meghatározott KPI kitűzés, ennek elérését támogatja a szervezetek szintjén megfogalmazott célrendszer. Ezt követi a munkavállalók, mint egyének számára meghatározott KPI célkitűzés.

A szervezeti egység szintű KPI célok az alábbi altípusokból állnak:

- pénzügyi mutatók
- kulcsfeladatok/projektek
- minőségirányítási célok
- egészségvédelmi, biztonságtechnikai és környezetvédelmi célok
- LEAN célok
- képzés, fejlesztés.

Az átfogó teljesítménymenedzsment- és ösztönzési rendszerben elért eredmények a munkavállalók szintjén hatással vannak a béremelésük mértékére és az éves prémiumuk összegére is.

arányosság és a munkaerőpiaci versenyképesség megőrzése. Javadalmazási politikánk alapja a munkakör-értékelésen alapuló bérrendszer, amely lehetőséget teremt Vállalatunk munkavállalói részére méltányos jövedelem biztosítására oly módon, hogy figyelembe veszi a versenytársak munkavállalóinak kereseti viszonyait. Ezen túlmenően a javadalmazás meghatározásában minden esetben figyelembevételre kerülnek az országos makrogazdasági mutatók, továbbá az aktuális munkaerő-piaci helyzet. Kollektív Szerződésünk, illetve a Juttatási Szabályzatunk ezen túlmenően széleskörű juttatások lehetőségét biztosítja munkavállalóink számára, amely sok esetben jelentős mértékben meghaladja a Munka Törvénykönyvében megfogalmazottakat.

Az éves béremelés meghatározása során a magyar munkaerőpiaci béradatok viszonyítási alapot képeznek az egyes munkakörökben.

2021-ben és 2022-ben is tovább bővítettük a munkavállalói juttatások körét, az éves béremelések átlagos mértéke igazodott

a munkaerőpiaci átlaghoz, illetve meghaladta azt. Munkavállalóink teljesítményét pedig a minden munkavállalóra kiterjedő teljesítményértékelési rendszerünknek megfelelően bónuszkifizetéssel ismertük el. 2021 Társaságunk fennállásának legeredményesebb éve volt, munkavállalóink hozzájárulását 2 havi többlet alapbérnek megfelelő rendkívüli jutalommal köszöntük meg. Béren kívüli juttatási rendszerünk széles körű juttatásokat biztosít munkavállalóink számára a kazincbarcikai, budapesti és gödöllői működési helyszíneinken egyaránt. Juttatásaink között megtalálható az élet- és házastársakra is kiterjedő személybiztosítás, valamint a minden munkavállaló által díjmentesen igénybe vehető magánegészségügyi szolgáltatás, mely nem csupán a szakrendelői ellátásokat, hanem preventív vizsgálatokat is tartalmaz.

Munkáltatóként ösztönözzük és támogatjuk munkavállalóink öngondoskodását, így önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulást biztosítunk részükre.

Vállalatunk az alábbi béren kívüli juttatásokat biztosítja munkavállalói számára

PÁLYAKEZDÉSI TÁMOGATÁS

A fiatal munkavállalók pályakezdéséhez, illetve önálló életének kezdéséhez pályakezdési támogatással járunk hozzá

KAMATMENTES KÖLCSÖN

A BorsodChem a munkavállalók otthonteremtésének segítésére és az elkötelezettség kialakítása érdekében kamatmentes munkáltatói kölcsönrel támogatja a munkavállalói lakásépítési, -vásárlási, -bővítési- és korszerűsítési tevékenységét.

SZÁMÍTHATSZ RÁNK PROGRAM

Külső szolgáltatóval együttműködve került bevezetésre a program, mely munkavállalóink és közvetlen családtagjaik számára érhető el. A program magánéleti, jogi és pénzügyi területen, valamint az egészségesebb életmóddal kapcsolatosan nyújt anonim és ingyenes szakértői tanácsadást.



CAFETERIA
JUTTATÁS



LAKHATÁSI
TÁMOGATÁS



PÁLYAKEZDÉSI
TÁMOGATÁS



REKREÁCIÓS
JUTTATÁS



SZÁMÍTHATSZ RÁNK
PROGRAM



FIATAL
MUNKAVÁLLALÓK
LAKÁSCÉLÚ
TÁMOGATÁSA

CAFETERIA JUTTATÁS

Minden munkavállaló a rendelkezésre álló keretösszeget az adott évben maga oszthatja fel a rendszerbe bevont juttatások között.

LAKHATÁSI TÁMOGATÁS

Vállalatunk hozzájárul munkavállalóink lakhatási problémáinak megoldásához. Ennek érdekében a helyben lakó munkaerővel nem betölthető álláshelyekre felvett munkavállalók esetében a munkáltató lakhatási támogatást nyújthat maximum 4 éves időtartamra.

REKREÁCIÓS JUTTATÁS

A több mint 20 éve váltóműszakos munkarendben foglalkoztatott munkavállalókat rekreációs juttatás illeti meg, melyet a munkáltató a munkavállaló Széchenyi kártyájára történő utalással teljesít.

FIATAL MUNKAVÁLLALÓK LAKÁSCÉLÚ TÁMOGATÁSA

Vissza nem térítendő munkáltatói lakáscélú támogatást és kamatmentes lakáscélú munkáltatói kölcsönt nyújtunk fiatal munkavállalóink számára.



9.3

Munkavállalóink egészsége és biztonsága

GRI 3-3 | GRI 403-1 | GRI 403-2 |
GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 |
GRI 403-6 | GRI 403-7 | GRI 403-8 |
GRI 403-9 | GRI 403-10

Termékeink előállításánál ipari körülmények között veszélyes anyagokkal dolgozunk, emiatt vállalati értékrendünk alapja, hogy mindannyian felelősek vagyunk saját magunk és egymás egészségéért és biztonságáért. Minden munkavállalónktól és a BorsodChem területén dolgozó külső szerződő partnereinktől munkavállalóinktól egyaránt elvárjuk, hogy aktívan részt vegyenek a környezetvédelmi- és munkabiztonsági előírásaink betartásában. Célunk, hogy a munkakörnyezetünkben jelenlévő kockázatokat minimálisra mérsékeljük, a balesetek számát nullára csökkentsük.

A céljaink megvalósítása érdekében a Vállalatunk ISO45001 szabvány szerinti Munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszert (MEBIR) működtet, mely a 2018-ban bevezetett Folyamat Biztonsági Kockázatkezelő Rendszerrel (Process Safety Risk Management, PSRM) egészült ki. Az irányítási rendszerünk alapja a kockázatok felmérése, azonosítása, kockázatsökkentő intézkedések meghatározása, bevezetése. Az irányítási rendszert a BorsodChem-et érintő jogi követelményeken túl, a kockázatazonosításra és -értékelésre vonatkozó belső szabályozásunk alapján vezettük be. Irányítási rendszereink hatálya minden működési helyszínünkre, közel minden munkavállalónkra és tevékenységünkre kiterjed.

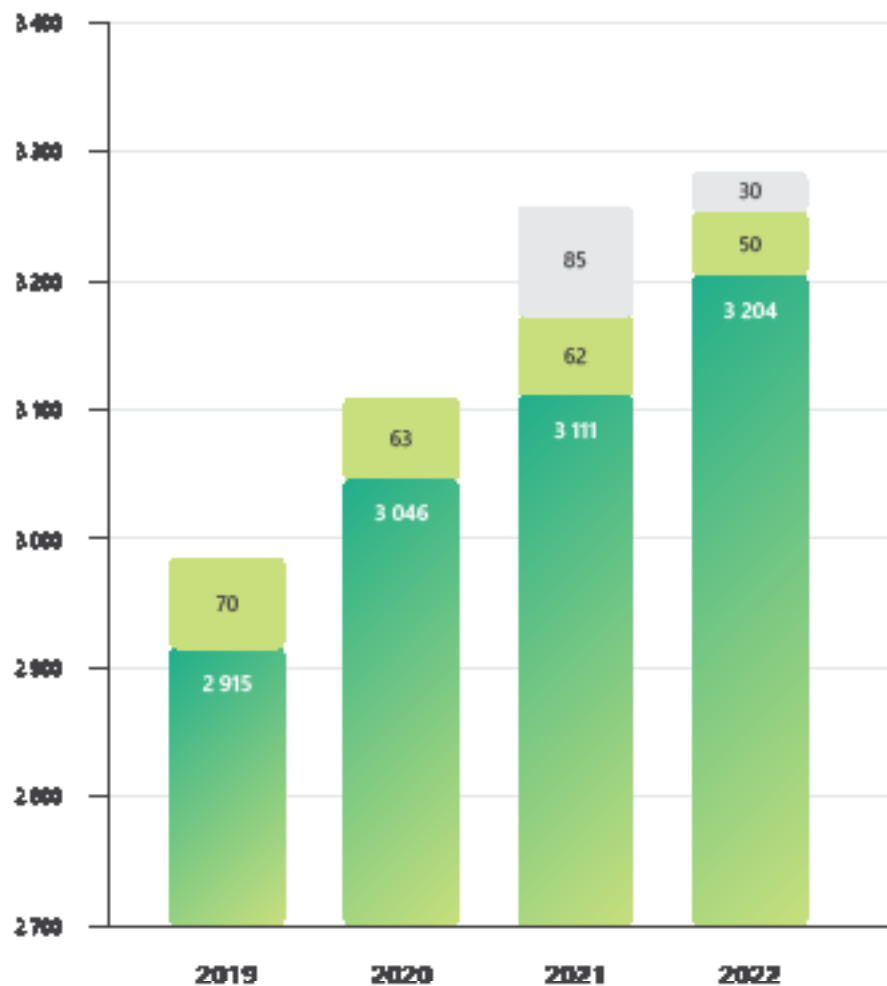
A MEBIR által lefedett munkavállalók aránya a teljes létszámhoz viszonyítva

	2019	2020	2021	2022
MEBIR HATÁLYA ALÁ TARTOZÓ MUNKAVÁLLALÓK (%)	100%	100%	97%	99%
ALKALMAZOTTAK (%)	100%	100%	97%	99%
NEM ALKALMAZOTTI VISZONYBAN ÁLLÓ MUNKAVÁLLALÓK (%)	100%	100%	100%	100%
EBK ÁLTAL ELLENŐRZÖTT MEBIR ³⁷ HATÁLYA ALÁ TARTOZÓ MUNKAVÁLLALÓK ARÁNYA	95%	95%	92%	90%
ALKALMAZOTTAK (%)	95%	95%	92%	90%
NEM ALKALMAZOTTI VISZONYBAN ÁLLÓ MUNKAVÁLLALÓK (%)	100%	100%	100%	100%



³⁷ A MEBIR EBK általi ellenőrzések egyaránt tartalmaznak belső és külső ellenőrzéseket.

MEBIR hatálya alá tartozó munkavállalók száma



Alkalmazottak

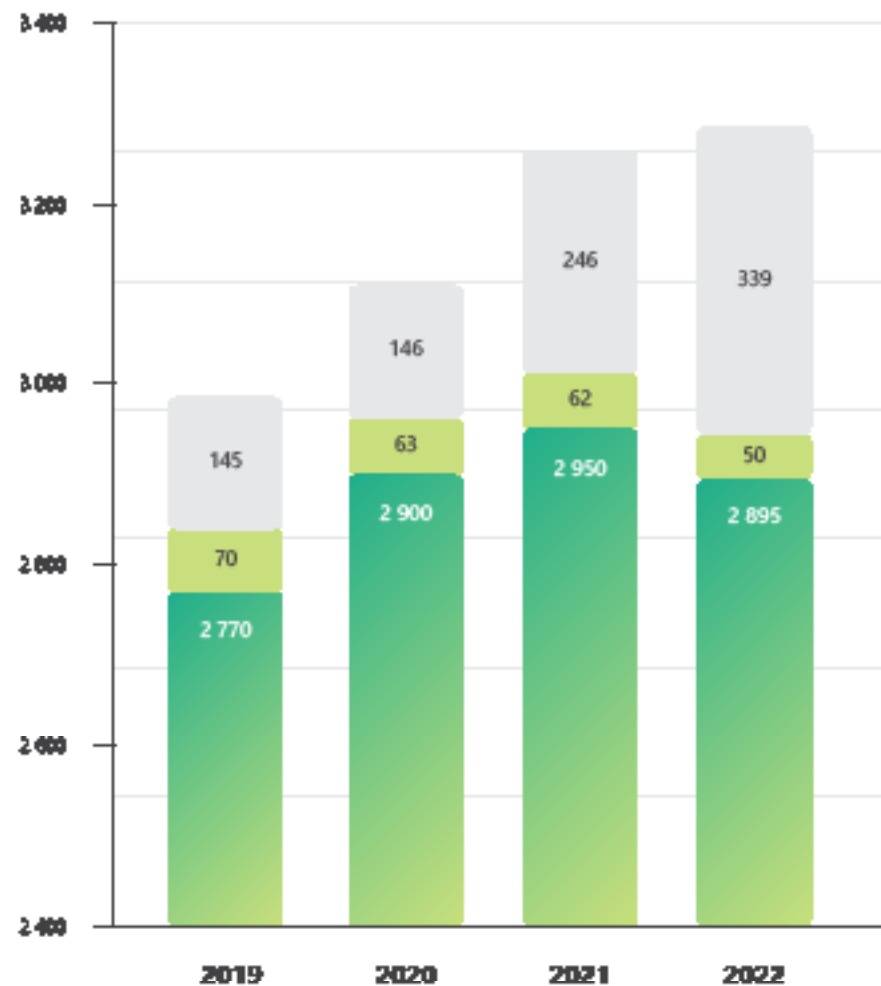


Nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók



Nem ellenőrzött munkavállalók

EBK által ellenőrzött MEBIR hatálya alá tartozó munkavállalók száma



Vállalatunk számos kockázatértékelési folyamatot működtet. A munkahelyi biztonságtechnikai és egészségvédelmi követelmények teljesítése érdekében és a munkavégzés során előforduló kockázatok azonosítása és csökkentése végett a törvényben előírt rendszerességnél lényegesen gyakrabban, évente végezzük el a munkahelyi kockázatértékelés feladatait. A munkahelyi kockázatértékeléseink és az időszakos, rendszeres ellenőrzéseink során feltárt biztonságtechnikai nem megfeleléseket és azok megszüntetését folyamatosan nyomon követjük, heti, havi, negyedéves jelentési rendszerünkben ellenőrizzük az előrehaladást. Ezen túlmenően a technológiai kockázatokat minden új üzem vagy üzemrész indítása előtt HAZOP tanulmányok készítésével elemezzük, amelyeket legfeljebb 5 évente újra felülvizsgálunk.

„Biztonság mindenekelőtt” megközelítésünk alapvető eleme annak a bizalomnak, amelyet kollégáink, partnereink és a helyi közösségeink körén belül kívánunk megerősíteni. Hiszünk, hogy a baleset-, esemény- és kibocsátásmentes üzemelés elérhető, ezért mindennapi

tevékenységeink során célul tűztük ki a biztonságtechnikai és környezetvédelmi események és sérülések tekintetében a nulla érték elérését, amelyhez minden szervezeti egységünk saját programokkal is kapcsolódhat. 2024-re az alábbi munkabiztonsági célokat határoztuk meg:

- A BorsodChem területén történő, működéssel összefüggő sérülések mutatóinak - LTI index - 15%-os csökkentése 2021. évhez képest
- A BorsodChem területén munkát végző külső szolgáltató, kivitelező társaságoknál előforduló sérülések számának 10%-os csökkentése 2021. évhez képest.

Szigorú biztonsági előírásokat és képzési programokat hajtunk végre annak érdekében, hogy munkatársaink rendelkezzenek a biztonságos munkavégzéséhez szükséges ismeretekkel és készségekkel.

- Kivitelezők oktatása;
- Szállítói lánc biztonsági irányítási rendszer bevezetése;

ISOPA képzési programok:

- Walk-the-talk program: az izocianátok kezelésével kapcsolatos ismeretek, tapasztalatok átadása vevőink számára;
- One step ahead program Afrikában és a Közel-Keleten;
- Oktatások az izocianát termékeink fuvarozását végző gépkocsivezetők részére;
- Vészhelyzeti gyakorlatok.

„A BorsodChem telephelyén működő külső szolgáltatókkal kötött megállapodást az egységes biztonsági színvonal elfogadásáról és megvalósításáról külön szabályzatban kezeljük. Ezáltal biztosítjuk, hogy Társaságunk teljes területén adottak legyenek a megfelelő munkakörülmények. Munkavégzési engedélyt csak olyan külső szolgáltatók által foglalkoztatott munkavállalók számára adunk ki, akiket a munkáltatójuk előzetesen regisztrált az Elektronikus Munkavégzési Engedély (EWP) rendszerünkben. Célunk, hogy 2024-ig kiterjesszük az EWP hatályát a munkavégzésre átadott kivitelezési területekre is. A megfelelő munkakörülmények biztosításával kapcsolatos további információért

látogasson el honlapunk [Biztonság mindenekelőtt](#) és [ISOPA információk](#) oldalaira.

Vállalatunkon belül, a Munka- és Egészségvédelmi Osztály szervezete jogosult munkavállalói munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenység ellátására. A munkavégzéssel kapcsolatos veszélyek és kockázatok azonosítására és kezelésére vonatkozó eljárások leírását a munkavédelmi szabályzat és a külső szolgáltató társaságok EBK követelményeiről szóló utasítások tartalmazzák. Szabályzataink biztosítják, hogy a munkavállalók bármilyen hátrányos következmény nélkül jelenthessék a fennálló veszélyeket a felelős szervezet felé, valamint az esetleges sérülést vagy megbetegedést okozó munkakörülmények esetén kivonhassák magukat a munkavégzés alól. Az Események kivizsgálási és kezelési szabályzata írja le a munkavégzéssel kapcsolatos biztonsági incidensek kivizsgálásának folyamatát, valamint részletesen kitér az évenként ismétlődő kockázati felmérésekre és a súlyos balesetek esetén felmerülő rendkívüli kockázatértékelési eljárásra.

A MEBIR rendszer folyamatos fejlesztése érdekében a kockázatértékelési szoftverben rögzített adatokból éves jelentés készül, amelyből vállalati szintű feladatokat határozzunk meg hozzárendelt felelősökkel és határidőkkel. A jelentős kockázatokat az INTEG-RISK rendszerben rögzítjük.

Vállalatunk a munkahelyi biztonság és egészségmegőrzés érdekében egészségmegőrzési kampányokat, védőoltási pontokat, elsősegélynyújtó képzéseket biztosít, valamint minden műszakban elsősegélynyújtó jelenlétét garantálja.

Minden üzemünkben EBK koordinátoraink felügyelik és irányítják a területek munka- és egészségvédelmi, biztonságtechnikai és környezetvédelmi feladatait, felhívják a vezetők, munkavállalók és külső szolgáltatók, kivitelezők figyelmét az eltérésekre. A munkahelyek, technológiai folyamatok folyamatos

fejlesztéséhez dolgozónk is hozzájárulhatnak ötleteikkel, javaslaikkal az erre szolgáló Dolgozói Ötletmenedzsment Rendszerünkön (Employee Suggestion Program, ESP) keresztül, amelyeket az egységvezetők értékelnek és továbbítanak a vezetés felé.

Vállalatunknál paritásos munkavédelmi testület működik, mely lehetőséget ad a BorsodChem dolgozóinak a minden munkavállalóra kiterjedő érdekképviselésben való részvételre. A testület negyedéves ülésein a munkavállalói EBK panaszok, felvetések megvitatása és rögzítése mellett az éves EBK eredményeket is egyeztetjük. A testület célja továbbá a választott munkavédelmi képviselők éves feladatainak nyomon követése.

A BorsodChem a jogszabályi kötelezettségen felül számos képzést és oktatást saját, vállalati szabályai szerint szakterületekre szabottan ír elő és megköveteli teljesítésüket.

Általános és speciális munka- és egészségvédelmi és biztonsági képzéseink:

- Újfelvételesek biztonságtechnikai oktatása
- Negyedévenkénti biztonságtechnikai oktatás
- 4 évenkénti átfogó munka- és tűzvédelmi oktatás, munkavégzési és tűzveszélyes munkavégzési engedélyt kiállító oktatás
- Beszállásos munkavégzési engedély kiállító oktatás
- Posztvizsgáztatási rendszer az üzemekben
- Havi EBK koordinátori és üzemvezetői tájékoztatók
- Külső szolgáltató, kivitelező munkavállalóknak átfogó biztonságtechnikai oktatás/vizsgáztatás
- Külső szolgáltató, kivitelező munkavállalóknak üzemspecifikus veszélyekből oktatás a munka megkezdése előtt
- Tanulók biztonságtechnikai oktatása

Munkavállalóink megfelelő orvosi és egészségmegőrzési ellátásáról a telephelyünkön működő 0-24 órás orvosi rendelővel, saját mentőszolgálattal, továbbá szakrendelői ellátást biztosító Minikórház működtetésével

gondoskodunk. Munkavállalóink a BorsodChem által nyújtott egészségügyi szolgáltatásokról kihelyezett plakátokon, a vállalati hírportálon, EBK kampányokból, a SuccessFactor rendszerből és a Munka- és Egészségvédelmi

A BorsodChem, mint sportos munkáltató

Vállalatunk 2021 és 2022 között számos kitüntetésben részesült sporttevékenységeiért. Munkavállalóink számára nyújtott komplex egészség- és mozgásprogramjának köszönhetően 2021-ben elnyertük a Magyar Szabadidősport Szövetség #BeActive Munkahelyi Díját.

A közösségben végzett sportolás jegyében minden vállalati szervezetet és munkavállalót ösztönöztünk az egészségtudatosabb és mozgásban gazdag életmódra. 2021-ben 16 és 2022-ben 32 csapattal csatlakoztunk a Magyar Szabadidősport Szövetség által szervezett Kihívás Napjához, ahol a BorsodChem mindkét évben II. helyen végzett a Magyarország Legsportosabb Munkahelye kategóriában.

Osztály által kiadott ismertető és oktató anyagból értesülhetnek. Az orvosi rendelőben a vizsgálatokra jelentkezés megkönnyítésére elektronikus bejelentkezési felületet biztosítunk. Magánegészségügyi szolgáltatónkon keresztül minden munkavállaló számára egészségügyi biztosítást nyújtunk. Felismerve felelősségünket munkavállalóink egészségmegőrzésének ösztönzésében, évente egészséghetet szervezünk.

Vállalatunk orvosi és egészségügyi szolgáltatásain túl számos egészségmegőrző és egészségtudatos életmódra felhívó programot és szolgáltatást kínál munkavállalói számára. A vállalati kerékpártúrák, valamint ingyenes uszoda és fitness terem használat mellett évek óta részt veszünk hazai és európai uniós kezdeményezésű sporteseményeken.

Az egészségmegőrzés 2018 óta jelen van juttatási rendszerünkben is, amelyben számos

orvosi és egészségmegőrzési szolgáltatást biztosítunk. Célunk az önkéntes egészségügyi szűrési lehetőségek számának 10%-os bővítése, és a résztvevők számának 15%-os növelése 2021-hez képest 2024-re. Juttatási rendszerünkről bővebben a [Munkavállalóink javadalmazása](#) fejezetben írtunk.

Munkavállalóink és a telephelyeinken dolgozó külső vállalkozások alkalmazottai számára előírt beléptetési és biztonsági intézkedéseinkről további információkat talál a [Megfelelő munkakörülmények biztosítása](#) fejezetben.

2021 és 2022 között a MEBIR hatálya alá tartozó munkavállalók száma a bővülő és új üzemek személyzetéül újonnan felvett munkavállalók miatt nőtt.

A munkavégzéssel kapcsolatos veszélyek, amelyek súlyos következményekkel járó sérülések kockázatát jelentik főleg botlásveszély, vegyi anyaggal való érintkezés, expozíció vagy egyéb mechanikai sérülések lehetnek. Működési területeinken sem a jelenlegi, sem az előző jelentéstételi időszakban nem történt halálos kimenetelű vagy súlyos sérüléssel járó baleset. A munkavégzés alatt leginkább jellemző, gyakori közlekedés közben, vagy emberi figyelmetlenség miatt bekövetkezett balesetek legtöbb esetben láb- és/vagy kéz sérüléssel jártak, illetve vegyi anyag maró hatása miatt történtek.

Nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók³⁸ körében 2021 évben 24; 2022 évben 43 munkahelyi balesetet regisztráltunk. A balesetszám emelkedése összefügg

Biztonságtechnikai oktatófilm Társaságunk területén munkát végző külső szolgáltatók részére

A megfelelő munkakörülmények biztosítása során egyik kulcsfeladatunk a BorsodChem területére érkező kivitelező partnerekkel folytatott üzleti kapcsolatok révén felmerülő kockázatok kezelése. Ennek elősegítésére Vállalatunk nyilvánosan is elérhető biztonságtechnikai [oktatófilmet](#) készített külső szolgáltatóink munkavállalói részére.

³⁸ A Vállalat telephelyén dolgozó külső vállalkozások munkavállalói.

az épülő site IV beruházási munkálatai miatti megnövekedett kivitelezői létszámmal, szintén a fent megnevezett típusú sérülések fordultak elő. A Vállalat magyarországi telephelyein munkát végző külső társaságok, kivitelezők sérüléseinek megelőzésére évente kampányokat indít a BorsodChem, szigorított vizsgafeltételek teljesítését követően kezdenek meg a munkavégzést a Vállalat területén. 2022 évben EBK oktatófilm készült a biztonságtechnikai oktatások szemléletessé és hatékonyabbá tétele érdekében.

Munkahelyi balesetek és ledolgozott órák száma

	2019	2020	2021	2022
ÖSSZES BALESET SZÁMA	37	56	61	50
ÖSSZES JELENTÉSKÖTELES BALESET SZÁMA	19	19	16	19
A JELENTÉSKÖTELES MUNKABALESETEK ARÁNYA ³⁹	0,75	0,71	0,57	0,66
ÖSSZES LEDOLGOZOTT ÓRA SZÁMA	5 044 584	5 350 660	5 598 034	5 780 065

A bekövetkezett sérülések tapasztalatait és megelőző intézkedéseket az [elektronikus munkavégzési engedélyezési rendszerünkben](#) (EWP) az érintett külső felekkel megosztjuk.

Rendszeres kivitelezői oktatásokat szervezünk.

Az elmúlt négy évben összesen egyszer fordult elő munkavégzésből származó megbetegedés, melyről bővebben az [5.3 fejezetben](#) írtunk. A további megbetegedések elkerülése érdekében Vállalatunk kiemelten törekszik a munkavégzés belső szabályozásának és ellenőrzésének szigorítására.

³⁹ A munkahelyi balesetek arányainak számításához 200 000 ledolgozott munkaórát vettünk alapul.



9.4 Megfelelő munkakörülmények biztosítása

GRI 3-3

Kiemelt figyelmet fordítunk a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkakörülmények megteremtésére mind saját alkalmazottaink, mind külső partnereink munkavállalói esetén. Ez nemcsak a törvényi előírásoknak való megfelelés miatt fontos, hanem jelentősen befolyásolhatja a munka hatékonyságát és a munkavállalók elégedettségét. A megfelelő munkakörülmények

biztosítása során különösen kiemelt területként kezeljük a zajvédelmet⁴⁰. Minden új vagy módosított technológia és üzemi fejlesztések esetében zajmérést végzünk, melyet indokolt esetben megismétlünk.

Vállalatunk integrált irányítási rendszert (IIR) működtet, amely többek között magába foglalja az ISO 45001:2018 (MEBIR) és ISO 14001:2015 (KIR) szabványok szerint kiépítetteket is. A MEBIR a BorsodChem területére érkező minden munkavállaló biztonságos munkakörnyezetét hivatott garantálni. Ennek biztosítása érdekében a magyar jogszabályokban előírt időszakos munkahelyi kockázatértékelést a 3 év helyett évente elvégezzük. A kockázatértékelés a Vállalatunk területére belépő külső szolgáltató társaságok munkakörnyezetének értékelésére is kiterjed.

A megfelelő munkakörülmények biztosításához kapcsolódó hatások kezelésével az EBK Politika és Célok, a Fenntarthatósági Politika

⁴⁰ Zajvédelmi tevékenységünkről további információt talál [honlapunkon](#).

EBK vezetői szemlék száma

2019	2020	2021	2022
2 215	1 808	2 735	2 789

és Célok⁴¹ és a teljesülést támogató programok foglalkoznak. 2022-ben új EBK célokat tűztünk ki, melyek az elkövetkező három évre kijelölik a fejlődési irányokat. Társaságunk átfogó teljesítménymenedzsment és ösztönzési rendszert működtet (erről bővebben a [9.2. fejezetben](#)), egyebek mellett az EBK célok elérése érdekében, amelyek előrehaladását negyedévente értékeljük. Az előírások betartásának ösztönzése és ellenőrzése érdekében rendszeresek a különböző szintű vezetői biztonságtechnikai szemlék is.

Az IIR részeként, a rendszeres és időszakos EBK elemzések eredményeit különböző platformokon (például kivitelezői tájékoztató

előadások, havi rendszerességgű EBK jelentések, EWP rendszer) osztjuk meg munkavállalóinkkal és külső partnereinkkel.⁴²

A BorsodChem telephelyén működő külső cégekkel a Telephely EBK Szabályzatban került rögzítésre az egységes biztonsági színvonal elfogadásáról és megvalósításáról szóló megállapodás. Ezáltal biztosítjuk, hogy Társaságunk teljes területén adottak legyenek a megfelelő munkakörülmények. Munkavégzési engedélyt csak olyan, külső cégek által foglalkoztatott munkavállalók számára lehetséges kiadni, akiket a munkáltatójuk előzetesen regisztrált az Elektronikus Munkavégzési Engedély (EWP) rendszerünkben. Célunk, hogy 2024-ig

kiterjesszük az EWP hatályát a munkavégzésre átadott kivitelezési területekre is.

A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval közösen egységes beléptetési rendszert működtetünk, amely a telephelyünkön belül működő vállalatokra és az ide érkező kivitelező cégekre egyaránt vonatkozik. A beléptetési rendszer célja, hogy a munkavállalók megfelelő, a feladatkörhöz szükséges egészségügyi alkalmassággal rendelkezzenek.

Munkavállalói elégedettség

2013 óta rendszeresen, – legalább 2 évente – munkavállalói elégedettségi felmérést végzünk. Vállalatvezetésünk elkötelezett a munkavállalói elégedettség folyamatos javítása mellett. Az elmúlt évek számos negatív gazdasági eseménye, valamint a járvány okozta bizonytalanságok következtében az elégedettség csökkent munkavállalóink körében. Célunk, hogy a negatív hatásokat munkáltatói gondoskodással, élhető munkakörnyezettel és kiváló

A BorsodChem tűzoltósága

Vállalatunk 1994 óta működteti Létesítményi Tűzoltóságát. Feladatuk elsősorban a veszélyhelyzetek azonnali kezelése és elhárítása, munkatársaink egészségének és biztonságának védelme, valamint saját mentőautóval történő elsősegélynyújtás baleset esetén Társaságunk területén. Tűzoltóságunk közrendért és közbiztonságért végzett munkájáért elismerésben részesült 2021-ben.

EBK céljaink egyike a BorsodChem kapacitásbővítéseivel összhangban lévő veszélyelhárító erőforrás bővítése és a reagálóképesség fejlesztése. Tűzoltóságunk működési területét kiterjesztettük a IV-es telephelyre is, ahol egy önálló állomáshely került kialakításra.

⁴¹ Az említett dokumentumok nyilvánosan elérhetőek a honlapon található [Dokumentumtárban](#).
⁴² A BorsodChem megfelelő munkakörülmények biztosítását célzó tevékenységeiről a [honlapunkon](#) talál további információt.

munkahelyi légkör biztosításával ellensúlyozzuk munkavállalóink számára.

Felmérésünket 2020-tól új kérdésekkel egészítettük ki, amelyek az elégedettség szempontjából az utóbbi években kiemelt jelentőségű dimenziók vizsgálatát is lehetővé tették számunkra. A felmérésekből kirajzolódott eredmények szerint munkavállalóink a végzett tevékenységgel, a munkahelyi vezetővel és a tudás, képességek hasznosításával voltak a legelégedettebbek. Fejlesztendő területként kerültek meghatározásra a bérezéssel, vállalati információáramlással és kommunikációval, valamint a változások kezelésével kapcsolatos

intézkedések. Mindezeket figyelembe vesszük az éves béremelés elemeinek meghatározása, illetve a különböző HR rendszerek, programok éves szintű felülvizsgálata során és igyekszünk ezeknek megfelelően tovább fejleszteni azokat. A kommunikációra, információáramlásra vonatkozó visszajelzések egyértelműen a covid időszak alatt kialakult korlátozott lehetőségekre vezethetők vissza, ezért a vállalati védekezési szabályok feloldását követően azonnal visszatértünk a személyes, kommunikációs csatornák alkalmazásához, pl. HR Let's Chat eseményeinken munkavállalóink és az érdekképviselői testületek közvetlenül, kötetlenül tehetik fel az őket érintő kérdéseket.

Családbarát munkahely

Fontos számunkra, hogy a munkavállalóinknak családbarát munkakörnyezetet biztosítsunk. Mindezt munkavállalóink gyermekeinek szóló családbarát programokat és szolgáltatásokat alakítottunk ki:

- Nyári táborozás támogatása
- Óvodai csoport biztosítása és anyagi támogatása Kazincbarcikán
- Mikulás napi ajándékozás, amelynek keretében 2021-ben és 2022-ben a gyerekek ajándékutalványt kaptak





9.5

Oktatás és képzés iránti elkötelezettségünk

GRI 3-3 | GRI 404-1 | GRI 404-2 |
GRI 404-3

a BorsodChem a Magyar Kereskedelmi és Ipar-kamara képzési különdíjában részesült a Vállalat képzési rendszeréért és a vegyipari szakképzés előmozdításáért végzett munkájáért.⁴³

Az iskolarendszerű képzésből kikerülő vegyész vagy gépész végzettségű szakemberek száma elmarad az országos és a régiós, hasonló profilú vállalatok igényeitől. A megfelelő képzettségű munkaerő-utánpótlás biztosításának érdekében különféle képzési és sokszínű együttműködési lehetőségek megteremtésére törekszünk.

A vegyipar egy rendkívül tudásintenzív és gyorsan fejlődő iparág, amely folyamatosan igényli a magasan képzett munkaerő-utánpótlást. Vállalatunk tevékenysége speciális ismereteket és tudást igényel, amely az iskolarendszerű oktatásban nehezen szerezhető meg. Felelős munkáltatóként széles körű és intenzív képzési tevékenységgel biztosítjuk a biztonságos és hatékony működéshez szükséges tudást. 2021-ben „Az Év Felelős Foglalkoztatója” pályázaton

A munkavállalók képzésére vonatkozó alapvető szabályokat és eljárásokat elsősorban a Képzési Szabályzat, a Talent menedzsment szabályzat, valamint a Karrierpálya szabályzat tartalmazza. Minden dolgozó rendszeresen munkavédelmi és biztonságtechnikai oktatásban részesül, amelynek tartalma és gyakorisága függ a betöltött munkakörtől. A működésünkhöz előírt hatósági képzések megszervezéséről rendszeresen gondoskodunk.

⁴³ Oktatási és képzési tevékenységünkről további információkat talál [honlapunkon](https://www.borsodchem.hu/honlapunkon).

Vállalatunk belső, szakmai fókuszú képzéseit jelenléti, valamint egyre nagyobb hányadban e-learning formában valósítjuk meg. Külső képzéseink között jelentős részt tesznek ki a hatóság által előírt képesítések megszerzésére irányuló képzések, szaktanfolyamon és konferenciákon való részvételek. A képzések széles skálán mozognak, az 1-2 órás előadásoktól a hónapokon át tartó tanfolyamokig. Az oktatással és képzéssel kapcsolatos programok előrehaladásáról rendszeresen tájékoztatást nyújtunk a negyedéves vezetői beszámolók során.

Éves átlagos képzési óraszám munkavállalónként, valamint nemek és munkavállalói kategóriák szerint

	2019	2020	2021	2022
NEMEK SZERINTI ÉVES ÁTLAGOS KÉPZÉSI ÓRASZÁM				
NŐK	24.37	2.84	9.24	7.48
FÉRFIAK	32.95	8.42	22.55	19.19
MUNKAVÁLLALÓI KATEGÓRIÁK SZERINTI ÉVES ÁTLAGOS KÉPZÉSI ÓRASZÁM				
SZELLEMI MUNKÁT VÉGZŐ ALKALMAZOTTAK	28.98	2.71	9.04	14.67
FIZIKAI MUNKÁT VÉGZŐ ALKALMAZOTTAK	33.27	11.54	29.57	18.94
MUNKAVÁLLALÓINK ÁTLAGOS ÉVES KÉPZÉSI ÓRASZÁMA	31.19	7.28	20.01	16.92

A képzési óraszámok csökkenésének számos oka – köztük az OKJ megszűnése és a tanfolyamok képzési időtartamának rövidítése - volt 2022-ben. További óraszámcsökkenést okozott, hogy a belső képzések szinte teljes mértékben online formában kerültek megtartásra.

Munkavállalóink iskolarendszerű képzésben való részvételét munkaidőkedvezményrel és a költségek átvállalásával támogatjuk. A képzések középfokon elsősorban vegyésztechnikus, felsőfokon pedig többféle műszaki területet foglalnak magukba.

Karrierindító BC Technológiai Rendszerüzemeltető tanfolyam

Az iskolarendszerből a munkaerőpiacra kerülő középfokú vegyész végzettségűek alacsony száma miatt 2021 elején új megoldást vezettünk be a rendszerkezelői állomány pótlásának biztosítására. A kezelői betanulás megkezdéséhez szükséges alapszereket egy, 3 hónapos belső képzésen, a BC Technológiai Rendszerüzemeltető tanfolyamon szerzik meg a munkavállalók. A képzés során, melyet saját szakmai oktatóink közreműködésével szervezünk meg, a résztvevők megismerkedhetnek azokkal a vegyipari és gépész alapfogalmakkal és tudnivalókkal, amelyek általánosságban minden üzemi technológiánk elsajátításához hasznosak.

A BC Technológiai Rendszerüzemeltető képzésünk befejezését követő fél éven belül minden csoport esetében egy kérdőíves felmérést végzünk. A felmérés során a résztvevők értékelik, hogy mennyire segítette a képzés a betanulásuk megkezdését, valamint mennyire stabil alapokat kaptak az üzemi technológiák elsajátításához.

A belső oktatások és külső képzések biztosításán túl mentorrendszert működtetünk a munkavállalók számára, amellyel célunk a tudásmegosztás és folyamatos fejlődés elősegítése. Mentorrendszerünk mellett évente

legalább kétszer, vagyis év végi és évközi teljesítmény- és karrierfejlesztő értékelésekre kerül sor. Munkavállalóink részvételi aránya 2022-ben ezeken az értékelésen megközelítette a 99%-ot.



Rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztő értékelésen részt vevő munkavállalók százalékos aránya⁴⁴

	2019	2020	2021	2022
NEMEK SZERINT				
NŐK	99.3%	97.8%	102.0%	99.5%
FÉRFIAK	95.4%	96.2%	96.0%	98.7%
MUNKAVÁLLALÓI KATEGÓRIÁK SZERINT				
FELSŐVEZETŐ	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
KÖZÉPVEZETŐ	96.4%	96.4%	107.7%	111.1%
LINE MANAGER	98.7%	94.9%	102.6%	98.8%
ALSÓ VEZETŐK	102.1%	102.4%	100.4%	99.2%
ÖNÁLLÓ MUNKAKÖRT BETÖLTŐK	95.6%	96.0%	96.6%	98.7%
ÖSSZES MUNKAVÁLLALÓ	96.2%	96.5%	97.2%	98.9%

A kiemelt képességekkel rendelkező és kimagaslóan teljesítő kollégáink számára Talent Programot működtetünk, amely során olyan szakmai és vezetői készségfejlesztő tréningeken vehetnek részt, amelyek hozzájárulnak a szakmai ismereteik hatékonyabb alkalmazásához és karrier építési céljaik megvalósításához. A Programunk eredményességéről kérdőíves felmérést készítettünk a résztvevők körében. A felmérés során minden programelemet, valamint a tanultak hasznosulását, a trénerekkel való elégedettséget, a program összetételét és az online platformot is értékelték a résztvevők.

⁴⁴ A 100% feletti értékek abból származnak, hogy a GRI 2-7 indikátor szerint a létszám számítása zárólétszám szerint történik, míg a 404-3 indikátor szerinti értékeléseken a nyugdíjasként dolgozó munkavállalók is részt vettek.

Fókuszban a tehetséggondozás

2022 a Talent Management éve volt mind a BorsodChem-nél, mind az Anyavállalatunknál. Ennek apropóján teljesen átdolgoztuk a korábbi Talent Programunkat, új alapokra helyeztük a tehetségek azonosítását és magát a tehetség fejlesztési programot is. A programban különböző összetételű fejlesztéseket biztosítunk a résztvevőknek a vállalati tapasztalat, illetve a lehetséges jövőbeli karrier-orientáció szerint.

A soft-skill-ek fejlesztése mellett további programokat szervezünk, amelyek segítenek a Vállalatunk megismerésében, és szakmai képzést is biztosítunk kollégáink számára. Mindemellett előadásokon és Talent Klub rendezvényeken munkatársainknak lehetősége van a vállalaton belüli kapcsolatrendszerük erősítésére, illetve tapasztalt mentor kíséri végig őket a Talent Program teljes folyamatán.

Oktatási együttműködéseink

A működésünket jellemző folyamatos innováció megköveteli, hogy kiemelt erőfeszítéseket tegyünk a szakembereink tudásának napra készen tartásáért, így az alkalmazottak képzésén túl nagy hangsúlyt fektetünk oktatási és képzési tevékenységünk kiterjesztésére és oktatási együttműködéseink fejlesztésére.

Vállalatunk érdekeit figyelembe véve egyre fontosabb szerepet töltünk be a vegyipari duális szakképzésben, amelynek keretében középfokú szakképzésben és a felsőoktatásban tanulók számára biztosítunk szakmai

gyakorlati lehetőséget. A kazincbarcikai Irinyi János Református Oktatási Központtal kötött együttműködési megállapodás keretében szakmai gyakorlatokon mutatjuk be a tanulóknak tevékenységünket és technológiáinkat.

Duális képzési helyként bekapcsolódunk a felsőoktatásba a Miskolci Egyetemen, a Debreceni Egyetemen és a veszprémi Pannon Egyetemen. Az együttműködési megállapodások keretében vegyészmérnöki, anyagmérnöki, gépészmérnöki és közgazdász hallgatókat fogadunk duális képzésre, amelynek keretében az érintett hallgatók az adott kar duális tantervének

megfelelően gyakorlati képzésben vesznek részt Vállalatunknál.

Folyamatosan részt veszünk a tevékenységeinket érintő szakképzés fejlesztésében, szorosan együttműködve a szűkebb és tágabb környezetünk alap-, közép- és felsőfokú oktatási intézményeivel. Az elmúlt években az alábbi együttműködések valósítottuk meg:

- Pályaorientációs programok és vegyész szakör általános iskolások számára
- Ösztöndíj kiemelkedő teljesítményt nyújtó középiskolás és felsőoktatási hallgatóknak

- A kazincbarcikai Szalézi Szent Ferenc Gimnáziumban „BC vegyész fakultáció” indítása, amely a továbbtanuláshoz készíti fel a diákokat. Vállalatunk részt vesz a tanterv összeállításában, biztosítja a különböző kísérletekhez szükséges alapanyagokat, valamint üzemlátogatási lehetőséget nyújt a tanulók számára.
- Társaságunk 2006-ban a Miskolci Egyetemmel, 2018-ban pedig a Debreceni Egyetemmel hozott létre kihelyezett tanszéket, amelyek tovább erősítették szakmai és oktatási kapcsolatainkat.
- A Miskolci Egyetem Műszaki Anyagtudományi Karával és a megyei vegyipari cégekkel együttműködve sikeresen járultunk hozzá a 2019 szeptemberében elkezdett vegyészmérnöki alapképzés elindításához.

Az együttműködés továbbfejlesztésének köszönhetően 2021 februárjától sikeresen elindult a vegyészmérnöki mesterképzés az immár Anyag- és Vegyészmérnöki Karon, 2022-ben pedig a kazincbarcikai kihelyezett levelező képzés is elkezdődött.

- Felnőttképzés formájában technológiai rendszerüzemeltetői átképzéseket szervezünk álláskeresők és pályamódosítók számára.
- A tanfolyamok hatékonyságának növelése érdekében kazincbarcikai telephelyünkön saját oktatási központot hoztunk létre, amelyet a gyakorlati képzéshez szükséges demonstrációs eszközökkel szereltünk fel. Az átképzési programok mellett a központ ad otthont számos házton belüli tanfolyamunknak és a középiskolások számára szervezett gyakorlati munkának is.

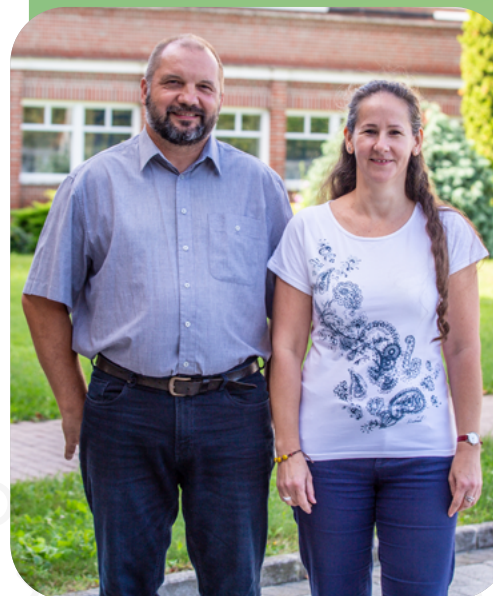
Mit jelent a középfokú duális képzés?

„Olyan képzési rendszer, aminek keretében a tanulók munkatapasztalatot és szakmai tudást szereznek már a középiskolás éveik alatt. 2022-ben 18 vegyésztechnikus hallgatóval kezdtük meg a közös munkát, akik heti két napon vesznek részt vállalati oktatáson. Az elméleti és gyakorlati oktatások helyszíne az Oktatási Központ tanterme, számítógépes terme, tanlaboratóriuma, kisüzeme és nyári gyakorlat idejére a BC üzemei, laboratóriumai.

Milyen előnyei vannak?

A tanulók a vegyipari technológiákkal valós munkakörnyezetben ismerkedhetnek meg és közvetlenül szakemberektől szerezhetnek szakmai tapasztalatot. A technikus vizsgát követően úgy kezdik meg pályafutásukat, hogy már rendelkeznek tapasztalattal a munka világából.

Bízunk abban, hogy a képzés során a vállalatunkról, a munkatársakról szerzett benyomások és az előnyös juttatási csomag motiválni fogja a képzésben résztvevőket, hogy a BorsodChem-nél kezdjék el munkájukat.”



**Kovács Gabriella,
Pogonyi Mihály József
Szakmai oktatók**



10

GRI TARTALMI INDEX

A BorsodChem Zrt. a 2021. január 1. és 2022. december 31. közötti időszakra vonatkozóan a 2023. januárjában hatályba lépett GRI szabvány előírásai szerint (in accordance with) készített jelentést. A Jelentésben közölt témák megtalálását az alábbi GRI indexeket tartalmazó táblázat segíti.

GRI INDIKÁTOR	INDIKÁTOR ELNEVEZÉSE	KIADÁS	OLDALSZÁMOK HIVATKOZÁSSAL	KÖZVETLEN VÁLASZ
ÁLTALÁNOS KÖZZÉTÉTELEK				
2-1	Szervezeti részletek	2021	16–21	Az éves Pénzügyi és a Fenntarthatósági Jelentésünk azonos szervezeti egységeket fed le. Elérhetőség: Elektronikus Beszámoló Portál (gov.hu) . Elérhetőség: >> Keresés a közzétett beszámolók és mérlegek között >> Cégnév: Borsodchem Zrt. >> BorsodChem_Zrt_Kiegeszito_melleklet_2022.pdf
2-2	Szervezet Fenntarthatósági Jelentésében szereplő entitások	2021	6–10 ; 11–14 ; 15–29 ;	A szervezet egy entitásból áll.
2-3	Jelentési időszak, gyakoriság és kapcsolattartói pont	2021	6–10 ; 11–14 ; 15–29 ; 142–143	A BorsodChem pénzügyi jelentését évente, míg Fenntarthatósági Jelentését kétfévente teszi közzé a Vállalat felsővezetésének döntése alapján.
2-4	Információk újbóli közzététele	2021	–	A korábbi jelentéstételi időszakra vonatkozó információk nem lettek újból közzé téve.
2-5	Külső tanúsítás	2021	144–146	
2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	2021	22–24	2-6-b-ii: A BorsodChem Zrt. a vegyipari szektorban végzi tevékenységét, értékláncainak tagjai is a vegyipari szektor szereplői. 2-6-c: A BorsodChem ellátási láncán belül kezeljük.
2-7	Alkalmazottak	2021	100–107	
2-8	Azon dolgozók, akik nem állnak a vállalat alkalmazásában	2021	100–107	
2-9	Irányítási struktúra és felépítés	2021	31–33	Vállalatunk legfelsőbb irányító testülete az Igazgatótanács, amely egy egységment felel a szervezet gazdaságra, környezetre és társadalomra gyakorolt hatásainak kezeléséért és felügyeletéért.

GRI INDIKÁTOR	INDIKÁTOR ELNEVEZÉSE	KIADÁS	OLDALSZÁMOK HIVATKOZÁSSAL	KÖZVETLEN VÁLASZ
2-10	A legfőbb irányító testület jelölése és megválasztása	2021	31–33	A legfelsőbb irányító testület kinevezése és kiválasztása esetében sokféle kritériumok nem kerültek meghatározásra.
2-11	A legfőbb irányító testület elnöke	2021	31–33	
2-12	A legfőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésében	2021	34–37	
2-13	A hatások kezelésével kapcsolatos felelősség átruházása	2021	34–37	
2-14	A legfőbb irányító testület szerepe a Fenntarthatósági Jelentésben	2021	6–10 ; 15–29	
2-15	Összeférhetetlenség	2021	31–33	
2-16	A kulcsfontosságú kérdések kommunikációja	2021	–	Vállalatunk nem dolgozott ki eljárást arra vonatkozóan, hogy kritikus fontosságú aggályok előfordulása esetén milyen módon tájékoztassa a legfelsőbb irányító szerveket. A jelentéstételi időszak során nem merültek fel kritikus fontosságú aggályok, amelyeket a vállalat legfelsőbb irányító szervéhez kellett volna eljuttatni
2-17	A legfőbb irányító testület kollektív tudása	2021	34–37	
2-18	A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése	2021	49	
2-19	Javadalmazási politikák	2021	–	A közvélekedendő információ bizalmas jellegű, a BorsodChem szellemi terméke.
2-20	A javadalmazás meghatározásának folyamata	2021	108–110	A javadalmazás megállapításában nem vesz részt javadalmazási tanácsadó, valamint nincs felügyelve javadalmazási bizottság által. Az érdekeltek (beleértve a részvényeseket is) javadalmazási politikáról és javaslatokról szóló szavazásai nem relevánsak a BorsodChem számára.

GRI INDIKÁTOR	INDIKÁTOR ELNEVEZÉSE	KIADÁS	OLDALSZÁMOK HIVATKOZÁSSAL	KÖZVETLEN VÁLASZ
2-21	Teljes éves javadalmazási ráta	2021	–	A közzéteendő információ bizalmas jellegű, a BorsodChem szellemi terméke.
2-22	Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiáról	2021	4–5 ; 45–48 ; 49–51	
2-23	Szakpolitikai kötelezettségvállalások	2021	38–43	A BorsodChem működéséhez nem kapcsolódnak veszélyeztetett, kiszolgáltatott csoportok. Az UNGC nem írja elő átvilágítások elvégzését, vagy az elővigyázatosság elvének alkalmazását
2-24	A szakpolitikai kötelezettségvállalások implementálása	2021	38–43	
2-25	A negatív hatások helyreállítását szolgáló folyamatok	2021	–	Nincs hivatalosan előírt folyamat, de a jelentéstételi időszakban ilyen és hasonló kezelendő hatás nem merült fel vállalatunknál.
2-26	A tanácskérés és az aggályok felmerülése esetén alkalmazott mechanizmusok	2021	38–43	
2-27	Törvényi és rendeleti előírásoknak való megfelelés	2021	38–43 ; 76–77	2-27-b: A 2021-2022-es időszakban Vállalatunk számára kiszabott jelentős, 25 000 EUR értéket elérő vagy meghaladó pénzbírság egy esetben fordult elő (61,954 EUR). 2-27-b-ii: A 2019-2020-as jelentéstételi időszakban törvényi vagy rendeleti előírások be nem tartása miatt Vállalatunk nem részesült jelentős pénzbírságban.
2-28	Szervezeti tagságok	2021	28–29	
2-29	Az érdekelt felek bevonása	2021	25–27	
2-30	Kollektív szerződések	2021	100–107	A felsővezetés munka- és foglalkoztatási feltételeinek meghatározásához a BorsodChem Zrt. a többi munkavállalóra kiterjedő kollektív szerződést veszi alapul.

GRI INDIKÁTOR	INDIKÁTOR ELNEVEZÉSE	KIADÁS	OLDALSZÁMOK HIVATKOZÁSSAL	KÖZVETLEN VÁLASZ
LÉNYEGES TÉMÁK				
3-1	Lényeges témák meghatározásának folyamata	2021	8–10	
3-2	Lényeges témák felsorolása	2021	8–10	
TERMÉKMINŐSÉG				
3-3	Lényeges téma kezelése	2021	60–62	
INNOVÁCIÓ				
3-3	Lényeges téma kezelése	2021	63–68	
MEGFELELŐ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK BIZTOSÍTÁSA				
3-3	Lényeges téma kezelése	2021	118–120	
KLÍMAVÁLTOZÁSHOZ TÖRTÉNŐ ALKALMAZKODÁS				
3-3	Lényeges téma kezelése	2021	95–98	
GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY				
3-3	Lényeges téma kezelése	2021	53–59	
201-1	Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	2016	53–59	Vállalatunk magyarországi működési helyszínein generált és felosztott gazdasági érték bemutatása nem releváns, regionális vagy piaci szinten. Vállalatunk szervezetében a 2021-es és 2022-es üzleti év során is változás történt.

GRI INDIKÁTOR	INDIKÁTOR ELNEVEZÉSE	KIADÁS	OLDALSZÁMOK HIVATKOZÁSSAL	KÖZVETLEN VÁLASZ
201-2	Pénzügyi hatások és egyéb kockázatok és lehetőségek a klímaváltozás következtében	2016	63–68	
201-3	Meghatározott juttatási és nyugdíjazáshoz kötődő tervvel kapcsolatos kötelezettségek	2016	–	A BorsodChem nem biztosít meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programot munkavállalói számára.
201-4	Államtól kapott pénzügyi támogatások	2016	53–59	
KORRUPCIÓELLENESSÉG				
3-3	Lényeges téma kezelése	2021	38–43	A korrupcióellenes intézkedések hatékonyságának nyomon követésére nincs érdemi mérés.
205-1	Korrupcióval kapcsolatos kockázatok szempontjából felmért területek	2016	38–43	
205-2	Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes politikákról és eljárásokról	2016	38–43	A korrupcióellenes képzésen kazincbarcikai telephelyünkön munkát végző kollégák aránya 100%-a részt vett..
205-3	Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések	2016	38–43	
ENERGIAFELHASZNÁLÁS				
3-3	Lényeges téma kezelése	2021	70–75	
302-1	Energiafogyasztás a szervezeten belül	2016	70–75 ; 76–77	302-1-2.1.4, -a, -b, -e: A BorsodChem az energiafelhasználásra vonatkozó adatait MWh-ban gyűjti, ezért a jelentésben is ezt a mértékegységet alkalmazza. (1 Wh = 3 600 J) 302-1-g: A BorsodChem ÜHG Jelentésében alkalmazott módszertan alapján.

GRI INDIKÁTOR	INDIKÁTOR ELNEVEZÉSE	KIADÁS	OLDALSZÁMOK HIVATKOZÁSSAL	KÖZVETLEN VÁLASZ
302-2	Energiafogyasztás a szervezeten kívül	2016	–	A BorsodChem nem méri a szervezeten kívüli energiafogyasztását, mert nem áll rendelkezésre megfelelő adat az ellátási láncból, továbbá hatá- suk a BorsodChem energiafelhasználására nem jelentős. A szabályozói követelményeknek (CSRD) való megfelelésre történő felkészülés kere- tében a Jelentés készítésekor folyamatban van az erre vonatkozó eljárás kialakítása, amely várhatóan 2024 év elejére készül el. További informá- ció a Társaság ÜHG Jelentésben olvasható.
302-3	Energiaintenzitás	2016	70–75;	
302-4	Energiafogyasztás csökkentése	2016	70–75;	A BorsodChem az energiafelhasználásra vonatkozó adatait MWh-ban gyűjti, ezért a jelentésben is ezt a mértékegységet alkalmazza. (1 Wh = 3 600 J)
302-5	Termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	2016	70–75;	A BorsodChem az energiafelhasználásra vonatkozó adatait MWh-ban gyűjti, ezért a jelentésben is ezt a mértékegységet alkalmazza (1 Wh = 3 600 J)
VÍZFELHASZNÁLÁS ÉS A KÖRNYEZŐ VIZEK ÁLLAPOTA SZENNYVÍZKEZELÉS ÉS KIBOCSÁTÁS				
3-3	Lényeges téma kezelése	2021	78–81	
303-1	Kölcsönhatások a vízzel, mint közös erőforrással	2018	78–81	A BorsodChem a vízfelhasználással és szennyvízkezeléssel kapcsolatos adatokat ezer m ³ -ben gyűjti, ezért a jelentésben is ezt a mértékegységet alkalmazza. (1 MI = 1 000 m ³)
303-2	A szennyvízkibocsátásokkal kapcsolatos hatások kezelése	2018	78–81	A BorsodChem a vízfelhasználással és szennyvízkezeléssel kapcsolatos adatokat ezer m ³ -ben gyűjti, ezért a jelentésben is ezt a mértékegységet alkalmazza. (1 MI = 1 000 m ³)

GRI INDIKÁTOR	INDIKÁTOR ELNEVEZÉSE	KIADÁS	OLDALSZÁMOK HIVATKOZÁSSAL	KÖZVETLEN VÁLASZ
303-3	Víz kivétel	2018	78–81	A BorsodChem a vízfelhasználással és szennyvízkezeléssel kapcsolatos adatokat ezer m ³ -ben gyűjti, ezért a jelentésben is ezt a mértékegységet alkalmazza. (1 MI = 1 000 m ³) A BorsodChem esetében a harmadik féltől származó víz kategóriába kizárólag a vásárolt ivóvíz tartozik, így a jelentésben ez kerül megnevezésre.
303-4	Víz kibocsátás	2018	78–81	A BorsodChem a vízfelhasználással és szennyvízkezeléssel kapcsolatos adatokat ezer m ³ -ben gyűjti, ezért a jelentésben is ezt a mértékegységet alkalmazza. (1 MI = 1 000 m ³) A BorsodChem által kibocsátott víz nem minősül édesvíznek, mivel a teljes oldott szilárd anyag mennyisége meghaladja a 1000 mg/l értéket. A kibocsátott mennyiség 100%-a felszíni vízbe, a Sajóba folyóba kerül. A Sajó folyó és környéke nem minősül vízhiányos területnek.
303-5	Víz fogyasztás	2018	78–81	A BorsodChem a vízfelhasználással és szennyvízkezeléssel kapcsolatos adatokat ezer m ³ -ben gyűjti, ezért a jelentésben is ezt a mértékegységet alkalmazza. (1 MI = 1 000 m ³) Üvegházhatású gázok kibocsátása
ÜVEGHÁZHATÁSÚ GÁZOK KIBOCSÁTÁSA				
3-3	Lényeges téma kezelése	2021	87–94	
305-1	Közvetlen (Scope 1) ÜHG kibocsátás	2016	87–94	A Fenntarthatósági Jelentésben nem részletezett információkat a BorsodChem hitelesített 2021 és 2022 évi ÜHG Jelentése tartalmazza..
305-2	Közvetett (Scope 2) ÜHG kibocsátás	2016	87–94	A Fenntarthatósági Jelentésben nem részletezett információkat a BorsodChem hitelesített 2021 és 2022 évi ÜHG Jelentése tartalmazza.

GRI INDIKÁTOR	INDIKÁTOR ELNEVEZÉSE	KIADÁS	OLDALSZÁMOK HIVATKOZÁSSAL	KÖZVETLEN VÁLASZ
305-3	Egyéb közvetett (Scope 3) ÜHG kibocsátás	2016	87–94	A Fenntarthatósági Jelentésben nem részletezett információkat a BorsodChem hitelesített 2021 és 2022 évi ÜHG Jelentése tartalmazza
305-4	ÜHG kibocsátási intenzitás	2016	87–94	
305-5	ÜHG kibocsátások csökkentése	2016	87–94	A Fenntarthatósági Jelentésben nem részletezett információkat a BorsodChem hitelesített 2021 és 2022 évi ÜHG Jelentése tartalmazza.
305-6	Ózonkárosító anyagok (ODS) kibocsátása	2016	–	A BorsodChem nem bocsát ki ózonréteg lebontó anyagokat (ODS).
305-7	Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx), és egyéb jelentős légköri kibocsátások	2016	87–94	
HULLADÉKGAZDÁLKODÁS				
3-3	Lényeges téma kezelése	2021	82–86	
306-1	Hulladéktermelés és a hulladékokkal kapcsolatos jelentős hatások	2020	82–86	
306-2	A hulladékokhoz kapcsolódó jelentős hatások kezelése	2020	82–86	
306-3	Előállított hulladék	2020	82–86	A keletkezett hulladékok több száz eltérő HAK kódot fednek le, ezért az adatokat aggregáltan kezeljük.
306-4	Visszaforगतott, nem lerakóba került hulladék	2020	82–86	A keletkezett hulladékok több száz eltérő HAK kódot fednek le, ezért az adatokat aggregáltan kezeljük.
306-5	Lerakóba került hulladék	2020	82–86	A keletkezett hulladékok több száz eltérő HAK kódot fednek le, ezért az adatokat aggregáltan kezeljük.

GRI INDIKÁTOR	INDIKÁTOR ELNEVEZÉSE	KIADÁS	OLDALSZÁMOK HIVATKOZÁSSAL	KÖZVETLEN VÁLASZ
FOGLALKOZTATÁS, MUNKAÁLLALÓI LÉTSZÁM				
3-3	Lényeges téma kezelése	2021	100–107	
401-1	Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció	2016	100–107	
401-2	Teljes munkaidőben foglalkoztatottak juttatásai, amelyek a határozott idejű szerződéssel vagy részmunkaidőben foglalkoztatottak számára nem biztosítottak	2016	108–110	A rokkantsági és alkalmatlansági biztosítás, szülői szabadság és részvénytulajdon nem releváns. Nincs olyan juttatás, amelyben a részmunkaidőben foglalkoztatottak nem részesülhetnek.
401-3	Gyermekvállalás miatti huzamosabb távollét	2016	–	A BorsodChem a törvénybe foglalt szülői szabadságon túl nem alkalmaz szervezeti szintű szülői szabadságot lehetővé tevő szabályzatot, megállapodást vagy szerződést.
MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG				
3-3	Lényeges téma kezelése	2021	111–117	
403-1	Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer	2018	111–117	
403-2	Veszélyek azonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	2018	111–117	
403-3	Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	2018	111–117	
403-4	Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	2018	111–117	
403-5	Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemről és biztonságról	2018	111–117	

GRI INDIKÁTOR	INDIKÁTOR ELNEVEZÉSE	KIADÁS	OLDALSZÁMOK HIVATKOZÁSSAL	KÖZVETLEN VÁLASZ
403-6	A munkavállalók egészségének elősegítése	2018	111–117	
403-7	Az üzleti kapcsolatokkal közvetlenül összefüggő munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	2018	111–117	
403-8	Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer alá tartozó munkavállalók	2018	111–117	
403-9	Foglalkozásból eredő balesetek	2018	111–117	
403-10	Foglalkozásból eredő megbetegedések	2018	111–117	
MUNKAVÁLLALÓK KÉPZÉSE ÉS OKTATÁSA				
3-3	Lényeges téma kezelése	2021	121–126	
404-1	Egy munkavállalóra eső átlagos képzési óraszám	2016	121–126	
404-2	Programok a munkavállalók készségfejlesztésére, karrier-váltás és nyugdíjba vonulás segítésére	2016	121–126	A BorsodChem nem biztosít folyamatos foglalkoztathatóságot elősegítő átmeneti támogatást.
404-3	A rendszeres teljesítményértékelésben és karriermenedzsmentben részesülő munkavállalók aránya	2016	121–126	



11

RÖVIDÍTÉSJEGYZET ÉS SZÓSZEDET

BAT (Best Available Technology/Tech-

niques): Legjobb elérhető technológia. Az a technológia, amely elfogadható műszaki és gazdasági feltételek esetén alkalmazható, és leghatékonyabb a környezet egészének védelme szempontjából.

CAPEX (Capital Expenditures): Tőkekiadások**CDP (Carbon Disclosure Project):** Értékelő

és minősítő rendszer a klímavédelem területén

CO₂e: Szén-dioxid egyenérték: egy tonna CO₂

vagy azzal megegyező globális éghajlat-módosító potenciálnak megfelelő mennyiségű üveg-házhatású gáz

CSR (Corporate Social Responsibility): Vá-

lalatitársadalmi felelősségvállalás

DMS (Document Management System):

Dokumentumkezelő Rendszer

DNT: Dinitro-toluol**DNSH (Do No Significant Harm):** Jelentős

károkozás elkerülése

EHS/EBK (Environment, Health, Safety):

Egészségvédelem, Biztonságtechnika, Környezetvédelem (magyarul, rövidítve EBK)

EIR: Energiairányítási Rendszer**EU-ETS (EU Emission Trading System):** Az

EU karbon kibocsátás-kereskedelmi rendszere.

ESP (Employee Suggestion Program): Mun-

kavállalói Javaslattevési Program

EWP (Electronic Work Permit): Elektronikus

Munkavégzési Engedély

GRI (Global Reporting Initiative): Globális

Jelentéstételi Kezdeményezés – Az amszterdami központtal működő nemzetközi civil szervezet célja egy nemzetközileg elfogadott fenntarthatósági szabvány elkészítése és fejlesztése

HAZOP (Hazard and Operability Study): Egy

összetett működési rendszer kapcsán elvégzett vizsgálat, melynek célja a kockázatok és problémák feltárása.

HPM (High Performance Material): Kiemel-

kedő műszaki jellemzőkkel bíró anyagok

HYCO4: Hidrogén és Szén-monoxid Üzem

(Hydrogen - Carbon Monoxide)

IIR: Integrált Irányítási Rendszer**IPPC (Integrated Pollution Prevention and**

Control): Az integrált szennyezésmegelőzés-

ról és csökkentésről szóló 96/61/EK irányelv

ISCC Plus (International Sustainability Car-

bon Certification): Nemzetközi Fenntartha-

tósági és Szén-dioxid-kibocsátási Tanúsítvány

ISO 14001: Nemzetközi szabvány, amely azokat a szabályokat írja elő, amelyekkel a vállalatok hatékony környezetközpontú szemlélettel tudja kialakítani működését. Útmutatóként szolgál a környezetirányítási rendszer fejlesztéséhez

ISO 50001: A nemzetközi szabvány az energiairányítási rendszerek kialakításához, fenntartásához és fejlesztéséhez szükséges követelményeket foglalja magában

ISO 9001: Nemzetközi szabvány, mely a minőségirányítási a struktúra kialakítását és ellenőrzését foglalja magában.

ISO 45001: Nemzetközi szabvány, mely a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági rendszerekkel kapcsolatban nyújt útmutatást és támaszt követelményeket.

ISO 28000: Nemzetközi szabvány, mely a biztonságirányítási rendszerekkel kapcsolatban támaszt elvárásokat, beleértve az ellátási láncal kapcsolatos szempontokat.

Izocianátok: Az izocianát csoportot tartalmazó szerves vegyület. Az izocianátokban több izocianát csoport is előfordulhat, a két izocianát csoportot tartalmazó vegyületek neve diizocianát. A diizocianátokat a többértékű alkoholokkal együtt a poliuretánok előállításához használják fel.

Jelentős bírság: A BorsodChem a 25 000 euró feletti bírságot tekinti jelentősnek.

K+F: Kutatás és fejlesztés

KIR: Környezetközpontú Irányítási Rendszer

KPI (Key Performance Indicator): Fő teljesítmény mutatók

LCA (Life-Cycle Assessment): Életciklus Elemzés

LEAN: Olyan vállalatszervezési rendszer, amelynek célja a vállalat minél gazdaságosabb működése.

LTI index (Lost Time Injury): Baleset miatt munkából való távolmaradást mutató mérőszám

MDI: metilén-difenil-diizocianát

MEBIR: Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer

MIR: Minőségirányítási Rendszer

MNB: Mono Nitro Benzol

MNT: Mononitro-toluol

MS (Minimum Safeguards): Minimális társadalmi biztosítékokra

Natura 2000: Az Európai Unió által létrehozott összefüggő európai ökológiai hálózat, amely a közösségi jelentőségű természetes élőhely típusok, vadon élő állat- és növényfajok védelmén keresztül biztosítja a biológiai sokféleség megóvását, fenntartását és helyreállítását

ODCB: Ortodiklór-benzol

OECD: Organisation for Economic Co-operation and Development, Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet

OHSAS 18001: Egy nemzetközi szabvány a cégek számára előírt biztonsági kötelezettségeket és feladatokat foglalja rendszerbe a munka-, egészség- és tűzvédelem területén

OKIR: Országos Környezetvédelmi Információs Rendszer

OPEX (Operating Expenses): Működési költségek

PCF (Product Carbon Footprint): Termék karbon lábnyom

Poliol: Olyan szerves vegyület, amely több hidroxilcsoportot tartalmaz.

PU: poliuretán: di- és poliizocianát illetve di- és poliol egységek kopolimerizációjával létrejövő műanyagok gyűjtőneve

PVC: polivinil-klorid

REACH: Az Európai Parlament és Tanács 2006-ban elfogadott rendelete a vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról

Rekultiváció: A rekultiváció vagy újraművelés, egy terület újrahasznosításra való alkalmassá tétele.

SA 8000: Egy nemzetközi szabvány, melynek célja, hogy a vállalatok társadalmilag elfogadható munkahelyi gyakorlatokat alkalmazzanak.

Scope 1 kibocsátás: A Vállalat szervezeti határain belül keletkező kibocsátás és olyan forrásokból származik, amelyek a vállalat

tulajdonában vannak vagy a vállalat ellenőrzése alatt állnak, mint például a saját tüzelőberendezések és a céges járművek, illetve üzleti utak olyan eszközzel, amelyek a vállalat kontrollja alatt vannak. Az ÜHG Protokoll Scope1 kibocsátásként nevesíti a közvetlen kibocsátásokat.

Scope 2 kibocsátás: A Vállalat által felhasznált, vásárolt energia előállításából származó közvetett kibocsátás.

Scope 3 kibocsátás: Minden egyéb a Vállalat tevékenységéhez kapcsolódó a Vállalat értékláncában előforduló „upstream” és „downstream” közvetett kibocsátás, mint például a vásárolt anyagok előállításából, szállításából, az értékesített termékek szállításából, életút végi kezeléséből, a munkavállalók üzleti utazásaiból, munkábajárásából stb. származó kibocsátás.

SCS (Supply Chain Security): Ellátási lánc biztonságirányítási rendszer

SDG (Sustainable Development Goals): Fenntartható Fejlődési Célok. Az Egyesült Nemzetek Szervezete 2015-ös Fenntartható Fejlődési Csúcstalálkozóján Párizsban elfogadott

célok, amelyek a Millenniumi Fejlesztési Célok alapulnak.

SDS (Safety Data Sheet): Biztonsági adatlap

TDA: Toluol-diamin

TDI: toluol-diizocianát

TfS: Together for Sustainability

TPU: termoplasztikus poliuretán

UN Global Compact (UNGC): A UN Global Compact (ENSZ Globális Megállapodás) a világ legnagyobb vállalati felelősségvállalási kezdeményezése, amelyet az ENSZ hozott létre.

ÜHG: Üvegházhatású gázok: olyan gázok, amelyek elnyelik a globális felmelegedést okozó infravörös hullámhosszú fényt.

VCM: vinil-klorid monomer

WNA: Híg salétromsav üzem

WIG: Wanhua Industrial Group





12

OLVASÓI VISSZAJELZÉS

GRI 2-3

Tisztelt Olvasó!

A BorsodChem Zrt. Fenntarthatósági jelentésének elkészítése során figyelembe veszi érdekelt felei véleményét, így az Öné is. Amennyiben kérdése van a Jelentésünkkel kapcsolatban, vagy szeretné megosztani véleményét velünk, azt az alábbi címen teheti meg:

sustainability@borsodchem.eu

Köszönjük, hogy véleménye megosztásával hozzájárul a működésünk fejlesztéséhez!





13

JELENTÉS HITELESÍTÉSE

GRI 2-5



create sustainable value

Független Hitelesítői Nyilatkozat a BorsodChem Zrt. 2021-2022. évi Fenntarthatósági jelentéséről

1. A BorsodChem Zrt. vezetősége és érdekeltjei számára

A BorsodChem Zrt. azzal bízta meg a denkstatt Hungary Kft.-t, hogy elvégezze a „BorsodChem Zrt. Fenntarthatósági Jelentés 2021-2022” című dokumentum (továbbiakban: a Jelentés) független külső fél általi hitelesítését.

A Jelentés vizsgálatát az AA1000AS (AA1000 Assurance Standard) v3-as hitelesítési sztenderd alapján végeztük, amely az AA1000AP (AA1000 Assurance Principles) 2018 alapelveinek (bevonás, lényegesség, válasz készség, hatások) való megfelelés vizsgálatát írja elő. Ezen kívül a megbízás értelmében a vizsgálat kiterjedt a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, GRI), a továbbiakban: GRI Standards) „in accordance with” alkalmazási szintje kritériumainak való megfelelésre is.

A denkstatt Hungary Kft. (a továbbiakban: denkstatt) egy független, nemzetközi tanácsadó cégcsoport tagja, szakembereink széleskörű tapasztalatokkal rendelkeznek a nem pénzügyi jellegű információk és a fenntarthatósági menedzsment hitelesítésének területén, vagyis rendelkeznek azokkal a kvalifikációkkal, amelyek a jelen megbízás elvégzéséhez szükségesek. A denkstatt rendelkezik tanúsított ISO 9001:2015 és ISO 14001:2015 irányítási rendszerekkel.

A denkstatt minden tekintetben független a BorsodChem Zrt.-től, semmilyen téren nem áll olyan kapcsolatban a vállalattal, amely kockáztatná a függetlenségét vagy az elfogulatlanságát. Mindeztől függetlenül a Jelentést készítő vállalatnak olyan szolgáltatásokat, amely az érdeklődés kockázatát felvetné, vagy megkérdőjelezhetné a függetlenségünket. A Jelentés készítésében semmilyen módon nem vettünk részt.

Ez a Hitelesítői Nyilatkozat kifejezetten a fent meghatározott célból készült, a BorsodChem Zrt. 2021-2022-es Fenntarthatósági Jelentésének részét képezi, más célra és más dokumentum részeként nem használható vagy tehető közzé.



create sustainable value

2. A BorsodChem Zrt. vezetőségének felelőssége

A BorsodChem Zrt. vezetősége felelős a GRI Standard alapján készített, a „in accordance with” alkalmazási szint kritériumainak megfelelő Jelentés tartalmáért és összeállításáért, amelynek végleges változatát a vállalat vezérigazgatója hagyta jóvá.

Ebbe a felelősségi körbe tartozik az érdekeltek és a lényeges fenntarthatósági témák azonosítása, a fenntarthatósági elköteleződések megfogalmazása, valamint azoknak a fenntarthatósági teljesítmény kezelésére használt belső rendszereknek kialakítása és működtetése, amelyekből a Jelentés tartalma származik. A vezetőség felelőssége továbbá az adatok gyűjtése, a GRI Standards „in accordance with” alkalmazási szint elvárásainak megfelelő módszerek kiválasztása és alkalmazása, valamint a Jelentésben megjelenő információk kommunikációja.

3. A hitelesítést nyújtó szervezet felelőssége

A denkstatt felelőssége, hogy szakértő, független harmadik félként minősítse a társaság Jelentését, vagyis a vizsgálat eredményeképpen megállapításokat fogalmazzon meg, valamint következtetéseket vonjon le:

- az AA1000AP (2018)-nek, és
- a célként kitűzött GRI Standards „in accordance with” alkalmazási szintnek

való megfeleléssel kapcsolatban. Ezen felül további javaslatokat is tettünk (ld. alább), amelyek hozzájárulhatnak a vállalat fenntarthatósági jelentései hitelességéhez, valamint az érdekeltek számára az érthetőség biztosításához.

4. A vizsgálat tárgya, a használt sztenderdek, kritériumok

A korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás célja annak megállapítása, hogy a BorsodChem Zrt. vezetősége a GRI Standards „in accordance with” alkalmazási szint kritériumainak, valamint az AA1000 szabványsorozat elvárásainak megfelelően készítette-e el a 2021. január 1. – 2022. december 31. közötti időszakot lefedő Jelentést, valamint, hogy a Jelentés nem tartalmaz lényeges hibákat vagy téves állításokat.

Az AA1000AS v3 sztenderd követelményeinek megfelelő, ún. 2-es típusú hitelesítési folyamat során az AA1000AP (2018) alapelveinek való megfelelés vizsgálatát mellett a kiválasztott adatok (ld. alább) ellenőrzése is megtörtént a GRI Standards elvárásait figyelembe véve.

5. Vizsgálati módszerek, megközelítés, az elvégzett vizsgálatok köre és korlátai

A hitelesítési folyamatot úgy terveztük meg és végeztük el, hogy beszerezzük az összes szükséges információt, bizonyítékot és magyarázatot, amelyek a következtetéseink megalapozásához szükségesek. A munkánk során az alábbi bizonyítékgyűjtő eljárásokat folytattuk le:



create sustainable value

- a Jelentés megfélemlésének vizsgálata a GRI Standards „in accordance with” alkalmazási szint elvárások és az AA1000AP (2018) alapelvek szerint:

o vezetőségi interjú (Vice President HR and Communication) készítése abból a célból, hogy meggyőződjünk a vállalatvezetés fenntarthatóság iránti elköteleződéséről, a fenntarthatósági irányítás felsővezetői támogatottságáról, a fenntarthatósággal kapcsolatos azonosított hatásokról, kockázatokról és lehetőségekről, valamint, hogy képet kapjunk arról, a vállalat megfelelő hosszútávú fenntarthatósági stratégiával rendelkezik-e azok kezelésére;

o interjúk a vizsgálatra kiválasztott indikátorok adatgazdáival, a következő szervezeti egységek képviselőivel: HR és Kommunikáció, HR Kontrolling, Egészség, Biztonság- és Környezetvédelmi Főosztály, Munka- és Egészségvédelmi Osztály, Környezetvédelmi Osztály, valamint a Fenntarthatósági Csoport;

o munkavállalói interjúk annak a céljából, hogy képet kapjunk a Jelentésben megjelenő, munkavállalókkal kapcsolatos állított helyességről, a vállalat belső kommunikációs és értékelési folyamatairól, azok eredményességéről, valamint megismerjük a belső érdekeltek véleményét a vállalatirányítás releváns területeiről.

- a kiválasztott indikátorok gyűjtésére és közlésére használt módszerek vizsgálata az adatgazdákkal történt interjúk és dokumentumok vizsgálata során és
- a GRI tartalmi index vizsgálata a GRI Standards „in accordance with” alkalmazási szint elvárásai alapján, különös tekintettel a Jelentés szövegének releváns részeivel való egységességre.

A Jelentésben bemutatott fenntarthatósági adatok, információk közül az alábbi teljesítménymutatók adatszintű vizsgálatát végeztük el:

- 2-20: A javadalmazás meghatározásának folyamata
- 3-1: Lényeges témák meghatározásának folyamata
- 302-4: Energiafogyasztás csökkentése
- 303-3: Víz kivétel
- 306-3: Keletkezett hulladékok mennyisége típusonként és kezelési módjainak
- 403-9: Foglalkoztatásból eredő balesetek,

amely lefedte az adatforrásoknak, az adatgyűjtésnek és az adatfeldolgozás módjainak, valamint az adatok Jelentésbe kerülésének vizsgálatát, az indikátorok GRI Standards-ben rögzített adattartalmának figyelembevételével.

A fentiekben túl az audit során a Jelentés egyéb állításait is vizsgáltuk, többek között a munkavállalói elégedettség felmérés és eredményeinek utánkövetése, a beszerzési politikával kapcsolatos jelentéstartalmak, a panaszok kezelése, valamint a szöveg konzisztenciája, ellenmondásmentessége, beleértve a vizuális elemek és a szöveg egységességét is.

A fenti indikátorokon túl a Fenntarthatósági Jelentésben szerepeltetett többi adatot nem vizsgáltuk.



Meggyőződésünk, hogy a megszerzett bizonyítékok elegendőek és megfelelő alapot nyújtanak a következtetéseink levonásához és javaslatainkhoz.

6. Megállapítások

6.1. Az AA1000AP (2018) alapelveinek való megfelelés

Érdekeltek bevonása

A 2021-2022-ről szóló Jelentés a 2022-ben elvégzett lényegességi vizsgálat és az ennek keretében történt érdekeltek bevonás eredményei alapján készült. A Jelentés bemutatja, hogy a vállalat milyen módon és csatornákon kommunikál az érintett felekkel.

A COVID-19 vírus okozta járványhelyzet még a Jelentés által lefedett két évben is, de különösen 2021-ben jelentősen szűkítette a lehetőségeket az érdekeltekkel való kommunikációra, a vállalat ezzel együtt igyekezett ezen időszak alatt is fenntartani a kommunikáció és információáramlás hatékony csatornáit és fórumait. A lényegességi felmérés során aktívan bevonták érdekelteiket, ennek eredményességét a korábbihoz képest jelentősen megnövekedett válaszolási arány is igazolja.

Lényegesség

A 2021-2022-ről szóló Jelentés a lényeges témák meghatározását és a Jelentés tartalmi kialakítását a 2022-ben elvégzett lényegességi elemzésre alapozza. A lényegességi vizsgálat a GRI Standards előírásaira támaszkodott, azonban a Standard legfrissebb verziója erősebb hangsúlyt fektet a hatások azonosítására, mint ami az érdekeltek felé kiküldött kérdőívekben megjelenik.

A lényeges témák megállapításánál figyelembe vették mind a külső, mind a belső érdekeltek megítélését és lehetőségeket biztosítottak az érdekelteknek, hogy a számukra jelentős fenntarthatósággal kapcsolatos témákat a lényegességi felmérés során jelezzék a vállalat felé. A vizsgálat feltárta, hogy a korábbi (2016-ban elvégzett) vizsgálat eredményeképpen lényegesnek tekintett témakörök mellett mely más témakörök váltak jelentőssé, illetve melyek lényegessége csökkent.

Válaszkészség

A vállalat a COVID-19 járvány kezdete óta (a jelentési időszak alatt is) proaktívan reagált a munkavállalók és a helyi közösségek megváltozott igényeire és mindemellett figyelmet fordít a vállalat egyéb hatásaival kapcsolatos kérdések kezelésére is, annak ellenére, hogy a 2021-es év még kihívásokat állított a vállalat elé az érdekeltekkel történő kapcsolattartásban.

A vállalat válaszkészségének eredményességét jelzi az érintettektől érkezett panaszok alacsony száma. Az audit kitért a panaszok kezelésére is - megállapítható, hogy azokra a vállalat adekvát módon, a lehető leggyorsabban reagál.



Hatások

A vállalat tisztában van a környezetre és a társadalomra gyakorolt hatásaival, folyamatosan nyomon követi és kezeli azokat, integrálva azokat a vállalati kockázattértékelés folyamatába.

A hatások kezelésére a Jelentés bemutatja a vállalat vállalásait, valamint a legfontosabb közép- és hosszú távú céljait, azonban a lényegesként megjelölt területek közül nem mindet fedik le a vállalat fenntarthatósági céljai.

A vállalat felismerte, hogy a tevékenységéből eredő hatásokat nem csak a gyárkapukon belül, hanem azon kívül, az értéklánca mentén is figyelembe kell vennie. Ennek érdekében 2021-től Beszállítói Etikai Kódexében (Supplier Code of Conduct, SCoC) fogalmazta meg elvárásait a beszállítóival szemben, amelyeket belefoglalt a beszállítói szerződésekbe. Beszállítói fenntarthatósági megközelítést és teljesítményét a TFS módszertanának felhasználásával értékeli.

Az ISCC Plusz rendszer bevezetésével a vállalat biztosítja a bio- és visszanyert/körkörös anyagok nyomon követhetőségét és fenntarthatóságát a teljes értéklánca mentén, így csökkentve az értéklánca menti hatásokat, kockázatokat.

6.2. A GRI Standards „in accordance with” szintje elvárásainak való megfelelés

A Jelentés a GRI Standards „in accordance with” szintjének 9 elvárásának és alapelveinek figyelembevételével készült.

A GRI Standards elvárásaitól az alábbi eltérést találtuk:

Az **érdekeltek bevonásával** és a **lényegességgel** kapcsolatban az AA1000 megfeleléseknél említettek (ld. fentebb) mellett megállapítható, hogy a hivatkozott, 2022-ben elvégzett lényegességi elemzés nem teljesen a GRI Standards lényegességi definíciójának megfelelően értékeli a vállalat hatásait a környezetre és a társadalomra, mivel a Standard legfrissebb változata a hatások felmérésére helyezi a hangsúlyt. A lényegességi elemzés során az érdekeltek megkeresése folyamán a vállalat nem emelte ki a hatásokat, mint a lényegesség megítélés alapját, így korlátozott volt az érintettek bevonása a hatások azonosításába, valamint a hatások mértékének meghatározásába. Ezzel együtt a felmérés eredménye releváns információt szolgáltat az érdekeltek számára fontos fenntarthatósági témakörökről. A választott „in accordance with” alkalmazási szint követelményeinek megfelelően az elvárt általános indikátorok mellett a vállalat a lényegesnek ítélt témák esetében szerepelteti a Jelentésben a hatások szempontjából releváns indikátorokat, ezáltal elősegítve, hogy az érdekeltek ezen teljesítménymutatók alapján értékelhessék a vállalat fenntarthatósági teljesítményét, hogy mindezt beépíthessék a fenntarthatósággal kapcsolatos döntéseikbe.

A vállalat a fenntarthatósági adatai gyűjtéséhez átfogó **adatbázist** hozott létre. Az audit során megbizonyosodhattunk arról, hogy a kiválasztott indikátorok forrása megismerhető, az adatgyűjtés- és feldolgozás, valamint a Jelentésbe való integrálásuk folyamatai visszakövethetők.

A vállalat a **GRI Standard ún. összehasonlíthatóság alapelvére** vonatkozó iránymutatásainak csak részben felel meg. Ez abból adódik, hogy a BorsodChem Zrt. 2 éves jelentési periódust alkalmaz, emiatt nem lehet a vállalatra egyértelműen értelmezni a GRI Standards azon iránymutatását, hogy az összehasonlíthatóság érdekében a jelentési perióduson felül legalább még 2 megelőző jelentési periódusra vonatkozóan közölje az információkat.



A Jelentésben az indikátorok, információk általában a jelentési periódust megelőző periódusra visszamenően jelennek meg (kivéve az ÜHG-kibocsátást), így nem sérül az összehasonlíthatóság alapelve. Javasoljuk, hogy a Jelentésben egységes időtartamra jelenjenek meg a historikus információk minden indikátor esetén.

7. Következtetések

Az elvégzett projektlépések során nem merült fel olyan tény, amiből azt a következtetést vonhatnánk le, hogy a Jelentés pontatlan adatokat, illetve lényeges hibákat tartalmaz, vagy megkérdőjelezné a közölt adatok hitelességét.

A hitelesítési folyamat során feltárt hibák, hiányosságok a Jelentés végső tartalmában javításra kerültek. A hitelesítési javaslatok egy része a Jelentés szövegébe beépült, néhány esetben azokat a vállalat a későbbi jelentésekben tervezte figyelembe venni.

A hitelesítés során meggyőződünk arról, hogy a fenntarthatóság célként beépült a vállalat stratégiájába, a vezetés a döntéseket ennek figyelembevételével hozza meg.

8. További javaslatok

További javaslataink a vállalat Vezetősége részére átadott Jelentésben találhatóak, ezek nem befolyásolják a Hitelesítői nyilatkozat következtetéseit.

Juranics Judit

Vezető Auditor

Budapest, 2023. december 20.

denkstatt Hungary Kft.

