

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

2023

A beszámoló a hatályban lévő, aktuális GRI Szabvány („GRI Standards 2021”) iránymutatásai alapján és annak megfelelően készült.

TARTALOM

Jelentésünkről	4	Gazdasági teljesítmény	31
Köszöntő	6	Környezetvédelem	35
Bemutakozunk	9	Energiafelhasználás	35
Röviden a BorsodChemről	9	Üvegházhatású gázok kibocsátás	41
Történetünk a fenntarthatóság jegyében	15	Vízfelhasználás és a környező vizek állapota	49
Kiemelt szakmai szerepvállalásaink	17	Környezeti előírások betartása	55
Érdekelt feleink	19	Hulladékgazdálkodás	57
Lényeges témáink	24	Klímaváltozáshoz történő alkalmazkodás	63
Fenntarthatósági stratégiánk	26	Társadalom	67
Főbb eredményeink 2023-ban	28	HR-stratégiánk, munkáltatói márkánk	67
		Foglalkoztatás	69
		Munkavállalóink javadalmazása	77
		Munkavállalóink egészsége és biztonsága	81
		Oktatás és képzés iránti elkötelezettségünk	88

Vállalatirányítás.....

96

Felelős vállalatirányítás

98

Szervezeti és működési felépítés

98

Irányítási rendszereink

101

Vállalatirányítás a fenntarthatóság

dimenziói mentén

101

Felelős és fenntartható beszerzés

104

Kockázatkezelés.....

105

Üzleti etika és compliance

108

A megfelelést biztosító intézkedések.....

110

A korrupció elleni védekezés.....

113

Termékminőség

115

Innováció

119

Jelentés hitelesítése.....

124

GRI index

125

Szószedet.....

140

Impresszum

143



JELENTÉSÜNKRŐL

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

Fenntarthatósági jelentésünk közzétételével kiemelt célunk, hogy minden érdekelt fél és tisztelt érdeklődő számára egyértelmű és átlátható tájékoztatással szolgáljunk a fenntarthatósági törekvéseinkről, az eddig elért eredményeinkről és a tevékenységünkben fakadó, környezetre, társadalomra, gazdaságra és az emberi jogokra gyakorolt hatásokról **magyar** és **angol** nyelven.¹

Beszámolónk hatóköre:

Jelentésünk a Wanhua Chemical Group Co. Ltd. 100%-os tulajdonába tartozó BorsodChem Zrt. Magyarországon folytatott tevékenységét mutatja be. A közzétett információk és adatok a BorsodChem Zrt.-re, (teljes név: BorsodChem Zártkörűen Működő Részvénytársaság, székhely: Magyarország, 3700 Kazincbarcika, Bolyai tér 1.) kazincbarcikai telephelyünk, gödöllői fejlesztési központunk és budapesti kereskedelmi irodánk tevékenységével kapcsolatos hatásokra vonatkoznak, a leányvállalatokra nem terjednek ki. A BorsodChem Zrt. székhelye és magyarországi termelési tevékenységének központja Kazincbarcikán található, telephelyünk Kazincbarcika, Berente és kisebb részt Múcsony települések közigazgatási területén helyezkedik el. Ettől eltérő a hatókör az [ÜHG kibocsátások](#) és [Energiafogyasztás](#) esetében, ezt az erre vonatkozó fejezetben külön jelöljük és részletezzük.

¹ A magyar és az angol nyelvű publikáció között nincs tartalmi eltérés.

² A táblázatokban közölt adatok 2023. december 31-re vonatkoznak. Az ettől eltérő adatokat a jelentésben egyértelműen jelöljük.

³ CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)

⁴ GRI (Global Reporting Initiative) <https://www.globalreporting.org/standards>

Jelentéstételi időszak:

A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2023. év január 1. és 2023. december 31. közötti időszakot, a 2023. évi pénzügyi évet öleli fel.²

Jelentéstételi gyakoriság:

Fenntarthatósági jelentésünket Igazgatósági döntés értelmében a 2023. üzleti évtől kezdődően évente tesszük közzé, ezzel is felkészülve a szabályozói környezetnek való megfelelésre mind a CSRD³ irányelv mind a magyar ESG törvény tekintetében.

Közzététel helye és módja:

Jelen beszámolónkat és korábbi jelentéseinket [honlapunkon](#) nyilvánosan közzétesszük. A fenntarthatósági szempontok figyelembe vételével jelentésünk kizárólag elektronikus formában jelenik meg.

Jelen beszámolónk közzétételének dátuma:

2025. február

Szabvány:

A BorsodChem Zrt. a 2023. január 1. és 2023. december 31. közötti beszámolási időszakra vonatkozó fenntarthatósági jelentését a 2023. január elsején hatályba lépett Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, GRI) „GRI Standards 2021”⁴ szabvány „in accordance with” iránymutatásait figyelembe véve és annak megfelelően készítette el.

Beszámolónk elkészítésekor a GRI szabványhoz kapcsolt iparág-specifikus szabvány nem állt rendelkezésre, ezért ilyet nem tudtunk figyelembe venni.

Fontos kiemelni továbbá, hogy három lényeges témában (termékminőség, innováció és klímaadaptáció) nincs irányadó GRI szabvány.

Újramegállapított információk:

A korábbi jelentésektől eltérő információk újraközlése a GRI Tartalmi Indexben, a GRI 2-4 alatt találhatóak.

Tanúsítás:

Jelen beszámoló külső, [független tanúsítással](#) készült.

Adatforrások:

A Jelentésben közzétett adatokat a BorsodChem Zrt. szervezeti egységei szolgáltatták, melyeket rendszerezést és szakmai felülvizsgálatot követően használtunk fel.

Vezetői jóváhagyás:

Vállalatunk Fenntarthatósági jelentése és lényeges témáink listája a BorsodChem Zrt. Vezérigazgatójának, valamint a fenntartható fejlődésért felelős Chief Operation Officer és a kommunikációért felelős Director General Office jóváhagyásával jelenik meg.

A kiadvány kötelező része a [GRI index](#) és a [Szószedet](#).

További információ:

Érdekelt feleink véleménye fontos számunkra, és beszámolóink elkészítése során figyelembe vesszük azokat. Kérjük, hogy ha kérdése vagy javaslata lenne, jelezze felénk az alábbi elérhetőségen.

Dr. Fejes Zoltán, Officer Sustainability Fenntarthatósági Csoport

E-mail: sustainability@borsodchem.eu



KÖSZÖNTŐ

GRI 2-22

Tisztelt Olvasó!

Tisztelt Partnereink! Kedves Kollégák! Kedves Érdeklődők!

Társaságunk, a BorsodChem fennállásának egy nevezetes mérföldkövéhez érkezett, hiszen jogelődünk megalapításának 75. évfordulóját ünnepeljük. Az elmúlt háromnegyed évszázad alatt Vállalatunk az európai vegyipar egyik meghatározó szereplőjévé vált a műanyag-alapanyagok és szervesetlen vegyi anyagok gyártása terén. A régió egyik legnagyobb vállalataként és egyben felelős munkáltatóként több mint 3 200 munkatársunk számára nyújtunk biztos megélhetést, növekedésünk mindazonáltal nagy felelősséget is ró ránk, mivel működésünkkel jelentős hatást gyakorlunk a környezetünkre és a helyi közösségekre.

Fenntarthatósági Jelentésünk egyik fő célja, hogy az elmúlt évben e téren elért eredményeinkről részletes és átlátható tájékoztatást adjunk Önöknek. A fenntarthatóság iránti elkötelezettségünknek köszönhetően a Fenntarthatósági Stratégiánkban kitűzött célokat sikeresen beépítettük mindennapi működésünkbe, így minden alkalmazottunk közösen dolgozik annak érdekében, hogy ezeket a célokat sikerre vigyük. Célkitűzéseink elérése érdekében 2023-ban is számos olyan fejlesztést hajtottunk végre, melyek jól mutatják előre haladásunkat a fenntarthatóság területén.

Magyarország egyik legnagyobb energiafelhasználójaként kézenfekvően a hosszú távú fenntarthatósági céljaink közé tartozik az energia-gazdálkodásunk optimalizálása, a megújuló energia felhasználásunk arányának növelése és üvegházhatású gáz kibocsátásaink csökkentése. Az elmúlt években végrehajtott beruházásaink eredményeként több épületünk tetején nap-



elemeket helyeztünk el, elindítottuk új Anilin üzemünket, valamint a második, kiemelkedő hatékonyságú, földgáztüzelésű BC Power II erőművünket, amelyek mind sikeresen járulnak hozzá energiahatékonyságunk növeléséhez, valamint a vállalati kibocsátásaink csökkentéséhez.

Az energiagazdálkodás mellett kiemelt figyelmet fordítunk a klímaváltozás hatásainak csökkentésére, illetve a negatív hatások elleni védekezésre is. Ennek keretében a 2020-ban elindított LIFE klímaadaptációs projektünk során az Aggteleki Nemzeti Parkkal szorosan együttműködve a

biológiai sokféleség jegyében a korábban sósvíz tározásra használt medencéinket átalakítva olyan vizes életteret hoztunk létre a védett madarak és növények számára, amely jó példaként szolgál arra, hogy a fenntarthatósági szempontok figyelembevételével hogyan lehet összeegyeztetni a gazdasági fejlődést a természetvédelemmel. Hogy a területet a nagyközönség számára is látogathatóvá tegyük, egy madármegfigyelő tornyot, sőt egy tanösvényt is létrehoztunk itt a vizes élőhelyek madárvilágának bemutatására.

A fejlesztéseink során is igyekszünk szem előtt tartani a fenntarthatósági alapértékeket, így előnyben részesíteni a barnamezős területek felszabadítását és használatba vételét új beruházások céljára. Ennek szellemében lebontottuk az utolsó, régóta használaton kívüli higanyos technológiai épületünket is, és a területet megfelelően rekultiváltuk, ily módon sikeresen nyitva meg egy új, még környezettudatosabb korszakot Társaságunk életében.

A munkavállalóink iránt tanúsított felelősségünk elismeréseként 2023-ban a DreamJo.bs versenyén ismét elnyertük a „Szerethető Munkahely” címet és a cégünk vonzerejét támogató kezdeményezéseink és megtartóerő növelő elemeink alapján a „Leginnovatívabb Cég” különdíjat. A beneFit Prize pályázat keretében a Z generáció kategóriában a fiataloknak nyújtott folyamatos képzések, kiszámítható karrierpályák, valamint a megtartásukat és elkötelezettségüket erősítő juttatásaink révén szakmai különdíjban részesültünk. Ezek az elismerések megerősítenek bennünket abban, hogy helyes úton járunk munkahelyi kultúránk fejlesztésében.

A saját munkavállalóink képzése mellett elkötelezettek vagyunk a társadalmi szemléletformálás iránt is. A Víz Világnapja alkalmából számos érdekes előadással hívtuk fel a figyelmet vizeink védelmének fontosságára, illetve a LIFE projekt keretében Kazincbarcika Város Önkormányzatával és a lakossággal közösen megkezdtuk a klímaváltozás negatív hatásaira való felkészülést.



Vevőközpontú szemléletmódunkat jól példázza, hogy a folyamatosan változó piaci igényekhez való alkalmazkodás jegyében sikeresen megszereztük az ISCC Plus tanúsítványunkat, melynek segítségével nagy lépést tettünk a fenntartható és felelős beszerzés megteremtése irányába is. Felkészülve a jövőben várható változásokra, valamint az EU CSRD irányelveinek és a magyar ESG és számviteli törvényeknek való megfelelésre, a Fenntarthatósági Jelentésünket 2024-től kezdődően évente fogjuk elkészíteni és közzétenni.

A fenntarthatósági törekvéseink elismeréseként 2023-ban immár harmadjára nyertük el az EcoVadis független nemzetközi szervezet platina minősítését, ami alapján Cégünk világviszonylatban is a vegyipari ágazat általuk értékelt szereplői közül a legkiválóbb 1% közé tartozik.

Szeretném köszönetemet kifejezni mindazoknak, akik hozzájárultak eddigi sikereinkhez! Hiszem, hogy közös erőfeszítéseink révén sikerrel teljesíthetjük a jövő fenntarthatósági kihívásait!

Tisztelettel,

Kruppa László

Vezérigazgató

BorsodChem Zrt.

BEMUTATKOZUNK



BEMUTATKOZUNK

Röviden a BorsodChemről

Vállalatunk székhelye: Kazincbarcika, Bolyai tér 1.

Telephelyek: Budapest, Szabadság tér 7., Gödöllő, Pattantyús Ábrahám körút 12.



75+ év
iparági
tapasztalat



3 200+
munkatárs



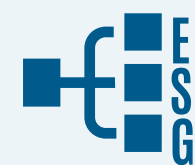
100%
Wanhua
Chemical Group
Co. Ltd tulajdon⁵



12
Fenntarthatósági
Cél



140
Program a
Fenntarthatósági
Intézkedési
Tervben



5
Fenntarthatósági
jelentés



3
EcoVadis Platina
minősítés

⁵ A 2019. január 31. óta.

FIÓKTELEPEK

ISZTAMBUL, SARIYER, BEYBI GIZ PLAZA A BLOCK NO. 1, MASLAK MAH.MEYDAN SK.,
TÖRÖKORSZÁG;
ZÁGRÁB, BRESCENSKOG 4. HORVÁTORSZÁG

ÉRTÉKESÍTÉSI TEVÉKENYSÉGÜNK TÁMOGATÁSÁRA SZÁMOS ORSZÁGBAN LÉTESÍTETTÜNK ÉRTÉKESÍTÉSI IRODÁT, AMELYEK SEGÍTSÉGÉVEL KÖZVETLENÜL JELEN VAGYUNK AZ ADOTT RÉGIÓKBAN, ÍGY ALAPOSABB PIACISMERETÜNKKEL SZOROSABB KAPCSOLATOT TUDUNK ÁPOLNI VEVŐINKKEL, TOVÁBBÁ HATÉKONYABBAN TUDUNK REAGÁLNI A PIACI VÁLTOZÁSOKRA ÉS AZ ÚJ KIHÍVÁSOKRA.

ÉRTÉKESÍTÉSI IRODÁVAL RENDELKEZÜNK ISZTAMBULBAN ÉS ZÁGRÁBBAN, VALAMINT ÉRTÉKESÍTÉSI FELADATOKAT ELLÁTÓ LEÁNYVÁLLALATUNK VAN OLASZORSZÁGBAN, BRAZÍLIÁBAN, OROSZORSZÁGBAN ÉS SPANYOLORSZÁGBAN.



LEÁNYVÁLLALATOK ÉS TULAJDONI ARÁNYOK⁶

BC-KC FORMALIN KFT. (3702 KAZINCBARCIKA, BOLYAI TÉR 1.)	69,6%
BC-ENERGIAKERESKEDŐ KFT. (3702 KAZINCBARCIKA, BOLYAI TÉR 1.)	100,0%
BC-MCHZ S.R.O. (70903 OSTRAVA, MARIANSKÉ HORY, CHEMICKA UL. 1., CSEHORSZÁG)	100,0%
WANHUA BORSODCHEM ITALIA S.R.L. (VIA LARGA N 6. 20122 MILÁNÓ, OLASZORSZÁG)	100,0%
WANHUA BORSODCHEM LATIN-AMERICA COMÉRCIO DE PRODUTOS QUÍMICOS LTDA. (ALAMEDA RIO NEGRO 503, OFFICES 701 AND 704 CEP: 06454-000, ALPHAVILLE, BARUERI (SÃO PAULO STATE))	99,9%
BC POWER ENERGIATERMELŐ II. KFT. (3700 KAZINCBARCIKA, BOLYAI TÉR 1.)	100,0%
WANHUA BORSODCHEM RUS LLC (105064 MOSZKVA, ZEMLYANOY VAL. 9. OFFICE 4060, OROSZORSZÁG)	99,9%
POLIMER SZOLGÁLTATÓ KFT. (3702 KAZINCBARCIKA, SZENT FLÓRIÁN TÉR 2.)	100,0%
CHEMATUR TECHNOLOGIES A.B. (69146 KARLSKOGA, BAGGÄNGSVÄGEN 43., SVÉDORSZÁG)	100,0%
WANHUA CHEMICAL EUROPE INNOVATION S.L. (08940 BARCELONA, CORNELLÁ DE LLOBREGAT CARRETERA DE HOSPITALET 147., SPANYOLORSZÁG)	100,0%

⁶ A BorsodChem Zrt. leányvállalatai és a tulajdoni arányok 2023. december 31-én.

MAGYARORSZÁGI MŰKÖDÉSI HELYSZÍNEINK

BUDAPESTI IRODA

1154 Budapest, Szabadság tér 7.
Bank Center Platina Torony 7. emelet

TDI termékek:

tdisales@borsodchem.eu

MDI termékek:

mdicomponentsales@borsodchem.eu

PVC termékek:

pvcsales@borsodchem.eu

Klór-alkáli termékek:

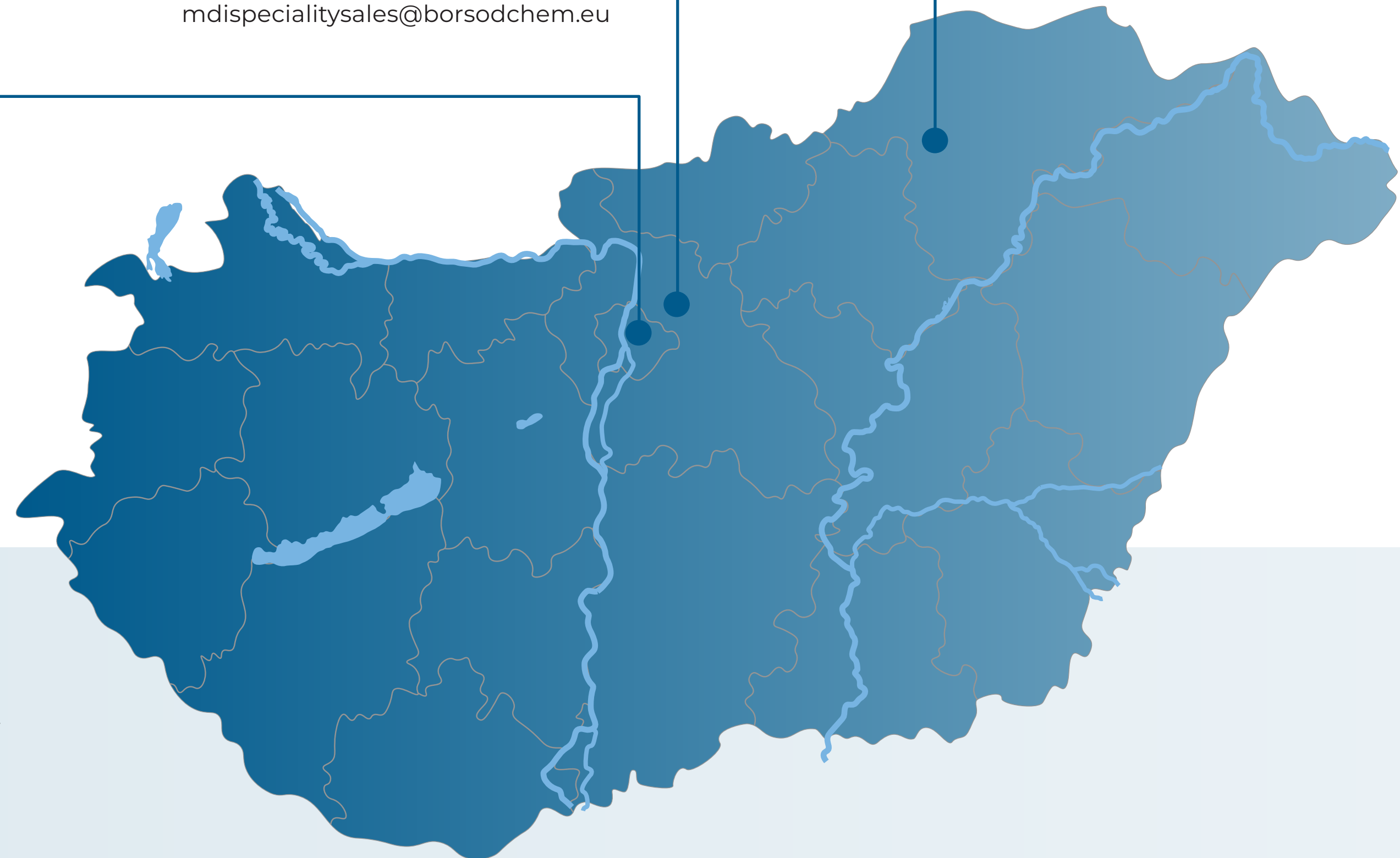
chloralkalisales@borsodchem.eu

GÖDÖLLŐI TELEPHELY

2100 Gödöllő,
Pattantyús- Ábrahám körút 12.
mdispecialitysales@borsodchem.eu

KAZINCBARCIKAI TELEPHELY

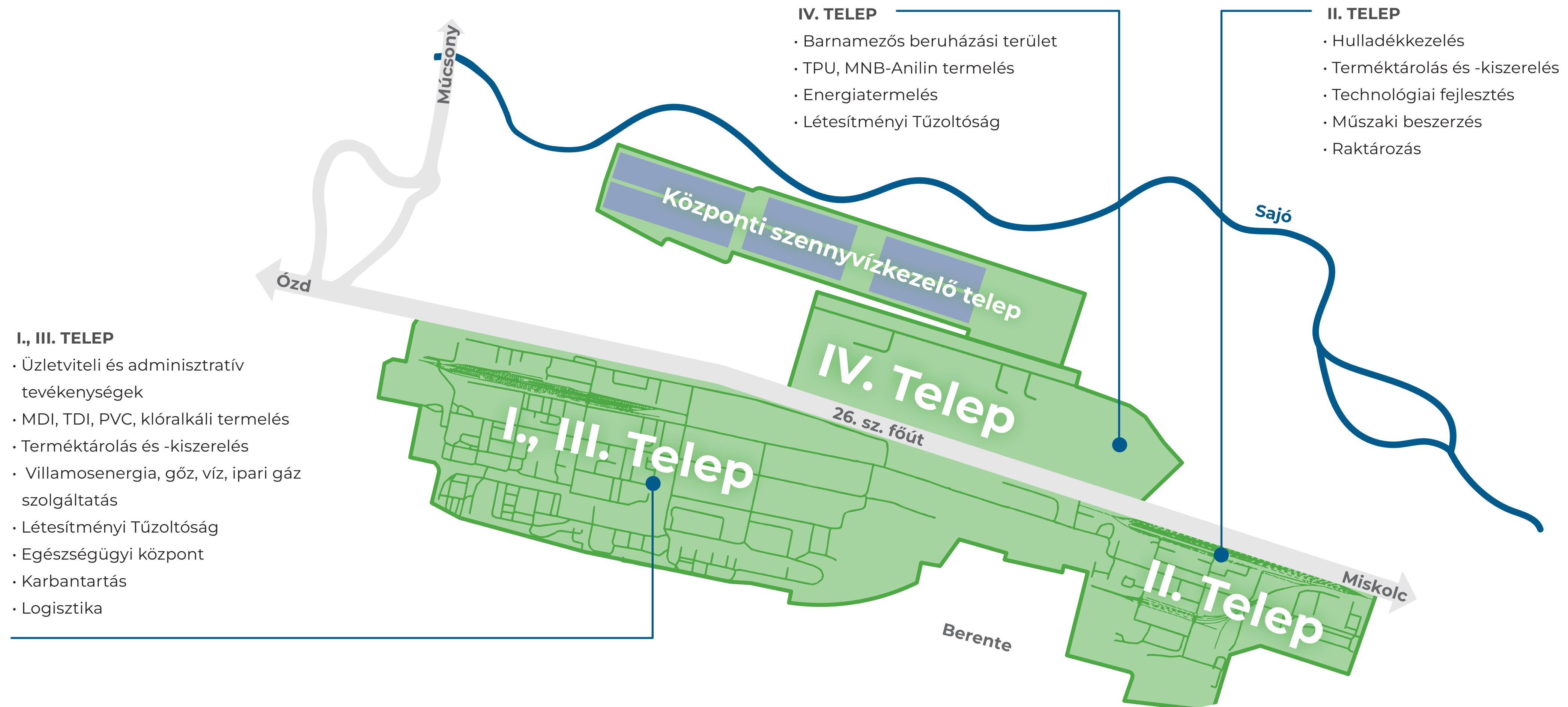
3300 Kazincbarcika, Bolyai tér 1.
+36 48 511 211
bc@borsodchem.eu



A kazincbarcikai telephely Vállalatunk és magyarországi termelési tevékenységünk központja. Az itteni telephelyünk közel 450 hektáron Kazincbarcika, továbbá Berente és kisebb részt Múcsony települések közigazgatási területén helyezkedik el. Gödöllőn kutatási-fejlesztési központot működtetünk, kereskedelmi tevékenységünk egy részét pedig budapesti és külföldi irodáinkból, fióktelepeinkből és értékesítési feladatokat ellátó leányvállalatainkból irányítjuk. ⁷

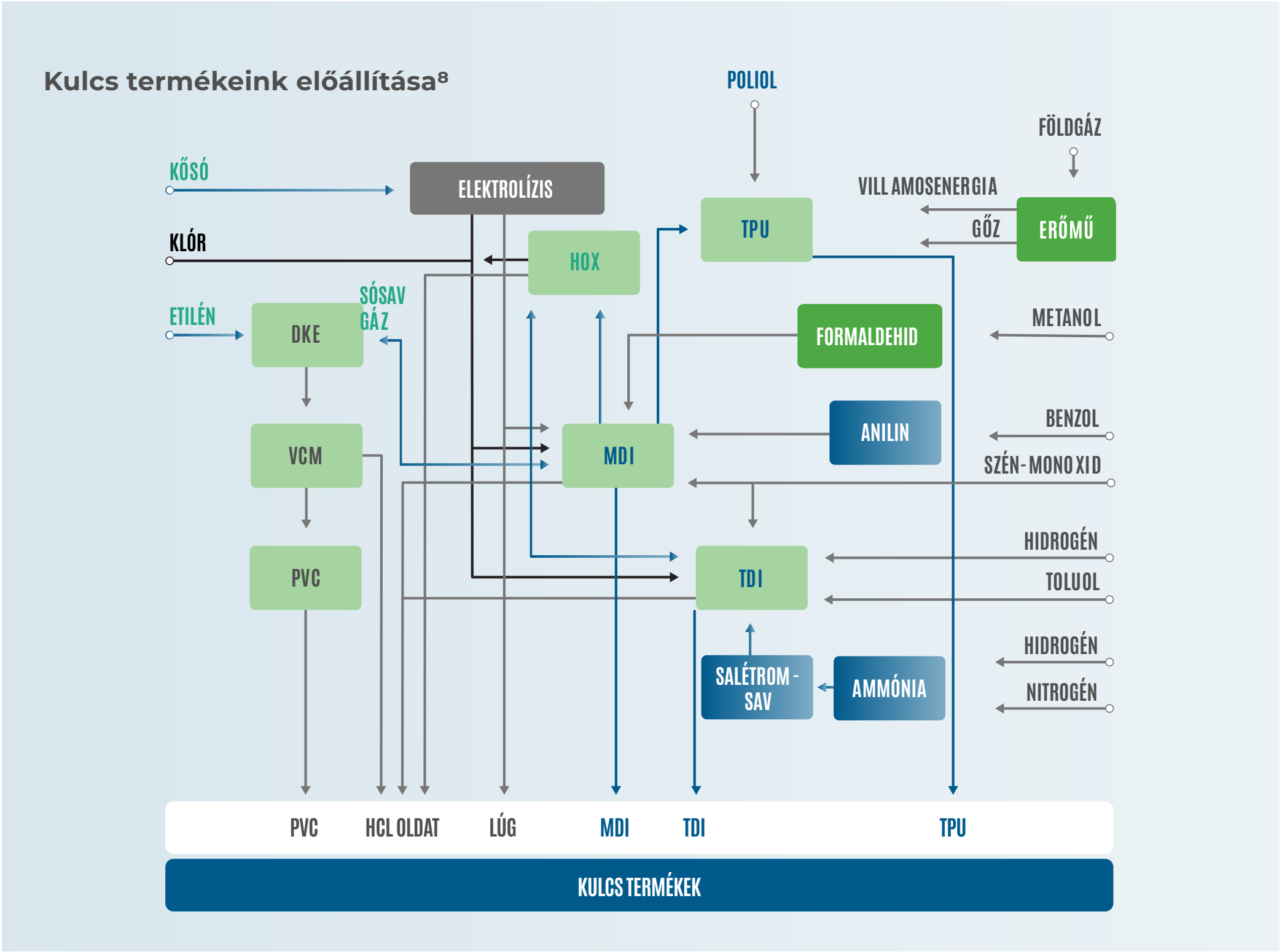
⁷ Telephelyeink, irodáink és leányvállalataink elérhetőségei honlapunk „Kapcsolatok” menüpontjában található.
<https://borsodchem.com/kapcsolat>

A BORSODCHEM KAZINCBARCIKAI TELEPHELYE



Tevékenységünk kiemelt fókuszsa

Vállalatunk műanyag-alapanyaggyártással, valamint szerves és szervetlen vegyi alapanyagok gyártásával foglalkozik. Európa egyik piacvezető gyártójának számítunk az MDI (metilén-difenil-diizocianát) és TDI (toluol-diizocianát) termékek, PVC porok, valamint speciális vegyi- és alapanyagok tekintetében. Vegyipari nyersanyagokat biztosítunk számos iparág, így például a járműipar, építőipar, cipő- és ruhaipar, bútoripar, gyógyszeripar és gumiipar számára. Izocianát gyártásunk 2020-tól tovább bővült, és termékpalettánkon immár a termoplasztikus poliuretánok (TPU) is megtalálhatók.



Az MDI termékünk fő alapanyagai az anilin és a formalin, melyeket eddig külső forrásból szereztünk be, azonban 2023-ban elindítottuk saját Anilin üzemünket, a folyamatos működés javítása és a szállításból eredő Scope 3 kibocsátások csökkentése érdekében. Az anilin gyártás alapanyagát, a benzolt, valamint az MDI előállításához szükséges anilin egy részét továbbra is külső forrásból szerezzük be. Ez utóbbit a csehországi leányvállalatunktól (BC-MCHZ s.r.o.) importáljuk. Az előbb említett formalint, a telephelyünkön működő leányvállalatunktól (BC-KC Formalin Kft.) vásároljuk. A másik izocianát vezértermékünk, a TDI gyártásához szükséges fő alapanyagok a toluol és salétromsav. A salétromsav előállítása Kazincbarcikán történik, saját üzemünkben, a toluol pedig több európai beszállítótól kerül beszerzésre.

A PVC gyártás alapanyaga az etilén, illetve a klórgyártás alapanyaga a kősó, amelyek szintén európai beszállítóktól származnak.

Termékeink a hétköznapokban

VILÁGSZÍNVONALÚ VEGYIPARI ALAPANYAGOKAT FEJLESZTÜNK ÉS GYÁRTUNK FENNTARTHATÓ MÓDON VÁSÁRLÓINK SZÁMÁRA, MELYEK FELHASZNÁLÁSÁVAL SOKRÉTŰ, INNOVATÍV, ÉS MAGAS MINŐSÉGŰ TERMÉKEK KÉSZÜLHETNEK SZÁMOS IPARÁGBAN, MEGFELELVE A FOLYAMATOSAN NÖVEKVŐ ÉS IGÉNYES FOGYASZTÓI ELVÁRÁSOKNAK.

⁸ Integrált termelési tevékenységünket [korábbi jelentésünkben](#) részletesen bemutattuk.

Legfőbb termékeink

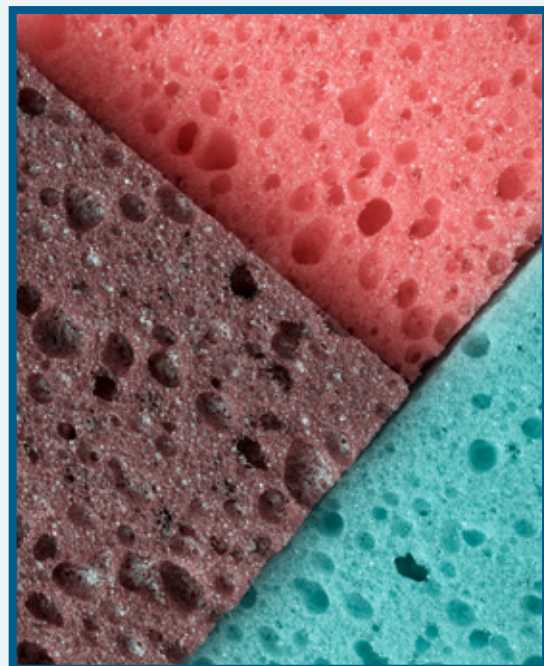
Több mint 30 iparágba szállítjuk alapanyagainkat, melyek felhasználásával olyan termékek készülnek, amelyekkel mindennapi életünk során találkozhatunk. Ezek kényelmet, biztonságot, tartósságot garantálva épületeinkben, bútorainkban, autóinkban, ruházati termékeinkben, háztartásainkban és megannyi területen, különféle formákban hozzájárulva az energiahatékonyság növeléséhez, környezetvédelemhez és fenntarthatósághoz.

Termékeinkről további információk érhetők el honlapunkon: <https://borsodchem.com/termekeink>
A teljes termékpalettánkon való eligazodást weboldalunk „Termékkereső” menüpontja segíti, ahol az érdeklődők alkalmazási terület, terméktípus és terméknév szerint is kereshetnek.

<https://borsodchem.com/termekkereso>

Termékeink jelentős részét Európában, azon belül is főként Közép-Kelet Európában értékesítjük, de jelen vagyunk az észak- és dél-amerikai, afrikai, a közel- és távol-keleti piacokon is. 2023-ban 67 országba exportáltunk termékeinket, mely azt bizonyítja, hogy világszinten is ismert beszállítók vagyunk.

Az alap-, segéd- és csomagolóanyag beszerzések területén is törekszünk a helyi, valamint EU-ban termelő vállalatok bevonására, támogatására, ennek köszönhetően beszállítóink 95%-a európai uniós partner.



IZOCIANÁTOK

ONGRONAT® márkanév alatt izocianát termékek széles választékát kínáljuk PU (poliuretán) alkalmazásokhoz.



ONGROVIL® PVC POROK

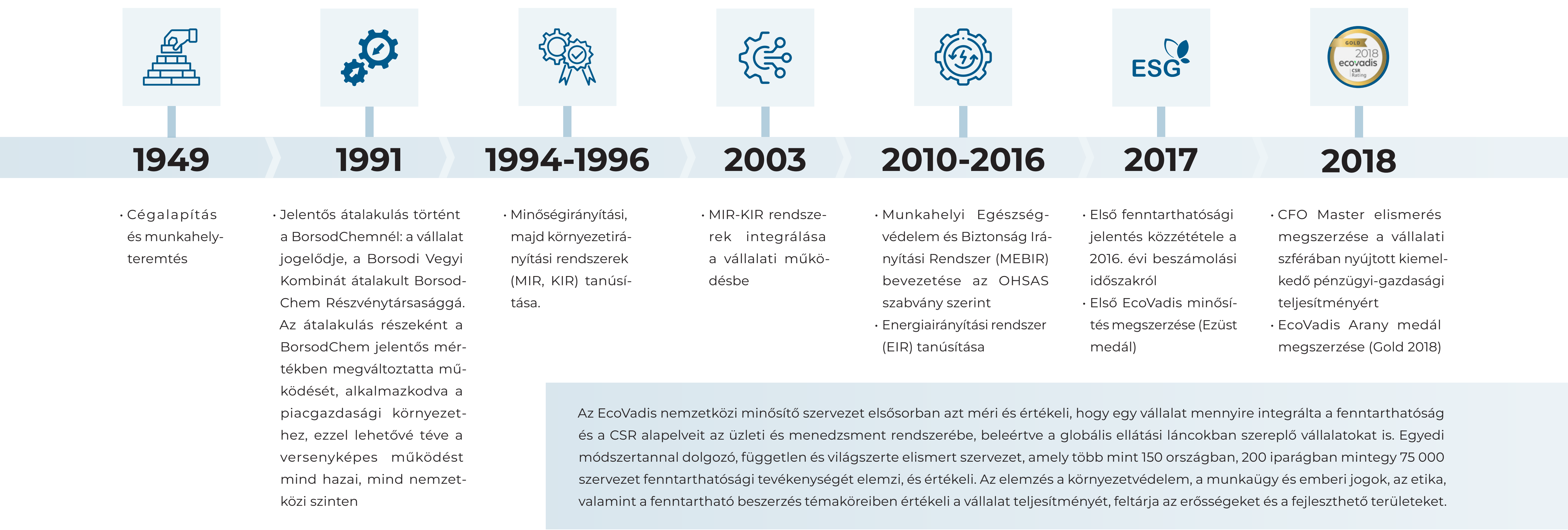
A PVC egyedülálló fizikai és műszaki tulajdonságai miatt évtizedek óta népszerű anyag az építőiparban, a villamosiparban és az elektronikában. Továbbá a PVC a csomagolóipar egyik legsokoldalúbb, legbiztonságosabb és legköltséghatékonyabb alapanyaga.



KLÓRALKÁLI TERMÉKEK

Klóralkáli termék-választékunk lényeges összetevői többek között sok szerves és szervesetlen vegyipari terméknek, de a fémipar, továbbá a víz- és szennyvízkezelés számára is nyújtanak széleskörű megoldásokat.

Történetünk a fenntarthatóság jegyében





2019

- Befejeződött a BorsodChem Csoport teljes integrációja a Wanhua Chemical Group-ba
- BorsodChem „Mini kórház” létrehozása
- 70. jubileumi évforduló alkalmából 700 db fa ültetése
- Fenntarthatósági szempontok beépítése a beszállítói minősítésbe
- EcoVadis Arany medál megszerzése második alkalommal (Gold 2019)
- Vevői elégedettségi felmérés elkészítése
- E-Learning oktatási rendszer bevezetése
- Vevői auditok (autóipari, etikai)



2020

- Beszállítói etikai kódex közzététele
- ISO 45001 munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer bevezetése
- ISO 28000 ellátási lánc biztonságirányítási rendszer bevezetése
- Ügyfélorientáltság éve
- LIFE-CLIMCOOP pályázati projekt keretén belül Kazincbarcika város önkormányzatával és a Miskolci Egyetemmel együttműködve közös klímastratégia alkotása, LIFE-CLIMCOOP projekt indulása



2021

- EcoVadis Platina medál megszerzése (Platinum 2021) a 2020-ban végzett fenntarthatósági és CSR tevékenységért
- ISO 28000 ellátási lánc biztonsági menedzsment rendszer tanúsítása
- Elkezdődik a Fenntarthatósági stratégia megalkotása
- Elkészül az első ÜHG leltár (Scope 1,2)
- Csatlakozás az ENSZ Globális Megalapodásának (UNGC) támogatói köréhez



2022

- EcoVadis Platina medál megszerzése második alkalommal (Platinum 2022) a 2021-ben végzett fenntarthatósági és CSR tevékenységért
- Multinacionális vállalati kategóriában Üzleti Etikai Díj elnyerése
- Fenntarthatósági stratégia megalkotása
- Életciklus-elemzés (LCA) projekt elindulása
- 2021-2022 évi ÜHG leltárok hitelesítése
- [Első UNGC Jelentés](#) közzététele



2023

- EcoVadis Platina medál megszerzése harmadik alkalommal (Platinum 2023) a 2022-ben végzett fenntarthatósági és CSR tevékenységért
- CFO of the Year díj elnyerése az év legjobb pénzügyi-gazdasági vezetői teljesítményéért
- ISCC Plus tanúsítvány megszerzése
- Teljes körű (Scope1-3) vállalati ÜHG leltár elkészítése és hitelesítése, valamint termékkarbonlábnyom számítási modellek kialakítása

A 2019. évi vevői elégedettségi felmérésben partnereink magasra értékelték a flexibilitásunkat, a vevői kommunikációnkat, az egyenletes termék-minőségünket és a logisztikai tevékenységünket. A felmérés eredményéből kiindulva 2020-ban közel 200 fejlesztési kezdeményezést valósítottunk meg, ezzel tovább fokozva rugalmasságunkat Európa számos pontján létrehozott termékraktározás bevezetésével, növelve a termelés stabilitását az automatizálás és az üzemfenntartás fejlesztésével.

Kiemelt szakmai szerepvállalásaink

GRI 2-28

A BorsodChem számos hazai és nemzetközi szakmai szervezet aktív tagjaként kezdeményező szerepet vállal a fenntartható fejlődési, valamint klímapolitikai és környezetvédelmi célokat szolgáló projektekben. Tagságainkon keresztül értékes szakmai és partneri együttműködésekre, tapasztalatcserére, a jó gyakorlatok megosztására és megvitatására nyílik lehetőségünk. A 2023-ban is magas szintű elkötelezettséget tanúsítottunk a szervezetek programját támogató tevékenységünkkel.

Kiemelt szerepvállalásaink

MAVESZ (Magyar Vegyipari Szövetség) <https://mavesz.hu/hu>

A Magyar Vegyipari Szövetség egyik alapítójaként és közel három évtizede tevékeny tagjaként számos megoldás kidolgozásával hozzájárulunk iparágunk versenyképességéhez.

MKE (Magyar Kémikusok Egyesülete)

Az 1907-ben alapított egyesület, a kémia és a vegyipar iránt érdeklődők önkéntes és egyéni aktivitáson alapuló szerveződése. Kiemelt céljai között szerepel a szakmai információk cseréje, értékelése, közzététele; a szakmai közélet fórumának megteremtése; a hazai vegyészek, vegyészmérnökök, kémiatanárok és a közhasznú egyesület munkájában aktívan résztvevő egyéb szakemberek (összefoglaló néven: kémikusok) tudásszintjének emelése; a hazai kémikusok szakmai munkájának elismertetése (külföldön is); a kémia jelentőségének megértetése és társadalmi elfogadottságának mindenkorai segítése; közvetett módon a hazai kémiai tudomány, a kémiai oktatás és a vegyipar (beleértve a gyógyszeripart) fejlődésének elősegítése.

A BorsodChem Zrt. **vállalati tagsága mellett**, 1962. óta BorsodChem **Munkahelyi Csoport** is működik az egyéni tagok érdekeit képviselve. A Csoport fő tevékenysége évente a Borsodi Vegyipari Nap szervezése, kétévente pedig Országos Diákvegyész Napok szervezésének támogatása.

ISO 9000 FÓRUM

Az 1994. december 14-én alakult FÓRUM olyan szervezetek egyesülése, amelyek rendelkeznek tanúsított irányítási rendszerrel vagy elkötelezettek a minőségszemlélet terjesztése, illetve a minőségfejlesztési eszközök gyakorlatba ültetése irányában. Az Egyesület fontos feladatának tekinti a minőségügy társadalmában a szervezeti kommunikáció megteremtését szakmai párbeszédnek és széles körű véleménycserék biztosításán keresztül.



Szakmai szövetségi szerepvállalásaink külföldön és belföldön

MAGYARORSZÁGI TAGSÁGOK	NEMZETKÖZI TAGSÁGOK
MAGYAR VEGYIPARI SZÖVETSÉG (MAVESZ)	III (INTERNATIONAL ISOCYANATE INSTITUTE) MNB&DNT SAFETY CONFERENCE (MDSC)
MAGYAR KÉMIKUSOK EGYESÜLETE (MKE)	ISO 9000 FÓRUM EGYESÜLET
MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (MGYOSZ)	ISOPA (EUROPEAN DIISOCYANATE AND POLYOL PRODUCERS ASSOCIATION)
MAGYAR INNOVÁCIÓS SZÖVETSÉG (MISZ)	PU EUROPE
MAGYAR HIDROLÓGIAI TÁRSASÁG (MHT)	EURO-MOULDERS
KÖRFORGÁSOS GAZDASÁG TECHNOLÓGIAI PLATFORM (KGTP)	EUROPEAN PANEL FEDERATION
LÉTESÍTMÉNYI TŰZOLTÓSÁGOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (LTSZ)	EURO CHLOR
BELSŐ ELLENŐRÖK MAGYARORSZÁGI KÖZHASZNÚ SZERVEZETE	EPCA (THE EUROPEAN PETROCHEMICAL ASSOCIATION)
BAZ MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA (BOKIK)	AC-FIDUCIAIRE
ÉSZAK-MAGYARORSZÁGI GYÁRIPAROSOK SZÖVETSÉGE	SNPU (SYNDICAT NATIONAL DES POLYURÉTHANES)
MAGYAR CREDIT MANAGEMENT SZÖVETSÉG	NVPU (NEDERLANDSE VERENIGING VAN POLYURETHAAN HARDSCHUIMFABRIKANTEN)
MAGYAR VASÚTI MAGÁNKOCSI SZÖVETSÉG	IVPU (INDUSTRIEVERBAND POLYURETHAN-HARTSCHAUM E. V.)
	IMA (INSULATION MANUFACTURERS ASSOCIATION LTD)
	FEICA (ASSOCIATION OF THE EUROPEAN ADHESIVE AND SEALANT INDUSTRY)
	EUROPUR (EUROPEAN ASSOCIATION OF FLEXIBLE POLYURETHANE FOAM BLOCKS MANUFACTURERS)
	SIPUR (POLISH ASSOCIATION OF PUR AND PIR INSULATION PRODUCERS AND PROCESSORS)

ÉRDEKELT FELEINK

GRI 2-29

Felelős vállalként kulcsfontosságú számunkra a belső és külső érdekelt feleinkkel folytatott aktív párbeszéd és hatékony együttműködés kialakítása. Bevonásukkal történik a társadalomra, emberi jogokra, gazdaságra és környezetre gyakorolt pozitív és negatív hatásaink meghatározása is.

Stakeholder elemzés

Érdekelt feleinkként (stakeholders) azokat az egyéneket és csoportokat azonosítottuk, akikre és amelyekre tevékenységünkben eredően hatással vagyunk vagy lehetünk, illetve akik hatással vannak működésünkre, valamint akiknek érdekeit érinti vagy érintheti vállalati tevékenységünk. Kapcsolatainkat velük éppen ezért megfelelően ápoljuk és keressük a közös együttműködési lehetőségeket.



⁹ President (n szint), Igazgató/ Vice President/Chief Officer (n-1), Főosztályvezető/Director (n-2), Osztályvezető/Manager/Senior Manager (n-3), Főmű-/Mű-/műszak-/csoportvezető/Officer (n-4), Munkavállaló (n-5)

A BORSODCHEM ÉRDEKELT FELEI

KÜLSŐ ÉRDEKELT FELEK

- LEÁNYVÁLLALATOK
- SZAKMAI SZÖVETSÉGEK ÉS SZERVEZETEK
- HATÓSÁGOK
- HELYI KÖZÖSSÉGEK ÉS ÖNKORMÁNYZATOK
- VEVŐK
- OKTATÁSI INTÉZMÉNYEK
- BESZÁLLÍTÓK
- MÉDIA

TOVÁBBI ÉRDEKELT FELEK:

JÖVŐ GENERÁCIÓ / DIÁKOK, GYAKORNOKOK

BELSŐ ÉRDEKELT FELEK

- TULAJDONOS
- MUNKAVÁLLALÓK⁹
- SZAKSZERVEZET

Érintettjeinkkel a közvetett céljaink sokszor megegyeznek, és tudatában vagyunk annak, hogy azok elérése kizárólag közös együttműködéssel valósulhat meg.

Áttekintés a BorsodChem Zrt. kiemelt stakeholder-eivel kialakított kapcsolatokról

KIEMELT STAKEHOLDER-EK	AZ EGYÜTTMŰKÖDÉS CÉLJA	A KAPCSOLATTARTÁS MÓDJA ÉS GYAKORISÁGA
MUNKAVÁLLALÓK	Munkavállalóinkkal kialakított együttműködésünk fókuszában a tevékenységünket érintő hírek naprakész és célcsoportorientált megosztása, továbbá egy olyan kultúra megteremtése áll, amelynek keretében horizontálisan és vertikálisan, nyíltan beszélhetünk Vállalatunk aktuális eseményeiről, kihívásokról, valamint a további fejlődési lehetőségekről, figyelembe véve mind Társaságunk, mind munkatársaink szempontjait és érdekeit.	• Intraneten keresztül közzétett hírek, képzések, programok bemutatása (rendszeresen) • Kommunikációs e-mail-ek kiemelt témákról (rendszeresen) • „HR Let’s chat” programok (havonta) • BorsodChem belső elektronikus újság (BC Click) a vállalatot érintő jelentős eseményekről (negyedévente) • Kerekasztalbeszélgetés felsővezetőkkel (negyedévente), „Coffee Time meeting”-ek • Munkavállalói fórum (évente) • Munkavállalói elégedettségi felmérés (legalább kétévente) • Érdekképviselőten keresztül történő egyeztetés (rendszeresen) • HR látogatások (alkalmi) • Fenntarthatósági Hírlevél (félévente)
TULAJDONOS	A BorsodChem, mint a kínai Wanhua Chemical 100%-os tulajdonában lévő leányvállalat számára kiemelt feladat, hogy biztosítsuk tulajdonosunkat abbéli meggyőződésében, hogy a lehető legstabilabb és legnagyobb értéket nyújtjuk számára, a legmagasabb minőségű szakmai tudás mellett.	• Jelentések, beszámolók készítése (rendszeresen) • Felsővezetői megbeszélések (rendszeresen) • Kölcsönös gyárlátogatások (alkalmi)
SZAKSZERVEZETEK	A szakszervezetekkel mindig is igyekeztünk pozitív társadalmi párbeszédet kialakítani a közös céljaink elérése érdekében. Egyeztetéseink során olyan közös szempontrendszer igyekszünk meghatározni, amely biztosítja az üzletmenet folytonosságát, a sikeres és stabil működést, mindamellettt támogatja a munkavállalók elégedettségét és biztonságát.	• Vezetői szintű kapcsolattartás, Vice President HR and Communication részéről (havonta) • Fenntarthatósági Hírlevél (félévente)

KIEMELT STAKEHOLDER-EK	AZ EGYÜTTMŰKÖDÉS CÉLJA	A KAPCSOLATTARTÁS MÓDJA ÉS GYAKORISÁGA
LEÁNYVÁLLALATOK	Leányvállalataink számára fontos, hogy mindig naprakész információk álljanak rendelkezésre részükre a vállalati célokkal, stratégiákkal kapcsolatban, valamint fontos, hogy időben értesüljenek a Társaságunkat érintő belső változásokról is.	• Vezetői és Felsővezetői találkozók (rendszeres) • Hírlevelek, brossúrák (negyedévente)
SZAKMAI SZERVEZETEK ÉS SZÖVETSÉGEK	Integrált, komplex vegyipari szervezetként a mindennapi működésünkben vagy a fejlesztéseink tervezése során számos olyan probléma lép fel, melynek megoldása komoly kihívást jelent még egy nagyvállalat számára is. Hisszük, hogy a szakmai szervezetekkel és szövetségekkel folytatott nyílt kommunikáció, a tudásmegosztás és a kölcsönös szakmai segítségnyújtás, közös szakmai érdekképviselés nagy előnyt biztosít számunkra a felmerülő problémák megoldásában.	• Konferenciák, rendezvények (alkalmi) • Találkozók, megbeszélések (rendszeresen) • Körlevelek (alkalmi) • Szakmai kérdőívek (alkalmi) • Fenntarthatósági Hírlevél (félévente)
HATÓSÁGOK	Fontos számunkra a hatóságokkal való jó kapcsolat fenntartása, hiszen a megfelelő jogi előírások ismerete és betartása, valamint a zökkenőmentes ügyintézés és együttműködés elengedhetetlen Vállalatunk hatékony működéséhez.	• Engedélyeztetési folyamatok és egyeztetések (folyamatos) • Hatóság irányából történő vizsgálatok és ellenőrzések (folyamatos) • Kötelező jelentések és adatszolgáltatások, bejelentési kötelezettség (folyamatos) • Hatósági nyílt napok tartása (alkalmi) • Fenntarthatósági Hírlevél (félévente)
HELYI KÖZÖSSÉGEK ÉS ÖNKORMÁNYZATOK	A helyi közösségekkel történő együttműködés és kommunikáció segítségével kiemelt célunk, hogy szerves része lehessünk Kazincbarcának és a környék településeinek. Fontos számunkra a tájékoztatás és a hatékony párbeszéd mindannak érdekében, hogy megértsük és kölcsönösen támogassuk egymást.	• Cégismertető brossúra (folyamatos) • Vállalati honlap (folyamatos) • Fenntarthatósági Hírlevél (félévente) • Önkormányzati Nyílt napok (alkalmi) • Online kapcsolattartás, például a közösségi médián keresztül (folyamatos)

KIEMELT STAKEHOLDER-EK	AZ EGYÜTTMŰKÖDÉS CÉLJA	A KAPCSOLATTARTÁS MÓDJA ÉS GYAKORISÁGA
VEVŐK	Vevőinkkel való rendszeres kapcsolattartás elengedhetetlen annak érdekében, hogy feltérképezzük az igényeket és megismerjük a munkánkkal, termékeinkkel való elégedettségük mértékét. Mindezeken túl a piaci trendek terén való eligazodáshoz is segítséget adunk szakmai rendezvényeink keretében.	• E-mail-es kapcsolattartás (rendszeresen) • Személyes látogatások (rendszeresen) • Vevői elégedettségi felmérés (kétévente) • Vevői fórum (alkalmi) • Személyes találkozók, kiállítások, konferenciák (alkalmi) • Fenntarthatósági Hírlevél (félévente)
OKTATÁSI INTÉZMÉNYEK	Közös szakmai, kutatási programjainkkal szoros együttműködést alakítunk ki oktatási intézményekkel. Mindemellett fontosnak tartjuk a duális képzésben való aktív részvételünket, a szakmai elméleti és gyakorlati tudás átadása tekintetében egyaránt.	• Szakmai együttműködés (folyamatos) • Kutatási programok (folyamatos) • Duális képzésben való részvétel (folyamatos)
BESZÁLLÍTÓK	Beszállítóinkkal hosszú távú, kölcsönösen előnyös együttműködés kiépítésére törekszünk, miközben kiemelt figyelmet fordítunk a fenntarthatósági, környezetvédelmi és emberjogi célkitűzéseink érvényesítésére.	• Napi üzleti kapcsolat (rendszeresen) • Beszállítói auditok (rendszeresen) • Fenntarthatósági Hírlevél (félévente)
JÖVŐ GENERÁCIÓ / DIÁKOK, GYAKORNOKOK	Vállalatunk évtizedek óta vezető szerepet tölt be az iparág képviselői között a térségben, melyhez elengedhetetlen a motivált és magasan képzett munkaerő megléte a Társaság minden területére vonatkozóan. Célunk, hogy a fiatal munkaerő számára ne csak vonzó karrier lehetőséget nyújthassunk, hanem emellett a megfelelő szaktudás megszerzésében is segíthessük őket.	• Szakirányú képzések indítása és támogatása közép- és felsőoktatási intézményekben (folyamatos) • Duális képzés, gyakornoki program (folyamatos) • Gyárlátogatások szervezése (alkalmi) • Előadások tartása a vállalat bővebb megismeréséhez (alkalmi) • Kutatások és programok támogatása (folyamatos)



LÉNYEGES TÉMÁINK

The background of the slide is a blue-tinted photograph of laboratory glassware, including several test tubes and a graduated cylinder. A white hexagonal grid pattern, resembling a molecular structure, is overlaid on the image. The text 'LÉNYEGES TÉMÁINK' is written in a bold, black, sans-serif font on the left side of the slide.

LÉNYEGES TÉMÁINK

GRI 3-1, GRI 3-2

Jelentésünk összeállítása előtt körültekintően megvizsgáltuk legutóbbi lényegességi felmérésünk frissítésének szükségességét. Nem azonosítottunk azonban olyan mérvadó gazdasági, szabályozói, társadalmi vagy társasági változást, ami jelentősen befolyásolta volna működésünket, vagy a tevékenységünkéből fakadó, emberi jogokra, környezetre gyakorolt hatásokat, ezért 2023. évi fenntarthatósági jelentésünk elkészítése előtt új lényegességi felmérést nem készítettünk. Jelen beszámolónk alapjául szolgáló lényeges témáink a 2022 decemberében – 2023 januárjában lefolytatott lényegességi felmérés alapján¹⁰ kerültek meghatározásra. A lényeges témák meghatározására a 2023. január 1-jétől hatályban lévő GRI szabványokban közzétett irányelvekkel összhangban került sor. A 2022 év végén elvégzett kérdőíves megkeresésben, mely során élhettek a névtelen visszajelzés lehetőségével, közel 2 200 érintett fél vett részt.

Belső érdekelt feleink között szerepeltek munkavállalók, vezetőségi tagok, diákok és egyetemi hallgatók. Külső érintettjeink között vevők, beszállítók, civil szervezetek, szakszervezetek, hatóságok, önkormányzati képviselők, szakmai szövetségek, leányvállalatok, média, oktatási és pénzügyi intézmények, a kazincbarcikai telephely területén működő egyéb vállalatok adtak számunkra hasznos visszajelzéseket a korábban azonosított, vállalatunk működése szempontjából környezeti, vállalatirányítási, gazdasági és társadalmi témakörök fontosságát illetően.

**KETTŐS LÉNYEGESSÉG
2024-BEN ÚJ, KETTŐS LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS KÉSZÜL A CSRD
IRÁNYELVNEK VALÓ MEGFELELŐSÉGNEK ELEGET TÉVE.**

¹⁰ A 2022. évi lényegességi felmérésre vonatkozó részletes leírás előző fenntarthatósági jelentésünk <https://borsodchem.com/download/29/borsodchem-zrt-fenntarthatosagi-jelentes-2021-2022-borsodchem-zrt-fenntarthatosagi-jelentes-2021-2022-2.1> fejezetében, a 8-10. oldalon került bemutatásra.

LÉNYEGES TÉMÁINK LISTÁJA



Környezeti

Energiafelhasználás
Üvegházhatású gázok kibocsátása
Vízfelhasználás és a környező vizek állapota
Környezeti előírások betartása
Hulladékgazdálkodás
Klímaváltozáshoz történő alkalmazkodás
Szennyvízkezelés és kibocsátás



Gazdasági

Gazdasági teljesítmény



Vállalat- irányítási

Termékminőség
Korrupcióellenesség
Innováció



Társadalmi

Munkahelyi egészség és biztonság
Emberi jogok, etikus viselkedési normák betartása
Munkavállalók képzése és oktatása
Megfelelő munkakörülmények biztosítása
Foglalkoztatás, munkavállalói létszám

Hatáselemzés

A vezetői és felsővezetői döntések során már a tervezésnél figyelembe vesszük az egyes beruházások / intézkedések emberi jogokra, környezetre, társadalomra és gazdaságra gyakorolt hatásait, melyeket a nyilvánosság számára is elérhetővé teszünk. Amennyiben az egyes tevékenységeink okozta kockázati érték ezt szükségessé teszi, a BorsodChem intézkedéseket tesz, illetve programokat indít a tényleges vagy lehetséges negatív hatások csökkentése érdekében.

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK



FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-22

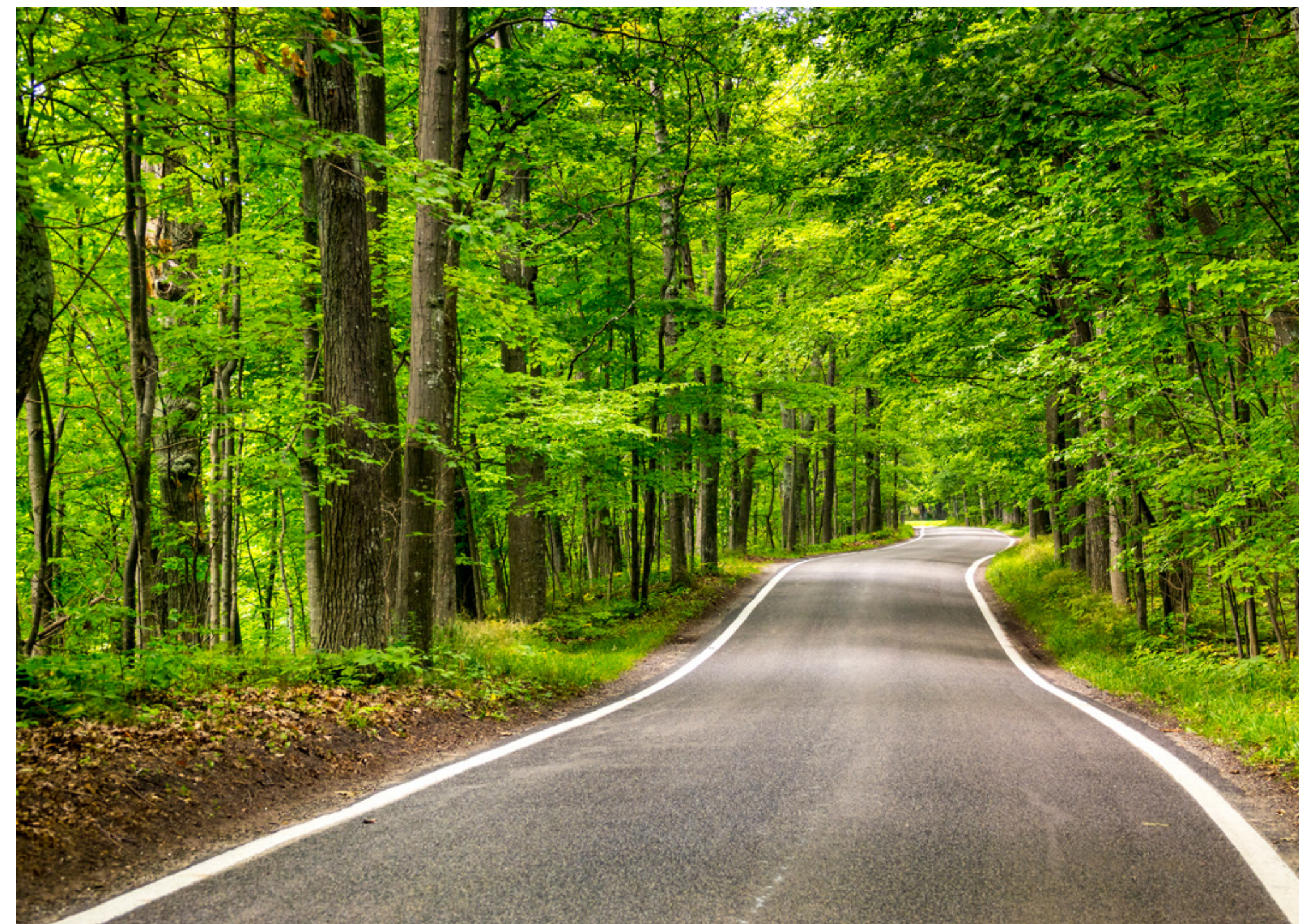
Fenntarthatósági Stratégiánkat¹¹ anyavállalatunk (a Wanhua Chemical) globális fenntarthatósági törekvéseivel, [Fenntarthatósági Politikánkka](#)l összhangban, továbbá a távlati üzleti koncepcióra alapozva készítettük el 2022-ben.

A fenntartható fejlődés három – gazdaság, környezet és társadalom – pillérét alapul véve határoztuk meg a Fenntarthatósági Stratégiánk hét fókuszterületét és az ezekhez kapcsolódó [Fenntarthatósági Célokat](#).

Fenntarthatósági Céljainkban az EU éghajlatpolitikáját követve 2030-as és 2050-es mérföldköveket jelöltünk meg.

A Fenntarthatósági Célok megvalósítása és értékelése

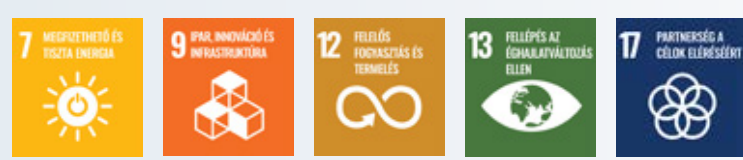
Fenntarthatósági céljaink elérését a 2022-ben elkészített, az üzleti tervvel összehangolt 140 fenntarthatósági programból álló Fenntarthatósági intézkedési tervünk segíti, melyet integrált irányítási rendszerünkbe építettük be. Fenntarthatósági törekvéseink eléréséhez anyavállalatunk is jelentősen hozzájárul aktív és ösztönző tevékenységével. Üzleti terveinkben a fenntarthatósági terület beágyazódása kulcstényező céljaink elérése és azok nyomon követése érdekében.



¹¹ A Fenntarthatósági Stratégia megalkotására 2022-ben került sor.

1. A VEZETŐI DÖNTÉSEINKBEN
A FENNTARTHATÓSÁGI ALAPELVEK
ÉRVÉNYESÜLÉSE

2. NETTÓ KARBONSEMLEGESSÉG
ELÉRÉSE 2050-RE
3. AZ SBTI SZERVEZET ÁLTAL
VALIDÁLT 2030-RA ELÉRENDŐ ÜHG
CSÖKKENTÉSI CÉLOK KITŰZÉSE 2023
BÁZISÉV ALAPJÁN
4. A SCOPE 3 KATEGÓRIÁJÚ
ÜVEGHÁZHATÁSÚ GÁZ KIBOCSÁTÁS
CSÖKKENTÉSE



6. A FENNTARTHATÓSÁG
FOLYAMATOS FEJLESZTÉSE
AZ ELLÁTÁSI LÁNCBAN.



ÜVEGHÁZHATÁSÚ
GÁZOK
KIBOCSÁTÁSÁNAK
CSÖKKENTÉSE

KÖRKÖRÖSSÉG

FENNTARTHATÓ
BESZERZÉS

FENNTARTHATÓSÁGI
MENEDZSMENT
RENDSZER

MUNKAVÁLLALÓK
ÉS VÁLLALATI
TÁRSADALMI
FELELŐSÉG-
VÁLLALÁS

VÍZ- ÉS
KÖRNYEZET-
VÉDELEM

EGÉSZSÉG
ÉS BIZTONSÁG

5. FENNTARTHATÓ, PRÉMIUM
TERMÉKPORTFÓLIÓ KIALAKÍTÁSA 2050-RE



7. A SAJÓ FOLYÓBÓL A VÍZKIVÉTEL 10%-OS
CSÖKKENTÉSE 2030-RA.
8. A LERAKÁSSAL ÁRTALMATLANÍTOTT
HULLADÉKOK MENNYISÉGÉNEK NULLÁRA
CSÖKKENTÉSE 2040-IG.
9. A KÖRNYEZETI HATÁSOK MINIMALIZÁLÁSA.



10. A MUNKAIDŐ KIESÉSEL JÁRÓ
MUNKAHELYI SÉRÜLÉSEK NULLÁRA
CSÖKKENTÉSE 2030-RA.
11. A 2-ES SZINTŰ FOLYAMATBIZTONSÁGI
BALESETEK SZÁMÁNAK NULLÁRA
CSÖKKENTÉSE 2030-RA.



12. PROFESSZIONÁLIS, INTELLIGENS,
FENNTARTHATÓ, LÁTHATÓ ÉS FELELŐS
VÁLLALAT KIALAKÍTÁSA.

Főbb eredményeink 2023-ban

Célkitűzéseink elérése felé vezető úton

FENNTARTHATÓSÁGI MENEDZSMENT RENDSZER

- Fenntarthatósági Irányítási Rendszerünk megalkotásával és aktív működtetésével a vezetői döntésekbe beépítettük a fenntarthatósági alapelveket, ezzel is elősegítve céljaink elérését és munkatársaink bevonását.

ÜVEGHÁZHASZÚ GÁZOK KIBOCSÁTÁSÁNAK CSÖKKENTÉSE

- Teljeskörű, harmadik fél által hitelesített ÜHG leltárunk elkészítésével meghatároztuk kibocsátási profilunkat, továbbá a célzott csökkentési ütemterv kidolgozásának alapját, lehetővé téve, hogy azonosítsuk fejlesztendő területeinket és célzott stratégiákat dolgozzunk ki környezeti hatásaink csökkentésére.
- Új Anilin üzemünk elindításával a vásárolt alapanyag szállításából származó ÜHG kibocsátásunkat mintegy évi 26 ezer tonna CO₂e-vel csökkentettük.
- Napelem telepítési projektünk keretében négy épületünk (Hotel BorsodChem, Kereskedelmi Irodaház, IVTI irodaház és 800 fős Öltöző) tetőszerkezetén, összesen 2 100 m² területen, 550 db napelemet helyeztünk üzembe tiszta és megújuló energia előállítás céljából.
- Vasúti flottánkat új mozdonnyal, a cseh CZ LOKO gyár Effishunter 1 000-es modelljével bővítettük. Károsanyag kibocsátása a legszigorúbb, „Stage V” emissziós normák szerinti, ami a jelenlegi eszközeinkhez képest 10%-kal alacsonyabb üzemanyag fogyasztásából is adódik.
- Termék életciklus elemzési projektünk keretében kidolgoztuk és hitelesítettük a BorsodChem integrált technológiai folyamataira kiterjedő termékkarbonlábnyom számítási modelljeinket és meghatároztuk fő termékeink – MDI, TDI, klóralkáli termékek és PVC – karbonlábnyomát.

KÖRKÖRÖSSÉG

- Megszereztük ISCC Plus tanúsítványunkat fenntartható MDI és TDI termékek tömegmérleg elven történő gyártására és értékesítésére.

FENNTARTHATÓ BESZERZÉS

- Beszállítóink fenntarthatósági szempontok szerinti értékelését beépítettük minősítési rendszerünkbe.

VÍZ- ÉS KÖRNYEZETVÉDELEM

- Innovatív technológiai – kísérleti vízkezelési – berendezés vásárlásával, és annak segítségével olyan eljárásokat tudtunk kifejleszteni, amelyek lehetővé teszi különböző szürkevizek (ipari szennyvíz, települési csapadékvíz, kezelt települési szennyvíz) hatékony újrafelhasználását, ezzel is csökkentve az élővízkészlet terhelését.
- 2023. március 22-én, a Víz Világnapja alkalmából előadásokkal és szemléletformáló projektek segítségével is hangsúlyoztuk a téma fontosságát.
- 2023-ban elindítottuk a vízhasználatunk megfigyelésére és ellenőrzésére szolgáló Vízmérleg programunkat, mely egyrészt számszerűen átláthatóvá teszi az egyes vízáramokat, valamint egyértelműen meghatározza a szükséges beavatkozási pontokat.
- Az új üzemeink kialakításánál már a tervezési fázisban figyelembe vettük a csapadékvizek elkülönített elvezetését, felkészülve azok jövőbeni összegyűjtésére és felhasználására, így kiváltva több ezer köbméter nyersvizet.
- Folytattuk vízfelhasználás csökkentési programjainkat, melyek előre haladásáról folyamatosan tájékoztattuk a felsővezetést.

- Az aszályos időszakok hatásainak mérséklése érdekében 2023-ban elindítottuk az egyes víz- és szennyvízáramok visszavezetését növelő projektünket, melynek segítségével hozzávetőlegesen évente 1 millió m³ Sajóból kivett vizet leszünk képesek kiváltani.
- A régi üzeink és technológiáink bontásából származó építési-bontási hulladékok rekultivációs célokra történő újrahasznosításával nagy mennyiségű friss nyersanyag kitermelését és beszállítását kerültük el, továbbá ezáltal a bontási hulladékaink lerakókba szállításával és ártalmatlanításával sem terheltük a környezetet.
- A rekultivációs területeken 2023-ban több mint 11 700 tonna nem veszélyes, bontási és üzemelési hulladékot hasznosítottunk újra.
- 2023-ban sikeresen befejeztük a zagytéri veszélyes hulladéklerakó 1-es kazettájának lezárását és jelenleg a 2-es kazetta feltöltését végezzük.
- A Környezetvédelmi Hatóság előírásának megfelelően befejeződött a Klór üzem higanykatódos technológiájának felszámolása, továbbá 2023. év végén megkezdjük a volt Marónátron üzem bontását is.

EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

- Bevezettük, hogy a döntéshozatal során a biztonságtechnikai, fenntarthatósági, egészség-, és környezetvédelmi szempontok ugyanolyan súllyal szerepelnek, mint a gazdasági érdekek. Munkavégzése során a BorsodChem minden munkavállalója felelős a saját maga és mások egészségének, környezetének és munkaeszközeinek megóvásáért.
- Sikeres tanúsító audittal megújítottuk a nyomástartó berendezések időszakos ellenőrzésére vonatkozó jogosultságunkat, 2023-ban továbbra is üzembentartói ellenőrző szervezetként működünk.
- Elkészítettük és közzétettük az új EBK oktatófilmünket.
- Elektronikus EBK ellenőrzési (ISC) rendszert fejlesztettünk.
- Tovább fejlesztettük a munkahelyi kockázatértékelés folyamatait, melynek során 985 db kockázatot azonosítottunk.

- Növeltük a technológiai területeken a vészhelyzeti gyakorlatok számát.
- Folytattuk régi, balesetveszélyes üzeink, épületeink bontását és ártalmatlanítását, mellyel szintén hozzájárulunk az egészséget és biztonságot érintő célok eléréséhez.
- 2023-ban a BorsodChem elérte a higanymentességet, ezzel nem csupán környezetünk, de munkatársaink egészségének és biztonságának a védelmét is erősítettük.

MUNKAVÁLLALÓK ÉS VÁLLALATI TÁRSADALMI FELELŐSÉGVÁLLALÁS

- Rendszeresen tartottunk fenntarthatósági témájú oktatásokat és szemléletformáló előadásokat munkavállalóink, partnereink és a lakosság számára.
- Több mint 10 helyszínen, többek között az egyik helyi iskolában is összesen 690 facsemetét telepítettünk tovább zöldítve környezetünket.
- Helyi óvodáknak és általános iskoláknak 8 darab IBC tartályt adományoztunk, valamint összesen 30 darab IBC tartályt osztottunk szét Kazincbarcika lakosai között pályázat útján, ezzel is ösztönözve a városlakókat és a helybeli vállalati dolgozókat az esővíz megtartására és háztartási célú felhasználására.
- A telephelyünkön belül kialakítottunk egy zöldtetős rendszerrel ellátott autóbusszmegállót.
- Az Aggteleki Nemzeti Parkkal szoros együttműködésben madármegfigyelő tornyot telepítettünk a rekultivált Sóstó területe mellett, amely tájba illesztése során megőriztük a kifejezetten szikes talajt kedvelő, védett és fokozottan védett (mint például a gulipán és a gólyatöcs) madarak kedvelt élettereit.
- Hagyományteremtő céllal 2020-ban indítottuk el azt a kezdeményezést, hogy a munkavállalóink adott évben szabadidős testmozgással töltött perceit pénzre átváltva azt adományozásra fordítjuk. Ennek eredményeként 2023-ban összesen mintegy 2 500 000 Ft-tal támogattuk a Kazincbarcikai Szociális Szolgáltató Központ Egyesület, valamint a Miskolci Légimentő Bázis eszközbeszerzéseit.

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY



GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

GRI 3-3, GRI-201-1, GRI 201-3¹², GRI 201-4

A BorsodChem elkötelezett a fenntartható működés iránt és gazdasági teljesítménye elérése során kiemelt figyelemmel tekint az ESG-szempontjaira, azok átfogó bemutatására. Vállalatunk hatékony működésének és piaci pozíciójának erősítése érdekében a korábban megkezdett beruházásainkat és fejlesztéseinket az elmúlt időszakban tovább folytattuk.

A 2023. év kiemelt eredménye, hogy kazincbarcikai telephelyünkön üzembehelyeztük az Anilin üzemünket, mely egyik fő termékünk, az MDI legfontosabb alapanyagát állítja elő. Az Anilin üzem felépítése számos fenntarthatósági előnnyel jár, hiszen a helyben előállított alapanyagnak köszönhetően a fuvarköltségek megtakarítása révén pozitív gazdasági hatást gyakorol Vállalatunk működésére, valamint a karbonlábnyomunk¹³ további csökkentését eredményezi a korábban Kínából szállított anilinnal szemben. Mindezzel jelentős lépést tettünk az ellátásbiztonság kockázatának csökkentése érdekében is, hozzájárulva Vállalatunk még hatékonyabb működéséhez mind környezetvédelmi, mind gazdaságossági szempontból.

További beruházások is erősítik ezt a törekvést, hiszen az anilin nitrálásához új salétromsav üzem létesítettünk és új erőművet építettünk az új üzemek és a megnövekedett kapacitású MDI üzem igényeinek ellátására. Az energiahatékonyság mellett jelentős szerep jutott a szennyvíztisztítás területén végbement fejlesztésnek is, mellyel megfelelően kezelni tudjuk az új üzemek miatt megváltozott szennyvízáramokat is.

Tisztában vagyunk vele, hogy európai szintű nagyvállalatként jelentős szerepünk van nemzetgazdaságunk erősítésében. Új üzeink és beruházásaink által munkahelyeket teremtünk, új munkavállalók felvételével is biztosítjuk a helyi közösségek eredményes működését. Beruházásaink a tervező, kivitelező, beszállító, gyártó vállalatok számára egyben megbízásokat eredményeznek, ezzel is többlet árbevételt generálva. Mindez jelentősen növeli a régió foglalkoztatottsági mutatóit, emellett nemzetgazdasági szinten is növeli az állam bevételeit.

¹² közzétételre a GRI tartalmi indexben kerül sor.

¹³ További részletek a [Főbb eredményeink 2023-ban](#) fejezetben.



KIDOLGOZOTT FEDEZETI STRATÉGIÁVAL ÉS ALAPOSAN LESZORÍTOTT ELADÓSODOTTSÁGI MUTATÓKKAL FUTOTT NEKI TÁRSASÁGUNK AZ ENERGIA-VÁLSÁGNAK. HEGEDŰS ISTVÁN, CFO GAZDASÁGI IRÁNYÍTÁSÁVAL ÖT ÉV ALATT MÉGIS 665 MILLIÓ EURÓNYI BERUHÁZÁST HAJTOTTUNK VÉGRE ÉS KÜLFÖLDI LEÁNYVÁLLALATOT IS ALAPÍTOTTUNK. HEGEDŰS ISTVÁNT, AKI 21 ÉVE DOLGOZIK ELSŐ MUNKAHELYÉN, VÁLASZTOTTA MEG A SZAKMAI ZSŰRI A 2023. ÉVI FUTURE OF FINANCE KONFERENCIÁN AZ ÉV LEGJOBB PÉNZÜGYI-GAZDASÁGI VEZETŐJÉNEK.

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNYÜNKEL KAPCSOLATOS POLITIKÁINK ÉS KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAINK

Anyavállalatunk, a Wanhua Chemical Group Co. Ltd. gyártástechnológiai tapasztalatainak segítségével jelentős eredményeket értünk el a költséghatékonyság növelésében. A fejlődés fontos tényezői az alapanyaggyártás, a műszaki és a termékfejlesztés, valamint az alkalmazás-technológia területén felhalmozott tudás megosztásából, továbbá a két cég piaci ismereteinek ötvözéséből származó előny. Ezek mind alapjaiban járulnak hozzá a vállalatcsoport versenyképességének növeléséhez.

A BorsodChem és a Wanhua kölcsönös tudásmegosztása a technológiai-, és termékfejlesztésben, valamint a globális piaci jelenlét, hozzájárul a piaci pozíciónk megerősítéséhez, illetve a magasabb hozzáadott értékű termékek gyártásához. Munkavállalóink bevonásával, a LEAN és ESP ötletek segítségével tovább optimalizáltuk folyamatainkat, melyek révén a gazdasági teljesítményünk növelése mellett a környezet terhelését is csökkentettük.

Alkalmazottaink számára tudástranszfert biztosítunk és segítjük a szakképzéseken való részvételüket, a szükséges tudás elsajátítását. Ennek részleteiről az [„Oktatás, képzés”](#) fejezetben részletesen is beszámolunk.

Céljaink eléréséhez az üzleti tervvel összhangban programokat hajtunk végre az **integrált MIR-KIR-MEBIR-EIR irányítási rendszerünk részeként**, mellyel az energiateljesítmény folyamatos növelését, a fajlagos energiafogyasztás optimalizálását, és a környezeti kibocsátások csökkentését kívánjuk elérni.

PÉNZÜGYI MEGFELELŐSÉG ÉS KÖZZÉTÉTELEK

A pénzügyi terület működéséért a BorsodChem Zrt. CFO-ja felel. Célunk, hogy pénzügyi, számviteli és adózási folyamataink megfeleljenek a mindenkor hatályos számviteli és adózási jogszabályoknak, aminek támogatására belső ellenőrzést végzünk, és külső auditot is igénybe veszünk. A BorsodChem Zrt. az egyedi éves beszámolóját a magyar Számviteli törvény szerint, míg a BorsodChem Csoport pénzügyi teljesítményét bemutató, konszolidált beszámolóját az Európai Unió által elfogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Szabványok alapján készíti.

Pénzügyi eredményeinket egyedi és konszolidált Éves beszámolóban és Üzleti jelentésben tesszük közzé. A tulajdonos és a vállalatvezetés tájékoztatását a Kontrolling Főosztály által a mérleg-, eredmény- és cash-flow tételek alakulásáról, valamint az értékesített termékek jövedelmezőségéről havonta készített jelentés biztosítja.

GRI 201-1

A BORSODCHEM KÖZVETLEN KELETKEZETT ÉS FELOSZTOTT GAZDASÁGI ÉRTÉKE

Megtermelt és felosztott gazdasági érték (EUR)

	2020	2021	2022	2023
MEGTERMELT GAZDASÁGI ÉRTÉK	1 412 615 254	2 590 192 564	3 065 510 005	2 270 824 088
BEVÉTELEK	1 412 615 254	2 590 192 564	3 065 510 005	2 270 824 088
FELOSZTOTT GAZDASÁGI ÉRTÉK	1 203 312 503	1 924 751 847	2 863 686 114	2 290 987 788
MŰKÖDÉSI KÖLTSÉG	1 102 362 763	1 777 900 845	2 727 867 355	2 169 634 216
ALKALMAZOTT BÉREK ÉS JUTTATÁSOK	84 548 006	105 616 693	96 701 251	115 882 147
TŐKEBEFEKTETŐKNEK SZÁNT KIFIZETÉSEK	0	0	0	0
ÁLLAMKASSZÁBA TÖRTÉNT BEFIZETÉSEK	16 265 871	41 144 023	39 001 213	5 315 137
KÖZÖSSÉGI BEFEKTETÉSEK	135 863	90 286	116 296	156 288
VISSZATARTOTT NYERESÉG	209 302 751	665 440 717	201 823 891	-20 163 700

2023-ban Társaságunk a nehéz gazdasági körülmények között elsősorban a csökkenő piaci árak és a mérséklődő kereslet eredményeként az előző két évhez képest alacsonyabb árbevételt ért el. A termékeink előállításához szükséges anyagok beszerzési árai és az energiaköltségek alacsonyabbak voltak, azonban ezeknek a változása nem tudta kompenzálni az értékesítési árakban bekövetkezett csökkenést.

Mindezek eredményeként társaságunk 2023. évben negatív adózott eredményt ért el, amely 222 millió euróval, 110%-kal alacsonyabb a 2022. évi eredménynél. A 805,1 millió eurós árbevétel csökkenés mellett az egyéb bevételek 10,4 millió euróval nőttek. Az államkasszába történő befizetéseink 33,7 millió euróval, 86,4 %-kal csökkentek. Az alkalmazottaknak fizetett bérek és juttatások 19,8%-kal, a közösségi befektetések 33,3%-kal növekedtek. Az árbevétel nagyságrendje teljes mértékben fedezte a működési költségeket.

2023. évben a 2022. évhez képest az összes fő termék átlagos egységára csökkent. Az értékesített MDI és marónátron mennyisége is visszaesett, míg a TDI, Polioli, PVC értékesítés mennyisége nőtt. MDI gyártókapacitásunkat 2023-ban 400 ezer t/év-re növeltük 350 ezer t/év-ről 2022. évhez képest, hosszú távon továbbra is bízva a kulcstermékek erősödő keresletében.

Termékeink nagy részét Nyugat-Európában (45,5%) és Közép-Kelet-Európában (30,9%) értékesítjük, kisebb részben pedig belföldön (15,3%). Ezen kívül jelen vagyunk az észak- és dél-amerikai, afrikai, a közel- és távol-keleti piacokon is.

2023-ban elkezdtük az Európai Unió CSRD irányelvének a tanulmányozását, a jelentéstételi formára való felkészülésünket, beleértve az EU Taxonómiának való megfelelést. Mindemellett kiemelt figyelmet fordítunk az európai irányelv hazai joggyakorlatba való átültetésére vonatkozó információk, a magyar ESG törvény, mint kerettörvény, továbbá a magyar Számviteli törvény fenntarthatósági jelentésre vonatkozó részeinek megismerésére.

A BorsodChem környezeti kockázatainak csökkentését támogató intézkedései és azok költségei

INTÉZKEDÉS MEGNEVEZÉSE	KÖLTSÉGEK (EZER EUR)
ANILIN ÜZEM MEGÉPÍTÉSE ÉS ÜZEMBEHELYEZÉSE	173 800
NAPELEMEK TELEPÍTÉSE ÉPÜLETEK, IRODAHÁZAK TETEJÉRE	209
SZENNYVÍZTISZTÍTÁSI PROJEKTEK SZENNYVÍZTISZTÍTÓ KAPACITÁS BŐVÍTÉSE SÓS SZENNYVÍZ TÁROZÓ LIFE PROJEKT	6 665 (EBBŐL 2023-BAN: 487) 1 083 234
HULLADÉKKEZELÉSI FEJLESZTÉSEK	40
REKULTIVÁCIÓS TEVÉKENYSÉG, SÓSTÓ ÉS ZAGYTÉR	2 245
RÉGI ÜZEMEK BONTÁSAI, HASZNOSÍTÁSI TEVÉKENYSÉG	9 890

GRI 201-4

Államtól kapott pénzügyi támogatások teljes pénzbeli értéke a jelentési időszakban (EUR)

	2020	2021	2022	2023
I, ADÓKEDVEZMÉNYEK ÉS ADÓJÓVÁÍRÁSOK	7 726 523	26 770 115	0	0
II, TÁMOGATÁSOK	174 619			
III, BERUHÁZÁSI TÁMOGATÁSOK, KUTATÁSI ÉS FEJLESZTÉSI TÁMOGATÁSOK	4 670 369	1 008 041	108 755	113 307

KÖRNYEZETVÉDELEM



KÖRNYEZETVÉDELEM

Energiafelhasználás

GRI 3-3, 302-1, 302-2¹⁴, 302-3, 302-4

A BorsodChem az ország egyik legnagyobb energiafogyasztója, mivel a termelő technológiáink jelentős energiafelhasználást tesznek szükségessé.

Vállalatunk villamos energiaigényét részben külső forrásból, az országos hálózatról vásárolt energiával fedezzük (melyben évről évre egyre nagyobb részt képvisel a megújuló energia), másrészt saját, földgáztüzelésű ko-generációs erőművekkel is rendelkezünk, melyekkel a villamos energia igényünk mellett a termelési folyamataink gőzszükségletét is biztosítani tudjuk. Több technológiánkban a vegyipari folyamatok során hőenergia keletkezik, melyet a kazincbarcikai telephelyünk üzemegységei az integráltságuknak köszönhetően képesek megosztani egymással gőz formájában.

Tudatában vagyunk annak, hogy fenntarthatósági törekvéseink és felelős gazdálkodásunk érdekében a felhasznált energiamennyiséget minél hatékonyabban kell hasznosítanunk.

Az [ISO 50001 szabvány](#) előírásainak megfelelően kialakítottuk Energiairányítási Rendszerünket (EIR), mely Integrált Irányítási rendszerünk egyik alappilléreként, már 2016 óta támogatja energiagazdálkodásunkat.

Az EIR-en belül megfogalmaztuk és érdekelt feleink számára közzétettük [Energiapolitikánkat](#) és [Energiacélunkat](#), melyeket háromévente felülvizsgálunk, és szükség szerint aktualizálunk, valamint a honlapunkon publikálunk.

A Fenntarthatósági Stratégiánkkal összhangban levő Energiacélunk felülvizsgálata során részletesen meghatároztuk és frissítettük a 2022-2024 közötti időszakban elérendő céljainkat.

¹⁴ A közzétételre a GRI tartalmi indexben kerül sor.

Tanúsítvány fordítás HU03/0138.00

Tanúsítjuk, hogy a(z)

BorsodChem Zrt.

SGS

H-3700 Kazincbarcika, Bolyai tér 1.

irányítási rendszerét auditáltuk és az megfelel az alábbi szabvány követelményeinek:

ISO 9001:2015

A tanúsítás az alábbi tevékenységekre érvényes:
Szuszpenziós PVC-porok, iniciátorok, lúg oldat, sósav oldat, nátrium-hipoklorit (hypo), cseppfolyós klór, hidrogén gáz, anilin, MDI, cseppfolyós ammónia, szalmiákszesz, hig- és tömény salétromsav, oTDA, TDI, poliol keverékek és TPU gyártása, fejlesztése értékesítése és egyéb vegyi anyagok forgalmazása. A BorsodChem területén elhelyezett, tűzoltó készülékek ellenőrzése, felülvizsgálata.

Érvényessége: 2024 július 08 - 2027 július 07 sikeres felülvizsgálatok esetén.

Kiadás: 14. Tanúsítva: 2003 július 08

A tanúsítvány több telephelyre érvényes. A telephelyek adatait a következő oldalon részleteztük.

Jonathan H. Hall

Jóváhagyta:
Jonathan Hall
Global Head - Certification
Services

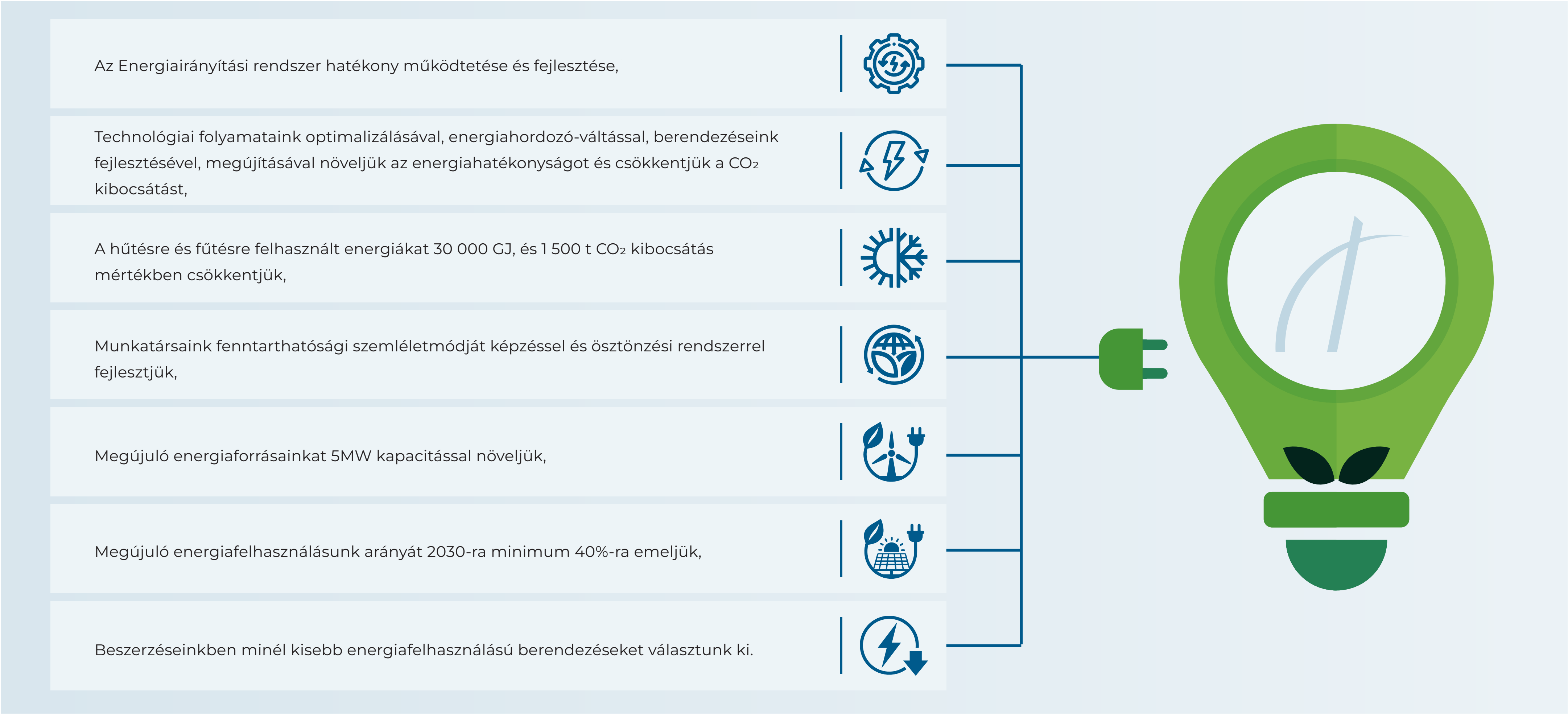
SGS United Kingdom Ltd
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6666 - www.sgs.com



Ez a dokumentum egy hiteles elektronikus tanúsítvány, amely csak az Ügyfél üzleti céljaira szolgál. Az elektronikus tanúsítvány nyomtatott változata megengedett, és másoltnak minősül. Ezt a dokumentumot a Társaság adja ki, az SGS általános tanúsítási szolgáltatásainak feltételei szerint, amelyek a következőkben érhetők el: [Általános Szerződési Feltételek](#) | [SGS](#). Felhívjuk a figyelmet a felelősség korlátozására, a kártalanításra és az azokban foglalt joghatósági záradékokra. Ez a dokumentum szerzői jogi védelem alatt áll, és a dokumentum tartalmának vagy megjelenésének jogosulatlan módosítása, hamisítása vagy meghamisítása jogellenes.

Oldal 1 / 2

A BORSODCHEM KIEMELT ENERGIACÉLJAI (2022-2024)



Az EIR keretein belül kitűzött céljaink eléréséhez Vállalatunk üzleti tervével összehangolt EIR programokat hajtunk végre. Az éves energiahatékonyság javítását célzó programok teljesüléséről jelentések, illetve vezetői felülvizsgálat útján kapnak tájékoztatást a felsővezetők.

2023-ban 33 db energiamegtakarítást megcélzó programot indítottunk el, melyek közül kiemelten fontosnak tartjuk megemlíteni az alábbiakat:

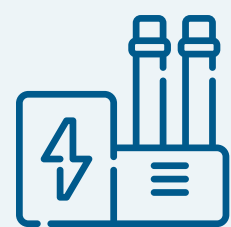
- Szivattyú elválasztó edények korszerűsítése a TDI Üzemünkben
- TDI üzemünkben lemezes hőcserélő kiiktatása

Ezen 2023-i évi programjaink révén további 10 714 GJ/év (2 976 MWh/év) megtakarítást értünk el energia felhasználásunkban.

Kiemelt célunk, hogy programjaink megvalósításával a 2022-2024 közötti időszakban a 2021-es bázisévhez képest legalább **150 000 MWh energiamegtakarítást érjünk el**. Folyamatos fejlesztéseink és optimalizált folyamataink segítségével **Társasági szinten legalább 3% energiahatékonyság javulást kívánunk megvalósítani**. Ezen céljaink teljesítése által újabb lépést kívánunk tenni a fenntarthatóság felé vezető úton.



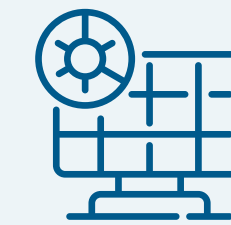
2022-2023 évben energiamegtakarítási projektjeink eredményeként elért összes megtakarításunk a 2021-es bázisévhez képest: 183 658 GJ (51 016 MWh).



2023-ban indult el új földgáztüzelésű kombinált hő- és villamos-energia termelő erőművünk, amelynek létjogosultságát nem csak az új beruházásaink következtében megnövekedett energiaigényünk indokolja, hanem a külső beszerzési forrásoktól történő függetlenedési törekvésünk is. A kiemelkedő hatékonyságú, közel 90%-os hatásfokú ko-generációs, második saját erőmű létesítésével **villamosenergia termelő kapacitásunk ~100 MW-ra nőtt**.

Törekvéseink közé tartozik, hogy minél nagyobb mértékben elmozduljunk a megújuló energia felhasználás irányába. Ennek érdekében a jövőben szeretnénk a megújuló villamos energia egy részét a piacról beszerezni, másrészt növelni annak saját termelését.

2022. évben elindítottuk **napelemtelepítési projektünket**, ily módon lehetőségünk lesz **a saját megújuló energiatermeléssel tovább csökkenteni a hálózattól való függőségünket és növelni energiabiztonságunkat is**. A tiszta és megújuló energiaforrások felhasználásával jelentős mértékben csökkenteni fogjuk a környezeti hatásunkat.



A projekt első szakaszában, **2023. évben négy épületünk tetőszerkezetén, összesen 2100 m² területen, 550 db napelemet helyeztünk üzembe**, amellyel egy újabb mérföldkőhöz érkezünk a Vállalatunk szénlábnyomának csökkentéséhez vezető úton.

Elkötelezettek vagyunk a sikeres és hatékony telepítési folyamat folytatása mellett, így a projekt további fázisaiban Vállalatunk 48,9 hektáron tervez naperőművet telepíteni, melynek névleges teljesítménye hozzávetőlegesen 30 MW lesz.

Energiafogyasztás a szervezeten belül GRI 302-1

Az egyes tevékenységeink energiafogyasztását napi szinten követjük nyomon mérőrendszereink segítségével, melyeket folyamatosan fejlesztünk. A mérések eredményeiről vezetők jelentés formájában kapnak tájékoztatást. Jelentéstételi és információ szolgáltatási folyamataink részét képezi, hogy az üzemek heti rendszerességgel számolnak be a termelésért felelős felsővezetőnek az energia fajlagos értékek változásáról az adott periódusban. Ezen felül pedig az energiagazdálkodásért felelős vezető negyedévente tájékoztatást nyújt a felsővezetőknek az aktuális tervezett/tényleges értékek alakulásáról.

Energiafogyasztásunk jelentős része vásárolt, nem megújuló forrásból származó energiából áll. Földgáztüzelésű kombinált erőműveinkben kisebb mennyiségben villamos energiát, nagyobb mennyiségben gőzt állítunk elő energiaigényünk kielégítésére. Tüzelőanyag fogyasztásunk nagyobb része a nem megújuló földgázból, kisebb része benzinből és gázolajból, valamint megújuló, szennyvíztisztítás során keletkező biogázból áll. Energiafogyasztásunk számításánál az összes felhasznált földgázt, villamos- és gőzenergiát figyelembe vettük, függetlenül azok technológiai vagy épületenergetikai célú felhasználásától.

A BorsodChem Zrt. teljes energiafogyasztása ¹⁵ GJ-ban ¹⁶

	2020	2021	2022	2023
TELJES TÜZELŐANYAG FOGYASZTÁS	1 409 869	1 468 766	1 292 257	1 620 913
NEM-MEGÚJULÓ	1 406 889	1 456 298	1 278 758	1 617 305
FÖLDGÁZ	1 383 716	1 432 778	1 258 226	1 596 816
BENZIN	2 654	2 552	2 494	1 707
GÁZOLAJ / TÜZELŐOLAJ	20 520	20 968	18 038	18 782
MEGÚJULÓ FORRÁSOK	2 980	12 468	13 500	3 608
BIOGÁZ	2 980	12 468	13 500	3 608

¹⁵ Energiafogyasztási adataink mért értékeken alapulnak. A BorsodChem Zrt. teljes energiafogyasztása nem tartalmazza a budapesti kereskedelmi iroda energiafogyasztási adatait. A budapesti iroda bérleti díja foglalja magában. Ezek mennyisége nem ismert. A táblázat nem tartalmazza továbbá a leányvállalatok, külső felhasználók részére továbbadott energiát. Teljes energiafogyasztás = tüzelő-/üzemanyagfogyasztás + vásárolt energia + saját energiatermelés – értékesített energia. A saját villamos energia és gőztermelés energiaigényét a dupla elszámolás elkerülése érdekében a földgázfogyasztásnál vettük figyelembe. A BorsodChem Zrt. energiafogyasztásában a Vállalat energiatermelő leányvállalatai által termelt gőz- és villamosenergiát vásárolt energiaként számoltuk el.

¹⁶ 2020. évben a termelt biogáz jelentős részét technikai problémák miatt nem tudtuk hasznosítani. 2023. évben a Szennyvíztisztító üzemi anaerob rendszer április-november hónapokban nem üzemelt, így csökkent a keletkező és hasznosított biogáz mennyisége, amelyet földgázzal pótolunk.

	2020	2021	2022	2023
VÁSÁROLT ENERGIA	12 261 586	12 958 912	11 904 091	11 534 120
NEM-MEGÚJULÓ	12 261 586	12 958 912	11 904 091	11 534 120
VILLAMOS ENERGIA	5 673 939	6 026 933	5 592 209	5 423 304
GŐZ	6 587 647	6 931 979	6 311 882	6 110 816
SAJÁT TERMELÉS	1 268 594	1 326 525	1 083 248	1 402 982
NEM-MEGÚJULÓ	1 268 594	1 326 525	1 083 248	1 402 144
GŐZ	1 268 594	1 326 525	1 083 248	1 402 144
MEGÚJULÓ FORRÁSOK	-	-	-	838
VILLAMOS ENERGIA	-	-	-	838
ÉRTÉKESÍTETT ENERGIA	848 093	870 410	913 072	966 308
NEM-MEGÚJULÓ	848 093	870 410	913 072	966 308
VILLAMOS ENERGIA	813 830	827 959	860 269	911 302
GŐZ	34 263	42 451	52 803	55 005
TELJES VÁLLALATON BELÜLI ENERGIA-FOGYASZTÁS	14 091 957	14 883 794	13 366 524	13 591 708

A BorsodChem Zrt. és magyarországi leányvállalatainak teljes energiafogyasztása (GJ)^{17,18}

	2020	2021	2022	2023
TELJES TÜZELŐANYAG FOGYASZTÁS	9 356 771	9 702 175	10 885 429	10 363 330
NEM-MEGÚJULÓ	9 353 791	9 689 707	10 871 930	10 359 722
FÖLDGÁZ	9 330 618	9 666 167	8 656 953	10 339 222
BENZIN	2 654	2 552	2 494	1 707
GÁZOLAJ / TÜZELŐOLAJ	20 520	20 988	2 212 483	18 793
MEGÚJULÓ FORRÁSOK	2 980	12 468	13 500	3 608
BIOGÁZ	2 980	12 468	13 500	3 608
VÁSÁROLT ENERGIA	5 238 502	5 637 532	5 181 328	4 300 532
NEM-MEGÚJULÓ	5 238 502	5 637 532	5 181 328	4 300 532
VILLAMOS ENERGIA	4 551 108	4 832 451	4 577 629	3 608 244

¹⁷ Az összes felhasznált energia kimutatásánál ÜHG Leltárunknak megfelelően figyelembe vettük a működési kontrollunk alá tartozó magyarországi energiatermelő (BC-Erőmű Kft., BC Power II. Energiatermelő Kft.) és egyéb leányvállalatainkat is. A 2020-2022 évi energiafogyasztásainkat az ÜHG Leltár módszertanát követve számoltuk újra. Energiafogyasztási adataink mért értékeken alapulnak.

A BorsodChem Zrt. teljes energiafogyasztása nem tartalmazza a budapesti kereskedelmi iroda energiafogyasztási adatait. A budapesti iroda bérleti díja foglalja magában. Ezek mennyisége nem ismert. A táblázat nem tartalmazza továbbá a leányvállalatok, külső felhasználók részére továbbadott energiát. Teljes energiafogyasztás = tüzelő-/üzemanyagfogyasztás + vásárolt energia + saját energiatermelés – értékesített energia. A saját villamos energia és gőztermelés energiaigényét a dupla elszámolás elkerülése érdekében a földgázfogyasztásnál vettük figyelembe.

¹⁸ 2020. évben a termelt biogáz jelentős részét technikai problémák miatt nem tudtuk hasznosítani. 2023. évben a Szennyvíztisztító üzemi anaerob rendszer április-november hónapokban nem üzemelt, így csökkent a keletkező és hasznosított biogáz mennyisége, amelyet földgázzal pótolunk.

	2020	2021	2022	2023
CŐZ	687 394	805 081	603 699	692 288
SAJÁT TERMELÉS	1 268 594	1 326 525	1 083 248	1 402 982
NEM-MEGÚJULÓ	1 268 594	1 326 525	1 083 248	1 402 144
CŐZ	1 268 594	1 326 525	1 083 248	1 402 144
MEGÚJULÓ FORRÁSOK	-	-	-	838
VILLAMOS ENERGIA	-	-	-	838
ÉRTÉKESÍTETT ENERGIA	826 504	846 815	891 124	948 784
NEM-MEGÚJULÓ	826 504	846 815	891 124	948 784
VILLAMOS ENERGIA	792 241	804 364	838 321	893 779
CŐZ	34 263	42 451	52 803	55 005
TELJES VÁLLALATON BELÜLI ENERGIA-FOGYASZTÁS	15 037 363	15 819 417	16 258 881	15 118 060

A felhasznált energia mennyisége éves termelésünk szintjének és összetételének függvényében változik, ennek megfelelően alakultak a táblázatokban szereplő értékek.

Az energiasűrűség, azaz egy egységnyi termékre ¹⁹ vetített teljes energiafogyasztás a 2022-es évhez képest 2023-ban csökkent, a termékeink előállításához felhasznált energia mennyiségében ²⁰ szintén csökkenést tapasztaltunk a rendkívüli piaci helyzet és a termékeink iránti kereslet átmeneti visszaesése miatt.

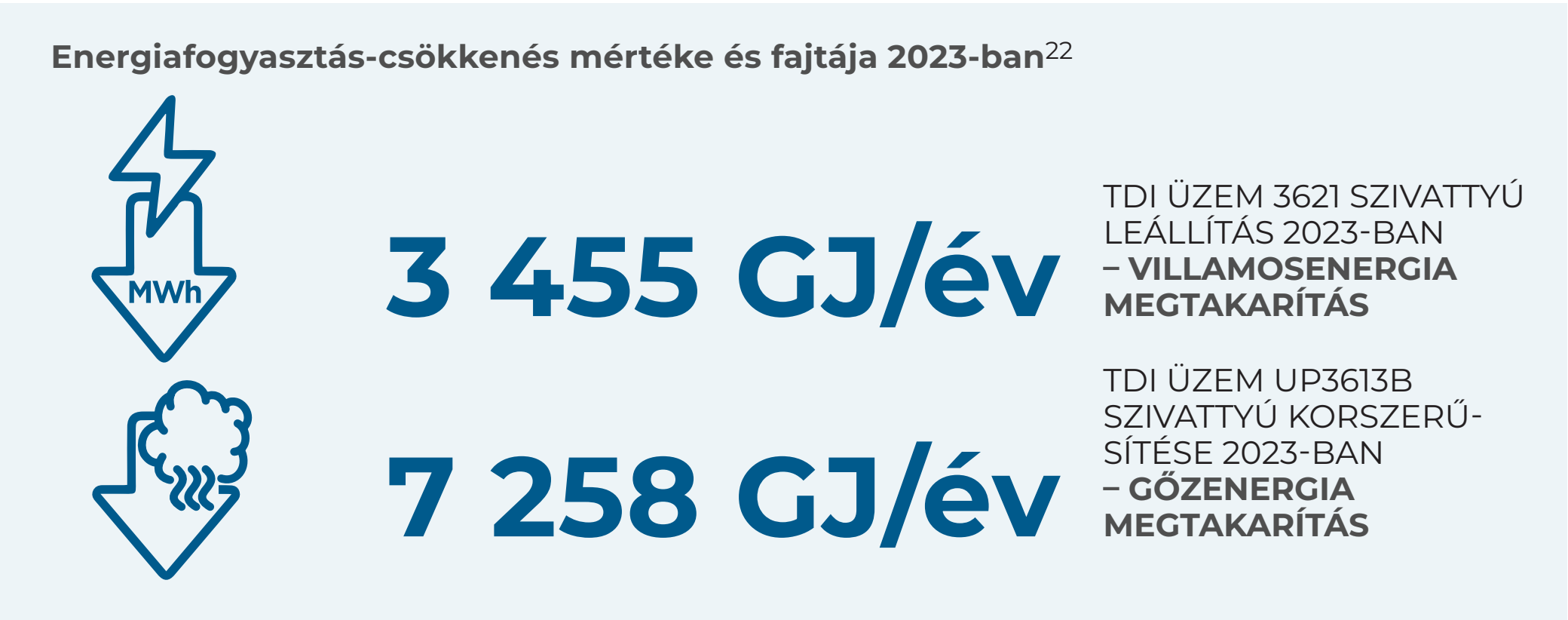
Energiasűrűség
GRI 302-3

A szervezet energiasűrűségi mutatója (GJ/t)

	2020	2021	2022	2023
ÖSSZES ENERGIAFELHASZNÁLÁS (GJ)	14 101 293	14 889 865	13 370 760	13 591 992
TERMELT TERMÉK (t)	1 093 492	1 124 596	972 177	972 035
ENERGIASÜRŐSÍTÉSI MUTATÓ ²¹ (GJ/t)	12,90	13,24	13,75	13,98

¹⁹ A számítás a vezértermékek, az MDI, TDI, a PVC és a Nátronlúg termelés éves összesített mennyiségére vonatkozik.
²⁰ Teljes energiafelhasználás = vásárolt energia + saját energiatermelés – értékesített energia.
²¹ Energiasűrűségi mutató = az összes energia felhasználás (GJ) / vezértermékek termelt mennyiség (tonna).
²² 2023 évben üzembe helyezett EKR Hitelesítéssel rendelkező energiamegtakarítási projektek. A számításnál a projekt üzembe helyezésének időpontját és az energiamegtakarítás évente elszámolható, a projekt megvalósítását megelőző állapothoz képest meghatározott mértékét vettük figyelembe.

Energiamegtakarítás
GRI 302-4



Üvegházhatású gázok kibocsátása

GRI 3-3, GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6²³, 305-7

A BorsodChem Zrt. felelős, fenntartható fejlődés iránt elkötelezett vegyipari vállalként a kibocsátáscsökkentési stratégiájának megalapozása, a Fenntarthatósági Célok megvalósításának és teljesülésének nyomon követése érdekében felméri és elkészíti az üvegházhatású gáz (ÜHG) kibocsátásainak nyilvántartását. Az ÜHG kibocsátásaink számbavétele lehetővé teszi számunkra, hogy feltérképezzük környezeti hatásainkat és azonosítsuk a magas intenzitású kibocsátásainkat, illetve meghatározzuk a beavatkozási pontokat, ahol csökkenthetjük vállalati szénlábnymunkat. Szén-dioxid kibocsátás csökkentési beruházásaink eredményességéről számszerű visszajelzést kapunk, illetve új beruházásaink során az megfelelő alapot szolgáltató a döntéshozókhoz. Vállalatunk teljes körű – Scope 1, Scope 2 és Scope 3 kibocsátáskategóriákra kiterjedő – önkéntes üvegházhatású gáz leltárát első alkalommal a 2021. gazdasági évre készítettük el, melyet egyben a leltár bázisávének határoztunk meg.

Társaságunk a 2021. évi beszámolási időszak óta évente közzéteszi ÜHG Jelentését annak érdekében, hogy Fenntarthatósági Politikánkban és Stratégiánkban vállalt kötelezettségeinknek megfelelően átláthatóan tájékoztassuk tulajdonosunkat, vevőinket, valamint egyéb belső és külső érintett feleinket környezeti teljesítményünkről, ÜHG kibocsátásainkról.

A vállalati ÜHG kibocsátásainkról szóló jelentéseink 2021, 2022 és 2023 évekre vonatkozóan, honlapunkon minden érdeklődő számára elérhetőek. ^{24, 25, 26}

²³ A közzétételre a GRI Tartalmi Indexben kerül sor.

²⁴ <https://borsodchem.com/borsodchem-zrt-jelentese-a-2021-evi-ueveghazhata-su-gazok-kibocsatasarol>

²⁵ <https://borsodchem.com/borsodchem-zrt-jelentese-a-2022-evi-ueveghazhata-su-gazok-kibocsatasarol>

²⁶ <https://borsodchem.com/borsodchem-zrt-jelentese-a-2023-evi-ueveghazhata-su-gazok-kibocsatasarol>

²⁷ The Grenhouse Gas Protocol; A Corporate Accounting and Reporting Standard

²⁸ ISO 14064-1:2018 Greenhouse Gases – Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals

²⁹ Greenhouse Gas Protocol, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard

³⁰ World Business Council for Sustainable Development (WBCSD); Accounting and Reporting Corporate GHG Emissions in the Chemical Sector Value Chain

ÜHG Jelentéseink az ÜHG Protokoll Vállalati elszámolási és jelentési szabványban²⁷ és az MSZ EN ISO 14064-1:2019 „Üvegházhatású gázok” 1. rész: „Előírások és útmutatás üvegházhatású gázok kibocsátására és kivonására irányuló, szervezeti szintű számszerűsítésre és jelentéstételre (ISO 14064-1:2018)”²⁸ szabványban meghatározott követelmények szerint készültek el.

A Scope 3 kategóriájú kibocsátásaink számbavétele az ÜHG Protokoll Vállalati értéklánc (Scope 3) elszámolási és jelentési²⁹ szabvány, valamint a World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) „Útmutató a vállalati üvegházhatásúgáz-kibocsátások elszámolásához és jelentéséhez a vegyipari ágazat értékláncában”³⁰ iránymutatásain alapul. A Scope 3 kibocsátásokat kibocsátáskategóriáknaként, az ÜHG Protokoll Szabvány irányelvei („minimum követelmények”) szerint számítjuk. **ÜHG Leltárunk** az ÜHG Protokoll Vállalati elszámolási és jelentési szabványnak, illetve az ÜHG Protokoll Vállalati értéklánc (Scope 3) elszámolási és jelentési szabványnak való megfelelésére vonatkozóan **független harmadik fél általi hitelesítéssel rendelkezik**.

A BorsodChem Zrt. kibocsátásainak elszámolására a működési kontroll alapú megközelítést alkalmazza.

A Fenntarthatósági Jelentésünk egyes fejezeteiben szereplő kimutatások a BorsodChem Zrt.-re vonatkoznak, azonban ÜHG leltárunk esetében ettől eltérő hatókört és megközelítést alkalmazunk.

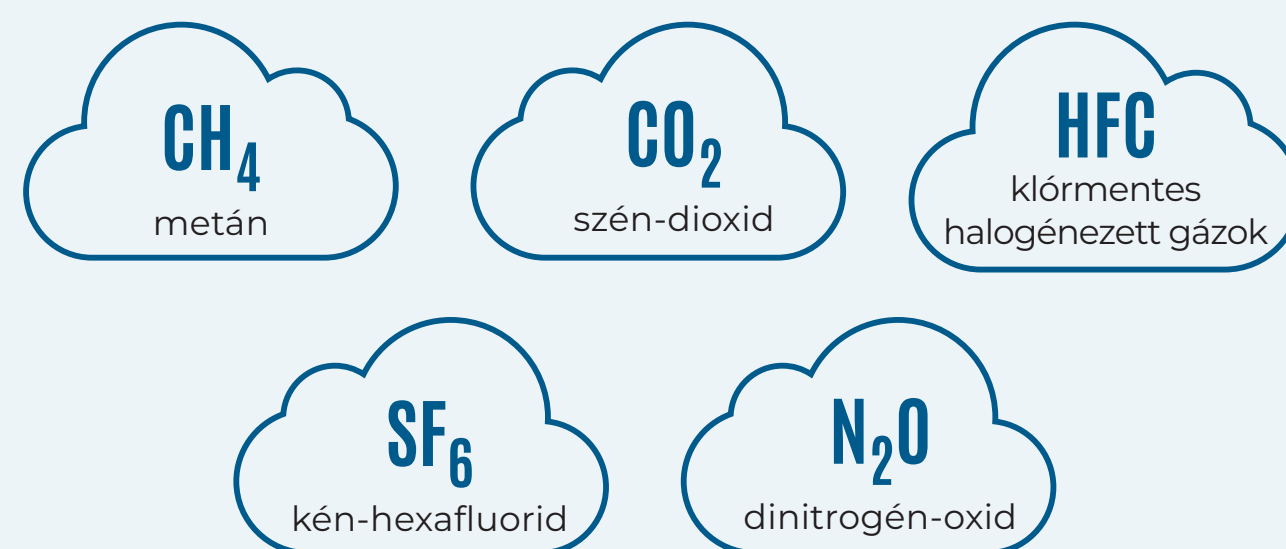
Vállalatunk vezetésének döntése alapján, a magyarországi telephelyeken működő létesítmények ÜHG kibocsátásainak teljes körű felmérésére és bemutatására törekszünk. Ennek megfelelően az **ÜHG Leltárba bevont szervezetek** az alábbiak:

- a BorsodChem Zrt. magyarországi (Kazincbarcika, Berente, Múcsony, Gödöllő, Budapest) telephelyein található saját létesítményei, és
- azok a Magyarországon működő leányvállalatok, melyek fölött a BorsodChem Zrt. 100% működési vagy többségi kontrollt gyakorol, beleértve a működési szabályzatok kialakításától a beruházások, fejlesztések, energiahatékonyság növelő projektek kivitelezéséig.

A Magyarországon kívül működő irodák, fióktelepek, leányvállalatok kibocsátásainak elszámolása nem képezik részét az ÜHG Leltárnak.

ÜHG Leltárunkban a BorsodChem Zrt. magyarországi gyártási tevékenységéből származó termékek előállítása, értékesítése során keletkező kibocsátásokat, valamint a teljes kibocsátásunk 1%-át meghaladó kibocsátással rendelkező forrásainkat – létesítményeinket, leányvállalatainkat – vesszük figyelembe.

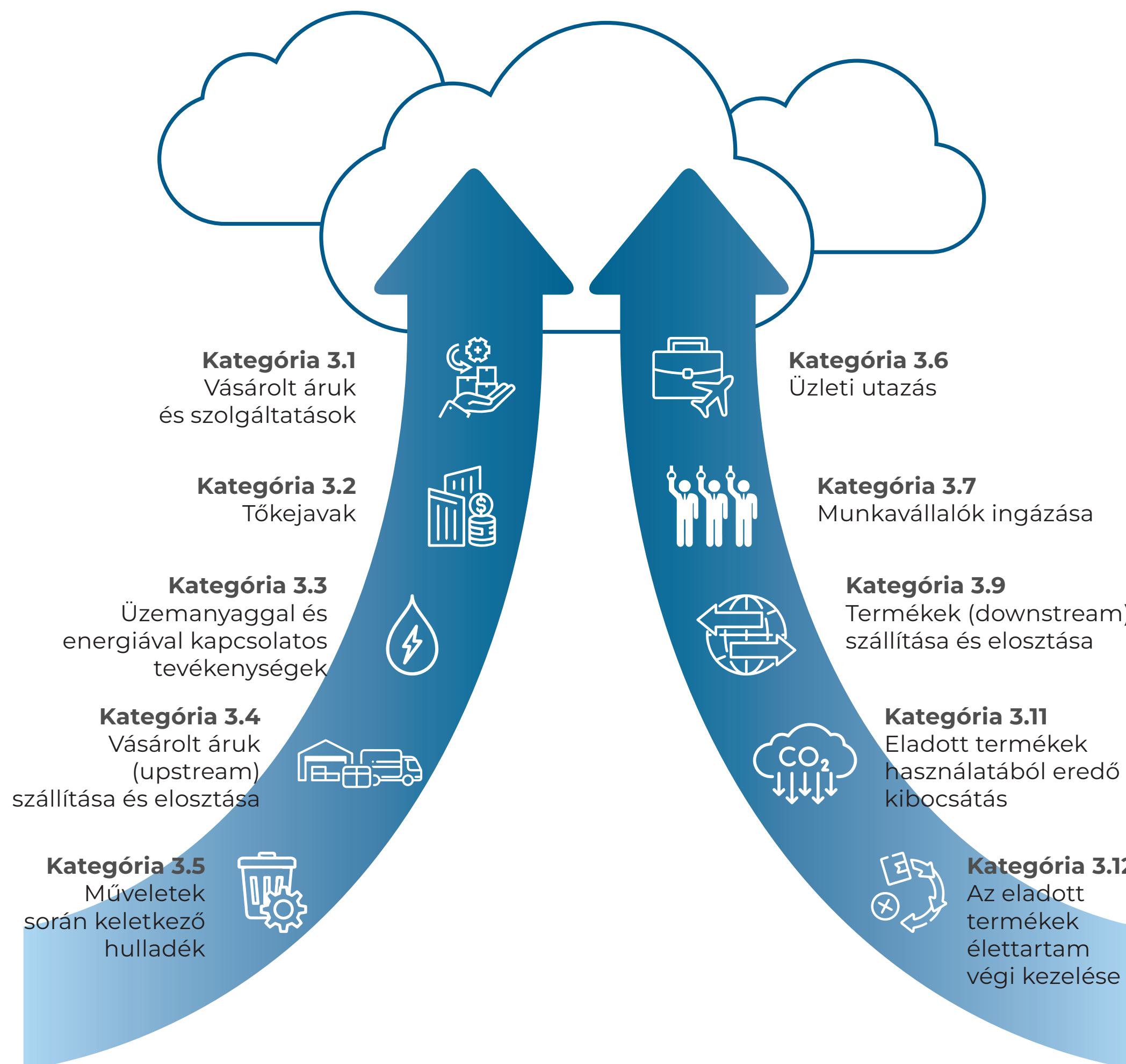
A vállalati ÜHG Leltárunkban figyelembe vett üvegházhatású gázok:



Vállalatunknál nitrogén-trifluorid (NF₃) és perfluor-szénvegyületek (PFC-k) nem fordulnak elő

³¹ A kibocsátáskategóriák kihagyásának indoklását honlapunkon közzétett ÜHG Jelentéseink 2.6. fejezetei tartalmazzák részletesen. Elérhetőségért lásd.: 24, 25, 26 lábjegyzetet.

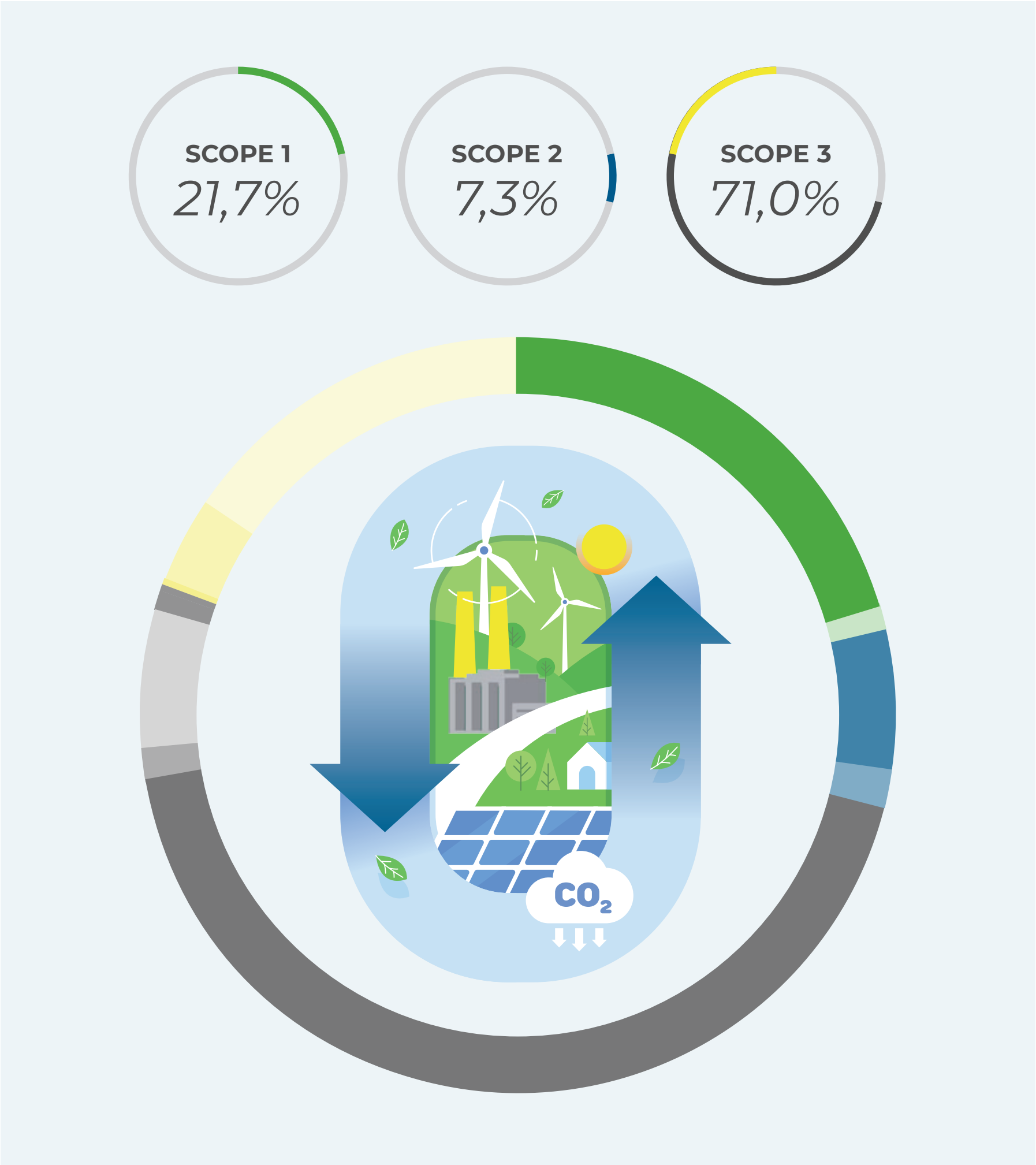
ÜHG Leltárunkban a Scope 3 közvetett kibocsátásainkat az alábbi, Vállalatunk tevékenységei szempontjából releváns kategóriákban számoljuk el: ³¹



2023. évi ÜHG kibocsátásaink (tonna CO₂e/év) ³²

	KIBOCSÁTÁS (t CO ₂ /ÉV)	KIBOCSÁTÁSOK ARÁNYA %
SCOPE 1		
HELYHEZ KÖTÖTT TÜZELŐBERENDEZÉSEK	534 051	94,5%
MOBIL TÜZELŐBERENDEZÉSEK – GÉPJÁRMŰVEK	1 509	0,3%
TECHNOLÓGIAI JELLEGŰ KIBOCSÁTÁSOK	22 767	4,0%
HŰTŐKÖZEGEKBŐL SZÁRMAZÓ DIFFÚZ KIBOCSÁTÁS	7 069	1,3%
ÖSSZESEN	565 395	100,0%
SCOPE 2		
VÁSÁROLT VILLAMOS ENERGIA FELHASZNÁLÁSÁBÓL SZÁRMAZÓ	150 939	79,5%
VÁSÁROLT GŐZ FELHASZNÁLÁSÁBÓL SZÁRMAZÓ	38 837	20,5%
ÖSSZESEN	189 776	100,0%
SCOPE 3		
VÁSÁROLT ÁRUK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK	1 135 098	61,2%
TŐKEJAVAK	36 198	2,0%
ÜZEMANYAGGAL ÉS ENERGIAVAL KAPCSOLATOS TEVÉKENYSÉGEK	152 313	8,2%
VÁSÁROLT ÁRUK SZÁLLÍTÁSA ÉS ELOSZTÁSA	22 929	1,2%
MŰVELETEK SORÁN KELETKEZŐ HULLADÉKOK	6 460	0,4%
ÜZLETI UTAZÁS	197	0,01%
MUNKAVÁLLALÓK INGÁZÁSA	4 520	0,2%
TERMÉKEK (DOWNSTREAM) SZÁLLÍTÁSA ÉS ELOSZTÁSA	94 976	5,1%
ELADOTT TERMÉKEK HASZNÁLATÁBÓL EREDŐ KIBOCSÁTÁS	749	0,04%
ELADOTT TERMÉKEK ÉLETTARTAM VÉGI KEZELÉSE	400 244	21,6%
ÖSSZESEN	1 853 691	100,0%

³² ÜHG kibocsátás számításaink módszertanát, adatforrását honlapunkon közzétett ÜHG Jelentéseink 6. fejezetei tartalmazzák részletesen. Elérhetőségért lásd.: 24, 25, 26 lábjegyzet.



Vállalatcsoportunk Scope 1 kibocsátása 2023-ban 565 395 tonna CO₂eq volt. Ennek legnagyobb részét (94,5%) a helyhez kötött tüzelőberendezéseink kibocsátásai teszik ki.

Scope 2 kibocsátásunk a 2023-as évben 189 776 tonna CO₂eq volt, amelynek 79,5%-a a vásárolt villamos energia, míg 20,5%-a vásárolt gőz közvetett kibocsátásából származik.

Vállalatunk működésének bővítése során elsődleges szempont számunkra a CO₂ kibocsátás fajlagos csökkentése, többek között abból a célból is, hogy hozzájáruljunk munkavállalóink és a helyi lakosság egészségi állapotának megőrzéséhez és javításához.

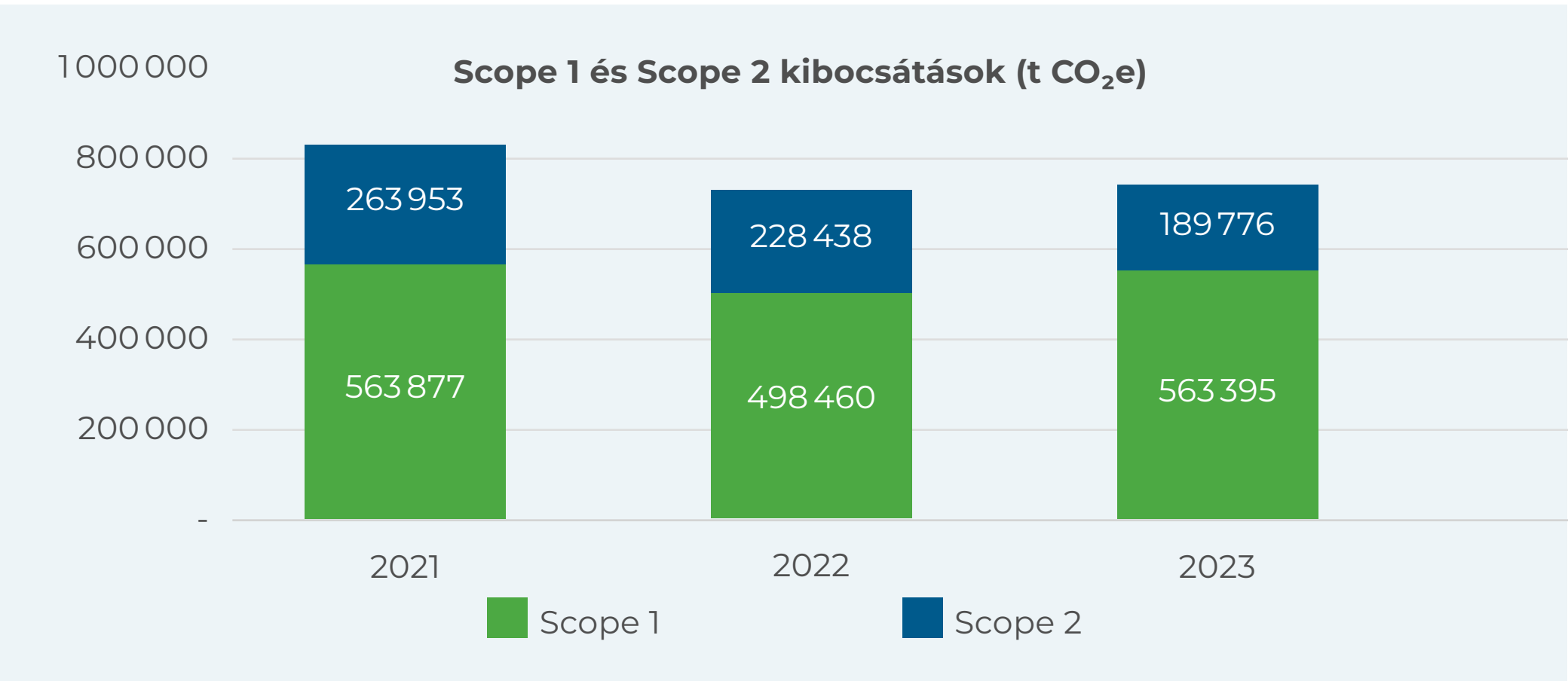
KORÁBBI ÉVEK ÜHG LETÁRÁNAK ÚJRASZÁMÍTÁSA

A 2023. évi ÜHG leltárunk készítése során alkalmazott számítási módszerek, kibocsátási tényezők változása, valamint a feltárt számítási hibák együttes hatása nem éri el az újraszámítási politikánkban meghatározott 10%-os jelentős hatást. Ennek ellenére Vállalatunk úgy határozott, hogy újraszámítja a 2021. és 2022. évi ÜHG leltárát. Az újraszámított értékekkel módosított ÜHG leltárainkat elérhetővé tettük [honlapunkon](#) is, a változásokat külön kiemelve.

A bázisévi leltár újraszámításából adódó változások indoklása:

KIBOCSÁTÁSKATEGÓRIA	VÁLTOZÁS INDOKLÁSA
SCOPE 2 2.1 KATEGÓRIA: VÁSÁROLT VILLAMOS ENERGIA FELHASZNÁLÁSÁBÓL SZÁRMAZÓ KIBOCSÁTÁS	KIBOCSÁTÁSI TÉNYEZŐ VÁLTOZÁSA
SCOPE 2 2.2 KATEGÓRIA: VÁSÁROLT GŐZ FELHASZNÁLÁSÁBÓL SZÁRMAZÓ KIBOCSÁTÁS	ALKALMAZOTT SZAKÉRTŐI BECSLÉS FELÜLVIZSGÁLATA
SCOPE 3 3.1 KATEGÓRIA: VÁSÁROLT ÁRUK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK	TEVÉKENYSÉGADATOK PONTOSÍTÁSA, KIEGÉSZÍTÉSE
SCOPE 3 3.3 KATEGÓRIA: ÜZEMANYAGGAL ÉS ENERGIÁVAL KAPCSOLATOS TEVÉKENYSÉGEK	SZÁMÍTÁSI HIBA FELTÁRÁSA, TEVÉKENYSÉGADATOK PONTOSÍTÁSA

Scope 1 és Scope 2 kibocsátások alakulása (2021-2023)



Scope 1 és Scope 2 kibocsátásaink ÜHG típusonként: ³³

ÉV	ÜHG KIBOCSÁTÁSOK	SZÉN-DIOXID		METÁN ³⁴		NITROGÉN-OXID		HFC-K		KÉN-HEXAFLUORID	
		t CO ₂	t CO ₂ e	t CH ₄	t CO ₂ e	t N ₂ O	t CO ₂ e	t HFC	t CO ₂ e	t SF ₆	t CO ₂ e
2021	SCOPE 1 ³⁵	525 135	525 135	-	-	70	20 975	12	17 285	0,02	481
	SCOPE 2	263 953	263 953	-	-	-	-	-	-	-	-
2022	SCOPE 1 ³⁵	476 848	476 848	-	-	53	14 002	2	7 001	0,03	609
	SCOPE 2	228 438	228 438	-	-						
2023	SCOPE 1 ³⁵	539 653	539 653	-	-	70	18 673	4	7 069	0	0
	SCOPE 2	189 776	189 776	-	-	-	-	-	-	-	-

Biogén szén-dioxid kibocsátás



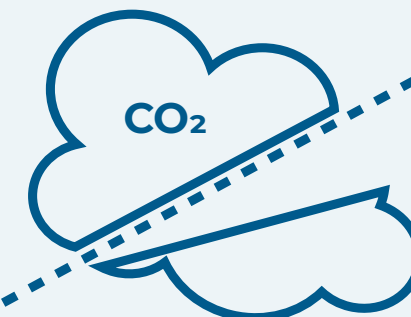
2021: 1 012 tonna CO₂e
2022: 968 tonna CO₂e
2023: 213 tonna CO₂e

Vállalatunk ipari szennyvízkezelési tevékenysége során magas metán tartalmú biogáz keletkezik, melynek teljes mennyiségét elégetjük. Nagyobb részét – földgázt kiváltva – kazánban elégetve hőként újrahasznosítjuk, a nem hasznosított biogáz elfáklýázásra kerül.

³³ Az alkalmazott GWP értékeket és azok forrását honlapunkon közzétett ÜHG Jelentéseink tartalmazzák részletesen.
³⁴ Metán: Vállalatunk hulladék- és szennyvízkezelési tevékenysége során metán keletkezik. A szennyvízkezelés során keletkező magas metán-tartalmú biogázt elégetjük és hőként újrahasznosítjuk. Így a tevékenységből származó közvetlen metán kibocsátás nem jellemző. A hulladéklerakóban elhelyezett hulladékok bomlása során keletkező metán mennyisége elhanyagolható.
³⁵ A N₂O, HFC és SF₆ kibocsátások átszámítása CO₂ egyenértékre a hatósági jelentésekre vonatkozó hatályos előírások szerint alkalmazandó globális felmelegedési értékekkel – GWP (Global Warming Potential) – történt. A metán (CH₄) esetében a frissebb értéket alkalmaztuk.

Elkerült kibocsátás

A keletkező biogáz újrahasznosításával jelentős mennyiségű metán kibocsátását kerüljük el. Az ennek köszönhetően elkerült kibocsátásunk:



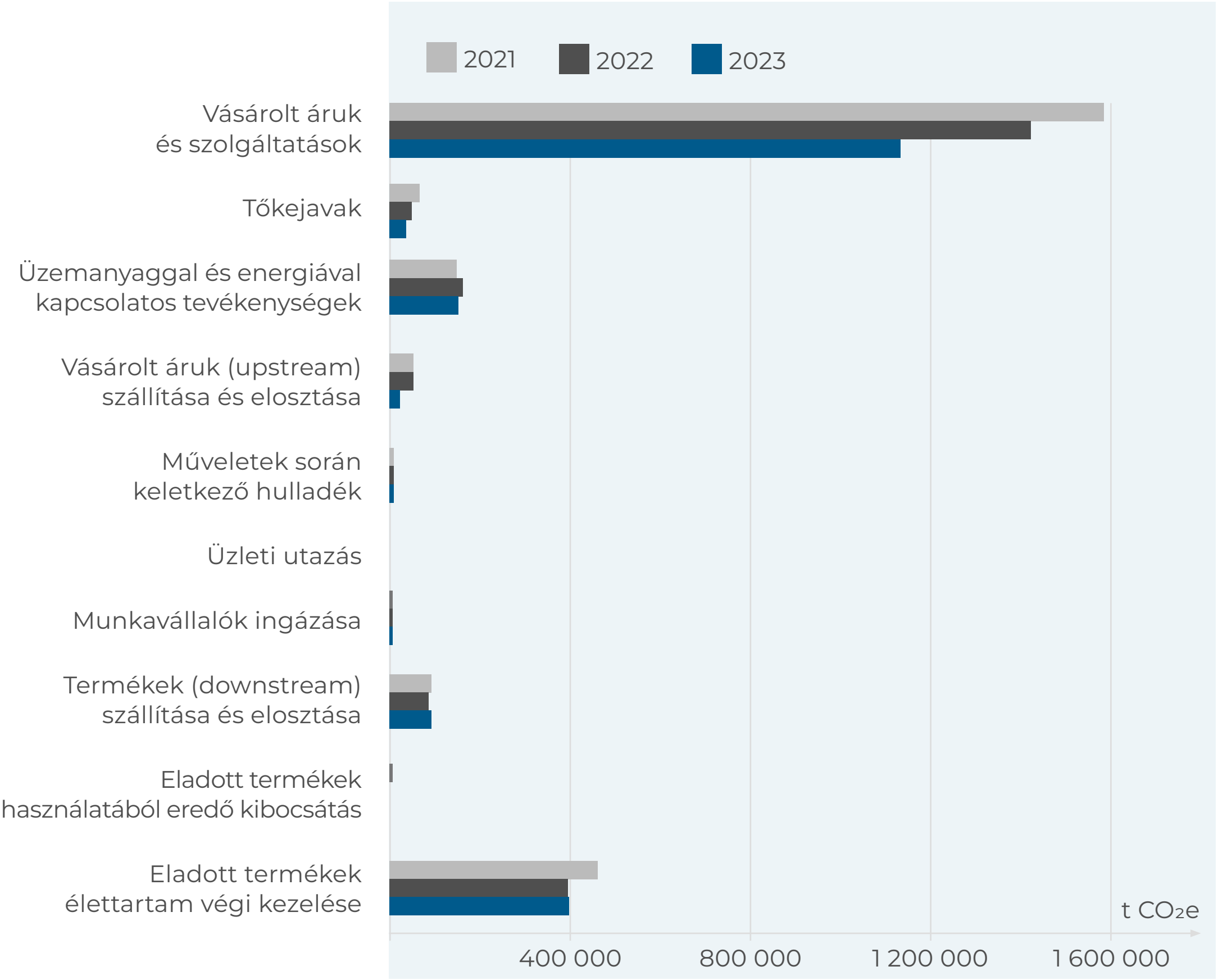
2021: 8 878 tonna CO₂e
2022: 8 606 tonna CO₂e
2023: 1 919 tonna CO₂e

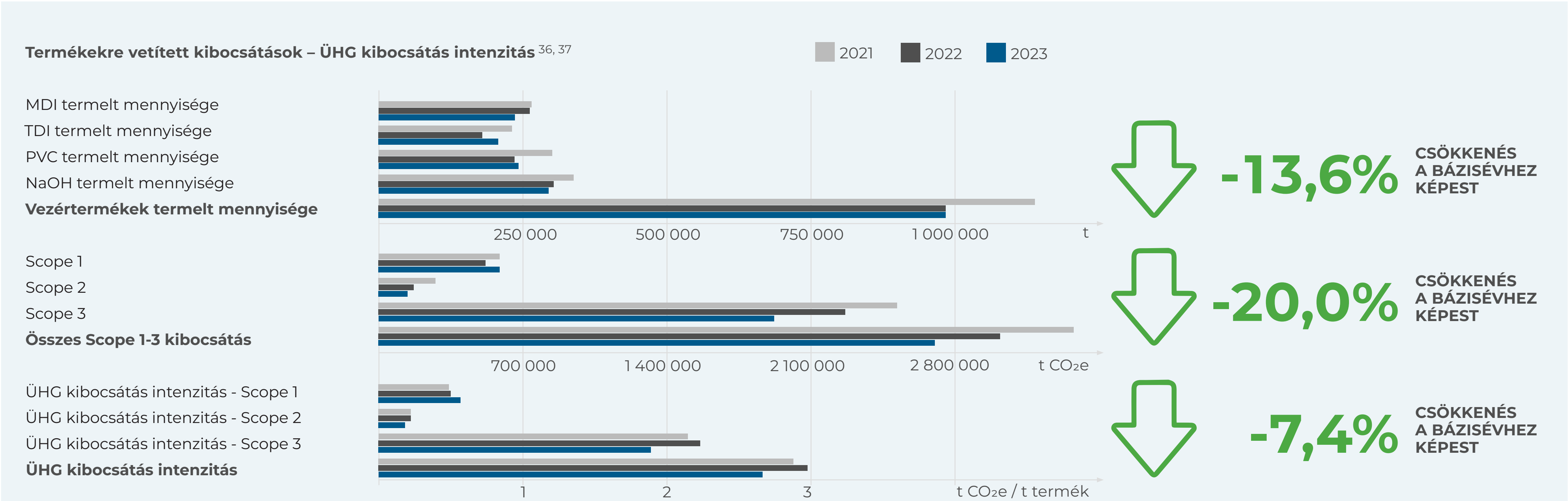
Elkerült kibocsátásunkat tájékoztató adatként tüntetjük fel ÜHG Jelentésünkben, ÜHG leltárunkban nem számoljuk el az ebből adódó kibocsátás megtakarítást.

Scope 3 kibocsátások alakulása (2021-2023)

Scope 3 – közvetett kibocsátások (t CO₂e)

	2021	2022	2023
VÁSÁROLT ÁRUK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK	1 590 617	1 427 342	1 135 098
TŐKEJAVAK	65 179	50 008	36 198
ÜZEMANYAGGAL ÉS ENERGIÁVAL KAPCSOLATOS TEVÉKENYSÉGEK	150 909	164 676	152 313
VÁSÁROLT ÁRUK (UPSTREAM) SZÁLLÍTÁSA ÉS ELOSZTÁSA	53 766	52 124	22 929
MŰVELETEK SORÁN KELETKEZŐ HULLADÉK	6 526	6 457	6 460
ÜZLETI UTAZÁS	9	75	197
MUNKAVÁLLALÓK INGÁZÁSA	3 770	4 129	4 528
TERMÉKEK (DOWNSTREAM) SZÁLLÍTÁSA ÉS ELOSZTÁSA	94 627	86 902	94 976
ELADOTT TERMÉKEK HASZNÁLATÁBÓL EREDŐ KIBOCSÁTÁS	1 833	1 083	749
ELADOTT TERMÉKEK ÉLETTARTAM VÉGI KEZELÉSE	464 722	395 082	400 244





Az Anilin üzemünk és második, földgáz tüzelésű, kombinált hő- és villamosenergia termelő erőművünk üzembe helyezése növekedést eredményezett Scope 1 kibocsátásainkban.

Azonban az alábbi intézkedések hozzájárultak **kibocsátásaink csökkentéséhez**:

- Scope 1 kibocsátásainkon belül
 - a N₂O kibocsátásunk mintegy 2 ezer tonnával csökkent a bázisévhez képest, ami a 2021 őszen elindított új híg salétromsav üzemünknek (WNA II) köszönhető, ugyanis az egység olyan technológiával van felszerelve, melynek N₂O kibocsátása közel 90%-kal alacsonyabb, mint a már meglévő salétromsav üzemünk (WNA I) kibocsátása.
 - A BorsodChem programot folytat a magas GWP értékű hűtőközegek folyamatos cseréjére. A bázisévhez viszonyítva mintegy 10 000 tonna CO₂ egyenérték kibocsátás megtakarítást értünk el a hűtőközeg csere programoknak, valamint a hűtőberendezéseink korszerűsítésének köszönhetően.
- Scope 2 kibocsátásaink jelentős mértékű csökkenéséhez az alábbiak járultak hozzá:
 - a saját villamos energiatermelés növekedésének köszönhetően csökkent a vásárolt villamos energia mennyisége, illetve
 - a bázisévhez képest alacsonyabb termelési szint, valamint a saját gőztermelésünk növekedése miatt a vásárolt gőz mennyisége is mérséklődött.
- Scope 3 kategóriában tapasztalható jelentős csökkenés (bázisévhez képest mintegy 11,8%) az új Anilin üzemünknek tulajdonítható, ugyanis az üzembehelyezés kapcsán jelentősen mérséklődtek a vásárolt áruk nyersanyag biztosításából és előállításából (Kategória 3.1), valamint szállításából (Kategória 3.4) adódó kibocsátásaink ³⁸.

Jelentős légköri kibocsátások

Légtéri kibocsátásaink nitrogénoxidokból, kén-dioxidból, szén-dioxidból, szálló porból, valamint illékony szerves vegyületekből állnak. A hazai jogszabályok és EU szintű BAT előírások alapján meghatározott engedélyeinkben szereplő gyakorisággal ellenőrizzük légtéri kibocsátásainkat,

³⁸ lásd [Főbb eredményeink 2023-ban](#) fejezetben.

továbbá egyes pontforrásainkon folyamatos füstgázelemző mérőkörök is működnek. A mérések eredményei alapján készítjük el éves hatósági jelentésünket.

Kibocsátásaink folyamatos csökkentése érdekében az üzemeinkben kulcsfontosságú teljesítmény mérőszám (Key Performance Indicator, KPI) alapú átfogó teljesítménymenedzsment és ösztönzési rendszer működik, az eredményeinket évente értékeljük, továbbá, folyamatos technológiai fejlesztésekkel is igyekszünk minimalizálni a kibocsátási szinteket.

Kibocsátásaink mértéke nyilvánosan elérhető az Országos Környezetvédelmi Információs Rendszer (OKIR) honlapján keresztül. A kibocsátásaink monitorozásán túl a környezetünk levegőminőségét is rendszeresen vizsgáljuk, nyomon követjük, ami az általános szennyező anyagok mérésén túl gyártástechnológia specifikus szennyezők mérésére is kiterjed.

Jelentős légköri kibocsátások (kg)

	2020	2021	2022	2023
NOX	60 036	60 358	41 178	41 125
SOX	85	103	97	7
PERZISZTENS SZERVES SZENNYEZŐ ANYAGOK (POP)	10 ⁻⁵	0	10 ⁻⁵	10 ⁻⁵
ILLÉKONY SZERVES VEGYÜLETEK (VOC)	9 500	7 697	6 791	8 203
VESZÉLYES LÉGSZENNYEZŐ ANYAGOK (HAP)	11	148	62	143
SZÁLLÓ POR (PM)	5 879	14 537	12 954	22 537
ÖSSZES JELENTŐS LÉGKÖRI KIBOCSÁTÁS (KG)	75 511	82 843	61 082	72 015

A táblázatban szereplő éves kibocsátási értékek göngyöltett adatok, melyek a pontminta-vételezések eredményein alapulnak.

Vízfelhasználás és a környező vizek állapota

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

A víz életünk nélkülözhetetlen alkotóeleme, mindemellett a különböző iparágak egyik fő alap- és segédanyaga. Jelentős hatással van a világgazdaságra, elérhetősége, hozzáférhetősége és minősége meghatározhatja a vállalkozások és iparágak sikerét vagy kudarcát. A vízhiány, a szennyezés és az éghajlatváltozás csak néhány azok közül a jelentős, vízkészleteinket érintő kihívások közül, amelyekkel ma szembe kell néznünk. Vállalatunk elkötelezett a víz- és környezetvédelem iránt, ez a terület a Fenntarthatósági Stratégiánk egyik alappillére. Fenntarthatósági Célként tűztük ki vízfogyasztásunk minimalizálását és azt, hogy 2030-ig 10 százalékkal csökkentjük 2021-hez képest a Sajó folyóból történő vízkivételünket.

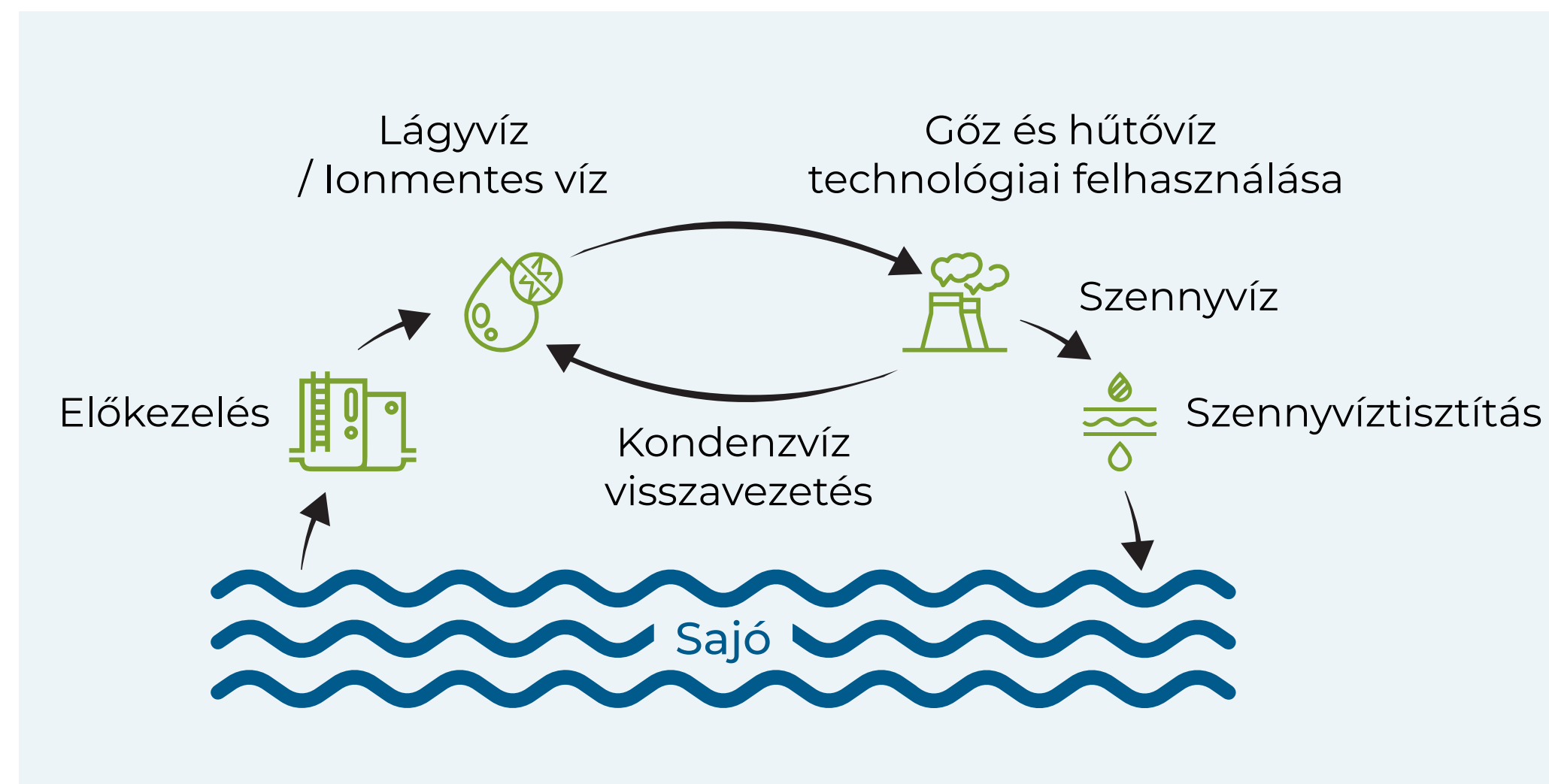
Vízkivétel

GRI 303-1

Vállalatunk termelési folyamataihoz a szükséges vízmennyiséget a Sajó folyóból nyeri, mely a GRI szabványban leírt feltételek alapján nem számít vízstresszes területnek. Ez a mennyiség a teljes vízfelhasználásunk 98%-át teszi ki.

A nyersvízből az előkezelést követően – a hűtőrendszereink számára nélkülözhetetlen – lágyvizet, illetve ionmentes vizet állítunk elő, amely utóbbit főként gőz előállításra használunk.

A nagy mennyiségű vízkivétel hatásainak enyhítése érdekében Társaságunk törekszik arra, hogy az egyes vízáramokat minél nagyobb mennyiségben visszaforgassa, többek között kondenzvizet gyűjtünk össze, és visszavezetjük azt ismételt gőz előállításra.



A keletkezett szennyvízáramokat az üzemekben szükség szerint előkezeljük, majd a Központi Szennyvíztisztító Telepen elvégzett tisztítási folyamatot követően visszavezetjük a Sajóba. A folyóból kivett víz mennyiségének körülbelül 75%-át tudjuk tisztítást követően visszavezetni a befogadóba. A 25%-os különbséget a hűtőtornyaink párolgása, illetve a víz, termékeinkbe történő beépülése okozza. Szennyvízkezelő rendszerünk szigorú követelmények mentén történt kialakítása következtében tisztítatlan szennyvíz semmilyen körülmények között nem kerülhet ki a BorsodChem-ből.

Az ipari célokra használt vízmennyiséghez képest ivóvíz felhasználásunk csekély, a teljes vízfelhasználásunk csupán kb. 2%-át teszi ki. Az ivóvizet az Északmagyarországi Regionális Vízművektől (ÉRV Zrt.) vásároljuk, amelyet parti szűrésű kutakból és a Lázberci víztározóból szolgáltatnak.

GRI 303-3

A teljes vízkivétel források szerinti megoszlásban (ezer m³) ³⁹

	2020	2021	2022	2023	KÜLÖNBSÉG
FELSZÍNI VÍZ	8 935	9 119	9 053	9 353	+3,3%
HARMADIK FÉLTŐL SZÁRMAZÓ VÍZ	352	205	144	190	+31,9%

A vállalati vízfogyasztásunkat több tényező is befolyásolja, mivel termelési tevékenységünk összetett folyamat, azonban eddigi tapasztalataink alapján az időjárási körülmények is erősen befolyásolják vízkivételünket és vízfogyasztásunkat. Magasabb átlaghőmérséklet esetén növelni kell a hűtőtornyaink terhelését, így több lesz a párolgásból eredő vízvesztéségünk is.

Vízkibocsátás

GRI 303-4

Teljes vízkibocsátás befogadó szerinti megoszlásban (ezer m³) ⁴⁰

	2020	2021	2022	2023	KÜLÖNBSÉG
FELSZÍNI VÍZ	6 666	7 083	6 724	6 700	-0,3%

A Társaságunk által a befogadó Sajó folyóba 2023-ban kibocsátott tisztított szennyvíz mennyisége 2022-es értékhez képest azonos szinten maradt.

³⁹ A BorsodChem Zrt. gödöllői telephely valamint a budapesti kereskedelmi irodánk ivóvízfogyasztási adatait a táblázat nem tartalmazza, mivel ezek mennyisége elhanyagolható a vállalat teljes vízkivételéhez képest.
A budapesti irodahelyiségek bérleti díja tartalmazza az ivóvíz biztosításának költségeit, és a bérleti díj részletes tartalmát a bérbeadó üzleti titokként kezeli.
⁴⁰ A BorsodChem Zrt. gödöllői telephely valamint a budapesti kereskedelmi irodánk szennyvízkibocsátási adatait a táblázat nem tartalmazza, mivel ezek mennyisége elhanyagolható a vállalat teljes tisztított szennyvízkibocsátásához képest.
A budapesti irodahelyiségek bérleti díja tartalmazza a szennyvízelvezetési- és kezelési költségeit, és a bérleti díj részletes tartalmát a bérbeadó üzleti titokként kezeli.
A BorsodChem Zrt. saját teljes kibocsátott szennyvíz mennyisége [ezer m³] = a Szennyvíztisztító által kibocsátott tisztított szennyvíz mennyisége [ezer m³] – a leányvállalatoktól / külső partnerektől átvett szennyvíz mennyisége [ezer m³]. A vízmennyiségek mért értékeken alapulnak.

GRI 303-5

Teljes vízfogyasztás (ezer m³)

	2020	2021	2022	2023	
TELJES VÍZFOGYASZTÁS	2 622	2 240	2 473	2 843	+15,0%

Mint említettük, a technológiákhoz elengedhetetlen hűtőtornyokban bekövetkező párolgás okozza a vállalati vízfogyasztás nagy részét. 2023-ban a IV. telepen több üzem is sikeresen elindult (ASU-II/ Linde Levegő szétválasztó, Anilin, BC Power II erőmű), aminek következtében ugrásszerűen megnőtt így az itt telepített – eddig alapfokozaton működő – hűtőtornyunk párolgási aránya, ráadásul az időjárási körülmények is jelentősen befolyásolhatják ezt az értéket.
A víz, mint erőforrás elsődleges fontosságú a BorsodChem stabil működésének fenntartása érdekében. A klímaváltozás okozta szélsőséges vízjárás okozta kockázat miatt kiemelten foglalkozunk a többszörös vízfelhasználással, vízvisszavezetésekkel, melyek csökkentik a Sajóból kivett nyersvíz mennyiségét, illetve mérsékelik egy esetleges aszályos időszak kedvezőtlen hatásait is.

A fent bemutatott tevékenységünkön kívül, a Natura 2000-es szomszédos területek miatt évenként állapotfelmérést is végzünk, hogy a Sajó folyó ökológiai állapotváltozásait nyomon követhessük. Célunk a vízgazdálkodásra és vízvédelemre vonatkozó prioritásokat tartalmazó EU Víz keretirányelv szerinti jó ökológiai állapot elérése, fenntartása, hosszútávú biztosítása. A többéves folyamatos vizsgálatoknak köszönhetően, mára egy több mint tízéves adatsorral rendelkezünk, amely lehetőséget biztosít olyan trendek megállapítására, melyek országos léptékben is egyedülállónak tekinthetők. A kibocsátásunkkal érintett, valamint a háttérterületek ökológiai alapállapotfelmérése során a tápláléklánc különböző szintjeihez tartozó élőlénycsoportokat vizsgálunk, így átfogó képet kaphatunk az adott területet érintő hatásokról.
Több olyan intézkedést is elindítottunk, illetve folytattunk 2023-ban, melyek a klímaváltozás okozta hektikus vízjárás negatív hatásait, valamint a BorsodChem Sajó folyóra – mint befogadóra – gyakorolt hatásait mérsékelik.

2023-ban elindult projektjeink közül az alábbiakat emeljük ki:

Forradalmi vízgazdálkodás:

A 2020 szeptemberében indult, LIFE19 CCA/HU/00132 azonosítószámú, **„LIFE CLIMCOOP- Városok és helyi vállalatok együttműködése az éghajlati alkalmazkodásért” elnevezésű projektünk** az Európai Unió LIFE programjának támogatásával, valamint az Innovációs és Technológiai Minisztérium társfinanszírozásával megvalósult és 2024. novemberében lezárult.

A projekt kiemelt célja, hogy **válaszokat találjon az éghajlatváltozás kihívásaira**, különösen az extrém időjárási eseményekhez való alkalmazkodás terén.

A projekt keretében egy olyan **innovatív technológiai berendezést** szereztünk be, amelynek segítségével olyan eljárásokat tudunk kifejleszteni, amelyek **lehetővé teszik különböző szürkevizet (ipari szennyvíz, települési csapadékvíz, kezelt települési szennyvíz) hatékony újrafelhasználását.**

Ennek célja a vállalat által indított új beruházások vízigényének biztosítása, valamint a klímaváltozás okozta szélsőséges időjárási feltételekhez való alkalmazkodás elősegítése. A projekt során végzett kísérleteknek köszönhetően **optimalizáltuk különböző vízminőségek kezelési eljárásait, ezzel feltérképezve Cégünk vízvisszaforgatási lehetőségeit.** A prototípus üzemeltetése során szerzett tapasztalatok és mérési eredmények alapján Vállalatunk képes lehet jelentős mennyiségű víz visszaforgatását megvalósítani.

Ezen eredmények által a LIFE-CLIMCOOP projekt **nemcsak Vállalatunk belső vízgazdálkodását fejleszti, hanem egyúttal példaként szolgálhat más városok és vállalatok számára is, ösztönözve az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás terén történő együttműködést és innovációt.** A fenntartható vízgazdálkodás terén elért eredmények további inspirációt nyújthatnak a hasonló kihívásokkal küzdő szervezetek számára.

BorsodChem nagy pontosságú vízmérlegének felállítása: A BorsodChem, mint felelős nagyvállalat törekszik az általa felhasznált nyersanyagok minél gondosabb figyelemmel kísérésére. Annak érdekében, hogy optimalizálhassuk a saját vízfelhasználásunkat, szükséges az egyes vízáramainkat számszerűen átlátni, így feltárhatók lesznek azok a beavatkozási pontok, ahol technológiai fejlesztéseken keresztül jelentős mennyiségű vizet tudunk megtakarítani. Ennek első lépéseként elkezdtük felállítani vállalati vízmérlegünket, valamint tovább fejleszteni jelentős vízáramaink mérhetőségét.

Nagyobb projektjeink mellett a Társaságunk működése által kiváltott lehetséges negatív hatások enyhítése kapcsán törekszünk minél átfogóbb megelőző és enyhítő intézkedéseket megvalósítani. Az ezzel kapcsolatos tevékenységeinkhez nemcsak a szükséges pénzforrásokat, hanem a belső és külső szakértői kapacitásokat is biztosítjuk.

2023. év vonatkozásában az alábbi kiemelt intézkedések tartoznak ezen kezdeményezések közé:

- Végrehajtottuk Szennyvíztisztító telepi technológiánk fejlesztését, így felkészültünk az új üzemek (HPM, Anilin) speciális szennyvizeire.
- Folytattuk vízfelhasználás csökkentési programjainkat, melyeket folyamatosan nyomon követünk és az előre haladásukat jelentjük a felsővezetés felé.
- Megvalósítottuk szennyvíz koncentrációcsökkentő beruházásainkat (PVC szennyvíz lebegőanyag-tartalom csökkentése, TDI szennyvíz ODCB tartalom csökkentése, VCM zárt padlócsatorna rendszer kialakítása, sztrippelő bővítése (előkezelő berendezések fejlesztése).
- Kiépítettük a IV. telepi csapadékvízgyűjtő rendszerünket annak érdekében, hogy a jövőben sikeresen növeljük a visszaforgatott vízmennyiségeket, illetve csökkentjük a Szennyvíztisztító Telepünk hidraulikai terhelését.
- A Sóstói terület rekultivációja során sikeresen felszámoltuk a korábban a termelés során keletkezett sós vizet tároló medencéket.

A kezdeményezéseken belül helyet kapnak azok a projektek is, amelyeken keresztül a **helyi közösségek számára nyújtunk támogatást**, illetve enyhítjük az általunk okozott negatív hatásokat.

- Szennyvíztisztító Telepünkön kezeljük Berente kommunális szennyvizeit, így segítve a település közösségét.
- A közeli vízbázis védelme érdekében telemetrikus rendszert hoztunk létre, melyhez a Vállalatunk által finanszírozott, speciális, a felszín alatti vizek állapotának változását figyelő eszközöket szereztünk be.

BÜSZKÉK VAGYUNK ARRA, HOGY AZ ELMÚLT KÖZEL 10 ÉV ALATT RENGETEG ERŐFESZÍTÉST TETTÜNK RÉGI IPARI „ÖRÖKSÉGÜNK” FELSZÁMOLÁSÁRA, ANNAK ÉRDEKÉBEN, HOGY MEGTEREMTSÜK AZT A RENDEZETT KÖRNYEZETET, AMELY MÉLTÓ EGY ILYEN NAGY MÚLTÚ ÉS KÖRNYEZETTUDATOS NAGYVÁLLALATHOZ, ÉS AMIHEZ MINDEN KÖRNYÉKBELI LAKOSNAK JOGA VAN.

Vízfogyasztásunk hatáselemzése

A BorsodChem által kiváltott hatások:

- A hűtőtornyainkból felszálló vízpára a téli időszakban a meteorológiai viszonyok miatt ipari hó kialakulását, illetve ködképződést eredményezhet.
- A nyitott hűtőtornyok miatt magas a párolgási veszteség, amelyet a Sajóból kivett, előkezelt folyóvízzel kell pótolni.
- A nyári kisvizes időszakban a vízkivételünk fajlagosan a legmagasabb, így a Sajó folyóra gyakorolt hatásunk akkor a legnagyobb.

Ugyanakkor tevékenységünkre az alábbi tényezők hatnak a vízfogyasztás szempontjából:

- A klímaváltozás miatt a Sajó vízjárása egyre szélsőségesebb, így a vállalat üzembiztonsága is veszélybe kerülhet, mivel a vízhozamváltozás komoly kockázatot jelent a stabil üzemmenet szempontjából.
- A felvízi oldalon lévő vízhasználatok, mint például a szlovákiai víztározás és vízfelhasználás (határon túli vízgyűjtő területek) és az egyéb szennyezőanyagok bejutása negatív hatással lehetnek működésünkre, melyekre sajnálatosan nincs, vagy csak nagyon kevés ráhatásunk van.

Vízgazdálkodási keretrendszerünk:

Vízgazdálkodásunkat az integrált irányítási rendszereknek, valamint a nemzetközi és hazai jogszabályoknak és előírásoknak megfelelően kialakított vállalati szabályzatok és politikák, illetve célkitűzések mentén működtetjük.

Keretrendszerünk ellenőrzött működéséhez átfogó kontroll folyamatokat alakítottunk ki:

- Intézkedéseink, célkitűzéseink státuszát és eredményeit folyamatosan nyomon követjük és tájékoztatást adunk a felsővezetés számára.
- Rendszeres gyakorisággal környezeti hatótényező azonosítást és önellenőrzéseket végzünk, ahol vizsgáljuk az üzeink által kibocsátott szennyvíz minőségét és mennyiségét.
- A Társaságunk céljainak elérésével összhangban kitűzött éves KPI-okat (key performance indicator, fő teljesítménymutató) és szervezeti kulcsfeladatokat negyedévente nyomon követjük és értékeljük.
- A működésünkben történt környezetvédelmi eseményeket kivizsgáljuk, és amennyiben szükséges intézkedést hozunk a felderített ok megszüntetésére, melynek hatékonyságát nyomon követjük.
- Az üzemi tevékenységünket irányító belső utasításainkat rendszeres időközönként felülvizsgáljuk, és a működési tapasztalataink alapján módosítjuk azokat.
- Az egyes üzemek év elején kitűzött, szennyvízre és hulladékra vonatkozó célértékeit negyedévente vizsgáljuk és értékeljük.

Erőfeszítéseinket és azok eredményeit belső elvárásaink mentén folyamatosan nyomon követjük és érdekelt feleinkkel is megosztjuk:

- Érdekelt feleink számára nyilvánosan hozzáférhetőek az Észak-magyarországi Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Vízügyi Felügyelőség honlapján az Egységes környezethasználati engedélyeink, melyek tartalmazzák a jelentős fejlesztéseinket.
- Fenntarthatósági jelentésünkben bemutatjuk a vízkivételi és -kibocsátási adatainkat és a vizek felhasználásával kapcsolatos fejlesztéseinket, ezek értékelését és a jövőbeni kitűzött fejlődési célokat, amelyet honlapunkon közzéteszünk.
- Hatósági és lakossági nyílt napokon beszámoló előadást tartunk az érintetteknek a fejlesztéseinkről és azok hatékonyságáról.
- A LIFE projektben bemutatott technológiai fejlesztéseket az erre szervezett nyílt napon előadások keretein belül osztjuk meg az érintettekkel (Kazincbarcika Város Önkormányzata, Miskolci Egyetem).

A VÍZ VILÁGNAPJA

2023-ban a Víz Világnapján Vállalatunknál előadásokkal vártuk az érdeklődőket, melynek során a látogatók bepillantást nyerhettek a klímaváltozás vízgazdálkodásra, valamint csapadékokra gyakorolt hatásainak matematikai elemzéseibe.

Lehetőség nyílt az érdeklődők számára az EU támogatású LIFE-CLIMCOOP projektünk keretében beszerzett kísérleti vízkezelő berendezés megtekintésére.

A Víz Világnapja is egy jó alkalom arra, hogy felhívja figyelmünket a víz felbecsülhetetlen értékére, továbbá arra, hogy elkötelezzük magunkat olyan tényleges lépések megtételére, melyek biztosítják a vízkészletek fenntartható használatát és a vízhez való egyenlő hozzáférést.



Szennyvízkezelés

GRI 3-3

Szennyvízkezelésünk során a jelenleg érvényben lévő hazai jogszabályoknak és az EU-szintű előírásoknak (Best Available Techniques, BAT) megfelelően működünk és ezekben a keretrendszerekben meghatározott határértékeket működésünk során betartjuk.

A hazai jogszabályokban és az EU előírásokban szereplő szennyezőanyagok, komponensek határértékeit folyamatosan vizsgáljuk és a megfelelő módon kezeljük, hogy a kibocsátott tisztított szennyvíz az előírt és saját elvárásainknak is megfelelő paraméterekkel rendelkezzen.

Szigorú követelmények mentén kialakított szennyvízkezelő rendszerünket korábbi jelentéseinkben részletesen bemutattuk, azonban jelen beszámolási időszakról közzétett jelentésünkben is szeretnénk azt a tényt hangsúlyozni, hogy kezeletlen szennyvizet semmilyen körülmények között nem juttatunk vissza a Sajóba. Törekszünk arra, hogy a Sajóból kivett vizet minél nagyobb arányban visszaforgassuk, ezzel is csökkentve ökológiai lábnyomunkat.

A jelentési időszakban Társaságunk a hazai jogszabályokban meghatározott határértékeknek minden esetben megfelelt. A hatósági ellenőrzések határértéktúllépést, hiányosságot nem állapítottak meg Társaságunknál.

2023. év folyamán az érvényben lévő, szennyvízkibocsátásra vonatkozó technológiai és területi határértékek hosszú távú és minden üzemállapotban való megfelelésére vonatkozóan belső intézkedési tervet állítottunk fel. Ennek legfontosabb lépéseként a határérték hosszútávú

betartásához szükséges környezetvédelmi beruházások elindultak a DKE/VCM üzemünkben. Ezek a beruházások magukban foglalják **egy korszerű, új VCM technológiai egység tervezését**, amelynek megépülése után a jelenleg üzemelő technológiai sorokat leállítjuk.

A folyamatos bővülésünk, új üzemeink miatt elengedhetetlenné vált a Szennyvíztisztító Telepünk fejlesztése, annak érdekében, hogy az új szennyvízáramokat is sikeresen tudjuk megfelelően kezelni. Kitartó munkánk eredményeként, büszkén számolhatunk be arról, hogy 2023-ban sikeresen befejeződött a Szennyvíztisztító Telep technológia fejlesztése és a próbaüzem megkezdődött.

Emellett zajlik Waste Water Recycling Projektünk (WWRP): A klímaváltozás okozta Sajó vízhozam ingadozás jelentős környezeti kockázatot jelent vállalatunk működési biztonságának fenntartásában. Az aszályos időszakok hatásainak mérséklése érdekében Társaságunk a víz- és szennyvízáramok visszavezetésének növelését tűzte ki célul. Vállalatunk egyes víz- és szennyvízáramainak összegyűjtésével, előkezelésével, majd visszavezetésével a termelésbe, több százezer, illetve millió köbméter Sajóból kivett vizet leszünk képesek majd kiváltani. Ennek egyik fontos mérföldköve lesz a Szennyvíztisztító Telepünkön elhelyezkedő úgynevezett „I. gyári medencék” rekultivációja és azok teljes tárolókapacitásának (megközelítően 195 000 m³) újbóli kihasználása, melyekkel terveink szerint

2 000 000m³ vizet tudunk majd visszavezetni a termelésünkbe évente, így csökkentve hatásunkat a Sajó-folyóra.

KÖRNYEZETI ELŐÍRÁSOK BETARTÁSA

GRI 3-3

Felelős vállalként nagy hangsúlyt helyezünk arra, hogy a vonatkozó hazai és európai szintű környezeti szabályozások előírásainak, és a BorsodChem saját belső elvárásainak magas szinten megfeleljünk. A jogszabályi változásokat nyomon követjük, értékeljük, integráljuk és működésünket ezek mindenkor betartásával végezzük. Vállalatunk többféle irányítási rendszert működtet, többek között a Környezetközpontú Irányítási Rendszert (KIR, ISO 14001), mely alapelveivel iránymutatást nyújt számunkra mindennapi tevékenységeink elvégzésében. A KIR alapvető célja, hogy a környezeti hatások és a környezeti tényezők elemzésével feltárja a jelentős környezeti kockázatokat, majd a megfelelési kötelezettségek azonosításával, nyomon követésével elősegítse a vállalat fenntartható működésének kialakítását.

Gyártási technológiáink mind külön-külön egységes környezethasználati engedéllyel (EKHE) rendelkeznek. Az ezekben szereplő előírások folyamatos nyomon követése, betartatása és ellenőrzése mindennapi feladataink részét képezi. Technológiai folyamatainkban az elérhető legjobb technikákat alkalmazzuk. Ezek azokat a megoldásokat foglalják magukban, amelyeket a környezetterhelés megelőzése, csökkentése, valamint a környezet egészére gyakorolt hatás mérséklése érdekében használnak, és amelyek a kibocsátások határértékének, illetőleg mértékének megállapítása alapjául szolgálnak.

Környezeti teljesítményünket a külső jogszabályok, illetve a KIR által meghatározott belső előírásaink alapján mind az egyes szervezeti egységek, mind a teljes Vállalat szintjén nyomon követjük. Nemzetközi szakmai szövetségi tagságainkkal a jogszabályokon túlmutató megfelelést vállalunk. Az egyes környezeti elemek vállalatszintű vizsgálataival, ellenőrzéseivel, adatelemzésekkel kapcsolatos tevékenységeit a BorsodChem Környezetvédelmi Osztálya fogja össze.

Beruházásaink, fejlesztéseink, bővítéseink során már a tervezési fázisban felmérjük és figyelembe vesszük a lehetséges környezetterhelő hatásokat, kockázatokat, és kellő figyelmet fordítunk ezek minimalizálására az építési, a próbaüzemi, a normál üzemeltetési és a felhagyási szakaszokban egyaránt.

Vállalati tevékenységünkéből eredő környezeti hatásaink minimalizálását Fenntarthatósági Stratégiánkban kiemelt célként határoztuk meg, és eziránti elkötelezettségünket EBK Politikáinkban is megerősítettük. Az EBK politikánkban, a Fenntarthatósági Politikánkban és a Fenntarthatósági Stratégiánkban meghatározott irányok elérése érdekében több [célkitűzést](#) is tettünk, melyek mutatják elkötelezettségünket a környezetvédelem és a környezettudatosság területén is.

Vállalati kötelezettségünk teljesítését üzleti kapcsolatainkon keresztül, egy új szállító/szolgáltató igénybevétele előtti előminősítési folyamattal biztosítjuk, melynek során meggyőződünk arról, hogy a lehetséges partner képes-e megfelelni elvárásainknak és az előírásoknak.

A BorsodChem számára nagy kihívást jelent a környezeti zajkibocsátás kérdése, mivel a telephelyünk területi elhelyezkedéséből fakadóan minden irányban, szinte a kerítés mellett már lakóházak határolják Vállalatunkat. A lakosságot érő zajhatások határértéken felüli szintje miatt a Hatóság 2013-ban Intézkedési Terv elkészítését írta elő számunkra. Ez európai szinten nézve is gigantikus méretű feladat volt, mivel ennek egyik első lépéseként el kellett készíteni a BorsodChem teljes kazincbarcikai telephelyének 3D modelljét, amely a zajkibocsátások terjedéséhez és a zajvédelmi beruházások visszaellenőrzéséhez elengedhetetlen. Társaságunk 2014-ben elkészítette az Intézkedési Tervet, melyet a Hatóság elfogadott. A környezeti zajkibocsátás csökkentésére végül egy 10 év időtartamú, 3 ütemből álló megvalósítási program indult el 2015-ben, mely olyan zajcsökkentési beruházásokat foglalt magába, amelyek még egy BorsodChem léptékű nagyvállalatnak is komoly anyagi ráfordítást jelentettek. Az eddigiek során 18 zajvédelmi beavatkozást hajtottunk végre, melyek eredményeképpen mind Kazincbarcikán, mind Berentén szignifikáns zajcsökkenés volt kimutatható. 2023-ban elindítottuk a Zajvédelmi Intézkedési Tervünk III., egyben utolsó fázisának a kivitelezését, mely szintén grandiózus beruházásokat tartalmaz, s melynek elkészültével Társaságunk előreláthatóan teljesíteni fogja az előírt határértékeket. Emellett az új beruházások esetén már a tervezési fázisban kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy a zajkibocsátás ne okozzon többlet terhelést a megítélési pontokon a lakott területeknél.

Vállalati ösztönzési rendszerünk fontos része a környezetvédelemmel kapcsolatos tevékenységek – például a hulladékgazdálkodás, az energia- és a vízfelhasználás, szennyvízkibocsátás – értékelése. Az integrált irányítási rendszerrel kapcsolatos tudnivalókról (jóváhagyott célokról, megvalósítást szolgáló intézkedésekről, működési tapasztalatokról) munkavállalóink rendszeres oktatás keretében kapnak tájékoztatást. Munkatársainkat bevonjuk, a célok és az üzleti terv megvalósulásához nyújtott hozzájárulásukról tájékoztatjuk őket, ösztönzésükre pedig a BorsodChem teljesítménymenedzsment rendszere kínál megoldást.

Tudatában vagyunk annak, hogy európai szinten is kiemelkedő nagyságú vegyipari nagyvállalatként jelentős hatással vagyunk környezetünkre. Ezen hatások átláthatósága érdekében a mindennapi tevékenységeink környezeti hatásainak elemzését, kockázatértékelését rendszeres időközönként elvégezzük. Ezen folyamatok során a külső, és belső környezeti tényezőkön felül az érdekelt feleinkhez kötődő kockázatokat is feltárjuk, elemezzük, és amennyiben szükséges kezelésükre programokat határozzunk meg, melyeket negyedévente értékelünk és felülvizsgálunk. 2023-ban egy újfajta, a Környezetközpontú Irányítási Rendszer előírásain alapuló környezeti hatótényező azonosítási módszert fejlesztettünk ki, mely integráltan kezeli az azonosításokat és a kockázatértékeléseket, így gyorsítva és összehangolva a hatások vizsgálatát.

Vállalatunk környezeti teljesítményével kapcsolatban sem az elmúlt időszakban, sem a 2023. évi beszámolási időszakban nem részesült jelentős bírságban vagy nem pénzbeli szankcióban.⁴¹

A BorsodChem terhére hatóságok 2023-ban környezetvédelmi bírságot nem róttak ki.

A környezetvédelmet érintő beruházásainkról, fejlesztéseinkről többféle módon is tájékoztatjuk az érdekelt feleket:

- A környezetvédelemmel kapcsolatos célok előre haladásáról negyedéves rendszerességgel tájékoztatjuk a BorsodChem felsővezetését.

- A környezetvédelmi fejlesztéseinket és azok értékelését tartalmazó EKHE felülvizsgálati dokumentációk nyilvánosan hozzáférhetőek a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Hulladékgazdálkodási Főosztályának honlapján.
- Hatósági, lakossági és önkormányzati nyílt napok keretében
- Vállalati honlapunkon
- Fenntarthatósági Jelentéseinkben,
- Belső kommunikációs felületeinken,
- Médiafelületeken
- Fenntarthatósági és általános hírlevelekben.

A HIGANYMENTES BORSODCHEM PROGRAM KERETÉBEN A HIGANY HASZNÁLATÁBÓL SZÁRMAZÓ KÖRNYEZETTERHELÉSÜNK NULLÁRA CSÖKKENTÉSÉT TŰZTÜK KI CÉLUL.

Higanymentes BorsodChem program

2023-ban folytattuk a „Higanymentes BorsodChem” elnevezésű programunk utómunkálatait, melynek során lebontottuk az évtizedekkel ezelőtt bezárt Marónátrón üzem épületét. A tevékenységünk ezen szakaszában is a környezet- és egészségvédelem kulcsfontosságú szerepet kapott, amit folyamatos környezeti- és biomonitoring mellett biztosítottunk talajvíz-, hulladék-, és légtérképzésekkel, illetve a bontásban résztvevő munkavállalók vizelet- és vérérvizsgálatával. A cellaterem helyén 2023. év végéig egy betonozott felületet (szarkofágot) alakítottunk ki, amire a későbbiekben a tervek szerint egy raktárépület kerül. A beton szarkofág megépítésével és a maradék fémhigany utolsó tételének 2023-as elszállításával sikeresen felszámoltuk Vállalatunk egy régmúltból származó örökségét.

⁴¹ A BorsodChem a 25 000 euró összeget meghaladó bírságot tekint jelentős bírságnak.

Hulladékgazdálkodás

GRI 3-3, GRI-306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Hulladékgazdálkodásunk kereteit EBK politikánkban és célkitűzéseinkben, valamint Fenntarthatósági Stratégiánk célkitűzéseit támogató programjainkban megfogalmazott elvek és intézkedések határozzák meg. Környezettudatos nagyvállalként tisztában vagyunk vele, hogy minden használt anyag és keletkezett hulladék hatással van a környezetre, a gazdaságra és a társadalomra. A fenntartható fejlődés elveit szem előtt tartva egyik kiemelt célunk ezen hatások minimalizálása, aminek megvalósítása érdekében vezérelvként a hulladékhierarchiát vesszük figyelembe a hulladék-gazdálkodásunk során. Ezt a környezettudatos hozzáállás és a társadalmi felelősségvállalás mellett, a gazdasági szempontok is megkövetelik.



A hulladékhierarchia egyes fokozatait figyelembe véve termelésünk és működésünk során elsődlegesen arra törekszünk, hogy ne is keletkezzen hulladék. Ennek érdekében, a termelésben keletkező minden anyagot igyekszünk a termelésbe visszaforgatni. A szükségszerűen képződött hulladékok kapcsán jelentős erőfeszítéseket teszünk azok újrahasznosítására, újrafelhasználására, illetve energetikai hasznosítására, valamint azok előkezelésére, annak érdekében, hogy csökkentsük azok környezeti hatásait. Minden, a hulladékok begyűjtésével, előkezelésével, hasznosításával és ártalmatlanításával kapcsolatos feladatot kizárólag a megfelelő engedéllyel rendelkező partnereink végezhetnek el.

Az utóbbi években a BorsodChem nagy erőfeszítéseket tett a felhagyott, már nem használt ipari épületek lebontására és a keletkező bontási hulladékok hasznosítására. A bontási hulladékok egy részét előkezelést követően újraminósítjuk, és építőanyagként újrafelhasználjuk, ezáltal több ezer tonna bányászott anyag megvásárlását, szállítását és felhasználását takarítjuk meg. A bontásokból származó egyéb bontási hulladékokat a [rekultivációs tevékenységeink](#) során hasznosítjuk, így nem a külső lerakók kapacitását terheljük vele. A rekultivációt követően, azok mint barnamezős fejlesztési területek állnak rendelkezésre új ipari létesítmények, illetve potenciális naperőmű telepítésére, így elkerülhető a „zöld” területek használata.

Azon hulladékokat, melyeket összetételük miatt a fent felsorolt kezelési módok egyikével sem tudunk hasznosítani, lerakással vagy égetéssel ártalmatlanítatjuk. Annak érdekében, hogy a keletkező hulladékaikkal ne terheljünk más, lakossági hulladékokat befogadó lerakókat, egy saját lerakót építettünk és üzemeltetünk nem veszélyes hulladékok számára, melyben kizárólag Vállalatunk nem veszélyes, szerves hulladékait ártalmatlaníthatjuk.

Lerakónk tervezése és kialakítása során figyelembe vettük a fenntarthatósági szempontokat is. A hulladékok kiszállítására egy olyan, a településeket elkerülő, megközelítő utat alakítottunk ki, melynek köszönhetően nem terheljük feleslegesen a környező területek lakosságát a szállításból eredő zajjal és porral, másrészt a szállítási útvonal optimalizálásával csökkenthetjük CO₂ kibocsátásunkat. A fenti út építéséhez szintén a bontásokból származó, betonhulladékból átminősített alapanyagot használtuk fel.

A környezeti hatások elemzése és a jelentős hatások kimutatása érdekében minden évben környezeti hatótényező azonosítást végzünk tevékenységeinken, melynek egyik fő eleme a keletkező hulladékok vizsgálata és környezeti kockázatának besorolása. Azon hulladékok esetén, melyeket jelentős hatásúnak ítéltünk, kockázatcsökkentési programot indítunk, aminek révén csökken a hulladék mennyisége vagy veszélyességi szintje. Ezen programok előrehaladását folyamatosan vizsgáljuk, és negyedévente értékeljük.

Annak érdekében, hogy az üzemeknél keletkező hulladékok mennyiségét kontrolláljuk, év elején fajlagos hulladékmutatókat jelölünk ki számukra. Ezen mutatók az előállított termék függvényében vizsgálják a hulladékmennyiségeket, és fő céljuk a folyamatok optimalizációja, valamint az üzemzavaros állapotok hatásainak csökkentése.

A hulladékgazdálkodás fejlesztése érdekében a bevált, kipróbált jó gyakorlatokat tudásmegosztás keretein belül folyamatosan átadjuk más egységeinknek is, illetve az évi rendszeres nagyleállások értékelésénél bemutatjuk ezeket a vállalatvezetés számára is.

Ezen felül LEAN-programot is működtetünk Társaságunknál, ezzel támogatva minél több kreatív, hatékonyságnövelő ötletet és kezdeményezést a hulladékgazdálkodás területén is.

Az Európai Unió által előírt hulladékhasznosítási mértékek elérése érdekében szerződést kötöttünk az állam által megbízott koncessziós társasággal (MOHU). Ennek értelmében csak olyan harmadik fél kezelheti a koncesszió alá tartozó hulladékainkat, amely a MOHU szerződött alvállalkozója, valamint megfelelő és érvényes engedéllyel rendelkezik. A hulladékok eltérő összetétele miatt több hulladékkezelő partnerrel is szerződésben állunk.

A hulladékkezeléssel kapcsolatos tevékenységeinket a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően végezzük, a folyamatok nyilvántartására SAP alapú rendszert alakítottunk ki, amelynek segítségével a keletkezéstől a kezelő partner felé történő átadásig nyomon követjük a hulladék útját. Évente kötelezően elkészítjük hulladék bevallásunkat a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Hulladékgazdálkodási Főosztály felé.

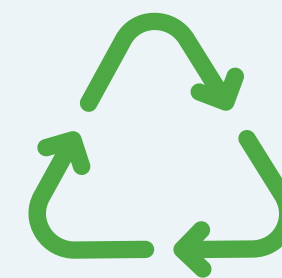
Környezeti lábnyomunk csökkentése – Rekultivációs tevékenységek

Vállalatunk környezeti lábnyomának csökkentése érdekében átfogó rekultivációs tevékenységet valósítunk meg. Ezen projektjeink segítségével törekszünk Vállalatunk környezetre gyakorolt hatását csökkenteni oly módon, hogy az gazdaságilag is hasznos legyen számunkra.

REKULTIVÁLÁSI TEVÉKENYSÉGÜNK 2023-BAN:

A sóstói M5 sósvíz tároló medence 2021. év óta tartó rekultivációs munkáit **2023-ban a fedőréteg behordásával és a füvesítés elvégzésével sikeresen befejeztük.**

- A sóstói M2 sósvíz tároló medence **HDPE fóliával történő lezárása megvalósult 2023-ban, illetve megkezdődött a fedőréteg behordása.** A folyamat befejezése 2024-ben várható a terület füvesítésével.
- A Zagyteri Z1-es megnevezésű veszélyes hulladék lerakó kazetta rekultivációjának munkálatai 2018-ban elindultak, majd több lépcsős megvalósítással **2023-ban elkészült a kazetta végleges zárószigetelésének kialakítása.** A Z2 megnevezésű veszélyes hulladéklerakó kazettában szintén rekultivációs munkákat végeztünk a Z1-eshez hasonló módon. 2023-ban a **hulladékok hasznosítása a Z2 kazettában folyamatos volt**, így annak végleges műszaki lezárása előreláthatólag 2024-ben fog megkezdődni.
- A Granuláló Üzem épületének 2021-ban megkezdődött **bontási munkálatai 2023-ban sikeresen befejeződtek.** A bontásból származó építési-bontási törmeléket **2023-ban a Z2 medencében** hasznosítottuk.
- Összességében elmondható, hogy 2023 folyamán **több mint 11 700 tonna nem veszélyes bontási és üzemelési hulladékot hasznosítottunk újra** a területeinken.



Több mint 11 700 tonna
NEM VESZÉLYES HULLADÉKOT HASZNOSÍTOTTUNK ÚJRA

Keletkezett hulladék

GRI 306-3

Keletkezett hulladék a hulladék összetétele alapján (t) ⁴²

	2021	2022	2023	KÜLÖNBSÉG
VESZÉLYES HULLADÉK	7 024	11 507	12 250	6,5%
NEM VESZÉLYES HULLADÉK	87 561	18 693	24 623	31,7%
ÖSSZES KELETKEZETT HULLADÉK	94 585	30 200	36 873	22,1%

Legnagyobb mennyiségben keletkező hulladékáramunk a víz- és szennyvízkezelési és klórüzemi technológiából származó iszapjellegű hulladék, de jelentős még – a közvetlenül nem a termeléshez köthető – a már nem üzemelő, termelésből kivont épületek bontásával keletkező építési-bontási hulladék is.

A mennyiségi eltérést a nem veszélyes hulladékok kapcsán, 2022 és 2023 közti időszakban a bontásokból származó hulladékok, illetve a termelésünkhöz kapcsolódó iszapszerű vízlágyítási és szárított szennyvíziszap hulladékok okozzák. Ezek közül a túlnyomó részt a bontási hulladékok teszik ki, melyek a megnövekedett épületbontásokból erednek. A megkeletkezett, hasznosított és ártalmatlanításra átadott hulladékainkat az SAP szoftver WMS (Waste Management System) moduljával követjük nyomon. Ebből a rendszerből a kezelés módja és a kezelő partner alapján történt a GRI által kért adatok kigyűjtése.

⁴² A BorsodChem Zrt. gödöllői telephelyén keletkező hulladékok mennyisége nem jelentős (vállalati összes keletkező hulladékhoz képest 0,03%). A budapesti bérelt irodahelységeinkben csak kis létszámmal folytatunk kereskedelmi tevékenységet. A bérleti díj tartalmazza a hulladékok kezelését, valamint a bérleti díj részletes tartalmát a bérbeadó üzleti titokként kezeli, de becslésünk szerint a keletkező hulladékok mennyisége szintén elhanyagolható. Ezen hulladékmennyiségeket a fenti indokok miatt nem tartalmazza a táblázat.

Hasznosított hulladék mennyisége

GRI 306-4

A BorsodChem a hulladékgazdálkodási tevékenységét igyekszik a hulladékhierarchiát alapul véve végezni. A keletkező hulladékok esetében előkezelésekkel, technológiai módosításokkal olyan folyamatokat alakítunk ki, melyek elősegítik és megteremtik a hulladékok hasznosításának feltételeit.

Hasznosított hulladék a hulladék összetétele alapján (t) ⁴²

	2021	2022	2023	KÜLÖNBSÉG
HASZNOSÍTOTT VESZÉLYES HULLADÉK	472	624	738	18,3%
HASZNOSÍTOTT NEM VESZÉLYES HULLADÉK	83 213	16 184	21 710	34,1%
HASZNOSÍTOTT HULLADÉK ÖSSZTÖMEGE	83 685	16 808	22 448	33,6%

A 2023-ban az előző évit meghaladó veszélyeshulladék hasznosítás több tényező eredője. Egyfelől az Ammónia és Salétromsav üzemekben végrehajtott technológiai módosítások miatt az itt keletkező üzemi kénsav tisztasága romlott és így nem lehetséges termékként értékesíteni ezeket. Az összetételükből fakadó felhasználási nehézségek miatt hulladékként kellene ártalmatlanítani azokat, azonban ennek elkerülésére a technológiánkban hasznosítjuk a keletkező kénsavakat. A kénsav hulladék mellett hulladék izocianátokat (a TDI, MDI üzemekből és a PU kiszerelőből) és a szerves oldószereket (a HPM üzemből és az Izocianát laborból) is hasznosítunk égetésből eredő energia visszanyeréssel.

A nem veszélyes hulladékok tekintetében az előzőekben is kifejtett bontásokból származó hulladékok, illetve a termelés során keletkező iszapszerű vízlágyítási és szárított szennyvíziszap hulladékok okozzák az eltérést.

A következőkben a hasznosítható veszélyes és nem veszélyes hulladékok felosztását mutatjuk be hasznosítási műveletek szerinti megosztásban.

Hasznosított hulladék a hasznosítás művelete szerint (t) ⁴²

	2021	2022	2023	KÜLÖNBSÉG
VESZÉLYES HULLADÉK				
ÖSSZES HELYBEN TÖRTÉNŐ HASZNOSÍTÁS	0	0	0	0 %
ÖSSZES TELEPHELYEN KÍVÜLI HASZNOSÍTÁS	472	624	738	18,3%
ÚJRAFELDOLGOZÁS	252	378	454	20,1%
EGYÉB HASZNOSÍTÁSI MŰVELETEK	220	246	284	15,4%
ÖSSZES HASZNOSÍTOTT VESZÉLYES HULLADÉK	472	624	738	18,3%
ÖSSZES ÚJRAFELDOLGOZOTT VESZÉLYES HULLADÉK	252	378	454	20,1%
ÖSSZES EGYÉB HASZNOSÍTÁSI MŰVELETTEL KEZELT VESZÉLYES HULLADÉK	220	246	284	15,4%

⁴² A BorsodChem Zrt. gödöllői telephelyén keletkező hulladékok mennyisége nem jelentős (vállalati összes keletkező hulladékhoz képest 0,03%). A budapesti bérelt irodahelyeinkben csak kis létszámmal folytatunk kereskedelmi tevékenységet. A bérleti díj tartalmazza a hulladékok kezelését, valamint a bérleti díj részletes tartalmát a bérbeadó üzleti titokként kezeli, de becslésünk szerint a keletkező hulladékok mennyisége szintén elhanyagolható. Ezen hulladékmennyiségeket a fenti indokok miatt nem tartalmazza a táblázat.

	2021	2022	2023	KÜLÖNBSÉG
NEM VESZÉLYES HULLADÉK				
ÖSSZES HELYBEN TÖRTÉNŐ HASZNOSÍTÁS ⁴³	71 094	12 434	11 735	-5,6%
ELŐKÉSZÍTÉS ÚJRAFELHASZNÁLÁSRA	71 094	12 434	11 735	-5,6%
ÖSSZES TELEPHELYEN KÍVÜLI HASZNOSÍTÁS	12 119	3 750	9 975	166,0%
ÚJRAFELDOLGOZÁS	11 585	3 471	9 847	183,7%
EGYÉB HASZNOSÍTÁSI MŰVELETEK	261	279	129	-53,8%
ÖSSZES HASZNOSÍTOTT NEM VESZÉLYES HULLADÉK	83 213	16 184	21 710	34,1%
ÖSSZES ELŐKÉSZÍTETT NEM VESZÉLYES HULLADÉK ÚJRAFELHASZNÁLÁSRA	71 094	12 434	11 735	-5,6%
ÖSSZES ÚJRAFELDOLGOZOTT NEM VESZÉLYES HULLADÉK	11 858	3 471	9 847	183,7%
ÖSSZES EGYÉB HASZNOSÍTÁSI MŰVELETTEL KEZELT NEM VESZÉLYES HULLADÉK	261	279	129	-53,8%
HASZNOSÍTOTT HULLADÉK ÖSSZTÖMEGE	83 685	16 808	22 448	33,6%

⁴³ A Zagytéri rekultivációs projekt sikeres lezárása fontos mérföldkő Vállalatunk számára fenntarthatósági szempontból. A példaértékű projektmegvalósítás miatt lényegesnek tartjuk ezen hulladékhasznosítási eredményeinket kiemelten megjeleníteni, ezért az előző Fenntarthatósági Jelentéshez viszonyítva eltérő hulladék felosztást alkalmaztunk. A helyben történő hulladék hasznosítás a rekultivációs munkák során hasznosított összes hulladékot tartalmazza. Vállalatunk döntése értelmében a hulladékok felosztását visszamenőlegesen is módosította mindannak érdekében, hogy a Fenntarthatósági Jelentés olvasói teljes képet kaphassanak a rekultivációs tevékenységünkről.

A **BorsodChem területén veszélyes hulladékot nem hasznosítunk helyben**, ezért ebben a kategóriában nem szerepeltetünk adatot.

Az arra alkalmas **veszélyes hulladékaikat** megfelelő engedéllyel rendelkező külső partnerek **hasznosítják a telephelyünkön kívül**. Látható, hogy 2022-höz képest nőtt az újrafeldolgozott veszélyes hulladékok mennyisége, melyet főként az üzemelésből származó kénsav és kenőolajok tesznek ki. Ugyancsak nőtt az egyéb módon hasznosított mennyiség is, mely alatt égetéssel történő energia visszanyerést értünk. Itt főként szerves oldószereket és izocianát hulladékokat hasznosítottunk.

Az Előkészítés újrafelhasználásra kategóriában a saját, nem veszélyes hulladék lerakónkban a bontásokból származó hasznosított hulladékaikat tüntettük fel. Ezen tevékenységünk során hatalmas mennyiségű hulladékot hasznosítottunk sikeresen, mellyel így nem terhelünk más lerakókat, illetve megtakarítottunk több ezer tonna anyag rekultivációs célokra történő felhasználását.

Az Összes telephelyen kívül hasznosított hulladékok esetén főként a bontásokból származó vas- és egyéb fémhulladékokat értékesítettük külső partnereinknél. Az Egyéb hasznosítási műveletekhez tartozó érték jelentősen lecsökkent, ugyanis a komposztálásra küldött zöld hulladékaink mennyiségét nagymértékben befolyásolta az időjárás.

2023. év folyamán **4344 tonna hasznosítható hulladékot** értékesítettünk. Az értékesítésből származó árbevétel 1,2 millió EUR volt, amely tartalmazza a veszélyes hulladéknak minősülő olaj és akkumulátor hulladékok eladásából származó bevételt is.

Külföldre az év folyamán 68,6 tonna hulladékot (ebből újrahasznosításra 63,9 tonna kimerült katalizátort, ártalmatlanításra pedig 4,6 tonna, a higanyos cellaterem bontásából származó fémhigany hulladékot) szállítottunk ki.

Ártalmatlanításra átadott hulladék
GRI 306-5

A BorsodChem-nél keletkező **hulladékok ártalmatlanítását** erre jogosultsággal rendelkező szakcégekkel végeztetjük. Az ártalmatlanított hulladék mennyisége elsősorban a vállalatnál folyó nagy volumenű bontásokból származott.

Ártalmatlanításra átadott hulladék a hulladék összetétele alapján (t) ⁴²

	2021	2022	2023	KÜLÖNBSÉG
ÁRTALMATLANÍTOTT VESZÉLYES HULLADÉK	6 535	10 855	11 532	6,2%
ÁRTALMATLANÍTOTT NEM VESZÉLYES HULLADÉK	3 998	3 654	3 077	-15,8%
ÁRTALMATLANÍTOTT HULLADÉK ÖSSZTÖMEGE	10 533	14 508	14 609	0,7%

Ártalmatlanított nem veszélyes hulladékok esetében a csökkenés a bontásokból származó föld és kövek rekultivációs munkálatok során történő megnövekedett hasznosítási arányának köszönhető. A mérséklődés másik jelentős tényezője volt, hogy a hulladék PVC-por mennyisége sokkal kisebb volt, melynek oka az üzemzavarok számának és hatásának csökkenése volt 2023-ban.

⁴² A BorsodChem Zrt. gödöllői telephelyén keletkező hulladékok mennyisége nem jelentős (vállalati összes keletkező hulladékhoz képest 0,03%). A budapesti bérelt irodahelységeinkben csak kis létszámmal folytatunk kereskedelmi tevékenységet. A bérleti díj tartalmazza a hulladékok kezelését, valamint a bérleti díj részletes tartalmát a bérbeadó üzleti titokként kezeli, de becslésünk szerint a keletkező hulladékok mennyisége szintén elhanyagolható. Ezen hulladékmennyiségeket a fenti indokok miatt nem tartalmazza a táblázat.

Ártalmatlanításra szánt hulladék az ártalmatlanítás művelete szerint (t) ⁴²

	2021	2022	2023	KÜLÖNBSÉG
VESZÉLYES HULLADÉK				
ÖSSZES HELYBEN TÖRTÉNŐ ÁRTALMATLANÍTÁS	-	-	-	
ÖSSZE TELEPHELYEN KÍVÜLI ÁRTALMATLANÍTÁS	6 535	10 855	11 532	6,2%
ÉGETÉS (ENERGIAVISSZANYERÉSSSEL)	1 011	1 178	1 234	4,7%
HULLADÉKLERAKÁS	5 457	9 669	10 299	6,5%
EGYÉB ÁRTALMATLANÍTÁSI MŰVELETEK	67	8	-	-100,0%
ÖSSZES ÁRTALMATLANÍTÁSRA SZÁNT VESZÉLYES HULLADÉK	6 535	10 855	11 532	6,2%
ÖSSZES ÉGETÉSSSEL (ENERGIAVISSZANYERÉSSSEL) ÁRTALMATLANÍTOTT VESZÉLYES HULLADÉK	1 011	1 178	1 234	4,7%
ÖSSZES HULLADÉKLERAKÁSSAL ÁRTALMATLANÍTOTT VESZÉLYES HULLADÉK	5 457	9 669	10 299	6,5%
NEM VESZÉLYES HULLADÉK				
ÖSSZES HELYBEN TÖRTÉNŐ ÁRTALMATLANÍTÁS	1 916	2 321	2 342	0,9%

⁴² A BorsodChem Zrt. gödöllői telephelyén keletkező hulladékok mennyisége nem jelentős (vállalati összes keletkező hulladékhoz képest 0,03%). A budapesti bérelt irodahelységeinkben csak kis létszámmal folytatunk kereskedelmi tevékenységet. A bérleti díj tartalmazza a hulladékok kezelését, valamint a bérleti díj részletes tartalmát a bérbeadó üzleti titokként kezeli, de becslésünk szerint a keletkező hulladékok mennyisége szintén elhanyagolható. Ezen hulladékmennyiségeket a fenti indokok miatt nem tartalmazza a táblázat.

	2021	2022	2023	KÜLÖNBSÉG
HULLADÉKLERAKÁS	1 916	2 321	2 342	0,9%
ÖSSZES TELEPHELYEN KÍVÜLI ÁRTALMATLANÍTÁS	2 082	1 333	735	-44,9%
ÉGETÉS (ENERGIAVISSZANYERÉSSSEL)	217	144	263	82,5%
HULLADÉKLERAKÁS	1 865	1 189	472	-60,3%
ÖSSZES ÁRTALMATLANÍTÁSRA SZÁNT NEM VESZÉLYES HULLADÉK	3 998	3 654	3 077	-15,8%
ÖSSZES ÉGETÉSSSEL (ENERGIAVISSZANYERÉSSSEL) ÁRTALMATLANÍTOTT VESZÉLYES HULLADÉK	217	144	263	82,5%
ÖSSZES HULLADÉKLERAKÁSSAL ÁRTALMATLANÍTOTT VESZÉLYES HULLADÉK	3 781	3 509	2 814	-19,8%

Nem veszélyes hulladékaink ártalmatlanítási adatai között az **energiavisszanyeréssel** történő égetés kategóriában a korábbi év adatához képest a főbb eltérést a szárított szennyvíziszap okozta, ami elsősorban a szennyvíztisztító üzem működéséből származik. A kezelő kérésére az égetésre szánt hulladékamok égési tulajdonságainak javítása érdekében, valamint a hulladékhierarchia figyelembevétele miatt a szárított szennyvíziszap egy részét égetőben ártalmatlanítottuk a lerakás helyett.

A **telephelyünkön kívül történő hulladéklerakások** nagysága 2023-ban jelentősen lecsökkent. Ennek főbb okai a kármentesítési tevékenységekből származó földhulladékok, illetve a PVC üzemi – üzemzavarok okozta – hulladék mennyiségének csökkenése.

Klíímaváltozáshoz történő alkalmazkodás

GRI 3-3

A klímaváltozás közvetett és közvetlen hatásai a BorsodChem működését jelentősen befolyásolhatják. Ipari és üzleti tevékenységünkre a szélsőséges időjárási jelenségek (például extrém hőség, intenzív zápor, viharos szél) negatív hatással lehetnek, melyekkel mindenképpen számolnunk kell. Ezen tényezők befolyásolhatják a termelést, a vízhasználatot, vagy akár károkat is okozhatnak az épületekben. A klímaváltozás következtében kialakult szélsőségek a dolgozók fizikai munkavégző, illetve koncentráció képességét is csökkentik, ezáltal akár a baleseti kockázatot is növelhetik. Az alkalmazkodás jegyében a BorsodChem megfelelő hőmérsékletű helyiségeket biztosít a dolgozók munkavégzéséhez. Hőségriadó esetén olyan további intézkedések lépnek életbe, amelyek a dolgozók egészségét védik.

A BorsodChem a Miskolci Egyetemmel és Kazincbarcika Város Önkormányzatával közösen indította el klímaadaptációs projektjét (LIFE-CLIMCOOP), amely az Európai Unió LIFE programjának támogatásával, valamint az Innovációs és Technológiai Minisztérium társfinanszírozásával valósul meg. A projekt során a BorsodChem Zrt. és Kazincbarcika város Önkormányzata – több résztvevővel közösen – olyan összefogást és partneri viszonyt alakítottak ki, melyben a tagok segítik egymást a megváltozott és a folyamatosan változó környezethez való alkalmazkodásban. A projekt célja tehát olyan konkrét intézkedések megtétele, melyek minden partnernek kedveznek, és emellett csökkentik a klímaváltozás káros hatásainak kockázatait.



**A PROGRAM KIEMELT CÉLKITŰZÉSE A KLÍMAVÁLTOZÁS
HATÁSAIHOZ VALÓ ALKALMAZKODÁS ELŐSEGÍTÉSE ÉS
A KLÍMAKOCKÁZATOK CSÖKKENTÉSE.**

A LIFE-CLIMCOOP projekt keretein belül mind Vállalatunk, mind a környező lakott területek ellenállóságát növeljük, így dolgozóink és a körülöttünk élő lakosság számára a projekt keretein belül megvalósult tevékenységek már jelenleg is kifejtik pozitív hatásukat.

A klímaváltozás hatásainak csökkentése érdekében tett BorsodChem-vállalások a LIFE projekt keretében

Szélsőséges csapadékos vagy vízhiányos időszakok kihívásainak kezelése (villámárvizek elleni védekezés, árvizekkel szembeni sérülékenységi csökkentése, a BorsodChem hűtő- és ipari vízellátási kockázatainak kezelése, potenciális nyári ivóvíz-ellátási kockázatokra való felkészülés, aszályal szembeni sérülékenységi csökkentése)

Az emberi egészség hőhullámokkal és egyéb klímahatásokkal szembeni védelme (az egészségügyi ellátórendszer felkészítése a nyári többlet igénybevételre, reagáló önkormányzati és vállalati gyakorlatok folytatása és kibővítése, a hőhullámok hatásait mérséklő (település-) építészeti megoldások alkalmazása, egészségtudatossági szemléletformálás megvalósítása, a hőhullámokra reagáló helyi szabályozási környezet kialakítása)

A térség viharok sérülékenysége mérséklése mind a BorsodChem, mind Kazincbarcika vonatkozásában (a BorsodChem, valamint a települési épített környezet viharok sérülékenysége mérséklése, a helyi szabadidőgazdaság alkalmazkodó képességének erősítése)

Természeti területek és települési zöldfelületek állapotjavítása és területi kiterjesztése (adaptív erdőgazdálkodási megoldások alkalmazása a térségben, erdő- és bozóttűz kockázat mérséklése, a biológiai sokféleség megőrzése és növelése, hálózati zöld és kék infrastruktúra kialakítása)

Városi, térségi és vállalati klímatudatosság erősítése, válaszlépések hatékonyságának növelése (az érintettek érzékenyítése a klímahatásokkal és a fenntarthatóbb életmóddal/működéssel kapcsolatban, a térségi szereplők közötti információ áramlás ösztönzése, klímaalkalmazkodási tartalmak integrálása a települési és ágazati stratégiai dokumentumokba, éghajlatváltozáshoz kapcsolódó, világgazdasági és geopolitikai éghajlati kihívásokra való felkészülés)

Kazincbarcika város és a BorsodChem közti együttműködési mechanizmusok fenntartása és továbbfejlesztése a klímaalkalmazkodás érdekében (helyben kialakult, adaptív jó gyakorlatok térségi terjesztése, a létrehozott klímaadaptációs intézményi elemek fenntartása, tartalommal való feltöltése)

2023-ban elért jelentősebb eredményeink:

- A projekt keretein belül tovább folytattuk faültetési programunkat és ennek köszönhetően 2023-ban összesen 690 facsemetét telepítettünk a BorsodChem területén. A fatelepítés jelentős mértékben segíti a szállópor koncentráció és a zajhatások csökkentését Vállalatunk közvetlen környezetében, továbbá elősegíti a nyári időszakokban jellemző hőszigetek kialakulásának a megelőzését is.



- A különböző eredetű szürkevizek (ipari szennyvíz, települési csapadékvíz, kezelt települési szennyvíz) újrafelhasználására, illetve a BorsodChem vízfelhasználásának optimalizálására üzembe helyeztünk egy kísérleti vízkezelő berendezést, amely hosszú távon, a projekt időszaka során kipróbált megoldások nagyléptékű alkalmazásával elősegíti a Sajóból, ipari célokra történő vízkivétel csökkentését is.
- A környező lakosság klímatudatosságának növelése érdekében Vállalatunk a projekt keretében 2023-ban 8 darab IBC tartályt adományozott helyi óvódnak és általános iskolának, valamint összesen 30 darab IBC tartályt osztott szét Kazincbarcika lakosai között pályázat útján, ezzel is ösztönözve a városlakókat és a helybeli vállalati dolgozókat az esővíz megtartására és háztartási felhasználására.
- A Vállalat területén belül kialakítottunk egy zöldtetős rendszerrel ellátott autóbusszmegállót, valamint az Aggteleki Nemzeti Parkkal szoros együttműködésben egy madármegfigyelő tornyot telepítettünk a rekultivált Sóstó területe mellett, amelynek tájba illesztése során megteremtettük a kifejezetten szikes talajt kedvelő, védett és fokozottan védett (például gulipán és gólyatöcs) madarak kedvelt élettereit. Ugyanezen a területen kialakítottunk egy tanösvényt is, melyen az érdeklődőket információs táblák tájékoztatják a helyi madárvilágról.
- A szélsőséges időjárási körülmények ellensúlyozására szociális és technológiai szolgáltató épületeinket folyamatosan szigeteljük.

A BORSODCHEM ZRT. EGYIK FŐ TERMÉKE AZ MDI, MELY AZ ÉPÜLETEK SZIGETELÉSÉRE HASZNÁLHATÓ PUR HABOK EGYIK FŐ ALKOTÓELEME, ÍGY KÖZVETLENÜL HOZZÁJÁRULUNK A KLÍMAVÁLTOZÁSHOZ TÖRTÉNŐ ALKALMAZKODÁSHOZ ÉS AZ ENERGIAHASZNÁLAT MÉRSÉKLÉSÉHEZ.

A klímaváltozáshoz történő alkalmazkodás egyes lépéseit megfelelően számszerűsítik a LIFE projekt keretében elért eredmények.

A LIFE program keretein belül elért eredmények

	MÉRTÉKEGYSÉG	2021	2022	2023
IBC TARTÁLYOK SZÁMA	DB	27	33	30
"LIFE PROTOTÍPUS" ÁLTAL TISZTÍTOTT VÍZ MENNYISÉGE	LITER/ÜZEMÓRA	./.	./.	1 000
ELÜLTETETT FÁK SZÁMA	DB	./.	850	690



⁴⁴ 2020 és 2021-ben a COVID miatt nem valósulhatott meg faültetés. A 2022-2023 években elültetett fák megegyeznek a Life program keretén belül elültetett fakkal.

A BorsodChem Zrt. által megvalósított faültetések⁴⁴

ÉVSZÁM	FAÜLTETÉS HELYSZÍNE	ELÜLTETETT FÁK SZÁMA (DB)
2017	BERENTE	173
2018	BERENTE	80
2019	MÚCSONYI VÉDERDŐ, SAJTÓSZENTPÉTER, KAZINCBARCIKA/BERENTE	870
2020	./.	./.
2021	./.	./.
2022	KAZINCBARCIKA/BERENTE	850
2023	KAZINCBARCIKA/BERENTE	690

A munkavállalókat, helyi lakosokat, a beszállítókat és partnereinket folyamatosan tájékoztatjuk a klímaváltozáshoz történő alkalmazkodásra hozott intézkedésekről, illetve ezek eredményeiről. Mindez előadások, műhelyfoglalkozások során, illetve nyomtatott formában hírlevelek és a témával kapcsolatos helyi terjesztésű lapok formájában valósul meg.

További információ érhető el elektronikusan a [Projekt](#), illetve a város és [Vállalatunk honlapján](#) keresztül.

A várossal közösen az alkalmazkodás elősegítése érdekében Klíma Platformot működtetünk, valamint kidolgozott módszereinket, tapasztalatainkat és stratégiánkat más városok és vállalatok számára is elérhetővé tesszük. Mindezzel elhivatottan segítjük az egész társadalom közös munkáját is a klímaváltozás hatásainak csökkentésére, és az azokkal szembeni védekezésre vonatkozólag.

TÁRSADALOM



TÁRSADALOM

HR-stratégiánk, munkáltatói márkánk

GRI 401, GRI-3-3

Vállalatunk a vegyipar egyik kiemelkedő szereplője, azonban gyártási tevékenységünk mellett büszkék vagyunk arra is, hogy a régió egyik legjelentősebb munkáltatójaként olyan példaértékű működést tudtunk felépíteni, amely hosszútávon támogatja fenntartható működésünket.

Vízióink egy élhető, szerethető és sikeres vállalat működtetése. Ez megerősíti munkavállalóink elkötelezettségét, elégedettségét és vonzó a munkaerőpiacon is. Hisszük, hogy a sokszínűség nagymértékben hozzájárul sikereinkhez.

A szervezeti kultúra értékek, normák és meggyőződések összessége. Arra törekszünk, hogy ezek határozzák meg a mi kultúránkat is. Munkavállalóink kulcsfontosságú szerepet játszanak a szervezeti kultúránk kialakításában, mert lehetőségük van dönteni arról, hogy miben hisznek, és ami még fontosabb, hogy hogyan viselkednek a vallott normák alapján.

Az egészséges és pozitív szervezeti kultúrát azok a helyes munkavállalói viselkedésmódok építik, amelyek Társaság szabályaival és a vezetőség elvárásaival is összhangban vannak, továbbá befolyásolják a munkavállalók általános elégedettségét és a munkakörnyezethez való viszonyulását, a feladatok hatékony teljesítését, valamint az üzleti célok megértését és megvalósítását.

Hosszú évek alatt olyan munkakörnyezetet és kultúrát teremtettünk, amely vonzó a tehetséges munkavállalók számára, valamint megtartja és motiválja meglévő munkavállalóinkat.

Munkáltatói márkánkat több hangsúlyos elem alkotja. Ezek közül az alábbiakat emeljük ki, melyeket a fejezet további részeiben részletesen is bemutatunk:

1. Tehetség- és karriergondozás nagy hangsúlyt fektetünk a tehetséggondozásra és karrierfejlesztésre. Széleskörű képzési programokat, mentorálási lehetőségeket és előmeneteli rendszereket kínálunk, amelyek támogatják munkavállalóink szakmai fejlődését és hosszú távú karriercéljait.

2. Versenyképes juttatási csomagok: bérezési rendszerünk és juttatási csomagjaink a legfrissebb munkaerő piaci tanulmányokra és benchmark-okra épülnek. Ezzel biztosítjuk, hogy munkavállalóink méltányos és versenyképes anyagi elismerésben részesüljenek.

3. Egészségmegőrző programok: kiemelten figyelünk munkavállalóink egészségére és jóllétére. Számos egészségmegőrző programot, mint például egészségügyi szűréseket, sportolási lehetőségeket, valamint mentálhigiénés programokat és támogatást kínálunk.

4. Pozitív munkahelyi kultúra: munkahelyi kultúránkban az együttműködés, a nyílt kommunikáció és a csapatmunka kulcsfontosságú. Meggyőződésünk, hogy a pozitív és támogató munkahelyi kultúra elősegíti az innovációt és a kreativitást, növeli a motiváltságot, ami hozzájárul cégünk sikeréhez.

5. Közösségi és csapatépítő programok: rendszeresen szervezünk közösségi és csapatépítő programokat, amelyek erősítik a csapatszellemet és munkavállalóink közötti kapcsolatokat. Ezek az események hozzájárulnak a pozitív munkahelyi légkörhöz és kollégáink elkötelezettségéhez.

6. Társadalmi felelősségvállalás: elköteleztük magunkat a társadalmi felelősségvállalás (CSR) iránt. Aktívan részt veszünk a közösségi és környezeti kezdeményezésekben, amelyek pozitív hatással vannak hírnevünkre és vonzóbbá teszik Vállalatunkat leendő munkavállalóink számára.

7. Innovatív és előremutató gondolkodás: folyamatosan keressük a fejlődési lehetőségeket. Nyitottak vagyunk az új ötletekre és kezdeményezésekre, amelyek hozzájárulnak kultúránk megőrzéséhez és fejlesztéséhez.

Társaságunkat nem csak munkavállalóink, hanem a hazai szakma is elismeri és díjakkal, kitüntetésekkel jutalmazza. Ennek kapcsán különösen büszkék vagyunk az alábbi elismerésekre:

- **Magyarország Legsportosabb Munkahelye:** A Magyar Szabadidősport Szövetség a Kihívás Napjához kapcsolódóan versenyt hirdetett tanintézmények, rendvédelmi és munkahelyi csapatok számára. A kihíváshoz Társaságunk 2023-ban országos szinten a legnagyobb számú, összesen 61 csapattal csatlakozott. Emellett egyik csapatunk teljesítményének köszönhetően a dobogó legfelső fokát is sikerült meghódítanunk. Így 2023-ban a munkahelyi kategóriában elnyertük a Magyarország Legsportosabb Munkahelye címet.
- **Szerethető Munkahelyek Díj:** A Szerethető munkahelyek versenyen vállalatunk bekerült az 50 legjobb eredményt elérő nagyvállalat közé. A versenyen vállalatunk bemutatta munkáltatói márkájának vonzerejét, az ahhoz kapcsolódó támogató módszereinket, munkavállalóink megbecsüléséhez kapcsolódó intézkedéseinket, illetve azokat a kezdeményezéseket, amelyeken keresztül munkavállalóink megtartását biztosítjuk. Mindezek elismeréseként megkaptuk a zsűri Leginnovatívabb Cég Különdíját.

- **beneFit Prize:** Pályáztunk továbbá a beneFit Prize díjra is, amely olyan vállalatoknak ad lehetőséget bemutatkozásra, amelyek módszereik és programjaik által gondoskodó vállalként támogatják a munkavállalói jóllétet. Idén Vállalatunk kapta meg a Z generáció kategória szakmai különdíját. Rendkívül büszkék vagyunk erre a díjra, hiszen a zsűri az indoklásában elismerte mindazt az erőfeszítést, amit Társaságunk a fiatalok irányába a munkaviszony első percétől képzések, fejlesztések, kiszámítható karrierpálya és folyamatos támogatás biztosításával tesz, kiegészítve mindezt olyan juttatási csomaggal, ami segíti a Z generációs munkavállalók megtartását és elkötelezettségük megteremtését.

- **Az Év Felelős Foglalkoztatója:** Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. által meghirdetett „Az Év Felelős Foglalkoztatója” pályázat keretein belül nagyvállalati kategóriában a FiatalokÉRT különdíj 1. helyezését és a Felelős Foglalkoztató kategória 3. helyezését tértünk haza.



Foglalkoztatás

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 3-3, GRI 401-1, GRI 401-2

A térségünk jelentős munkáltatójaként hatással vagyunk a helyi közösségekre, az államháztartásba befizetett adók összegével pedig a gazdaságra és a társadalomra. Munkahelyek teremtése kapcsán kulcsfontosságú számunkra a változásokhoz való alkalmazkodás, a humánerőforrás menedzsment folyamatos fejlesztése, valamint Vállalatunk fenntarthatósági szempontoknak való megfelelése.

HR tevékenységünk során folyamatosan elemezzük és kezeljük a foglalkoztatási tevékenységünkől eredő pozitív és negatív hatásokat. Létszámgazdálkodásunk középpontjában a fluktuációból adódó létszámhiányok pótlása és a BorsodChem beruházásaihoz szükséges, az összetett technológiák biztonságos és hatékony működtetéséhez megfelelően képzett munkaerő biztosítása áll. Ez jelentős kihívást jelent Vállalatunk számára, mivel az elégséges szintű vegyipari szakképzés sem országos, sem regionális szinten nem megoldott. További nehézséget jelent, hogy az iskolarendszerből frissen kikerülő fiatalok többsége nem a több műszakos munkarendben foglalkoztató nehézvegyipar felé orientálódik.

A megfelelő számú és összetételű munkaerő biztosítása érdekében Társaságunk szoros kapcsolatot ápol [felsőfokú és középfokú, valamint az alapfokú oktatási intézményekkel is, a vegyipari szakmák népszerűsítése érdekében](#). A kiváló, szakképzett munkaerő megszerzése, fejlesztése és megtartása kulcsfontosságú Vállalatunk hosszú távú sikeréhez.

A vegyipari szakmunkások területén tapasztalható munkaerőhiányt saját szervezésű szakmai képzési programokkal próbáljuk ellensúlyozni, valamint nagy hangsúlyt fektetünk munkavállalóink képességeinek és szakmai fejlődésének biztosítására. Társaságunk képzőhelyként részt vesz a középfokú és felsőfokú duális képzésben, gyakornoki és ösztöndíj programokat működtet, és a leendő munkavállalókkal már tanulmányaik alatt igyekszik szoros kapcsolatot kialakítani.



Pályaorientációs kisfilm: <https://www.youtube.com/watch?v=Qy0NZkaDsLQ>

Belső kommunikáció:

HR tevékenységünk eredményessége szempontjából kiemelten fontos számunkra a hatékony belső kommunikáció megteremtése munkatársainkkal.

Az [Érdekelt felek fejezetben](#) összefoglaltuk, milyen kommunikációs eszközökkel, és milyen célból, illetve gyakorisággal érjük el munkavállalóinkat.

Belső kommunikációs tevékenységünk során nemcsak a legfontosabb információkról és változásokról tájékoztatjuk munkavállalóinkat, hanem megosztjuk velük sikereinket is.

Ezen felül fontos számunkra a visszamérés, valamint a munkavállalói elégedettség vizsgálata is. Munkavállalóink jólléte, a működésünk, illetve munkakörnyezetük kapcsán megosztott dolgozói vélemények ismerete elengedhetetlen ahhoz, hogy segítsen beazonosítani azokat a területeket, amelyeken változásra van szükség. Ezáltal tudjuk tovább fejleszteni munkahelyi kultúránkat és olyan munkahelyi környezetet kialakítani, ami hosszú távon mind a munkavállalók mind Vállalatunk számára előnyös, illetve egészségesebb, produktívabb és motiváltabb légkört tud teremteni.

Ennek feltérképezése érdekében végezzük munkavállalói elégedettségi felméréseinket is.

Munkavállalóink szabadon dönthetik el, hogy online formában vagy papír alapú válaszadással vesznek részt felméréseinkben. A névtelenség mindkét módon teljes körűen biztosított. A felmérés kereteinek kialakítása és az eredmények feldolgozása az Etikai Kódexünkben megfogalmazott normák illetve Compliance irányelveink betartása mellett zajlik.

Emellett munkavállalóinknak lehetőségük van többek között a felmérés kapcsán is (bármilyen sérelem, vagy jogaik megsértése esetén) etikai vonalunkon keresztül anonim módon észrevételüket megtenni.

Áttekintés a BorsodChem Zrt. által foglalkoztatottakról

A BorsodChem Zrt. 2023-ban összesen 3 223 főt foglalkoztatott, ami az előző évhez képest gyakorlatilag változatlan maradt.

Munkatársaink közel 80%-a férfi, ami a tevékenységünk nehézvegyipari jellegéből fakad. Női munkavállalóink elsősorban irodai, illetve nem-fizikai munkakörökben dolgoznak és arányuk enyhén növekvő tendenciát mutat az utolsó 3 év időszakában (2021: 19,1%, 2022: 19,3% ill. 2023: 19,6%).

Alkalmazottak teljes létszáma nemek szerinti bontásban ⁴⁵
GRI 2-7

NEMEK SZERINTI BONTÁS		2021	2022	2023
ALKALMAZOTTAK SZÁMA ⁴⁶	NŐ	610	625	633
	FÉRFI	2 586	2 609	2 590
	ÖSSZESEN:	3 196	3 234	3 223

⁴⁵ Az alkalmazotti létszám kimutatása teljes munkaidő-egyenértékben (FTE, azaz Full-Time Equivalent) történik.
⁴⁶ Év végi, december 31-i zárólétszám.

NEMEK SZERINTI BONTÁS		2021	2022	2023
HATÁROZATLAN IDEJŰ SZERZŐDÉSES TELJES MUNKAI DŐS ÉS RÉSZMUNKAI DŐS ALKALMAZOTTAK SZÁMA	NŐ	547	546	550
	FÉRFI	2 391	2 432	2 436
	ÖSSZESEN:	2 938	2 978	2 986
HATÁROZOTT IDEJŰ SZERZŐDÉSES TELJES MUNKAI DŐS ÉS RÉSZMUNKAI DŐS ALKALMAZOTTAK SZÁMA	NŐ	63	79	83
	FÉRFI	195	177	154
	ÖSSZESEN:	258	256	237
ÖSSZESEN		3 196	3 234	3 223

Részmunkaidőben foglalkoztatott kollégáink több mint 70%-a női munkavállaló, jellemzően kisgyerekes családayák élnek ezzel a lehetőséggel.

NEMEK SZERINTI BONTÁS		2021	2022	2023
TELJES MUNKAI DŐBEN FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA	NŐ	603	614	625
	FÉRFI	2 583	2 606	2 587
	ÖSSZESEN:	3 186	3 220	3 212
RÉSZMUNKAI DŐS ALKALMAZOTTAK SZÁMA	NŐ	7	11	8
	FÉRFI	3	3	3
	ÖSSZESEN:	10	14	11
ÖSSZESEN		3 196	3 234	3 223

Alkalmazottak száma működési helyszínek szerint ⁴⁷

GRI 2-7

Munkatársaink jelentős részét (97,8 %) Kazincbarcikán foglalkoztatjuk. A kazincbarcikai foglalkoztatottak száma 2023-ban a korábbi időszakhoz képest közel azonos szinten maradt.

RÉGIÓK ÉS MŰKÖDÉSI HELYSZÍNEK	2021	2022	2023
BUDAPEST	34	34	32
KAZINCBARCIKA	3 122	3 160	3 151
GÖDÖLLŐ	20	20	20
KÜLFÖLD	20	20	20
ÖSSZESEN:	3 196	3 234	3 223

⁴⁷ Az alkalmazotti létszám kimutatása teljes munkaidő-egyenértékben (FTE, azaz Full-Time Equivalent) történik.

RÉGIÓK ÉS MŰKÖDÉSI HELYSZÍNEK		2021	2022	2023
HATÁROZATLAN IDEJŰ SZERZŐDÉSES TELJES MUNKAI DŐS ÉS RÉSZMUNKAI DŐS ALKALMAZOTTAK SZÁMA	BUDAPEST	27	29	26
	KAZINC BARCIKA	2 873	2 911	2 921
	GÖDÖLLŐ	18	18	19
	KÜLFÖLD	20	20	20
	ÖSSZESEN:	2 938	2 978	2 986
HATÁROZOTT IDEJŰ SZERZŐDÉSES TELJES MUNKAI DŐS ÉS RÉSZMUNKAI DŐS ALKALMAZOTTAK SZÁMA)	BUDAPEST	7	5	6
	KAZINC BARCIKA	249	249	230
	GÖDÖLLŐ	2	2	1
	KÜLFÖLD	-	-	-
	ÖSSZESEN:	258	256	237

RÉGIÓK ÉS MŰKÖDÉSI HELYSZÍNEK		2021	2022	2023
TELJES MUNKAI DŐBEN FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA	BUDAPEST	33	33	31
	KAZINC BARCIKA	3 113	3 147	3 141
	GÖDÖLLŐ	20	20	20
	KÜLFÖLD	20	20	20
	ÖSSZESEN:	3 186	3 220	3 212
RÉSZMUNKAI DŐS ALKALMAZOTTAK SZÁMA	BUDAPEST	1	1	1
	KAZINC BARCIKA	9	13	10
	GÖDÖLLŐ	-	-	-
	KÜLFÖLD	-	-	-
	ÖSSZESEN:	10	14	11

2023 év során a foglalkoztatási formák megoszlásában sem történt változás. Munkavállalóink 92,6%-a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkezik. A teljes munkaidős foglalkoztatási forma a meghatározó vállalatunkon belül, az ebben érintett munkavállalók aránya eléri a 99,6%-ot.

Nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak száma:
GRI 2-8

Régiók és működési helyszínek (létszám/FTE)

	2021	2022	2023
BUDAPEST	-	-	-
KAZINCBARCIKA	62	50	59
GÖDÖLLŐ	-	-	-
KÜLFÖLD	-	-	-
ÖSSZESEN:	62	50	59

A nálunk nem alkalmazottként dolgozó munkavállalói kört felsőfokú duális hallgatóink, középfokú duális képzésben résztvevő tanulók, illetve megbízásos jogviszonnyal foglalkoztatottak alkotják, akiknek a létszáma 2023-ban 2022-es évhez képest 18,0%-kal megnőtt a korábbi visszaesést kompenzálva. Az oktatási intézményekkel kialakított együttműködésünk eredményeként sikerült a duális képzésben résztvevő hallgatók számát növelni. Vállalatunk ezáltal a szaktudás megszerzését támogatta és hozzájárult az utánpótlás biztosításához.

Új alkalmazottak felvétele 2021-2023 között (létszám/FTE)
GRI 401-1

TELEPHELY	ÚJ MUNKATÁRSOK SZÁMA	2021	2022	2023
BUDAPEST	FÉRFI	1	-	2
	<30	1	-	1
	30-50	-	-	1
	50<	-	-	
	NŐ	3	-	2
	<30	2	-	1
	30-50	1	-	1
	50<	-	-	
	BUDAPEST ÖSSZESEN:	4	-	4
KAZINCBARCIKA	FÉRFI	317	184	209
	<30	139	74	74
	30-50	167	101	119
	50<	11	9	16
	NŐ	36	53	53
	<30	17	26	22
	30-50	14	24	27

TELEPHELY	ÚJ MUNKATÁRSOK SZÁMA	2021	2022	2023
	50<	5	3	4
	KAZINCBARCIKA ÖSSZESEN:	353	237	262
GÖDÖLLŐ	FÉRFI	-	2	-
	<30	-	1	
	30-50	-	1	
	50<	-	-	
	NŐ	-	-	2
	<30	-	-	2
	30-50	-	-	
	50<	-	-	
	GÖDÖLLŐ ÖSSZESEN:	-	2	2
ÚJ MUNKATÁRSOK ÖSSZESEN:		357	239	268

Új belépőink a távozó munkavállalók pótlására, illetve a működési feladataink bővüléséből adódó többlet létszámigények biztosítására kerülnek felvételre. Számuk 2023. évben 12,1%-kal emelkedett a 2022. évhez viszonyítva, elsősorban az újonnan megvalósított beruházásainknak köszönhetően. A telephelyenkénti megoszlás nem változott, azonban a 30-50 év közötti új belépők aránya enyhén növekedett (a 2022. évihez képest 52,7%-ról 54,9%-ra). A nemek közti megoszlás is kis mértékben változott, a férfi belépők nagyságrendje 77,8%-ról 78,7%-ra emelkedett.

Fluktuáció

Cégünk életében az elvándorlás nagyságrendje a teljes létszámhoz viszonyítva 4%, ami országos szinten a hasonló profilú cégekhez viszonyítva alacsony mértékű.

Habár fluktuációs rátánk jelentősen elmarad a magyar munkaerő-piaci átlagtól, azonban értékrendünknek megfelelően ezen mutatónkat szeretnénk minél alacsonyabb szintre mérsékelni, és ennek érdekében széleskörű intézkedéscsomagot hoztunk létre.

FLUKTUÁCIÓ MÉRSÉKLÉSÉT CÉLZÓ INTÉZKEDÉSEK:



Munkavállalói elégedettséget növelő intézkedések és programok bevezetése



Juttatási elemek kínálatának bővítése



Motivációs programok implementációja



Kilépési interjúkon keresztül a távozás okainak feltérképezése és a tanulságok beépítése a működésbe, illetve a vezetői riportokba



Különböző kommunikációs csatornákon keresztül munkavállalói véleménynyilvánítás elősegítése

Részletesen megvizsgáltuk az elvándorló munkavállalóink összetételét és távozásuk okait.

2023-ban is a mérnöki és a rendszerkezelői területen volt tapasztalható nagyobb mértékű fluktuáció. A mérnökök távozásának egyik gyakori indítéka a családi okok miatt bekövetkező lakhelyváltoztatás volt.

Más profilú és képzettségű munkavállalók váltásának okai között szerepel továbbá, hogy a magyarországi munkaerő piacon több új munkahelyteremtő beruházás indult a tavalyi évben, így a szakképzett munkaerőért szélsőségesen éles verseny alakult ki.

Az ifjabb korosztályok esetében a generációs sajátosságok is szerepet játszanak a távozásban. Elemzéseink alapján a távozó kollégák mintegy 60%-a legfeljebb 2 éves munkaviszonnyal rendelkezett vállalatunknál és elsősorban a legfiatalabbak soraiból kerültek ki.

Továbbá a borsodi régió által nyújtott lehetőségek több munkavállaló számára nem elég vonzóak, hiszen a terület nem rendelkezik olyan megtartó erővel, amelyben a munkavállalók hosszú távra terveznek. Több kolléga esetében a külföldre, illetve a budapesti régióba történő költözés szerepelt a távozás okaként.

Kilépő munkavállalók számának alakulása 2021-2023 (létszám/FTE)
GRI 401-1

TELEPHELY	KILÉPŐ MUNKATÁRSOK SZÁMA	2021	2022	2023
BUDAPEST	FÉRFI	1	1	-
	<30	-	1	
	30-50	1	-	
	50<	-	-	
	NŐ	3	-	2
	<30	-	-	
	30-50	3	-	1
	50<	-	-	1
	BUDAPEST ÖSSZESEN:	4	1	2
KAZINCBARCIKA	FÉRFI	123	150	211
	<30	28	36	60
	30-50	65	65	97
	50<	30	49	54
	NŐ	32	31	41
	<30	5	8	5
	30-50	5	6	18
	50<	22	17	18
	KAZINCBARCIKA ÖSSZESEN:	155	181	252

TELEPHELY	KILÉPŐ MUNKATÁRSOK SZÁMA	2021	2022	2023
GÖDÖLLŐ	FÉRFI	-	-	2
	<30	-	-	2
	30-50	-	-	
	50<	-	-	
	NŐ	1	1	1
	<30	-	-	1
	30-50	1	-	
	50<	-	1	
GÖDÖLLŐ ÖSSZESEN:		1	1	3
KILÉPŐ MUNKAVÁLLALÓK ÖSSZESEN:		160	183	257

A kilépő munkavállalók száma 40,4%-kal megemelkedett. A fentiekben részletesen bemutatottuk az elvándorlás okait. Azonban egyértelműen az infláció és az országban megnövekedett új beruházások által kiváltott intenzív kereslet és bérspirál emelhető ki a távozás kiváltó okai között. Legnagyobb mértékben a 30 és 50 év közötti korosztály férfi munkavállalói döntöttek az elvándorlás mellett.

Lojalitás a BorsodChem Zrt-nél:

Büszkék vagyunk arra a tényre, hogy 2023. évi statisztikák alapján a cégünkben átlagosan eltöltött évek száma (szolgálati idő) 13,9 év szintet ért el, ami közel 4 évvel magasabb az országos átlagnál. Ez is azt bizonyítja, hogy Társaságunknál az elkötelezettség meghatározó érték.

Meggyőződésünk, hogy az általunk képviselt értékrend, a juttatási csomag és a munkaerő megtartásáért tett erőfeszítéseink mind-mind hozzájárulnak ehhez az eredményhez.

Mindemellett nem feledkezünk meg arról sem, hogy munkavállalóink hűségét méltó módon elismerjük.

EHHEZ AZ ALÁBBI KERETRENDSZERT ALKOTTUK MEG:

- Munkatársainkat legalább 25 éves BorsodChemnél eltöltött munkaviszony után pénzjutalom illeti meg, 35 év feletti szolgálati idő esetében pedig évente a pénzbeli elismerés mellett emléktárgy formájában is elismerjük elkötelezettségüket.
- A több mint 20 éve váltóműszakos munkarendben foglalkoztatott munkavállalókat rekreációs juttatással jutalmazzuk, melyet a munkavállaló Széchenyi kártyájára történő utalással teljesítünk, illetve öt, műszakos munkarendben eltöltött év után az éjszakai műszak után extra pótlékot fizetünk, ami évente fokozatosan növekszik.
- A Kollektív Szerződés alapján kollégáink nyugdíjba vonulási jutalmat kapnak, amellyel szintén lojalitásukat kívánjuk elismerni.
- Fiatal kollégáink kötődésének erősítésére olyan karrierpálya rendszert hoztunk létre, amely hosszútávon kiszámítható perspektívát nyújt számukra Vállalatunknál.

Munkavállalóink javadalmazása

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 21, GRI 401-2

A 2023. évet továbbra is a változó, sok esetben bizonytalan gazdasági környezet határozta meg. Ennek egyik meghatározó eleme az infláció volt, amely Európán belül Magyarországon volt az egyik legmagasabb. Ebben a keretrendszerben kellett munkavállalóink számára versenyképes jövedelmet biztosítanunk, ami jelentős kihívások elé állította Cégünket, hiszen termelési költségeink szintje tartósan magas volt, illetve a termékeink iránti piaci kereslet jelentősen visszaesett. Büszkék vagyunk azonban arra, hogy mindezek ellenére sikerült több olyan intézkedést is megvalósítanunk, amelyek kompenzálni tudták a gazdasági körülmények negatív hatásait dolgozóink javadalmazását illetően.

A javadalmazási csomagot érintő intézkedéseink 2023. év folyamán:

- A munkavállalóinkat terhelő rendkívül magas infláció okozta anyagi nehézségek enyhítésére két alkalommal hajtottunk végre béremelést. **A két béremelés együttes összege átlagosan meghaladta munkavállalóink alapbérének egynegyedét.**
- Kifizetésre került a **2022. évi prémium és a Kollektív Szerződés szerinti 13. havi jutalom,**
- A két bérfejlesztésen túl **több mint 50%-kal tudtuk emelni munkavállalóink éves Cafeteria keretösszegét.**

Javadalmazási rendszerünk kialakításakor nagy hangsúlyt fektettünk arra, hogy minél szélesebb körű és átlátható elemek szerepeljenek benne.

Az általunk képviselt transzparencia többek között azt jelenti, hogy bármely munkakör, illetve bármely munkavállaló esetében alá tudjuk támasztani, hogy az adott javadalmazás mértéke milyen módon, milyen elvek és milyen tények, illetve adatforrások mentén kerül meghatározásra.

Erre tökéletes példaként szolgál az átképző tanfolyamainknál alkalmazott gyakorlatunk, ahol az adott munkakörhöz tartozó elérhető bérsávot előre megadjuk az átképzésben résztvevő kollégák számára.

Szintén ebbe az irányba mutat azon kezdeményezésünk, amelynek keretein belül elindult a felkészülés az EU, bérek átláthatóságáról szóló irányelvének történő megfelelésre, amely valamennyi munkavállaló (munkakör) esetében kötelezővé teszi a teljeskörű közzétételt.

A javadalmazás területén mindenkor a belső igazságosság és a külső versenyképesség elvét tartjuk szem előtt. 2023. év folyamán elindítottuk javadalmazási politikánk átfogó felülvizsgálatát, amelynek eredményeként egy olyan keretrendszert alakítottunk ki, amelyben a teljesítményorientált szemlélet még nagyobb hangsúlyt kap. Ennek egyik legjobb példája az, hogy a tárgyévi béremelés mértékének meghatározásánál figyelembe vesszük az adott munkavállaló előző évi teljesítménymutatóját.

Javadalmazási rendszerünk főbb pillérei

GRI 2-20

- Munkakörértékelésen és teljesítményen alapuló bérrendszer
- Kollektív Szerződés
- Egyenlő bánásmód elve (egyes jövedelemszintek meghatározásánál nincs jelentősége a nemeknek, vallásnak, származásnak, stb.).
- Munkaköri-osztály, munkakör-család magyar munkaerő piaci benchmark-jához illeszkedő keretrendszer (versenyképesség biztosítása)

Javadalmazási politikák

GRI 2-19

A legfelsőbb irányító testület és a felsővezetés tagjainak javadalmazási csomagját és irányelveit illetően információt nem áll módunkban közzétenni, azok bizalmas jellege miatt.

Éves teljes kompenzációs arány
GRI 2-21

Munkavállalóink részére nyújtott kompenzáció mértékét bizalmasan kezeljük, azonban nagyságrendjét illetően kijelenthetjük, hogy annak szintje jelentősen (23%-kal) megnőtt 2022. évhez képest. Ennek oka elsősorban a 2023. év során megtörtént nagymértékű bérfejlesztésnek és juttatási csomagnak (például a Cafeteria összeg megemelésének) köszönhető.

Kollektív szerződések
GRI 2-30

Aszakszervezet szerepe kulcsfontosságú Vállalatunk életében, hiszen egy jól működő érdekképviseleti rendszer hosszú távon nemcsak a munkavállalók, hanem a munkaadó számára is előnyös, ugyanis a stabil és elégedett munkaerő biztosítja Társaságunk sikerét és versenyképességét.

Büszkék vagyunk arra, hogy a munkavállalóink reprezentatív csoportjait képviselő szak-szervezetekkel konstruktív együttműködést tudtunk már a megalakulás kezdetén kialakítani.

A kapcsolattartás a szakszervezetek elnökeivel, illetve egyes képviselőivel elsősorban a HR területért felelős vezetők feladata és felelőssége, az Együttműködési megállapodásban rögzítettek szerint. Az egyeztetések középpontjában elsősorban az éves bértárgyalások szerepelnek, azonban bár-milyen, a munkavállalók munkakörülményeit és javadalmazásukat érintő téma megvitatására sor kerül a találkozókeretein belül.

Többféle közös programot működtetünk a szakszervezetekkel, amelyek munkavállalóink támogatását, segélyezését szolgálják. Ezek többek között a szolidaritási, temetkezési és segélyezési alap.

Vállalatunk szakszervezetek iránti elkötelezettségét példázza, hogy a szakszervezetek működtetésében is jelentős szerepet vállalunk, legyen szó a szakszervezeti vezetők bérezéséről, a szakszervezeti díjak munkabérből történő levonásáról vagy a szakszervezeti helyiségek rendelkezésre bocsátásáról. A szakszervezetekbe történő belépés minden új belépő esetében is biztosított, így lehetőséget adva a minél szélesebb körű érdekképviseletre.

A Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó alkalmazottak (létszám/FTE)

	2021	2022	2023
ÖSSZES ALKALMAZOTT	3 196	3 234	3 223
KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS HATÁLYA ALÁ TARTOZÓ ÖSSZES ALKALMAZOTT	3 176	3 214	3 203
KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS HATÁLYA ALÁ TARTOZÓ ÖSSZES ALKALMAZOTT SZÁZALÉKOS ARÁNYA	99,4%	99,4%	99,4%

Munkavállalóink 99,4%-a a kollektív szerződés hatálya alá tartozik, amely arány folyamatosan ezen a szinten mozog. Azon munkavállalóink, akik nem tartoznak a kollektív szerződés hatálya alá, külföldön vagy saját országuk munkajoga alapján kerülnek foglalkoztatásra.

Juttatások:
GRI 401-2

Munkavállalóink számára széleskörű juttatási csomagot kínálunk, amellyel versenyképes javadalmazást biztosítunk számukra.

A JUTTATÁSI CSOMAG FŐBB TARTALMI ELEMEI:

	Cafeteria keretein belül választható juttatások: Bölcsődei/óvodai szolgáltatás és ellátás, SZÉP kártya, SZÉP kártya kedvezményes adózású keretösszeg feletti része, Önkéntes nyugdíjpénztár, Önkéntes egészségpénztár, Edenred Ajándékkártya, Készpénz		A bruttó alapbér 4,0%-ának megfelelő munkáltatói hozzájárulás önkéntes nyugdíjpénztárba (minimum 2,0% saját befizetés esetén)		Rekreációs juttatás (legalább 20 éve váltóműszakos munkarendben foglalkoztatottaknak Széchenyi kártyán keresztül)
	Egészségügyi biztosítás külső szolgáltatónál		Kamatmentes kölcsön lakásépítésre, -vásárlásra, -bővítésre és -korszerűsítésre		Gyermekszületési támogatás
	Mini-Kórház a vállalat telephelyén		Lakhatási támogatás helyben történő letelepedéshez 4 évre		Első házasulók támogatása
	Kollektív személybiztosítás		Pályakezdési (vissza nem térítendő) támogatás		Iskolakezdési támogatás
	Az 5+5 napos apai szabadság időtartamára teljes távolléti díj		Fiatal munkavállalók (vissza nem térítendő) lakáscélú támogatása		Számíthatsz Ránk program (magánéleti, jogi és pénzügyi területen, valamint az egészségesebb életmóddal kapcsolatosan anonim és ingyenes szakértői tanácsadás)

Szülői szabadságot igénybe vevő munkavállalóink
GRI 401-3

A szülői szabadságot igénybe vevő munkavállalók teljes száma (létszám/FTE):

	2021	2022	2023
FÉRFI	0	0	0
NŐ	55	53	55
ÖSSZESEN	55	53	55

A szülői szabadság lejártát követően a jelentési időszakban a munkába visszatért munkavállalók teljes száma (létszám/FTE):

	2021	2022	2023
FÉRFI	0	0	0
NŐ	12	17	18
ÖSSZESEN	12	17	18

A szülői szabadság lejártát követően munkába visszatért munkavállalók teljes száma, akiket 12 hónappal a munkába való visszatérésük óta továbbra is foglalkoztattak (létszám/FTE):

	2021	2022	2023
FÉRFI	0	0	0
NŐ	9	10	17
ÖSSZESEN	9	10	17

Szülői szabadságot igénybe vevő alkalmazottaink 100%-ban hölgy dolgozók, férfi kollégáink részére is adott mind törvényileg, mind vállalatunk részéről a lehetőség ennek igénybevételére, azonban eddig nem éltek ezzel. Férfi munkavállalóink számára többlet juttatásként biztosítjuk az 5+5 napos apaszabadság időtartamára a teljes távolléti díj megfizetését.

Munkába való visszatérési arányszám:

	2021	2022	2023
A SZÜLŐI SZABADSÁG LEJÁRTÁT KÖVETŐEN A JELENTÉSI IDŐSZAKBAN A MUNKÁBA VISSZATÉRT MUNKAVÁLLALÓK TELJES SZÁMA (LÉTSZÁM/FTE)	12	17	18
A SZÜLŐI SZABADSÁGOT IGÉNYBE VEVŐ MUNKAVÁLLALÓK TELJES SZÁMA (LÉTSZÁM/FTE)	55	53	55
VISSZATÉRŐK ARÁNYA (%)	21,8	32,1	32,7

Munkaerő megtartási arányszám:

	2021	2022	2023
A SZÜLŐI SZABADSÁG LEJÁRTÁT KÖVETŐEN MUNKÁBA VISSZATÉRT MUNKAVÁLLALÓK TELJES SZÁMA, AKIKET 12 HÓNAPPAL A MUNKÁBA VALÓ VISSZATÉRÉSÜK ÓTA TOVÁBBRA IS FOGLALKOZTATTAK (LÉTSZÁM/FTE)	9	10	17
A SZÜLŐI SZABADSÁG LEJÁRTÁT KÖVETŐEN A KORÁBBI JELENTÉSI IDŐSZAK(OK)BAN MUNKÁBA VISSZATÉRT MUNKAVÁLLALÓK TELJES SZÁMA (LÉTSZÁM/FTE)	10	12	17
MEGTARTÁSI ARÁNYSZÁM (%)	90,0	83,3	100,0

Munkavállalóink egészsége és biztonsága

GRI 3-3, GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9

Munkavállalóink biztonsága:

Jelentős vegyipari vállalatként tudatában vagyunk annak, hogy tevékenységünk biztonsági kockázata magas, valamint az közvetlen és közvetett környezeti hatásokkal jár. A kockázatok kezelésében az egyre szigorodó jogszabályi előírások mellett az érintett felek és a tulajdonosok elvárásai is megjelennek az alkalmazott kockázatkezelési eljárásokban, az elfogadható kockázati szintek elérésében. Tiszteletben tartjuk az emberek biztonságos munkavégzéshez és környezethez való jogát, ezért elköteleztettek vagyunk a személyi sérülések, a környezeti károk és veszélyek megelőzése, a tevékenységünkből fakadó EBK kockázatok csökkentése iránt.

Etikai Kódexünkben is megfogalmaztuk elkötelezettségünket és felelősségvállalásunkat a biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése, a baleseti kockázatok minimális szintre történő csökkentése, valamint a biztonságos környezet kialakítása iránt. Biztonságpolitikánknak megfelelően következetesen törekszünk a munkabiztonság, a tűzbiztonság és a környezetbiztonság folyamatos fejlesztésére. Ennek elérése érdekében elengedhetetlen a technológiai szempontból kifogástalan üzemek, berendezések és megfelelő felkészültséggel rendelkező munkatársak alkalmazása, valamint az aktív és tudatos EBK kultúra kialakítása.

Felelős foglalkoztatóként hosszú évek alatt egy olyan komplex és integrált keretrendszert alakítottunk ki, melyben a munkavállalóink egészségvédelme és biztonsága magas színvonalon biztosított, valamint amely messzemenően kielégíti egyrészt a törvényi előírásokat, másrészt érdekelt feleink (munkavállalóink, partnereink, tulajdonosaink) elvárásait.

A keretrendszerünk főbb pillérei az alábbiak:

ISO 45001

ISO 45001 alapján
Munkahelyi egészség-
védelmi és biztonság-
irányítási rendszer
(MEBIR)



Folyamat Biztonsági
Kockázatkezelő Rendszer
(Process Safety Risk
Management, PSRM)



Belső szabályozás
a kockázatok
azonosítására és
értékelésére



Foglalkozás-
egészségügyi
szolgáltatások



Képzési
programok



Kommunikációs
eszközök és
kampányok

A korábbi jelentéseinkben részletesen bemutattuk a szabályzati keretrendszert, illetve a kockázatkezelési szoftvert is, amelyet annak érdekében vezettünk be, hogy a potenciális veszélyforrásokat időben azonosítsuk és kezeljük.

Az EBK képzések és alkalmazott kommunikációs eszközök alapvető célja, hogy az előírások ismertetésén túl munkavállalóink, illetve a külső érdekelt feleink pl.: a telephelyeinken munkát végző szerződéses vállalkozók, duális képzésben részt vevő tanulók stb. ne csak megismerjék a szabályokat, hanem tudásukat és tapasztalataikat, valamint a rendelkezésükre álló információkat figyelembe véve szervezzék munkájukat és kezeljék az őket érintő biztonsági kockázatokat.

Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata**GRI 403-1, 403-2**

Munkahelyi egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszerünk (MEBIR) felöleli a kockázatok felmérését, beazonosítását, illetve meghatározza és érvénybe lépteti a kockázatcsökkentő intézkedéseket.

Irányítási rendszerünk azonban nem csak a jogi előírásokra, elvárásokra épül, hanem magába foglalja belső szabályzatainkat is, amelyek fókuszában a kockázatazonosítás és -értékelés áll, mely valamennyi telephelyünkre, tevékenységünkre és munkavállalónkra vonatkozik.

Működésünk során számtalan típusú kockázatot azonosítottunk már, melyhez többfajta kockázatértékelési folyamatot működtetünk. A munkahelyi biztonságtechnikai és egészségvédelmi követelmények teljesítése és a munkavégzés során előforduló kockázatok azonosítása és csökkentése érdekében a törvényben előírt rendszerességnél lényegesen gyakrabban, évente végezzük el a munkahelyi és a technológiai rendszerek kockázatértékelési feladatait.

Összevont adatbázisunk a teljeskörű és egységes (például munkahelyi, kémiai, technológiai, pszichoszociális) kockázatértékelés és -kezelés lehetőségét teremti meg.

Az egyes szervezeti egységek érdekeltségét célok kitűzésével teremtyük meg, ugyanis minden terület saját programmal csatlakozik a keretrendszerhez. Vállalatunknál 2023-ban hozzávetőlegesen 50 program volt folyamatban, melyek a munkabiztonságot és az egészségvédelmet célozták meg. Az egyik ilyen kezdeményezés volt például a PVC üzemben megvalósított „A munkavállalókat érő munkahelyi expozíció csökkentése” elnevezésű program, melyben a vinil-klorid és a zaj expozíciót kívántuk csökkenteni. Egy másik releváns példa a TDI üzem által befejezett, a „TDI Gyártás EBK teljesítményének javítása” elnevezésű program, amelyen keresztül a TDI gyártás területén jelenlévő külső kivitelezők biztonsági kultúráját sikerült magasabb szintre emelni a részükre havi szinten átadott ismeretterjesztő és tájékoztató anyagok segítségével.

Szabályzati rendszerünk átfogóan foglalkozik a kockázatazonosítással és értékeléssel, filozófiánkkal, az alkalmazott módszertanokkal. Ennek megfelelően számos belső előírással és utasítással rendelkezünk ebben a témakörben. Ezek közül az alábbiakat tartjuk kiemelten fontosnak:

- Biztonsági Filozófia
- Folyamatbiztonság (PSRM) Szabályzat
- Munkavédelmi Szabályzat
- Foglalkozás-egészségügyi Szabályzat
- Események Kivizsgálási és Kezelési Szabályzata
- EBK Kockázatazonosítás, értékelés
- Biztonságtechnikai oktatások rendje
- Változáskezelési Szabályzat
- Tűzvédelmi Szabályzat
- Üzemvészelhárítási Szabályzat
- A veszélyes berendezések (nyomástartó berendezések, villamos berendezések, emelőgépek), létesítmények telepítésével, időszakos ellenőrzésével, üzemeltetésével kapcsolatos szabályzatok és utasítások
- Utasítás a Kivitelező Társaságok EBK követelményeiről
- Telephely EBK szabályzat
- Rendészeti és Védelmi Szabályzat

Minden törekvésünk és intézkedésünk ellenére sajnos előfordulnak balesetek Vállalatunknál. Az események kivizsgálását és kezelését külön szabályzatban határozzuk meg. A balesetek okait és tanulságait, a kapcsolódó adatokat az erre a célra létrehozott Eseménymenedzsment rendszerünkben rögzítjük és ezekből éves átfogó értékelést készítünk. A feltárt kockázatokból társasági és területi szintű feladatokat határozzuk meg felelőssel és határidővel.

Baleseti statisztika

MUNKAHELYI BALESETEK SZÁMA	2021	2022	2023
ÖSSZES BALESET SZÁMA	61	50	58
FÉRFI	52	41	54
NŐ	9	9	4
ÖSSZES SÚLYOS BALESET SZÁMA	-	-	-
FÉRFI	0	0	0
NŐ	0	0	0
ÖSSZES JELENTÉSKÖTELES BALESET SZÁMA	16	18	18
FÉRFI	15	18	18
NŐ	1	-	-

LEDOLGOZOTT MUNKAÓRÁK SZÁMA	2021	2022	2023
ÖSSZES LEDOLGOZOTT ÓRA SZÁMA	5 598 034	5 780 065	5 631 118
AC4-ES ESEMÉNYEK SZÁMA	16	18	18
BALESETEK MIATT KIESETT NAPOK SZÁMA	470	835	769

A fenti táblázatban látható, hogy a munkahelyi balesetek száma 2022-ről 2023-ra 16,0%-kal nőtt, elsősorban az új beruházásokhoz kapcsolódó tevékenységekhez köthetően. A balesetek között sem halálos, sem súlyos sérülés nem történt. A balesetek elsősorban emberi figyelmetlenségből fakadtak, elesésből, elcsúszásból, vágási, illetve vegyi anyaggal való érintkezésből fakadó sérülésekből tevődtek össze.

Ahhoz, hogy a sérülések veszélyeit kiküszöböljük, illetve a kockázatokat minimalizáljuk, folyamatosan megfigyeljük és elemezzük az időszakos, rendszeres ellenőrzéseink során feltárt biztonságtechnikai nem-megfelelőségeket és dolgozunk azok megszüntetésén. Mindezeknek az előrehaladását heti, havi, negyedéves jelentési rendszerünkben nyomon követjük és dokumentáljuk. Ezen túlmenően a technológiai kockázatokat minden új üzem vagy üzemrész indítása előtt HAZOP tanulmányok készítésével elemezzük, amiket legkésőbb 5 évente felülvizsgálunk.

Külső és belső audittal ellenőrzött munkavállalók száma (létszám/FTE)

	2021	2022	2023
ALKALMAZOTTAK SZÁMA	2 950	2 895	2 965
MUNKAVÁLLALÓK, AKIK NEM ALKALMAZOTTAK, DE AKIKNEK A MUNKÁJA ÉS/VAGY MUNKAHELYE A SZERVEZET ELLENŐRZÉSE ALATT ÁLL	62	50	59
ÖSSZESEN	3 012	2 945	3 024

Külső és belső audittal ellenőrzött munkavállalóink aránya közel 100%-os, ezzel is törekszünk arra, hogy a balesetek megelőzését és a munkavédelmet a legmagasabb szintre emeljük.

Külső és belső audittal ellenőrzött munkavállalók aránya a teljes létszámhoz viszonyítva (%)

	2021	2022	2023
ALKALMAZOTTAK	92,3%	89,5%	92,0%
MUNKAVÁLLALÓK, AKIK NEM ALKALMAZOTTAK, DE AKIKNEK A MUNKÁJA ÉS/VAGY MUNKAHELYE A SZERVEZET ELLENŐRZÉSE ALATT ÁLL	100,0%	100,0%	100,0%
ÖSSZESEN:	92,4%	89,7%	92,1%

Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások, a munkavállalók egészségi állapotának javítása:
GRI 403-3, 403-6

A BorsodChem-nél, mint nehézvegyipari gyártó cégnél kiemelt fontosságú a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások biztosítása.

Foglalkozás-egészségügy terén az alábbi **ingyenes szolgáltatások** állnak munkavállalóink rendelkezésére:



0-24 órás orvosi rendelőt üzemeltetünk, amely biztosítja a munkavállalók számára az egészségügyi ellátást a nap bármely időpontjában. Ez különösen fontos a több műszakos munkarendben dolgozók számára.



Rendszeres (évenként egyszeri) egészségügyi vizsgálatokat nyújtunk valamennyi munkavállalónk számára, amely magában foglalja többek között a vérvételt, szemészeti kontrollokat, illetve ultrahang szűréseket.



Mini Kórház: cégünk egy saját minikórházat tart fenn, ahol szakrendelések széles köre érhető el, így a munkavállalók helyben részesülhetnek szakszerű orvosi ellátásban, szűrővizsgálatokban. A minikórházban 15 különböző szakterület specialistái állnak rendelkezésre, beleértve például a belgyógyászatot, ortopédiát, bőrgyógyászatot.



Medicover partneri kapcsolat: szerződött partnerként működünk együtt a Medicover egészségügyi szolgáltatóval, így minden munkavállaló számára ingyenesen elérhető a Medicover egy meghatározott szolgáltatási köre, beleértve a rendszeres szűrővizsgálatokat és szakorvosok általi kezeléseket is.



Egészségügyi kampányok és oltások: rendszeresen szervezünk egészségügyi kampányokat és biztosítunk különböző oltásokat, például influenza elleni

védőoltásokat, ezzel is hozzájárulva a munkavállalók egészségének megőrzéséhez és a betegségek megelőzéséhez.



Saját mentőszolgálat működik kazincbarcikai telephelyünkön, amely szükség esetén gyors beavatkozásra képes, és szakszerű elsősegélyt nyújt a munkavállalóinknak, illetve biztosítja a minél gyorsabb szállításukat a saját orvosi rendelőnkbe, és szükség esetén a megfelelő egészségügyi intézménybe.



Elsősegélynyújtó képzés és felszerelés: minden műszakban biztosított képzett elsősegélynyújtó munkatárs és a megfelelő felszerelés. A dolgozók számára rendszeres elsősegélynyújtó képzéseket tartunk, hogy vészhelyzet esetén hatékonyan tudjanak beavatkozni.

Minőségfejlesztés és a szolgáltatásokhoz hozzáférés biztosítása

- **Folyamatos eszközfejlesztés:** Az üzemorvosi rendelő és a szakrendelések eszközeit folyamatosan bővítjük és korszerűsítjük, hogy mindig a legmodernebb technológiai háttér álljon rendelkezésre.
- **Online bejelentkezési felület:** Az üzemorvosi rendelőbe történő bejelentkezést online felületen is lehetővé tesszük, ami gyors és kényelmes időpontfoglalást biztosít a munkavállalók számára.
- **Helyben biztosított ellátások:** Számos egészségügyi szolgáltatás ingyenesen, a vállalat saját telephelyén érhető el, így a dolgozóinknak nem kell hosszú utakat megtenniük, hogy hozzáférjenek az ellátáshoz.
- **Figyelemfelhívó plakátok:** Telephelyünkön figyelemfelhívó plakátokat helyezünk ki, amelyek tájékoztatják a munkavállalókat az elérhető egészségügyi szolgáltatásokról és azok igénybevételének módjáról.

A bemutatott keretek között széles körben gondoskodunk arról, hogy munkavállalóink minden szükséges egészségügyi szolgáltatást helyben és gyorsan elérhessenek, miközben a szolgáltatások magas minőségét folyamatos fejlesztésekkel és modernizációval biztosítjuk.

Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén

GRI 403-4

Vállalatunk átfogó és integrált megközelítéssel biztosítja, hogy munkavállalóink tevékenyen részt vegyenek a munkahelyi egészség és biztonság fenntartásában és fejlesztésében, ami hosszú távon javítja a munkakörülményeket és csökkenti a munkahelyi balesetek és megbetegedések kockázatát.

Ennek érdekében több strukturált megoldást és kezdeményezést vezettünk be, amelyek az alábbi témákat ölelik fel:

Paritásos munkavédelmi bizottság: Negyedéves üléseken vitatjuk meg a munkahelyi egészség és biztonság aktuális kérdéseit, beleértve a munkavállalói panaszokat, felvetéseket és az éves eredményeket.

EBK koordinátorok és kockázatértékelés: Minden üzemben EBK koordinátorok tevékenykednek, akik felelősek a helyi biztonsági és egészségügyi kérdések kezeléséért. A munkavállalók bevonásával rendszeresen végezzük kockázatértékeléseket, biztosítva, hogy a dolgozók aktívan részt vegyenek a munkahelyi kockázatok azonosításában és kezelésében.

EHS Steering Committee: Kifejezetten erre a célra létrehozott biztonsági bizottságunk rendszeresen ülésezik, hogy áttekintse és meghatározza a munkahelyi egészségügyi és biztonsági tevékenységek legfőbb irányait. Ez a bizottság kulcsszerepet játszik a vállalat biztonsági stratégiáinak kialakításában és végrehajtásában.

Kommunikációs eszközök és kampányok

- **Vállalati hírportál:** Vállalatunk egy hírportált működtet, ahol rendszeresen tájékoztatjuk munkavállalóinkat többek között az EBK területén történt fejlesztésekről, eredményekről és kampányokról.
- **EBK kampányok:** Rendszeresen szervezünk EBK kampányokat, amelyek célja a munkavállalók figyelmének felhívása a munkahelyi biztonság és egészség fontosságára.
- **SAP Success Factors:** Az EBK tevékenységek és képzések nyomon követésére cégünk a SAP Success Factors rendszert (a képzési platformunk) használja, amely lehetővé teszi a téma kapcsán a naprakész tudásátadást és annak nyomon követhetőségét.

Ismertető és oktató anyagok: Az EBK szervezetei által kiadott ismertető és oktató anyagok elérhetők valamennyi munkavállalónk számára, biztosítva a folyamatos tájékozódást és tudásbővítést a munkahelyi egészség és biztonság területén.

Delegált munkavédelmi képviselők és panaszkezelés: A kollégák által maguk közül megválasztott munkavédelmi képviselőink nyomon követik az éves feladatokat, célkitűzéseket és biztosítják a munkavállalói panaszok, felvetések megfelelő kezelését mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldalról. Az éves eredmények közlésével és elemzésével folyamatosan javítjuk EBK folyamatainkat.

Munkahelyi egészségügyi és biztonsági képzés

GRI 403-5

A BorsodChem széles körű munkahelyi egészségügyi és biztonsági képzési struktúrával rendelkezik, amely biztosítja, hogy minden munkavállaló megfelelően felkészült és tájékozott legyen a munkahelyi biztonsági előírások és gyakorlatok terén. Vállalatunk által szervezett 4-órás munkavédelmi oktatásokon 2023. évben 2 813 munkavállalónk vett részt, de ezen felül egyes üzemeinkben kisebb oktatások is támogatták a szükséges tudás és információk átadását ebben a témában.

Képzési rendszerünket és kommunikációs eszközeinket az alábbiak jellemzik:

Újfelvételesek biztonságtechnikai oktatása: Az újonnan felvett munkavállalók számára kötelező biztonságtechnikai oktatást biztosítunk, amelyen megismerhetik a vállalat biztonsági előírásait, szabályzatait és eljárásait. Ezt az oktatást az első munkanapjukon kapják meg, amely magában foglalja az alapvető biztonsági szabályok és vészhelyzeti eljárások ismertetését.

Biztonságtechnikai oktatás: Negyedévenként biztonságtechnikai oktatásokat tartunk, hogy frissítsük munkavállalóink ismereteit és emlékeztessük őket a biztonsági előírásokra. Ezek az oktatások különböző témákat, beleértve a régi és új biztonsági előírásokat, esettanulmányokat és gyakorlati példákat ölelnek fel.

Átfogó munka- és tűzvédelmi oktatás: Minden technológiai területen dolgozó munkavállalónk négyévente átfogó munka- és tűzvédelmi képzésen vesz részt és vizsgával igazolja megszerzett tudását. Ezen képzés részletesen lefedi a munkahelyi biztonság és tűzvédelem összes fontos aspektusát, biztosítva a dolgozók naprakész tudását és képességeit.

Elsősegélynyújtó képzés: Munkavállalóink számára elsősegélynyújtó képzéseket biztosítunk, hogy vészhelyzet esetén hatékonyan tudjanak reagálni.

Engedélykiállító oktatások: Több típusú oktatáson vehetnek részt munkatársaink ebben a kategóriában, beleértve a munkavégzési és tűzveszélyes munkavégzési, illetve beszállásos munkavégzési engedélykiállító oktatást.

Posztvizsgáztatási rendszer: Az üzemekben posztvizsgáztatási rendszert működtetünk, amely biztosítja, hogy a munkavállalók rendszeresen vizsgát tegyenek az általuk kezelt munkafolyamatok ismeretéből, és a hozzájuk kapcsolódó biztonsági kérdésekből. Ez a rendszer folyamatosan értékeli és frissíti a dolgozók tudását a munkahelyi biztonsággal kapcsolatosan.

Havi tájékoztatók: Törekszünk arra, hogy rendszeresen tájékoztassuk kollégáinkat az aktuális biztonsági helyzetről, új előírásokról és eseményekről, ezeket a tájékoztatásokat az EBK koordinátorainknak és üzemvezetőinknek tartjuk, akik gondoskodnak azok tovább oktatásáról az érintett munkavállalók számára.

Kivitelező munkavállalóknak és a látogatóknak tartott biztonságtechnikai oktatás/vizsgáztatás: Átfogó biztonságtechnikai oktatást és vizsgáztatást biztosítunk a kivitelező munkavállalóknak is, akik telephelyeinken végeznek munkát. Ez az oktatás biztosítja, hogy a kivitelezők is tisztában legyenek cégünk biztonsági előírásaival. Az oktatás online formában történik egy oktatófilm segítségével, amely a magyaron kívül további 9 nyelven elérhető. Látogatók esetében szintén ez segíti az EBK szabályok ismertetését.

Üzemspecifikus veszélyek oktatása: Az általános biztonságtechnikai oktatáson túl, a munka megkezdése előtt részletesen bemutatjuk az adott üzemre jellemző veszélyeket és a megelőző intézkedéseket.

Tanulók biztonságtechnikai oktatása: A tanulók számára speciális biztonságtechnikai oktatást biztosítunk, ily módon a fiatal munkavállalók is megfelelő tájékoztatást kapnak a munkahelyi biztonságról.

Munkaügyi egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszer által lefedett munkavállalók
(létszám/FTE)

	2021	2022	2023
ALKALMAZOTTAK SZÁMA	3 196	3 234	3 223
MUNKAVÁLLALÓK, AKIK NEM ALKALMAZOTTAK, DE AKIKNEK A MUNKÁJA ÉS/VAGY MUNKAHELYE A SZERVEZET ELLENŐRZÉSE ALATT ÁLL	62	50	59

Munkavállalóink egészsége:

Vállalatunk felelős foglalkoztatóként nem csak munkavállalóink biztonságára, hanem egészségükre és annak megőrzésére is nagy hangsúlyt fektet.

Ennek megfelelően egy rendkívül széleskörű gondoskodási rendszert alakítottunk ki, amelynek elemei dolgozóink nem csak a fizikai, hanem a lelki egészségének megőrzéséhez is hozzájárulnak.

A keretrendszer kiemelt anyagi juttatásai az alábbiak:

- Egészségügyi szolgáltatást fedező biztosítást (egészségbiztosítást) kínálunk munkavállalóinknak 2018 óta.
- Mini-kórházat működtetünk telephelyünkön (2019. júliusától), melynek keretében munkatársaink önkéntes szűrővizsgálatokon, illetve egyes akut problémák esetén szakorvosi vizsgálaton (15 szakágban), kezelésen vehetnek részt szakterületenként évi egy alkalommal.

De nem csak anyagi juttatásokkal támogatjuk munkavállalóink egészségének megőrzését, hanem szemléletformálással is.

Ennek jegyében indítottunk el, illetve folytattunk hagyományörző jelleggel számos programot:

- Egészség hét: első alkalommal 2018-ban szerveztük meg az egészséges életmód tükrében meghirdetett kihívás programsorozatot, amit 2023-ban is megrendeztünk.
- 2023. szeptemberben folytattuk tematikus (prevenció, egészséges táplálkozás, stresszkezelés, mozgás) programjainkat, illetve Maradjunk fittek! jelmonddal folytattuk tovább —Az Év Legsportosabb Területe cím elnyerésért folyó versenyt. Ezen belül az alábbi programokat valósítottuk meg:
 - Az egészséges étkezés népszerűsítése érdekében étkezdénkben 3 héten keresztül minden szerdán az ebéd, majd a Kávé Világnapján a büfékben vásárolt kávé mellé gabona alapú terméket kaptak munkavállalóink.
 - Fenntartható gazdálkodásból származó húskészítmények és méz vásárlására is lehetőségük nyílt munkavállalóinknak.

- Dietetikai előadás keretében adtunk iránymutatást a koleszterin és a szív-és érrendszeri betegségek kapcsolatáról, majd különböző szűrővizsgálatokon, gyógymasszázsra, és életmód-tanácsadáson is részt vehettek dolgozóink.
- Különböző mozgásforma-bemutatókat tartottunk, amelyekkel újra csatlakoztunk az Európai Sporthéthez. Ennek keretében különböző távokat (3, 9, 15 és 21 km) tehettek meg munkavállalóink futva, túrázva vagy kerékpárral.

- 2023-ban tovább folytattuk komplex egészség- és mozgásprogramunk fejlesztését. Segítünk eligazodni az egészséges életmód rejtelmeiben címmel ismét előadássorozatot szerveztünk a mentális jóllétre fókuszálva, együttműködésben a Számíthatsz Ránk! Program szakembereivel. Ennek keretében főként a mentális egészség témakör kapott hangsúlyt.

A programsorozaton belül 2023. februárban feldolgoztuk az időgazdálkodás témakörét is egy műhelyfoglalkozás keretein belül. Márciusban pedig egy pszichológus segítségével átadásra kerültek a mindfulness-szel (tudatos jelenléttel) kapcsolatos ismeretek és módszerek, amelyeket tudatosan beépítve a napi rutinunkba tudjuk javítani egészségünket és jóllétünket.

- A Számíthatsz Ránk program keretein belül a CGP Europe Kft-vel együttműködve került bevezetésre egy olyan keretrendszer, mely a munkavállalók és közvetlen családtagjaik számára nyújt magánéleti, jogi és pénzügyi területen, valamint az egészségesebb életmóddal kapcsolatosan nyújt névtelenül ingyenes szakértői tanácsadást az év 365 napján, 0-24 órában.
- Egészségmegőrző kezdeményezéseink sorát gyarapítja az is, hogy munkavállalóink számára ingyenes a részvétel különböző, a Társaság által finanszírozott sporteseményeken (pl. futó-, vagy kerékpárversenyeken), illetve ingyenesen használhatnak uszodát és fitness termet.
- Májusban a több mint 100 tagot számláló BorsodChem-Isocycle Riders csapat először tekerte körbe a tavat a 16. Tour de Tisza-tó keretében, szeptemberben kollektívánk közel 90 futója teljesítette a X. BorsodChem Kolorfutást Kazincbarcikán és mintegy 40 fő a 33. BorsodChem Bódva-völgyi Maratont Edelényben.

Oktatás és képzés iránti elkötelezettségünk

GRI 3-3, GRI 404-1, 404-2, 404-3

Oktatási keretrendszerünk:

A vegyipar gyors fejlődése és tudásigénye miatt folyamatosan szükségünk van magasan képzett munkaerőre. Technológiáink speciális tudást igényelnek, amit az iskolarendszerű oktatás nem tud biztosítani, ezért átfogó és intenzív képzési programokat kínálunk, hogy biztosítsuk a biztonságos és hatékony működést. Szorosan együttműködünk közép- és felsőfokú oktatási intézményekkel, hogy hozzájáruljunk a szakképzés feltételeinek kialakításához.

Mivel az iskolarendszerű képzés nem biztosít számunkra elegendő vegyész és gépész szakembert, és azok nem rendelkeznek a szükséges speciális technológiai ismeretekkel, belső képzéseinkkel pótoljuk ezeket a hiányosságokat. Folyamatos innovációink megkövetelik, hogy szakembereink tudását naprakészen tartsuk, így minden munkavállalónk rendszeres, szakirányú képzéseken vesz részt. Duális képzőhelyként és gyakorlati lehetőségek megteremtésével biztosítjuk közép- és felsőfokú oktatási intézmények tanulói számára, hogy már a tanulmányaik alatt betekintést nyerjenek a vegyipar működésébe.

Belső képzési rendszerünk működését szabályzatok (Képzési szabályzat, Talent menedzsment szabályzat, Karrierpálya szabályzat) határozzák meg. Munkavállalóink rendszeres munkavédelmi és biztonságtechnikai oktatást kapnak, és gondoskodunk a szükséges hatósági képzésekről is.

Szakembereink tudását nagyra értékeljük, ezért mentorrendszert működtetünk, és belső oktatásokat szervezünk a tudásmegosztás érdekében. Kiemelkedő képességű kollégáink számára talent programot hoztunk létre, amely a szakmai tudás bővítése mellett készségfejlesztő tréningeket is tartalmaz. Támogatjuk munkavállalóink továbbtanulását, melyhez tanulmányi szabadságot

biztosítunk. Új mérnökeink számára képzéssorozatot kínálunk a BC technológiák és folyamatok megismeréséhez.

A szakmai képzések mellett helyet kapnak képesség- és készségfejlesztő tanfolyamaink, amelyeket többnyire külső cég bevonásával valósítunk meg. Munkavállalóink vezetőik támogatásával széles kínálatból választhatják ki a számukra legmegfelelőbb képzési témákat.

A munkavállalói fejlesztéseken belül nem csak a HR által széles körben kínált programokra van lehetőség, hanem egyéni igények megvalósítására is. Ezeket a típusú képzéseket az adott területek vezetőinek kérésére indítjuk el.

Egy főre jutó átlagos képzési órák száma GRI 404-1

Éves képzési óraszám

	2021	2022	2023
NEMEK SZERINT	63 954	56 853	81 051
NŐK	5 636	5 485	7 227
FÉRFIAK	58 318	51 368	73 824
MUNKAVÁLLALÓI KATEGÓRIÁK SZERINT	63 953	53 539	81 051
SZELLEMI FOGLALKOZTATOTT	13 452	21 500	22 545
FIZIKAI FOGLALKOZTATOTT	50 501	32 039	58 506

Belső képzéseink elsősorban szakmai képzések, melyeket jelenléti formában, illetve egyre nagyobb hányadban e-learning formájában valósítunk meg. Külső képzéseink között jelentős hányadot tesznek ki a hatóság által előírt képesítések megszerzésére irányuló képzések, szaktanfolyamon és konferenciákon való részvétel. A képzések széles skálán mozognak az 1-2 órás előadásoktól a hónapokon át tartó tanfolyamokig.

A férfi kollégáink részére nyújtott képzési órák száma 91,1%-ot képvisel a képzési órák összeségében. Ennek oka elsősorban arra vezethető vissza, hogy a hatósági és egyéb képzési óraszámok jellemzően az elsősorban férfiak által betöltött munkakörökben magasak.



Tehetséggondozás:

A tehetséggondozás Vállalatunk szívügye és HR stratégiánk egyik legfontosabb eleme.

Ennek érdekében, számos kezdeményezést indítottunk a korábbi években, de mégis 2022-ben került a teljes cégcsoport esetében fókuszba ez a tevékenység, ugyanis ennek az évnek kiemelt menedzsment témája volt a tehetséggondozás vállalatcsoporton belül.

Tehetséggondozási keretrendszert alakítottunk, amely 4 pillérből áll. Ezen a programon belül a fiatal, a szakértői, valamint a vezetői és a művezetői utánpótlásként figyelembe vett tehetségek számára nyújtunk szakmai képzéseket. A program kereteiben belül 200 munkavállalónk részére biztosítunk fejlesztési programokat.



Young Talent: a pályakezdő munkavállalóink számára lehetőséget biztosítunk Vállalatunk teljeskörű megismerésére. A részvétel feltétele legalább 1 éves munkaviszony megléte a BorsodChem-nél. A programban részt vevő fiatalok egy mentort választhatnak szakértőink közül, akik a fejlődésüket támogatják.



Expert Talent: ez a 2 éves program azon szakértőink számára nyújt fejlődési lehetőséget, akik legalább 5 éves munkaviszonnyal rendelkeznek cégünknel. A résztvevők elsősorban soft skill-jeik fejlesztésében kapnak képzéseket.



Leadership Talent: azon munkavállalóink vehetnek részt ebben a 3 éves programban, akik vezetői tehetségként kerülnek kiválasztásra. Fejlesztésüket – a tréningek mellett – mentorok is segítik.



Supervisor Talent: fizikai munkakörben dolgozó kollégáinkat készíti fel ez a programelem a művezetői pozíció betöltésére.

A Talent Management programunk kapcsán visszajelzések adására is felkérjük résztvevő munkavállalóinkat, akik kérdőívet töltenek ki a programmal való elégedettség kapcsán. Felmérünk minden programelemet, valamint a tanultak hasznosulását, a trénerekkel való elégedettséget, a program összetételét és az online képzési platformot is értékelik a résztvevők. Ezáltal tudjuk biztosítani, hogy a program minősége ne csak a mi szakmai szempontrendszerünknek feleljen meg, hanem a résztvevő munkatársaink elvárásainak is.

Az UP! Talent Programunk keretében 2023. februárban versenyt hirdettünk azzal a céllal, hogy a programban résztvevő kollégáink számára lehetőséget biztosítsunk az előadói és prezentációs készségek fejlesztésére, valamint képességeik vállalaton belül történő bemutatására. A kijelölt projektfeladatok pályaorientációs kisfilm készítésétől kezdve, BC-s témában történő játéktervezésen át a fenntarthatóbb irodai környezet és munkavégzés témaköréig széles spektrumot öleltek fel.



2023-ban továbbá alapozó képzési programot indítottunk fiatal mérnök munkavállalóink számára a munkavégzésükhöz szükséges BorsodChem releváns ismeretek megszerzésére.

Tovább folytattuk „BC Technológiai Rendszerüzemeltető” belső képzésünket, mely a képzett középfokú munkaerőutánpótlásunk első számú forrásává lépett elő. A képzés során, melyet saját szakmai oktatóink közreműködésével szervezünk meg, kollégáink megismerkedhetnek azokkal a vegyipari és gépészeti alapfogalmakkal és tudnivalókkal, amelyek általánosságban minden üzemi technológiánk elsajátításakor hasznosak.

A BC Technológiai rendszerüzemeltető képzésünk esetén 6 hónap múltán végzünk egy kérdőíves felmérést a végzetek és vezetőik körében, melyben értékelik, hogy mennyire segítette a képzés a betanulásuk megkezdését, milyen stabil alapokat kaptak az üzemi technológiák elsajátításához. A programok menetéről rendszeresen tájékoztatást nyújtunk a negyedéves vezetői beszámolók során.

Teljesítményértékelés

Tehetséggondozás mellett nagy hangsúlyt fektetünk a teljesítményértékelés folyamatára is.

Meggyőződésünk, hogy a teljesítményértékelés egy rendkívül fontos eszköz a munkavállalók fejlesztése, motiválása és a szervezeti célok elérése szempontjából. Ezen keresztül tudjuk biztosítani, hogy munkavállalóink teljesítménye megfeleljen az elvárásoknak, és visszajelzést és lehetőséget kapjanak folyamatos fejlődésre.

A teljesítményértékelés során elvárásunk, hogy minél konkrétabb célok kerüljenek meghatározásra munkavállalóink számára, mivel így lehet irányt adni a munkájuknak és motiválni őket a folyamatos fejlődésre.

Emellett a pozitív visszajelzés és elismerés növeli munkavállalóink motivációját és elégedettségét. A jól végzett munka elismerése ösztönözi őket arra, hogy továbbra is magas színvonalon dolgozzanak.

A teljesítményértékelés lehetőséget biztosít ugyanakkor a vezetőinknek arra, hogy azonosítsák munkavállalóik képzési és fejlesztési szükségleteit. Ez segíthet a megfelelő képzési programok kialakításában és a munkavállalók készségeinek fejlesztésében. Ezzel egyidejűleg a teljesítményértékelés során megvitatott célok és visszajelzések segítenek a munkavállalók karrierjének tervezésében és a karrierlehetőségek azonosításában.

A rendszeres értékelések során lehetőség nyílik a teljesítményproblémák korai azonosítására és kezelésére, így meg tudjuk előzni a komolyabb problémák kialakulását és biztosítani a folyamatos teljesítményjavítást.

A teljesítményértékelés eredményei alapul szolgálnak a bérezési és juttatási döntéseink meghozatalához, ezzel is biztosítva, hogy a bérezési struktúránk igazságos és teljesítményalapú legyen.



Rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztő értékelésen részt vevő munkavállalók száma

(létszám/FTE)

GRI 404-3

	2021	2022	2023	KIEGÉSZÍTŐ INFORMÁCIÓ
NEMEK SZERINT	3 105	3 198	3 190	
NŐK	622	622	634	
FÉRFIAK	2 483	2 576	2 556	
MUNKAVÁLLALÓI KATEGÓRIÁK	3 105	3 198	3 190	
KATEGÓRIA 1	9	9	9	FELSŐVEZETŐK
KATEGÓRIA 2	28	30	31	KÖZÉPVEZETŐK
KATEGÓRIA 3	80	81	81	LINE MANAGER
KATEGÓRIA 4	261	263	265	ALSÓVEZETŐK
KATEGÓRIA 5	2 727	2 815	2 804	ÖNÁLLÓ MUNKAKÖRT BETÖLTŐK

Teljesítményértékelési és karrierfejlesztő keretrendszerünkben munkavállalóink rendkívül magas arányban, 99,0%-ban vesznek részt. Ez a széleskörű részvétel biztosítja, hogy nemektől és beosztástól függetlenül minden munkavállalónk számára adott legyen a teljesítménye kapcsán a visszajelzés és a karrierje kapcsán a fejlődési út meghatározásának lehetősége.

Teljesítmény- és karrierfejlesztő beszélgetésen részt vevő munkavállalók éves aránya

	2021	2022	2023
TELJESÍTMÉNY- ÉS KARRIERFEJLESZTŐ ÉRTÉKELÉSEN RÉSZT VETT MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA	3 105	3 198	3 190
TELJES MUNKAERŐ ⁴⁸	3 196	3 234	3 223
	97,2%	98,9%	99,0%

Teljesítmény- és karrierfejlesztő beszélgetésen részt vevő nők éves aránya

	2021	2022	2023
TELJESÍTMÉNY- ÉS KARRIERFEJLESZTŐ ÉRTÉKELÉSEN RÉSZT VETT NŐK SZÁMA	622	622	634
NŐI MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA ⁴⁹	610	625	633
	102,00%	99,50%	100,20%

Teljesítmény- és karrierfejlesztő beszélgetésen részt vevő férfiak éves aránya

	2021	2022	2023
TELJESÍTMÉNY- ÉS KARRIERFEJLESZTŐ ÉRTÉKELÉSEN RÉSZT VETT FÉRFIAK SZÁMA	2 483	2 576	2 556
FÉRFI MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA ⁴⁹	2 586	2 609	2 590
	96,00%	98,70%	98,70%

⁴⁸ Év végi, december 31-i zárólétszám.
⁴⁹ A munkavállalók száma a jelentési időszak zárólétszámával egyezik meg. A teljesítmény- és karrierfejlesztő értékelésen részt vevők száma az év közben kilépett munkavállalókat is tartalmazza.

Teljesítmény- és karrierfejlesztő beszélgetésen részt vevő munkavállalók éves aránya munkavállalói kategóriánként ⁵⁰

	2021	2022	2023
TELJESÍTMÉNY- ÉS KARRIERFEJLESZTŐ ÉRTÉKELÉSEN RÉSZT VETT KATEGÓRIA 1 MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA	9	9	9
KATEGÓRIA 1 MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA	9	9	9
	100,0%	100,0%	112,5%
TELJESÍTMÉNY- ÉS KARRIERFEJLESZTŐ ÉRTÉKELÉSEN RÉSZT VETT KATEGÓRIA 2 MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA	28	30	31
KATEGÓRIA 2 MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA	26	27	28
	107,7%	111,1%	110,7%
TELJESÍTMÉNY- ÉS KARRIERFEJLESZTŐ ÉRTÉKELÉSEN RÉSZT VETT KATEGÓRIA 3 MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA	80	81	81
KATEGÓRIA 3 MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA	78	82	82
	102,6%	98,8%	98,8%
TELJESÍTMÉNY- ÉS KARRIERFEJLESZTŐ ÉRTÉKELÉSEN RÉSZT VETT KATEGÓRIA 4 MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA	261	263	265
KATEGÓRIA 4 MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA	260	265	260
	100,4%	99,2%	101,9%
TELJESÍTMÉNY- ÉS KARRIERFEJLESZTŐ ÉRTÉKELÉSEN RÉSZT VETT KATEGÓRIA 5 MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA	2 727	2 815	2 804
KATEGÓRIA 5 MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA	2 823	2 851	2 845
	96,6%	98,7%	98,6%

⁵⁰ A munkavállalók száma a jelentési időszak zárólétszámával egyezik meg, a teljesítményértékelési időszak során újonnan belépő munkavállalókat is tartalmazza. A teljesítmény- és karrierfejlesztő beszélgetésen részt vevők száma az év közben kilépett és kategóriát váltó munkavállalókat is tartalmazza. Az év közben belépő új munkavállalók esetében, amennyiben a próbaidő az adott teljesítményértékelési időszak utolsó negyedévében jár le, célkitűzésre, valamint teljesítmény- és karrierfejlesztő beszélgetésre a következő teljesítményértékelési időszakban kerül sor.

Együttműködés oktatási intézményekkel:

Munkavállalóink képzése mellett elengedhetetlen feladatunk, hogy együttműködjünk szakképző és más oktatási intézményekkel, akiknek bevonásával egy olyan képzési struktúrát tudunk kialakítani, amely által szakember-utánpótlásunkat biztosítani tudjuk. Ezáltal nyugdíjba vonuló szakembereink pótlását, illetve az esetleges fluktuációból fakadó átmeneti szakemberhiányunkat megoldjuk.

A 2023-as év folyamán is hangsúlyt fektettünk ezirányú tevékenységünkre.

Ennek kapcsán az alábbi témákat emeljük ki:

- Ismét megszerveztük a **vegyésztechnikus tanulók évközi gyakorlati programját**, amelynek keretén belül a technikus tanulók havi 1 alkalommal laborterületen szerezhettek elméleti és gyakorlati tudást
- **Középfokú duális képzés** keretében az Irinyi János Református Oktatási Központ vegyész technikusai közül 24 fővel kötöttünk szakképzési munkaszerződést. Folytattuk a Szalézi Szent Ferenc Gimnáziummal közösen elindított vegyész fakultációt, melynek célja egyrészt, hogy felkeltsük a 11. és a 12. évfolyamos gimnáziumi tanulók érdeklődését a vegyipari pályák iránt akár közép- vagy felsőfokon, másrészt, hogy felkészítsük a diákokat a kémia érettségire. Számukra **látogatást szerveztünk 2023 tavaszán a kazincbarcikai telephelyünkre**, ahol a tanulók laborlátogatáson vehettek részt, majd 2023 decemberében meglátogathatták gödöllői kutatás-fejlesztéssel foglalkozó központunkat. 2023 évtől a fakultáció órái a vállalat újonnan kialakított tanlaborjában kerülnek megtartásra.
- Kiemelt hangsúlyt fektetünk a **pályakezdő felsőfokú végzettséggel rendelkező fiatal szakemberek toborzására**, melynek eredményeképpen a 2023. évben 17 fő pályakezdő - elsősorban vegyész, vegyészmérnök és gépészmérnök végzettséggel rendelkező - diplomás indíthatta el karrierjét a BorsodChemnél.
- **Három** (a Miskolci, a Debreceni és a Pannon) **egyetem** négy szakán (vegyészmérnök, anyagszámítás, gépészmérnök, közgazdász) alap és mester szinten van lehetőségük a hallgatóknak a **BorsodChem Zrt-t választani duális gyakorlóhelyül**.



Munkavállalóink ESG érzékenyítése:

Vállalatunk fenntarthatósági tevékenysége munkavállalóink ESG szempontból történő érzékenyítését is magában foglalja. Ezirányú tevékenységünk során számos programot és kezdeményezést valósítunk meg és ezeket célirányos kommunikáción keresztül tudatosítjuk munkavállalóinkban. Ezen a területen szerzett tudatosság rendkívül fontos, hiszen így tudjuk elérni, hogy munkavállalóink ne csak tisztában legyenek a fenntarthatóság fontosságával, hanem aktívan tegyenek is ennek érdekében mind munkahelyi, mind privát környezetükben. Meggyőződésünk, hogy a fenntartható fejlődés szempontjainak átültetése a mindennapi döntésekbe, és az életciklus alapú szemlélet előtérbe helyezése biztosítja és elősegíti Vállalatunk hosszútávú működését.

A környezettudatos gondolkodásmód kiterjesztése érdekében az elmúlt időszakban az alábbi intézkedéseket valósítottuk meg:

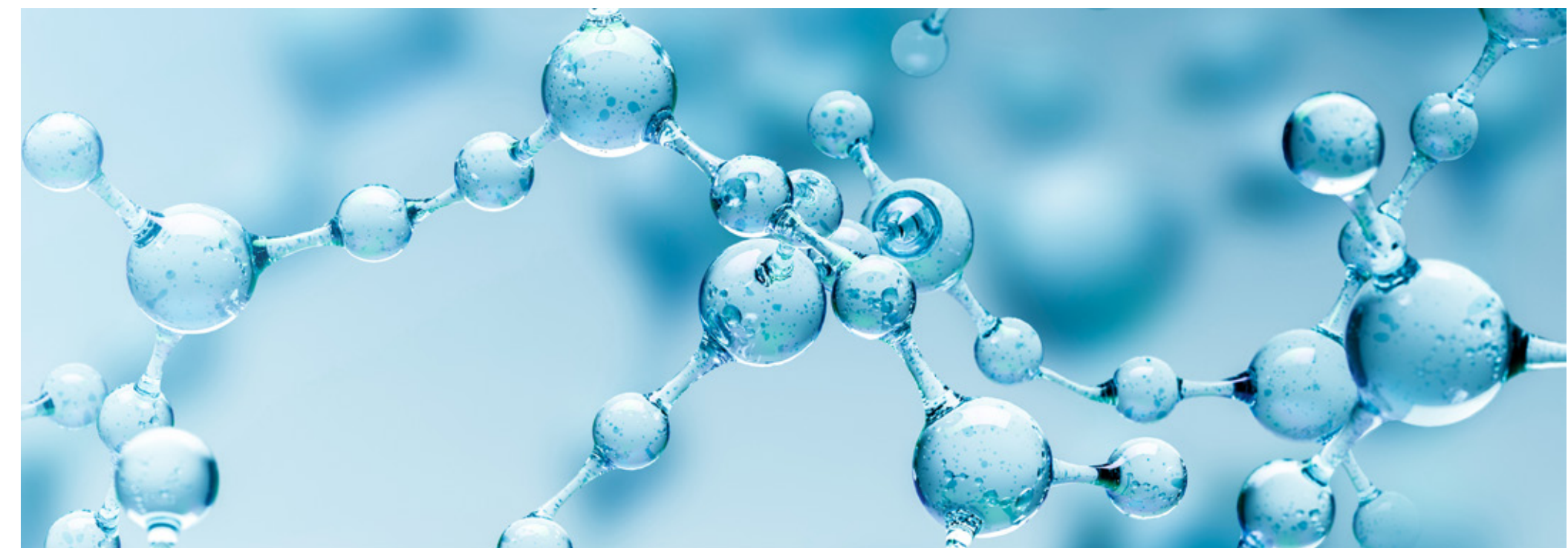
- **Oktatásokat tartottunk munkavállalóinknak** KIR (Környezet Irányítási Rendszer), környezetvédelemmel és fenntarthatósággal kapcsolatos, ismereteik bővítése érdekében.
- 2023-ban is **folytattuk a vízfelhasználás csökkentését célzó programunkat**, melyben több üzemmel szorosan együttműködve olyan projektek támogatása volt a cél, melyek megvalósulása jelentős mértékben hozzájárul a BorsodChem vízfogyasztásának csökkentéséhez.
- A LIFE projekt keretében is nagy hangsúlyt fektettünk a környezettudatos szemléletmód kialakítására. **Klímaadaptációs nap keretében több informatív, oktató jellegű eladással bővítettük munkavállalóink szemléletmódját** a környezetvédelem területén.
- **Az UP! Talent Program keretein belül az egyik lehetséges projektmunka témakörét a „Fenntarthatóbb irodai környezet és munkavégzés” címmel írtuk ki**, ezzel is ráirányítva a figyelmet a fenntarthatósági témakörökre.
- **Éves célkitűzéseinkbe/ megállapodásainkba beépítésre kerültek ESG releváns teljesítménymutatók.**

Érintetteinkkel történő kommunikáció

A Talent Management programunk során kérdőíves felmérést tartunk a résztvevők körében, melynek témája a programmal való elégedettség. A felmérés során minden programelemet, valamint a tanultak hasznosulását, a trénerekkel való elégedettséget, a program összetételét és az online platformot is értékelik a résztvevők.

A BC Technológiai rendszerüzemeltető képzésünk esetén minden csoport a végzést követő 6 hónap múltán egy kérdőíves felmérés tartunk a végzettek és vezetőik körében, melyben értékelik, hogy mennyire segítette a képzés a betanulásuk megkezdését, milyen stabil alapokat kaptak az üzemi technológiák elsajátításához.

A programok menetéről rendszeresen tájékoztatást nyújtunk a negyedéves vezetői beszámolók során.



2024. ÉVI CÉLKITŰZÉSEINK KÖZÉ TARTOZIK, HOGY E-LEARNING KERETÉBEN FENNTARTHATÓSÁGI TÉMÁJÚ VIDEÓN KERESZTÜL ADJUK ÁT AZ ESG MEGÉRTÉSÉHEZ SZÜKSÉGES ALAPISMERETEKET VALAMENNYI MUNKAVÁLLALÓNK SZÁMÁRA, ÉS EHHEZ KAPCSOLÓDÓAN KÉRDŐÍV FORMÁJÁBAN FELMÉRJÜK AZ ÁTADOTT TUDÁS SZINTJÉT IS.

EZEN FELÜL SZINTÉN VÁLLALJUK, HOGY ESG TEAM-ÜNK TANÁCSADÓ BEVONÁSÁVAL SZAKTERÜLET-SPECIFIKUS FENNTARTHATÓSÁGI KÉPZÉSEKET TART MUNKAVÁLLALÓINK ÉS MENEDZSMENTÜNK RÉSZÉRE, EZZEL IS BIZTOSÍTVA, HOGY A FELELŐSSÉGI KÖRÖKHÖZ ILLESZKEDŐ ISMERETEK MINDEN ALKALMAZOTTUNK RÉSZÉRE ELÉRHETŐEK LEGYENEK.

Társadalmi felelősségvállalás (CSR)

A BorsodChem számára a társadalmi felelősségvállalás (CSR) olyan vállalatirányítási gyakorlat, amelyet a fenntartható fejlődés érdekében működésének minden területébe integrál. A CSR célja, hogy a BorsodChem vegyipari tevékenységét felelősen végezze, figyelembe véve a környezeti és társadalmi hatásokat és elvárásokat is. Hisszük, hogy a tudatos és elkötelezett társadalmi felelősségvállalás túlmutat az előírásokon, és a jó kapcsolatok kialakítására és annak fejlesztésére összpontosít.

Meggyőződésünk, hogy a társadalmi felelősségvállalás elveinek érvényesítése segíti Társaságunk hosszú távú céljainak elérését, valamint öregbíti jó hírnevünket a régióban.

Vállalatunk a tevékenysége által hozzájárul a gazdasági növekedéshez és a régió életszínvonalának javításához. Az általunk teremtett munkahelyekkel és adóbefizetéseinkkel, illetve egészségmegőrző- és kultúrafejlesztési programokkal jelentősen támogatjuk a hazai, elsősorban a helyi közösségeket.

A BorsodChem Zrt. támogatási politikája azt az elvet tükrözi, hogy az a kommunikációs stratégia elválaszthatatlan részeként kell, hogy működjön, így az abban foglalt értékek megjelennek a Vállalatunk támogatói tevékenységében is.

A helyi közösségek, szervezetek támogatása kiemelt célként szerepel társadalmi felelősségvállalásunkban, ennek megfelelően 2020-ban elindítottuk a munkavállalóink szabadidős testmozgással töltött perceinek pénzre átváltását adományozási céllal, amellyel 2023. évben a Kazincbarcikai Szociális Szolgáltató Központnak 1 500 000 Ft-ot illetve a Miskolci Légiómentő Bázisnak 1 000 000 Ft támogatást nyújtottunk.

A [LIFE projektünk](#) kitűnő példa arra, hogy támogatási tevékenységünkkel nem csak jót teszünk, hanem a vízgazdálkodás kapcsán tanúsítandó tudatosságra is neveljük a jövő generációit és Kazincbarcika lakosait.

2023. évi támogatásaink közül a korábban már említett testmozgással töltött percek pénzre váltásán kívül kiemeljük az Üzleti Etikai Díj Kiemelt Támogatói szerepkörét, amellyel, mint az etikus magatartás mellett elkötelezett és egyben díjazott multinacionális vállalat aktív szerepet vállalunk a hazai üzleti élet etikai színvonalának emelésében.

A régióban megvalósított társadalmi felelősségvállalási tevékenységeink körét gyarapítja, hogy névadó szponzorává és főtamogatójává váltunk a 33. BorsodChem Bódva-völgyi Maratonnak, amelyet az Edelényi Futók Egyesületével partneri együttműködésben valósítottunk meg.

Az egyesület értékrendje és törekvései megtestesítik mindazt, amelyet vállalatunk társadalmi felelősségvállalási és fenntarthatósági célkitűzései is tartalmaznak, így a szervezetükben méltó partnerre találtunk.

Ismét arany fokozatú támogatóként járultunk hozzá a kazincbarcikai Kolorfesztivál, és névadó szponzorként a BorsodChem Kolorfutás sikeres lebonyolításához.

A helyi közösségeket támogató tevékenységünk további részét képezi, hogy jelentős anyagi hozzájárulást biztosítottunk Sajószentpéter Város Önkormányzatának különböző közcélú létesítmények, infrastruktúra, tárgyi eszközök fenntartásához és felújításához, illetve kulturális események megvalósításához.

Óvodákat, iskolákat és gyermekprogramokat is támogatunk a környéken tűzoltó bemutatók, illetve habpartik megvalósításával.



Névadó támogatóként csatlakoztunk a DVTK sportklub ösztöndíj programjához, amely a hatvan legtehetségesebb miskolci gimnazistának nyújt négy természettudományos tárgyan külön felkészülési támogatást.

Segítséget nyújtottunk a Természettudományos Oktatásért Szabó Szabolcs Emlékére Közhasznú Alapítványnak kémia mobillabor működtetéséhez Borsod-Abaúj-Zemplén vármegyében. Támogattuk a Miskolci Egyetem Konfuciusz Intézetének tevékenységét, valamint hozzájárultunk a környékbeli települések kulturális programjainak lebonyolításához, sportegyesületek és önkormányzatok tevékenységéhez is.

A szakirányú egyetemi képzés támogatása szintén szívügyünk, aminek érdekében hosszú évek óta átfogó együttműködések alakítottunk ki. A Miskolci Egyetemmel a partnerkapcsolatunk 2002 óta tart, 2008-ban létrejött a Vegyipari Technológia BorsodChem Tanszék, 2019-ben elindult az első nappali vegyészmérnök alap-, majd 2021-ben a mesterképzés, és 2022-től Kazincbarcikán is indítanak levelező vegyészmérnök képzést. A Debreceni Egyetemmel 2018-ban írtunk alá együttműködési megállapodást, 2019 óta működtetjük a Társaságunkhoz kihelyezett BorsodChem tanszéket, továbbá rendszeres gyárlátogatásokat szervezünk. Vállalatunk kiemelten fontosnak tartja az egyetemi hallgatókkal való kapcsolatot, ennek keretein belül tanulmányi ösztöndíj programokat kínálunk, szakmai gyakorlati és diplomamunka lehetőségeket biztosítunk.

Vállalatunk 2023 őszén a LIFE projekt keretében 10 fát adományozott a Tompa Mihály Református Általános Iskolának, mellyel a fenntarthatóság jegyében szeretnénk zöldebbé tenni annak környezetét és pótolni az iskola udvarán korábban az idős korok miatt veszélyessé vált, kivágott fákat.

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

Felelős vállalatirányítás

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-23

Hosszú távú, fenntartható működésünket felelős és átlátható módon működő vállalatirányításunk garantálja.

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI FELÉPÍTÉS

A BorsodChem Zrt. szervezeti és működési felépítését az [Alapító Okirat](#) határozza meg.

Irányítási struktúra és összetétel⁵¹

A BorsodChem Zrt. ügyvezető testülete az **Igazgatóság**, amely a Vállalatunk vezetésével kapcsolatos döntések meghozataláért felelős. Az Alapító Okirat szerint az Igazgatóság tagjainak megválasztása és visszahívása az Egyedüli Részvényes hatáskörébe tartozik.

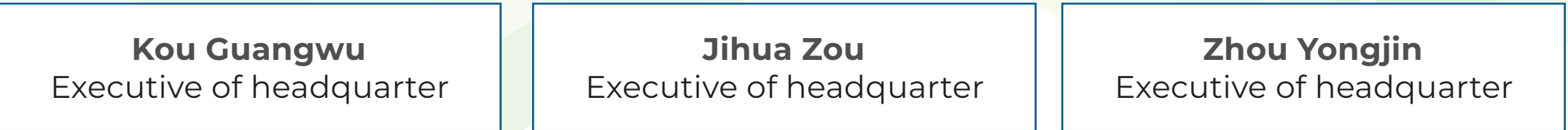
Vállalatunk vezetése diverzifikált társadalmi és kulturális háttérrel rendelkezik. A kilenc tagból álló Igazgatóságon belül négy fő magyar, öt fő kínai, melyből egy hölgy és nyolc férfi. A Chairman és a President (Vezérigazgató) szerepe külön van választva. A Chairman az Igazgatóság működéséért és a stratégiai irányításért, a President (Vezérigazgató) a Vállalat napi működéséért, az operatív irányításért és végrehajtásért felel. Az Igazgatóság három, anyavállalat által alkalmazott tagja független a Vállalat operatív irányításától. A három tagból álló felügyelőbizottság független a Vállalat operatív irányításától és az Igazgatótanácstól.

⁵¹ A Vállalat Fenntarthatósági Irányító Bizottság bemutatása a Vállalatirányítás a fenntarthatóság dimenziói mentén című fejezetben található.

BorsodChem Igazgatósága 2023-ban (Board of Directors)



BorsodChem felügyelőbizottsága (Supervisory Board)



Az **Igazgatóság elnöke** nem tölt be vezetői tisztségviselői pozíciót szervezetünkben, ezzel kizárva az esetleges összeférhetlenségi aggályokat. Az Igazgatóság tagjainak haladéktalanul jelenteniük kell az Igazgatóságnak és a Felügyelő Bizottság elnökének, ha személyükkel kapcsolatban összeférhetlenség vagy bármilyen, a kizárásukat megalapozó ok, körülmény merülne fel. Szervezetünkben összeférhetlenségi és egyéb érdekellentétre irányuló kapcsolati viszony nincs.

Az Igazgatóság tagjainak kinevezése

Alapító Okiratunk szerint az Igazgatóság tagjainak kinevezése a Tulajdonos által történik, megbízásuk három évre szól. A kinevezéseknél betartjuk a mindenkor hatályos jogszabályok kötelező előírásait, melyen túl további fontos kiválasztási szempont a kompetencia, a tapasztalat és az összeférhetlenség.

Az Igazgatóság tagjai csakúgy, mint elnöke releváns szakmai (mérnöki vagy gazdasági) végzettséggel és széleskörű gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek. Külső érintettek bevonására a kiválasztási folyamat során nem került sor.



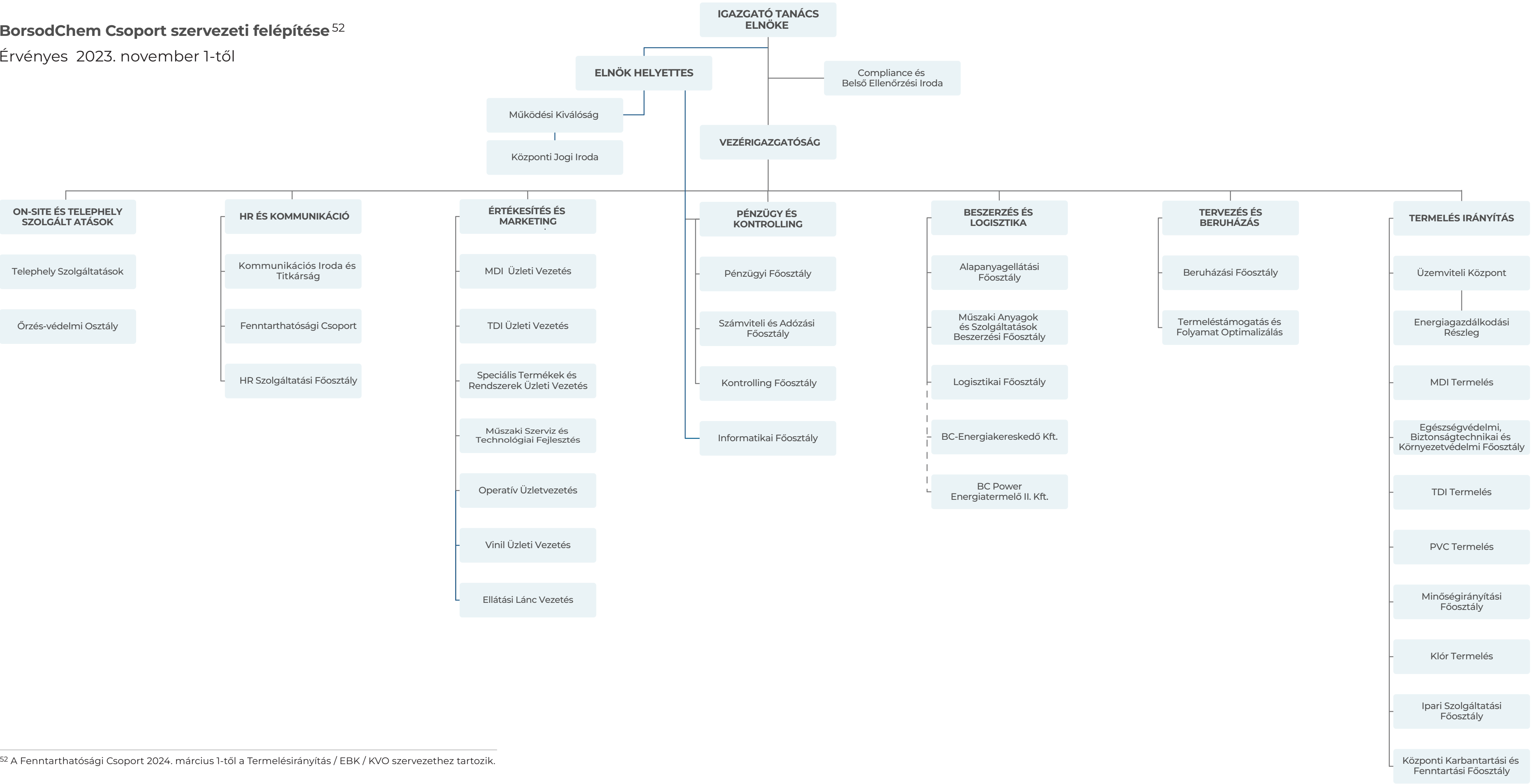
Vezetői szintek

n szint	Vezérigazgató (President)
n-1 szint	Felsővezetők (Vice President, Chief Officer)
n-2 szint	Középvezetők (Director)
n-3 szint	Manager-ek (Senior Manager/Manager)
n-4 szint	Alsóvezetők (Officer, Deputy Manager, Főművezető, Művezető)

A korábbi Fenntarthatósági jelentésünk közzététele óta vállalatirányítási struktúránkban jelentős változás nem történt.

BorsodChem Csoport szervezeti felépítése⁵²

Érvényes 2023. november 1-től



⁵² A Fenntarthatósági Csoport 2024. március 1-től a Termelésirányítás / EBK / KVO szervezethez tartozik.

Vállalatunk szervezete funkciók szerint épül fel, ez a struktúra hatékonyan szolgálja stratégiai céljaink megvalósítását. A szervezeti egységek vezetőinek feladata a vállalati stratégia megvalósítása és az operatív folyamatok koordinálása. A vállalati stratégia kialakítása tulajdonosi hatáskörbe tartozik.

Az Igazgatóság tagjai között számos szakmai terület vezetője képviselteti magát, ezért a kritikus fontosságú ügyek legfelsőbb szinten történő egyeztetése biztosított.

A 2023-as beszámolási időszakban kritikus ügyek nem kerültek bejelentésre.

IRÁNYÍTÁSI RENDSZEREINK

A BorsodChem felelős, eredményes és fenntartható működése a megfelelően kialakított **integrált vállalatirányítási rendszeren** alapszik, amely magába foglalja a minőségirányítási, egészségvédelmi, a biztonság- és környezetirányítási, energiairányítási, valamint az ellátási lánc biztonságirányítási alrendszereket. Az integrált irányítási rendszerünk Vállalatunk etikai és törvényi szabályoknak való megfelelésén túl további fejlődési lehetőségek feltárását és a fejlesztéseinket támogató célkitűzési és monitoring rendszerek kialakítását is elősegíti.

Az integrált irányítási rendszerben alkalmazott szabványok

- MSZ EN ISO 9001:2015 Minőségirányítási rendszer (MIR)
- MSZ EN ISO 14001:2015 Környezetközpontú irányítási rendszer (KIR)
- MSZ ISO 45001:2018 Munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási rendszer (MEBIR)
- MSZ EN ISO 50001:2019 Energiagazdálkodási irányítási rendszer (EIR)
- ISO 28000:2008 Ellátási lánc biztonságirányítási rendszer (SCS)
- SA 8000:2014 Társadalmi elkötelezettség rendszer

Mindezen területek iránti elkötelezettségünket a Minőségpolitikánkban, az EBK Politikánkban, az Energiapolitikánkban, az Ellátási lánc biztonságirányítási (SCS) Politikánkban és a Fenntarthatósági Politikánkban rögzítettük.

Integrált Irányítási Rendszerünk megfelelő működésének nyomon követését, ellenőrzését, a szükséges helyesbítő és megelőző intézkedések meghatározását, végrehajtását belső auditok, vezetői értekezletek, évenkénti vezetőségi felülvizsgálatok, valamint helyszíni szemlék során biztosítjuk, eltérés esetén hibajavító intézkedéseket határozunk meg és hajtunk végre.

Az irányítási rendszereink külső független fél által tanúsítottak.

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS A FENNTARTHATÓSÁG DIMENZIÓI MENTÉN

A fenntartható fejlődési elvek érvényesülése érdekében Társaságunk létrehozta a Fenntarthatósági Irányítási Rendszerét, emellett meghatározta a különböző szervezeti szintek fenntarthatósággal kapcsolatos felelősségét. A BorsodChem Fenntarthatósági Céljainak megvalósításába a belső érdekeltjeinket a Fenntarthatósági Irányítási Rendszeren keresztül vonjuk be. Fenntarthatósági Irányítási Rendszerünk működésére 2023-ban belső szabályozást alakítottunk ki, melynek célja, hogy belső érintett feleink, munkavállalóink számára az egyes szinteken egyértelműen meghatározásra kerüljenek a Fenntarthatósági Stratégiánkban szereplő célok elérése érdekében szükséges tevékenységek és azok nyomon követése. Negyedévente készül beszámoló a teljesítményértékelésről, illetve évente vezetői felülvizsgálatra kerül sor.

A BorsodChem Zrt. Fenntarthatósági Irányítási Rendszerének irányítási szintjei	
I. szint	FENNTARTHATÓSÁGI IRÁNYÍTÓ BIZOTTSÁG (CHAIRMAN OF THE BOARD, PRESIDENT, VICE PRESIDENT-EK ÉS CHIEF OFFICER-EK)
II. szint	OFFICER SUSTAINABILITY, KLÍMA MUNKACSOPORT
III. szint	DIRECTOROK, MANAGEREK
IV. szint	MUNKAVÁLLALÓK

A BorsodChem Zrt. Fenntarthatósági Irányítási Rendszer adott szintjeihez rendelt feladataink

I. szint	Fenntarthatósági Irányító Bizottság Fenntarthatósági Irányító Bizottságunkat a Chairman of the Board, a President, a Vice President-ek és a Chief Officer-ek alkotják.
----------	--

A Bizottság legfőbb feladata többek között a BorsodChem Fenntarthatósági Politikájának, Fenntarthatósági Stratégiájának, Céljainak és Intézkedési Tervének ellenőrzése és jóváhagyása, a Fenntarthatósági Stratégia végrehajtásáért felelős szponzorok kijelölése és a megvalósulást támogató projektek engedélyezése, a fenntarthatósági elvek és szempontok előtérbe helyezése a döntéshozatalok során, a fenntarthatósági projektek előrehaladásának ellenőrzése, a fenntarthatósággal összefüggő teljesítménymutatók rendszeres átvizsgálása

és értékelése, a fenntarthatósági tevékenységről az érdekelt felek rendszeres tájékoztatása és az ezek megvalósításához szükséges erőforrások biztosítása és éves felülvizsgálata továbbá a fenntarthatósági elvek tudatosítása a Társaság minden szintjére kiterjedően.

II. szint	Officer Sustainability, Klíma Munkacsoport Döntéselőkészítő anyagokat készít a Fenntarthatósági Irányító Bizottság részére, gondoskodik vállalati szinten a fenntarthatósági stratégiát támogató operatív feladatok megvalósításáról, beszámol az elért eredményekről, valamint oktatások formájában törekszik a fenntarthatósági szemlélet teljes vállalati szintű meghonosítására.
III. szint	Director-ok, Manager-ek Szervezetük szintjén gondoskodnak a fenntarthatósági stratégiát támogató operatív feladatok megvalósításáról, beszámolnak az elért eredményekről.
IV. szint	Munkavállalók Munkavégzésük során feladatuk gondoskodni arról, hogy a vállalati fenntarthatósági szemlélet mind inkább érvényesüljön, beépüljön a napi tevékenységükbe.

Éves fenntarthatósági céljaink, továbbá jelentéstételünk elkészítése során jelentős szerepe van a felsővezetésnek. Az Igazgatóság tagjai a negyedéves beszámolók során a Fenntarthatósági Stratégia keretein belül tett vállalásokat és KPI-okat nyomon követik. A fenntarthatósági jelentés minden esetben a BorsodChem Zrt. vezérigazgatójának, a fenntartható fejlődésért felelős Chief Operation Officer-nek, valamint a kommunikációért felelős Vice President HR and Communication-nak a jóváhagyásával kerül közzétételre.

Fenntarthatósági tudástranszfer és az ismeretek megosztása

A fenntarthatóság irányelvei és az ESG-szemlélet szerinti vállalati működéshez fontos a változó környezethez való rugalmas alkalmazkodás, valamint az élethosszig tartó tanulás, az aktuális fókuszpontokkal kapcsolatos tapasztalatgyűjtés. Teljes szervezetünk számára speciális ESG képzési akciótervet készítettünk, melynek részleteit a [„Társadalom” fejezetben](#) átfogóan is bemutatjuk.

Vállalatunk jövőbeli működése szempontjából kulcsfontosságú a felsővezetők ESG-ismereteinek folyamatos fejlesztése. Ebben külső tanácsadók és belső szakmai szervezeti egységek nyújtanak segítséget. 2023-ban kiemelt hangsúlyt kapott az EU Taxonómia, különféle tanúsítványok, szabványok és iparági trendek megismertetése oktatások formájában.

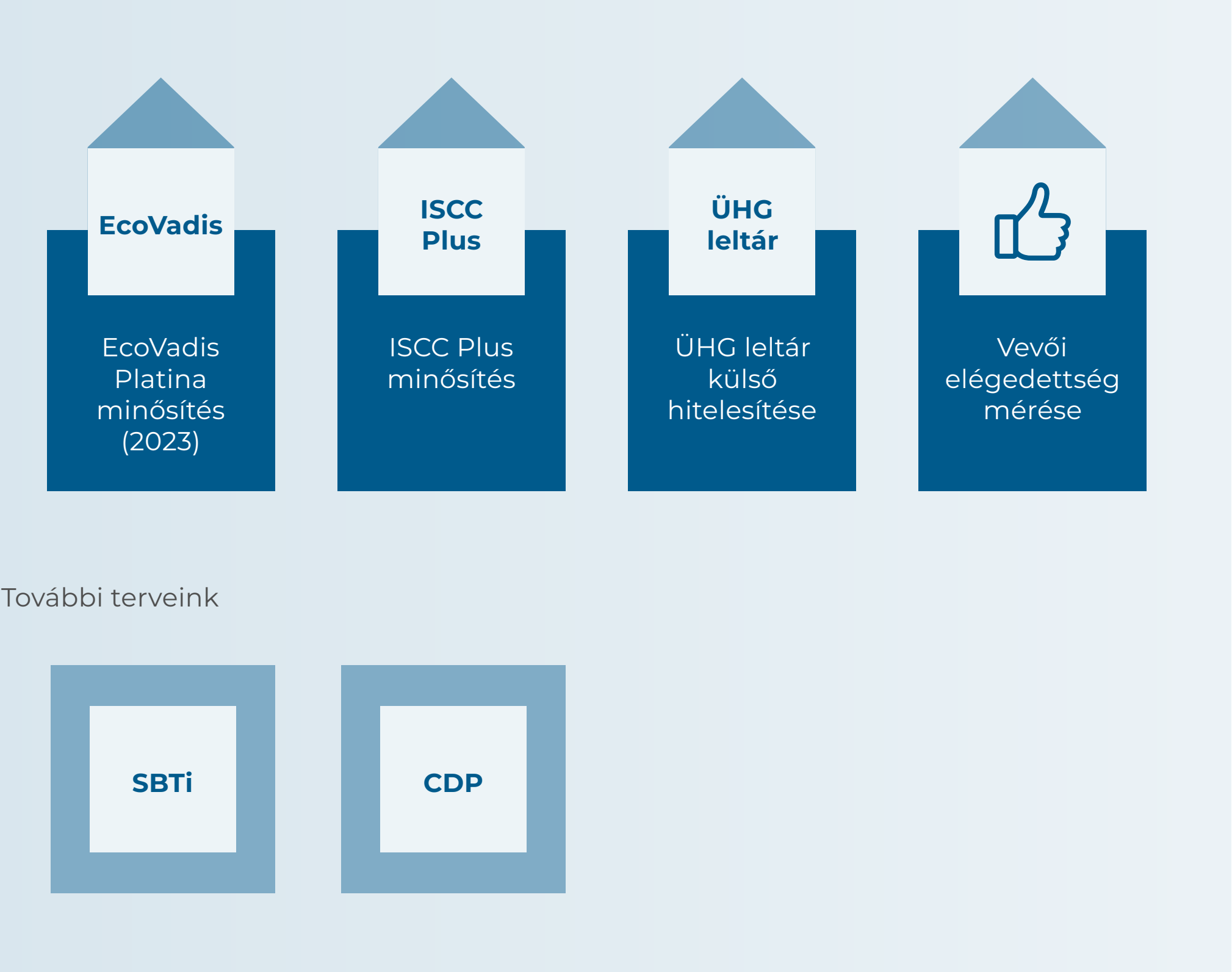
Fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítményünk

Vállalatunk fenntarthatósági törekvéseinek eredményességéről, hatékonyságáról, a stratégia megvalósításában **felelős management teljesítménye évente külső, független szervezetek által, objektív szempontrendszer szerint is megmérettetésre** kerül. A Vállalat Igazgatóságának fenntarthatósági teljesítményének belső értékelése⁵³ évente meghatározott KPI-ok⁵⁴ mentén történik. A belső és a külső, független felmérések eredményeinek kiértékelését követően javító intézkedéseket fogalmazunk meg az érintett szervezetek bevonásával. A fenntarthatósági stratégia végrehajtása, a teljesítmény javító intézkedések végrehajtása a Fenntarthatósági Irányító Bizottság (tagjai: Chairman of the Board, a President, a Vice President-ek és a Chief Officer-ek) felügyelete alá tartozik.

⁵³ További részletek [előző Fenntarthatósági Jelentésünk](#) 109. oldalán.

⁵⁴ Az éves EBK és fenntarthatósági KPI-ok (például balesetek, sérülések száma, biztonságtechnika, hulladékgazdálkodás, ÜHG kibocsátás, energiahatékonyság stb.) erősítik a célok sikeres elérését.

A BorsodChem objektív visszajelzéseinek legfőbb pillérei



Az objektív felmérés egyik módja az **EcoVadis** értékelésben való megmérettetés, melyben vállalatunk 2017 óta immár hetedik alkalommal vesz részt. A nemzetközi minősítő szervezet által 2023-ban harmadjára is megszereztük a Platina minősítést, és ezzel megerősítésre került, hogy nem csupán jó úton járunk, és eredményeinket évről-évre nem csak megtartani, de megerősíteni is képesek vagyunk a folyamatosan növekvő pontszámaink alapján.

A Nemzetközi Fenntarthatósági és Karbon Tanúsítási (**ISCC**) előírásoknak való megfelelőségünk igazolja, hogy képesek vagyunk lépést tartani a folyamatosan változó piaci igényekkel és bio-alapú és körforgásos alapanyagok felhasználásával előállított fenntartható tartalmú termékeket kínálni vevőinknek. Az **ISCC Plus** egy világszerte elismert tanúsítási rendszer, amely az anyagok nyomonkövethetőségét és fenntarthatóságát az ellátási lánc minden szakaszában igazolja. Mindezekon felül ÜHG leltárunk, termékkarbonlábnyom számításunk külső hitelesítése is jelentős mérföldkő.

A Sales Manager-ek vevőlátogatásáról szóló „Visit Report”, „Customer Satisfaction Report” című fejezetének kitöltésével folyamatos visszacsatolás történik a **vevői elégedettséget** illetően, valamint a vevői elégedettséget legalább kétfévente értékeljük külön kérdőíves felmérés alapján. A vevői kérdőív fenntarthatósággal kapcsolatos kérdéseire adott válaszok hasznos visszajelzéssel szolgálnak számunkra arról, hogy mely területeken szükséges további fejlesztéseket végrehajtanunk.

A fentiek mellett nagy jelentőséggel bír vállalatunk számára a csoportszintű **CDP** értékelés, ennél fogva a BorsodChem középtávon elkötelezte magát a CDP megmérettetésben való felkészülés mellett.

Klímacéljaink tudatos elérése érdekében Társaságunk további jövőbeli elköteleződését kívánja tanúsítani a tudományalapú célok kezdeményezéséhez, a Science Based Targets initiative (**SBTi**) szervezethez való csatlakozással.

FELELŐS ÉS FENNTARTHATÓ BESZERZÉS

Ellátási lánc irányítási rendszerünk biztosítja az alapanyagok megfelelő mennyiségben és minőségben történő ütemezett beszerzését a lehető legkisebb földrajzi távolságból.

Üzemeink fő alapanyagait jelentős részben magyarországi forrásokból, szomszédos országokból és csehországi leányvállalatunktól, kisebb részben Nyugat-Európából és Távol-Keletről szerezzük be.

Üzemeink technológiai egymásra épülnek, így integrált termelési rendszerünk kedvező hatásainak kiaknázásán túl fokozott figyelmet tudunk fordítani a beérkezett alapanyagok hatékony felhasználására, többek között a felesleges árumozgás vagy a szükségtelenül magas készletek elkerülésére is. Működésünkben és ellátási láncunkban a fenntarthatósági szempontok előtérbe helyezésével elköteleztünk vagyunk üzleti céljaink felelős és fenntartható megvalósítása mellett. Stratégiai célunk, hogy tovább növeljük ellátási láncunk vertikális integrációját, csökkentsük a külső, távolabbi forrásokból beszerzett alapanyagok arányát, költségeinket és a szállítás környezeti hatásait. A cél elérése érdekében bővítettük termelési rendszerünket az Anilin és új Salétromsav üzemeinkkel, továbbá az energiaellátás-biztonságunkat növelő második saját erőművel.

Ellátási láncunk fejlesztésével célunk hosszú távú együttműködések kialakítása és fenntartása olyan beszállítókkal és szolgáltatókkal, akik átlátható, tisztességes partnerséget hoznak létre és tartanak fenn, amely magában foglalja az etikai normákra, a munkahelyi biztonságra, a munkahelyi egészségvédelemre és a környezetvédelemre vonatkozó mindenkor előírások betartását.

A Wanhua Group a fenntartható beszerzés alapelveinek követését az egyik fő szempontnak tekinti a beszállítók kiválasztásánál és értékelésénél. Új beszállító vagy szolgáltató bevonását megelőzően előminősítést végzünk annak érdekében, hogy megbizonyosodjunk, a leendő partnerünk megfelel-e elvárásainknak és előírásainknak. Meglévő szállítóink és szolgáltatóink teljesítményét évente értékeljük.

2023-ban több mint 100 minősített beszállítóinkat kérdőíves felmérés keretében kérdeztük fenntarthatósági gyakorlatukról, valamint az etikus működésről. Az átvilágítás keretében a megkérdezett beszállítóink 60,4%-a válaszolt a kérdőívünkre, az eredményeket értékeltük és azt figyelembe vettük a beszállítóink 2023. évi értékelése során. A válaszadók 40,5%-a rendelkezett fenntarthatósági jelentéssel, míg termékeik karbonlábnyomára vonatkozóan a válaszadók 20,3%-a tudott információt nyújtani. Compliance területünk az etikai kérdésekre adott válaszokat külön kiértékelte. A válaszadók 81,8%-a rendelkezik Etikai kódex-szel/ vállalati szabályozással az etikai kérdésekre vonatkozóan.

Társaságunk 2022-ben adta ki Beszállítói Etikai Kódex-ét, amely tartalmaz minden olyan, üzleti szerződéseink mellett fennálló elvárást beszállítóink irányába, amelyeket Társaságunk egyébként magára nézve is követendőnek tart.

KOCKÁZATKEZELÉS

GRI 2-12, GRI 2-13

A BorsodChem Zrt. számára a kockázatkezelés központi szerepet játszik a fenntartható működés biztosításában, hiszen jelentős vegyipari vállalként tisztában vagyunk azzal, hogy tevékenységünk magas biztonsági kockázattal, közvetlen és közvetett környezeti hatásokkal jár. Célunk, hogy azonosítsuk, értékeljük és megfelelően kezeljük azokat a kockázatokat, amelyek befolyásolhatják Vállalatunk működését, hírnevét és hosszú távú sikerességét, valamint amelyek negatív hatással lehetnek környezetünkre. Az átlátható és hatékony kockázatkezelési rendszer segítségével minimalizáljuk a potenciális negatív hatásokat, miközben kihasználjuk a felmerülő lehetőségeket is.

Kockázatkezelési keretrendszer

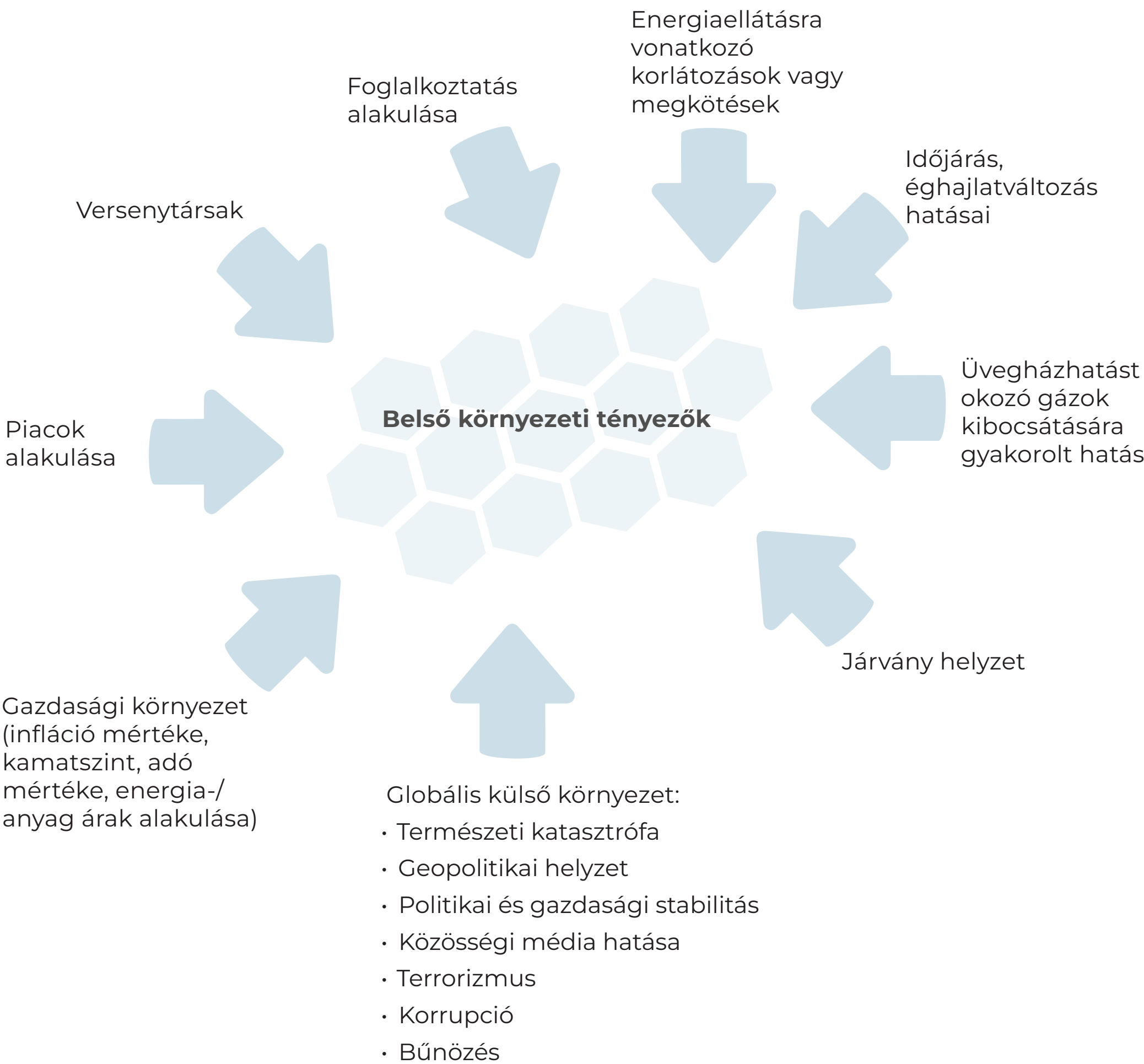
A BorsodChem kockázatkezelési keretrendszere a következő fő elemekre épül:

1. **Kockázatfelmérés és azonosítás:** Rendszeresen felmérjük és azonosítjuk a Vállalatunkat érintő kockázatokat, beleértve a környezeti, társadalmi, gazdasági és szabályozási tényezőket. Minden szervezeti egység vezetője az adott terület folyamataihoz tartozó kockázatok felméréseért felelős. A kockázatok azonosítása során – ami csapatmunkában történik – figyelembe vesszük a külső és a belső környezeti tényezőket, illetve a lényeges érdekelt felek elvárásait is.

Belső környezeti tényezőkként az alábbiakat határoztuk meg:



Külső környezeti tényezőinket az alábbiak alkotják:



Érdekelte feleink alatt azokat az egyéneket, csoportokat és szervezeteket értjük, akikre hatással van Vállalatunk tevékenysége, továbbá akik hatással vannak Vállalatunkra.

2. **Kockázatértékelés:** A kockázatokat értékeljük azok előfordulási valószínűsége, valamint lehetséges hatása alapján. Az értékelés során meghatározzuk a kockázati szinteket, azokat alacsony, közepes és magas kategóriába sorolva. Amennyiben a kockázati szint megköveteli, ezt követően kerülhet sor javaslat megtételére, amely lehet a kockázat előfordulásának valószínűségét, vagy hatását csökkentő intézkedés. A megfelelő prioritások felállítását és a megfelelő válaszlépések kidolgozását követően dokumentáljuk az egyes kockázatokat belső rendszerünkön keresztül.

3. **Kockázatok nyomon követése, felülvizsgálata:** Folyamatosan figyelemmel kísérjük a kockázatokat és az azok kezelése érdekében tett intézkedéseket. Negyedévenként felülvizsgáljuk a kockázatkezelő intézkedések előrehaladását, az egyes feladatok státuszát, majd ezeket dokumentáljuk az erre kialakított rendszerben. Rendszeresen jelentéseket készítünk a vezetőség és az érdekelt felek számára, biztosítva az átláthatóságot és az elszámoltathatóságot.

Kockázatkezelési rendszerünket az alábbi strukturális elemek is támogatják:

- Független Compliance és Belső ellenőrzés funkció (közvetlen jelentéstétel a Vezérigazgató, valamint a Felügyelő Bizottság irányába)
- Integrált EBK rendszer
- Kockázatkezelési szabályzatok
- Etikai kódex
- Beszállítói Etikai kódex

Jelentésünk egyes fejezeteiben részletesen bemutatjuk azokat az intézkedéseket, amelyeket az adott témakör kockázataihoz kapcsolódóan megtettünk, ebben a részben pedig kizárólag az egyes kiemelt kockázatokra és kezelésükre fókuszálunk, néhány, 2023. évből vett példával érzékeltetve azok mibenlétét.

Kiemelt kockázatok és kezelésük

1. Környezeti kockázatok:

- **Klíímaváltozás:** A klímaváltozás hatásainak mérséklésére energiatakarékos technológiákba és megújuló energiaforrásokba fektetünk, mint például a BC Power II. erőművünk létesítése, a napelemes rendszerek telepítése, de ide sorolható a számos faültetési projektünk is.
- **Környezetterhelés:** Folyamatosan fejlesztjük gyártási folyamatainkat, hogy minimalizáljuk a kibocsátásokat és a hulladéktermelést. Az egyre szigorodó hazai és európai uniós előírások folyamatos betartásával évről-évre csökkentjük környezeti hatásunkat.

2. Társadalmi kockázatok:

- **Munkavállalói biztonság és egészség:** Szigorú munkavédelmi előírásokat követünk és rendszeresen képzéseket tartunk dolgozóink számára az érintett témában. Emellett technológiáink folyamatos fejlesztése, megújítása során az elérhető legjobb, legbiztonságosabb eljárások alkalmazását részesítjük előnyben, ennek szellemében például az Anilin üzemünk működése során is kiemelt figyelmet fordítunk a munkavállalókat érintő biztonsági protokollokra.
- **Közösségi kapcsolatok:** Aktív párbeszédet folytatunk a helyi közösségekkel és támogatjuk őket különböző társadalmi és környezetvédelmi programok révén. A LIFE program keretében a helyi közösségekkel és a Miskolci Egyetemmel közös klímaalkalmazkodási projekt keretében hőségriadó tervet készítettünk a Kazincbarcika város lakossága és a BorsodChem Zrt. számára.

3. Gazdasági kockázatok:

- **Piaci volatilitás:** A termékek iránti kereslet, illetve a beszerzési és értékesítési árak ingadozásának hatásait diverzifikált termékportfólióval és új piacok megnyitásával csökkentjük. Az új, spanyolországi leányvállalatunk, a Wanhua Chemical Europe Innovation létrehozása is ezen stratégia része.
- **Szabályozási kockázatok:** Figyelemmel kísérjük a nemzetközi és helyi szabályozásokat, és biztosítjuk, hogy működésünk mindenben megfeleljen ezeknek az előírásoknak.
- **Árfolyam-, ártértékelési- és kamatkockázat:** Az üzleti eredmény védelmének érdekében a devizában jelentkező bevételeket és kiadásokat, valamint az egyes mérlegtételeket és a hitelek után fizetendő kamatokhoz kapcsolódó hatásokat speciális fedezeti ügyletekkel kezeljük. Ennek szellemében kötöttünk a 2023-ban felvett hiteleink kapcsán keresztdevizás kamatcsere ügyleteket.

4. Üzletmenet-folytonossági kockázatok:

- **Technológiai meghibásodások:** Modernizáljuk infrastruktúránkat és rendszeres karbantartási programokat hajtunk végre. Az új erőmű és napelemes rendszerek telepítése is növeli üzletmenetünk ellátásbiztonságát.
- **Természeti katasztrófák:** Készenléti terveket dolgoztunk ki és rendszeres gyakorlatokat tartunk a vészhelyzetek szakszerű és gyors elhárítása érdekében.

A BorsodChem Zrt. elkötelezett amellett, hogy kockázatkezelési gyakorlatát folyamatosan fejlessze és alkalmazkodjon a változó környezeti, társadalmi és gazdasági kihívásokhoz. Célunk, hogy biztosítsuk vállalatunk működésének hosszú távú fenntarthatóságát és sikerét, miközben értéket teremtünk valamennyi érdekelt felünk számára.

Üzleti etika és compliance

GRI 2-10, GRI 2-15, GRI 1-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205

Elköteleztük magunkat a tisztességes és jogszerű működést biztosító normák és elvek mellett és törekszünk a korrupció kockázatának csökkentésére. A fenntarthatóság szellemében működve eltökéltek vagyunk az iránt, hogy az üzleti élet általánosan elfogadott erkölcsi normáit, szabályait működésünk során mindenkor betartsuk és munkavállalóinkkal is betartassuk.

Minden új belépő kolléga kivonatoltan kap vállalatunk Etikai Kódexéből, továbbá kötelező etikai képzésen vesz részt. Ezen túlmenően munkavállalóink évente vesznek részt etikai képzésben.

A BORSODCHEM MŰKÖDÉSÉNEK LEGFONTOSABB JELLEMZŐI:



Jogkövetés

- Tiszteletben tartunk minden vonatkozó jogszabályt, amely Vállalatunk üzleti tevékenysége szerinti jogalkotási területen érvényes, beleértve a számviteli és ellenőrzési tevékenységre vonatkozó előírásokat, a korrupcióellenes és pénzmosás elleni jogszabályokat is.
- Tevékenységünket a nemzetközi kereskedelmet érintő szabályozásokkal, korlátozásokkal teljes összhangban végezzük.



Átláthatóság

- A közölt információk teljességét és korrekt tartalmát, pontosságát, időszerűségét minden olyan dokumentumban és jelentésben biztosítjuk, amelyeket Vállalatunk külső és belső fórumokon közzétesz.
- Minden, a működésünkhöz kapcsolódó ügyletet az érvényes jogszabályoknak, törvényeknek megfelelően rögzítünk és dokumentálunk.
- Ezeket az elveket mindennapi kommunikációnkban is érvényesítjük.



Tisztességes verseny

- Vállalatunk célja, hogy tisztességes működésével példát mutasson más szervezeteknek és a társadalomnak. Ennek megfelelően tisztességes versenyben szeretnénk Európa vezető műanyag alapanyag gyártójává válni.
- Partnereinkkel való együttműködésünk során nagy figyelmet szentelünk a versenyjogi szabályok betartásának.
- A felsővezetésünk munkáját a témában tartott képzések segítik.
- A jogi, versenyjogi és egyéb megfelelést Jogi Irodánk felügyeli és biztosítja.
- Folyamatosan figyelemmel kísérjük a vállalati igényeket és a külső követelményeket annak érdekében, hogy minden a megfeleléshez szükséges erőforrás rendelkezésre álljon.



Korrupcióellenes fellépés

- A korrupció korlátozza a gazdasági és szociális fejlődést, valamint jogi és megítélési kockázatokat jelenthet Vállalatunk számára.
- A tisztességes működés szellemében fellépünk a korrupció minden formája ellen és erre kötelezzük minden munkavállalónkat.
- Partnereinktől is elvárjuk ezeknek a normáknak való megfelelést.
- A korrupciós és más etikai ügyeket következetesen, részrehajlásmentesen vizsgáljuk.
- A korrupció megelőzésében és kezelésében belső szabályozási háttér segít minket, beleértve a Visszaélés Elleni Szabályzatunkat, az Etikai Vonal Szabályzatunkat, és az Etikai Kódexünket.



Emberi jogok tisztelete

- A munkavállalóink közötti kapcsolatok Vállalatunknál minden ember méltóságán és az alapvető emberi jogok tiszteletben tartásán alapulnak.
- Az egyenlő bánásmód Kollektív Szerződésünkben is rögzített elvét munkavállalóink felvétele, foglalkoztatása és a munkaviszony megszüntetése során is következetesen alkalmazzuk.
- Munkavállalóink egyesületi és kollektív tárgyalásokhoz való jogát tiszteletben tartjuk. A munkavállalói érdekképviselőinkkel konstruktív párbeszédet folytatunk és korrekt érdekegyeztetésre törekszünk velük.
- Határozottan fellépünk minden olyan magatartással szemben, amely sérti az egyén jogait, legyen az a megkülönböztetés, zaklatás vagy erőszak bármely formája, továbbá gyermekmunka vagy kényszermunka.

A MEGFELELÉST BIZTOSÍTÓ INTÉZKEDÉSEK

Compliance

Vállalatunk a compliance és belső ellenőrzési funkcióra önálló szervezeti egységet működtet. A Compliance & Belső Ellenőrzés az operativitástól teljesen független, közvetlenül kizárólag a Vezérigazgatónak, valamint a Felügyelő Bizottságnak jelent. Kiemelt feladata vizsgálni és támogatni a belső szabályoknak való megfelelést, az etikai normák betartatását, kiegészülve a csalás és korrupció megelőzéssel.

Minden olyan incidenst kivizsgálunk, amelyek esetében az etikai szabályaink megsértése valószínűsíthető. Az igazolt szabálysértések, visszaélések felelősségre vonást eredményeznek.

Etikai értékrendünk három szabályzaton nyugszik, amelyek bárki számára elérhetőek: Etikai Kódex, Visszaélés Elleni Szabályzat és Etikai Bejelentő Vonal Szabályzat. Etikai irányelveinket rendszeres képzések keretében ismertetjük meg munkavállalóinkkal és gondoskodunk az értékrend elmélyítéséről is. Ezt a szabályzatrendszert folyamatosan alkalmazzuk, és betartását kötelezettségként támasztjuk saját munkavállalóinkkal szemben.

Etikai Vonal

Vállalatunk több mint egy évtizede egy úgynevezett Etikai Vonalat működtet, amely minden munkavállaló és bármely külső fél számára elérhető. Független és bizalmas csatornaként szolgál, ahol bárki megteheti a BorsodChem Zrt. etikai működésével kapcsolatos észrevételeit, panaszait, valamint tanácsot kérhet. A Bejelentő személyes adatait bizalmasan kezeljük, de lehetőség van névtelenül történő kapcsolatfelvételre is. A bejelentéseket az Etikai Bejelentő Vonal Szabályzatunknak megfelelően kezeljük és vizsgáljuk ki. A panaszkezelési rendszeren keresztül nagy hangsúlyt fektetünk az emberi jogokkal kapcsolatos lehetséges hatások hatékony orvoslására is.

Etikai Szabályzatok

Etikai Vonal Szabályzat <https://borsodchem.com/download/17/etikai-vonal-szabalyzat>

Visszaélés Elleni Szabályzat <https://borsodchem.com/download/17/visszaeles-elleni-szabalyzat>

Etikai Kódex <https://borsodchem.com/download/17/etikai-kodex>

Beszállítói Etikai Kódex <https://borsodchem.com/download/17/etikai-kodex>

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy kövessék etikai iránymutatásunkat, amelyeket beszállítóink vonatkozásában a Beszállítói Etikai Kódexben foglaltunk össze.

Etikus üzletmenet és az emberi jogok védelmének biztosítása

A BorsodChem betart minden olyan jogszabályt, amely az emberi jogok tiszteletben tartását támogatja és biztosítja.

Etikus működésünk során meghatározzuk Vállalatunk felelősségi körét mindannak érdekében, hogy az emberjogi átvilágítás és az etikus üzletmenet érdekében ezeket mindennapi működésünkbe, valamint teljes értékláncunk mentén is beágyazhassuk.

Az UNGC jelentésben rögzítetteknek megfelelően a Director Compliance & Internal Audit felel elsősorban az emberi jogok védelméért. Az igazgató a Vice President HR and Communication-nal és a Director EHS-el együtt gondoskodik arról, hogy a Társaság belső szabályzataiban és folyamataiban figyelembe vegyék és megfelelően kezeljék az emberi jogokat.

Etikai Kódexünk rögzíti az emberi jogok védelmét, a biztonságos munkakörülmények megteremtését, valamint a korrupció ellenes fellépésnek a kereteit. A BC-QM-012 Társadalmi elkötelezettség szabályzat pedig tovább mélyíti az emberi jogi, foglalkoztatási kérdéseket, illetve delegálja egyéb szabályzatokba. A biztonságos munkakörülmények kérdésköréhez komplex EHS szabályozási és menedzsment rendszerek tartoznak.

A munkavállalók munkakörülményeire vonatkozó vállalások szerves részét képezik Vállalatunk EHS tevékenységének. Az emberi- és munkajogi szabályok, elvárások szerves részei Vállalatunk kultúrájának és működésének, köszönhetően Cégünk több évtizedes, konzervatív jogkövető gyakorlatának.

A vállalati kötelezettségek végrehajtása az üzleti kapcsolatokon keresztül biztosítási szerződések, egészségügyi szolgáltatóval történő keretszerződés, EHS tevékenységhez kapcsolódó szerződések (elsősorban érintettek a munkavállalók) segítségével garantált.

Céljaink elérése érdekében etikai képzést kínálunk minden új munkavállalónk számára, illetve évente etikai képzés keretében ismétlő etikai oktatást is tartunk a tudatosítás és a gyakorlatban alkalmazás sikere érdekében.

Munkatársaink felé a belső elektronikus Portálunkon keresztül adtunk tájékoztatást az emberi jogok tiszteletben tartását is fókuszba helyező ENSZ Globális Megállapodáshoz való csatlakozásunkról.

Az UNGC jelentésünk elérhető a vállalati honlapon.

Visszajelzési mechanizmus

A BorsodChem felelős vállalatirányítása során az alábbi platformokat biztosítja, hogy érintett feleinek a működésével, valamint felelős üzleti politikájának gyakorlatba történő átültetésével kapcsolatban felmerülő kérdéseikről, továbbá aggályaik, felvetéseik számára is visszajelzést biztosítson.

A BorsodChem működésével, felelős üzleti magatartásával kapcsolatos visszajelzési platformok

ÉRINTETT FÉL MEGNEVEZÉSE	KOMMUNIKÁCIÓS CSATORNA
MINDEN EGYES ÉRINTETT FÉL	ETIKAI VONAL
MUNKATÁRSAINK	KEREKASZTAL BESZÉLGETÉSEK A FELSŐVEZETÉSSEL COFFEE TIME MEETING ELNÖK ÉS VEZÉRIGAZGATÓ ÚRRAL HR LET’S CHAT HR LÁTOGATÁSOK
HELYI KÖZÖSSÉGEK	VÁLLALATI HONLAP LAKOSSÁGI NYÍLT NAP
HATÓSÁGOK	HATÓSÁGI NYÍLT NAP
OKTATÁSI INTÉZMÉNYEK	KIHELYEZETT ELŐADÁSOK ÉS GYÁRLÁTOGATÁSOK DUÁLIS KÉPZÉS SZAKMAI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK KUTATÁSI PROGRAMOK ÁLLÁSBÖRZÉK VEGYÉSZ FAKULTÁCIÓ
UTÁNPÓTLÁS	BC KÉMIA ÓRA SOROZAT VEGYIPARI PÁLYAORIENTÁCIÓS NAP PÁLYAORIENTÁCIÓS GYÁRLÁTOGATÁSOK VEGYÉSZ SZAKKÖR

A 2023. év kiemelt eseményei:

- Folytattuk a 2022. évben bevezetett gyakorlatot, mely szerint munkatársaink – önkéntes alapon – egy úgynevezett **Integritási Nyilatkozat aláírásával** erősíthetik meg elkötelezettségüket Társaságunk etikai értékei iránt. Munkatársaink a nyilatkozat aláírásával határozottan elutasítják a csalás és a korrupció minden formáját. Örömlenkre szolgál, hogy munkatársaink 91%-a aláírta a dokumentumot.
- Töretlenül folytattuk az **etikai** értékrendünkről szóló, rendszeres **képzéseket**, ezzel is gondoskodva értékrendünk elmélyítéséről.
- 2023. évben munkavállalóink 85%-a ismételten részt vett etikai és visszaélés ellenes képzésben. A képzés kiterjedt olyan kérdéskörökre, mint az összeférhetetlenség, üzleti ajándékozás vagy a csalás és korrupció.
- A 2023-as etikai képzésben az emberi jogok kérdésköre is fókuszba került.

Összeférhetetlenség

A BorsodChem Csoport vezetői mindenkor példaként szolgálnak a vállalat más munkavállalói számára. A Vezetőknek az Etikai Kódex minden paragrafusát maradéktalanul be kell tartani és az összeférhetetlenségnek még a látszatát is el kell kerülni.

Az Igazgatóság tagjaira vonatkozóan az Igazgatóság Ügyrendje előírja, hogy a tagoknak haladéktalanul jelenteniük kell az Igazgatóságnak és a Felügyelő Bizottság elnökének, ha személyükkel kapcsolatban összeférhetetlenség vagy valamilyen, a kizárásukat megalapozó ok, körülmény merül fel.

A BorsodChem Zrt. Etikai Kódexe részletes irányelveket fogalmaz meg az összeférhetetlenség témakörével és az összeférhetetlenség kezelésével kapcsolatban.

A Kollektív Szerződés (KSZ 12. § 1. pont) minden munkavállaló esetében tartalmazza azt a követelményt, hogy a munkavállaló a Vállalatunkkal fennálló munkaviszonya ideje alatt további munkaviszonyt, egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyt, vagy egyéb jogviszonyt kíván létesíteni, úgy ezirányú szándékát előzetesen be kell jelentenie a Vice President HR and Communication-nek.

2023-ban összeférhetetlenséggel kapcsolatos incidens egyik érdekelt fél csoportunkat illetően sem merült fel.

Törvényi és rendeleti előírásoknak való megfelelés

GRI 2-27

TÖRVÉNYI ÉS RENDELETI ELŐÍRÁSOK BE NEM TARTÁSÁNAK SZÁMA	2020	2021	2022	2023
JELENTŐS BÍRSÁGGAL SÚJTOTT ESETEK	0	0	1	0
NEM PÉNZBELI SZANKCIÓKKAL JÁRÓ ESETEK	0	0	0	0
ÖSSZESEN	0	0	1	0

A BÍRSÁGOK TELJES SZÁMA ÉS PÉNZBEN KIFEJEZETT ÉRTÉKE	2020	2021	2022	2023
JELÉN JELENTÉSTÉTELI IDŐSZAKBAN KISZABOTT BÍRSÁGOK SZÁMA (DB)	0	0	1	0
JELÉN JELENTÉSTÉTELI IDŐSZAKBAN KISZABOTT BÍRSÁGOK PÉNZBELI ÉRTÉKE (FT)	0	0	25 000 000	0

Jelentős bírság küszöbértéke: Vállalatunk a 25 ezer euró összeg feletti bírságot tekinti jelentős bírságnak.⁵⁵

A 2023-as jelentéstételi időszakban törvényi vagy rendeleti előírások be nem tartása miatt Vállalatunk nem részesült jelentős pénzbírságban.

⁵⁵ A 25 ezer euró értékhatár meghatározása a vállalat teljes működésével kapcsolatosan, korábban kirótt bírságok (pl. EBK típusú, környezetvédelmi stb.) értékének figyelembe vételével, CFO döntés eredményeként történt.

A KORRUPCIÓ ELLENI VÉDEKEZÉS

GRI 3-3, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

Elhatárolódunk a visszaélés és korrupció minden formájától, azokat működésünkkel összeegyeztethetetlennek tartjuk. Vállalatunk azonban a környezetétől nem elszigetelten működik, így arra is fel kell készülnünk, hogy a korrupció jelen van és lesz üzleti életünkben.

Etikai normák, megfelelőségi intézkedések, szabályzatok, ismétlődő képzések és vezetői példamutatás útján mindent megteszünk annak érdekében, hogy a korrupcióból eredő kockázatokat kiszűrjük.

A BorsodChem 2021-ben [aláírta](#) az Egyesült Nemzetek Globális Egyezményét, és ezzel a Megállapodáshoz csatlakozott Társaságok között mi is kötelezettséget vállaltunk az emberi és munkajogok, a környezetvédelem és a korrupció elleni küzdelem tekintetében a társadalmi felelősségvállalás tíz alapelvének betartására.

Az ENSZ Globális Megállapodás elvárása, hogy a Vezérigazgató évente megerősítse a Megállapodást, az abban rögzített alapelvek támogatását. A 2023. üzleti évi jelentés elkészítése (2024-ben) folyamatban van, az alapelvek támogatásának ismételt megerősítésére várhatóan sor fog kerülni.

Kockázati felmérés

Vállalatunk meghatározó üzleti folyamataira csalás kockázat-felmérést végzett 2021-ben, amelynek során többek között a Beszerzés, Logisztika (fuvarszervezés és raktározás), Értékesítés, Pénzügy, HR és a Termékkiszerelés területeket vizsgálták. A vizsgálat során a Társaságunk üzleti folyamatainak mintegy 35%-át fedte le. Az akkori kockázati felmérés során kiemelkedően kockázatosnak tartott területet, folyamatot nem azonosítottunk, és úgy döntöttünk, hogy ismétlésre nem kerül sor minden évben. Terveink szerint 2025-ben az aktuális helyzethez igazítva újabb elemzés készül.

Korrupcióellenes működésünket az alábbi intézkedések biztosítják:

- Folyamatosan növeljük az éves etikai és korrupcióellenes képzéseken részt vevő vezetők és munkavállalók arányát. (Erre a Fenntarthatósági jelentésünkben (2019–2020, 31. oldal.) és UNGC [Jelentésünkben](#) vállalást tettünk.) Ezen korrupcióellenes intézkedéseink az UNGC és a BorsodChem honlapján is elérhetőek.
- Munkatársainkat Etikai Kódexben és etikai képzések alkalmával oktadjuk, továbbá arra kérjük őket, hogy úgynevezett Integritási Nyilatkozat aláírásával erősítsék meg elkötelezettségüket a BorsodChem etikai értékei iránt, és aláírásukkal határozottan utasítsák el a csalás és a korrupció minden formáját.
- Üzleti partnereink felé 2021-ben a Beszállítói Etikai Kódex bevezetésével fogalmaztuk meg elvárásainkat az emberi jogok, etika, korrupció-ellenesség és a környezetvédelem területén. A Beszállítói Etikai Kódex szerződéseink részét képezi.

Vállalatunk korrupcióellenes magatartása az alábbi pozitív hatásokat gyakorolja érintettjeire és környezetére:

- Etikus munkavállalói közösség fenntartása
- Munkavállalók vállalatunk iránti bizalmának fenntartása és erősítése.
- Szabálykövető üzleti magatartás.
- Példamutatás a munkatársak számára, illetve az üzleti életben, különösen a beszállítói körben.

GRI 205-2

Korrupcióellenes képzésben résztvevő vezetőtestületi tagok, vezetők és munkavállalók száma és aránya

	2020	2021	2022	2023
A KORRUPCIÓELLENES TRÉNINGEN RÉSZT VEVŐ VEZETŐTESTÜLETI TAGOK ARÁNYA	44,4%	44,4%	55,5%	11,1%
KÉPZÉSEN RÉSZT VEVŐK SZÁMA	4	4	5	1
VEZETŐTESTÜLETI TAGOK SZÁMA	9	9	9	9
A KORRUPCIÓELLENES SZABÁLYOKAT MEGKAPÓ VEZETŐTESTÜLETI TAGOK SZÁMA	9	9	9	9

	2020	2021	2022	2023
A KORRUPCIÓELLENES TRÉNINGEN RÉSZT VEVŐ MUNKAVÁLLALÓK ARÁNYA	78,2%	85,5%	91,7%	85,0%
MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA	2 382	2 734	2 967	2 741
N-1 SZINT (FELSŐVEZETŐK)	5	7	8	1
N-2 SZINT (KÖZÉPVEZETŐK)	17	21	21	19
N-3 SZINT (LINE MANAGEREK)	75	78	77	71
N-4 SZINT (ALSÓVEZETŐK)	262	257	261	248
N-5 SZINT (ÖNÁLLÓ MUNKAKÖRT BETÖLTŐK)	2 023	2 371	2 600	2 402

GRI 205-3

A 2023. évi beszámolási időszakban egy incidens kapcsán a korrupció alapos gyanúját tártuk fel két munkavállalónk esetében. A munkavállalók a hatályban lévő belső beszerzési szabályokat szegték meg. Ennek következtében új szabályok bevezetése nem vált szükségessé, de a meglévő szabályok betartása elengedhetetlen. Vállalatunk a fent megnevezett ügyben feljelentést tett, a nyomozás azonban nem jutott el a vádemelési, büntetőjogi szakaszig, ezért ezt nem tekintjük nyilvános jogi esetnek.

Vállalatunk a két munkavállalót bizalomvesztésre alapozva elbocsátotta.

Termékminőség⁵⁶

GRI 3-3

Vállalatunk számára a termékminőség jelentősége kulcsfontosságú, és ennek megfelelő biztosításához számos terület kiváló munkájára és együttműködésére van szükségünk: a munkavállalóink és fogyasztóink egészségvédelmétől és biztonságától kezdve a szigorú nemzetközi és hazai szabályozási megfeleléseken keresztül a magas minőségű termékek előállításához szükséges kutatás és fejlesztés előmozdításán át egészen a hosszú távú versenyképességig és sikeres működés megteremtéséig.

VEGYIPARI TEVÉKENYSÉGÜNKET A KIVÁLÓSÁGRA TÖREKVÉS VEZÉRLI, AZZAL A CÉLLAL, HOGY MINŐSÉGI ALAPANYAGOKAT GYÁRTSUNK VÁSÁRLÓINK SZÁMÁRA AZ ELÉRHETŐ LEGJOBB TECHNOLOGIÁK FELHASZNÁLÁSÁVAL.

Minőségpolitika

Célunk az egyenletes, megbízható minőségű termékeinkkel a jelenlegi és leendő vevőink tartós bizalmának elnyerése.

MINDEN MUNKATÁRSUNK FELELŐS A SAJÁT MUNKÁJA MINŐSÉGÉÉRT ÉS FOLYAMATOS FEJLŐDÉSÉÉRT.

⁵⁶ Ezen lényeges témához nincs irányadó GRI szabvány.

MINŐSÉGPOLITIKA IRÁNYÁBA TETT KÖTELEZETTSÉG VÁLLALÁSAINK

AKTÍV VEZETŐI SZEREPVÁLLALÁS A MINŐSÉG BIZTOSÍTÁSÁBAN

MUNKATÁRSAINK KÖZVETLEN BEVONÁSA ÉS FELELŐSSÉGI KÖRÖK MEGHATÁROZÁSA

KÖLCSONÖS ELŐNYÖK BIZTOSÍTÁSÁNAK ELVE A PARTNERKAPCSOLATOK KIALAKÍTÁSA SORÁN

BESZÁLLÍTÓINK TÁJÉKOZTATÁSA A BORSODCHEM TÖREKVÉSEIRŐL, IGÉNYEIRŐL

MEGRENDELŐINK IGÉNYEINEK MINÉL TELJESEBB KIELÉGÍTÉSE ÉRDEKÉBEN A TERMÉKEINK ÉS SZOLGÁLTATÁSAINK MINŐSÉGÉNEK FOLYAMATOS JAVÍTÁSA

TÖKÉLETESSÉGRE VALÓ TÖREKVÉS, AZ ISO 9001-NEK MEGFELELŐ MINŐSÉGIRÁNYÍTÁSI RENDSZER ALKALMAZÁSÁVAL, VALAMINT A MÓDSZERES ÉS SZAKSZERŰ, KOCKÁZATALAPÚ GONDOLKODÁSMÓDDAL

A BorsodChem [Minőségpolitikája](#) és [kapcsolódó célkitűzéseink](#) az alábbi linkeken érhetők el.

Laboratóriumi vizsgálatok

Vállalatunk, minden termékét – az idegenáru beérkezésétől, a gyártásközi ellenőrzéseken át a végtermék kiszállításáig – a termelés valamennyi fázisában dokumentált minőségellenőrzési tervek, valamint munkahelyi műveleti/kezelési utasítások alapján ellenőrzi és vizsgálja. Társaságunknál a különféle anyagok vizsgálatának, minőségellenőrzésének, valamint környezetvédelmi, biztonságtechnikai méréseknek a jelentős része a Minőségirányítási Főosztályhoz tartozó laboratóriumokban, kisebb része üzemi laborokban, vagy külső akkreditált labor által történik.

Gyártási folyamatainkat, azoknak a munkatársak egészségére, biztonságára, valamint a környezetre gyakorolt hatását, továbbá a gyártó berendezéseink megfelelő műszaki állapotát laboratóriumi vizsgálatokkal felügyeljük. A Minőségirányítási Főosztály Analitikai Laboratóriuma 1993 óta folyamatosan fenntartja akkreditált státuszát az MSZ EN ISO/IEC 17025 szabványnak megfelelően. A törvényekhez, rendeletekhez és a Társaságon belüli igényekhez alkalmazkodva folyamatosan fejlesztjük az akkreditált vizsgálati módszereket, műszereket, technikákat, valamint képezzük dolgozóinkat.

Jelenleg közel 200 vizsgálati módszerünk akkreditált. Munkánkat a mai kor elvárásainak megfelelő laboratóriumi információkezelő szoftver (Laboratory Information Management System (LIMS) is támogatja.

Integrált irányítási rendszereink rendszeres felülvizsgálata és azok fenntartása

A BorsodChem integrált irányítási rendszere öt management rendszer (minőségirányítás, környezetközpontú irányítás, munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítás, energiairányítás, szállítói lánc biztonságirányítás) egymáshoz kapcsolódását jelenti.

Társaságunk olyan integrált irányítási rendszert alakított ki, amelyet az érdekelt felek és a vevői igények, valamint a jogszabályi előírások figyelembevételével működtet. Ezzel biztosítjuk a termékeinkkel, a környezetvédelmi, egészségvédelmi és biztonsági teljesítményünkkel, az energiagazdálkodásunkkal és az ellátási lánc biztonsági teljesítményünkkel szemben támasztott követelmények teljesülését.

A folyamatos fejlődés érdekében rendszeresen meghatározzuk a Minőség, az EBK, az Energia és az Ellátási lánc biztonságot szolgáló céljainkat, valamint az elérésüket támogató intézkedéseket, amelyekben figyelembe vesszük a kockázatelemzés során meghatározott feladatokat is.

⁵⁷ Az auditot a SGS Hungária Kft. végezte.
⁵⁸ Az auditot az URS Hungária Kft. végezte.

Felülvizsgálat

Vállalatunk dokumentált eljárások alapján végzi az integrált irányítási rendszer valamennyi elemének rendszeres felülvizsgálatát, az eltérések azonosítását és a szükséges helyesbítő tevékenységek kezdeményezését, valamint a végrehajtásuk ellenőrzését.

A beszámolási időszakban 2023. június 12-15. között történt meg az integrált rendszer külső fél által végzett felügyeleti auditja a kazincbarcikai, gödöllői és budapesti telephelyeinken.⁵⁷ A sikeres felülvizsgálat eredményeképpen a MIR, KIR, MEBIR, EIR tanúsítványaink továbbra is érvényesek maradtak.

Az ISO 28000 szabvány szerinti Szállítói Lánc Biztonság Irányítási Rendszer megfelelő és integrált működését 2023. október 26-27. között felügyeleti audit⁵⁸ erősítette meg.

Rendszereink működését éves program alapján belső auditok során is ellenőrizzük. A 2023. évben 912 rendszerelem felülvizsgálatára került sor az ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001 / ISO 50001 / ISO 28000 követelményeinek, illetve vállalatunk saját eljárási szabályainak betartása tekintetében.

A beszámolási időszakban jóváhagyott terv alapján, valamint egyéb felmerülő aktuális probléma esetén a beszállító, szolgáltató partnereinket helyszíni auditokkal is ellenőriztük.

Statisztikai elemzéseket végzünk a nem-megfelelőségek, KIR-t, MEBIR-t, EIR-t, SCS-t érintő események, a beszerzett anyagokkal, szolgáltatásokkal kapcsolatos panaszok, valamint a vevői panaszok vonatkozásában.

Minden nem-megfelelő terméket azonosítunk és elkülönítünk annak érdekében, hogy ne fordulhasson elő gondatlan felhasználás vagy kiszállítás. A nem-megfelelő minőségű termékről nyilvántartást vezetünk, amely tartalmazza a termék azonosítóját, mennyiségét és a nem-megfelelőség leírását.

TERMÉKEINK⁵⁹ VITATHATATLAN HÍRNEVET VÍVTAK KI MAGUKNAK. AZ ÉLET SZÁMOS TERÜLETÉN TALÁLKOZHATNAK AZ AZOK FELDOLGOZÁSÁVAL KÉSZÜLT HASZNÁLATI TÁRGYAKKAL, ALKATRÉSZEKKEL ÉS ÉPÍTŐANYAGOKKAL, HISZEN AZ ÁLTALUNK GYÁRTOTT ALAPANYAGOKKAL JELEN VAGYUNK TÖBBEK KÖZÖTT AZ ÉPÍTŐIPAR, AZ AUTÓ- ÉS BÚTORIPAR, VALAMINT A RUHÁZATI TERMÉKEK GYÁRTÁSA TERÜLETÉN. ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK AZIRÁNT, HOGY A MINDENNAPI ÉLETBEN NÉLKÜLÖZHETETLEN TÁRGYAK ELŐÁLLÍTÁSÁHOZ OLYAN MODERN ALAPANYAGOKAT ÁLLÍTSUNK ELŐ, AMELYEK BIZTOSÍTJÁK AZOK HOSSZÚ ÉLETTARTAMÁT ÉS SOKRÉTŰ FELHASZNÁLÁSI LEHETŐSÉGÉT.

Vevői visszajelzések

Vevőink bejelentéseit minden esetben kivizsgáljuk, elégedettségüket rendszeresen felmérjük. A vevői panasz kivizsgálásának minden szakaszát belső nyilvántartásunkban dokumentáljuk, és rögzítjük a vevővel történt megállapodást. A belső kivizsgálásunk során a szabályozásunk szerinti esetekben 8D elemzést is végzünk, mely egy elfogadott problémafelvető, -elemző és fejlesztő módszer a minőségbiztosítás területén. A bevezetett hibajavító intézkedés eredményességét ellenőrizzük, valamint jelentős vagy visszatérő panasz esetében újra vizsgáljuk a korábban megtett intézkedéseinket a mielőbbi korrekció érdekében.

⁵⁹ Az MDI, TDI, PVC és klór-alkáli termékek.

A BorsodChem külső érdekelt feleinek bevonása a termékminőség biztosítása és annak folyamatos fejlesztése érdekében

ÉRINTETT CÉLCSOPORT	A KOMMUNIKÁCIÓ ÉS/VAGY A BEVONÁS MÓDJA	GYAKORISÁG
VEVŐK	VEVŐI ELÉGEDETTSÉGI FELMÉRÉS	KÉTÉVENTE
	SALES MANAGER LÁTOGATÁSOK A VEVŐKNÉL	RENDSZERESEN
	VEVŐTALÁLKOZÓK	ESETI JELLEGŰ
	VEVŐI MINŐSÍTÉSEK	ESETI JELLEGŰ
	VEVŐINK HELYSZÍNI AUDITJA	ESETI JELLEGŰ
BESZÁLLÍTÓK, SZOLGÁLTATÓK	REKLAMÁCIÓK KEZELÉSÉRE KIFEJLESZTETT ADATBÁZIS	FOLYAMATOSAN ELÉRHETŐ
	ÉVES KARBANTARTÁST MEGELŐZŐ MEGBESZÉLÉS	ÉVENTE
	HELYSZÍNI AUDITOK	RENDSZERESEN
	MŰSZAKI EGYEZTETÉSEK	ESETI JELLEGŰ
	LAKOSSÁGI FÓRUM	ESETI JELLEGŰ
HELYI KÖZÖSSÉGEK	ONLINE KOMMUNIKÁCIÓ (WEBOLDAL, KÖZPONTI E-MAIL ÉS KÖZÖSSÉGI MÉDIA)	ESETI JELLEGŰ

Termékminőséggel kapcsolatos vevői elégedettség (2019-2023)

ELÉGEDETTSÉGI FELMÉRÉS ÉVE	ELÉGEDETTSÉG SZINTJE (1-TŐL 10-ES SKÁLÁN)
2019	9,0
2021	9,1
2023	9,2

A kétevente megrendezésre kerülő vevői elégedettségi felmérések alapján a termékminőség megbízhatóságával való elégedettségi szint az 1-től 10-ig terjedő skálán (ahol az 1 - elégedetlen, a 10 - elégedett) stabilan 9 pont körül tartja magát. A beszámolási időszakban a „Mennyire elégedett a BorsodChem termékminőségének egyenletességével más szállítókéval összehasonlítva?” kérdésre adott válaszok eredménye az eddigi legjobb, 9,2 pont volt.

Vevői elégedettségi felmérésünk során több témakört pl. árazás, ellátási lánc biztonsága, kapcsolattartás és információáramlás minősége, termékfejlesztési igények kezelése, fenntarthatóság, termékminőség stb. érintve kérdeztük meg vevőinket Vállalatunk teljesítményével kapcsolatos megelégedettségükről. A felmérés online, saját fejlesztésű, öt nyelven rendelkezésre álló kérdőív formájában történt, ún. kényszer kommentelő rendszerrel, azaz 6-os vagy az alatti pontszám esetén a válaszadónak szöveges indoklást kellett adnia. A megkérdezettek köre mindazon vevőnket lefedti, akik felé az éves összes értékesített termékvolumenünk legalább 80%-át értékesítjük.

Helyszíni auditok

Évről-évre egyre több megkeresés érkezik vevőinktől kérdőív kitöltésére vagy deklaráció kiadására vonatkozó formában. Ezekben nem csupán az irányítási rendszerek működésével, hanem új nemzetközi elvárásokkal, saját előírásaikkal, vállalásainkkal, EU-direktíváknak való megfelelésünkkel kapcsolatban is kérnek információkat, nyilatkozatokat.

Vállalatunknál 2023-ban összesen 3 vevő tartott helyszín auditot. A felülvizsgálatok során tett észrevételeket, értelmeztük, feldolgoztuk és a minőségi célok elérése érdekében akcióterveket dolgoztunk ki.

Beszállítói minősítési rendszer

Szállítóinkat, alvállalkozóinkat több lépcsőben értékeljük abból a szempontból, hogy mennyire képesek biztosítani a BorsodChem Zrt. által megrendelt termék, illetve igénybe vett szolgáltatás elvárásaink szerinti teljesülését, minőségét, a környezetvédelmi, biztonságtechnikai és fenntarthatósági elírásoknak való megfeleléségét.

Előminősítési rendszerünket minden új szállítóra és szolgáltatóra kiterjesztettük. Az előminősítés célja, hogy meggyőződjünk arról, partnereink milyen szinten képesek elvárásainknak megfelelni és előírásainkat betartani. Ez egyrészt kérdőívvel, másrészt a partner telephelyén végrehajtott helyszíni szemle alapján történik. 2023-ban 14 szállító partnerünknél tartottunk helyszíni auditot. Szerződést olyan partnerekkel kötünk, akik megfelelnek az előminősítés követelményeinek.

A szállító/alvállalkozó partnerek éves értékelését csapatmunkában végezzük. Vállalatunknál a beszámolási időszakban – szakterületekre bontva - 9 team végzett éves minősítést. A minősítési szempontokat az értékelésre kerülő beszállítók, illetve szolgáltatást nyújtók tevékenységéhez igazodva határoztuk meg. Az összesítő értékelésnél az előminősítés eredményeit és a fenntartható fejlődésre irányuló törekvéseiket is figyelembe vesszük. Partnereinket a minősítés eredményéről írásban tájékoztatjuk. A karbantartást, felújítást és beruházáshoz kapcsolódó kivitelezést végző cégek értékelését a nagyleállás és kiemelt projektek idején heti rendszerességgel végezzük az értékelési időszakban nyújtott teljesítményük alapján.

Amennyiben a szállító/vállalkozó teljesítésében minőségromlás, minőségingadozás vagy egyéb – biztonsági, környezetvédelmi – probléma tapasztalható, akkor a legsúlyosabb esetben kizárjuk az érintett céget a partnereink közül, kevésbé súlyos esetekben pedig növeljük az ellenőrzés terjedelmét és gyakoriságát, helyszíni audittal és műszaki konzultációval kezeljük a kialakult helyzetet.

Innováció⁶⁰

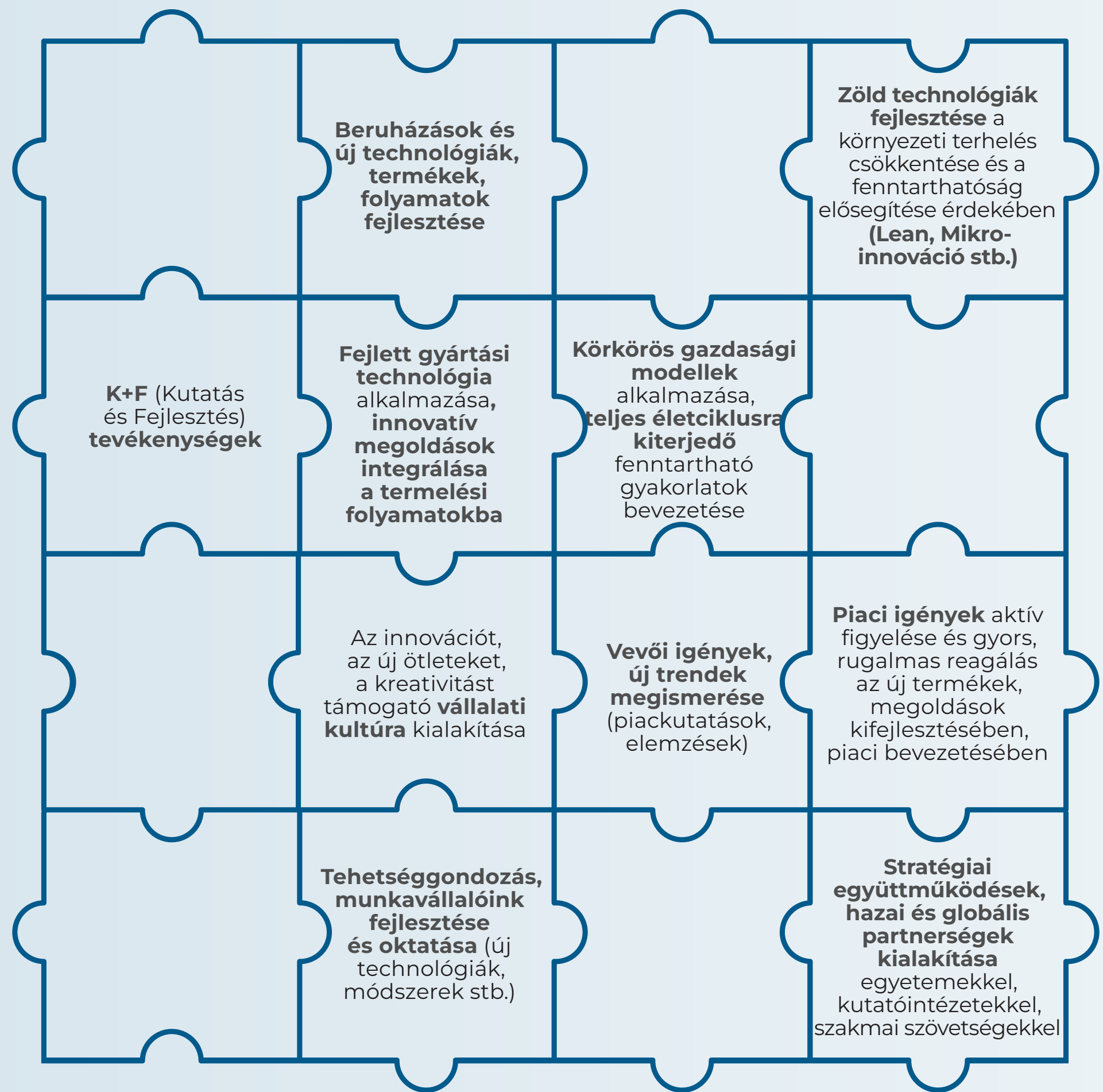
GRI 3-3

Vállalatunk versenyképessége és jövőállósága szempontjából elengedhetetlen a folyamatos innováció és az innováció-alapú működés, éppen ezért kiemelt hangsúlyt helyezünk beruházásainkra, termék-, és technológiai fejlesztéseinkre. Az innováció olyan alkotó tevékenység egyben, amely folyamatos fejlődést követel meg Vállalatunk üzleti folyamataiban, jelen van vállalati kultúránkban, munkatársaink képzésében, folyamataink fejlesztésében, K+F tevékenységünkben egyaránt. Újító technológiai megoldásaink, termékfejlesztési folyamataink során elengedhetetlen a piaci trendekre, vevői igényekre való reagálás, valamint az érintettekkel való szoros együttműködés.

TÖRETLENÜL KERESSÜK AZ INNOVATÍV ÉS ELŐRE TEKINTŐ MEGOLDÁSOKAT, AMELYEKEL ÉRDEKELT FELEINK ELVÁRÁSAINAK ELEGET TEHETÜNK.

⁶⁰ Ezen lényeges témához nincs irányadó GRI szabvány.

Az innováció sikeres integrálásának kiemelt építőkövei a BorsodChemnél



A **LEAN** management hatékony eszközt nyújt innovációs képességünk növeléséhez. A folyamatos fejlesztés, munkavállalóink bevonása segít bennünket abban, hogy rugalmasan reagáljunk a változó piaci környezetre és vevőink elvárásaira. Az eddigi évek trendjét követve, a 2023-as évben is kiemelkedő teljesítményt nyújtottak munkavállalóink az innovációs ötletek terén. 9 142 db fejlesztési elképzelést adtak be a LEAN felületen, melyből 7 189 db meg is valósult. A munkavállalóink számát tekintve az egy főre eső 3-4 fejlesztési javaslatból 2-3 ötlet meg is valósult, ami 78%-os sikerességi aránynak felel meg!

A termék-, illetve a technológiai fejlesztési feladatokért a BorsodChem különféle szakterületei felelnek. Kizárólag az innovációt fókuszba helyező szakpolitika kialakítása azonban nem indokolt, mivel **az innovatív szemléletmód a teljes Integrált Irányítási Rendszerünket áthatja.**

A fejlesztésekkel foglalkozó területeink részéről a magyar jogszabályok és az elérhető legjobb technológiai követelmények (**Best Available Techniques, BAT**) egyre szigorodó előírásainak való megfelelés szintén megköveteli a folyamatos innovációt. Az elérhető legjobb technikák azokat az eljárásokat jelentik, amelyek rendelkezésre álló, észszerű műszaki és gazdasági feltételek mellett gyakorlatban alkalmazhatóak, és a leghatékonyabbak a környezet egészének magas szintű védelme szempontjából. Ez a szemléletmód elsődleges fontosságú a BorsodChem üzemelése során, hiszen a működéshez szükséges egységes környezethasználati engedély megszerzésének feltétele, hogy a tervezett tevékenység megfeleljen az elérhető legjobb technika követelményének. A BAT kötelező alkalmazásának megkövetelésével érik el, hogy a piacon működő vállalatok a legkorszerűbb, alacsonyabb kibocsátásokat biztosító technológiákat használják. Ezek az előírások, egy folyamatos követelményt támasztanak a vállalatokkal szemben a fejlesztésekre, a kibocsátásaik csökkentése érdekében. Az Európai Bizottság a BAT dokumentumokat rendszeresen felülvizsgálja és a kihirdetést követően 4 évet biztosít a termelők számára a technológiai fejlesztések megvalósítására. A BorsodChem működése nagyon összetett folyamat, ezért több terület BAT előírásait is figyelembe kell vennünk, ami rendkívül komplex és előrelátó gondolkodásmódot követel meg mind a meglévő rendszerek fejlesztése, mind az új létesítmények megtervezése terén.

Innovatív fejlesztéseink részleteiről és jövőbeni célkitűzéseinkről több fórumon is tájékoztatást nyújtunk:

- Honlapunkon, valamint az ott közzétett Fenntarthatósági Jelentéseinkben számolunk be külső érintett feleinknek. Mindezeket túl az átfogó tájékoztatást a rendszeresen megjelenő Fenntarthatósági Hírlevelünk is segíti.
- A fejlesztéseinkhez kapcsolódó környezetvédelmi engedélyezés folyamata során minden, engedélyköteles beruházásról közmeghallgatások keretén belül, kötelezően tájékoztatjuk a nyilvánosságot.
- Az átlátható kommunikáció biztosítása érdekében a BorsodChem vezetésének részvételével évente nyílt napot tartunk a térségi önkormányzatok, a hatóságok képviselői és a lakosság számára. A rendezvényen a résztvevők betekintést nyerhetnek az aktuális beruházásainkba, tájékoztatást kapnak a jövőbeni terveinkről, valamint környezetvédelmi és társadalmi felelősségvállalási tevékenységeinkről.
- A beruházásokhoz szükséges egységes környezethasználati engedélyek (EKHE), valamint a felülvizsgálati dokumentációink nyilvánosan elérhetők a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Hulladékgazdálkodási Főosztályának [honlapján](#).

Innovatív beruházásaink

Az elmúlt évtizedben a BorsodChem kiemelkedő léptékű, az innovációt, a technológiai fejlesztést, valamint modernizálást támogató beruházási programot valósított meg, a továbbiakban pedig Vállalatunk ezt a példaértékű gyakorlatot 2023-ban is folytatta.

Jelentősebb beruházási tevékenységeink 2023-ban

- Az Anilin üzem aktiválása ⁶¹
- Az Anilin üzemben melléktermék égető rendszer üzembehelyezése a technológia során keletkező gázok szennyezőanyag koncentrációjának csökkentéséhez
- A WNA-2 híg salétromsav üzemben EnviNOX katalizátor alkalmazása az üzemből távozó nitrogén oxidok koncentrációjának csökkentése érdekében
- Szennyvíztisztító kapacitásbővítések és fejlesztések az új üzemek szennyvizeinek kezelésére
- A PVC üzemben speciális szennyvíz előkezelő berendezés alkalmazása a szennyvíz lebegőanyagtartalmának csökkentésére
- A WWR projekt elindítása a visszaforgatott víz mennyiségének növelése érdekében
- Vízmérleg és vízkvóta elszámolási rendszer kialakítása
- Napelem telepítése 2 100 m²-nyi tetőfelületre, növelve az energiamixen belüli megújuló energia arányt
- Az új, földgáztüzelésű, kombinált villamosenergia- és hőtermelő erőmű üzembehelyezése a közvetlen ÜHG kibocsátás csökkentése érdekében
- A rekultivációs tevékenységek sikeres befejezése (Sóstói medencék felszámolása, valamint a Zagytéri területen hulladéklerakó rekultivációja)
- A zajscsökkentési beruházások folytatása

A BorsodChem beruházásainak költsége (2020-2023 között)

	2020	2021	2022	2023
BERUHÁZÁSI TELJESÍTMÉNY ÉRTÉK (EZER EUR)	213 154	261 138	206 465	176 353
KÖRNYEZETVÉDELMI BERUHÁZÁSOK KÖLTSÉGEI (EZER EUR)	12 101	14 466	10 504	9 313

BERUHÁZÁSAINKKAL, K+F TEVÉKENYSÉGÜNKKEL LEHETŐVÉ TESSZÜK A TISZTA KÖRNYEZETHEZ VALÓ JOG ÉRVÉNYESÜLÉSÉT, EZZEL NEM CSAK AZ EGYÉNI EGÉSZSÉG ÉS JÓLLÉT, DE A FENNTARTHATÓSÁG ÉS A JÖVŐ NEMZEDÉKEK ÉRDEKÉBEN IS JELENTŐS LÉPÉSEKET TESZÜNK.

A BorsodChem K+F projektjeinek száma (2020-2023 között)

	2020	2021	2022	2023
ÉVES K+F TÉMÁINK SZÁMA	18	14	14	12
RÉSZBEN KÜLSŐ FORRÁSBÓL FINANSZÍROZOTT K+F PROJEKTJEINK SZÁMA	1	2	2	1

⁶¹ Az egyik fő alapanyag az MDI előállításához.

Termékfejlesztéseink

Az innovatív termékfejlesztések alapvetően vevőink igényének magasabb színvonalú kiszolgálását segítik. Ehhez kulcsfontosságú feltétel az iparági fejlődési irányok folyamatos nyomon követése, valamint a technológiai újdonságok megvalósítása iránti nyitottság.

Úton a fenntartható termékek felé

A piac a nem fosszilis alapanyagok részarányának növelését helyezi előtérbe, amely egy új, fenntartható termékportfólió kialakítását követeli meg Vállalatunktól. A prémium, fenntartható termékportfóliónk magasabb hozzáadott értéket képvisel, versenyelőnyt, magas presztízt, társadalmi elismerést és alacsonyabb szintű környezetterhelést jelent. Mindez azonban jelentős innovációs igényt támaszt, amely során szorosabb együttműködések alakulhatnak ki az érdekelt felek között – legyen szó beszállítókról, vevőkről, K+F szervezetekről, egyetemekről, vagy akár szakmai szövetségekről. Alapanyagaink túlnyomó része jelenleg még fosszilis forrásból származik, hiszen stratégiai alapanyag beszállítóink többsége petrokémiai vagy vegyipari vállalat (finomítók, krakkolók), ahol a fosszilis alapanyagból történő termelés kiváltása egy nehezen, vagy csak jelentős beruházások árán megvalósítható lehetőség. Az átálláshoz szükséges lépések összetettsége és magas költsége miatt jelenleg korlátozott mennyiségben és magas áron áll rendelkezésre fenntartható alapanyag, emellett a piacon jelenleg elérhető bio-alapú alapanyagok túlnyomó többségben első generációs (közvetlenül mezőgazdasági) forrásból származnak.

Diverzifikált alapanyagok

Fontosnak tartjuk a források diverzifikálását, ezért a bio-alapanyagok mellett a második generációs források (például mezőgazdasági hulladékok), bio-körkörös anyagok (például használt sütőolaj), illetve újrahasznosított hulladékokból előállított alapanyagok rendelkezésre állását is vizsgáljuk a meglévő, illetve potenciális szállítóinknál egyaránt.

Fenntarthatósági Stratégiánkban tett vállalásaink egyike, hogy fenntartható alapanyagbeszerzéssel hozzájárulunk 1 tonna fenntartható, bio/biokörkörös MDI és TDI termék előállításához 2024. év végéig. Ennek főbb mérföldkövei a piackutatás, a beszerzési lehetőségek felmérése, a potenciális szállítókkal a kapcsolat felvétele, a közös irányokról (például a preferált fenntartható forrásokról), az alapanyagok karbonlábnyomáról szóló tárgyalások. Jelenleg zajló vizsgálataink az MDI és a TDI fő alapanyagaira, a benzolra és a toluolra vonatkoznak, de igény szerint fokozatosan kiterjesztjük azokat egyéb alapanyagokra is.

2024-ben az Ongronat NEO B és C termékeket bevezettük, amelyek az MDI és TDI termékeink bio/ biokörkörös alapanyagokból, az ISCC Plus rendszer keretein belül, tömegmérleg elv alapján előállított változatai:

- Ongronat 1065 - Ongronat NEO 1065 B és Ongronat NEO 1065 C
- Ongronat 1080 - Ongronat NEO 1080 B és Ongronat NEO 1080 C
- Ongronat 1100 - Ongronat NEO 1100 B és Ongronat NEO 1100 C
- Ongronat 2100 - Ongronat NEO 2100 B és Ongronat NEO 2100 C
- Ongronat 2500 - Ongronat NEO 2500 B és Ongronat NEO 2500 C
- Ongronat 2510 - Ongronat NEO 2510 B és Ongronat NEO 2510 C
- Ongronat 3000 - Ongronat NEO 3000 B és Ongronat NEO 3000 C

CÉLUNK, HOGY 2050-IG PRÉMIUM FENNTARTHATÓ TERMÉKPORTFÓLIÓT ALAKÍTSUNK KI, ÉS A FENNTARTHATÓ TERMELÉSRE TÖRTÉNŐ ÁTÁLLÁST INNOVATÍV TECHNOLÓGIÁKKAL, TERMELŐÜZEMEK BEINDÍTÁSÁVAL IS TÁMOGASSUK.

ISCC Plus

2023-ban sikeresen megszereztük az ISCC Plus tanúsítványt, amely a fenntarthatósági és a felelős beszerzési gyakorlatok iránti elkötelezettségünk mellett bizonyítja, hogy folyamatosan törekszünk a fenntartható innovációra és a környezeti hatásaink csökkentésére.

Az ISCC Plus egy világszerte elismert tanúsítási rendszer, amely igazolja a bio- és visszanyert/ körkörös anyagok nyomon követhetőségét és fenntarthatóságát a teljes ellátási lánc mentén. A fenntartható termékportfólió kialakításában az ISCC Plus tanúsítvány megszerzése jelentős előnyt, és előrelépést biztosít Vállalatunk számára.

Az ISCC Plus által tanúsított bio-MDI és bio-TDI termékekkel ügyfeleink igényeit sikeresen tudjuk kiszolgálni.

JELENTÉS HITELESÍTÉSE

A close-up photograph of a hand holding a blue pen, signing a document. The hand is positioned on the left side of the frame, with the pen tip touching the paper. The document is white and has some text and a signature on it. The background is blurred, showing more of the document and the hand. The overall tone is professional and focused.



Ernst & Young Kft.
Ernst & Young Ltd.
H-1132 Budapest Váci út 20.
1399 Budapest 62. Pf.632, Hungary

Tel: +36 1 451 8100
Fax: +36 1 451 8199
www.ey.com/hu
Cg. 01-09-267553

BIZONYOSSÁGOT NYÚJTÓ FÜGGETLEN JELENTÉS

A BorsodChem Zrt. vezetősége részére

A megbízás hatálya

Megbízást kaptunk a BorsodChem Zrt.-től (a továbbiakban: „BorsodChem”), hogy ‘korlátozott bizonyosságot nyújtó vizsgálatokat’ végezzünk a Bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra vonatkozó nemzetközi sztenderdek (ISAE) előírásaival összhangban (a továbbiakban: a „megbízás”), a BorsodChem Zrt. a 2023. január 1-től 2023. december 31-ig tartó időszakra vonatkozó 2023. évi Fenntarthatósági Jelentése („Megbízás tárgya”) tekintetében, a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés 2021-es sztenderdekkel („Kritérium”) összhangban.

Vizsgálatunk hatálya a Megbízás tárgyára vonatkozóan korlátozott bizonyosság nyújtása az alábbiak szerint:

Következtetés arra vonatkozóan, hogy a Megbízás tárgyában szereplő öt kiválasztott fenntarthatósági közzététel megfelel-e a Kritérium elvárásainak:

2-27 Törvényeknek és jogszabályoknak való megfelelés

302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül

303-4 Vízkibocsátás

306-4 Az ártalmatlanítástól eltérített hulladék

404-3 A rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési felülvizsgálatban részesülő alkalmazottak százalékos aránya

Következtetés arra vonatkozóan, hogy a Megbízás tárgya összességében véve megfelel-e a Kritériumnak.

A fenti bekezdésben leírtakon kívül, melyek meghatározzák megbízásunk hatályát, nem végeztünk bizonyossági vizsgálatokat a Megbízás tárgyában szereplő többi információra vonatkozóan, és ennek megfelelően nem vonunk le következtetéseket ezen információkról.

A BorsodChem felelőssége

Az BorsodChem vezetése felelős az alkalmazott Kritérium kiválasztásáért, illetve a Megbízás tárgyának elkészítéséért minden lényeges szempontból a Kritériumnak megfelelően. A felelősség kiterjed a belső kontrollok felállítására és fenntartására, a nyilvántartások megfelelő vezetésére és releváns becslések megtételére annak érdekében, hogy a Megbízás tárgya tekintetében jelentős hibás állítások - akár csalás, akár hiba nyomán - ne forduljanak elő.

1

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ernst & Young Kft.
Ernst & Young Ltd.
H-1132 Budapest Váci út 20.
1399 Budapest 62. Pf.632, Hungary

Tel: +36 1 451 8100
Fax: +36 1 451 8199
www.ey.com/hu
Cg. 01-09-267553

Az EY felelőssége

A mi felelősségünk következtetést levonni a Megbízás tárgyára vonatkozóan a rendelkezésünkre bocsátott bizonyítékok alapján.

A megbízást az ISAE 3000 (átdolgozott) „Múltbeli időszakra vonatkozó pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatások” sztenderdnek, illetve a 2024. december 9-én a BorsodChem Zrt.-vel aláírt szerződésünk feladatmeghatározásának megfelelően hajtottuk végre. Ezek a sztenderdek megkövetelik, hogy úgy tervezzük meg és hajtsuk végre a megbízásunkat, hogy következtetést vonjunk le arra vonatkozóan, tudomásunk van-e olyan lényeges módosításokról, amelyeket a Megbízás tárgya tekintetében meg kell tenni annak érdekében, hogy az megfeleljen a Kritériumoknak, és erről jelentést adjunk ki. A kiválasztott eljárások jellege, időzítése és mélysége a megítélésünktől függenek, beleértve az - akár csalás, akár hiba miatt felmerülő - lényeges hibás állítások kockázatának értékelését.

Úgy gondoljuk, hogy a megszerzett bizonyítékok elegendőek és megfelelőek ahhoz, hogy megalopozzák korlátozott bizonyosságot nyújtó következtetéseinket.

A függetlenségünk és minőségellenőrzésünk

Fenntartottuk a függetlenségünket és megerősítjük, hogy megfeleltünk a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete (IESBA) által kiadott Könyvvizsgálók Etikai Kódexében foglalt követelményeknek, és rendelkezünk a megfelelő kompetenciákkal és tapasztalattal a bizonyosságot nyújtó megbízás teljesítésére.

Alkalmazzuk a nemzetközi minőségirányítási sztenderd (ISQM) 1 „Minőségirányítás a pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatát vagy átvilágítását, vagy egyéb bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló vagy kapcsolódó szolgáltatási megbízásokat végrehajtó társaságok számára” előírásait és ennek megfelelően átfogó minőségellenőrzési rendszert tartunk fenn, beleértve az etikai követelményeknek, szakmai sztenderdeknek és a vonatkozó jogi és szabályozási előírásoknak való megfelelést dokumentáló politikákat és eljárásokat.

Az elvégzett eljárások ismertetése

A korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás esetén az elvégzett eljárások típusa és időzítése eltérő és a mélysége korlátozottabb, mint egy kellő bizonyosságot nyújtó megbízás esetén. Ennek eredményeként a megszerzett bizonyosság a korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízások esetén lényegesen alacsonyabb, mint egy kellő bizonyosságot nyújtó megbízás elvégzése esetén. Eljárásainkat úgy alakítottuk ki, hogy korlátozott szintű bizonyosságot szerezzünk, amely megalopozza következtetéseinket és nem biztosítanak minden bizonyítékot, ami szükséges lenne a kellő bizonyosság megszerzéséhez.

Noha a kiválasztott eljárások típusának és mélységének meghatározásához figyelembe vettük a vezetőség belső kontrolljainak hatékonyságát, a megbízásunknak nem volt célja a belső kontrollokról bizonyosságot nyújtani. Az eljárásaink nem tartalmaztak kontrollok tesztelését vagy az IT rendszerekben szereplő adatok számításának vagy aggregálásának ellenőrzését.

Egy korlátozott bizonyosságot nyújtó megbízás - elsősorban a Megbízás tárgyáért és a kapcsolódó információk kidolgozásáért felelős személyektől történő - információ kérésből, valamint elemző és egyéb átvilágítási eljárások alkalmazásából áll.

2

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ernst & Young Kft.
Ernst & Young Ltd.
H-1132 Budapest Váci út 20.
1399 Budapest 62. Pf.632, Hungary

Tel: +36 1 451 8100
Fax: +36 1 451 8199
www.ey.com/hu
Cg. 01-09-267553

Az elvégzett eljárások

Interjúkat folytattunk a BorsodChem kulcsfontosságú munkatársaival és vezetőivel a Compliance és Belső Ellenőrzési Iroda, a Központi Jogi Iroda, EBK Főosztály, és a HR

Szolgáltatási Főosztály szervezeti egységeiből, hogy megértsük a BorsodChem irányítási struktúráját, politikáit és belső kontrolljait, amelyek relevánsak a Megbízás tárgyának előkészítése és bemutatása szempontjából.

Interjút készítettünk a Fenntarthatósági Csoportot felügyelő Környezetvédelmi Osztály igazgatójával (Director EHS), hogy megértsük a Megbízás tárgyának összegyűjtésének, összeállításának és jelentésének folyamatát a 2023. január 1. és 2023. december 31. közötti beszámolási időszakban.

Interjút folytattunk a Fenntarthatósági Csoport kulcsfontosságú munkatársaival a Kritérium alkalmazásáról a jelentésírási folyamat során.

Áttekintettük a Megbízás tárgyának narratív tartalmát és a kiválasztott közzétételek bemutatásának módját, hogy értékeljük:

A Megbízás tárgyában szereplő kiválasztott közzétételek összhangban vannak az interjúkból, belső politikákból vagy a BorsodChem fenntarthatósági programjáról szóló külső vagy belső kommunikációkból származó egyéb információkkal;

A Megbízás tárgyában szereplő kiválasztott közzétételek összhangban vannak a Kritérium követelményeivel.

Áttekintettük a kiválasztott öt fenntarthatósági közzététel jelentését, melynek keretében:

Interjúkat készítettünk a BorsodChem vállalati szintű adatok gyűjtéséért, összegzéséért és ellenőrzéséért felelős kulcsfontosságú munkavállalóival;

Megfigyeltük, hogy az adatok előállítása és közzététele összhangban van-e a Kritérium egyes közzétételekre vonatkozó elvárásaival;

Analitikus elemzéseket végeztünk mindegyik fenntarthatósági közzététel tekintetében, beleértve a törvények és előírások be nem tartásának jelentős eseteinek értékelését, a szervezeten belüli energiafogyasztási adatok áttekintését, a vízkibocsátási adatok vizsgálatát, a hulladékelterelési adatok értékelését, valamint a rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési felülvizsgálatban részesülő alkalmazottak százalékos arányának ellenőrzését.

További eljárásokat is alkalmaztunk, ahogy a körülmények azokat indokolták.

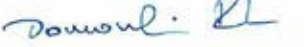
Következtetés

Az elvégzett eljárások és a megszerzett bizonyítékok alapján nem azonosítottunk olyan lényeges módosítást, amit szükséges lenne elvégezni a Megbízás tárgyára vonatkozóan ahhoz, hogy összhangban legyen a Kritériummal.

Budapest, 2025. március 17.



Lukács Ákos



Domoszlai Rita

Ernst and Young Kft.

1132 Budapest, Váci út 20.

Ernst and Young Kft.

1132 Budapest, Váci út 20.

3

A member firm of Ernst & Young Global Limited

125

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS 2023

GRI TARTALMI INDEX

Felhasználási nyilatkozat	A BorsodChem jelentéstételét a 2023. január 1. és 2023. december 31. közötti beszámolási időszakra vonatkozóan a GRI-szabványoknak megfelelően készítette el.
GRI 1 felhasználása	GRI 1: Alapelvek 2021
Felhasznált ágazati szabványok	A jelentés elkészítésekor a GRI szabványhoz kapcsolt iparág-specifikus szabvány nem állt rendelkezésre.

GRI szabvány, indikátor megnevezése	Közzététel megnevezése	Oldalszám ⁶²	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás megnevezésével
Általános közzétételek			
	A szervezet és jelentéstételi gyakorlatai		
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-1 Szervezeti részletek	4-5. , 10.	
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	5.	A Vállalat a Pénzügyi beszámolóját konszolidáltan készíti el, míg a Fenntarthatósági Jelentést a BorsodChem Zrt.-re. Ettől eltérő a hatókör az ÜHG kibocsátások és energiafogyasztás esetében. ÜHG leltárunk és energiafogyasztásunk a BorsodChem Zrt. magyarországi leányvállalatait fedi le.
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	4-5.	A BorsodChem pénzügyi jelentését évente, a Fenntarthatósági Jelentését 2023. üzleti évtől kezdődően szintén évente teszi közzé a Vállalat felsővezetésének döntése alapján.

⁶² Több oldalt érintő hivatkozások esetében a jelentésben szereplő leírások az érintett fejezet(ek)re és az érintett oldalszámokra mutatnak.

GRI szabvány, indikátor megnevezése	Közzététel megnevezése	Oldalszám ⁶²	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás megnevezésével
	2-4 Korábban közzétett információ(k) újraértékelése	5.	Az Üvegházhatású gázok kibocsátása c. fejezetben részletezettek szerint a korábbi évek ÜHG leltára újraszámításra került. Energiafogyasztásainkat a BorsodChem Zrt., valamint a BorsodChem Zrt. és magyarországi leányvállalatainak hatókörére vonatkozóan is kimutatjuk. Energiafogyasztásaink a korábbi Fenntarthatósági Jelentéseinktől eltérően MWh helyett GJ-ban kerülnek bemutatásra. A BorsodChem Zrt. és magyarországi leányvállalatainak 2020-2022 évi teljes energiafogyasztásait az ÜHG Leltár módszertanát követve számoltuk újra. Energiafogyasztásaink kimutatásában a tüzelőolaj fogyasztás esetében adatpontosítás történt: a BorsodChem Zrt. VCM üzem, valamint a BC Erőmű Kft. tüzelőolaj (dízololaj) felhasználását is figyelembe vettük, a felülvizsgált 2021-2022 évi, valamint a 2023. évi ÜHG leltárainknak megfelelően. Gőzfogyasztásunk elszámolását előző jelentésünkhöz képest, kiegészítettük a technológiákban, a vegyipari folyamatok során keletkező hőenergia hasznosításával előállított „saját termelésű” gőz mennyiségi adataival. 2021-2022 pénzügyi évekről szóló Fenntarthatósági Jelentésünk végleges változatában az „Értékesített energia” soron tévesen a „Saját termelés”-hez tartozó mennyiségi adatok szerepelnek, míg a „Teljes vállalaton belüli energiafogyasztás” soron a tényleges „Értékesített energiák” adatai lettek feltüntetve. Víz kibocsátási adatainkat a BorsodChem Zrt. hatókörének megfelelően pontosítottuk. A hulladékok felosztását a BorsodChem Zrt. visszamenőlegesen módosította a rekultivációs tevékenységről történő átfogó tájékoztatás érdekében. További részletek a Hulladékgazdálkodás fejezetben.
	2-5 Külső tanúsítás	5. , 124.	
	Tevékenységek és dolgozók		
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	9-14.	2-6-b-ii: A BorsodChem Zrt. a vegyipari szektorban végzi tevékenységét, értékláncainak tagjai is a vegyipari szektor szereplői. 2-6-c: A BorsodChem ellátási láncán belül kezeljük.
	2-7 Alkalmazottak	70-72.	

GRI szabvány, indikátor megnevezése	Közzététel megnevezése	Oldalszám ⁶²	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás megnevezésével
	2-8 Nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak	73.	
	Irányítás		
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	98.	2-9-b: Vállalatunk legfelsőbb irányító testülete az Igazgatótanács, amely egy egységgént felel a szervezet gazdaságra, környezetre és társadalomra gyakorolt hatásainak kezeléséért és felügyeletéért.
	2-10 A legfőbb irányító testület jelölése és kiválasztása	98-99.	2-10-b-ii: A legfelsőbb irányító testület kinevezése és kiválasztása esetében sokféleségi kritériumok nem kerültek meghatározásra.
	2-11 A legfőbb irányító testület elnöke	98-101.	https://borsodchem.com/download/29/borsodchem-zrt-fenntarthatosagi-jelentes-2021-2022 (32. old.)
	2-12 A legfőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésében	26-27. 101-107.	
	2-13 A hatások kezelésével kapcsolatos felelősség átruházása	26-27. 101-107.	
	2-14 A legfőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	5. , 102.	
	2-15 Összeférhetetlenség	99. , 112.	
	2-16 Kritikus aggályok jelentése	110-111.	
	2-17 A legfőbb irányító testület kollektív tudása	103.	
	2-18 A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése	103.	https://borsodchem.com/download/29/borsodchem-zrt-fenntarthatosagi-jelentes-2021-2022 (49. oldal)

GRI szabvány, indikátor megnevezése	Közzététel megnevezése	Oldalszám ⁶²	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás megnevezésével
	2-19 Javadalmazási irányelvek	77-79.	BorsodChem Zrt. pénzügyi beszámoló, 2023. december 31., Kiegészítő melléklet, 29. oldal: http://e-beszamolo.im.gov.hu/oldal/kereses_megjelenites?b=7ROH%2bR4VzyGcME5E774p-Hw%3d%3d&so=1&o=HOvR0dVFKWVmXZQ8S7FpdQ%3d%3d Az ennél részletesebb információ bizalmas jellegű, a BorsodChem szellemi terméke.
	2-20 A javadalmazási eljárásrend	77-79.	A javadalmazás megállapításában nem vesz részt javadalmazási tanácsadó, valamint nincs felügyelve javadalmazási bizottság által. Az érdekeltek (beleértve a részvényeseket is) javadalmazási politikáról és javaslatokról szóló szavazásai nem relevánsak a BorsodChem esetében. Munkakörértékelésen és teljesítményen alapuló bérrendszer alapján, a Kollektív Szerződéssel összhangban történik a javadalmazások meghatározása (pl. rendkívüli munkavégzés díjazása, készenlét díjazása, egyéb béren kívüli juttatások). A javadalmazási eljárásrendet az Igazgatótanács hagyja jóvá. A BorsodChem három szinten értelmezett, átfogó teljesítménymenedzsment- és ösztönzési rendszere: https://borsodchem.com/download/29/borsodchem-zrt-fenntarthatosagi-jelentes-2021-2022 (109. oldal, bal oldali hasáb)
	2-21 Éves javadalmazási ráta	78.	A közzétéendő információ bizalmas jellegű, a BorsodChem szellemi terméke.
	Stratégiaiák, irányelvek, gyakorlatok		
	2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	6-7., 26-29.	
	2-23 Szakpolitikai kötelezettség-vállalások	101-104., 108-112.	A BorsodChem működéséhez nem kapcsolódnak veszélyeztetett, kiszolgáltatott csoportok. Az UNGC nem írja elő átvilágítások elvégzését, vagy az elővigyázatosság elvének alkalmazását. Emberi jogok védelme: https://borsodchem.com/download/29/borsodchem-zrt-fenntarthatosagi-jelentes-2021-2022 (41-43. old.) A Megállapodásban rögzített alapelvek támogatását az UNGC elvárásainak megfelelően a Vezérigazgató évente megerősíti, továbbá a szakpolitikák jóváhagyása is a Vezérigazgató szinten történik.
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	108-112.	

130

Környezeti lényeges témák

GRI szabvány, indikátor megnevezése	Közzététel megnevezése	Oldalszám ⁶²	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás megnevezésével
Energiafelhasználás			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 A lényeges témák kezelése	35-40.	
GRI 302: Energiafelhasználás 2016	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	37-40.	302-1-2.1.4, -a, -b, -e: A BorsodChem a gőzfelhasználásra vonatkozó adatait GJ-ban tartja nyilván, a földgáz és villamos energia felhasználásra vonatkozó adatait MWh-ban gyűjti, a jelentésben a szabvány elvárása szerinti GJ-ban mutatja ki. (1 Wh = 3 600 J) A földgáz m³-ben mért mennyiségének átszámolása MJ-ra a fölgázszolgáltató által megadott fűtőértékkel történik. (2023-ban vásárolt földgáz fűtőértékének éves átlaga: 35,07 MJ/gNm³). A BorsodChem a biogáz mennyiségét m³-ben méri, a hatóság által megállapított fűtőértékkel számolja át MJ-ra. (32 MJ/m³) A benzin és gázolaj fogyasztást literben tartja nyilván. A benzin átszámítása kg-ra szakirodalmi sűrűség adatokkal (benzin: 0,75 kg/liter, gázolaj 0,85 kg/liter), GJ-ra a 2018/2066 EU rendelet (6. melléklet I. pont) szerinti fűtőértékkel (benzin: 44,3 GJ/t, gázolaj: 43,0 GJ/t) történik. 302-1-g: A BorsodChem ÜHG Leltárában alkalmazott módszertan alapján. A BorsodChem esetében 302-1-c, ii-iii: a fűtési és hűtési célú energiafogyasztás nem releváns 302-1-d, ii-iii. a fűtési és hűtési célú energiaértékesítés nem releváns.
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül		A BorsodChem szervezeten kívüli energiafogyasztása nem jelentős.

GRI szabvány, indikátor megnevezése	Közzététel megnevezése	Oldalszám ⁶²	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás megnevezésével
	302-3 Energiaintenzitás	40.	A BorsodChem a gőzfelhasználásra vonatkozó adatait GJ-ban tartja nyilván, a földgáz és villamos energia felhasználásra vonatkozó adatait MWh-ban gyűjti, a jelentésben a szabvány elvárása szerinti GJ-ban mutatja ki. (1 Wh = 3 600 J) A földgáz m ³ -ben mért mennyiségének átszámolása MJ-ra a fölgázszolgáltató által megadott fűtőértékkel történik. (2023-ban vásárolt földgáz fűtőértékének éves átlaga: 35,07 MJ/gNm ³). A BorsodChem a biogáz mennyiségét m ³ -ben méri, a hatóság által megállapított fűtőértékkel számolja át MJ-ra. (32 MJ/m ³) A benzin és gázolaj fogyasztást literben tartja nyilván. A benzin átszámítása kg-ra szakirodalmi sűrűség adatokkal (benzin: 0,75 kg/liter, gázolaj 0,85 kg/liter), GJ-ra a 2018/2066 EU rendelet (6. melléklet I. pont) szerinti fűtőértékkel (benzin: 44,3 GJ/t, gázolaj: 43,0 GJ/t) történik.
	302-4 Energiafogyasztás csökkentése	40.	A BorsodChem a gőzfogyasztásra vonatkozó adatait GJ-ban tartja nyilván, a villamos energia felhasználásra vonatkozó adatait MWh-ban gyűjti, a jelentésben a szabvány elvárása szerinti GJ-ban mutatja ki. (1 Wh = 3 600 J)
Üvegházhatású gázok kibocsátása			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 A lényeges témák kezelése	41-48.	
GRI 205: Korruptióellenes fellépés 2016	305-1 Közvetlen (Scope 1) ÜHG-kibocsátás	41-48.	ÜHG leltárunkat a Fenntarthatósági Jelentésünk hitelesítőjétől független harmadik fél hitelesítette.
	305-2 Közvetett (Scope 2) ÜHG-kibocsátás	41-48.	
	305-3 Egyéb közvetett (Scope 3) ÜHG-kibocsátás	41-48.	
	305-4 ÜHG-kibocsátási intenzitás	47.	
	305-5 ÜHG-kibocsátások csökkentése	47-48.	
	305-6 Ózonkárosító anyagok (ODS) kibocsátása		A BorsodChem nem bocsát ki ózonréteg lebontó anyagokat (ODS), nem releváns.
	305-7 Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx) és egyéb jelentős légköri kibocsátások	48.	

133

GRI szabvány, indikátor megnevezése	Közzététel megnevezése	Oldalszám ⁶²	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás megnevezésével
	303-4 Vízkibocsátás	50.	A BorsodChem a vízfelhasználással és szennyvízkezeléssel kapcsolatos adatokat ezer m³-ben gyűjti, ezért a jelentésben is ezt a mértékegységet alkalmazza. (1MI = 1 000 m³) A kibocsátott mennyiség 100%-a felszíni vízbe, a Sajóba folyóba kerül. 303-4-a-ii, iii, iv: Vízkibocsátás a talajvízbe, tengervízbe és harmadik féltől származó vízbe, nem releváns a BorsodChem szempontjából. A megállapítás a GRI szabványban megjelölt források alapján történt. 303-4-b-i: A BorsodChem által kibocsátott víz nem minősül édesvíznek, mivel a teljes oldott szilárd anyag mennyisége meghaladja a 1000 mg/l értéket.. 303-4-c: Vízkibocsátás vízstresszes területre a BorsodChem szempontjából nem releváns. A megállapítás a GRI szabványban megjelölt források alapján történt. 303-4-d: A BorsodChem vízkibocsátásában előforduló kritikus anyagok: KOI, pH,m összes lebegőanyag, ammónium, nitrát, nitrit, összes szervesetlen nitrogén, összes higany, BOI, AOX. A kibocsátott vizekre a magyarországi jogszabályi megfelelésen túl az EU-s határértékek is vonatkoznak, melyeket a CWW BAT ír elő (Common Waste Water and Waste Gas Treatment/ Management Systems in the Chemical Sector). 303-4-d-iii: A BorsodChemnél szennyvízkibocsátással kapcsolatban nem állapítottak meg szabálysértést 2023-ban.
	303-5 Vízfogyasztás	50.	A BorsodChem a vízfelhasználással és szennyvízkezeléssel kapcsolatos adatokat ezer m³-ben gyűjti, ezért a jelentésben is ezt a mértékegységet alkalmazza. (1MI = 1 000 m³)
Hulladékgazdálkodás			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 A lényeges témák kezelése	57-62.	

135

GRI szabvány, indikátor megnevezése	Közzététel megnevezése	Oldalszám ⁶²	Közzététel dátuma / Kihagyás esetén indoklás megnevezésével
Korrupcióellenesség			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 A lényeges témák kezelése	113-114.	
GRI 205: Korrupcióellenes fellépés 2016	205-1 Korrupcióval kapcsolatos kockázat szempontjából felmért területek	113.	
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról	114.	
	205-3 Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések	114.	
Termékminőség			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 A lényeges témák kezelése	115-118.	
Saját közzététel	Termékminőséggel kapcsolatos Vevői elégedettség	118.	
Innováció			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 A lényeges témák kezelése	121-123.	
Saját közzététel	Éves beruházási költségek (beruházási teljesítmény értéke, környezetvédelmi beruházások költségei)	121.	

Társadalmi lényeges témák

GRI szabvány, indikátor megnevezése	Közzététel megnevezése	Oldalszám ⁶²	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás megnevezésével
Megfelelő munkakörülmények biztosítása Foglalkoztatás, munkavállalói létszám			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 A lényeges témák kezelése	67-80.	
GRI 401: Foglalkoztatás 2016	401-1 Új alkalmazottak felvétele és a fluktuáció	73-76.	
	401-2 Teljes munkaidőben foglalkoztatottak juttatásai, amelyek a határozott idejű szerződéssel vagy részmunkaidőben foglalkoztatottak számára nem biztosítottak		Nincs olyan juttatás, amelyben a részmunkaidőben foglalkoztatottak nem részesülhetnek.
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	80.	A BorsodChem a törvénybe foglalt szülési szabadságon túl nem alkalmaz szervezeti szintű szülői szabadságot lehetővé tevő szabályzatot, megállapodást vagy szerződést.
Munkahelyi egészség és biztonság			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 A lényeges témák kezelése	81-87.	

GRI szabvány, indikátor megnevezése	Közzététel megnevezése	Oldalszám ⁶²	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás megnevezésével
GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018	403-1 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszer	82-83.	
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	82-83.	
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	84.	
	403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	85.	
	403-5 Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemről és biztonságról	85-86.	
	403-6 A munkavállalók egészségfejlesztése	87.	
	403-7 Az üzleti kapcsolatokkal közvetlenül összefüggő munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	81.	
	403-8 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer alá tartozó munkavállalók	83.	
	403-9 Foglalkozásból eredő balesetek	87.	
Munkavállalók képzése és oktatása			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 A lényeges témák kezelése	88-95.	

GRI szabvány, indikátor megnevezése	Közzététel megnevezése	Oldalszám ⁶²	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás megnevezésével
GRI 404: Képzés és oktatás 2016	404-1 Egy munkavállalóra eső átlagos képzési óraszám	88.	
	404-2 A munkavállalók készségeinek fejlesztését célzó programok és az átmenetet segítő programok	88-95.	GRI 404-2b: Nem releváns. (Munkáltatói felmondás esetén a Kollektív Szerződésben meghatározott mértékű végkielégítésben részesülnek a munkavállalók.)
	404-3 A rendszeres teljesítmény- és karrierértékelésben részesülő alkalmazottak százalékos aránya	91-92.	
Emberi jogok, etikus viselkedési normák betartása			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 A lényeges témák kezelése	108-112.	
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-23 Szakpolitikai kötelezettség-vállalások	108-112.	A BorsodChem működéséhez nem kapcsolódnak veszélyeztetett, kiszolgáltatott csoportok. Az UNGC nem írja elő átvilágítások elvégzését, vagy az elővigyázatosság elvének alkalmazását. Emberi jogok védelme: https://borsodchem.com/download/29/borsodchem-zrt-fenntarthatosagi-jelentes-2021-2022 (41-43. old.) A Megállapodásban rögzített alapelvek támogatását az UNGC elvárásainak megfelelően a Vezérigazgató évente megerősíti, továbbá a szakpolitikák jóváhagyása is a Vezérigazgató szinten történik.
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	108-112.	
	2-25 A negatív hatások orvoslását szolgáló eljárások	110.	A Vállalat panaszkezelési mechanizmusát az ún. Etikai Vonal látja el. További részletek: https://borsodchem.com/download/17/etikai-vonal-szabalyzat A jelentéstételi időszakban ilyen és hasonló kezelendő hatás nem merült fel.
	2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai	110-111.	

GRI szabvány, indikátor megnevezése	Közzététel megnevezése	Oldalszám ⁶²	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás megnevezésével
Gazdasági teljesítmény			
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 A lényeges témák kezelése	31-33.	
GRI 201: Gazdasági teljesítmény 2016	201-1 Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	32.	
	201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programhoz kötődő tervvel kapcsolatos kötelezettségek		A BorsodChem nem biztosít meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programot munkavállalói számára, azonban min. 2% saját befizetés esetén a bruttó alaphér 4%-ának megfelelő munkáltatói hozzájárulást kínál önkéntes nyugdíjpénztárba történő befizetések során.
	201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatások	33.	

SZÓSZEDET

ASU

Air Separation Unit, levegőszétválasztó egység

BAT

Best Available Techniques, a legjobb elérhető technológiák. Azok a technológiák, amelyek elfogadható műszaki és gazdasági feltételek esetén alkalmazhatók, és leghatékonyabbak a környezet egészének védelme szempontjából

CAPEX

Capital Expenditures, tőkekiadások

CFO

Chief Financial Officer, pénzügyi igazgató.

CO2e

Szén-dioxid-egyenérték rövidítése, amely egy szabványos mértékegység a különböző üvegházhatású gázok (ÜHG) hatásának kifejezésére

CSR

Corporate Social Responsibility, vállalati társadalmi felelősségvállalás

CSRD

Corporate Sustainability Reporting Directive, vállalati fenntarthatósági jelentésről szóló uniós irányelv

Kettős lényegesség elemzés

Egy olyan módszer, amelynek célja, hogy a vállalatok azonosítsák és értékeljék azokat a környezeti, társadalmi, és vállalatirányítási (ESG) tényezőket, amelyek jelentős hatással vannak a vállalat pénzügyi teljesítményére és/vagy a vállalat tevékenysége jelentős hatással van a környezetre és a társadalomra

EBK

lásd EHS

EIR

Energiairányítási rendszer

EHS

Environmental, Health, Safety szavak kezdőbetűiből áll össze, jelentése környezetvédelem, egészségvédelem, munkabiztonság.

EKHE

Egységes környezethasználati engedély

ESG

Az ESG egy befektetési döntésekbe integrálható szempontrendszer, amely egy vállalkozásnál vagy országnál a környezetre (Environmental), a társadalomra (Social) és a vállalatirányításra (Governance) vonatkozó hatásokat értékeli fenntarthatósági szempontból.

ESP

Employee Suggestion Program, munkavállalói mikroinnovációs javaslatok program

FTE

Az alkalmazotti létszám teljes munkaidő-egyenértékben (Full-Time Equivalent) meghatározott mérőszáma

GRI

Global Reporting Initiative, Globális Jelentéstételi Kezdeményezés

GWP

Global Warming Potential, vagyis globális felmelegedési potenciál. Ez egy mérőszám, amely azt fejezi ki, hogy egy adott üvegházhatású gáz (ÜHG) kibocsátása mennyire járul hozzá a globális felmelegedéshez a szén-dioxidéhoz (CO₂) képest

ISCC

International Sustainability and Carbon Certification, nemzetközi fenntarthatósági és szén-dioxid tanúsítási szabvány

KIR

Környezetirányítási rendszer

LCA

Life-cycle Assessment, életciklus elemzés

LEAN

Vállalatszervezési rendszer, amelynek célja a vállalat minél gazdaságosabb működése a veszteségek minimálisra csökkentésével

MDI

(metilén-difenil-diizocianát)

MIR

Minőségirányítási rendszer

MNB

Mono-nitro-benzol

MOHU

MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.

OHSAS

Occupational Health and Safety Assessment Series, munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer (MEBIR) szabványok

SBTi

Science Based Targets initiative, tudományos alapú célkitűzések kezdeményezése

Scope 1

A szervezet tulajdonában lévő vagy általa ellenőrzött tevékenységből származó közvetlen – mint például az üzemanyag vagy a földgáz fogyasztásból származó – kibocsátások köre

Scope 2

Közvetett kibocsátások köre, amely például a szervezet által vásárolt és felhasznált villamos energia, gőz előállításából és szállításából származó kibocsátást jelenti

Scope 3

Minden további közvetett kibocsátás, amely az ellátási lánc mentén vagy az upstream és downstream tevékenységek (például beszerzési folyamatok, szállítás, logisztika, alkalmazottak utaztatása stb.) során keletkezik

SDGs

United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok

Stakeholder

Érdekelt fél

PVC

(polivinil-klorid)

PU

(poliuretán)

Tier 1

A „Tier 1” szintű beszállító kifejezés a beszállítói láncban azt jelenti, hogy ez a beszállító közvetlenül a végterméket gyártó vállalatnak szállít alkatrészeket, anyagokat vagy szolgáltatásokat

TDI

(toluol-diizocianát)

TPU

(termoplasztikus poliuretán)

UNGC

United Nations Global Compact, ENSZ globális megállapodása

ÜHG

Üvegházhatású gázok

WNA

Weak Nitric Acid, híg salétromsav

WWRP

Waste Water Recycling Project, szennyvíz visszaforgatási projekt

Impresszum

**BorsodChem Zrt.**

Cím: Bolyai tér 1., H-3700 Kazincbarcika, Magyarország

Tel: +36-48 511 211

Fax: +36-48 511 511

E-mail: bc@borsodchem.eu

Web: <https://borsodchem.com/>

<https://www.facebook.com/borsodchem/>

<https://www.youtube.com/channel/UC8DnOZFMF0uJO2gvaGDlsaw>

<https://www.linkedin.com/company/borsodchem-zrt-/>

Kiadta: BorsodChem Zrt.

Fotók: BorsodChem Zrt.

Kiadványtervezés: Reklám és Arculat Kft.

Szakmai tartalom és szerkesztés: BorsodChem Zrt. Fenntarthatósági Csoport
és Credit Management Group ESG Solutions

Fenntarthatósággal kapcsolatos információk:

<https://borsodchem.com/fenntarthatosag>

E-mail: sustainability@borsodchem.eu