

A BorsodChem Zrt.

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSI STRATÉGIÁJA

A Vállalat társadalmi és környezeti felelősségvállalási tevékenységét külön CSR stratégiában rögzíti, amely támogatja az ESG célkitűzések megvalósítását.

CSR¹

A BorsodChem több, mint hét évtizedes múlttal rendelkező vegyipari vállalatként működését a fenntarthatósági szempontok fokozatos és tudatos integrálásával fejleszti. Innovációs tevékenysége középpontjában olyan megoldások állnak, amelyek hozzájárulnak a termelési folyamatok hatékonyságának növeléséhez, a környezeti terhelés csökkentéséhez, valamint a termékek biztonságos és megbízható felhasználásához. A Vállalat vallja, hogy az innováció kiválóságot teremt, ezért a mindennapi munka és a hosszú távú fejlesztések során is ezt tekinti versenyképessége kulcsának. A BorsodChem újításai révén a társadalom jólétének növelésére is törekszik, kiváló alapanyagokat biztosít, amelyek a mindennapi életben nélkülözhetetlenek.

A Vállalat fenntarthatósági törekvéseit konkrét intézkedések is alátámasztják, többek között az üvegházhatású gáz kibocsátás nyomon követése, a vízfelhasználás elemzése és optimalizálása, valamint a partneri együttműködések fejlesztése az értékláncban. Ezek a tevékenységek összhangban állnak a BorsodChem fenntarthatósági célkitűzéseivel, és hozzájárulnak a hosszú távon fenntartható működés biztosításához.

FELELŐSSÉGGEL A MUNKATÁRSAK IRÁNT

A Vállalat hosszú távon stabil és biztonságos munkahely biztosítására törekszik munkavállalói számára, amelyet a munkakörülmények folyamatos fejlesztésével, valamint a munkavállalói jólétet támogató programokkal erősít. A BorsodChem kiemelt figyelmet fordít a biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítására, a munkavállalók egészségének megőrzésére, a képzési paletta széleskörű biztosítására, valamint a kiszámítható és versenyképes javadalmazási rendszer fenntartására. A munkáltatói gyakorlatban megjelennek a családbarát intézkedések is, amelyek hozzájárulnak a munka és a magánélet közötti egyensúly támogatásához.

A munkáltatói márka tudatos építése mellett a Munka Törvénykönyvével jóval kedvezőbb foglalkoztatási és javadalmazási feltételeket tartalmazó Kollektív Szerződés támogatja a BorsodChem céljainak elérését.

A vegyipar tudásintenzív jellegéből adódóan a folyamatos fejlődés és szakmai felkészültség a hosszú távú siker záloga, így a Vállalat kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a munkatársak számára minden karrier szakaszban biztosítsa a fejlődés lehetőségét - legyen szó szakmai ismeretek bővítéséről, kompetenciafejlesztésről vagy vezetői készségek erősítéséről.

A BorsodChem széleskörű béren kívüli juttatásai rugalmas, személyre szabható elemekkel igazodnak a munkatársak eltérő élethelyzeteihez, igényeihez, munkahelyi komfortjához. Ezek magukban foglalják a munkavállalók anyagi megbecsülését és megtartását célzó alapjuttatásokat, a munkaerő tudásának naprakészen tartását szolgáló programokat, a különböző támogatásokat, szolgáltatásokat a pénzügyi tudatosság növelésére, a kiválóságra törekvés megbecsülésének jegyében kiosztott jutalmakat, a közösségformáló kezdeményezéseket, a testi-lelki egészség megőrzését támogató programokat és a biztonságtudatosság fokozása érdekében tett intézkedéseket.

A Vállalat a működését etikai elvek mentén szervezi, amelyeket az Etikai Kódex rögzít. Az etikai megfelelést a bejelentő rendszer (Etikai Bejelentő Vonal) és a visszaélések kivizsgálását szabályozó belső eljárásrend támogatja, amely elfogadott etikai értéket tartalmaz. Ezek többek között az ember és az emberi jogok tisztelete, munkavállalókkal való együttműködés fontossága, érdekképviselői szervezetekkel való partneri együttműködés. A BorsodChem az etikához kapcsolódóan több témakörben folyamatosan tart képzéseket és biztosít lehetőséget munkavállalóinak arra is, hogy Integritási Nyilatkozat aláírásával erősítsék meg a Társaság etikai értékei iránti elkötelezettségüket.

A munkavállalói programok és intézkedések hozzájárulnak a Vállalat ESG célkitűzéseéhez, különösen a társadalmi (S) pillér erősítéséhez.

¹ Corporate Social Responsibility - Vállalati Társadalmi Felelősségvállalás.

FELELŐSSÉGGEL AZ ÜGYFELEKÉRT

A Vállalat ügyfélkapcsolataiban a hosszú távú, kiszámítható együttműködésre törekszik, amelyet rugalmas működéssel és a vevői igényekhez való alkalmazkodással támogat. Digitális megoldások – például az online rendelési felület [BorsodChem Web Ordering portál] – hozzájárulnak az ügyfélszolgálat hatékonyságának növeléséhez és az átláthatóbb működéshez.

A BorsodChem rendszeres időközönként készíti vevői elégedettség felmérést és biztosít lehetőséget helyszíni auditra is Társaságnál. A beérkezett visszajelzések alapján a fejlesztési javaslatok beépítésre kerülnek a működésbe.

A Társaság nagy hangsúlyt fektet a termékbiztonságra is, így minden forgalmazott termékhez biztonsági adatlapot, valamint a termék minőségi paramétereit, továbbá a szállítási, tárolási tudnivalókat összefoglaló műszaki adatlapot biztosít, elősegítve a biztonságos felhasználást, és a vonatkozó előírásoknak való megfelelést.

Felismerve, hogy a fenntarthatósági célok eléréséhez a beszállítók aktív közreműködésére is szükség van, a BorsodChem megalkotta és bevezette a Beszállítói Etikai Kódexet. A Vállalat számára fontos, hogy a beszerzési területen is hatékonyan kezelje a panaszokat, amelyre belső rendszert alkalmaz, ahol az érintettek nyomon követhetik a folyamatot, és a reklamációk figyelembevételre kerülnek a szállítók éves értékelésénél.

Az ügyfél- és beszállítói kapcsolatok kezelése hozzájárul a Vállalat ESG célkitűzéseéhez, különösen a társadalmi [S] és irányítási [G] pillérek erősítéséhez.

HELYI KÖZÖSSÉGEK IRÁNTI FELELŐSSÉG

A régió egyik meghatározó Vállalataként törekszik a helyi közösségekkel való kapcsolatok erősítésére. A BorsodChem támogatási politikájának középpontjában a térség és annak értékei állnak.

A Vállalat ennek jegyében elkötelezetten hozzájárul Kazincbarcika és a környező települések kulturális életének gazdagításához, támogatja a környezetvédelmi kezdeményezéseket és eseményeket, valamint aktívan népszerűsíti az egészséges életmódot – mind vállalaton belül, mind azon kívül. Emellett fontos szerepet vállal a tömegsportok ösztönzésében is. Továbbá, előmozdítja a szociálisan rászorulókat megsegítését végző szervezetek tevékenységét, részt vesz a régió oktatási színvonalának emelésében, a jövő vegyész generációjának „építésében” és a kínai kultúra megismertetéséhez és népszerűsítéséhez is hozzájárul. A kínai kultúra megismertetése jegyében a BorsodChem támogatja a kínai nyelvtanulási lehetőséget, tanulmányutakat és kulturális képzéseket is biztosít munkavállalói számára.

Kiemelten fontos a Vállalat számára, hogy nyílt és őszinte kommunikációt folytasson munkavállalóival és külső érintettjeivel is. Évente a hatóságok és a térségbeli önkormányzatok képviselői részére Nyílt Napot szervez, ahol tájékoztatást kaphatnak működésükről, biztonságtechnikai és környezetvédelmi tevékenységükről, a kivitelezés alatt álló és tervezett beruházásairól, valamint társadalmi felelősségvállalásukról is. Ezt követően feltehetik kérdéseiket a vezetőségnek és egy buszos gyárlátogatás keretében testközelből megtekinthetik a telephelyet.

Kazincbarcika városával több területen együttműködve a helyi látványcsapatsportágak jelentős támogatója a Vállalat, szívesen járul hozzá az utánpótlásneveléssel foglalkozó sportklubok és közfeladatot ellátó sportlétesítmények fejlesztéséhez. A Társaság a térség legnépszerűbb kulturális eseményéhez, a Kolorfesztiál sikeréhez arany fokozatú támogatóként, a Kolorfutás megrendezéséhez pedig névadó szponzorként járul hozzá, amelyen 2017 óta saját csapattal is részt vesz.

A közösségi együttműködések és támogatási programok hozzájárulnak a Vállalat ESG célkitűzéseéhez, különösen a társadalmi [S] pillér és a stakeholder kapcsolatok erősítéséhez.

FELELŐSSÉGGEL AZ UTÁNPÓTLÁSÉRT

A Vállalat elkötelezett a természettudományos pályák népszerűsítése és a „jövő vegyész generációjának” építése iránt, valamint egyre nagyobb szerepet vállal a vegyipari szakember-képzésben. A Társaság már általános iskolás kortól kezdve tart pályaaorientációs programokat (gyárlátogatások, vegyész szakkör, Vegyipari Pályaaorientációs Nap) és részt vesz a legfiatalabb korosztályt megcélzó ilyen tematikájú eseményeken is.

A helyi gimnáziummal közösen 2018 óta indít vegyész fakultációt, melynek célja egyrészt, hogy felkeltse a 11. és a 12. évfolyamos tanulók érdeklődését a vegyipari pályák iránt akár közép- vagy felsőfokon, másrészt, hogy felkészítse a diákokat a kémia érettségire.

A BorsodChem duális képzőhelyként 2016-tól vesz részt a felsőfokú képzésben, 3 egyetemmel kötött együttműködési megállapodás alapján vegyész-, anyag- és gépészmérnök, valamint közgazdász hallgatókat fogad, 2022-től pedig bekapcsolódott a középfokú duális szakképzésbe is.

Szakmai és oktatási kapcsolataik szorosabbra fűzése érdekében 2 egyetemmel közösen kihelyezett vegyipari tanszékeket hozott létre a Vállalat, és különösen jelentős eredménynek tekinti azt, hogy a megye vegyipari vállalataival együttműködve hozzájárult ahhoz, hogy a Miskolci Egyetemen vegyészmérnök alap- és mesterképzés induljon. A fiatalok már helyben is elvégezhetik a vegyészmérnöki egyetemi alapképzést, majd a későbbiekben lehetséges munkahelyként a Társaságnál kezdenek el szakmai karrierjüket.

A Vállalat képzési tevékenysége azonban nem áll meg az iskolarendszerű képzések szintjén. A megnövekedett munkaerőigény kielégítése érdekében vegyipari rendszerkezelő átképző programokat működtet felnőttképzés formájában álláskereső és pályát módosítani kívánó jelentkezők számára. A képzések hatékonyságának növelé-

se érdekében a kazincbarcikai telephelyen létrehozta saját Oktatási Központját, amelyet a gyakorlati oktatáshoz szükséges szemléltető eszközökkel látott el. Az átképzési programok mellett a létesítmény számos belső képzésnek és a középiskolások szakmai gyakorlati foglalkozásának is otthont ad.

Az oktatási és utánpótlás-nevelési programok hozzájárulnak a Vállalat ESG célkitűzéseéhez, különösen a társadalmi (S) pillér és a hosszú távú munkaerő-utánpótlás támogatásához.

FELELŐSSÉGGEL A KÖRNYEZETÉRT

A BorsodChem, mint a régió egyik legjelentősebb vegyipari vállalata, hosszútávú sikereit olyan technológiai megoldásokkal és termékekkel biztosítja, amelyek magas hozzáadott értéket teremtenek a környezet, a gazdaság és a társadalom számára. A Vállalat a mindennapi munka és döntések során hangsúlyt fektet a fenntartható fejlődés alapelveire, amely iránti mély elkötelezettséget a Fenntarthatósági Stratégia, Politika és Célkitűzések is jól mutatják. Kiemelt fókuszterületként került megjelölésre többek között a víz- és környezet védelme, a munkavállalók egészsége és biztonsága, valamint a társadalmi felelősségvállalás. A Társaság nemcsak rövidtávon tervezi fejleszteni a fenntarthatósági tevékenységét, de hosszú távú célokat is kitűzött a hulladékgazdálkodással, a Sajó vízminőségével, a munkavállalók biztonságával és a dekarbonizációs és kibocsátáscsökkentési hosszú távú célkitűzésekkel kapcsolatban.

A BorsodChem megújult Integrált Politikája és Célkitűzései mutatják elkötelezettségét a felelős és fenntartható üzleti gyakorlatok, valamint környezettudatos, társadalmilag felelős és etikus működés folytatása iránt.

A Vállalat éves rendszerességgel elkészíti teljes körű vállalati üvegházhatású gáz leltárát annak érdekében, hogy átfogó képet kaphasson a kibocsátásokról, azonosíthassa a fejlesztendő területeket, valamint célzott stratégiákat dolgozzon ki környezeti hatások csökkentésére.

A Vállalat rendelkezik a fenntartható termékek tömegmérleg elven történő gyártására és értékesítésére vonatkozó ISCC Plus tanúsítvánnyal. Vízgazdálkodási célkitűzéseinek támogatása érdekében vállalati vízmérleget alakít ki, amely lehetővé teszi a vízáramok számszerű nyomon követését, valamint a vízmegtakarítási és technológiafejlesztési lehetőségek azonosítását.

A BorsodChem környezeti és társadalmi felelősségvállalási célkitűzéseinek támogatása érdekében természetvédelmi és szemléletformáló projekteken is részt vesz. Ennek keretében a LIFE-Climcoop Projekt részeként, az Aggteleki Nemzeti Parkkal együttműködésben tanösvény és madármegfigyelő torony került kialakításra, amelyek minden érdeklődő számára elérhetők és megközelíthetők. A kezdeményezés hozzájárul a környezeti tudatosság erősítéséhez, valamint a helyi közösségekkel való kapcsolatok fejlesztéséhez.

A környezetvédelmi intézkedések és fejlesztések hozzájárulnak a Vállalat ESG célkitűzéseéhez, különösen a környezeti (E) pillér erősítéséhez.

KAPCSOLAT AZ ÉRDEKELT FELEKKEL

A Vállalat kiemelt figyelmet fordít az érintettekkel való nyílt és átlátható kommunikációra. Rendszeres párbeszédet folytat többek között a saját munkavállalóval, ügyfeleivel, beszállítóival és a helyi közösségekkel, amelyek során visszajelzéseik beépítésre kerülnek a Vállalat működésének fejlesztésébe. A stakeholder kapcsolatok erősítését szolgálják többek között a visszajelzési és panaszkezelési folyamatok, valamint a nyilvános tájékoztató események, amelyek hozzájárulnak az átlátható működéshez és a bizalom erősítéséhez.

Az érintetti párbeszédet támogató folyamatok hozzájárulnak a Vállalat ESG célkitűzéseéhez, különösen a társadalmi (S) és irányítási (G) pillérek erősítéséhez.

A Vállalat elvárja, hogy üzleti partnerei, beszállítói és alvállalkozói a szerződéses kötelezettségeik teljesítése során tiszteletben tartsák az ESG-elveket és a vonatkozó jogszabályokat.

Kazincbarcika, 2026. május



KRUPPA LÁSZLÓ
vezérigazgató